

SE♥UL M! SOUL

주요업무보고

2025. 9.

서울특별시 기술교육원

I. 일 반 현 황

I

기본현황

□ 설립근거

- 국민 평생 직업능력 개발법 제27조(공공직업훈련시설의 설치 등)
- 서울특별시 직업교육훈련시설의 설치 및 운영에 관한 조례

□ 캠퍼스 현황

- 운영시설 : 기술교육원 4개 캠퍼스(중부, 남부, 동부, 북부)

구 분	중부캠퍼스	남부캠퍼스	동부캠퍼스	북부캠퍼스
소 재 지	용산구 한남동	경기도 군포시	강동구 고덕동	노원구 상계동
설립연도	1988	1988	1979	1990
수탁법인	학교법인 경복대학교(통합운영)			
수탁기간	2025.3.1. ~ 2028.2.29.(3년)			
시설사진				

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
 - 우선선발 : 국민기초생활수급자, 차상위계층, 국가유공자 등(정원의 30% 이내)
- 훈련인원 : 149개 학과 총 5,561명(市 3,942명, 국가협력 1,619명)

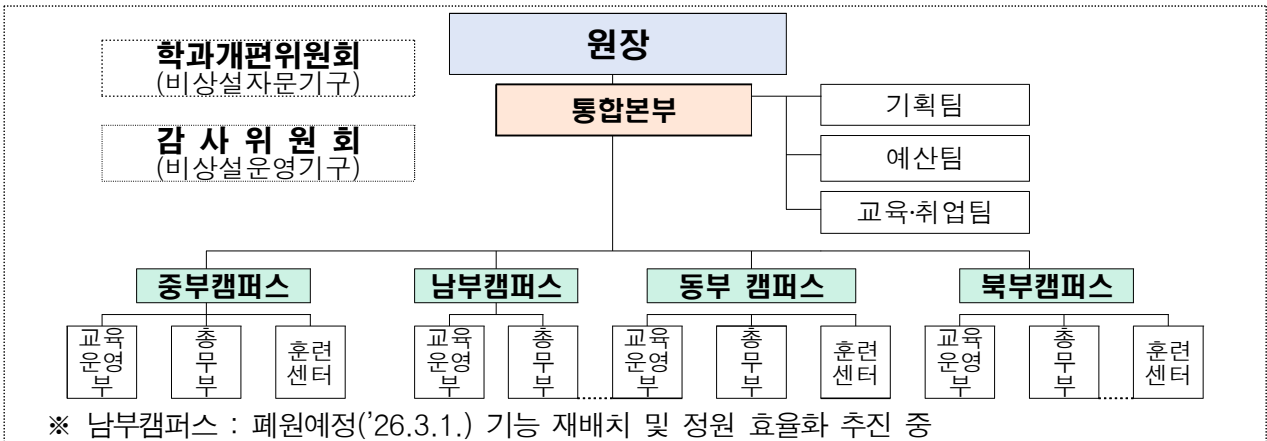
구분	합 계	중 부	남 부	동 부	북 부
학과 / 인원	149 / 5,561	39 / 1,806	9 / 285	54 / 1,716	47 / 1,754
서울시과정	85 / 3,942	23 / 1,260	6 / 220	26 / 1,216	30 / 1,246
국가협력과정	64 / 1,619	16 / 546	3 / 65	28 / 500	17 / 508

II

조직 및 운영현황

□ 조직 : 통합본부(3팀), 4캠퍼스 8부 3센터

(’25.8.14. 기준)



□ 운영인력

(단위 : 명)

구분	합계		행정직		훈련교사		정원외
	정원	현원	정원	현원	정원	현원	강사
합계	165	130	70	60	95	70	82
원장	1	1	1	1			
통합본부*	-	8	-	8	-	-	-
중부캠퍼스	41	35	20	16	21	19	35
남부캠퍼스	27	11	10	7	17	4	5
동부캠퍼스	49	39	19	14	30	25	12
북부캠퍼스	47	36	20	14	27	22	30

※ 통합본부 : 현재 본부 근무8명은 ’25년 본부기능 수행을 위해 각 캠퍼스에서 전보 배치된 인력으로 정원 미반영
’26년부터 정원 8명 정원내 반영 예정

※ 강사인원 : 정원외 인력으로 훈련과정별 시간강사로 운영

□ 주요 기능

구분	주요 기능
원장	기술교육원 통합운영 총괄
통합본부 <1본부 3개팀>	▶(통합본부) 캠퍼스 운영 기획 조정 업무 총괄 - (기획팀) 운영계획 수립, 제규정 관리, 인사, 홍보, 전산 업무 총괄 - (예산팀) 예산 편성 및 집행, 회계 계획 수립, 계약관련 업무 - (교육·취업팀) 훈련과정 및 학과개편, 교육생 취업정보 제공 등
캠퍼스 <2부 1훈련센터>	▶(교육운영부) 정규 및 단기학과 운영, 입학 및 학사관리, 후생관리 ▶(총무부) 예산·회계업무, 구매 및 계약관리, 장비관리 및 시설개보수 ▶(훈련센터) 공동훈련센터, 국가기간 전략산업 과정, 센터 회계 등

□ 시설 및 장비 현황

구분	시설 및 장비 현황
중 부 캠퍼스	○시설 : 건물 4개동(교육실, 회의실, 식당, 스튜디오 등)/총연면적 6,918㎡ ○장비 : 가스레인지 등 904종(총 4,464점)
남 부 캠퍼스	○시설 : 건물 8개동(교육실, 식당, 기숙사, 체육관 등)/총연면적 18,734㎡ ○장비 : 자동대패 등 1,682종(총 11,444점)
동 부 캠퍼스	○시설 : 건물 7개동(훈련관, 실습장, 식당, 창고 등)/총연면적 12,128.70㎡ ○장비 : 자동절곡기 등 1,154종(총 5,431점)
북 부 캠퍼스	○시설 : 건물 6개동(강의실, 실습실, 식당 등)/총연면적 12,909㎡ ○장비 : 작업대 등 1,361종(총 6,239점)

□ 2025년 예산편성

(단위 : 천원)

구 분	캠퍼스 별				총 계
	중 부	남 부	동 부	북 부	
총 계	5,037,329	2,449,732	5,754,020	5,285,835	18,526,916
민 간 위 탁 금	4,305,998	2,239,312	4,935,582	4,224,688	15,705,580
인 건 비	2,899,050	1,674,753	3,094,229	2,801,238	10,469,270
표 준 훈 련 비 등	1,385,354	559,869	1,567,777	1,415,143	4,928,143
통 합 관 리 시 스템 유 지 보 수	-	-	239,714	-	239,714
기 타 운 영 비	21,594	4,690	33,862	8,307	68,453
민 간 위 탁 사 업 비	731,331	210,420	818,438	1,061,147	2,821,336
훈 련 장 비 구 입	368,384	210,420	548,191	728,360	1,855,355
시 설 개 · 보 수 비	101,947	-	219,610	332,787	654,344
통 합 홈 페이지 개 설	-	-	50,637	-	50,637
내 진 보 강 설 계	261,000	-	-	-	261,000

II. 비전 및 운영 목표

비전	중장년 등 수요자 맞춤형 직업능력개발 선도		
추진 목표	실무중심 전문 직업교육훈련 제공하여 취·창업 지원 강화		
정책 지표	■ 전문기술인력 양성 및 취·창업 연계 - (교육수료율) '27년까지 정규과정 96%('24년 92.7%), 단기과정 92% 달성('24년 89.5%) - (취업률) '27년까지 정규과정 72%('24년 62.0%), 단기과정 53% 달성('24년 51.6%) - (자격취득률) '27년까지 정규과정 75%('24년 71.3%), 단기과정 78% 달성('24년 76.1%)		
추진 전략	■ ('25년) 통합운영기반 조성, 기술교육원 운영 방향 정립 ■ ('26년) 중장년 특화 과정 등 산업수요 반영한 중장기적 학과 개편·운영 ■ ('27년~) 유관기관 밀착형 협력 네트워크 확대하여 취·창업 지원 강화		
정책 방향	I. 현장 수요 맞춤형 실무인재 양성	II. 취·창업 지원 체계 강화	III. 운영 체계 효율적 개편
7대 추진 과제	1. 캠퍼스별 대표학과 육성으로 산업맞춤형 인재 양성	4. 교육, 일자리 연계로 취·창업지원 강화	6. 통합운영 체계 정비, 성과 제고 위한 운영기반 구축
	2. 중장년 수요 대응 및 취약계층 직업교육훈련 강화	5. 산학협력 네트워크 구축	7. 통합홍보 기능 강화하여 전략적 홍보 추진
	3. 국가협력 과정 내실화 및 디지털 융합 교육 추진		

기술교육원 통합운영으로 달라진 주요변화

① 시민 맞춤형 선택권 확대

통합전 기술교육원별 개별 운영 ⇒ 과정 중복, 수요 반영 한계

통합후 서울권역별 산업수요와 기존 운영 강점을 반영(캠퍼스별 특화)

