

제 3 1 1 회 임 시 회
보 건 복 지 위 원 회

주요 업무 보고

2022. 7. 18.

서울시50플러스재단

I. 일반 현황

1 기관 현황

- **기관명** : 서울시50플러스재단 (대표이사 직무대행 구종원 복지기획관)
- **소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- **설립일** : 2016. 4. 28.
- **설립형태** : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- **설립목적** : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함

□ 사업목적

- ① 50플러스 캠퍼스 운영
- ② 장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
- ③ 장년층 전직 및 취업지원, 사회공헌활동 및 사회참여 지원, 문화·여가 생활 지원, 상담
- ④ 장년층 관련 프로그램 개발·보급
- ⑤ 장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
- ⑥ 장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
- ⑦ 장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
- ⑧ 서울특별시장이 장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
- ⑨ 50플러스센터 정책 지원

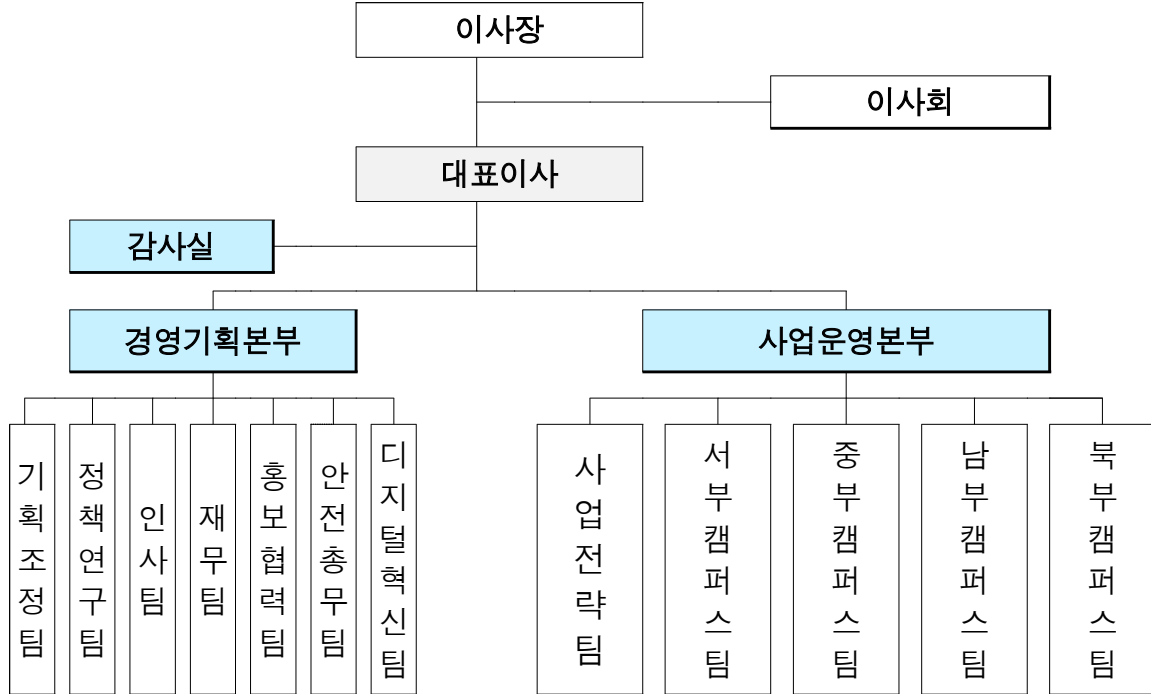
□ 주요연혁

- 서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
- 서울시50플러스재단 설립 등기 : '16.04.26
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27

2

조직 및 인력('22. 6월말 기준)

□ 조 직 : 2본부, 1실



□ 인 력 : 정원 150명 / 현원 122명('22. 6월 말 기준)

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	150/122	1/-	4/2	9/5	20/13	24/19	43/26	35/30	14/27
대 표 이 사	1/-	1/-	-	-	-	-	-	-	-
감 사 실	3/2	-	-	1/-	-	1/1	-	1/-	-/1
경영기획본부	51/45	-	2/1	4/2	7/7	8/11	14/11	11/5	5/8
사업운영본부	95/75	-	2/1	4/3	13/6	15/7	29/15	23/25	9/18

1)대표이사: 서울시 복지기획관 직무대행('22.1.1.~현재)

2)감사실장: 서울시 행정사무관(5급)파견으로 정원 불포함 ('22.1.10. ~ '23.1.9.)

□ 부서별 주요업무

부 서	주요 업무
대표이사	○ 재단운영 총괄
감사실	○ 내·외부 감사, 일상감사 및 모니터링 ○ 사회적 책임경영 (인권경영, 윤리경영) ○ 공직기강 확립, 행동강령 ○ 자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리 ○ 청탁금지제도 운영
경영기획본부장	○ 경영기획본부 업무 총괄
기획조정팀	○ 경영전략체계 구축 및 성과평가 ○ 이사회 및 임원추천위원회 운영 ○ 재단 제규정 및 내규 관리 ○ 출연기관 경영평가 및 기관장 성과계약 이행실적 평가 ○ 사업계획 검토 및 예산 편성·추산, 수탁사업관리 ○ 서울시, 시의회, 국회 등 요구자료 및 행정사무감사 대응 ○ ESG경영전략 이행 및 활성화 ○ 신규캠퍼스 개관 지원 등
정책연구팀	○ 50+정책 연구 개발 ○ 50+통계 구축 및 조사 분석 연구 등 ○ 50+정책 이슈 발굴 및 당사자연구사업 ○ 50+정책 확산 및 교류, 네트워크 구축 ○ 50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
인사팀	○ 중장기 인적자원 계획 수립 및 인사제도 운영 ○ 직원 임용 및 인사관리, 각종 위원회 운영 ○ 직원 노사협의회, 노동조합 등 노사제도 운영 ○ 복무관리(근태, 초과근무 등) 및 직원 복리후생 운영 ○ 직원 급여, 성과급, 부가급여 지급 및 인사시스템 운영 ○ 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화제도 운영
재무팀	○ 재무 건전성 및 내부통제 전략 수립 ○ 회계결산 및 회계감사 총괄 ○ 지출·수입 관리, 회계처리 및 출납업무 ○ 법인세 및 기타 세무신고·납부(부가세, 원천세, 지방세 등) ○ 수익·자산·자금 관리, 기부금 행정처리 및 공익법인결산서류 등 공시 ○ 법인카드 발급·사용 및 통장 관리 ○ 계약 및 조달구매 등

부 서	주요 업무
안 전 총 무 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 안전관리, 시설관리 총괄 ○ 재물관리 및 사무기기 조달 및 운영 ○ 사무업무(문서 수발신, 대장 및 인장관리) ○ 캠퍼스 시설 및 안전관리, 재물·자산관리 ○ 행정정보 공개 ○ 구매실적 관리, 차량 관리 등
홍 보 협 력 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 홍보기획, 관리 등 전사 홍보 총괄 ○ 보도계획 수립, 보도자료 관리, 주요언론 매체, 광고 등 업무 총괄 ○ 뉴미디어 홍보전략 수립 운영 ○ 전사 홍보물 제작 및 관리 총괄 ○ CI·정책 브랜드 기획 및 관리 총괄 ○ 시민만족도 및 민원행정서비스 대응 총괄 ○ 협치 및 대외 협력관계 운영, 민관협력 업무 총괄
디 지 탈 혁 신 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄 ○ 고객 데이터 관리·기획·운영(분석) 총괄 ○ 전사적 데이터 기획·구축·관리 등 지식자산화 총괄 ○ 정보화 종합계획 수립 및 중장기 인프라·서비스 운영계획 수립 ○ 정보보안(사이버침해대응, 시스템보안, 개인정보보호) 관리체계 운영 총괄 ○ 행정정보공개, 공공데이터개방 운영 총괄 ○ 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄
사 업 운 영 본 부 장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업운영본부 업무 총괄
사 업 전 략 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업운영본부 전략수립 및 총괄 지원 ○ 사업운영본부 서울시, 시의회, 국회 등 현안 요구자료 대응 ○ 재단 본원사업 전반 조정, 총괄, 성과 관리 ○ 사업모델 발굴 채널 운영 및 사업분야 대외협력 총괄 ○ 시민서비스 온라인화 및 고객맞춤 데이터 기반구축 기획 협력 ○ 50+보람일자리 기획 및 운영
캠 퍼 스 팀 (서부/중부 /남부/북부)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력전환 및 취업 지원사업 운영 ○ 사회공헌 일자리 사업 운영 ○ 창업·창직 지원 및 공유사무실 운영 ○ 50+상담센터 운영 ○ 생애설계프로그램 기획·운영 ○ 당사자 활동 지원 ○ 캠퍼스 서무, 환경관리 등 지원 업무

