

2023 주요업무보고

2023. 02. 20.

서울특별시 북부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1990. 3. 상계직업훈련원 개원
- 1990. 6. 주간 10개학과 개설
- 1995. 1. 상계직업전문학교로 명칭 변경
- 2001. 3. 한국능력개발원으로 수탁법인 변경
- 2012. 1. 서울특별시 북부기술교육원으로 명칭 변경
- 2019. 3. 남서울대학으로 수탁법인 변경
- 2023. 2. 정규직업훈련 26개학과 및 단기직업훈련 3개학과, 지역산업 맞춤 양성과정 2개학과 운영

2. 조직



3. 교직원

직 렬 별	현 원	비 고
계	42명	
별 정 직	1명	원 장
행 정 직	18명	교학행정처 10명, 취·창업지원부 4명, 공동훈련센터 4명
훈 련 교 수	23명	학과장 12명, 주임교수 11명

4. 훈련학과

정규과정

(단위 : 명)

주간(10개월)		야간(6개월)		
학 과	정 원	학 과	정 원	
계	52명	계	556명	
전기시스템제어	27	전기용접	24	24
항공정비검사	25	전기내선공사	24	24
주간(5개월 2회)		조경관리	25	25
학 과	정 원	에너지관리	25	25
계	519명	자동차정비	20	20
	상반기	건축시공	20	20
	하반기	자동차차체도장	20	20
조경관리	27	27	소방안전관리	20
건축시공	25	25	소방안전관리	20
자동차정비	20	20	건물보수	20
소방안전관리	27	27	스마트시설관리	20
실내인테리어	27	27	웹퍼블리싱	20
산업안전관리	27	27	컴퓨터그래픽디자인	20
컴퓨터그래픽디자인	20	20	기계설비유지관리	20
공조냉동보일러시스템	27	27		
AI스마트팩토리	22	22		
IoT융합프로그래밍	25	25		
바이오화학제품제조	-	25		

단기과정

(단위 : 명)

주간(4개월)		
학 과	정 원	
계	124명	
	상반기	하반기
산림관리	22	22
직업상담사	20	20
영상콘텐츠제작	20	20

5. 예 산

□ 2023년도 예산현황

- 서울시 위탁금 예산집행현황 (2023.01.31.현재 / 단위 : 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	4,765,234	100	1,019,000	21.4	239,446	23.5	779,554	76.5
민간위탁금(계)	4,132,560	86.7	1,019,000	24.7	239,446	23.5	779,554	76.5
인건비	2,608,697	63.1	704,000	27	157,516	22.4	546,484	77.6
직원인건비	1,912,804	73.3	550,000	28.8	141,605	25.7	408,395	74.3
강사인건비	266,690	10.2	34,000	12.7	0	0	34,000	100
연가보상금	20,559	0.8	10,000	48.6	4,144	41.4	5,856	58.6
성과급	0	0	0	0	0	0	0	0
사회보험료	217,898	8.4	60,000	27.5	0	0	60,000	100
퇴직연금	190,746	7.3	50,000	26.2	11,767	23.5	38,233	76.5
표준훈련비	1,113,749	27	235,000	21.1	31,930	13.6	203,070	86.4
기관운영비	323,100	29	100,000	31	2,160	2.2	97,840	97.8
교육훈련비	501,701	45	60,000	12	380	0.6	59,620	99.4
시설장비유지비	92,148	8.3	15,000	16.3	2,762	18.4	12,238	81.6
공공운영비	196,800	17.7	60,000	30.5	26,628	44.4	33,372	55.6
식 사 비	264,614	6.4	20,000	7.6	0	0	20,000	100
자산맞대응투자비	50,000	1.2	50,000	100	50,000	100	0	0
훈련수당	95,500	2.3	10,000	10.5	0	0	10,000	100
시공통경비		0		0	0	0	0	0
교직원 교육비		0		0		0	0	0
민간대행사업(계)	632,674	13.3	0	0	0	0	0	0
훈련장비	564,674	89.3		0		0	0	0
시설개보수비	68,000	10.7		0		0	0	0

6. 시설 및 장비

위 치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81

규 모 : 대 지 $13,793m^2$ / 건 물 $12,909m^2$

구 분	면 적	준공일자	구 조	용 도
본 관	$1,991m^2$	89.10.10	철근콘크리트	원장실, 교학행정처, 취·창업지원부, 공동훈련센터, 기관실 뉴랩(New Lab)혁신기술교육센터
교육 1관	$4,615m^2$	89.10.10	"	산업안전관리 외 8개 학과 강의실, 실습실
교육 2관	$1,385m^2$	94. 6.11	"	자동차정비 외 1개학과 강의실, 실습실
교육 3관	$4,583m^2$	89.10.10	"	항공정비검사 외 7개학과 강의실, 실습실, 식당
안 내 실	$41m^2$	89.10.10	"	안내실
기 타	$239m^2$	09.11.02	기타구조	창고
	$55m^2$	21.03.18	기타구조	실습실

장비 현황

학 과 명	장 비 명	수 량
자동차정비과 등 29개 학과	엔진종합시험기 외 642종	3,145점

II. 2023년 주요사업 계획

1. 추진방향

VISION

창의적 인재 양성과 100세 시대를 대비하는 기술교육 기관

목표



긍정의 힘을 길러주는
기술교육원



미래 환경을 생각하는
기술교육원



삶의 뿌리가 되는
기술교육원



창의력을 끌어내는
기술교육원



뿌리산업과 첨단산업 기술교육이
균형 잡힌 기술교육원

산업현장에 요구되는
인재육성

비대면 온라인/모바일 콘텐츠
시스템 도입

수요자
중심교육

뉴랩혁신기술
교육센터 활용

지역적 특성을 살린
기술교육

세부추진사항

- 성공한 수료생과 교육생간 네트워크 구축
- 소통하는 인재양성을 위한 인문소양 강화(인문학특강)
- 동기부여를 통한 학습 주도

- AR/VR 콘텐츠 개발
- 고위험, 고비용의 실습환경 개선
- 산업폐기물 감소
- 비대면, 모바일 콘텐츠 강화

- 교육기간의 다변화
- 자격증 취득 중심
- 지자체 맞춤형 연계교육사업
- 100세 시대를 준비

- 방과 후 취창업 교육 지원
- 교육시스템 선진화
- 융복합교육을 통한 사고가 유연한 인재양성

- 북부기술교육원 전통에 따른 뿌리산업(자동차, 전기분야 등) 지속 육성
- 노원구 바이오산업단지 관련 첨단바이오 기술교육
- 도봉구 도시제조업 관련 교육 지원

2. 훈련 계획 및 실적

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
 - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
 - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

□ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 1,127명
- 훈련시간 : 450시간 ~ 1,240시간

□ 정규 과정별 훈련일정

(단위 : 명)

과 정		정원	입학	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
총 계		1,127	1,127				
주간 10개월 과정	소 계	52명	52명	01.09~02.17	02.20	02.24	2023.03.02 ~ 2023.12.14
	전기시스템제어	27	27				
	항공정비검사	25	25				
주간 5개월 1기	소 계	247	247	01.09~02.17	02.21	02.24	2023.03.02 ~ 2023.07.12
	조경관리	27	27				
	건축시공	25	25				
	자동차정비	20	20				
	소방안전관리	27	27				
	실내인테리어	27	27				
	산업안전관리	27	27				
	컴퓨터그래픽디자인	20	20				
	공조냉동보일러시스템	27	27				
	AI스마트팩토리	22	22				
IoT융합프로그래밍	25	25					
주간 5개월 2기	소 계	272	272	07.03~08.18	08.22	08.25	2023.09.01 ~ 2024.01.31
	조경관리	27	27				
	건축시공	25	25				
	자동차정비	20	20				
	소방안전관리	27	27				
	실내인테리어	27	27				
	산업안전관리	27	27				
	컴퓨터그래픽디자인	20	20				
	공조냉동보일러시스템	27	27				
	AI스마트팩토리	22	22				
	IoT융합프로그래밍	25	25				
바이오화학제품제조	25	25					

과 정		정원	입학	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
야간 5개월 1기	소 계	278	278	01.09~02.17	02.22	02.24	2023.03.02 ~ 2023.08.18
	전기용접	24	24				
	전기내선공사	24	24				
	조경관리	25	25				
	에너지관리	25	25				
	자동차정비	20	20				
	건축시공	20	20				
	자동차차체도장	20	20				
	소방안전관리	20	20				
	건물보수	20	20				
	스마트시설관리	20	20				
	웹퍼블리싱	20	20				
	컴퓨터그래픽디자인	20	20				
	기계설비유지관리	20	20				
야간 5개월 2기	소 계	278	278	07.03~08.18	08.23	08.25	2023.09.01 ~ 2024.02.16
	전기용접	24	24				
	전기내선공사	24	24				
	조경관리	25	25				
	에너지관리	25	25				
	자동차정비	20	20				
	건축시공	20	20				
	자동차차체도장	20	20				
	소방안전관리	20	20				
	건물보수	20	20				
	스마트시설관리	20	20				
	웹퍼블리싱	20	20				
	컴퓨터그래픽디자인	20	20				
	기계설비유지관리	20	20				

훈련목표

(단위 : %)

훈련과정	정원	목 표			비 고
		수료율	취업률	자격취득률	
계	1,127	94	72	78	
주간10개월	52	94	72	78	
주간5개월	519	94	72	78	
야간6개월	556	94	72	78	

○ **2022년 훈련 실적**

(1월 31일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
1,009	948	490	947	442	46.7

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감.

