

# 주요 업무 보고

2020. 2.

# I. 일반 현황

## 1 기관 현황

### □ 개요

- 설립형태 : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 사무소 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- 기본재산 : 700백만원
- 설립일 : 2016. 4. 28.
- 설립목적 : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
- 사업범위
  - ① 50플러스 캠퍼스 운영
  - ② 장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
  - ③ 장년층 전직 및 취업지원, 사회공헌활동 및 사회참여 지원, 문화·여가생활 지원, 상담
  - ④ 장년층 관련 프로그램 개발·보급
  - ⑤ 장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
  - ⑥ 장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
  - ⑦ 장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
  - ⑧ 서울특별시장이 장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업

### □ 주요연혁

- 서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
- 서울시50플러스재단 설립 등기 : '16.04.26
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관(예정) : '20.10월

## 2

## 예산 현황

### ○ 2020년도 예산 총괄표

(단위 : 천원)

| 수 입       |            | 지 출       |            |
|-----------|------------|-----------|------------|
| 계         | 17,088,442 | 계         | 17,088,442 |
| 출 연 금 수 입 | 15,260,655 | 운 영 비     | 1,868,225  |
| 사 업 수 입   | 348,986    | 인 건 비     | 6,243,403  |
| 사 업 외 수 입 | 22,014     | 정 책 사 업 비 | 8,336,478  |
| 이 월 금 수 입 | 1,456,787  | 성 과 급     | 280,191    |
|           |            | 예 비 비     | 360,145    |

### ○ 예산 증감현황

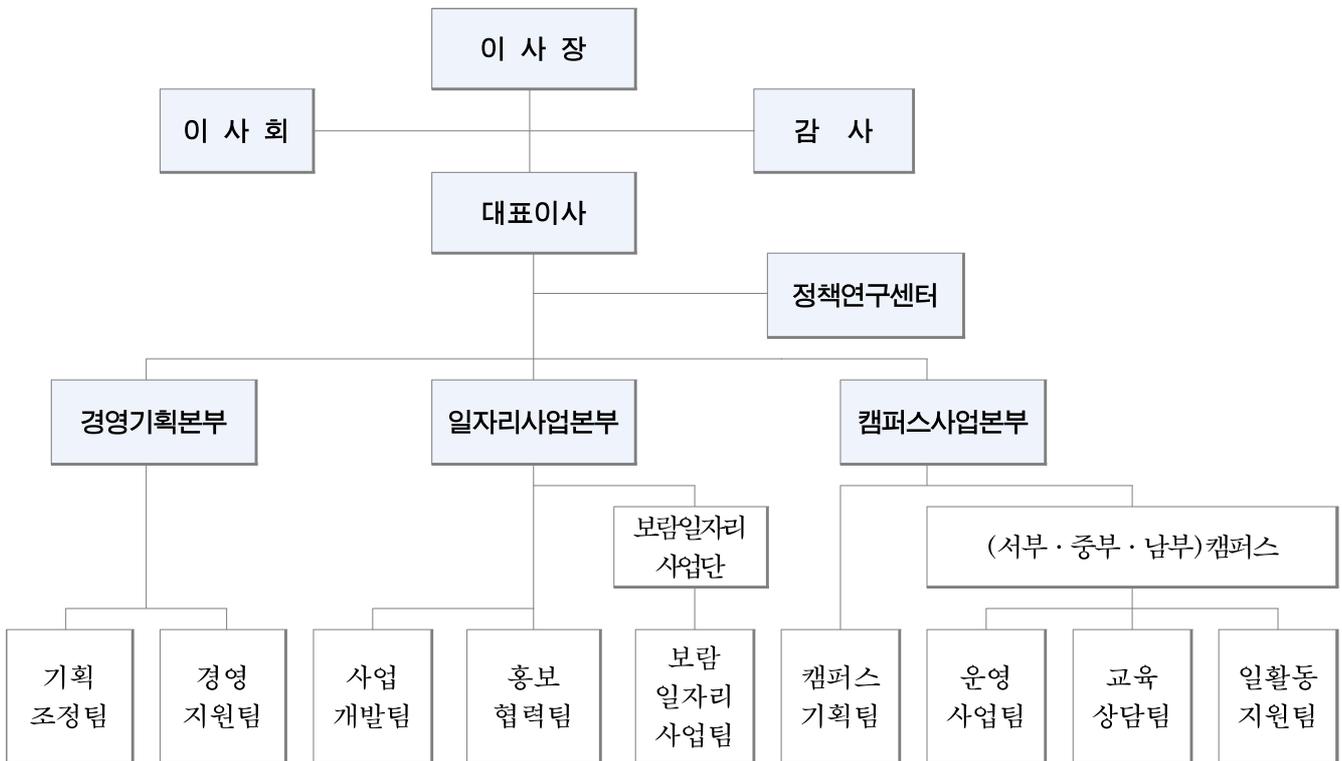
(단위 : 천원)

| 구 분                        | 2020년      | 2019년      | 증감        | 증감률    |
|----------------------------|------------|------------|-----------|--------|
| 합 계                        | 17,088,442 | 15,258,850 | 1,829,592 | 12.0%  |
| 인 건 비                      | 6,243,403  | 4,676,377  | 1,567,026 | 33.5%  |
| 운 영 비                      | 1,868,225  | 1,446,733  | 421,492   | 29.1%  |
| 중장년층 인생 재설계 및 사회참여 지원      | 8,336,478  | 8,755,419  | △418,941  | △4.8%  |
| 1. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공   | 1,514,380  | 1,830,450  | △316,070  | △17.3% |
| 2. 50+세대 이슈 발굴 및 정책 연구     | 541,067    | 664,809    | △123,742  | △18.6% |
| 3. 50+정책 확산 및 네트워크         | 65,800     | 90,000     | △24,200   | △26.9% |
| 4. 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업      | 705,249    | 1,040,612  | △335,363  | △32.2% |
| 5. 생태계 활성화를 위한 지원사업        | 419,160    | 478,400    | △59,240   | △12.4% |
| 6. 50+ 일자리 모델 발굴 및 지원체계 구축 | 741,859    | 884,053    | △142,194  | △16.1% |
| 7. 서울형 양코르커리어 사업           | 719,937    | 737,761    | △17,824   | △2.4%  |
| 8. 정보시스템 구축 및 관리           | 1,222,647  | 955,491    | 267,156   | 28.0%  |
| 9. 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리    | 2,406,379  | 2,073,843  | 332,536   | 16.0%  |
| 성 과 급                      | 280,191    | 300,801    | △20,610   | △6.9%  |
| 예 비 비                      | 360,145    | 79,520     | 280,625   | 352.9% |

### 3

## 조직·인력 현황

□ 조직 : 3본부 1센터



□ 인력 현황 : 정원 103명/ 현원 101명('20.1.1. 기준)

(단위 : 명)

| 구분 |    | 계   | 임원 | 1급 | 2급 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 |
|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| 계  | 정원 | 103 | 1  | 4  | 8  | 12 | 15 | 33 | 30 |
|    | 현원 | 101 | 1  | 4  | 4  | 14 | 13 | 22 | 43 |

50+세대의 새로운 가능성을 발견하고  
 사회의 가능성으로 확대해 가는 **서울시50플러스재단**

**50+의 가능성을 열다!**



## 4

## 주요시설 현황

| 시설명                               | 시설현황  |   |
|-----------------------------------|---|---|
| 서울시50플러스<br>서부캠퍼스                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개 관 일 : 2016.5.2.</li> <li>- 위 치 : 서울시 은평구 통일로 684 서울혁신파크 8동</li> <li>- 연 면 적 : 3,956㎡, 지하1~지상 4층</li> <li>- 주요시설 : 모두의 카페, 모두의 강당, 상담센터, 교실, 등</li> </ul>                             |    |
| 서울시50플러스<br>중부캠퍼스                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개 관 일 : 2017.3.6.</li> <li>- 위 치 : 서울시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내</li> <li>- 연 면 적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상 4층<br/>(캠퍼스 관리면적 3,683㎡)</li> <li>- 주요시설 : 50+의 서재, 모두의 부엌, 상담센터, 목공교실 등</li> </ul> |   |
| 서울시50플러스<br>남부캠퍼스                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개 관 일 : 2018.3.5.</li> <li>- 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25</li> <li>- 연 면 적 : 5,714㎡, 지하3~지상 4층<br/>(캠퍼스 관리면적 3,755㎡)</li> <li>- 주요시설 : 상담센터, 꿈꾸는 강당, 마루교실, 공유공간 힘나 등</li> </ul>           |  |
| 서울시50플러스<br>북부캠퍼스                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 준공예정 : 2020.9.28.</li> <li>- 개관예정 : 2020.10월</li> <li>- 위 치 : 서울특별시 도봉구 마들로 13길84</li> <li>- 연 면 적 : 6,289㎡, 지하 1~지상 3층</li> <li>- 주요시설 : 연수원, 식당, 상담센터, 공방, 미디어실 등</li> </ul>         |  |
| [수탁시설]<br>서울특별시<br>도심권<br>50플러스센터 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁기간 : 2019.9.1.~2022.8.31.(3년)</li> <li>- 위 치 : 서울시 종로구 수포로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대)</li> <li>- 연 면 적 : 1,053.14㎡, 지하1~지상2층, 지상7~8층</li> <li>- 주요시설 : 교육실, 회의공간, 좌식형 모임공간 등</li> </ul>     |  |

## 5

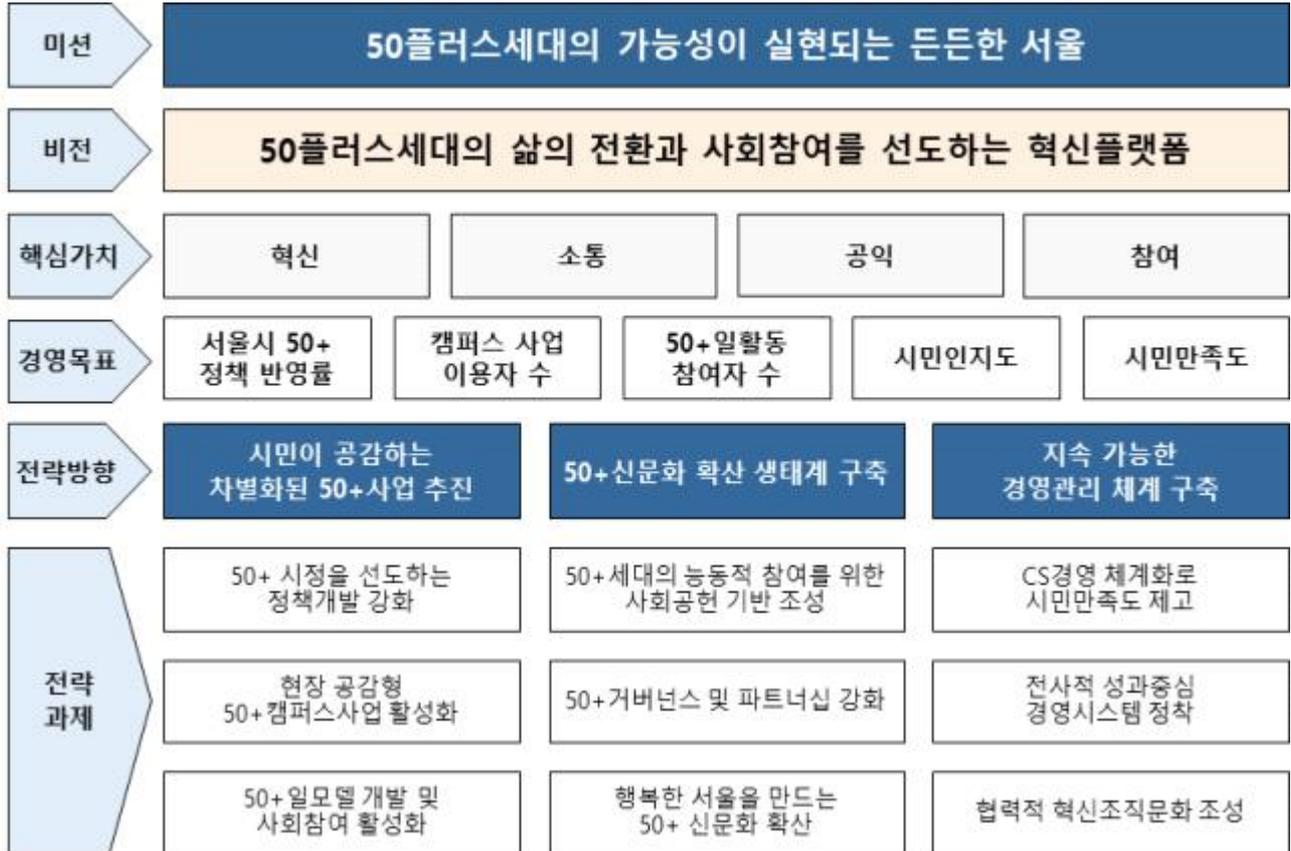
## 임원 현황 ('20.1.1. 기준)

○ 총 12명 (이사장, 대표이사, 당연직이사 2명, 선임직이사 5명, 노동자이사 1명, 감사 2명)

| 구 분 |                | 성명  | 현직  | 비고(임기)                            |
|-----|----------------|---|---|-----------------------------------|
| 1   | 이사장            | 최영준    | 서울시50플러스재단 이사장  | '18.11.1.~'21.10.31               |
| 2   | 대표이사           | 김영대    | 서울시50플러스재단 대표이사   | '18.11.1.~'21.10.31               |
| 3   | 비상임이사<br>(선임직) | 권 찬    | 아름다운재단 사무총장   | '19.3.9.~'20.3.8.                 |
| 4   |                | 김경희    | 한국여성리더십센터 대표<br>한국외국어대학교 커리어개발센터 겸임교수   | '19.3.9.~'20.3.8.                 |
| 5   |                | 김진석   | 서울여자대학교 사회복지학과 부교수  | '19.3.9.~'20.3.8.                 |
| 6   |                | 김만희  | 現) 양코르파트너즈 대표   | '19.4.8.~'22.4.7                  |
| 7   |                | 이순희  | 예뵘 어린이집 원장<br>서영대학교 사회복지행정학과 겸임교수   | '19.4.8.~'22.4.7                  |
| 8   |                | 노동자이사<br>(선임직)  | 장정규  | 서울시50플러스재단 캠퍼스기획본부<br>서부캠퍼스 교육상담팀 |
| 9   | 당연직이사          | 정진우  | 서울시 복지정책실 복지기획관   | '20.1.1~현재                        |
| 10  |                | 이상훈  | 서울시 기획조정실 재정기획관   | '20.1.1~현재                        |
| 11  | 비상임감사<br>(선임직) | 김혁수  | 삼덕회계법인 상무   | '19.3.9.~'20.3.8.                 |
| 12  | 당연직감사          | 정경숙  | 서울시 인생이모작지원과장   | '20.1.1~현재                        |

# II. 비전과 경영전략

## □ 비전과 경영전략



## □ '20년 주요 사업계획(5대 분야, 9대 사업)

| 5대 분야                      | 9대 사업  |
|----------------------------|--|
| ① 50플러스캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공 | ① 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공<br>② 50플러스 캠퍼스 기반구축 및 운영관리 |
| ② 50플러스 정책을 선도하는 연구        | ③ 50+세대 이슈 발굴 및 정책연구<br>④ 50+정책확산 및 네트워크           |
| ③ 50플러스 문화 확산 및 협력 생태계 강화  | ⑤ 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업<br>⑥ 생태계 활성화를 위한 지원사업         |
| ④ 50플러스 일자리 모델 개발·확산       | ⑦ 50+일자리 모델 발굴 및 지원체계 구축<br>⑧ 서울형 앙코르커리어 사업        |
| ⑤ 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영   | ⑨ 정보시스템 구축 및 관리                                    |

# III. 2019년 주요성과

## □ 50+ 일자리 모델 개발 및 확산

◆ 앙코르커리어 전환을 지원하기 위한 일자리 2.0을 선언하고, 50+세대의 전문성과 경력을 활용 및 사회 공유가치 창출에 기여하는 일·활동 발굴 지원



| 구분          | 내용  | 주요 관련사업   |
|-------------|---|---|
| 취업          | 사회적경제, 소셜벤처, 중소기업 등에서 필요한 직무를 파악, 경험있는 50+세대를 다양한 분야의 일자리 체험 및 실습기회와 매칭 | - 서울50+인턴십<br>- 신중년 커리어 프로젝트 굿잡5060   |
| 창업·창직       | 다양한 공공·민간 혁신창업 모델의 발굴과 자원을 연계하여 50+창업을 지원하고 보육함                         | - 공유사무실을 통한 창업·창직 지원<br>- 50+단체설립지원<br>- 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 JUMP-UP 5060<br>- 50+일창업플랫폼(일단창업프로젝트)<br>- 유튜버스쿨(유튜브 크리에이터 발굴 프로젝트) |
| 사회공헌일자리     | 50+세대의 경험과 역량을 활용, 새로운 커리어 탐색의 기회를 제공하는 디딤돌 역할 제공                       | - 서울시50+보람일자리   |
| 자원봉사 (프로보노) | 지역사회의 다양한 현장수요에 기반한 50+사회공헌역할 모델을 발굴하여 50+인적자원 연계                       | - 50+사회공헌단  |

- **취업**(50+세대를 다양한 분야의 일자리 체험 및 실습기회 부여와 매칭)
  - **서울50+인턴십**(파트타임형, 풀타임형)
    - 인턴십 참여자 총 174명 (평균 경쟁률 3.58:1), 고용연계율 37.4% ('19년 12월말 기준)
  - **신중년 커리어 프로젝트 굿잡5060**(현대자동차그룹 후원, '18.7월부터 5년간, 총10억원)
    - 24기(299명 교육참여, 282명 수료)까지 운영, 취업률 50% ※ 누계 실적
  
