

2025년도 인재개발원 소관 예산안 검 토 보 고

I. 예산개요

1. 세입예산

■ 2025년도 인재개발원 소관 세입예산은 2024년도 최종 예산 (14억 6천 9백만원) 대비 9.2% 감액한 13억 3천 5백만원임.

(단위 : 천원)

구 분	2024년도		2025년도	2024년 대비 증감		증감률	
	당초	최종	1,334,864	당초	최종	당초	최종
계	1,469,638	1,469,638	1,334,864	△134,774	△134,774	△9.2%	△9.2%
200 세외수입	1,469,638	1,469,638	1,334,864	△134,774	△134,774	△9.2%	△9.2%
210 경상적 세외수입	1,465,794	1,465,794	1,327,230	△138,564	△138,564	△9.5%	△9.5%
211 재산임대수입	11,044	11,044	11,625	581	581	5.3%	5.3%
212 사용료수입	209,924	209,924	206,563	△3,361	△3,361	△1.6%	△1.6%
213 수수료수입	369,750	369,750	237,304	△132,446	△132,446	△35.8%	△35.8%
214 사업수입	871,128	871,128	867,790	△3,338	△3,338	△0.4%	△0.4%
216 이자수입	3,948	3,948	3,948	-	-	-	-
220 임시적 세외수입	3,844	3,844	7,634	3,790	3,790	98.6%	98.6%
223 보조금반환수입	-	-	4,774	4,774	4,774	100.0%	100.0%
224 기타수입	3,844	3,844	2,860	△984	△984	△25.6%	△25.6%

■ 세입예산 세부내역

(단위 : 천원)

구 분	2024년도		2025년도	2024년 대비 증감		증감률	
	당초	최종	1,334,864	당초	최종	당초	최종
계	1,469,638	1,469,638	1,334,864	△134,774	△134,774	△9.2%	△9.2%
210 경상적 세외수입	1,465,794	1,465,794	1,327,230	△138,564	△138,564	△9.5%	△9.5%
211 재산임대수입	11,044	11,044	11,625	581	581	5.3%	5.3%
211-02 공유재산임대료	11,044	11,044	11,625	581	581	5.3%	5.3%
212 사용료수입	209,924	209,924	206,563	△3,361	△3,361	△1.6%	△1.6%
212-08 주차요금수입	152,400	152,400	149,052	△3,348	△3,348	△2.2%	△2.2%
212-09 기타사용료	57,899	57,899	57,511	△388	△388	△0.7%	△0.7%
213 수수료수입	369,750	369,750	237,304	△132,446	△132,446	△35.8%	△35.8%
213-01 증지수입	369,500	369,500	237,236	△132,264	△132,264	△35.8%	△35.8%
213-03 재활용품수거판매수입	250	250	68	△182	△182	△72.8%	△72.8%
214 사업수입	871,128	871,128	867,790	△3,338	△3,338	△0.4%	△0.4%
214-05 기타사업수입	871,128	871,128	867,790	△3,338	△3,338	△0.4%	△0.4%
216 이자수입	3,948	3,948	3,948	-	-	-	-
216-03 기타이자수입	3,948	3,948	3,948	-	-	-	-
220 임시적 세외수입	3,844	3,844	7,634	3,790	3,790	98.6%	98.6%
223 보조금반환수입	-	-	4,774	4,774	4,774	100%	100%
223-03 위탁비반환수입	-	-	4,774	4,774	4,774	100%	100%
224 기타수입	3,844	3,844	2,860	△984	△984	△25.6%	△25.6%
224-07 그외수입	3,844	3,844	2,860	△984	△984	△25.6%	△25.6%

2. 세출예산

- 인재개발원 소관 2025년 세출예산은 176억 8천 8백만원으로 2024년도 당초 및 최종 예산(197억 2천 2백만원) 대비 10.3% 감액한 176억 8천 8백만원 규모임.

(단위 : 천원)

구 분	2024년도		2025년도	2024년 대비 증감		증감률		
	당초	최종		당초	최종	당초	최종	
총 계	19,721,687	19,721,687	17,688,364	△2,032,323	△2,032,323	△10.3%	△10.3%	
분야 인재개발원	소 계	19,721,687	19,721,687	17,688,364	△2,032,323	△2,032,323	△10.3%	△10.3%
	행정운영경비	623,191	623,191	666,404	43,213	43,213	6.9%	6.9%
	재무활동	-	-	-	-	-	-	-
	사업비	19,098,496	19,098,496	17,021,960	△2,076,536	△2,076,536	△10.9%	△10.9%
교 부 금	-	-	-	-	-	-	-	

- 2025년도 정책·단위·세부사업별 2024년도 당초 및 최종예산 대비표

(단위 : 천원)

정책/단위/ 세부사업별	2024 예산		2025 예산	2024년 대비 증감		증감률	
	당초	최종		당초	최종	당초	최종
합 계	19,721,687	19,721,687	17,688,364	△2,033,323	△2,033,323	△10.3%	△10.3%
인재양성 및 시험관리	19,098,496	19,098,496	17,021,960	△2,076,536	△2,076,536	△10.9%	△10.9%
교육계획프로그램개발 및 운영	1,505,030	1,505,030	1,084,644	△420,386	△420,386	△27.9%	△27.9%
동영상학습(e-러닝) 운영	1,255,841	1,255,841	834,305	△421,536	△421,536	△33.6%	△33.6%
동영상학습(e-러닝) 과정 개발	154,800	154,800	154,800	-	-	-	-
교육과정개발 및 교육훈련계획수립	71,089	71,089	72,239	1,150	1,150	1.6%	1.6%
인적자원개발(HRD) 역량강화프로그램	23,300	23,300	23,300	-	-	-	-

정책/단위/ 세부사업별	2024 예산		2025 예산	2024년 대비 증감		증감률	
	당초	최종		당초	최종	당초	최종
교육과정운영	7,029,157	7,029,157	6,478,453	△550,704	△550,704	△7.8%	△7.8%
재직자교육과정운영	714,443	714,443	622,576	△91,867	△91,867	△12.9%	△12.9%
6급 마태인재 양성과정 운영	2,133,615	2,186,692	1,989,744	△143,870	△196,948	△6.7%	△9.0%
시정철학공유 특별교육	267,926	267,926	267,926	-	-	-	-
IT전문교육운영	437,146	437,146	385,034	△52,112	△52,112	△11.9%	△11.9%
신규자과정운영	1,394,708	1,381,683	1,116,685	△278,023	△264,998	△19.9%	△19.2%
퇴직 후인생설계교육	1,406,458	1,406,458	1,386,185	△20,273	△20,273	△1.4%	△1.4%
리더십 교육과정 운영	621,784	687,886	710,303	88,519	22,417	△4.2%	3.3%
교육시설유지 및 장비확충	4,342,478	4,665,449	4,160,188	△505,261	△505,261	△4.2%	△10.8%
교육훈련장비확충	712,293	712,293	456,592	△255,701	△255,701	△35.9%	△35.9%
교육생급식지원	483,956	483,956	517,135	33,179	33,179	6.9%	6.9%
인재원청사 보수보강	1,489,060	1,780,031	1,748,967	259,907	△31,064	17.5%	△1.7%
인재원청사 유지관리	1,477,049	1,477,049	1,261,281	△215,768	△215,768	△14.6%	△14.6%
직장보육시설 운영	180,120	212,120	176,213	△3,907	△35,907	△2.2%	△16.9%
각종시험관리	6,221,831	5,898,860	5,298,675	△923,156	△600,185	△14.8%	△10.2%
공무원 채용 및 기타 시험 관리	4,427,551	4,104,580	3,561,905	△865,646	△542,675	△19.6%	△13.2%
역량평가 및 이해과정 운영	1,794,280	1,794,280	1,736,770	△57,510	△57,510	△3.2%	△3.2%
행정운영경비	623,191	623,191	666,404	43,213	43,213	6.9%	6.9%
기본경비	623,191	623,191	666,404	43,213	43,213	6.9%	6.9%