3 예 산

□ 2022년도 예산 총괄표

(’22. 6월 말 기준 / 단위 : 천원)

수 입		지 출	
계	34,385,041	계	34,385,041
출 연 금 수 익	18,211,334	운 영 비	2,224,503
영 업 수 익	808,100	인 건 비	8,743,798
영 업 외 수 익	64,000	사 업 비	22,837,135
유 보 자 금	1,804,471	성 과 급	326,905
보 조 금 수 익	12,676,876	예 비 비	252,700
대 행 사 업 수 익	820,620		

□ 예산 증감현황

(’22. 6월 말 기준 / 단위 : 천원)

구 분	2022년	2021년*	증감액	증감률
합 계	34,385,041	29,799,446	4,585,595	15.4%
일반관리비	10,968,301	9,766,100	1,202,201	12.3%
인 건 비	8,743,798	7,209,155	1,534,643	21.3%
운 영 비	2,224,503	2,556,945	-332,442	-13.0%
사업비	22,837,135	18,810,634	4,026,501	21.4%
1. 50+일모델 개발 및 확산	14,801,991	10,913,588	3,888,403	35.6%
2. 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화	1,753,500	4,608,600	-2,855,100	-61.9%
3. 50+시정을 선도하는 정책개발 강화	415,356	471,761	-56,405	-12.0%
4. 50+세대의 사회공헌 활동 문화조성	177,650	167,042	10,608	6.4%
5. 지속가능 경영 및 사회적 책임 강화	4,868,378	1,839,856	3,028,522	164.6%
[수탁사업] 도심권50플러스센터 운영	820,260	809,787	10,473	1.3%
성 과 급	326,905	525,707	-198,802	-37.8%
예 비 비	252,700	697,005	-444,305	63.7%

*2021년: 최종 예산 기준

4

주요 시설현황

시설명	시설현황
서울시50플러스 서부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2016.5.2. - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 684 서울 혁신파크 8동 - 연 면 적 : 3,956㎡, 지하1~지상 4층 - 주요시설 : 모두의 부엌, 상담센터, 교육실, 대강당 등 
서울시50플러스 중부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2017.3.6. - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연 면 적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상 4층 (캠퍼스관리면적 3,683㎡) - 주요시설 : 50+의 서재, 상담센터, 교육실, 대강당 등 
서울시50플러스 남부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2018.3.5. - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25 - 연 면 적 : 5,714㎡, 지하3~지상 4층 (캠퍼스관리면적 3,755㎡) - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 
서울시50플러스 북부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2020.11.27. - 위 치 : 서울특별시 도봉구 창동 1-8 - 연 면 적 : 6,280㎡, 지하2~지상 3층 - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 
[수탁시설] 서울시도심권 50플러스센터	<ul style="list-style-type: none"> - 수탁기간 : 2019.9.1.~2022.8.31.(3년) - 위 치 : 서울특별시 종로구 수표로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대) - 연 면 적 : 1,053.14㎡, 지하1~지상2층, 지상7~8층 - 주요시설 : 교육실, 회의공간, 좌식형 모임공간 등 

5

임원 현황('22. 6월말 기준)

□ 총 8명 (이사장·대표이사각무대행1명 선임이사3명 노동이사1명 당연직이사1명 선임직감사1명 당연직감사1명)

구 분	성명	임 기	주요 학력 및 경력
1 이사장 대표이사 (복지기획관 직무대행)	구종원 	'22.1.1. ~ 현재	現) 서울시 복지정책실 복지기획관 前) 서울시 도시교통실 교통기획관 前) 서울시 서울혁신기획관 청년정책담당관
2	김철호 	'20.6.22. ~ '23.6.21.	現) 사단법인 굿피플인터내셔널 대구경북지부 운영위원장 前) 형곡새마을금고 이사장 前) 구미YMCA 이사장
3 비상임 이사 (선임직)	이명래 	'20.6.22. ~ '23.6.21.	前) 광진구시설관리공단 이사장 前) 서울시 광진구 지방부이사관 前) 서울시 광진구 지방서기관
4	허남철 	'20.6.22. ~ '23.6.21.	現) 인생2막 연구소(강의, 코칭, 자문) 前) SK오앤에스(주) 대표이사
5 노동 이사 (선임직)	장정규 	'19.10.10. ~ '22.10.9.	現) 경영기획본부 정책연구팀
6 당연직 이사	곽종빈 	'21.7.19. ~ 현재	現) 서울시 기획조정실 재정기획관 前) 서울시 행정국 자치행정과장 前) 서울시 기획조정실 조직담당관
7 비상임 감사 (선임직)	오세임 	'20.6.22. ~ '23.6.21.	前) (주)보고편드자산운용 준법감시인/본부장 前) 오버시차이니스뱅크코퍼레이션 서울지점 본부장 前) 엔에이치투자증권 주식회사 O&T본부 상무
8 당연직 감사	김현주 	'22.1.1. ~ 현재	現) 서울시 인생이모작지원과장 前) 서울시 여성권익담당관

II. 운영 방향

1 비전 및 경영전략

미션	“50이후의 삶이 든든하고 행복한 서울”
----	-------------------------------

비전	행복한 노후, 세대의 이음, 사회적 가치를 더하는 종합지원 플랫폼
----	---

핵심가치	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">공공성</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">도전</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">협력</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">고객 맞춤</div> </div>
------	---

경영목표	50+세대 중심 최상의 서비스 제공	50+세대 역량 강화	50+세대 지속성장 기반 강화	50+세대 중심 사회적 가치 선도
------	---------------------------	----------------	------------------------	--------------------------

주요 전략 과제	① 50+일모델 개발 및 확산	② 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화	③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화	④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성
----------------	------------------------	--------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------

2

주요 성과지표

분야	지표명	단위	2021년		2022년	
			목표	실적	목표	실적
캠 퍼 스 운 영	캠퍼스 이용인원(연인원)	명	160,103	164,802	197,762	57,625
	이용자 소통 활성화 (모니터링 및 평가건 수)	건	15	18	16	8
일모델 발 굴 및 확 산	50+일모델 발굴 및 운영 (신규개발 및 고도화 운영 건수)	건	29	29	35	19
	일자리 참여인원	명	2,433	2,747	3,296	2,785
	창업·창직 지원 (지원 및 육성 건수)	건	177	182	219	159
	민·관 일자리 협력 (MOU 건 수)	건	10	15	18	7
생애전환 기 반 서 비 스 지 원	생애전환 설계 교육과정 운영 (교육인원)	명	14,183	17,022	20,426	6,013
	상담센터 운영 및 상담 지원 (상담 건수)	건	22,674	32,017	38,420	16,071
	당사자 활동 역량강화 지원 (커뮤니티 등 지원 건수)	건	344	452	543	447
	사회공헌활동 지원 (자원봉사단 등 참여인원)	명	671	728	874	408
정책개발 및 대외 확산 강화	정책의제 개발 및 연구 (연구 건수)	건	12	14	12	9 (추진 중)
	정책결과 대외 확산 (발신 및 활동 건수)	건	9	13	16	6

III. 2022년 주요 추진방향

① 증가하는 50+세대 일자리 욕구를 반영한 영역 확장 및 지원체계 고도화

- 파트너십 구축을 통한 시장수요 기반 일모델 발굴·운영 확대 **확대**
 - '21년 29건 → '22년 35건 (실적 기준, 120% 목표 증가)
- 사회공헌일자리 등 취업연계서비스 통한 일자리 참여인원 확대 **확대** **핵심**
 - '21년 2,747명 → '22년 3,296명 (실적 기준, 120% 목표 증가)
- 50+창업·창직 지원 사업 체계화 및 확대 **확대**
 - '21년 182건 → '22년 219건 (실적 기준, 120% 목표 증가)

