

서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서

2023년 1월 19일

서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자
인사청문특별위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사청문 대상자

- 서울에너지공사 사장 후보자(이승현)

나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회와 서울특별시간 인사청문회 실시 협약서('17. 4. 14)
- 서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문TF 합의문 ('17. 4. 14)

2. 인사청문 실시경과

가. 인사청문 실시경위

- 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회는 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시장간 인사청문회 실시 협약에 의해 서울특별시장으로부터 2023년 1월 11일자로 서울에너지공사 사장 후보자 이승현에 대한 인사청문회 개최 요청이 접수되어, 같은 해 1월 19일 인사청문회를 실시한 후, 인사청문 경과보고서를 작성·채택하였음.

나. 인사청문 특별위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2022.12.23.(금) 10:30	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 남궁역 의원 - 부위원장 : 구미경 의원 - 부위원장 : 정준호 의원	환경수자원 위원회 회의실
2023.1.19(수) 10:00	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (이승현) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (이승현) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회 회의실

3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서(직업·학력·병역·경력 등), 자기소개서 및 직무수행계획서 등 사장 후보자 채용 시 제출서류, 재산 및 세금 납부·체납 현황 등
- 2022년도 서울에너지공사 사장 및 모집 내용 일체
 - 채용계획 수립 및 공고, 자격요건 및 제출기한, 응시인원, 면접인원 및 면접 접수
- 공사의 서울시 및 국가기관의 권고사항 및 시정조치 사항(최근 3년간)
- 지방공기업 경영평가 고객만족도 조사결과보고서(최근 3년간)
- 국민인권위원회 청렴도 평가 결과 및 내용(최근 3년간)
- 경영평가 및 재무건전성 관련(최근 3년간) 등

나. 서면질의 및 답변서 제출

○ 서면질의 내용

- 사장으로서 소신과 역할 및 경영철학 등에 관한 사항
 - 서울에너지공사의 역할과 책임, 사장 응모 이유와 운영 소신 및 포부
 - 서울에너지공사 사장 역할 수행에 있어서 본인의 경력 및 이력 상 장점
 - 사장 후보자의 인사원칙과 향후 공정한 인사를 위한 대책
 - 서울시, 서울시의회와의 관계유지 및 발전을 위한 견해와 추진전략 등

- 정책현안 과제에 대한 견해
 - 서울에너지공사의 현안 과제 중 우선 순위
 - 서울에너지공사와 다른 에너지공기업과의 비교 및 경쟁력 향상 대책
 - 시설별 주요대기오염물질 배출허용기준 및 농도, 향후 배출량 제어방안
 - 개별난방과 비교한 지역난방의 장점, 경영수지 개선을 위한 구체적 방안
 - 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책 방향
 - 서남집단에너지 2단계 건설사업 지연에 대한 문제인식과 대응 방안
 - 서울에너지공사 시설 인근 지역주민과의 소통전략

- 도덕성 검증 관련
 - 병역기피, 세금탈루, 불법 재산증식, 위장전입, 연구 부정행위, 음주운전 등

- 부채 감축 및 영업이익 관련
 - 공사의 부채감축에 대한 평가와 향후 계획
 - 공사의 부채 및 채무 증가원인, 그에 따른 대안
 - 공사의 영업이익 감소 원인 및 안정적인 재무구조를 위한 대안

○ 답변서 <붙임: 참고자료 5>

4. 인사청문회 실시 내용

가. 위원장 인사말씀 요지

- 2016년도에 출범한 서울에너지공사는 집단에너지 공급사업, 신재생에너지 확대·보급사업 등 시민과 밀접한 친환경에너지 사업을 수행하고 있는 서울시 공기업임.
- 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회는 공사를 3년간 이끌어 나갈 사장 후보자가 기관장으로서 갖추어야 할 도덕성, 경영능력 및 정책 수행능력 등을 철저히 검증할 것임.

나. 서울에너지공사 사장후보자(이승현) 정책 소견발표 요지

- 서울에너지공사의 사명은 서울의 에너지 정책수행 전담기관으로서 시민과 함께 친환경적이고 지속가능한 에너지로 더 맑은 서울을 만들어가는 것임. 공사 출범 후 지금까지는 공사 운영과 사업의 기반을 다지는 시기였다면, 앞으로의 3년은 그 간의 미흡한 부분을 개선하고, 공사의 명확한 성과를 만들어나가는 시기가 되어야 함.
- 본인은 한국전력공사, 한국동서발전에서 근무 전반적인 에너지자원의 정책 수립, 발전소 운영 및 건설, 신재생에너지 개발, 에너지 안전관리 등 다양한 책무를 통해 상당한 전문지식을 함양하였음. 또한, 본부장, 임원을 지내면서 익힌 회사경영 전반에 대한 판단력과 분석력, 이해관계자와의 갈등 조정 등 폭넓은 경험을 통해 公社의 당면한 현안 과제를 해결하고 안전 최우선 책임경영과 재정적 혁신을 이끌어 나가겠음.

- 공사는 주요사업인 집단에너지사업과 신재생에너지사업을 통해 서울을 친환경 푸른 도시로 만들어 갈 것임. 본인은 ‘탄소중립 실현으로 지속 가능한 미래를 만들겠다’는 정부 정책 실현을 목표로 온실가스 감축 및 스마트에너지 기반 조성, 안정적인 집단에너지 공급 및 확대, 친환경차 충전인프라 구축 등 기후변화 대응에 부합하는 경영을 추진해 나갈 것임.

- 첫째, 안전하고 지속가능한 에너지를 공급하겠음.
 집단에너지사업의 책무는 시민 여러분께 친환경적이고 안정적인 열을 공급하는 것으로, 노후화된 열원시설의 수명연장을 위한 마스터플랜을 수립하는 한편, 취약부분 선제적 정비와 예방보수를 책임있게 수행하는 한편, 전문가 기술인 육성, 예측정비기법 도입으로 설비운영을 고도화 하여 열공급 중단율을 제로화하겠음.

- 둘째, 미래를 준비하는 신성장 동력을 확보하겠음.
 서울에너지공사의 미래를 위한 역점사업인 서남집단에너지시설 건설을 적극 추진하겠음. 주민이 반대하면 한발도 앞으로 갈 수 없다는 생각으로 주민들의 이해를 구하기 위한 적극적인 자세로 소통하며, 이해관계자와의 근본적 시각 차이에 대해서 서울시와 함께 전사적 대응 전략 마련에 총력을 기울여 회사 발전의 새로운 성장동력을 마련하겠음.

- 셋째, 현재의 재무위기를 슬기롭게 극복하겠음.
 적자상태인 재무구조를 흑자로 전환하기 위해 원가 경쟁력을 확보하기 위해 우선, 에너지효율 향상을 통해 현재의 열원시설 운영을 최적화하겠음. 또한, 고비용 원가 구조의 근본적 해결을 위해 서남집단에너지시설 2단계 건설을 완수하고, 연료 직수입을 통해 원가 경쟁력을 확보하며,

열요금 현실화를 위해서도 정부에 지속적으로 건의하여, 원료 가격 변동분이 열요금에 적기 반영되도록 노력하겠습니다. 이밖에, 강도 높은 자구노력을 통해 재무 건전성을 강화하고, 절감된 재원을 활용하여 미래 성장동력확보를 위한 투자를 확대하겠습니다.

- 넷째, 안전 최우선 책임경영을 구현하겠습니다.

외부 안전전문가의 정기적 컨설팅 및 안전경영위원회를 상시 운영하여 공사의 안전보건경영시스템을 고도화하겠습니다. 먼저, 안전재난조직과 별도로 전담조직인 중대재해예방부서를 만들어 사후관리를 강화하고, 전사업장의 유해위험요인을 발굴하여 위험요인별 비상대응 절차서 및 매뉴얼을 수립, 밀폐공간 작업자에 대한 모니터링시스템을 현장도입하겠습니다. 또한, 가상현실 체험형 안전교육 및 안전 체험관 운영을 통해 비상 상황 발생 시 직원의 안전역량을 강화하고 전사 안전 문화 수준을 향상하겠습니다.

- 다섯째, 깨끗하고 조화로운 녹색성장을 추진하겠습니다.

탄소중립 로드맵을 중장기 사업계획과 연동하여 실행하고 신재생에너지 확대를 위한 창의적 사업 발굴 및 효율적 운영 개선책을 마련하고, 생활거점형 충전소, 복합충전소 구축 등으로 전기차 충전인프라 확충을 통한 시민편의성 제고와 수소충전소 확대 및 안정적 상업운전을 통해 시민편의뿐 아니라 시민인식 개선에 기여하겠습니다. 아울러, 서울시와 함께 에너지 효율화 사업을 추진하고 BIPV 등 서울시 적용 가능한 신재생에너지사업도 적극 발굴해나가겠습니다.

- 여섯째, 노사화합 및 소통을 위해 노력하겠습니다.

노동조합은 중요한 경영상 동반자임. 노동자의 대표인 노동조합을 신뢰로

대하고 의견을 존중함으로써 공사를 좋은 일터로 만들고, 화합과 협력적인 노사문화로의 체질 개선을 위해 최선을 다하며, 노사관계의 지속적 발전을 위해 정기적으로 노사관계 수준을 진단하여 객관적으로 점검하는 한편, 이를 토대로 노사관계 선진화 추진전략을 수립하여 구체적인 노사 파트너십 체계 구축 과제를 선정·실행하도록 하겠음.

- 끝으로, 사회적 책임과 역할을 강화하겠음.

시민소통을 기반으로 외부 전문가 진단 시행을 통해 개선대책을 마련하고 타 공공기관 우수사례를 벤치마킹하겠음. 우선, 에너지 복지사업을 지속 추진하여 소외계층과 사회적 약자에 대한 촘촘한 지원으로 사회적 책임을 다하겠음. 또한, 청렴도 No.1 에너지를 목표로 사장부터 공과 사를 엄격히 구분하고 일체의 학연·지연 등 부정청탁을 용인하지 않으며, 객관적인 조직진단을 바탕으로 일하는 방식과 관행을 개선하여 자긍심을 갖고 일할 수 있는 청렴 기업으로 도약하겠음.

다. 서울에너지공사 사장후보자(이승현)에 대한 주요 질의·답변 요지

(1) 사장의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 현재까지 파악한 것을 토대로 서울에너지공사 조직문화에 몇점을 주고 싶은가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 구체적으로 점수를 주기는 어렵다고 생각하며, 현재 많은 공공기관이나 기업들이 조직 내 노노갈등과 세대 갈등이 심화되고 있는 것으로 파악하고 있음. 특히 MZ세대 직원들과 소통이 잘 이루어질 수 있도록 전통적인 소통의 방법과 절차를 적극적으로 개선하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자는 반부패 청렴인식 강화를 위해 청렴교육 내실화를 강조하였는데, 과연 교육으로만 해결할 수 있는 부분인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 교육은 반드시 수반되어야 한다고 생각하며 이와 함께 청렴, 윤리 문제는 탐다운 방식으로 리더와 임원진들이 솔선수범하는 모습을 보여야만 문화가 바뀔 수 있다고 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> • 제출한 직무계획서에 재정상태가 좋지 않은 현재의 서울에너지공사의 문제를 해결을 위해 ‘강도높은 자구책’ ‘고강도의 내부개혁’을 언급하였는데 구체적인 의미는 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 필요하다면 적극적으로 비상 경영체제로 공사를 운영할 것이며 효율성의 관점으로 조직을 이끌 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자가 파악한 서울에너지공사의 성별에 따른 조직관리체계 시스템에 대한 문제점과 구체적 해결 방법은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 업계에는 여성 인력이 많이 부족하지만, 현재 서울 에너지 공사는 전체 인력의 20% 이상이 여성으로 다른 조직과 비교했을 때, 여성 인력이 부족한 기관은 아니라고 생각함. • 성별에 대한 차등보다는 남녀 모두에게 공정한 기회를 줘야 한다는 것이 기본

질 의 요 지	답 변 요 지
	<p>생각이며, 특히 결혼과 출산으로 인하여 발생하는 여성의 경력단절 부분이 제대로 인정받을 수 있도록 신경쓰도록 하겠음.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 지난 11월 모 국회의원이 인사청탁과 관련한 뇌물수수로 수사를 받는 과정에서 후보자가 근무했던 한국동서발전도 있었음. 인사청탁에 관한 후보자의 확실한 생각을 듣고 싶음. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 현재 수사 중으로 알고 있으며, 인사청탁은 반드시 없어야 하며 받아들일수 없는 부분이며, 리더의 역할 중 하나는 공정한 인사가 이루어지도록 하는 것이라 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> ● 약 80% 이상이 노동조합 가입자로서 기관 내에서 노사갈등의 해결이 쉽지 않을 것으로 생각되는데, 구체적으로 노사문제의 해결책이 필요할 것으로 생각되는데 대응 방법은? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 노사가 같은 목적을 가지고 회사를 운영해야 한다고 생각하며, 사측과 노측에 대한 서로 간의 불신과 불만은 존재하고 있으므로 진솔하게 접근하여 풀어나가야 할 것으로 생각됨.
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사 간부만 50여명이 되고 있는데 조직이 과대하고 비대하며, 내실이 없는 상황으로 파악되는데, 과거의 본인 경험에 비추어보아 현재 상황에 대해서 어떻게 생각하는지? ● 조직이 비대한데 조직진단을 해볼 생각은 없는지? ● 상임 임원이 외부에서 채용되고 있는데, 내부에서 승진되지 못하는 것은 내부직원의 사기 저하의 원인이 될 것 같은데 어떻게 생각하시는지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 직급별 인력구성이 적정한지에 대해서 경험에 비추어보다 재검토해보겠음. ● 조직의 구성은 다른 기관과 같을 것으로 보이고 행안부 등의 기준에 따라 되어있겠지만 내실있게 검토해보겠음. ● 내부직원이 승진할 수 있도록 교육 등을 통해 실력을 강화하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 사장 후보자의 자료 축소 보고에 대한 문제를 제기하며, 면피성 자료작성은 근절 	<ul style="list-style-type: none"> ● 재발되지 않도록 주의하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>되어야 할 것임.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • 서면질의 자료를 보니 전임 사장과 공사 운영 방침 등 전체적인 방향이 크게 다를 것 없어 보임. 	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지공사의 현안은 지속적이기 때문에 이를 해결한다는 목적은 바뀌지 않았으나 해결하는 방법에 전임 사장과 차이가 있을 것이라 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> • 에너지공사는 현재 신규 사업 부채, 마곡 열병합발전소 중단, 태양광 베란다형 관리 소홀, 부채 증가 등 여러 가지 문제가 있는데, 에너지공사에 대한 업무 보고 받았을 때 에너지공사가 무엇을 잘했다고 생각하는지? • 구체적으로 어떻게 혁신을 했는지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 작년과 재작년의 상황은 특수한 경우로 코로나 부분에 대한 대응 혁신을 잘했다는 평가를 받은 것 같음. • 부채 비율의 감축 부분이 미흡하다는 지적도 있었지만, 전반적으로 코로나 대응에 대한 감점이 없었기에 가점을 받았다고 생각함. 외부 방역 지원 같은 것을 잘했다고 분석함.
<ul style="list-style-type: none"> • 공사 수익은 없는데 후원 사업만 꾸준히 하고 있음. • 현재 에너지공사는 매우 방만하게 경영되고 있음. 전반적인 조직 재정비와 체질 개선, 사업적인 부분 관리 운영에 신경써주길 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> • 후원 사업은 재무에 영향이 없는 범위 내에서 꼼꼼히 검토하겠음. • 최대한 노력하고 신경쓰겠음.