II. 검토의견

1. 세입예산 검토

- 2025년도 인재개발원 소관 세입예산은 2024년도 최종 예산(14억 6천 9백만원) 대비 9.2% 감액한 13억 3천 5백만원이며, 모두 세외수입임.

〈 2025년 인재개발원 소관 세입예산안 세부내역 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년도	2025년도	'24년 대비	증감률(%)	산출기초
계	1,469,638	1,334,864	△134,774	△9.2%	
210 경상적 세외수입	1,465,794	1,327,230	△138,564	△9.5%	
211 재산임대수입	11,044	11,625	581	5.3%	
211-02 공유재산임대료	11,044	11,625	581	5.3%	○ 카페 사용료 수입 11,625천원
212 사용료수입	209,924	206,563	△3,361	△1.6%	
212-08 주차요금수입	152,400	149,052	△3,348	△2.2%	○ 부설주차장 사용료 149,052천원
212-09 기타사용료	57,899	57,511	△388	△0.7%	○ 시설물 사용료 52,867천원 ○ 시설물 설치 점용료 4,644천원
213 수수료수입	369,750	237,304	△132,446	△35.8%	
213-01 증지수입	369,500	237,236	△132,264	△35.8%	○ 공채 등 민간자격시험 증지수입 237,236천원
213-03 재활용품수거판매수입	250	68	△182	△72.8%	○ 재활용품수거 판매수입 68천원
214 사업수입	871,128	867,790	△3,338	△0.4%	
214-05 기타사업수입	871,128	867,790	△3,338	△0.4%	○ 6급 미래인재양성과정 자치구 교 육생 수탁수입 : 75,040천원 ○ 행복한 미래설계과정 자치구 교육 생 수탁수입: 792,750천원

구 분	2024년도	2025년도	'24년 대비	증감률(%)	산출기초
216 이자수입	3,948	3,948	-	-	
216-03 기타이자수입	3,948	3,948	-	-	o 법인신용카드 통장 등 이자 수입 3,948천원
220 임시적 세외수입	3,844	7,634	3,790	98.6%	
223 보조금반환수입	-	4,774	4,774	100%	
223-03 위탁비반환수입	-	4,774	4,774	100%	o 인터넷원서접수센터 운영 위탁사업 비 집행잔액 4,774천원
224 기타수입	3,844	2,860	△984	△25.6%	
224-07 그외수입	3,844	2,860	△984	△25.6%	o 그 외수입(기타잡수입) 2,860 천원

가. 경상적 세외수입

- ‘경상적세외수입’은 ‘공유재산임대료’(카페사용료)와 ‘주차요금수입’, ‘기타사용료’(시설물사용 및 점용), ‘증지수입’, ‘기타사업수익’(교육과정연수 수탁수입, 공금통장 등 이자수입) 등으로 전년(14억 6천 6백만원)대비 9.5% 감액한 13억 2천 7백만원을 편성하고 있음.

< 2025년 인재개발원 소관 ‘경상적 세외수입’ 현황 >

(단위 : 천원)

구 분	2024년도		2025년도	2024년 대비 증감		증감률	
	당초	최종		당초	최종	당초	최종
210 경상적 세외수입	1,465,794	1,465,794	1,327,230	△138,564	△138,564	△9.5%	△9.5%
211 재산임대수입	11,044	11,044	11,625	581	581	5.3%	5.3%
212 사용료수입	209,924	209,924	206,563	△3,361	△3,361	△1.6%	△1.6%
213 수수료수입	369,750	369,750	237,304	△132,446	△132,446	△35.8%	△35.8%
214 사업수입	871,128	871,128	867,790	△3,338	△3,338	△0.4%	△0.4%
216 이자수입	3,948	3,948	3,948	-	-	-	-

1) 사용료 수입

- ‘사용료수입’은 인재개발원의 부설주차장 관련 ‘주차요금수입’과 운동장, 테니스장, 강의실 등 ‘시설물사용료’ 및 통신중계기, 태양광 발전시설, ATM기 등 ‘시설물 설치 점용료’로 구성되며, 전년 대비 1.6%(3백만원) 감액한 2억 1천만원을 세입 예산으로 편성하고 있음.
- 인재개발원 내 부설주차장에 대한 주차요금 수입은 2022년 5월부터 2024년 4월까지의 월평균 징수액(1천 2백만원)을 추계한 1억 5천만원을 편성하고 있음.

○ 부설주차장 주차요금 부과 관련

- 위 치 : 서울특별시 서초구 남부순환로 340길 58
- 사용자 및 규모 : 직원, 교육생 및 방문객 등 / 주차면수 총 217면
- 운영시간 : 09:00 ~ 18:00(주말 및 공휴일 포함)
- 이용요금 : 30분당 1,000원 1일 최대 5,000원(주중 1시간/주말.공휴일 2시간 무료), 정기권 50,000원/월

※ 요금할인 : 국가유공자.장애인 80%, 경차.저공해자동차.다동이 50% 등

○ 2025년 추계액 및 산출내역

- 2025년 추계액 : 149,052천원
- 산출내역
 - 12,421천원('22년 5월~'24년 4월 월평균 징수액) × 12개월 = 149,052천원

○ 연도별 예·결산 내역

(단위 : 천원)

2021		2022		2023		2024			2025 요구액
예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	징수액 (10.29.)	결산전망	
162,400	135,119	162,400	147,766	162,400	143,967	152,400	129,565	152,400	149,052

- 다만, 주말 주차요금 징수에 따른 인재개발원 주변 불법주차로 주민 불편이나 민원 등이 발생하지 않도록 사전안내 및 홍보에 만전을 기해야 할 것으로 사료됨.

