

2021년도 교육위원회
행정사무감사 보고자료

창의적 민주시민을 기르는
혁신미래교육

주요업무보고



2021. 11.

서울특별시교육청교육연수원

차례

▶ 일반현황

▶ 업무 평가 및 개선 방향

▶ 주요업무

1. 혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수
 - 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
 - 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
 - 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
 - 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
 - 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
 - 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수
2. 평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수
 - 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
 - 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
 - 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
 - 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
 - 2-5. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
 - 2-6. 문·예·체 교육 활성화 연수
 - 2-7. 협력적 인성교육 연수
3. 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수
 - 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
 - 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
 - 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
 - 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

4. 소통과 공감의 지원 중심 연수

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

5. 수요자 중심의 행정 서비스 제공

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영
- 5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화



일반 현황

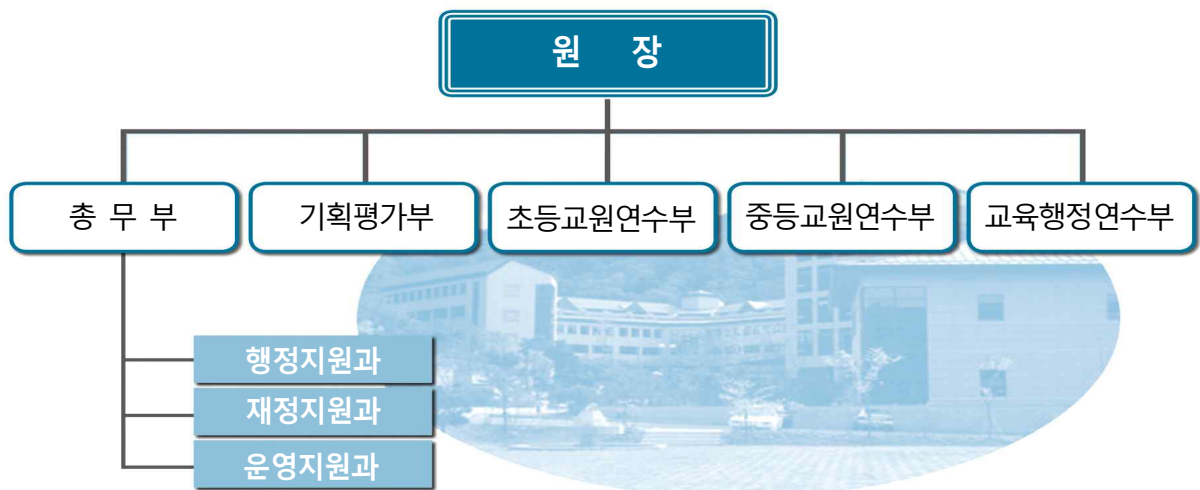
연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관

- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더불어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 09. 01. 30대 송형세 원장 취임
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR(가상현실) 체험실 구축

□ 조직 및 정·현원

○ 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 2021.9.1.교육전문직 (파견) 5명 - 3급, 7급 결원 각1명 - 영 양 사 1명 - 조리원(사) 4명 - 원 어 민 2명 - 특수운영직군 30명
	교육연구사	21	24	
	소 계	25	26	
일 반 직	3급	1	0	
	4급	2	2	
	5급	4	4	
	6~9급	39	39	
	소 계	46	45	
총 계		71	71	연수원 소속직원 총 108명(71명/37명)

□ 시설현황

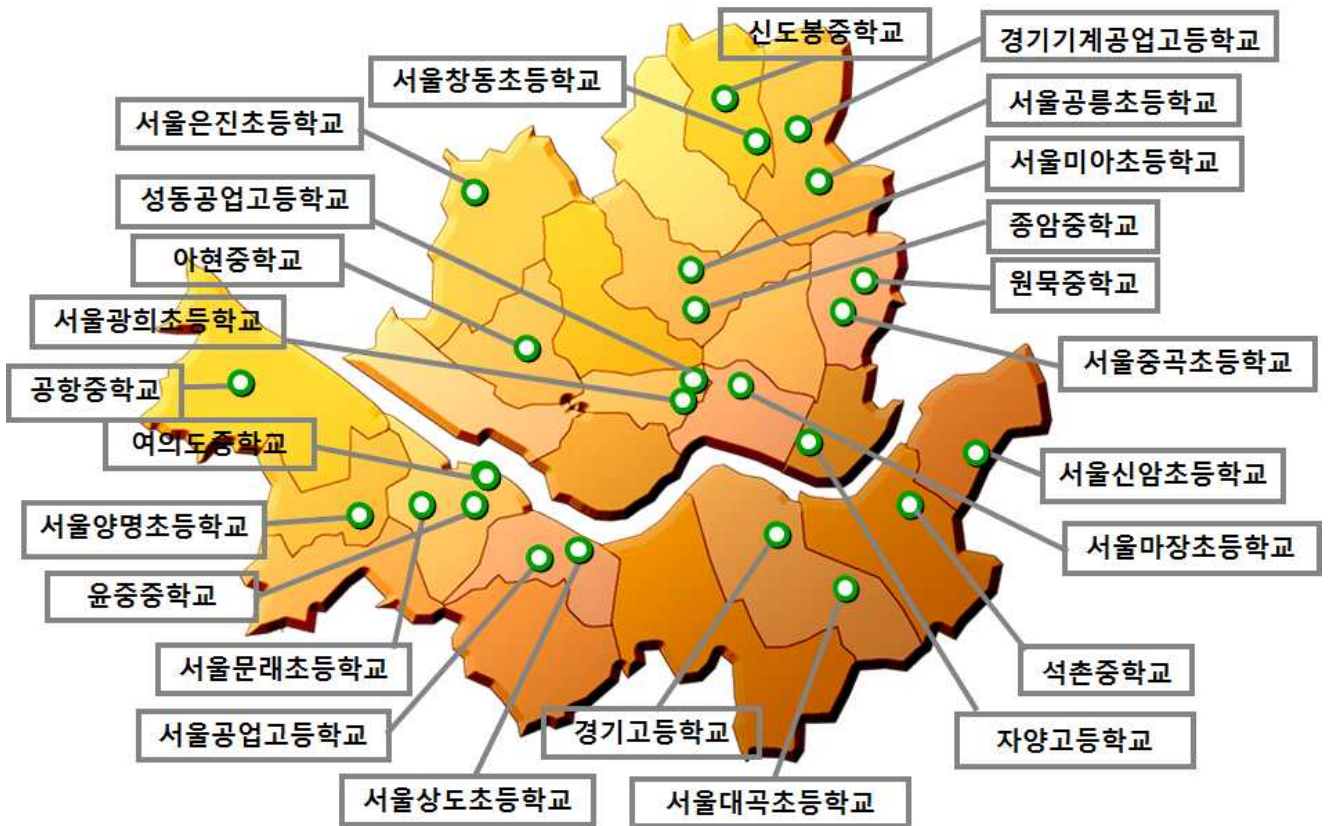
교육연수원

- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)
건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

연수지원센터

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)
건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
 - 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실
- ※ 서초문화예술평화학교 시설 일부 사용

연수협력학교



- 연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 8, 고등학교 5)
- 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)

□ 예산현황

(단위: 천원, % '21.9.30. 기준)

세부사업	2021년도		2020년도	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))
	본예산(A)	예산현액(B)	최종예산		
교원연수운영	3,827,983	3,858,813	3,165,194	2,725,921	70.6
교육공무직원인건비	1,107,290	1,097,255	-	720,712	65.6
원어민교사 및 보조강사운영	101,752	101,752	152,375	72,705	71.4
지방공무원연수운영	1,734,980	1,828,792	1,340,470	974,111	53.2
직속기관시설관리	46,800	668,029	2,000	45,984	6.8
직속기관운영	1,553,999	2,021,419	1,582,190	1,125,093	55.6
행정개선활동지원	828,617	389,549	917,528	249,134	63.9
근로자인사관리	-	90,000	-	48,013	53.3
계약제근로자인건비	-	17,886	1,171,647	15,683	87.6
교원연수지원	-	180,047	91,239	16,449	9.1
교원인사관리	-	750,000	567,960	465,993	62.1
교육공무직원인건비 (처우개선,맞춤형복지)	-	24,069	-	470	1.9
교육전문직원인건비	-	94,848	86,686	94,848	100.0
교육정책기획관리	-	70,000	-	68,968	98.5
지방공무원연수지원	-	500	1,386	500	100.0
지방공무원인건비	-	151,260	144,443	151,260	100.0
지방공무원임용관리	-	125,593	120,603	107,192	85.3
특색교육과정운영	-	18,000	18,000	5,821	32.3
학부모및주민교육참여확대	-	5,290	-	0	-
외국어교육활동지원	-	-	342,450	-	-
학교체육활성화지원	-	-	500	-	-
유아교육지원	-	-	6,064	-	-
학교보건관리	-	-	69,482	-	-
계	9,201,421	11,493,102	9,780,217	6,888,857	59.9

□ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, %, '21.9.30. 기준)

번호	주요업무명	2021년도		2020년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))	쪽수
		본예산 (A)	예산현액 (B)				
1-1	전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수	170,070	170,070	156,650	78,991	46.4	16
1-2	전문역량 함양을 위한 교육행정 연수	470,436	470,436	431,928	309,014	65.7	22
1-3	혁신미래교육을 위한 리더십 연수	275,621	275,621	222,811	74,279	26.9	26
1-4	혁신 미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수	52,564	52,564	71,065	27,773	52.8	30
1-5	미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수	9,620	9,620	20,032	3,405	35.4	34
1-6	자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수	15,000	15,000	10,300	6,396	42.6	37
2-1	민주시민교육 및 세계시민교육 연수	13,500	23,500	10,000	20,000	85.1	40
2-2	평화·역사·통일 교육 연수	14,620	14,620	20,250	6,359	43.5	44
2-3	예방과 체험 중심의 안전교육 연수	3,000	3,000	4,000	-	-	47
2-4	평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수	16,180	16,180	3,048	5,277	32.6	49
2-5	공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수	40,320	40,320	44,220	15,473	38.4	52
2-6	문·예·체 교육 활성화 연수	119,240	119,240	100,417	27,409	23.0	55
2-7	협력적 인성교육 연수	28,250	28,250	36,180	18,537	65.6	59
3-1	교직원의 성찰·치유 연수	120,790	281,390	219,000	67,970	24.2	63
3-2	교직원의 성장을 지원하는 연수	1,585,484	1,581,862	1,139,819	1,086,237	68.7	67
3-3	교직 생애주기별 맞춤형 연수	311,936	311,936	334,320	151,053	48.4	71
3-4	지방공무원 생애주기 교육	392,265	466,077	361,777	166,950	35.8	75
4-1	학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수	136,320	136,320	114,765	110,738	81.2	81
4-2	교육행정 역량 강화를 위한 연수	71,700	71,700	70,000	45,484	63.4	85
4-3	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	213,553	303,553	228,152	172,299	56.8	88

번호	주요업무명	2021년도		2020년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))	쪽수
		본예산 (A)	예산현액 (B)				
4-4	학교 지원 중심의 연수	343,659	343,659	374,060	268,068	78.0	92
4-5	소통·공감의 학부모 교육	재배정	-	-	-	-	96
4-6	현장 협력체제 강화를 위한 연수 기관 확대	233,294	233,294	233,640	221,716	95.0	98
4-7	교원 원격연수 운영의 내실화	319,424	319,424	219,682	270,597	84.7	101
4-8	교육행정 원격연수 운영의 내실화	118,904	118,904	118,770	617	0.5	105
5-1	만족도 높은 연수를 위한 강사 관리 체계 확립	102,052	102,052	152,675	73,005	71.5	110
5-2	연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	239,292	239,292	252,049	110,954	46.4	115
5-3	연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화	32,550	32,550	32,550	26,550	81.6	122
5-4	현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선	161,970	161,970	110,330	137,274	84.8	126
5-5	수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대	407,662	402,478	485,418	372,980	92.7	130
5-6	안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영	423,144	1,636,473	632,507	457,038	27.9	134
5-7	소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	-	-	-	-	137



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

- 2021년 전체 연수 현황(21.9.30.현재)

연수대상	연수종별	2021 실적	
		과정	인원(명)
교원	자격연수	32	3,289
	직무연수(집합, 혼합, 특별)	161	8,978
	원격(콘텐츠원격)	754	107,059
지방공무원	기본	9	1,732
	전문	198	13,683
	원격(콘텐츠원격)	550	57,939
총계		1,704	192,680

- 교원의 원격 및 실시간 수업역량 강화 지원 연수 개설 및 운영 확대
 - 비대면 수업 지원 및 에듀테크 활용 역량 신장을 위한 직무연수 개설 운영:
 - ※ 초·중등 실시간 온라인 수업역량 강화 연수 등: 155과정 7,600명
- 일반직공무원의 승진자교육, 6급 미래인재양성교육을 통한 행정역량강화
 - ※ 일반직공무원 6급 미래인재양성, 승진자 과정 등 역량향상 교육훈련: 22과정 1,703명
- 다양한 연수방법 지원을 위한 인프라 구축 및 연수 방법 개선
 - 연수원 내 실시간 연수 전용 스튜디오(5실) 및 다목적 영상 연수용 메인 스튜디오(1실) 설치, 스마트연수실(1실), 내부역량강화 워크숍(8회)
 - 다양한 비대면 화상 원격연수 실사: 줌, 유튜브 활용, 동영상 제작 연수과정 등 운영
- 교원 자격연수 평가 방법 개선
 - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수 절대평가 실시로 연수생 만족도 향상 (만족도 평균 94.32%)
- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수 실시
 - 교원 생애주기에 따른 단계별, 직급별 맞춤형 교육으로 역량강화 및 생애성찰 지원
 - ※ 신규임용예정교사, 복직교사, 퇴직예정교원, 자격연수 등 78과정 7,329명

- 일반직공무원 생애주기 교육훈련 전면 도입 및 성찰·치유 지원
 - ※ 신규공무원 공직적응, 경력단계(입직,성장,발전,심화) 기본역량, 직무역량, 퇴직준비 교육, 회복력지원(일반직 외) 등 58과정 1,714명
- 수요자 요구를 반영한 현장 지원의 소통·공감 연수
 - 시기, 규모, 방법, 장소 등 학교 현장 수요 중심의 공모형 맞춤형 연수 운영 지원
 - ※ 중등 공모형 맞춤형 연수 43교 1,030명 / 초등 '우리 학교 연수원' 연수: 52교 997명
 - 사립학교행정직원 및 교육공무직 생애주기 교육 도입
 - ※ 사립학교행정직원: 신규 사립학교 행정직원 직무적응과정 등 11과정 276명
 - 교육공무직원: 신규 교육공무직원 공직적응 과정 등 28과정 2,485명
 - 교행 직무상설아카데미 직무교육 등 학교현장지원: 88과정 9,237명
- 수요자 중심의 행정 서비스 제공
 - 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 인권감수성 교육 시스템 마련 (강사 인권 감수성 교육자료 1종 제작 배포)
 - 청렴 활동, 학습공동체 조직을 통한 현장 지원 체제 구축
- 현장의 참여와 공감을 통한 소통 강화 노력 지속
 - 연수 및 교육훈련 종료 시 운영 결과 설문조사를 통해 의견 수렴
 - 교원연수 만족도 결과: 집합연수 94.78%, 원격연수 91.50% 만족
 - 지방공무원등 교육훈련 만족도 결과: 집합교육 98.00%, 원격교육 91.01% 만족
- 안전하고 쾌적한 연수 환경 제공을 통한 서울교육 성장지원
 - 관리동 및 우면관(대강당) 테라스 및 옥상방수공사 등 대규모 노후시설 개선사업 3건(108,986천원) 시행
 - ※ 관리동 및 우면관(대강당) 옥상방수공사, CCTV 교체 및 신설 등 확충 및 개선공사, 급식실 내부 환경개선공사
 - 정기적인 시설 안전점검과 유지보수 강화로 안전사고 예방 및 시설의 효용성 제고
 - 지속적인 노후시설물 개선추진으로 안전하고 쾌적한 연수환경 제공
 - 3단계 방역체계 구축으로 코로나19 등 감염병으로부터 시설 이용자 안전 확보
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

○ 연수시설 대관서비스를 통한 시설물 활용도 제고

- 연수원 홈페이지 ‘시설대관 바로가기’ 통해 대관 현황 및 이용 정보 제공으로 대관 이용 편의성 증진
- 대관수요 매년 증가 추세 : '18년 201건→'19년 216건→'20년 73건 →'21년 9월말 현재 36건

※ 20, 21년은 코로나19 확산방지 다중이용시설 운영제한으로 대관수요 급감

□ 한계

○ 코로나19로 인해 집합연수가 불가능해진 상황에 따른 해결책 필요

- 계획된 집합연수를 원격 및 혼합연수 방식으로 전환하는데 따른 물리적, 행정적 제약 존재
- 세부 기획방안, 쌍방향성 및 온라인 연수의 특성을 이해, 적용하는 강사 인력 발굴, 적절한 교수법 개발 등
- 4차 산업대비 다양하고 안정된 비대면 온라인교육 플랫폼 및 온라인 콘텐츠 구축 필요
- 다양해진 원격연수에 대한 인력 보강 및 역량 강화 지원 필요