(2) 정책현안 과제에 대한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 재무건전성 개선의 방법으로 제시한 열요금 현실화, 연료 직수입은 현실적으로 매우 어려워 보이는데 이를 어떻게 할 것인지 구체적으로 설명한다면? • 사용료 인상은 서울에너지공사가 혼자 해결할 수 없는 부분이기 때문에 임기 안에 해결이 어려워보이며, 사용료 인상을 했을 경우에도 시민들의 저항에 부딪힐 수 있는데 이부분은 어떻게 해결할 것인지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 열요금 현실화는 서울에너지공사만의 문제가 아닌 에너지 업계 전반의 과제이기도 함. • 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화에 따른 세계 에너지 가격 폭등 등 장기적으로 봤을 때 서울에너지공사 홀로 문제 해결은 어려우며 다른 에너지 업계와 같이 대응할 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 원가절감을 통한 경영효율화를 쉬운 일이 아니며 서울시의 적극적인 지원을 받는 것이 더 현실적이며 지금 당장 필요해 보임. 그러나 지금까지 서울에너지공사가 서울시 협조를 위해 여러 노력을 했음에도 불구하고 쉽지 않았는데, 이문제에 대해서 후보자는 어떻게 해결할 것인지 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울시의 자원상태 지원 부분이 필요하다는 것에서는 크게 공감하고 있는 부분이며, 꾸준히 서울에너지공사가 세운 자구책에 대한 설명과 함께 서울시에 강력한 요청을 할 것임. 더불어 적정 부채비율을 유지할수 있는 방안도 꾸준히 마련할 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 산업재해를 방지하기 위하여 「중대재해처벌법」이 어렵게 제정되어 시행 중이나, 여전히 안전사고가 발생하고 있는데, 이를 방지하기 위해 필요한 것은 무엇이라 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전 매뉴얼과 「중대재해처벌법」이 규정하고 있는 원칙을 잘 지키는 것이 가장 중요하다고 생각하며, 그에 앞서 더 중요한 것은 예산과 인력을 투자하는 것이 필요하며 반복적 교육 역시 수반되어야 함.
<ul style="list-style-type: none"> • 최근 국회와 중앙정부차원에서 수요반응(Demand Response) 자원제도에 대해 적극적으로 논의 중인데, 현재 서울에너지 	<ul style="list-style-type: none"> • 현재까지 성과가 없는 것으로 알고 있고 활성화 방안에 대해서는 앞으로 더 고민하고 적극적으로 추진하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
지공사의 수요반응 Demand Response 자원제도의 현황은?	
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자의 신재생에너지에 대한 비전은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 추진 중에 있는 신재생에너지가 원활하게 추진될 수 있도록 해야 할 것이며, 태양광 및 전기충전소 문제 역시 재원이 허락하는 한에서 확대해 나가는 것이 맞다고 봄.
<ul style="list-style-type: none"> • 서울에너지공사 차원에서 수소차 관련해 어떤 고민을 하고 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 수소차 운영 중 가장 어려운 점은 충전소 건설이 어려워 충전소가 부족함에 따라 보급도 어렵다는 점이라고 생각함. 서울 에너지공사도 앞으로 정부와 서울시의 추진 방향에 맞춰서 진행할 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 서울에너지공사에서 태양광 업무는 운영, 건설, 공사소유, 시(市) 대행사업 등 다양한 유형의 사업으로 진행되고 있는데, 후보자는 태양광 사업이 잠재적 가치가 있다고 보는지? 고비용-저효율 사업은 아닌지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울에너지공사의 태양광 사업은 매우 중요함. 특히 태양광 기술은 10년전 보다 훨씬 발전했고 앞으로도 발전 가능성이 높다고 생각함. • 다만, 대행사업을 하다 보면 안전, 설비 관리 측면이 많이 취약하다고 생각하며, 현장점검을 통해 꼭 보완하도록 할 것임. • 관련 신기술이 등장하면 바로바로 대체 할 것이며, 공사 설립목적에 나타난 것처럼 기술개발 업무 역시 적극적으로 추진할 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 건물일체형 태양광 발전시스템(BIPV)이 사실상 민간보다는 공공기관에서만 이루어지고 있으며 안전성, 경제성, 심미성을 이유로 시장 요구에 부응하지 못하다는 	<ul style="list-style-type: none"> • BIPV 사업은 서울에너지공사가 지금 실증해서 추진 중인 사업이며 서울에너지공사와 가장 부합하는 부분이라는 것이 기본적인 생각임.

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>평가 역시 있는데 이에 대한 후보자의 추진계획은 무엇인가?</p>	<p>도시에 맞는 태양광 설비에 대한 고민은 앞으로도 계속할 것임.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 현재 서울에너지공사에서 고비용-저효율로 운영되고 있는 것은 무엇이라 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 20년 이상된 노후화된 설비가 가장 큰 문제라 생각하며 이미 한계에 부딪혔다고 생각함. 반드시 현대화가 이루어져야 하며 열수급과의 균형을 맞추기 위해서도 반드시 설비개선은 필요하다고 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> • 일반적인 주식회사와 공기업에는 차이가 있으므로 열요금 인상에 대해서는 민생의 시민부담과 삶의 질을 고려하여 검토해야 할 것이며, 일시적인 위기와 항구적인 위기의 차이를 인식하고 그에 맞게 대응해야 할 것임. • 친환경에너지와 관련하여 선언적인 목표가 아니라 구체화된 계획이 필요할 것임. 	<ul style="list-style-type: none"> • 열요금 인상이 경영에 효율적이며 현재 서울에너지공사의 상황에 필요한 측면이 있다고 판단되지만 면밀히 검토해보도록 하겠음. • 구체적인 계획을 수립하여 추진하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 재정건전성 관련해서 공사채 발행은 현재의 부담을 미래로 미루는 것이므로 신중해야 검토해야 할 것임. 	<ul style="list-style-type: none"> • 재정상황을 관련 부서와 면밀히 검토하여 추진하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 부채비율이 높아지고 재정건전성이 악화되고 있으며, 적자가 심해지고 있는데 모든 직종과 사장부터 성과급이 늘었다는 것은 바람직하지 않는 것으로 판단됨. 성과급에 대한 내규를 확인하여 예산과 재정에 문제가 없도록 추진해야 할 것임. 	<ul style="list-style-type: none"> • 성과급은 경영평가의 산물이므로 기관평가에서 일부 코로나 가점을 받은 바 있는 등 결과적으로 '나'등급을 받음으로써 그에 따라 성과급을 지급한 것임. 22년도는 경영이 악화되어 올해는 등급이 현실화될 것으로 예상되나 평가는 평가자의 몫으로 생각됨.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> •마곡건설기술지원단 6명을 채용한 바 있는데 채용목적은? 기본설계를 5월에 시작했는데, 이후 9월에 전문가를 채용하였고, 실시설계에 대해서는 채용목적에 맞게 활용되지 못한 문제에 대해 파악했는지? 	<ul style="list-style-type: none"> •정확히 파악하지 못하고 있지만 추후 문제점을 파악하여 보고드리도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> •스마트 에너지시티에 대하여 구체적으로 어떤 사업을 하겠다는 것인지? •제4세대 실증난방 사업, 수소반응자원, 소규모 발전사업, 전기차·수소차 충전소 사업 등이 있는데, 어떻게 하실 계획인지? 	<ul style="list-style-type: none"> •기존 경험을 통해 볼 때, 태양광과 신재생 분야에 대해 소규모 기술개발이 되고 있으나, 문제가 있는 부분에 대해서는 적극 돌파구를 찾을 수 있도록 노력하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> •신재생에너지 측면의 개발을 통해 에너지 공사의 역할이 필요하다고 판단되는 동의하는지? •분산에너지 정책에 대해서 어떤 방향성을 갖고 있는지? 	<ul style="list-style-type: none"> •신재생에너지를 더욱 추진해나갈 필요가 있으며, 서울에너지공사의 설립 목적이며, 지속가능하게 추진해나가는 할 사업으로 미래에는 서울시가 에너지 자립을 해야 한다는 목표로써 에너지공사가 그 역할을 해야 할 것으로 판단됨. •서울시민에게 안정적인 열공급을 해나갈 것이며, 가장 최적의 고효율을 목표로 추진해나가며, 모든 인프라를 동원하여 신재생 분야에서 분산에너지를 더욱 활용하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> •열수송관 사고현황에 대해서 파악하고 있는지? •22년 10월 3일 직원이 보고를 늦게 한 경우가 있었으며, 사고로 다친 사례도 있었는데 파악하고 있는지? 	<ul style="list-style-type: none"> •22년도에 10건 발생하였으며, 3건은 시민이 열공급을 받지 못한 일이었고, 7건은 열공급 중단 없이 수리한 바 있음. •능장 보고 한 부분은 재발되지 않도록 주의하겠으며, 사고로 인해 학생이 화상

질 의 요 지	답 변 요 지
	<p>피해를 입었으며, 이후 치료지원을 하였음.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 태양광 사업에서 민간보조금 등 적정하지 않게 지급된 예산이 파악되고 있는데, 예산 회수 등 어떻게 대응 조치할 것인지? • 태양광 사업은 고비용 저효율로 파악되므로 신중하게 검토하여 추진 여부를 결정해야 할 것임. 	<ul style="list-style-type: none"> • 수사 중으로, 수사 결과에 따라 후속 조치하겠음. • 태양광 사업에 대해서는 면밀히 검토하여 추진 방향을 결정하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 태양광 사업을 운영하려면 채광을 많이 받아야 하는데 50%도 되지 않아서 우리나라에 적절하지 않은 것으로 파악되면서 매우 신중히 검토해야 할 것으로 생각됨. • 태양광발전소 등 전기를 생산해서 파는 사업이 있는데 6개가 작동이 되지 않는 것으로 파악되는데 관리주체는 어디인지? • 태양광미니발전소(베란다)에서 보급업체가 설치하고 서울시가 보조금을 주는 것인데 보급업체가 관리하는지 공사는 무슨 역할을 하고 있는지? 선정기준은? 폐업하는 경우에 문제는 없는지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 태양광 사업을 추진할 때는 최적의 경제성을 확보할 수 있는 방안이 필요하다고 생각됨. • 총 13개소 중 6개가 작동되지 않고 있는데 관리주체는 파악해보도록 하겠음. • 추후에 파악해서 보고하도록 하겠음. 신규 보급자체도 중요하지만, 현재 운영하고 있는 태양광의 문제점을 파악하여 꼼꼼히 따져서 보완책을 만들어나갈 것임. 현재 진행 중인 사안은 무한책임을 갖고 서울시와 협의하여 개선해나갈 것임.
<ul style="list-style-type: none"> • 마곡 열병합발전소 부지 이전 건과 관련하여 어떻게 검토하고 있는지? • 현재 서남집단에너지시설 부지는 공시지가가 상당히 올라간 지역이고, 강서구에서 자체 용역을 진행하고 있는 대안 부지인 김포공항 뒤쪽으로는 땅값이 매우 낮음. 대안 부지와 시세 차이로 에너지공사 	<ul style="list-style-type: none"> • 아직 그 부분까지 모두 파악은 못 하였으나 해당 사업과 관련하여 부지 이전이 이뤄진다면 공사 자체가 1년 이상 늘어질 것이라 생각함. • 대안 부지는 항공법에 의해 어떤 리스크가 있는지 검토해 봐야 하고, 부천 등 다른 지역에 영향을 미치는 이해관계가 복잡하게

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>의 많은 부채를 줄일 수 있고 주민 반발도 줄일 수 있기에 심도있는 검토가 필요함.</p>	<p>역여있기 때문에 꼼꼼히 따져봐야 함.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 마곡 열병합발전소로 피해를 보는 주민들과의 적극적으로 대화하겠다고 선언했는데 어떻게 할 것인지? ● 현재 해당 부지는 전부 열 공급 받지 않는 개별난방 지역인데 주변 아파트 주민들의 피해는 어떻게 할 것인지? ● 전임 사장 당시 주민과의 소통이 전혀 이뤄지지 않았었음. 주민과의 대화 지속적으로 원만하게 해주길 요청함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 우선순위를 소통에 두고 발로 뛰며 강서구 및 의회 등 여러 가지 채널을 통해 직접적으로 피해 보는 인근 지역 주민분들을 설득하고 보상하는 부분에 대해 고민하겠음. ● 해당 피해 보상에 대해 실질적인 도움을 드려야 된다고 보고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 현재 2기로 운영되고 있는 마곡 열병합발전소 주민협의체 구성원분들은 대부분 전임 사장 때 임명되어 지금까지 연임하고 있음. 처음부터 새롭게 구성할 계획은 없는지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 주민협의체 위원들에 대해 아직 파악을 못했기에 이에 대해 상의해 보겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 목동 열병합발전소 상당히 노후됐음에도 수명 연장 공사만 하고 있는데, 앞으로 어떻게 운영할 계획인지? 현대화 시설 작업이 필요하다고 생각됨. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 수명 연장에는 한계가 있기 때문에 마곡 열병합발전소와 연계하여 전반적인 백업 기능이 필요하다고 보고 있음. 현대화 시설 작업 준비해야 된다고 생각하고 복합적으로 검토하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 재정분야에 있어 LNG가격 급등으로 공사 운영이 어려웠는데, 이에 대해 파악하고 있는가? ● 향후 재무적인 상태에 어떻게 대응하겠는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 올해 손실액도 많은 것으로 파악하였으며, 올해 재정적으로 중요한 시기라고 생각됨. ● 단기적인 대응은 어렵겠지만, 장기적으로 격차를 점차 줄여가도록 하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 서남집단에너지시설의 추진이 지역 민원으로 1년 이상 지연되고 있으며, 또한 낙찰업체도 포기한 상태인데, 향후 대책은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 재원을 증액하는 것은 어려우며, 지금의 제한된 재원에서 최적화된 설비를 다시 설계하여 재추진하고자 함.
<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 수입의존도가 높은 우리나라에서 향후 재생에너지에 대한 방향과 목표는? 	<ul style="list-style-type: none"> • 신재생에너지로의 전환은 시대적인 사명 이므로 지금까지 사업들의 문제점을 파악 하고 강도 높은 투자위원회를 운영하여 선별적으로 수익성이 담보는 사업을 발굴 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화에 의한 예측하지 못한 에너지 시스템의 중지, 오류 등이 발생하게 되는데 이에 대해 어떻게 대응할 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> • IT를 활용한 에너지시스템의 운영은 반드시 필요하며, 이에 대해 재정이 수반되므로 동종 업계와의 비교를 통해 도입하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 재정상태에 대한 원인 파악은 되었는가? 이를 개선하기 위해 사장으로 취임하게 된다면, 가장 먼저 해야 할 것은 무엇이라고 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 새로운 수입원 창출 및 발굴을 위한 작업이 필요하며, 지금 버려지는 미활용열을 효율적으로 활용하고, 기존 비효율적이고 노후된 설비에 대해 개선을 하겠음.

(3) 사장 후보자의 이력 및 경력에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> 후보자가 제출한 이력서에는 헬싱키 대학원 경영학 석사라고 제출했지만, 헬싱키 대학이 아닌 헬싱키 경제대 대학원이 맞는 것은 아닌지? 	<ul style="list-style-type: none"> 잘못 기재한 것으로 헬싱키 경제대 대학원 혹은 알토대 대학원이 맞는 학력사항임.
<ul style="list-style-type: none"> 졸업증명서가 아닌 수료증명서를 제출한 것으로 판단되므로 소명이 필요할 것임. 이력서의 대학 기간과 논문 등의 기간이 정확하지 않으므로 구체화될 필요가 있음. 상기와 같이 인사청문회 자료 구성이 불성실하게 작성돼 있음. 	<ul style="list-style-type: none"> 학위기간, 논문, 이수과목 등 관련되는 학위 관련 증빙자료는 추후 소명 자료를 통해 제출하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> 이력을 토대로 건설분야 전문가처럼 보이나 사장 자리는 정무적인 감각이 필요한 자리임. 앞으로 서울시와의 관계를 어떻게 유지할 것인지? 서울시 및 강서구와 원만한 관계를 지속적으로 유지해주길 요청함. 	<ul style="list-style-type: none"> 전직에서 기획본부장을 2년간 역임한 경험이 있기에 그 경험을 살려서 경영 전반을 관리하도록 노력하겠음. 무엇이 현안이고 어디까지가 에너지공사의 역할인지에 대해 서울시 및 강서구와 지속적으로 검토하고 협력하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> 경력상 상당한 업적이라고 표현이 되어 있는데, 이에 대한 구체적인 사례는 어떤 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> 임원근무하면서 작년 공공기관 경영평가에서 최고 S등급을 받은 것을 꼽으며, 노사 및 경영에서 상당한 혁신이 있었다고 자부함. 또한 현장의 실무자로서 여러 가지 사업에서 안전사고 없이 수행한 것을 업적으로 제시할 수 있음.

라. 서울에너지공사 사장후보자(이승현) 최종발언 요지

- 인사청문회를 준비해 주시고, 청문회를 통해 아낌없는 조언과 소중한 의견 주셔서 감사의 말씀을 드리며, 인사청문회를 통해 앞으로 우리 공사가 나아갈 방향을 설정하고, 공사의 책임과 역할에 대해 다시 한번 성찰하게 되었음.
- 장시간 동안 서울에너지공사에 대해 제시해 주신 위원님들의 다양한 정책 제안과 지적 사항을 유념하여 공사 경영에 적극 반영하기 위해 최선을 다하겠음.
- 위원님들의 질의와 말씀을 통해 앞으로 공사가 나아갈 방향에 대해 성찰하는 소중한 시간이었다고 생각하며 서울에너지공사 사장으로 임명된다면 오늘의 말씀을 늘 가슴 깊이 새기면서 공사 경영에 적극 반영하고, 전 임직원들과 한마음으로 시민께 사랑받는 조직이 되도록 혼신의 노력을 다하겠음.

5. 인사청문 요약 및 종합의견

“서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문특별위원회”(이하 “특별위원회”라 한다.)는 2023년 1월 19일 서울에너지공사(이하 “공사”라 한다.) 사장 후보자에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최하여 후보자가 서울시 공사 사장으로서의 전문성과 식견, 공사 현안과제 등에 대한 이해도 등 다각적인 관점에서 심도 있는 청문을 실시하였고, 그 주요 내용 및 의견을 다음과 같이 정리하였음.

가. 경영능력 등에 관한 인사청문 요약

첫째, 공사 사장 공모 절차 및 최종 후보자 내정에 대해

- 공사 사장 모집공고시('22. 11. 18.~'22. 12. 2.) 9명이 지원하여 5명이 서류전형에 합격하였고, 총 3회의 임원추천위원회를 통해 사장 후보자 2명을 추천하였으며, 서울시장은 최종후보자를 이승현으로 선정하였음('22. 12. 14.).
- 사장모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 3회) 및 면접 심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 면접심사 평가에서 전문성, 리더십, 경영혁신, 노사/직원친화력 항목 등이 면접평가 2위 후보자에 비해 아쉬운 평가를 나타낸 점임. 또한, 후보자가 제출한 이력서 상 학력 기재시 “헬싱키대학원” 석사라고 기재하였으나, 실제 증빙자료에는 “헬싱키경제대학원” 석사인 것으로 확인되었음. 이에 대해서는 서울시는 후보자의 사장 임명 전까지 명확한 확인 절차가 필요하다는 것이 청문위원 다수의 의견임.