〈 최근 3년간 휴일 및 주말 인재개발원 주차장 이용요금 징수현황 〉

(2024.10. 기준, 단위:천원)

구 분		휴일일수(일)	징수금액	이용인원(건)	1일 평균징수액
2024년	1월	9	1,315	362	146
	2월	10	924	336	92
	3월	11	2,104	489	191
	4월	9	1,527	458	170
	5월	10	1,266	429	127
	6월	11	2,531	525	230
	7월	8	998	342	125
	8월	10	668	204	67
	9월	12	2,377	548	198
	10월	11	2,151	482	196
	계	101	15,861	4,175	
2023년	1월	11	814	312	74
	2월	8	1,305	447	163
	3월	9	1,078	431	120
	4월	10	321	161	32
	5월	10	217	74	22
	6월	9	283	100	31
	7월	10	1,087	140	109
	8월	9	522	124	58
	9월	11	610	179	55
	10월	12	1,802	351	150
	11월	8	1,732	516	217
	12월	11	1,236	287	112
	계	208	25,632	7,010	
2022년	1월	11	357	140	32
	2월	10	392	150	39
	3월	10	526	219	53
	4월	9	1,243	493	138
	5월	10	1,180	520	118
	6월	9	1,623	522	180
	7월	10	1,333	529	133
	8월	9	1,001	419	111
	9월	10	1,747	568	175
	10월	12	3,179	851	265
	11월	8	1,024	402	128
	12월	9	987	309	110
	계	316	39,237	11,823	

※ 출처 : 2024년 11월 인재개발원 별도 제출자료

- 시설물사용료 수입은 운동장, 테니스장, 강의실 등 시설물의 대관료로 코로나19 기간(2020~2022) 및 운동장 등 개선사업 기간(2023) 이전인 2017년부터 2019년까지 평균 수납액으로 추계하여 5천 3백만원을 편성하고 있음.

○ **2025년 추계액 및 산출내역**

- 2025년 추계액 : 52,867천원

- 산출내역

◦ [56,391천원('17년) + 48,700원('18년)+ 53,509천원('19년)] / 3년

※ 세입추계액은 '20~'22년 코로나19 사회적거리두기 및 '23년 대관시설 정비공사로 인한 제한적 대관운영 이전 정상운영 3개년도 평균

○ **연도별 예·결산 내역**

(단위 : 천원)

2021		2022		2023		2024			2025 요구액
예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	징수액 (10.29.)	결산전망	
52,867	8,485	52,867	35,058	52,867	18,709	52,867	39,770	52,867	52,867

- 다만, 2023년 운동장 개선사업 등을 통해 향상된 시설에 대한 대관 수요가 증가할 요인은 없는지 등 변화된 상황을 반영한 면밀한 추계가 필요하다고 하겠음.

2) 수수료 수입 - 증지수입

- ‘증지수입’은 인재개발원에서 시행하는 공무원 및 민간 자격시험(수렵면허) 관련 증지수입으로, 2025년 추가채용을 미실시함에 따른 감소 요인을 반영하고 2024년 선발인원 대비 접수인원 비율을 적용하여 전년 대비 35.8%(1억 3천만원) 감액한 2억 4천만원을 세입예산으로 편성하고 있음.

○ **2024년 추계액 및 산출내역**

- 2025년 추계액 : 237,236천원

- '25년 추가채용 미실시하고, '25년 선발인원이 소폭 증가(10%) 예상되나 '24년 선발인원 대비 접수인원 비율 적용하여 추계

- 산출내역

구분	2024년 선발인원	2025년		단가(수수료)	세입전망액
		선발인원(예정)	접수인원(예상)		
계	1,758	1,933	41,074명	-	237,236천 원
8·9급	1,505	1,655	25,816명	5천 원	129,080천 원
7급	253	278	14,808명	7천 원	103,656천 원
수렵면허			450명	10천 원	4,500천 원

○ 연도별 예·결산 내역

(단위 : 천원)

2021		2022		2023		2024			2025 요구액
예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	징수액 (10.29.)	결산전망	
394,000	323,276	369,500	341,016	369,500	223,280	369,500	112,036	211,521	237,236

- 2020년도부터 서울시 공무원 채용시험에서 타 시·도와 시험일자가 동일 시행됨에 따라 응시인원이 감소하는 추세인바, 중장기 공무원 채용 계획 등 당해 세입과 관련 있는 부서와의 협조 및 발생될 수 있는 특수 요인 등에 대한 철저한 검토를 바탕으로, 정확하고 적정한 세수추계 및 세입예산이 편성될 수 있도록 부단한 노력이 요망된다고 하겠음.

< 최근 5년 간 지역별 공무원시험 응시인원 현황 >

(2024.9.30. 기준, 단위 : 명)

연도 \ 시도	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원
2020년	20,317	458	440	793	324	300	183	6,648	419
2021년	22,577	606	545	1,254	374	370	208	7,408	395
2022년	22,501	602	598	1,258	531	366	190	8,301	567
2023년	15,497	287	416	625	325	202	192	5,446	357
2024년 (1~2회)	9,937	166	250	390	216	137	68	2,807	180
연도 \ 시도	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	세종	계
2020년	311	371	478	322	520	493	142	145	32,664
2021년	344	388	492	374	540	604	222	129	36,830
2022년	421	544	643	411	662	748	260	129	38,732
2023년	220	241	267	205	310	317	80	68	25,055
2024년 (1~2회)	100	125	157	120	152	156	49	46	15,056

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 185면

- 한편, 인재개발원은 25개 자치구 공무원 선발 대행에 따른 대행료는 징수하지 않고 있는 바, 「지방공무원법」 제32조1) 및 「지방공무원 임용령」 제42조의32)에 따라 8·9급 공무원의 신규 임용시험은 해당 지방자치단체 인사위원회에서 실시하는 것이 원칙이며, 위탁시 위탁비용 부담 등은 협의하여 정하도록 규정하고 있는 바, 각 자치구별 채용위탁 수요를 파악하여 위탁비용을 징수하는 방안에 대한 인재개발원의 적극적인 노력이 요망된다고 하겠음.

〈 위탁비용 징수시 예상되는 세입 규모 〉

(2024.9.30. 기준, 단위 : 천원, 명)

연도	시험명	소요예산	합격인원	1인당 실시비용 (A)	기관 배치 현황 (`24.9.30 기준)			예상세입규모 (자치구→시) (A×B)
					시	구 (B)	임용포기, 배치 중 등	
2024년	제2회 공채	1,695,709	1,387	1,222	〈채용진행중〉			
	제1회 공채	392,188	144	2,723	75	33	36	89,859
2023년	제2회 공채	1,786,377	256	6,978	59	111	86	774,558
	제1회 공채	1,315,728	2,144	614	53	1,365	726	838,110
2022년	제3회 공채	1,435,177	421	3,409	320	62	39	211,358
	제2회 공채	1,750,036	3,015	580	181	2,560	274	1,484,800
	제1회 공채	613,389	455	1,348	33	368	54	496,064
2021년	제2회 공채	1,697,788	450	3,773	348	62	40	233,926
	제1회 공채	2,317,550	3,286	705	361	2,519	406	1,775,895

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 183면

- 1) 「지방공무원법」 제32조(시험의 실시) ② 8급 및 9급 공무원의 신규임용시험과 6·7·8급 공무원에의 승진시험, 6·7·8·9급 공무원의 전직시험은 해당 지방자치단체의 인사위원회에서 실시한다.
- 2) 「지방공무원 임용령」 제42조의3(임용시험의 공동 실시 및 위탁 실시) 시험실시기관의 장은 임용시험의 일부 또는 전부를 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자와 공동으로 실시하거나 그에 위탁하여 실시할 수 있다. 이 경우 임용후보자의 등록, 임용 추천과 시험의 공동 실시 및 위탁 실시를 위한 비용부담 등 필요한 사항에 관하여는 관계기관의 장이 협의하여 정한다.

