

서울특별시 남녀고용평등과 일·생활 균형 지원에 관한 조례 일부개정조례안

제안 설명

- 존경하는 보건복지위원회 선배·동료 위원님 여러분!
안녕하십니까. 국민의힘 동대문 제4선거구 신복자 의원입니다.
- 본 의원이 발의한 「서울특별시 남녀고용평등과 일·생활 균형 지원에 관한 조례 일부개정조례안」에 대하여 간략하게 말씀드리겠습니다.
- 현행 조례에서 규정하는 양성평등고용정책위원회의 역할과 내용이 「서울특별시 양성평등 기본 조례」에 따른 양성평등위원회와 유사하고, 차별조사관의 역할 또한 서울시 노동조사관과 중복되어 운영의 비효율성과 행정자원의 낭비를 초래할 우려가 있습니다.
- 이에 ‘양성평등고용정책위원회’의 기능을 ‘양성평등위원회’에서 대신할 수 있도록 하고, ‘양성평등고용정책 종합계획’은 법정계획인 ‘양성평등정책 시행계획’에 포함해 수립할 수 있도록 하며, ‘차별조사관’의 기능은 ‘서울시 노동조사관’이 수행할 수 있으므로 직제를 폐

지하여 운영 효율성 제고와 정책의 내실화를 도모하고자 합니다.

- 또한, 일·생활 균형 실천 기업의 소속 근로자에게 직접 지원금 등을 지급할 수 있는 근거를 마련하고, 우수기업에 대한 세무조사 유예 근거를 마련하여 양육친화 및 일·생활 균형 기업의 원활한 확산을 촉진하고 기업 참여를 유도하고자 합니다.
- 자세한 내용은 배부하여 드린 유인물을 참조하여 주시기 바라며, 아무쪼록 존경하는 위원님 여러분의 현명한 판단으로써 원안대로 의결하여 주실 것을 부탁드립니다.
- 이상으로 제안 설명을 마치겠습니다. 감사합니다.