② 미래변화에 적응하고 생애전환기 선제적 대응 가능한 50+세대 성장 지원

- 자가진단서비스와 전문(상담)서비스 확대 통한 상담서비스 체계화 **강화**
 - '21년 32,017건 → '22년 38,420건 (실적 기준, 120% 목표 증가)
- 온라인/트렌드/세대적합 콘텐츠, 사회참여 및 활용성 높은 교육 중심 운영
 - '21년 17,022명 → '22년 20,426명 (실적 기준, 120% 목표 증가)
- 약자와의 동행을 위한 50+자원봉사단 운영 **강화**
 - '21년 728명 → '22년 874명 (실적 기준, 120% 목표 증가)
- 장노년층 정보화교육 추진 및 디지털 취약계층 지원체계 구축 **강화**
 - '21년 교육 대상 2,000명 → '22년 2,800명 (800명 40% 목표 증가, 강사110명 기준)

③ 서울시 중장년 정책개발 역할 강화 및 대내외 확산 활동 다각화

- 서울시 중장년 정책개발을 위한 정책기획연구 추진
 - '21년 14건 → '22년 12건 ※ '21년 목표 12건이었으나 서울시·시의회의 요청으로 2건 추가 진행
- 정책 확산 및 정책 리더십 확보 위한 대내외 확산 사업 추진
 - '21년 13건 → '22년 16건 (실적 기준, 120% 목표 증가)

IV. 주요사업 추진계획

1 50+일모델 개발 및 확산

【서울시50플러스재단 일자리 사업 영역】

사회공헌 일자리	취업	창업·창직
사회서비스, 세대통합 등 사회공헌 영역에서 50+세대에게 새로운 경력개발 기회 제공 - 서울시50+보람일자리	중소기업 및 비영리 영역에서 50+세대에게 일자리 및 실습기회 제공 - 50+인턴십(풀타임/파트타임)	창업·창직을 위한 공유사무실과 교육컨설팅 서비스 제공 - 50+캠퍼스 공유사무실 운영

□ 50+일모델 개발 및 확산 사업의 운영규모 지속 확대

- [사회공헌일자리] '50+보람일자리' 사업 영역 확대 **확대**
 - 재단 수행 보람일자리 사업 규모 확대 ('21년 목표 1,978명 → '22년 목표 2,166명)
 - 50+센터 협력사업 확대(9개소 → 11개소)
- [취업] 50+세대의 경력전환을 위한 일자리 지원 사업 확대 운영
 - (인턴십) 중소기업·공공기관 등 분야 확대, 파트타임·풀타임 300명 규모 운영 예정
 - 신중년의 취업을 지원하는 「민(현대차, 상상우리)-관(고용노동부)-공공기관(50+재단)」 협력 사업 ('18-22년) 및 2기 사업 추진 준비
 - 기업수요 맞춤형 일자리 취업 연계 '22년 600여명 지원 예정
 - 전직지원 프로그램 '22년 500명 규모 운영 예정
- [창업·창직] 지속가능한 창업·창직 기반 위한 공간사업화 지원 **확대 강화**
 - 공유사무실 지원 확대 ('21년 136건 → '22년 160여건), 역량강화프로그램 강화
 - LH 협력으로 신중년 창업지원사업 3기 사업 운영(33개팀)

□ 50+세대의 일자리 무대 확장을 위한 신규 사업 추진

- 투출기관 맞춤형 시니어 인턴십 신규 추진 등 50+인턴십 확대 **신규**
 - ※ '21년 수립 '서울시 어르신복지 종합계획' 추진사업에 포함
 - 서울시 투자출연기관 대상 50+인턴십(60명 규모) 신규 추진
- 인턴십 후 고용지속을 위한 제도 연계 강화 **강화 신규**
 - '고용노동부 신중년 적합직무 고용장려금 제도' 연계로 고용확대 및 고용지속 강화

【 서울시50플러스재단 생애전환지원서비스 영역 】

생애설계 상담	생애전환 교육	50+당사자 활동 지원
50+상담센터 운영을 통한 생애설계 4대 영역 상담서비스 - 50+상담센터 상시 운영 - 찾아가는 상담	온라인/트렌드/세대적합 콘텐츠, 사회참여 등 현장 활용 교육 운영 - 상·하반기 교육과정 운영 - 교육콘텐츠 공모사업 - 교육·활동 연계	50+세대의 주도적 사회참여활동 지원 - 커뮤니티 - 전문강사 활동 - 자원봉사단 - 디지털 취약계층 지원

□ 50+맞춤형 생애설계 상담 제공

- 상담서비스 접근성 강화로 신규 유입 인원 증대 **신규**
 - 어디서나 이용 가능한 자가진단 온라인서비스 체계 구축 준비
- 전문상담 강화 및 연계 확대를 통한 상담 서비스 질적 제고 **강화**
 - 맞춤 상담 프로그램 다양화(전문상담기관 네트워크 강화 등) 및 사후관리 체계화

□ 50+맞춤형 생애전환 교육 제공

- 사회변화·트렌드 반영 신규 교육 콘텐츠 개발 및 활동 연계 강화 **강화**
 - 일자리 준비기술교육원 협력 교육 등 교육-활동 연계 중심의 사회참여교육 강화 (전년대비 확대 운영, '21년 47개 → '22년 70개 목표로 상반기 63개 과정 개설)

□ 50+당사자 활동 및 사회참여 지원

- [50+커뮤니티] 캠퍼스 공간을 중심으로 활동 활성화 및 성장 지원
 - 커뮤니티 대상 공간지원사업 강화 및 지원 체계(멘토링, 모니터링 등) 고도화
- [50+강사] 전문 강사 육성 및 성장 지원 **강화** **신규**
 - 지역교육기관 대상 50+강사풀 홍보 및 활동연계 확대, 강사아카데미 운영 등 역량강화 지원
- [50+자원봉사단] 사회적 역할 확대를 위한 사업 고도화 **강화** **확대**
 - 전문사회공헌단 활동모델 발굴 등 규모 확대('21년 728명 실적 → '22년 874명 목표)
- [디지털취약계층 지원] 디지털강사인력풀 구축 및 사회참여 활동 추진 **신규** **확대**
 - 디지털취약계층(장노년층 등) 대상 정보화교육 운영 강사 양성, 활동 연계
 - : '디지털세대이음단' 강사 선발 및 교육, 노인복지관 등 현장 방문
 - : 정보화교육(스마트폰/키오스크 활용, 디지털 금융 등) 추진

3 50+시정을 선도하는 정책개발 강화

【 서울시50플러스재단 중장년 정책연구 · 사업 영역 】

정책 기획 연구	50+시민 연구 활동 지원	정책리더십 확산
서울시정 및 50+정책 구현 위한 기획 연구 과제 수행 - 정책연구 기본 과제 - 정책실행 연계 연구과제	현장성 높은 정책이슈 발굴 및 확산을 위한 시민 연구 지원 - 50+당사자연구 공모지원 - 50+정책 핵심 이슈 발굴	50+정책 및 리더십 확대를 위한 대내외 확산 · 네트워크 사업 - 정책포럼, 리포트 발간 등 - 정책수행기관 협력네트워크 운영

□ 서울시 50+정책개발 및 구현 위한 50+정책기획 연구과제

- 정책 환경 변화에 선제적 대응 및 차별화 된 50+정책개발 연구 **강화**
 - 기본 연구 과제 12개 목표 및 50+정책사업 실행 위한 캠퍼스활성화사업 지원연구 수행
- 서울시 중장년 정책 실행과 연계된 연구과제 수행 **신규**
 - 민간연계 일자리 사업, 중장년 1인가구, 대학연계 50+교육과정 운영모델 등
 - 50+실태조사, 상담 진단지 개발 및 활용 등 현장에서 적용 가능한 연구 수행