- **창업·창직**(다양한 공공·민간 혁신창업 모델의 발굴과 자원 연계)
  - **창업·창직 지원을 위한 공유사무실 운영**
    - 3개 캠퍼스 개별사무실(단체 39팀) 및 개방형 공유좌석(개인 64명) 운영
  - **50+단체설립 지원**
    - 50+세대의 창업·창직 및 단체설립 준비(초기) 지원(12개팀, 12월말 기준)
    - 지원내용 : 단체설립 필요비용(단체당 100만원) 및 컨설팅 지원
  - **신중년 도시재생 창업지원 JUMP-UP 5060**(LH공사 후원, '19.6월부터 1년간, 총6억원)
    - 도시재생 소셜벤처 및 활동가 양성(교육, 창업컨설팅, 사업화 지원 등)
    - 교육생 29명 선발(경쟁률 2.8:1) 및 1단계 사업화(창업교육 약180시간) 완료.  
컨설팅(수료팀별 4~5회) 및 사업화지원(총 2억원, 팀별 사업비 50%내 2천만원) 추진 예정
  - **50+일·창업 플랫폼 「없던창업프로젝트」**
    - 50+세대 창업모델 소개형 세미나 운영: 1회차(공유경제), 2회차(1인창업)
  - **유튜브 크리에이터 발굴 프로젝트 「유튜버스쿨」** (LG유플러스 후원)
    - 유튜버 스쿨 : 10팀 선발(경쟁률 68:1) 및 양성, 유튜버로 활동 중
    - 추가사업 : 캠퍼스·센터 스마트라이프 체험존 구축, 유튜버 스튜디오(중부캠퍼스) 설치
  
- **사회공헌일자리**(50+세대의 지속적인 사회참여 기회 및 인생후반기 일자리 디딤돌 제공)
  - **서울시 50+보람일자리**
    - 서울시 차원 50+세대 공헌형 일자리 기반조성 및 운영지원  
: 공동운영지침 개정, 사업관리시스템 운영, 타기관 참여자 기초소양교육, 통합홍보 및 환류 등
    - 보람일자리사업 직접 운영 : 18개 사업, 806명 선발·활동

○ **자원봉사 (프로보노)**(지역사회 수요 기반 50+사회공헌역할 모델 발굴 및 인적자원 연계)

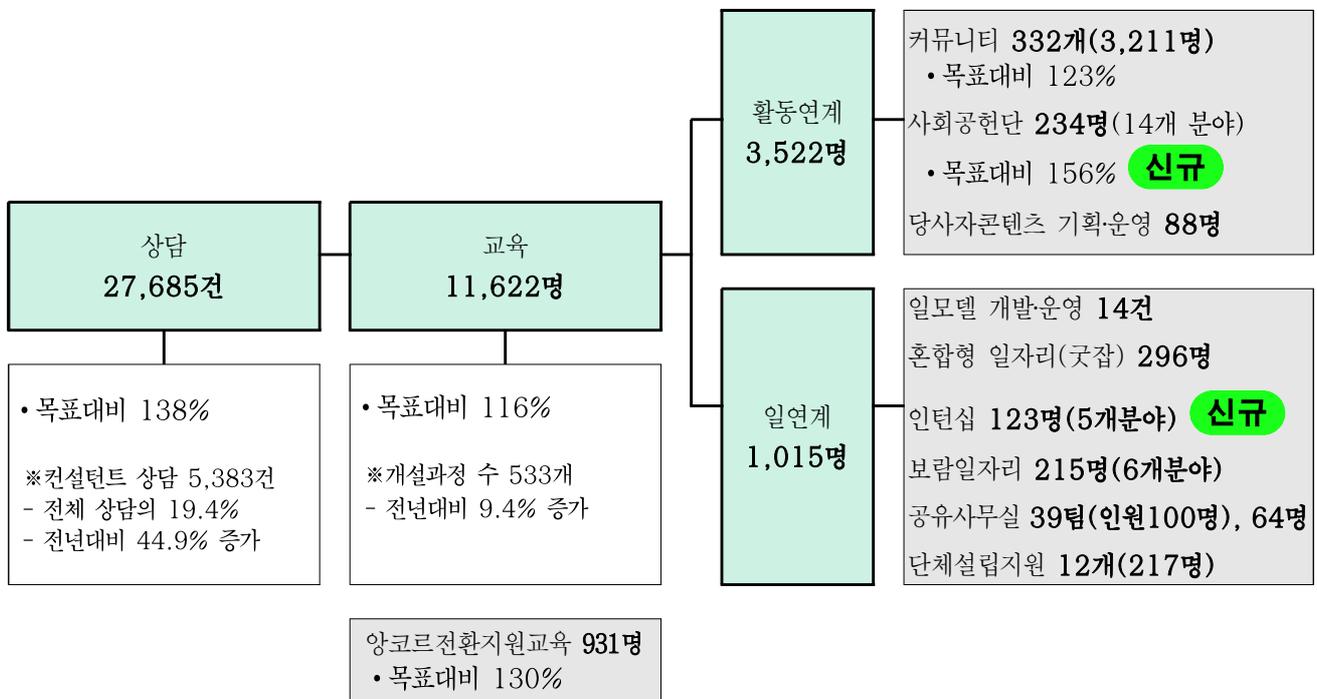
- 50+사회공헌단

- 취약계층 자원 등을 위한 50+세대의 사회적 역할 강화 및 사회공헌활동 저변 확대 지원
- 운영현황 : 총 13개 사업, 234명 활동 완료('19.12월말 기준)

- 중장년 1인 가구 지원

- 1인 가구 상담·일자리지원 418건, 1인 가구지원 관련 일자리 프로그램 6개 사업 운영
- 1인 가구 맞춤형 교육 15과정 운영, 1인가구 등 소외이웃 문제 해결 커뮤니티 15팀 지원
- 1인가구 관련 당사자 연구 4건, 1인가구 등 소외이웃 문제 해결 50+단체 공약활동 3건 지원

□ **50+세대 생애전환 종합서비스 제공**



지역상생 판매장터  
총4회

50더하기포럼  
644명(총6회)

협력기반 기획사업  
9,300명(69회)

MOU체결  
25건

홍보콘텐츠  
1,899건

캠퍼스 이용인원 356,915명  
• 목표대비 198%

※온라인채널 방문자 수 684,242명(방문인원 2배)



○ **50+세대의 맞춤형 교육·상담 프로그램 운영**

- 2019년 캠퍼스 공통으로 규모있는 교육사업 추진 : 533개 / 11,622명 모집

| 구분      | 서부            | 중부            | 남부            |
|---------|---------------|---------------|---------------|
| 개설과정    | 190개          | 167개          | 176개          |
| 정원/모집결과 | 3,778명/4,123명 | 3,481명/3,556명 | 3,830명/3,943명 |

※ 2019년 교육과정 참여인원(목표대비 116%, 전년 대비 9.4% 증가)

- **일과 활동으로 연계되는 50+맞춤형 상담 제공 : 27,685건(1:1컨설팅 5,383건)**

- 교육, 일, 여가, 재무, 라이프플랜 등 50+관심사에 대한 원스톱 상담제공
- 50+동년배 전문 컨설턴트를 통한 1:1상담서비스 제공

○ **50+당사자 주도 단체활동 지원**

- **커뮤니티를 통한 50+당사자 주도의 자율적인 활동 지원 : 332개 팀**

- 교육 이후 활동 연계로 커뮤니티 활성화 (캠퍼스별 연 90팀 양성)

- **지속 가능한 50+단체로 성장할 수 있도록 설립 및 초기 활동 지원 : 12개 팀**

- 캠퍼스기반 커뮤니티플러스 사업 등을 통해 양성된 모임을 지속가능한 50+단체로 설립할 수 있도록 밀착형 멘토링, 컨설팅, 활동비 등 지원

○ **수요기반, 현장중심의 맞춤형 앙코르커리어 전환 지원**

- **의뢰 기관 맞춤형 앙코르 전환지원 프로그램 운영 : 36회 931명**

- 한국교직원공제회, 서부고용복지플러스센터 등의 퇴직자 대상
- 현장체험 중심의 프로그램 운영, 교육 이후 캠퍼스 연계를 통한 지속적인 사후관리

□ **정책 연구 기능강화를 통한 50+정책 리더십 선도**

○ **50+정책 및 재단 사업정책 수립에 기여하는 연구 사업 수행 : 10건**

- 「서울시 50+세대 실태조사 - 직업이력 및 경제활동 -」, 「지역사회문제 해결을 위한 50+당사자의 참여 활성화 방안」, 「50+귀촌 모델 개발」 등

○ **체감도 높은 정책이슈 발굴을 위한 시민연구 지원 <당사자연구사업> : 12건**

- 지정주제(중장년 세대 1인가구 관련), 자유주제(50+일활동, 공간, 여성) 공모

○ **시의성 높은 50+정책동향 정보지 발간 <정책동향리포트> : 5회**

○ **정책연구 성과확산 및 50+정책 싱크탱크 파트너십 확대를 위한 50+정책포럼 개최**

**[ 참고 ] 2019년 정책연구과제 세부내용**

| 구분 | 연구과제   | 주제            |
|----|--|---------------|
| 1  | 지역사회문제 해결을 위한 50+당사자의 참여 활성화 방안<br>- 50+세대 자원과 역량이 지역사회의 문제 해결에 적극 활용될 수 있도록 서울시 50+당사자 지역사회참여 생태계 구축                                | 정책 개발         |
| 2  | 중장년층의 자산형성 지원 방안 연구<br>- 주된 일자리 퇴직 전후 50+세대의 자산 변동 분석  |               |
| 3  | 서울시 50+세대 실태조사 - 직업이력 및 경제활동 -<br>- 서울시50+세대 1,000가구를 대상 노동시장 이동, 경력변화, 소득 및 자산 변동, 삶의 질 조사, 분석하고 서울시50+정책방향 모색                      | 기초 조사 및 실태 분석 |
| 4  | 해외 50+정책 사례 조사<br>- 일자리, 사회공헌활동, 커뮤니티 등 재단 연구·사업과 연계되는 주제에 대한 해외 50+정책 동향 조사, 분석   |               |
| 5  | 서울시50플러스재단 2018년도 사업 결과 분석<br>- 서울시 50플러스재단 2018년 사업 운영 결과 종합, 향후 방향 제시  |               |
| 6  | 50+귀촌 모델 개발<br>- 서울시 50+세대에게 적합한 귀촌모델 제안   | 일활동           |
| 7  | 4차 산업혁명에 대비한 50+세대 적합 일자리 연구<br>- 기술발달 고도화 시대 50+세대에 적합한 일자리 개발 방향 제시, 적합 일자리 제안 및 교육 지원 방안 도출                                       |               |
| 8  | 50+ 직업기술교육 실태와 과제<br>- 중장년층 대상 직업기술교육과 훈련 실태 분석<br>- 50+세대 인생2막에 적합한 직업기술교육 지원 방안 제시   | 교육 상담         |
| 9  | 장노년층의 디지털 역량(digital literacy) 실태 분석과 정보화 교육지원 방안에 관한 연구<br>- 장노년층 디지털 역량 분석, 장노년층 대상 서울시 공공기관의 정보화 교육 현황 파악, 장노년층 대상 정보화 교육지원 방안 도출 |               |
| 10 | 생애전환기교육의 특성과 방향<br>- 중장년기 생애전환기 특성 탐구, 인생학교 등 생애전환 프로그램 고찰, 인생재설계과정 방향 제시  |               |

정책홍보 및 당사자 참여 기획사업을 통한 50+신문화 확산

○ 공익캠페인 전개

- LG유플러스 협력 공익캠페인 [50+브라보라이프] 연중 기획 운영
  - 50+유튜브 크리에이터 발굴 프로젝트 <50+유튜버스쿨> 운영
  - 강연페스티벌 <50+의 시간> : 명사특강 총 4회 진행
- 삼성카드 협력 '부모님 자서전 만들기' 캠페인 기획 운영 : 280명 참여
  - 가족동반 출판기념회 개최('19.9.28.) 및 제작된 자서전 우편배송 완료
- 50+사회적 인지도 제고를 위한 「제3회 50플러스 축제」 개최
  - 50+지원정책의 내용과 성과를 체험할 수 있는 50+세대를 위한 대표축제로 운영



시민참여 포토월

일자리카페 강연

50+커뮤니티 활동

부대행사

○ 방송, 라디오, 인터넷 등 대중적 파급력이 높은 미디어 활용

- 신속한 보도자료 배포 및 영향력 높은 매체를 통한 기획 언론보도 확대
  - ▶ 일간지, 온라인, 잡지 보도 총 1,061건, 월평균 88.4건('19. 12월말 기준)
  - ▶ 방송, 라디오 보도 36건('19. 12월말 기준)

○ 50+세대를 위한 종합정보 서비스 플랫폼으로서 「50+통합포털」 운영

- 일자리, 정책 정보 등 50+맞춤형 종합정보 제공
- 50+세대 필진 구성, 온라인 멘토단 운영등을 통한 당사자가 직접 생산하는 콘텐츠 제공
  - ▶ 50+포털 회원수 : 44,582명('19. 12월말 기준)
  - ▶ 50+포털 방문자수 총 1,155,261명, 월평균 96,272명('19. 12월말 기준)

○ 뉴미디어 채널별 기획콘텐츠 운영 및 정기뉴스레터 발행



캠퍼스 이용자가 직접 참여하는 다양한 기획사업 개발·운영

○ 지역자원 연계 및 파트너십 기반 기획사업 확대

- 은평하루여행(서부), 따뜻한 말 한마디(중부), 북적북적 독서문화캠페인(남부) 등 캠퍼스 권역별 지역특화 기획사업 운영

# IV. 2020년 주요 성과목표

## “50플러스 세대의 가능성이 실현되는 든든한 서울”



- 인생2막을 빛내는 직업 전환, 50+ 일모델 개발·확산**
  - 일자리 발굴 중점분야의 확장을 통한 일 모델 발굴 강화 : 20건
  - 양코르커리어 전환을 위한 차별화된 교육 콘텐츠 제공 : 400명
  - 취약계층 지원 확대를 위한 50+세대 사회공헌단 강화 : 195명
  - 50+의 성공적 재도전을 위한 서울50+인턴십 강화 : 172명
- 50+ 시민을 위한 맞춤형 교육·상담 서비스 확대**
  - 50+세대의 생애전환 지원을 위한 교육콘텐츠 제공 : 13,000명
  - 50플러스캠퍼스 기반으로 교육, 상담, 일자리 등 종합서비스 제공 : 200,000명
  - 50+컨설턴트와 함께 하는 생애설계 7대 영역 상담 확대 : 22,000명
- 정책 연구 기능강화를 통한 50+ 정책 선도**
  - 재단의 싱크탱크 기능 강화를 위한 50+정책연구 확대 : 12개 과제
  - 체감도 높은 정책의제를 발굴을 위한 당사자 주도형 연구사업 추진 : 12건
  - 정책동향리포트 발간을 통해 시의성 있는 50+정책정보 제공 : 5건
  - 정책 수립 및 현장 적용 가능한 과제 개발을 위한 50+포럼 개최 : 9회
- 다양한 자원 발굴 및 연계·협력으로 50+ 파트너십 강화**
  - 50+단체 발굴 및 성장 단계별 육성 지원 : 34건
  - 커뮤니티를 통한 50+당사자 주도의 활동 및 참여 지원 : 270건
  - 전문성과 자원을 보유하고 있는 민·관·학 협력기관 발굴 확대 : 24건

# 2020년 성과 약속 지표

| 분야                    | 지 표 명                                    | 단위  | 2016   | 2017     | 2018     | 2019    |                   | 2020    |
|-----------------------|--|-----|--------|----------|----------|---------|-------------------|---------|
|                       |  |     |        |          |          | 목표      | 실적                |         |
| 캠 퍼 스<br>활 성 화        | 캠퍼스 개관·운영                                | 개   | 1      | 2        | 3        | 3       | 3                 | 4       |
|                       | 캠퍼스 교육과정 참여인원(실인원)                       | 명   | 4,706  | 9,714    | 12,673   | 10,000  | 11,622            | 13,000  |
|                       | 캠퍼스 이용인원(연인원)                            | 명   | 52,329 | 164,582  | 288,882  | 180,000 | 356,915           | 200,000 |
|                       | 50+상담센터 전체 상담건수<br>(1:1컨설턴트 상담건수)        | 건   | 6,948  | 18,550   | 22,910   | 20,000  | 27,685<br>(5,383) | 22,000  |
| 정 책<br>개 발            | 정책·기획연구(건수)                              | 건   | 5      | 7        | 10       | 10      | 10                | 12      |
|                       | 당사자연구(건수)                                | 건   | 6      | 10       | 11       | 10      | 12                | 12      |
|                       | 정책동향리포트 발간(건수)                           | 건   | 3      | 7        | 5        | 5       | 5                 | 5       |
|                       | 50+포럼<br>(국제포럼, 정책개발포럼, 양코르50+포럼, 더하기포럼) | 회/명 | 6/650  | 11/1,356 | 10/1,151 | 8/700   | 8/702             | 9/770   |
| 5 0 +<br>일 모 델<br>개 발 | 50+일 모델 개발 및 운영건수                        | 건   | 8      | 14       | 16       | 18      | 20                | 20      |
|                       | 양코르전환지원프로그램참여자수                          | 명   | 30     | 200      | 371      | 350     | 931               | 400     |
|                       | 취약계층지원강화사업참여자수                           | 명   | -      | -        | -        | 150     | 234               | 195     |
|                       | 서울50+인턴십 참여자수                            | 명   | -      | -        | -        | 150     | 174               | 172     |
|                       | 50+세대 일 필요 및 역량 DB축적                     | 명   | 581    | 818      | 1,797    | 2,000   | 2,949             | -       |
| 민 관<br>협 력<br>대       | 50+ 단체지원                                 | 건   | 27     | 30       | 35       | 30      | 32                | 34      |
|                       | 50+ 커뮤니티 지원                              | 건   | 128    | 201      | 306      | 270     | 332               | 270     |
|                       | 기관 및 기업 협력                               | 건   | 13     | 17       | 22       | 22      | 31                | 24      |

# V. 2020년 주요사업 추진계획

## 1 50+일자리 모델 개발 및 확산

- ◆ 50+세대의 전문성과 경력을 활용 및 사회 공유가치 창출에 기여하는 일·활동 지원
- ◆ 일자리2.0 사회적 임팩트 제고 ; 규모와 내용 확대 , 신규 모델 실험, 50당사자 창업, 창직 지원 체계 구축, 효율적 운영체계 마련

### □ 공공·민간 협력 기반 50+일·활동 발굴

- 사회변화 및 시장수요 맞춤형 일모델 발굴 및 분야별 모델 확산
  - 기술, 지역수요 등 기반 50+일모델 발굴과 교육·사업화·확산 등 단계별 지원체계 마련
- 50+창업 활성화와 우수창업사례 발굴을 위한 창업플랫폼 운영
  - 없던창업프로젝트 고도화 : 후속지원 프로그램 강화 추진(2회 추진)
  - 중앙정부 및 기업과 연계한 (가칭)세대융합창업 프로젝트 런칭 **신규**