2

수요자 중심의 단기과정 운영

〈일반과정〉

◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영

- 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
- 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 124명
- 훈련시간 : 450시간

훈련일정

(단위 : 명)

과정	학 과	정원	입학	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
총 계		124	124				
주간 1기	소 계	62	62				
	산림관리	22	22	01.09~02.17	02.20	02.24	2022.03.02 ~ 2022.06.20
	직업상담사	20	20				
	영상콘텐츠제작	20	20				
주간 2기	소 계	62	62				
	산림관리	22	22	07.03~08.18	08.21	08.25	2022.09.01 ~ 2022.12.21
	직업상담사	20	20				
	영상콘텐츠제작	20	20				

훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	취업률	자격취득률	
계	124	95	52	65	
단기과정	124	95	52	65	

○ 2022년 훈련 실적

(1월 31일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
138	127	35	127	26	20.5

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감.

3

국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 및 대표학과 운영

- ◆ 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 시행
 - 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 편성
 - NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도”의 교육훈련과정과의 연계
 - 경쟁력 제고를 위한 “대표학과 육성”

□ 사업개요

- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능 시수 범위 내 Curriculum 편성
- 적용비율 : 훈련시간의 70% 이상 적용

과 정	학 과
정규과정	전기시스템제어 등 25개 학과

- 대표학과 육성 : 건축시공, 공조냉동보일러시스템

□ 추진계획

- '23. 1~ : NCS 기반 훈련기준 적용 가능 범위 선정
- '23. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS 기반 훈련 병행 실시

□ 추진현황

- '15년부터 NCS 도입 실시 중
- '21년 소방안전관리 산업기사과정 “과정평가형 자격제도”도입
- '22년 산업안전관리 산업기사과정 “과정평가형 자격제도”도입
- '23년 바이오화학제품제조 산업기사과정 “과정평가형 자격제도”도입

□ 기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련 영역, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- NCS를 활용한 맞춤형 교육을 실시하여 기업의 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원으로 교육생의 취업 경쟁력을 강화

4

연령·계층별 맞춤형 교육 및 취업 연계 강화

◆ 사회취약계층 교육 및 취업 지원 강화

- 취약계층 대상, 다양한 교육 및 상담 프로그램 운영을 통한 취업지원
- 자립청소년, 중장년 전직 등 맞춤형 과정운영 및 취·창업 지원

□ 사업개요

- 국민취업지원제도와의 연계 강화 ('23.1. ~)

□ 추진계획

- 고용센터 연계, 취약계층 대상 국민취업지원제도 상담창구 운영
- 지원 대상자에 대해 취업에 필요한 직업훈련, 구직활동 등 상담실시

□ 계약학과

- 계약학과 도입 ('23.3. ~)
- 취약계층 청소년을 대상으로 계약학과 제도와 연계
- 취업 및 진학 통합 지원

□ 자립준비청년 패키지 운영

- 자립준비청년의 실질적인 자립을 위해 직업훈련 및 취업연계
- 자립준비청년 유입 확대를 위한 유관기관 협업 강화

□ 중장년 전직교육 특화과정

- 전직을 희망하는 중장년(40~64세) 대상, 기술교육원 - 50+ 캠퍼스간 연계를 통한 특화교육과정 확대운영

□ 기대효과

- 다양한 교육 및 상담 프로그램 운영을 통한 취약계층의 취업 확대
- 취약계층 청소년의 취업을 통한 진학 확대 기대
- 중장년 학습자를 고려한 맞춤교육 지원으로 고객 만족도 향상

5

기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

〈고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터〉

- ◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 ‘지역인적자원개발위원회’ 를 구성하여 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영
 - 서울지역 중소기업체와 MOU체결로 훈련이수 후 취업연계
 - 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 향상
 - 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소

□ 훈련개요

- 양성 훈련
 - 훈련대상 : 15세 이상 취업희망자
 - 훈련인원 : 75명
- 향상 훈련
 - 훈련대상 : 고용보험이 가입된 우선지원기업 재직근로자(협약체결 기업)
 - 훈련인원 : 526명(중장년ICT)컴퓨터활용 등 23개 과정

□ 훈련현황

- 양성 훈련 (기준일:2023.1.31 단위: 명)

학 과	정원	입학	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	75	0				
자동차외장튜닝(판금/도장)(1차)	25		01.02~02.17	02.22	02.24	03.02 ~ 07.07
그린에너지설비	25					03.02 ~ 12.07
자동차외장튜닝(판금/도장)(2차)	25		07.03~08.18	08.23	08.25	08.28 ~ 12.20

- 향상 훈련 (단위 : 명,%)

과 정 명	목표인원	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	526				2일
중장년ICT)컴퓨터활용 등 23개	526	수시	수시	수시	(16시간)

□ 훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정원	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	601	93.0	92.0	70.0	
양성과정	75	90.0	92.0	70.0	
향상과정	526	96.0	-	-	

- 2022년 양성과정 훈련 실적 (1월 31일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
79	63	63	63	43	68.2

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.2.28일 마감.

6 중점 추진 사항

1 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영

- 취업률 및 만족도 하위 학과개편 지속
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정인 지역산업 맞춤형 인력양성사업 참여

□ '22년 훈련인원(정원)대비 '23년 훈련인원

- 1,251명 → 1,251명(변동사항없음)

□ 정규과정 개편내용

구분	개편 전	개편 후	비고
변경	IOT융합프로그래밍 (정규. 주간10개월)	IOT융합프로그래밍 (정규. 주간5개월)	교육기간 변경
	자동화시스템제어 (정규. 주간10개월)	AI스마트팩토리 (정규. 주간5개월)	교육기간 및 명칭변경
	멀티미디어3D프린팅 (정규. 주간10개월)	컴퓨터그래픽디자인 (정규. 주간5개월/ 야간6개월)	교육기간 및 명칭변경
	자동차외장튜닝 (정규. 주간10개월)	자동차외장튜닝 (국비. 주간5개월)	시비→국비
	공조냉동(보일러)시스템 (국비. 주간6개월)	공조냉동(보일러)시스템 (정규. 주간5개월)	국비→시비
	신재생그린에너지 (정규. 야간6개월)	기계설비유지관리 (정규. 야간6개월)	명칭변경
신설	-	바이오화학제품제조 (정규. 주간5개월)	과정평가형 신설

국가 정책 및 시대 변화에 맞춘 교육 프로그램 개발 및 도입

□ 사업개요

1. 국가 정책과 연관성이 높은 직업훈련교육 공급 확대

- 디지털 뉴딜 : 혼합가상증강현실(VR/AR/MR)기반 비대면 교육강화
- 그린 뉴딜 : 전기차·수소차, 조정 등 그린에너지 교육 확대
- 안전망 강화 : 소방안전관리 및 산업안전교육 등 강화

2. 언택트시대에 대처 가능한 프로그램 개발 및 제공

- AR/VR 실습시스템, 비대면 온라인 콘텐츠 및 실시간 화상(Zoom) 강의
- 학습관리시스템(LMS) 자체 개발을 통한 비대면 온라인 콘텐츠 교육 및 실시간 화상(Zoom) 강의 등 교육 강화
- 항공정비검사, 조정·산림관리과, 영상콘텐츠제작과 무인동력장치 4종(드론) 자격증취득과정 연계 교육 강화

3. 서울시민의 삶의 질 향상을 위한 교육과정(과정평가형) 도입

- 상위자격증 취득 및 취업률 제고를 위해 과정평가형 교육과정 확대
- 산업현장 환경변화에 따른 고속연기술 필요 증대에 따른 산업기사(과정평가형)과정 도입
- “과정평가형 산업기사과정” 지속적 확대 추진으로 서울시민의 양질 일자리 창출 기여

□ 사업내용

○ 사업내용

구 분	내 용
국가정책 및 시대 변화에 맞춘 교육 프로그램 개발 및 도입	<ul style="list-style-type: none"> - 서울시민들의 변화된 미래산업환경에 적응력 강화 - 과정별 최적화된 4차 산업기술 융합 교육 - 비대면 교육강화로 저비용 고효율화(서울시민 대상 배움의 기회 확대 부여) - 비대면 온라인 교육 학습관리시스템(LMS) 자체 개발 추진
비대면 온라인과정 운영강화	<ul style="list-style-type: none"> - Zoom을 활용한 실시간 비대면 수업 - 온라인 콘텐츠에 맞는 교과과정 동영상 콘텐츠 제작 - 비대면 실습을 위한 AR/VR 강화
과정평가형(산업기사) 과정 운영 강화	<ul style="list-style-type: none"> - 양질의 일자리를 위한 고졸자 산업기사 과정 확대 - 산업기사 과정으로 기존 기능사과정에 비해 고소득 가능 - 매년 과정평가형 산업기사 과정 지속적 확대 - '23년 하반기 바이오산업 관련 학과 신설