○ 연수 교육 수요자의 다양한 요구에 대한 만족도 개선 방안 필요

- 연수원 접근성, 일과 후 연수 참여 부담, 강사, 평가 등에 대한 요구 다양화
- 빅데이터와 인공지능(AI) 등을 활용해 연수 교육 수요자 개개인의 성향과 수준에 맞춰 콘텐츠를 제시해주는 형식 시범적 도입 필요
- 다양한 요구에 비해 예산 및 인력 부족으로 연수 운영에 대한 어려움 증대

○ 스마트 연수 환경과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성

- 노후 정보화 기자재 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선 및 운영 인력 보강
- 맞춤형 연수 역량 강화와 양방향 소통을 위한 스마트 연수실 구축
- 미래교육 역량 강화를 위한 첨단 디지털 기기 구입과 연수 체제 마련

- 산업안전보건법, 기계설비법 등 시설안전 관련 법 강화로 시설관리자의 책무성 강화 및 전문 자격을 갖춘 시설관리자 배치 의무 등 시설 안전관리환경 변화에 적합한 인력운영의 어려움
 - 기계설비유지관리자를 비정규직원으로 선임하여 시중임금과의 상당한 임금격차로 선임된 기계설비유지관리자의 지속적인 근무 불확실 및 신규채용자 채용 난항
- 코로나19 등 전염병 취약시설(수영장 지하시설)의 시설개선 등 중장기 개선방안 필요
 - ※ `20 ~ `21, 코로나19로 수영장 운영중지
- 연간 연수원내 연수일정과 외부기관 대관일정 충돌로 인한 대관 서비스 제공의 어려움

□ 개선 방향

- 코로나19 이후 집합과정 및 원격과정의 유기적 연계 운영
 - 집합연수는 토의·토론, 체험, 시뮬레이션, 실험·실습 등 참여 학습 중심으로, 원격연수는 지식습득 및 기본적인 수업능력 향상 등 이론교육 중심으로 운영
- 스마트 연수 환경 구축과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 마련
 - 4차 산업혁명 사회의 도래와 이에 따른 변화에 대비한 미래 교육 환경 구축
 - 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반환경 조성
- 교직원의 성장을 지원하는 생애주기별 연수 강화
 - 교직 생애에 따른 역량강화를 통한 교원의 성찰과 재충전 기회 제공
 - 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교직원 생애주기 교육훈련 운영
- 소통과 협업의 조직문화 정착 및 연수 환류 시스템 내실화
 - 연수 발전 및 역량 강화를 위한 워크숍, 학습공동체 운영
 - 수요자 요구를 반영한 현장친화적 맞춤형 연수 확대

- 다양해진 원격연수 담당 조직 확대 및 인력 보강 추진
- 기계설비법 개정과 같은 시설안전관련 환경변화에 따른 시설직 공무원 배치 필요
- 수영장 운영에 대한 중장기 발전방안 마련 등 개선 추진
- 연수일정 우선 고려 내·외부기관 대관 일정 사전 고지 등 운영 개선



추진과제 1

혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성 신장과
학교의 성장을 위한 혁신 역량 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 김성욱 ☎ 8078
담당: 이성재 ☎ 8098

1-1

전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수

사업 개요

○ **목적**

- 함께 만들어 가는 학생 참여 협력 수업을 통한 미래 인재 양성 지원
- 교사의 자발적 혁신 노력을 위한 수업혁신 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어 더불어 성장하는 교육을 위한 교원 역량 강화

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 학생중심 교육과정 편성·운영 및 과정중심평가 역량 강화 지원
- 수업 나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
- 배움이 느린 학생의 잠재력 및 가능성 개발·지도 역량 강화 연수
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육 연수

'20년 추진 실적

○ 학생중심 교육과정 편성·운영 및 과정중심평가 역량 강화 지원

- 유치원 개정 누리과정 직무연수(2과정 707명)
- 초등 THE(더) 전문가 과정(교육과정 재구성) 직무연수(2과정 30명)

○ 수업 나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원

- 유아 놀이 지원 온라인 클래스 직무연수(3과정 172명)
- 온라인 수업 전문가 및 블렌디드 수업 관련 직무연수(21과정 408명)

- 초등 2학기 쌍방향 원격수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(11과정 220명)
- 초등 독서의 첫 단추 끼우기 및 책읽기 관련 직무연수(8과정 129명)
- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍 직무연수(2과정 32명)
- 초등 평화로운 학급 운영을 위한 비폭력대화 직무연수(3과정 44명)
- 초등 THE(더) 전문가 과정(원격수업) 직무연수(1과정 15명)
- 중등 국어 수업전문가되기 직무연수(1과정 35명)
- 중등 영어 수업전문가되기 직무연수(1과정 53명)
- 중등 수학 수업전문가되기 직무연수(2과정 37명)
- 중등 사회 수업전문가되기 직무연수(2과정 41명)
- 중등 일본어 수업전문가되기 직무연수(1과정 25명)
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(2과정 35명)
- 중등 온라인 수업전문가되기 실시간 직무연수(4과정 2,946명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
 - 초등 한 아이, 한 아이 맞춤형성장 레시피 직무연수(2과정 20명)
 - 초등 THE(더) 전문가 과정(기초학력) 직무연수(2과정 27명)
 - 중등 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 18명)
 - 중등 영어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 15명)
 - 중등 수학 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 15명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어 Teaching Practice 및 Start up 직무연수(15과정 126명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 44명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 48명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 30명)
- 원격 인공 지능이 만들어 갈 똑똑한 교육 등(337과정 15,636명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수 등	4~11월	39과정	780명
[중등] 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수 등	4~11월	16과정	480명
[원격] 빅데이터 수업과 만나다 등	1~12월	396과정	39,600명

□ 추진 계획

'21 주요 개선 사항

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [확대] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(13과정 260명)
 - [신규] 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 120명)
 - [신규] 중등 교직단계별 10, 20년 교사 직무연수(수업전문성)(4과정 120명)
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - [신규] 초등 맥락이 있는 온오프라인 연계수업 직무연수(협력, 6과정 140명)
- [신규] 원격 원격수업 학생평가의 실제 (5과정, 500명)
 - 초등, 중등 5개 교과(국어, 영어, 사회, 수학, 과학) 운영
- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [확대] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(13과정 260명)
 - 유아 놀이 지원 원격수업 직무연수(3과정 60명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(1과정 20명)
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(4과정 80명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(수업전문성)(4과정 120명)
 - 원격 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등(204과정 20,400명)
 - 원격 교육과정-수업-평가-기록의 일체화 등(132과정 13,200명)

→ 학생의 성장과 발달을 돕는 평가 혁신을 통한 수업혁신 지원
: 학교급별, 과목별 운영

- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - [신규] 초등 맥락이 있는 온오프라인 연계수업 직무연수(협력, 6과정 140명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본)(2과정 60명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화)(2과정 60명)
 - 원격 디지털 미디어 리터러시 등(28과정 2,800명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다 직무연수(2과정 40명)
 - 초등 어서와! 영어교사는 처음이지 직무연수(4과정 80명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법 직무연수(2과정 40명)
 - 초등 영어원격수업, 무작정 따라하기 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
- 배움이 느린 학생이 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 90명)
※ 3개 교과: 국어, 영어, 수학
 - 원격 기초학력향상을 위한 체험 활동의 이해와 지도 방법 등(16과정 1,600명)
 - 원격 기초학력 진단-보정 시스템 활용을 통한 학습부진학생 지도 방안-초등학교를 중심으로 등 (16과정 1,600명)
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - [신규] 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 120명)

□ 추진 실적

- 수업 나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
 - [확대] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(13과정 212명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(2과정 17명)

- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(6과정 36명)
- 중등 영어 독서교육 직무연수(1과정 58명)
- 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 35명)
- 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(수업전문성)(2과정 65명)
- 원격 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등(282과정, 9,464명)
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본)(1과정 25명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화)(1과정 40명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다 직무연수(2과정 38명)
 - 초등 어서와! 영어교사는 처음이지 직무연수(4과정 77명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법 직무연수(2과정 34명)
 - 초등 영어원격수업, 무작정 따라하기 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 39명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(2과정 62명)
- 배움이 느린 학생이 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 221명)
 - ※ 3개 교과: 국어, 영어, 수학
 - 원격 기초학력향상을 위한 체험활동의 이해와 지도 방법 등(24과정, 1,626명)
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - [신규] 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(3과정 55명)

□ 향후 추진 일정

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - 유아 놀이 지원 원격수업 직무연수(3과정 60명): '21.11월
 - 중등 영어 독서교육 직무연수: '21. 10월
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(수업전문성): '21. 10월

- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본): '21. 10월
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화): '21. 10월
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어원격수업, 무작정 따라하기 직무연수(2과정 40명): '21.11월
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수: '21. 9~10월
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수: '21. 11월
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - [산귀 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(3과정 60명): '21.11월
- 원격 빅데이터 수업과 만나다 등: '21.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수 등 39과정	110,070	-	110,070	73,250	43,070 (39.1)	43,070 (39.1)	2476
[중등] 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수 등 16과정	60,000	-	60,000	83,400	35,921 (59.9)	35,921 (59.9)	2478
합계	170,070	0	170,070	156,650	78,991 (46.4)	78,991 (46.4)	

1-2

전문역량 함양을 위한 교육행정 연수

사업 개요

- 목적
 - 협력적 직무전문성 소통능력 향상을 통한 학교 교육력 제고
 - 포스트 코로나 시대 뉴미디어 교육환경에 능동적으로 대처 가능한 전문역량 강화
 - 실천적 문제해결력과 행정 전문역량을 갖춘 교육행정 인재 양성
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
 - 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성교육
 - 행정 전문 역량을 갖춘 인재양성을 위한 교수요원 양성교육

'20년 추진 실적

- 5급, 6급, 7급 승진자 과정 등(6과정 582명)
- 실시간온라인(ZOOM) 사용자교육(4과정 450명)
- 기본역량 강사양성 과정 등 강사양성 과정(4과정 106명)
- 직무상설 아카데미 온라인교육 플랫폼 사용자연수(2과정 38명)
- 긴급복지 신고의무자(1과정 180명)
- 학원업무의 이해 과정(1과정 23명)
- 6급 미래인재양성교육 상·하반기(2과정 62명)
- 교행원격 NEW 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(6과정 471명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등	연중	25과정 1661명
[교행원격] 당신을 빛나게 할 스피치 전략 등	2~11월	8과정 700명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [교행] 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(1~4기): 4과정, 160명
 - [신규] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌): 4과정, 400명
 - [신규] 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(1~2기): 2과정, 80명
- [교행] 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - [신규] 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육 : 2과정 80명
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - 5급 승진자 교육(1과정 40명)
 - 5급 승진예정자 교육(1과정 17명)
 - 6급 승진자 교육(2과정 240명)
 - 7급 승진자 교육(2과정, 400명)
 - 필수실무요원 교육(1과정 40명)
 - 6급 미래인재양성 교육(2과정 64명)
 - 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(8과정 700명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(4과정 160명)
 - [신규] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)(4과정 400명)
 - [신규] 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(2과정 80명)

- 만족도 높은 연수를 위한 효과적인 HRD 체제 구축
 - HRD 전문가(교수요원) 양성 교육(1과정 40명)
 - 현장 요구에 맞는 교육 모듈 개발 및 사용자 중심 교육 체계 수립
- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사양성 교육(1과정 40명)
 - 직무상설 강사양성 교육(2과정 60명)

□ 추진 실적

- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - 교행 5급 승진자 교육(1과정 41명)
 - 교행 6급 승진자 교육(2과정 219명)
 - 교행 7급 승진자 교육(1과정 400명)
 - 교행 6급 미래인재양성 교육(1과정 32명)
 - 필수실무요원 교육(1과정, 31명)
 - 일반직공무원 복직자 직무능력향상(2과정, 42명)
 - 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(9과정 3,241명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
 - 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화(1과정 36명)
 - 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌)(1과정 110명)
 - 실시간온라인 회의 교육 운영 첫걸음(2과정 172명)
- 만족도 높은 연수를 위한 효과적인 HRD 체제 구축
 - HRD 전문가(교수요원) 양성(1과정 34명)
- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사 양성(1과정 23명)
 - 직무상설 강사 양성(1과정 21명)

향후 추진 일정

- 6급 미래인재 양성 교육(1과정): '21.7~12월
- 5급 승진예정자 교육(1과정): '21.10월
- 7급 승진자 교육(1과정): '21.10월
- 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(1~4기): '21.11월, 12월
- 직무상설 강사 양성: '21.11월
- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌2~4기):'21.10~12월
- 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(1~2기): '21.10월
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등: '21.10~11월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[교행] 6급 미래인재 양성 교육 등 11과정	470,436	0	470,436	431,928	309,014 (65.7)	296,579 (63.0)	2482 2486
합계	470,436	0	470,436	431,928	309,014 (65.7)	296,579 (63.0)	

작 성 자

초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 백정미 ☎ 8079
담당: 안경화 ☎ 8096
담당: 박신재 ☎ 8112

1-3

혁신미래교육을 위한 리더십 연수

사업 개요

- 목적
 - 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결능력을 가진 리더십 고양
 - 학교 현장에 바로 적용할 수 있는 관리자의 실무능력 향상
 - 미래사회 변화를 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더 육성
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 교장 및 교감 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현
 - 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 혁신리더십 역량 제고
 - 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

'20년 추진 실적

- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 10명)
 - 초등 교육전문직원 연수기획 역량강화 직무연수(1과정 9명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 8명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 5명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 소통 공감 교사 리더십(TET) 직무연수 등(4과정 510명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 48명)
 - 중등 교직실무 직무연수(2과정 96명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 초등 교장 우리가 꿈꾸는 학교세상과 만나다 직무연수 등	5월~'22.2월	6과정 355명
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등	5월~'22.2월	6과정 225명
[교행] 5급 이상 리더십교육 등	6월, 11월	2과정 80명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [확대]유·초등 교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수
- [확대]유·초등 교(원)감 함께 성장하는 학교(유치원) 직무연수
- [확대]중등 교장(감) 리더십 직무연수
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 유·초등교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수(1과정 100명)
 - 유·초등교(원)감 함께 성장하는 학교(유치원) 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교장(감) 리더십 직무연수(2과정 100명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십교육(1과정 40명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴교육(1과정 40명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수(1과정 20명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 15명)
 - 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 10명)

- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 70명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 65명)

□ 추진 실적

- 공립 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수 '21.5월(2과정 93명)
- 공립 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수 '21.6월(2과정 119명)
- 초등 수석교사 역량강화 직무연수 '21.6월(1과정 58명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 44명)
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십교육(1과정 25명)

□ 향후 추진 일정

- 초등 인턴 교육전문직원 실무역량강화 프로슈머 직무연수: 21.9~'22.2월(1과정 23명)
- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: 21.9~'22.2월(1과정 14명)
- [신규] 초등 혁신미래교육을 위한 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수 '21.10월(1과정 60명)
- 중등 교장(감) 리더십 직무연수: '21.9~12월
- 중등 교육전문직원 리더십 직무연수: '21.9~12월
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '21.9~12월
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수: '21.9~12월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴교육: '21.10월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 공립 유초등 교(원)장 리더십 역량 강화 직무연수 등 외 7과정	128,501	0	128,501	81,311	63,766 (49.6)	63,766 (49.6)	2476
[중등] 중등 수석교사 직무연수 1과정	132,000	0	132,000	141,500	3,478 (2.6)	3,478 (2.6)	2478
[교행] 5급 이상 리 더십교육 등 2과정	15,120	0	15,120	0	7,035 (46.5)	7,035 (46.5)	2489
합계	275,621	0	275,621	222,811	74,279 (26.9)	74,279 (26.9)	

□ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 대비 연수 운영 방법 및 내용의 다양화 필요
 - 비대면 또는 블렌디드 연수 운영, 연수 대상 인원 축소 운영

작성 자	기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 조운서 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

1-4 혁신 미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고
- 교직원의 혁신 리더십 역량 제고를 통한 서울혁신미래교육 구현
- 모든 학교의 성장을 위한 혁신학교 운영 원리 확산 및 혁신교육 네트워크 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수

□ '20년 추진 실적

- 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수 등(4과정, 60명)
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 11명)
- 중등학교와 마을교육공동체 직무연수(1과정 6명)
- 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 I(서울교육정책)등 (8과정 758명)
- 교행원격 서울교육시책의 이해 등(40과정 7,608명)
- 원격 4차 산업혁명과 미래교육 등(21과정 2,047명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등	4~12월	9과정 135명
[중등] 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 등	4~10월	4과정 160명
[원격] 교육혁신을 가속화하는 혁신트렌드 등	1~12월	20과정 2,600명
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등	4~12월	6과정 3,160명
[교행원격] 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등	2~11월	30과정 5,300명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초·중등] 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 75명)
- [교행] 서울교육정책과 공직가치 교육과정
 - 서울교육정책과 공직가치 교육을 전 계급 통합하여 일반직공무원의 생애주기교육과 연계하여 교육 실시
- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 75명)
 - 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교직실무 직무연수(2과정 100명)
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수(4과정 60명)
 - 중등 교육전문직원 성장·채움 D·I·Y 직무연수(2과정 30명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(2과정 1,000명)
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육(2과정 160명)

