

「직제개편」을 위한

서울주택도시공사정관 개정(안)

2019. 3.

「직제개편」을 위한 서울주택도시공사정관 개정(안)

I 직제개편의 필요성

- ◆ 서울시의 강북 우선투자전략에 따른 「강남·북 균형발전」 선도
- ◆ 주거불안 해소 및 주거약자 보호를 위한 「임차시장 안정화」 요구 증가
- ◆ 효율성 추구에서 「사회적 가치」 중심으로 패러다임(paradigm) 전환
- ◆ 효율적인 사업조직 설계 및 인력 운영의 탄력성 확보
- ◆ 다양한 신규 사업 추진 등 업무량 변동을 감안한 「적정인력」 배치

○ 서울시의 강북 우선투자전략에 따른 「강남·북 균형발전」 선도

- 빈집(1,000호 매입)을 활용한 청년·신혼주택 4,000호 공급 및 자율주택·가로주택 정비사업 등에 참여
- 사회적 경제주체를 활용한 도시재생, 집수리 사업 시행
- 청년주거 및 창업지원을 위한 SH형 캠퍼스타운 추진

[서울시 「지역균형발전 6대 전략」]

- ① 교통 인프라 확충
- ② 주거환경 개선 : 빈집 1,000호 매입, 신축불가능지역에 대한 소규모 정비 모델 촘촘히 도입 등
- ③ 지역경제 자생력 강화 : 주민 주체 '순순환 경제 생태계' 구축, 마을 단위 '생활상권 프로젝트' 가동
- ④ 교육·문화·돌봄시설 확충 : 대학과 주변 고등학교를 연계한 교육·진로 프로그램과 인프라 확대로 양극화 해소
- ⑤ 공공기관의 전략적 이전
- ⑥ 재정투자 패러다임 전환

○ 주거불안 해소 및 주거약자 보호를 위한 「임차시장 안정화」 요구 증가

- 2022년까지 공적임대주택 67,735호 공급

계	공공임대주택				공공지원주택
	소계	건설형	매입형	임차형	
67,735	54,997	16,997	13,000	25,000	12,738

- 공공임대 재고 확보를 위해 도심 고밀개발 등 추가 19만여호 추진

계	방치·저이용 토지활용사업	인공대지 조성	부동산 서비스 사업 다각화	민간협력사업
194,928	111,106	22,822	44,000	17,000

※ 사업 추진과정에서 사업유형 및 호수는 변경될 수 있음

- 2022년까지 역세권 2030 청년주택 8,000실 참여(공급 대행)

[주거불안 해소를 위한 주택공급 확대정책]

☞ 임차시장 안정화를 위한 공적임대주택 재고율(국가재정운영계획 2015)

☞ 전체가구의 17.1%~22.8%, 임차가구의 30%~40% 확보 필요
(EU - 28개국 평균 34%, OECD-28개국 평균 28%)

※ 서울시 주거실태 : 자가거주율 42.9%, 임대거주율 약 57%(2017년도)

☞ 서울시 공적임대주택 재고수요

총가구수(단위 : 천호)				임대주택 재고		
2016년	2025년	2035년	2045년	2016년	2022년	2030년
3,915	3,788	3,788	3,652	25.8만호	24만호 추가	17만호 이상 추가

※ 총가구수 예측은 2017년 통계청 자료, 2022년 임대주택 재고는 민선7기 공약 반영

☞ 서울시 민선7기 공적임대주택 공급 목표 : 2022년까지 24만호

☞ 2022년까지 공공임대주택 12만호, 공공지원주택 12만호

☞ 서울시 역세권 2030 청년주택 인허가 목표 : 2022년까지 80,000실

☞ 정부의 주거복지로드맵(2017년) : 임대주택 85만호 공급

☞ 공공임대주택 65만호, 공공지원주택 20만호

- 효율성 추구에서 「**사회적 가치**」 중심으로 패러다임(paradigm) 전환
 - 정부와 서울시에서 추구하는 가치에 부합한 **시민주주기업**으로의 혁신
 - ※ 서울시 : 효율성 중심에서 **사회적 가치 창출**로의 전환 및 「**민선7기 비전 및 전략**」에 부합한 새로운 경영혁신 노력
 - ※ 행정안전부 : 정부 운영을 **사회적 가치** 중심으로 전환
















