

4 일자리 지원

[경제정책실]

- 1. 디지털 인재양성, 청년취업사관학교 조성·운영**
- 2. 서울형 청년인턴 직무캠프를 통한 취업 역량강화**
- 3. 일과 생활 균형을 위한 서울형 강소기업 선정·지원**
- 4. 다각적인 청년취업 지원 서비스 추진**
- 5. 민간일자리 연계 디딤돌, 서울형 뉴딜일자리 추진**

1 디지털 인재양성, 청년취업사관학교 조성·운영

일자리정책과장 : 한정훈 ☎2133-5445 일자리정책팀장 : 김 신 ☎5447 담당 : 한기삼 ☎5448

청년 구직자를 대상으로 디지털 역량 강화 교육과 밀착 취·창업 지원을 통해 기업에서 원하는 디지털 인재를 양성, 청년 일자리 미스매칭 해소 도모

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 일자리정책 기본 조례」 제6조 및 제18조
- 대 상 : 취업 의지가 있는 20~30대 청년 구직자
- 주요내용 : 직업교육(SW + DT) + 취·창업 지원
- 소요예산('23년) : 37,799백만원

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- '23년 상반기 광진(5.30), 서대문(6.29), 중구(7.31) 3개 캠퍼스 개관



광진캠퍼스(5.30)
▶ 면적 : 326.13㎡
▶ 규모 : 2개 과정, 65명



서대문캠퍼스(6.29)
▶ 면적 : 808.21㎡
▶ 규모 : 4개 과정, 60명



중구캠퍼스(7.31)
▶ 면적 : 468.57㎡
▶ 규모 : 2개 과정, 65명

※ 총10개소 운영 중 : 영등포('20.10), 금천('21.12), 마포('22.4), 용산('22.11),
강서('22.11), 강동('22.12), 동작('22.12), 광진('23.5), 서대문('23.6), 중구('23.7)

- '23년 상반기 교육과정 32개 과정, 800명 모집 (경쟁률 4.4:1)

- '23년 목표 : 90개 교육과정, 2,300명 모집 및 교육·취업 지원

- 「일자리 매칭데이」 총 7회 개최

- 제1회 새싹페스티벌 개최 : 새싹톤(해커톤), 테크포럼 등 (6.16 /DDP)

□ 향후계획

- 청년취업사관학교 신규 캠퍼스(5개소) 순차적 개관 : 8~12월

- 개관 : 종로(8월) → 성동(10월) → 동대문(11월) → 성북·도봉(12월)

2 서울형 청년인턴 직무캠프를 통한 취업 역량강화

일자리정책과장 : 한정훈 ☎2133-5445 청년일자리팀장 : 오지현 ☎5350 담당 : 조혜민 ☎9347

기업·교육기관 협업을 통한 실무 중심의 혁신교육 및 전문직무 인턴십을 접목, 청년 구직자의 취업역량 강화를 통한 정규직 전환 도모

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 일자리 정책 기본 조례」 제6조
- 참여대상 : 서울시 거주 청년(만 18~34세) 300명
- 참여기관 : 글로벌·스타트업 등 유망기업 63개 및 국제기구 24개
- 주요내용 : 직무훈련 (3개월) + 인턴십 (3개월) ⇨ 취업연계
 - ※ 국제기구 분야 : 직무훈련 1개월 + 인턴십 6개월 (교육훈련 병행)
- 소요예산('23년) : 4,000백만원

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- 참여기관(87), 직무분야(4) 및 인턴수요(359명) 확정 (2월)
 - 참여기관 : 테슬라·퀄컴 등 유망기업(63), WeGO·시티넷 등 국제기구(24)
 - 직무분야 : 경영일반, 광고·마케팅·영업, (글로벌)경영일반·마케팅·영업, 국제기구
- 직무별 전문 교육기관 선정 및 교육 커리큘럼 설계 (3~4월)
 - 경영일반 : (사) 한국능률협회 / 글로벌 경영일반·마케팅·영업 : (주) 멀티캠퍼스
 - 마케팅·광고·영업 : (주) 아르케 / 국제기구 : 국제개발컨설팅 (유)
- 청년 참여자 300명(예비합격자 20% 별도) 모집·선발 (5~6월)
 - 서류심사(1차), 실무역량평가(2차), 최종면접(3차)을 거쳐 역량 있는 참여자 선발
- 직무별 오리엔테이션 개최 및 직무교육 실시(6~8월)
 - ※ 국제기구 분야 직무교육 및 인턴십 매칭완료(직무교육 수료자 55명 중 48명 매칭-근로계약체결)