- 교행 실무자를 위한 청렴 교육(2과정 2,000명)
- 원격 4차 산업혁명과 미래학교 등(16과정 2,200명)
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등(30과정 5,300명)
 - 원격 함께 만드는 혁신미래교육 등(4과정 400명)

□ 추진 실적

- [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수
 - 2021 초등 생태전환교육 THE(더) 전문가 직무연수(1과정 15명)
 - 2021 초등 AI THE(더) 전문가 직무연수(1과정 16명)
- 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수
 - 유·초등(2과정 9명), 중등(1과정 10명)
- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 12명)
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 28명)
 - 중등 교직실무 직무연수(2과정 126명)
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 원격 4차 산업혁명과 미래학교 등(13과정, 1,148명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(1과정 90명)
 - 교행 5급 이상 관리자를 위한 청렴교육(2과정 245명)
 - 교행 6급 이하 실무자를 위한 청렴교육(2과정 186명)
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등(41과정 10,419명)
 - 원격 함께 만드는 혁신미래교육(3과정, 140명)

향후 추진 일정

- 초등 THE(더) 전문가 직무연수(3과정 45명, '21.10~11월)
 - 세계시민(다문화)교육, 민주시민교육(학생자치), 생활교육 분야 3개 과정 운영
- 유·초·중등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수: '21.9~12월
- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신트랜드 등: '21.10~12월
- 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(1과정): '21.11월
- 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등: '21.10~11월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등 9과정	17,500	0	17,500	17,065	6,153 (35.2)	6,153 (35.2)	2477
[중등] 중등 혁신미래 교육과 학교혁신 직무 연수 등 4과정	20,000	0	20,000	29,500	17,246 (86.2)	17,246 (86.2)	2476
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육 정책과 공직가치 교육 등 6과정	15,064	0	15,064	24,500	4,374 (29.0)	4,374 (29.0)	2489
합계	52,564	0	52,564	71,065	27,773 (52.8)	27,773 (52.8)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 장기화로 인한 전문가 네트워크 구축과 연수생의 과업 연구 및 협업 한계

작성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 김건형 ☎ 8080
담당: 박성근 ☎ 8095

1-5

미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수

사업 개요

○ 목적

- 미래사회 대비 진로지도 역량 증진을 위한 교육과정 연계 진로교육 연수 운영
- 진로 발달 단계에 따른 체험·협업 중심 진로교육과정 운영 능력 배양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수

'20년 추진 실적

- 초등 디지털리터러시와 미디어교육 직무연수 등(9과정 130명)
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(2과정 35명)
- 원격 초등진로전담교사(기본, 심화) 등(34과정 3,931명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수	5월, 10월	6과정 120명
[중등] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수	6월, 11월	4과정 120명
[원격] 교원의 진로코칭 역량 강화 등	1~12월	32과정 3,800명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [신규] 원격 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육 (4과정 400명)
- [신규] 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수(6과정 120명)
- [확대] 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수 확대(수준별 운영)

- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
 - [신규] 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수(6과정 120명)
 - 초등 1인 미디어 크리에이터 되기 직무연수(2과정 40명)
 - 원격 초등진로전담교사(기본, 심화) 직무연수 등(34과정 3,400명)
 - [신규]원격 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육 (4과정, 400명)
 - 원격 교원의 진로코칭 역량 강화 등 (28과정 3,400명)
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(4과정 120명)

□ 추진 실적

- [신규]초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수(3과정 51명)
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화(기본, 심화) 직무연수(2과정 65명)
- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
 - 원격 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육 등 (23과정 2,418명)

□ 향후 추진 일정

- [신규]초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수 3과정: '21.10월
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수 2과정: '21. 11월
- 원격 교원의 진로코칭 역량 강화 등: '21.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수 등 18과정	9,620	0	9,620	20,032	3,405 (35.4)	3,405 (35.4)	2476
합계	9,620	0	9,620	20,032	3,405 (35.4)	3,405 (35.4)	

작성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 황성욱 ☎ 8094

1-6

자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

사업 개요

○ 목적

- 학생 맞춤형 선택 교육과정 내실화를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화 지원
- 특수교사 전문성 신장 연수를 통한 특수학교 교육과정 운영 내실화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 교육과정 다양화를 위한 자유교양과정 직무연수
- 특수교사 전문성 신장을 위한 직무연수

'20년 추진 실적

- 학생 과목 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
 - 중등 자유교양 호모스토리텔리쿠스 교과지도 직무연수(1과정 18명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 10명)
- 원격 자유학기제 주제선택 활동 지도의 실제 등(32과정 531명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 중등 자유교양 교과지도 직무연수 등	4~10월	3과정	90명
[원격] 자유학기제 수업과 평가 이해 등	1~12월	28과정	2,800명

추진 계획

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
 - 중등 자유교양 교과지도 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 자유학기제 수업을 디자인하다 등 (28과정 2,800명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)

추진 실적

- 중등 자유교양 교과지도(호모스토리텔리쿠스) 직무연수(1과정 26명)
- 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)
- 원격 자유학기제 수업을 디자인하다 등(21과정 222명)

향후 추진 일정

- 중등 자유교양 교과지도(생각을 키우는 퍼즐과 게임) 직무연수: '21.10월
- 원격 자유학기제 수업과 평가 이해 등: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[중등] 중등 자유교양 교과 지도 직무연수 등 3과정	15,000	-	15,000	10,300	6,396 (42.6)	6,396 (42.6)	2476
합계	15,000	-	15,000	10,300	6,396 (42.6)	6,396 (42.6)	



추진과제 2

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수와 안전하고 평화로운 학교를 만들기 위한 연수, 문·예·체 연수를 확대하여 행복한 학교생활을 지원하겠습니다.

실천과제

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
- 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-5. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
- 2-6. 문·예·체 교육 활성화 연수
- 2-7. 협력적 인성교육 연수

작 성 자

기획평가부장: 김장근 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이지연 ☎ 8076
담당: 황성욱 ☎ 8094
담당: 진현주 ☎ 8113

2-1

민주시민교육 및 세계시민교육 연수

사업 개요

- 목적
 - 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
 - 교원의 민주시민교육 역량 함양 및 학교민주시민교육에 대한 인식 확산
 - 상호문화교육과 이중언어교육 활성화를 통한 글로벌 역량 강화 연수 추진
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

'20년 추진 실적

- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 소양 교육
 - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(5과정 59명)
 - 중등 세계시민교육 직무연수(1과정 15명)
- 현장 다문화교육 역량 강화 지원을 위한 연수
 - 중등 다문화이해 직무연수(2과정 15명)
- 창의적 민주시민교육 전문가 양성을 통한 민주적 학교문화 조성
 - 중등 민주시민교육 직무연수(1과정 6명)
 - 중등 학생인권 노동인권 성인권 직무연수(1과정 7명)
- 교행원격 외국어 교육 등(334과정 3,173명)
- 원격 다문화 사회와 상생의 인문학 등(37과정 7,549명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 아이캔스피크 직무연수 등	4~12월	7과정	135명
[중등] 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성) 등	4~11월	7과정	210명
[교행원격] 외국어 교육 등	2~12월	334과정	5,400명
[원격] 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등	1~12월	28과정	4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 평화세계시민교육 역량 함양 지원을 위한 초등 아이캔스피크 영어회화 직무 연수 개설(6과정 120명)
 - [신규] 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등(8과정 800명)
- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 아이캔스피크(왕초보, 초급, 중급) 직무연수(6과정 120명)
 - 초등 THE(더) 전문가 세계시민교육·다문화 직무연수(1과정 15명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성)(4과정 120명)
 - 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(2과정 200명)
 - 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등(8과정 800명)
 - 원격 공감과 소통을 위한 교실 속 다문화교육 등(12과정 2,400명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 원격 교복입은 시민, 학생자치활동 등(8과정 800명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 교행원격 외국어 교육(332과정 5,200명)

□ 추진 실적

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 아이캔스피크 직무연수(3과정 51명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 39명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성)(2과정 43명)
 - 교행원격 삶에서 삶으로 손에 잡히는 세계시민교육 등(4과정 272명)
 - 원격 공감과 소통을 위한 교실 속 다문화 교육 등(15과정, 5,233명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 원격 교복입은 시민, 학생자치활동 등(6과정, 122명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 교행원격 외국어 교육(318과정 1,360명)

□ 향후 추진 일정

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 아이캔스피크 직무연수: '21.10월~12월
 - 초등 THE(더) 전문가 세계시민교육·다문화 직무연수: '21.10월
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수: '21.10월~11월
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성): '21.11월
 - 교행원격 삶에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등: '21.10~11월
 - 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등: '21.10~12월
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 교행원격 외국어 교육: '21.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 초등 아이캔 스피크 직무연수 등 1과정	3,500	-	3,500	-	-	-	2476
[교행월격] 외국어 교육	10,000	10,000	20,000	10,000	20,000 (100)	10,000 (50)	2488
합계	13,500	10,000	23,500	10,000	20,000 (85.1)	10,000 (42.6)	

작성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구원: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구원: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구원: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 신은미 ☎ 8072
담당: 허현정 ☎ 8092
담당: 진현주 ☎ 8113

2-2

평화 · 역사 · 통일 교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화
- 평화 지향적 통일관과 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양
- 국제정세와 한반도 통일 환경 변화 인식 및 통일대비 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 평화 지향적 통일관과 건전한 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양 직무연수
- 국제정세와 한반도 통일 환경의 변화 인식 및 통일대비 역량 강화 직무연수

'20년 추진 실적

○ 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 아우르는 직무연수 과정

- 초등 질문과 논쟁이 있는 역사수업 직무연수 1기(2과정 26명)
- 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 17명)

○ 교행원격 더 알고 싶은 우리 역사이야기 등(10과정 732명)

○ 원격 통일 한국! 우리의 미래 등(38과정 2,919명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수	4~10월	4과정	80명
[중등] 평화·통일교육 직무연수	6월	1과정	30명
[교행원격] 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등	2~11월	16과정	1,600명
[원격] 평화시대를 준비하는 통일교육 등	1~12월	32과정	4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육 직무연수 과정으로 연수명 및 과정수 변경(4과정 80명)
- [중등] 학교의 요구를 반영하여 현장에서 활용할 수 있는 평화와 통일을 연결하는 교육과정으로 구성

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(4과정 80명)
 - 원격 우리 역사, 논술과 토론으로 읽기 등(28과정 3,600명)
- 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
 - 교행원격 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등(16과정 1,600명)
 - 원격 평화시대를 준비하는 통일교육 등(4과정 400명)

추진 실적

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 1기(2과정 240명)
 - 원격 우리 역사, 논술과 토론으로 읽기 등(17과정 794명)

- 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 19명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
 - 교행원격 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등(18과정 1,705명)
 - 원격 평화 시대를 준비하는 통일교육 등(4과정, 204명)

□ 향후 추진 일정

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 2기; '21.10월
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
 - 원격 평화 시대를 준비하는 통일교육 등: '21.10~12월
 - 교행원격 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등: '21.10~11월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 역사수업의 길을 묻다 직무연수 4과정	9,620	-	9,620	16,750	3,107 (32.3)	3,107 (32.3)	2476
[중등] 평화·통일교육 직무연수 1과정	5,000	-	5,000	3,500	3,252 (65.0)	3,252 (65.0)	2476
합계	14,620		14,620	20,250	6,359 (43.5)	6,359 (43.5)	

작성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 박성근 ☎ 8095
담당: 진현주 ☎ 8113

2-3

예방과 체험 중심의 안전교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 예방중심 안전 관리 및 안전한 학교 환경 조성
- 체험중심 안전교육 및 위기 대처 능력 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 학교 경영자 및 교원의 예방중심 안전의식제고를 위한 직무연수
- 다양한 사례 중심 안전 연수

'20년 추진 실적

- 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 89명)
- 교행원격 사고는 NO! 안전은 OK! 등(34개 과정 18,343명)
- 원격 우리들이 만들어가는 안전한 교육, 함께 만들어가요 등(56과정 15,578명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 중등 학교경영자 안전 직무연수	10월	1과정	100명
[교행원격] 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등	2~11월	36과정	5,400명
[원격] 학교 안전 위험성 진단 Skill up! 등	1~12월	44과정	6,000명

추진 계획

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 100명)
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등 (36과정 5,400명)
 - 원격 감염병 대응역량 강화(담임교사) 등(44과정 6,000명)

추진 실적

- 학교 경영자 및 교직원의 예방 및 체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등(20과정 7,895명)
 - 원격 감염병 대응역량 강화(담임교사) 등(32과정 14,265명)

향후 추진 일정

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 중등 학교경영자 안전 직무연수: '21.10월
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등: '21.10~11월
 - 원격 학교 안전 위험성 진단 Skill Up! 등: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[중등] 중등 학교경영자 안전 직무연수	3,000	-	3,000	4,000	-	-	2476
합계	3,000		3,000	4,000			

작성 자	기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김성욱 ☎ 8077
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-4 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 학생인권 증진 체계 구축 및 교원 대상 인권교육 교수요원 양성
 - 인권감수성에 대한 인식 개선 및 지도 전문성 신장
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진 직무연수
 - 인권 친화적 학교문화 조성을 위한 인권 역량강화 직무연수
 - 평화로운 학교 환경 조성을 위한 회복적 생활교육 직무연수

□ '20년 추진 실적

- 초등 평화로운 학급 운영을 위한 비폭력대화 직무연수(2과정 80명)
- 초등 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 20명)
- 중등 회복적 생활교육 직무연수(1과정 9명)
- 교행원격 아동학대 예방과 인권보호 등(20과정 3,177명)
- 원격 고등학교 어울림 학교폭력예방 프로그램 등(111과정 5,400명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수	4~11월	7과정	135명
[중등] 교직단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)	4~10월	4과정	120명
[교행원격] 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등	2~11월	22과정	3,300명
[원격] 사례중심 학교긍정 훈육법 등	1~12월	84과정	8,800명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - [신규] 원격 사례중심 학교공정 훈육법 (4과정 400명)
- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 20명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(1과정 20명)
- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
 - 교행원격 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등(22과정 3,300명)
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 THE(더) 전문가 직무연수(1과정 15명)
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(PDC) 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 교직단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)(4과정 120명)
 - [신규] 원격 사례중심 학교공정 훈육법(4과정 400명)
 - 원격 마음의 SOS 등(64과정 6,400명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 원격 아직 두렵다면? 교사를 위한 인권교육(16과정 2,000명)
 - 중등 교직단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성)(4과정 120명)

□ 추진 실적

- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 21명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(1과정 17명)
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)
- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육

- 교행원격 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등(28과정 28,285명)
- 학교폭력 예방 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(PDC) 직무연수(2과정 36명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
 - 원격 마음의 SOS 등(54과정 34,525명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 원격 아직 두렵다면? 교사를 위한 인권교육 등(12과정 444명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성)(2과정 43명)

향후 추진 일정

- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 THE(더) 전문가 직무연수: '21.10~11월
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(PDC) 직무연수: '21.10월
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(사회적 감수성): '21.11월
 - 교행원격 평등한 일상, 폭력예방교육 등: '21.10~11월
 - 원격 사례중심 학교공정 훈육법 등: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수) 교육 직무 연수 등 7과정	16,180	-	16,180	3,048	5,277 (32.6)	5,277 (32.6)	2476
합계	16,180		16,180	3,048	5,277 (32.6)	5,277 (32.6)	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 이지연 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-5

공감 배려의 협력적 독서 · 인문교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 협력적 독서 · 인문 교육과정 기반 조성 및 활성화
 - 독서 · 토론 · 글쓰기 교육 활성화를 위한 교사의 수업역량 강화
 - 창의 · 인성 교육을 위한 교원의 인문학적 감수성과 소통능력 향상
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 유 · 초 · 중등 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

□ '20년 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유 · 초 · 중등 우면골 서당 직무연수(1과정 30명)
- 유 · 초 · 중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미 직무연수(3과정 1,282명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 중등 협력적 토론 글쓰기 교육 직무연수(2과정 14명)
- 교행원격 하루 10분, 직장인 인문학 등(12과정 610명)
- 원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 교육 등(31과정 2,537명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유 · 초 · 중등 행복한 삶을 가꾸는 수요 아카데미(온라인) 직무연수	10~11월	3과정	900명
[중등] 유 · 초 · 중등 인문학 아카데미 직무연수 등	4~11월	7과정	860명
[교행원격] 인문학특강 더불어숲 등	2~11월	10과정	1,000명
[원격] 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등	1~12월	24과정	2,400명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수(3과정 1,200명)
- [중등] 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양)(4과정 120명)
- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수(3과정 1,200명)
 - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(3과정 600명)
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 200명)
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양)(4과정 120명)
 - 교행원격 인문학특강 더블어숲 등(10과정 1,000명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 120명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등(16과정 1,600명)
 - 원격 Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의·토론(8과정 800명)

□ 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(3과정 374명)
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(1과정 95명)
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양)(2과정 76명)
 - 교행원격 인문학특강 더블어숲 등(10과정 416명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(3과정 55명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(1과정 20명)
 - 원격 Talk Talk! 일상에서 즐기는 독서·토론 등(17과정 688명)

□ **향후 추진 일정**

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수: '21.10~11월
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수: '21.11월
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양): '21.11월
 - 교행원격 인문학특강 더불어숲 등: '21.10~11월
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수: '21.11월
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수: '21.10~11월
 - 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등: '21.10~12월