□ 추진계획

'20년	'21년	'22년	'23년 ~
<p>[사업분야 조사] -추진 분야 검토 및 선정</p> <p>[적용 가능한 사업 분야 선정] -교과과정 개편 -컨텐츠 개발</p>	<p>[신규학과 개설] -소방안전관리과 (과정평가형) -건물보수과</p> <p>[AR/VR 관련 컨텐츠 적용] -타일기능사 과정</p>	<p>[지속적 학과 신설] -산업안전관리과 (과정평가형) -항공정비검사 -영상콘텐츠제작 -웹퍼블리싱</p> <p>[AR/VR 컨텐츠 적용 확대] -타일기능사 -조경관리기능사 -항공정비검사 -드론</p>	<p>[지속적 학과 신설] -바이오화학제품제조 (과정평가형)</p> <p>[AR/VR 개발 및 운영 확대] -학습 가능한 과정 지속 개발 및 운영</p> <p>[LMS(학습관리시스템) 도입] -비대면 온라인 컨텐츠 교육연계 관리</p>
<p>※ 시범사업 Test-Bed 수행 결과에 따른 피드백</p>			

스마트융합교육시스템 최적 활용을 위한 New Lab 혁신기술교육센터 운영

○ New Lab 혁신기술교육센터

- 1) 원포인트 실습 창의 교육이 가능한 스마트복합 공간
- 2) 'New Lab'이라는 개념은 개인의 활동이 아니라, 타인과의 교류와 협력을 통한 사회적 활동으로서 가치를 창출하고 미래 인재 핵심 역량을 키우기 위함
- 3) 소통능력 향상을 위한 개방, 공유, 참여의 오픈 이노베이션(Open Platform) 창조공간
- 4) 융·복합 산업현장 적응에 필요한 유연한 사고능력 배양 공간

□ 운영개요

○ 뉴랩혁신기술교육센터 운영

- 뉴랩 개념 다목적공동실습장 구축·운영을 통해 미래사회를 선도적으로 대비하는 창의인재 양성 및 상상력을 통한 창작 활동 지원 환경조성

□ 운영실적

○ 가상증강현실(AR/VR)기반 스마트융합교육 실시('22년 4월~)

- 뉴랩혁신기술교육센터 내 AR/VR ZONE을 활용 건축주거분야 및 환경분야 3개 학과 AR/VR 콘텐츠 교육 실시

○ 신기술(빅데이터, 코딩) 특강 진행('22년 4월~)

- 전기시스템제어과 외 5개 학과 교육 진행

○ 교육생 및 교직원들의 공유, 참여를 위한 휴식공간 제공 및 카페테리아 운영('22년 4월~)

- 법인지원금 활용 근로장학생 장학금 지원 및 원두커피 재료 등 지원
- 자립준비청소년 대상 우선 근로장학생 선발 및 장학금 지원
- 유희시설(강당) 리모델링을 통한 교육환경 개선 및 교육환경시설 이용 환경 만족도 향상 제고

○ 신중년·청년 4차산업(드론활용) 첨단기술 융·복합 과정 교육 실시('22년 5월~)

- 항공정비검사과('16), 조경관리학과('52), 산림관리('25) 도입, 93명 대상 무인동력비행장치 4종(드론자격증)자격 교육 진행
- '23년 영상콘텐츠제작학과 추가(드론영상촬영 및 편집기술 교육 진행)

4 지역 밀착 협력강화

◆ 지방자치단체 및 서울 市 산하 직업교육기관 연계사업 강화

- 도봉구청 및 50+재단(북부캠퍼스) 연계 협력사업 확대 강화
- 지역 내 산업체의 필요 인원 적재적소 공급
- 지역주력사업 중심의 우수한 인력 양성용이
- 지역주민 니즈를 반영한 다양한 교과과정 개발(자격증 취득과정)
- 가상증강현실(VR/AR)기반 스마트융합교육시스템 도입

□ 추진실적

○ 친환경 자동차(전기, 하이브리드) 정비인력 양성 주말 과정

- 도봉구, 북부기술교육원 연계 교육 추진
- 사업기간 : 2022.05 ~ 2022.06
- 교육인원 : 25명
- 사업주체 : 도봉구청

○ VR/AR 활용 조경관리기능사 인력양성 주말 과정(조경기능사)

- 도봉구, 북부기술교육원 연계 교육 추진
- 사업기간 : 2022.07 ~ 2022.11
- 교육인원 : 25명
- 사업주체 : 도봉구청

○ 무인동력장치 4종(드론) 자격취득하고 VR 실습하기

- 50+재단(북부캠퍼스), 북부기술교육원 연계 교육 추진
- 사업기간 : 2022.08 ~ 2022.09
- 교육인원 : 15명
- 사업주체 : 50+재단(북부캠퍼스)

5 인문학교육 강화

◆ 사회적 변화에 따른 인문학교육 강화

- 산업현장이 요구하는 소통하는 인재, 유연한 사고력의 인재, 창의적인 인재 육성
- 교육생들의 취업에 실질적인 도움
- 삶의 목표를 정하고, 삶의 가치를 고양할 수 있는 기회제공
- 4차산업의 사회적 변화에 적응 교육강화

□ 사업개요

- 4차 산업혁명으로 대변되는 급격한 사회변화에 대응
 - 기존 인문교육방식의 탈피
 - 인문교육 정규 교육과정으로의 학과별 시행
- 직업환경 변화에 따른 소통능력 증진 강화
 - 사회변화에 적용하기 위한 새로운 세계관 정립
 - 4차 산업현장의 수요에 맞는 인력을 배양

□ 인문교육 강의 현황

- 주간 1년 과정: 전기시스템제어과 등 2개학과 상·하반기 2회 진행
- 주간 6개월 과정: 건축시공 등 11개학과 상·하반기 진행

6

취·창업 지도

세부 추진 계획

구분	추진 계획	비고
취·창업지원 강화	- 취·창업 업무 강화를 위해 기존 조직을 개편하여 취·창업지원부 신설 인원 보강	
상시 취업체 개발	- 상시 구인요청서접수 - 교수 기업 전담제를 통한 MOU체결 - 해당 학과 관련업체와 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 - 연 1회 이상 업체개발 우편 발송	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 현장교육실시	- 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등	
취업욕구조사	- 상반기 1회(6월) 및 하반기 1회(10월)	
산업체 설문조사	- 취업업체 대상으로 실시(8~10월)	
취업체 지도	- 취업 상담, 취업·전공 특강, 맞춤 훈련약정, 취업 욕구조사, 취업박람회 참석 등	
사후지도	- 통신 및 방문 현장실태조사를 통한 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리	

학과별 취업특강 실시

- 초보 직장인이 가져야 할 자세와 역할에 대한 업체전문가 초청 특강
- 각 학과별 취업 시기(소정훈련시간 80%)에 맞춰 2시간 특강 실시

'22년 취·창업지원부 신설 인원(1명→3명)보강

- 취업 및 사후지도 업무 강화
 - 취업처 개발 및 취업생 사후지도 전담 인력 배치

서울시민 일자리 설계사 활용 취업률 제고

- 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도실시
- 추진내용
 - 취업상담실시, 이력서 및 자기소개서 작성지도
 - 취업자에 대한 사후지도실시, 미취업자 취업연계

7 훈련 관련 지원 사항

1 교육생 지원 행사

창업교육 실시 계획

- 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 일정 : 2023년 10월~12월(총 12시간)
- 대상 : 전체학과 중 희망자 30명 실시예정
- 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
- 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

학과별 재학생 반기 간담회 개최 계획

- 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습 분위기 조성
- 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총 2회 실시
- 지원 : 학과별 간식비(1인별 8,000원) 지원

교직원 및 교육생 참여 SNS망 개설 계획

- 목적 : 수료생, 재학생, 산업체 대표가 참여하는 SNS망을 개설하여 최신정보교류, 취업활성화 등 교류의 장 조성
- 일정 : 매 학기 상시진행
- 지원 : 학과별 SNS(인스타그램) 계정 개설 및 관리 방법 등 특강 지원

2 교수역량 강화 프로그램 운영

◆ 교수연수, 업체견학 등 교수 능력향상과 사기진작 도모

- 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원발전 도모

□ 교수의 직무능력 향상을 위한 교수연수 및 업체견학 등

- 교수연수 : 연 24시간 이상 의무연수
연수비 지원(1인당 30만원)
- 현장체험 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학

□ 대 교육생 교수기법 선진화 특강

- 교수(교수, 강사)대상 특강 실시
(교수역량 및 소통능력 강화, 상담기법 등)
- 수탁법인(교수학습 지원센터) 연계 교수학습법 및 상담기법 등 교육 시행

□ 복지 지원으로 교직원 사기진작

- 맞춤형 복지(선택적복지)제도
- 직원 능력개발 교육비 지원
- 모범교직원 포상 등

□ 학과개편 신설학과 적응 프로그램 지원

- 학과 교수 적응(재교육) 프로그램 지원

교수명	개편 전	개편 후	지원 프로그램	비고
최지영	멀티미디어3D프린팅	컴퓨터그래픽디자인	시네마 4D (3D그래픽)과정	교육비 지원

3. 시설 및 장비 보강

시설 - 2건 68,000천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	68,000	
자동차차체도장과 샌딩룸 공사	60,000	
산업안전관리과 냉방(에어컨) 시설 공사	8,000	

교육훈련장비 - 26종 163점 564,674천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비내역
	종	점		
계	26	163	564,674	
바이오화학제품제조과	19	47	257,314	광학 현미경 외 18종 47점
컴퓨터그래픽디자인과	4	112	38,360	교육프로그램 Rhinoceros 7.0 외 3종 112점
항공정비검사과	1	1	12,000	전자철판 1종
소방안전관리과	1	2	7,000	스마트 TV 1종
교학기획팀	1	1	250,000	학사관리시스템(LMS) 서버 개발

III. 2022년 직업교육 추진 실적

1. 훈련 실적

□ 최근 3년간(2020~2022년) 훈련실적

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 61.6%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	3,406	3,210	2,763	1,702	53.0	61.6
2022년	1,009	948	947	442	46.6	46.7
2021년	1,207	1,155	987	710	61.5	71.9
2020년	1,190	1,107	829	550	49.7	66.3

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생.

