
제300회 임시회 의회보고(안)

- **관련근거 : 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 개정**
※ 제5조의 2 의회에 대한 보고 신설('21.1.7.)

- **보고건수 : 총 4건**

1. 지방공사채 수시 발행 신청(안)
2. 결산보고
3. 조직개편(안)
4. 임원추천위원회 설치·운영규정 개정(안)

제 300회 임시회
교 통 위 원 회

『코로나19에 따른 수입금 결손 보전을 위한』

1. 지방공사채 수시 발행 신청(안)

2021. 4.

지방공사채 수시 발행 신청(안) 보고

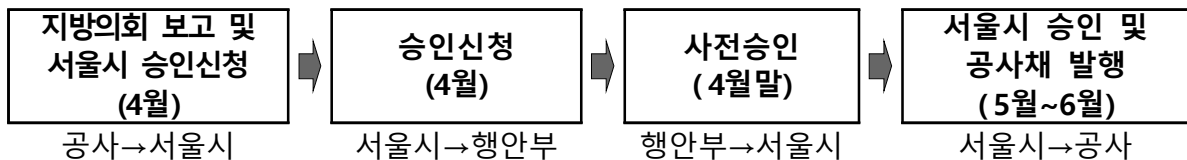
1 신청근거

- 행정안전부 '21년도 공사채 발행·운영기준
- 재난 및 안전관리 기본법 제3조 제1호에 따른 재난으로 인해 발생했거나 발생이 예상되는 수입결함의 보전
- 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제5조의2(의회에 대한 보고)

2 주요내용

- 신청금액 : 5,014억원
- 신청사유 : 코로나19에 따른 '21년 운수수입 결손분 보전
- 차입기간 : 10년 이내
- 차입조건 : 매 3개월 이자 후급, 만기 일시상환

3 향후 추진일정



※ 행정안전부 '승인심사위원회' 4월말 개최 예정

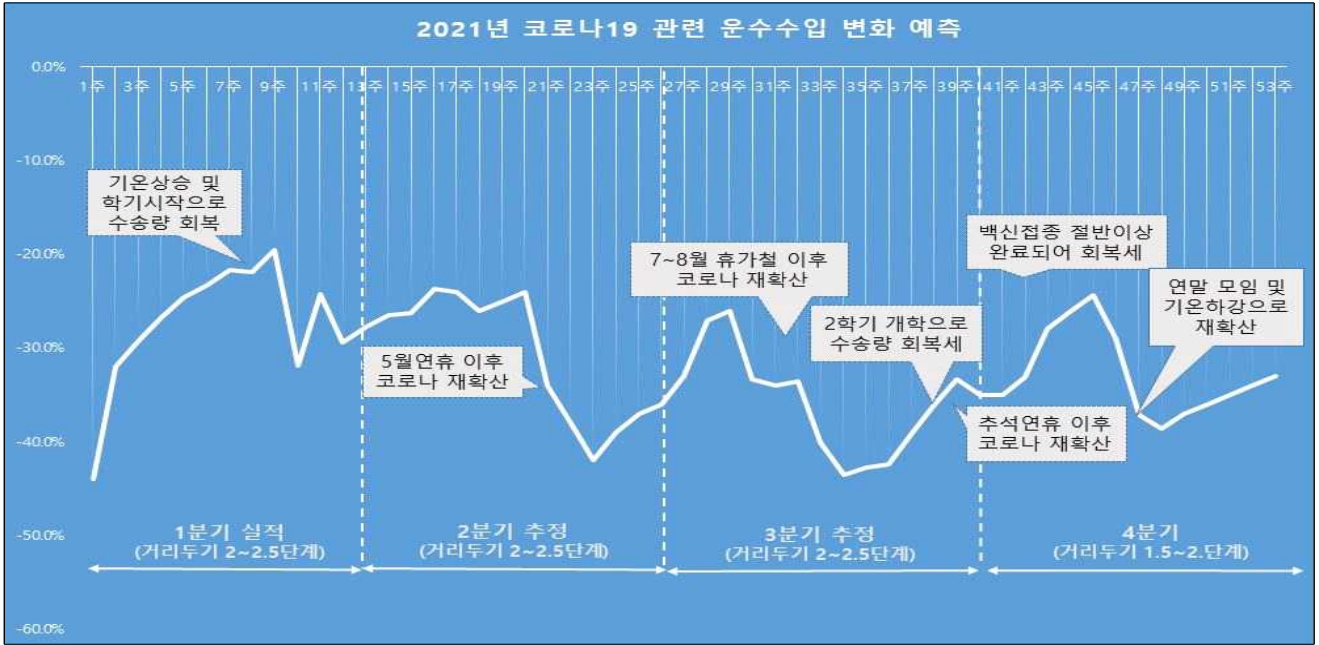
붙임 코로나19에 따른 '21년 운수수입 결손 1부. 끝.