- 공공·민간 파트너 협력사업 - 세대융합 창업프로젝트(가칭)
- 추진내용 : 50+세대와 청년 모두가 창업의 주역이 되는 창업경진대회를 통해 (예비)창업자를 발굴하고 지원하고 창업분위기를 조성
- 참여대상 : 전국의 50+세대 및 청년 예비 창업팀 또는 기창업팀
  - \* 세부 참여자 기준은 향후 컨셉과 취지를 고려하여 추진
- 추진규모 : 20개 내외 개인·팀의 발굴·육성 추진

### ○ 50+귀촌마을 등 새로운 귀농귀촌 모델 제시(LH공사, 산림청 등 연계) **신규**

- 귀농귀촌 기본교육 및 실제 현장을 경험할 수 있는 체험형 교육 운영
- 지속가능한 50+귀촌상생모델을 위한 파트너십 구축 및 중장기 로드맵 수립을 위한 전문가 포럼 운영
  - 산림자원 활용, 「(가칭)세대융합 산촌마을」 중장기 로드맵 수립을 위한 전문가포럼 구성 및 운영
  - LH공사(한국토지주택공사) 파트너십을 통한 귀촌모델 발굴 및 추진전략 수립

○ **공공·민간 자원 연계형 50+일자리 발굴-사업화-확산**

- 굿잡5060(현대자동차외), 점프업5060(LH공사), 찾아가는우리동네지역영업반장(서울신용보증재단), 유투버스쿨(LG유플러스) 등 공공·민간 외부자원을 연계한 50+일·창업 사업 지속운영
- [대표적 협력사업] 신중년 커리어 프로젝트 굿잡 5060 **확대**

- 사업내용: 신중년 일자리 문제 해결을 위한 「민-관-공공기관-사회적기업」 협력모델. 신중년 대상 재취업에 대한 교육 및 멘토링을 제공하고, 사회적기업 및 스타트업으로 취업 지원
- 협력기관: 고용노동부, 현대자동차, 상상우리
- 사업기간/규모: 5년간(2018~2022) 총 10억원 규모
- 2020목표: 사업 참여자 440명, 교육수료생 300명 중 50% 취업 목표

- [대표적 협력사업] 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 'JUMP-UP 5060' **확대**

- 신중년 대상 도시재생 분야의 창업지원(교육·컨설팅·사업화자금지원) 프로그램
  - 1차년도 사업(~2020.6)의 성공적 마무리 및 2차년도 사업(2020.5~) 확대발전
  - 1차년도 사업 : 도시재생 창업을 희망하는 신중년 (예비)창업팀의 모집 및 선발(30팀 내외), 선발 도시재생 (예비)창업팀의 사업화(1·2단계) 지원
- |           |                        |                                |                   |                             |
|-----------|------------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------------------|
| '19.6~12월 | 재단·LH 협약체결<br>(19.6월)  | 사업추진준비<br>(19.6~7월)            | 참가자 모집<br>(19.7월) | 1단계 사업화(창업교육)<br>(19.8~12월) |
| '20.1~6월  | 2단계 사업화팀 선발<br>(20.1월) | 2단계 사업화지원(컨설팅·자금)<br>(20.1~5월) |                   | 정산 및 결과보고<br>(20.6월)        |

□ **일·활동으로의 도움닫기 기반이 되는 「서울형 50+인턴십」 운영 **확대****

- 서울50+인턴십 체계화 및 새로운 활동영역 실험
  - (운영규모) 파트타임(200명) + 풀타임(뉴딜일자리 110명) : 총 300명 확장
  - (추진영역) 사회적경제, 중소기업 및 소상공인, 지역사회 기반 등으로 확대
    - \* (신규모델) 공유고용, 스마트시티 모델 실험 **신규**
  - (운영기관) 50+캠퍼스 및 50+센터 등 운영기관 확대
- 추진영역별 자원 연계를 통한 인턴십 통합서비스(매칭-커리어컨설팅-교육) 제공
  - 추진영역별(사회적경제, 중소기업, 소상공인 지원 등) 매칭데이, 정보공유회 운영
- 서울신용보증재단(소상공인 영역), 폴리텍대학교(기술 기능직군) 등 협력사업 확대
  - 전문기관과의 협력사업을 통한 추진영역별 운영방법, 인턴십 출구전략 마련

□ **50+세대의 창업·창직·협업을 위한 인프라 구축 및 지원체계 운영**

- 캠퍼스(서부·중부·남부) 공유사무실을 통한 일자리(창직·창업 등) 거점 운영과

**다양한 보육 프로그램을 통한 개인 및 단체 창업과 창직 활성화 확대**

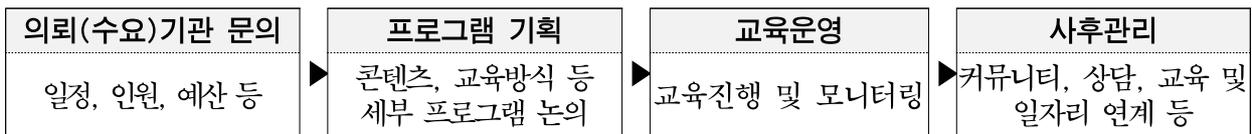
- 북부캠퍼스 개관에 따른 50+세대 창직·창업거점 운영규모 확대 준비
- 공유사무실 입주 50+단체·기관의 맞춤형 보육을 통한 50+일·활동 성장 지원
  - \* 공유사무실 : 3개 캠퍼스 개별사무실(단체 38팀) 및 개방형 공유좌석(개인 54명) 운영
- 50+일자리 사업개발 및 전문성 강화를 위한 50+사업개발자문단 운영
  - 분과별 운영을 통한 50+일·활동 모델 다양화 : 창업·창직·고용, 과학기술·디지털, 사회혁신, 도시재생·지역 활성화, 환경·에너지, 복지·돌봄, 법률·노무 분과
- 서울시 50+일자리 정책의 국내·외 인지도 제고 등을 위한 50+일자리 성과공유회 등 일자리관련 확산행사 개최

**□ 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산**

- 재단 보람일자리사업 운영체계 고도화
  - 본부-캠퍼스 간 사업운영 효율성 제고, 멀티캠퍼스(6개) 환경 고려한 중장기 전략 수립, 선발 프로세스 및 문서양식 등 업무표준화
  - 서울시 보람일자리사업 총괄업무 지원 및 성과확산 강화
- 재단운영 세부사업 재구조화
  - ('20년 예산축소)사업 재구조화를 통한 효율성 제고

**□ 수요기반, 현장중심의 맞춤형 앙코르케어 전환지원 프로그램 운영**

- 공공기관 퇴직(예정)자 대상 앙코르케어 전환지원 맞춤형 과정 발굴



- 수요기관 및 대상자 니즈에 따른 참여형, 주도형, 활동 연계형 프로그램 기획·운영
- 캠퍼스 연계, 역량강화 및 멘토링 지원 등 지속적이고 차별화 된 사후관리 서비스 제공
- 앙코르케어 교육·멘토링 제공 및 혼합형일자리 연계
  - 일을 통한 수익과 사회적 가치도 실현할 수 있도록 차별화된 교육 및 멘토링 설계
  - 재취업에 대한 교육 및 멘토링을 제공하고 취·창업할 수 있도록 지원

**□ 취약계층 사각지대 해소를 위한 50+세대 사회적 역할 강화 확대**

- 지역내 취약계층 지원을 위한 「50+사회공헌단」 확대·운영(300명)
  - '19년 세부사업 지속·확대 운영, 신규 사업 발굴 (\* '20년 참여인원 : 300명 예정)
  - (연계형) 캠퍼스 교육 후 활동 연계 강화, 50+커뮤니티 활동 연계
  - (발굴형) 권역별 수요처 발굴, 유관기관 등 지역사회 자원 활용 및 연계

- 50+사회공헌 생태계 조성을 위한 대내외 파트너십 발굴 및 협력체계 구축
  - 지역사회 내 취약계층 및 사회서비스 사각지대의 필요 수요 발굴
  - 영역별 전문기관 및 준비된 파트너와의 협력을 통해 사업 규모화 및 효과성 제고

※ 2020 일자리 주요사업 총괄표

| 사업명                       | 사업내용  | 추진계획   |
|---------------------------|---|--|
| 50+일자리 모델 발굴 및 사업화        | 50+일자리 모델발굴 : 공공·민간 파트너십 구축   | 확대하여 계속 추진   |
|                           | 50+귀농귀촌 모델 발굴을 비롯한 분야별 모델 확산  | 신규사업<br>(LH, 산림청, 지방정부 파트너십을 통해 50+귀촌모델 중·장기 로드맵 수립) |
|                           | (가칭)세대융합창업프로젝트  | 신규사업<br>(고용노동부, 기업 후원 등으로 추진)                        |
|                           | 없던창업프로젝트 : 새로운 창업모델 소개 및 사업화 지원 (상반기 2회)  | 고도화 추진<br>(창업모델발굴 및 사업화 지원 고도화)                      |
| 50+일자리 확산 및 지원체계 구축       | 공유사무실을 통한 일자리(창직·창업 등) 거점 운영 및 다양한 보육 프로그램 운영   | 캠퍼스를 중심으로 계속 추진                                      |
|                           | 50+일자리사업 설명회 (1분기)  | 신규사업<br>(유관기관 일자리사업 담당자 간담회)                         |
|                           | 50+일자리 성과공유회  | 규모,내용 조정 후 재단차원에서 검토                                 |
|                           | 50+인재DB 재편 (상반기)  | 계속 사업 (전문가 FGI를 통해 50+인재DB 타당성 및 전략 수립)              |
|                           | 사업개발자문단 (년2회)   | 계속 추진  |
|                           | 기타 : 국내·외 50+일자리확산  | 계속 추진  |
| 50+일자리 모델 발굴 및 사업화 (실행사업) | [굿잡5060] 신중년 커리어 프로젝트<br>- 교육 및 멘토링 제공 후, 사회적기업 및 스타트업 취업 지원  | 확대 추진  |
|                           | [점프업5060] 50+도시재생창업가 양성<br>- 1기 사업화 지원<br>- 2기 협약 및 스타트   | 확대 추진<br>(LH와 2차년도 협약, 규모와 내용 확대)                    |
| 서울50+인턴십 운영               | 추진 : 캠퍼스, 50+센터, 사업개발팀 지원<br>규모 : 200명<br>내용 : 사회적경제, 중소기업, 소상공인 분야<br>지원체계 : 운영기반 체계화, 전문인력배양, 공동행사 추진, 협력사업 확대, 공동 행정 등         | 확대 추진<br>(총 200운영)                                   |
| [보조금] 뉴딜일자리를 통한 50+일자리 확대 | 추진 : 사업개발팀, 캠퍼스일활동팀<br>규모 : 110개 (약 12억원)<br>내용 : 중소기업(50명), 스마트시티(40명), 공유고용(20명)<br>운영지원 : 운영 기반 체계화, 공동행사 추진, 협력사업 확대, 공동 행정 등 | 대폭 확대 추진<br>(3개 사업 110명)                             |
| [보조금] 서울시 보람일자리 사업 추진     | 추진 : 보람일자리사업단, 캠퍼스일활동팀<br>규모 : 13개 사업, 690명 (약 33억원)<br>운영지원 : 재단 보람일자리사업 운영체계 고도화, 서울시 보람일자리사업 총괄업무 지원 및 성과확산 강화 등               | 계속 추진  |

- ◆ 50+세대 생애전환, 일·활동 탐색, 사회참여를 위한 교육·상담 운영
- ◆ 50+당사자가 주도하는 신규 커뮤니티 발굴 및 성장단계별 육성지원

### 50+세대의 새로운 커리어 탐색을 위한 맞춤형 교육 프로그램 운영

- 교육과 일·활동 연계가 가능한 교육 프로그램 강화
  - 당사자 욕구, 지역사회의 수요 및 미래 트렌드를 반영한 일·활동탐색 과정 강화
  - 1인가구, 취약계층 지원 등에 초점을 맞춘 사회문제 해결형 교육과정 운영 확대
  - 귀농귀촌, 관광·여행, 사회적경제, 돌봄 등 시정 혁신과제 프로그램 확대
  - 다양한 50+당사자 참여를 촉진하기 위해 찾아가는 캠퍼스 과정 기획·운영

### 일과 활동으로 연계되는 50+ 맞춤형 상담 제공

- 50+세대 인생재설계를 위한 당사자 중심 종합상담 확대
  - 50+컨설턴트의 1:1 맞춤형 생애설계 상담
  - 교육, 일, 여가, 재무, 라이프플랜 등 50+관심사에 대한 원스톱 상담제공
  - 컨설턴트 역량강화 프로그램(영역별 보수교육) 운영 및 전문분야별 상호 멘토링
  - 지역 내 금융, 법률, 의료, 정신건강, 구인구직 등 관련 전문기관 연계 분야별 상담

### 50+당사자 주도 단체활동 지원

- 50+커뮤니티 발굴 및 단계별 지원(사업명 : 커뮤니티플러스/프로젝트)
  - 커뮤니티 간 협업프로젝트 및 사회공헌활동 연계 강화
  - 공모형 프로젝트를 통해 50+커뮤니티의 사업역량 강화 및 문제해결 배양
- 지속가능한 50+단체로 성장할 수 있도록 설립 및 초기활동 지원
  - 캠퍼스 커뮤니티플러스 사업 등을 통해 양성된 모임을 지속가능한 50+단체로 설립할 수 있도록 밀착형 멘토링 프로그램, 컨설팅 및 활동비 지원

## 50플러스캠퍼스 2020년 1학기 교육과정 계획(안)

- 재단 정책연구센터의 ‘50+ 교육체계 수립 연구’ 결과를 토대로 교육과정 구조화
  - ▶ 기존 교육과정을 ‘자기이해, 신진로탐색, 역량개발, 사회참여’로 재분류

| 자기이해   | 신진로탐색                                   | 역량 개발                                  | 사회참여                                 |
|--|---|--|--------------------------------------|
| 주체적인 삶의 전환을 위해 자신을 성찰하며 인생비전 수립의 동기를 형성하는 교육과정 | 빠르게 변화하는 사회와 트렌드를 살펴보고, 새로운 진로를 탐색하는 과정 | 인생후반부, 진로개척과 새로운 삶 정착에 필요한 역량을 개발하는 과정 | 50+세대의 활발한 사회활동과 직접 연결되는 실전 중심의 교육과정 |

- 2020-1학기 교육과정(안) : 188개 과정, 4,687명 모집

| 구분          | 계                       | 자기이해                     | 신진로탐색                  | 역량 개발                  | 사회참여                   |
|-------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>과정 수</b> | <b>188개</b><br>(100%)   | <b>74개</b><br>(39.3%)    | <b>37개</b><br>(19.7%)  | <b>47개</b><br>(25.0%)  | <b>30개</b><br>(16.0%)  |
| <b>참여자수</b> | <b>4,687명</b><br>(100%) | <b>2,225명</b><br>(47.4%) | <b>835명</b><br>(17.8%) | <b>973명</b><br>(20.8%) | <b>654명</b><br>(14.0%) |

- ▶ 수강신청 : 2020년 2월 3일(월) ~ (\*한눈에 보기 : 1.23(목) 오픈)
- ▶ 개 강 일 : 2020년 3월 2일(월) ~ (\*1학기 운영기간 : 3월 ~ 6월)
- ※ 50+당사자가 제안하는 상시과정 <N개의 교실> 운영 확대 (목표 : 19년 60개 → 20년 120개)

- 특징

- ▶ 50+세대 ‘삶의 전환’에 초점을 맞춘 교육과정 지속 운영 및 교육체계에 ‘사회참여’ 신규 편성
- ▶ 당사자 욕구, 지역사회 수요 및 트렌드를 반영한 일·활동 연계가 가능한 교육과정 강화
- ▶ 캠퍼스간 강점 및 사업 아젠다 조정을 통해 캠퍼스 특화 공고화

| 주제    | 캠퍼스 특화 과정  |
|-------|--|
| 서부캠퍼스 | <b>사회적경제</b> : 사회적경제기업 홍보전문가 양성, 공익단체 설립·사업길라잡이<br><b>관광·여행</b> : 여행지 체험활동 기획자, 50+도시여행해설사 양성, 도시민박창업 길라잡이<br><b>주거·마을</b> : 셰어하우스 운영자되기, 마을문화사업 기획서쓰기, 집짓기의 모든것 |
| 중부캠퍼스 | <b>사회서비스</b> : 남성돌봄전문가 입문, 치매예방교육 강사입문, PTC 자기돌봄<br><b>미디어</b> : 사진활동가, 50+방송활동가, 영상 사람책, 50+스마트유튜버, 스톡사진가<br><b>창업·창직</b> : 사회적기업창업, 1인창직, 따릉이투어 문화해설사          |
| 남부캠퍼스 | <b>IT신기술</b> : 4차산업혁명특강, 3D프린팅메이커스, 사물인터넷(IoT) 입문<br><b>녹색일자리</b> : 도시농부학교, 녹색일자리탐색, 삶을 가꾸는 가드닝<br><b>창작</b> : 업사이클 상품제작과정, 그림책 작가되기, 웹홍보물 디자인과정                 |

- 추가 일정

- ▶ 프로그램북 통합본 제작 및 DM 발송(1.31~), 카드뉴스 ‘개강통신’ 제작
- ▶ 캠퍼스별: 웹포스터 제작·등록, 권역별 홍보·광고(신문삼지, 구정지 등)
- ▶ 2020-1학기 교육과정 설명회 : 서부(1.29-30), 중부(1.31), 남부(2.5) 예정

### 3

## 정책 연구 기능강화를 통한 50+정책 리더십 선도

- ◆ 50+정책 및 사업 추진을 위한 방향 설정, 50+정책 인프라 구축
- ◆ 정책 개발 연구를 통해 서울시 50+정책과 사업의 주도성 확장

### □ 서울시 정책개발 및 현장적용 활용도 높은 50+정책 기획연구 : 12건

- 서울시 50+정책 개발 및 재단 사업정책 개발을 위한 연구 과제 수행
  - 「서울시 50+세대 실태조사: 심층분석」, 「50+ 통계 분석」, 「서울시 50플러스 북부캠퍼스 운영을 위한 지역수요 및 자원조사」 등 재단의 썹크탱크 기능 강화를 위한 연구
  - 서울시 50+정책 수립 및 50플러스재단 사업개발 기초자료로 활용
  - ※ 재단 설립 및 운영에 관한 조례 개정(2019.12.20.)에 따른 후속조치  
(재단 목적사업에 '50플러스센터 정책지원' 추가)