[행정안전부 「지방공기업 혁신 가이드라인」]

- **사회적 가치 구현 선도** ☞ 윤리경영, 지역사회 공헌, 사회적 책임
- **소득 및 혁신 주도의 지역경제 활성화**
 - ☞ **양질의 일자리 창출**, 지역경제 동반성장, 공정사회 구현
- **투명하고 민주적 경영체제 확립**
 - ☞ 참여형 의사결정, **주민참여 활성화**, 공공자원·정보 개방
- **조직 혁신 통한 주민서비스 강화**
 - ☞ **일하는 방식 혁신**, 맞춤형 서비스 확대, 공공데이터 개방 및 활용

- 효율적인 사업조직 설계 및 인력 운영의 탄력성 확보
 - **지역균형발전**과 **현장중심**에 맞는 사업집행력 강화를 위한 부서 재편(再編)
 - 특정업무 수행을 위해 설치한 한시조직과 임시조직의 정비
 - 부서 및 인력 배치의 적정성, 업무분장의 조정 여지 등에 대한 재검토
 - **품질 향상** 및 인력의 **집적(集積) 효과** 제고를 위한 관련 분야 기능 강화
- 다양한 신규 사업 추진 등 업무량 변동을 감안한 「**적정인력**」 배치
 - 2022년까지 **임대주택 24만호**(민선6기 공급 목표 : 8만호) 공급 및 임차시장 안정화를 위한 **공적임대주택 추가 19만여호** 추진
 - 역세권 청년주택 확대, SH형 빈집Bank 운영, 임차형 임대 확대 등
 - 노후 임대주택 재건축 및 방치·저이용 공공 토지, 인공대지 활용 등
 - 공공디벨로퍼로서 **도시재생뉴딜사업** 지속 추진 및 도시재생사업 본격 시행
 - 「**사회적 가치 실현**」 과제 발굴 및 추진(**경영평가 배점 확대** : 2점 → 3점)

II

직제개편의 주요내용

<p>지역균형발전 선도</p>	<p>① SH형 빈집재생 및 소규모 주택 정비사업 추진</p> <p>② 청년 주거와 창업 지원을 위한 SH형 캠퍼스타운 추진</p> <p>③ 서울형 도시재생사업 본격 시행 (5개 유형, 12개 모델)</p>	<p>· 빈집Bank처  신설</p> <p>· 저층주거지원부 확대</p> <p>· 인재개발원  승격</p> <p>· 캠퍼스타운사업부  신설</p> <p>· 주택정비사업부  신설</p>
<p>임차시장 안정화</p>	<p>④ 공적임대주택 67,735호 공급 및 임차 시장 안정화에 기여할 수 있는 도심 고밀개발 등 추가 19만여호 추진</p> <p>⑤ 매입주택 확대 (연간 2,500호 → 5,000호)</p> <p>⑥ 핵심거점기능과 근접서비스 강화 및 업무통합처리시스템 구축</p>	<p>· 주택공급처  신설</p> <p>· 공공주택기획부  신설</p> <p>· 개발금융운영부  신설</p> <p>· 주택매입처  신설 (매입주택품질점검부)</p> <p>· 지역자산처  신설 (지역센터 개편)</p>
<p>사회적 가치 실현</p>	<p>⑦ 사회적 가치경영의 구현</p> <p>⑧ 지방공기업 혁신 가이드라인에 맞춘 경영혁신 추진</p> <p>⑨ 재난·안전관리 강화</p> <p>⑩ 지속적인 부조리 근절 추진 등 청렴윤리분야 전문성 강화</p>	<p>· 사회적가치부  신설</p> <p>· 소통협력부  고객지원부 확대</p> <p>· 재난안전실  재난안전부 승격</p> <p>· 청렴윤리부  신설</p>
<p>효율적 조직관리</p>	<p>⑪ 주거복지·도시재생사업의 실행력 강화 및 한시조직과 임시조직 정비</p> <p>⑫ 업무의 전문화, 통제력 강화</p> <p>⑬ 기능 조정, 소속 변경 등을 통한 부서장 역할과 책임의 균등화</p>	<p>· 본부 등 직제순서 변경</p> <p>· 정규조직화</p> <p>· 자산운용본부  확대</p> <p>· 부 단위 조직 분리 또는 기능 이관</p>
<p>탄력적 인력관리</p>	<p>⑭ 하자과 정보처리 등에 대한 품질혁신을 위해 인력 보강</p>	<p>· 하자관리혁신처  신설</p> <p>· 관련 부서 인력 보강</p>