둘째, 공사 사장으로서 효율적이고 안정적인 조직 운영에 대해

- 후보자는 1989년부터 공공부분인 한국전력공사, 한국동서발전(주)에서 33년간 근무한 경험이 있고, GS동해전력 진출을 통해 민간부문에서도 근무한 경험이 있음.
- 2018년부터 2년간 한국동서발전(주)의 기획본부장으로 재직하는 동안 글로벌 탄소 정보공개프로젝트(CDP) 3년 연속 비상장 부문 우수기업 선정과 친환경 발전소 건설 추진에 따른 산업포장 수상 등 국가 전력 산업발전에 크게 이바지한 바 있음.

또한, 2018년 산업통상자원부 주관 9차 장기전력수급계획 정책분과 위원, 2019년부터는 전력거래소와 산업통상자원부 주관 전력거래 규칙개정위원회 위원, 최근 2022년에는 비용평가위원회 위원 등으로 활동하면서 개인 능력을 입증한 바 있고, 2021년에는 한국동서발전(주)을 공공기관 정부 경영평가 S등급 평가와 발전설비 안정 운영 신뢰도 부문 3년 연속 1위 달성에 기여하는 등 서울에너지공사 사장으로서 조직을 안정적이고 효율적으로 운영하는 데 무리가 없을 것으로 판단됨.

셋째, 공사의 최우선 해결과제와 가장 중요한 임무에 대해

- 공사 현안 중 최우선으로 해결해야 하는 과제로는 재무구조 개선, 서남 집단에너지시설 2단계 건설 및 신재생에너지 보급사업의 확대 등을 들 수 있음.
- 후보자는 에너지 분야에서 기술직으로 오랜 기간 근무한 바 있음. 창립 8년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 수익구조가 좋지 않은 상황

이므로 공사 사장으로 최우선으로 요구되는 능력에는 기술적인 부분도 필요하나 위기관리와 리더십 등 경영능력이 우선 필요한 상황으로 해당 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 보다 신중한 검토가 필요함.

- 서남 집단에너지시설은 강서지역 열수요 증가에 대처하기 위한 필수적인 열공급 시설이고, 재정안정에 기여할 수 있는 시설이므로 성공적인 사업 추진을 위해서는 주민 협의기구를 통해 주민 의견을 수렴하고, 친환경 설비임을 적극 홍보하여 지역주민의 이해를 높이는 것이 선행되어야 함. 인사청문회에서 후보자는 전임 사장과 비교했을 때, 한국동서발전(주) 기획본부장으로 재직하면서 충북 음성 발전시설 건설의 오랜 지연을 지역주민 등과 소통을 통해 착공까지 이루어 낸 역량을 서남권 사업에도 적용시켜 주민참여기구 활성화 및 소통 강화 등 지역주민 인식 개선을 위해 노력하려는 의지를 강하게 보이고 있음.
- 신재생에너지 보급사업은 서울에너지공사 미래먹거리의 핵심으로 그 어떤 사업보다도 중요한 사업이며, 후보자는 친환경 에너지의 안정적 공급이 가장 중요한 임무이고 서울에너지공사를 초일류 친환경에너지 공기업으로 발전시키겠다는 포부를 나타낸 바 있으며, 동서발전(주) 기획본부장과 상임이사 재직시절 관련 분야에서 다수의 실적을 가지고 있으므로 신재생에너지 보급·확대 사업을 무리 없이 추진해 나갈 수 있을 것으로 판단됨.

넷째, 공사 사장의 인사원칙과 공정한 인사를 위한 대책에 대해

- 후보자는 “합리적이고 공정하며, 능력을 중시하고 성과에 걸맞은 대우”를 인사원칙으로 삼겠다고 밝히면서, 공정하고 투명한 채용문화를 확립하여

전문성과 올바른 품성을 갖춘 인재들을 적기에 영입하겠다고 강조한 점과 직원 개인별 역량과 경험을 고려한 인사이동을 통해 적재적소에 배치하는 한편, 체계적인 교육훈련 프로그램 운영으로 직원 개인과 공사의 역량이 함께 향상될 수 있는 환경을 조성하겠다고 하였음.

또한, 객관성과 공정성을 바탕으로 평가제도를 마련하고 성과가 우수한 직원에 대해서는 그에 합당한 포상과 보상 및 승진 인사를 시행하여 공사의 성과 창출에 이바지한 직원이 우대받는 조직문화를 조성하고 위법·부당한 행위가 발생할 경우에는 철저한 조사를 통해 관련 직원들을 징계 조치하여 동일한 사례의 재발을 방지하고 건강한 기업문화를 정착시키는데 최선을 다하겠다고 밝히고 있는 것은 적절한 것으로 판단됨.

다섯째, 무사고 사업장 마련 대책에 대해

- 공사의 안전보건경영시스템 고도화에 따른 안전 최우선 책임경영을 구현하겠다는 점과 그 방안으로 서울에너지공사의 조직체계 상 안전재난 조직과 별도로 중대재해 예방부서를 신설하여 전 사업장의 유해 위험 요인 발굴 및 상시 모니터링시스템의 현장 도입 등 사후관리를 강화하여 공사의 안전 문화 수준 제고 향상이 필요하다는 점을 피력한 것은 매우 적절한 것으로 판단됨.

나. 종합의견

- 서울에너지공사 사장 후보자(이승현)에 대한 인사청문회를 통해 후보자의 경영능력 및 정책수행 능력, 도덕성 등에 대해 특별위원회에서 충분히 검증하였음.

- 사장모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 3회) 및 면접 심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 면접심사 평가에서 전문성, 리더십 등의 항목에서 아쉬운 평가를 나타낸 점. 또한, 석사 학위를 받은 학교 명이 제출한 자료와 다른 것으로 확인된바, 향후 서울시는 후보자의 사장 임명 전까지 명확한 확인 절차가 필요하다는 것이 청문위원 다수의 의견이 있었음.
- 또한, 창립 8년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 수익구조가 좋지 않은 상황이므로 관련 분야 전문성보다는 재무구조 개선이나 조직관리 등 경영능력이 우수한 사장이 필요한 상황이나 전력·에너지 분야에서 기술적으로 오랜 기간 근무한 바 있는 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 청문위원 다수가 신중한 입장임.
- 다만, 안전의 중요성을 강조하며 안전보건경영시스템 고도화와 중대재해 예방부서 신설 등 공사의 안전 문화 수준 제고 향상이 필요하다는 점과 후보자가 서울에너지공사의 핵심 미래사업인 신재생에너지 보급 확대 사업을 추진해 나갈 책임자라는 것을 인사청문회를 통해 입증한 점, 전임 사장과 비교하여 서남 집단에너지시설 지역 주민들에게 낮은 자세로 진심을 다해 설득하려는 의지를 강하게 피력한 점 등에 비추어볼 때, 후보자를 서울에너지공사 사장에 임명하는 것에 동의함.
- 향후 후보자가 공사 사장으로서 직무를 수행함에 있어 인사청문회 실시 과정에서 특별위원회 위원들이 제시한 다양한 정책제안과 지적 사항을 유념하여 충실히 서울에너지공사 경영에 임해줄 것을 권고함.

6. 첨부자료

- [참고자료 1] 서울에너지공사 사장후보자(이승현) 주요 경력
- [참고자료 2] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원명단
- [참고자료 3] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 의사일정
- [참고자료 4] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문회 실시계획
- [참고자료 5] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문을 위한 서면질의
답변서

【참고자료 1】 서울에너지공사 사장후보자(이승현) 주요 경력

1. 성 명	이 승 현 (李 承 鉉)
2. 생년월일	1961년 12월 31일
3. 주 소	서울시 구로구 구로중앙로 134 신구로자이아파트
4. 학 력	1986. 2. 경희대학교 기계공학과(졸업) 2007. 3. 헬싱키대학원 경영대학원 석사(졸업)
5. 주요경력	2020. 6. 한국동서발전(주) 안전기술본부장(상임이사)(~현재) 2018. 6. 한국동서발전(주) 기획본부장(~2020. 6) 2016. 6. 한국동서발전(주) 발전처 처장(~2018. 6) 2015. 7. 한국동서발전(주) 신당진건설처 처장(~2016. 6) 2013. 12. 한국동서발전(주) 건설기술처 처장(~2015. 7) 2010. 12. GS동해전력 기술본부 본부장(~2013. 12) 1989. 2. 한국전력공사 입사(~2010. 12)

**【참고자료 2】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사
청문특별위원회 위원 및 직원 명단**

< 위원명단 >

구 분		위 원 명
위원장	국민의힘	남궁역 위원
부위원장	국민의힘	구미경 위원
	더불어민주당	정준호 위원
위 원	국민의힘	김경훈 의원, 김재진 의원, 김혜지 의원, 박춘선 의원, 유만희 의원, 이은림 의원, 이효원 의원
	더불어민주당	임종국 의원, 이소라 의원, 이영실 의원

< 직원명단 >

직 위	직 원 명
전문위원	수석전문위원 피재황, 전문위원 박귀수
의사지원팀장	성옥현
입 법 조 사 관	배성진, 조창훈, 유시범, 방우리
주 무 관	김선희, 윤소민, 김경혜, 박완규

**【참고자료 3】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사
청문특별위원회 의사일정**

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2022.12.23.(금) 10:30	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 남궁역 의원 - 부위원장 : 구미경 의원 - 부위원장 : 정준호 의원	환경수자원 위원회회의실
2023.1.19(수) 10:00	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (이승현) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (이승현) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회회의실

【참고자료 4】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문회 실시계획

■ 인사청문회 개요

가. 목 적

- 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약에 따라 서울에너지공사 임명후보자에 대한 인사청문회 실시를 통하여 경영능력과 자질을 갖춘 우수 인재 영입을 도모하고자 함.

서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약서('17.4.14)

1. 본 협약에 의한 인사청문회 실시 대상은 「지방공기업법」 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한(설립예정 포함) 서울특별시 산하 지방공사·지방공단의 장으로 하며, 추후 대상기관을 확대해 나가도록 노력한다.

서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의문('17.4.14)

3. 시의회는 시장의 인사청문 요청서가 접수된 날부터 휴무, 공휴일을 제외한 10일(인사청문회는 차수 변경 없이 1일) 이내에 <별지 2>의 내용이 포함된 임명후보자에 대한 인사청문 경과보고서를 송부하여야 한다.

나. 안 건 : 서울에너지공사 사장 후보자(이승현) 인사청문회

다. 인사청문회 실시 : 2023. 1. 19(목) 10:00

라. 장 소 : 서울시의회 환경수자원위원회 회의실

■ 인사청문회 진행방식

- 가. 위원회는 출석한 임명후보자로부터 언론 공개 등에 대한 동의 여부를 확인하고, 선서와 정책 소견을 들은 후, 질의 응답하는 방식으로 운영.
- 나. 위원의 질의는 일문일답의 방식으로 함. 다만, 위원회의 의결이 있는 경우 일괄질의나 서면질의 등 다른 방식을 병행할 수 있음.
- 다. 위원별 본질의시간은 답변시간을 포함하여 15분을, 보충질의는 10분을 초과할 수 없음.
- 라. 보충질의는 다른 위원의 본질의 종료 후에 실시하고, 보충질의 횟수는 제한하지 않음. 다만, 보충질의시간이 10분을 초과하게 되면 위원장은 질의시간 초과 안내 후에 다른 위원에게 발언을 허가할 수 있음.

■ 자료제출요구

- 가. 위원회 위원은 위원장을 거쳐 시 및 서울에너지공사에 임명후보자 인사청문과 관련된 자료 제출을 요구할 수 있으며, 시 및 서울에너지 공사는 청문회 개최 24시간 전까지 답변자료를 제출해야 함.

■ 인사청문 경과보고서 채택

- 가. 인사청문 경과보고서 기재사항
 - 청문개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약, 첨부자료 (임명후보자 이력서, 특별위원회 위원 명단, 인사청문계획서, 자료미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
- 나. 서울에너지공사 사장 후보자(이승현) 인사청문 경과보고서는 위원회에서 의결하여 채택함.

【참고자료 5】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문을 위한 서면질의답변서

인사청문특별위원회

관 리
변 호

50

서울에너지공사 사장 후보자 인사청문회 서면질의자료

2023. 1.

서면질의 목차

1. 사장으로서의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

- ① 서울에너지공사의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?
- ② 서울에너지공사 사장에 응모한 이유 및 사장 임명후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라 생각하는가?
- ③ 서울에너지공사 사장 후보자로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?
- ④ 서울에너지공사의 조직체계, 인력 및 기술수준 등에 대해서 유사한 공사와 비교하여 분석하고, 취약한 부분이 있다면 이를 해결할 방안은?
- ⑤ 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위한 대책은 어떤 것이 있나?
- ⑥ 그동안의 이력과 경력이 서울에너지공사 사장의 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?
- ⑦ 사장 후보자에게 있어 가장 우선적으로 추진해야 할 업무는 무엇이라고 생각하는가?
- ⑧ 서울시 산하 공기업인 에너지공사 사장으로서 서울시와 관계를 어떻게 설정할 것인가?
- ⑨ 공사의 주요 현안 사업 추진시 서울시의 부당한 지시가 있을 경우 이에 대해 어떻게 대응할 것인가?
- ⑩ 시의회와의 바람직한 관계유지 및 발전을 위한 견해와 추진 전략은 무엇인가?
- ⑪ 공사 중점 추진사업에 대해 시의회의 반대가 있을 경우 이를 어떻게 해결할 것인가?
- ⑫ 서울시의 요구사항과 시의회의 요구사항이 서로 다를 경우 어떻게 해결할 것인가?

- ⑬ 서울에너지공사 사장 후보자에게 있어서 시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?
- ⑭ 사장 후보자로서 공사의 경쟁력 강화를 위해서 직원들이 갖추어야 할 덕목은?
- ⑮ 서울에너지공사의 비전과 이를 달성하기 위한 전략은?
- ⑯ 서울에너지공사에서 창출하고자 하는 사회적 가치는 무엇이라고 생각하는지?
- ⑰ 신입사장으로서 새롭게 추진해보고 싶은 사업 또는 새롭게 개척하고 싶은 업무영역이나 사업이 있는가?
- ⑱ 공사의 현안 사업에 대한 정책추진 시 공공성과 수익성의 딜레마가 발생할 경우 어떤 기준으로 계획을 수립할 것인가?
- ⑲ 서울에너지공사가 지방공기업 경영평가에서 우수한 평가를 받기 위한 대응방안은 무엇인가?

2. 도덕성 검증 관련

- ⑳ 병역기피
- ㉑ 세금탈루
- ㉒ 불법적 재산증식
- ㉓ 위장전입
- ㉔ 연구 부정행위
- ㉕ 음주운전
- ㉖ 성 관련 범죄 등

3. 사회적 책임 · 공헌사업 관련

- ㉗ 사장의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?
- ㉘ 공사의 개혁과제는 무엇이라고 생각하는가?
- ㉙ 공사의 사회적 책임은 무엇이라고 생각하는가?
- ㉚ 공사의 사회적 공헌사업 참여확대에 대해

4. 인사 · 조직관리 관련

- ㉛ 공공기관의 채용에 대한 비리를 극복하기 위한 대책은 무엇인가?
- ㉜ 사장 후보자의 인사원칙은 무엇이며 향후 공정한 인사를 위한 대책은 무엇인가?
- ㉝ 사내에 다양한 직렬들이 있는데, 이로 인해 발생하는 갈등관리 방안과 내부 통합방안은 무엇인가?
- ㉞ 계약직 직원들을 정규직으로 전환하는 것에 대한 사장의 견해는 무엇인가?
- ㉟ 공사의 추진사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 어떻게 해결할 것인가?

- ③⑥ 전문직 인력의 주요 간부급 채용에 대한 견해는 무엇이고, 전임 사장이 영입한 전문직 인력에 대한 견해는 무엇인가?
- ③⑦ 공사의 조직문화에 대해 어떻게 생각하며, 사장으로서 직원들과 소통할 방안은 무엇인가?
- ③⑧ 승진, 교육 등 성별에 따른 차별금지 및 동등한 기회제공 방안은 무엇인가?
- ③⑨ 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱 문제에 대한 대책은 무엇인가?
- ④⑩ 공사에서는 직원들의 과도한 외부강의로 인해 본연의 업무에 집중하지 않는 문제가 발생한 바 있는데, 공사 임직원들의 외부강의 허가에 대한 사장의 견해는 무엇인가?

5. 부채 감축 및 영업이익 관련

- ④① 공사의 부채감축에 대한 평가와 향후 계획은 무엇인가?
- ④② 공사의 입장에서 부채감축과 채무감축 중 어떤 것에 우선순위를 두어야 한다고 생각하는가?
- ④③ 공사의 부채 및 채무 증가원인은 무엇이며, 부채·채무 감축 시 가장 큰 애로사항과 그에 따른 대안은 무엇이라고 생각하는가?
- ④④ 공사의 영업이익 감소 원인은 무엇이며, 안정적인 재무구조를 갖추기 위해서 어떤 노력이 필요하다고 생각하는가?

