
2023년도
도시계획균형위원회 업무보고



2023. 9. 05.

서울특별시의원 박영한

질의1. 혁신형 미래 청년 일자리 사업.. 이러다 또 퇴사율 1/5 사업으로 전략

질의2. 서울 청년쿵 비즈니스센터 독려

질의3. 청년인생설계학교 운영의 아쉬운 부분

질의4. 청년참여 활성화 및 청년참여기구 운영의 쇠락

질의5. 서울미래인재 발굴 및 활동지원은... 유명무실

미래청년기획단

□ 질의1 (P12)

○ 업무보고 12페이지 보시면, ‘혁신형 미래 청년 일자리 사업’입니다.

○ 온라인 콘텐츠, 제로웨이스트, 소셜벤처 총 3개의 직군으로 청년 매칭하시죠?

○ 본의원이 제공받은 자료에 따르면,

○ 2023년도에 시작한 ‘온라인 콘텐츠’의 ‘6월 퇴사자’가 6명,

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	증도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
1031	온라인콘텐츠	배○영		2023-06-26		2023-06-28	개인사정
1052	온라인콘텐츠	박○희		2023-06-26		2023-06-30	개인사정
1093	온라인콘텐츠	임○운		2023-06-26		2023-06-30	개인사정
1131	온라인콘텐츠	김○나		2023-06-26		2023-06-26	개인사정
1170	온라인콘텐츠	안○찬		2023-06-26		2023-06-28	개인사정
1176	온라인콘텐츠	박○주		2023-06-26		2023-06-26	개인사정

○ 7월 퇴사자가 9명으로, 해당 직군의 2달 퇴사자가 도합 15명입니다.

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	증도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
1019	온라인콘텐츠	김○민		2023-06-26	퇴사	2023-07-23	개인사정
1033	온라인콘텐츠	황○훈		2023-06-26	퇴사	2023-07-26	개인사정
1050	온라인콘텐츠	오○		2023-06-26	퇴사	2023-07-04	개인사정
1059	온라인콘텐츠	김○진		2023-06-26	퇴사	2023-07-03	개인사정
1071	온라인콘텐츠	김○혁		2023-06-26	퇴사	2023-07-12	개인사정
1097	온라인콘텐츠	홍○운		2023-06-26	퇴사	2023-07-13	개인사정
1109	온라인콘텐츠	정○제		2023-06-26	퇴사	2023-07-31	개인사정
1149	온라인콘텐츠	이○람		2023-06-26	퇴사	2023-07-16	개인사정
1194	온라인콘텐츠	오○근		2023-06-26	퇴사	2023-07-28	개인사정

- 217명 청년중, 15명 퇴사 (퇴사율 7%)

○ 다음으로 ‘제로웨이스트’ 직군은 ‘6월 퇴사자’가 6명,

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	중도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
2002	제로웨이스트	박○지		2023-06-26		2023-07-28	개인사정
2003	제로웨이스트	정○지		2023-06-26		2023-07-31	개인사정
2006	제로웨이스트	박○형		2023-06-26		2023-07-28	개인사정
2018	제로웨이스트	진○진		2023-06-26		2023-07-07	개인사정
2040	제로웨이스트	조○나		2023-06-26		2023-07-21	이직
2046	제로웨이스트	김○진		2023-06-26		2023-07-31	개인사정

○ 7월 퇴사자도 6명으로, 해당 직군의 2달 퇴사자가 도합 12명입니다.

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	중도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
2002	제로웨이스트	박○지		2023-06-26		2023-07-28	개인사정
2003	제로웨이스트	정○지		2023-06-26		2023-07-31	개인사정
2006	제로웨이스트	박○형		2023-06-26		2023-07-28	개인사정
2018	제로웨이스트	진○진		2023-06-26		2023-07-07	개인사정
2040	제로웨이스트	조○나		2023-06-26		2023-07-21	이직
2046	제로웨이스트	김○진		2023-06-26		2023-07-31	개인사정

- 96명 청년중, 12명 퇴사 (퇴사율 12.5%)

○ 마지막으로 ‘소셜벤처’ 직군은 ‘6월 퇴사자’가 3명,

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	중도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
3009	소셜벤처	연○아		2023-06-26		2023-06-30	개인사정
3045	소셜벤처	김○연		2023-06-26		2023-06-27	개인사정
3053	소셜벤처	김○기		2023-06-26		2023-06-28	이직(타 기업 취직)

○ 7월 퇴사자는 9명으로, 해당 직군의 2달 퇴사자가 도합 12명입니다.