- ▶ 중부(패션·뷰티·방송영상 중심), 동부(제조·정비 중심), 북부(안전·건설 중심)
- ▶ 사례 : ('25.하반기) 동부:스마트승강기시퀀스, 북부:자동차썬팅광택과정 등 신설
- ▶ 효과 : 과정 중복 해소, 지역·세대별 맞춤형 선택권 확대

② 공공성 및 사회책무 강화

통합전 취업률 경쟁으로 공공직업훈련기관으로서의 역할 부재

통합후 공공적 가치를 위해 도시형 제조업, 뿌리산업을 기반으로 하는
훈련직종 강화 및 산업전환 대응에 가능한 융합과정 개발

- ▶ 사례 : 의류(패션), 기계금속(기계융합로봇),주얼리(주얼리3D) 등 도시형 제조업과 관련된
학과 및 융접, 자동차(차체도장), 바이오화학제품제조 등 뿌리산업기반 학과 육성
- ▶ 효과 : 민간직업훈련기관과의 차별화, 산업필수 인력양성 및 공급

③ 디지털 기반 경력개발 통합관리

통합전 취업지원 분산 운영 ⇒ 상담·훈련·취·창업-사후지원 연계 미흡

통합후 캠퍼스 DB를 통합관리하여 수료·자격·이력 기반 맞춤형 취업매칭

- ▶ 사례 : 일자리센터 직업상담사 활용, 상담-훈련-취·창업-사후관리 원스톱 체계
- ▶ 효과 : 훈련생 자격취득, 훈련이력 관리로 매칭 정확도 향상

④ 교육품질 제고로 시민 신뢰 강화

통합전 커리큘럼·평가기준 상이 ⇒ 교육 품질 차이 발생

통합후 표준화된 커리큘럼 ·평가체계 적용 + 성과지표로 관리

- ▶ 사례 : 교육과정 편성시 NCS 70% + 비NCS 30%(현장 산업수요 분석)반영, 직종별 공통교과성과평가 기준 및 수강생 만족도·취업성과 지표 통합 관리
- ▶ 효과 : 어느 캠퍼스든 동일 품질 보장, 기업체 신뢰도 제고

⑤ 운영 효율성 제고

통합전 교육원별 예산인력 고정 운영 ⇒ 수요 변동 대응 한계, 예산활용 비효율

통합후 본부 통합 예산관리 + 캠퍼스 간 아·전용 통한 신속·탄력적 대응

- ▶ 사례 : 불용예산 전환으로 노후 장비 교체·실습환경 개선, 교직원 전보 배치로 인력 공백 최소화, 신설과정 적기 운영 지원
- ▶ 효과 : 예산 집행률 제고 및 행정 낭비 해소, 장비·인력 활용 극대화, 교육 품질 및 운영 안정성 강화

⑥ 통합브랜드 정착 및 시민 소통 강화

통합전 캠퍼스별 개별 홍보 ⇒ 인지도 저조, 정보 분산

통합후 단일 브랜드 「서울시 기술교육원」 + 통합홈페이지 + 시민참여형 홍보

- ▶ 사례 : ('25년 하반기) 통합홈페이지 개편, SNS·버스광고 등 통합 모집 홍보
- ▶ 효과 : 대민 창구 단일화, 시민 접근성·인지도 동시 제고, 기관 신뢰도 향상

참고

2025년 훈련운영 현황

□ 캠퍼스별 훈련운영 요약

○ 서울시 과정

('25.8.14.기준 / 단위 : 명)

구분	캠퍼스	정원	모집인원	입학인원	중도탈락	훈련중	수료인원
합계		2,106	4,605	2,030	134	898	998
정규	소계	1,882	3,973	1,809	117	876	816
	중부	546	1,250	546	60	302	184
	남부	140	213	106	7	16	83
	동부	633	1,436	634	28	319	287
	북부	563	1,074	523	22	239	262
단기	소계	224	632	221	17	22	182
	중부	132	448	132	9	22	101
	남부	30	59	27	2	0	25
	북부	62	125	62	6	0	56

※ 상반기 주간5개월, 단기과정은 수료, 취업 진행 중

※ 주간10개월 및 야간6개월 과정은 교육 중

○ 국가협력과정

('25.8.14.기준 / 단위 : 명)

캠퍼스	양성과정				향상과정		
	입학인원	중도탈락	훈련중	수료인원	입학인원	훈련중	수료인원
합계	129	5	55	69	1,184	0	1,184
중부	30	2	—	28	428	—	428
동부	50	1	30	19	505	—	505
북부	49	2	25	22	251	—	251

Ⅲ. 주요 업무 보고

1. 현장 수요 맞춤형 실무인재 양성

- ① 캠퍼스별 대표학과 육성으로 산업맞춤형 인재 양성
- ② 중장년 수요대응 및 취약계층 직업교육훈련 강화
- ③ 국가협력과정 내실화 및 디지털 융합 교육 추진

2. 취·창업 지원 체계 강화

- ④ 교육, 일자리 연계로 취·창업지원 강화
- ⑤ 산학협력 네트워크 구축

3. 운영 체계 효율적 개편

- ⑥ 통합운영 체계 정비, 성과제고 위한 운영기반 구축
- ⑦ 통합홍보 기능 강화하여 전략적 홍보 추진

1. 현장 수요 맞춤형 실무인재 양성

- ① 캠퍼스별 대표학과 육성으로 산업맞춤형 인재 양성
- ② 중장년 수요대응 및 취약계층 직업교육훈련 강화
- ③ 국가협력과정 내실화 및 디지털 융합 교육 추진

1

캠퍼스별 대표학과 육성으로 산업맞춤형 인재 양성

총괄본부장 : 장애리☎440-5507

교육취업부장 : 이동희☎5575

교육취업팀장 : 박달규☎5592

□

사업개요

- 추진목적
- 캠퍼스별 훈련실적이 우수한 대표학과를 선정하고 육성하여 전문기술인재 양성
- 주요내용
- 산업수요 및 훈련실적 등을 고려하여 대표학과를 선정 집중 육성

- 캠퍼스별 특화 운영 전략 수립하고 산업 맞춤 인재 양성

- 학과개편위원회(내외부 위원) 운영을 통한 전문성 확보 및 중장기 로드맵 수립

□

추진목표

- 산업맞춤형 인재 양성 훈련 성과 목표 (85개학과 3,942명)

훈련과정	정원	목표			
		입학률	수료율	취업률	자격취득률
정규과정 74개과정	3,499명	100%	95%	70%	72%
단기과정 11개과정	443명	100%	88%	50%	70%

- 대표학과 양성 목표

대표학과	목표(양성인원)	비고
방송영상크리에이터, 스마트전기융합 등 6개 학과	275명	

□

추진계획 및 실적

- 대표학과 집중 육성(6개학과 275명)
- 캠퍼스별 취업 경쟁력 및 훈련실적 우수학과 선정

- 2024년 실적 : 입학률 100%, 수료율 94.2%, 자격취득률 90%, 취업률 71.6%

- 육성방안 : ICT 기술접목, 교과과정 개발, 우수사례 홍보

- 지원내용 : 디지털 실습콘텐츠, 첨단 장비보강, 시설 현대화 등 우선지원

▶ 캠퍼스별 대표학과 및 지원 내역

캠퍼스	대표학과	지원 내역	비 고
중부	방송영상크리에이터	Adobe CCT, 카메라 장비 지원 등	노후장비 교체
	글로벌조리	반죽기, 작업대 교체 장비 지원 등	장비보강
동부	스마트전기융합	PLC통합제어실습 장비 교체 지원 등	현대화 장비
	특수용접	인버터 TIG 용접시스템 장비 지원 등	노후장비 교체
북부	공조냉동보일러시스템	산소, 아세틸렌 조정기 교체 공사 지원 등	노후장비 교체
	소방안전 관리	경보설비시스템 실습장비 지원 등	현대화 장비

○ 캠퍼스별 특화 운영전략

- 서울권역별 산업 수요와 기존 운영 강점을 반영한 특화 방향 설정

캠퍼스	특화방향	주요 특성화 전략
중부	디자인 및 뷰티 특화	k-뷰티, 패션디자인, AI기반 콘텐츠 디자인 및 방송영상, 디지털 UX/UI
동부	스마트엔지니어 기술 특화	스마트 건축·기계·전기, 융합설비, AI자동화 기반 전기설비 등
북부	안전·유지관리 기술 특화	산업안전·소방안전, 에너지·시설 관리, 바이오, IoT기반 스마트안전

※ 2024년 서울지역 인적자원개발위원회 산업특화도 반영

- 향후 기존 정규·단기 과정을 6개 특화 유형으로 재구조화하여 대상과 목적에 맞는 맞춤형 훈련과정으로 전면 개편 ('26년 사업계획반영)