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감.

□ 최근 3년간(2020~2022년) 훈련실적

○ 단기과정 훈련실적 - 취업률 43.8%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	593	554	525	230	41.5	43.8
2022년	138	127	127	26	20.5	20.5
2021년	155	147	143	73	49.7	51.0
2020년	300	280	255	131	46.8	51.4

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생.

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감.

□ 정규과정

○ 2022년

(단위 : 명, %)

과정	학과명	정원	입학	중도탈락	수료	자격증		취업대상	취업		
						인원	비율		인원	대상대비	수료대비
총 계		1076	1009	61	948	490	51.7	947	442	46.7	46.6
주간 1년	소 계	160	113	7	106	77	72.6	106	33	31.1	31.1
	전기시스템제어	30	20	4	16	16	100	16	7	43.8	43.8
	IOT융합프로그래밍	26	26	1	25	14	56.0	25	7	28.0	28.0
	멀티미디어3D프린팅	26	18	1	17	11	64.7	17	2	11.8	11.8
	자동화시스템제어	26	18	0	18	12	66.7	18	6	33.3	33.3
	자동차외장튜닝	26	15	1	14	11	78.6	14	5	35.7	35.7
	항공정비검사	26	16	0	16	13	81.3	16	6	37.5	37.5
주간 6개월 (1기)	소 계	158	157	10	147	117	79.6	146	73	50.0	49.7
	조경관리	27	27	0	27	23	85.2	27	13	48.1	48.1
	건축시공	27	27	4	23	22	95.7	23	8	34.8	34.8
	자동차정비	23	23	0	23	11	47.8	22	11	50.0	47.8
	소방안전관리	27	27	1	26	24	92.3	26	16	61.5	61.5
	실내인테리어	27	27	3	24	21	87.5	24	7	29.2	29.2
	산업안전관리	27	26	2	24	16	66.7	24	18	75.0	75.0
야간 6개월 (1기)	소 계	300	294	17	277	178	64.3	277	192	69.3	69.3
	전기용접	25	25	4	21	12	57.1	21	14	66.7	66.7
	전기내선공사	25	25	1	24	17	70.8	24	16	66.7	66.7
	조경관리	25	25	0	25	19	76.0	25	19	76.0	76.0
	신재생그린에너지	25	25	1	24	17	70.8	24	24	100	100
	에너지관리	25	25	0	25	22	88.0	25	24	96.0	96.0
	IOT융합프로그래밍	20	20	0	20	7	35.0	20	14	70.0	70.0
	자동차정비	20	20	0	20	6	30.0	20	12	60.0	60.0
	건축시공	25	25	2	23	19	82.6	23	13	56.5	56.5
	자동차차체도장	20	20	0	20	13	65.0	20	8	40.0	40.0
	소방안전관리	25	25	4	21	11	52.4	21	14	66.7	66.7
	건물보수	25	25	2	23	19	82.6	23	13	56.5	56.5
	3D프린팅디자인	20	14	0	14	7	50.0	14	7	50.0	50.0
스마트시설관리	20	20	3	17	9	52.9	17	14	82.4	82.4	
주간 6개월 (2기)	소 계	158	159	10	149	45	64.3	149	14	9.4	9.4
	조경관리	27	27	0	27	2	7.4	27	3	11.1	11.1
	건축시공	27	27	3	24	20	83.3	24	1	4.2	4.2
	자동차정비	23	23	0	23	1	4.3	23	3	13.0	13.0
	소방안전관리	27	27	1	26	1	3.8	26	3	11.5	11.5
	실내인테리어	27	28	4	24	21	87.5	24	3	12.5	12.5
	산업안전관리	27	27	2	25	0	0.0	25	1	4.0	4.0
야간 6개월 (2기)	소 계	300	286	17	269	73	27.1	269	130	48.3	48.3
	전기용접	25	25	0	25	1	4.0	25	12	48.0	48.0
	전기내선공사	25	25	3	22	0	0.0	22	2	9.1	9.1
	조경관리	25	25	2	23	1	4.3	23	14	60.9	60.9
	신재생그린에너지	25	25	0	25	16	64.0	25	17	68.0	68.0
	에너지관리	25	25	0	25	20	80.0	25	17	68.0	68.0
	웹퍼블리싱	20	13	0	13	0	0.0	13	5	38.5	38.5
	자동차정비	20	20	0	20	0	0.0	20	12	60.0	60.0
	건축시공	25	25	3	22	18	81.8	22	11	50.0	50.0
	자동차차체도장	20	20	1	19	0	0.0	19	6	31.6	31.6
	소방안전관리	25	25	2	23	3	13.0	23	11	47.8	47.8
	건물보수	25	25	3	22	10	45.5	22	11	50.0	50.0
	3D프린팅디자인	20	13	0	13	0	0.0	13	4	30.8	30.8
스마트시설관리	20	20	3	17	4	23.5	17	8	47.1	47.1	

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감

※ 야간 6개월 2기는 2월 14일 수료

□ 단기과정

○ 2022년

(단위 : 명, %)

과정	학과명	정원	입학	중도탈락	수료	자격취득		취업대상	취업		
						인원	비율		인원	대상대비	수료대비
총 계		150	138	11	127	35	27.6	127	26	20.5	20.5
1기	소 계	75	63	6	57	35	61.4	57	19	33.3	33.3
	산림관리	25	25	2	23	18	78.3	23	5	21.7	21.7
	직업상담사	25	24	2	22	12	54.5	22	7	31.8	31.8
	전산세무회계	25	14	2	12	5	41.7	12	7	58.3	58.3
2기	소 계	75	75	5	70	0	0.0	70	7	10.0	10.0
	산림관리	25	25	1	24	0	0.0	24	2	8.3	8.3
	직업상담사	25	25	0	25	0	0.0	25	2	8.0	8.0
	영상콘텐츠제작	25	25	4	21	0	0.0	21	3	14.3	14.3

※ 2022년 교육생 취업 진행 중이며 '23.5.31일 마감.

공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적

○ **양성과정(2022년)**

(단위 : 명, %)

기 관	훈련과정	입학	수료	취업	취업률	비고
계	3개 과정	79	63	43	68.2	
북부 (공동훈련센터)	공조냉동보일러시스템(1차)	28	24	14	58.3	
	그린에너지설비	27	22	18	81.8	
	공조냉동보일러시스템(2차)	24	17	11	64.7	

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2022년 훈련 실적 마감 기준일: 2023.2.28.

○ **향상과정(2022년)**

(단위 : 명, %)

과정명	훈련 일수	훈련 시간	정 원	목표		실적달성		비고
				회차	인원	달성	달성률	
계					518	559	107.9	
중장년 ICT 컴퓨터 활용	1	6	20	2	40	30	75.0	
3D프린팅을 활용한 인터리어 소품 제작	2	16	20	1	20	10	50.0	
아스팔트트리지 방수시공	2	16	15	1	15	10	66.7	
인테리어타일시공	2	16	15	2	30	23	76.7	
건축도장 조색실무와 그라데이션 실습	2	16	15	1	15	9	60.0	
도시가스배관시공실무	2	16	19	2	38	38	100.0	
설비보전 전기공압제어실무	2	16	20	1	20	47	235.0	
설비보전 전기유압제어실무	2	16	20	1	20	63	315.0	
친환경에너지설비	2	16	15	2	30	26	86.7	
그린공조배관설치	2	16	15	2	30	41	136.7	
에코복사난방시스템설치	2	16	20	2	40	53	132.5	
자동차엔진고장진단분석	2	16	15	1	15	10	66.7	
ECU를 통한 자동차진단	2	16	15	1	15	9	60.0	
TIG맞대기용접	2	16	15	2	30	26	86.7	
피복아크맞대기용접	2	16	15	1	15	39	260.0	
동력배선실무	2	16	15	2	30	22	73.3	
누설지시 평가 및 내압형 외전류 검사실무	2	16	15	1	15	15	100.0	
초음파 검사각 탐상 및 X-ray 촬영실무	2	16	15	1	15	14	93.3	
수체성 침투 검사 및 직접통전 자기검사 실무	2	16	15	1	15	15	100.0	
(수시)설비보전 전기공압제어 실무	2	16	15	1	15	15	100.0	수시과정
(수시)설비보전 전기유압제어 실무	2	16	15	1	15	15	100.0	수시과정
(수시)실무프로젝트 기반의 VUE JS	2	16	20	1	20	12	60.0	수시과정
(수시)프론트엔드개발자를 위한 VUE JS	2	16	20	1	20	17	85.0	수시과정

