

ㄴ

I · SEÓUL · U

제316회 시의회 임시회  
기획경제위원회

# 주요 업무 보고

2023. 02. 20.

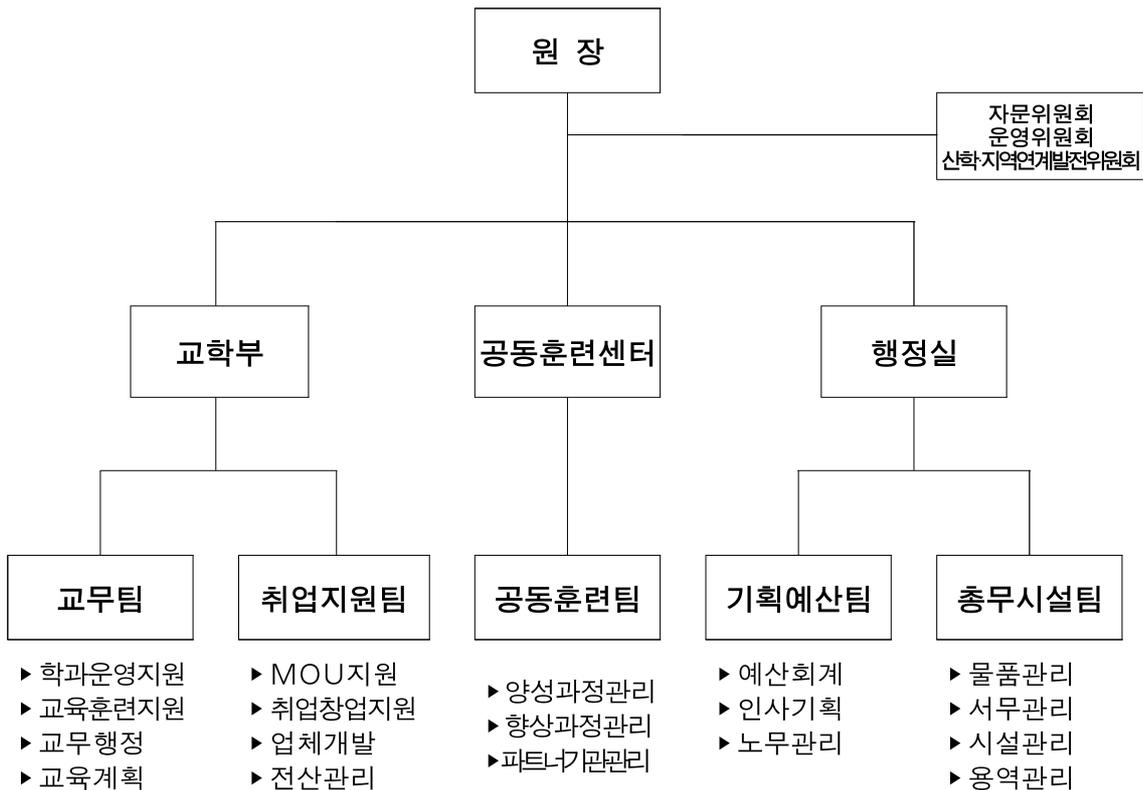
서울특별시 동부기술교육원

# 1. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1953. 서울특별시립 삼성원 설립 (성북구 돈암동 2-160)
- 1979. 10. 훈련관 신축이전 (서울시 강동구 고덕로183)
- 1995. 01. 서울특별시립 서울종합직업전문학교로 명칭 변경
- 2012. 01. 서울특별시 동부기술교육원으로 명칭 변경
- 2014. 03. 학교법인 경북대학교 위탁운영

## 2. 조직



### 3. 교직원

직렬	정원	현원	과부족	직위 및 부서
계	49	47	△ 2	
별정직	1	1	-	원장
교학·행정직	3	3	-	행정실장, 공동훈련센터장 교학부장,
	4	2	△2	총무시설팀장, 공동훈련센터 팀장
	11	11	-	교무, 취업지원, 예산회계, 인사기획, 서무, 전산, 시설, 공동훈련센터 직원
훈련교사	30	30	-	학과 교사

### 4. 훈련 학과

주간(10개월)		주간(5개월)		야간(6개월)	
학과	정원	학과	정원	학과	정원
계(2개)	55명	계(12개)	590명	계(12개)	570명
기계융합로봇	25	가구디자인	60	건물보수	50
전기계측제어	30	건물보수	60	건축인테리어	50
		관광조리	56	관광조리	54
		디저트브런치	60	디저트브런치	54
		디지털콘텐츠디자인	54	디지털콘텐츠디자인	50
		스마트카정비	46	스마트카정비	40
		조경관리(상)	30	에너지진단설비	48
		특수용접	44	의상디자인	40
		현대건축시공	60	전기공사	54
		ICT컴퓨터활용기술	54	조경관리	50
		3D프린터제품디자인	46	특수용접	40
		조경관리(산업기사)	20	3D프린터제품디자인	40

## 5. 예산

(단위 : 천원, %)

구 분	예산액	
	금액	비율
합 계	5,788,684	100
민간위탁금 (계)	5,159,668	89
인건비	2,957,412	51
표준훈련비	1,114,003	19
기관운영비	147,665	3
교육훈련비	577,029	10
시설장비유지비	76,896	1
공공운영비	312,413	5
식 사 비	349,816	6
지역산업맞춤 대응투자비	50,000	1
저소득층 훈련수당	135,000	2
통합관리시스템유지보수	198,534	3
그룹웨어	354,903	6
민간위탁사업비(계)	629,016	11
교육훈련장비	371,855	6
시설개보수비	257,161	4

## 6. 시설 및 장비

위치 : 서울특별시 강동구 고덕로 183

규모 : 대지 23,152.8㎡ / 건물 : 12,699.6㎡

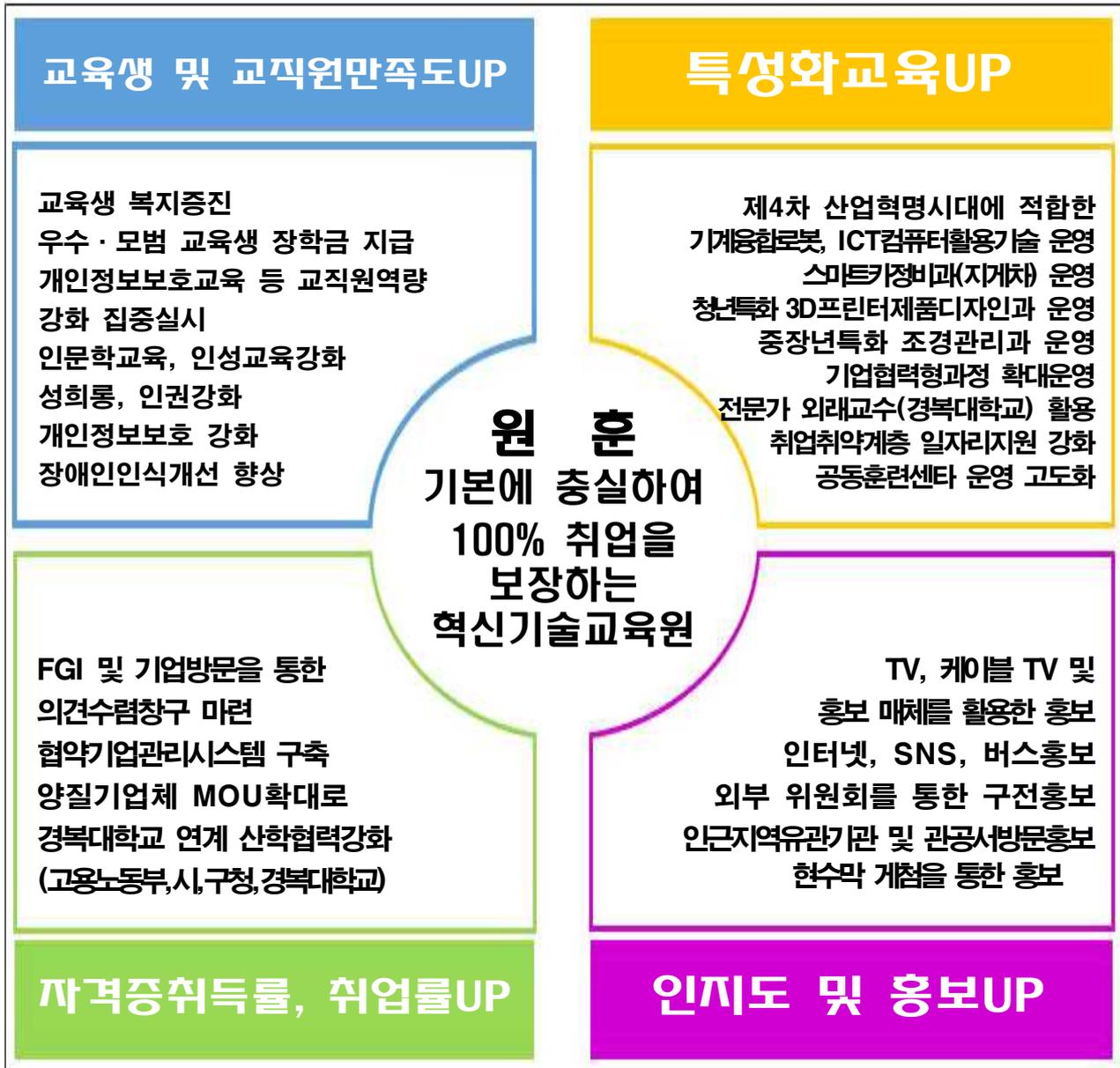
구분	면적	준공일자	구조	용도
서울관	3,795㎡	79.09.10.	철근콘크리트조	훈련관, 행정사무실
창조관	3,895㎡	93.12.31.	철근콘크리트조	훈련관
하나관	2,791㎡	79.09.10.	철근콘크리트조	식당, 복지관
건물보수실습동	545.44㎡	20.03.26.	경량철골판넬조	건물보수과
3D관	466.8㎡	83.03.31.	일반철골구조	3D프린팅융합디자인과
스마트카정비과 실습장1	370.6㎡	16.09.02.	일반철골구조	실습장
창고	321.8㎡	92.09.30.	일반철골구조	창고, 주·부식 창고
스마트카정비과 실습장2	301㎡	16.09.13.	일반철골구조	실습장
조경관	155.2㎡	94.01.22.	일반철골구조	조경관리과
경비실	57.8㎡	93.12.31.	조적조,평스라브	경비실

장비 현황

학과명	장비명	수량
현대건축시공 등 26개 학과	CNC선반 등 1,215종	5,702점

# II . 2023년 주요사업 계획

## 1. 추진방향



## 2. 훈련계획

### 1 교육품질 향상을 위한 효율적인 정규과정 운영

- ◆ 훈련목표제시에 의한 책임성 강화, 엄정한 평가시행
  - 목표설정(수료율, 자격취득률, 고용보험취업률) 달성노력을 통한 훈련의 품질 제고
  - 교직원, 교육생 인문학교육 강화, 교육환경개선으로 내실화 도모
  - 교육기간 및 시간 조정을 통한 훈련성과 제고

#### 훈련목표

훈련과정	입학	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,215명	89%	72%	70%	
주간10개월 2개 과정	55명	89%	83%	71%	
주간5개월 12개 과정	590명	90%	67%	68%	
야간6개월 12개 과정	570명	87%	65%	70%	

#### 훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민
- 교육기간
  - 주간 10개월 과정 : 2023. 3. 2. ~ 2023. 12. 14. (1,240시간)
  - 주간 5개월 과정(상) : 2023. 3. 2. ~ 2023. 7. 11 (620시간)
  - 야간 6개월 과정(상) : 2023. 3. 2. ~ 2023. 8. 14. (450시간)
  - 주간 5개월 과정(하) : 2023. 9. 1. ~ 2024. 1. 26. (620시간)
  - 야간 6개월 과정(하) : 2023. 9. 1. ~ 2024. 2. 13. (450시간)

○ **훈련 학과**

- 주간10개월 과정 : 기계융합로봇 등 2개 학과
- 주간5개월 과정 : 관광조리 등 12개 학과
- 야간6개월 과정 : 건물보수 등 12개 학과

□ **과정별 훈련일정(2023년)**

과정	학과	정원	입학예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
<b>총 계</b>		<b>1,215</b>	<b>1,215</b>				
주간 10월	<b>소 계</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	01.09. ~ 02.17.	02.20. ~ 02.22.	02.24.	2023.03.02. ~ 2023.12.14.
	기계융합로봇	25	25				
	전기계측제어	30	30				
주간 5월 (상)	<b>소 계</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	01.09. ~ 02.17.	02.20. ~ 02.22.	02.24.	2023.03.02. ~ 2023.07.11.
	가구디자인	30	30				
	건물보수	30	30				
	관광조리	28	28				
	디저트브런치	30	30				
	디지털콘텐츠디자인	27	27				
	스마트카정비	23	23				
	조경관리	30	30				
	특수용접	22	22				
	현대건축시공	30	30				
	ICT컴퓨터활용기술	27	27				
	3D프린터제품디자인	23	23				