※ 특화유형 : 중장년 특화 / 전문기술 / 여성재취업 / 전문자격 / 유망자격 / 일경험 중심

○ 학과 개편 및 로드맵 수립

- 통합본부 학과운영 전담팀 구성('25.5.), 내·외부 위원 10명 참여
- 중장기 학과 운영 로드맵 마련→체계적 운영·평가로 교육 품질 제고

□ 향후 추진 일정

- 캠퍼스별 대표학과 운영 활성화 : '25. 9월 ~
- 캠퍼스별 특화 운영 세부 계획 수립 : '25. 10월 ~
- 대표학과 성과 분석 지속여부 및 변경 검토 : '25. 12월 ~

2 중장년 수요대응 및 취약계층 직업교육훈련 강화

총괄본부장 : 장애리 ☎440-5507 교육취업부장 : 이동희 ☎5575 교육취업팀장 : 박달규 ☎5592

□ 사업개요

○ 추진목적

- 중장년층 직업훈련 수요 증가에 따른 산업수요 기반의 교육체계 운영 및 취약계층 맞춤형 지원체계 강화

○ 주요내용

- 중장년 대상 직무전환형 특화과정 운영 및 훈련과정 개선
- 상위 자격 산업기사과정(과정평가형) 도입 및 운영
- 취업취약계층과 동행을 위한 지원체계 구축

□ 추진목표

구 분	목표	인원(명)	비고
중장년 특화과정 신설	3개 과정 신설	55	동부1, 북부2
상위 자격 취득 산업기사과정 운영	7개 과정 운영	288	중부2, 남부1 동부1, 북부3
중장년 취업취약층 취업연계 1:1멘토	10개 학과 운영	200	-

□ 추진계획 및 실적

○ 중장년 대상직무전환형 특화과정 하반기 신설(3개과정 55명)

- 학과개편위원회 중장년특화과정 신설 자문·검토('25.6.)
- '25년 하반기 중장년 직무전환(폐업 소상공인 등)에 유리한 캠퍼스별 맞춤형 단기 과정 신설

<'25년 하반기 신설 학과>

캠퍼스	학과명	정원(명)	내용
계	3개 과정	55	
동부	스마트 승강기 시퀀스 과정 (야간 단기/2개월) / 80시간	15	승강기 기능사, 전동기유지보수, 배전반유지보수
북부	실무능력향상 AI 활용 과정 (야간 단기/3개월) / 200시간	20	인공지능 플랫폼 관리 Chat GPT 프로그램 활용 등
북부	자동차썬팅·광택 과정 (주간 단기/3개월) / 100시간	20	자동차 외부장치 튜닝설계, 자동차 광택 코팅 튜닝, 자동차 내·외장 필름 튜닝

※ 직무전환형 200시간 이하 단기과정은 재입학 허용 필요

○ 상위 자격 취득 산업기사과정 운영(7개학과 288명)

- 중장년 선호 직종(전기, 안전 등) 실기 중심 훈련, 산업기사 이상으로 확대
- 과정평가형 자격제도¹⁾ 과정 도입으로 내·외부 평가 후 상위 자격 취득
- 실습환경과 훈련교사 요건을 충족한 직종 중심으로 단계적 확대 운영

< '25년 상위 자격 산업기사과정 운영 현황 >

캠퍼스	학과	인원(명)	취득 자격증	자격취득목표
계		288		82%
중부	산업안전산업기사	60	산업안전산업기사	80%
	실내건축산업기사	30	실내건축산업기사	80%
남부	자동차정비산업기사	30	자동차정비산업기사	75%
동부	조경산업기사	20	조경산업기사	100%
북부	산업안전관리	54	산업안전산업기사	80%
	소방안전관리	54	소방안전산업기사	80%
	바이오화학제품제조	40	바이오화학제품제조산업기사	80%

※ 우수사례 : (동부) 조경산업기사과정 → 2년 연속 100% 자격 취득

○ 50플러스재단 연계 직업체험 과정 운영

- 중장년 대상 직업교육 체험과정 참여 후 기술교육원 훈련과정으로 연계
- 50+캠퍼스 원데이클래스 12개 체험과정 175명 참여

유관기관	일정	참여학과
서울시 50+재단	2.5.	글로벌조리 등 3개학과 47명
	7.18.	카페베이커리 등 4개학과 57명
	7.16.~17.	건물보수 등 5개학과 71명

○ 취업 취약계층을 위한 직업훈련 지원체계 구축

- 우선선발 대상자(국민기초수급자 등) → 매월 훈련수당 25만원 지급
- 자립준비청년, 고립은둔청년, 폐업 소상공인 등 대상 직업교육 훈련 강화를 위한 실무자 협업 간담회 실시('25. 4월)
- 기지개센터 : 고립은둔청년 대상 서울시 기술교육원 설명회 실시('25.8월)
- 서울시복지재단 : 가족돌봄청년 대상 요양보호사과정 안내책자 배부, 홍보 실시('25.7월)

1) 과정평가형 : 학력, 경력요건을 갖추지 않고도 교육·훈련 과정을 이수하면 내·외부평가를 거쳐 자격증을 취득하는 국가기술자격제도

□ 향후 추진 일정

- 중장년 맞춤형 기술교육과정 운영 : '25. 9월 ~
- 과정평가형(산업기사) 자격과정 적용 확대 검토 : '25. 9월 ~

3 국가협력과정 내실화 및 디지털 융합 교육 추진

총괄본부장 : 장애리 ☎440-5507 교육취업부장 : 이동희 ☎5575 교육취업팀장 : 박달규 ☎5592

1 국가협력과정 내실화

□ 사업개요

○ 추진목적

- 지역산업맞춤형 국가협력과정 훈련으로 현장직무 수행능력 강화 및 경쟁력 제고

○ 주요내용

- (공동훈련센터) 지역인적자원개발위원회의 인력양성계획을 토대로 직업훈련 실시
- (국기과정) 고용노동부 사업 승인 받아 직업훈련 실시

○ 추진근거 : 지역·산업주도의 인력양성을 위한 업무협약

※ 협약기관 : 이노비즈협회-서울특별시-한국산업인력공단

○ '25년 예산 : 700백만원(국비 560백만원 / 시비(민간위탁금)140백만원)

□ 추진목표

○ 국가협력과정 훈련 성과 목표(64개학과 1,619명)

훈련과정	정원(명)	목표		
		입학률	수료율	취업률
양성과정 5개 과정	162	100%	90%	70%
향상과정 56개 과정	1,392	100%	93%	-
국기과정 3개 과정	65	100%	95%	70%

□ 추진계획 및 실적

○ 운영규모 : 공동훈련센터 3개소, 국기과정 1개

구분	공동훈련센터		국기과정
	양성과정	향상과정	
훈련대상	만 15세 이상 ※ 지역제한 없음	서울·경기지역 고용보험 가입 중소기업체 재직근로자	15세 이상 75세 미만 국민내일배움카드 발급자
훈련인원	162명 (중부50, 동부50, 북부62)	1,392명 (중부496, 동부450, 북부446)	65명 (남부 65)
훈련시간	120~1,200시간	8~40시간	50~540시간
훈련과정	5개(중부1, 동부2, 북부2)	56개(중부15, 동부26, 북부15)	3개(남부3)

□ 향후 추진 일정

○ 국가협력과정 운영 : ~ '25. 12월

2 디지털 융합교육 추진

□ 사업개요

○ 추진목적

- 뿌리산업의 스마트화·자동화 등 산업전환에 대응할 수 있는 디지털 기술 융합 기반 교육으로 미래 인재양성

○ 주요내용

- 뿌리산업 직종(용접, 금형, 기계가공, 자동차 표면처리 등)에 디지털 교과접목
- 현장 + 온라인 교육 혼합형 학습체계 구축
- 뿌리산업 외 기술 숙련 과정에 AI 등 디지털 대응 능력 강화

□ 추진목표

구 분	주요 내용	목표(과정수)
뿌리산업 및 디지털 기술 융합	뿌리산업 과정의 디지털 교육 접목	7개 과정
혼합형 학습체계 구축	현장교육에 온라인 교육 혼합 교육	29개 과정
AI, 4차산업 과정 운영	AI 등 4차산업 관련 디지털과정 교육	19개 과정

□ 추진계획 및 실적

○ 뿌리산업·디지털 융합교육 운영(7개과정)

- 용접, 주조·금형, 표면처리등 전통 산업 과정에 로봇용접, VR 안전교육, IOT배관 시뮬레이션등 디지털 교과를 접목

캠퍼스	학과	뿌리산업 해당분야	교과 구분	
			뿌리산업교과	디지털교과
중부	주얼리3D프린팅	주조, 귀금속 제조	귀금속가공실기, 주얼리정밀주조 등	주얼리3D프린팅
동부	기계융합로봇	주조, 금형 등	기계요소설계, 밀링가공 등	CAM(가공경로생성) 자동제어기기제작
	특수용접	용접	피복아크용접, CO2용접 등	로봇용접
	에너지진단설비	용접	배관(가스용접)	IoT기반 배관시뮬레이션
북부	바이오화학 제품제조	제품제조	배양원료준비, 배양 등	디지털 교과 개발 중
	자동차차체도장	표면처리	차체용접실습, 자동차도장공학 등	디지털 교과 개발 중
	에너지관리	용접	용접실습, 난방배관 실습	VR안전교육