사원코드	사업분야	성명	주민등록번호	입사일	중도퇴사 여부	최종근로일	퇴직사유
3003	소셜벤처	김○		2023-06-26		2023.07.31	개인사정
3006	소셜벤처	박○연		2023-06-26		2023-07-21	개인사정
3007	소셜벤처	이○민		2023-06-26		2023-07-21	개인사정
3020	소셜벤처	이○인		2023-06-26		2023-07-28	개인사정
3021	소셜벤처	유○진		2023-06-26		2023-07-21	개인사정
3034	소셜벤처	김○인		2023-06-26		2023-07-01	개인사정
3051	소셜벤처	조○연		2023-06-26		2023-07-01	개인사정
3064	소셜벤처	이○이		2023-06-26		2023-07-10	개인사정
3097	소셜벤처	곽○오		2023-06-26		2023-07-06	이직(타 기업 취직)

- 106명 청년중, 12명 퇴사 (퇴사율 11%)

- 평균적으로 2달 합산 13명씩 퇴사를 하는 것인데요. 퇴사사유로는 이직은 약 10%에 불과하고요. 90%가 ‘개인사유’입니다. 단장님이 보시기에 단 2달만에 퇴사자가 왜 발생한다고 보십니까?

- 미청단장 답변

- 본의원은 작년도 사업에 의해 추측하건데, 사업의 마지막달인 12월에 결과보고서를 받으면, 퇴사자가 20~30%는 될 것으로 봅니다.
- 시민 혈세 90억 5천만원 들어간, 일자리 사업을 매번 이렇게 운영해서 되겠습니까? 향후 재발방지 대책에 대해 말씀해 보세요.

- 미청단장 답변

- 단장님, 미취업 청년의 채용 절차에 문제가 있는 것인지, 사업장에 문제가 있는 것인지 명확하게 파악해서, 방안을 마련한다면, 사업의 효율성을 높일 수 있을 겁니다. 부디 미래 청년을 위한 사업 잘 챙기시길 당부드립니다.

□ 질의2 (P13)

- 업무보고 13페이지 보시죠. 서울 청년쿵 비즈니스센터 운영입니다.
- 본 의원이 지난 3월 4일에 보고받은 자료에 의하면, 청년쿵 비즈니스 센터에서 3명이 창업했다고 보고받았어요.
<청년쿵 비즈니스센터 창업 현황> 28명의 수료생 중 3명이 창업
 - ▶ (상호) 5분뽕밥 / (지역) 서초구 / (장소)민간공유주방 / '22.8월 개업 / 1기 수료
 - ▶ (상호) 열닷 / (지역) 성동구 / (장소)성동안심상가 / '22.11월 개업 / 1기 수료
 - ▶ (상호) 해일막걸리 / (지역) 송파구 / (장소)민간공유주방 / '22.11월 개업 / 2기 수료
- 6개월이 지난, 9월 현재 상황이 어떤지 현황자료를 받아보니, 3곳 모두 운영 중이었습니다.

□ **업체현황**

상호명	5분뎡밥	엘닷	해일막걸리
주소	서울 서초구 서운로 138 서초동아타워 지하1층 주방9호	서울 성동구 성수일로12길 20 1층 103호(성수동2가, 성동안 심상가)	서울 관악구 문성로 195 1층 해일막걸리
운영여부	운영중	운영중	운영중
업체정보	- 배달전문업체 - 바베큐뎡밥	- 식당 - 초밥, 롤	- 탁주 체험프로그램
특이사항	연중무휴, 24시간 영업	업체 인스타그램 운영 (https://www.instagram.com/ldot_seongsu)	막걸리 만들기 원데이클래스 운영

○ 단장님도 잘 아시다시피, 본 의원은 매 임시회마다, 미래청년기획단이 잘 한 일을 잘했다고 항상 독려해 왔습니다. 사업이 아주 잘 되고 있다고 봅니다.