과정	학과	정원	입학예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
주간 5월 (하)	<b>소 계</b>	<b>290</b>	<b>290</b>				
	가구디자인	30	30				
	건물보수	30	30				
	관광조리	28	28				
	디저트브런치	30	30				
	디지털콘텐츠디자인	27	27	07.03. ~ 08.18.	08.21. ~ 08.23.	08.25.	2023.09.01. ~ 2024.01.26.
	스마트카정비	23	23				
	조경관리산업기사	20	20				
	특수용접	22	22				
	현대건축시공	30	30				
	ICT컴퓨터활용기술	27	27				
	3D프린터제품디자인	23	23				
야간 6월 (상)	<b>소 계</b>	<b>285</b>	<b>285</b>				
	건물보수	25	25				
	건축인테리어	25	25				
	관광조리	27	27				
	디저트브런치	27	27				
	디지털콘텐츠디자인	25	25	01.09. ~ 02.17.	02.20. ~ 02.22.	02.24.	2023.03.02. ~ 2023.08.14.
	스마트카정비	20	20				
	에너지진단설비	24	24				
	의상디자인	20	20				
	전기공사	27	27				
	조경관리	25	25				
	특수용접	20	20				
3D프린터제품디자인	20	20					

과정	학과	정원	입학예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
야간 6월 (하)	소 계	285	285	07.03. ~ 08.18.	08.21. ~ 08.23.	08.25.	2023.09.01. ~ 2024.02.13.
	건물보수	25	25				
	건축인테리어	25	25				
	관광조리	27	27				
	디저트브런치	27	27				
	디지털콘텐츠디자인	25	25				
	스마트카정비	20	20				
	에너지진단설비	24	24				
	의상디자인	20	20				
	전기공사	27	27				
	조경관리	25	25				
	특수용접	20	20				
	3D프린터제품디자인	20	20				

○ 2022년 훈련 실적

(2023.01.31.현재)

정원	입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
1215	1196	868	658	792	353	44.6%

※ 교육생 취업 진행 중

- ◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 「지역인적자원개발위원회」를 구성하여 지역·산업맞춤형 인력양성사업 운영의 효율화
  - 기업의 요구에 맞는 재직자 향상훈련 운영으로 운영의 효율화 증대
  - 서울지역 수요에 부합한 학과운영으로 중소기업체와의 협약체결을 통한 양성과정 운영
  - 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 제고

□ 사업목적

- 지역 중소기업의 훈련수요를 반영한 훈련공급으로 기업체의 고용 안정 및 기술력 향상에 기여
- 지식기반 산업사회를 위한 핵심역량 기술인재 육성

□ 훈련 개요

- 훈련대상
  - 양성과정 : 만15세 이상, 서울시 포함 지역 상관없이 지원가능
  - 향상과정 : 서울/경기지역 고용보험 가입 중소기업체 재직 근로자
- 훈련인원 : 총 602명 (양성:70명, 향상:532명)
- 훈련학과
  - 양성과정(주간 600~1200시간) : 냉동공조설비전문가 양성과정, 패션의 류제작 양성과정 등 2개 학과
  - 향상과정(주간 16~40시간) : 전기 내선공사 등 18개 학과

□ 2023년 사업계획

(단위 : 천원)

구분	양성과정	향상과정	예산액
총 602명	2개 학과, 70명	18개 학과, 532명	1,065,277
동부 공동 훈련 센터	냉동공조설비전문가 양성과정(30) 패션의류제작 양성과정(40)	3D프린터를 활용한 MOCK-UP 제작(15) 스케치업을 활용한 BIM 모델링 실무(15) 미장시공실무 향상과정(15) 시트방수 시공·검사실무(45) 타일시공 검사보수실무(30) 건축도장 시공보수 실무(45) 지게차 엔진 진단·조정 실무(30) 시설관리자를 위한 공조설비 유지보수실무(15) 패턴 그레이딩과 3D CLO 활용(15) 여성복 샘플패턴 제작(스커트,바지)(15) 에너지효율 향상을 위한 전력분석기 활용(15) 전기 동력설비 공사(30) 특고압 수변전설비 운용 실무(15) 전기 내선공사(40) (중장년ICT)중장년을 위한 1인 방송 크리에이터 과정(17) 답타닝을 활용한 이미지, 자연어 처리 모델 제작 과정(60) 오픈스택을 활용한 Private 클라우드 구성관리 자동화(40) AWS 클라우드 핵심 서비스 활용 및 ECS, EKS 개편환경 구축(60)	1,015,277 (50,000)

※ ( ) 금액은 인건비·시설장비에 대한 20% 대응투자금액(시비)

□ **훈련성과 달성 실행방안**

- 양질의 훈련 교·강사진 확보로 교육생 만족도 상승
- 과정별 훈련목표 설정 및 도달에 따른 목표관리제 실시
- 협약업체 체결 확대로 취업보장형 훈련완성(1인 4개 기업)
- 취업률 제고를 위한 협약기업 관리 강화로 효율화 증대

□ **기대효과**

- 지역산업맞춤형 일자리 창출에 대한 총괄적인 운영시스템 구축
- 전략산업 중심의 우수한 인력양성 용이
- 수료자 전원 취업

□ **2022년 사업성과**

구분	목표	실시 인원	중도 탈락	수료 인원	달성률 (%)	취업 인원			취업률 (%)
						취업자 계	고용 보험 가입	고용 보험 미가입	
계	602	775	4	771	128.1%	20	15	5	71.4%
양성 훈련	32	32	4	28	87.5%	20	15	5	71.4%
향상 훈련	570	743	-	743	130.5%	-	-	-	-

※ 취업지원 진행 중 (~2023.03.18.)

### 3

## 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영 고도화

#### ◆ NCS기준 교육훈련과정의 안정적인 운영을 통한 교육품질 향상

- 취업과 동시에 현장업무에 적응할 수 있도록 훈련과정에 NCS 도입
- NCS 기반 훈련기준에 의거 과정 설계를 기본으로 하여 훈련시간의 70% 이상 NCS 적용, 교육훈련의 품질 제고
- NCS 기반 훈련기준에 의한 “과정평가형 자격제도” 연계 학과 개발 및 운영 준비

#### □ 사업개요

- 적용대상 : 주간10개월 과정, 주간5개월, 야간 6개월 과정 26개 학과
- 적용비율 : 훈련시간의 60~70% 적용
- 교육훈련과정 : NCS 훈련기준에 맞게 교과과정 편성 운영

#### □ 추진계획

- NCS기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립 : '23. 1.~2.
- 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시 : '23. 3.~12.
- NCS기반 교육훈련과정 개편 : '23. 5.~12.
- '23년 “과정평가형 자격제도” 도입 운영 : '23. 9.~'24. 1.  
※ 조경관리산업기사 과정평가형 운영

#### □ 기대효과

- NCS활용 직무기술서, 평생경력개발경로 등 활용 패키지 적용
- 산업현장에 바로 투입이 가능한 교육훈련으로 취업을 제고

## 4 취업 및 창업 지원 강화

### ① 창업 지원 프로그램 운영

- ◆ 교육 수료 후 창업이 이루어 질 수 있도록 예비창업자를 대상으로 관련 기관연계를 통한 창업지원 프로그램 운영
- ◆ 창업관련 전문지식교육을 통한 훈련생 창업성공률 향상 및 창업활성화 기대

#### □ 사업개요

- 목 적 : 예비창업자를 대상으로 창업교육기관과 연계하여 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 교육지원 : 서울신용보증재단, 중소벤처기업진흥공단, 50+재단
- 교육대상 : 예비창업자

#### □ 추진계획

- 교육일자 : '23년 03월 / 09월
- 교육인원 : 60명
- 교육내용 : 창업사업성 검증, 창업관련 전문교육실시(마케팅, 재무계획), 초기시장 진입전략 실무 습득

#### □ 기대효과

- 실질적으로 필요한 창업교육을 통해 계획을 세우고 시행하여 창업을 향상
- 교육생의 창업기반 역량을 강화하고 일자리 창출을 확대하여 지역사회의 안정 및 경제 활성화 기여

②

## 기업전담제 확대운영

- ◆ 교수가 교육생 1인당 3개 이상의 우수기업체를 상시 발굴하여 전담 관리하고, 지속적으로 신규업체를 개발하는 기업전담제를 전학과로 확대 실시
  - 교육생 100%취업을 위한 1인 3개 이상 기업체와 취업 보장형 협약
  - 서울지역 중소기업체 등과 FGI를 통한 의견수렴, 현장체험실습 진행 및 업무협약체결실시
  - 취업률 제고 및 훈련참여 동기 부여

### □ 사업개요

- 적용대상 : 주간10개월 과정, 주간5개월 과정 14개 학과
- 내 용 : 교육생 1인당 3개 기업체 취업매칭을 위하여 학과별 우수기업체 상시 발굴 및 전담 관리
- 2023년도 MOU 업체 : 2,036개

### □ 추진계획

- 대상 업체 발굴 선정 : '23. 02 ~ 05
- 협약체결 : '23. 05 ~ 06
- 현장실무 체험실습 및 특강 실시 : '23. 09 ~ 11
- 취업알선, 배정, 사후지도 : '23. 11 ~ '24. 02

### □ 기대효과

- 훈련생 1인당 3개기업의 우수기업을 확보하여 훈련생 모두에게 취업 매칭이 가능, 취업률 향상 도모
- 기업과의 협력관계를 유지하여 현장 실습 · 산업체 특강 등을 진행함으로써 교육의 질 상승
- 우수기업체를 전담 관리하고 지속적으로 신규업체 개발 활성화

## ◆ 교육생의 현장적응력 강화와 취업을 제고를 위한 현장실습 확대

- 강의실 교육과 현장실습 병행을 통해 현장감 있는 교육 실시
- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용안정화 운영

## □ 사업개요

- 적용대상 : 주간 10개월 과정 기계융합로봇과
- 추진내용 : 소정훈련시수의 60%이상 이수 시점부터 현장실습 실시

## □ 추진계획

- 업체 발굴 : '23. 08
- 현장실습, 방문지도 : '23. 09 ~10
- 설문조사, 현장실습 결과보고 : '23. 10 ~12

## □ 운영내용

- 듀얼시스템 참여업체 협약체결
- 훈련생 출석관리 : 산업체 인사담당자의 철저한 출석관리, 학과 교수의 실습처 방문, 현장점검, 출석 점검 협업진행
- 수료 후 해당기업으로 취업연계 가능하도록 유도

## □ '22년 추진실적

(기준일 : '23. 01. 31 / 단위 :명)

학과명	실습기간	실습 인원	업체 수	비고
기계융합로봇	10.05~12.16	11	7	

## □ 취·창업 지원 현황

구 분	추진 현황
동부기술교육원 기존 수료생이 취업한 기업 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 수료생이 취업한 기업 중점관리 강화</li> <li>- 취업한 선배 초청 수료전 특강 실시</li> <li>- 초청문자, 안부 문자 및 메일등을 통한 기업관리</li> <li>- 교육원 소식 안내 및 신입생 모집·수료 및 실습기간·취업기간 등 소식전달을 통한 관리 강화</li> </ul>
상시 취업체 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교수기업전담제를 통한 기업관리 강화</li> <li>- MOU체결을 통한 우수 취업 기업체 확보</li> <li>- 구인요청서 의뢰 접수 및 채용정보 게시판 게시</li> <li>- 온라인(홈페이지활용) 구인게시 상시 업로드</li> </ul>
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 실질적인 현장교육실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MOU 체결기업의 협력으로 현장실습처 제공 및 산업체 전문가의 현장실무 교육 실시</li> <li>- 인성교육, 직업관, 창업사례, 취업성공사례 초청강의</li> <li>- 명장, 명인등을 포함한 산업체 성공 CEO 비대면 특강</li> <li>- 산업현장에서 습득한 노하우 전달</li> <li>- 대표학과 산업체 전문가 초청특강 진행</li> </ul>
교육생 취업육구조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상· 하반기 2회(6월, 11월)</li> </ul>
창업교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 수료생 중 창업을 희망하는 훈련생 대상으로 교육</li> <li>- 서울신용보증재단과 연계하여 창업강좌</li> <li>- 경북대학교등 유관기관과의 연계를 통한 창업지원협력구축 · 교육 및 행정서비스 지원을 통한 창업기회 확대 및 창업 보육센터 저가 제공, 멘토링 서비스</li> </ul>
취업체 지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MOU업체를 통한 특강, 맞춤형 훈련약정, 취업박람회, 취업체 사후지도 등</li> </ul>
교육생 사후지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득</li> </ul>
수료생이 취업한 산업체의 의견수렴	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 수료생이 취업한 기업의 인사담당자 및 대표자를 대상으로 의견수렴 설문조사 및 피드백을 통한 만족도 제고</li> <li>- 기업의 만족도 제고로 채용의 연속성 강화</li> </ul>