○ **혼합형(현장교육+온라인교육) 학습체계 운영(29개과정)**

- 현장교육과 온라인(IT) 교육을 결합 → 디지털 기반 환경 조성
- 콘텐츠 거점 : 중부(스튜디오실), 북부(뉴랩혁신기술교육센터)

구분	혼합형 교육	학과
온라인 혼합교육	클라우드기반 학습관리시스템 이용	전기, 자동차정비, 컴퓨터그래픽 등 4개학과
	한기대 학습관리시스템 이용	디지털콘텐츠디자인, 가구디자인 등 5개학과
디지털 교육	자동제어시스템(PLC), 전기전자CAD 혼합교육	스마트전기융합, 전기, 전기공사 3개학과
	AutoCAD, Sketch-UP 혼합교육	건축인테리어, 인테리어디자인 등 6개학과
	패션 클로 CAD (3D시뮬레이션)	패션디자인 1개학과
	전기전자장치 제어 교육	스마트카정비, 자동차정비, 자동차 3개학과
	가상·증강현실(VR,AR) 콘텐츠 교육	조경관리, 건축시공, 항공정비검사 3개학과
생성형 AI 교육	AI(ChatGPT 등) 활용 콘텐츠 교육	UXUI디자인, 디지털콘텐츠디자인 등 4개학과

○ **AI·4차산업 관련 디지털과정 운영(19개과정 1,057명)**

- 소프트웨어테스트전문가, 디지털콘텐츠디자인, 3D프린터제품디자인등
신기술에 적합한 학과선정 집중 육성
- 중장년층 대상 맞춤형 디지털 직업훈련 도입으로 교육기회 확대
- 전통 실습 중심 교육을 디지털 융합형으로 전환, 신기술 대응 가능한
교육체계 마련

중부(6개 과정 396명)		동부(7개과정 435명)		북부(6개과정 226명)	
학과	정원	학과	정원	학과	정원
UXUI디자인 (피그마,갈릴레오AI 등 활용)	60	기계융합로봇	25	3D영상그래픽	44
방송영상크리에이터	120	스마트전기융합	30	IOT융합프로그래밍	42
컴퓨터그래픽디자인 (ChatGPT, 미드저니 활용)	60	디지털콘텐츠디자인 (피그마,ChatGPT 등 활용)	100	스마트시설관리	40
주얼리3D프린팅	60	스마트카정비	84	컴퓨터그래픽	40
SW테스트전문가	40	3D가구설계제작	60	영상콘텐츠제작	40
파이썬활용빅데이터분석	56	3D프린터제품디자인	86	실무능력향상AI활용 (ChatGPT, 코파일럿 활용)	20
		ICT컴퓨터활용기술	50		

□ **향후 추진 일정**

- 뿌리산업직종 등 디지털 교과 추가 개발 : '25. 9월 ~

2. 취·창업 지원 체계 강화

- ④ 교육, 일자리 연계로 취·창업지원 강화
- ⑤ 산학 협력 네트워크 구축

4 교육, 일자리 연계로 취·창업지원 강화

총괄본부장 : 장애리 ☎440-5507 교육취업부장 : 이동희 ☎5575 교육취업팀장 : 박달규 ☎5592

□ 사업개요

○ 추진목적

- 현장 중심의 기업 연계 취업 지원 기반 조성 및 서울시 일자리센터 협업을 통한 취업 지원 서비스 강화

○ 주요내용

- 기업과 긴밀한 산학협력을 위한 훈련교사 기업전담제 운영
- 맞춤형 취업 지원을 위한 서울시 일자리센터와 협업 강화
- 고용 촉진과 안정화를 위한 국민취업지원제도 연계
- 취업 특강, 현장 견학 등을 통한 취업 준비 역량 강화 및 동기부여

□ 추진목표

구 분	주요 내용	추진 목표
훈련교사 기업전담제 운영	현장 중심 교육, 산학협력, 취업률 제고	360개 업체
서울시 일자리센터 협업	맞춤형 취업 지원 서비스 강화	1,500명 연계
국민취업지원제도 연계	훈련생 생계 지원 및 취업 연계 강화	600명 연계
취업 특강, 현장 견학 등	취업 준비 역량 강화, 동기부여	82회

□ 추진현황

○ 훈련교사 기업전담제 운영 (목표 : 360개 업체)

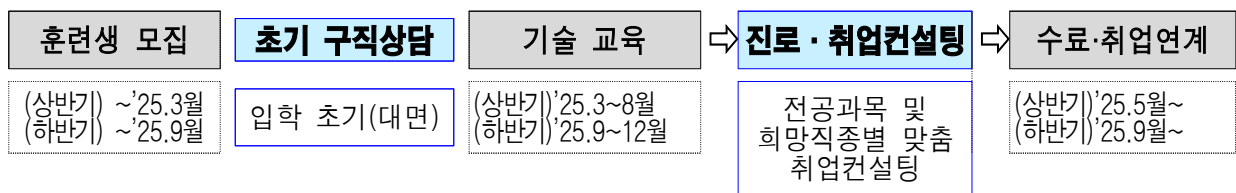
- 학과별 우수 협력기업을 10개 이상 발굴하여 교사 중심으로 협력, 관리
 - ▶ 학과 중심 산업체 특강·현장 설명회 등 프로그램 운영, 교육과정 공동설계
- '25년 추진 실적 (’25.8.14.기준)

캠퍼스	협력 업체	협약 업체수(개)	비고
계		260	
중부	(주)지케이엘워드 등	69	
남부	(주)천일오토빌 성수 등	45	
동부	(주)맥서브 등	84	
북부	(주)원이앤에스 등	62	

○ 서울시 일자리센터 협업을 통한 취업 지원 서비스 강화

- 훈련 과정 연계 맞춤형 일자리 정보 제공으로 훈련생 취업 지원
- 훈련 과정별 적합 공공 및 민간 일자리 발굴, 구인 기업 정보 제공
- 맞춤형 취업 특강, 컨설팅, 설명회, 면접클리닉, 모의 면접, 경력관리 지원
- '25년 추진 현황 : 상반기 연계 신청 인원 (744명) 취업 알선 진행 중
- 취업 컨설팅(204명), 취업 상담(2,564명), 취업 알선(130명)

< 추진체계 및 일정 >



○ 교육 훈련생 대상 창업지원

- 창업 희망 욕구 및 수요 조사를 통한 지원
- 창업 특강, 세미나, 설명회, 멘토링 등 실전형 지원 운영
- '25년 추진 실적

(’25.8.14.기준)

캠퍼스	일자	행사명	주관기관	인원(명)
중부	6.19.	창업자금 지원 설명회	서울신용보증재단	244
동부	5.21.	창업 성공전략 및 정부창업지원사업 원데이클래스	강동청년해냄센터	50

※ 하반기 교육생 대상 10월부터 진행 예정

○ 국민취업지원제도 연계(197명)

- 국민취업지원제도 참여 자격을 갖춘 교육생에게 취업 서비스 및 구직 촉진 수당(고용노동부) 제공
- 고용복지+센터 및 위탁기관과 협업하여 캠퍼스별 프로그램 운영
- '25년 상반기 추진 실적

(’25.8.14.기준/단위: 명)

캠퍼스	일자	대상	주관기관	신청인원	선정인원
계				351	197
중부	'25.3.12.~3.13.	정규 및 단기과정	JM커리어	103	89
남부	'25.3.24.~3.25.	주간과정	(주)잡모아	31	25
동부	'25.4.3.~4.8.	주간과정	동부고용센터	85	54
북부	'25.3.11./4.22.~4.24.	정규 및 단기과정	(주)잡모아	132	29

※ 하반기 교육생 9월부터 진행

○ 취업 지원 특강으로 취업역량강화 및 취업정보 제공

- 교육생을 대상으로 취업 특강을 진행하여 취업역량 강화와 취업 정보 제공
- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준)

캠퍼스	일자	특 강	학과	인원(명)
중부	5.14., 5.23.	노동인권교육	한국의상 외 1개	66
	5.27., 5.29.	산업안전교육 특강	한국의상 외 1개	60
	6.16.~24.	취업 특강	UX/UI디자인 외 15개	420
남부	5.29.	노동인권교육	가구디자인 외 2개	65
	6.12.~13.	산업안전보건교육	조경관리 외 1개	45
	7.3.	소방안전교육	가구디자인	16
동부	3.28.	산업체 특강(산업 멘토링)	특수용접	22
	6.19.~20.	Chat GPT를 활용한 취업 준비 방법	디지털콘텐츠디자인 외 1개	48
	6.25.	국가 유산 수리 기술사 소개 및 향후 전망	조경 관리	30
북부	6.17.	드론 교육	산림관리, 영상콘텐츠제작	37