□ 현장 이슈 발굴을 위한 50+시민 연구 지원 **강화**

- 50+세대 스스로 탐색하여 현장 중심의 체감도 높은 정책 의제 발굴
- 정책 확산을 위해 서울시민 누구나 지원할 수 있는 ‘이슈페이퍼’ 확대
 - 연령 제한 없이 참여 가능하여, 서울시50+정책에 대한 서울시민의 관심 및 참여 유도

□ 국내외 50+정책 공유 및 확산, 정책 교류를 위한 사업

- 중장년 정책 리더십 확보 및 정책 확산 · 교류 위한 50+정책포럼 개최
 - 성과공유회 · 연합포럼, 세미나 등
- 재단 뉴스레터와 통합하여 50+리포트 작성 및 배포
 - 뉴스레터 ‘50+리포트’ 코너 신설, 연간 20편 제공 및 50+포털 게재
 - 연구보고서 및 해외동향 등 시의성 있는 50+정책 동향 및 정보 제공
- 50+정책협력네트워크 구축 등 정책수행기관 협력·교류 활성화
 - 센터종사자 역량강화 교육, 센터 이해관계자 소통채널 운영 등(하반기 시행 예정)

☞ **2022년 정책연구팀 연구과제 목록(13개)** ※목표 12개에서 1개 추가

연번	제목	주요 내용	연구기간
1	50+생애설계 상담을 위한 진단지 개발과 활용에 관한 연구	50+세대의 새로운 수요 반영하여 생애설계상담의 개편 방안을 제안하고, 상담이 원활하게 이루어지도록 진단지를 개발하고 활용할 수 있도록 지원	1~6월
2	서울시 생애설계 및 노후준비 지원 상담사 프로그램 자격화 방안(안)	50+일·활동 연계를 효과적으로 지원하기 위하여 50+생애설계상담사 양성을 위한 체계적인 자격화 방안에 대한 연구	7~10월
3	50+민간연계 일자리 모델 개발	민간기업과의 협업을 통해 서울시50플러스재단에서 운영 가능한 민간연계 일자리 모델을 개발하여 50+세대의 일자리 영역을 다각화	5~10월
4	대학연계 50+시니어 교육과정 운영모델 개발	대학의 전문인력과 인프라를 활용한 중장년 경력 개발 교육을 개발하고, 교육 후 일과 사회참여 활동으로 이어지는 평생교육 운영모델 개발을 통해 인생2모작을 위한 직업교육 기회를 제공	2~8월
5	중장년 생애재설계 준비지표개발(안)	인생 후반기를 준비하는 중장년이 자신의 현재 상태를 진단하여 파악하고 삶의 방향성을 재설정할 수 있도록 생애재설계준비지표를 개발하고 활용방안 도출	2~10월
6	서울시 중장년 노후준비 서비스 실행방안 연구(가칭)	서울시 중장년 정책을 통해 실현 가능한 사업으로 노후준비 서비스가 운영되기 위한 효과적인 실행방안에 대한 연구	8~10월
7	중장년 정책의 디지털 전환 지원방안 연구(안)	서울시 중장년 이용자가 편리하고 효율적으로 이용할 수 있는 현실적이고 실행 가능한 서울형 중장년 디지털 정책에 대한 청사진 수립 및 지원방안 제안	7~10월
8	50+사회공헌형일자리 지속가능성에 관한 연구	50+세대의 사회공헌일자리인 서울시 50+보람일자리 사업의 운영 실태를 분석하고 지속가능한 일자리 방안을 제시	1~7월
9	서울시50+세대 실태조사 심층분석 보고서: 50+세대의 라이프스타일 유형화 분석	2021년 실시한 50+세대 실태조사(n=3,036) 데이터를 심층분석하여 일, 활동, 관심영역에 대한 영역별 유형화 분석을 실시하고 분석결과를 토대로 50+세대들에 대한 맞춤형 서비스 제안	1~7월
10	서울시50플러스캠퍼스 이용실태와 개선방안 연구(안)	서울시50+세대의 노후준비를 위한 지원 시설의 이용 현황과 주요 이슈를 분석하고, 이용자의 요구에 근거한 개선 방안을 도출	7~10월
11	중장년 1인 가구의 자기돌봄	돌봄의 위기에 처한 중장년 1인 가구를 대상으로 자기돌봄(self-care)의 접목 가능성을 탐색하여 정책적 대안을 제시	3~8월
12	중장년층 근로형태별 노후준비와 정책제언	중장년층의 근로형태별 노후준비 현황을 분석하고, 진단하며, 분석결과에 따른 노후준비 시·사점 및 노후준비서비스 실행방안을 제시	1~5월
13	서울시50플러스재단 50+적합일자리 사업 성과관리 개편방안 연구	50+적합일자리사업의 효율적이고 객관적인 운영을 위하여 일자리사업에 대한 정의 및 개념을 포함하여 사업관리와 평가 방식에 대한 전반적인 진단을 통해 체계적인 성과관리 방안마련	2~6월

[서면보고] 세부사업 추진계획

V. 세부사업 추진계획

1. 50+일모델 개발 및 확산

2. 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화

3. 50+시정을 선도하는 정책개발 강화

4. 50+세대의 사회공헌활동 문화조성

수탁사업

1 50+일모델 개발 및 확산

1. 50+일모델 발굴 및 기반 조성

1-1. 50+일자리 모델 발굴 및 사업화

2. 경력전환 및 취업지원

2-1. 경력전환 및 전직지원 사업 운영

2-2. 서울50+인턴십 사업기반 조성 및 운영

2-3. [보조금]서울50+뉴딜인턴십 사업 운영

3. 창업·창직 지원

3-1. 50+창업·창직 인큐베이팅

3-2. [기부금]창업지원 사업 운영

4. 공헌형 일자리 운영

4-1. [보조금]50+보람일자리 사업 운영

1 50+일모델 발굴 및 기반 조성

1-1 50+일자리 모델 발굴 및 사업화

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 공공·민간 파트너십을 통해 50+일자리의 내용과 규모 확장, 사회환경 변화와 수요에 선제적으로 대응하는 50+일자리 발굴 및 사업화
- 성과목표 : 50+일모델 발굴·운영 35건
- 사업예산 : 19,054천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 일자리사업 공공·민간파트너 MOU체결 7건(서울시120다산콜재단 외)
- 50+적합일자리 발굴채널 상시 제안접수 13건

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+일자리 사업 개발 및 운영을 위한 공공·민간 네트워크 확대 **확대**
- 시장수요 맞춤형 일모델 개발을 위한 50+일자리 발굴 채널 개편 운영 **확대** **강화**

- 50+일자리 사업 개발 및 운영을 위한 공공·민간 네트워크 구축
 - 당사자, 관련단체, 이해관계자 등 간담회 개최, MOU 체결
 - 다양한 공공·민간 협력을 통해 50+일자리 신규모델 발굴 및 확장
- 50+일자리 발굴 채널 운영을 통한 사회공헌, 경력전환·취업, 창업·창직을 총망라하는 50+일자리 시장 수요 대응

□ 추진일정

- 공공·민간 파트너십 구축을 위한 회의·MOU 등 : 1~12월
- 수요대응형 50+일자리 발굴 채널 운영 : 1~7월

2 경력전환 및 취업지원

2-1 경력전환 및 전직지원 사업 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 커리어 전환과 취업을 돕는 50+적합일자리 사업 추진과 정책 환경 변화에 능동적 대응을 위해 퇴직(예정)자 전직교육 체계 수립
- 성과목표 : 50+적합일자리 600명, 전직지원 참여자 500명
- 사업예산 : 371,000천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+적합일자리사업 9개 사업 244명 참여, 3개 사업 모집 중
- 굿잡5060 4회 운영완료 126명 참여, 서울형 전직지원사업 서비스 이용자 194명

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+적합일자리 사업을 통한 사회참여 및 경력전환 기회 지속 확대 **확대**
- 전직지원 프로그램 콘텐츠 고도화 및 서비스 대상 확대로 공공성 강화 **확대** **강화**