- ◆ 「약자와의 동행」 시정 기조에 부응하는 사회취약계층 맞춤형 특화 프로그램 편성·운영

## □ 사업개요

- 취약계층 대상, 다양한 교육 및 상담 프로그램 운영을 통한 취업지원
- 자립청소년, 중장년 전직 등 맞춤형 과정운영 및 취창업 지원

## □ 운영현황

- 국민취업지원제도 연계(동부고용복지플러스센터)
  - 국민취업지원제도 연계, 생계비 지원
  - 저소득 구직자·청년 구직자 등 취업취약계층 대상
  - 구직촉진수당 등 생계지원비 신청 지원(최장 6개월)
  - 교육생 대상 학기초 제도 설명회 실시, 대상자 지원연계
- 뉴딜일자리 job코디
  - 전문직업상담사 배치·운영
  - 훈련생 및 수료생 온·오프라인 취업상담 실시
  - 커리어코치를 통한 취업률 제고
- 50+재단 연계
  - 50+서부캠퍼스와 연계 훈련과정 운영
  - 22년 1개 과정 운영, 23년 3개 과정 운영으로 확대
- 자립지원청년 멘토 연계
  - 보호아동 및 보호종료 청소년 훈련생 대상 멘토연계
  - 생활지원멘토(전담훈련교수 배정), 진로지원멘토(취업성공선배 배정)
- 한국산업인력공단
  - 청년, 중장년 취업 취약계층 자격취득 지원
  - 국가기술자격검정 시험장소 유치, 훈련생 검정 지원
  - 취약계층 역량강화를 위한 국가기술자격검정 잠재 응시자 대상 모집 홍보, 교육지원
- 고용정보원 연계
  - 취약계층 청년대상 집중상담
  - 상담사 1:1 매칭 온라인 상담, 멘토 지원

- ◆ 전직을 희망하는 중장년(40~64세)대상 기술교육원-50+간 연계를 통한 특과교육과정 확대

## □ 사업개요

- 전직을 희망하는 중장년(40~64세) 대상, 기술교육원 - 50플러스 캠퍼스 간 연계를 통한 특화교육과정 확대, 전직 적극 지원
- 50플러스 서부캠퍼스 상담+기초교육 운영 후, 동부기술교육원 교육 과정으로 연계

## □ 운영실적

- 50플러스 서부캠퍼스 MOU 체결(2022.08.10.)
- 연계 교육 실적
  - 과정명 : 집수리 및 건물보수 입문교실
  - 교육일자 : 2022.10.13.(목)~21일(금)(매주 목,금요일)
  - 교육인원 : 20명
  - 교육장소 : 동부기술교육원 건물보수과
  - 목 적 : 생애 전환기 필요 교육실시를 통한 진로탐색 기회 모색

## □ 2023년 운영계획

- 집수리 및 건물보수 입문교실
  - 교육기간
    - 1차 : 2023. 6. 9. ~ 6. 30.(4회 예정)
    - 2차 : 2023. 7. 11. ~ 7. 14.(4회 예정)
  - 계획인원 : 40명(회당 20명)
  - 교육장소 : 동부기술교육원
  - 교육강사 : 동부기술교육원 건물보수과 교수
  - 교육내용 : 집수리 및 건물보수 입문교실

○ 디저트브런치 입문과정

- 교육기간 : 2023. 7. 12. ~ 7. 14.(3회 예정)
- 계획인원 : 20명
- 교육장소 : 동부기술교육원
- 교육강사 : 동부기술교육원 디저트브런치과 교수
- 교육내용 : 제과제빵 및 커피제조 입문교실

○ 건축도장 입문과정

- 교육기간 : 2023. 7. 12. ~ 7. 14.(3회 예정)
- 계획인원 : 20명
- 교육장소 : 동부기술교육원
- 교육강사 : 동부기술교육원 가구디자인과 교수
- 교육내용 : 건축도장 기초 배우기

## 5 훈련 관련 지원계획

### ① 코로나19 관련 계획 및 실적

#### <계 획>

#### 코로나19 예방 조치

##### ○ 발열체크

- 화상카메라 발열체크(서울관, 창조관 설치)
- 코로나-19 확산 방지 대책으로 교직원 방역 근무자를 2개 조로 편성 운영

##### 1) 학과 체크 사항

- 교육생 체온 체크
- 학과 방문자 수기출입명부 작성(각 학과 담당 교수)

##### 2) 행정 체크 사항

- 등원, 하원 시 열화상카메라 체크 및 전자출입명부 기재  
(수기출입명부 비치)
- 일반 방문자 체온 체크 및 전자출입명부(수기출입명부 가능) 기재  
(팀별로 지정 주간 담당하여 체크)
- 체온온도계 발열체크(주·야간 각 3회 체크)
- 입학이후 매일 훈련생 체온체크 현황일지 작성과 코로나19 훈련생  
현황보고서를 매일 작성하여 이상 유무 체크
- 현관 출입문 2개소 방역부스 설치 운영 중



No. 1 방역부스 및 발열체크(서울관)



No. 2 방역부스 및 발열체크(창조관)

## ○ 교육원 방역

- 일상소독 : 사람의 접촉이 빈번한 건물 입구 강화도어 손잡이 등 분무소독 실시
- 임시소독 : 다수가 이용하는 시설인 화장실등 주 1회 이상 분사 소독 실시
- 정기소독 : 전문 소독 업체를 통한 전체 건물 소독 실시(방역일지 참조)
- 환기시행 : 다수가 이용하는 시설인 엘리베이터, 화장실 등 24시간 환기



No. 1 | 교육원 건물 소독(창조관 복도)



No. 2 | 교육원 건물 소독(서울관 3층 관광조리)

- 교육원 소독 주1회 실시

## □ 구내식당 관리

### ○ 직선식사법

- 마주보고 앉지 않도록 한 면만 앉을 수 있도록 세팅
- 좌우 간격 넓게(3인 테이블 2인 착석) : 98명 수용하고 있음

### ○ 학과별 식시시간 조정(학과 당 15분)

- 학과 별 식사 시간표 작성해서 배부
- 주간 10개월 과정 : 4교시 후 점식 식사  
주간 6개월 과정 : 3교시 후 점심 식사

### ○ 식탁 칸막이 설치(총48개)

### ○ 배식대 앞에 손세정제 및 1회용 비닐장갑 비치

### ○ 1일 3회 이상 식당 환기



No. 1 식당 코로나-19 예방 배너 게시 사진

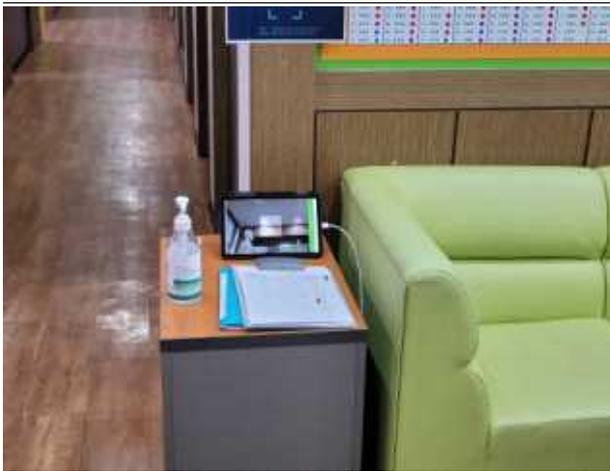


No. 2 식당 코로나-19 칸막이 설치 사진

## <실 적>

### 방역물품 구매 및 지급

목 록	수량(개)	지급(개)
KF94 마스크	8,780매	8,780매
부직포 마스크	100박스	100박스
손소독제	1,680개	700개
휴대용 손소독제	2008개	2008개
비접촉체온계	15개	15개



No. 1 원서접수처 세정제 및 출입자전자 명부 비치(서울관 1층 행정실)



No. 2 손소독제 비치(서울관 1층 입구)

### 방역물품 지원 : 운영재단 경북대학교

구분	마스크	손소독제	환가액	비고
수량	2,000개	1,000개	1,000만원	

## 코로나-19 의심환자 발생 시 조치 메뉴얼

- 시설 내 의심환자 발견 시 관할 보건소 및 교육원에 즉시 신고  
(비상연락망에 주어진 담당자 강동구 진료소 및 서울시 일자리정책과에 보고)
- 보건소에서 조치가 있기 전까지, 의심환자에 대해서는 마스크를  
씌우고, 확보된 격리 공간(하나관 3층)에서 대기하도록 함
- 의심환자의 보건소 이송 후 소독제를 이용하여 환자가 머물렀던 장소 격리 소독

## 예방 홍보물 부착

장 소	예방 포스터	예방 현수막
서울관	포스터 부착	
창조관	포스터 부착	
하나관	포스터 부착	
학과(16개학과)	포스터 부착	
교육원 입구	포스터 부착	현수막 2개 부착

## 코로나19 예방 향후 계획

번	예 방 조 치 계 획
1	학과 조·종례시 코로나19 예방 및 의심환자 발생시 조치사항 교육
2	체온계로 증상 의심자 체온 체크
3	주기적으로 마스크 및 손소독제 지급
4	의심환자 발생시 조치사항 홍보
5	코로나19 비상대책반 운영

## ② 2023년 상반기 모집 선발 및 교육

- 원서접수 : 2023.01.09.(월)~02.17.(금)
- 면접시험 : 2023.02.20(월)~02.22(수)
- 합격발표 : 2023.02.24.(금)
- 교육시작 : 2023.03.02.(목)

## ③ 성희롱예방교육

- 일 시 : 2023. 6. 12.(월), 10. 19.(목) 예정
- 장 소 : 서울관 3층 대강당
- 내 용 : 주간10개월 과정, 5개월 과정 교육훈련생  
성희롱예방교육 실시예정

## ④ 노동인권교육

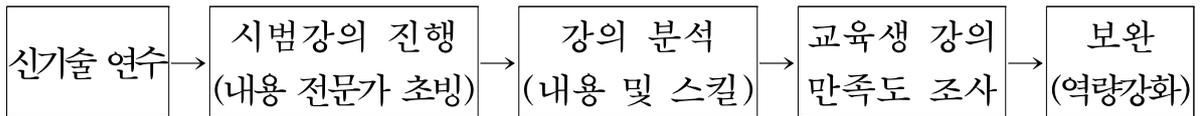
- 일 시 : 2023. 6. 12.(월), 10. 19.(목) 예정
- 장 소 : 서울관 3층 대강당
- 내 용 : 주간10개월 과정, 5개월 과정 교육훈련생  
노동인권교육 실시예정

## ⑤ 소방안전교육

- 일 자 : 2023.6.16.(금) 예정
- 장 소 : 서울관 3층 강당
- 대 상 : 주간10개월 과정, 5개월 과정 교육훈련생
- 내 용
  - 심폐소생술 등 응급환자 발생에 대비하는 안전교육 실시예정

## ⑥ 교수 역량 강화 프로그램 운영

- 교육원 역량 강화를 위한 교직원 의무교육 이수제 실시
  - 원장의무이수 : 의사소통, 리더십 각 1개 과정
  - 교수의무이수 : 담당교과 기술교육 24시간
  - 교직원의무이수 : 담당직무 24시간
- 교수역량 강화를 위한, 교수 신기술 연수 및 산업체 현장연수, 교수법 연수 등을 통한 역량강화
  - 4차 산업 신기술 교육, 산업체 현장연수 강화로 현장능력강화 교과 적용
  - 직업훈련교사 자격 승급 교육, NCS 확인 교.강사 보수교육 이수 강화
  - 신기술 연수 : 한국기술교육대학교 및 산업체 연수를 통한 신기술 습득
  - 업체견학 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학 실시
  - '23. 7월 ~ 8월 : 상반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수
  - '23. 12월 ~ '24. 1월 : 하반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수
- 교수 역량강화 프로그램 도입



- 신기술 연수 : 한국기술교육대학교 및 산업체 연수 등을 통한 신기술 습득
  - 시범강의 : 내용전문가와 함께 시범강의 진행
  - 강의분석 : 강의 내용은 시대흐름에 맞는 내용인지, 훈련생이 이해할 수 있게 설명하였는지 등을 분석
  - 강의만족도 : URL을 이용한 설문조사를 통하여 훈련생의 의견 청취
  - 보완 : 강의분석 및 만족도 조사를 통해 얻게 된 문제점 보완 및 대책강구
- 교수연수, 업체견학, 성과금 지급 등 능력향상·사기진작을 위한 시책 병행 추진
  - 교수 개인의 능력향상과 교육의 질적 향상을 도모
  - 교육생의 성취율(자격취득, 취업)을 제고시켜 교육원 발전을 위한 계기 마련

## ⑦ 취업박람회

- 일 시 : 2023. 11. 16.(목) 예정
- 장 소 : 강동구청 광장
- 내 용 : 강동구청과 연계하여 기업채용부스, 취·창업홍보관, 취업특강 등의 다양한 부대행사 진행
- 참석자 : 전체 훈련생