※ 하반기 교육생 10월부터 진행

○ 교육생 현장 견학으로 실무경험 습득과 직무이해도 향상 등 취업 동기 부여

- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준)

캠퍼스	학과	회수	인원(명)	견학 장소
계	25 개 학과	45	1,126	
중부	카페베이커리 등 6개 학과	7	196	오뚜기 대풍공장, 코엑스, 건설 안전 등
남부	조경관리 등 2개 학과	2	52	물향기 수목원 등
동부	현대건축시공 등 6개 학과	9	333	창경궁, 코엑스, 탑목공방 등
북부	산림관리 등 11개 학과	27	545	국립용문양묘장, 노원자원회수시설 등

※ 하반기 교육생 9월부터 진행

○ 교육훈련생 상담을 통한 학습능력 향상, 중도탈락 방지 및 취업 지원

- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준/단위 : 명)

구분	중부	남부	동부	북부
계	1,009	137	1,107	426
생활상담	815	60	700	198
취업상담	194	77	407	228

※ 하반기 교육생 9월부터 진행

□ 향후 추진 일정

- 교육생 대상 취업 연계 지원 : '26. 8월까지
- 국민취업지원제도 연계 지원(하반기 교육생 대상) : '25. 9월 ~

5 산학협력 네트워크 구축

총괄본부장 : 장애리 ☎440-5507 교육취업부장 : 이동희 ☎5575 교육취업팀장 : 박달규 ☎5592

□ 사업개요

○ 추진목적

- 취업 연계를 위한 지역 기반 산학협력 체계 구축 및 유관기관, 기업체와 상시 협업 네트워크 구축

○ 주요내용

- 유관기관과 협업을 위한 협약체결, 파트너십 구축
- 기업체와 상시 협업 체계 구축을 통한 취업 연계 강화
- 취업 및 창업, 일자리박람회 참여를 통한 네트워크 구축

□ 추진목표

구 분	주요 내용	추진 목표
일자리 박람회 참여	취업 및 창업 연계, 네트워크 구축	10회 참여
유관기관 협약 및 파트너십 구축 활동	연계사업 추진 및 네트워크 구축	20개 기관
기업체 네트워크 구축	현장실무 교육, 취업 연계 강화	2개 학과

□ 추진계획 및 실적

○ 서울시 일자리 박람회 등 취업 지원 네트워크 확장

- 취업박람회, 중장년 일자리박람회, 지자체 일자리박람회 등 공동 참여
- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준)

캠퍼스	참여 실적	비고
중 부	서울시 중장년 일자리 박람회(7월) 1회	
남 부	구로구 일자리 박람회(6월) 2회	
동 부	서울시 4050 중장년 취업 박람회 등 4회	
북 부	노원구 일자리 박람회(4월) 등 3회	

※ 하반기 계속 진행

- 50+재단, 청소년기관, 자치구 등 유관기관 실무 협약 및 체계적 파트너십 구축
- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준)

유관기관	일정	주요 내용	학과
서울시 50+재단	2.5.	직업체험프로그램	글로벌조리 등 3개학과 60명
	7.18.		카페베이커리 등 4개학과 80명
	7.16.~17.		건물보수 등 5개학과 120명
시립서울청소년센터	8.6.	청소년 대상 직업교육 홍보 등	전 학과 대상
서울특별시 인재개발원	3.14.	행복한 정년퇴직 준비 교육	건물보수 등 3개 학과
	4.11.	50대 인생디자인 교육	현대건축시공 등 2개학과
	4.18.		관광조리 등 3개학과
	5.23.	행복한 정년퇴직 준비 교육	디저트브런치 등 3개 학과
은평구청	3.31.~4.18. 7.16.~8.28.	유관기관 협력 직업교육	시스템유지관리인력양성 등 3개 과정 54명
구로구청	4.4.		스마트 조경관리 16명

- 취약계층과 동행을 위한 유관기관 지원체계 구축
- '25년 추진 실적 (‘25.8.14.기준)

지원체계 구축	일자	주요 내용
취약계층 실무자 협업 간담회	4.9.	자립준비, 고립은둔 청년 등 직업교육 지원
서울신용보증재단	4.24.	폐업 소상공인 마인드셋 교육자료, 교육원 안내
서울시가족센터	6.18.	다문화가정 직업교육 및 홍보 업무협약 체결
고립은둔 청년 대상 기술교육원 설명회	8.6.	서울기지개센터 고립은둔 청년 40명 대상 설명회 실시
취업 연계를 위한 기술봉사 협약 체결	8.20.	(주)한화건설부문, 중구청 업무협약, 소상공인 노후 점포 개선 사업 (기술봉사 : 11월~)

- 산학 협력 실무형 네트워크 체계 구축
- 기술교육원 · (주)한화건설부문 · 중구청 취업 연계를 위한 네트워크 구축

지원체계 구축	기간	협약 내용
취업 연계를 위한 기술봉사 협약 체결	25.11.~	건설 전문인력 양성 협력, 우수 건설 인력 채용 지원 등

□ 향후 추진 일정

- 서울시 취업박람회 등 참여 : ~'25.12월
- 유관기관과 협업 및 네트워크 구축 : ~'25.12월
- 소상공인노후점포 개선 기술봉사 및 취업연계 : '25.11월 ~

3. 운영 체계 효율적 개편

- ⑥ 통합운영 체계 정비, 성과제고 위한 운영기반 구축
- ⑦ 통합홍보 기능 강화하여 전략적 홍보 추진

□ 사업개요

○ 추진목적

- 본부-캠퍼스간 기능 정립 및 통합운영체계 정비로 운영 효율성과 실행력 강화
- 조직·인력·제규정·디지털 행정환경을 종합 정비하여 성과 중심 운영체계 확립

○ 주요내용

- (조직) 통합운영 조직 표준화 및 의사결정 일원화
- (운영) 인력운영 효율화 및 훈련교사 역량 강화
- (업무시스템) 그룹웨어-종합정보시스템 연동, 통합홈페이지 고도화
- (시설·장비) 안전진단, 내진보강, 노후장비 교체로 교육환경 개선
- (남부폐원 대응) 인력 재배치 및 장비·자원 이전

□ 추진목표

구 분	추진시기	주요내용
조직 표준화	'25.9.	통합운영 매뉴얼 전 캠퍼스 시행
훈련교사 역량 강화	연중	연60시간 이상 직무교육 실시 교육과정 반영률 70%이상
교육환경 개선	연중	내진보강설계 추진 노후시설 및 위험장비 교체
행정환경 개선	연중	그룹웨어-종합정보시스템 연동 기능개선 통합홈페이지 기능 고도화
남부캠퍼스 폐원 대응	'25.하반기	교직원 순차 전보 및 재배치, 장비·기자재 목록화('25.9.) 및 이관계획 수립('25.11.)

□ 추진계획

○ (조직 표준화) 통합운영 제도 시행 및 내실화

- 통합운영 매뉴얼 전면 시행('25.9.~), 운영 표준화 정착
- 감사위원회(외부전문가) 운영(연 1회이상, '25.11.~)

○ (훈련교사 역량 강화) 전문성 제고 및 성과 관리

- 연간 60시간 이상 직무연수 의무화, 교육과정 반영률 70% 이상
- 상위·관련 신규 자격 취득률 연 +1%p향상 목표
- 자기개발(대학원 등) 탄력근무 지원, 상위자격 취득 성과평가 반영

< 훈련교사 전문성 보유 현황 >

(단위:명)

캠퍼스(인원)	국가기술자격		학위	
	기사	기능장	석사	박사
합계(70)	44	27	32	6
중부캠퍼스(19)	13	3	10	3
남부캠퍼스(4)	4	2	1	-
동부캠퍼스(25)	12	12	10	2
북부캠퍼스(22)	15	10	11	1

▶ 전체 훈련교사 중 기사기능장 보유자 71%(중복포함), 석사이상 학위 보유자 54%(38명)

○ (업무시스템 개선) 표준화·디지털 행정체계 정착

- 그룹웨어-종합정보시스템 연동('25.3.17.)안정화를 위한 전산오류 모니터링 및 피드백 반영 체계 운영(지속)
- 통합홈페이지 기능 개선(~'25.9.) 및 피드백 상시 반영
 - ▶ 훈련과정·취업정보 제공 확대, 성과콘텐츠 및 우수사례 공유 강화

○ (교육환경 개선) 안전하고 현대화된 훈련 인프라 조성

- 노후 시설물·내용연수 초과 장비 소요예산 파악 → 단계적 교체·보강
- 시설 안전성 제고 : 내진보강설계 및 노후 시설 보강, 소방·전기 안전시설 개선
- 훈련장비 안전개선 : 수압대패, 드릴링머신, CNC 선반 등 교체

○ (남부폐원 대응) 인력·자원 재배치 및 관리 공백 최소화 지원

- 과정 종료('25.12.) 후 폐원 일정('26.3.)에 맞춰 단계적 인력 재배치 진행
- 폐원 후('26.3.~, 매각 전까지) 관리 공백 최소화 위해 유지관리 용역 추진 예정(市 협의)
- 장비·기자재 목록화('25.9.) → 재물조사 반영('25.10.) → 이관·불용 처리('26.1.~2.)