□ 향후계획

- 참여기관 - 인턴 매칭 및 인턴십 진행 : 9~11월
- 인턴십 참여자 정규직 전환 등 취업연계 지원 : 12월

3 일과 생활 균형을 위한 서울형 강소기업 선정·지원

일자리정책과장 : 한정훈 ☎2133-5445 청년일자리팀장 : 오지현 ☎5350 담당 : 정소연 ☎5438

청년이 선호하는 조직문화 보유 및 우수한 기업을 발굴·육성하여 청년 인재의 중소기업 유입을 촉진하여 청년 일자리 지속 가능성 제고

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 강소기업 육성 및 지원조례」
- 모집대상 : 서울시 소재 중소기업 중 공공기관 인증을 받은 기업
※ 총 427개 기업 인증 ('23.7월 기준)
- 선정기준 : 일자리 창출 성과, 기업 우수성, 일자리 질 등
- 지원내용 : ① 청년 정규직 채용 시 근무환경개선금 지급 (15백만원, 3명)
② 청년인턴(육아휴직 업무 대체) 인건비 지원 (최대 23개월)
- 소요예산('23년) : 3,930백만원

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- 노동법령 준수 및 청년채용 여부 일제 점검
 - 노동법령 위반으로 검찰청에 기소송치된 기업 협약 해지(5개)
- 육아휴직률 제고를 위해 서울형 강소기업 평가·운영 개선계획 수립
 - '23년 강소기업 선정 평가지표 내 육아휴직 배점 상향 (10점 → 20점)
 - 청년인턴(육아휴직 대체) 인건비 지원 확대 : 기업당 3명 → 6명
 - 일·생활균형 컨설팅 확대 : 50개사(신규기업) → 100개사(신규+기존기업)
- 2023년 서울형 강소기업 신규 선정 추진
 - 고용안전성, 일자리 창출실적, 일·생활 균형제도 운영 등 항목 심사(서류·면접 등) 선정

□ 향후계획

- '23년 서울형 강소기업 모집·신규 선정 (50개사) : 7~9월
- '23년 서울형 강소기업 재인증 평가 추진 : 10~12월

4 다각적인 청년 취업지원 서비스 추진

일자리정책과장 : 한정훈 ☎2133-5445 청년일자리팀장 : 오지현 ☎5350 담당 : 박수정 ☎5475

구직 청년을 대상으로 취업에 실질적인 도움이 될 수 있도록 필요한 취업 지원 서비스를 적기에 제공, 구직 청년 취업 적극 지원

① 「청년일자리 매칭강화 전담창구」 운영 활성화

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 일자리 정책 기본 조례」 제6조
- 지원대상 : (기업) 스타트업·글로벌·신성장 기업 등 청년 선호 기업 (구직자) 만 15세 ~ 39세 서울시 거주 청년
 - ※ 청년취업사관학교, 청년인턴 직무캠프 등 시 일자리사업 참여자 우선 연계
- 운영기관 : (주)제니엘(일자리매칭 전문기관, 취업상담사 8명 상주)
- 사업내용 : 구인-구직 매칭컨설팅, 취업연계 및 우수기업 탐방 등
- 소요예산('23년) : 700백만원

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- 청년일자리 매칭강화 전담창구 운영 개시 : 3월~
< 운영 실적 > ('23.7월말)

구직청년 모집				구인 기업 발굴	구직상담			청년-기업매칭			
계	현장 방문	온라인	市 사업		계	대면	비대면	계	현장 방문	온라인	市 사업
1,761	486	1,115	160	224	5,650	498	5,152	385	51	331	3

□ 향후계획

- 우수기업 현장 탐방 프로그램 운영 : 3~10월
- 구직 청년 모집, 구인 기업 발굴 및 취업 상담·연계 : 3~12월
 - 목표 : 청년 2,000명 이상, 기업 500개사 이상, 취업 1,300명 이상