III 직제개편(안)

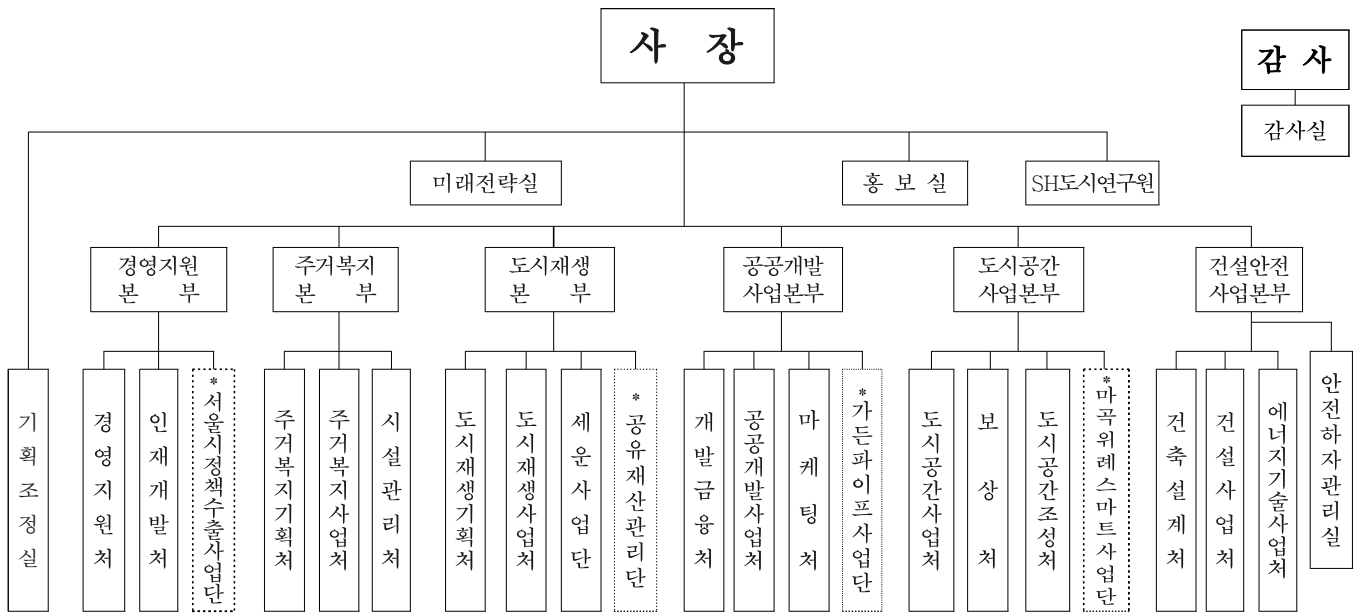
1. 기구 개편(안)

○ 신·구대비표

[현 행]

(사장, 감사, 6본부, 5실 1원 16처 1단)