2. 시설 및 장비 보강 실적

시설 - 2건 415,428천원

(단위 : 천원)

공사명	집행액	비고
계	415,428	
건축물 정밀안전진단	14,612	
변전실 전기용량 증설	400,816	

교육훈련장비 - 31종 133점 174,885천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비내역
	종	점		
계	31	133	174,885	
항공정비검사과	14	19	58,800	Master Cylinder 외 14종
	1	1	62,953	항공기 엔진 교육콘텐츠 개발
산업안전관리과	13	37	19,776	표면온도계 외 12종
영상콘텐츠제작과	1	26	4,425	한컴오피스 2022한글
	2	50	28,931	Photoshop CC R20 외 1종

3. 예산 및 집행 실적

- 2022년도 서울시 위탁금 예산집행현황 (기준일 : '22.12.31/단위 : 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	4,637,981	100	4,637,981	100	4,602,624	99.2	35,357	0.8
민간위탁금(계)	4,003,821	86.3	4,003,821	100	3,991,086	99.7	12,735	0.3
표준훈련비	3,683,482	92	3,683,482	100	3,682,430	100	1,053	0
직원인건비	1,847,046	50.1	1,847,046	100	1,846,041	99.9	1,004	0.1
강사인건비	377,545	10.2	377,545	100	377,545	100	0	0
연가보상금	10,160	0.3	10,160	100	10,160	100	0	0
성과급	0	0	0	0	0	0	0	0
사회보험료	213,947	5.8	213,947	100	213,898	100	48	0
퇴직연금	148,305	4	148,305	100	148,305	100	0	0
기관운영비	467,574	12.7	467,574	100	467,574	100	0	0
교육훈련비	508,389	13.8	508,389	100	508,389	100	0	0
시설장비유지비	110,517	3	110,517	100	110,517	100	0	0
식 사 비	197,706	4.9	197,706	100	196,400	99.3	1,306	0.7
자산맞대응투자비	50,000	12	50,000	100	47,842	95.7	2,158	4.3
훈련수당	71,257	1.8	71,257	100	63,038	88.5	8,219	11.5
시공통경비	0	0	0	0	0	0	0	0
교직원교육비	1,376	0	1,376	0	1,376	0	0	0
민간대행사업(계)	634,160	13.7	634,160	100	611,538	96.4	22,622	3.6
교육훈련장비	179,816	28.4	179,816	100	174,886	97.3	4,930	2.7
시설개보수비	431,344	68	431,344	100	415,428	96.3	15,916	3.7
자산맞대응투자비 (장비,시설)	23,000	3.6	23,000	100	21,224	92.3	1,776	7.7

IV. 2022년 행정사무감사 처리 결과

□ 총괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 50 건
- 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	50	22	23	5	-
	시정·처리요구사항	24	6	16	2	-
	건의사항	10	-	7	3	-
	기타(자료제출 등)	16	16	-	-	-

시정처리요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
1. 기술교육원 행정감사(11.9) 당시 중부·남부기술교육원장이 직인 날인 관련 위증을 한 사안에 대한 경제정책실장의 의견은 어떤지?	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 제315회 정례회 시, 시의회 답변 과정에서 중부·남부기술교육원장은 정확한 사실관계를 확인하지 않고 답변한 바 있음 ○ 제315회 정례회 시, 중부·남부기술교육원장은 부적절한 답변 사과 및 향후 답변 시 각별히 언행에 유의하겠다는 취지로 답변 <input type="checkbox"/> 경제정책실 의견 <ul style="list-style-type: none"> ○ 시의회 질의·답변 시, 부적절한 사례가 재발되지 않도록 각 기술교육원에 소관 사항에 대한 정확한 사실관계 확인 후 답변토록 행정지도 강화

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획						
<p>2. 기술교육원의 과목, 장비, 시스템 등이 낙후된 상태로, 서울시와 시의회에 적극적으로 개선을 건의해 장비와 식당 환경 등을 개선하고 현실에 맞는 교육을 해주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 예산 편성 시 기술교육원별 민간위탁사업비 (훈련장비비, 시설개보수비) 수요 내역 반영 : '22.12. - 기술교육원 환경 개선을 위한 훈련장비 구입, 시설 개보수 예산 편성 <table border="1" data-bbox="587 499 1445 584"> <thead> <tr> <th>예산요청</th> <th>반영</th> <th>미반영</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,660천원</td> <td>2,226천원(83.7%)</td> <td>434(16.3%)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 중부 : 720백만원 요청 / 방송영상과 소프트웨어 34점, 희망관 냉난방기 설치공사 등 595백만원 편성(반영률 82.6%) ▷ 남부 : 454백만원 요청 / 구내식당 식기세척기 1점, 컴퓨터 강의실 공사 등 370백만원 편성(반영률 81.4%) ▷ 동부 : 729백만원 요청 / 어도비CCT 프로그램 등 4점, 조경관리공사 등 629백만원 편성(반영률 86.3%) ▷ 북부 : 757백만원 요청 / 바이오화학제품제조과 광학현미경 등 19점, 자동차차체정비과 분진흡입실 공사 등 632백만원 편성(반영률 83.5%) <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년도 서울특별시의회 예산안 심의의결('22.12.16.), 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500-4,500원) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 훈련장비 구입 및 시설 개보수 추진 : '23.1.~ ○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 운영 중 : '23.1.2.~ ○ '23년에 미반영된 훈련장비 구입 및 시설 개보수 내역은 '24년 예산 반영토록 노력 	예산요청	반영	미반영	2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)
예산요청	반영	미반영					
2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)					
<p>3. 현재 지인 소개로 들어온 교육생이 다수인 상황으로, 보다 다양한 홍보 매체를 적재 적소에 활용해 여러 사람이 이용할 수 있게 하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 ○ 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지) ○ 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드) ○ 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합 홍보 지속 추진 						

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>4. 동부와 북부에 비해 중부와 남부가 교육생 만족도가 유독 낮으므로 이에 대한 원인을 분석해 조치하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&컨설팅) <ul style="list-style-type: none"> - 교사 자질·서비스 및 교직원 응대 서비스 만족도가 높았고, ①사후지원 서비스(수료생 취업관리 등), ②교육시설 이용환경 만족도는 낮은 것으로 조사됨 - 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임 <ul style="list-style-type: none"> ※ 북부기술교육원은 사후지원 서비스 및 교육시설 이용환경 만족도가 낮음 ○ '22년 기술교육원 잡코디를 배치(총 5명), 취업상담 및 취업 알선 서비스 강화 ○ 기술교육원 훈련장비 구입비 및 시설 개보수비 총 2,226천원 반영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 만족도 조사 : '23.5월 ○ 기술교육원 만족도 조사 결과에 따른 개선방안 강구 : '23년 하반기 																																													
<p>5. 코로나-19로 인한 비대면 수업에 따라 실습을 제대로 받지 못해 재입학을 희망하는 민원이 있었는데, 특수한 상황임을 감안하여 재입학을 허용했어야 할 사안으로 보이며, 관습대로만 하지 말고 재량을 발휘 해주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월 ○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 <ul style="list-style-type: none"> - '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정월 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용 ○ 그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소 <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="576 1559 1449 1787"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다 	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>6. 교직원 채용계획 공고시, 직무수행계획서 제출 등 통합운영 채용지침상 절차를 보다 엄격하게 준수하여 시행하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22년 상반기 서울시 기술교육원 지도·점검('22.6.) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 : 3건 (교육훈련생 선발 관련 채점오류 2건, 증빙서류 관리 미비 1건) ○ '22년 하반기 서울시 기술교육원 지도·점검 실시('22.11.) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 결과 : 지적사항 없음 <p>※ 행정사무감사 시, 동부기술교육원 교직원 채용 관련 직무수행계획서를 제출하지 않은 것으로 지적되었으나 직무수행계획서를 제출한 것으로 확인</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 상반기 기술교육원 지도·점검 실시('23. 6월) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용절차 준수, 증빙서류 관리 등 민간위탁관리 지침 준수여부를 집중 점검