- 50+적합일자리 사업을 통한 50+세대의 사회참여 및 경력전환 기회 확대
 - 파트너십, 사회이슈, 민간수요 등을 50+세대에 적합한 일자리와 결합
- 교육을 넘어 일·활동을 연계하는 통합적 서울형 전직지원모델 구축 및 운영
 - '교육 → 상담 → 사후관리 → 일활동 연계 → 성공적 전직' 으로 이어지는 통합서비스 구축
 - 연령·직종 등 대상별 맞춤 콘텐츠 기반의 전직지원 교육과 사후관리 제공

□ 추진일정

- 서울형 전직지원사업 운영 : 1~12월
- 50+적합일자리사업 운영 : 2~12월

2-2

서울50+인턴십 사업기반 조성 및 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대가 민간시장 및 지역기반의 지속가능한 일·활동 경로로 진입 할 수 있도록 지원, 사업의 성과 확산
- 성과목표 : 파트타임 인턴십 참여자 210명
- 사업예산 : 788,986천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 파트타임 인턴십 4개 사업, 202명 참여
- 지역기반형 운영기관 공모를 통해 2개 센터 선정(금천, 노원센터), 운영 중

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 공공영역 일자리 모델 발굴 위한 서울시 투자출연 기관 맞춤형 인턴십 신규 추진 **신규**

- 인턴십 사업의 안정적 운영 및 투자출연 기관 맞춤형 신규 사업 추진
 - 운영자 역량강화 교육, 통합 사업관리 및 설문조사 등 추진을 통한 체계적 운영
- 지속가능한 일·활동으로 연계되는 캠퍼스·지역기반형 서울50+인턴십 세부 사업 운영
 - (영역·규모) 중소기업, 공공서비스 영역 등
 - (운영내용) 모집·매칭-영역별 맞춤형 교육-사후관리-일·활동 연계 등
- 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 50+인턴십 사업 생태계 확대
 - 사업성과 및 일활동 연계·세대협업 사례 확산을 통한 세대통합 일터문화 조성

□ 추진일정

- 운영계획 수립 및 세부 사업 운영(모집·선발·교육 등) : 1~12월
- 인턴십 성과사례 확산 홍보물 제작, 배포 : 6~10월

2-3 [보조금사업] 서울50+뉴딜인턴십 사업 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 남부캠퍼스팀장: 홍선 ☎5300

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 경험과 역량을 활용하는 풀타임 인턴십을 통해 지속가능한 일활동 경로 제시, 사회환경변화를 반영한 일자리를 발굴 및 세대 간 함께 일하기 경험 제공 확대
- 성과목표 : 풀타임 인턴십 참여자 90명
- 사업예산 : 1,514,828천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- '22년도 인턴십 연계 뉴딜일자리 사업 15.1억 규모 유치(3개 사업) 및 협약
- 그린뉴딜·디지털·중소기업 전문인력 등 풀타임 3개 사업 94명 참여

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 인턴십 근무기간 확대 및 기업 심사 강화를 통한 민간 일자리 연계 가능성 제고 **강화**
 - 50+세대를 위한 풀타임 인턴십 및 일활동 경로 제시를 위한 체계 운영
 - 민간 일자리 연계 가능성을 위하여 현장의 인력수요와 50+세대 역량에 기반 한 직무 선정 및 사업체계 운영
 - 근무기간 확대(6개월), 기업 통합 모집 등을 통한 양질의 일자리 적극 발굴
 - 그린·디지털 뉴딜 정책에 따른 신산업 영역에서 50+세대의 역할 강화
 - (영역·규모) 그린뉴딜, 디지털, 중소기업 영역의 인턴십 사업 운영
 - (운영내용) 모집·매칭-영역별 맞춤형 직무 교육-사후관리-일·활동 연계 등

□ 추진일정

- 사업운영을 위한 협약 체결, 참여기업 선정 : 1~2월
- 참여자 모집 및 인턴십 운영, 현장점검 및 결과보고 : 3~12월

3 창업·창직 지원

3-1 50+창업·창직 인큐베이팅

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200

서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100

중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201

남부캠퍼스팀장: 홍 선 ☎5300

북부캠퍼스팀장: 홍현희 ☎5400

□ 사업개요

- 추진방향 : 창업 공간 제공 및 인프라 조성을 통해 50+세대의 창업활동 촉진, 전문가 멘토링을 통한 입주자 사업역량 강화 및 고도화, 비즈니스 모델 개선
- 성과목표 : 공유사무실을 통한 창업·창직 140여건 지원
- 사업예산 : 67,600천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 4개 캠퍼스 공유사무실을 통한 창업지원 총 126건 (개인 74팀, 단체 52팀)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 창업·창직협업 활성화를 위한 컨설팅·멘토링 지원기능 강화 **확대** **강화**

- 공유사무실 운영 및 창업·창직 역량강화 서비스(교육, 멘토링, 네트워킹 등) 제공
 - 창업·창직협업을 위한 4개의 공유 사무실 운영(서·중·남·북부)
 - 공유사무실 참여기업의 창업·창직 역량강화 프로그램(컨설팅, 멘토링 등) 운영

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
면적	220.5㎡	140.8㎡	166.6㎡	109.3㎡
좌석	48개	29개	36석	35석

□ 추진일정

- 신규 입주자 모집·선발 심사 : 1월, 7월
- 입주기업 보육프로그램(컨설팅·멘토링 등) 운영 : 1~12월
- 중장년 특화 분야 창업포럼 개최 : 하반기

3-2 [기부금사업] 창업지원 사업 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100

□ 사업개요

- 추진방향 : 신중년을 대상으로 체계적인 창업교육과 실습, 맞춤형 사업화 지원을 통해 도시재생 창업가(기업)를 양성, 50+세대의 새로운 창업 모델 제시
- 사업기간 : (3기) 2021년 12월~2022년 11월
- 성과목표 : 사업화 1단계 수료자수 40팀
- 사업예산 : 854,761천원 (이월예산 650,000천원 포함)

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 3기 사업협약 체결, 참여자 33팀 도시재생 창업교육 수료
- 창업교육 수료팀 11팀 사업화 자금지원 및 졸업팀 재도약 프로그램 운영 중

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 「JUMP-UP 5060」 도시재생 (예비)창업팀 사업화 운영 고도화 **강화**
- 졸업팀 재도약을 위한 추가 프로그램 운영 **신규** **확대**

- 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 「점프업5060 3기」 운영
 - 사업화 1단계: 참여자 모집 및 선발, 교육 및 실습, 현장탐방, 멘토링
 - 사업화 2단계: 우수팀 선발 및 자금 지원(정산), 고도화 컨설팅, 모니터링
 - (신규) 재도약 프로그램: 성장 지원금, 성장 컨설팅

□ 추진일정

- (3기) 모집 및 선발('21.12월~) : ~3월
- (3기) 사업화 1단계 운영 : 3~6월
- (3기) 사업화 2단계 운영 및 3기 결과 정리 : 7~11월

4 공헌형 일자리 운영

4-1 [보조금사업] 50+보람일자리 사업 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 북부캠퍼스팀장: 홍현희 ☎5400

□ 사업개요

- 추진방향 : 규모 확대 및 활동 분야 다양화, 체계적인 교육 운영으로 보람 일자리 서비스 품질 제고, 차상위층 우선 선발을 통한 취약계층 지원 강화
- 성과목표 : 보람일자리 참여자 2,166명 (17개 세부사업)
- 사업예산 : 11,162,048천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 18개 세부사업 참여자 2,119명 참여, 1개 사업 모집 중

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 차상위 우선 선발 확대 **확대**
- 사회공헌일자리 교육과정 운영 **신규**

- 신규 활동처 발굴을 통한 활동분야 확대 및 다양화
 - 약자와의 동행을 위한 복지 사각지대(1인가구, 취약계층)지원 등 다양한 분야 사업 검토
- 차상위 우선 선발 확대 및 자격요건 완화 **확대**
 - ('21년) 25명 → ('22년) 220명
 - 연령 확대 : 50+세대(50세~67세) + 차상위(40세~67세)
- 50+센터 협력사업 확대 **확대**
 - 참여 센터(9개 → 11개) 및 사업규모(450명 → 800명) 확대 추진
- 보람일자리 참여자들을 위한 교육과정 개발, 운영 **신규**
 - 보람일자리 연계 능력개발과 진로개발에 도움이 되는 교육과정 신규 운영