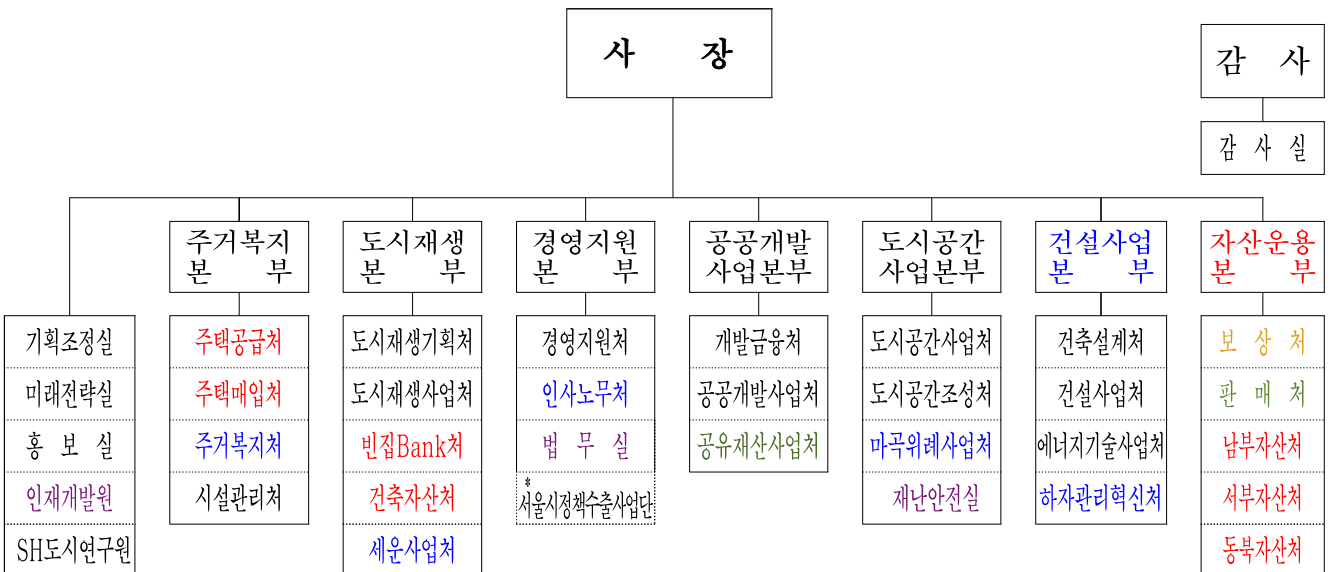
* 한시조직 4단 별도



[개 편(안)]

사장, 감사, 7본부, 6실 2원 26처

(* 한시조직 1단 별도)



○ 세부 내용

- 주요골자(본부 단위 증 1, 처 단위 증 8, 부 단위 증 16)

구분	현 행	개 정	증 감
정 규 조 직	사장 감사 6본부 5실 1원 16처 1단 64부 12센터	사장 감사 7본부 6실 2원 26처 87부 14센터	1본부 증 1실 1원 10처 증, 1단 감 23부 2센터 증
한 시 조 직	4단 9부	1단	3단 감 9부 감
계	사장 감사 6본부 5실 1원 16처 5단 73부 12센터	사장 감사 7본부 6실 2원 26처 1단 87부 14센터	1본부 증 1실 1원 10처 증, 4단 감 14부, 2센터 증

- 신설(1본부, 2실 1원 7처, 24부·2센터)

조직단위	부 서 명
본 부	자산운용본부
실·원·처·단	법무실(확대), 재난안전실(승격), 인재개발원(승격), 주택공급처, 주택매입처, 빈집Bank처, 건축자산처 남부자산처, 서부자산처, 동북자산처
부·센터	공공주택기획부, 사회적가치부, 소통협력부, 비서실, 청신호주택부, 전세주택부, 매입주택품질점검부, 주택정비사업부, 빈집Bank기획부, 빈집사업부, 건축자산관리부, 건축자산사업부, 자산관리부 송무부, 개발금융운영부, 공공개발부, 캠퍼스타운사업부, 산업단지관리부, 공유재산건축부, 공공설계부, 견적발주부, 하자기획부, 가든파이브관리부, 청렴윤리부, 강동센터, 구로금천센터