## 6 교육생 헌혈 및 사회봉사활동

### ① 교육생 헌혈, 조혈모 세포 기증

- 일 자 : 2023.05.19.(금), 10.13.(금) 예정
- 장 소 : 서울관 1층 헌관 및 휴게실
- 참여인원 : 주간과정 교육생 및 교직원
- 참여기관
  - 대한적십자사 서울남부혈액원
  - 가톨릭조혈모세포은행

### ② 교육생 재능기부 사회봉사활동

- 주 제 : 작은 배움의 실천, 큰 나눔의 기쁨
- 인 원 : 주간10개월과정 및 5개월과정 교육생
- 기 간 : 2023.06.26.(월)~ 예정
- 장 소 : 소망드림복지센터 등 6개 사회복지시설

### 3. 2023년 중점 추진계획

#### ① 제4차 산업 맞춤형 훈련 과정의 선도적 운영

◆ 매년 지속가능한 4차산업 맞춤형 과정 시행으로 서울시 직업훈련방향 선도

#### □ 훈련개요

과 정	학 과	정 원	교육시간
주간 10개월	기계융합로봇	25명 × 1회 = 25명	1,240시간
	전기계측제어	30명 × 1회 = 30명	
주간 5개월	스마트카정비	23명 × 2회 = 46명	620시간
	디지털콘텐츠디자인	27명 × 2회 = 54명	
	ICT컴퓨터활용기술	27명 × 2회 = 54명	
	3D프린터제품디자인	23명 × 2회 = 46명	
야간 6개월	디지털콘텐츠디자인	25명 × 2회 = 50명	450시간
	스마트카정비	20명 × 2회 = 40명	
	전기공사	27명 × 2회 = 54명	
	3D프린터제품디자인	20명 × 2회 = 40명	

#### ② 과정평가형 산업기사 과정 운영

#### □ 훈련개요

- 산업인력공단이 공모 선정한 교육·훈련 과정을 이수, 내·외부평가를 거쳐 산업기사 자격증을 취득

과 정	학 과	정 원	교육시간
주간5개월 과정	조경관리 산업기사	20명 × 1회 = 20명	620시간

③

## 대표학과 육성

- ◆ 취업률이 높고 제4차산업혁명시대에 맞춤형 교육으로 양질의 일자리 창출이 가능한 학과를 교육원 대표학과로 선정 육성 추진

### □ 선정학과

구 분	대표학과	훈련인원	중점과목
주간 10개월	전기계측제어	30명	특고압 전력IT(수변전설비운영)
주간 5개월	3D프린터제품디자인	46명	3D제품디자인
야간 6개월	에너지진단설비	48명	스마트팩토리, 냉난방 설비

### □ 육성 지원 내용

#### ○ 훈련장비 우선지원

학과	장 비	비고
전기계측제어	전력IT 비상발전기 공조설비 1종	산업체 사용 동일 장비 구축을 통한 현장적응력 강화 교육
3D프린터제품디자인	3D프린터(SLA방식 등 7종)	
에너지진단설비	사방밸브히트펌프냉난방장치 1종	

#### ○ 기업 연계 교육 지원

학과	산업체 교육연계
전기계측제어	서울시 시설관리공단 연계 과정 - 기계설비 성능점검 및 사례분석
3D프린터제품디자인	(주)넌마블네오 연계 과정 - ZBrush 활용 비정형모델링
에너지진단설비	(주)AREM센터필드 연계 과정 - 전기시설물 오류발생시 기술대처

### □ 향후계획

- 지속적인 대표 학과 육성으로 교육원 이미지 브랜드화
- 대표학과 전기계측제어과 22년취업률 96% 우수사례 전파

④

**훈련기간 단축**

## ◆ 주간10개월 과정 → 주간5개월 과정으로 단축

- 산업체 채용시기에 맞춰 훈련기간 단축(관광조리과 등 5개 학과 단축)

□ **훈련개요**

- 훈련기간 단축으로 단기간에 자격취득, 취업을 희망하는 지원자의 교육수요에 부응

과 정	학 과	정 원	교육시간
주간10개월→5개월	관광조리	28명×2회=56명	620시간
	디지털콘텐츠디자인	27명×2회=54명	
	스마트카정비	23명×2회=46명	
	특수용접	22명×2회=44명	
	ICT컴퓨터활용기술	27명×2회=54명	

⑤

**협약기업 확대로 취업을 제고**

## ◆ 교육생 1인 당 3개 기업과 협약을 맺어 원하는 업체로 취업연계

- 교육생의 업체 선택의 폭 상승 및 취업의 질 향상 도모

□ **협약기업 현황**

- 기존 동부기술교육원 협약업체 : 2,036개
- 경북대학교 취업보장형 협력업체 : 6,800개

⇒ 총 8,836개 업체를 활용한 교육생 취업을 제고

## ⑥

## 특화 과정 운영(청년·중장년)

- ◆ 코로나 19로 인한 경제악화로 청년들의 사회진출 기회가 좁아짐에 따라 청년들이 선호하는 교육과정을 특화 하여 직업능력개발훈련을 실시함으로써 청년들의 취업경쟁력을 강화 하고자 함
- ◆ 중.장년들의 퇴직 후 제2의 인생 준비를 위한 중장년 특화 과정 운영

## □ 청년 특화과정

## ○ 운영 학과

운영학과	운영방식			주요과목
	교육과정	정 원	교육시간	
3D프린터제품디자인	주간 5개월	46명 (23×2회)	620시간	3D제품디자인

## ○ 특화 내용

- 훈련생 모집시 청년특화 과정 운영 홍보 강화
- 청년특화 과정은 연령을 제한 할 수는 없으나, 면접 선발시 청년층에 대하여 가점부여 등 우선선발 될 수 있도록 함
- 1인 1자격취득을 목표로 하여 양질의 훈련으로 청년인재 양성

## □ 중장년 특화과정

## ○ 운영 학과

운영학과	운영방식			주요과목
	교육과정	정 원	교육시간	
조경관리	주간 5개월	30명 (30×1회)	620시간	조경수목관리

## ○ 특화 내용

- 훈련생 모집시 중장년 특화 과정 운영 홍보 강화
- 훈련생 모집시 연령을 제한할 수는 없으나, 면접 선발시 중장년층에 대하여 가점부여 등 우선선발 될 수 있도록 면접채점 기준 차별화

◆ 선취업 약정 후교육 실시로 일자리 연계 강화 과정  
 협약기업이 훈련생 선발부터 훈련과정 설계 및 실습교육까지 전과정을 기업과 협력하여 진행, 훈련생의 수료와 동시에 협약기업으로 취업연계 하는 과정

□ 사업개요

- 적용대상 : 주간10개월 과정 전기계측제어과, 기계융합로봇과
- 추진내용

연도	훈련학과	기업협력약정기업	비고
'23	전기계측제어	(주)미래비엠, 두원ENG, (주)지앤비시스템, (주)맥서브	22년 실적우수
'23	기계융합로봇	(주)동광엔지니어링, (주)양현기공,(주)한신정공 (주)광명정말산업,(주)기가텍,(주)큐빅테크	23년 확대운영

- 훈련생 선발, 교육, 취업 전 과정을 협약기업과 협력하여 운영하는 과정
- 22년 시범학과 운영 후 성공사례(취업률 96%)를 토대로 점진적으로 확대

□ 추진계획

- 기업체 산학협력 체결 : '23. 1. ~'23. 2.
- 훈련생 선발 : '23. 3.
- 기업체 현장실습 : '23. 10.
- 약정업체로의 취업 : '23. 11.~ '23. 12.

□ 추진실적

연도	훈련학과	기업협력			비고
		약정기업	취업 대상	취업	
'22	전기계측제어	(주)에이렘, (주)맥서브, (주)세안텍스, (주)지앤비시스템, (주)삼구INC, (주)미래비엠, 두원ENG	28명	27명 (96.4%)	진학자 2명 제외

⑧

## 온라인 교육 확대

- 포스트 코로나 대비, 온라인 교육 병행 유연한 교육과정 운영
  - 실시간 온라인 수업 병행, 교육훈련 다양화 및 효율성 제고
  - STEP-온라인평생교육원 LMS(Learning Management System) 시스템 활용
  - 학과별 자체 동영상 제작 및 외부 콘텐츠 활용
  - 전 학과 대상 줌 실시간 온라인 수업 실시
  - 학과별 온라인 강의 콘텐츠 탑재 및 운영(13개 학과 313개 콘텐츠)
- 운영현황
  - 한국기술교육대학교와 MOU체결을 통한 LMS 활용
  - 디지털콘텐츠디자인, 3D프린터제품디자인과 등 콘텐츠 수업 실시
  - 전 학과 대상 줌 실시간 온라인 수업 실시
  - 2022년 자체제작 온라인 강의 콘텐츠 활용

⑨

## 교육생 선발의 공정성과 전문성 확보

### ◆ 훈련생 입학 선발을 위한 외부면접위원 위촉운영

- 정규과정 선발시 외부위원 면접 참여로 우수인재 발굴 기여
- 경북대학교 관련 학과 전문교수 및 관련 업체전문가, 위원회 위원 등을 외부 위원으로 위촉하여 투명한 선발과 양질의 교육생 엄선

⑩

## 교육생 선발의 공정성과 전문성 확보

### ◆ 훈련생 입학 선발을 위한 외부면접위원 위촉운영

- 정규과정 선발시 외부위원 면접 참여로 우수인재 발굴 기여
- 경북대학교 관련 학과 전문교수 및 관련 업체전문가, 위원회 위원 등을 외부 위원으로 위촉하여 투명한 선발과 양질의 교육생 엄선

⑪

## 취업지원 전담부서 운영

- ◆ 취업지원 기능과 역할을 강화하여 훈련생의 취업률 제고에 기여하기 위해 부서 신설 및 전담자 배정
  - 전문기관과 연계한 창업교육 프로그램 운영
  - 취업지원 프로그램 운영 및 외부 기관 연계, 전문가 연계를 통한 맞춤형 취업상담, 취업코디 프로그램 운영
  - 취업자 고용보험 조회를 통한 취업 데이터베이스 구축 및 관리

⑫

## 훈련생 만족도 제고 및 사후관리 체계화

### □ 훈련생 만족도 제고를 위한 상담 체계화

- 중도 포기자 방지를 위한 상담 내실화 및 지도교수 역할 강화
  - 교육원 적응지도를 위한 교육생 상담\_학기초 전원 1회 이상
  - 교육관계, 애로사항, 수업태도, 진로 및 성취도 평가 등 상시 면담
  - 구직선호도 파악 및 취업지도를 위한 진로상담 집중실시
- 교육생과 교수간 소통 강화 - 학과별 SNS활성화 및 상시 운용
- 고용정보원 직업상담사 및 Job코디를 활용한 학과별 맞춤상담
- 교육생 건의사항 및 의견반영을 위한 온.오프라인소통창구 운영
- '열린원장실' 활용, 훈련생의 건의 상시 반영

### □ 효율적인 학사 관리 운영 및 사후지도 체계화

- 과정별 특성에 맞는 체계적인 목표설정 및 결과에 따른 인센티브 제공
- 전학과 NCS 기반 교과과정 편성 및 훈련과정 고도화(실습강화)
- 교육생-교수간 원활한 소통과 피드백을 위한 책임담임제 운영
- 수료후 취업지도, 이.전직 예방지도를 위한 지속적인 사후지도
- 학과그룹밴드, 메일, 유선등을 활용한 수료생 사후지도 강화
- 취업자(회사생활 적응 확인 및 취업유지), 미취업자(취업연계 진행)
- 취업한 수료생에 대한 산업체조사(현장적응도, 현장실습기회,건의사항 등)

## □ 학과 특성을 반영한 맞춤형 홍보 추진

### ○ 학과 특성을 반영한 맞춤형 홍보 추진

- 산업설비기계계열 : 서울동부고용센터 국민취업팀 상담사 대상 설명회 개최
- 가정계열 : 조리, 의상 등에 관심이 있는 청소년 기관 방문을 통해 담당자 면담 및 기관이용자 체험 클래스 진행
- IT디자인계열 : IT산업단지, 대학교 등의 홍보창구에 교육원 홍보지 비치, 기관이용자 홍보활동
- 건축디자인계열 : 위탁고교생 (광문고등학교 등) 체험학습 프로그램 홍보활동

## □ 홍보매체의 다양화를 통한 모집률 증대

### ○ 온라인 · SNS 활용

- 교육원 블로그 운영을 통한 교육원 소식 상시적 업데이트
- 카드뉴스 형식의 뉴스레터 발행으로 교육원 소식 전파
- 네이버키워드 광고
- 인스타그램, 페이스북, 트위터, 블로그, 당근마켓, 등 SNS 활용
- 서울시 온라인 뉴스 내손안의서울 배너광고
- 한국산업인력공단, 50플러스 센터등 유관기관 온라인 홈페이지 교육원 배너 홍보, 모집안내 공지