□ **예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미 등 1과정	11,320	-	11,320	10,720	4,398 (38.9)	4,398 (38.9)	2476
[중등] 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수 등 7과정	29,000	-	29,000	33,500	11,075 (38.2)	11,075 (38.2)	2476
합계	40,320		40,320	44,220	15,473 (38.4)	15,473 (38.4)	

작 성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 신은미 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 이성재 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-6

문 · 예 · 체 교육 활성화 연수

사업 개요

- 목적
 - 다양한 문화예술교육활동 지원 연수를 통해 교원의 예술적 감수성 함양
 - 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성 · 감성 · 인성교육 지원
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교육과정과 연계한 문화예술교육 및 생활교육 직무연수
 - 교원의 교과 전문성 및 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화 등)지도 지원 직무연수

'20년 추진 실적

- 창의적 · 협력적 인성함양을 위한 종합예술 교육 역량 강화
 - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(2과정 47명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수(3과정 60명)
- 협력종합예술활동 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(4과정 89명)
- 교행원격 우리그림 문학에 취하다 등(28과정 1,708명)
- 원격 예술을 통한 수업 역량 키우기 등(29과정 1,925명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수 등	4~11월	11과정	340명
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등	4~10월	10과정	260명
[교행원격] 예술적 감성을 키우는 심미안수업 등	2~11월	32과정	3,400명
[원격] 주제중심 학교예술교육의 실제 등	1~12월	36과정	3,600명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초·중등] 코로나19 상황에 대응할 수 있는 직무연수 과정명으로 변경
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 음악수업 직무연수 등(8과정 240명)
 - 초등 우리반 예술프로젝트(연극,영화,뮤지컬) 직무연수 등(3과정 100명)
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수 등(3과정 60명)
- [신규] 원격 주제중심 학교예술교육의 실제(4과정 400명)
- [신규] 원격 인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기(4과정 400명)
- [신규] 원격 유아 음악감상활동 '이야기가 있는 음악여행' (4과정 400명)
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 우리반 예술프로젝트(연극,영화,뮤지컬) 직무연수(3과정 100명)
- 심미적 감성역량 및 미술, 음악교육 지도 역량 강화
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 미술교육 직무연수(4과정 120명)
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 음악교육 직무연수(4과정 120명)
- 교(직)원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 흙으로 빛어가는 행복도예 직무연수(2과정 40명)
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(32과정 3,400명)
 - [신규] 원격 주제중심 학교예술교육의 실제(4과정 400명)

- [신규] 원격 인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기(4과정 400명)
- [신규] 원격 유아 음악감상활동 ‘이야기가 있는 음악여행’ (4과정 400명)
- 원격 예술을 통한 수업역량 키우기 등(24과정 2,400명)
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수(6과정 180명)

□ 추진 실적

- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 우리반 예술프로젝트(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(6과정 55명)
- 심미적 감성역량 및 미술, 음악교육 지도 역량 강화
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 음악(미술)수업 직무연수(8과정 119명)
- 교(직)원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수 1기(1과정 20명)
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(32과정 1,123명)
 - 원격 예술을 통한 수업역량 키우기 등(29과정 961명)
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수(3과정 48명)

□ 향후 추진 일정

- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 우리반 예술프로젝트(영화) 직무연수 2기(2과정): '21.11월
- 심미적 감성역량 및 미술, 음악교육 지도 역량 강화
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 미술수업 직무연수 2기(3과정): '21.11월
- 교(직)원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수: '21.11월
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수 2,3기: '21.10~11월

- 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안수업 등: '21.10~11월
- 원격 주제중심 학교예술교육의 실제 등: '21.10~12월
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수: '21.10월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 대면-비대면을 넘나드는 음악교육 직무연수 등 11과정	59,240	-	59,240	46,417	17,780 (30.0)	17,780 (30.0)	2476
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등 10과정	60,000	-	60,000	54,000	9,629 (16.0)	9,629 (16.0)	2476
합계	119,240		119,240	100,417	27,409 (23.0)	27,409 (23.0)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 조치에 따라 실습활동 위주의 교육과정으로 구성된 집합연수 운영이 제한되어 실시간 화상연수로 운영 가능한 연수 계획 운영

작성 자	기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김건형 ☎ 8080
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093

2-7 협력적 인성교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화로 더불어 살아가는 서울학생 육성
- 관계 회복 중심의 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장
- 단위학교의 학생자치 선순환 체제 구축을 위한 기반 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장 직무연수
- 교육자치, 학교자치 시대에 교육공동체의 의견수렴을 위한 교원의 전문 역량 강화 직무연수
- 구성원 간의 소통이 원활한 민주적인 학교 문화 조성 및 정착 활성화

'20년 추진 실적

- 초등 게이미피케이션, 온라인 수업에 게임을 더하다 직무연수(6과정 120명)
- 원격 인성이 자라나는 행복교실 등(24과정 1,124명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수(학년군별 등)	2~11월	18과정	570명
[중등] 교직원계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)	4~10월	4과정	120명
[원격] 유아의 행복은 인성교육으로 등	1~12월	20과정	2,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [확대] 초등 (학년군별)새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 420명)
- [신규] 초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수(6과정 150명)
- [중등] 교직원단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)(2과정 50명)

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 420명)
 - [신규]초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수(6과정 150명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)(4과정 120명)
 - 원격 유아의 행복은 인성교육으로 등(20과정 2,000명)

추진 실적

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(학년군별)(12과정 337명)
 - 초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수 1기(3과정 55명)
 - 중등 교직원단계별 생애주기 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
 - 원격 유아의 행복은 인성교육으로 등(14과정 515명)

향후 추진 일정

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수(3과정): '21.11월
 - 원격 그림책으로 마음 열기 등: '21.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수 등 18과정	28,250	-	28,250	36,180	18,537 (65.6)	18,537 (65.6)	2476
합계	28,250		28,250	36,180	18,537 (65.6)	18,537 (65.6)	



추진과제 3

성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

교직원의 성장하는 삶과 성찰을 지원하는 연수와
생애주기별 맞춤형 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 조운서 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 나윤경 ☎ 8171	담당: 김민정 ☎ 8175

3-1 교직원의 성찰 · 치유 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 교직원 치유 프로그램 운영을 통한 교직원의 성찰과 재충전 기회 확대
 - 치유와 재충전을 통한 자기 성장 동기 부여
 - 생애주기별 자기성찰 기회를 통한 회복 탄력성 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교직원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
 - 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
 - 일과 삶을 병행하는 행복한 삶 설계 교육

□ '20년 추진 실적

- 교직원의 성찰과 치유 지원 연수
 - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(15과정 1,634명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 노작활동을 통한 치유 교육
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링테라피 연수(2과정 57명)
 - 교행 우면공방 교육(8과정 181명)
 - 교행 시대변화에 유연한 인재양성을 위한 미래 역량 키우기(2과정 314명)
- 교행원격 건강지킴이 건강 5행 등(8과정 986명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 회복력지원 직무연수	10월	1과정	88명
[중등] 교원회복력지원 직무연수 등	5~11월	3과정	200명
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등	2~11월	35과정	770명
[교행원격] 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등	2~11월	10과정	1200명
[원격] 건강 지킴이 건강 5행 등	1~12월	28과정	2800명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

○ 심신 회복력 지원 향상을 위한 프로그램 다양화 및 질적 심화

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유·초등 회복력지원 직무연수(1과정 88명)
 - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정 140명)
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 원격 스토리와 함께 하는 야생화 산책(4과정 400명)
 - [신규] 원격 영화 속 우리 사회 마주하기 (3과정 600명)
 - 원격 먹거리의 세계문화 등(16과정 1,600명)
 - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(8과정 800명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(12과정 240명)
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링 테라피 교육(8과정 220명)
 - 교행 우면공방(도예, 목공, 가죽공예, 원예, 바리스타, 요리) 운영(16과정 300명)

- 교행 4차 산업시대 미래역량키우기 위한 생애가치 교육(2과정 70명)
- 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(10과정 1,200명)

□ 추진 실적

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(25과정 2,914명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래역량교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(4과정 81명)
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링테라피 교육(5과정 150명)
 - 교행 우면공방(도예, 목공, 가죽공예, 원예, 바리스타, 요리) 운영(13과정 262명)
 - 교행 4차 산업시대 미래역량키우기 위한 생애가치 교육(1과정 40명)
 - ※ 코로나19 확산 방지를 위해 연수 운영 방법 변경(집합→온라인) 및 연기
 - 건강교실 외 5개 과정은 온라인연수로 변경, 우면공방(바리스타) 외 6개 과정은 연기
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(10과정 552명)

□ 향후 추진 일정

- 심신 회복력 지원 교육
 - 유·초등 회복력지원 직무연수 「3가지 주제가 있는 마음 여행」(150명): '21.10~12월
 - 중등 교원회복력 지원 직무연수: '21.11월
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유(전시공연관람 외 5과정): '21.10~11월
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링테라피(마음치유 외 2과정): '21.10~11월
 - 원격 건강지킴이 5행 등: '21.10~2월
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래역량교육
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명): '21.11~12월
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등: '21.10~11월
 - 교행 우면공방(바리스타) 및 미래역량키우기 과정(드론): '21.10~11월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 유·초등회복력지원 직무연수 1과정	-	88,600	88,600	111,000	0	0	2477 2481
[중등] 회복력지원직무 연 수 등 3과정	10,000	72,000	82,000	10,000	0	0	2476
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등 30과정	110,790	-	110,790	98,000	67,970 (61.4)	67,970 (61.4)	2426
합계	120,790	160,600	281,390	219,000	67,970 (24.2)	67,970 (24.2)	

□ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19, 대체 강사 부족으로 인한 직무연수 운영 어려움
 - 교육력 회복 지원 등 연수 취지와 목적에 대한 현장 호응과 연수 효과는 높으나 연수 기간 중 대체할 수 있는 강사 인력 지원에 대한 고민 필요
- 코로나19 상황 악화로 집합 연수 중심의 회복력 과정 연수 운영 어려움

작성 자	기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김미경 ☎ 8074
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 이성재 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

3-2 교직원의 성장을 지원하는 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 교원의 성장 단계별 전문성 신장을 통한 혁신미래교육 실현
 - 교육전문가로서의 역량 강화를 통한 혁신미래교육 정책 실현
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
 - 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
 - 교원의 전문성 심화 및 재충전을 위한 특별연수 운영
 - 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영
 - 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화

□ '20년 추진 실적

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 320명), 초등(7과정 890명), 중등(7과정 490명)
 - 교(원)감 자격연수: 유치원(1과정 109명), 초등(1과정 139명), 중등(1과정 199명)
 - 교(원)장 자격연수(시도정책): 유치원(1과정 54명), 초등(1과정 122명), 중등(1과정 164명)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수
 - 중등 교원능력개발평가 맞춤형 직무연수(2과정 32명)

- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 초·중등 영어능력함양 심화 특별연수(6개월): 초등(1과정 14명), 중등(1과정 14명)
 - ※ 코로나19 관련으로 원격화상강의 편성, 해외연수 과정을 국내과정으로 전환 운영함
 - 유·초·중등·특수 교육전문직 임용후보자 직무연수:
 - 유·초·특수(1과정 45명) 중등(1과정 42명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정 22명)
- 원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(43과정 17,507명)
- 교행원격 자격증 취득 과정 등(37과정 2,916명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등	1~12월	24과정	2,468명
[중등] 중등 교감 자격연수 등 12과정	1~10월	12과정	1,010명
[교행원격] 자격증 과정 등	2~12월	29과정	6,300명
[원격] 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등	1~12월	48과정	4,800명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 교원의 성장 단계별 연수 운영을 통한 교원 전문성 신장
 - [신규] 원격 유튜브, 학교를 만나다 (4과정 400명)
 - [신규] 원격 물어보긴 부끄럽고 검색하면 안 나오는 IT팁 100선 (4과정 400명)
- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(3과정 480명), 초등(16과정 1,477명), 중등(7과정 550명)
 - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 273명), 중등(1과정 180명)

- 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 197명), 중등(1과정 180명)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 41명), 중등(1과정 40명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 60명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - [신규] 원격 유튜브, 학교를 만나다(4과정 400명)
 - [신규] 원격 물어보긴 부끄럽고 검색하면 안 나오는 IT팁 100선(4과정 400명)
 - 원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(40과정 4,000명)
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화 교육
 - 교행원격 자격증 과정 등(29과정 6,300명)

□ 추진 실적

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(3과정 476명), 초등(16과정 1,470명), 중등(7과정 492명)
 - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 273명), 중등(1과정 201명)
 - 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 197명), 중등(1과정 180명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 41명), 중등(1과정 50명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정 53명)
- 교직원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 원격 물어보긴 부끄럽고 검색하면 안 나오는 IT팁 100선 등(38과정, 18,783명)

- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화 교육
 - 교행원격 자격증 과정 등(29과정 1,376명)

향후 추진 일정

- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수: '21.9~10월
- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수: '21.12월~'22.1월
- 교행원격 자격증 과정 등: '21.10~12월
- 원격 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원안행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 유·초등 교 (원)감 자격연수 등 24과정	1,112,400	△13,622	1,098,778	548,639	705,317 (64.2)	705,317 (64.2)	2471
[중등] 중등 교감 자격연수 등 12과정	458,084	-	458,084	576,180	361,754 (79.0)	361,754 (79.0)	2471
[교행원격]자격증 과정 15과정	15,000	10,000	25,000	15,000	19,166 (76.7)	10,000 (40)	2488
합계	1,585,484	△3,622	1,581,862	1,139,819	1,086,237 (68.7)	1,077,071 (68.1)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인해 집합연수 중심의 자격 및 직무연수 운영 어려움

작 성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 백정미 ☎ 8079
담당: 황성욱 ☎ 8094

3-3

교직 생애주기별 맞춤형 연수

사업 개요

○ 목적

- 교직 생애주기별 맞춤형 연수를 통한 핵심 역량 강화
- 교사의 성찰·재충전 기회 확대를 통한 회복탄력성 및 자긍심 회복
- 교직 생애 설계를 통한 비전 찾기 및 교원의 전문성 신장

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교원 생애주기별 역량강화 직무연수

'20년 추진 실적

○ 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수

- 초등 교직생애주기(10~20년) 직무연수(1과정 24명)
- 초등 교직생애주기(20~30년) 직무연수(1과정 24명)
- 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(1과정 14명)
- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(1과정 8명)
- 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(1과정 11명)

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 신규임용 예정교사 직무연수: 유·초(3과정 606명), 중등(1과정 833명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초(4과정 536명), 중등(2과정 374명)
- 퇴직예정교원 직무연수: 초등(2과정 58명), 중등(2과정 46명)

- 학습연구년 직무연수: 초등(2과정 281명), 중등(2과정 141명)
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등 (14과정 736명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등	2월~'22.2월	13과정 1,678명
[중등] 신규임용예정교사 직무연수 등	2월~'22.2월	29과정 2,160명
[원격] 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후의 인생설계 등	1~12월	24과정 2,400명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 교원 생애주기별 역량강화 연수의 영역 확대: 경력별 역량강화 연수와 통합
- 교사의 필요에 따라 자율적, 능동적으로 연수과정을 선택하는 수요자 맞춤 모듈형 연수 운영
 - [중등] 교직단계별 10년 경력교사 직무연수 확대(모듈형 연수)
 - [중등] 교직단계별 20년 중견교사 직무연수 확대(모듈형 연수)
 - [중등] 교직단계별 2년 신규교사 직무연수 확대(4과정 120명)
- [원격] 새내기 역량 강화 직무연수 확대
 - [신규] 원격 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(4과정 400명)

*** 모듈형 연수**

교사가 필요에 따라 자율·능동적으로 연수과정을 선택·이수할 수 있도록 하는 수요자 맞춤형 연수로, 교직생애주기에 따른 핵심역량을 영역별(인문소양, 수업전문성, 공동체 관계성, 사회적감수성)로 모듈화하여 연수 운영

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤식 직무연수
 - 초등 교직단계별(교직경력 10~20년, 20~30년) 직무연수(2과정 160명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 120명)

- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(8과정 240명)
- 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(8과정 240명)
- 중등 제2인생 설계 직무연수(4과정 160명)
- 신규임용 예정교사 직무연수: 유·초등(3과정 468명), 중등(1과정 800명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(4과정 600명), 중등(2과정 400명)
- 서울학습연구년 특별연수: 초등(2과정 304명), 중등(2과정 196명)
- 유초등 퇴직예정교원 50+ 인생을 설계하다 직무연수(2과정 160명)
- [신규] 원격 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(4과정 400명)
- 원격 초·중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등(12과정 1,200명)
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등(8과정 800명)

□ 추진 실적

- 교직 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
 - 신규임용 예정교사 직무연수: 유치원·특수(1과정 99명), 초등·특수(1과정 366명), 중등(1과정 730명)
 - 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(7과정 514명), 중등(2과정 299명)
 - 서울학습연구년 특별연수: 초등(1과정 187명), 중등(1과정 114명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(1과정 33명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(2과정 81명)
 - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수 1기(1과정 69명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(2과정 97명)
 - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(5과정 101명)
 - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(5과정 143명)
 - 중등 제2인생 설계 직무연수(2과정 57명)
 - 원격 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등(18과정 1,073명)