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>7. 서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료용 자동판매기 설치 계약에 관한 조례에 따르면 장애인이나 약자를 우선 사업하게 할 수 있다 라고 되어 있는데, 남부기술교육원에 서 수의계약으로 업체를 선정 한 것은 절차 위반임.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 또한 민간위탁 지침에 도 서울시에 전대사업계획서를 제출하고 승인 받도록 하고 있으나 이행하지 않은 것으로 보임. - 자동판매기 설치 계약은 소외 계층에게 고정 수입을 드릴 수 있는 기회이므로 세입 확충과 더불어 각별히 신경 써 주시기 바람 	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자판기 판매기 업체 철수 통보 공문 발송 (22.11.30) ○ 자판기 업체 철수 예정 (23.1.31까지) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료 자동판매기 설치 계약에 관한 조례」에 의거, 장애인복지법 및 국민기초생활보장법에 따른 우선 순위업체 선정 예정(남부기술교육원) : '23.3.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>8. 5년간 취약계층 취업률을 보니 상승 추세이지만 50%가 안 되는데, 왜 이렇게 낮은지? 업종별 분류를 보면 취업한 업종이 아예 없는 곳도 있으며, 질 좋은 일자리로 취업할 수 있도록 기술교육원의 노력이 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4개 기술교육원 취업전담조직 신설, 취업지원기능 강화('22.3.) ○ 훈련생 취업 상담 및 정보 제공 등 맞춤형 일자리 매칭을 위해 잡코디 5명 배치·운영('22.5.) ○ 자립준비청년 교육생 지원을 위한 멘토 2명 선발·운영('22.11.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 잡코디, 자립준비청년 멘토 선발을 통한, 취약계층 일자리 상담·매칭 추진 : '23.1.~
<p>9. 서울시나 기술교육원에서 홍보를 하고 있으나 일관성이 없으며, 중·남부처럼 불특정 다수 홍보를 지양하고 타겟팅 대상을 정해 홍보해야 함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 - 연령별·대상별(청년, 자립준비청년, 중장년, 여성, 사회취약계층 등) 타겟팅 홍보 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 상시 홍보 추진 : '23. 1.~
<p>10. 교육생들 설문조사 결과를 보면 교육이나 환경은 만족도가 높으나, 가장 문제가 되는 것이 식사로, 식사비 단가가 '18년 200원 인상 이후 그대로 유지되어 서울시 직장어린이집이나 시립대학교 수준과 비교했을 때 낮은 수준으로 개선 검토 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 서울특별시의회 예산안 심의·의결('22.12.16.) - 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500→4,000원) - 기술교육원 식사비 예산 증액에 따른 식사비 단가 인상 홍보 (일자리정책과→기술교육원, '22.12.29.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 운영 : '23.1.2.~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>11. 올해 수탁기관 선정 평가시 법인 전입금을 평가 지표에 반영하였는데 법인 전입금은 사학재단에서 학교에 지원하는 것으로, 수탁기관이 수익사업을 추구할 우려가 있음.</p> <p>- 법인 전입금이 학생들에게 사용 되지 않고, 전입금 세입처리가 안되고 있고, 회계처리 가이드라인이 없어 용도에 맞지 않는 예산 사용 우려가 있으므로 개선방안을 마련해 주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 기술교육원 법인전입금 관리계획 수립 : '23.1. - 市 세입·세출예산 관리체계를 적용, 예산편성, 예산집행, 결산 등 전 과정 관리체계 마련 및 모니터링 강화 · 법인전입금 사용계획 제출(1월), 법인전입금 전년도 결산서 제출(2월), 분기별 법인전입금 집행실적 제출, 집행잔액 등 이월액 보고(12월) 등 <p><※법인전입금 지원 현황></p> <ul style="list-style-type: none"> - 한국생산성본부(중부·남부기술교육원 수탁법인) : 기술교육원 교직원 복리후생비 '22~'24년 120백만원 지원 계획 · '22년 교직원 명절 선물 및 교직원 격려 상품권 등 30백만원 지급 - 남서울대학교(북부기술교육원 수탁법인) : 교육생 근로장학금 지급 및 교육원 내 무료카페 운영 지원 '22~'24년 30백만원 지원 계획 · '22년 기술교육원 내 카페테리아 근무 교육생(13명) 근로장학금, 카페 운영비 등 10백만원 지급 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 법인전입금 관리계획에 따라 법인전입금 운영실태 관리감독 강화 : 상시 																																													
<p>12. 기술교육원 재입학 제한 규정 취지는 이해가 가나, 단기간 교육이고 연계된 과목을 들어 취업에 도움이 될 수도 있으니 심도 깊은 논의 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월 ○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 - '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정원 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용 ○ 그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소 <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="576 1581 1449 1812"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다 	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>13. 중·남부기술교육원을 통합 운영하고 있는데 시스템 마련은 됐는지? 8개월이나 지났는데 컨트롤타워에 대한 준비 없이 급하게 한 건 아닌지, 중장기 계획은 무엇인지?</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부·남부기술교육원 통합위탁 추진계획 수립 : '21.12. - 컨트롤타워 설치, 조직·인력 개편, 특화 운영 및 학과 개편 방향 수립 ○ 중부·남부기술교육원 컨트롤타워(기획총괄실) 설치 : '22.3. ○ 중부·남부기술교육원 중복학과 개편 : '22.7. ○ 중부·남부기술교육원 통합 운영 규정 마련 : '22.11. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부·남부 전산시스템 통합 추진(예정) : '23. 7. ○ 중부·남부기술교육원 학과 개편을 통한 특화방안 마련 : '23. 7. ○ 중부·남부기술교육원 통합 운영성과 평가 : '24. 5. ○ 성과평가 결과, 전체 기술교육원 운영방식 결정 : '24년중

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>14. 신산업구조 개편에 따라 기술교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6. <ul style="list-style-type: none"> - 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등 ○ '22년 하반기 7개, '23년 32개 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회) ○ '22년 하반기 및 '23년 기술교육원 학과 개편 : <ul style="list-style-type: none"> - '22년 하반기(7) : 신설 3(남부1, 북부2), 폐지 4(남부1, 북부3) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 과정평가형 신설(1) : 자동차정비산업기사(남부) ▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(2) : 웹코딩디자인(북부), 영상콘텐츠학과(북부) ▶ 성과미달학과 폐지(4) : 외식조리(남부), IOT융합프로그래밍(북부), 승강기안전관리(북부), 전산세무회계(북부) - '23년(33) : 신설 8(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5(남부5), 명칭변경 4(북부4), 기간축소 12(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 과정평가형 신설(5) : 조경산업기사(남부), 실내건축산업기사(중부), 시각화디자인산업기사(중부), 조경산업관리산업기사(동부), 바이오화학제품제조(북부) ▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(3) : K뷰티(남부), 박테리아 분석 및 시각화(남부), SW테스트엔지니어링(중부) ▶ 성과미달학과 폐지(6) : 건물보수(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부), 승강기산업기사(남부), 가구디자인(남부), 웹프로그래밍(남부, 외국인과정) ▶ 교육기간 축소(12) : 주얼리3D프린팅(중부), 패션디자인(중부), 헤어뷰티(중부), 가구디자인(남부, 심화), 관광조리(동부), 스마트카장비(동부), 특수용접(동부), ICT컴퓨터활용기술(동부) ▶ 과정 전환(국바→시비) / 명칭 변경(7) : 3D패션디자인(동부), 자동차외장튜닝(북부), 공조냉동보일러시스템(북부) / 멀티미디어3D프린팅(북부), 자동차시스템제어(북부), 신재생그린에너지(북부), 3D프린팅디자인(북부) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 교육 수요변화를 반영, 교과목·커리큘럼 개선 추진

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>15. 교육생 훈련만족도 조사 결과, 기술교육원의 사후관리 서비스에 대한 만족도가 낮은데 개선하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&컨설팅) <ul style="list-style-type: none"> - 교사 자질·서비스 및 교직원 응대 서비스 만족도가 높았고, 사후지원 서비스(수료생 취업관리 등), 교육시설 이용환경 만족도는 낮은 것으로 조사됨 - 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임 ○ '22년 기술교육원 잡코디를 배치(총 5명), 취업상담 및 취업알선 서비스 강화 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 만족도 조사 : '23.5월 ○ 기술교육원 만족도 조사 결과에 따른 개선방안 강구 : '23년 하반기

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

16. 남부기술교육원은 코로나19를 이유로 최근 3년간 사회공헌활동을 실시하지 않았음. 그러나 다른 기술교육원은 같은 상황임에도 꾸준히 실시했으므로 남부기술교육원도 적극적으로 사회공헌활동을 추진하기 바람.

추진상황 : 추진중

추진내용

○ 최근 3년 기술교육원 사회공헌활동 내역은 아래와 같음

기술교육원	연도	사회공헌활동
중부	2020	용산노인복지센터 등 헤어커트 및 퍼머(3회)
	2022	은평푸드뱅크 마켓 사랑의 수제빵 전달
동부	2020	헌혈 및 조세모세포 기증운동(2회)
	2021	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)
	2021	유일추모공원 수목전정
	2022	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)
	2022	한우농가지원 한우요리 재능기부
북부	2022	소외계층 체험프로그램(3회)
	2020	정원조성 등 지역사회 공헌활동(7회)
	2021	근린공원 수목관리 등 지역사회 공헌활동(8회)
	2022	북한산 수목관리 등 지역사회 공헌활동(4회)

- 남부기술교육원은 코로나19 확산방지를 위해 최근 3년간 사회공헌활동 미실시
- 제315회 정례회에서 남부기술교육원장은 사회공헌활동 추진이 필요하다는 취지로 답변한 바 있음

〈남부기술교육원 사회공헌활동〉

- 바리스타디저트학과 사랑의 빵 나눔 봉사활동 : '22. 12.
- 헤어디자인학과 요양원 어르신 미용봉사 : '23. 1.

