

# 서울특별시 공무원 정원 조례 일부개정조례안

## 검 토 보 고

### 1. 회부경위

- 가. 의안번호 : 제866호
- 나. 제 출 자 : 서울특별시장
- 다. 제안일자 : 2023년 5월 30일
- 라. 회부일자 : 2023년 6월 1일

### 2. 제안이유

- 행정환경 변화 및 새로운 행정수요 반영 등을 위해 총정원 변동 없이 직렬·직급간 정원을 조정하고자 함.

### 3. 주요내용

- 가. 한강사업추진단 신설로 ‘한강사업추진단장’ (3급) 1명 및 그 산하에 ‘한강사업총괄부장’ (4급) 1명, ‘한강전략사업부장’ (4급) 1명 정원 신설
  - (사업소) 일반직 5급 이하  $\Delta 3 \rightarrow 3$ 급 +1, 4급 +2
- 나. 행정환경 변화 및 새로운 행정수요 대응 등을 위해 연구직(10명) 및 지도직(1명)의 정원 조정

- (연구직) 407명 → 408명(연구관 +10명 연구사 △9명)

※ 일반직 5급 이하 △1

- (지도직) 24명 → 25명(지도관 +1) ※ 일반직 5급 이하 △1

다. 서울대공원의 사육 운영직 퇴직 및 임기제 계약 만료에 따른 인력 충원을 위해 전문경력관으로 정원 조정(7명)

- (사업소) 일반직 5급 이하 △7 → 전문경력관(동물사육) +7

라. 「고압가스 안전관리법」에 따라 영등포 아리수정수센터의 고압가스 안전관리자 선임 위해 일반직을 전문경력관으로 정원 조정(1명)

- (사업소) 일반직 5급 이하 △1 → 전문경력관(고압가스안전관리) +1

#### 4. 검토의견 (수석전문위원 강상원)

##### 가. 개정안의 개요

- 개정안은 그레이트 한강 프로젝트의 효율적인 추진을 위한 한강사업추진단 신설, 정책기획 기능 강화를 위한 연구관 및 지도관 확충, 행정수요에 따른 전문경력관 충원 등을 위해 공무원 총 정원 (19,167명)의 변동 없이 직렬·직급 간 정원을 조정하고자 제출됨.
- 세부내용은 다음과 같음.
  - 한강사업추진단 신설로 ‘한강사업추진단장’ (3급) 1명과 ‘한강사업총괄부장’ 및 ‘한강전략사업부장’ (4급) 2명의 정원을 신설함.  
(사업소 일반직 5급 이하  $\Delta 3 \rightarrow$  3급 +1, 4급 +2)
  - 새로운 행정환경에 대응하기 위해 연구직·지도직의 정원을 조정함.  
(연구사  $\Delta 9$ , 일반직 5급 이하  $\Delta 2 \rightarrow$  연구관 +10, 지도관 +1)
  - 서울대공원의 사육운영직 퇴직·임기제 계약 만료에 따른 인력 충원을 위해 전문경력관으로 정원을 조정함.  
[사업소 일반직 5급 이하  $\Delta 7 \rightarrow$  전문경력관(동물사육) +7]
  - 영등포 아리수정수센터의 고압가스 안전관리자 선임을 위해 일반직을 전문경력관으로 정원을 조정함.  
[사업소 일반직 5급 이하  $\Delta 1 \rightarrow$  전문경력관(고압가스안전관리) +1]

< 정원 조정 내용 >

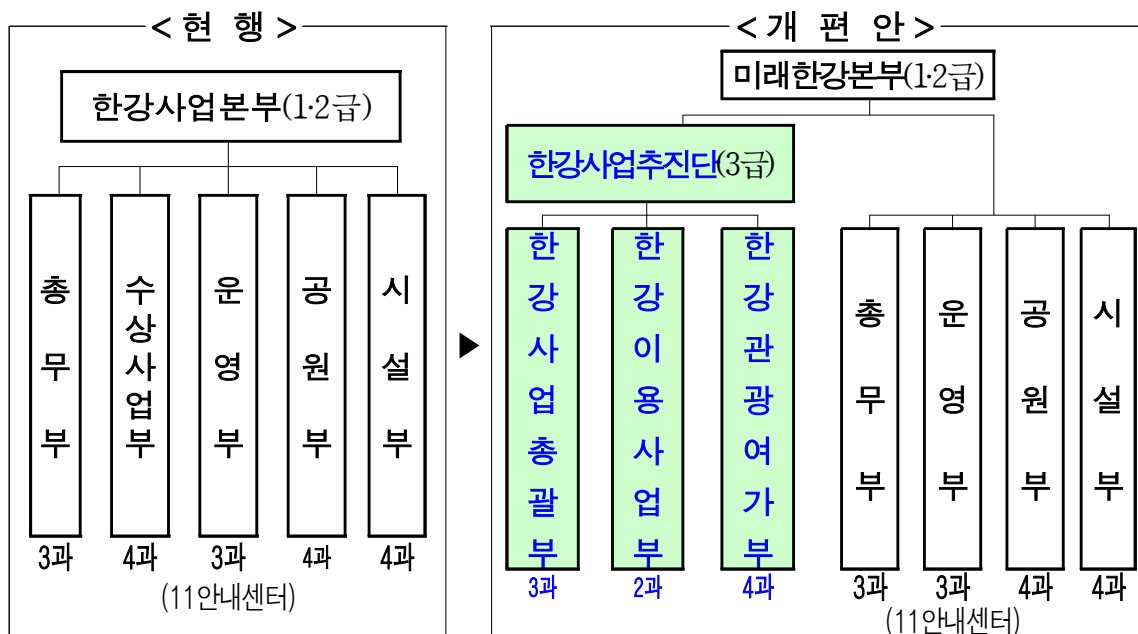
(단위 : 명)