○ 그래서 드리는 말씀인데, 세 곳의 업체가 선배로서, 이번에 선정된 21개팀들에게 좋은 멘토 역할이 되었으면 하는데,

○ 이에 대해 미청단에서 가교역할을 해줄 수 있습니까?

- 미청단장 답변

○ 향후, 본 의원들이 미래청년기획단 현장방문 장소로 이들 업체가 되었으면 하는 바람이 있습니다.

○ 아울러, 오늘 질의가 많아서 질의를 못하는 ‘고립·은둔 관련 사업’을 잘 운영해서, 우리 미청단이 서울시의 약13만명 고립·은둔 청년의 자립을 돕는 역할을 해주셨으면 합니다.

□ 질의3 (P15)

- 업무보고 15페이지 보시죠. 청년인생설계학교 운영입니다.
- 이 사업 질의는 짧게 아쉬운 부분을 짚는 것으로 대신하겠습니다.
- 라이프 · 커리어 · 리더십 코스의 경우, 신청 자격이 만 39세까지죠. 단장님, 잘 아시다시피, 대한민국은 저출산 국가죠?
- 2자녀 이상의 가정은 있지만, 청소년이 아닌 청년인데... 서울시에서 선제적으로 ‘우선선정 대상자’에 ‘자녀가 있는 부모도 필히 넣어야 한다고 보는데, 어떻게 보십니까?

- 미청단장 답변

연번	대상	증빙자료 (발급처: 동·주민센터, 정부24 등)	
1	기준 중위소득 100% 이하 가구	본 공고문 16~17쪽, '붙임1'의 가구 구성 기준 확인 본인이 해당하는 항목의 증빙자료와 소득기준표 확인	
2	국민기초생활수급권자	본인	국민기초생활수급자 증명서(주민센터, 정부24)
		자녀	부모의 국민기초생활수급자 증명서 본인의 가족관계증명서(법원 전자가족관계등록시스템)
3	차상위 계층	차상위 자활근로 참가자	차상위자활핵심통지서(주민센터, 정부24)
		차상위 본인부담 경감대상자	차상위본인부담경감대상자 증명서(국민건강보험공단)
		차상위 장애인수당 수급자	차상위장애인증명서(주민센터, 정부24)
		차상위계층 확인서	차상위계층 확인서(주민센터, 정부24)
4	한부모가족	자녀	상기 4개 서류 중 해당 항목 하나 + 본인의 가족관계증명서(법원 전자가족관계등록시스템)
		한부모가족증명서(주민센터, 정부24)	
5	다문화 가정	주민등록 등재시	주민등록등본(주민센터, 정부24) * 부모가 '결혼이민자' 또는 '귀화자'
		주민등록 미등재시	가족관계증명서 + 부모의 외국인등록증 사본 또는 여권 사본
6	등록장애인	본인	장애인증명서(주민센터, 정부24) 또는 장애인등록증 사본
		가족	가족의 장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 본인의 가족관계증명서(법원 전자가족관계등록시스템)
7	가족 돌봄 청년	중앙정부·지자체·공공·민간단체의 가족돌봄청년 대상 사업 참여확인서 또는 가족돌봄청년 유형 우선선정 신청서 서식과 관련 증명서류 * 본 공고문 18-20쪽 '붙임2'의 '서식1' 또는 '서식2'와 증빙서류 제출	
8	자립 준비 청년 (보호 종료 아동)	보호종료확인서(복지사실증명서, 종료사실증명서)(보호시설) 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서(주민센터) 중 택 1 * 시설 퇴소 확인일 또는 자립수당 지급 결정일의 서류로 제출 가능	
9	서울시정 기여자	자원봉사 우수자 (100시간 이상)	1385자원봉사포털 및 사회복지자원봉사인증관리(VMS) 인증의 정부관리시스템 봉사실적 확인서 (2020. 1. 1. 이후 봉사 실적만 인정)
		시정공로 수상자	본인이 수상한 서울시정표창(시정공로·기여 관련) 또는 서울시 시민상(어린이 및 청소년상) 사본
		서울런 멘토단	서울런 멘토단 활동인증서
10	2자녀 이상의 가정	2자녀 확인 가능한 주민등록등본(주민센터, 정부24) * 등본으로 2자녀 확인 가능할 경우 등본만 제출 가능하며 가족관계증명서 제출시 자차가 본인포함 2명 이상 기재되어 있어야 함 (자녀 미성년 여부 무관)	
11	북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서(주민센터, 정부24)	
12	청년부상체대군인	군역관발병경위서, 의사진단서 등 증빙 자료	
13	국가보훈대상자	국가보훈대상자 확인원(다음 페이지 별도 표 참고)	

○ 네, 긍정 검토해 주시기 바랍니다.