【붙임】

코로나19에 따른 '21년 운수수입 결손

☐ 코로나19 관련 수송수입 감소 전망(추정)

수입 감소추정 계	1~3월(가결산 기준)	4~12월(추정)
△5,014억원	△1,156억원	△3,858억원



- 01.01.~03.31. 2019년(코로나19 발생 이전) 동일기준 실적 대비 1,156억원 손실 발생(가결산 기준)
- 2021년 연말까지 코로나19 지속 가정, 연간 5,014억원의 수입 손실 예상

[기본가정]

- ① 사회적 거리두기 정책 : 1~3분기 2~2.5단계, 4분기 1.5~2단계 유지 가정

※ 2020년 사회적 거리두기 단계별 수송인원 증감율

구분	기간	평균 감소율
1단계	39~43주 10.12.(월)~11.18.(수)	△22.8%
1.5단계	44~45주 11.19.(목)~11.23.(월)	△28.6%
2단계	45~46주 11.24.(화)~12.07.(월)	△34.1%
2.5단계	47~50주 12.08.(화)~12.31.(목)	△44.0%

- ② 연휴기간(설, 추석, 휴가철 등) 이후 코로나19 재확산으로 수송량 감소 가정

- ③ 11월 말, 백신접종 80% 완료 가정

- (질병관리청) 코로나19 백신 접종계획

: 1분기 130만명(의료기관 종사자) ▶ 2분기 900만명(65세이상) ▶ 3-4분기 3,325만명(만성질환자 및 성인 등)

- ④ 요일별 수송량 감소 편차가 다양하여 주 단위 감소 추정

※ 2020년과 동일한 3번의 팬더믹 발생 및 회복 패턴 적용

※ 코로나19 추이 등에 따라 예측은 변경될 수 있음(전년대비 팬더믹간 시기가 짧고 확진자수 증가전망 양상, 변종바이러스 지속 발생 우려)

2. '20년 회계연도 결산 보고

'20년 회계연도 결산 보고

1 관련근거

- 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제5조의2(의회에 대한 보고)

2 결산내역

(단위 : 억원)

재 무 상 태				손 익 현 황			
구분	'20년말	'19년말	증감	구분	'20년말	'19년말	증감
자 산	133,403	131,990	1,413 (1.1%증가)	총수익	16,102	20,550	△4,448 (21.6%감소)
부 채	62,535	53,306	9,229 (17.3%증가)	총비용	27,239	26,415	824 (3.1%증가)
자 본	70,868	78,684	△7,816 (9.9%감소)	당기순이익 (손실)	△11,137	△5,865	△5,272 (89.9%증가)

3 주요 증감원인('19년도 대비)