향후계획

- '23년 기술교육원 사회공헌활동 추진 : 연중 상시

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																																		
<p>17. 기술교육원 정책적 방향 및 목표에 상응하는 운영 성과가 나타나지 않음. 특히, 사회적 약자 대상 30% 우선선발을 법에서 명시하고 있으나, 최근 3년간 취약계층 입학자의 평균이 9%에 그침. 사회적 약자 대상 입학률 제고할 수 있는 방안 마련을 요청함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년간 기술교육원 취약계층 지원자는 1,651명으로 입학인원의 약 15% 수준 ○ 취약계층 입학률 확대를 위해 기술교육원 훈련과정에 취약계층의 지원 활성화 필요 <p style="text-align: right;">(단위: 명)</p> <table border="1" data-bbox="576 651 1452 831"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연도</th> <th rowspan="2">입학정원</th> <th rowspan="2">지원자</th> <th colspan="5">취약계층 입학자</th> <th rowspan="2">취업자</th> </tr> <tr> <th>소계</th> <th>중부</th> <th>남부</th> <th>동부</th> <th>북부</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총계</td> <td>11,110</td> <td>1,651</td> <td>963</td> <td>256</td> <td>91</td> <td>352</td> <td>264</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>4,000</td> <td>607</td> <td>382</td> <td>88</td> <td>37</td> <td>153</td> <td>101</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>3,780</td> <td>531</td> <td>294</td> <td>81</td> <td>24</td> <td>105</td> <td>84</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>3,330</td> <td>513</td> <td>290</td> <td>87</td> <td>30</td> <td>94</td> <td>79</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 부서인 복지정책실, 여성가족정책실, 50플러스재단 등과 협력 강화, 기술교육원 훈련과정에 사회취약계층 지원 활성화 도모 : '23. 1.~ 	연도	입학정원	지원자	취약계층 입학자					취업자	소계	중부	남부	동부	북부	총계	11,110	1,651	963	256	91	352	264	255	2020	4,000	607	382	88	37	153	101	115	2021	3,780	531	294	81	24	105	84	115	2022	3,330	513	290	87	30	94	79	25
연도	입학정원				지원자	취약계층 입학자					취업자																																								
		소계	중부	남부		동부	북부																																												
총계	11,110	1,651	963	256	91	352	264	255																																											
2020	4,000	607	382	88	37	153	101	115																																											
2021	3,780	531	294	81	24	105	84	115																																											
2022	3,330	513	290	87	30	94	79	25																																											
<p>18. 수료 대비 취업 실적이 좋지 않고, 자격증 취득 대비 취업률을 봐도 기술교육원의 교육을 통해 취업했다고 보기 어려움. 이에 교육의 질을 제고하기 위한 훈련 교사 재교육 시스템 마련 등 개선 방안 확보를 요청함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22년 기술교육원 혁신과제(총 3개 분야, 17개 과제) 중 하나로 「교직원 역량강화」 과제 선정·관리 : '22.3.~ ○ 기술교육원 교사 재교육 등 교직원 역량강화 추진중 : '22.1.~ <ul style="list-style-type: none"> - (중부, 남부) 수탁법인(한국생산성본부) 연계 교직원 교육 지원(3.~) - (동부) 교수 신기술 교육 실시(현대건축시공학과 등 5명) 및 15개 학과 산업체 현장연수 추진(7~9.) - (북부) 교수 대상 역량 강화 기술교육 재교육 진행(8~12.) ○ '23년 기술교육원 교직원 교육훈련 강화를 위해 시 공통경비로 60백만원 편성 : '22.12. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 교직원 역량 강화 계획 수립 : '23.1.~ ○ 기술교육원 교직원 교육훈련 강화 적기 지원(시 공통경비 활용) 																																																		

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

19. 중·남부기술교육원 통합 이후 중북학과 통폐합이 남부에서 중부로만 통합된 것 같은데 형평성 문제는 없는지?

추진상황 : 추진완료

추진내용

- 중부·남부기술교육원 중북학과는 5개 학과임
- 중북학과 5개 중 최근 3년('19~'21)간 취업률, 모집률이 목표 달성률이 저조한 5개 학과를 통·폐합 검토 대상으로 선정하여, 중북학과 운영예산, 강사 역량 및 학과 경쟁력 분석 및 기술교육원 의견수렴 등 종합적으로 감안, 통폐합 3개 학과를 선정한 바 있음
- 외식조리(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부)

NO	학과명	최근 3년 모집률			최근 3년 취업률		
		19	20	21	19	20	21
1	글로벌조리(중부)	100	100	100	81	76	66
	외식조리(남부)	90	95	87	18	44	63
2	주얼리디자인(중부)	100	100	100	71	75	74
	주얼리디자인(남부)	67	55	77	80	65	61
3	헤어뷰티(중부)	100	100	100	69	78	69
	헤어디자인(남부)	75	95	63	83	62	68
4	카페베이커리(중부)	100	100	100	29	39	55
	바리스타디저트(남부)	100	95	80	39	31	39
5	요양보호사(중부)	100	100	99	46	36	47
	요양보호사(남부)	100	79	94	56	46	57

향후계획

- 기술교육원 중북 운영학과 통폐합 지속 검토
- 기술교육원 현장 의견 수렴 및 전문가 논의 등

20. 통폐합 후 유희시설을 단체급식 조리사 양성과정을 운영한다고 했는데, 사업 통폐합보다는 전환이 맞지 않은지? 이에 대해 검토바람.

추진상황 : 추진완료

추진내용

- 남부기술교육원 외식조리학과(6개월 과정, 60명)는 3년 연속 취업률 성과목표 정원 미달학과에 해당, 학과 폐지('22. 7월)
- 기술교육원 의견수렴 결과, 중북학과인 중부기술교육원에서 운영중인 글로벌조리과(6개월 과정, 60명)에 통합운영
- 한편, '23년부터 군포시 "새일센터 단체급식조리사 과정"(20명)을 남부기술교육원에 위탁 운영 요청('22. 12월), 사업예산 28,274천원 군포시 부담 예정

조치결과

- 남부기술교육원 외식조리과 운영 시 사용하던 강의실(1), 실습실(1)을 활용, 군포시 새일센터 단체급식조리사 과정 운영 : '22. 3월~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>21. 1년 정규과정이 줄고 6개월 이하 단기과정이 늘어났는데 1년 과정을 축소하게 된 사유와, 기능사 필기시험 면제 혜택을 주는 1년 과정을 줄이는 것은 문제가 있는 것 아닌지 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 1년 과정 24개 중 12개 과정을 6개월 과정으로 훈련기간 축소 ○ 타 유사 직업훈련기관의 훈련기간을 감안하고 짧아진 채용환경 변화에 대처하기 위해 훈련기간 축소 ※ 장기간 기술숙련이 필요하여 타 훈련기관에서도 1년 과정으로 운영하고 있는 학과의 경우 훈련기간 축소 대상 제외 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 전기과(남부), 전기계측제어(동부), 전기시스템제어(북부) 등 <p>〈6개월 축소과정(12개)〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중부(3) : 주얼리 3D프린팅, 패션디자인, 헤어뷰티 - 남부(1) : 가구디자인심화 - 동부(4) : 관광조리, 스마트카정비, 특수용접, ICT컴퓨터활용기술 - 북부(4) : 멀티미디어3D프린팅, 자동화시스템제어, IOT융합프로그래밍, 신재생그린에너지 <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법 시행규칙에 의거, 훈련시간이 연간 1,200시간 이상인 훈련과정은 이수 시, 필기시험 면제됨 ※ 기술교육원 1년 과정은 1,240시간으로 기능사 필기시험 면제 요건을 충족 ○ 다만, 기능사 자격증 취득을 위해서는 필기시험뿐만 아니라 실기시험을 통과해야 자격증 취득이 가능함 ○ 향후, 의회 지적 사항에 대해 교육기간 유지·단축 등을 심도있게 검토할 계획 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기간축소 학과 운영성과 분석, '24. 학과개편 시 반영여부 적극 검토