□ 질의4 (P29)

○ 다음으로 업무보고 29페이지 보시죠. 청년참여 활성화 및 청년참여기구 운영에 대해 나와 있는데,

○ 단장님 잘 아시다시피, 기존에는 공무원이 참여 청년을 관리하다, 올해는 용역회사가 전체를 담당하고 있죠.

- 기존에 정책개발만 용역하다, 올해는 전체를 용역

○ 사실상, 용역회사를 쓰면 편리하고 좋죠. 하지만.. 거버넌스 차원에서 보면,

○ 공무원이 직접, 청년들이 발굴해낸 자율예산 의제를 타 실국에 검토 받는 것이 수월하겠습니까? 용역회사가 서울시 실국에 검토받는 것이 용이하겠습니까?
더 정성적인 부분을 생각해서 말씀해 보세요.

- 미청단장 답변

○ 용역인과 공무원이 소통하는 것은, 공무원끼리 소통하는 것보다 일처리가 더디고, 사무적인 관계가 될 수 밖에 없습니다.

○ 공무원이 청년들과 협업하면 ‘되는 방향’으로 함께 고민해 주지만..용역사가 중간에 끼게 되면, 공무원을 접하기 어려워지고,

○ ‘실적만을 위한 정책’ 내놓기를 강요받을 것이라 참여 청년들은 걱정합니다. 또한 청년들 입장에서 공무원과 직접 소통하는 것이 더 효율적일 수 있으니, 청년을 위하는 운영에 대해, 고민해 주시기 바랍니다.

□ **질의5 (P34)**

○ 다음으로 업무보고 34페이지 보시죠. 서울미래인재 발굴 및 활동 지원에 대해 나와 있는데,

○ 단장님 서울시 미래인재가 몇 명 등록되어 있습니까?

- 미청단장 답변

○ 올 7월 기준, 2,308명 등록되어 있습니다.

□ **연도별 서울미래인재DB 등록인원**(총 2,308명, 23.7 기준)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
미래인재DB 등록(누적)	602명	1,244명	1,410명	2,142명	2,308명

○ 현재 친화위원회로 지정된 곳이 전체 251개 위원회중 158개 지정되어 있어요.

○ 업무보고 자료에 의하면, 76개 위원회에 10%의 비율로 청년을 위촉했다고 되어 있는데요.

○ 단순한 예로, 위원회당 위원이 20명 있다고 가정하면, 10%면 위원회당 청년이 2명이에요.

○ 청년 2명씩 76개 위원회에 있다고 계산하면, 약 150명이죠.

○ 서울미래인재에 등록된 약 2,300명의 청년중 150명을 빼면 2,150명이 남습니다.
단장님, 이 청년들 어떻게 할겁니까?

- 미청단장 답변

○ 그리고, 본 의원은 청년들이 위원회에 들어가서 의견을 개진해야 한다고, 생각합니다.

○ 그러나, 청년친화위원들이 위원회에 들어가서, 활동한 활동 결과값이나, 그로 인한 결과보고서가 있나요?

- 미청단장 답변

○ 청년들이 위원회에 잘 적응해서 의견을 자유롭게 개진하고, 좋은 시책으로 연결되도록 미래청년기획단에서 각별히 신경써 주시기 바랍니다. 이상 질의를 마치겠습니다.

박영한 의원(도시계획균형위원회, 국민의힘)

1. 혁신형 미래 청년 일자리 사업.. 이렇다 또 퇴사율 1/5 사업으로 전략
- 평균적으로 2달 합산 13명씩 퇴사하는데, 퇴사 사유로는 이직(타기업 취직)은 약 10%이며, 90%는 개인 사유임. 단 2달만에 퇴사자가 왜 발생하는지?
 - 향후 재발방지 대책

□ 의원님께서 질의하신 내용에 대한 답변을 다음과 같이 제출합니다.