□ 추진일정

- 사업 운영을 위한 협약 및 운영시스템 구축(인력, 회계) : 1~2월
- 사업 운영(사업별 모집·선발·활동), 사업 발굴 및 지원 : 1~12월

2

현장공감형

50플러스 캠퍼스

사업 활성화

5. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1. 50+맞춤형 생애전환 교육과정 운영

5-2. 50+상담센터 운영 및 영역별 상담 제공

6. 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1. 50+커뮤니티 발굴 및 지원

7. 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1. 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

7-2. 캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

8. 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1. 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

8-2. 50+맞춤형 디지털 취약계층 지원체계 구축

5 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1 50+맞춤형 생애전환 교육과정 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 고객맞춤형의 실용성 높은 콘텐츠 구성 및 사회적역할 연계 강화
- 성과목표 : 생애전환 설계 교육과정 운영(교육인원) 20,426명
- 사업예산 : 929,900천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 생애전환 설계 교육 254개 과정 6,013명 참여
 - 50+사회적역할 강화를 위한 사회참여 및 일활동 연계 교육 63개 과정, 1,064명 참여

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 온라인, 사회변화 대응 등 교육콘텐츠 강화 **강화**
- 사회참여 및 일·활동 연계성 높은 교육 추진 **신규** **확대**
- 공통특화 교육과정 집중 고도화 및 운영역량 개발을 통한 교육과정 고품질화 **강화**

- 온라인 및 사회변화 대응 교육콘텐츠 발굴 및 운영
 - 디지털 역량(신기술, 미디어 콘텐츠, 스마트워크 등), 소통역량(세대 이해 등)
- 50+사회적 역할 강화를 위한 사회참여 및 일·활동 연계 교육 강화
 - 사회공헌활동 교육, 일자리 준비 교육, 기술교육원 연계과정 시범 운영
- 공통·특화 교육과정 집중 고도화 및 운영역량 관리
 - 캠퍼스별 특화 및 권역자원 연계 콘텐츠 발굴
 - 교육 서비스 공급자 역량 강화(강사아카데미 확대, 운영진 역량 향상 등)

□ 추진일정

- 자문회의 및 세부사업계획 수립 : 1~2월
- 상·하반기 교육과정 운영 및 결과보고 : 3~12월

5-2 50+상담센터 운영 및 영역별 상담 제공

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 상담서비스 체계적 강화를 통한 보편서비스와 전문서비스 제공 확대
- 성과목표 : 상담센터 운영 및 상담 지원(상담 건수) 38,420명
- 사업예산 : 32,000천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+상담센터 상담 건 수: 총 16,071건
 - 전화상담 11,445건, 방문상담 786건, 1:1컨설턴트 3,387건, 기타상담 453건

□ 추진내용

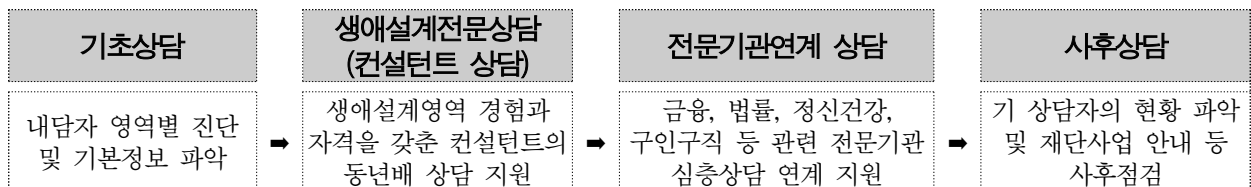
'22년 주요 개선사항

- 생애설계 맞춤형 상담 전문화·체계화를 위한 상담사업 총괄기능 신설 **신규** **강화**
- 상담서비스 보편성 강화 및 신규유입확대를 위한 서비스 체계 구축 **신규**

○ 상담 사업 총괄 기획 기능 신설

- 주요 기능: 생애설계상담의 체계적 기획 및 운영, 성과관리, 역량강화 교육 운영

○ 생애설계 영역(일·재무·사회·공한·관계 등)의 단계별 전문상담 체계 구축



○ 상담서비스 대표번호 설정 및 온라인 자가진단 서비스 체계 구축

- 내담자 접근성 강화를 위한 생애설계상담 진단지 활용 및 매뉴얼 개발, 서울시50플러스포털 탑재

(2022년) 자가 진단지 및 매뉴얼 개발 및 파일럿 적용

(2023년) 온라인 자가진단시스템 프로그램 개발 및 시범 운영

(2025년) 온라인 생애설계 자가진단 보편서비스 확대 운영

□ 추진일정

- 찾아가는 상담 서비스(비정기적) : 2~12월
- 전문상담 및 영역별 집단 상담 (대면, 비대면 병행) : 3~12월

6 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1 50+커뮤니티 발굴 및 지원

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대가 서비스 수혜자에서 50+사업의 주체로 성장할 수 있도록 커뮤니티 활동에 필요한 공간지원 및 단계적 성장 지원
- 성과목표 : 커뮤니티 지원 건수 240건
- 사업예산 : 100,000천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+커뮤니티 218팀, 1,610명 지원

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+캠퍼스 커뮤니티 공간 지원 확대
- 공모형 커뮤니티 프로젝트 지원 강화를 통한 50+사회참여 활성화 **강화**

- 50+커뮤니티 온·오프라인 활동 지원
 - 캠퍼스 공간 이용 활성화를 위한 50+커뮤니티 공간 지원 사업 강화
 - 비대면 활동 촉진을 위한 당사자 온라인 활동 지원 강화
- 50+커뮤니티 프로젝트 발굴 및 단계·목적·역량별 성장 지원체계 고도화
 - 캠퍼스 교육 이후 커뮤니티 연계 확대를 위한 다양한 50+활동모델 발굴
 - 사업 공모형 프로젝트의 성과를 위한 캠퍼스 공동 지원체계 강화

□ 추진일정

- 커뮤니티 지원사업 설명회 : 2월
- 커뮤니티 지원사업 선정 및 지원 : 3~11월

7 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 안전총무팀장: 서동혁☎5060 담당자: 이민수, 장홍범, 최윤두 ☎5062, 5063, 5064

□ 사업개요

- 추진방향 : 안전하고 쾌적한 시설환경조성을 통한 캠퍼스 공간 이용 활성화
- 성과목표 : 캠퍼스 이용인원 연간 197,762명
- 사업예산 : 2,193,300천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 캠퍼스 이용인원: 57,625명
- 코로나19 대응 시설방역 및 안전관리 (전문, 일상방역)
- 중대재해처벌법 시행 대비 정기안전점검 시행, 임직원 소방교육 시행 등
- 캠퍼스 내 카페 공간 운영업체 선정 (입찰 진행 중: 중부·북부캠퍼스)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행 등에 따른 시설 안전관리 및 방역체계 강화 **강화**
- 캠퍼스 이용 50+ 당사자 수요를 반영한 공간 개선 추진

- 방역체계 안정화, 시설물 종합정밀점검(FMS)에 따른 지적사항 개선 등
- 캠퍼스 시설 특성에 맞는 운영 방식으로 전문적 관리 및 서비스 질 강화

□ 추진일정

- 캠퍼스 이용자 대상 요구조사 : 1~3월
- 캠퍼스 시설관리 및 안전관리 : 1~12월
- 50+세대 친화특화 캠퍼스 공간 개선 : 3~12월

7-2 캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200

서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100

중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201

남부캠퍼스팀장: 홍 선 ☎5300

북부캠퍼스팀장: 홍현희 ☎5400

□ 사업개요

- 추진방향 : 전략적 온·오프라인 홍보를 통한 캠퍼스 인지도 및 이용자 확대, 50+특화콘텐츠 생산 및 스토리텔링을 통한 50+신문화 확산
- 성과목표 : 온오프 홍보물 제작 표준화(프로그램북, 웹포스터), 상하반기 온라인 집중홍보 운영
- 사업예산 : 123,200천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- (온라인) 홈페이지 조회수 1,350,470건 (월평균 225,078건)
 - 온라인콘텐츠 생산 585건(홈페이지 367건, 블로그 159건, 페이스북 59건)
 - 온라인 채널 방문자수 338,002건(홈페이지 289,062건, 블로그 48,940건)
- (온라인) 구글 GDN광고 1건(15종), 애드패커 3건(8종)
- (오프라인) 지역밀착형 광고 진행: 공공현수막 게시대 등