### ○ 대형 미디어 활용

- 대형빌딩 옥외광고 전광판 3곳 교육원 영상 송출  
(종각역 SC제일은행, 동대문역사문화공원역 굿모닝시티, 청계산 입구)
- 강동구 현수막 게시대, 교육원외벽 전광판, 교육원 내·외부 현수막

### ○ 지역 홍보

- 강동지역 전체 마을버스 40대 내부 광고
- 강동지역 23개 아파트 게시판 모집 홍보
- 자치구 주민센터 등 유관기관 방문 홍보

## □ 타겟 홍보를 통한 집중 홍보

### ○ 청년타겟 홍보

- 서울청년센터 강동 오랑, 일자리 카페, 지역도서관 등 기관대상 홍보협력  
(홍보창구에 리플렛, 전단지 비치, 담당자 면담)

### ○ 여성타겟 홍보

- 여성발전센터, 여성인력개발센터와 MOU 체결, 관내 여성대상 집중홍보  
유관기관 홈페이지에 교육원 모집공지 및 홍보창구에 리플렛, 전단지 비치
- 교육원 수료한 여성층 대상 교육원 브랜드 구전홍보

### ○ 중장년 홍보

- 50플러스센터 SNS에 교육원 학과홍보, 홈페이지 홍보, 리플렛비치 등
- 25개 구청 및 주민센터 내 포스터·리플릿 비치, 입구 배너설치
- 교육원 수료한 중장년층 대상 교육원 브랜드 구전홍보(바이럴홍보)

### ○ 자립준비청년 홍보

- 영락보린원 등 43개 아동복지 생활시설, 가정지원센터 등 찾아가는 설명회 진행
- 자립준비청년 대상 체험클래스 운영예정(빵만들기, 피큐어만들기 등)
- 기아대책기구와 MOU체결 및 교육원 모집 홍보 협조

## 4. 시설 및 장비 보강

### 시설 - 8건 257,161천원

공사명	예산액 (천원)	비고
계	257,161	
교육원 안전진단 검사	8,140	
컴퓨터실 바닥공사	43,727	
학과 전기공사	36,740	
방화문 자동폐쇄장치 설치공사	3,850	
시스템 냉난방기 공사	45,269	
지게차 실습장 대기실 공사	39,061	
교육원 조정관리공사	47,061	
국소배기장치 설치공사	33,313	

### 교육훈련장비 - 28종 315점 373,370원

학과	수량		예산액 (천원)	장비내역
	종	점		
계	28	292	371,855	
3D프린팅융합디자인	5	87	181,910	AdobeCCT 등 5종
조정관리	3	31	28,671	복합기 등 3종
현대건축시공	4	67	53,144	AutoCAD 프로그램 등 4종
관광조리	3	3	17,800	냉난방기 등 3종
건물보수	2	6	15,800	프레스틀 도미노 등 2종
특수용접	3	4	32,700	DRILL & TAPPING M/C 시스템 등 4종
ICT컴퓨터활용기술	4	39	25,895	빔프로젝트 등 4종
행정실	4	55	15,935	한컴오피스 등 4종

# Ⅲ. 2022년 직업교육 추진 실적

## 1. 훈련 실적

### 최근 3년간(2020~2022년) 훈련실적(수료 기준)

○ 정규과정 훈련실적-취업률 62.8%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	4,129	3,611	2,858	1,794	49.7	62.8
2022년	1,196	868	792	353	40.7	44.6
2021년	1,350	1,273	1,030	716	56.2	69.5
2020년	1,583	1,470	1,036	725	49.3	70

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

※ 2022학년도 훈련생은 현재 교육 및 취업 진행중(~2023.05.30.)

### 정규과정

○ 2022년

(기준일:'23.01.31)

과정	학과	지원	입학	중도 탈락	훈련중	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총계		2411	1196	70	258	868	658	792	353	44.6	40.7
주간 10개월	소 계	306	208	23	0	185	142	182	62	34.1	33.5
	기계융합로봇	42	27	6	0	21	10	21	15	71.4	71.4
	관광조리	59	32	2	0	30	27	27	6	22.2	20.0
	디지털콘텐츠디자인	45	32	2	0	30	26	30	1	3.3	3.3
	스마트카정비	46	31	0	0	31	21	31	2	6.5	6.5
	전기계측제어	44	33	3	0	30	29	30	25	83.3	83.3
	특수용접	26	21	6	0	15	15	15	2	13.3	13.3
	ICT컴퓨터활용기술	44	32	4	0	28	14	28	11	39.3	39.3

과정	학과	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업		
									인원	비율(대상)	비율(수료)
주간 6개월 (상)	소 계	471	222	6	0	216	171	176	73	41.5	33.8
	가구디자인	59	33	2	0	31	27	30	5	16.7	16.1
	건물보수	65	33	0	0	33	30	19	17	89.5	51.5
	디저트브런치	120	30	0	0	30	30	24	14	58.3	46.7
	조경관리	83	33	1	0	32	24	31	13	41.9	40.6
	현대건축시공	62	33	0	0	33	26	30	7	23.3	21.2
	3D패션디자인	36	30	3	0	27	18	17	6	35.3	22.2
	3D프린터제품디자인	46	30	0	0	30	16	25	11	44.0	36.7
주간 6개월 (하)	소 계	394	213	6	0	207	84	206	28	13.6	13.5
	가구디자인	52	33	2	0	31	0	31	3	9.7	9.7
	건물보수	64	33	1	0	32	28	32	1	3.1	3.1
	디저트브런치	84	30	0	0	30	30	30	2	6.7	6.7
	조경관리	56	33	2	0	31	0	30	4	13.3	12.9
	현대건축시공	55	33	0	0	33	23	33	4	12.1	12.1
	3D패션디자인	31	21	0	0	21	3	21	2	9.5	9.5
	3D프린터제품디자인	52	30	1	0	29	0	29	12	41.4	41.4
야간 6개월 (상)	소 계	657	278	18	0	260	180	228	142	62.3	54.6
	건물보수	72	24	2	0	22	16	17	16	94.1	72.7
	건축인테리어	56	25	0	0	25	14	25	6	24.0	24.0
	관광조리	51	25	2	0	23	10	20	11	55.0	47.8
	디저트브런치	130	25	0	0	25	23	21	18	85.7	72.0
	디지털콘텐츠디자인	37	23	1	0	22	16	19	12	63.2	54.5
	스마트카정비	35	24	0	0	24	13	23	9	39.1	37.5
	에너지진단설비	42	20	1	0	19	17	15	12	80.0	63.2
	의상디자인	33	20	7	0	13	7	11	4	36.4	30.8
	전기공사	80	25	2	0	23	19	21	15	71.4	65.2
	조경관리	70	24	0	0	24	20	23	16	69.6	66.7
	특수용접	51	23	2	0	21	12	15	14	93.3	66.7
3D프린터제품디자인	29	20	1	0	19	13	18	9	50.0	47.4	

과정	학과	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업		
									인원	비율(대상)	비율(수료)
야간 6개월 (하)	소 계	583	275	17	258	0	81	0	48	-	-
	건물보수	73	24	1	23	0	18	0	13	-	-
	건축인테리어	45	25	0	25	0	17	0	2	-	-
	관광조리	45	25	3	22	0	8	0	4	-	-
	디저트브런치	70	26	2	24	0	24	0	4	-	-
	디지털콘텐츠디자인	43	23	0	23	0	14	0	7	-	-
	스마트카정비	43	24	1	23	0	0	0	5	-	-
	에너지진단설비	41	20	2	18	0	0	0	8	-	-
	의상디자인	26	16	3	13	0	0	0	1	-	-
	전기공사	66	25	2	23	0	0	0	2	-	-
	조경관리	53	24	0	24	0	0	0	2	-	-
	특수용접	40	23	3	20	0	0	0	0	-	-
	3D프린터제품디자인	38	20	0	20	0	0	0	0	-	-

※ 교육생 취업 진행 중

## □ 공동훈련센터 (고용노동부 국비과정) 실적

### ○ 양성과정(2022년)

(기준일:'23.01.31)

학과	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업		
								인원	고용보험 취업자	고용보험 취업률
소계	32	62	32	4	28	28	28	20	15	53.5%
냉동공조설비제어전문가	32	62	32	4	28	28	28	20	15	53.5%

※ 취업지원 진행 중 (~2023.03.18.)

### ○ 향상과정(2022년)

(기준일:'23.01.31)

학과	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업		
								인원	고용보험 취업자	고용보험 취업률
소계	570	1,937	743	-	743					
건축목공시공 (바닥·벽 설치)	30	196	60	-	60					
미장시공 (모르타르 미장)	15	91	24		24					
방수시공 (시트방수)	30	141	60	-	60					
타일시공 (벽·바닥 타일붙임)	30	148	41	-	41					
건축도장시공 (목재도장)	30	164	64	-	64					
실내건축철재도장시공	30	111	49	-	49					
조경시공 (조경공사 준공전 관리)	15	89	27	-	27					
지게차정비 (지게차 작업장치 진단·조정)	30	247	56	-	56					
패턴(그레이딩)	15	16	3	-	3					
여성복 패턴제작	15	34	15	-	15					
전기공사 (동력제어반공사)	30	80	23	-	23					
전기공사 (내선공사검사)	30	201	42	-	42					
3D프린터를 활용한 생활용품 제작	15	24	10	-	10					
(중장년ICT) 1인 미디어 영상제작과 활용	40	127	31	-	31					
클라우드 기반 알고리즘으로 배우는 인공지능 신경망 딥러닝	60	72	67	-	67					
클라우드 네이티브 AWS 아키텍처 설계 및 운영	60	81	77	-	77					
DevOps를 위한 클라우드 인프라 구성관리 자동화	80	75	68	-	68					
(수시) 에너지효율 향상을 위한 전력분석기 활용실무_일반	15	40	26	-	26					

자격취득  
및  
취업대상자  
아님

## 2. 2022년 시설 및 장비 보강

### □ 시설 - 9건 257,161천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액 (천원)	비고
계	257,161	
서울관 안전진단 검사	8,140	
창조관 테라스 방수 공사	7,140	
도시가스 정압기실 공사	20,948	
홈페이지 개편 작업	80,400	
교육원 LED조명 교체 공사	51,545	
공기살균기, 공기청정기 필터 교체	4,948	
국기게양대 개보수 공사	14,308	
서울관 뒷 바닥 개보수 공사	15,865	
LED전광판 설치 공사	53,867	

### □ 교육훈련장비 - 27종 295점 471,855원

(단위 : 천원)

학과	수량		예산액 (천원)	장비내역
	종	점		
계	27	295	471,855	
3D프린팅융합디자인	7	102	158,900	AdobeCCT 등 7종
전기계측제어	1	1	5,000	전력IT비상발전기 공조설비
에너지진단설비	1	1	27,575	사방벨브히트펌프냉난방실험장치
디저트브런치	2	2	3,800	전기발효기 등 2종
특수용접과	6	6	22,750	AIR플라즈마절단시스템 등 6종
스마트카정비	2	3	15,000	전조등시험기 등 2종
현대건축시공	3	69	44,490	AutoCad 등 3종
기계융합로봇	1	28	58,800	V_AMT
디지털콘텐츠디자인	4	83	135,540	그래픽용 컴퓨터 등 4종

### 3. 예산 및 집행 실적

- 2022년도 예산집행현황

(기준일 : '22.12.31. 단위 : 천원)

구분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		잔액(B-C)	
	금액	%	금액	%	금액	%	금액	%
합 계	5,387,348	100	5,387,348	100	5,325,593	99	61,755	1
민간위탁금(계)	4,658,332	86	4,658,332	100	4,603,034	99	55,298	1
표준훈련비	4,030,898	75	4,030,898	100	4,018,960	100	11,938	0
인건비	2,865,352	53	2,865,352	100	2,863,053	100	2,299	0
기관운영비	322,645	6	322,645	100	322,645	100	-	0
교육훈련비	607,029	11	607,029	100	597,389	98	9,640	2
시설장비 유지비	235,872	4	235,872	100	235,872	77	-	23
식 사 비	270,000	5	270,000	100	260,756	97	9,244	3
통합관리시스템 유지보수	198,534	4	198,534	100	198,533	100	1	0
훈련수당	98,000	2	98,000	100	63,883	65	34,117	35
공동훈련센터 대응투자금	50,000	1	50,000	100	50,000	100	-	0
시 공통경비	10,000	0	10,000	100	10,000	100	-	0
교직원교육비	900	0	900	100	900	100	-	0
민간위탁사업비(계)	729,016	14	729,016	100	722,559	99	6,457	1
교육훈련장비	471,855	9	471,855	100	467,944	99	3,911	1
시설개보수비	257,161	5	257,161	100	254,614	99	2,547	1