구 분	총 정원	정무	직급									전문 경력관	별정	연구	지도	소방	경찰	교육
			일반	1급	2·3급	3급	3·4급	4급	4·5급	5급이하								
현 행	19,167	4	10,717	7	26	17	5	256	19	10,248	149	37	407	24	7,434	3	541	
개편 후	19,167	4	10,715	7	26	18	5	258	19	10,235	157	37	408	25	7,434	3	541	

나. 한강사업추진단 신설(사업소 일반직 5급 이하 △3 → 3급 +1, 4급 +2)

- 민선8기 역점사업인 ‘그레이트 한강 프로젝트’ 사업의 효율적인 추진을 위해 미래한강본부에 한시기구로 ‘한강사업추진단’ (3급)을 신설하고, 산하에 ‘한강사업총괄부’와 ‘한강전략사업부’ (4급)를 설치함 (5부 18과→1단 7부 20과).

< 한강사업추진단 신설과 조직개편안 >



- 미래한강본부의 기존 조직은 한강공원(11개), 수상시설 등 방대한 관할 구역과 시설의 관리에 특화되어 있으므로 11개 실·국에 걸쳐 55개 사업으로 분산 추진되는 그레이트 한강 프로젝트 사업들의 원활한 수행을 위해서는 새로운 전담 조직 신설이 필요함.
- 이에 따라 한강사업추진단(3급)을 신설하고, 산하에 한강사업총괄부(4급), 한강전략사업부(4급), 한강여가사업부(4급, 수상사업부 개편)를 두고, 기존의 한강시설물 유지·관리 업무는 총무부, 운영부, 공원부, 시설부에서 계속 수행함.

**< 미래한강본부 부서별 주요업무 현황 >**

부서명	담당업무
<b>한강사업총괄부</b> (2과 17명) * 17명=9명(총무)+1명(운영) +7명(시 전체 조정)	<b>■ 그레이트 한강 프로젝트 총괄 및 문화관광분야 프로그램 활성화</b> ·「그레이트 한강 프로젝트」 총괄(과업별 성과 및 일정관리) ·한강시설물 운영 법인설립 검토, 중앙부처·타 지자체 협력체계 구축 등 ·「한강술래길」 및 「차 없는 잠수교 뚜벅뚜벅 축제」 운영 ·「한강 페스티벌」·「흥 프로젝트」 운영 및 역사문화홍보 전시관 조성
<b>한강전략사업부</b> (3과 20명) * 20명=1명(시설)+16명(수상) +3명(시 전체 조정)	<b>■ 수상교통 활성화 및 수상공간확충 위한 新사업 기획·실행</b> ·「서해벚길」 복원 및 「서울항」 조성 사업 추진 ·리버버스·수상택시 운영 및 정비, 관광콜기능 강화 등 기능개선 ·자전거도로 업그레이드 및 조망명소 등 휴식공간 확충 및 개선 ·권역별(난지·여의도·잠실) 수상스포츠센터 조성 ·수상아트피어 조성 및 관광자원활성화 사업 수행
<b>한강여가사업부</b> (3과 31명) * 31명=22명(수상)+9명(공원) * * 수상사업부 개편	<b>■ 수상레포츠 활성화 및 자연친화공간 조성·계획 수립·실행</b> ·수상레포츠센터·수상레포츠 프로그램 운영 및 지도감독 ·세빛섬·서울마리나 등 운영 관리, 수상스포츠 대회 유치 및 지원 ·수상안전교육 및 수상시설물 안전점검, 한강수난사고 훈련·매뉴얼 마련 ·관광선 운영·유지관리(한강르네상스호·서울504호 등) ·생태공원 정비 및 자연형 호안 복원, 한강숲 및 「놀빛광장」 조성 ·자연형 캠핑장, 생태체험관 리모델링, 자연형 물놀이장 조성
<b>총무부</b> (46명→37명, △9명)	·인사·조직·복무, 회계 및 재정, 주요업무계획 수립 ·예산편성 및 각종 회의 및 지시사항