□ **향후 추진 일정**

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
 - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수 2기(1과정 60명): '21.11월
 - 초·중등 서울학습연구년 특별연수: '21.9~12월
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수: '21.10월
 - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수: '21.10~11월
 - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수: '21.10~11월
 - 중등 제2인생 설계 직무연수: '21.11월
- 원격 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후의 인생설계 등: '21.10~12월

□ **예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등]초등·특수 신규임용 예정교사 직무연수 등 외 15과정	59,936 (재배정 별도)	-	59,936	167,320	46,619 (77.8)	46,619 (77.8)	2476
[중등]신규임용 예정교사 직무연수 등 29과정	252,000	-	252,000	167,000	104,434 (41.4)	104,434 (41.4)	2476
합계	311,936	-	311,936	334,320	151,053 (48.4)	151,053 (48.4)	

3-4

지방공무원 생애주기 교육 **사업 개요**

○ 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 계급별 역량기반 교육훈련 로드맵 구축
- 계급 단계별 · 직무별 역할 수행에 필요한 교육훈련 제공
- 직무조건과 역할범위의 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수를 위해 지방공무원 계급별 맞춤형 연수 시행

 '20년 추진 실적

○ 생애주기 교육훈련 전면 도입

- 신규공무원 공직적응 교육(1과정 412명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직기(7과정 127명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 성장기(7과정 101명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 발전기(6과정 93명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 심화기(1과정 69명)
- 일반직공무원 퇴직준비 과정(2과정 92명)
- 일반직공무원 중견관리지역량강화 및 리더십(필수실무요원 역량강화)(1과정 28명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 신규공무원 공직적응교육 등	2~11월	46과정	2,160명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 일반직공무원 생애주기교육 재구조화
 - (3대영역→5대영역) 생애주기교육을 필수역량교육, 기본(리더십)역량교육, 직무역량, 정책·공직가치역량, 기타역량으로 구분
 - (경력단계→계급별, 직무별 구분)생애주기교육을 경력단계에서 필수역량, 기본역량 과정은 계급단계로 하고, 직무역량 등은 직무별(계급에 상관없이 직무와 관련된 전 계급 대상)로 개편
- (맞춤형) HRD(인적자원개발) 교육 강화
 - (기본역량교육 재개편) 필수교육과정에 의무 편성, 인문소양 과목 추가
- (수요자중심) 학교지원 직무교육 강화
 - (직무교육 재개편) 공통, 전문 직무(테마별 공통, 전문 직무)
- (교육방법 다양화) 실시간원격, 혼합교육, 실습체험 위주의 교육 확대
 - 신규공무원공직적응 과정: HOW TO 서울교육(학교현장방문 실습교육(사전 OJT* 등) 체험교육 확대 [* OJT: 직장내교육훈련]
- 공직가치교육 확대 및 강화: 신규, 승진자 과정 등
- 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영
 - 신규공무원 공직적응 교육(1~2기): 2과정, 440명
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 (세밀한 일처리, 유연하고 감성적 인지력, 열정마인드): 2과정, 120명
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량문서작성 경청 아이디어출: 2과정, 120명
 - 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 (업무추진력, 다중적업무수행, 정보분류·활용): 2과정, 60명

- 일반직공무원 생애주기 성장기(7급 기본역량(문제의식, 의사소통, 자원조작화): 2과정 60명
- 일반직공무원 생애주기 발전기(6급 기본역량(기획력, 융복합적사고, 이해관계조정): 2과정 60명
- 일반직공무원 생애주기 발전기(6급 기본역량(문제해결, 상황인식, 업무관리및조정): 2과정 60명
- 일반직공무원 생애주기 심화기(6급 기본역량(중견관리자 역량개발): 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무 역량강화) 등: 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 등 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 이해) 등: 3과정, 90명
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 최신동향) 등: 4과정, 160명
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(공업·시설업무 기본) 등: 4과정, 160명
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건과 학생건강증진사업) 등: 4과정 120명
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검) 등: 4과정, 160명
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육: 2과정, 120명

※ 생애주기교육: 임용에서 퇴직까지 생애주기 단계별 역량기반 교육 훈련

계급단계	필수역량	기본역량	직무역량		정책·공직 가치역량	기타역량
			공통 직무	직렬별 전문직무		
퇴직준비기 (퇴직전)						퇴직준비(21h)-1기 퇴직준비(21h)-2기
심화기 (5급이상)	승진자(21h)	리더십(21h) 청렴(21h)	공통직무(49h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(56h) 사서(70h) 시설(56h) 보건(56h) 시설관리·열관리·전기운영(56h)	서울교육정책 및 공직가치 (30h) (15h×2기)	복직자(42h) (21h×2기) 행정실장(42h) (21h×2기)
심화기 (6급 5년이상)	5급 승진예정자(7h) 필수실무요원(21h)	기본역량(63h)				
발전기 (6급 5년미만)	6급 승진자(3h)-1기 6급 승진자(3h)-2기	기본역량(84h)				
성장기 (7급)	7급 승진자(3h)-1기 7급 승진자(3h)-2기	기본역량(84h)				
입직기 (8~9급)		기본역량(84h)				
임용 전	신규(105h)-1기 신규(105h)-2기					
합계	399	357	49	350	30	126

※ 생애주기 계급 단계별 교육훈련 체계

경력단계	신규	입직기	성장기	발전기	심화기	퇴직준비기
시기	임용전	8~9급	7급	6급 5년 미만	6급 5년 이상	퇴직전

□ 추진 실적

- 지방공무원 생애주기 계급 단계별 교육 운영
 - 신규공무원 공직적응 교육(1기)(1과정, 112명: 2020년도 합격자)
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(2과정, 116명)
 - 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량(3과정, 81명)
 - 일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량(3과정, 40명)
 - 일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량 (3과정, 136명)
 - 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(3과정, 116명)
 - 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(3과정, 174명)
 - 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(2과정, 25명)
 - 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(4과정, 71명)
 - 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(3과정, 58명)
 - 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(4과정 65명)
 - 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (3과정, 110명)
 - 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) (1과정, 76명)

□ 향후 추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육(1과정): '21.11월
- 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(2과정): '21.10~11월
- 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량(1과정): '21.10월
- 일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량(1과정): '21.11월
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(2과정): '21.10월
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(1과정): '21.10월
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (1과정): '21.10월
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 1과정: '21.10월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[교행] 신규공무원 공직적응 교육 등	392,265	73,812	466,077	361,777	166,950 (35.8)	166,950 (35.8)	(본)2482 (추경) 870
합계	392,265	73,812	466,077	361,777	166,950 (35.8)	166,950 (35.8)	



추진과제 4

소통과 공감의 지원 중심 연수

학교 지원을 위한 연수와 원격 연수의 내실있는 운영으로
수요자 맞춤형 연수를 확대하겠습니다.

실천과제

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

작 성 자

초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004

초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071

담당: 정은아 ☎ 8071

중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 안경화 ☎ 8096

교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 박신재 ☎ 8112

4-1

학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

사업 개요

- 목적
 - 학교관리자로서 통합적 상황 인식과 현장 맞춤형 리더십 강화
 - 소통하며 지원하는 어울림 행정 실천 역량 강화
 - 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 전문성 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 직무전문성 제고

'20년 추진 실적

- 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(3과정 159명)
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 162명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 중등 교장 역량강화 직무연수(2과정 65명)
 - 중등 교감 역량강화 직무연수(2과정 111명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 19명)
 - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 22명)
 - 유·초·중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 53명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등]유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수 등	4~9월	8과정 280명
[중등] 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 등	2~11월	11과정 600명
[교행] 행정실장 마스터 교육	4월, 7월	2과정 80명

□ 추진 계획

' 21년 주요 개선 사항

- [초등][확대] 유·초등 신규 임용 교장(감) 직무연수: 4과정, 180명
 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수: 1과정, 93명
 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수: 1과정, 119명
 - (확대)교육환경 변화에 따른 학교의 대응력 강화를 위한 유·초등 교(원)장, 교(원)감 리더십 및 학교 경영 전문성 함양
- [중등][확대] 중등 신규 임용 교장(감) 직무연수: 4과정, 400명
 - (확대)중등 사립 신규 임용 교장(감)을 포함하여 운영함으로써 사학 공공성 강화 지원
- [교행][신규] 행정실장 마스터 교육(1~2기): 2과정, 80명
 - (신규)행정실장으로서의 역할 및 직무역량 지원을 위해 신설
- 혁신미래교육을 위한 유·초등·중등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수(2과정 79명)
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수(2과정 101명)
 - 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 160명)
 - 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 240명)

- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문역량 지원
 - 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(4과정 182명)
 - 유·초등 교(원)장 리더십 역량 강화 직무연수(1과정 93명)
 - 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 107명)
 - 유·초등 교(원)감 리더십 역량 강화 직무연수(1과정 119명)
 - 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 200명)
 - 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교감 실무역량 강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 80명)

□ 추진 실적

- 혁신미래교육을 위한 유·초등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수(2과정 79명)
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수(2과정 101명)
 - 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 119명)
 - 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 134명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(4과정 182명)
 - 유·초등 교(원)장 리더십 역량 강화 직무연수(1과정 93명)
 - 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 107명)
 - 유·초등 교(원)감 리더십 역량 강화 직무연수(1과정 119명)
 - 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 94명)
 - 중등 교감 실무역량 강화 직무연수(2과정 80명)
 - 중등 교장·교감 대화와 소통의 기술 직무연수(2과정 42명)
 - 교행 행정실장 마스터 교육(2과정 65명)

향후 추진 일정

- 중등 학교경영자 청렴 직무연수: '21.10월
- 중등 교감 실무역량 강화 직무연수 2기: '21.10월
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 2기: '21.10월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등]유·초등 교(원)장 회계·시설 직무연수 등 8과정	65,000		65,000	45,765	63,173 (97.2)	63,173 (97.2)	2476
[중등] 중등 교장 회계·시설 관리 직무연수 등 10과정	61,000		61,000	69,000	37,245 (61.1)	37,245 (61.1)	2476
[교행]행정실장 마스터 과정	10,320		10,320	-	10,320 (100)	10,320 (100)	2486
합계	136,320		136,320	114,765	110,738 (81.2)	110,738 (81.2)	

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이선희 ☎ 8115

4-2

교육행정 역량 강화를 위한 연수

사업 개요

○ 목적

- 생애주기 교육훈련 체계를 직무별로 재구조화하여 사립학교 행정직원의 생애주기별 역량 강화
- 수요자 맞춤형 교육 및 접근성 제고를 통한 교육행정 실무능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 사립학교 행정직원의 기본역량 및 직무역량 향상 교육
- 교육훈련의 용이성, 실용성, 효과성 제고를 위한 원격연수 활성화

'20년 추진 실적

- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴연수 등(16과정 4,594명)
- 교행 사립학교 책무성 제고를 위한 직무분야 실무능력 향상
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 등(11과정 184명)
- 교행원격 계약관계 법령의 이해 등(26과정 2,693명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등	3~11월	16과정	480명
[원격] 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등	1~12월	12과정	2,400명
[교행원격] 공무원보수실무능력향상 등	2~11월	28과정	3,000명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 사립학교 행정직원의 생애주기 교육훈련을 직무단계로 재구조화
 - 신규자, 실무자, 관리자 별로 필요한 개인의 역량 강화와 업무 수행에 필요한 교육훈련 제공(기본역량, 직무역량)
- 사립학교 신규 행정직원 직무적응 과정을 행정업무 능력강화를 위해 필수 교육으로 운영

- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
 - 원격 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등(12과정 2,400명)
- 사립학교 행정직원 생애주기 교육 실시
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육(1과정 100명)
 - 사립학교 실무자 기본역량 향상 I, II(4과정 60명)
 - 사립학교 실무자 직무역량 향상 교육(4과정 160명)
 - 사립학교 관리자 기본역량 향상 I, II(4과정 40명)
 - 사립학교 관리자 직무역량 향상(2과정 80명)
 - 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계(1과정 40명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격 연수 활성화
 - 교행원격 공무원보수실무능력향상 등(28과정 3,000명)

□ 추진 실적

- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
 - 원격 갑질예방과 청렴교육 등(6과정 11,294명)
- 원격 사례로 알아보는 법률위반 공무원 등(3과정 594명)
- 중앙재난대책본부의 COVID-19 예방을 위한 사회적 거리두기 지침에 따라 교육방법을 실시간 온라인 및 혼합 연수 형태로 운영

- 교행 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육(1과정, 63명)
 - ※ 신규 행정직원 필수교육으로 지정하여 '20(10명) 대비 교육 이수 인원 증가
- 사립학교 실무자 기본역량 향상(2과정 25명)
- 사립학교 실무자 직무역량 향상(3과정 109명)
- 사립학교 관리자 기본역량 향상(3과정 27명)
- 사립학교 관리자 직무역량 향상(2과정 52명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 상시 원격 직무교육 활성화
 - 교행원격 공무원보수실무능력향상 등(31과정 1,295명)

□ 향후 추진 일정

- 원격 사례로 보는 법률위반 공무원 등: '21.10~12월
- 사립학교 실무자 교육(3과정): '21.10~12월
- 사립학교 관리자 교육(1과정): '21.10~12월
- 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계 (1과정): '21.10~12월
- 교행원격 공무원보수실무능력향상 등: '21.10~11월

□ 예산 집행 실적

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[교행] 사립학교 신규 행정 직원 직무적응과정외 11과정	71,700		71,700	70,000	45,484 (63.4)	45,484 (63.4)	2482 2486
합계	71,700		71,700	70,000	45,484 (63.4)	45,484 (63.4)	

4-3

교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 생애주기별 맞춤형 교육을 통한 학교현장 지원 역량 강화
- 교육대상 직종 확대 및 직종별 실무중심의 교육과정 세분화로 업무 전문성 신장
- 서울교육가족으로서의 소속감 및 자긍심 고취로 공동체의식 함양

○ 근거

- 서울특별시교육청 교육공무직원 채용 등에 관한 조례 제6조

○ 주요 내용

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
- 교육공무직원 생애주기 단계별(경력별) 정책가치 및 전문직무교육
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육 신규 시행

※ 고령자고용법 개정에 따라 사업주로서의 교육의무 수행

□ '20년 추진 실적

- 전 직종 생애주기 교육을 전면 도입하여 경력주기별(5년, 6단계)로 맞춤형 역량 강화
 - 교육훈련을 3개 영역(정책가치, 기본역량, 직무역량)으로 편성
- 신규 교육공무직원 임용 전 직무적응 교육(2과정 597명, 혼합교육)
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육(9과정 180명, 집합 또는 실시간 원격)
- 교육공무직원 퇴직준비(1과정 28명, 집합교육)
- 코로나19 확산 상황에 따라 교육과정 통합·축소, 교육방법 집합·실시간 온라인 교육 병행 운영

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응과정 등	2~11월	35과정 3,754명

추진 계획

' 21년 주요 개선 사항

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
 - (직종확대) 13개→22개
 - (직무교육 강화) 기본→기본·심화교육, 직종별 직무역량 교육 2시간 확대
- 다양한 교육방법 및 수요자 맞춤 교육일정 제공: 온·오프라인 병행, 학기 및 방학중 전(반)일제 교육 탄력적 운영
- 교육공무직원 생애주기교육 성공 안착
 - 신규 교육공무직 직무적응과정: 2과정 1,000명
 - 경력별 생애주기 교육(정책가치, 기본역량): 6과정 360명
 - 수준별 생애주기 교육(직무역량): 25과정 2,234명
(기본: 9과정 400명, 심화: 9과정 691명, 기타: 7과정 1,143명)
 - 퇴직 예정 교육공무직 퇴직준비: 2과정 160명

* 교육공무직원의 생애주기교육

(정의) 각급 교육기관의 채용에서 퇴직에 이르기까지 직장생활 전 기간에 걸쳐 필요한 단계에서 적절한 교육을 받을 수 있도록 하는 계속적 종합적 맞춤형 교육체계
 (특징) 생애주기 공통과정(정책가치+기본역량)과 직무과정(직종 전문직무)을 5년 경력 주기에 따라 학습

□ '21년 추진 실적

- 신규 교육공무직 직무적응 교육
 - 상반기('21.2월): 11개 직종, 총 440명 이수, 【원격교육】
 - 하반기('21.8월): 12개 직종, 총 426명 이수 【원격교육】
- 경력별 생애주기 정책가치, 기본역량 교육
 - 입직과정('21.4월): 13명 이수, 【원격교육】
 - 입직·성장과정('21.6월): 24명 이수, 【집합교육】
 - 발전과정('21.9월): 22명 이수, 【원격교육】
- 수준별 생애주기(공통·전문직무역량) 교육(기본·심화)
 - 직종별 19과정('21.2월~): 1,248명 이수, 【원격/집합/혼합교육】
- 교육공무직 생애주기 퇴직준비 교육(만50세 이상 퇴직예정자)
 - 상반기('21.4월): 총 47명 이수, 【집합교육】
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육(사용자 의무교육)
 - 1기('21.6월): 총 220명 이수, 【원격교육】
 - 2기('21.9월): 총 77명 이수, 【원격교육】