# IV. 2022년 행정사무감사 처리결과 보고서

(기술교육원)

## □ 총괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 50 건
- 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	50	22	23	5	-
	시정· 처리요구사항	24	6	16	2	-
	건의 사항	10	-	7	3	-
	기타(자료제출 등)	16	16	-	-	-

# 시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획						
<p>1. 기술교육원 행정감사(11.9) 당시 중부·남부기술교육원장이 직인 날인 관련 위증을 한 사안에 대한 경제정책실장의 의견은 어떤지?</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제315회 정례회 시, 시의회 답변 과정에서 중부·남부기술교육원장은 정확한 사실관계를 확인하지 않고 답변한 바 있음</li> <li>○ 제315회 정례회 시, 중부·남부기술교육원장은 부적절한 답변 사과 및 향후 답변 시 각별히 언행에 유의하겠다는 취지로 답변</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 경제정책실 의견</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시의회 질의·답변 시, 부적절한 사례가 재발되지 않도록 각 기술교육원에 소관 사항에 대한 정확한 사실관계 확인 후 답변토록 행정지도 강화</li> </ul>						
<p>2. 기술교육원의 과목, 장비, 시스템 등이 낙후된 상태로, 서울시와 시의회에 적극적으로 개선을 건의해 장비와 식당 환경 등을 개선하고 현실에 맞는 교육을 해주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 예산 편성 시 기술교육원별 민간위탁사업비(훈련장비비, 시설개보수비) 수요 내역 반영 : '22.12.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술교육원 환경 개선을 위한 훈련장비 구입, 시설 개보수 예산 편성</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="603 1146 1461 1234"> <thead> <tr> <th>예산요청</th> <th>반영</th> <th>미반영</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,660천원</td> <td>2,226천원(83.7%)</td> <td>434(16.3%)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 중부 : 720백만원 요청 / 방송영상과 소프트웨어 34점, 희망관 냉난방기 설치공사 등 595백만원 편성(반영률 82.6%)</li> <li>▷ 남부 : 454백만원 요청 / 구내식당 식기세척기 1점, 컴퓨터 강의실 공사 등 370백만원 편성(반영률 81.4%)</li> <li>▷ 동부 : 729백만원 요청 / 어도비CCT 프로그램 등 4점, 조경관리공사 등 629백만원 편성(반영률 86.3%)</li> <li>▷ 북부 : 757백만원 요청 / 바이오화학제품제조과 광학현미경 등 19점, 자동차차체정비과 분진흡입실 공사 등 632백만원 편성(반영률 83.5%)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2023년도 서울특별시의회 예산안 심의·의결('22.12.16.), 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500~4,500원)</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 훈련장비 구입 및 시설 개보수 추진 : '23.1.~</li> <li>○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 운영 중 : '23.1.2.~</li> <li>○ '23년에 미반영된 훈련장비 구입 및 시설 개보수 내역은 '24년 예산 반영토록 노력</li> </ul>	예산요청	반영	미반영	2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)
예산요청	반영	미반영					
2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)					

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>3. 현재 지인 소개로 들어온 교육생이 다수인 상황으로, 보다 다양한 홍보 매체를 적재적소에 활용해 여러 사람이 이용할 수 있게 하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1.</li> <li>- 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대</li> <li>○ 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지)</li> <li>○ 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드)</li> <li>○ 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합 홍보 지속 추진</li> </ul>
<p>4. 동부와 북부에 비해 중부와 남부가 교육생 만족도가 유독 낮으므로 이에 대한 원인을 분석해 조치하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&amp;컨설팅)</li> <li>- 교사 자질·서비스 및 교직원 응대 서비스 만족도가 높았고, ①사후지원 서비스(수료생 취업관리 등), ②교육시설 이용환경 만족도는 낮은 것으로 조사됨</li> <li>- 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임</li> <li>※ 북부기술교육원은 사후지원 서비스 및 교육시설 이용환경 만족도가 낮음</li> <li>○ '22년 기술교육원 잡코디를 배치(총 5명), 취업상담 및 취업알선 서비스 강화</li> <li>○ 기술교육원 훈련장비 구입비 및 시설 개보수비 총 2,226천원 반영</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 만족도 조사 : '23.5월</li> <li>○ 기술교육원 만족도 조사 결과에 따른 개선방안 강구 : '23년 하반기</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>5. 코로나-19로 인한 비대면 수업에 따라 실습을 제대로 받지 못해 재입학을 희망하는 민원이 있었는데, 특수한 상황임을 감안하여 재입학을 허용했어야 할 사안으로 보이며, 관습대로만 하지 말고 재량을 발휘해주시기 바랍니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 검토중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정원 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용</li> </ul> </li> <li>○ <b>그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소</b></li> </ul> <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="592 725 1465 958"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다</li> </ul>	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																
<p>6. 교직원 채용계획 공고시, 직무수행계획서 제출 등 통합운영 채용지침상 절차를 보다 엄격하게 준수하여 시행하기 바랍니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '22년 상반기 서울시 기술교육원 지도·점검('22.6.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 : 3건 (교육훈련생 선발 관련 채점오류 2건, 증빙서류 관리 미비 1건)</li> </ul> </li> <li>○ '22년 하반기 서울시 기술교육원 지도·점검 실시('22.11.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 결과 : 지적사항 없음</li> <li>※ 행정사무감사 시, 동부기술교육원 교직원 채용 관련 직무수행계획서를 제출하지 않은 것으로 지적되었으나 직무수행계획서를 제출한 것으로 확인</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2023년 상반기 기술교육원 지도·점검 실시('23. 6월) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교직원 채용절차 준수, 증빙서류 관리 등 민간위탁관리 지침 준수여부를 집중 점검</li> </ul> </li> </ul>																																													

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>7. 서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료용 자동판매기 설치 계약에 관한 조례에 따르면 장애인이나 약자를 우선 사업하게 할 수 있다 라고 되어 있는데, 남부기술교육원에서 수의 계약으로 업체를 선정할 것은 절차 위반임.</p> <p>- 또한 민간위탁 지침에도 서울시에 전대사업계획서를 제출하고 승인 받도록 하고 있으나 이행하지 않은 것으로 보임.</p> <p>- 자동판매기 설치 계약은 소외 계층에게 고정 수입을 드릴 수 있는 기회이므로 세입 확충과 더불어 각별히 신경 써주시기 바랍니다</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자판기 판매기 업체 철수 통보 공문 발송 (22.11.30)</li> <li>○ 자판기 업체 철수 예정 (23.1.31까지)</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료 자동판매기 설치 계약에 관한 조례」에 의거, 장애인복지법 및 국민기초생활보장법에 따른 우선 순위업체 선정 예정(남부기술교육원) : '23.3.</li> </ul>
<p>8. 5년간 취약계층 취업률을 보니 상승 추세이지만 50%가 안 되는데, 왜 이렇게 낮은지? 업종별 분류를 보면 취업한 업종이 아예 없는 곳도 있으며, 질 좋은 일자리로 취업할 수 있도록 기술교육원의 노력이 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4개 기술교육원 취업전담조직 신설, 취업지원기능 강화('22.3.)</li> <li>○ 훈련생 취업 상담 및 정보 제공 등 맞춤형 일자리 매칭을 위해 잡코디 5명 배치·운영('22.5.)</li> <li>○ 자립준비청년 교육생 지원을 위한 멘토 2명 선발·운영('22.11.)</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 잡코디, 자립준비청년 멘토 선발을 통한, 취약계층 일자리 상담·매칭 추진 : '23.1.~</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>9. 서울시나 기술교육원에서 홍보를 하고 있으나 일관성이 없으며, 중·남부처럼 불특정 다수 홍보를 지양하고 타케팅 대상을 정해 홍보해야 함.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대</li> <li>- 연령별·대상별(청년, 자립준비청년, 중장년, 여성, 사회취약계층 등) 타케팅 홍보 추진</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 상시 홍보 추진 : '23. 1.~</li> </ul>
<p>10. 교육생들 설문조사 결과를 보면 교육이나 환경은 만족도가 높으나, 가장 문제가 되는 것이 식사로, 식사비 단가가 '18년 200원 인상 이후 그대로 유지되어 서울시 직장어린이집이나 시립대학교 수준과 비교했을 때 낮은 수준으로 개선 검토 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 서울특별시의회 예산안 심의·의결('22.12.16.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500→4,000원)</li> <li>- 기술교육원 식사비 예산 증액에 따른 식사비 단가 인상 홍보 (일자리정책과→기술교육원, '22.12.29.)</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 운영 : '23.1.2.~</li> </ul>
<p>11. 올해 수탁기관 선정 평가시 법인 전입금을 평가 지표에 반영하였는데 법인 전입금은 사학재단에서 학교에 지원하는 것으로, 수탁기관이 수익 사업을 추구할 우려가 있음.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법인 전입금이 학생들에게 사용 되지 않고, 전입금 세입처리가 안되고 있고, 회계처리 가이드라인이 없어 용도에 맞지 않는 예산 사용 우려가 있으므로 개선방안을 마련해 주기 바람.</li> </ul>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 기술교육원 법인전입금 관리계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 市 세입·세출예산 관리체계를 적용, 예산편성, 예산집행, 결산 등 전 과정 관리체계 마련 및 모니터링 강화</li> <li>· 법인전입금 사용계획 제출(1월), 법인전입금 전년도 결산서 제출(2월), 분기별 법인전입금 집행실적 제출, 집행잔액 등 이월액 보고(12월) 등</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;※법인전입금 지원 현황&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국생산성본부(중부·남부기술교육원 수탁법인) : 기술교육원 교직원 복리후생비 '22~'24년 120백만원 지원 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>· '22년 교직원 명절 선물 및 교직원 격려 상품권 등 30백만원 지급</li> </ul> </li> <li>- 남서울대학교(북부기술교육원 수탁법인) : 교육생 근로장학금 지급 및 교육원 내 무료카페 운영 지원 '22~'24년 30백만원 지원 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>· '22년 기술교육원 내 카페테리아 근무 교육생(13명) 근로장학금, 카페 운영비 등 10백만원 지급</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법인전입금 관리계획에 따라 법인전입금 운영실태 관리감독 강화 : 상시</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>12. 기술교육원 재입학 제한 규정 취지는 이해가 가나, 단기간 교육이고 연계된 과목을 들어 취업에 도움이 될 수도 있으니 심도 깊은 논의 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 검토중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정원 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용</li> </ul> </li> <li>○ 그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소</li> </ul> <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="592 725 1469 958"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다</li> </ul>	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																
<p>13. 중·남부기술교육원을 통합 운영하고 있는데 시스템 마련은 됐는지? 8개월이나 지났는데 컨트롤타워에 대한 준비 없이 급하게 한 건 아닌지, 중장기 계획은 무엇인지?</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진현황</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중부·남부기술교육원 통합위탁 추진계획 수립 : '21.12. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컨트롤타워 설치, 조직·인력 개편, 특화 운영 및 학과 개편 방향 수립</li> </ul> </li> <li>○ 중부·남부기술교육원 컨트롤타워(기획총괄실) 설치 : '22.3.</li> <li>○ 중부·남부기술교육원 중복학과 개편 : '22.7.</li> <li>○ 중부·남부기술교육원 통합 운영 규정 마련 : '22.11.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중부·남부 전산시스템 통합 추진(예정) : '23. 7.</li> <li>○ 중부·남부기술교육원 학과 개편을 통한 특화방안 마련 : '23. 7.</li> <li>○ 중부·남부기술교육원 통합 운영성과 평가 : '24. 5.</li> <li>○ 성과평가 결과, 전체 기술교육원 운영방식 결정 : '24년중</li> </ul>																																													