### □ 체감도 높은 현장 이슈 발굴을 위한 50+시민 연구활동 지원

- 당사자의 변화, 욕구를 당사자의 관점으로 조사·분석하고 현장에 적용될 수 있는 정책의제 발굴토록 지원하는 당사자연구: 12팀 지원
  - 지정주제 및 자유주제(50+일활동, 공간, 여성) 공모
  - 연구지원: 연구지원단운영, 워크숍, 글쓰기 특강, 전문가 멘토링 등
  - 연구결과 기반 당사자 정책 제안을 위한 성과공유회 개최(11월)

### □ 현장성 높은 정책 이슈 개발과 50+정책 확산

- 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 정책동향 및 정보제공 : 정책동향리포트 발간 5회 발간
  - 국내·외 정책 동향 분석, 서울시 50+정책 대외 확산
  - ※ '19년 매회 온라인 20,505건 발송, 인쇄물 2,500부 발행, 오프라인 1,030곳 발송)
- 서울시 50+정책 확산 및 리더십 확보를 위한 50+정책네트워크포럼 개최
  - 50+정책을 수행하는 정부부처, 지자체, 관련기관과 파트너십을 맺고, 정책현황 공유, 50+정책 현안을 논의하는 포럼 개최
  - 50+정책 사례 및 성과 공유, 협력방안모색, 50+정책의제 발굴 추진
  - ※ '18년 저출산고령사회위원회, 고용노동부, 행정안전부, 경기도 등 50여명 참석

[ 참고 ] 2020년 정책연구과제 목록(안)

| 구분 | 연구과제  | 비고             |
|----|---|----------------|
| 1  | <b>서울시 중장년 1인 가구 실태 및 지원 정책</b><br>- 서울시 중장년 1인 가구 실태 조사, 특성별 지원 정책 연구  | 기본<br>과제<br>9건 |
| 2  | <b>중고령자 일자리 정책 연구</b><br>- 중장년과 노인 일자리 사업 실태 파악, 중장년 세대, 노인 세대 특성에 부합하는 효율적인 일자리 사업 정책 지원 ※ 서울시50+재단과 서울복지재단의 협력 연구   |                |
| 3  | <b>50+정책 협력 네트워크 구축 연구</b><br>- 다양한 유관 기관들과의 네트워크 형성과 연계·협력전략 수립을 통해 서울시 50플러스 재단의 50+플랫폼 기능과 역할 활성화 방안연구   |                |
| 4  | <b>서울시50플러스센터 운영 매뉴얼 개발</b><br>- 개관을 앞두고 있거나, 운영주체가 변경될 경우 체계적이고 효율적인 운영이 가능하도록 50+센터 운영 매뉴얼 개발, 배포   |                |
| 5  | <b>서울시 50+세대 실태조사 : 심층분석 보고서</b><br>- 서울시 50+세대의 특성을 주제별, 집단별 심층 분석<br>※ 2019년 서울시50+세대실태조사데이터 활용   |                |
| 6  | <b>50+ 통계 분석</b><br>- 국내외 여러 기관에서 생산한 중장년층과 관련된 각종 통계 자료를 활용하여 인구, 삶, 창업, 고용, 가족, 자산, 건강, 여성, 취약계층, 장애인 등 대상별, 주제별 분석<br>- 전국, 서울시 50+세대 특성 비교, 성별, 지역별, 세대별 특성을 비교 분석하는 50+ 통계 백서 시리즈 발간 |                |
| 7  | <b>일·활동 온라인 플랫폼 수요 조사 연구</b><br>- 당사자 주도적 일·활동 촉진, 지원을 위한 온라인 자원(인적, 물적) 교류 플랫폼에 대한 수요, 유용성 조사 연구   |                |
| 8  | <b>서울시50플러스 북부캠퍼스 운영을 위한 지역수요 및 자원 조사</b><br>- 북부권역 인근의 자원 현황 파악, 잠재 이용자의 특성과 수요를 반영하기 위한 체계적 지역 수요 조사  |                |
| 9  | <b>서울시 산업거점의 특성과 50+세대 일자리 연계 방향</b><br>- 서울시 국가산업단지, 신규창업혁신지역, 도심제조업지역 등 산업거점의 특성과 50+세대 일자리 연계 방향 탐색  |                |
| 10 | <b>수시 과제 1,2</b><br>- 50+정책환경변화에 신속하게 대응하고, 재단 각 사업본부의 원활한 사업 수행을 지원하기 위한 현장 밀착 지원형 연구  | 수시<br>과제<br>3건 |
| 11 | - 연내 2~3회 조사 주제를 제안받아 1개월 내 수행 완료하는 기초 조사 중심의 연구  |                |
| 12 |   |                |

◆ 50+정책에 대한 사회적 공감대 확대 및 재단·캠퍼스 인지도 제고

□ 재단·캠퍼스 사업 인지도 제고를 위한 공익캠페인 및 대외홍보 강화

- 통합홍보 활성화로 50+정책과 재단 홍보강화 및 사회적 인지도 제고
  - 언론홍보, 뉴미디어채널별 콘텐츠 기획, 정기뉴스레터 발행, 시민기자단 운영
  - 미디어 협력 마케팅 운영: 유관기관·미디어 및 내부자원 협업네트워크 구축
  - 신규 개관 북부캠퍼스(도봉구)를 중심으로 지역 집중광고 시행
- 캠퍼스 교육과정 집중홍보를 통한 이용자 모집 확대
  - 캠퍼스 학기별 교육과정 홍보물 제작·배포, 온라인 홍보채널 운영
- 연중 공익캠페인 기획 및 대시민 행사 참여를 통한 인지도 제고
  - 삼성카드 〈부모님 자서전 프로젝트〉 확대, LG유플러스 〈50+브라보라이프캠페인〉 등 공동캠페인 연속 진행 추진
  - 찾아가는 50+통합홍보관 운영으로 현장밀착형 정보 제공 및 맞춤형 홍보 확대
- 제4회 50플러스축제 운영
  - 캠퍼스, 센터, 커뮤니티, 협력단체 등 다양한 50+당사자가 참여하고 시민과 함께 즐기는 50+대표축제로 운영
- 50+세대 종합정보 서비스 플랫폼으로서 「50+통합포털」
  - 포털 활성화를 위한 사용자 리서치 결과를 기반으로 주요 콘텐츠 개편
  - 다양한 콘텐츠 수급을 위한 50+당사자 참여 및 파트너 제휴 확대

□ 캠퍼스 이용자가 직접 참여하는 다양한 기획사업 개발·운영

- 콘텐츠를 가진 50+세대 누구나 참여하는 시민제안프로그램 ‘N개의 교실’ 확대
  - 50+세대가 가진 콘텐츠를 직접 기획·운영할 수 있는 시민제안프로그램 확대
- 50+당사자의 주도적 기획·운영을 위한 활동 공간 지원
  - 공유공간 활성화를 위한 기획 및 프로그램 운영
  - 50+학생회관, 50+의 서재, 커뮤니티 모임방 등 자치·참여 공간 지원

## 5

# 지속성장을 위한 효율적 운영 체계 구축

- ◆ 50플러스 캠퍼스 공간 활성화 및 안전한 이용환경 조성
- ◆ 정보시스템 인프라 확충을 통한 효율적 운영지원

### □ 신규 캠퍼스(북부캠퍼스) 기반 조성 및 개관

- 개관 준비를 위한 TF 구성 및 운영계획 수립



[참고] 북부캠퍼스 개관 준비 추진 일정

'20. 5월 : 준비팀 구성(예정)

'20. 9월 : 준공

'20.10월 : 개관 예정 (공간, 홍보 등 준비, 프로그램 시범 운영)

### □ 50플러스 캠퍼스 운영관리를 통한 공간 활성화

- 캠퍼스별 특화공간 신설 및 공간 개방성 강화
  - 캠퍼스별 공간요구 반영 컴퓨터실, 미디어실, 제작실(메이커스랩) 신설
  - 커뮤니티, 입주단체, 자치모임 등의 공간 활용 확대
- 일과 배움, 활동을 위한 사용자 중심 캠퍼스 공간 운영
  - 커뮤니티, 창업·창직 인큐베이팅 등 캠퍼스 공간의 안전성, 편리성 강화
  - 모두의 카페, 부엌, 서재 등 협력 사업프로그램 진행을 위한 공간 유지관리
- 재난 대비 안전교육 및 안정적 공간 운영을 위한 지속적 관리
  - 안전한 캠퍼스 환경 조성을 위한 시설안전점검 실시(월 1회)
  - 전직원 및 이용자 대상 재난 대비 안전교육 실시(반기별 1회)
  - 상황별 안전매뉴얼 교육, 안전수칙 및 대피도 부착 등 안전한 이용환경 조성

### □ 안정적인 업무수행을 위한 정보시스템 구축 및 운영

- 서울시 50플러스 보안강화 및 신규시스템 구축
  - DDoS 공격차단 및 DNS 변조 방지, 개인정보 노출점검등을 통한 안전성 확보
  - 신규시스템(참여자교육관리시스템) 구축을 통한 업무 효율성 향상 도모
- 서울시 50플러스 관련 홈페이지, 정보시스템 등 운영 및 유지관리
  - 정보시스템 통합 운영관리 및 유지보수를 통한 기능개선

---

# (서면보고)세부사업 추진계획

---

# 1 50플러스캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공

## 1. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

1-1. 맞춤형 전환교육과정 운영

1-2. 생애설계 전환상담 제공

## 9. 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

9-1/2. 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

9-3. 50플러스캠퍼스 성과관리 및 확산

# 1. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

## 1-1

## 맞춤형 전환교육과정 운영

### 추진목적

- 삶의 전환기를 맞이하는 50+세대를 위한 인식의 전환, 일·활동 탐색, 사회참여를 지원하는 체계적 교육과정 운영

### 사업개요

- 사업기간 : 2020.1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법 : 정규학기(1학기, 2학기), 50+당사자제안 비정기과정

### 사업계획

- 50+세대의 삶의 전환과 사회참여를 선도할 맞춤형 교육과정 운영 **확대**
  - '사회참여' 아젠다 강화로 50+사회공헌 활동 확산
  - 1인가구, 취약계층 지원 등에 초점을 맞춘 사회문제 해결형 교육과정 운영 확대
  - 귀농귀촌, 관광·여행, 사회적경제, 돌봄 등 시정 혁신과제 프로그램 확대
  - 다양한 50+당사자 참여를 촉진하기 위해 찾아가는 캠퍼스 과정 기획·운영
- 교육과 일·활동 연계가 가능한 교육 프로그램 강화
  - 당사자 욕구, 지역사회의 수요 및 미래 트렌드를 반영한 일·활동탐색 과정 강화
  - 캠퍼스별 핵심 아젠다를 중심으로 출구전략(신규 활동처 발굴 등) 보완
  - 50+강사 양성·발굴 및 외부기관 매칭 강화
- 캠퍼스 공간특화 프로그램 신규 운영, 캠퍼스별 특성화 강화 **신규**
  - 캠퍼스 공간·권역자원·과정별 특화 전략에 따른 신규과정 기획
    - ※ 서부: 컴퓨터실(정보화랩), 중부: 50+방송실(미디어랩), 남부: 50+제작실(메이커스랩)

### 소요예산 : 1,472,585천원

### 추진일정

- 자문회의 및 세부사업계획 수립 : 1~2월
- 정규학기(1학기, 2학기) 운영 : 2~6월, 8~12월
- 비정기 과정(기획, 시민제안 등) 운영 : 2~6월, 8~12월
- 교육 및 캠퍼스안내 시민설명회(상하반기) : 2월, 8월
- 사업평가 및 최종보고 : 12월

추진목적

- 50+세대를 위한 원스톱 종합상담지원체계 구축 및 서비스 제공

 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
  - 50+상담센터 운영시간: 월~금 09:00~19:00
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법 : 1:1 컨설턴트 상담 및 영역별 집단 상담, 전문기관 연계 및 찾아가는 상담

 사업계획

- 50+컨설턴트 맞춤형 상담 강화 **확대**
  - 50+컨설턴트의 1:1 맞춤형 생애설계 (그룹)상담
  - 맞춤형 학습설계 상담 및 50+관련 정책, 지원제도 등 정보제공
  - 지역 내 유관기관, 주거지역 등 찾아가는 생애설계상담서비스 확대
  - 지역자활센터 등 저소득계층, 1인가구를 위한 찾아가는 상담서비스 지원
- 전문기관 파트너십 구축 분야별 상담 고도화
  - 지역 내 금융, 법률, 의료, 정신건강, 구인구직 등 관련 전문기관 연계 분야별 상담
- 50+컨설턴트 역량강화, 우수사례 공유 및 확산
  - 역량강화 프로그램(영역별 보수교육) 운영 및 컨설턴트 전문분야별 상호 멘토링
  - 매월 1회 상담사례 발굴 및 케이스 스터디를 통한 우수사례 공유, 확산
  - 생애설계 7대 영역별 상담사례 발굴 온·오프라인 홍보

 소요예산 : 41,794천원

 추진일정

- |                              |   |       |
|------------------------------|---|-------|
| ○ 자문회의 및 세부사업계획 수립           | : | 1~2월  |
| ○ 학습설계 및 50+컨설턴트 생애설계상담(상시)  | : | 1~12월 |
| ○ 전문기관 연계 분야별 상담(법률, 정신건강 등) | : | 3~11월 |
| ○ 기타 찾아가는 상담 서비스(비정기적)       | : | 3~11월 |
| ○ 사업평가 및 최종보고                | : | 12월   |

## 9. 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

### 9-1,2

### 50플러스캠퍼스 기반구축 및 운영관리

#### 추진목적

- 서울시 50+세대를 위한 복지정책 실현의 지역거점으로서 공간 구성
- 50+세대를 주 타겟으로 한 고객지향 시설 운영 및 관리

#### 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
- 사업대상: 캠퍼스 외내부 이용자
- 사업방법: 고객지향 공간 관리 및 운영, 공간의 안정적 운영 및 지속적 관리

#### 사업계획

- 신규 캠퍼스(북부캠퍼스) 기반조성 및 개관 지원 **신규**
  - 개관 준비를 위한 TF 구성 및 운영계획 수립
  - 시설·설비 완비 및 50+맞춤형 공간 조성
  - 신규 캠퍼스 개관 안내 홍보 및 프로그램 시범 운영
- 캠퍼스별 특화공간 신설 및 공간 개방성 강화 **신규**
  - 캠퍼스별 공간요구 반영 컴퓨터실(정보화랩), 방송실(미디어랩), 제작실(메이커스랩) 신설
  - 커뮤니티, 입주단체, 자치모임 등의 공간 활용 확대
- 외부 전문가를 통한 캠퍼스 운영 점검
  - 분야별 전문가로 구성된 기획자문위원회 운영
- 공간의 안정적 운영 및 지속적 관리
  - 재난 대비 훈련과 안전교육 운영 및 안전하고 쾌적한 캠퍼스 환경조성을 위한 지속 관리

#### 소요예산 : 2,316,378천원

#### 추진일정

- 시민이용 활성화 프로그램 운영 및 공간관리 : 1~12월
- 캠퍼스 기획자문위원회 운영 : 5~6월, 11월
- 전문가 자문 및 이용자 만족도 조사 : 11~12월

추진목적

- 사업운영 체계를 표준화하여 업무 효율화와 전반적인 서비스 품질 제고
- 사업성과의 체계적 관리와 적극 확산으로 50+정책 및 사업 인지도 강화

 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
- 사업방법: 운영매뉴얼, 결과보고서, 공동사업 일원화, 캠퍼스 성과 공유

 사업계획

- 캠퍼스 운영매뉴얼 개선 및 환류를 통한 표준화·체계화된 시스템 정립 **신규**
  - 신규 사업을 포함한 사업 전반에 대한 운영매뉴얼 제작 및 시스템화
  - 전문가 기획자문위원회 운영 및 이용자 만족도 조사를 통한 점검 및 환류
- 캠퍼스 통합 사업 결과보고로 연간 성과 확산 **신규**
  - 2019년 캠퍼스 사업현황 파악을 위한 교육·상담·커뮤니티·일 등 운영성과 정리 및 분석
- 캠퍼스 공동사업 일원화 및 대외확산을 통한 성과 제고 **신규**
  - 캠퍼스 공동 콘텐츠 개발 및 공모사업 일원화
  - 캠퍼스 사업 인식 확산 및 공감대 확보를 위한 캠퍼스 사업 공유
  - 사업성과 대외 확산 효과성 증대를 위한 캠퍼스 공동 홍보물 제작 및 배포

 소요예산 : 90,000천원

 추진일정

- |                           |   |             |
|---------------------------|---|-------------|
| ○ 캠퍼스 사업성과 공유(포럼 등)       | : | 비정기         |
| ○ 공동사업 일원화 및 지원(공모사업 등)   | : | 3~5월, 9~11월 |
| ○ 캠퍼스 공동홍보물 제작 및 보급       | : | 1~3월, 8~10월 |
| ○ 캠퍼스 운영매뉴얼 개선 및 보급       | : | 4~6월        |
| ○ 캠퍼스 성과관리 및 실적보고(정기/비정기) | : | 1~12월       |

## 2 50+ 정책을 선도하는 연구

### 2. 50+세대 이슈 발굴 및 정책연구

- 2- 1. 서울시 중장년 1인 가구 실태 및 지원 정책
- 2- 2. 중고령자 일자리 정책 연구
- 2- 3. 50+정책 협력 네트워크 구축 연구
- 2- 4. 서울시50플러스센터 운영 매뉴얼 개발
- 2- 5. 서울시 50+세대 실태조사: 심층분석 보고서
- 2- 6. 50+통계 분석
- 2- 7. 일·활동 온라인 플랫폼 수요 조사 연구
- 2- 8. 서울시50플러스 북부캠퍼스 운영을 위한 지역 수요 및 자원 조사
- 2- 9. 서울시 산업거점의 특성과 50+세대 일자리 연계 방향
- 2-10/11/12. 수시과제
- 2-13. 연구기획 및 성과관리
- 2-14. 50+당사자연구 공모사업

### 3. 50+정책확산 및 네트워크

- 3-1. 정책동향리포트
- 3-2. 50+정책포럼
- 3-3. 50+정책 추진기관 협력네트워크

## 2. 50+세대 이슈 발굴 및 정책연구

### 2-1

### 서울시 중장년 1인 가구 실태 및 지원 정책

#### 연구목적

- 서울시 중장년 1인가구의 삶의 질 향상 방안 모색을 위하여 실태 및 특성을 분석하고 연구결과를 토대로 향후 재단 사업 정책에 활용하고자 함

#### 연구개요

- 연구기간 : 2020.6~11월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌연구, 설문조사, 심층면접 등
- 기대효과 및 활용방안 : 서울시 중장년 1인 가구 특성 및 니즈 파악, 중장년 1인 가구 삶의 질 향상을 위한 지원방안 도출