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 학기별 캠퍼스 홍보물 통합 제작 표준화 **신규**
- 온라인 채널의 장점을 실린 맞춤형 홍보 **확대**

- 온라인 홍보채널을 통한 실시간 정보 제공
 - 캠퍼스 개별 홈페이지 및 SNS(페이스북, 블로그 등)에 캠퍼스 소식 게재
- 50+문화조성 및 활동사례 확산을 위한 홍보콘텐츠 기획·제작

□ 추진일정

- 홍보채널 운영 및 홍보콘텐츠 제작(상시) : 1~12월
- 지역밀착 매체광고 및 홍보물 제작·배포 : 1~4월, 7~9월

8 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280

□ 사업개요

- 추진방향 : 주요사업 및 운영체계 고도화, 사업성과 체계적 관리와 확산
- 성과목표 : 수요·활동연계 조사 및 전문가 회의, 고도화 시범사업 추진
- 사업예산 : 208,600천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- (고도화) 생애전환지원사업 운영체계 고도화
 - 생애설계상담 진단지 활용 기반 구축 및 커뮤니티프로젝트 45팀 발굴
 - 50+강사 강의 활동연계를 위한 홍보 및 영상제작 지원 : 70건 외부강의 연계
- (일원화) 공통사업 일원화 및 성과제고
 - 상반기 교육과정 홍보물(2종, 840부) 발행 및 50+적합 콘텐츠(66개) 발굴

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 캠퍼스를 중심으로 운영되는 주요 본원사업의 고도화·체계화 추진 **신규**

- 캠퍼스를 중심으로 운영되는 주요 본원사업의 고도화·체계화 추진
 - 만족도 및 수요·활동연계 조사, 전문가회의 등 통한 사업기획/점검/평가/환류체계 운영
 - 50+교육 및 상담 운영체계 고도화, 성과도출 및 확산을 위한 핵심사업 기획·추진
 - 50+커뮤니티 프로젝트 공모 심사 운영 사업전략팀 일원화 등 공동 지원체계를 강화
 - 50+세대의 사회적 역할 확대를 위한 지역사회 연계 활동 지원 고도화

□ 추진일정

- 수요 및 활동연계 조사, 전문가회의 통한 사업기획 : 1~3월, 10~12월
- 고도화사업 시범 추진 : 1~12월

8-2

50+맞춤형 디지털 취약계층 지원체계 구축

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 북부캠퍼스팀장: 홍현희 ☎5400

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 디지털역량과 경험을 활용한 역량개발 및 사회참여모델 확산
- 성과목표 : 디지털세대이음단 110명 선발·운영
- 사업예산 : 262,000천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 디지털세대이음단 활동처 설명회 진행(온라인, 줌): 2.25.(금)
- 디지털세대이음단 110명 선발 완료(4.27.)
- 노인복지관 등 64곳 활동처에서 활동 중

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 장노년층 디지털 활용교육 강화 및 유관기관 협력 디지털금융 등 신규 콘텐츠 개발 **신규** **강화**
- 중장년층 디지털 활용 격차 해소 지원을 위한 50+강사 양성·연계 **확대**

- 장노년층 맞춤 디지털 역량강화 콘텐츠 활용 수준별 교육 제공
- 디지털 강사 인력풀을 통한 사회참여(디지털취약계층 지원 등) 확대 지원
 - 서울시 노인복지시설 협력 장노년층 디지털 격차 해소 지원 확대
 - 신한카드 등 협력으로 디지털 금융교육 콘텐츠 신규 개발 및 금융강사 활동 지원
- 대내외 홍보 및 민간기업 협력을 통한 디지털역량강화 지원 사업 생태계 조성 및 활성화

□ 추진일정

- 디지털 세대이음단 모집, 선발, 역량강화 지원 : 3~5월
- 디지털 세대이음단 활동지원, 결과보고 : 6~12월

3 50+시정을 선도하는 정책개발 강화

9. 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구

9-1. 정책기획 연구과제

10. 50+정책 시민참여 활성화

10-1. 50+당사자연구 사업

11. 50+정책 확산 및 교류

11-1. 정책 확산 및 교류 사업

11-2. 50+정책수행기관 협력 네트워크

9 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구

9-1 정책기획 연구과제

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 정책연구팀장: 황윤주 ☎5020 담당자: 강소량 ☎5021

□ 사업개요

- 추진방향 : 재단의 50+정책 싱크탱크 기능 강화, 50+정책개발, 서울시 50+정책 및 재단의 정책개발을 위한 정책기획 연구과제 수행
- 성과목표 : 연구과제 12건 수행
- 사업예산 : 330,256천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 서울비전2030 사업을 추진하기 위한 연구: 3건 추진(총 4건 중)
 - 50+생애설계 상담을 위한 진단지 개발과 활용에 관한 연구, 대학연계 50+시니어 교육과정 운영모델 개발, 50+민간연계 일자리모델 개발
- 50+정책문제해결을 위한 정책개발연구: 6건 추진(총 9건 중)
 - 중장년 생애재설계준비지표 개발, 50+사회공헌형 일자리 지속가능성에 관한 연구, 중장년층 근로형태별 노후준비와 정책제언, 중장년 1인가구 자기돌봄 연구 등
- 서울시 인생이모작지원과 착수보고(2.23.) 및 과제별 중간보고 추진
- 6월 말 기준 연구과제 2건 완료, 7월 말까지 추가 3건 완료(예정)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 서울비전2030 계획과 연계된 연구과제 수행 **신규**
- 50+정책문제해결을 위한 정책개발 연구(노후준비, 민간연계일자리 등) 수행 **신규**

- 시정 환경변화에 대응하는 50+정책개발을 위한 연구 등 50+정책 연구 수행
 - 중장년 1인가구의 자기돌봄에 관한 연구, 중장년 디지털 전환 지원 정책 등
 - 생애설계상담, 중장년 일자리 지원방안, 사회공헌형 일자리 연계 과정 개발 등

□ 추진일정

- 연구기획 및 연구 수행 : 1~11월
- 연구확산 : 8~12월

붙임. 2022년 정책연구센터 연구과제 목록(13개)

※ 2022년 하반기 연구과제 음영 표시

연번	연구과제 주제	일정
1	50+생애설계 상담을 위한 진단지 개발과 활용에 관한 연구	1~6월 (완료 후 인쇄대기)
2	서울시 생애설계 및 노후준비 지원 상담사 프로그램 자격화 방안(안)	7~10월
3	50+민간연계 일자리 모델 개발	5~10월
4	대학연계 50+시니어 교육과정 운영모델 개발	2~8월
5	중장년 생애재설계 위한 노후생활준비지표 개발	2~10월
6	서울시 중장년 노후준비 서비스 운영체계 연구(가칭)	8~10월
7	서울시 중장년 정책의 디지털 전환 지원 방안 연구 : 서울시50플러스재단을 중심으로	7~10월
8	50+사회공헌형 일자리 지속가능성에 관한 연구	1~7월
9	[서울시50+세대 실태조사 심층분석 보고서] 50+세대의 라이프스타일 유형화 분석	1~7월
10	서울시50플러스캠퍼스 이용실태와 개선방안 연구	7~10월
11	중장년 1인가구의 자기돌봄에 관한 연구	3~8월
12	중장년층 근로형태별 노후준비와 정책제언	1~5월 (완료 후 인쇄대기)
13	서울시50플러스재단 50+적합일자리 사업 성과관리 개편방안 연구	1~7월

10 50+정책 시민참여 활성화

10-1 50+당사자연구 사업

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 정책연구팀장: 황윤주☎5020 담당자: 권현진☎5026