- 자 산 : 1,413억원 증가(13조 1,990억원 → 13조 3,403억원)
 - 5호선 열차무선 시스템 개량(1,215억원) 등 유형자산 취득 증가
- 부 채 : 9,229억원 증가(5조 3,306억원 → 6조 2,535억원)
 - 안전투자 및 코로나19 수입결손 등에 따른 차입부채 증가
- 자 본 : △7,816억원 감소(7조 8,684억원 → 7조 868억원)
 - '20년 당기순손실 1조 1,137억원 결손금 반영 등으로 자본 감소
- 수 익 : △4,448억원 감소(2조 550억원 → 1조 6,102억원)
 - 코로나19로 운수수입, 부대(임대)사업 수익 등 4,448억원 감소
- 비 용 : 824억원 증가(2조 6,415억원 → 2조 7,239억원)
 - 인건비(2.8%) 및 평가급 지급율(192%→242%) 상승 등으로 824억원 증가

4 주요 재무지표 변화

- 부채비율(부채↑/자본↓) : 20.5%p 증가(67.7% → 88.2%)
- 자본잠식률[(자본금-총자본)/자본금] : 4.4%p 증가(61.9% → 66.3%)
 - ※ 자본금 : 210,008억원, 총자본 : 70,868억원

5 재무상태표(분석)

(단위 : 억원)

구 분	'20년말	'19년말	증감	증감 원인	
자 산	소 계	133,403	131,990	1,413	
	유동자산	2,388	2,397	△9	• 선급금 계정 재분류 등 감소
	비유동자산	131,015	129,593	1,422	• 유형자산 취득 등 증가
부 채	소 계	62,535	53,306	9,229	
	유동부채	14,083	9,074	5,009	• 단기차입금 및 유동성 대체 등 증가
	비유동부채	48,452	44,232	4,220	• 공사채 발행 등 증가
자 본	70,868	78,684	△7,816		

6 손익계산서(분석)

(단위 : 억원)

구 분	'20년말	'19년말	증 감	증감 원인	
수 익	소 계	16,102	20,550	△4,448	
	운수사업수익	11,932	16,367	△4,435	• 코로나19로 전년대비 수송승객(△27.9%)감소
	부대사업수익	1,830	2,017	△187	• 광고해지 및 대형상가 계약 유찰 등으로 감소
	기타사업수익	931	919	12	• 하남선 연장구간 개통으로 위탁운영수수료 증가
	수탁사업수익	902	743	159	• 하남선 연장구간 등 수탁사업수익 증가
	영업외수익	507	504	3	• 코로나19 보조금 수령 등 증가
비 용	소 계	27,239	26,415	824	
	급여 및 평가급	11,874	11,394	480	• 임금인상률(28%) 및 평가등급(다→나)상승으로 증가
	퇴직급여	1,677	1,208	469	• 평가등급 상승으로 인한 3개월 평균급여 증가
	복리후생비	1,642	1,746	△104	• 학자보조금 등 감소
	감가상각비	3,980	3,990	△10	-
	지급수수료 등	6,422	6,289	133	• 생활형임금 상승 등 자회사 용역수수료 증가
	수탁사업원가	902	743	159	• 하남선 연장구간 등 수탁사업비용 증가
영업외비용	742	1,045	△303	• 2019년 통상임금 및 퇴직금소송 충당부채 계상으로 인한 기저효과	
당기순손실	△11,137	△5,865	△5,272		

3. 조직개편(안) 보고

조직개편(안) 보고

1 관련근거

- 지방공기업 설립·운영기준(조직·인력 운영의 기본원칙)
- 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제5조의2(의회에 대한 보고)

2 조직개편 방향

- 기능 통합과 기능배분 합리화를 통한 조직 슬림화
- 관리폭 조정 및 의사결정 단계 축소를 통한 조직 효율화
- 새로운 업무의 효율적 수행을 위한 조직 신설
- 역할 및 성과를 고려한 조직 재정비

3 주요 개편내용

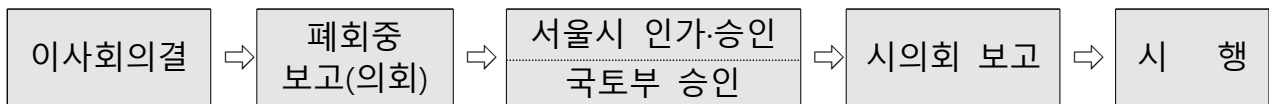
- 정원 조정 : 16,771명 → 16,523명(△248)