6. 정책현안 과제에 대한 견해

- ④5 서울에너지공사의 가장 중요한 임무가 무엇이며, 향후 3년 임기 내에 이를 어떻게 달성할 것인가?
- ④6 서울에너지공사 현안 과제는 무엇이며, 현안과제 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?
- ④7 에너지관리공단이나 제주에너지공사 등 다른 에너지공기업과 비교하여 서울에너지공사가 가지는 강점과 약점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경쟁력 향상 대책은 무엇인가?
- ④8 직원들의 청렴도에 대한 의견은 무엇이고, 직원들의 청렴도 향상 등 윤리경영 강화를 위해 어떤 노력을 할 것인가?
- ④9 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질(PM-2.5, NOx, SOx) 배출허용기준, 2022년 월별 배출 농도, 기준 위반 현황 및 향후 대기오염 배출량 제어 방안은?
- ⑤0 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 무엇이고 현재 서울에너지공사의 경영수지는 다른 에너지공기업과 비교하여 분석하고 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은?
- ⑤1 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책방향은 무엇인가?
- ⑤2 서남집단에너지시설 2단계 건설사업이 장기간 지연되면서 추진에 차질을 빚고 있는 상황인데 그에 관한 문제 인식과 대응 방안은 무엇인가?
- ⑤3 서남집단에너지 건설사업과 관련해서 최초 추진 시부터 절차적 타당성에 대한 문제 제기와 함께 주변 지역에서는 반대 움직임이 있는데 어떻게 대응할 것인가?

- ⑤4 2022년 2월 서울시 서남권 일대에 지역난방 수열 정지에 따라 열공급 불균형 사태가 발생한 바 있어, 향후 열공급 부족사태가 발생할 것으로 예측되는데 대안은 무엇인지?
- ⑤5 ‘미활용열’의 이용을 확대하려는 목표가 있는데 여러 시설에서 목표치에 미달하고 있는 사유는 무엇이고, 이를 개선하기 위한 구체적인 대안은 무엇인지?
- ⑤6 노원, 양천, 강서 마곡 등 서울에너지공사 시설 인근 지역민과의 주민교류, 협의체 구성, 민원대응 등 주요 소통전략은 무엇인지?
- ⑤7 노후 열수송관 관리를 위한 중장기 계획은 무엇이며, 정비 및 재건설을 위한 방안과 함께 현재 가장 시급한 현안은 무엇이라 생각하는지?
- ⑤8 태양광 등 신재생에너지의 확대 및 보급과 관련하여 서울에너지공사의 한계점은 무엇이며, 향후 개선방안은 무엇이라 생각하는지?
- ⑤9 후보자의 근무경력이 서울에너지공사 사장 직무수행에 어떠한 도움이 될 것이라고 생각하는가?

1. 사장으로서의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

① 서울에너지공사의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 서울에너지공사는 『지방공기업법』 과 『서울특별시 서울에너지공사 설립 및 운영에 관한 조례』 에 따라 친환경 에너지의 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 기여하는 것을 목적으로 설립된 서울시 산하의 지방공기업입니다.
- 현재 전세계적인 기후변화로 탄소중립, 자원순환, 미세먼지 저감 등의 기후위기 대응에 대한 관심이 높아졌고 러-우크라 전쟁의 여파로 LNG·원유 등 에너지 가격이 급등하고 있어 신재생에너지 보급 확대와 에너지 효율화가 요구되고 있으며, 중대재해처벌법 시행으로 안전관리에 대한 중요성 또한 높아지고 있습니다.
- 이러한 외부 환경변화에 맞춰 서울에너지공사는 ① 안정적이고 경제적인 집단에너지 공급, ② 깨끗하고 조화로운 성장을 위한 친환경 에너지 사업 확대, ③ 안전 최우선 책임 경영 구현, ④ 에너지복지사업을 통한 사회적 책임과 역할 강화를 통해 시민의 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 노력하는 것이 공사가 가진 역할과 책임이라고 생각합니다.

② 서울에너지공사 사장에 응모한 이유 및 사장 임명후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라 생각하는가?

- 저는 1989년 한국전력공사에 입사한 후 약 33년간 전력에너지 분야에서 안정적인 전력운영 및 발전소 건설 등의 다양한 경험을 통해 에너지와 발전소에 관한 풍부한 지식과 경력을 쌓았으며, 인사/노무관리·이해관계자의 의견 수렴 및 갈등 조정 등 기획경영 전반에 걸친 업무 경험 또한 폭넓게 쌓았습니다.
- 사원에서부터 시작하여 부장, 처장, 본부장, 임원을 지내며 임직원들이 각자의 위치에서 느끼는 고충과 어려움을 이해하고 공감하며 조직을 원만하게 이끌어나간 경험이 있으며, 성과 창출 등 업적을 쌓으며 모범적인 리더십을 갖추게 되었다고 자부합니다.
- 또한, 긴 시간을 한국전력공사, 한국동서발전이라는 공기업에서 근무하여 공기업 경영자가 필수로 지녀야 하는 청렴·결백함과 윤리의식을 가지고 있습니다. 이러한 다양한 경험과 역량, 자질, 투철한 사명감을 통해 서울에너지공사를 시민의 삶의 질 향상에 기여하는 친환경 에너지 기업으로 발전시키는데 공헌할 수 있다고 생각하여 사장직에 응모하였습니다.
- 이처럼 발전소 건설을 비롯한 다양한 에너지 분야에서의 경험과 전문성, 오랜 기간 공기업 근무를 통해 취득한 윤리의식과 사명감 등을 통해 서울에너지공사가 직면하고 있는 시대적 과제를 완수하고, 서울에너지공사의 비전인 '지속가능한 에너지로 시민의 삶의 질 향상'을 실천할 책임자로 기대되어 사장 후보자로 선정되었다고 생각합니다.

③ 서울에너지공사 사장 후보자로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?

□ 서울에너지공사 사장 후보자로서 저는 그간의 미진했던 부분은 개선하고 명확한 성과를 창출하여 공사가 '시민과 사회로부터 사랑받는 회사'로 거듭나겠다는 소신과 포부를 가지고 있습니다.

이를 위해, 다음과 같은 과제를 중점적으로 추진하고자 합니다.

□ 첫째, 재무건전성 확보를 위해 노력하겠습니다.

- 적자상태인 재무구조를 흑자로 전환하기 위해 열요금 현실화, 서남집단에너지사업 2단계 건설, 연료 직수입 등의 핵심사업을 성공적으로 추진하겠습니다.
- 연간 자금운용계획을 면밀하게 수립하고, 그에 따라 전략적으로 자산을 배분하여 리스크 관리를 통해 재무 안정성을 강화하겠습니다.

□ 둘째, 안전하고 경제적인 집단에너지 공급을 강화하겠습니다.

- 서남집단에너지시설 2단계 건설을 위해 주민과의 열린 소통을 지속적으로 추진하여 2단계 건설사업을 차질 없이 시행하겠습니다.
- 노후 열수송관에 대한 선제적 안전진단, 취약구간 보수 등 열수송관 관리 체계 고도화를 통해 사고 위험을 줄여 시민들에게 신뢰받는 서울에너지 공사를 만들겠습니다.
- 직수입 관련 전문역량 강화, 연료공급을 위한 가스공급시설 확보를 통해 연료(LNG) 도입 방안을 개선하여 원가 경쟁력을 갖추겠습니다.

□ 셋째, 깨끗하고 지속가능한 친환경에너지 보급을 확대하겠습니다.

- 탄소중립 로드맵을 수립하여 신재생에너지 보급 확대를 위한 창의적인 사업을 발굴하고 효율적 운영 개선책을 마련하겠습니다.
- 생활거점형 충전소, 복합충전소 구축 등 전기차 충전인프라를 확대하여 시민들이 이용하기 편리하고 안전한 운영을 위해 최선을 다하겠습니다.

□ 넷째, 노사 상생의 문화를 정착시키겠습니다.

- 노사 문화 정착과 조성을 위해 분기별 노사협의체 운영을 충실히 수행하고, 공사 사업의 경영상 중요한 동반자로 인식하고 소통하겠습니다.
- 노사 간 견해 차이가 발생하면, 역지사지의 자세로 설득하고 양보하여 더 나은 절충안을 마련할 수 있는 건강한 노사관계를 구축하겠습니다.

□ 마지막으로, 시민과 지역사회를 위한 사회적 책임을 실현하겠습니다.

- 사회적 약자에 대해서는 열요금 지원 및 감면, 에너지 바우처 지급 등 열요금 복지 지원을 확대하고, 햇빛행복발전소 설치와 여름·겨울철 에너지 용품을 지원하는 등 에너지 복지를 실현하여 약자에 대한 지원을 강화하겠습니다.
- 인권 경영, 청렴문화 조성, 지역공헌 등 사회적 가치 창출을 위해 노력하겠습니다.

④ 서울에너지공사의 조직체계, 인력 및 기술수준 등에 대해서 유사한 공사와 비교하여 분석하고, 취약한 부분이 있다면 이를 해결할 방안은?

□ 집단에너지사업 분야에서 서울에너지공사와 비교가 가능한 공사는 지역난방 사업자인 한국지역난방공사입니다.

구분	한국지역난방공사	GS파워	서울에너지공사
공급세대(세대수)	1,736,600	390,596	263,511
설비현황(Gcal/h)	10,273(100%) (2,926MW)	1,949(100%) (1,385MW)	1,216(100%) (61MW)
복합화력 CHP	2,113(20%) (2,704MW)	992(51%) (1,385MW)	-
기력 CHP	406(4%) (222MW)	-	190(16%) (61MW)
PLB(열전용)	4,302(42%)	484(25%)	794(65%)
기타	3,453(34%)	473(24%)	232(19%)
당기순이익 ('22년 1~3분기 누적)	△2,328억 원	1,782억 원	△689억 원

□ 한국지역난방공사는 지속적인 투자를 통해 사업을 확장해왔으며, 복합 열병합발전을 통한 전력판매로 추가 수익을 창출해 왔습니다. 그에 비해, 서울에너지공사는 열 공급시설 노후화로 인한 운영비 증가와 고비용 원가 구조(복합 열병합발전 부족) 등으로 인한 적자가 지속되고 있습니다.

□ 이러한 문제를 해결하기 위해,

첫째, 수익구조를 개선하여 재무건전성을 강화하겠습니다. 고비용 원가 구조 해소를 위해 서남집단에너지시설 2단계 건설을 완수하고 연료 직수입을 통해 원가 경쟁력을 확보하겠습니다.

둘째, 노후 열원시설의 안정적인 운영을 위해 설비별 마스터플랜을 수립하고 열원시설 노후화 문제를 해결하기 위한 계획을 수립하겠습니다.

셋째, 시기적절하고 수준 높은 교육을 통해 임직원의 역량을 강화하고 지속적인 혁신을 통해 경쟁력을 강화하겠습니다.

⑤ 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위한 대책은 어떤 것이 있나?

- 서울에너지공사의 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위해 다음과 같이 3가지 대책을 마련하여 추진하겠습니다.
- 첫째, 청렴 생태계 조성을 위해 노력하겠습니다.
감사자문음부즈만 및 반부패·청렴추진단을 운영하여 제3자적 관점에서 내부 부패 통제시스템 개선사항을 발굴하고, 내부 청렴도 평가와 청렴 인센티브제도를 통해 임직원의 청렴 실천 동기를 부여하겠습니다.
- 둘째, 부패 취약 분야를 지속 점검하여 부패발생 요인을 사전 통제하겠습니다.
법인카드 사용, 언론보도, 계약, 외부강의 등 6대 부패 취약 분야에 대한 상시 모니터링을 강화하여 주요 사업별 리스크를 최소화하겠습니다.
또한, 부패행위 관련자는 무관용의 원칙으로 '비리 원스트라이크 아웃제도'를 적용하여 사전 예방을 강화하겠습니다.
- 셋째, 반부패·청렴 인식 강화를 통한 청렴문화 정착에 힘쓰겠습니다.
임직원 대상 공직자 의무교육을 시행하여 청렴교육을 내실화하고, 반부패·청렴 실천 우수사례를 발굴하여 청렴한 조직문화 조성을 위해 노력하겠습니다. 또한 임원을 대상으로 직무청렴계약을 체결하여 고위직의 청렴성 및 책임성 제고를 위해 노력하겠습니다.

⑥ 그동안의 이력과 경력이 서울에너지공사 사장의 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?

- 약 33년간 한국전력공사, GS동해전력(주), 한국동서발전에서 근무하면서 발전소 건설·운영·정비, 환경 및 안전관리, 조직문화 개선 등의 업무 수행을 통해 다양한 경험과 상당한 전문지식을 취득하였습니다.
- 특히, 서인천복합화력, 북평화력, 울산화력 등 다양한 발전소 건설 시 건설·설계·계약 등의 관리업무, 설계 및 시공관리 등의 현장업무를 직접 맡아 진행했던 경험이 서울에너지공사의 주요 사업인 서남집단에너지시설 2단계 건설사업에 큰 도움이 될 것이라고 생각합니다.
- 한국동서발전 발전처장으로 근무할 당시 위험성 평가체계 개선, 공정안전관리 수준 향상, 안전지침 고도화 등 예방 안전관리를 통한 무재해 안전일터를 구현하였고, 안전기술본부장으로 근무하던 당시에는 고장요인 집중관리 및 지능화된 발전운영 시스템 운영을 통해 발전사 최초로 공공기관 경영평가 S등급을 달성하기도 하였습니다.
- 이러한 경험을 바탕으로, 서울에너지공사의 노후화된 시설을 선제적으로 관리·보수·운영하여 시민들에게 안전사고 없이 안정적인 열을 공급하고, 기획본부장으로 겪은 기획·경영 경험을 통해 노사관계 신뢰도 회복, 교대직-일근직 격차해소 등 당면한 조직문화 개선에도 기여할 수 있을 것이라고 생각합니다.
- 또한, 에너지사업 전반에 대한 지식과 경험을 바탕으로 서울에너지공사의 설립 목적인 친환경에너지의 이용, 보급 및 기술 개발·적용을 확대할 수 있도록 신재생에너지사업의 새로운 비즈니스 모델 발굴·운영에 최선을 다하겠습니다.

⑦ 사장후보자에게 있어 가장 우선적으로 추진해야할 업무는 무엇이라고 생각하는가?

- 현재 공사가 직면하고 있는 최우선 현안과제는 ① 노후 열수송관 선제적 안전관리, ② 서남 집단에너지시설 2단계 건설, ③ 재정 혁신, ④ 노사 관계 회복 등 4가지 사항입니다.

- 첫째, 노후 열수송관의 선제적 안전관리 추진입니다.
노후 열수송관의 체계적이고 선제적인 안전관리를 통해 시민들에게 안전하고 안정적인 열공급을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

- 둘째, 서남집단에너지시설 2단계 건설사업입니다.
강서지역의 늘어나는 열수요에 대처하기 위해 필수적 시설인 서남집단에너지 2단계 시설이 적기에 건설될 수 있도록 노력하겠습니다.

- 셋째, 지속적인 적자 상태의 재무구조를 개선하기 위한 재정 혁신입니다.
단기적으로는 산업통상자원부에 열요금 조정을 지속적으로 건의하고 예산 절감 등 자구노력 방안을 지속적으로 발굴·추진하며, 장기적으로는 연료 직수입을 통해 원가 경쟁력을 강화하겠습니다.

- 넷째, 노사 상생과 화합의 문화를 정착시키겠습니다.
노사 문화 정착과 조성을 위해 분기별 노사협의체 운영을 충실히 수행하고, 노사 간 견해 차이가 발생하면, 공사 사업의 경영상 동반자로서의 인식을 바탕으로 경영원칙에 따라 설득하고 양보하여 더 나은 절충안을 마련할 수 있는 건강한 노사관계를 구축하겠습니다.

⑧ 서울시 산하 공기업인 에너지공사 사장으로서 서울시와 관계를 어떻게 설정할 것인가?

- 공사는 서울시의 에너지 정책을 전문적으로 수행하기 위해 서울시가 전액 출자하여 설립한 지방공기업으로서, 서울시의 시정철학과 주요 정책을 충실히 이행할 책무가 있다고 생각합니다.
- “약자와 동행하는 매력도시 서울”이라는 시정철학에 발맞춰 친환경에너지 보급 확대를 통해 안전하고 깨끗한 도시환경을 구현할 수 있도록 공사의 사업을 적극적으로 추진하겠습니다.
- “건물 100만호 에너지 효율화 사업”에 이바지하기 위해, 신규 건물을 대상으로 제로에너지 건물 조성하고, 노후 건물에너지 효율화 사업을 추진하겠습니다. 또한, “전기차 10% 시대” 실현을 위한 콘센트형 충전기, 완속·급속 충전기를 확대 보급하여 생활권 5분 충전망 구축에 앞장서겠습니다.
- 추진과정에서 서울시와 상호협력 관계를 더욱 강화해 나가며, 서울시 주요 정책을 충실히 이행하여 시정목표 달성에 기여하도록 하겠습니다.

⑨ 공사의 주요 현안 사업 추진시 서울시의 부당한 지시가 있을 경우 이에 대해 어떻게 대응할 것인가?