- 업무 효율성, 업무량 변화 등을 고려한 조직 폐지(1처·1단, 8부)

조직단위	부서명	개편내용
실·원·처·단	주거복지사업처	주거복지처와 3개 지역자산처에 기능 이관
	가든파이버사업단	판매처에 기능 이관
부·센터	계약심사부	계약부와 견적발주부(신설)에 기능 이관
	고객지원부	소통협력부로 확대 개편
	시설활용부	시설계획부와 시설관리부로 기능 이관
	공유재산관리부	자산관리부로 기능 이관
	개발기획부	공공개발부로 통합
	개발사업부	
	운영관리부	가든파이버관리부로 통합
공급수납부		

※ 승격에 따른 폐지(2부) : 인재개발부, 재난안전부

- 업무 연계성 또는 효율성 제고를 위한 소속 변경(1처, 9부)

현행			변경		
본부	실·원·처·단	부	본부	실·원·처·단	부
주거복지본부	주거복지사업처	주거복지사업부	주거복지본부	주거복지처	주거복지사업부
도시재생본부	도시재생사업처	공동체주택사업부	주거복지본부	주택매입처	공동체주택사업부
		매입주택부			매입주택부
	공유재산관리단	공유재산개발부	공공개발사업본부	공유재산사업처	공유재산개발부
공공개발사업본부	마케팅처	분양수납부	자산운용본부	판매처	분양수납부
도시공간사업본부	보상처	보상총괄부	자산운용본부	보상처	보상총괄부
		용지보상부			용지보상부
		수탁보상부			수탁보상부
건설안전사업본부	안전하자관리실	하자관리부	건설사업본부	하자관리혁신처	하자관리부

- 담당업무의 완결성, 명칭의 통일성 등을 고려한 명칭 변경(1본부, 5처, 3부)

현 행			변 경		
본 부	실·원·처·단	부	본 부	실·원·처·단	부
사 장	미래전략실	미래전략부	사 장	미래전략실	미래혁신부
경영지원본부	인재개발처	인재기획부	경영지원본부	인사노무처	인 사 부
주거복지본부	주거복지 기 획 처		주거복지본부	주거복지처	
	시설관리처	시설지원부		시설관리처	시설관리부
도시재생본부	세운사업단		도시재생 본 부	세운사업처	
도 시 공 간 사 업 본 부	마곡위례 스마트사업단		도 시 공 간 사 업 본 부	마곡위례 사 업 처	
건 설 안 전 사 업 본 부	안전하자 관 리 실		건설사업본부	하자관리 혁 신 처	

- 소속 및 명칭 변경(2처, 4부 · 11센터)

현 행			변 경		
본 부	실·원·처·단	부	본 부	실·원·처·단	부
경영지원본부		법무지원실	경영지원본부	법 무 실	법무지원부
주거복지본부	주거복지 기 획 처	공공임대부	주거복지본부	주택공급처	공공주택부
		맞춤임대부			맞춤주택부
주거복지 사 업 처	주거복지 사 업 처	남부주거복지단 강남센터	자산운용본부	남부자산처	강남서초 센터
		남부주거복지단 송파센터			송파센터
		남부주거복지단 관악센터			관악동작 센터
		서부주거복지단 강서센터		서부자산처	강서센터
		서부주거복지단 양천센터			양천영등포 센터
		중부주거복지단 마포센터			마포용산 센터

현행			변경		
본부	실·원·처·단	부	본부	실·원·처·단	부
주거복지본부	주거복지 사업처	중부주거복지단 은평센터	자산운용본부	서부자산처 동북자산처	은평서대문 종로센터
		북부주거복지단 성북센터			성북강북 센터
		북부주거복지단 노원센터			노원도봉 센터
		중부주거복지단 성동센터			성동중구 센터
		북부주거복지단 동대문센터			동대문광진 중랑센터
도시재생본부	공유재산 관리단		공공개발 사업본부	공유재산 사업처	
공공개발 사업본부	마케팅처	판매부	자산운용본부	판매처	택지판매부