* 인력규모는 4년간 단계적으로 감조정(△1,029명 중 △781명 기완료)

- 기구 변동

구분	현행	개편	증감
본사	· 사장, 감사, 6본부, 9실, 46처	· 사장, 감사, 6본부, 6실, 42처	감 : 3실 4처
현업	· 1부문, 2원, 6단, 42사업소, 60센터, 8안전관리관	· 1부문, 2원, 1단, 10센터, 59사업소	증 : 17소 감 : 5단, 50센터, 8안전관리관

4 추진절차

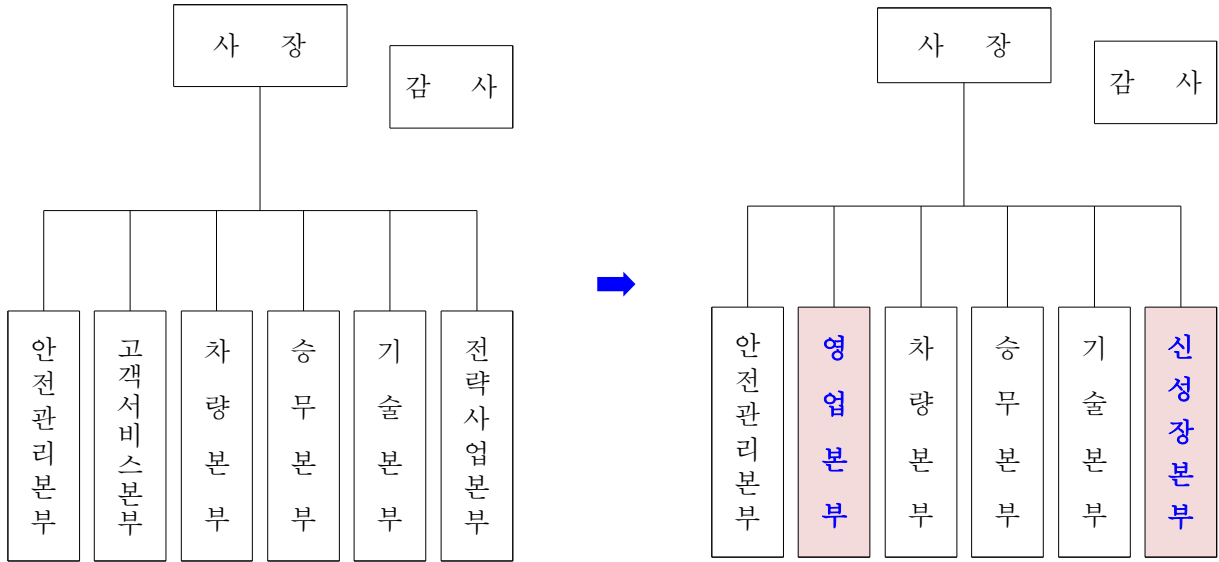


- 붙임 : 1. 상세 개정 내용 1부.
2. 개편 전·후 기구표 1부. 끝.