□ 향후 추진 일정

- 교육공무직 생애주기 정책가치·기본역량 교육
 - 통합(성장, 심화) 1과정: '21.11월 【집합】
- 교육공무직 생애주기(공통·전문직무) 교육
 - 5과정(복지, 교무실무사, 교무행정지원사, 전문상담사, 사무행정실무사): '21.10~11월 【집합/원격】
- 교육공무직 생애주기 퇴직준비 교육 - 1과정: '21.11월 【집합】
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육 - 1과정: '21.10월 【집합】

※ 코로나-19 확산 상황에 따라 운영방식 변경 예정

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[교행] 교육공무직원 신규직무 적응과정 등 35과정	213,553	90,000	303,553	228,152	172,299 (56.8)	172,299 (56.8)	2482
합계	213,553	90,000	303,553	228,152	172,299 (56.8)	172,299 (56.8)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 장기화에 따른 집합교육 인원 축소운영으로 직무 전문성 강화에 어려움
- 온라인 교육 운영에 따른 수요자 피로도 증가

작성 자

초등교육연수부장 김영식 ☎ 3019-8004

중등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071

담당: 이해선 ☎ 8075

중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 허현정 ☎ 8092

교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수2사무관: 니윤경 ☎ 8171

담당: 양희현 ☎ 8172

4-4

학교 지원 중심의 연수

사업 개요

○ **목적**

- 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수 지원
- 수준 높은 연수 수강 기회 확대를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 모듈선택형 우리학교 연수원 직무연수 지원
- 교원의 공동연구 공동실천을 통한 교육과정 수업 평가의 질적 개선 역량강화 연수 운영
- 수요자 맞춤형 양질의 직무교육훈련 확대로 현업적용률 향상 및 학교 직원의 직무 전문성 강화 지원

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 현장중심 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 연수
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- 현장중심의 다양한 교육수요를 반영한 맞춤형 교육

'20년 추진 실적

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(45과정 725명)
- 중등 공모형 맞춤형 직무연수(48과정 1,198명)
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(9과정 233명)
 - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(24과정 585명)

- 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 40명)
- 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(14과정 340명)

* 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 : 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기 주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수

○ 직무상설 아카데미(99과정 2,161명)

- 개설과정: 학교회계, 계약, 사립유치원 회계, 인사노무 및 급여 정보처리, 전입학 및 학적, 사무관리영역 총 13과목

* 직무상설 아카데미 : 일반직공무원, 교육공무직원, 사립직원의 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 직무교육을 상시 운영함으로써 교육수요자의 교육훈련 접근성 및 만족도를 제고하는 연수

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등]유·초등 우리 학교 연수원 직무연수	4~11월	52과정	997명
[중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 등	3~11월	50과정	1,000명
[교행] 직무상설 아카데미	연중	112과정	4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 초등 우리학교 연수원 직무연수
- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- [교행] 교육수요자의 개별성, 특수성을 반영한 맞춤형 직무플러스 교육과정 신규 개설
- [교행] 필요한 강의를 언제 어디서나 수요자가 선택하여 듣는 자기 주도적 학습 교육과정 확대(키워드로 골라듣는 직무 콕 강의)

○ 초등 우리 학교 연수원 직무연수(51교 52과정 997명): '21.4~11월

* 우리 학교 연수원 직무연수 : 희망하는 직무연수를 학교에서 자체적으로 계획하여 학교 또는 외부 장소 등에서 운영하는 수요자 맞춤형 직무연수

- 「공모형 맞춤형 직무연수」 + 「찾아가는 연수원 직무연수」를 결합한 형태의 연수
- 운영 시간: 단위학교 또는 학교 간 연합, 8시간~30시간 범위 내

연수 형태	운영방식
과정 선택형	연수원에서 제공하는 연수 과정 선택
교과 선택형	연수원에서 제공하는 연수 교과목 선택
자율 구성형	학교에서 자체적으로 계획하여 학교 또는 외부 장소 등에서 운영

○ 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수

- 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 중등 자유학년 활동중심 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)

○ 교육행정 전문성 향상을 위한 직무상설 아카데미

- 교행 기본 교육과정(92과정 2,360명)
- 교행 플러스 교육과정(20과정 1,640명)

- 기본 교육과정: 학교에서 주기적·지속적으로 발생하는 행정업무 전반에 대해 연중 교육 운영
- 플러스 교육과정: 교육수요를 반영하여 특정 업무를 선정, 심화 및 분반 운영으로 집중 교육

□ '21년 추진 실적

- 초등 우리 학교 연수원 직무연수(44교 44과정, 755명) : '21.4~9월
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수(21교 21과정, 401명)
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(5과정 90명)

- 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(8과정 154명)
- 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(8과정 157명)
- 직무상설 아카데미(6개 영역 86과정 3,728명 이수)
 - 개설과정: 학교회계, 계약, 사립유치원 회계, 인사노무 및 보수학적관리, 사무관리 총 6영역
 - 집합(23과정), 실시간 원격(57과정), 혼합(2과정) 운영
 - 유튜브 직무 콕 강의(4과정, 총 조회 수 15,194회) 운영

향후 추진 일정

- 초등 우리 학교 연수원 직무연수(8교 8과정, 242명) : '21.10~11월
- 중등학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수: '21.10~11월
- 교행 직무상설 아카데미 기본 및 플러스 교육과정(7개 영역 25과정): '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, 작성기준일: '21.9.30.)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[초등] 우리학교 연수원 직무연수 52과정	98,799	0	98,799	60,000	98,799 (100)	98,799 (100)	2477
[중등] 학교와 함께 만들어 가는 공모형 맞춤형 직무 연수 등 50과정	105,000	0	105,000	108,000	90,300 (86.0)	90,300 (86.0)	2476
[교행] 직무상설 아카데미	139,860	0	139,860	206,060	78,969 (56.5)	78,969 (56.5)	2486
합계	343,659	0	343,659	374,060	268,068 (78.0)	268,068 (78.0)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나-19로 인하여 계획된 집합연수가 실시간 원격 방식으로 변경됨에 따라 수요자 중심 효과적인 실습교육 운영 어려움

4-5

소통 · 공감의 학부모 교육

사업 개요

○ 목적

- 학교 교육활동에 대한 학부모의 자발적 참여기반 조성
- 학부모의 교육활동 참여를 통한 자녀의 미래 역량 강화 교육 지원
- 학부모 아카데미를 통해 미래 사회에 필요한 역량 강화 정보 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 미래사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 진로진학교육
유·초·중등 학부모 아카데미

'20년 추진 실적

- 코로나19 확산 방지를 위해 인해 연수과정 취소 및 재배정 예산 반납

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 유·초·중등 학부모 아카데미	4월, 10월	2과정 600명

추진 계획

- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 미래 역량 강화 교육
 - 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 600명)

추진 실적

- 코로나 19 상황으로 인해 하반기로 연기

향후 추진 일정

- 유·초·중등 학부모 아카데미: '21.11월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[중등] 유·초·중등 학부모 아카데미	재배정	재배정		-	재배정	재배정	2476
합계							

4-6

현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

□ 사업 개요

- 목적
 - 연수생의 연수 참여 편리성·만족도 제고 및 다양하고 풍부한 연수 기회 제공
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 연수협력학교(기관) 운영
 - 특수분야연수기관 지정 및 관리

- * 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(총 25교: 초등학교 12교, 중학교 8교, 고등학교 5교)
- * 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수과정 운영

□ '20년 추진 실적

- 2020년도 연수협력학교 24교(초12교, 중8교, 고5교)운영
- 연수협력학교를 활용한 변화하는 시대에 맞는 다양한 연수 운영 100여개 과정 운영 및 약 1,600여명 이수
 - ※ 코로나19 감염예방 지침으로 1학기 집합연수 폐강 및 2학기 원격연수 운영
- 연수협력학교 4교에 대한 연수 모니터링 실시

- 특수분야연수기관 운영 현황: 2020년도 16기관, 17과정 운영
 - 2020년도 상반기 7기관 8과정 운영 및 이수 인원 112명
 - 2020년도 하반기 9기관 9과정 운영 및 이수 인원 106명
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인 지원: 연중
- 특수분야연수기관 지정 및 증설 설명회 개최: 1회('20.12월)
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 구성(11개조 22명)
- 특수분야연수기관 평가인증회의 실시: ('20.12월)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 초·중등 연수협력학교 운영	1월~12월	초등12교 49과정(계획인원 980명) 중등13교 22과정(계획인원 620명)
[기평] 특수분야연수기관 운영	1월~12월	46기관 102과정(계획인원:2,047명)

추진 계획

'21 주요 개선 사항

- 연수협력학교 연수 운영 역량 강화
 - 수준 높은 원격연수 지원을 위한 연수협력학교 전수 모니터링을 통해 연수 운영 역량 강화
- 특수분야연수기관의 효율적인 운영 지원
 - 집합/원격/혼합연수 중 교과목의 특성 및 상황에 적합한 연수 방법을 선택하여 운영함으로써 기관 및 연수대상자의 연수 만족도 제고
- 수요자 중심의 연수 운영 제고를 위한 초중등 연수협력학교 운영
 - 연수협력학교(25교)를 대상으로 연수 운영 모니터링 실시
- 특수분야연수기관을 통한 수요자 중심의 다양한 맞춤형 연수 제공

추진 실적

- 연수협력학교 운영 현황('21.9.30.기준)
 - 초등 47과정 이수인원 745명, 중등 24과정 이수인원 1,161명
- 특수분야연수기관 운영 현황('21.9.30.기준)
 - 30기관 50과정 이수 인원 1,433명

향후 추진 일정

- 초·중등 연수협력학교를 통한 온라인 연수 지속 운영: 연중
- 연수협력학교 모니터링(23교): 10월~11월
- 연수협력학교 재지정 계획 및 지정 승인 안내: '21. 12월
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인 지원: 연중
- 2022년 특수분야연수기관 운영 및 지정·증설: '21. 12월
- 특수분야연수기관 평가 인증 실시: '22. 2월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[기평] 연수협력학교 운영	197,980		197,980	197,980	197,500 (99.8)	197,500 (99.8)	2469
[기평] 특수분야연수기관 운영	35,314		35,314	35,660	24,216 (68.6)	11,098 (31.4)	2468
합계	233,294		233,294	233,640	221,716 (95.0)	208,598 (89.4)	

4-7

교원 원격연수 운영의 내실화

□ 사업 개요

○ 목적

- 실제 업무에 필요한 전문역량 강화 지원으로 원격연수 질적 강화 및 내실화 도모
- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 개별 학교의 요구에 부응하는 연수체제 마련

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 원격연수 신규 콘텐츠 개발
- 교원 대상 원격 직무연수, 자율연수 운영

□ '20년 추진 실적

○ 원격연수 신규 콘텐츠 개발

- 법령으로 알아보는 생활교육 교원의무연수 15차시
- 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다(중등) 15차시
- 배움과 삶이 일치하는 마을결합형 교육과정의 이해 15차시

○ 교원 정규과정 원격연수

- 유·초·중·고 교원 및 교육전문직(885과정 84,909명)

○ 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영

- 초등 64교 1,382명 이수, 중등 120교 3,463명 이수

○ 교원학습공동체 BL 직무연수 운영

- 초등 15교 401명 이수, 중등 19교 806명 이수

○ 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영(310과정 2,104명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	1~12월	3과정	45차시
[원격] 교원 정규과정 원격연수	1~12월	852과정	91,200명
[원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	4~10월	140과정	6,400명
[원격] 외국어 및 자격증 과정 자율연수 등	1~12월	410과정	4,000명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [원격] 맞춤형 원격 연수 지원
 - 2021년 신규 콘텐츠 주제별 모듈화하여 제작(3,4차시로 제작)
 - 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원(140과정 6,200명)
 - ※ 주제별, 학교급별 2~3차시 원격 콘텐츠 목록 50여개 제공하고 각 단위학교에서 목록 중 학교에 필요한 내용으로 연수 설계&요청, 학교별 원격연수 과정 수강
- [원격] 교원 연수의 탄력성 및 편의성 증대
 - 교원대상 원격연수 전면 4분기 상시과정으로 운영(20년 월별 정규과정)
 - ※ 상시과정 연수 신청 후 이수조건 충족 시 연수생 스스로 이수처리, 나이스 전송
 - 콘텐츠 변환 작업을 통해 복습 시 배속 기능 지원
- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
- 교원의 연수 탄력성 및 편의성 증대를 지원하는 원격연수 운영 (852과정 91,200명)
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(140과정 6,400명)
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수(410과정 4,000명)

추진 실적

- 교원의 연수 탄력성 및 편의성 증대를 지원하는 원격연수 운영 (655과정 107,148명)
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(100과정 1,914명)
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수

향후 추진 일정 :

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
 - 내용전문가 구성 및 콘텐츠 제작 검토 : '21.11월
 - 원격콘텐츠 시범 운영 및 수정·보완: '21.12월
- 교원 연수의 탄력성 및 편의성 증대를 위한 원격 연수 4분기 과정 운영(29과정): '21.10~12월
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(11과정): '21.10월
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발 3과정	173,400	0	173,400	93,000	162,846 (93.9)	19,446 (11.2)	2461
[원격] 교원 정규과정 원격연수 852과정	104,024	0	104,024	84,682	65,851 (63.3)	65,851 (63.3)	2461
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등 410과정	42,000	0	42,000	42,000	41,900 (99.7)	0	2461
합계	319,424	0	319,424	219,682	270,597 (84.7)	85,297 (26.7)	

문제점 및 애로 사항

- 원격연수 운영 지원 인력 부족
 - '21 교원대상 원격연수 운영 관련 교육연구사 1인 업무처리

- 원격연수 수요 증가 및 다양해진 원격연수 환경 지원을 위해 인력 지원 필요
- 교원의 의무연수 시간 과다
 - 매년 이수해야 하는 의무연수 과정: 14개 이상(20시간 정도)
 - 3년 또는 5년 간 이수해야 하는 의무연수 과정 3개(기간 내 15시간 의무 이수)
 - * 위의 두 가지를 교원의 연간의무연수 시간으로 환산할 경우 연간 30시간 이상을 법정 의무연수로 이수해야 함
 - 현장의 어려움을 고려할 때 법령으로 부과된 교원의무연수에 소관부처의 전반적인 검토 필요

4-8

교육행정 원격연수 운영의 내실화

□ 사업 개요

- 목적
 - 교육현장의 수요를 반영한 교육과정 운영으로 개인과 조직의 역량 강화
 - 에듀테크를 접목한 새로운 학습경험의 교육 콘텐츠 개발·활용으로 교육효과 및 만족도 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 운영
 - 실감형 교육 콘텐츠 개발 및 관리

□ '20년 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 계약관계법령의 이해 등 208개 전문교육과정 운영, 37,764명 이수
 - 외국어·자격증 등 345개 과정 운영, 4,581명 이수
 - 현장의 법정 의무교육 이수 지원을 위한 6개 과정 추가 운영, 5,299명 이수
⇒ 2020년 총 47,644명 이수로 전년(16,105명) 대비 2.96배 증가
- 현장지원 교육훈련체제 강화를 위한 학교 직무역량 중심 원격교육자료 신규개발
 - 알기 쉬운 물품관리(15차시), 학교회계예산의 이해(15차시), 공무원보수실무 능력향상(15차시) 및 갑질예방과 반부패 청렴교육(5차시)의 4개 과정(총 50차시)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행원격] 전문교육 원격교육 운영	연중	210과정
[교행원격] 외국어·자격증 원격교육 운영	연중	345과정
[교행원격] 실감형 교육 콘텐츠 개발	연중	1종(4편)

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 언제, 어디서나 편리하게 학습할 수 있는 학습자중심의 상시학습 환경 마련
 - 학습 전 영역의 모바일 지원(수강신청부터 설문, 평가 참여까지 모바일학습 지원 확대)
 - 이수기준 충족 후 시스템 자동 이수처리로 학습자 이수처리 불편 해소
 - 다양한 경로의 적극적인 과정 정보 제공과 과정 검색 기능 개선으로 과정 선택의 접근 편의 향상
 - 증가하는 교육수요를 반영하여 동시 수강 과정수(2개 → 3개) 확대
- 교육훈련 이수인정시간의 합리적 개선
 - (2020년) 1차시당 0.5시간, 시간 단위 인정
 - ⇒ (2021년) 실제 학습시간(재생시간), 분 단위까지 확대 인정
 - 교직원 공통 이수 법정 의무교육의 경우 교육대상자 간 인정시간을 동등하게 부여(별도 기준 적용)
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공무원보수실무능력향상 등 전문교육 (210과정 26,600명): '21.2~11월
 - 외국어 및 자격증 과정 (345과정 10,000명): '21.2~12월
- 교육수요자의 역량 강화를 위한 교육 콘텐츠 개발

□ 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공무원보수실무능력향상 등 전문교육 202과정 운영, 26,764명 이수('21.2~9월)
 - 외국어 및 자격증 333과정 운영, 2,368명 이수('21.2~9월)
 - 현장의 법정교육 이수 지원을 위한 15과정 추가 개설 운영, 28,807명('21.4~9월)
- 교육현장지원을 위한 학교시설 안전관리 역량강화 실감형 교육콘텐츠 개발추진
 - 과거 교육방식의 한계를 극복하고 학습경험을 확장시키는, 최신 ICT 기술을 융합한 체험학습형 교육콘텐츠 개발 계획 수립
 - 개발사업자 선정 및 개발소주제 확정
 - 협상에 의한 계약 절차에 따른 개발사업자 선정
 - 법정 방화관리자 선임 등으로 현장의 높은 책무성이 요구되는 학교소방시설 4개 분야 VR 신기술 적용 실감형 콘텐츠 개발
 - 개발소주제: 옥내소화전, 스프링클러, 자동화재탐지설비, 소방펌프

□ 향후 추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등, 448과정): '21.10~11월
- 실감형 교육 콘텐츠 개발
 - 가상현실(VR) 등 신기술 활용 교육콘텐츠 개발(교수설계, 디자인 개발, 콘텐츠 제작): '21.10~12월
 - 개발 실감형 교육콘텐츠 시범 운영: '22.1월
 - 다음연도 연계 교육과정의 체험학습 콘텐츠로 활용 및 지속관리

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[교행원격] 원격교육훈련 운영 및 콘텐츠 개발 등	118,904	0	118,904	118,770	617 (0.5)	617 (0.5)	2488
합계	118,904	0	118,904	118,770	617 (0.5)	617 (0.5)	



추진과제 5

수요자 중심의 행정 서비스 제공

연수생 편의를 위한 환경을 조성하고
현장의 요구를 반영하여
만족도 높은 연수를 구현하겠습니다.