<p><b>운영부</b> (70명→69명, △1명)</p>	<p>·공원편의시설 관리, 불법행위·행락질서 지도·단속 및 환경순찰 ·상수원 보호구역 관리 및 한강수질 관리, 한강공원 시민활동 지원</p>
<p><b>공원부</b> (31명→22명, △9명)</p>	<p>·체육시설 운영 및 유지관리, 주차 정책 수립 ·주차장 및 수영장·물놀이장 유지관리</p>
<p><b>시설부</b> (51명→50명, △1명)</p>	<p>·한강 접근시설 설치 및 유지관리, 수해·제설 대책 및 복구 ·공원 내 전기·설치 및 보수, 도로시설물 설치 및 유지관리</p>

- 조직개편에 따라 신설되는 부서의 정원은 우선 기존 부서의 정원을 일부 이관받고, 추가로 서울시 전체 정원에서 조정을 받아 미래한강 본부의 정원은 236명에서 246명으로 증원될 예정임(시 전체 정원에서 조정해 조례상 총 정원에는 변동이 없음).
- 다만, 기존 부서 중 총무부와 공원부의 경우 소관 업무는 그대로 유지 하면서 정원은 큰 폭으로 감소해 인력 누수로 인한 업무 수행 차질이 발생할 우려가 있음.

**다. 연구직·지도직 정원 조정(연구사 △9명, 일반직 5급 이하 △2 → 연구직 +10명, 지도관+1)**

- 연구직·지도직 직급체계는 일반직 공무원(1~9급)과 달리 2단계(관/사)로 되어 있고 상대적으로 관리자 직급의 비율이 낮아, 효율적인 조직의 관리와 운영을 위해서는 중간관리 직급의 양적·질적 확대가 필요함.
- 연구직 공무원은 6개 직렬에서 총 407명이 재직 중이며, 연구관은 63명, 연구사는 344명임.

< 서울시 연구직 공무원 현황 >

( '23. 5월 현재)

구 분	계	연구관	(비율)	연구사	(비율)
계	407	63	(15.5%)	344	(84.5%)
보건연구	129	20	(15.5%)	109	(84.5%)
환경연구	91	15	(16.5%)	76	(83.5%)
공업연구	47	3	(6.4%)	44	(93.6%)
수의연구	6	1	(16.7%)	5	(83.3%)
학예연구	122	22	(18.0%)	100	(82.0%)
기록연구	12	2	(16.7%)	10	(83.3%)

- 지도직 공무원은 농촌지도 직렬로만 총 24명이 재직 중이며, 지도관은 2명, 지도사는 22명임.

< 서울시 지도직 공무원 현황 >

( '23. 5월 현재)

구분	계	지도관	(비율)	지도사	(비율)
농촌지도	24	2	(8.3%)	22	(91.7%)

- 지난 제318회 임시회에서 정책기획 수요에 적기 대응하기 위해 직급 체계를 개편하면서 연구직과 지도직의 정원책정 기준을 조정한 바 있음(2023.5.22.시행).

< 연구직·지도직 정원책정 기준 변경 내역 >

연구직		지도직	
변경전	변경후	변경전	변경후
연구관 17% 이내 연구사 83% 이상	연구관 22% 이내 연구사 78% 이상	지도관 10% 이내 지도사 90% 이상	지도관 20% 이내 지도사 80% 이상

- 개정안은 변경된 정원책정 기준에 따라 연구관·지도관의 정원 비중을 상향 조정해(연구관 +10명, 지도관 +1명) 그간 누적된 승진 적체를 일부 해소하고, 조직 역량의 증대와 활력 제고에 기여할 것으로 기대됨.