□ 추진실적

○ (조직 표준화) 통합운영 기반 마련

- TFT(市7명·교육원9명) 5차 회의('25.3.20~.4.29.) → 운영계획·조직개편(안)등 23건 안건 제시 → 통합운영 기반 마련, 비전·중장기 계획 수립('25.6.)

- 조직개편 시행('25.7.14.) : 1본부 3팀-4캠퍼스 2부 1센터 표준화 완료

▶ 조직개편 결과, 운영체계

구분	통합전 ※ 운영기관별 운영	⇒	통합후 ※ 기술교육원 통합본부 중심 캠퍼스 운영
운영체계	기관별 상이한 운영체계		통합본부 중심 단일 기준 마련
운영방식	불일치 발생, 중복 기능 상존		의사결정 일원화, 중복기능 해소
자원관리	운영기관별 관리로 비효율 발생		캠퍼스 자원 배분 효율화 추진

▶ 남부캠퍼스('26.3. 폐원 예정) 기능 재배치 및 정원 효율화 병행 추진

- 제규정 정비('25.8) : 기존 제규정 폐지, 통합운영 기준에 부합하는 신규 제정·체계화

- 본부-캠퍼스 협의체 정례화(분기 협의·주간 확대회의 지속 운영)

▶ 본부-캠퍼스 실무진 협의를 통해 통합규정 정비 등 현안 검토 ('25.5.27.~6.18.)

▶ 협의결과, 즉시 현장 반영 → 통합 초기 혼선 최소화, 실행력 강화

○ (운영·인력관리) 안정적 인력운영 및 현장 대응력 제고

- 정년퇴직·계약만료 등 자연감소 요인 반영한 중장기 인력수급계획 수립('25.8)

▶ 남부캠퍼스 폐원('26.3.)이후 전체 정원 165명 중 약 27명 감소분 반영

- 남부캠퍼스 교직원 전환배치(~'25.8.14)

▶ 교직원 전원면담('25.7.1.)실시, 면담전·후 포함하여 현재까지 6명 전보 완료

▶ 향후 전보 예정 인원내 대해서도 면담결과 반영 계획 수립 완료

- 전환배치 원칙

▶ 기존 수행업무와 연계된 직무로 배정하여 현장 적응력·전문성 유지

▶ 학과 통폐합 및 순환배치 시, 캠퍼스간 전보를 통해 인력을 재배치 선순환 체계 구축

○ (업무시스템) 표준운영 추진

- 그룹웨어-종합정보시스템 연동 완료('25.3.17.)

□ 향후 추진 일정

- 통합운영 매뉴얼 전면 시행, 통합홈페이지 기능 개선 : '25. 9월 ~
- 그룹웨어 종합정보시스템 구축 완료, 감사위원회 운영 개시 : '25.11월
- 남부폐원대비 재물조사 및 이관계획 수립 : ~'25.11월
- 운영성과 분석 및 제도 보완 추진 : '25.12월 ~

□ 사업개요

- 추진목적 : 기술교육원 재도약을 알리는 통합 이미지 구축하여 대·내외 인지도 제고 및 맞춤형 홍보전략 수립하여 홍보 시너지 창출
- 주요내용 : 기술교육원 브랜드 및 본부와 캠퍼스 통합 맞춤형 홍보 및 시민참여형 홍보 강화

□ 추진목표

구 분	추진시기	주요 내용
브랜드 이미지 통합 적용	'25.6월~	홈페이지·홍보물 등에 통합 적용 홍보
본부와 캠퍼스 통합 홍보	'25.3월~	본부와 캠퍼스 간 역할 분담 통합·맞춤형 홍보
시민 참여 맞춤형 홍보	'25.4월~	성공사례 10건 제작 및 일자리박람회 10건 참여

□ 추진계획

- (브랜드) 기술교육원의 가치와 정체성을 담은 체계 마련
 - 교육원 로고 통일 및 통합 홍보채널 운영(유튜브, 인스타그램 등)
 - 통일된 브랜드 이미지를 캠퍼스·홈페이지·홍보물 등에 통합 적용
- (전 략) 기관별 역할 분담, 채널 통합·맞춤형 홍보 추진
 - 본부·캠퍼스 역할을 분담하고 채널을 통합하여 맞춤형 홍보를 추진

통합 본부	캠퍼스
• 서울시 연계 대민 홍보채널 홍보 • 서울시 산하기관/일자리 홍보 • 온/오프라인 통합 광고 및 홍보물 제작 • 통합 홍보채널 운영 및 콘텐츠 제작	• 지역 밀착형(해당권역) 매체 홍보 • 학과별 맞춤 특화 홍보 • 캠퍼스별 학생기자단 운영 • 학과별 '일일진로체험' 운영

- (취약계층) 교육 사각지대(중장년, 경력단절여성) 타겟 홍보
 - 실제 사례 위주의 콘텐츠 제작을 통해 다양한 취업 방향성 제시
 - 영상 콘텐츠, 카드뉴스, 기관 연계 등 홍보 다각화
- (시민참여) 참여형 홍보 활성화 기반 마련
 - 교육생 인터뷰, 취업 성공사례 등 스토리텔링 콘텐츠 확보, 체계적으로 축적
 - 일자리 박람회 및 일일진로체험, 학생기자단 등 시민참여형 홍보 운영

□ 추진실적

- (통합홍보) 본부-캠퍼스간 체계적 홍보 운영기반 실시
 - 홍보채널 콘텐츠제작(49건) 및 온라인광고(인스타그램 광고, 네이버 검색광고)
 - 언론보도(서울시 33건/교육원 1건), 버스광고(서울시/5개 노선), 지하철광고(교육원/3개 노선), 홍보물 제작(브로셔·리플릿·포스터·캠퍼스 전단지)
- (성공사례) 교육생 대상 콘텐츠 제작하여 기획보도 및 영상 제작
 - 교육생 인터뷰, 취업 성공사례 등 영상 제작 및 홍보채널 업로드
 - 교육성과 기반 주요 시기별 기획보도 및 홈페이지 게시(서울시 연계)
 - ▶ 어버이날 기획보도 : '25.5.9. 서울신문 외 12개 언론사 보도
 - ▶ 부부의날 기획보도 : '25.5.21. MBN 『전국네트워크뉴스』 방송 보도



- (시민참여) 시민이 참여하는 맞춤형 홍보 추진

박람회명	날짜	장소
서울시 4050 중장년 일자리 박람회	'25.3.6.	서울시청
2025 노원구 일자리 박람회	'25.4.29.	등나무근린공원
세종대학교 잡페스티벌 행사	'25.5.27.	세종대학교
구로구 일자리 중장년 채용 박람회	'25.6.4.	구로구청
2025 경력이음 매칭데이	'25.6.26.	송파여성문화회관
서울시 중장년 일자리 박람회 2025	'25.7.1.~2.	동대문디자인플라자
2025 한복상점 박람회 참가	'25.8.7.~8.	코엑스

- (시민참여) 시민 체험형 홍보 추진

- 학생기자단(6명) : 블로그 18건, 인스타그램 7건, 유튜브 1건 진행('25년 상반기)
- 일일직업체험 진행 : 3개학과 44명 참석('25.7.11., 7.18., 7.22.~23.)

□ 향후 추진 일정

- 서울시 연계 기획보도 '청년 기술인재' 진행 : '25.9월
- 일자리박람회 참여를 통한 찾아가는 홍보 진행 : '25.7월~11월

참고

기술교육원 직업훈련 현황

□ 서울시 과정 : 85개 학과 3,942명(하반기 폐과 학과는 밑줄표시)