※ 인재개발원은 비용부담에 관한 조항이 신설된 후에도 시가 40년 이상 비용을 징수하지 않았고, 전국 모든 시·도가 채용시험 위탁에 따른 비용을 관할 기초지방자치단체로부터 징수하지 않고 있으며, 기술직군 등 시·구 통합인사 대상 직렬의 경우, 채용절차 진행 중에 발생하는 인사교류(시↔구, 구↔구)로 인해 자치구 위탁 채용 수요를 특정하기 어려운 점 등을 고려하여 대행료를 미징수하고 있다고 밝히고 있음.

(전라북도가 2018년까지 채용위탁 비용을 징수하였으나, 2019년도부터 징수하지 않고 있음.)

3) 사업수입

- ‘사업수입’ 중 ‘기타사업수입’은 인재개발원에서 시행하는 ‘6급 미래인재 양성과정’과 ‘행복한 미래설계 과정’에 참여하는 서울시 자치구 공무원의 수탁교육비로, 전년(8억 7천 1백만원) 대비 0.4%(3백만원) 감액한 8억 6천 8백만원을 세입예산으로 편성하고 있음.

○ 2025년 추계액 및 산출내역

- 2025년 추계액 : 867,790천원

- 산출내역

1) 6급 미래인재 양성과정 : 75,040천원

○ 산출근거 : 2,345천원(1인당 교육비) × 32명 = 75,040천원

- 1인당 교육비 : 2,345천원('24년 1기 1인당 교육비(계획) 2,290천원에 최근 5년 물가상승률 24% 반영)

- 교육인원 : 32명('24년 2기와 '25년 1기 추정인원(구당 1명씩 추정) 합계)

※ 7명('21년 1기) → 6명('21년 2기) → 3명('22년 1기) → 4명('22년 2기) → 6명('23년 1기) →

6명('23년 2기) → 16명('24년 1기) → 19명('24년 2기) → 13명('25년 1기 추정)

2) 행복한 미래설계 과정 : 792,750천원

○ 산출근거 : 1,510천원(1인당 교육비) × 525명 = 792,750천원

- 1인당 교육비 : 1,510천원('24년 1기 1인당 교육비 1,475천원(계획)에 최근 5년 물가상승률 24% 반영)

- 인원 525명 : 최근 2년간 자치구 수료자 평균 인원('23~'24년)

※ 최근 2년치: 524명('23년) → 525명('24년 추정)

※ '20~'22년도는 코로나-19로 인한 비정상적 교육 운영(원격, e-러닝, 혼합교육)으로 교육실적 저조하여 산출에서 제외

- 다만, 최근 3년간 ‘기타사업수입’의 예산액 대비 결산액을 보면 코로나 19 상황을 감안하더라도 차이가 과다(2022년 예산액 4억 3천만원, 결산액 5억 3천만원, 2023년 예산액 4억 2천만원, 결산액 7억 9천만원)한 바, 수탁 교육비 산정 시 자치구별 예산 편성여부 확인 및 실질 입소 희망자에 대한 사전분석 등 정확한 수요조사를 통한 적정 세입예산 편성을 위해 다각적인 검토와 노력이 요망된다고 하겠음.

○ ‘기타사업수입’의 연도별 예·결산 내역

(단위 : 천원)

2021		2022		2023		2024			2025 요구액
예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	결산액	예산액	징수액 (10.29.)	결산전망	
40,250	3,780	426,545	532,334	418,685	786,793	871,128	819,173	849,556	867,790

- 종합적으로, 인재개발원은 세입예산 편성 시 적절한 세입 조치를 위해 각 세목별, 사안별로 면밀한 검토 등 각별한 노력이 요망된다고 하겠음.

2. 세출예산 검토

- 인재개발원 2025년 세출 예산은 176억 8천 8백만원으로, 2024년도 당초예산 197억 2천 2백만원 대비 10.3% 감액한 수준임.

〈 2025년도 인재개발원 예산편성 현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년도		2025년도	2024년 대비 증감		증감률		
	당초	최종		당초	최종	당초	최종	
총 계	19,721,687	19,721,687	17,688,364	Δ2,032,323	Δ2,032,323	Δ10.3%	Δ10.3%	
행 정 관 리	소 계	19,721,687	19,721,687	17,688,364	Δ2,032,323	Δ2,032,323	Δ10.3%	Δ10.3%
	행정운영경비	623,191	623,191	666,404	43,213	43,213	6.9%	6.9%
	재무활동	-	-	-	-	-	-	-
	사업비	19,098,496	19,098,496	17,021,960	Δ2,076,536	Δ2,076,536	Δ10.9%	Δ10.9%
교 부 금	-	-	-	-	-	-	-	

가) 신규 및 20% 증감액 사업

- 인재개발원 2025년 소관예산 중 신규사업 및 20% 이상 증액 사업은 없으며, 20% 이상 감액사업은 ‘동영상학습(e-러닝) 과정 운영’과 ‘교육훈련장비 확충’ 2건임.

〈 2025 인재개발원 소관 주요 감액사업 현황(20% 이상) 〉

(당초예산 대비, 단위 : 천원)

사업명	2024년도	2025년도	증감		감액사유
			증 감	비율(%)	
동영상학습(e-러닝) 과정 운영	1,255,841	834,305	Δ421,536	Δ33.6%	차세대 교육통합시스템 구축 전략 수립 완료에 따른 감액
교육훈련장비 확충	712,293	456,592	Δ255,701	Δ35.9%	노후 방송장비, 음향장비 교체 및 전자철판 구매 완료에 따른감액

나) 동영상학습(e-러닝) 운영

- 동 사업은 각종 직무교육 등을 인터넷과 모바일로 시·공간 제약없이 자기주도적으로 상시학습을 할 수 있는 환경 조성을 위한 것으로 전년 (12억 5천만원) 대비 33.6% 감액한 8억 3천만원의 예산을 편성하고 있음.