- 직제순 변경 : (현행) 경영지원본부, 주거복지본부, 도시재생본부
 → (변경) 주거복지본부, 도시재생본부, 경영지원본부
- 변경이유 : 주거복지·도시재생 전문공기업으로서 주력 분야에 선도
 역할 부여

○ 한시조직의 개편

- 현황(직제규정 제12조제2항 관련)

한시조직	서울시정책 수출사업단	공유재산관리단	가든파이버 사업단	마곡위례 스마트사업단	
소속	경영지원본부	도시재생본부	공공개발사업본부	도시공간사업본부	
설치일	2015.12.30	2015.12.30	2011.01.27	2015.12.30	
운영기한	2019.12.31	2021.06.30	2020.06.30	2018.12.31	
연혁	명칭	서울시정책수출사업단	공유재산사업단	가든파이버사업단	마곡사업단
	설치일	2015.05.31	2015.06.05	2009.06.18	2009.01.30
	형태	임시조직	임시조직	임시조직	한시조직
	연장	1회 (’17)	1회 (’18)	4회 (’13, ’15, ’17, ’18)	* 마곡사업단 1회(’11)

- 필요성

- 한시조직의 설치는 **한시적 업무수요** 발생 또는 **기존 부서에서 수행 곤란한** 업무 추진에 한정되고, **존속기간 경과** 시 **자동 폐지**되어야 하는 바,
- 1회 이상 운영기간의 연장에도 불구하고 향후 **지속적인 업무발생**으로 **추가 연장**이 예상되는 한시조직에 대한 존폐 등 재검토 불가피

- 개편방법  **정규 조직화의 경우 명칭 변경 또는 조직 축소 추진**

- 존속 : 서울시정책수출사업단(서울시에서 재단설립 추진 중)
- 정규조직화 : 공유재산관리단, 가든파이버사업단, 마곡위례스마트사업단

[한시조직 운영 관련 법령]

● **지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정(대통령령 제28977호)**]

제8조(한시기구의 설치운영)

- 설치요건

- ① 긴급히 발생하는 **한시적 행정수요** 대처
- ② **일정기간 후 끝나는** 사업 수행
- ③ 기존 **보조기관**과 담당관으로는 그 **목적**을 달성할 수 없을 정도의 업무의 중요성과 업무량
- ④ **최소한 1년 이상의 업무량**

- 존속기한 : **3년의 범위**, 사업추진의 지연 등 불가피한 사유 외에는 **1회에 한하여** 연장

● **행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙(대통령령 제28728호)**]

제17조의3(한시적 보조기관 등의 설치)

- 설치요건

- ① **한시적 발생 행정수요**에 대처
- ② 기존의 **보조기관**과 **보좌기관**으로는 그 **목적달성이 곤란한** 중요한 업무 발생
- ③ 예상되는 행정수요와 업무량의 불명확 또는 소관 업무를 개별 하부조직이 지속적으로 수행해야 할지 불확실

- 존속기한 : **3년 이내**, 총 **2년**의 범위에서 연장. 단, 국가적 중요사업 수행 등 필요한 경우 행정안전부장관과 협의 후 2년 초과

2. 정원 조정

○ 신·구대비표

구 분	총 계 (명)	정 원(명)													정원의외
		계	임원	사무직·기술직				주거복지직				전문직			
				소계	1급	2급	3급 이하	소계	사무원	기술원	복수직	소계	부문별	연구원	
현행	1,344	1,216	5	757	20	69	668	396	207	82	107	58	40	18	128
개정(안)	1,476	1,347	5	869	20	69	780	400	228	172		73	55	18	129
증감	132	131		112			112	4	21	90	-107	15	15		1