작성 자	기관명 (부서명)	직위	성명
	서울특별시 (청년정책반)	담당사무관	이정훈
	☎2133-4307	주무관	김강
	작성일 : 2023. 9. 8.		

1-1. 평균적으로 2달 합산 13명씩 퇴사하는데, 퇴사 사유로는 이직은 약10%이며, 90%는 개인 사유임. 단 2달만에 왜 퇴사자가 발생하는지?

- 제출 드린 자료 기준으로 2달간 약 9%(419명 중 38명)의 청년들이 중도 포기하였음. 타기업 취직 외에 개인 퇴사 사유는 ▲직무가 적성에 맞지 않거나, ▲기대했던 업무와 달라서 등이 다수를 차지했음.
- 다만, 이러한 현상은 본 사업에 국한된 현상은 아님. 민간 취업 현장에서도 신입직원의 조기 퇴사율은 28.7%*로 높게 나타남. 이는 조기퇴사가 자기계발, 워라밸 등을 중요시하는 MZ세대의 경향으로 볼 수 있음. 또한 조기 퇴사의 경우, 통계적으로 취업 후 1~3개월 내 가장 많이 발생함.

* MZ 세대, 10명 중 3명(28.7%)은 1년 안에 회사 떠난다(2022년 8월, 사람인)

1-2. 향후 재발방지 대책은?

- 미래청년기획단에서는 중도포기 최소화하기 위해 선발 과정에서 기업 정보 상세 제공 페이지를 개설하는 등 ▲채용 시 기업과 직무에 대한 상세 정보제공을 강화했으며, ▲사업 목표 대비 110%(550 여명의)의 인원을 선발하여 불용률을 줄이기 위한 대책을 마련하여 추진 중임.
- 향후 지속적인 현장 관리를 통해 참여자와 기업의 만족도를 높여 중도포기를 줄이고, 사업종료 후에 고용승계 등 지속적인 일자리로 이어질 수 있도록 관리를 강화하는 등 사업 운영에 만전을 기하도록 하겠음.

박영한 의원(도시계획균형위원회, 국민의힘)

2. 서울 청년콧 비즈니스센터 독려

- '22년 청년콧 비즈니스센터를 통해 창업에 성공한 업체가 금년 센터 참여업체의 멘토 역할이 될 수 있도록 미래청년기획단에서 가교역할을 해주기 바라며,
- 향후, 위원회의 현장방문 장소로 해당 업체가 되었으면 함

□ 의원님께서 질의하신 내용에 대한 답변을 다음과 같이 제출합니다.

작	기관명 (부서명)	직 위	성 명
성	서울특별시 (청년사업반)	담당사무관	박규완
자	☎2133-4316	주무관	박보배
작성일 : 2023. 9. 8.			

2-1. '22년 청년쿱 비즈니스센터를 통해 창업에 성공한 업체가 금년 센터 참여 업체의 멘토 역할 지원

- 개소 첫해인 '22년 센터에서는 지역 상권에 기반한 외식업 청년창업가 양성을 목표로 공유주방, 배달창업 등 세분화된 과정과 실습형 교육 과정 운영을 통해 수료생 3명이 창업에 성공하는 성과를 냄
- '23년에는 청년 스타트업 수요에 기반한 센터의 외연 확장 필요성에 따라 기능 및 역할을 확대하고 성과를 제고할 수 있도록 운영 방향 및 전략을 새로이 마련하여 시행
 - (분야) 외식업에서 창업수요, 판로, 투자유치 여건을 반영 식품제조업으로,
 - (대상) 외식업체 예비창업자에서 스타트업 인큐베이팅 가능한 기창업자로,
 - (지원) 이론·실습교육에서 전문가 컨설팅 통한 인큐베이팅 중심으로 변경
- 지난 4월, 성장가능성이 높은 식품제조업 분야 유망 스타트업 21개 업체를 선발하고, 제조생산, 판매·유통, 투자 각 분야별 검증된 외부 전문가로 멘토단을 구성, 1:1 매칭 지원하고 있음