캠퍼스	과 정	구 분	훈련학과 및 정원
중 부 23개 학과 1,260명	정규과정 (19개 1,026명)	주간10개월 (2개 66명)	글로벌조리(33), 한국의상(33)
		주간 5개월 (10개 536명)	UXUI디자인(60), 방송영상크리에이터(60), 인테리어디자인(30), 주얼리3D프린팅(60), 카페베이커리(64), 패션디자인(60), 헤어뷰티(60), 실내건축산업기사(30), 산업안전산업기사(60), 전산세무회계ERP(52)
		야간 6개월 (7개 424명)	글로벌조리(60), 인테리어디자인(60), 카페베이커리(64), 헤어뷰티(60), 컴퓨터그래픽디자인(60), 패션디자인(60), 방송영상크리에이터(60)
	단기과정 (4개 234명)		요양보호사(90), 온라인쇼핑몰창업(48), SW테스트전문가(40), 파이썬활용빅데이터분석(야)(56)
남 부 6개 학과 220명	정규과정 (5개 190명)	주간 10개월 (1개 30명)	가구디자인(30)
		주간 5개월 (4개 160명)	옷칠나전(60), 자동차(기업협력형)(40), <u>자동차정비산업기사(30)</u> , <u>조경관리(30)</u>
	단기과정 (1개 30명)		<u>요양보호사(30)</u>
동 부 26개 학과 1,216명	정규과정 (25개 1,201명)	주간10개월 (2개 55명)	기계융합로봇(25), 스마트전기융합(30)
		주간 5개월 (12개 580명)	건물보수(60), 관광조리(56), 디저트브런치(60), 디지털콘텐츠디자인(50), 스마트카정비(44), 조경관리(30), 조경산업기사(과정평가형)(20), 특수용접(44), 현대건축시공(60), 3D가구설계제작(60), 3D프린터제품디자인(46), ICT컴퓨터활용기술(50)
		야간 6개월 (11개 566명)	건물보수(54), 건축인테리어(54), 관광조리(50), 디저트브런치(64), 디지털콘텐츠디자인(50), 스마트카정비(40), 에너지진단설비(60), 전기공사 (60), 조경관리(54), 특수용접(40), 3D프린터제품디자인(40)
	단기과정 (1개 15명)		[하반기신설] 스마트승강기시퀀스(15)
북 부 30개 학과 1,246명	정규과정 (25개 1,082명)	주간 5개월 (12개 574명)	전기과(54), 조경관리(54), 건축시공(44), 자동차정비(40), 소방안전관리(54), 실내인테리어(54), 산업안전관리(54), 3D영상그래픽(44), 항공정비검사(40), IoT융합프로그래밍(42), 공조냉동보일러시스템(54), 바이오화학제품제조(40)
		야간 6개월 (13개 508명)	전기용접(24), 전기내선공사(48), 조경관리(48), 에너지관리(48), 자동차정비(40), 건축시공(40), 자동차차체도장(40), 소방안전관리(40), 건물보수(40), 스마트시설관리(40), 웹퍼블리싱(20), 컴퓨터그래픽(40), 기계설비유지관리(40)
	단기과정 (5개 164명)		산림관리(44), 직업상담사(40), 영상콘텐츠제작(40), [하반기신설] 자동차썬팅광택(20), 중장년실무능력향상시활용(20)

□ 국가 협력과정 : 64개학과 1,619명

캠퍼스	양성 과정	향상과정	
중 부 16개학과 546명	컴퓨터그래픽 디자인 실무자 양성(50) 1개 학과 50명	패션	여성복 실무 패턴(스커트, 바지)(20), 남성복 제작(바지)(36), 남성복 실무패턴(바지)(20), 여성복 실무 패턴(재킷)(36), 남성복 실무 패턴(셔츠)(40), 남성복 제작(셔츠)(36), 일러스트를 활용한 작업지시서(32)
		IT	하루만에 끝내는 솜품 제작(32), AI를 활용한 영상콘텐츠 제작(32), (파트너)클라우드 네이티브를 위한 서비스 배포 및 운영(50), (파트너)Ansible AWX를 활용한 대규모 IT인프라 자동화 기초(50)
		건축	공간디자인 필수3D 툴-스케치업 핵심 기능 마스터(16), 공간디자인 필수3D 툴-스케치업 루비 모델링 마스터(32), 사실적인 공간 렌더링 툴-엔스케이프 핵심 기능 마스터(32), 사실적인 공간 렌더링 툴-엔스케이프 고급 기능 마스터(32)
		합계	15개 학과 496명
동 부 28개학과 500명	지능형 냉동공조설비 컨트롤 엔지니어 양성과정(30), 패션의류제품제작 전문가양성과정(20) 2개 학과, 50명	IT	3D프린터를 활용한 디지털 크래프팅 과정(15), CAI디자인 Basic 미드저니를 활용한 2D 콘텐츠 제작(15), AI디자인 Pro_ChatGPT를 활용한 Short-Form 영상 제작(15), AI디자인 Plus_Figma를 활용한 인터랙티브 마케팅 콘텐츠(15), (파트너)파이썬 분석라이브러리 기반 데이터 분석(20), (파트너)서버구성 자동화와 컨테이너 관리(40), (파트너) AWS 클라우드 핵심 서비스 실습 및 EKS 구축 실습(20), (파트너) 파이썬 딥러닝 라이브러리 활용 인공지능영상 제작(20)
		건축	SketchUp을 활용한 3D 공간 모델링 실무(15), Revit 기반 BIM 아키텍처 디자인 마스터리 과정(15), 프리미엄 유럽미장 전문시공 실무(15), 건축 조형물 디자인 조적시공 실무(15), 시트방수 테크닉 디테일링 전문가 과정(15), 하이브리드 모던 세라믹 타일시공(15), 페인트 솔루션 건축 도장 시공 실무(30), Glass Wrapping 수성접착 시트지 코팅 시공(15), 현장에서 바로 쓰는 도배시공 클래식(15), 토탈 인테리어 필름 시공 실무(15)
		전기	전기 Core_내선공사와 안전관리(20), 전기 Essential_계측기 운용과 전력품질검사(15), 전기 Advanced_동력제어반 공사와 운용 실무(15), 전기 Expert_급배수설비 시공과 운용 실무(15), 시설관리자를 위한 시퀀스 제어 실무(15)
		기계	지게차 모터시스템 정비와 시운전(15), 시설관리자를 위한 공조냉동 시스템 최적화 과정(15)
		패션	컨템포러리 패턴 메이킹(텍팬츠&카고팬츠)(15)
		합계	26개 학과 450명
북 부 17개학과 508명	전기기계설비보전(40), 그린에너지설비(22) 2개 학과, 62명	건축	소방경보설비 감지기회로 점검실무(30), 건축목재 도장시공 실무(30), 시트방수시공 검사 및 타일 떠붙임시공 실무(30), 실내 인테리어 필름시공 실무(30)
		IT	어도비 프리미어프로를 활용한 기업 영상 제작(30), AI를 활용한 IOT토양 습도체크 앱 구현(30), (파트너)생성형 AI 기반 영상 콘텐츠 제작 과정(28), (파트너)생성형 AI 기반 이미지 콘텐츠 제작 과정(28)
		기계	기계설비 유지관리 배관실무(30), 냉동설비 유지관리 전문가 실무(30), 열시설관리 전문가 실무(30), 배관설비 유지보수 실무(30), 기계설비 유지관리 실무(30), 냉동설비 운영 전문가 실무(30), 설비보전 전기유압제어 실무(30)
		합계	15개 학과 446명

○ 국가기간·전략산업직종 등 운영학과(국비) 세부 운영현황

캠퍼스	국가기간·전략산업직종	내일배움계좌제
남 부 3개학과 65명	보석디자인(25)	조경기능사 실기(20), 커피바리스타2급(20)

※ 국가기간·전략산업직종 상반기('25.7월)종료, 내일배움계좌제 '25.3월 운영 종료

IV. 2024년 행정사무감사 처리결과

1. 처리결과 총괄

2. 시정 · 처리 요구사항

3. 건의사항

4. 기타사항

☐ 시정 및 지적사항 등 ----- 총 17건

☐ 조치내역

(’25. 8. 14. 기준)

구 분		계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	17	17			
	시정 · 처리요구사항	8	8			
	건의 사항	4	4			
	기타(자료제출 등)	5	5			

□ 시정·처리요구사항 : 8건

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 교육생 출결관리 지문 등록 시 카드사용을 금하고 출결지문인식 손가락을 지정하길 바람 (기술교육원)	□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용 ○ 4개 교육원 출결관리 방식을 지문으로 변경 완료 ※ 지문 인식 오류 등 예외 상황에서 개인 신용카드 사용 허용 - 출결 지문 인식 손가락 지정 완료('엄지, 검지, 중지' 등) ○ '25년 3월 기술교육원 통합운영 전환 후 4개 교육원 지문 인식 방식, 손가락 지정 등 통일하여 변경 완료
○ 현원 대비 징계사유가 높은 것은 교육원의 기강의 문제로 보이므로, 인사위원회의 구성과 운영에 있어 투명성을 높일 방안을 강구하길 바람 (기술교육원)	□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용 ○ 기술교육원별 개별적으로 달리 운영되었던 조직·인사규정을 통일하기 위해 통합운영법인에 활용될 수 있는 조직·인사 용역을 진행('24.10월 완료) ○ 용역결과를 반영하여 통합운영법인 및 기술교육원 노동조합과 협의하여 인사위원회 구성·운영을 포함한 인사규정을 공정하고 투명하게 운영될 수 있도록 제정 완료('25.8월)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ '23년 지도점검에서 통합발주 가능한 공사 건도 쪼개기 분리발주를 하고, 유사 계약을 둘로 쪼개서 진행하고 여성기업 수의계약을 남발한 것이 지적된 바 있음. 안전진단 및 시설공사/보수공사도 동일 업체에 계속 수의계약으로 발주하는 경우가 두드러짐. 면밀히 조사하길 바람. (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ '24년 지도점검에 대한 지도점검 및 미흡사항 시정조치 완료 - 계약담당 교직원 대상 교육 실시, 발주 시 관리감독 철저 ○ 기술교육원에 대해 실시한 감사위원회 특정감사결과 총 2건의 계약 관련 지적사항이 발생하여 조치함 - 계약법령 위반 계약절차 이행을 위한 계약 실무 교육 및 재발방지 대책 마련 - 무등록업체와의 수의계약은 계약실무교육, 담당자 징계, 업체 고발조치계획을 수립하여 조치 완료 ○ '25년 서울시 지도점검 시 분리발주, 동일업체 반복 수의계약 여부 등 계약 내역 면밀 점검 예정('25년 10월중)
○ 교육과 무관한 임시취업자도 취업자로 포함되는 문제가 있음. 취업률 산정 기준과 방식에 대한 명확하고 합리적인 기준을 마련하여 공개하기 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 취창업 기능 강화 및 취업률 관리와 체계적 지원을 위해 일자리센터 직업상담사 배치(캠퍼스별 2~3명) 및 통합본부에 취·창업 기능 신설 ○ 일자리센터 직업상담사-기술교육원-서울시 간 회의를 통해 직업상담사의 역할과 기능, 취창업 실적인정 기준안에 대해 협의('25.4.) ○ 서울시와 협의 취업률 산정 개선 방안 수립('25.8) - 고용노동부에서 고시한 취업률 산정기준 준용 ※ 국민내일배움카드 운영규정(고용노동부 고시 제2025-43호) ☐ 향후계획 ○ 실적관리의 일관성과 정확성을 확보하기 위해 캠퍼스별 직업상담사와 통합본부간 협업체계를 강화