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>22. 중·남부기술교육원 간판 교체와 직인 사용과 관련하여 기 중부 기술교육 원장의 답변은 위증에 해당하며, 변경 직인 사용 이후에 생산된 문서 488건은 모두 무효이므로 절차상 문제에 대한 행정적인 시정조치가 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 변경 직인 사용 문서의 효력에 대한 법률 자문 실시 : '22. 11. - 외부 법무법인(3개)에 법률자문 실시 결과, 3개 법인 모두 문서의 효력은 유효 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 긴밀한 소통을 통한 유사사례 재발 방지 및 기술교육원 행정지도 강화 : '23. 1.~
<p>23. 부설주차장이 위수탁 협약서상 재산 현황에 누락되어 있으므로 세외수입을 확대할 수 있는 서울시 차원의 노력이 필요하며 관련 재산 관리에 철저를 기하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 민간위탁 협약서에 시설현황은 건축물 대장을 기준으로 작성, 부설 주차장은 건축물에 미해당하여 시설현황에서 제외 - 타 민간위탁사업(세텍, 창업허브 등) 협약서에도 주차장은 시설현황에서 제외 ※ 조적담당과 의견 : 민간위탁협약서 시설현황에 주차장 표기는 필수사항은 아님 ○ 서울시 기술교육원 주차장 유료화 추진계획 수립 (일자리정책과, '23.1.6.) - 주차장 유료화 시행('23. 7월~) · ('23년)대면 주차요금 징수 → ('24년)무인정산시스템 도입 · 월별 주차요금 수입금 市 보고 후 발급 고지서에 따라 세외수입 처리 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주차장 유료화 추진계획에 대한 기술교육원 의견 수렴·보완 : '23.1~2. ○ 기술교육원 주차장 전담인력 확보 등 유료화 준비 : ~'23.6. ○ 주차장 유료화 시행 : '23.7~ ○ 주차관제시스템 설치 및 무인정산시스템 도입(예정) : '24.3~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>24. 남부기술교육원 부지를 군포시가 공공개발한다는 언론 보도와 관련 하여 군포시가 본 부지를 양도받는 것처럼 기사가 나왔는데 군포시에 강력하게 항의하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시장-군포시장 남부기술교육원 부지 관련 상생협력방안 협의 : '22. 1. - (단기) 군포시민의 남부기술교육원 훈련과정에 참여 - (장기) 남부기술교육원 서울시계 내 이전 검토 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시와 협의되지 않은 사항 언론보도 재발방지 요청 (서울시→군포시) : '23. 1.~ ○ 군포시(자치분권과) 관계자 협의 요청시, 상생협력방안 논의

건의사항

건의사항	조치결과
<p>1. 부탄에서 외국인 직업훈련 의뢰가 들어온 것으로 아는데 사업을 다시 한번 검토해 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 외국인 교육과정에 부탄 국민 참여 추진 ○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안시 제안서 검토 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 외국인 교육과정 운영 : '23. 3.~12. - K-뷰티 과정(전체 정원 20명)에 2명 참여 예정 ○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안시 제안서 검토 : '23. 3.~
<p>2. 북부에서 국가자격시험 부정행위가 있었다는 민원이 있는데, 유사한 사례가 재발하지 않도록 신경써 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 가스기능사 실기시험('20.11.28.~12.13.)에서 작품을 교체했다는 민원 사항 확인 결과, 교육생이 연습했던 실습작품과 오해한 것으로 확인('21.2.) ○ '21년 1회 가스기능사 실기시험부터 시험 방식을 작품 제작 방식에서 필답형 방식으로 변경 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업인력공단 시험감독 강화 협조 등 국가자격시험 운영관리 : '23년 상시

건의사항	조치결과
<p>3. 남부기술교육원에 대한 홍보를 서초, 동작까지 확대하여 실시해주시기 바람.</p> <p>- 다양한 채널로 홍보 해주시고, 중장년층도 접근할 수 있도록 방법을 찾아주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 - 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지), 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드), 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용을 통한 홍보 추진 - 연령별·대상별(중장년, 청년, 자립준비청년, 여성, 사회취약계층 등) 타겟팅 홍보 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서초구, 동작구 대상, 남부기술교육원 홍보 활성화(현수막 게시대 홍보물 게재, SNS 홍보 등) : '23.1.~ ○ 기술교육원 통합 홍보 추진 : '23년 상시
<p>4. 중부기술교육원의 중도탈락자 비율이 높고, 무단결석으로 인한 중도포기자가 많음. 중도포기는 다른 사람의 기회를 박탈하는 것이므로, 사전에 방지할 수 있는 대책 및 지속적 참석 유인책 마련을 촉구함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부캠퍼스 중도포기자 현황은 10.7%로 전체 기술교육원 평균 6.2%보다 중도포기자 비율이 높음('22. 11월 기준) ○ 중도포기에 따른 개선계획 수립 요청(市→교육원): '23.1. - 중도포기의 주요 원인은 '수업내용이 어렵거나 생각했던 커리큘럼과 다름'(응답자의 41%), '개인사정으로 계속 교육받기 힘들어서'(14%), '경제적 어려움'(6%) 등임('21년 만족도 조사 결과) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부캠퍼스 중도탈락자 감소방안 마련: '23.3.

건의사항	조치결과
<p>5. 성과지표가 취업률, 수료율, 만족도 중심으로 구성되어 있어 눈에 보이는 성과에 집중할 수밖에 없는 상황임. 중장기적 비전이나 특색을 잘 살린 학과 개설도 필요하므로 이를 검토해주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 서울시 기술교육원 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회) ○ 2022년 기술교육원 종합성과평가 완료 : '22. 10. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 종합성과평가 용역 실시 : '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 중장기적 비전을 포함한 종합성과평가 지표 개선안 마련 등 검토 ○ 서울시-기술교육원 소통간담회 개최(분기별): '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 비전 및 기술교육원별 특색을 살린 학과 개설 등 논의
<p>6. 일자리정책과는 기술교육원이 상대적 약자이므로 소통의 부재 및 자율성을 보장받지 못할 우려가 있음. 시립대 사례를 참고하여 현장의 목소리를 반영할 수 있도록 소통 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30 - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24 - 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19 - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임

건의사항	조치결과
<p>7. 기술교육원 운영은 민간위탁 취지에 부합하지 못하며 재단 또는 시 직영으로 운영하는 것을 제안함. 특히, 법인에서 전입금 지원도 없고, 훈련생 교육이나 취업 연계에 법인과 접목되는 부분도 없음. 또한, 각종 비위사건이 발생한 사실을 감안하여 민간위탁의 장점을 찾아보기 어려움.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시에서는 기술교육원 운영방식(4개 기술교육원 통합 위탁, 부분 통합 위탁(2+1+1), 재단 설립 운영 방식)에 대한 전문가 의견 수렴을 거쳐 중부와 남부기술교육원 우선 통합 운영하고 성과 분석 후 전체 기술교육원 운영방식을 재검토하기로 결정 : '21. 7. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원에 대한 운영 성과 평가 실시 : '24.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 통합 위탁 기술교육원(중부·남부), 개별 위탁 기술교육원(동부, 북부) 운영 성과 비교 검토 ○ 전체 기술교육원 운영방식 재검토 : '24년중
<p>8. 서울시와 정책 협의 시, 인력양성 제고나 애로사항에 대해 의견을 나누는 통합적인 창구를 마련할 필요가 있음.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30. - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24. - 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19. - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임
<p>9. 올해 모집공고 관련하여 보도자료와 학과개편 이후 조정된 모집정원이 일치될 수 있도록 확인할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회('22.7.12.)에서 '23년에 폐지되는 북부기술교육원 승강기안전관리학과(25명)를 '22년 하반기 학과 폐지로 착오, 전체 총원에서 25명을 제외하여 '22년 모집인원 4,209명으로 오기한 사항을 4,234명으로 수정 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후에는 학과개편 이후 조정된 모집정원이 각종 자료에서 일치될 수 있도록 자료 작성 시 신중을 기하겠음

건의사항	조치결과
10. 내년도 서울시 기술교육원 학과개설 방향 공유 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6. <ul style="list-style-type: none"> - 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등 ○ '23년 기술교육원 학과 개편 : 신설 8개(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5개(남부5), 명칭변경4(북부4), 기간축소 12개(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2) <ul style="list-style-type: none"> ⇨ 과정평가형 신설(5), 4차 산업시대 반영 신설(3), 성과미달학과 폐지(6), 채용시장 변화 반영에 따른 교육기간 축소(12) 및 과정 전환 및 명칭 변경(8) 등 <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 훈련생 수요변화를 반영하여 기술교육원 훈련생 모집 : '23.1~

기타(자료제출)

자료제출 등 기타사항	조치결과
1. 북부기술교육원 항공기정비과 관련 장비 운영현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
2. 남부기술교육원 엘림복지회에 서 운영할 때는 국제기능올림 픽에서도 좋은 성과를 많이 배출했는데, 이후 수탁법인 바뀌면서 대회 성과가 없는데 그 사유	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
3. 남부기술교육원 운영과 관련 군포시와 협의 중인 사항에 대한 진행 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
4. 전반적으로 장비가 낡았다는 민원이 많은데, 사용 연한 지난 물품에 대한 교체 방법 - 커피 그라인드가 고장났다는 민원이 있었는데 신속하게 수리하지 못한 것으로 보임	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
5. 기술교육원에서 하고 있는 사업에 대한 홍보가 부족한데, 앞으로 어떻게 할 것인지에 대한 계획	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
6. 나이가 많아 입학할 못했다는 민원이 존재하는데 이에 대한 기술교육원의 대책	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
7. 2021년 교육생 연령대 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
8. 동부기술교육원 정규직 채용시 제출된 직무수행계획서 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
9. 중부남부기술교육원 정규직 채용과정 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
10. 최근 3년간 인건비 및 수당 지급 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
11. 최근 통합운영위원회 논의 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
12. '21~'22년 서울시로부터 받은 공문 및 지시사항 - 수발신자, 주요 지시내용 요약 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
13. 중부남부기술교육원 예산 집행액, 집행잔액 ('22.9.30.)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
14. 자격증 취득 관련 현황 - 자격증 취득 가능한 학과, 교육훈련 받아 기능사 1차 필기시험 면제받은 인원, 최종 자격증 취득 현황 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
15. 교육생이 받을 수 있는 제반 혜택	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
16. 중·남부기술교육원 직인 교체 이후 공문 일체	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 10.)