- 서울에너지공사의 설립목적은 친환경에너지 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지 하는 것입니다.
- 이를 위해, 정책 결정기관인 서울시와 적극적으로 소통하고 정보를 공유 하며 협력하는 관계를 구축하는 것이 필수적이라고 생각합니다.
- 또한, 외부 전문가 자문·용역 등을 통해 객관적인 근거를 확보하여 서울시와 소통하며 설득하고, 유사한 사례 조사를 통해 현안 사업을 성공적으로 추진하겠습니다.
- 무엇보다도 평상시 서울시와 공사의 상호 유기적인 협력체계를 구축하고, 소통의 기회를 확대하여 이견과 갈등이 발생하지 않도록 사전에 예방하는 것이 최선이라고 생각합니다.

⑩ 시의회와의 바람직한 관계유지 및 발전을 위한 견해와 추진전략은 무엇인가?

- 시의회는 정책 집행기관의 감시와 견제를 통해 올바르게 민주적인 의사 결정을 이끌어내어 시민의 권리를 향상시키는데 그 목적이 있습니다.
- 공사의 설립목적은 친환경 에너지를 통해 서울시민의 삶의 질 향상에 기여하는 것으로 궁극적으로 시의회의 목적과 일치한다고 볼 수 있습니다.
- 사업 추진에 앞서 취지와 목적, 주요내용에 대하여 의원님들께 충분히 설명드리고, 지적사항에 대해서는 적극 반영하여 서울시민의 삶의 질 향상을 위해 최선을 다하겠습니다.
- 특히, 소관 상임위원회인 환경수자원위원회와 협력을 강화토록 하겠습니다. 현안사항이 발생한 경우, 시의회에 신속히 보고하여 신뢰와 소통의 관계가 될 수 있도록 노력하겠습니다.
- 공사의 현안 해결과 원활한 사업 추진을 위해 의원님들의 각별한 관심과 지원을 요청드리겠습니다.

⑪ 공사 중점 추진사업에 대해 시의회의 반대가 있을 경우 이를 어떻게 해결할 것인가?

- 공사의 주요 사업을 원활히 추진하기 위해 시의회의 지원과 협조가 무엇보다 중요하다고 생각합니다.
따라서 공사의 사업 추진과정에서 사전에 시의회와 협의하고, 수시로 의원님들께 설명드리도록 하겠습니다.
- 시의회의 반대가 있을 경우, 우선 해당 사업 또는 현안에 대한 문제점이 무엇인지 철저히 분석하고 그에 따른 대책을 수립하겠습니다.
또한, 공사 입장만이 아닌 외부전문가 자문, 유사사례 등 객관적인 자료를 바탕으로 의원님들께 상세히 설명드려 우려하시는 부분이 해소될 수 있도록 노력하겠습니다.
이 과정에서 의원님들의 제안과 지적사항에 대해서 적극 검토하여 사업에 충분히 반영하겠습니다.
- 또한, 공사 추진사업에 대한 오해와 잘못된 정보가 있다면 시민에게 직접 찾아가고 적극 소통하며 설명드리도록 하겠습니다. 주민협의회, 주민간담회를 활성화하여 시민 접점에서 직접 소통하겠습니다.
- 무엇보다 서울시민의 의사를 대변하는 의원님들의 고견을 적극 반영하여 보편적 서울시민들이 가진 '원칙과 상식'에 부합하도록 사업을 추진해 나가겠습니다.

⑫ 서울시의 요구사항과 시의회의 요구사항이 서로 다를 경우 어떻게 해결할 것인가?

- 공사의 주요 사업을 원활히 추진하기 위해 서울시와 시의회의 지원과 협조가 무엇보다 중요합니다.
- 공사는 서울시의 에너지정책 수행 전담 기관으로서 서울시의 에너지정책을 기반으로 사업을 수행하는 서울시의 협력 기관이며, 서울시 및 산하기관의 정책을 감시·견제 기능을 수행하는 시의회와는 협치의 관계를 맺고 있습니다.
- 이에 따라 서울시와 시의회의 요구사항이 다를 경우 서울시와의 협의를 통해 해당 사업에 대한 문제점이 무엇인지 철저히 분석하여 시의회의 요구사항을 적극 반영하겠습니다. 이 과정에서 해당 의원님들께 관련 대책 및 진행사항을 상세히 설명드리며 서울시와 시의회 간 소통의 교량 역할을 수행하겠습니다.

⑬ 서울에너지공사 사장 후보자에게 있어서 시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?

시민은 공사의 존재 목적이라고 생각합니다.

공사의 미션은 '친환경 에너지를 통해 시민의 삶의 질 향상'에 기여하는 것입니다. 공사가 사업을 추진하는 과정에서 시민들의 불편한 점은 없는지 면밀히 살피고, 시민위원회·고객탐방단·주민협의회 등을 운영하며 시민의 다양한 의견을 수렴하여 시민에게 신뢰받는 공사가 되도록 노력하겠습니다.

그리고 시민은 소중한 고객입니다.

공사는 2022년 말 기준으로 26만 4천 세대에 열을 공급하고 있으며, 전기차 충전시설 582기와 수소충전소 4개소를 관리 운영하고 있습니다.

공사는 친환경에너지를 통해 시민들에게 편리하고 안전하며 쾌적한 에너지서비스를 제공하여 에너지공기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

⑭ 사장 후보자로서 공사의 경쟁력 강화를 위해서 직원들이 갖추어야 할 덕목은?

- 공사의 직원이 갖추어야 할 덕목은 자긍심, 청렴성, 철저한 안전의식, 그리고 책임감이라고 생각합니다.

- 먼저, 공사에 대한 자긍심과 애사심입니다.
안전하고 깨끗한 집단에너지 공급과 신재생에너지 확대를 통해 서울의 에너지 자립을 선도하는 공사의 직원으로서 '친환경 에너지'에 대한 신념과 '공기업의 사회적 책임'에 대한 자긍심과 애사심이 있어야 합니다.

- 둘째, 청렴성입니다.
시민 여러분께 봉사하는 공기업 직원으로서 공과 사를 엄격히 구분하고 일체의 부정한 행위를 허용하지 않는 높은 청렴성을 가져야 한다고 생각합니다.

- 셋째, 철저한 안전의식입니다.
안전을 최우선으로 하여 모든 업무에 임하고, 설비에 대한 선제적 예방점검을 강화하여 안전사고를 미연에 방지해야 합니다.

- 마지막으로, 업무에 대한 책임감과 시민에 대한 서비스 제공입니다.
책임감은 일하는 조직을 구현하기 위해 필수적이며, 외부기관과의 신뢰관계를 돈독히 형성하는데 중요한 덕목이라고 생각합니다. 또한, 공사는 친환경에너지를 통해 시민들에게 안전하며 편리한 서비스를 제공할 의무가 있으며 시민이 최우선이라는 점을 인식하겠습니다.

⑮ 서울에너지공사의 비전과 이를 달성하기 위한 전략은?

- 서울에너지공사의 비전은 “행복한 미래 에너지 가치를 선도하는 친환경 에너지 공기업”입니다. 저는 이러한 비전을 달성하기 위해 다음과 같은 전략을 추진하겠습니다.

- 첫째, 핵심사업인 집단에너지사업의 경쟁력을 강화하겠습니다.
이를 위해, 지역주민과 적극적으로 소통하여 서남집단에너지시설 건설을 완수하겠습니다. 그리고, 플랜트 수명연장공사와 현대화 계획 수립을 병행하여 열공급 지속가능성을 확보하겠습니다. 또한 노후·취약 열수송관에 대한 선제적 안전 점검 등 열수송관 관리 강화를 위해 노력하겠습니다. 마지막으로, 집단에너지 수요를 확대하고 열연계 사업을 적극적으로 추진하여, 집단에너지 성장기반을 마련하도록 하겠습니다.

- 둘째, 기후위기 대응을 강화하겠습니다.
이를 위해, 서울시 출자를 받아 친환경차 충전인프라 구축을 확대하고 충전인프라 운영을 고도화 하겠습니다. 그리고, 온실가스 외부사업을 적극적으로 발굴하여 탄소중립 감축사업 추진을 추진하겠습니다. 또한, 가상발전소 신기술 개발, 분산자원 등록 확대, 4세대 지역난방 설비 구축 등 스마트에너지 기반 조성에 힘쓰겠습니다. 마지막으로 BIPV 태양광 운영 기반을 마련하고 건물에너지 효율화 사업 추진을 통해 친환경에너지 보급을 확대하겠습니다.

□ 셋째, ESG 책임경영을 강화하겠습니다.

전 직원 안전 일상화, 산업재해 Zero를 달성하고 기후위기 적응 대책을 이행하는 등 안전 환경 경영체제를 확립하겠습니다. 또한, 시민참여 경영을 확대하여 시민소통 기반 사회적 책임을 강화하겠습니다. 마지막으로, 인권경영인증제도를 도입하는 등 윤리 인권 투명경영을 실현하겠습니다.

□ 넷째, 효율 기반 혁신경영을 강화하겠습니다.

적자구조 개선을 위한 비상경영을 추진하고, 출자금 관리 강화·수익다각화 등을 통해 지속가능한 재무건전성을 확보하겠습니다. 조직 인력 효율화로 일하는 조직문화를 구현하고, 이해관계자 협력 강화 성과창출을 위한 경영체계를 구축하겠습니다.

⑩ 서울에너지공사에서 창출하고자 하는 사회적 가치는 무엇이라고 생각하는지?

- 저는 서울에너지공사에서 ESG 경영을 적극적으로 추진하여, “안전”, “상생과 소통”, “윤리·인권”의 사회적 가치를 실현하고자 합니다.

- 첫째로 제가 가장 우선적으로 창출하고자 사회적 가치는 “안전”입니다. 이를 위해서, 동종업계의 안전운영 노하우를 벤치마킹하여, 안전을 최우선으로 하는 선제적 사고예방 관리 체계를 확립하고 안전 환경 경영체계를 확립하겠습니다.

- 둘째, “상생과 소통”의 가치를 창출하고자 합니다. 공정한 거래 관행을 확립, 상시적인 제안제도를 신설하여 협력사와 상생 생태계를 조성하겠습니다. 공사 내부적으로도 인사제도의 공정하고 투명한 운용을 통해 노사상생의 문화를 정착시키겠습니다. 그리고, 양질의 일자리 창출 등 정부 정책을 적극 추진하고 에너지 취약계층에 대한 복지지원을 확대하여 서울시민과 상생하는 공기업이 되도록 하겠습니다. 아울러, 시민의견 수렴 채널을 상시화·다양화하여, 끊임없는 소통의 장을 마련하겠습니다. 이를 통해 시민의 소리에 귀기울이고 적극 수용하여 서울시민의 신뢰받는 공기업이 되도록 하겠습니다.

- 마지막으로, “윤리·인권”의 가치를 창출하고자 합니다. 윤리경영 모니터링 체계를 강화하고 인권경영인증제도를 도입하는 등 윤리·인권 투명경영을 실현하겠습니다.

⑰ 신입사장으로서 새롭게 추진해보고 싶은 사업 또는 새롭게 개척하고 싶은 업무영역이나 사업이 있는가?

- 新 기후체제 본격화와 새정부의 합리적인 에너지 전환 정책 등 급변하는 대내외 환경 변화에 대응하여 서울에너지공사가 시민과 함께 행복하고 안전한 초일류 친환경에너지공기업으로 발전할 수 있도록 다음과 같은 사업 분야에 새롭게 추진하고자 합니다.

- 먼저, 고효율 발전소 건설부터 노후 설비의 수명연장까지 집단에너지 운영 효율을 강화하여 집단에너지사업의 안정성과 경제성을 제고하겠습니다.
 - 성능 효율 관리 및 최신 점검기법 도입 등을 통해 설비 운영 고도화하고, 운영 효율을 높여 열공급 안정성을 강화하겠습니다.
 - 서남집단에너지시설 건설 시에도 최신기술 적용 및 고효율 설비를 도입하여 친환경·고효율 발전 운영 체계를 마련하겠습니다.

- 둘째, 안전 최우선 책임경영 실현을 위해 선제적 예방과 체계적 안전 관리로 안전관리체계를 전면 개편하겠습니다.
 - 전사 안전문화 수준을 진단하고 중장기 안전보건경영 로드맵을 수립하겠습니다.
 - 안전활동평가지수 및 관리시스템 개발 등을 통해 안전보건경영시스템을 재구축하겠습니다.
 - 외부 안전 전문가 정기 컨설팅을 도입하고, 사장이 직접 참여하는 안전 경영위원회를 상시 운영하겠습니다.

□ 셋째, 서울 도심 내 적용가능한 신재생에너지사업을 확대 발굴하도록 하겠습니다.

- 서울시 도심지역 내에 적용가능한 신재생에너지사업 발굴을 위해 노력하고, 건물형 BIPV사업 활성화, 건물 에너지효율화 사업 등을 추진하겠습니다.
- 숨어있는 미활용 열원을 지속 발굴하고 신기술 태양광 등 도심 여건에 맞는 신재생에너지 보급 확대를 추진하겠습니다.

□ 마지막으로, 서울시민이 편리하고 안전하게 에너지를 이용할 수 있도록 친환경차 충전소 등 시민 접점에 있는 에너지 설비의 운영 및 서비스 품질 제고를 위해 노력하겠습니다.

⑱ 공사의 현안사업에 대한 정책추진 시 공공성과 수익성의 딜레마가 발생할 경우 어떤 기준으로 계획을 수립할 것인가?

- 서울특별시 지방공기업으로서의 경영원칙 및 설립목적에 근거하여 판단해야 한다고 생각합니다.
- 공사의 경영원칙에 따라 항상 공사는 공공복리와 경제성이 증대되도록 운영하여야 하므로 수익성 확보가 중요합니다. 재정 상황이 악화되면 공사의 지속가능성이 위협받을 수 있으므로 재정 여건이 개선될 수 있도록 노력하겠습니다. 고효율·저비용 열병합시설을 건설하고 저가 열원을 확보하여 수익구조를 개선하고 열요금 제도 개선, 경영 효율화 등을 통해 재정 건전성 확보를 위한 노력을 지속할 계획입니다.
- 또한, 공사는 ‘친환경 에너지의 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지함’을 설립목적으로 두고 있으므로, 사업 추진 시 공공성이 중요하게 고려되어야 할 것입니다. 이에 따라, 공사는 사회적 배려가 필요한 취약계층에 열요금 감면 등 에너지 복지를 시행하는 것으로 알고 있습니다.
- 공사 재정 여건 개선을 통해 에너지복지사업을 지속 확대하여 공공성과 수익성의 조화를 이루도록 노력하겠습니다.

⑬ 서울에너지공사가 지방공기업 경영평가에서 우수한 평가를 받기 위한 대응방안은 무엇인가?

- 한편, 2023년에는 신정부의 공기업 혁신의지가 반영되어 부채비율 등 재무건전성을 평가하는 지표가 강화되었습니다. 이에 따라 월별 지출 관리를 통해 공사의 재정현황을 지속적으로 모니터링하고, 서울시 기금 차입노력을 통해 이자비용을 최소화하는 등 공사의 부채비율 관리에 총력을 다하겠습니다.
- 또한, 신정부 공기업 혁신의지가 반영되어 부채비율 관리 등 재무건전성 평가가 강화되었습니다. 이에 따라, 공사는 부채비율 적정 관리 및 내부 경영효율화를 통해 재정건전성을 회복할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 경영전반에 대한 관리 체계를 평가받는 것이므로 우수한 평가를 받을 수 있도록 노력하겠습니다.