실천과제

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영
- 5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

작 성 자

기획평가부장: 김장근 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박수희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은이 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 이수정 ☎ 8058
담당: 이지연 ☎ 8076
담당: 박성근 ☎ 8095

5-1

만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

사업 개요

○ 목적

- 다양한 분야의 우수강사 확보를 통한 연수의 질제고
- 원어민 영어 보조교사의 효율적 활용을 통한 영어교육활동 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리체계 확립
- 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용

'20년 추진 실적

○ 우수강사 인력풀(총 440명) 구성하여 활용 안내

○ 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립

- 우수강사 추천 경로 다양화: 초·중등교원연수부 및 외부 전문가 추천
- 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
- 자격연수 운영 시 강의 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시

○ 우수강사 인력풀제 활성화

- 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
- 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내

○ 초등 원어민 영어 보조교사 활용을 통한 영어교육활동 지원

- 초등 찾아가는 영어 Online Step up 직무연수(3과정 29명)
- 초등 영어 Teaching Practice 직무연수(2과정 42명)
- 초등 다문화학생지도를 위한 영어회화 직무연수(5과정 59명)
- 중등 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 44명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 48명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(1과목 63명)
 - 중등 영어 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과목 8명)
 - 중등 학습연구년 회복력지원 직무연수(선택과목 6명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(35개교)
- 초·중등 원어민 영어 보조교사 관리
 - 원어민 영어 보조교사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어 보조교사 활용 연수의 질제고

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 우수강사 인력풀 구성	3월	3분야 300명
[초등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	3~'22.2월	14과정 680명
[중등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	3~'22.2월	9과정 330명

추진 계획

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수강사 추천 경로 다양화: 초·중등·교육행정연수부 및 외부 전문가 추천
 - 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 운영(5과정 75명)

- 직무·자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
- 우수강사 인력풀제 활성화
 - 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토 하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내
 - 원격수업 등 수요가 많은 분야에 대한 우수한 강사 확보 및 연수생들의 체계적인 피드백과 HRD 시스템 구축
- 주제별 강의 만족도 검토를 통한 우수 강사 인력풀제 활성화
- 초·중등 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 아이캔스피크 직무연수(3과정 51명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(4과정 72명)
 - 초등 단위학교 영어교육활동 지원 영어캠프(2과정 316명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2과목 90명)
 - 중등 교육전문직원 대상 연수 및 서울학습연구년 특별 연수 등 영어회화 관련 과목 운영 시 활용
 - 단위학교 영어교육활동 지원: 영어대회 심사, 동아리활동 지도, 영자신문 원고 검토 등
- 초·중등 원어민 영어 보조교사 관리
 - 원어민 영어 보조교사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어 보조교사 활용 연수의 질제고

□ 추진 실적

- 만족도 높은 연수를 위한 우수 강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수강사 인력풀 구성 및 제공(4영역 214명)
 - 인권존중 의식 고양을 위한 강사용 인권감수성 교육자료 「강의에 인권감수성을 더하다」 수정·배포: '21.9월
 - 체크리스트를 활용한 강사 유의사항 확인서 신규 서식 활용: '21.1~9월
 - 초등 연수 기획회의 논의, 내·외부전문가 의견수렴 및 교육연수원 홈페이지를 활용한 우수 강사 차기 연수 배치: '21.1~9월
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 직무연수 및 교육과정 개발(2과정 30명): '21.4~9월
 - 초등 직무·자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회(29과정): '21.1~9월
- 초등 원어민 영어 보조교사 관리
 - 재계약 자격 및 절차 강화를 통한 원어민 영어 보조교사 재계약: '21.8월
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어 보조교사 활용 연수의 질제고(9과정 439명): '21.4~9월
- 중등 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(2과정 39명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(2과정 62명)
 - 학교 영어교육활동 지원: 동아리 수업, 영어관련 대회 심사 등(37교)

□ 향후 추진 일정

- 우수강사 인력풀 자료를 연수원 홈페이지 및 교육청 게시판 등에 안내하여 정보 공유
- 만족도 높은 연수를 위한 강사 관리 체계 확립
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 직무연수(3과정 45명): '21.10월

- 초등 자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회(2과정): '21.10~12월
- 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 아이캔스피크 직무연수(3과정 60명): '21.10~12월
 - 초등 단위학교 영어교육활동 지원 영어캠프(2과정 240명): '21.12월
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수 3기: '21.9~10월
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수 3기: '21.10~11월
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수: '22.1월
 - 학교 영어교육활동 지원: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[기평] 우수강사인력풀운영	300	-	300	300	300 (100)	300 (100)	2463
[초·중등] 원어민영어보조 교사 관리 및 활용 등	101,752	-	101,752	152,375	72,705 (71.5)	72,705 (71.5)	1180
합계	102,052	-	102,052	152,675	73,005 (71.5)	73,005 (71.5)	

작성 자	기획평가부장: 김장근 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 백수진 ☎ 8053
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김미경 ☎ 8074
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

5-2 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수 기획·운영 역량 제고로 혁신미래 교육을 선도하는 희망의 배움터 실현
- 수요자 중심 교육과정 기획 및 연수 운영방법의 혁신
- 연수 교육과정 분석 및 효과검증, 환류를 통한 현장 적합성 제고 및 연수방법 개선

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육과정지원단의 교육과정 모니터링 및 분석 보고서 발간
- 교육과정 연구개발을 통한 연수 교육훈련 방법의 개선
- 연수 기획 및 역량 강화를 위한 담당자 워크숍
- 서울교육방향 지원과 현장 의견을 반영한 주요업무계획 수립
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 연수 운영 결과 만족도 평가
- 연수지원센터 연수 지원을 위한 전담 인력 운영
- 연수 기획·운영 협의 및 교육과정검토 협의를 통한 연수 혁신
- 연수 운영방법 개선을 통한 (표준교재 제작, 직무상설아카데미 운영, 급식비 지원 등) 업무 효율화

□ '20년 추진 실적

- 코로나-19로 인한 연수 다양화 방안 및 연수 운영 노하우 공유, 나눔을 위한 내부 워크숍 실시(상반기 5회)
- 연수 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의: 자격연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 10회, 직무연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 21회
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 교원 직무 연수 과정 개발(4과정, 개발위원 20명)
- 연수원 자문단 상반기 서면 자문회의 개최
 - 대면자문회의를 서면으로 전환하여 실시('20.7월, 11월)
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시('20.1~12월)
 - 연수 혁신을 위한 연중 화목연각 회의. 매주 2회
 - 교육과정 검토, 신규교육과정 개발, 교재 검토, 연수 프로그램 운영 검토 협의 등 외부전문가 참여 회의 협의회 77회
- 교육과정 지원단 운영(9팀, 36명)
- 수요자 중심 교원 직무연수 교육과정 개발(4팀, 4개 영역)
- 연수 방법 및 교수학습 개선 회의
 - 교육과정 편성 및 운영·평가 협의회: 자격 24회, 직무 110회
- 교육훈련 분야 표준교재 제작
 - 직무상설 표준교재 제작: 학교회계예산 등 9종 총19,764부
 - 사립학교 계약실무 제작: 사립학교 계약실무 400부
 - 서울교육정책이해 제작: 서울교육정책의이해 기본교재 및 강사용 교재 1,260부
 - 기본역량 심화기 기본교재 수정·보완: 기본역량 심화기 2종

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평]교육과정 지원단 운영	4월~11월	15팀	51명
[기평]교수요원 워크숍	3월,9월,12월	3회	210명
[기평]연수 기획 및 연수원 자문단 운영	7,11월	2회	13명
[기평]교원연수 교육과정 개발	5~11월	4과정	20명
[기평]연수지원센터 연수 지원	4월,5월,10월	3개월	
[초등]교육과정검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	1~12월	210과정	10,000명
[중등]연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의	1~12월	155과정	7,775명
[교행]행정 직무교육 표준교재 제작 및 교육 프로그램 개발 등	1~12월	15종	10,000부

□ 추진 계획

'21 주요 개선 사항

- 수요자 중심의 교육과정 및 교수학습 개선을 위한 인프라 구축
- 다양한 현장의 의견 및 전문적 분석을 통한 발전 과제 수립
- 연수 환경 변화에 따른 연수 기획 및 역량 강화 워크숍 운영
- 창의적 연수 계획 수립을 위한 주요업무계획 TF팀 및 교육과정 지원단 운영
- 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 워크숍 개최(상·하반기 2회)
- 연수 운영의 효율성 제고를 위한 연수지원센터 연수 지원 전담 인력 배치
- 교육과정 지원단 구성 및 운영(15팀 59명)
- 교육과정 현장 적합성 제고 및 수요자 중심의 연수 방법 혁신
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교원 직무연수 교육과정 및 교직원 교육과정 개발

- 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 행정분야 기본역량 및 직무교육 표준교재 제작 및 활용
- 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 및 자료 개발, 장기 교육과정 공통정책연구 보고서 발간 등
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신
 - 교육과정 검토 협의회 외부전문가 및 연수대상 교원 참여 확대
 - 연수 수요자 중심 맞춤형 교육과정 및 운영 방법 강화(화목연각, 전참시 등)
- 연수운영 결과 환류를 통한 연수 질제고
 - 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상
 - 메일링 시스템을 활용한 현업적용도 측정
 - 연수원 자문단 운영을 통한 연수 프로그램 모니터링 및 개선 방안 자문
 - 교육훈련심의위원회 운영을 통한 교육과정 심의

□ 추진 실적

- 교육과정지원단 구성(18팀 74명)
 - 혁신미래교육 정책 실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 교(직)원 직무연수 과정 개발(4과정 개발위원 20명)
 - 교육과정지원단 교육과정 모니터링 분석(14팀 54명) 운영
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시
- 연수원 자문단 상반기 서면 및 화상 자문회의 개최
 - 코로나19로 인해 대면자문회의를 서면 및 화상으로 전환하여 실시('21.8월)
- 초등 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시 ('21.1~9월)

- 연수 혁신을 위한 연중 ‘화목연각’ 회의(주2회)
- 교육과정 개발 및 교재 검토, 평가 등 관련 내·외부협의회 240회 이상
(자격연수 62회 및 직무연수 178회 이상)
- 초등 연수 과정 및 연수 방법 혁신의 교육과정 검토 협의회를 통한 교육과정 개발
(’21.1~9월)
 - 수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 ‘우리 학교 연수원’ 교육과정 개발(’21.3월)
 - 배움과 성장이 있는 1급 정교사 자격연수 교육과정 개발(’21.3~6월)
 - 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 6개월 과정 교육과정 개발(’21.4~7월)
 - 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수 개발(’21.9월)
 - 서울학습연구년 전문기관 위탁연수 9개 교육과정 개발(’21.3~4월)
 - 급변하는 교육현장 맞춤형 우수 강사 양성을 위한 ‘더 전문가’ 교육과정 개발(’21.3~9월)
- 중등 연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의
 - 연수 혁신을 위한 연중 『**금요다~툭!**』 회의(주1회)
 - 자격연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회(12회)
 - 직무연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회(30회)
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교직원 교육과정 개발
 - 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 및 자료 개발
 - 교행 장기교육과정 10년 성과분석 및 교육과정 재설계를 위한 정책연구용역 추진(’21.5~10월)
 - 교행 장기 교육과정 공통정책연구 보고서 발간(’21.6월, 70부)
 - 교행 일반직공무원 기본역량교육 효과성분석을 위한 평가도구 및 역량진단시스템 개발 정책연구용역 추진(’21.7~12월)
 - 교행 메타버스를 활용한 갈등관리 교육과정 및 플랫폼 개발추진(’21.9월)
 - 교행 생애주기 교육과정(교육공무직 퇴직예정자) 개발(’21.9월)
 - 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 직무교육 표준교재 제작(10종 3,540부)
 - ※ 원고료 및 교재제작 예산절감과 교육 품질의 일관성 확보

- 『직무상설 아카데미』 11개 교육지원청 운영(22회)
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신
 - 연수 혁신을 위한 전참시(전직원이 참석하는 회의) 실시(매월1회, 9회)
 - 신규 공무원 공직적응과정 검토협의회(2회, '21.8~9월)
 - 기본역량 평가도구 분석 및 검토지원단 구성 및 협의회('21.9~10월)
 - 직무분야 교육용 표준교재 제작 협의회('21.3~4월)
- 연수운영 결과 환류를 통한 연수 질제고
 - 교행 생애주기 교육과정(교육공무직 퇴직예정자) 개발진행('21.4~9월)
 - 교행 생애주기 교육과정 모니터링단 구성 및 운영(5개팀, '21.4~9월)

□ 향후 추진 일정

- 연수기획 및 발전을 위한 담당자 워크숍: '21.12월
- 교육과정 지원단 모니터링 결과 완료: '21.10월
- 교원 직무연수 교육과정 개발 완료: '21.11월
- 현장의 요구가 반영된 연수·교육훈련 계획 수립을 위한 교(직)원·공무직원 단체('21.10월) 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시: '21.1~12월
- 교행 생애주기 교육과정 모니터링단 결과보고: '21.10월
- 교행 교육과정 지원단 보고회: '21.10월
- 교행 장기교육과정 10년 성과분석 및 교육과정 재설계를 위한 정책 연구용역 완료: '21.10월
- 교행 메타버스를 활용한 갈등관리 교육과정 및 플랫폼 개발완료: '21.11월
- 교행 일반직공무원 기본역량교육 효과성분석을 위한 평가도구 및 역량진단시스템 개발 완료: '21.12월

- 교행 하반기 장기 교육과정 공동정책연구 보고서 발간: '21.12월
- 연수원 자문단, 교육훈련심의위원회 심의 및 자문 활성화: '21.12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[기평] 연수기획·자문단	8,590	-	8,590	8,590	6,056 (70.5)	6,056 (70.5)	2465 2467
[기평] 교육과정 지원단	30,880	-	30,880	35,320	3,925 (12.7)	3,925 (12.7)	2463 2464
[기평] 교수요원 워크숍	17,276	-	17,276	9,560	10,579 (61.2)	10,579 (61.2)	2462
[기평] 연수운영계획 및 결과 분석	8,150	-	8,150	7,550	7,150 (87.7)	5,650 (69.3)	2465
[기평] 연수지원센터	17,350	-	17,350	18,749	7,328 (42.2)	7,328 (42.2)	2466
[초등] 교육과정 검토 협 의회 및 화목연각 회의 운영	12,000	-	12,000	12,000	8,950 (74.6)	8,950 (74.6)	2476
[중등] 연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의 및 훈련여비 등	17,078	-	17,078	17,120	13,053 (76.4)	13,053 (76.4)	2476
[교행] 연수표준 교재 제작 등	127,968	-	127,968	143,160	53,913 (42.1)	18,220 (14.2)	2486
합계	239,292		239,292	252,049	110,954 (46.4)	73,761 (30.8)	

□ 문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부의 방역조치에 따라 현장 체험 교육과정이 포함된 연수 진행이 어려움
- 마이크로러닝 등 수요자 참여 중심의 다양한 연수 확대를 위한 지속적인 행·재정적 지원 필요

작 성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051 담당: 백수진 ☎ 8053
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111 담당: 박신재 ☎ 8112

5-3

연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

사업 개요

○ 목적

- 교육연수기관 벤치마킹 및 업무협약 확대로 연수 방법의 다양화
- 교육연수기관 및 유관기관과의 관계망 구축으로 연수원 운영 역량 강화
- 중앙교육연수원 및 전국교육연수원과의 관계망 확대 및 발전

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
- 관계망 구축 및 협력협의회 개최
- 유관기관과의 업무협약 확대 및 지속 강화

'20년 추진 실적

○ 전국교육연수원 발전협의회 참가 1회

- 일시: 2020.10.29.(목)
- 주관 및 참석인원: 대구광역시교육연수원(21명)
- 내용: 미래교육 관련 포럼(교원 미래 연수 방향, 교육 HRD의 전환 비전 및 전략 등), 연수원 간 특색사업 및 우수사례 공유
- 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화

