

제289회 임시회
기획경제위원회

서울특별시공공기관 임원 최고임금에 관한 조례안
(권수정의원 대표발의)

제 안 설 명

2019.8.29

서울특별시의회 의원 권 수 정
(정의당, 기획경제위원회)

존경하는 유 용 위원장님,
그리고 선배·동료위원 여러분!

정의당 비례대표 권수정 의원입니다.

본 의원이 대표발의한‘서울특별시 공공기관 임원 최고임금에 관한 조례안’에 대한 제안 설명을 드리겠습니다.

현대 경영학의 아버지로 불리는 피터 드리커는 <프런티어의 조건>에서 최고경영진(CEO)에게 지나치게 집중된 보상체계는 조직의 팀워크를 해치고 상호 신뢰를 떨어뜨려 회사의 잠재력을 저해한다는 이유로 최고경영자와 일반직원 간의 보수차이의 한도를 정하자고 주장한 바가 있습니다.

우리나라 역시 불경기, 부진한 실적 등을 이유로 최저임금의 인상을 억제해 노동자에게는 고통 분담을 요구하면서 사용자나 경영자는 섀프로 천문학적인 액수의 임금을 책정하여 OECD에서 두 번째로 큰 소득 격차를 기록하고 있습니다.

「서울특별시 공공기관 임원 최고임금에 관한 조례안」, 일명‘살찐고양이 조례안’은 대다수의 최고경영자가 최저임금의 1,000배 이상을 받는 비상식적인 보수체제로 인해 심화되는 소득불균형 문제를 해결하고자 시민사회로부터 확대·제안 되었습니다.

이에 본 조례안을 통해 공공기관 임원의 보수 책정에 대한 시의 책무를 규정하고, 서울시 공공기관 임원 연봉 상한선을 최저임금 연 환산액의 6배 이내로 제한하고자 합니다.

서울시에서도 산하기관인 공기업과 출연기관들의 임원과 일반직원 간의 임금격차가 계속해서 확대되고 있습니다. 조례안의 내용 실천을 통해 노동존중특별시인 서울시가 우리 사회에 만연한 소득불균형 문제를 선도적으로 해소하고 민간영역에도 확산시키는 계기가 되길 바랍니다.

아무쪼록 이 법안을 심의함에 있어 그 취지를 고려하여 심의 의결하여 주실 것을 부탁드립니다.

자세한 사항은 배부하여 드린 유인물을 참조하여 주시기 바랍니다.

이상 제안 설명을 마치겠습니다.

감사합니다.