2. 도덕성 검증 관련

㉔ 병역기피

- 본인 또는 직계비속이 도망, 신체손상, 입영기피 등 「병역법」 위반으로 처벌을 받은 적이 있는가?
- 본인 또는 직계비속이 병역회피 목적으로 외국국적을 취득하거나 우리 국적을 포기한 적이 있는가?
※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 직계비속이 도망, 신체손상, 입영기피 등 「병역법」 위반으로 처벌을 받은 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.
- 본인 또는 직계비속이 병역회피 목적으로 외국국적을 취득하거나 우리 국적을 포기 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉑ 세금탈루

- 본인 또는 배우자가 부정한 방법으로 조세를 포탈하거나 조세의 환급, 공제를 받아 「조세범 처벌법」 위반으로 처벌을 받은 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 배우자가 부정한 방법으로 조세를 포탈하거나 조세의 환급, 공제를 받아 「조세범 처벌법」 위반으로 처벌을 받은 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

② 불법적 재산증식

- 본인 또는 배우자가 「공직자윤리법」 및 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 등을 위반하여 부동산 및 주식·금융거래와 관련하여 미공개 중요정보를 이용하거나 타인이 이용하게 한 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 배우자가 「공직자윤리법」 및 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 등을 위반하여 부동산 및 주식·금융거래와 관련하여 미공개 중요정보를 이용하거나 타인이 이용하게 한 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉓ 위장전입

- 부동산 투기 또는 자녀의 선호학교 배정 등을 위한 목적으로 2회 이상 위장전입을 한 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 부동산 투기 또는 자녀의 선호학교 배정 등을 위한 목적으로 2회 이상 위장전입을 한 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 연구 부정행위

- 「연구윤리 확보를 위한 지침」이 제정된 '07년 2월 이후 학위논문(박사), 주요 학술지 논문(해외 : SCI 및 SSCI급, 국내 : 등재지 이상), 공개출판 학술저서에 대해 연구 당시 연구자가 소속된 기관에서 표절·중복 게재 또는 부당 저자 표시 등 연구 부정행위가 있었다고 판정한 경우가 있는가?
- '07년 2월 이후 연구 부정행위 또는 연구비 부정사용으로 처벌된 사실이 있는가?
※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

「연구윤리 확보를 위한 지침」이 제정된 '07년 2월 이후 학위논문(박사), 주요 학술지 논문(해외: SCI 및 SSCI급, 국내: 등재지 이상), 공개출판 학술저서에 대해 연구 당시 연구자가 소속된 기관에서 표절·중복게재 또는 부당 저자 표시 등 연구 부정행위가 있었다고 판정한 경우는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

'07년 2월 이후 연구 부정행위 또는 연구비 부정사용으로 처벌된 사실은 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 음주운전

- 최근 10년 이내에 음주 운전을 1회 이상 한 적이 있는가?
- 최근 10년 이내 음주 운전을 1회 한 경우라도 신분 허위진술을 한적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

최근 10년 이내에 음주 운전을 1회 이상 한 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

최근 10년 이내 음주 운전을 1회 한 경우라도 신분 허위진술을 한 여부는 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 성 관련 범죄 등

- 국가 등의 성희롱 예방 의무가 법제화된 '96년 7월 이후 성 관련 범죄로 처벌받은 사실이 있는 등 중대한 성 비위 사실이 확인된 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 국가 등의 성희롱 예방 의무가 법제화된 '96년 7월 이후 성 관련 범죄로 처벌받은 사실이 있는 등 중대한 성 비위 사실은 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

3. 사회적 책임 · 공헌사업 관련

㉞ 사장의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 사회적 책임과 사회공헌은 이제 단순히 기업의 홍보용 정책 수단이 아닌, 지속가능한 경영실현을 위한 혁신적인 수단이 되어야 한다고 생각합니다.
- 우선, 공사에서 2022년부터 추진 중인 ESG 경영체계를 고도화하고 실행력을 강화하여 전임직원 사회적 책임 경영 내재화로 내외부 변화에 빠르게 대응할 수 있도록 역량을 향상시키겠습니다.
- 상생의 노사 문화 정착과 조성을 위해 분기별 노사협의체 운영을 충실히 수행하고, 혁신과제 공모·제안제도 등을 적극 활용한 조직문화 개선을 통해 공사 내부의 단단한 기반을 마련하여 에너지 공기업으로서 사회적 책임과 역할을 강화하는데 책임을 다하겠습니다.
- 더불어, 외부 전문가 청렴 진단 시행을 통한 청렴도 향상방안 수립, 협력사와의 상시 소통 강화로 업무 투명성을 강화하겠습니다. 타 공공기관 우수사례를 벤치마킹하고 사회적 책임 강화를 위한 다각적인 방안을 마련하여 소외계층을 배려한 에너지복지 사업을 확대 추진하겠습니다.

㉘ 공사의 개혁과제는 무엇이라고 생각하는가?

- 지방공기업으로서 지속가능한 사회적 책임 실현을 위한 최우선 개혁과제로 전방위적 안전관리와 청렴경영을 추진하겠습니다.
- 첫째, 안전을 기본으로 전사의 규정 및 업무절차를 전면적으로 개정·보완하여 안전 최우선 조직으로 거듭나겠습니다. 26만 서울시민에 안정적 열공급을 최우선 사명으로 열공급 시설 노후화로 발생할 수 있는 시민 안전사고를 원천적으로 차단하기 위해 안전체계, 열원시설, 열수송관, 사업장 안전관리 혁신을 추진하겠습니다.
- 둘째, 청렴 투명경영 실현을 위해 부정청탁 등 일체의 부패행위를 용인하지 않는 청렴한 회사풍토를 정립하겠습니다. 청렴도 조사결과, 대내외감사 결과 등을 통해 공사의 청렴수준을 파악하는 한편, 전문가의 객관적인 진단을 통해 취약점을 도출하고 개선대책을 조속히 마련하겠습니다.
- 안전·청렴분야 지속적인 혁신을 통해 공사 경영목표인 안전사고·부패사고 제로화를 실현하겠습니다.

㉔ 공사의 사회적 책임은 무엇이라고 생각하는가?

□ 최근 수많은 기업들이 ESG경영과 사회적 책임인 CSR(Corporate Social Responsibility)을 강조하며 기업을 키워나가고 있습니다. 제가 생각하기엔 기업 또한 사회의 일원으로 사회와 환경에 미치는 영향에 대해 책임 의식을 갖고 투명하고 윤리적인 기업활동에 앞장서는 것이 필요하다고 생각합니다. 결국 사회적 책임의식을 보유한 기업이 지속 가능한 기업으로 발전할 수 있다고 생각합니다. 그런 차원에서 저는 4가지 책임을 가장 중요하게 생각하고 있습니다.

첫째, 공사는 고객을 위해 양질의 서비스를 제공하여 이윤을 창출하는 책임
둘째, 공정한 규범과 해당된 법을 준수하여 투명하고 윤리적 경영을 수행하는
책임

셋째, 기업 또는 사회의 일원으로써 지역주민, 직원, 정부 등 모든
이해관계자들의 기준과 가치에 부합해야하는 윤리적 책임

넷째, 경영활동과 관계없이 기부나 사회공헌을 통해 사회로부터 얻은 이익을
나누는 책임이 사회적 책임

이런 4가지 책임 의식을 가지고 공사를 운영해야 진정한 사회적 책임을
완수할 수 있다고 생각합니다.

③ 공사의 사회적 공헌사업 참여 확대에 대해

- 서울에너지공사는 사회적 공헌 사업으로 특화된 에너지복지 사업(열요금 감면, 태양광 설치, 에너지 절감용품 지원)과 다양한 사회공헌 사업(사회적약자 지원, 지역경제 상생 지원)을 진행하고 있습니다.
- 최근 들어 전세계적으로 침체되고 있는 경제 상황과 에너지 관련 원자재 가격 폭등으로 인해 서울에너지공사의 적자폭이 2021년부터 급격히 확대되고 있어 현재는 공사의 재정 안정화를 위해 긴축 재정으로 운영하고 있는 상황으로 알고 있습니다.
- 이러한 어려운 시점에 저는 사회공헌 관련 사업 확대를 위해서는 비예산으로 진행할 수 있는 봉사활동 위주의 사회공헌사업을 진행해야 한다고 생각합니다. 예를 들어, 탄소를 줄이기 위한 재활용품 기부 캠페인, 환경정화 활동이나 헌혈과 같이 사회적 책임을 고양시키는 활동입니다.
- 향후 저는 공사의 수익구조 개선을 위해 많은 노력을 기울일 것이며 수익구조가 개선된다면 첫 번째로 에너지복지와 사회공헌사업 예산을 증액하여 사회적 공헌 확대에 기여하고자 합니다.

4. 인사·조직관리 관련

㉓ 공공기관의 채용에 대한 비리를 극복하기 위한 대책은 무엇인가?

- 공공기관 채용의 최우선 가치는 “공정”과 “투명”이며, 채용 비리는 반드시 뿌리 뽑아야 할 중대한 범죄행위입니다.
- 이러한 채용 비리 근절을 위해 먼저 공정하고 투명한 채용제도를 운영하겠습니다. 채용 절차에 관한 세부 사항을 규정화하고, 불특정 다수인을 대상으로 균등한 기회 보장과 우수한 인력 선발을 위해 공개경쟁시험으로 채용하는 것을 원칙으로 하는 한편, 모집 공고에서부터 최종합격자 발표까지 모든 내용을 공개하여 채용과정의 공정성과 투명성을 유지하겠습니다.
- 아울러, 온라인 신문고를 운영하여 채용 비리를 상시 제보할 수 있는 시스템을 구축하고, 채용청탁금지 및 부패방지 교육 등을 강화하여 공정하고 투명한 채용문화를 정착시키겠습니다.
- 마지막으로, 채용 비리가 발생했을 경우에는 관련자들의 지위 고하를 막론하고 무관용원칙에 따라 일벌백계(一罰百戒)하여 다시는 채용 비리가 발생하지 않도록 엄중하게 관리하겠습니다.

㉓ 사장 후보자의 인사원칙은 무엇이며 향후 공정한 인사를 위한 대책은 무엇인가?

- 저는 “합리적이고 공정하며, 능력을 중시하고 성과에 걸맞은 대우”를 인사원칙으로 삼고 있습니다.
- 이러한 인사원칙을 실현하기 위해 먼저 공정하고 투명한 채용문화를 확립하여 전문성과 올바른 품성을 갖춘 인재들을 적기에 영입하겠습니다.
- 아울러, 직원 개인별 역량과 경험을 고려한 인사이동을 통해 적재적소에 배치하는 한편, 체계적인 교육훈련 프로그램 운영으로 직원 개인과 공사의 역량이 함께 향상될 수 있는 환경을 조성하겠습니다.
- 객관성과 공정성을 바탕으로 한 평가제도를 운영하고, 성과가 우수한 직원에 대해서는 그에 합당한 포상과 보상 및 승진 인사를 시행하여 공사의 성과 창출에 이바지한 직원이 우대받는 조직문화를 만들겠습니다.
- 마지막으로 위법·부당한 행위가 발생할 경우에는 철저한 조사를 통해 관련 직원들을 징계 조치하여 동일한 사례의 재발을 방지하고 건강한 기업문화를 정착시키는 데 최선을 다하겠습니다.

㉓ 사내에 다양한 직렬들이 있는데, 이로 인해 발생하는 갈등관리 방안과 내부 통합방안은 무엇인가?

- 조직 내 갈등을 적시에 해결하지 않고 방치할 경우, 조직에 미치는 부정적인 영향이 매우 크기 때문에 갈등 관리자로서 사장의 역할은 매우 중요하다고 생각합니다.
- 특정한 사안 또는 집단 간의 갈등이 표면화될 경우, 갈등 발생 원인을 다각도로 분석하고 적절한 대응 방안을 마련하여 갈등 당사자들과의 직접적인 소통을 통해 갈등 문제를 적극적으로 해결하겠습니다.
- 또한, 필요한 경우에는 외부 갈등관리 전문가 등이 참여하는 갈등 조정위원회를 운영하여 한쪽에 치우침 없이 균형감 있는 중재안이 도출될 수 있도록 하겠습니다.
- 아울러, 조직 내 소통 및 갈등관리 교육, 갈등 해결 워크숍 등을 주기적으로 개최하여 공사 내 갈등 발생을 사전에 차단할 수 있도록 노력하겠습니다.

㉔ 계약직 직원들을 정규직으로 전환하는 것에 대한 사장의 견해는 무엇인가?

- 서울에너지공사는 서울시 산하 지방공기업으로서 양질의 일자리를 창출함으로써 국가 경제 발전에 이바지해야 할 사회적 책무를 가지고 있습니다. 같은 취지에서 계약직의 정규직 전환은 고용불안, 차별, 일자리 양극화와 같은 문제를 완화할 수 있는 좋은 방안이라고 생각합니다. 또한, 공사로서도 숙련된 노동력의 안정적 공급이라는 측면에서 긍정적인 조치라고 생각합니다.

- 다만, 자칫 무분별한 정규직 전환은 기존 직원들의 상대적 박탈감과 근로의욕 상실, 그리고 취업준비생들의 신규 채용 감소 우려 등 적지 않은 부작용이 우려되기도 합니다.

- 현재 서울에너지공사에서는 정규직 전환 대상인 계약직 직원이 없는 것으로 알고 있습니다.
향후 계약직 직원의 정규직 전환 검토가 필요한 경우가 생긴다면, 저는 사람을 기준으로 하기보다 ‘업무’를 중심에 놓고 공사에서 수행되는 업무 중 ①상시·지속적 업무¹⁾와 ②시민의 생명·안전과 밀접한 업무 등 합리적 기준에 따라 정규직 전환 대상 업무 여부를 판단하도록 하겠습니다. 전환 절차에서도 전환 대상자, 기존 정규직원, 외부 전문가, 노동조합 등 다양한 이해관계자들과의 논의를 통해 전환방식과 처우 수준을 마련함으로써 부작용을 최소화하도록 하겠습니다.

1) ①연중 9개월 이상 계속되는 업무로, ②향후 2년 이상 계속될 것으로 예상되는 업무

㉔ 공사의 추진사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 어떻게 해결할 것인가?

- 노동조합은 헌법이 보장하고 있는 결사체로 중요한 경영상 동반자입니다. 노사가 합심하여 한마음으로 일을 추진하면 어려운 일도 쉽게 이룰 수 있고 심지어 안될 일도 되게 만들 수 있다고 생각합니다.
- 경영과정에서 간혹 사업을 추진함에 있어 노사 간 견해 차이가 발생하기도 합니다. 이때 가장 중요한 것은 역지사지의 자세로 포기하지 않고 계속해서 설득하고 소통해나가는 것입니다. 서로의 상황을 허심탄회하게 터놓고 이야기하다 보면 일방의 양보 또는 더 나은 절충안이 나올 수 있으리라 생각합니다.
- 정기적이고 활발한 노사 소통문화를 토대로 건강한 노사관계를 구축해 나가겠습니다. 첨예한 노사현안이 발생하였을 때에는 열린 자세로 직접 노동조합과의 소통에 앞장서 해결해 나갈 생각입니다.

㉔ 전문직 인력의 주요 간부급 채용에 대한 견해는 무엇이고, 전임 사장이 영입한 전문직 인력에 대한 견해는 무엇인가?

- 공사 내부 직원을 잘 육성하여 주요 보직을 수행하게 하는 것이 이상적인 보직 관리이지만, 전문성이 특히 요구되는 보직의 경우에는 외부의 전문 인재를 채용하여 공사에 새로운 활력을 불어넣고 경쟁력을 높이는 것도 필요하다고 생각합니다.
- 따라서 공사 내부 직원의 사기 및 경력관리를 감안하여 외부 전문가의 영입은 최소화하되, 공사의 사업 목표 달성을 위해 반드시 필요하다고 판단되는 직위에 한해서는 외부 전문가 채용을 추진토록 하겠습니다.
- 현재 공사에 재직 중인 외부 전문가(개방형 직위자)는 신재생에너지본부장, 건설처장, 환경안전품질실장 등 총 3명이며, 모두 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 입사하여 본연에 맡은 바 임무를 성실히 수행하고 있는 것으로 알고 있습니다.
- 저는 전임 사장이 영입한 직원인지 여부와 상관없이 선임견 없는 객관적인 시각에서 직원들을 이룬 시일 내에 파악하겠으며, 적재적소의 인력 배치를 통해 공사의 설립목적과 사업목표를 달성할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

③ 공사의 조직문화에 대해 어떻게 생각하며, 사장으로서 직원들과 소통할 방안은 무엇인가?

- 공사의 조직문화는 안정성을 지향하는 공기업의 특성이 반영되어 있다고 생각합니다. 하지만 안정성만으로는 변화의 시대에 적응하기 어렵습니다. 공사 직원들도 위계적인 조직문화를 탈피와 활기찬 조직문화를 지향한다고 응답한 바 있습니다. 이러한 점에 착안하여, 유연하고 혁신적인 조직문화를 조성하기 위해 임직원 간의 소통을 강화하겠습니다.

* 내부 혁신진단 설문조사 결과('21. 6.)

- (현재 조직문화) 규정, 안정성, 지속성 중심(58.3%) / 계획, 목표, 효과성 중심(15.5%)
- (바람직한 조직문화) 활기, 혁신, 도전 중심(36.9%) / 계획, 목표, 효과성 중심(31.1%)

- 우선 세대 간/부문 간 소통을 활성화하기 위한 공동 목표를 제시하고, 직원들과 허심탄회하게 대화하기 위한 상시 소통 창구를 운영하겠습니다. 현장의 목소리를 듣고 문제점을 개선하겠습니다.
- 소통하기 좋은 유연한 조직문화를 만들기 위해 소통 개선 과제를 공모하고, 소통 리더와 직원을 선발하여 소통 문화를 선도하도록 지원하겠습니다. 부서 간 협업 워크숍을 확대 운영하여 세대와 부문을 뛰어넘는 소통의 장을 만들겠습니다.

㉔ 승진, 교육 등 성별에 따른 차별금지 및 동등한 기회제공 방안은 무엇인가?

- 저는 공사가 지속적인 발전을 이루기 위해서는 전문성을 겸비한 인재의 확보와 육성이 중요하고, 이를 위해 인재를 선별하는 과정에서 성별은 철저하게 배제하여야 할 요소라고 생각합니다.
따라서 직원의 성별과 관계없이 동등하게 기회를 부여하고, 성과 및 회사 공헌도 등 개인의 능력만을 객관적이고 타당하게 반영하여 승진과 교육 등 조직관리를 해나가겠습니다.
- 아울러, 4차 산업혁명 시대에 대응하기 위해 여성 인력의 중요성을 인식하고, 여성 인력이 업무에 전념할 수 있게 하도록 배려와 지원을 아끼지 않을 생각입니다.
- 이를 위해, 블라인드 채용문화를 확립하고 여성 직원 역량 향상 지원 교육을 강화할 것이며, 중장기 여성 관리자 확대 계획을 수립하여 유리천장 없는 공정하고 평등한 조직문화를 만들어 나가겠습니다.
- 마지막으로 여성 직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 육아휴직, 임신기 노동시간 단축, 유연근무, 가족 돌봄 휴가·휴직 등 모성보호제도를 적극적으로 확대하고 사용을 권장하겠습니다.