〈 2025년 ‘동영상학습(e-러닝) 운영’ 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	1,255,841	1,255,841	834,305	△421,536	△33.6
사무관리비	394,495	394,495	421,310	26,815	6.8
공공운영비	412,995	412,995	412,995	0	-
전산개발비	448,351	448,351	0	△448,351	△100.0

※ 동 사업은 사이버외국어강좌 운영(98,480천원), 자격증강좌 운영(97,397천원), IT전문 사이버교육 운영(113,209천원), U-지식여행 운영(103,424천원), 교육통합시스템 유지 관리 및 솔루션 S/W 유지보수(412,995천원) 등으로 구성됨.

- 주요 감액사유는 ‘차세대 교육통합시스템(LMS) 구축을 위한 정보화 전략 계획 수립 용역’ 준공으로 인한 ‘전산개발비(4억 4천 8백만원)’ 전액을 감액함에 따른 것임.

◆ 차세대 교육통합시스템(LMS) 구축을 위한 정보전략계획 수립 용역

- 사업기간 : '24. 4월 ~ 9월 (6개월)
- 계약금액 : 371,662천원
- 계약업체 : KCA컨소시엄
- 주요사업내용
 - (환경분석) 내.외부 환경, 관련 법령, 선진사례 등 분석 및 시사점 도출
 - (현황분석) 교육시스템, 인프라, 업무 및 조직 등 분석 및 시사점 도출
 - (목표모델) 환경 및 현황분석을 토대로 정보화 전략 및 목표모델 수립
 - (이행계획) 차세대 교육통합시스템 구축 이행계획, 추진 로드맵 등 세부계획 수립

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 246면

- ‘자격증강좌 운영’은 필수 강좌로 공인중개사, 주택관리사보, 사회복지사 3개 강좌 및 부가서비스로 공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정 등 7개 강좌를 운영하기 위한 ‘사무관리비’로 9천 7백만원의 예산이 편성되어 있음.

[최근 5개년 전문자격증 운영 강좌]

연도	필수 강좌	부가서비스 강좌
2024	공인중개사, 주택관리사보, 사회복지사	공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정, 한국사능력검정, 손해평가사, 산업안전기사, 소방설비기사
2023		공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정, 한국사능력검정, 손해평가사, 산업안전기사, 소방설비기사
2022		공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정, 한국사능력검정, 손해평가사
2021		공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정, 한국사능력검정, 초경량비행장치조종사
2020		공인노무사, 컴퓨터활용능력, 한자능력검정, 한국사능력검정, 한국어능력검정

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 112면

- 최근 5년간 운영한 강좌를 보면, 3개 필수강좌는 2009년 이후 변동이 없고 부가서비스도 큰 변화는 없는 것으로 보이는 바, 과거 행정사무감사 (2023)에서 지적된 바와 같이, 급변하는 사회변화에 따라 전문자격증이 다양화 되는 추세에 맞춰 교육 수요자의 다양한 관심분야를 적극적으로 반영하는 교육 운영이 필요하다고 하겠음.

다) 동영상학습(e-러닝) 과정 개발

- 동 사업은 e-러닝 콘텐츠 개발 및 도입으로 교육의 시의성 확보 및 콘텐츠 확대를 통한 직무역량 교육을 강화하기 위한 것으로 전년도와 동일한 1억 5천만원의 예산을 편성하고 있음.

〈 2025년 '동영상학습(e-러닝) 운영' 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	154,800	154,800	154,800	0	-
사무관리비	154,800	154,800	154,800	0	-

- 동 사업은 매년 개발사 용역을 통해 추진하는 것으로, 최근 3년간 용역 사업 개요 및 개발 실적을 보면, 특정업체(주식회사 스톱미디어)에 의해 독점적으로 운영되고 있는바, 독점운영에 따른 콘텐츠 개발의 품질 저하 등의 문제는 없는지에 대한 검증이 필요하다고 하겠음.

〈 최근 3년간 e-러닝 콘텐츠 개발 용역사업 개요 및 개발 실적 〉

개발연도	계약 방법	예산(천원)	개발 기간 및 개발사	콘텐츠 개발 실적
2024년	제한경쟁입찰 (협상에 의한 계약)	154,800	'24.3.29.~'24.9.24. (180일) 개발사: (주)스톱미디어	- 신규개발 : 2개 과정(총 8개 차시) - 내용수정 : 4개 과정(15개 차시) - 공동활용도입 : 8개 과정
2023년	제한경쟁입찰 (협상에 의한 계약)	121,600	'23.5.12.~'23.11.8. (180일) 개발사: (주)스톱미디어	- 신규개발 : 3개 과정(총 9개 차시) - 내용수정 : 7개 과정(15개 차시) - 공동활용도입 : 9개 과정
2022년	제한경쟁입찰 (협상에 의한 계약)	121,250	'22.5.10.~'22.11.6. (180일) 개발사: (주)스톱미디어	- 신규개발 : 2개 과정 - 내용수정 : 7개 과정(15개 차시) - 공동활용 도입 : 8개 과정
2021년	제한경쟁입찰 (협상에 의한 계약)	123,250	'21.5.21.~'21.11.17. (180일) 개발사: (주)스톱미디어	- 신규개발 : 3개 과정 - 공동활용 도입 : 8개 과정

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료 재구성, 240면

- 한편, 인재개발원은 자체 개발한 e-러닝 콘텐츠가 서울시 소유의 지적 재산권임에도 불구하고, 지적재산권 등록 곤란 등의 사유로 공유재산 관리대장(무체재산)에 등재하지 않고 있는바, 서울시에서 개발한 e-러닝 콘텐츠의 경우 「공유재산 및 물품관리법」 상 공유재산에 해당할 것인바, 이에 대한 검토와 함께 제도개선을 위한 노력이 요망된다고 하겠음.

<공유재산 및 물품관리법>

제4조(공유재산의 범위) ① 공유재산의 범위는 다음 각 호와 같다.

- 5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 권리(이하 "지식재산"이라 한다)
 - 나. 「저작권법」에 따른 저작권, 저작인접권 및 데이터베이스제작자의 권리 및 그 밖에 같은 법에서 보호되는 권리로서 같은 법 제53조 및 제112조제1항에 따라 **한국저작권위원회에 등록된 권리**(이하 "저작권등"이라 한다)
 - 라. 가목에서 다목까지의 규정에 따른 지식재산 외에 「지식재산 기본법」 제3조제3호에 따른 지식재산권. 다만 「**저작권법**」에 따라 등록되지 아니한 권리는 제외한다.

<저작권법>

제4조(저작물의 예시 등)

- ① 이 법에서 말하는 저작물을 예시하면 다음과 같다.
 1. 소설·시·논문·강연·연설·각본 그 밖의 어문저작물
 2. 음악저작물
 3. 연극 및 무용무언극 그 밖의 연극저작물
 4. 회화·서예·조각·판화·공예·응용미술저작물 그 밖의 미술저작물
 5. 건축물·건축을 위한 모형 및 설계도서 그 밖의 건축저작물
 6. 사진저작물(이와 유사한 방법으로 제작된 것을 포함한다)
 7. 영상저작물
 8. 지도·도표·설계도·약도·모형 그 밖의 도형 저작물
 9. 컴퓨터프로그램저작물

제10조(저작권)

- ② 저작권은 저작물을 창작한 때부터 발생하며 어떠한 절차나 형식의 이행을 필요로 하지 아니한다.