#### 연구내용

- 서울시 중장년 1인 가구 실태 조사
  - 서울시 중장년 1인 가구 삶의 실태, 특성 및 욕구 조사
  - 자치구별, 연령별, 성별 특성 등 파악(기존 DB활용 분석)
- 서울시 중장년 1인 가구 삶의 질 향상방안 도출
  - 1인 가구 지원 부처, 기관 간 연계, 협력 방안
  - 50+재단의 1인 가구 지원 방안 도출(일자리, 교육, 커뮤니티 등)

#### 소요예산 : 65,100천원

#### 추진일정

- 연구기획 및 연구계획서 제출 : 6~7월
- 중장년 1인 가구 현황조사 및 분석 : 7~8월
- 자문회의, 중간보고 : 8월
- 1인 가구 지원방안 도출 : 9~10월
- 자문회의 : 11월
- 최종보고 및 보고서 발간 : 11월
- 결과 확산 : 12월

연구목적

- 중고령자 일자리 정책의 연계성, 일관성 제고로 당사자 중심적인 일자리 정책 지원

 연구개요

- 연구기간 : 2020.7~11월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌분석, 전문가 자문, 면담 조사
  - ※ 서울시50+재단과 서울복지재단과의 협력 연구
- 기대효과 및 활용방안
  - 중장년과 노인의 일자리 지원 사업이 효과적으로 연계될 수 있도록 일자리 정책의 개선, 보완 사항 도출

 연구내용

- 중장년 및 노인 일자리 정책 실태
  - 중장년 및 노인 일자리 정책, 사업 동향 분석(전국, 서울시 등)
- 중장년 및 노인 일자리 정책 개선 방안
  - 일자리 지원 사업 주요 대상, 주요 사업 범위 설정
  - 관련 전문가, 사업담당자, 참여자 등을 대상으로 내용, 지원 체계 연계, 경력개발 연계, 취약계층 지원 등 다양한 관점을 고려한 일자리 정책 개선 방안 도출

 소요예산 : 33,300천원

 추진일정

- 연구기획 및 연구계획서 제출, 기관 간 협의 : 7월
- 착수보고, 정책 실태 분석 : 7~8월
- 면담조사, 전문가 자문 : 8월
- 중간보고회 : 9월
- 최종보고회 : 10월
- 보고서 보완 발간, 확산 : 11~12월

연구목적

- 서울시 50플러스 재단의 기능과 역할 진단 및 다양한 유관 기관들과의 네트워크 형성과 연계·협력전략 수립을 통해 재단의 설립목적과 당위성을 공고히 하고자 함

 연구개요

- 연구기간 : 2020.3~11월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌분석, 전문가 자문, 유관기관 의견수렴(워크숍 및 면담)
- 기대효과 및 활용방안
  - 50+세대 요구와 특성 반영한 50+재단 운영 정책 수립에 활용

 연구내용

- 50플러스 정책 생태계 현황 분석
  - 지역기반 공공, 민간 기관 사업수행 현황, 체계 분석
  - 협력 사례 분석
- 50플러스 정책 요구 분석
  - 당사자 정책 요구 분석
  - 관련 기관 요구 분석
- 서울시50플러스 정책의 협력적 네트워크 구축 방안
  - 서울시50플러스 정책 방향
  - 지역기반의 50플러스 정책 협력적 네트워크 구축 방안
- 서울시50플러스 재단의 기능과 역할
  - 50+정책 총괄기관으로서의 기능과 역할

 소요예산 : 55,700천원

 추진일정

- |                                 |   |       |
|---------------------------------|---|-------|
| ○ 연구기획 및 연구계획서 제출, 착수보고         | : | 3월    |
| ○ 50플러스 정책 수행 현황 분석, 정책 요구 분석   | : | 3~6월  |
| ○ 전문가 자문, 중간 보고회                | : | 6월    |
| ○ 50플러스 정책 생태계 구축 방안 도출, 전문가 자문 | : | 7~10월 |
| ○ 최종보고회, 보고서 발간                 | : | 10월   |
| ○ 연구확산                          | : | 11월   |

### 연구목적

- 서울시에는 도심권50플러스센터를 비롯하여 총 6개의 서울시50플러스센터가 운영 중이며, 향후 센터를 추가로 개소하여 자치구 전역에 50플러스센터를 개관할 예정
- 이에 개관을 앞두고 있거나, 운영주체가 변경될 경우 체계적이고 효율적인 운영이 가능하도록 50플러스센터 운영 매뉴얼을 개발

### 연구개요

- 연구기간 : 2020.2~7월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌분석, 50플러스센터의 직·간접 이해관계자 의견수렴, 전문가 자문
- 기대효과 및 활용방안 : 서울시50플러스센터의 비전·미션, 사업운영 내용 등 설립 초기 센터를 위한 운영 매뉴얼로 활용

### 연구내용

- 50플러스센터 기관 운영
  - 50플러스센터 추진배경, 공간조성 및 관리, 시설관리 및 운영, 복무관리 등
- 50플러스센터 운영 사업
  - 주요 사업대상 특성, 사업흐름도, 센터 운영 조직 체계, 공간 운영
  - 50플러스센터 주요사업(일·활동, 교육, 상담, 커뮤니티 등)의 내용
  - 업무절차, 성과 관리 및 평가
- 50플러스센터 운영 사례 예시 (※ 이전 연구와의 연관성)

| 2016년                            |
|----------------------------------|
| 자치구 50+센터 프로그램 매뉴얼               |
| 50플러스센터 설치, 프로그램, 공간조성 및 운영방안 제시 |



| 2020년   |
|---|
| 본 연구  |
| 50+센터가 연이어 개관함에 따른 공통적인 프로그램 및 필수적인 운영방안 등 수립 |

### 소요예산 : 27,800천원

### 추진일정

- 연구기획 및 연구계획서 제출 : 2월
- 착수보고, 50+센터의 사업 분석, 이해관계자 의견수렴 : 3~4월
- 중간보고회, 전문가 자문 : 5월
- 최종보고회 : 6월
- 매뉴얼 보완 및 인쇄, 발간 : 7월

## □ 연구목적

- 『서울시 50+세대 실태조사-직업이력 및 경제활동-』 데이터를 이용해 정책적 관심집단 및 주제별 심층 분석을 실시하여 50+정책대상(대상집단)을 명확히 규명하고, 그 특성 및 정책적 시사점을 도출하고자 함

## □ 연구개요

- 연구기간 : 2020.2~7월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 『서울시 50+세대 실태조사: 직업이력 및 경제활동』 (2019) 데이터 심층 분석, 최종발표포럼개최
- 기대효과 및 활용방안
  - 서울시 50+세대 정책대상을 명확히 규명하고, 50+정책설계 및 성과 모니터링의 기초자료 제공
  - 전문연구자에게 조사데이터를 공개하여 중장년 실태 연구 확산, 50+정책연구의 씽크탱크 역할 강화

## □ 연구내용(안)

- 대주제: 50+정책 대상과 지원방향
- 각 분야별로 심층 분석
  - 집단별·주제별 심층 분석: 경력단절 50+세대 여성, 근로빈곤층, 권역별(자치구별) 50+세대 특성, 50+세대 소득·자산 빈곤/비빈곤집단, 세대 간 특성 및 비교분석, 직업이력 및 경력 유형, 퇴직 후 일·활동 대처 준비유형 등
- 이전 연구와의 연관성

| 2017년                              | 2018년  | 2019년   | 2020년                                       |
|------------------------------------|--|---|---|
| 『서울시 50+세대 실태 및 수요조사』              | 『서울시 50+세대 유형화 및 특성별 지원방안』                       | 『서울시 50+세대 실태조사 - 직업이력 및 경제활동-』                     | 본 연구  |
| 일자리, 노후준비, 사회자본, 여가 등의 실태 및 욕구를 조사 | 2017년 데이터를 활용하여 50+세대의 3가지유형을 도출, 사회참여활동 지원방안 제시 | 주된일자리에서 퇴직한 50+세대를 대상으로 직업이력 및 퇴직 전후 자산, 소득의 변화를 조사 | 2019년 데이터를 활용하여 퇴직후 일과 활동의 유형, 근로빈곤층 등 심층분석 |

## □ 소요 예산 : 38,550천원

## □ 추진일정

- 연구기획, 연구계획서 제출 : 1월
- 착수보고 : 2월
- 심층 분석, 중간보고 : 2~5월
- 최종발표포럼, 보고서 보완 및 발간 : 6~7월

연구목적

- 중장년층과 관련된 국내외 각종 통계자료를 집대성하여 중장년층에 대한 이해를 돕고, 중장년층 특성 분석의 리더십 확보

 연구개요

- 연구기간 : 2020.2~7월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌 분석, 데이터 분석, 간담회, 포럼
- 기대효과 및 활용방안 : 서울시 중장년층 관련 정책 수립에 필요한 기초자료 제공, 정보 가공하여 대시민 결과 확산으로 50+에 대한 이해 제고

 연구내용

- 원자료(raw data) 확보가 가능한 조사 통계의 중장년층 표본을 기반으로 국내(전국), 서울시 중장년층 데이터 비교, 시계열적 변화 등 분석
- 해외 중장년층 통계 데이터 제시, 50+해외 트렌드 및 이슈 제시
- 인구, 삶, 창업, 고용, 가족, 자산, 건강, 여성, 취약계층, 장애인 등 대상 및 주제로 구분하여 연차별 분석 계획 수립, 매해 발간

※ 중장년층 표본이 포함된 조사 예시

| 생산주체      | 자료명                               | 생산주체      | 자료명  |
|-----------|-----------------------------------|-----------|--|
| 미국        | HRS<br>(Health Retirement Survey) | 영국        | ELSA<br>(English Longitudinal Study of Ageing) |
| 서울시       | 서울서베이                             | 국민연금연구원   | 국민노후보장패널조사                                     |
| 한국보건사회연구원 | 한국복지패널조사                          | 통계청       | 가계금융, 복지조사                                     |
| 한국노동연구원   | 한국노동패널조사                          | 한국장애인고용공단 | 장애인고용패널조사                                      |
| 한국고용정보원   | 고령화연구패널조사                         | 한국여성정책연구원 | 여성가족패널조사                                       |
| 한국보건사회연구원 | 한국의료패널조사                          | 조세재정연구원   | 재정패널조사   |
| 통계청       | 생활시간조사                            | 중소기업청     | 창업기업 실태조사                                      |

 소요예산 : 26,350천원

 추진일정

- 연구기획 : 1월
- 연구계획서 제출, 착수보고, 데이터분석, 원고작성 : 2~4월
- 중간보고, 원고작성 : 5월
- 최종발표포럼 : 6월
- 보고서 보완 및 발간 : 7월

연구목적

- 당사자 주도적 일·활동 촉진, 지원을 위한 온라인 자원(인적, 물적) 교류 플랫폼에 대한 수요, 유용성 탐색

 연구개요

- 연구기간 : 2020.2~8월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌연구, 설문조사, 면담조사 등
- 기대효과 및 활용방안 : 정보교환, 인적·물적 자원 교류 온라인 플랫폼의 개발의 유용성 및 개발 방향 탐색

 연구내용

- 50+일·활동 활성화 온라인 플랫폼 필요성 조사
  - 50+개인과 단체의 일·활동을 활성화하는 데 필요한 플랫폼 수요도, 접근 유인가, 서비스 활용 예상 규모 분석, 접근성 향상을 위한 요구 분석 등
- 50+일·활동 교류 실태 및 방식 분석
  - 국내·외 서비스 교류 및 매칭 방식 조사·분석, 적합한 교류 방식 구안
- 50+온라인 자원 교류 플랫폼 개발 방향성 탐색
  - 개념 정의, 플랫폼 개발 방향, 기본 구조 탐색

 소요예산 : 34,100천원

 추진일정

- |                        |   |      |
|------------------------|---|------|
| ○ 연구기획 및 연구계획서 제출      | : | 1월   |
| ○ 용역 발주 및 착수보고         | : | 1~2월 |
| ○ 설문조사, 면담 조사, 분석      | : | 2~5월 |
| ○ 중간보고회 및 플랫폼 개발 방향 탐색 | : | 5~6월 |
| ○ 최종보고회                | : | 7월   |
| ○ 최종보고서 보완 및 발간        | : | 8월   |

## 서울시50플러스 북부캠퍼스 운영을 위한 지역수요 및 자원 조사

### 연구목적

- 서울시50플러스 북부캠퍼스 준공(2020년 9월 예정)에 앞서 북부권역 50+세대의 특성 및 수요, 인근 지역자원 조사 실시

### 연구개요

- 연구기간 : 2020.2~7월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 설문조사 및 분석, 전문가 자문
- 기대효과 및 활용방안
  - 서울시50+북부캠퍼스 개관 준비를 위한 기초자료 제공

### 연구내용

- 북부권역 50+세대 대상 설문조사 실시
  - 북부권역 50+세대의 특성 및 수요 파악을 위한 설문문항 개발 및 설문조사 수행
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 자원조사 및 운영방향 제시
  - 북부권역 인근의 시민단체, 유관기관 등 기관 자원 현황, 활용 역량 등 파악, 잠재 이용자의 특성과 수요를 반영한 운영방향 제시

#### ※ 이전 연구와의 연관성

| 2017년   | 2020년   |
|---|---|
| 『서울시50플러스 북부캠퍼스 수요조사 연구』<br>남부캠퍼스 인근 50+세대의 인구사회학적 특성<br>및 교육수요 조사 분석 | 본 연구<br>북부캠퍼스 인근지역 거주자 대상 수요조사,<br>지역의 시민단체, 유관기관 등 자원 조사 |

### 소요 예산 : 33,700천원

### 추진일정

- 연구계획서 상신, 착수보고 및 용역 입찰 발주 : 2월
- 용역계약 체결 : 3월
- 설문조사 및 분석, 중간보고 : 4~5월
- 최종보고 및 보고서 인쇄 : 6~7월

### □ 연구목적

- 서울시의 '유망산업 중심의 지역거점 확충(산업거점활성화)' 정책 수요에 맞추어 관련 산업지역을 중심으로 50+세대 일자리 특성과 현황 조사 실시

### □ 연구개요

- 연구기간 : 2020.7~10월
- 연구영역 : 기본과제
- 연구방법 : 문헌조사, 산업거점 50+일자리 직·간접 이해관계자 의견수렴 (FGI, 전문가 자문 등)
- 기대효과 및 활용방안
  - 서울시 정책 확산에 따른 50+일자리 활성화 연계 가능성 제고, 50+인턴십 사업 활성화 지원

### □ 연구내용

- 서울시의 '유망산업 중심의 지역거점 확충(산업거점활성화)' 현황 분석
  - 서울시산업 조성/운영, 도시형 소공인 활성화 등 지역거점 중심 현황 분석
- 산업거점 활성화 정책 관련 산업지역의 50+일자리 연계 방향
  - 산업거점별 50+일자리 직·간접 이해관계자 의견수렴(FGI, 전문가 자문 등) 및 분석

### □ 소요 예산 : 38,750천원

### □ 추진일정

- |                        |   |      |
|------------------------|---|------|
| ○ 연구기획 및 연구계획서 제출      | : | 7월   |
| ○ 조사용역업체 계약            | : | 7월   |
| ○ 산업거점 지역 실태 분석        | : | 7~8월 |
| ○ 중간보고회                | : | 8월   |
| ○ 이해관계자 의견 수렴(FGI)     | : | 8~9월 |
| ○ 최종보고회, 최종보고서 보완 및 발간 | : | 10월  |
| ○ 연구 확산                | : | 10월  |

- ※ 당초제목: '2-5 포럼 연구', '2-11/12 수시과제' 를 '2-10/11/12 수시과제'로 조정
- ※ 수정사유: 50+정책환경변화에 신속하게 대응하고, 현장의 원활한 사업 수행을 위한 유기적 대응, 기초조사의 확대 필요성, 연구인력퇴사에 따른 인력감소 등의 사유로 본 과제를 수시과제로 조정(서울시 협의)

연구목적

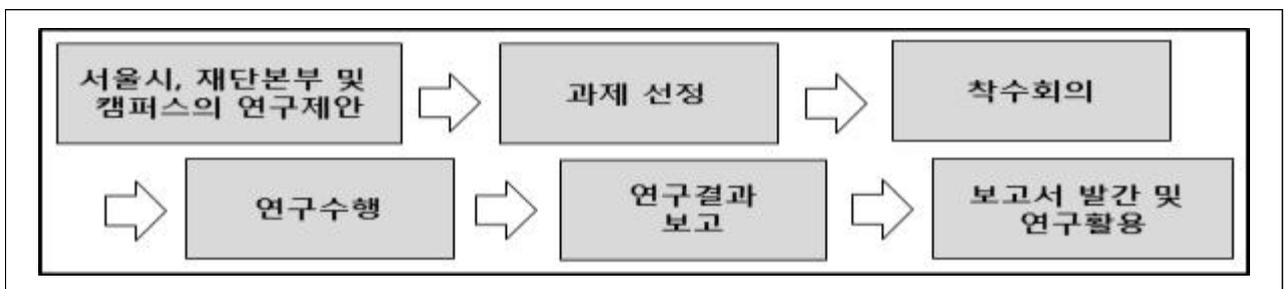
- 50+정책환경변화에 신속하게 대응하고, 원활한 사업 수행을 지원하기 위한 기초조사 수행 (※ 연초에 기획하여 고정적으로 진행되는 기본과제 이외에, 당초 계획되지 않았으나 수시로 연구의 필요성이 제기되는 주제에 대해 조사 브리프 형식으로 발간)

연구개요

- 연구기간 : 2020.2~11월
- 연구영역 : 수시과제 3건 ※ 연구주제는 해당부서에서 제안 받은 후 확정

연구내용

- 50+정책환경변화에 따른 신속한 대응이 필요한 연구 중심
- 본부 및 캠퍼스 사업 수행 시 필요한 기초 조사 중심
- 사업 담당 부서에서 요청한 주제를 50쪽 이내 분량 보고서로 발간