< 분야별 멘토단 주요 구성원 >

- ▶ (생산) 롯데·CJ제일제당·남양연구소, ES식품원료 대표, 하루에한모 대표 등
- ▶ (판매·유통) GS리테일 팀장, CJ프레시 과장, 와디즈 프로, 한국무역협회 실장 등
- ▶ (투자) CJ인베스트먼트 수석, 포스코인터네셔널 리더, 한국벤처투자 과장
- ▶ (운영) 회계사무소 및 법무법인, 특허법률사무소, 식품안전위생컨설팅, 상품연구소 등

- 이에 따라, '22년 수료생의 외식업체 창업 성공 사례의 경우, 현 참여 업체에 사업 분야, 규모 등에서 현격한 차이가 있어 전문적 멘토역할 수행에는 한계가 있음

2-2. 위원회 현장방문 장소로 '22년 청년쿡 비즈니스센터 수료생이
창업하여 운영 중인 업체 희망

- '22년 청년쿡 비즈니스센터 수료생 3명이 요식업체를 창업하고 현재 까지 성공적으로 영업 중인 사례는 지역기반 요식업 청년 창업가 육성 모델로서 의미있는 성과라 할 것임
- 다만, 올해 센터에서는 새로이 운영 방향과 전략을 마련하여 추진 중이며, 현 청년쿡 비즈니스센터 참여 업체에 대한 의원님들의 격려와 지지가 이들이 성장하고 역량을 발휘하는 데 큰 힘이 되어 줄 것임
- 한편, 이들 업체의 경우, 지역 상권 대상의 배달 중심, 공유주방 형태의 간이음식점으로 공간 및 인력 등 여건 상 위원회의 원활한 현장방문 수행에 어려움이 있음
 - 공유주방을 활용한 주문 배달 영업 형태로 매장 활용에 제약
 - 1~2인 규모의 인력과 수시 주문 처리로 라운딩, 인터뷰 및 질의답변 등 의원님들의 정상적인 의정수행 어려움
- 이에, 청년쿡 비즈니스센터 운영 실태에 대한 확인과 참여 기업에 대한 애로사항 청취 및 격려 등 위원회 현장방문 취지를 살릴 수 있는 현 광진구 청년쿡 비즈니스센터를 현장 방문하는 것이 좋을 것으로 사료됨

< 청년쿡 비즈니스센터 : 서울시 직영(일반용역) >

- 위치/규모 : 광진구 자양동 227-17(한결빌딩, 4층) / 258.73㎡
- 사업내용 : 청년 식품제조 스타트업 성장을 위한 인큐베이팅 지원
 - 지원대상 : 식품제조업 분야 청년 스타트업(창업 후 7년 미만)
 - 지원내용 : 사무공간 및 공유주방, 판로개척·투자유치 위한 멘토링 지원 등
- 주요시설 : 개방형 사무실, 공유주방, 냉동·냉장룸 등

박영한 의원(도시계획균형위원회, 국민의힘)

3. 청년인생설계학교 운영의 아쉬운 부분

- 사업지원 대상에 ‘자녀가 있는 부모’ 인 경우도 있을 수 있으므로, 이러한 청년을 선제적으로 우선선정 대상자에 포함해야 하는 것 아닌지?

□ 의원님께서 질의하신 내용에 대한 답변을 다음과 같이 제출합니다.

- 의원님께서 질의하신 자녀가 있는 부모 청년에 대한 지원의 필요성에 대해 공감함.
- 다만, 이행기 청년의 인생경로 설정을 위한 자아탐색과 진로모색을 지원하는 본 사업의 목적과 자녀를 돌보는 부모 청년의 정책 수요는 차이가 발생할 수 있다 사료됨.
- 자녀가 있는 부모에 대한 정책은 여성가족정책실에서 ‘엄마아빠 행복프로젝트’를 통해 대상 맞춤형 정책을 추진하고 있는 상황임.
- 의원님이 주신 부모 청년을 본 사업에 우선 대상으로 선정하는 방안에 대해서는 차년도 사업 추진 시 면밀한 수요 분석을 통하여 다각적으로 검토하도록 하겠음.

작	기관명 (부서명)	직 위	성 명
성	서울특별시 (청년정책반)	담당사무관	이정훈
자	☎2133-4309	주무관	구현소
작성일 : 2023. 9. 8.			