라) 교육과정개발 및 교육훈련계획 수립

- 동 사업은 직무 역량 강화를 위한 교육과정을 개발하고 교육훈련계획을 수립하는 것으로, 전년(7천 1백만원) 대비 1.6% 증액한 7천 2백만원의 예산을 편성하고 있음.

〈 2025년 ‘교육과정개발 및 교육훈련계획 수립’ 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	71,089	71,089	72,239	1,150	1.6
사무관리비	61,084	61,084	62,234	1,150	1.8
시책추진 업무추진비	10,005	10,005	10,005	0	0

※ 동 사업은 교육훈련심의위원회 운영(1,500천원), 교육 현업적용도 평가(7,500천원), 교육훈련계획 책자 발간(4,000천원), 수업목적보상금(48,934천원), 교육과정개발 업무추진비(10,005천원) 등으로 구성됨.

- ‘교육훈련심의위원회 운영’은 인재개발원에서 실시하는 교육훈련계획·운영·성과평가 등에 관한 중요 사항을 심의 자문하기 위해 두고 있는 교육훈련심의위원회를 운영하기 위한 ‘사무관리비’로 150만원의 예산을 편성하고 있음.

◆ 교육훈련심의위원회 개요

- 근 거 : 「지방공무원 교육 훈련법 시행령」, 「서울특별시인재개발원 학칙」
- 역 할 : 교육훈련 계획 관련 심의 및 자문
- 위원구성 : 10명 [외부3, 내부7]
 - 내부위원 : 인재개발원장, 인재기획과장, 인재양성과장, 인력개발과장, 인사과장, 노조추천 직원 2명
- 임 기 : 외부 - 2년(1회 연임 가능) / 내부 - 당연직

- 해당 위원회의 위원은 총 10명 중 7명이 인재개발원장 등 내부 직원이며, 외부위원은 단 3명으로 구성하고 있어 인재개발원의 교육훈련계획 관련 심의 및 자문을 위한 목적을 달성하기에 객관성과 전문성이 부족한 것은 아닌지 논의가 필요하다고 하겠음.

- 또한, 「서울특별시인재개발원 학칙」³⁾에 따르면, 교육훈련심의위원회 외부위원을 8명까지는 위촉할 수 있음에도, 전년도와 동일한 산출기초 인원으로 예산을 편성한바, 인재개발원은 전례답습적인 예산편성을 지양할 필요가 있다고 하겠음.

〈 2025년 ‘교육훈련심의위원회 운영’ 예산 산출기초 〉

과목구분	2024년 본예산	2025년 예산(안)
사무관리비	○ 교육훈련심의위원회 운영 = 1,800천원	○ 교육훈련심의위원회 운영 = 1,500천원
	- 참석수당 지급 200,000원*5명*1회 = 1,000천원	- 참석수당 지급 200,000원*5명*1회 = 1,000천원
	- 안전검토수당 지급 100,000원*5명*1회 = 500천원	- 안전검토수당 지급 100,000원*5명*1회 = 500천원
	- 회의운영 300,000원*1회 = 300천원	

마) 교육생 급식지원

- 동 사업은 교육생들에게 양질의 급식을 제공하여 교육후생여건을 개선 하려는 것으로 전년(4억 8천만원) 대비 6.8% 증액한 5억 2천만원의 예산을 편성하고 있음.

〈 2025년 ‘교육생 급식지원’ 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	483,956	483,956	517,135	33,179	6.8
사무관리비	483,956	483,956	517,135	33,179	6.8

3) 「서울특별시인재개발원 학칙」 제5조(교육훈련심의위원회) ② 위원회는 다음 각 호의 위원으로 15인 이내로 구성하며, 인재개발원장이 임명 또는 위촉한다.

1. 인재개발원장
2. 내부위원 : 인재기획과장, 인재양성과장, 인력개발과장, 서울시 직원대표 3인
3. 외부위원 : 교육 및 행정 분야에 풍부한 경험과 전문적 식견을 가진 자

- 주요 증액사유는 물가상승률, 인건비 증가율 등을 감안한 급식 단가 인상 (7,200원→7,400원) 및 식수 증가(67,216식→ 69,883식)임.

〈 2025년 ‘교육생 급식지원’ 예산 산출기초 〉

과목구분	2024년 본예산	2025년 예산(안)
사무관리비	○ 교육생 급식비 67,216식*7,200원 = 483,956천원	○ 교육생 급식비 69,883식*7,400원 = 517,135천원
	증감사유	
	○ 급식계획 : 69,883식(2024년 67,216식 대비 증2,667식) - 집합교육 109개 과정, 308회 총69,883식 ○ 교육생 급식비에 최저임금 및 물가상승분 반영하여 단가 증액 (7,200원 → 7,400원)	

- 최근 3년간 인재개발원 구내식당 운영 실적을 보면, 당기순손실(2021년 3천 9백만원, 2022년 3천 8백만원, 2024년 10월기준 3천 3백만원)이 매년 발생하고 있음.

- 구내식당의 운영은 다양한 요소(메뉴, 식재료 가격, 적정 인력, 식기·조리용기 교체, 위생관리, 선호도 조사, 메뉴 주기, 각종 점검·검사 등)가 투입되어 수익성, 음식의 질 등에 영향을 미치는바, 구내식당 운영에 전문성 및 합리성을 기반한 용역 업체를 선정했는지 점검이 필요하며,

인재개발원은 적정가격산정, 주기적인 만족도 조사, 식당운영 방식 점검, 세밀한 수요예측 조사 등 운영업체에 대한 철저한 관리 감독을 통해 효율적 구내식당 운영이 요구된다고 하겠음.