소요 예산 : 39,320천원

추진일정

○ 각 과제 선정 후 1~2개월 수행 : 연중

사업목적

- 정책연구센터 차년도 연구기획, 연구성과평가, 연구 확산 등을 위한 자문회의, 학술DB 및 통계패키지 구입 등

 사업개요

- 사업기간 : 2020.1~12월

 사업내용

- 다양한 정책연구 기획 및 이해관계자 의견수렴을 위한 회의 운영 (회의운영비)
  - 연구 착수 전 정책·연구과제 기획과 선정, 차년도 과제 기획 등 운영 상 일련의 과정에서 현장의 요구 및 의견을 수렴하기 위한 각종 회의 운영
  - 급격한 사회변화 및 다양한 이해관계자 의견을 연구과제에 반영하기 위해 전문가 및 현장 활동가의 의견을 수렴하는 다양한 의견수렴 채널 운영
- 학술DB 구독 및 통계분석 패키지 구입 (소모품비)
  - 학술DB: 정책·연구 자료 최신성·정확성 유지를 위한 50+세대 관련 국내 주요 웹 학술DB 3종(DBPIA, 교보scholar, KISS)과 국외 웹 학술DB 1종 (Academic Search Complete) 구독기간 연장
  - 통계분석패키지: 정책·연구 자료 분석 및 생산을 위한 통계분석패키지 1종 (SPSS Statistics Base) 사용기간 연장

 소요 예산 : 34,898천원 추진일정

- 연구기획 및 성과관리 : 연중

사업목적

- 50+세대 시민연구자의 현장사례연구를 지원하여 당면한 문제 해결에 있어 당사자의 참여기회 확대
- 체감도 높은 현장 이슈 발굴 지원하여 50+정책의 실효성 제고

 사업개요

- 사업기간 : 2020.2.~12월
- 사업대상 : 50+당사자 개인, 그룹, 단체 등 50+세대 시민연구자
- 사업방법 : 공모 및 서류접수, 연구팀 선정(1·2차 서류심사), 연구수행(협약식 및 오리엔테이션, 워크숍, 중간·최종평가회, 성과공유회), 성과품 제출 및 발간

 사업계획

- 연구팀 선정 및 연구 지원
  - 당사자 일활동 체험사례연구 등 학술적 가치의 연구보다 현장성에 초점을 두는 시민연구의 제고 노력
  - 400~1,000만원, 13개 내외의 팀/개인 연구자 선정
  - 텍스트 보고서, 영상 등 연구에 부합되도록 연구 성과품 다양화
- 연구 수행 관리
  - 연구지원단 운영, 특강제공, 워크숍운영, 연구모니터링, 중간, 최종보고회 겸 멘토링, 연구참여자간 네트워크 등 연구지원 강화
  - 연구성과 확산 제고를 위하여 성과공유회 개최

 소요예산 : 97,600천원

 추진일정

- |                         |   |        |
|-------------------------|---|--------|
| ○ 사업운영 기획 및 사업계획 수립     | : | 1~2월   |
| ○ 모집 공고 및 서류접수, 연구자 선정  | : | 3~4월   |
| ○ 연구 수행 및 연구 지원         | : | 5~10월  |
| ○ 중간/최종평가회, 성과품 제출 및 발간 | : | 7~11월  |
| ○ 성과공유회 개최, 사업 모니터링     | : | 11~12월 |

# 3. 50+정책 확산 및 네트워크

## 3-1

## 정책동향리포트

### 추진목적

- 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책 정보 전달
- 50+정책 연구·사업 성과물에 대한 심층 소개 및 국내·외 50+정책 동향 제공으로 50+싱크탱크 역할 강화, 50+정책 확산

### 사업개요

- 사업기간 : 2020.1~12월
- 사업내용 : 정책동향리포트 연 5회 온·오프라인 동시발간 및 배포

### 사업계획

- 국내·외 50+정책 동향 발굴 및 소개
  - 국내외 50+정책·사업 동향, 정책연구과제 연구결과 가공한 이슈엔 트렌드, 서울시 50+현황·육구, 50+통계 및 데이터 가공하여 인포그래픽, 국내외 50+정책네트워크 뉴스 등 50+정책 동향 발굴, 원고작성 및 발간
- 온·오프라인 <50+리포트> 발간 및 배포 (년5회)
  - 년 5회 온오프라인 간행물 발간 (격월, 4월/6월/8월/10월/12월)
  - 50+포털 웹사이트 게재, 서울시, 시의회, 유관기관 대상 발송(온오프라인 배포)

### 소요예산 : 53,800천원

### 추진일정

- 사업운영기획 및 사업계획 수립 : 1~2월
- 전문업체 입찰 진행 및 선정, 계약 : 2~3월
- 『50+리포트』 기획, 원고모집, 제작, 발송 : 4~11월
- 사업성과평가(독자만족도조사 등) : 11월
- 제작 전문 업체 완공 및 사업마무리 : 12월

추진목적

- 저출산 고령사회를 맞아 50+정책의 중요성 부상, 전국적인 50+정책 확산 환경에서 서울시 50+정책의 리더십을 확보하고 50+문화 확산 주도

 사업개요

- 사업기간 : 2020.9~12월
- 사업내용 : 50+정책을 수행하는 정부부처, 지자체, 관련 기관과 파트너십을 맺고, 정책 현황 공유 및 50+정책을 논의하는 50+정책 네트워크 포럼 개최

 사업계획

- 사업목적
  - 50+지원 정책의 현실적인 구현 방안모색과 50+세대의 사회적 가치 확산을 위한 현장성 있는 정책의제 발굴
  - 50+정책 유관기관 간 지속적이고 실효성 있는 정책 추진을 위한 네트워킹
- 주요내용
  - 2019년은 정책학회와 세션공동기획하여 '50+정책개발포럼' 개최, 정책연구 과제결과를 발표하였으나, 50+정책 확산 효과를 제고하고자 2018년 개최 하였던 '제1회 50+정책네트워크포럼' 사업을 계승 발전 개최하고자 함
  - 50+정책 사례 및 성과 공유, 협력 방안 모색, 50+정책의제 발굴 등을 추진하는 '50+정책네트워크 포럼' 개최

 소요예산 : 7,000천원

 추진일정

- |                     |   |        |
|---------------------|---|--------|
| ○ 사업 기획 및 사업계획 수립   | : | 9~10월  |
| ○ 세부 일정 수립          | : | 10월    |
| ○ 포럼 참여 기관 섭외       | : | 10월    |
| ○ 홍보 및 참석자 확인, 포럼개최 | : | 11~12월 |

추진목적

- 50+ 정책 수행의 3단계 지원체계인 재단, 캠퍼스, 센터 간의 협력 네트워크 형성
- 재단, 센터간의 정기적인 워크숍 개최를 통해 조직 구성원간 결속력 강화 및 다양한 현장 이슈 발굴·공유

 사업개요

- 사업기간: 2020.5~7월
- 사업방법: 50플러스재단·캠퍼스·센터 협력 네트워크 형성 및 협력 워크숍 운영

 사업계획

- 50플러스재단·캠퍼스·센터 협력네트워크 형성
  - 재단과 자치구 기반의 서울시50플러스센터협의회를 포괄하는 협력 네트워크 형성
  - 워크숍 기획부터 실행까지 공동의제 및 다양한 현장 이슈를 발굴하고 공유
- 50플러스재단·캠퍼스·센터 협력 워크숍 운영
  - 50+정책 추진기관 간 비전을 공유하고 네트워크를 형성
  - 팀빌딩 등을 통해 직무역량 계발을 지원하고 구성원 간 결속력 강화

 소요예산 : 5,000천원

 추진일정

- |                    |   |    |
|--------------------|---|----|
| ○ 워크숍 기획 및 운영계획 수립 | : | 5월 |
| ○ 워크숍 실행 및 평가      | : | 6월 |
| ○ 결과보고 및 최종 성과물 정리 | : | 7월 |

### **3 50+ 문화 확산 및 협력 생태계 강화**

#### **4. 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업**

- 4-1. 공익캠페인 기획운영
- 4-2. 50플러스축제 운영
- 4-3. 대외홍보 및 뉴미디어채널 운영
- 4-4. 홍보콘텐츠 제작 및 확산
- 4-5. 통합포털 콘텐츠 개발 및 운영
- 4-6. 50+문화확산 및 홍보

#### **5. 생태계 활성화를 위한 지원사업**

- 5-1. 50+단체 지원 사업
- 5-2. 50+당사자 참여 플랫폼
- 5-3. 협력기반 기획사업

## 4. 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업

### 4-1

### 공익캠페인 기획운영

#### 추진목적

- 새로운 장년층인 50+세대의 의미 있는 인생후반 모델 제시
- 50+정책에 대한 사회적 공감대 확대 및 새로운 세대문화 확산
- 50플러스에 대한 사회적 인지도 제고 및 영향력 확대

#### 사업개요

- 사업명 : 2020 공익캠페인 운영
- 기 간 : 2020. 1~12월
- 내 용 : 공익캠페인 운영, 대시민 행사참여 등

#### 사업계획

- 연중 공익캠페인 기획 및 실행
  - 50+세대의 도전을 응원하고 사회적 역할을 조명하는 한편, 50플러스재단 인지도 향상을 위한 대중적인 일상 공익캠페인 기획운영
  - 기존 삼성카드 <부모님 자저선 프로젝트> 확대, LG유플러스 <50+브라보라이프 캠페인> 등 민간기업과의 협업모델과 같이 다양한 주제의 공동캠페인 연속 진행 추진
  - 마케팅 파급력이 높은 민간기업과의 공동홍보 추진으로 효과적인 50+사업 및 정책 확산
- 대시민 행사참여
  - 50+정책 홍보 및 신문화 확산캠페인을 위한 유관기관 협력 대시민 박람회 참여
  - 찾아가는 50+통합홍보관 운영으로 현장밀착형 정보 제공 및 맞춤형 홍보 확대

#### 소요예산 : 45,500천원

#### 추진일정

- 공익캠페인 추진계획 수립 : 1~2월
- 캠페인 자문 및 세부기획 : 2~3월
- 공익캠페인 추진 : 4~10월
- 평가 및 결과보고 : 10~11월

추진목적

- 50+정책 수행기관이 공동으로 기획운영하는 시민참여형 연간행사
- 50+당사자의 결속력을 높이고 협력기관 네트워크 확대 강화
- 새로운 세대문화 확산을 통한 50플러스에 대한 사회적 인지도 제고

 사업개요

- 사업명 : 제4회 50플러스축제
- 일 시 : 2020.9.26.(토) 13:00~18:00(5시간) \*세부일정 추후확정
- 장 소 : DDP(동대문디자인플라자)
- 내 용 : 50+정책소개, 맞춤형 상담, 일자리 및 커뮤니티 활동 공유 등

 사업계획

- 제4회 50플러스축제 운영
  - 캠퍼스, 센터, 커뮤니티, 협력단체 등 다양한 50+당사자가 참여하고 시민과 함께 즐기는 50+대표축제로 운영
  - 2020년 재단 중점전략에 맞춰 주제 설정, 50+일자리모델 안내를 비롯해 다채로운 50+세대의 활동 소개를 통해 인생후반 새로운 라이프스타일과 세대문화 제시 및 확산
- 50플러스축제 공동추진단 구성 및 운영
  - 재단, 캠퍼스, 센터, 커뮤니티, 외부 전문가를 포괄하는 추진체계 구성
  - 행사기획부터 실행까지 전 단계에 걸친 공동기획 및 운영 총괄

 소요예산 : 104,500천원

 추진일정

- |                    |   |       |
|--------------------|---|-------|
| ○ 50플러스축제 추진계획 수립  | : | 1~2월  |
| ○ 축제 공동추진단 구성 및 운영 | : | 4~10월 |
| ○ 축제 운영            | : | 9월    |
| ○ 평가 및 결과보고        | : | 10월   |

추진목적

- 매체특성에 맞는 언론홍보 활성화와 대외채널 소통 강화를 통한 입지적 환경조성
- 뉴미디어 채널에 최적화된 콘텐츠 개발과 확산을 통해 고효율 저비용의 마케팅 추진

 사업개요

- 기간 : 2020.1~12월
- 내용 : 언론홍보, 뉴미디어 콘텐츠 기획·운영, 온라인뉴스레터 발행 등

 사업계획

- 언론홍보
  - 적극적인 보도 이슈 발굴을 통해 신문, 방송 등 안정적인 뉴스 커버리지 유지
  - 50+세대 및 정책의 다양한 모습을 보여줄 수 있는 기획보도 추진
  - 다양한 50+성공사례 DB 수집 및 홍보전략 수립
- 뉴미디어 채널별 콘텐츠 기획 및 운영
  - 카카오톡채널, 네이버 포스트, 네이버밴드 활용 등 50+세대에 맞는 콘텐츠 개발과 지속적인 프로모션 이벤트를 통한 신규 이용자 확보
  - 유명 유튜버와의 협업콘텐츠 제작 및 킬러콘텐츠 기획 확산노력
- 온라인 뉴스레터 발행
  - 구독자 확대계획 수립, 월 1회 발간, 구독률 분석을 통한 구성보완 진행

 소요예산 : 135,150천원 추진일정

- 추진계획 수립 및 입찰진행 : 1~2월
- 언론홍보 및 뉴미디어채널 운영 : 2~12월
- 평가 및 결과보고 : 12월

추진목적

- 대중적 파급력이 높은 미디어 협력 마케팅을 통한 브랜드 인지도 제고
- 50+정책과 사업을 효과적으로 알릴 수 있는 다양한 홍보물 제작과 배포
- 다양한 형식의 홍보콘텐츠 제작 및 확산을 통한 대시민 인지도 제고

 사업개요

- 기 간 : 2020. 1~12월
- 내 용 : 미디어 협력 마케팅, 홍보물 제작, 사진 및 영상 DB 구축

 사업계획

- 미디어 협력 마케팅 운영
  - '50+'브랜드 인지도 제고를 위한 방송, 라디오, 인터넷 등 대중적 파급력이 높은 미디어를 활용한 마케팅 추진
  - 신규 개관 북부캠퍼스(도봉구)를 중심으로 캠퍼스 위치 및 지원서비스를 알리는 지역 집중광고 시행
  - 지하철 모서리, 버스정류장, 전광판, 서울시 통합배너시스템 등 시 보유매체를 활용
- 홍보물 제작 및 데이터베이스 공유 활용
  - 연차보고서, 영문브로셔, 기념품 등 홍보물 제작 및 배포
  - 홍보콘텐츠 제작을 위한 사진/영상 DB 제작과 활용

 소요예산 : 147,693천원

 추진일정

- |                                |   |        |
|--------------------------------|---|--------|
| ○ 미디어 협력 마케팅 및 홍보물 제작 추진 계획 수립 | : | 1~2월   |
| ○ 제작계약 체결 및 제작                 | : | 2월     |
| ○ 사업 추진                        | : | 2~10월  |
| ○ 평가 및 결과보고                    | : | 11~12월 |

추진목적

- 50+세대를 위한 전문포털 운영으로 종합정보 서비스 플랫폼 구축
- 맞춤형 콘텐츠 기획 및 제휴 확대를 통한 50+포털의 콘텐츠 서비스 확대
- 50+중심의 다양한 콘텐츠 제작을 통해 50+신문화 확산 기반 형성

 사업개요

- 기간 : 2020.1~12월
- 내용 : 50+세대가 직접 제작하는 콘텐츠 생산, 50+맞춤형 종합 정보 제공

 사업계획

- 50+포털 서비스 활성화를 위한 운영전략 수립 및 콘텐츠 보강
  - 포털 활성화를 위한 사용자 리서치 결과를 기반으로 주요 콘텐츠 개편
  - 재단 홈페이지 및 영문사이트 콘텐츠 보강 진행
- 50+당사자 참여를 통한 맞춤형 콘텐츠 제작 및 확산
  - 분야별 전문경력 및 다양한 주제의 당사자 필진운영 및 확산 방안 마련
- 50+맞춤형 종합정보 제공 강화
  - 정책자료, 일자리소식, 행사소식, 지원사업 등 쉽고 편하게 접할 수 있는 50+맞춤형 정보 수집 제공 및 큐레이션 지속 운영
- 통합포털 안정화에 따른 지속적 방문자 유입을 위한 운영전략 수립

 소요예산 : 56,900천원

 추진일정

- 기본운영계획 수립 : 1~2월
- 콘텐츠 기획 및 제작, 사이트 운영 : 1~12월
- 사업평가 및 최종보고 : 12월

추진목적

- 전략적 온오프라인 홍보를 통한 50+ 캠퍼스에 대한 인지도 및 이용자 확대
- 홍보채널별 특성에 맞는 콘텐츠 생산 및 목표대상별 맞춤 홍보
- 50+ 특화콘텐츠 생산 및 스토리텔링을 통한 50+ 신문화 확산

 사업개요

- 기간 : 2020년 1~12월
- 내용 : 주요사업 안내물 제작·배포, 온라인 홍보채널 상시 운영,  
50+ 활동사례 확산

 사업계획

- 캠퍼스 인지도 확대 및 사업 안내를 위한 홍보물 제작·배포 **확대**
  - 학기별 교육과정 홍보물 제작·배포(리플릿, 포스터, 웹포스터, DM발송 등)
  - 캠퍼스 사업안내 홍보물(영상, 인쇄물 등) 제작·배포
  - 지역밀착 매체광고(지하철역, 옥외광고, 구정지, 온라인광고 등) 확대 등
- 온라인 홍보채널을 통한 실시간 정보 제공
  - 캠퍼스 개별 홈페이지 및 SNS(페이스북, 블로그 등)에 캠퍼스 소식 게재
- 50+ 문화 조성 및 활동사례 확산을 위한 홍보콘텐츠 기획·제작
  - 주요 사업별 콘텐츠 생산 및 50+ 기자단 운영, 정기적 언론보도, 기획기사

 소요예산 : 215,506천원 추진일정

- 홍보채널 운영 및 홍보콘텐츠 제작(상시) : 1~12월
- 학기별 교육과정 홍보물 제작·배포 : 1~3월, 7~9월
- 상하반기 지역밀착 매체광고 : 3~6월, 9~11월

## 5. 생태계 활성화를 위한 지원사업

### 5-1

### 50+단체 지원 사업

#### 추진목적

- 50+당사자가 주도적으로 공익활동을 기획하고 활동하는 기회 제공
- 50+세대의 참신하고 파급력 혁신적 프로그램의 실험, 사업화 등의 과정을 통해 사회문제해결 및 일자리 발굴에 기여

#### 사업개요

- 기 간 : 2020.1~12월
- 지원대상 : 서울시 소재의 50+단체
- 지원내용 : 50+단체 당 최대 1천만원 이내 (평균 8백만원 예상)