상세 개정 내용

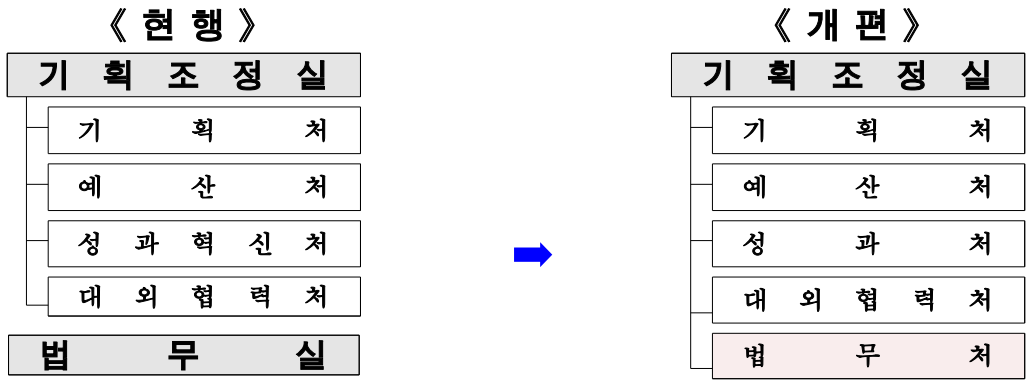
□ 기능 명확화를 위한 본부 명칭 변경

- 고객센터본부 → 영업본부
- 전략사업본부 → 신성장본부



□ 본부·실별 현황

기획조정실



- 기획조정실 : 1실 4처
- 법무실 : 1실

- 기획조정실 : 1실 5처
(증 1처 / 감 1실)

- 법무처(법무실→기획조정실) : 소(小)조직 관리폭 조정 및 법무 지원 기능의 전사 관리 최적화

경영지원실

《 현 행 》



《 개 편 》



- 경영지원실 : 1실 3처 1원
- 구매물류실 : 1실 2처 1센터
- IT전략실 : 1실 4처

- 경영지원실 : 1실 5처 1원
2센터
(증 1센터 / 감 2실 4처)

- 구매물류실 : 유사 기능의 조직 통합 및 경영 지원 기능 강화
 - 자산관리처 → 총무처
 - 구매조달처 → 계약처
- IT전략실(→ 스마트정보처) : 소(小)조직 관리폭 조정 및 지원기능 일원화
 - IT기획처·데이터관리처·정보보안처 → 스마트정보처
 - 정보운영처 → 정보운영센터(현업)

안전관리본부

《 현행 》



· 안전관리본부 : 1본부 5처 1단
3센터 8관

《 개편 》



· 안전관리본부 : 1본부 5처 1단
3센터(감 8관)

- 산업안전처 : 산업안전·보건, 대기환경 기능 분리 및 집중화
 - 공기질·미세먼지 관리 기능 이관 → 기술본부 대기환경처(신설)

영업본부

《 현행 》



· 고객서비스본부 : 1본부 3처
27센터

《 개편 》



· 영업본부 : 1본부 3처 18소 1센터
(증 18소 / 감 26센터)

- 기능 명확화를 위한 명칭 조정 및 편제 조정
 - 고객서비스본부 → 영업본부
 - 전략마케팅처 → 수송운영처
 - 서비스운영처 → 영업지원처
- 서비스안전센터 규모 및 편제 조정 통한 관리효율성 제고
 - 26개 서비스안전센터 → 18개 영업사업소

차량본부

《 현행 》



《 개 편 》



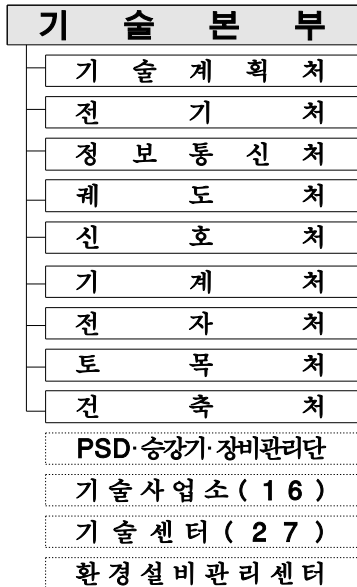
· 차량본부 : 1본부 3처 11소 1센터

· 차량본부 : 1본부 3처 11소 2센터(증 1센터)

○ 차량교육센터 : 차량분야 교육 전문성 강화를 위한 부서 신설

기술본부

《 현행 》



《 개 편 》



· 기술본부 : 1본부 9처 3단 16소 28센터

· 기술본부 : 1본부 10처 15소 1센터 (증 1처 / 감 3단 1소 27센터)