박영한 의원(도시계획균형위원회, 국민의힘)

4. 청년 참여 활성화 및 청년참여기구 운영의 쇠락

□ 의원님께서 질의하신 내용에 대한 답변을 다음과 같이 제출합니다.

- 서울청년참여기구 운영 용역의 과업은 회의 운영·기록 지원, 화상회의를 위한 시스템 지원 및 회의 진행 교육, 주요사업 홍보 및 참가자 만족도 조사 등에 국한되어 있음. 청년자율예산 정책제안과 관련하여 市 소관부서와의 검토 및 협의 등은 모두 미래청년기획단에서 직접 수행하고 있음

<미래청년기획단 주관 청년자율예산 관련 주요회의>

구분	내용	현황	
		횟수	참석자
정책 설명회	주요부서 사업계획 설명 및 질의·응답	6회 (5.9.~5.18.)	217명
소관부서 검토회의	중복사업 점검 및 청년자율예산 제안취지 설명 등	32회 (7.14.~7.26.)	101명
소관부서 조정회의	분과별 제안정책에 대한 숙의 및 소관부서 검토 등	2회 (8.8./8.11.)	117명

- 미래청년기획단은 청년들의 시정참여 강화를 위해 앞으로도 청년참여기구와 市 소관부서와의 소통과정에 직접 참여하는 방식으로 청년참여 관련 업무를 진행할 예정이며, 청년들의 정책제안 역량 강화를 위해 시정참여교육 및 정책 현장방문 등 다양한 활동을 지속적으로 추진하겠음

작성 자	기관명 (부서명)	직위	성명
	서울특별시 (청년정책반)	담당사무관	선필호
	☎2133-4317	주무관	김도현
	작성일 : 2023. 9. 8.		

5. 서울 미래인재 발굴 및 활동지원은?(유명무실 관련)

□ 의원님께서 질의하신 내용에 대한 답변을 다음과 같이 제출합니다.

- 서울미래인재DB는 市 위원회의 청년위원 추천을 위한 인재풀로서 DB에 등록된 모든 청년들이 청년위원으로 위촉되는 것은 아님.
- 또한, 통상 2~3년인 위원회 임기를 고려하여 각 위원회별 신규위원 위촉 시기에 맞춰 2024년까지 단계적으로 모든 청년친화위원회가 청년위원 비율 10% 이상을 달성할 수 있도록 추진 중에 있음

<청년위원 비율 10% 이상 달성한 청년친화위원회 연도별 추진 목표>

구 분	2022년까지	2023년 상반기	2023년 하반기	2024년까지
청년위원 10% 이상 달성한 위원회 수	71개 (47.3%)	94개 (62.7%)	115개 (76.7%)	158개 (100.0%)

- 위원회에서 청년위원들이 의견을 잘 개진하고 활동할 수 있도록 서울 대학교 행정대학원과 협력하여 서울미래인재DB 등록 청년들을 대상으로 시정참여 역량 강화 교육과정을 운영할 예정이며,
- 교육과정 운영 이후 교육 기수별 모임 지원 등을 통해 청년인재들 간의 인적 네트워크 형성 및 청년인재로서의 소속감과 정체성을 고취시키고자 함
- 또한, 청년위원들의 활동 사항을 기록하기 위해 매년 청년위원 인터뷰를 통한 활동 사례집을 제작해 왔으며,
- 2023년에는 청년위원들의 활동성과를 평가하기 위해 청년위원 활동 사례집 제작과 함께 정성평가도 실시할 예정임.

- 청년친화위원회에 위촉되어 활동하고 있는 청년위원에 대해 위원회 담당자, 동료 위원들을 대상으로 정성평가 및 청년위원 대상 위원회 활동에 대한 소감 및 효능감 분석(설문조사 및 FGI)을 실시하여,
- 청년위원이 느끼는 청년친화위원회 제도의 한계·애로사항 등을 파악하여 미래청년기획단의 청년위원 지원에 대한 개선방향을 검토할 예정임

작성 자	기관명 (부서명)	직 위	성 명
	서울특별시 (청년정책반)	담당사무관	선필호
	☎2133-6597	주무관	박지슬
	작성일 : 2023. 9. 8.		