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+일·활동의 체험사례연구 등 현장성 높은 정책 이슈 발굴 및 확산의 가치에 초점을 두는 시민연구 지원
- 성과목표 : 50+당사자연구 연구보고서 5건, 이슈페이퍼 7건 발간
- 사업예산 : 64,000천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+당사자연구 공모(1.24~3.4.), 50+당사자연구 이슈페이퍼 공모(1.24~4.1.)
- 50+당사자연구 사업설명회(2.16./사전신청 132명, 동시접속 83명), 당사자 연구 지원 워크숍 1~3차(4.28~5.26.)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+세대가 주도하는 50+당사자연구 지원 및 전문성이 담긴 이슈페이퍼 공모 **강화**

○ 개별 연구팀 공모·선정 및 연구 지원

- (당사자연구) 50+세대의 자기연구 수행을 위한 워크숍 및 연구비 지원
- (이슈페이퍼) 50+정책 핵심이슈를 담은 시민연구 발굴·공모를 통한 정책 확산

○ 연구 수행 관리(연구기간: 약 7개월)

- 사전설명회 워크숍, 연구 단계별 특강 및 워크숍 지원
- 연구 성과 확산 제고를 위한 착수·중간·최종평가회 개최

□ 추진일정

- 사업기획 및 모집 선발 : 1~3월
- 당사자연구 수행 및 연구 지원 : 4~10월
- 최종 연구보고서 발간 및 사업만족도 평가 : 11~12월

11 50+정책 확산 및 교류

11-1 정책 확산 및 교류 사업

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 정책연구팀장: 황윤주☎5020 담당자: 권현진☎5026

□ 사업개요

- 추진방향 : 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책동향 및 정보 제공, 서울시50+정책 확산 및 리더십 확보를 위한 50+정책포럼 개최
- 성과목표 : 정책포럼 1회 개최, 50+리포트 20건 발간
- 사업예산 : 17,500천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 2022년 50+리포트 내 '글로벌 50+' 해외통신원 모집
 - 28명 지원자 49개 원고 접수 / 10개국 10건 중 현재 4건 배포
- 2022년 <50+리포트> 상반기 발행호(29호~33호) 원고 기획
 - 2021년 50+정책연구 및 글로벌 해외동향 등 총 10건 기획 / 4호 발간(6.28)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+리포트는 재단 뉴스레터로 통합하여 콘텐츠 생산에 집중. 50+정책포럼 상반기 개최

- 서울시50+정책 확산을 위한 50+정책포럼 개최
 - 서울시50+정책의 싱크탱크로서 50+의 시정 정책을 확산하는 포럼 개최
- 정책연구결과 및 해외 50+사례 등 50+정책동향리포트 20건 배포
 - 서울시50+정책 전달체계 고도화 주제로 정책싱크탱크로서 포럼 추진

□ 추진일정

- 50+정책네트워크 포럼 기획 및 진행 : 1~12월
- 정책동향리포트 기획 및 제작, 발간 : 1~12월

11-2 50+정책수행기관 협력 네트워크

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 정책연구팀장: 황윤주 ☎5020 담당자: 장정규 ☎5027

□ 사업개요

- 추진방향 : 서울시 50+정책 수행기관으로서 재단과 센터의 협력 네트워크 구축, 부서별 센터 유관사업 현황 취합 및 운영 체계화, 사업 연계 촉진
- 성과목표 : 센터 종사자 역량강화 교육 제공, 센터 이해관계자 소통채널 운영 (협의회, 간담회 등 개최 5건), 센터 사업연계 및 서비스 개선활동(자원 연계, 컨설팅 반영 등 5건)
- 사업예산 : 3,600천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+정책협력네트워크 담당 인력 2인 배치 및 유관 업무 현황 파악
- 현장 이슈 발굴을 위한 협력 네트워크 활성화 추진 중
 - 50+센터장협의회 회장 협의(5.19), 동작센터장 협의(5.20) 지속 추진 등

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50플러스 재단과 센터의 협력 네트워크 형성을 통한 정책전달체계 고도화 **강화**

- 50+재단과 자치구 기반 서울시50플러스센터협의회를 포괄하는 협력네트워크 형성
 - 지원범위, 역할, 추진체계 수립을 통해 서울시50플러스 정책 수행기관 간 유기적 협력 기반 마련
- 재단, 센터간의 정기적인 워크숍 개최를 통해 다양한 현장 이슈 발굴 및 공유
 - 재단·센터 간 인적자원 교류, 자원 발굴, 역량 강화, 50+사업 시사점 및 우수사례 공유 등을 통한 지속적 협력 네트워크 활성화

□ 추진일정

- 협의회 참여, 간담회 등 소통 채널 운영 : 6~12월
- 센터 유관 사업 지원체계 구축 : 6~12월
- 센터 운영 실적 관리 개선안 마련, 현장 모니터링 : 9~12월

4 50+세대의 사회공헌활동 문화조성

12. 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

12-1. 50+사회공헌 모델 발굴 및 사업 운영

12 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

12-1 50+사회공헌 모델 발굴 및 사업 운영

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5200 사업전략팀장: 허은숙 ☎5280 (서부·중부·남부·북부 캠퍼스팀)

□ 사업개요

- 추진방향 : 캠퍼스 권역 기반 취약계층 및 사회서비스 사각지대 해소를 위한 50+사회공헌활동 지원
- 성과목표 : 50+자원봉사단 874명
- 사업예산 : 69,633천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 50+자원봉사단 사업 추진을 위한 내부 간담회 실시 : 2회
 - '22년 50+자원봉사단 사업계획(안) 공유, 운영방식 논의 및 예산조정
 - 연간 자원봉사 일정 구조화 및 기획회의 진행
- 50+자원봉사단 408명 참여

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 50+세대에게 적합한 지역사회 기반 사회공헌활동 발굴 및 세부사업 운영 **확대**

- 교육과정, 커뮤니티 등 캠퍼스 주요사업과 연계된 사회공헌활동 모델 개발
- 권역별 수요처 발굴, 유관기관 등 지역사회 자원 활용 및 연계
- 권역기반 자원 발굴 및 사회문제 해결을 위한 협력체계 구축
 - 지역사회 내 취약계층 및 사회서비스 사각지대의 필요 수요 지속 발굴

□ 추진일정

- 세부사업별 운영계획 수립(비대면 활동 병행) : 1~3월
- 유관기관(수요처·협력기관) 발굴 및 협력체계 구축 : 1~11월
- 세부사업 운영 및 사업 평가, 마무리 : 4~12월

서울시 수탁사업

[수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

[수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

경영기획본부장: 임성미 ☎460-5001 기획조정팀장: 박홍철☎5010 담당자: 김강원☎5011

□ 사업개요

- 추진방향 : 서울시 50+세대의 경험과 경력을 기반한 일·활동 콘텐츠 개발 및 사회참여 지원을 통한 삶의 전환 지원
- 주요내용 : 인생설계, 일활동, 당사자 지원사업
- 성과목표 : 일모델 발굴 5건, 사회공헌모델 발굴 6건, 사회참여지원 70건
- 사업예산 : 820,260천원

□ 추진실적('22. 6월 말 기준)

- 목표인원 8,240명 / 달성인원 3,298명 (40% 달성)
 - 인생설계 1,900명(906명), 일활동 1,606명(866명), 당사자지원 4,734명(1,526명)

□ 추진내용

'22년 주요 개선사항

- 자치구 50플러스센터 롤-모델 고도화 지원
- 서울시50플러스 정책 전달체계로서 재단-캠퍼스-센터 기능과 역할정립 등 추진체계 구축

- 50+적합 일활동 발굴 및 전문활동가 양성
- 사회적 필요와 50+욕구를 반영한 일·활동 모델 발굴 및 연계
- 50+당사자 개인, 단체 주도형 활동 플랫폼 강화 및 사회참여 기회 확대
- 50+신문화 확산을 위한 온라인 기반 홍보 채널 강화 및 활성화

□ 추진일정

- 실행계획서 작성 : 1월
- 실행계획서 작성 및 사업운영 파트너십 구축 : 1~2월
- 사업실행 : 1~12월
- 사업평가 : 12월