○ 대기환경처 : 미세먼지 및 전사 대기환경 관리를 위한 전담조직 신설

○ 기술센터 : 사업소-관리소 지휘체계 일원화 및 업무 효율화를 위한 센터폐지

○ 기능 명확화를 위한 명칭 조정 및 편제 조정

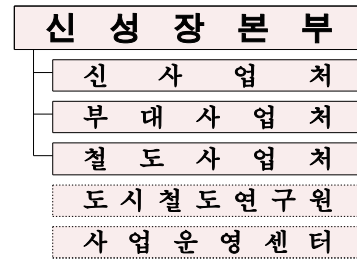
- 기술사업소 : 16개소 → 12개소 (*열차운영 직결분야 외 분야(4)는 1개 사업소로 조직융합)
- 승강장안전전문관리단 → 승강장안전전문사업소
- 승강기관리단 → 승강기사업소
- 장비관리단 → 케도장비사업소

신성장본부

《 현행 》



《 개편 》



- 전략사업본부 : 1본부 5처 1단
- 도시철도연구원 : 1원

- 신성장본부 : 1본부 1원 3처 1센터
(증 1센터 / 감 1단 2처)

○ 기능 명확화를 위한 명칭 및 편제 조정

- 전략사업본부 → 신성장본부
- 사업운영단 → 사업운영센터
- 도시철도연구원 : 사장 산하 → 신성장본부

○ 신사업처 : 신사업 분야 총괄 지원을 통한 전략사업기능 최적화 및 기술 지원 역량 강화

- 복합개발처 → 신사업처
- 신교통사업처(신교통개발) → 신사업처

○ 철도사업처 : 국내 및 해외사업의 유기적 협업체계 구축을 통한 시너지 확보

- 신교통사업처(철도사업) → 철도사업처(국내철도)
- 해외사업처 → 철도사업처(해외철도)

○ 문화사업처 : 기능 이관(→ 신사업처, 건축처) 및 기능 축소

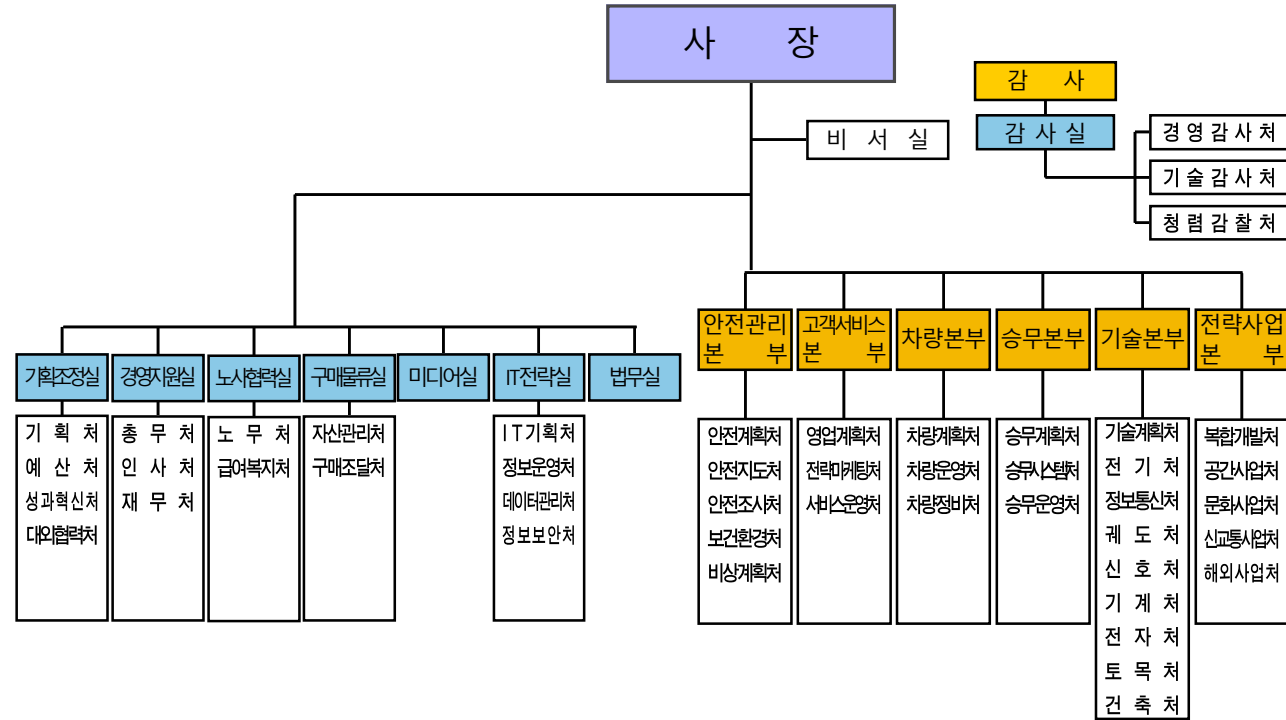
- ※ 문화사업 기능 : 신사업처 이관
- ※ 건축 디자인 기능 : 건축처 이관