**< 개정안 의결시 연구관 증원 계획 >**

구 분	조정전		조정후	
	인원	비율	인원	비율
계	63	(15.5%)	73	(17.9%)
보건연구	20	(15.5%)	23	(17.8%)
환경연구	15	(16.5%)	18	(19.8%)
공업연구	3	(6.4%)	3	(6.4%)
수의연구	1	(16.7%)	2	(33.3%)
학예연구	22	(18.0%)	24	(19.5%)
기록연구	2	(16.7%)	3	(25.0%)

▶ 공업연구직은 서울물연구원, 아리수정수센터 등 사업소에만 정원이 배정되어 있어 무보직 연구관 지정이 어려움

**라. 서울대공원 전문경력관 정원 조정(일반직 5급 이하 △7 → 전문경력관 +7)**

- 개정안은 서울대공원 사육운영직 등의 정원을 상계 조정해 동물사육<sup>1)</sup> 분야의 전문경력관<sup>2)</sup> 나급 2명, 다급 5명 등 총 7명의 인력을 확충함.

---

1) 동물사육 업무는 관리운영직(사육운영), 임기제농업직(동식물관리요원), 전문경력관(동물사육) 일반농업직 4개 직군에서 수행 중임.  
 2) 전문경력관 : 일반직공무원 중 전문성이 요구되는 특수한 직무분야로써 순환보직이 곤란하거나 장기 재직 등이 필요한 경우에 계급 구분, 직군과 직렬 분류를 적용하지 않는 직위를 말함(「지방 전문경력관 규정」).



- ‘지방공무원 인사제도 운영지침’에 따라 관리운영직(사육운영) 2명, 임기제 5명의 결원 정원을 전문경력관으로 상계 조정함으로써 전체 정원은 변동이 없음.

**< 서울대공원 전문경력관 정원 조정내역 >**

분야	대상	조정내역
동물사육	관리운영직(사육운영) 6급 2명	전문경력관 나급 2명
	임기제(농업) 8급 1명 임기제(농업) 9급 4명	전문경력관 다급 5명

※ 전문경력관 가군(5급 상당), 나군(6~7급 상당), 다군(8~9급 상당)

- 동물사육 분야는 동물전시·사육관리 등의 특수성으로 인해 보유 동물의 먹이·습성·생태 등의 실무지식과 경험을 보유한 전문가가 필요하므로 업무의 특수성을 고려한 전문경력관 직위 지정은 타당함.
- 서울시는 동물사육과 동물박제 분야의 전문성을 제고하기 위해 ‘서울대공원 사육사 인력 충원 계획’ (2017.8, 조직담당관)에 따라 관리운영직과 임기제 공무원의 퇴직인력을 전문경력관으로 대체 하면서 매년 1~2회 정원을 상계 조정하고 있음.

**< 서울대공원 전문경력관 정원 조정 현황 >**

구분	2018	2019	2020	2021	2022. 4월	2022. 7월	22. 11월
조정 인원	11	18(+7)	23(+5)	30(+7)	34(+4)	40(+6)	46(+9)
조정 내역	-	사육운영8급 △7명 → 나군 +1, 다군 +6	사육운영7급 △2명, 8급 △3명 → 다군 +5	사육운영7급 △3명, 임기제 △4명 → 나군 +4, 다군 +3	사육운영7급 △1명, 임기제 △3명 → 나군 +2, 다군 +2	사육운영6급 △1명, 사육 운영7급 △1명, 임기제 △4명 → 나군 +4, 다군 +2	사육운영6급△1명, 임기제 △8명 → 나군 +1, 다군 +8

※ 2018년 전문경력관 조정인원 11명은 전문경력관 나군 5명, 다군 6명 신규채용(2016.10월)에 따른 인원임.

- 이는 동물사육 분야의 우수 인력을 확보하고 고용안정성과 숙련 기술의 고도화를 위해 필요한 조치이기는 하지만, 연도별 예정 퇴직 인력을 감안하여 정원조정 시 일괄 반영할 필요가 있음.

**마. 영등포 아리수정수센터의 정원조정(일반직 5급 이하 △1 → 전문경력관+1)**

- 「고압가스 안전관리법」에 따라 특정고압가스시설과 용기 등의 안전확보와 위해 방지를 위해 안전관리자를 선임하고 운영해야 함.
- 영등포 아리수정수센터 취수장은 정수장과의 거리가 28km나 떨어져 있어 정수장과 별도로 고압가스 안전관리 인력이 상주해야 함.
- 하지만, 수차례 임기제 공무원의 채용공고에도 불구하고 업무 대비 낮은 직급과 저임금, 고용 불안정 등이 복합적으로 작용하면서 안정적인 인력 확보가 어려운 상황임.
- 개정안은 영등포 아리수정수센터의 임기제공업 9급 직위를 전문 경력관 ‘다’ 군의 정원으로 상계 처리해 대용량·고위험 시설관리의 책임성과 전문성을 확보하기 위한 것으로 합리적인 조직·인력 운영으로 판단됨.

담당자	연락처
김소연 입법조사관	02-2180-8065
김성만 전문위원	02-2180-8054