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>14. 신산업구조 개편에 따라 기술 교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등</li> </ul> </li> <li>○ '22년 하반기 7개, '23년 32개 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회)</li> <li>○ '22년 하반기 및 '23년 기술교육원 학과 개편 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- '22년 하반기(7) : 신설 3(남부1, 북부2), 폐지 4(남부1, 북부3) <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 과정평가형 신설(1) : 자동차정비산업기사(남부)</li> <li>▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(2) : 웹코딩디자인(북부), 영상콘텐츠학과(북부)</li> <li>▶ 성과미달학과 폐지(4) : 외식조리(남부), IOT융합프로그래밍(북부), 승강기안전관리(북부), 전산세무회계(북부)</li> </ul> </li> <li>- '23년(33) : 신설 8(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5(남부5), 명칭변경 4(북부4), 기간축소 12(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2) <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 과정평가형 신설(5) : 조경산업기사(남부), 실내건축산업기사(중부), 시각화디자인산업기사(중부), 조경산업관리산업기사(동부), 바이오화학제품제조(북부)</li> <li>▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(3) : K뷰티(남부), 박테리아 분석 및 시각화(남부), SW테스트엔지니어링(중부)</li> <li>▶ 성과미달학과 폐지(6) : 건물보수(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부), 승강기산업기사(남부), 가구디자인(남부), 웹프로그래밍(남부, 외국인과정)</li> <li>▶ 교육기간 축소(12) : 주얼리3D프린팅(중부), 패션디자인(중부), 헤어뷰티(중부), 가구디자인(남부, 심화), 관광조리(동부), 스마트카장비(동부), 특수용접(동부), ICT컴퓨터활용기술(동부)</li> <li>▶ 과정 전환(국마→시비) / 명칭 변경(7) : 3D패션디자인(동부), 자동차외장튜닝(북부), 공조냉동보일러시스템(북부) / 멀티미디어3D프린팅(북부), 자동차시스템제어(북부), 신재생에너지(북부), 3D프린팅디자인(북부)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련생 교육 수요변화를 반영, 교과목·커리큘럼 개선 추진</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																													
<p>15. 교육생 훈련만족도 조사 결과, 기술교육원의 사후관리 서비스에 대한 만족도가 낮는데 개선하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&amp;컨설팅) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교사 자질·서비스 및 교직원 응대 서비스 만족도가 높았고, 사후지원 서비스(수료생 취업관리 등), 교육시설 이용환경 만족도는 낮은 것으로 조사됨</li> <li>- 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임</li> </ul> </li> <li>○ '22년 기술교육원 잡코디를 배치(총 5명), 취업상담 및 취업알선 서비스 강화</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 만족도 조사 : '23.5월</li> <li>○ 기술교육원 만족도 조사 결과에 따른 개선방안 강구 : '23년 하반기</li> </ul>																													
<p>16. 남부기술교육원은 코로나19를 이유로 최근 3년간 사회공헌활동을 실시하지 않았음. 그러나 다른 기술교육원은 같은 상황임에도 꾸준히 실시했으므로 남부기술교육원도 적극적으로 사회공헌활동을 추진하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 3년 기술교육원 사회공헌활동 내역은 아래와 같음</li> </ul> <table border="1" data-bbox="619 1032 1441 1547"> <thead> <tr> <th>기술교육원</th> <th>연도</th> <th>사회공헌활동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">중부</td> <td>2020</td> <td>용산노인복지센터 등 헤어커트 및 퍼머(3회)</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>은평푸드뱅크 마켓 사랑의 수제빵 전달</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">동부</td> <td>2020</td> <td>헌혈 및 조세모세포 기증운동(2회)</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>유일추모공원 수목전정</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>한우농가지원 한우요리 재능기부</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">북부</td> <td>2022</td> <td>소외계층 체험프로그램(3회)</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>정원조성 등 지역사회 공헌활동(7회)</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>근린공원 수목관리 등 지역사회 공헌활동(8회)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2022</td> <td>북한산 수목관리 등 지역사회 공헌활동(4회)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원은 코로나19 확산방지를 위해 최근 3년간 사회공헌활동 미실시</li> <li>○ 제315회 정례회에서 남부기술교육원장은 사회공헌활동 추진이 필요하다는 취지로 답변한 바 있음</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">〈남부기술교육원 사회공헌활동〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 바리스타디저트학과 사랑의 빵 나눔 봉사활동 : '22. 12.</li> <li>· 헤어디자인학과 요양원 어르신 미용봉사 : '23. 1.</li> </ul> </div> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 사회공헌활동 추진 : 연중 상시</li> </ul>	기술교육원	연도	사회공헌활동	중부	2020	용산노인복지센터 등 헤어커트 및 퍼머(3회)	2022	은평푸드뱅크 마켓 사랑의 수제빵 전달	동부	2020	헌혈 및 조세모세포 기증운동(2회)	2021	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)	2021	유일추모공원 수목전정	2022	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)	2022	한우농가지원 한우요리 재능기부	북부	2022	소외계층 체험프로그램(3회)	2020	정원조성 등 지역사회 공헌활동(7회)	2021	근린공원 수목관리 등 지역사회 공헌활동(8회)		2022	북한산 수목관리 등 지역사회 공헌활동(4회)
기술교육원	연도	사회공헌활동																												
중부	2020	용산노인복지센터 등 헤어커트 및 퍼머(3회)																												
	2022	은평푸드뱅크 마켓 사랑의 수제빵 전달																												
동부	2020	헌혈 및 조세모세포 기증운동(2회)																												
	2021	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)																												
	2021	유일추모공원 수목전정																												
	2022	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)																												
	2022	한우농가지원 한우요리 재능기부																												
북부	2022	소외계층 체험프로그램(3회)																												
	2020	정원조성 등 지역사회 공헌활동(7회)																												
	2021	근린공원 수목관리 등 지역사회 공헌활동(8회)																												
	2022	북한산 수목관리 등 지역사회 공헌활동(4회)																												

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																																		
<p>17. 기술교육원 정책적 방향 및 목표에 상응하는 운영 성과가 나타나지 않음. 특히, 사회적 약자 대상 30% 우선선발을 법에서 명시하고 있으나, 최근 3년간 취약계층 입학자의 평균이 9%에 그침. 사회적 약자 대상 입학률 제고할 수 있는 방안 마련을 요청함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 3년간 기술교육원 취약계층 지원자는 1,651명으로 입학인원의 약 15% 수준</li> <li>○ 취약계층 입학률 확대를 위해 기술교육원 훈련과정에 취약계층의 지원 활성화 필요</li> </ul> <p style="text-align: right;">(단위: 명)</p> <table border="1" data-bbox="587 607 1469 786"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연도</th> <th rowspan="2">입학정원</th> <th rowspan="2">지원자</th> <th colspan="5">취약계층 입학자</th> <th rowspan="2">취업자</th> </tr> <tr> <th>소계</th> <th>중부</th> <th>남부</th> <th>동부</th> <th>북부</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총계</td> <td>11,110</td> <td>1,651</td> <td>963</td> <td>256</td> <td>91</td> <td>352</td> <td>264</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>4,000</td> <td>607</td> <td>382</td> <td>88</td> <td>37</td> <td>153</td> <td>101</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>3,780</td> <td>531</td> <td>294</td> <td>81</td> <td>24</td> <td>105</td> <td>84</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>3,330</td> <td>513</td> <td>290</td> <td>87</td> <td>30</td> <td>94</td> <td>79</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 부서인 복지정책실, 여성가족정책실, 50플러스재단 등과 협력 강화, 기술교육원 훈련과정에 사회취약계층 지원 활성화 도모 : '23. 1.~</li> </ul>	연도	입학정원	지원자	취약계층 입학자					취업자	소계	중부	남부	동부	북부	총계	11,110	1,651	963	256	91	352	264	255	2020	4,000	607	382	88	37	153	101	115	2021	3,780	531	294	81	24	105	84	115	2022	3,330	513	290	87	30	94	79	25
연도	입학정원				지원자	취약계층 입학자					취업자																																								
		소계	중부	남부		동부	북부																																												
총계	11,110	1,651	963	256	91	352	264	255																																											
2020	4,000	607	382	88	37	153	101	115																																											
2021	3,780	531	294	81	24	105	84	115																																											
2022	3,330	513	290	87	30	94	79	25																																											
<p>18. 수료 대비 취업 실적이 좋지 않고, 자격증 취득 대비 취업률을 봐도 기술교육원의 교육을 통해 취업했다고 보기 어려움. 이에 교육의 질을 제고하기 위한 훈련 교사 재교육 시스템 마련 등 개선 방안 확보를 요청함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '22년 기술교육원 혁신과제(총 3개 분야, 17개 과제) 중 하나로 「교직원 역량강화」 과제 선정·관리 : '22.3.~</li> <li>○ 기술교육원 교사 재교육 등 교직원 역량강화 추진중 : '22.1.~ <ul style="list-style-type: none"> <li>- (중부, 남부) 수탁법인(한국생산성본부) 연계 교직원 교육 지원(3.~)</li> <li>- (동부) 교수 신기술 교육 실시(현대건축사공학과 등 5명) 및 15개 학과 산업체 현장연수 추진(7~9.)</li> <li>- (북부) 교수 대상 역량 강화 기술교육 재교육 진행(8~12.)</li> </ul> </li> <li>○ '23년 기술교육원 교직원 교육훈련 강화를 위해 시 공동경비로 60백만원 편성 : '22.12.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 교직원 역량 강화 계획 수립 : '23.1.~</li> <li>○ 기술교육원 교직원 교육훈련 강화 적기 지원(시 공동경비 활용)</li> </ul>																																																		

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																																																																									
<p>19. 중·남부기술교육원 통합 이후 중북학과 통폐합이 남부에서 중부로만 통합된 것 같은데 형평성 문제는 없는지?</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중부·남부기술교육원 중북학과는 5개 학과임</li> <li>- 중북학과 5개 중 최근 3년('19~'21)간 취업률, 모집률이 목표 달성률이 저조한 5개 학과를 통·폐합 검토 대상으로 선정하여, 중북학과 운영예산, 강사 역량 및 학과 경쟁력 분석 및 기술교육원 의견수렴 등 종합적으로 감안, 통폐합 3개 학과를 선정한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 외식조리(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="609 654 1449 1030"> <thead> <tr> <th rowspan="2">NO</th> <th rowspan="2">학과명</th> <th colspan="3">최근 3년 모집률</th> <th colspan="3">최근 3년 취업률</th> </tr> <tr> <th>19</th> <th>20</th> <th>21</th> <th>19</th> <th>20</th> <th>21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1</td> <td>글로벌조리(중부)</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>81</td> <td>76</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>외식조리(남부)</td> <td>90</td> <td>95</td> <td>87</td> <td>18</td> <td>44</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2</td> <td>주얼리디자인(중부)</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>71</td> <td>75</td> <td>74</td> </tr> <tr> <td>주얼리디자인(남부)</td> <td>67</td> <td>55</td> <td>77</td> <td>80</td> <td>65</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3</td> <td>헤어뷰티(중부)</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>69</td> <td>78</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>헤어디자인(남부)</td> <td>75</td> <td>95</td> <td>63</td> <td>83</td> <td>62</td> <td>68</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4</td> <td>카페베이커리(중부)</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>29</td> <td>39</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>바리스타디저트(남부)</td> <td>100</td> <td>95</td> <td>80</td> <td>39</td> <td>31</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">5</td> <td>요양보호사(중부)</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>99</td> <td>46</td> <td>36</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>요양보호사(남부)</td> <td>100</td> <td>79</td> <td>94</td> <td>56</td> <td>46</td> <td>57</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 중북 운영학과 통폐합 지속 검토</li> <li>- 기술교육원 현장 의견 수렴 및 전문가 논의 등</li> </ul>	NO	학과명	최근 3년 모집률			최근 3년 취업률			19	20	21	19	20	21	1	글로벌조리(중부)	100	100	100	81	76	66	외식조리(남부)	90	95	87	18	44	63	2	주얼리디자인(중부)	100	100	100	71	75	74	주얼리디자인(남부)	67	55	77	80	65	61	3	헤어뷰티(중부)	100	100	100	69	78	69	헤어디자인(남부)	75	95	63	83	62	68	4	카페베이커리(중부)	100	100	100	29	39	55	바리스타디저트(남부)	100	95	80	39	31	39	5	요양보호사(중부)	100	100	99	46	36	47	요양보호사(남부)	100	79	94	56	46	57
NO	학과명			최근 3년 모집률			최근 3년 취업률																																																																																			
		19	20	21	19	20	21																																																																																			
1	글로벌조리(중부)	100	100	100	81	76	66																																																																																			
	외식조리(남부)	90	95	87	18	44	63																																																																																			
2	주얼리디자인(중부)	100	100	100	71	75	74																																																																																			
	주얼리디자인(남부)	67	55	77	80	65	61																																																																																			
3	헤어뷰티(중부)	100	100	100	69	78	69																																																																																			
	헤어디자인(남부)	75	95	63	83	62	68																																																																																			
4	카페베이커리(중부)	100	100	100	29	39	55																																																																																			
	바리스타디저트(남부)	100	95	80	39	31	39																																																																																			
5	요양보호사(중부)	100	100	99	46	36	47																																																																																			
	요양보호사(남부)	100	79	94	56	46	57																																																																																			
<p>20. 통폐합 후 유희시설을 단체급식 조리사 양성과정을 운영한다고 했는데, 사업 통폐합보다는 전환이 맞지 않은지? 이에 대해 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 외식조리학과(6개월 과정, 60명)는 3년 연속 취업률 성과목표 정원 미달학과에 해당, 학과 폐지('22. 7월)</li> <li>- 기술교육원 의견수렴 결과, 중북학과인 중부기술교육원에서 운영중인 글로벌조리과(6개월 과정, 60명)에 통합운영</li> <li>○ 한편, '23년부터 군포시 “새일센터 단체급식조리사 과정”(20명)을 남부기술교육원에 위탁 운영 요청('22. 12월), 사업예산 28,274천원 군포시 부담 예정</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 조치결과</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 외식조리과 운영 시 사용하던 강의실(1), 실습실(1)을 활용, 군포시 새일센터 단체급식조리사 과정 운영 : '22. 3월~</li> </ul>																																																																																									