○ 소사원시사업단 : 업무양도에 따른 폐지 및 인력 재배치

【붙임 2】

기구표(현 행)

- 본 사 : 사장, 감사, 6본부(4임원), 9실, 46처
- 현 업 : 1부문, 2원, 6단, 60센터, 42사업소



사장 직속	경영지원실	구매물류실	안전관리본	고객서비스본	차량본부	승무본부	기술본부	전략사업본
9호선운영부문	인재개발원	구매물류센터	종합관제단	서비스안전센터 (26센터)	차량사업소 (11사업소)	승무사업소 (15사업소)	승강장안전관리단	사업운영단
도시철도연구원			제1관제센터	고객안전지원센터	차량품질관리센터		승강기관리단	소사원사업단
			제2관제센터				장비관리단	
			마음건강센터				기술사업소 (16사업소)	
							기술센터 (27센터)	
							환경설비관리센터	

기구표(개편안)

- 본 사 : 사장, 감사, 6본부(4임원), 6실, 42처
- 현 업 : 1부문, 2원, 1단, 10센터, 59사업소

4. 임원추천위원회 운영규정 개정(안)

임원추천위원회 설치·운영규정 개정(안) 보고

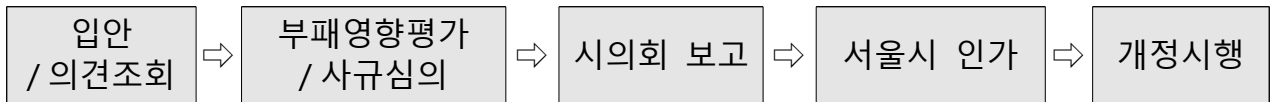
1 관련근거

- 서울시 노동이사제 운영에 관한 조례 개정('20.12.31.)
- 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제8조(임원추천위원회)
- 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제5조의2(의회에 대한 보고)

2 개정내용

- 공사 임원추천위원회 설치·운영규정 중 “노동자이사”를 “노동이사”로 일괄 용어(명칭) 변경

3 추진절차



붙임: 임원추천위원회 설치·운영규정 개정(안) 신·구조문대비표 1부. 끝.