#### 사업계획

- 사회적 영향력을 갖는 단체로 성장할 수 있도록 사업화, 실험, 프로그램 운영 등 지원
  - 캠퍼스·센터 등을 기반으로 성장한 단체의 내실 있고 사회적 영향력 있는 단체로 성장을 위한 실험 및 콘텐츠 운영비 등 지원
- 50+단체 및 외부 자원과의 촘촘한 전략적 협력 네트워크 강화
  - 전략적 외부 자원 연계 확대, DB구축 등을 통한 네트워크 강화

#### 소요예산 : 150,000천원

#### 추진일정

- 계획수립 및 단체공모 : 1~3월
- 프로젝트 진행 : 3~10월
- 중간평가 및 워크숍 : 7월
- 최종평가 및 활동성과공유 : 11월

추진목적

- 50+세대의 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 한 모임과 활동 활성화
- 커뮤니티 결성과 성장에 대한 단계별 지원 및 50+당사자 주도성 강화
- 50+당사자 및 커뮤니티간 공유와 네트워킹 기회 다양화

 사업개요

- 사업기간: 2020년 1~12월
- 사업대상: 서울시민 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법: 커뮤니티 지원, 네트워킹 지원, 시민제안 프로그램 지원

 사업계획

- 50+커뮤니티 발굴 및 단계별 지원(사업명 : 커뮤니티플러스/프로젝트)
  - 최소 5명 이상으로 구성된 주제별 커뮤니티 지원, 캠퍼스별 연 90개 이상 지원
  - 캠퍼스 수강생 커뮤니티 확대로 교육 이후 의미 있는 활동 연계
  - 커뮤니티 간 협업프로젝트 및 사회공헌활동 연계 강화
  - 공모형 프로젝트를 통해 50+커뮤니티의 사업역량 강화 및 문제해결 배양
- 콘텐츠를 가진 50+세대 누구나 참여하는 시민제안프로그램 'N개의 교실' 확대 **확대**
  - 지식, 경험, 재능 등 50+세대가 가진 콘텐츠를 직접 기획·운영할 수 있는 시민제안프로그램 확대
- 교육에서의 배움이 표현되고 공유되는 기회 제공 및 지속적 활동 모색
  - 학기별 교육과정 종료 후 발표, 전시 등의 기회를 제공하여, 관련 활동을 지속화시킬 수 있는 계기 제공

 소요예산 : 204,200천원

 추진일정

- |                             |   |         |
|-----------------------------|---|---------|
| ○ 커뮤니티 사업설명회 및 프로젝트 선정(비정기) | : | 2~11월   |
| ○ 커뮤니티 지원사업 운영(매월 선정)       | : | 2~11월   |
| ○ 커뮤니티 활동성과공유 및 네트워킹        | : | 6월, 11월 |
| ○ 학기별 교육성과 발표회(펼침스테이지)      | : | 6월, 11월 |
| ○ 50+시민제안프로그램 운영(N개의 교실)    | : | 2~11월   |
| ○ 사업평가 및 최종보고               | : | 12월     |

추진목적

- 권역별 특성을 반영하여 지역자원 및 민관파트너십 연계 기획사업 운영
- 50+당사자 욕구 및 참여 기반 공간기획사업 추진
- 50+세대의 접근성 강화를 위한 프로그램의 다양성 확대

 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
- 사업대상: 서울시민 및 생활권자 50+세대, 지역사회 파트너기관
- 사업방법: 지역특화 기획사업, 공간활성화 프로그램, 공간기획

 사업계획

- 50+세대의 지역문화 이해 및 지역자원 연계 프로그램 확대
  - 50+세대가 지역의 역사, 문화 등을 접하고 참여하는 계기 마련
  - 캠퍼스 밖 지역프로그램으로 새로운 이용자 유입
  - 캠퍼스 권역별 지역자원 발굴, 확대
- 접근성 강화 및 50+문화 확대를 위한 프로그램 다양화
  - 50+맞춤형 기획특강, 다양성 영화 상영, 문화조성 캠페인 등 운영
  - 정규과정 및 일자리프로그램 외 진입장벽을 낮춘 프로그램 운영으로 캠퍼스 참여유입 확대
- 50+맞춤형 공유공간 기획, 운영
  - 50+참여형 기획 전시를 통해 공간 친밀도 강화
  - 50+당사자 자치·참여공간 운영 지원

 소요예산 : 64,960천원

 추진일정

- 공간활성화 기획특강 운영(상·하반기) : 2~6월, 8~11월
- 문화조성사업 및 캠페인 운영(비정기) : 3~10월
- 50+당사자 자치·참여 공간 지원(상시) : 1~12월

## 4 50+ 일 모델 개발·확산

### 6. 50+ 일자리 모델 발굴 및 지원체계 구축

- 6-1. 50+ 일자리 모델 발굴 및 사업화
- 6-2. 50+일자리 확산 및 지원체계 구축
- 6-3. 50+사회공헌 모델 발굴 및 지원체계 구축
- 6-4. 50+일자리 모델 발굴 및 사업화  
(신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 Jump-Up 5060)

### 7. 서울형 앙코르커리어 사업

- 7-1. 앙코르커리어 전환지원 프로그램 운영
- 7-2. 서울50+인턴십 운영

## 6. 50+ 일자리 모델 발굴 및 지원체계 구축

### 6-1

### 50+일자리 모델 발굴 및 사업화

#### 추진목적

- 50+세대와 사회모두를 위한 50+일자리 수요(공헌형, 혼합형) 발굴을 확대하기 위한 발굴채널 확장 및 체계적 발굴 프로세스 수립
- 4차 산업혁명, 도시문제해결, 창업·창직 등 시대적 요구에 대응하는 50+적합 일모델을 발굴하고 분야별 전문기관 등과 연계하여 체계적 사업화 지원

#### 사업개요

- 기간 : 2020.1~12월
- 목표 : 공공·민간 파트너십 기반 50+일자리모델 발굴 및 사업화, 50+창업 활성화를 위한 창업플랫폼 운영 등

#### 사업계획

- 공공·민간 파트너십(MOU, 포럼 등)을 통한 50+일자리 모델발굴
- 사회변화 및 시장수요 맞춤형 일모델 발굴 및 분야별 모델 확산 **확대**
  - 기술, 지역수요 등 기반 50+일모델 발굴과 교육·사업화·확산 등 단계별 지원체계 마련
  - \* (예) 도시재생/스마트시티 컨설팅프로젝트, 폴리텍대 기술교육 연계, 뉴딜인턴십 신규직종 연계 등
- 50+창업 활성화와 우수창업사례 발굴을 위한 창업플랫폼 운영 **신규**
  - 세대융합창업경진대회를 통한 사례 발굴(공공·민간지원 연계), 없던창업프로젝트(상·하반기 각 1회)

#### 소요예산 : 134,859천원

#### 추진일정

- 사업계획 수립 : 1~2월
- 본부/캠퍼스/센터 일 모델 발굴 및 사업화 : 연중상시, 포럼 등 운영
- 없던창업프로젝트 : 상·하반기 각 1회
- 세대융합창업경진대회 등 창업활성화 행사 : 3~11월

작성 자

사업개발팀장 홍 선 ☎460-5060    캠퍼스기획팀장 임성미 ☎5160  
일활동지원팀장 (서부)안선진 ☎5170    (중부)구현정 ☎5270    (남부)서동혁 ☎5370

추진방향

- 50+세대의 일자리 활동기반 및 지원체계 구축 및 운영
- 50+일자리 정책의 공감대 확산을 위한 다양한 홍보 및 행사 추진

 사업개요

- 기간 : 2020년 1월~12월, 연간
- 목표 : 50+일자리 모델 사례 및 활동 확대, 효과적 지원체계 마련

 사업계획

- 캠퍼스(서부·중부·남부) 공유사무실을 통한 일자리(창업·창업 등) 거점 운영과 다양한 보육 프로그램을 통한 개인 및 단체 창업과 창직 활성화
  - 공유사무실 입주 50+단체·기관의 맞춤형 보육을 통한 50+일·활동 성장 지원
- 50+일자리 사업개발 및 전문성 강화를 위한 50+사업개발자문단 운영
  - 분과별 운영을 통한 50+일·활동 모델 다양화  
(분과 : 창업·창업·고용, 과학기술·디지털, 사회혁신, 도시재생·지역 활성화, 환경·에너지, 복지·돌봄, 법률·노무)
- 서울시 50+일자리 정책의 국내·외 인지도 제고와 글로벌 공감대 확산을 위한 50+국제일자리포럼 등 일자리관련 확산행사 개최 **신규**

 소요예산 : 337,000천원

 추진일정

- |                             |   |      |
|-----------------------------|---|------|
| ○ 공유사무실 등 활동기반 및 지원체계 구축·운영 | : | 연중계속 |
| ○ 50+일자리 국제포럼 등 확산행사 개최     | : | 연중수시 |
| ○ 사업개발자문단 운영                | : | 연중계속 |

작성자

사업개발팀장 홍 선 ☎460-5060 캠퍼스기획팀장 임성미 ☎5160  
 일활동지원팀장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

추진목적

- 전문성과 의지를 갖춘 50+세대의 역량을 활용하여, 사회참여 활성화를 위한 50+적합 사회공헌분야 발굴 및 활동 지원

 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
- 사업방법: 취약계층·사회서비스 사각지대 해소를 위한 50+사회공헌단 활동 강화

 사업계획

- 50+사회공헌단 지원체계 구축 및 참여활성화 추진 **확대**
  - 사업 운영체계 고도화, 캠퍼스 사업 통합지원체계 구축 등
  - 50+세대 참여 확대 및 사업에 대한 대내외 인지도 제고를 위한 홍보·캠페인 추진
- 50+적합 사회공헌 활동 분야 발굴 및 50+사회공헌단 확대·운영 **확대**
  - '19년 세부사업 지속·확대 운영, 신규 사업 발굴 (\* '20년 참여인원 : 300명 예정)
  - (연계형) 캠퍼스 교육 후 활동 연계 강화, 50+커뮤니티 활동 연계
  - (발굴형) 권역별 수요처 발굴, 유관기관 등 지역사회 자원 활용 및 연계
- 50+사회공헌 생태계 조성을 위한 대내외 파트너십 발굴 및 협력체계 구축
  - 지역사회 내 취약계층 및 사회서비스 사각지대의 필요 수요 발굴
  - 영역별 전문기관 및 준비된 파트너와의 협력을 통해 사업 규모화 및 효과성 제고

 소요예산 : 270,000천원

 추진일정

- |                           |   |         |
|---------------------------|---|---------|
| ○ 사회공헌단 지원체계 수립 및 세부사업 지원 | : | 1~12월   |
| ○ 유관기관(수요처) 발굴 및 얼라이언스 구축 | : | 1~12월   |
| ○ 공동교제 및 홍보물 제작           | : | 1~3월    |
| ○ 캠퍼스별 사회공헌단 사업 운영        | : | 3월~11월  |
| ○ 문화조성 캠페인 및 성과공유회        | : | 6월, 12월 |

## 50+일자리 모델 발굴 및 사업화 (신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 Jump-Up 5060)

\* JUMP-UP 5060 : 신중년 대상 도시재생 분야의 창업지원(교육·컨설팅·사업화자금지원) 프로그램

### 추진방향

- 지역의 문제점과 필요 서비스를 발굴하는 비즈니스 모델의 도시재생 스타트업 창업을 통해 지역생태계를 구성하고 지역경제 활성화 모색

### 사업개요

- 기간 : 2020.1~6월(총 사업기간 2019.6월~2020년 6월)
- 목표 : 도시재생 창업사업화 지원(창업교육, 컨설팅, 사업화 자금 지원 등) 프로그램을 통해 신중년 도시재생 (예비)창업팀을 발굴하여 육성

### 사업계획 \*2차년도 사업(2020.7~)으로 확대발전 되도록 함

- 도시재생 창업을 희망하는 신중년 (예비)창업팀의 모집 및 선발(30팀 내외)
- 선발 도시재생 (예비)창업팀의 사업화(1·2단계) 지원
  - (예비)창업팀의 역량강화를 위한 창업교육(이론·현장실습·해외탐방) 프로그램 운영
  - 도시재생 창업팀의 경쟁력, 생존력 강화를 위한 전문가 컨설팅(팀당 4회 내외) 및 사업화 자금 (팀당 최대 2천만원 이내) 지원 추진

|           |                          |                                  |                        |                                |
|-----------|--------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| '19.6~12월 | 재단·LH 협약체결<br>( '19.6월)  | 사업추진준비<br>( '19.6~7월)            | 참가자 모집<br>( '19.7월)    | 1단계 사업화 (창업교육)<br>( '19.8~12월) |
| '20.1~6월  | 2단계 사업화팀 선발<br>( '20.1월) | 2단계 사업화지원(컨설팅·자금)<br>( '20.1~5월) | 정산 및 결과보고<br>( '20.6월) |                                |

### 소요예산 : 200,000천원 (외부예산, '19년 400,000천원 별도)

### 추진일정

- 2단계 사업화 대상 팀 선발 : 1월
- 2단계 사업화(컨설팅·자금지원) 추진 : 1~5월
- 정산 및 결과보고 : 5~6월

# 7. 서울형 앙코르커리어 사업

## 7-1

## 앙코르커리어 전환지원 프로그램 운영

### 추진목적

- 50+세대가 퇴직 후에도 일·활동을 지속하고, 사회의 공유가치 창출에 기여할 수 있도록 인생후반기 재설계 지원
- 50+정책수행기관으로서 교육·일·활동(커뮤니티 등)-거점공간(캠퍼스)으로 연결되는 차별화된 서비스 제공

### 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월 (※ 비정기)
- 사업대상: 서울시 및 생활권자 50+세대, 기업·기관 등 50+퇴직(예정)자
- 사업방법: 혼합형일자리 연계형 전환교육, 퇴직(예정)자 우수탁 사업 운영

### 사업계획

- 앙코르커리어 교육·멘토링 제공 및 혼합형일자리 연계 **확대**
  - 일을 통한 수익뿐 아니라 사회적 가치도 실현할 수 있도록 차별화된 교육 및 멘토링 설계(앙코르일자리, 새로운 관계정립, 사회공헌활동 등)
  - 재취업에 대한 교육 및 멘토링을 제공하고 비영리, 사회적기업, 협동조합, 소셜벤처 등에 취·창업할 수 있도록 지원
- 공공기관 퇴직(예정)자 대상 앙코르커리어 전환지원(우수탁사업)



- 수요기관 및 대상자 니즈에 따른 참여형, 주도형, 활동 연계형 프로그램 기획·운영
- 캠퍼스 연계, 역량강화 및 멘토링 지원 등 지속적이고 차별화 된 사후관리 서비스 제공

### 소요예산 : 47,480천원

### 추진일정

- 앙코르전환지원 대내외 파트너십 발굴(상시) : 1~12월
- 캠퍼스 혼합형일자리 연계 전환교육 운영 : 2~11월
- 퇴직(예정)자 대상 우수탁사업 운영(비정기) : 3~11월

작성 자

캠퍼스기획팀장 임성미 ☎5160 일활동지원팀장 (서부)안선진 ☎5170  
(중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

추진목적

- 50+세대가 주된 일자리에서 벗어나 새로운 영역·지위·환경 등에 성공적으로 안착하기 위하여 「현장경험+교육과 실습」의 실질적 기회 제공

 사업개요

- 기간 : 2020.1~12월
- 목표 : 50+인턴십을 통해 다양한 커리어(재취업·창업·창직 등)로의 도움닫기 기반을 제공, 50+당사자의 인생 후반기 사회·경제적 가치 창출

 사업계획

- 서울50+인턴십 세부사업 운영 **확대**
  - (운영규모) 총 200명 규모 운영 (50+센터 등 운영기관 확대)
  - (추진영역) 사회적경제, 중소기업 및 소상공인, 지역사회 기반 등으로 확대 운영
- 서울50+인턴십 사업 운영 기반 체계화 및 전문 인력 배양 **개선**
  - 매뉴얼 및 가이드라인 배포, 운영기관 확대, 50+일·활동 코디네이터 등
  - 활동조건 다각화 등 인턴십 규모 확대, 서울시 뉴딜일자리 등 출구전략 다양화
- 추진영역별 자원 연계를 통한 인턴십 통합서비스(매칭-커리어컨설팅-교육) 제공
  - 추진영역별(사회적경제, 중소기업, 소상공인 지원 등) 매칭데이, 정보공유회 운영
- 서울신용보증재단(소상공인 영역), 폴리텍대학교(기술 기능직군) 등 협력사업 확대 **확대**
  - 전문기관과의 협력사업을 통한 추진영역별 운영방법, 인턴십 출구전략 마련

 소요예산 : 672,457천원

 추진일정

- |                             |   |        |
|-----------------------------|---|--------|
| ○ 서울50+인턴십 연간 사업계획 수립       | : | 1월     |
| ○ 서울50+인턴십 세부사업 기획 및 착수     | : | 1~3월   |
| ○ 50+인턴십 참여자 모집·선발·매칭데이     | : | 3~8월   |
| ○ 50+인턴십 운영                 | : | 6월~11월 |
| ○ 차년도 신규 인턴십 수요처 및 콘텐츠 조사 등 | : | 6월~11월 |
| ○ 사업 평가 및 만족도 조사, 마무리       | : | 10~12월 |

## 5 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영

### 8. 정보시스템 구축 및 관리

- 8-1. 보안강화 및 신규시스템 구축
- 8-2. 정보시스템 운영지원 및 유지관리
- 8-3. 업무용 소프트웨어 통합 구매

## 8. 정보시스템 구축 및 관리

### 8-1

### 보안강화 및 신규시스템 구축

#### □ 추진배경

- 개인정보보호법 제29조(안전조치의무), 개인정보의 안전성 확보조치 기준(행정안전부 고시 제2019-47호, 2019.06.07.)
- 개인정보의 안전성 확보조치 기준 개정 알림 및 2020년 개인정보보호 예산 반영 협조요청(정보통신보안담당관-12697, 2019.06.11.)
- ‘서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례’(시행 ’15.10.8)에 따라 서울시 장년층의 은퇴 전후 새로운 인생 준비 및 성공적인 노후생활과 사회참여 활동 지원을 위한 정보시스템 구축 및 운영지원 필요

#### □ 사업개요

- 사업명 : 2020년 서울시 50플러스 보안강화 및 신규시스템 구축
- 사업기간 : 2020.4~11월
- 사업비 : 504,116천원
- 사업목적 : 개인정보 노출점검, PC개인정보 검출 등을 통한 안전성 확보 및 참여자교육관리시스템 신규시스템 구축을 통한 업무 효율성 향상 도모