〈 최근 3년간 구내식당 수입 및 지출액 〉

년도	월별	수입(A)	지출(B)			사업손익(A-B)
		매 출 액	1. 재료비	2. 인 건 비	3. 경비 계	
2024	1 월	64,349,000	40,287,000	20,093,000	4,122,000	-153,000
	2 월	53,893,000	32,592,000	24,828,000	5,209,000	-8,736,000

년도	월별	수입(A)	지출(B)			사업손익(A-B)
		매출액	1. 재료비	2. 인건비	3. 경비계	
	3월	87,698,000	54,327,000	24,250,000	4,188,000	4,933,000
	4월	91,096,000	54,294,000	23,748,000	5,940,000	7,114,000
	5월	67,931,000	40,912,000	25,498,000	4,020,000	-2,499,000
	6월	60,677,000	36,932,000	23,739,000	5,101,000	-5,095,000
	7월	83,237,000	49,821,000	23,994,000	4,600,000	4,822,000
	8월	37,639,000	27,437,000	20,842,000	6,315,000	-16,955,000
	9월	49,053,000	28,335,000	22,063,000	3,923,000	-5,268,000
	10월	12,611,000	7,320,000	13,251,000	3,010,000	-10,970,000
	누계	608,184,000	372,257,000	222,306,000	46,428,000	-32,807,000
	2023	1월	32,605,000	19,731,000	15,736,000	2,609,000
2월		44,436,000	27,260,000	14,652,000	3,962,000	-1,438,000
3월		54,750,000	33,567,000	18,138,000	3,333,000	-288,000
4월		58,838,000	35,611,000	18,947,000	4,225,000	55,000
5월		49,507,000	29,471,000	21,977,000	3,392,000	-5,333,000
6월		53,574,000	31,895,000	18,813,000	4,651,000	-1,785,000
7월		54,818,000	32,680,000	20,349,000	4,008,000	-2,219,000
8월		58,824,000	35,318,000	19,625,000	5,725,000	-1,844,000
9월		44,676,000	26,634,000	20,159,000	3,414,000	-5,531,000
10월		34,262,000	20,991,000	18,784,000	4,482,000	-9,995,000
11월		42,423,000	25,389,000	16,904,000	3,262,000	-3,132,000
12월		32,272,000	20,283,000	21,761,000	4,028,000	-13,800,000
누계		560,985,000	338,830,000	225,845,000	47,091,000	-50,781,000
2022	1월	15,015,000	8,949,000	8,810,000	2,428,000	-5,172,000
	2월	14,409,000	8,559,000	8,573,000	2,379,000	-5,102,000
	3월	19,002,000	11,523,000	8,992,000	1,972,000	-3,485,000
	4월	18,985,000	11,634,000	9,901,000	2,362,000	-4,912,000
	5월	34,674,000	21,148,000	11,382,000	2,452,000	-308,000
	6월	33,422,000	20,166,000	10,958,000	2,970,000	-672,000
	7월	36,299,000	22,218,000	12,494,000	2,707,000	-1,120,000
	8월	17,882,000	11,543,000	9,347,000	3,368,000	-6,376,000

년도	월별	수입(A)	지출(B)			사업손익(A-B)
		매출액	1. 재료비	2. 인건비	3. 경비계	
	9월	23,753,000	14,096,000	11,809,000	2,216,000	-4,368,000
	10월	28,667,000	16,951,000	10,070,000	2,427,000	-781,000
	11월	32,794,000	19,361,000	14,340,000	10,893,000	-85,000
	12월	24,029,000	14,402,000	12,227,000	3,159,000	-5,759,000
	누계	298,931,000	180,550,000	125,456,000	31,065,000	-38,140,000
2021	1월	19,199,000	11,238,000	8,591,000	2,554,000	-3,184,000
	2월	16,682,000	9,769,000	8,458,000	2,557,000	-4,102,000
	3월	23,779,000	13,865,000	9,348,000	1,900,000	-1,334,000
	4월	22,698,000	13,394,000	8,591,000	2,475,000	-1,762,000
	5월	18,216,000	10,653,000	7,597,000	2,073,000	-2,107,000
	6월	18,425,000	10,684,000	8,718,000	2,485,000	-3,462,000
	7월	25,407,000	15,203,000	9,132,000	2,993,000	-1,921,000
	8월	32,118,000	19,197,000	11,247,000	4,806,000	-3,132,000
	9월	22,403,000	13,389,000	9,998,000	2,121,000	-3,105,000
	10월	18,813,000	11,204,000	9,413,000	2,286,000	-4,090,000
	11월	23,283,000	13,786,000	9,175,000	2,319,000	-1,997,000
	12월	23,756,000	14,467,000	14,658,000	3,114,000	-8,483,000
	누계	264,779,000	156,849,000	114,926,000	31,683,000	-38,679,000

※ 출처 : 2024년 11월 인재개발원 별도 제출자료

- 또한, 구내식당 운영방식 관련, 인재개발원은 2023년부터 기존 민간 위탁방식에서 용역운영 방식으로 변경하여 재위탁 시 시의회 동의를 필요한 민간위탁과 달리 용역운영은 집행기관의 관리·감독의 범위가 확대되었는바, 용역업체에 대한 철저한 관리·감독 등 책임성 있는 구내 식당 운영이 필요하다고 하겠음.

바) 직장보육시설 운영

- 동 사업은 직원 자녀의 건전한 보육과 안정적인 근무환경 조성을 위한 직장보육시설 운영을 민간위탁으로 추진하기 위하여 전년(1억 8천만원) 대비 2.1% 감액한 1억 7천 6백만원의 예산을 '민간위탁금'으로 편성하고 있음.

〈 2025년 ‘직장보육시설 운영’ 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	180,120	180,120	176,213	△3,907	△2.1
민간위탁금	180,120	180,120	176,213	△3,907	△2.1

◆ 인재개발원 직장어린이집 민간위탁 현황

- 수탁기간 : '24.1.1 ~ '26.12.31. (3년)
- 수탁단체 : 킨더솔레교육재단
- 수탁방식 : 공개경쟁입찰
- 위탁업무 : 어린이집 운영 및 재산, 시설, 장비 등 위탁재산 관리, 기타 아동 보육에 필요한 사항 등

- 인재개발원 직장어린이집의 경우 정원 대비 부족한 현원을 충족하기 위해 서울시 소속 직원 이외 인근 지역 주민도 입소를 허용하고 있으나, 그럼에도 현원은 지속적으로 감소하는 추세인바, 정·현원 관리에 대한 근본적인 개선대책 마련이 필요할 것으로 사료됨.

〈 최근 3년간 인재개발원 직장어린이집 입소자 관련 현황 〉

- 연령별 정원 및 현원

구 분	계		만1세	만2세	만3~5세
2024년 (9. 30. 기준)	정원	44명	10명	10명	24명
	현원	16명	5명	5명	6명
2023년	정원	50명	10명	14명	26명
	현원	31명	8명	7명	16명
2022년	정원	50명	10명	14명	26명
	현원	34명	6명	8명	20명
2021년	정원	50명	10명	14명	26명
	현원	39명	9명	14명	16명

- 입소자 부모 소속 실국

구 분	계	인재개발원	서울연구원	데이터센터	기타 (출연기관 등)
2024년 (9. 30. 기준)	8명	1명	6명	1명	-
2023년	9명	-	7명	1명	1명
2022년	14명	1명	7명	2명	4명
2021년	11명	1명	5명	2명	3명

- 서울시 직원 이외 입소자 추이

구 분	2024년 (9. 30. 기준)	2023년	2022년	2021년
계	8명	22명	20명	28명
서초구민	8명	20명	18명	26명
기 타	-	2명 (광진구,강남구)	2명 (성남시,과천시)	2명 (성남시,용인시)

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 466~467면

- 한편, 인재개발원 직원 107명 중 어린이집에 입소 가능한 만1세 ~ 5세 자녀를 양육중인 직원 비율은 10%(11명)에 불과하며, 어린이집 이용 수요가 많을 것으로 예상되는 30대 이하 직원 비율은 41%인 바, 인재개발원 전입이 연고를 통한 고연차 직원 위주로 이루어지는 것은 아닌지 살펴볼 필요가 있다고 하겠으며, 자녀 양육 중인 직원의 전입을 우선시하는 방안도 모색해 볼 수 있을 것으로 사료됨.