※ (교육협력) 울산광역시교육연수원('20.1월), 인천광역시교육청교육연수원('20.2월)
경상남도교육청교육연수원('20.8월)

※ 국가공무원인재개발원 주관 민·관 교육발전 실무협의회('20.7월)

- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('20.1~6월:2명, '20.7~12월:2명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 전국교육연수원 발전협의회 참가	3월, 10월	2회
[기평] 관계망 구축 및 협력협의회 개최	1~12월	업무협약(MOU) 추진 및 활용
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	연중	4회 20명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 전국교육연수원 관계망 구축과 연수발전을 위한 협의회 참가
- 전국교육연수원 발전협의회 참가(2회)
 - 연수원 간 특색사업·우수사례 공유 및 벤치마킹, 현안 토의 등
- 관계망 구축 및 교류·협력 활성화
 - 유관기관 업무협약을 통한 연수 운영 효율화 및 협조 체제 구축·강사인력 지원, 프로그램 지원, 원격 콘텐츠 상호 대차 등
 - 지속적인 교류와 협력의 주도적 역할을 통한 연수원 위상 강화
 - 연수협력 기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성
- 비대면 활성화로 온라인 연수원 홍보 강화
 - 리플릿 및 영상 등 제작(연 1회) 및 온라인 탑재로 연수원 홍보
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21. 상반기 2명, '21. 하반기 2명)

□ 추진 실적

- 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
 - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화
 - 전국교육연수원장 협의회 참가('21.6월)
 - (교육협력) 인천광역시교육청교육연수원('21.2월)
 - 전국 교육연수원 일반직 HRD 담당관 협의회('21.2월)
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21.1~6월:2명, '21.7~12월:1명)
- 연수원의 정보와 현장 접근성 향상을 위한 홍보 강화
 - 4계절 전경과 스튜디오 등 변화 모습을 담은 디지털 앨범 기획 및 홈페이지 탑재
 - 연수원 소개와 미래지향적 연수 방향을 홍보하는 리플릿 제작

□ 향후 추진 일정

- 전국교육연수원장 협의회 참가
 - 일시: '21. 10월 중
 - 장소: 대전교육연수원
 - 내용: 발전협의회, 교육연수 발전방안 모색 등 현안 논의
- 전국교육연수원 발전협의회 참가
 - 기간(예정): '21.11월 중
 - 장소: 중앙교육연수원, 대전광역시교육연수원
 - 시도교육연수원 현장 의견 수렴 및 협의를 통한 발전 방안 모색
- 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
 - 연수운영 방법 다양화 및 운영 역량강화를 위한 업무협약 체결: '21.연중
 - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화: '21.연중

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[기평] 전국교육연수원 발전협의회	5,000	-	5,000	5,000	5,000 (100)	5,000 (100)	2467
[기평] 홍보	3,550	-	3,550	3,550	3,550 (100)	3,550 (100)	2469
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	24,000	-	24,000	24,000	18,000 (75.0)	18,000 (75.0)	2486
합계	32,550	-	32,550	32,550	26,550 (81.6)	26,550 (81.6)	

작성 자

행정지원과장: 오상환 ☎ 3019-8007 행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021 담당: 고소미 ☎ 8022
기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051 담당: 조유현 ☎ 8106

5-4

현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 청렴활동을 통한 투명하고 공정한 청렴문화 확산
- 코로나19, 미세먼지, 식중독 등 다양한 위해요인으로부터 안전한 연수·근무 환경 구축
- 자치·자율, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현 및 일하는 방법 개선

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

□ '20년 추진 실적

○ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 현수막 설치, 청렴 홍보 코너 「청나비 쉼터」, 「청렴 포토 벤치」 운영
- 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 캠페인(청바지DAY, 청렴 꽃 필 무렵, 청렴 다짐컵 제작) 운영

○ 안전한 연수·근무 환경 구축

- 코로나19 방역체제 강화를 위한 비상대책반 운영
- 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화

○ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현

- 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영: '20.3~7월

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행지] 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동	연중	4건
[행지] 안전한 연수·근무 환경 조성	연중	3건
[행지/기평] 소통·성장·배려를 통한 조직문화 조성	연중	10회/5팀

□ 추진 계획

'21 주요 개선 사항

- 코로나19 사전방역체제 정착을 통한 안전한 연수 환경 구축
- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 가로등 설치·운영, 청렴 급식 제공, 청나비 쉽터 운영 활성화
 - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 문자 발송, 청렴 캠페인(청렴 숨쉬기, 에코백 제작) 운영
- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 코로나19 사전방역 체제(비상대책반) 상시 운영 및 개인위생용품, 비접촉식 열화상카메라 구입·배부
 - 친환경 건강급식 제공을 위한 급식실 노후 설비 보수
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직 문화 조성
 - 정기적·지속적 교육: 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
 - 연수 담당 연구사를 중심으로 학습공동체 구성: 사전 조사를 통한 학습조직 구성

□ 추진 실적

- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 가로등 설치·운영, 청렴 급식 제공, 청나비 쉽터 운영 활성화
 - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 문자 발송, 청렴 틈새교육 실시, 청렴 캠페인(청렴 숨쉬기) 운영
- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 코로나19 사전방역 체제(비상대책반) 상시 운영
 - 개인위생용품(마스크, 손소독제 등) 및 비접촉식 열화상카메라(3대) 구입·배부
 - 친환경 건강급식 제공을 위한 급식실 바닥 보수 및 물품(배식대 외 4종) 제작 설치
 - 정기 산업안전교육을 통한 안전 역량 강화(3회, 회당 39명)
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직 문화 조성
 - 함께 성장하고 만들어가는 연수원 전문학습공동체 구축
 - 기획평가부 슬기로운 연수원 생활(1~5편) 운영('21.4~8월)

□ 향후 추진 일정

- 청렴 캠페인 및 ontact 청렴 워크숍 운영: '21.10~12월
- 각 부서별 전문학습공동체 운영: '21.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[행지] 맞춤형 청렴활동	4,320		4,320	4,800	3,717 (86.0)	3,717 (86.0)	382
[행지] 안전한 연수·근무 환경 구축	139,650		139,650	77,530	121,378 (86.9)	111,902 (80.1)	382
[가평] 전문직학습 공동체운영	18,000		18,000	18,000	12,179 (67.7)	5,821 (32.3)	382
합계	161,970		161,970	100,330	137,274 (84.8)	121,440 (75.0)	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 확산 우려로 전문직학습공동체의 다양한 운영 지연

작성 자

행정지원과장: 오상환 ☎ 3019-8007

행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021

담당: 고소미 ☎ 8022

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 오기영 ☎ 8062

5-5

수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 4차 산업혁명 사회 도래에 따른 미래 교육 환경 구축
- 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
- 내·외부 고객만족도 제고를 위한 편의시설 확충 및 복지 확대

○ 근거

- 2021주요업무계획, 교육연수원 중장기 발전 계획

○ 주요 내용

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 구축
- 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성
- 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용 및 학습공간 제공

□ 2020년 추진 실적

○ 최신 스마트 기기를 활용한 스마트 연수실 신규 구축

- 스마트 연수실 1실 신규 구축
- 노트북 32대, 스마트 패드 32대, VR 기기 32대, 스마트 칠판 6대 구입

○ 코로나 19 환경 등 온라인 연수 수요 증가에 따른 세트 스튜디오 신규 구축

- 세트 메인 스튜디오 1실, 세트 라이트 스튜디오 5실 신규 구축
- 캠코더 2대, 카메라 6대, 오디오 믹서 6대, 조명 7세트 구입

○ 정보자료실 및 정보사랑방 운영

- 정보화기기 매월 정기점검 및 소모품 교체로 최적 환경지원

- 노후 정보화기기 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선
- 정보자료실 도서 76종, 86권 구입
- 연수원 네트워크망 정비 및 교육동 무선인터넷 확대 구축
 - 무선 AP 72대, 네트워크스위치 14대(L3 1대, L2 4대, POE 9대) 설치
- 스마트 연수 환경 구축을 위한 종합영상강의실 개선
 - 종합영상강의실 빔 프로젝터(3대) 교체 및 TV(6대) 설치
- 통합교육 연수시스템 운영
 - 통합교육연수시스템 응용S/W 기능 개선으로 사용자 편의 증대

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 스마트 연수 환경 구축(신규)	2~8월	스마트 연수실 및 세티 스튜디오 운영 디지털 기기 확충 연수시설 현대화
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	연중	서울특별시교육청 소속 전 교직원
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	연중	장서 3,000권, 컴퓨터 34대, 프린터 6대, 복사기 1대
[기평] 전산실 운영	연중	무선 백본 스위치 1대 구입, 방화벽 및 네트워크 스위치 등 전산 장비 유지보수

추진 계획

' 21년 주요 개선 사항

- 교육연수원 스마트 연수 환경 구축을 통한 미래 교육 역량 강화
 - 첨단 스마트기기 및 양방향 소통이 가능한 연수 환경 구축

- 4차 산업혁명 대비 스마트 연수 환경 구축 및 ICT 연수환경 개선
 - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성 : 디지털 기기 확충
 - 우면관 강당 환경 개선
- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 및 온라인 스튜디오 운영
 - 디지털 학습 환경 구축을 통한 스마트 연수 최적 환경 조성
- 내·외부 고객 편의시설 확충 및 복지 확대로 고객만족도 제고
 - 「국민생각함」과 연계한 고객 수요 조사 및 실시간 의견 청취를 통한 편의시설 확충
 - 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용, 학습공간 제공

추진 실적

- 2021년 스마트 연수 환경 구축 장비 도입
 - 종합영상 강의실 및 중강의실 고성능 PC 6대 교체
 - 온라인 연수 지원을 위한 노트북 5대 구입
 - 스마트 연수실 및 세터 메인 스튜디오 강사 추적 카메라 3대 설치
 - VR 체험 공간 1실 구축 및 운영
- 연수시설 현대화
 - 교육동 중강의실 2실 자동화 영상시스템 구축
 - 우면관 로비 영상 모니터 2대 설치
- ICT 연수 환경 개선
 - 무선망 백본 스위치 1대 도입

향후 추진 일정

- 종이 없는 미래형 업무 환경 조성을 위한 스마트 기기 도입 : '20.10월
 - 스마트 기기(태블릿, 노트북) 구입 : 29,900천원

- 정보자료실 및 정보사랑방 운영: 연중
 - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
 - 정보사랑방 정기점점으로 수요자 중심의 연수 환경 지속
- 통합교육연수시스템 및 전산실 운영: 연중
 - 지속적 기능 개선을 통한 사용자 지원 및 안정적 전산장비 운영

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	2,500		2,500	2,500	2,500 (100)	2,500 (100)	2403
[기평] 스마트연수 환경 구축	101,000		101,000	238,000	99,494 (98.5)	99,464 (98.5)	2403
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	76,522	△5,184	71,338	68,338	62,566 (87.8)	62,566 (87.8)	2403
[기평] 연수시설현대화	66,000		66,000		64,899 (98.3)	64,899 (98.3)	2403
[기평] 전산실운영	161,640		161,640	176,580	143,521 (88.8)	92,193 (57.0)	2403
합계	407,662	△5,184	402,478	485,418	372,980 (92.7)	321,622 (80.0)	

5-6

안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영

사업 개요

- 시설물 관리체계 개선을 통한 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
- 다양한 편의시설 및 서비스 제공으로 시설 이용 만족도 제고
- 시설대관 서비스를 통한 시설물 활용도 및 대외 이미지 제고

'20년 추진 실적

- 카페, 갤러리, 황톳길 등 이용자 편의를 위한 시설 공간 운영
- 시설물 안전점검과 유지관리를 통해 안전사고 예방 및 시설 효용성 증진
 - ※ 대강당 무대시설 안전점검 및 보수 실시, 수영장 노후 환경개선 등
- 장애인 전용 숙소 및 전자게시판 설치를 통한 연수생 편의 증진

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[운지] 시설 환경 개선 및 안전성 강화	연중	6개동
[운지] 이용자의 쉽고 감성 충전을 위한 시설 조성·운영	연중	생태연못 등 7개소
[운지] 시설대관서비스를 통한 시설 효용성 제고	연중	150건

추진 계획

- 시설 환경 개선 및 안전성 강화
 - 노후시설 환경개선 추진
 - ※ 관리동 및 우면관(대강당) 옥상방수공사 실시
 - ※ CCTV 설비 확충 및 개선사업 실시
 - ※ 후생동내 급식실 내부 환경개선공사 실시
 - ※ 우면관(대강당) 무대기계설비개선사업 추진
 - ※ 우면관(대강당) 내부 환경개선사업 추진

- 취약시설 중점 관리 및 시설 안전점검 강화
 - ※ 취약시설 정밀안전점검(연 1회), 시설물 안전점검(월 1회) 및 일상점검(주 1회)
 - ※ 취약구역 및 사각지대에 대한 시설물 담당책임운영제(주 1회)
- 코로나19 등 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)
- 이용자의 쉽고 감성 충전을 위한 공간 조성·운영
 - 감성 충전과 쉽이 있는 공간 운영: 생태연못 등 7개소
 - 이용자 편의 시설 운영: 전자게시판, 전기차 충전소, 셔틀버스 운영 등
 - 신체장애 연수생의 연수원 이용 편의를 위한 전용 숙소 운영[1실(55.9㎡)]
- 대관현황 및 이용정보 제공 서비스(*)를 통한 대관이용 활성화
 - * 연수원 홈페이지'시설대관 바로가기'

□ 추진 실적

- 시설 환경개선 및 안전성 강화 실시
 - 관리동 및 우면관(대강당) 옥상방수공사(45,984천원): '21년 5월말 사업완료
 - 연수원내 CCTV 설비 확충 및 개선사업(13,002천원): '21년 4월말 사업완료
 - 후생동내 급식실 내부 환경개선공사(50,000천원): '21년 9월말 사업완료
 - 시설물 담당책임운영제를 통한 취약시설 중점관리 및 안전점검 연중실시
 - 코로나19 등 감염병 예방활동 연중 실시

□ 향후 추진 일정

- 시설 환경개선 및 안전성 강화 실시
 - 우면관(대강당) 무대기계설비 전면개선사업 추진: '21.9 ~ 12월
 - ※ 2021년도 교특회계 제1차 추경예산교부('21.7월)
 - 우면관(대강당) 내부 환경개선사업: '21.9 ~ '22.2월 예정
 - ※ 2021년도 교특회계 제2차 추경예산교부('21. 9월)
 - 시설물 정기 안전점검: 연중실시
 - ※ 취약시설 정밀 안전점검(연1회), 시설물 안전점검(월1회) 및 일상점검(주1회)
 - ※ 취약구역 및 사각지대에 대한 시설물 담당책임운영제(주 1회)
 - 코로나19 등 감염병 예방 방역실시: 연중실시
 - 안전사고 예방 및 대응력 강화 교육·훈련: 연중실시

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경 등	계		원안행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[운지] 시설 환경 개선 및 안전성 강화	267,604	550,000	817,604	419,337	284,795 (34.8)	268,319 (32.8)	2164
[운지] 연수생 편의를 고려한 다양하고 특색 있는 시설 공간 조성· 운영	20,000	663,329	683,329	45,000	53,899 (7.9)	53,899 (7.9)	
[운지] 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	135,540	0	135,540	168,170	118,344 (87.3)	51,776 (38.2)	382
합계	423,144	1,213,329	1,636,473	632,507	457,038 (27.9)	373,994 (22.9)	

5-7 소통 · 협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

□ 사업 개요

- 목적
 - 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
 - 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 공공구매비율 확대
 - 재정 자원 운영의 효율성 제고

□ 2020년 추진 실적

- 재정분야 청렴도 향상
 - 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
 - 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)
- 공공구매비율 확대
 - 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 9.6% 구매
- 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선
 - 코로나19로 인한 불용예산의 탄력적 운영(전용 및 변경사용)을 통한 예산 집행의 효율성 제고
 - 통합계약을 통한 예산 절감(기초금액 대비 2백만원 절감)
 - 선결제 · 선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행을 제고
 - 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고(상반기 당일 지급 73.8% 달성)
 - 적극적 수의시담을 통한 예산 절감(기초금액 대비 8.9% 절감)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[재정] 교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
[재정] 공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산품 구매 0.5% 확대
[재정] 재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	수의시담을 통한 예산절감 9% 이상

□ 추진 계획

- 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
 - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
- 공공구매비율 확대
 - 중증장애인생산품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
 - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

□ 추진 실적

- 계약업체 대상 SMS 등을 통한 청렴계약 지속적 홍보: 연중
- 사업담당자 대상 청렴재정 연수 실시: 연2회 이상('21.3월, 10월)
- 공공구매비율 확대: 기본계획 수립(2월) 및 추진(연중)
- 대금지급기한 단축(상반기) 및 수의시담을 통한 예산 절감: 연중
- 불용물품 관리·활용 방법 개선: 기본계획 수립('21.3월) 및 추진('21.3~7월)

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.9.30.현재)

사업명	'21 예산			'20 최종예산	집행액 및 집행률		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	추경, 특교 등	계		원인행위액 (집행률)	지출액 (집행률)	
[재정] 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산		비예산				
합계							