② 「광역 일자리카페」 조성·운영

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 청년일자리 기본조례」 제12조
- 운영현황 : 10개소 (市 직영 3개소, 자치구 직영 7개소)

권역	시설명
도심권 (2)	(서울시) 서울시 청년일자리센터, 청년활력소
동남권 (2)	(서울시) 강동 일자리카페 / (자치구) 강남 취·창업허브센터
동북권 (2)	(자치구) 성동 청년일다방, 노원 청년내일
서남권 (3)	(자치구) 노량진 청년일자리센터, 구로 청년이룸, 양천 청년일자리카페
서북권 (1)	(자치구) 마포 청년나루

- 지원내용 : 취업지원 프로그램 구성·제공
 - 현직자 멘토링, 취업상담, AI면접체험, 이력서 사진촬영 등 프로그램 구성
 - 청년들의 취업 준비활동 지원을 위한 스터디룸, 회의실 제공 등
- 소요예산('23년) : 2,445백만원

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- 광역 일자리카페 취업지원서비스 운영 : 78,452명 이용
 - 취업상담, 취업특강, 현직자 멘토링, 이력서 사진촬영, 스터디룸 무료제공 등
 - ※ 온라인 활용 「취업 라이브 특강」 개최('23.3월~7월) : 실시간 시청자 수 12,104명
- AI 면접체험·역량검사 프로그램 운영 : 6,417명 이용
 - AI 역량검사 분석 컨설팅 서비스, AI 면접 등 비대면 면접 전용 공간 제공
- '24년 자치구 운영 광역 일자리 카페 신규 선정 (5월, 2개소)
 - 동북권 (도봉구 도봉구민청), 도심권 (용산구 용산청년지움)

□ 향후계획

- 맞춤형 취업프로그램(취업상담, 멘토링, 특강, AI 면접 등) 제공 : 1~12월
- 매월 「취업 라이브 특강」 기획·운영 : 1~12월
 - 매월 둘째 주 화요일 정기 개최(총 10회)

5 민간일자리 연계 디딤돌, 서울형 뉴딜일자리 추진

일자리정책과장 : 한정훈 ☎2133-5445 뉴딜일자리팀장 : 김길동 ☎5467 담당 : 김미라 ☎5461

구직의사가 있는 미취업 서울시민에게 일 경험 제공 및 직무능력 배양을 통해 민간일자리로 연계 촉진

□ 사업개요

- 추진근거 : 「서울특별시 일자리정책 기본조례」 제6조 및 제7조
- 대 상 : 만 18세 이상 실업 상태인 서울시민
- 지원내용 : 생활임금 (시간당 11,157원) 적용, 월 최대 241만원 지급
- 추진방식 : 공공형(市·자치구·투자출연기관), 민간형(민간협회·단체)
- 소요예산('23년) : 80,508백만원 (사고이월 예산 포함) ※시·구비 9:1 매칭

□ 추진실적('23.7월말 기준)

- (공공형) 180개 사업(市 30개 부서, 25개 자치구, 6개 투출기관), 1,981명
 - 약자동행형 : 발달장애 치료 실무 전문인력 양성 등 73개 사업, 1,025명
 - 경력형성형 : 보건환경 실무전문가 양성 등 107개 사업, 956명
- ※ 참여자 사전교육(120시간) : 5개 분야(경영기획·문화예술경영·돌봄교육상담·행정사무)
- (민간형) 66개 사업(50개 협회·단체), 1,721명
 - 민간 협회·단체 협력형 : 관광인 역량강화 사업 등 27개 사업(25개 협회), 852명
 - 민간기업 맞춤형 : 메타버스 SW개발자 양성 등 39개 사업(25개 협회), 869명

□ 향후계획

- '23년 하반기 서울형 뉴딜일자리 사업 현장 점검 : 7~9월
- '23년 서울형 뉴딜일자리 사업 참여자 만족도 조사 : 9~10월
- '23년 서울형 뉴딜일자리 사업 종합평가 : 10월
- '24년 서울형 뉴딜일자리 사업 선정 : 11월