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>21. 1년 정규과정이 줄고 6개월 이하 단기과정이 늘어났는데 1년 과정을 축소하게 된 사유와, 기능사 필기시험 면제 혜택을 주는 1년 과정을 줄이는 것은 문제가 있는 것 아닌지 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 1년 과정 24개 중 12개 과정을 6개월 과정으로 훈련기간 축소</li> <li>○ 타 유사 직업훈련기관의 훈련기간을 감안하고 짧아진 채용환경 변화에 대처하기 위해 훈련기간 축소</li> </ul> <p>※ 장기간 기술숙련이 필요하여 타 훈련기관에서도 1년 과정으로 운영하고 있는 학과의 경우 훈련기간 축소 대상 제외</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전기과(남부), 전기계측제어(동부), 전기시스템제어(북부) 등</li> </ul> <p>〈6개월 축소과정(12개)〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중부(3) : 주얼리 3D프린팅, 패션디자인, 헤어뷰티</li> <li>- 남부(1) : 가구디자인심화</li> <li>- 동부(4) : 관광조리, 스마트카정비, 특수용접, ICT컴퓨터활용기술</li> <li>- 북부(4) : 멀티미디어3D프린팅, 자동화시스템제어, IOT융합프로그래밍, 신재생그린에너지</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가기술자격법 시행규칙에 의거, <b>훈련시간이 연간 1,200시간 이상인 훈련과정은 이수 시, 필기시험 면제됨</b></li> </ul> <p>※ 기술교육원 1년 과정은 1,240시간으로 기능사 필기시험 면제 요건을 충족</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다만, 기능사 자격증 취득을 위해서는 필기시험뿐만 아니라 실기시험을 통과해야 자격증 취득이 가능함</li> <li>○ 향후, 의회 지적 사항에 대해 교육기간 유지·단축 등을 심도있게 검토할 계획</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기간축소 학과 운영성과 분석, '24. 학과개편 시 반영여부 적극 검토</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>22. 중·남부기술교육원 간판 교체와 직인 사용과 관련하여 기 중부 기술교육 원장의 답변은 위증에 해당하며, 변경 직인 사용 이후에 생산된 문서 488건은 모두 무효이므로 절차상 문제에 대한 행정적인 시정조치가 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진현황</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 변경 직인 사용 문서의 효력에 대한 법률 자문 실시 : '22. 11. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 법무법인(3개)에 법률자문 실시 결과, 3개 법인 모두 문서의 효력은 유효</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원과 긴밀한 소통을 통한 유사사례 재발 방지 및 기술교육원 행정지도 강화 : '23. 1.~</li> </ul>
<p>23. 부설주차장이 위수탁 협약서상 재산 현황에 누락되어 있으므로 세외수입을 확대할 수 있는 서울시 차원의 노력이 필요하며 관련 재산관리에 철저를 기하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 민간위탁 협약서에 시설현황은 건축물 대장을 기준으로 작성, 부설 주차장은 건축물에 미해당하여 시설현황에서 제외 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 타 민간위탁사업(세탁, 창업허브 등) 협약서에도 주차장은 시설현황에서 제외</li> <li>※ 조직담당과 의견 : 민간위탁협약서 시설현황에 주차장 표기는 필수사항은 아님</li> </ul> </li> <li>○ 서울시 기술교육원 주차장 유료화 추진계획 수립 (일자리정책과, '23.1.6.) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주차장 유료화 시행('23. 7월~)</li> <li>· ('23년)대면 주차요금 징수 → ('24년)무인정산시스템 도입</li> <li>· 월별 주차요금 수입금 市 보고 후 발급 고지서에 따라 세외수입 처리</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주차장 유료화 추진계획에 대한 기술교육원 의견 수렴·보완 : '23.1~2.</li> <li>○ 기술교육원 주차장 전담인력 확보 등 유료화 준비 : ~'23.6.</li> <li>○ 주차장 유료화 시행 : '23.7~</li> <li>○ 주차관제시스템 설치 및 무인정산시스템 도입(예정) : '24.3~</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>24. 남부기술교육원 부지를 군포시가 공공개발한다는 언론 보도와 관련 하여 군포시가 본 부지를 양도받는 것처럼 기사가 나왔는데 군포시에 강력하게 항의하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시장-군포시장 남부기술교육원 부지 관련 상생협력방안 협의 : '22. 1.</li> <li>- (단기) 군포시민의 남부기술교육원 훈련과정에 참여</li> <li>- (장기) 남부기술교육원 서울시계 내 이전 검토</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시와 협의되지 않은 사항 언론보도 재발방지 요청 (서울시→군포시) : '23. 1.~</li> <li>○ 군포시(자치분권과) 관계자 협의 요청시, 상생협력방안 논의</li> </ul>

## 건의사항

건의사항	조치결과
<p>1. 부탄에서 외국인 직업훈련 의뢰가 들어온 것으로 아는데 사업을 다시 한번 검토해 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 외국인 교육과정에 부탄 국민 참여 추진</li> <li>○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안서 제안서 검토</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 외국인 교육과정 운영 : '23. 3.~12.</li> <li>- K-뷰티 과정(전체 정원 20명)에 2명 참여 예정</li> <li>○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안서 제안서 검토 : '23. 3.~</li> </ul>
<p>2. 북부에서 국가자격시험 부정행위가 있었다는 민원이 있는데, 유사한 사례가 재발하지 않도록 신경써 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가스기능사 실기시험('20.11.28.~12.13.)에서 작품을 교체했다는 민원 사항 확인 결과, 교육생이 연습했던 실습작품과 오해한 것으로 확인('21.2.)</li> <li>○ '21년 1회 가스기능사 실기시험부터 시험 방식을 작품 제작 방식에서 필답형 방식으로 변경</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업인력공단 시험감독 강화 협조 등 국가자격시험 운영관리 : '23년 상시</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>3. 남부기술교육원에 대한 홍보를 서초, 동작까지 확대하여 실시해주시기 바람.</p> <p>- 다양한 채널로 홍보 해주시고, 중장년층도 접근할 수 있도록 방법을 찾아주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대</li> <li>- 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지), 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드), 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용을 통한 홍보 추진</li> <li>- 연령별·대상별(중장년, 청년, 자립준비청년, 여성, 사회취약계층 등) 타겟팅 홍보 추진</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서초구, 동작구 대상, 남부기술교육원 홍보 활성화(현수막 게시대 홍보물 게재, SNS 홍보 등) : '23.1.~</li> <li>○ 기술교육원 통합 홍보 추진 : '23년 상시</li> </ul>
<p>4. 중부기술교육원의 중도탈락자 비율이 높고, 무단결석으로 인한 중도포기자가 많음. 중도포기는 다른 사람의 기회를 박탈하는 것이므로, 사전에 방지할 수 있는 대책 및 지속적 참석 유인책 마련을 촉구함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중부캠퍼스 중도포기자 현황은 10.7%로 전체 기술교육원 평균 6.2%보다 중도포기자 비율이 높음('22. 11월 기준)</li> <li>○ 중도포기에 따른 개선계획 수립 요청(市→교육원): '23.1. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중도포기의 주요 원인은 '수업내용이 어렵거나 생각했던 커리큘럼과 다름'(응답자의 41%), '개인사정으로 계속 교육받기 힘들어서'(14%), '경제적 어려움'(6%) 등임('21년 만족도 조사 결과)</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중부캠퍼스 중도탈락자 감소방안 마련: '23.3.</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>5. 성과지표가 취업률, 수료율, 만족도 중심으로 구성되어 있어 눈에 보이는 성과에 집중할 수밖에 없는 상황임. 중장기적 비전이나 특색을 잘 살린 학과 개설도 필요하므로 이를 검토해주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 서울시 기술교육원 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회)</li> <li>○ 2022년 기술교육원 종합성과평가 완료 : '22. 10.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년 기술교육원 종합성과평가 용역 실시 : '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기적 비전을 포함한 종합성과평가 지표 개선안 마련 등 검토</li> </ul> </li> <li>○ 서울시-기술교육원 소통간담회 개최(분기별): '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비전 및 기술교육원별 특색을 살린 학과 개설 등 논의</li> </ul> </li> </ul>
<p>6. 일자리정책과는 기술교육원이 상대적 약자이므로 소통의 부재 및 자율성을 보장받지 못할 우려가 있음. 시립대 사례를 참고하여 현장의 목소리를 반영할 수 있도록 소통 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30</li> <li>- 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24</li> <li>- 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19</li> <li>- 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>7. 기술교육원 운영은 민간위탁 취지에 부합하지 못하며 재단 또는 시 직영으로 운영하는 것을 제안함. 특히, 법인에서 전입금 지원도 없고, 훈련생 교육이나 취업 연계에 법인과 접목되는 부분도 없음. 또한, 각종 비위사건이 발생한 사실을 감안하여 민간위탁의 장점을 찾아보기 어려움.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시에서는 기술교육원 운영방식(4개 기술교육원 통합 위탁, 부분 통합 위탁(2+1+1), 재단 설립 운영 방식)에 대한 전문가 의견 수렴을 거쳐 중부와 남부기술교육원 우선 통합 운영하고 성과 분석 후 전체 기술교육원 운영방식을 재검토하기로 결정 : '21. 7.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원에 대한 운영 성과 평가 실시 : '24.상반기 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 통합 위탁 기술교육원(중부·남부), 개별 위탁 기술교육원(동부, 북부) 운영 성과 비교 검토</li> </ul> </li> <li>○ 전체 기술교육원 운영방식 재검토 : '24년중</li> </ul>
<p>8. 서울시와 정책 협의 시, 인력양성 제고나 애로사항에 대해 의견을 나누는 통합적인 창구를 마련할 필요가 있음.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30.</li> <li>- 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24.</li> <li>- 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19.</li> <li>- 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8.</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임</li> </ul>
<p>9. 올해 모집공고 관련하여 보도자료와 학과개편 이후 조정된 모집정원이 일치될 수 있도록 확인할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통합운영위원회('22.7.12.)에서 '23년에 폐지되는 북부기술교육원 승강기안전관리학과(25명)를 '22년 하반기 학과 폐지로 착오, 전체 총원에서 25명을 제외하여 '22년 모집인원 4,209명으로 오기한 사항을 4,234명으로 수정</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 향후에는 학과개편 이후 조정된 모집정원이 각종 자료에서 일치될 수 있도록 자료 작성 시 신중을 기하겠음</li> </ul>

건의사항	조치결과
10. 내년도 서울시 기술교육원 학과개설 방향 공유 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등</li> </ul> </li> <li>○ '23년 기술교육원 학과 개편 : 신설 8개(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5개(남부5), 명칭변경4(북부4), 기간축소 12개(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2)               <ul style="list-style-type: none"> <li>⇨ 과정평가형 신설(5), 4차 산업시대 반영 신설(3), 성과미달학과 폐지(6), 채용시장 변화 반영에 따른 교육기간 축소(12) 및 과정 전환 및 명칭 변경(8) 등</li> </ul> </li> </ul> <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 훈련생 수요변화를 반영하여 기술교육원 훈련생 모집 : '23.1~</li> </ul>

## 기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조치결과
1. 북부기술교육원 항공기정비과 관련 장비 운영현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)</li> </ul>
2. 남부기술교육원 엘림복지회에 서 운영할 때는 국제기능올림 픽에서도 좋은 성과를 많이 배출했는데, 이후 수탁법인 바뀌면서 대회 성과가 없는데 그 사유	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)</li> </ul>

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
3. 남부기술교육원 운영과 관련 군포시와 협의 중인 사항에 대한 진행 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
4. 전반적으로 장비가 낡았다는 민원이 많은데, 사용 연한 지난 물품에 대한 교체 방법 - 커피 그라인드가 고장났다는 민원이 있었는데 신속하게 수리하지 못한 것으로 보임	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
5. 기술교육원에서 하고 있는 사업에 대한 홍보가 부족한데, 앞으로 어떻게 할 것인지에 대한 계획	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
6. 나이가 많아 입학할 못했다는 민원이 존재하는데 이에 대한 기술교육원의 대책	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
7. 2021년 교육생 연령대 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
8. 동부기술교육원 정규직 채용시 제출된 직무수행계획서 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
9. 중부남부기술교육원 정규직 채용과정 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
10. 최근 3년간 인건비 및 수당 지급 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
11. 최근 통합운영위원회 논의 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
12. '21~'22년 서울시로부터 받은 공문 및 지시사항 - 수발신자, 주요 지시내용 요약 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
13. 중부남부기술교육원 예산 집행액, 집행잔액 ('22.9.30.)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
14. 자격증 취득 관련 현황 - 자격증 취득 가능한 학과, 교육훈련 받아 기능사 1차 필기시험 면제받은 인원, 최종 자격증 취득 현황 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
15. 교육생이 받을 수 있는 제반 혜택	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
16. 중·남부기술교육원 직인 교체 이후 공문 일체	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 10.)