㉔ 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱 문제에 대한 대책은 무엇인가?

- 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱·성폭력은 법률로써 엄격히 금지된 행위로서 높은 도덕성과 청렴성이 요구되는 공사 임직원 간의 갑질, 괴롭힘, 성희롱·성폭력은 결코 용납될 수 없는 문제라고 생각합니다.
- 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱·성폭력을 근절하기 위해 공사에서는 『직장 내 괴롭힘 방지규정』, 『성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방규정』 등을 제정하여 운영함으로써 사건·사고 예방과 피해자 보호를 위해 노력하고 있습니다.
- 앞으로도, 전 임직원을 대상으로 예방교육을 철저히 시행하고, 사건 발생 시 ‘무관용 원칙’을 엄정히 적용하여 처리하는 한편, 피해자 보호와 피해회복을 위한 의료 및 법률 서비스 제공 등 다양한 지원 대책을 강구하고 적극 추진하겠습니다.
- 또한, 임직원 간의 갈등을 초래할 수 있는 과거의 잘못된 관행을 과감히 혁신하는 것은 물론, 상호이해를 돕기 위한 소통 활성화 프로그램을 적극 추진하는 등 조직문화를 개선하는 데에도 더 많은 관심과 노력을 기울이겠습니다.

④⑩ 공사에서는 직원들의 과도한 외부강의로 인해 본연의 업무에 집중하지 않는 문제가 발생한 바 있는데, 공사 임직원들의 외부 강의 허가에 대한 사장의 견해는 무엇인가?

- 임직원의 외부강의는 공사의 홍보 효과, 공기업으로서 사회적 역할 이행 등 긍정적 효과가 있지만, 과도할 경우 본연의 직무에 책임을 다할 수 없고 결국 조직의 목표 달성에 부정적인 요소로 작용한다고 생각합니다.
- 따라서 외부강의의 목적, 업무와의 연관성, 빈도 등을 고려하여 승인하는 절차를 토대로 과도한 횟수가 발생하지 않도록 모니터링을 강화할 필요가 있다고 생각합니다.
- 임직원 행동강령 등 관련 지침 및 규정에 대한 임직원 교육을 강화하여 법령 미숙지로 인한 위반 사례가 없도록 하겠습니다.
- 외부강의 신고 업무 절차를 철저히 준수하게 하며, 이를 지키지 않는 임직원에 대하여는 적절한 징계로 다스려 청렴한 공직 기강을 다져나갈 생각입니다.

5. 부채 감축 및 영업이익 관련

④ 공사의 부채감축에 대한 평가와 향후 계획은 무엇인가?

- 서울에너지공사는 2016년부터 2021년까지 부채비율 100% 이내 부채 관리를 하였습니다. 하지만 2021년부터 특히 부채가 증가하고 있으며, 주요 원인은 연료비 보전 용도로 채무(차입금)이 증가했기 때문입니다.
- 2021년 이후 우크라이나-러시아 전쟁으로 인해 천연가스(LNG) 가격이 급등하였으며, 2021년~2022년 도시가스요금(열병합용)이 173% 인상한 반면 지역난방 열요금은 산업통상자원부 정책에 따라 38%만이 인상되었습니다. 이에 따라, 수입과 지출의 차이에 따른 재정불균형이 발생하여 연료비 보전 용도로 차입하게 되었습니다.
- 이에 대한 재정 건전화를 위한 계획은 다음과 같습니다.
 - ① 열요금 가격의 정상화 건의
 - ② 예산 절감(운영경비 등), ③ 수익성 사업 발굴(태양광 발전사업)
 - ④ 저가 열원 확보(별내에너지 열병합, 연료전지 발전배열 등)로 인한 원가 구조 개선
 - ⑤ 서남 집단에너지시설 2단계 건설
 - ⑥ LNG 요금 제도개선 건의(현행 열병합 100MW 이하 소매요금을 도매요금과 동일 수준으로 적용 요청)
- 특히, 공사 스스로도 재정난 대비 자구책을 추진하여 경영효율화를 위해 노력하겠습니다.

④2 공사의 입장에서 부채감축과 채무감축 중 어떤 것에 우선순위를 두어야 한다고 생각하는가?

- 부채와 채무의 개념은 다음과 같습니다.
 - 부채: 과거 사건에 의하여 발생하였으며, 경제적 효익을 갖는 자원이 기업으로부터 유출될 것으로 기대되는 현재의 의무
 - 채무: 제3자가 빌려준 자금으로 타인자본이라 하며 상환의무가 있음

- 서울에너지공사의 부채는 채무(차입금)와 기타부채로 구성되어있습니다.
[발생 현황]
 - 채무(차입금): 연료비 보전, 서남 집단에너지시설 1단계 건설, 노후 집단에너지시설(열원 및 열수송관) 교체 용도 등
 - 기타부채: 매입채무(납부기한 미도래 12월 재료비 등), 미지급금(납부기한 미도래 12월 운영경비 등), 미지급비용(납부기한 미도래 미지급이자) 등

- 기타부채는 납부기한 미도래로 지급일자를 다음 연도로 이월하여 발생주의에 의거 발생한 부채입니다. 따라서 대부분 다음 연도 1월 납부를 완료하면 소멸되는 부채입니다.

- 따라서 서울에너지공사의 경우, 부채감축보다는 채무(차입금) 상환을 통한 채무감축에 우선순위를 두어야 합니다.

- 향후 서남 집단에너지시설 2단계 건설 추진에 따른 공사 자체 재원 조달(공사채 발행)로 인한 부채 및 채무(차입금)가 계속 증가할 전망이나 적절한 수준 이내 관리하도록 노력하겠습니다. 또한 수익 구조 개선을 통한 재정건전화를 통해 채무(차입금)를 상환하여 부채를 감축하도록 노력하겠습니다.

㉔ 공사의 부채 및 채무 증가원인은 무엇이며, 부채·채무 감축 시 가장 큰 애로사항과 그에 따른 대안은 무엇이라고 생각하는가?

- 공사의 부채 및 채무(차입금)는 특히 2021년부터 증가하고 있으며, 주요 증가 원인은 연료비 보전 용도로 채무(차입금)가 증가했기 때문입니다.
- 2021년 이후 우크라이나-러시아 전쟁으로 인해 천연가스(LNG) 가격이 급등하였으며, 2021년~2022년 도시가스요금(열병합용)이 173% 인상한 반면 지역난방 열요금은 산업통상자원부 정책에 따라 38%가 인상되었습니다. 이에 따라, 수입과 지출의 차이에 따른 재정불균형이 발생하여 연료비 보전 용도로 차입을 진행하게 되었습니다.
- 부채·채무 감축 시 가장 큰 애로사항은 정부의 물가 안정 정책에 따라 지역난방 열요금 인상이 어려운 점입니다.
- 이에 대한 대책은 다음과 같습니다.
 - ① 열요금 가격의 정상화 건의
 - ② 예산 절감(운영경비 등), ③ 수익성 사업 발굴(태양광 발전사업)
 - ④ 저가 열원 확보(별내에너지 열병합, 연료전지 발전배열 등)를 통한 원가구조 개선
 - ⑤ 서남 집단에너지시설 2단계 건설
 - ⑥ LNG 요금 제도개선 건의(현행 열병합 100MW 이하 소매요금을 도매요금과 동일 수준으로 적용 요청)
- 특히 열요금 가격의 정상화를 위해 (사)집단에너지협회를 통해 산업통상자원부에 계속적으로 건의하도록 하겠으며, 또한 서남권 지역 열수요 증가에 따른 경제성* 있는 서남 집단에너지시설 2단계 건설을 추진하겠습니다.

* 전기용량 285MW, LNG 직도입을 통한 열 생산단가 35% 절감

④ 공사의 영업이익 감소 원인은 무엇이며, 안정적인 재무구조를 갖추기 위해서 어떤 노력이 필요하다고 생각하는가?

공사의 영업이익 감소 원인은 다음과 같습니다.

- ① 2021년~2022년 도시가스요금(열병합용) 173% 인상 대비 열 사용요금 38% 인상
- ② 수익성이 높은* 전력 판매 비중은 작은(2021년 결산 기준 전체매출 중 전력판매 비중 4%) 반면, 열판매 비중이 높은 점
* 전력거래가격 중 SMP는 2021년~2022년 연료 가격과 연동하여 280% 인상
- ③ 노후 시설(열원, 열수송관) 교체를 위한 수선 유지비용 증가 등입니다.

안정적인 재무구조를 갖추기 위해서는 제도 개선(열요금, LNG요금), 원가 절감(저가 열원 확보, 효율 열병합시설 건설·운영을 통한 LNG 직도입), 수익 창출(고효율 열병합시설 건설·운영을 통한 전력판매)의 노력이 필요합니다.

향후 ① 열요금 가격의 정상화 건의, ② 예산 절감(운영경비 등), ③ 수익성 사업 발굴(태양광 발전사업), ④ 저가 열원 확보(별내에너지 열병합, 연료전지 발전배열 등)로 인한 원가 구조 개선, ⑤ 서남 집단에너지시설 2단계 건설, ⑥ LNG 요금 제도개선 건의(현행 열병합 100MW 이하 소매요금을 도매요금과 동일 수준으로 적용 요청) 등으로 서울에너지공사의 수익 구조 개선을 통하여 부채를 감축하고 재정을 건전화하도록 노력하겠습니다.

6. 정책현안 과제에 대한 견해

㉮ 서울에너지공사의 가장 중요한 임무가 무엇이며, 향후 3년 임기 내에 이를 어떻게 달성할 것인가?

- 서울에너지공사의 가장 중요한 임무는 친환경 에너지의 안정적 공급이라고 생각합니다. 서울 시민이 안심하고 사용할 수 있도록 안전한 에너지 공급 체계를 구축하는 것이 무엇보다 필요하다고 생각합니다.
- 공사는 열원시설 안정화 사업을 추진 중에 있으며, 2026년까지 659억원 서울시 출자금으로 노후 열수송관 교체를 계획하고 있습니다. 노후화된 설비에 대한 예방 점검 및 보수를 지속적으로 강화하도록 하겠습니다.
- 어려운 재정 여건 속에서도 강도 높은 자구노력과 신규 수익원 발굴, 정부·시 지원 확보 등 다각적 노력을 통하여 노후 설비에 대해 지속적으로 안전 투자를 추진할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 또한, 안전사고 발생 시 체계적이고 신속한 대응 체계가 이뤄지도록 전사적인 모의대응훈련 강화하고, 객관적이고 명확한 사후 조사 관리를 통하여 사고가 반복되지 않도록 예방체계를 개선하여 안전 최우선 조직문화를 정착시켜 나가도록 하겠습니다.

㉔ 서울에너지공사 현안 과제는 무엇이며, 현안과제 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?

- 러시아-우크라이나 전쟁 여파에 따른 국제 에너지 수급 불안이 지속되고, 중대재해처벌법 시행 등 시민 안전에 대한 사회적 요구가 높아지는 여건 속에서 재무 건전성 확보와 노후화된 집단에너지 설비 안정화가 최우선으로 추진해야 할 현안 과제라고 생각합니다.
- LNG 가격이 급등한 반면, 열요금은 소폭 상승하여 공사 수익성이 악화된 상황으로 강도 높은 자구 노력이 필요하다고 생각합니다. 회사 전반의 경영 실태 조사를 통하여 불필요한 낭비 요소 제거하고 사업구조 재편을 통하여 재정건전성 제고를 위해 노력하겠습니다.
- 안정적 열공급과 시민 안전을 위하여 노후 열원 및 열수송 설비 관리도 중요한 현안 과제입니다. 노후 열수송관 안전관리 최적화, 최신 기술을 통한 예방보수 및 설비 점검 등을 통해 안전하고 지속가능한 집단에너지 공급을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.
- 이외에도 공사의 사회적 책임 이행, 상생의 노사문화 정착 등 공사의 다양한 현안을 해소해 나가는 데 소홀함 없이 최선을 다하겠습니다

④ 에너지관리공단이나 제주에너지공사 등 다른 에너지공기업과 비교하여 서울에너지공사가 가지는 강점과 약점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경쟁력향상 대책은 무엇인가?

- 공사의 강점은 1985년 국내 최초로 지역난방을 도입하여 30년 이상 축적된 집단에너지 분야의 전문성과 노하우를 보유하고 있다는 점입니다. 또한, 태양광 신기술 실증단지 조성, 스마트에너지시티 사업을 추진하고 서울 시내 친환경차 충전 인프라 구축 및 운영하는 등 도심에 특화된 신재생에너지사업을 추진한 경험도 있습니다.

- 공사의 약점은 고비용 원가 구조와 설비 노후화로 인한 운영비 증가로 인하여 수익성이 악화되고 있다는 점입니다. 또한, 풍력 등 제주도 특성에 맞는 다양한 신재생에너지사업을 추진하고 있는 제주에너지공사와 달리, 다양한 신재생에너지원 사업 추진에는 한계가 있습니다.

- 공사의 경쟁력 향상을 위한 대책으로, 강점인 집단에너지사업 전문성을 통해 서남집단에너지시설을 적기에 건설하고 저렴한 미활용열을 확보하여 수익구조를 개선하겠습니다. 또한, 노후화된 집단에너지설비 개선을 단계적으로 추진하고 도심에서 적용가능한 신기술 태양광, 연료전지 등 다양한 신재생에너지 보급 확대를 위해서도 지속 노력하겠습니다.

④ 직원들의 청렴도에 대한 의견은 무엇이고, 직원들의 청렴도 향상 등 윤리경영 강화를 위해 어떤 노력을 할 것인가?

- 공사의 청렴도는 직원의 청렴도의 단순한 합 그 이상이라고 생각합니다. 최근 공공기관 임직원의 청렴도에 대한 사회적 기대 수준이 향상됨에 따라 서울시민의 기대치에 만족하는 청렴도 수준을 달성하는 것이 더욱 중요해졌고, 따라서 직원들의 청렴성은 '기대되는 것'을 넘어서 '반드시 지켜야 할 의무'라고 생각합니다.
- 시민의 기대에 부응하는 청렴도 달성을 위해, '보상과 규제'를 바탕으로 공사 윤리경영을 강화하겠습니다. 청렴 인센티브제도 운영, 반부패·청렴 우수사례 포상 등을 통해 직원의 청렴실천 동기를 부여하고, 청렴의 날 운영·청렴 실천 결의대회 등 다양한 청렴 활동을 통해 일상 속 조직 청렴문화를 내재화하겠습니다.
- 반면, 공직 부조리 근절 및 부패행위 사전 예방을 위한 규제를 강화하겠습니다. 일상감사 기준 강화를 통해 주요 사업에 대한 사전 적법성·타당성을 검토할 것이며, 상시 취약분야 모니터링을 시행하여 잘못된 관행 및 제도를 개선하겠습니다. 또한, 부패행위 발생 취약시기에는 행동강령 이행실태 특별점검 및 특정감사를 실시하여 잠재적 부패요인을 해소하겠습니다.
- 또한 임원을 대상으로 직무청렴계약을 체결하고 고위직 청렴교육을 실시하여 관리자의 청렴마인드를 확립하고 위로부터 솔선수범하는 청렴문화가 확산될 수 있도록 노력하겠습니다.
- 이러한 윤리경영 활동을 통해 공사 임직원의 청렴도를 제고하여 투명하고 시민에게 신뢰받는 서울에너지공사를 구현하겠습니다.

④⑨ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질(PM-2.5, NOx, SOx) 배출허용기준, 2022년 월별 배출 농도, 기준 위반 현황 및 향후 대기오염 배출량 제어 방안은?

□ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질 배출허용기준, 2022년 월별 배출 농도는 아래와 같습니다.

○ 질소산화물(NOx) 허가배출기준 및 2022년 월평균 배출농도

[단위: ppm(표준산소농도%)]

사업장 (배출구)	허가 배출기준	2022년													
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	평균	
서부 지사	#1	34(4)	8.0	8.4	7.7	7.3	7.2	-	-	-	-	-	5.5	7.4	7.4
	#2	51(4)	25.1	31.3	28.7	-	-	-	27.5	-	-	-	25.6	29.0	27.9
	#3	51(4)	28.2	34.3	33.3	-	-	-	22.1	22.4	-	25.6	22.8	23.9	26.6
	#4	25.5(4)	11.9	12.1	10.3	-	-	9.8	6.6	9.2	-	11.2	6.4	8.8	9.6
동부 지사	#1	34(4)	6.4	5.7	6.9	8.8	-	-	-	-	-	-	-	-	7.3
	#2	51(4)	37.6	38.1	38.1	40.6	-	-	-	-	-	-	32.4	38.1	37.5
	#3	51(4)	15.1	15.1	14.8	-	-	-	-	-	-	15.9	15.0	17.7	15.6
	#4	51(4)	16.2	16.0	15.2	14.4	-	14.7	16.4	-	25.7	19.4	18.6	19.3	17.6
	#5	51(4)	22.5	21.6	17.6	-	-	-	-	-	-	-	26.8	28.1	23.3
간사처	#1	40(4)	22.2	22.0	22.4	21.3	24.7	17.0	16.9	16.2	21.2	23.8	21.7	19.2	20.7

※ (중전) 배출허용기준* 적용 ⇨ (변경) 전 사업장 통합환경허가 취득으로 허가배출기준
** 적용

* 배출허용기준: 「대기환경보전법」에 따라 모든 사업장에 공통적으로 적용되는 기준

** 허가배출기준: 통합환경허가 취득에 따라 사업장마다 개별 적용되는 기준(배출허용기준보다 강화)

※ PM-2.5는 배출허용기준 없음 ⇨ 미세먼지 비상저감조치 및 주의보·경보 발령 시 저감
이행

※ 公社는 액화천연가스(LNG) 사용시설 ⇨ SOx 굴뚝 자동측정기기 미부착

□ 2022년 대기오염물질 기준 위반 현황은 없습니다.