#### □ 사업내용

- DDoS 공격차단 및 DNS 변조 방지
  - 원격 서비스 거부 및 원격 데이터 변조 취약점을 해결하여 외부 DNS변질로 인한 피해 차단
  - 외부DNS와 단절된 내부 DNS 시스템구축으로 보안 구성의 최적화
  - DNS 설정 및 변경 작업시 사용자 /편의성을 고려한 UI구성
  - 실시간 모니터링을 통하여 Host 및 DNS 변경/공격 감지
  - 365일 24시간 무정지 시스템을 위한 이중화 구축

- 다수 홈페이지의 개인정보노출 및 위협 실시간 탐지
  - 11개 홈페이지 개인정보노출 실시간 탐지
  - 24시간365일 상시모니터링 및 긴급 알림 실시(SNS, Mail 등)
  - 기술적, 관리적 노출 원인 분석 및 다양한 통계보고서
  - 비정형 페이지 진단 및 페이지 오류 검출
- 개별 PC내 개인정보에 대한 통합 모니터링 및 관리
  - 정책 일괄 적용을 통한 강력하고 효과적인 개인정보 보호
  - 모니터링, 감사 보고서, 조치의 일원화
  - 공지, 네트워크 차단 등 추가 조치
- 서울시50플러스 사회공헌일자리 참여자의 교육관리시스템
- 참여기업 및 기관의 사회공헌 인턴십관리시스템

**소요예산 : 504,116천원**

**추진일정**

- 사업계획서 및 제안요청서 수정 보고 : 2020.2월
- 제안요청서 심사 : 2020.3월
- 조달청 사전규격 및 본공고 : 2020.4월
- 사업추진 : 2020.4~10월
- 사업완료 및 안정화 2020.11월

### □ 추진배경

- 서울시50플러스 서비스의 지속적 프로세스 개선을 통한 일관된 시민 서비스 제공 필요
- ‘서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례’(시행 ’15.10.8)에 따라 서울시 장년층의 은퇴 전후 새로운 인생 준비 및 성공적인 노후생활과 사회참여 활동 지원을 위한 정보시스템 운영지원 및 유지관리 필요
- 서울시50플러스 홈페이지 및 정보시스템의 사전 예방점검을 통해 운영 품질을 강화하고 장애에 대한 신속한 조치로 업무 안전성을 유지

### □ 사업개요

- 사업명 : 2020년 서울시 50플러스 정보시스템 운영지원 및 유지관리
- 사업기간 : 2020.1~12월
- 사업비 : 628,643천원
- 사업목적 : 서울시 50플러스 홈페이지와 정보시스템의 전문적인 유지관리를 통해 안정적이고 안전한 서비스 제공 및 최적의 운영상태를 유지하고자 함

### □ 사업내용

- 서울시 50플러스관련 홈페이지 운영 및 유지관리
  - 대상 : 서울시 50플러스 포털, 재단, 캠퍼스(3) 및 센터(6) 홈페이지 운영 및 유지관리
    - ※ 2020년 설립예정인 신규 캠퍼스 및 센터의 홈페이지 구축, 운영지원 포함
  - 원활한 운영을 보장하기 위한 유지관리 활동(홈페이지 수시개편 등)
  - 정기점검 및 장애시 대처를 위한 유지관리 활동
  - 전담인력 배치 및 정기보고 및 사용자 요구사항 접수처리 등

- 서울시 50플러스 통합정보시스템 운영 및 유지관리
  - 관리대상 : 수강, 상담, 일자리, 대관, 커뮤니티, 그룹웨어, 메일, 회계시스템 등 14개 정보시스템 운영 및 유지관리
  - 정보시스템의 24시간 365일 안정적인 운영
  - 어플리케이션성능관리(APM) 모니터링 및 오류조치
  - 예방점검 및 정기점검(월 1회, 체크리스트 작성 및 활용) 등
- (개인)정보보안 업무지원 및 보안시스템 운영관리
  - (개인)정보보안 HW, SW 점검리스트 작성 및 정기점검 수행(월 1회)
  - 제조사 및 유지관리업체 정기점검 지원
  - 모니터링 및 정기(일,주,월)보고
  - 기타 서울시50플러스 보안업무 지원에 관한 사항 등
- 통합 전산인프라 운영 및 유지관리(24시간 365일)
  - 정보시스템 및 정보화자산의 24시간 365일 안정적인 운영
  - 예방점검 및 정기점검(월 1회, 체크리스트 작성 및 활용)
  - 장애 및 오류에 대한 신속한 조치(평일 1시간이내, 휴일 2시간이내 대응)
  - HW, SW별 매뉴얼 작성 및 현행화 등

## □ 서비스구성도



□ **소요예산 : 628,643천원**

## □ 추진일정

- 사업계획서 및 제안요청서 작성 보고 : 2019.7월
- 서울시 제안요청서, 보안성검토, 계약심사 : 2019.9~10월
- 조달청 사전규격 및 본공고 : 2019.11월
- 기술평가 및 계약 : 2019.12월
- 사업수행 및 완료 : 2020.1~12월

추진배경

- 서울시50플러스 인사발령(조직개편)에 따른 소프트웨어 라이선스 통합 관리 필요
- 행정기관 및 공공기관 정보시스템 구축운영 지침 제4조(기본원칙)
- 국가정보화 기본법 제42조(지식재산권의 보호)

 사업개요

- 사업명 : 서울시50플러스재단 업무용 소프트웨어 통합 구매 계획(안)
- 사업기간 : 2020.3월
- 사업비 : 89,683천원
- 사업목적 : 서울시50플러스 재단의 보유 소프트웨어 라이선스 통합 구매 관리

 사업내용

- 업무용 소프트웨어 라이선스 사용권 계약
  - 대상 : MS오피스, Adobe CC, 오피스하드 팩스
  - 사용기간 : 2020.3월~20201.2월
- 업무용 소프트웨어 라이선스 구매
  - 대상 : 한컴오피스2018
  - 사용기간 : 2020.3월~20201.2월

 소요예산 : 89,888천원 추진일정

- 사업계획서 작성 보고 : 2019.8월
- 조달청 계약 구매 및 수의 구매 : 2020.3월
- 사업 완료 : 2020.12월

# 수탁사업 및 보조금 사업

[수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

[보조금사업] 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산

[보조금사업] 뉴딜일자리를 통한 50+일자리 확대

## [수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

### 추진방향

- 서울시50+정책의 중복과 누락을 방지하고 정책의 시너지 효과를 증대하기 위해 서울시다심권50플러스센터 수탁운영

### 사업개요

- 위탁기간 : 2019.9.1.~2022.8.31.
- 기대효과 : 풀뿌리 플랫폼으로서 자치구 50플러스 센터의 위상과 역할 설정

### 사업내용

- 서울특별시 도심권50플러스센터 위·수탁
- 50+전문자원봉사단 위·수탁
- 중장년층의 제2인생설계교육, 재취업교육훈련, 커뮤니티 활성화 등 사회참여 지원을 위한 사업
- 사회공헌형 일자리 창출을 위한 일자리 개발 및 보급 및 지역특화프로그램운영

### 예산편성 근거 : 서울특별시 도심권50플러스센터 위·수탁 협약서

제9조(사업비 지급 및 집행) ① “시”는 사업에 소요되는 경비(이하 “사업비”라 한다)를 “재단”에게 분기별 또는 월별로 지급하되, 그 금액은 “시”의 예산과 “재단”의 사업계획, 소요경비 산출내역 및 사업집행 결과 등을 고려하여 “시”가 타당하다고 판단하는 범위 내로 정한다.

### 소요예산 : 808,846천원

### 추진일정

- 시행계획서 작성 및 자문회의 : 1~3월
- 사업실행 : 1~12월

## [보조금사업] 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산

### 추진목적

- 경험과 역량을 갖춘 50+세대에게 지속적인 사회참여 기회 제공
- 사회공헌 일자리의 질 제고를 통해 50+세대에게 양코르커리어 디딤돌 제공

### 사업개요

- 사업기간: 2020.1~12월
- 사업규모: 연간 약 800명 내외

### 사업계획

- 재단 보람일자리사업 운영체계 고도화 **개선**
  - (지속) 업무표준화, 상해보험 관리 등
  - (참여자선발 및 회계) 전문HR업체 외주화(선발 공정성), 예결산 통합관리
  - (사업발굴 채널) 50+협의체, 더하기 포럼, 단체공모 등 다변화
- 서울시 보람일자리사업 총괄업무 지원 및 성과확산 강화 **개선**
  - (지속) 사업관리시스템, 운영지침개정, 통합홍보, 참여자교육, 평가 및 환류
  - (신규) 참여자 발대식 개최(5월): 참여자 자긍심 고취 및 대외파급력 제고
- 재단운영 세부사업 재구조화(안) **개선**
  - (재구조화 기준) 3년이상 사업 재평가, 타재원 혼합사업 축소, 합목적성 제고 등

| 구분   | 내용                             | 비고      |
|------|--------------------------------|---------|
| 기존사업 | high impact 중심으로 사업 재편         | 자문회의 운영 |
| 신규사업 | 50+기능지원단, 50+안전산행가이드 <b>신규</b> | 기관협력    |

### 소요예산 : 3,301,766천원

### 추진일정

- 재단사업 운영을 위한 협약 및 운영시스템 구축(인력, 회계) : 1~2월
- 재단사업 운영(사업별 모집·선발·활동), 사업발굴 및 지원 : 1~12월
- 전체사업 발대식, 통합홍보, 평가, 환류, 교육 등 사업 추진 : 1~12월
- 사업평가, 결과보고 및 사업정산 : 11~12월

작성 자

보람일자리사업팀장 강수영 ☎460-5081

일활동지원팀장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

## [보조금사업] 뉴딜일자리를 통한 50+ 일자리 확대

### 추진방향

- 경험과 역량을 갖춘 50+세대에게 양질의 풀타임형 일자리 디딤돌 제공
- 50+세대 일·활동 지원사업의 다양화 및 경로 확대

### 사업개요

- 기간 : 2020.1~12월
- 목표 : 50+세대의 지속가능한 일·활동 경로 확대 및 공공·민간 영역에서의 함께 일하기 경험 확산
- 규모 : 3개 사업 110명 (중소기업, 스마트시티, 공유고용)

### 사업계획 **확대**

- 50+세대를 위한 뉴딜일자리 사업의 효과적 수행을 위한 체계 마련
  - 50+세대 적합 풀타임형 인턴십 사업모델의 발굴 및 확대를 위한 통합적 사업 운영체계 구축
  - 공공 및 민간영역의 50+인력 수요에 기반한 사업운영(선정, 교육, 활동지원, 모니터링 등)을 통해 50+일자리 지원사업의 대표모델 기반 마련
- 50+전문교육 및 인턴십 사업과의 연계, 시너지 효과 모색
  - 인턴십 참여자의 뉴딜 참여 연계를 통해 50+ 양코르커리어의 체계적 경로 지원
  - 분야별 협회, 교육기관과 연계를 통한 전문교육 및 인턴십 실시
  - 뉴딜 전담매니저를 통한 사업 참여자의 체계적 지원 도모

### 소요예산 : 1,219,488천원

### 추진일정

- 사업운영을 위한 협약, 활동처 확보 : '19.12~2월
- 참여자 선발, 교육, 배치 (상하반기) : 3~4월/8월
- 사업운영 만족도조사, 현장 모니터링 : 7~11월
- 사업 성과평가 및 결과보고 : 11~12월

작성 자

사업개발팀장 홍 선 ☎460-5060 캠퍼스기획팀장 임성미 ☎5160  
일활동지원팀장 (서부)안선진 ☎5170 (중부)구현정 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370

---

**(서면보고)**

경영전략 연계 및 성과목표 달성을 위한  
**사업 · 예산 재분류**

---

# 경영전략 연계 및 성과목표 달성을 위한 사업(예산) 재분류

수립된 재단의 중장기 경영전략에 따라 지속성장을 위한 성과중심 조직문화 확산 및 합리적 성과관리 체계 구축을 위한 전략체계 정비의 하나로 사업(예산)을 재분류하여 그 내용을 보고함.

## 1

### 추진근거

- 재단 중장기경영계획 수립 및 성과평가체계 구축 컨설팅 보고서(2018. 12.)
- 중장기경영계획 수립에 따른 1단계 조직개편(2019. 3.)
- 재단 중기 인력운영계획 보고서(2019. 10.)
- 재단 중장기 예산·재무관리계획 보고서(2019. 10.)
- 재단 (내부)성과평가 체계 구축(2019. 12.)

## 2

### 필요성 및 추진경과

- 운영5년차 재단으로서 경영전략 재점검
- 내외부 환경변화 및 기 사업추진의 성과·과제를 점검하여 '17년도 설정 전략체계 수정 수립
- 전략체계에 따른 전략과제-실행과제-성과목표 설정('19.8.~12.)
- 서울시 출자출연기관 경영평가 지적 권고사항에 대한 개선 반영

#### 서울시 출자출연기관 경영평가보고서

- 기관의 설립 목적과 환경 변화를 고려하여 재단 기능 및 역할을 구체화 할 수 있는 비전 전략체계 수립 및 연계 필요('18년도 경영평가)
- '비전-경영목표-전략목표-경영환경변화-조직운영방향 및 실행과제' 설정 간의 논리적 연계 미흡('19년도 경영평가)

### 3

### 추진 내용

- 경영 전략체계 정비 및 성과평가체계 구축에 따른 사업 재분류(2019. 8.~12.)
- 경영 전략체계에 따른 내부성과평가 지표 구축(2019. 8.~12.)
- 사업재분류에 따른 변경 사업계획 및 추경예산안 상정(2020.2.26. 이사회)

### 4

### 전략체계도에 따른 사업 재분류

|         |                                  |         |                                  |                  |                      |
|---------|----------------------------------|---------|----------------------------------|------------------|----------------------|
| 미션      | 50플러스세대의 가능성이 실현되는 든든한 서울 만들기    |         |                                  |                  |                      |
| 비전      | 50플러스세대의 삶의 전환과 사회참여를 선도하는 혁신플랫폼 |         |                                  |                  |                      |
| 핵심가치    | 혁신                               | 소통      | 공익                               | 참여               |                      |
| 경영목표    | 서울시 50+ 정책반영 확대                  | 캠퍼스 활성화 | 50+일활동 참여 확대                     | 시민인지도 제고         | 시민만족도 제고             |
| 3대 전략방향 | 시민이 공감하는 차별화된 50+사업 추진           |         | 50+신문화 확산 생태계 구축                 | 지속가능한 경영관리 체계 구축 |                      |
| 전략과제    | ① 50+일모델 개발 및 확산                 |         | ④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성             |                  | ① CS경영 체계화로 시민만족도 제고 |
|         | ② 현장 공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화        |         | ⑤ 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성 |                  | ② 전사적 성과중심 경영시스템 정착  |
|         | ③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화            |         | ⑥ 50+신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화   |                  | ③ 협력적 혁신 조직문화 조성     |

사업분야

7대 전략과제 설정

- ① 50+일모델 개발 및 확산
- ② 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화
- ③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화
- ④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성
- ⑤ 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성
- ⑥ 50+신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화
- ⑦ 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영

| 7대 전략과제(정책사업)                    |   |
|----------------------------------|---|
| ① 50+일모델 개발 및 확산                 | » |
| ② 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화         | » |
| ③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화            | » |
| ④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성             | » |
| ⑤ 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성 | » |
| ⑥ 50+신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화   | » |
| ⑦ 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영         | » |

| 16개 실행과제(단위사업)                     |  |
|------------------------------------|--|
| 1. 공공·민간 파트너십 기반 50+일모델 발굴 및 운영    |  |
| 2. 서울50+인턴십 운영                     |  |
| 3. 50+일자리 인프라 구축 및 운영              |  |
| 4. 공헌형 일자리 운영                      |  |
| 5. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공           |  |
| 6. 당사자 주도형 활동플랫폼 강화                |  |
| 7. 고객지향 50플러스캠퍼스 공간 활성화            |  |
| 8. 50플러스캠퍼스 기반조성 및 사업성과 확산         |  |
| 9. 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구             |  |
| 10. 50+정책 시민참여 활성화                 |  |
| 11. 50+정책 확산 및 교류                  |  |
| 12. 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화 |  |
| 13. 50+파트너십 구축을 통한 협력상생 강화         |  |
| 14. 시민참여형 민관협력 공익캠페인               |  |
| 15. 50+신문화 및 홍보 콘텐츠 개발             |  |
| 16. 정보시스템 구축 및 관리                  |  |

※ 사업 및 예산체계 조정 전·후 비교표

| <조정 전>                     |  | <조정 후>                           |  |
|----------------------------|--|----------------------------------|--|
| 5대 분야                      | 9대 사업  | 7대 전략과제(정책사업)                    | 16개 실행과제(단위사업)   |
| ① 50플러스캠퍼스의 효율적·안정적 서비스 제공 | ① 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공<br>② 50플러스 캠퍼스 기반구축 및 운영관리 | ① 50+일모델 개발 및 확산                 | 1. 공공·민간 파트너십 기반 50+일모델 발굴 및 운영<br>2. 서울50+인턴십 운영<br>3. 50+일자리 인프라 구축 및 운영<br>4. 공헌형 일자리 운영              |
| ② 50플러스 정책을 선도하는 연구        | ③ 50+세대 이슈 발굴 및 정책 연구<br>④ 50+정책확산 및 네트워크          | ② 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화         | 5. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공<br>6. 당사자 주도형 활동플랫폼 강화<br>7. 고객지향 50플러스캠퍼스 공간 활성화<br>8. 50플러스캠퍼스 기반조성 및 사업성과 확산 |
| ③ 50플러스 문화 확산 및 협력 생태계 강화  | ⑤ 정책홍보 및 문화확산을 위한 사업<br>⑥ 생태계 활성화를 위한 지원사업         | ③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화            | 9. 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구<br>10. 50+정책 시민참여 활성화<br>11. 50+정책 확산 및 교류  |
| ④ 50플러스 일자리 모델 개발·확산       | ⑦ 50+일자리 모델 발굴 및 지원 체계 구축<br>⑧ 서울형 양코크리어 사업        | ④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성             | 12. 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화   |
| ⑤ 지속성장을 위한 정보 시스템 구축 및 운영  | ⑨ 정보시스템 구축 및 관리                                    | ⑤ 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성 | 13. 50+파트너십 구축을 통한 협력상생 강화   |
|                            |  | ⑥ 50+신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화   | 14. 시민참여형 민관협력 공익캠페인<br>15. 50+신문화 및 홍보 콘텐츠 개발   |
|                            |  | ⑦ 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 운영         | 16. 정보시스템 구축 및 관리  |