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 취업 유지율 확인 체계 미흡함. 취업 유지율에 대한 별도 기준과 조사를 수행하여 공개하길 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 취업률 관리 문제점을 개선하고 체계적 지원을 위해 통합운영 시부터 일자리센터 직업 상담사가 고용24 활용 등 체계화된 시스템으로 훈련생의 취업관리중 ※ 캠퍼스별 2~3명, 총 7명 배치 ○ 일자리센터 직업상담사-기술교육원-서울시 간 회의를 통해 직업상담사의 역할과 기능, 취창업 실적인정 기준안에 대해 협의('25.4.) ○ 서울시와 협의 취업률 산정 개선 방안 수립('25.8) - 고용노동부에서 고시한 취업률 산정기준 준용 ※ 국민내일배움카드 운영규정(고용노동부 고시 제2025-43호) ☐ 향후계획 ○ 직업상담사를 통한 훈련생 개별 맞춤 지원과 고용24 활용 등 체계화된 시스템을 활용하여 취업 유지율 등 관리 철저
○ 20-30년된 노후 장비로 교육 진행하는 등 변화하는 산업 환경에 맞는 시설 개선 부족함. 교육 환경 개선을 위한 중장기 계획 수립하길 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 훈련장비구입비 및 시설개보수비는 예산반영 통해 교육환경을 지속적으로 개선 중이며 - 최근 3년간 연평균 2,758백만원 민간위탁사업비 예산 편성 - '25년 2,821백만원, '24년 3,224백만원, '23년 2,228백만원 ○ 특히, 북부기술교육원은 내진성능평가와 정밀안전진단을 '26년도 예산 편성 완료 (44백만원) ☐ 향후계획 ○ 장기적으로 우선순위, 시급성 등을 고려하여 노후장비 교체 및 시설개선 예산을 반영하기 위해 노력하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 과목명만 변경하고 실질적 내용 개선은 미흡함. 현대적 산업 수요에 맞는 교육과정을 수립하길 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 매년 산업변화, 수요 등을 반영하여 외부전문가를 모시고 학과개편위원회, 통합운영위원회를 통해 학과개편 추진 ○ 중장년 특화 및 디지털 과정 등 산업수요에 맞는 학과 개편 실시('25.7월~) ○ 통합본부 내 학과 연구(개발, 개편) 전담팀 구성·운영('25.4월~) ☐ 향후계획 ○ 중장년 특화 및 캠퍼스 특화 과정 등 산업수요에 맞는 학과개편 지속 추진
○ 간부진과 일반 직원 간 출석체크 방식 이원화되어 대리출석이 만연하고 식대 등 회계 처리의 불투명한 문제가 발생하고 있어 출석관리 및 회계 투명성 확보 방안을 마련하길 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 지문방식으로 출근확인 전면 통일 완료(지문 인식 불가자의 경우 카드 방식 병행) ○ 통합운영법인과 협상 시 원장 복무관리를 철저히 이행 요구 반영 ○ 감사위원회 특정감사 지적된 회계처리 부적정 사례 추가 조치 완료 ○ 각 캠퍼스를 총괄할 통합본부 조직 내 인사기능을 강화하고 직원 복무 및 회계 투명성을 확보할 수 있는 운영규정 마련('25. 8월) 및 과 수시점검('25. 4월)

□ 건의사항 : 4건

건의사항	조치결과
○ 기술교육원이 과거의 영광에서 벗어나 새로운 정체성을 가져야 할 시기인 듯 함. 현재 급변하는 산업사회에서는 실생활에서 안정적으로 산업현장에서 필요한 기능 및 중장년이 생활·생계유지의 수단으로 적극 활용되는 면모를 보임. 이러한 점을 반영하여 원장들이 책임성을 한층 가지고, 제도적으로도 꼭 훈련생들이 취업가능하도록 애써주시기 바람 (기술교육원)	□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용 ○ 산업현장 및 지역주민 수요 등을 반영한 학과개편과 직업교육훈련사업 정책결정에 필요한 자문 등을 학과개편위원회와 통합운영위원회 운영을 통해 추진하고 있음 ○ 또한 이 과정에서 기술교육원 원장이 통합운영위원회 위원으로 기술교육원 운영에 대한 책임을 갖고 참여하도록 역할 부여 ○ 훈련생 취업관리는 훈련생들의 체계적인 취업지원 및 관리를 위해 일자리센터 직업상담사 배치(기술교육원별 2~3명, 총 7명)하여 관리 중 ○ '25년 하반기 학과운영 관련하여 중장년 등 취업 취약계층 지원방안 논의('25.4.) ○ 중장년 특화 등 취업 취약계층을 위한 학과개편 실시('25.7.) □ 향후계획 ○ 산업수요에 맞는 학과개편이 이루어지도록 학과개편위원회 운영을 내실화하고 통합본부에 학과개편·운영 기능 강화('25.9월~)

건 의 사 항	조 치 결 과
○ '23년 지도점검 당시 안전관리 강화 조치 받음. 동부기술교육원은 매년 2건씩 안전사고 발생함. 안전에 각별히 신경써주시기 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 안전 관련 배상보험 가입 - '25년 교육기간 중 전체 캠퍼스 훈련생 재해보상책임보험 등 가입 - 연중 화재보험, 가스배상책임보험 등 가입 ○ 중대산업재해, 중대시민재해 등 발생 예방을 위해 반기별 중대산업·시민재해 의무이행 실태 점검 중 ☐ 향후계획 ○ 안전 관련 배상보험 가입 여부 및 중대산업·시민재해 의무이행 실태 등 모니터링 철저
○ 기업체 맞춤형 취업률 높일수 있도록 파악해서 개선책과 대책수립 마련하길 바람 - 훈련교사 전담제를 통한 취업이 아니라 기업체에서 교육원 수료생을 유치할 수 있도록 해야함 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 기술교육원 통합운영 본부 내 직업상담사를 배치하고 취창업 기능을 강화하여 훈련생을 위한 체계적 취업 지원 ○ 기업과의 MOU 체결을 통해 교육과정 이수 후 해당 기업으로의 취업이 연계될 수 있도록 지속적으로 유지·관리 지원 ☐ 향후계획 ○ 취·창업 전담팀과 훈련교사가 협업하여 기업체 맞춤형 취업, 양질의 취업처 발굴 등 훈련생의 취업 적극 지원 노력

건의사항	조치결과
○ 교육생 선발을 투명하게 할 수 있도록 대책 마련하길 바람 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 교육생은 1차 서류전형(50점), 2차 개별면접(50점)의 과정을 거쳐 선발하고 있으며, ○ 교육생 선발의 공정성을 담보하기 위해 내·외부위원을 면접위원으로 위촉하고 있음 ☐ 향후계획 ○ 외부 면접위원 위촉 여부 등 선발 관련 모니터링 철저

4

기타사항

□ 기타사항 : 5건

자료제출 등 기타사항	조치결과
○ 기술교육원 인사운영 규정집 및 22~24년 인사위원회 구성현황(이름, 기간, 약력 등) (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 15.)
○ 최근 3년간 성과급 평가표 및 지급 결과 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 15.)
○ 24.10월~현재까지 직원 출결확인부 원본 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 15.)
○ 최근 3개월간(8~10월) 초과 근무 수당 지급내역 및 초과 근무 시간내역 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 15.)
○ 24년 안전진단 내역서 - 지붕안전시설공사, 식당후드공사 내역 및 계약서 사본 제출 (기술교육원)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 15.)