□ 또한, 서울에너지공사는 다음과 같은 관리 계획 및 현황을 통해 대기오염 배출을 제어하고 있습니다.

- '23년 SCR 설비 촉매 성능검사, 촉매 교체 등 탈질설비의 적정 관리를 통해 질소산화물 배출을 제어할 계획입니다.

- 미세먼지 비상저감조치 및 주의보·경보 발령 시 외부수열 및 축열을 확대하여 보일러 가동을 줄이고 사업장별 탈질 효율이 높은 보일러를 우선 가동하여 미세먼지의 원인물질인 질소산화물의 배출을 저감하고 있습니다.

- 환경부 및 서울시와의 대기오염물질 저감 협약을 체결하고 저감목표를 이행하여 질소산화물 저감을 위해 선제적으로 노력하고 있습니다.

㉟ 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 무엇이고 현재 서울에너지공사의 경영수지는 다른 에너지공기업과 비교하여 분석하고 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은?

- 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 아래와 같습니다.
 - 집단에너지는 대규모 열 생산시설에서 전기와 열을 동시에 생산하는 열병합발전설비를 활용하여 효율적·경제적으로 열 생산이 가능합니다.
 - 열 생산시설에는 첨단오염방지설비가 완비되어 있으므로 대기오염물질을 감소시켜 깨끗한 도시환경 조성에 기여할 수 있습니다.
 - 시민의 입장에서는 개별 보일러실 설치 공간이 필요 없어 공간의 효율적 활용이 가능하며, 보일러 개별관리가 필요하지 않습니다.
 - 개별 보일러에서 비롯될 수 있는 화재·폭발·질식 사고의 위험 방지가 가능합니다.

- 서울에너지공사와 다른 에너지공기업의 경영수지 비교는 다음과 같습니다.
 - 서울에너지공사 - 한국지역난방공사 경영수지 비교
 - '21년 기준, 서울에너지공사 매출액의 90%가 열판매인 반면, 한국지역난방공사의 매출액은 열판매가 40%, 전기판매가 50%로 전기판매 매출 비중이 높으며 이는 중·대규모 열병합발전소를 보유하여 전기를 생산하기 때문입니다.

(단위: 억원)

구 분		서울에너지공사		한국지역난방공사		비 고
		'22.1~3분기	'21년	'22.1~3분기	'21년	
매 출 액	열 판 매	1,058	1,443	8,294	11,225	냉수판매 포함
	전기판매	196	137	18,077	14,143	신재생 포함
	합 계	1,254	1,580	26,371	25,368	
매 출 원 가		1,835	1,833	28,367	23,855	
영 업 이 익		△661	△391	△2,779	397	
당 기 순 이 익		△689	△462	△2,328	215	

경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은 다음과 같습니다.

- ① 열요금 가격의 정상화 건의
- ② 예산 절감(운영경비 등), ③ 수익성 사업 발굴(태양광 발전사업)
- ④ 저가 열원 확보(별내에너지 열병합, 연료전지 발전배열 등)로 인한 원가 구조 개선
- ⑤ 서남 집단에너지시설 2단계 건설
- ⑥ LNG 요금 제도개선 건의(현행 열병합 100MW 이하 소매요금을 도매요금과 동일 수준으로 적용 요청)

특히 열요금 가격의 정상화를 위해 (사)집단에너지협회를 통해

산업통상자원부에 계속적으로 건의하도록 하겠으며, 또한 서남권 지역 열수요 증가에 따른 경제성 있는 서남 집단에너지시설 2단계 건설을 추진하겠습니다.

⑤ 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책방향은 무엇인가?

- 노동조합은 중요한 경영상 동반자입니다. 결국 모든 일은 사람이 하는 것이기 때문에 공사를 구성하고 있는 노동자들이 어떻게 일하느냐에 따라 경영성과가 달라집니다. 그렇기에 노동자의 결사체인 노동조합을 신뢰로 대하고 의견을 존중함으로써 노동자들이 일하기 좋은 일터를 만들어야 한다고 생각합니다.
- 그 방법으로 노동조합과의 교섭, 노사협의회, 노동이사제 등 다양한 노동의 경영 참여 정책을 적극적으로 이행할 생각입니다. 또한, 다양한 노사 소통 채널을 운영하여 갈등의 소지를 미리 방지함으로써 협력적인 노사문화로의 체질 개선을 위해 최선을 다하겠습니다.
- 노사관계의 지속적 발전을 위해 정기적으로 노사관계 수준을 진단하여 객관적으로 점검하는 한편, 이를 토대로 노사관계 선진화 추진전략을 수립하여 구체적인 노사파트십 체계 구축 과제를 선정·실행하도록 하겠습니다.

㉔ 서남집단에너지 2단계 건설사업이 장기간 지연되면서 추진에 차질을 빚고 있는 상황인데 그에 관한 문제 인식과 대응 방안은 무엇인가?

- 2단계 서남집단에너지건설사업 설계 및 시공 우선협상대상자의 입찰 철회에 따라 건설 일정 지연으로 인해 난방열 부족이 예상되므로 추가 열원 확보 강구 및 건설사업 조속 추진 필요한 상황입니다.

- 이에 대응하기 위한 방안으로는 다음과 같습니다.
 - 서울 시민의 안정적 열공급을 위해 추가 열원을 확보하고, 가양가압장 개선 공사를 통해 목동 수열을 추가 공급하도록 하겠습니다.

 - 조속한 사업 추진을 위하여 전사적 대응체계를 강화하겠습니다. TF를 운영하여 부서별 협업을 강화하고 현안에 즉각 대응하도록 하겠습니다.

 - 물가 및 환율 인상 등 공사비 증가요인 등을 반영하여 공사비를 재산정하고 서울시 소관부서와 향후 계획을 논의하여 사업이 원활히 추진될 수 있도록 하겠습니다.

⑤ 서남집단에너지 건설사업과 관련하여 최초 추진 시부터 절차적 타당성에 대한 문제 제기와 함께 주변 지역에서는 반대 움직임이 있는데 어떻게 대응할 것인가?

□ 서남집단에너지시설의 절차적 타당성은 확보되었습니다.

- 서남집단에너지 건설사업은 2009년 10월 산업부의 마곡지구 집단에너지 공급대상 지역 공고 이후, 2011년 3월 집단에너지사업 허가를 취득하고, 서울시 방침에 따라 2014년 10월 변경 허가를 취득하여 적법한 절차로 진행 중인 사업입니다.
- 현재는 환경영향평가법에 따라 2020년 10월~11월 주민설명회 3회와 2021년 3월 공청회를 마쳤습니다.

□ 다만, 서남집단에너지시설의 위치 및 환경에 대한 우려가 있어, 공사에서는 다음과 같이 대응하고자 합니다.

- 첫째, 중·소규모 지역주민 설명회, 여론주도층과의 간담회 등을 통해 반대주민과 적극적으로 소통할 것이며, 객관적이고 투명한 정보 공개를 통하여 주민 불안을 해소하고 반대 의견에 대해 올바른 정보를 전달하도록 하겠습니다.
- 둘째, 강서구, 시의회 등 유관기관과 적극적으로 소통하여 사업의 필요성과 타당성을 설득해나가도록 하겠습니다.
- 셋째, 주민참여기구 활성화 및 소통·홍보 활동을 통하여 지역주민을 대상으로 시설의 필요성 및 무해성 등을 적극 알리도록 하겠습니다.
- 마지막으로 운영중인 최신 천연가스 발전소 방문을 통해 주민 불안감을 해소하고 서남집단에너지시설에 대한 주민의 인식을 개선을 위해 노력하겠습니다.

㉔ 2022년 2월 서울시 서남권 일대에 지역난방 수열 정지에 따라 열공급 불균형 사태가 발생한 바 있어, 향후 열공급 부족사태가 발생할 것으로 예측되는데 대안은 무엇인지?

- 2022년 2월, 지역난방 수열이 정지로 인해 열공급 불균형이 발생하여 서남권 일대 시민들이 큰 불편을 겪은 바 있습니다. 다음과 같은 대응방안을 마련하여 시민 피해 최소화를 위해 노력하겠습니다.
- 첫째, 강서지역의 안정적 열공급을 위해 가동가능한 설비를 최대한 가동하는 등 설비 최적화를 위해 노력하겠으며, 수열처인 GS파워 및 서남하수열로부터 최대한 수열받는 등의 노력을 통해 향후 열공급 불균형이 발생하지 않도록 하겠습니다.
 - 둘째, 열공급 불균형 발생 시 체계적이고 신속한 비상대응체계를 가동하여 시민 불편을 최소화하겠습니다. 열 부족 예상 시 선제적으로 안내하고, 불편을 겪는 시민에게 보조 난방용품 지원과 관련 세대 요금 감면도 함께 추진하겠습니다.
 - 셋째, 2단계 서남집단에너지건설사업 추진을 통하여 강서지역의 안정적 열원을 확보하도록 하겠습니다. 목동 및 GS파워 등 외부 수열 의존도를 낮추고 자체열원을 확보하여 안정적이고 지속적인 열공급 체계를 강화하겠습니다.

㉟ ‘미활용열’의 이용을 확대하려는 목표가 있는데 여러 시설에서 목표치에 미달하고 있는 사유는 무엇이고, 이를 개선하기 위한 구체적인 대안은 무엇인지?

- 미활용열 이용 확대 목표에 미달한 사유는 외부 요인(서남하수열 설비 고장, GS과워 제한 송열 등 판매자 요인)으로 인한 미활용열 실적 감소와 신규 미활용열 연계 사업 지연으로 인한 영향이 크다고 판단됩니다.
- 미활용열 이용량을 확대하기 위해 ① 적극적인 사업 추진을 통해 신규 미활용열 연계 목표 일정을 단축하고 ② 신규 열연계 사업 발굴 시 SPC 출자 참여 등을 검토하여 열공급의 안정성을 확보하겠습니다.

⑤6 노원, 양천, 강서 마곡 등 서울에너지공사 시설 인근 지역민과의 주민교류, 협의체 구성, 민원대응 등 주요 소통전략은 무엇인지?

- 서울에너지공사는 다양한 사회적 요구에 대한 시민사회의 역할과 참여를 확장하고 장려하기 위해 제도적 장치를 마련하여 시민, 고객, 주민과의 소통을 주요 현안과제로 선정하고 정기적 회의, 주민설명회, 간담회 등 다양한 방법으로 소통과 협력을 하고 있습니다.
- 첫째, 공사는 경영 및 사업추진 과정에서의 시민 의견 수렴 및 시민협력사업 발굴 등을 위해 시민위원회를 운영하고 있습니다. 시민참여를 활성화하고 예산의 민주성을 강화하기 위해 시민의 제안으로 진행되는 사업으로는 ‘노후 사용자 시설 지원’, ‘시민과 함께 스마트하게 걷고 나눔’ 등이 있습니다.
 - 둘째, 고객 의견수렴 활성화 및 소통 강화를 위해 열공급지역 대상 ‘고객 탐방단’을 운영해오고 있습니다. 고객 탐방단은 공사의 집단에너지 사업 및 열공급 서비스 전반에 대한 아이디어 제안, 불편사항 및 개선점 등 다양한 의견들을 개진하는 역할과 기능을 하고 있습니다.
 - 마지막으로 지역주민이 직접 참여하여 올바른 정보를 전달하는 주민 소통참여단을 운영 하고 있으며 지역문제를 함께 해결하고 현안사항에 대해 해당 지역주민, 유관기관과 함께 상호 협력적 대안과 해결책을 찾고 새로운 가치를 만들어가는 주민협의회를 운영하고 있습니다.
- 공사는 사회적 가치 실현을 위해 시민, 고객, 주민의 참여 활동을 더욱 강화하도록 하겠습니다.

⑤7 노후 열수송관 관리를 위한 중장기 계획은 무엇이며, 정비 및 재건설을 위한 방안과 함께 현재 가장 시급한 현안은 무엇이라 생각하는지?

□ 노후 열수송관 안전관리는 공사의 최우선 과제라고 생각하며, 시민 안전과 안정적 열공급을 위해 다음과 같이 선제적 안전관리 계획을 수립하고 단계적으로 추진해나가겠습니다.

- 첫째, 매설 후 20년 이상 된 노후 열수송관 전체 안전진단을 시행하고, 위험도에 따라 2026년까지 배관을 교체하도록 하겠습니다. 안전진단 등급이 낮거나 취약구간을 우선적으로 교체할 계획입니다.
- 둘째, 열수송관 안전점검 인력 및 인프라를 확충하고, 진단 신기술을 도입하여 누수 징후를 조기에 발견할 수 있도록 예방관리를 강화하겠습니다.
- 셋째, 열수송관 취약구간 전수조사 및 집중관리하고, 열수송관 관련 공사 내부 지침을 재정비하여 관리 체계를 개선하겠습니다.
- 넷째, 열수송관 누수사고 발생 시 객관적 사고원인 규명을 통하여 동일 사고가 발생하지 않도록 하겠습니다. 외부전문가 자문을 통하여 사고원인을 밝히고 재발 방지 대책을 마련하도록 하겠습니다.

□ 위와 같이, 노후열수송관 안전관리체계 개선을 통하여 안전사고 및 시민 불편이 없도록 노력하겠습니다.

⑤8 태양광 등 신재생에너지의 확대 및 보급과 관련하여 서울에너지 공사의 한계점은 무엇이며, 향후 개선방안은 무엇이라 생각하는지?

- 신재생에너지 확대 및 보급과 관련하여 공사의 주요한 한계점은 도심 내 재생에너지 자원 및 여유 부지가 부족한 점과 도심 내 신재생에너지 발전사업에 대한 민원이라고 생각합니다.
 - 태양광의 경우 공공부지 위주로 보급 확대하였으나, 민원 및 건물 음영 등으로 인하여 추가 부지발굴에 한계가 있으며 풍력의 경우, 경제성 확보를 위한 평균 풍속이 12m/s이나 서울시 전역(공공건물 옥상 포함)은 평균 풍속 3m/s 이하로 설치 불가능한 실정입니다.
 - 연료전지의 경우, 오염물질 배출과 안정성을 이유로 주택과 인접한 지역에서 주민 민원이 발생하고 있습니다.

- 향후 개선방안으로 도심 특성을 반영하여 서울시 내 에너지 사용량이 많은 건물 및 수송 분야에서 보급 기회를 발굴하고자 합니다.
 - 건물 분야에서는, 서울시 제로에너지빌딩 의무화 정책에 따른 대형빌딩과 공동주택의 신재생에너지 수요에 대응한 지열, 수열에너지 공급사업을 추진하고, 기존 4세대 지역난방 실증사업도 확대해 나가겠습니다.
 - 수송 분야에서는, 전기차충전소 캐노피에 태양광을 설치하는 복합충전소 사업과 연료전지 생산전력을 전기차 충전기에 활용하는 소규모 융복합 사업 등을 지속 발굴해나가겠습니다.
 - 태양광 사업은 지속적인 사업개발 추진을 통하여 부지 발굴 기회를 확대해 나가겠습니다.

⑤9 후보자의 근무경력이 서울에너지공사 사장 직무수행에 어떠한 도움이 될 것이라고 생각하는가?

저는 약 33년간 한국전력공사와 한국동서발전에서 근무하며 전력에너지 분야에서 다양한 정책을 수립하고, 발전소 건설 및 발전설비 운영 총괄, 신재생에너지 개발 등 현장에서 다양한 직무를 수행하며 에너지 분야의 전문성을 축적하였습니다.

또한, 2018년 한국동서발전 기획본부장으로 근무하면서 기획, 인사, 조직, 노무, 재무관리 등을 총괄하면서 회사 경영에 관한 사항을 책임지며 회사 경영에 및 조직관리에 대한 전문적인 지식과 경험을 쌓았습니다.

집단에너지사업은 발전설비에 열공급 설비가 추가된 것으로 운영 및 정비 부분에서 유사점이 많습니다. 발전설비 운영 총괄 및 발전소 건설 추진 경험을 바탕으로 안정적 열공급을 위해 설비 운영 체계를 개선하고 서남집단에너지 건설 사업을 차질 없이 추진하겠습니다.

또한, 오랜 공기업 근무 경험을 토대로 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하며 갈등을 조정하고, 서울시, 시의회 등 유관기관과 긴밀한 협조관계를 구축하여 유관기관의 협력과 지지를 바탕으로 공사 사업을 추진하겠습니다. 관리자로서의 오랜 경험을 통해 얻은 조직관리 노하우로 서로 존중하고 소통하는 직장문화를 조성하고 상생의 노사 관계를 만들어 나가겠습니다.