〈 인재개발원 직원 연령 등 현황(24.11 기준) 〉

- 연령대별 구분

구 분	총계	20대	30대	40대	50대
계	107명	11명	33명	31명	32명

- 만1~5세 자녀 양육 직원

구 분	총계	만1세	만2세	만3~5세
계	11명	4명	1명	6명

※ 출처 : 2024년 11월 인재개발원 별도 제출자료

사) 역량평가 및 이해과정 운영

- 본 사업은 4~5급 승진 후보자에 대해 서울시 관리자(과장·팀장)로서의 역량을 검증하고, 이론강의 및 실습을 통해 역량평가에 대한 이해 기회를 제공하려는 것으로 전년(17억 9천 4백만원) 대비 3.2%(5천 7백만원) 감액한 17억 3천 7백만원의 예산을 편성하고 있음.

〈 2025년 ‘역량평가 및 이해과정 운영’ 예산 편성현황 〉

(단위 : 천원)

구 분	2024년		2025예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
	본예산	최종예산 (A)			
계	1,794,280	1,794,280	1,736,770	△57,510	△3.2
사무관리비	1,791,280	1,791,280	1,733,770	△57,510	△3.2
시책추진업무 추진비	3,000	3,000	3,000	0	-

- 5급 역량평가 관련, 5급 승진대상자를 대상으로 하며, 평가는 서류합 평가와 1:1역할수행으로 이루어짐.

〈 2024년 5급 승진 역량평가 운영개요 및 평가기법 〉

구 분	5급 승진 역량평가
대 상	일반직 5급 승진대상자
	※ 시 전직렬 및 자치구 통합인사직렬, 시의회 포함
규 모	6회(상반기 3회, 하반기 3회), 600명
기 간	회당 2일(평가 2일) ※서류합 평정 1일 별도 운영
측정역량	①정책기획, ②변화관리, ③성과지향, ④협의·조정, ⑤의사소통
평가기법	①서류합, ②1:1역할수행
평가기준	30점 만점으로 개인별 점수 통보

구분	평가역량	내용	운영방식
서류합	정책기획, 성과지향, 변화관리	서류함에 담긴 자료를 바탕으로 실제 직무에서 다루는 것처럼 문서를 작성하는 모의 상황 과제	3개 과제 (역량별 1개 과제), 과제당 숙지·작성 80분
1:1 역할수행	협외·조정, 의사소통	가상의 시나리오에 따라 다른 사람과의 상호작용을 평가하는 모의 상황 과제	1개 과제, 숙지 30분 → 평가 25분

- 최근 3년간 평가결과를 보면 역량평가 점수의 최저점과 최고점의 차이도 크지만, 평균점수의 편차도 큰바, 소수점 차이로 승진의 당락이 결정되는 상황에서 매우 정교해야 할 난이도 설정에 문제가 있는 것은 아닌지 점검이 필요하다고 하겠음.

〈 최근 3년간 직군별 평가 결과 〉

- 2021년

구분	평가 인원	평균 점수	최고 점수	최저 점수	점수대별 인원(30점 만점)			
					10점 이하	10~15점	15~20점	20점 이상
계	562	16.03	23.43	5.43	5	193	329	35
행정직군	200	16.47	23.43	5.71	2	53	128	17
기술직군	340	15.79	23.05	5.43	3	130	190	17
연구·지도직군	22	15.76	20.48	11.48	0	10	11	1

- 2022년

구분	평가 인원	평균 점수	최고 점수	최저 점수	점수대별 인원(30점 만점)			
					10점 이하	10~15점	15~20점	20점 이상
계	616	15.58	22.86	8.38	6	253	331	26
행정직군	218	16.47	22.86	8.38	1	56	149	12
기술직군	365	15.07	21.62	9.33	4	182	166	13
연구·지도직군	33	15.30	21.62	9.86	1	15	16	1

- 2023년

구분	평가 인원	평균 점수	최고 점수	최저 점수	점수대별 인원(30점 만점)			
					10점 이하	10~15점	15~20점	20점 이상
계	658	16.04	25.04	5.43	4	228	382	44
행정직군	240	16.45	25.04	9.57	1	72	146	21
기술직군	394	15.79	22.95	5.43	3	150	219	22
연구·지도직군	24	16.02	20.28	12.19	0	6	17	1

- 2024년(상반기)

구분	평가 인원	평균 점수	최고 점수	최저 점수	점수대별 인원(30점 만점)*			
					10점 이하	10~15점	15~20점	20점 이상
계	379	15.79	23.33	6.43	4	134	224	15
행정직군	147	16.11	23.33	9.43	1	48	93	5
기술직군	213	15.50	21.62	6.43	3	80	119	9
연구·지도직군	19	16.42	21.81	13.62	0	6	12	1

* 중도 퇴교로 인한 점수 미취득 인원 2명 제외

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 109~110면

- 한편, 연령별 평가결과를 보면 연령이 낮을수록 점수가 높은바, 역량평가는 한정된 시간에 신속히 자료를 숙지하여 답안을 작성하는 방식으로 순발력과 기억력 중심의 평가보다는 중간 관리자가 갖춰야 할 정보종합능력, 판단력, 직관력, 사회적 능력 등을 평가해야 하는 것은 아닌지 살펴볼 필요가 있다고 사료됨.

〈 최근 3년간 연령대별 평가결과(평균점수) 〉

구분	30대	40대	50대
2021년	18.17	17.54	15.31
2022년	19.21	16.99	14.81
2023년	18.62	17.99	15.38
2024년(상반기)	17.89	16.77	15.10

※ 출처 : 2024년 인재개발원 행정사무감사 제출자료, 110면

- 역량평가는 신뢰성과 평가의 공정성을 확보하는 것이 가장 핵심적인 사안임에도 난이도 조절 실패, 사교육 발생, 연령별 형평성 문제 등 여러 문제점들이 발생하는 상황인바,
- 인재개발원은 신뢰받는 역량평가를 통해 필요한 인재가 적재적소에 배치될 수 있도록, 보다 근본적인 제도개선 방안 마련이 요망된다고 하겠으며, 역량시험을 대체할 제도 마련을 위해 다각적이고 종합적인 현 제도의 분석과 서울시 인재상에 맞는 자원 발굴 방안 마련이 필요할 것으로 사료됨.

전문위원	정 찬 일	입법조사관	임 재 빈
------	-------	-------	-------