【붙임】

임원추천위원회 설치·운영규정 개정(안) 신·구조문대비표

현 행	개 정(안)
<p>제3조(위원회의 구성 및 운영) ①~② (생략)</p> <p>③서울교통공사의 임직원(노동자이사)가 아닌 비상임이사를 제외한다) 및 서울특별시 소속 공무원(서울특별시의회 의원을 포함한다)은 위원회의 위원이 될 수 없다.</p> <p>④~⑨ (생략)</p>	<p>제3조(위원회의 구성 및 운영) ①~② (현행과 같음)</p> <p>③------(노동이사)-----</p> <p>-----</p> <p>④~⑨ (현행과 같음)</p>
<p>제10조(제출서류) ① (생략)</p> <p>1. 지원서(별지 제1호서식)</p> <p>※ 단, 노동자이사는 별도로 정할 수 있음</p> <p>2.~5. (생략)</p> <p>② (생략)</p>	<p>제10조(제출서류) ① (현행과 같음)</p> <p>1. -----</p> <p>※ 단, 노동이사는 -----</p> <p>2.~5. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
<p>제12조(심사기준) ① (생략)</p> <p>② 제1항의 규정에 의한 심사항목별 세부심사기준은 별표2와 같다. 단, 노동자이사의 심사기준은 전체 노동자의 투표결과 등으로 정한다.</p>	<p>제12조(심사기준) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>--- 단, 노동이사의 -----</p> <p>-----.</p>
<p>제14조(노동자이사 후보 심사절차 및 방법) ①위원회는 노동자이사 후보자 대상 전체 노동자투표를 공정하게 관리하기 위해 다음과 같이 선거관리위원회(이하“선관위”)를 구성한다.</p> <p>1.~2. (생략)</p> <p>②선관위는 서울교통공사에서 정한 노동자이사의 자격기준 등에 따라 응모자를 대상으로 자격심사를 실시하여 노동자이사 후보자를 결정한다.</p> <p>③선관위는 제2항의 노동자이사 후보자를 대상으로 노동자 투표를 실시한다.</p>	<p>제14조(노동이사 후보 심사절차 및 방법) ①----- 노동이사</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1.~2. (현행과 같음)</p> <p>② ----- 노동이사의 -----</p> <p>----- 노동이사 --</p> <p>-----.</p> <p>③ ----- 노동이사 -----</p> <p>-----.</p>

현 행	개 정(안)																				
<p>④ 최종 노동자이사 후보자는 투표결과를 최대한 반영하여 결정 하되 최종 후보자 수는 위원회에서 정한다.</p> <p>⑤ 기타 노동자이사 후보 선발을 위한 노동자 투표실시 등 선관 위 운영에 관한사항은 내규 등으로 정한다.</p>	<p>④ --- 노동이사 ----- -----.</p> <p>⑤ --- 노동이사 ----- -----.</p>																				
<p>제15조(임원후보자의 추천) ① 위원회는 공사에서 정한 임원의 직 무수행요건에 따라 후보자를 추천하여야 한다. 다만, 노동자이사 후보의 경우 노동자 투표결과를 최대한 반영하여 추천한다.</p> <p>②~⑤ (생 략)</p>	<p>제15조(임원후보자의 추천) ① ----- 다만, 노동이사 -----.</p> <p>②~⑤ (현행과 같음)</p>																				
<p>[별표 1] 임원후보자 자격기준(제9조관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">직위</th> <th style="width: 90%;">자 격 요 건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사장</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>감사</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>상임 이사</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>비상임 이사</td> <td> 1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동자이사는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자 </td> </tr> </tbody> </table>	직위	자 격 요 건	사장	(생 략)	감사	(생 략)	상임 이사	(생 략)	비상임 이사	1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동자이사 는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자	<p>[별표 1] 임원후보자 자격기준(제9조관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">직위</th> <th style="width: 90%;">자 격 요 건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사장</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>감사</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>상임 이사</td> <td>(생 략)</td> </tr> <tr> <td>비상임 이사</td> <td> 1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동이사는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자 </td> </tr> </tbody> </table>	직위	자 격 요 건	사장	(생 략)	감사	(생 략)	상임 이사	(생 략)	비상임 이사	1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동이사 는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자
직위	자 격 요 건																				
사장	(생 략)																				
감사	(생 략)																				
상임 이사	(생 략)																				
비상임 이사	1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동자이사 는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자																				
직위	자 격 요 건																				
사장	(생 략)																				
감사	(생 략)																				
상임 이사	(생 략)																				
비상임 이사	1. 경영의 감시·감독 및 공사 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 분 2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 분 3. 경영일반, 회계, 세무, 도시철도 산업 전반에 대한 지식과 경험을 보유하신 분 4. 노동이사 는 공사에 재직중인 직원으로서 1년이상 근무한 경력이 있는 자																				