※ 서울시(주택정책과)와 협의를 통하여 인력 산출

○ 증원내역

증 원 이 유		인원(명)
민선7기 공약 이행	① 지역균형발전의 역할 증대 (빈집, 캠퍼스타운, 도시재생사업, 일자리 창출 등)	35
	② 임대주택 24만호, 추가 19만여호 공급	39
서울시 위탁사업 등 업무량 증가	③ 한옥 등 자산관리, 공유재산 위탁개발사업 참여	28
	④ 임대주택 관리, 리츠 사업 등에 따른 소요인력	14
경영혁신	⑤ 사회적 가치 실현 (시민주주기업으로의 혁신, 청렴윤리 강화)	8
품질혁신	⑥ 송무·교육·하차처리 기능 강화	8
계		132

○ 사무직·기술직 증원(3급 이하 112명)

- 실무인력(3급 이하) 확보를 위해 관리직(1·2급) 정원 동결

[관리직 비율 변동 현황] ☞ 임원(5명) 제외

(현행) 7.02%(94명 / 1,339명) → (변경) 6.39%(94명 / 1,471명)

※ 지방공기업설립운영기준에서 정한 '관리직' 비율 : 20% 이하

○ 주거복지직 증원(4명) 및 복수직 폐지

구 분	계	사무원	기술원	복수직
현 행(명)	396	207	82	107
조정(안)(명)	400	228	172	
증 감(명)	4	21	90	-107

- 임대주택 관리물량의 지속적 증가에 따른 지역 센터 확대개편에 대응
- 복수직 폐지 ⇨ 2015년도 「주택관리 조직·인력 분석 용역」 결과 반영
 - 융·복합 행정과 직렬 세분화에 대응한 다양한 전문성 함양, 역량·성과 중심의 공직분위기 조성, 탄력적 조직·인사 운영을 위해 도입하였으나
 - 실제 사무원(216명)과 기술원(164명)외 소수 직렬이 운영되고 있지 않고, **사장의 직렬 간 정원 조정**(제333회 이사회 의결)으로도 탄력적인 인사운영이 가능한 것으로 사료되어 현재 사무원·기술원 비율로 해당 정원에 포함

○ 전문직 증원(15명)

- 주요 증원내역

부 문	소요인력	담 당 업 무
계	15명	
법 무	4명	법무실(변호사 4)
금 융	2명	개발금융기획부(도시재생금융 1, 사회적금융 1)
교 육	1명	인재개발원(내·외부 교육 총괄, 원장)
건축설계	1명	공공주택기획부(공공주택 공간계획, 공정관리 등)
도시재생	1명	정비사업기획부(정비전문가)
보 상	1명	보상부서(감정평가사)
자산관리	3명	건축자산처(한옥관리 1, 근대자산관리 2)
갈등관리	1명	사회적가치부(인권경영, 대내외 갈등관리)
거버넌스	1명	소통협력부(시민주주제 운영에 따른 주주단 관리 등)

○ 공무직 증원(미화직 1명)

- 직접 고용에 따른 법정 휴가 보장 등을 위해 발생한 부족 인력 보강

3. 정원통합

○ 통합의 필요성 : 서울시 「노동존중특별시 2단계」 계획의 충실한 이행

- 정원통합 방식에 의한 무기 계약직의 정규직 전환
- 정규직 전환 관련 세부사항은 노사합의를 통해 자율적으로 결정

○ 통합방법 : 노사합의로 결정된 무기 계약직에 대해 우선 시행
(2018년 6월 21일 임대주택관리직원에 대한 통합 합의)

○ 통합(안) [제333회 이사회\(2018.8.29.\) 의결](#)

- 정원외인력정수관리규정에서 정한 임대주택관리직원 정수를 「주거복지직」 직군을 신설하여 정원으로 이관

(단위 : 명)

구분	총정원	임원	직 원						
			계	사무직·기술직			주거복지직	전문직	
				소계	1급	2급			3급이하
현행	820	5	815	757	20	69	668		58
개편	1,216	5	1,211	757	20	69	668	396	58
증감	396		396					396	

※ 금번 증원인력 미반영

○ 조치사항 : 정관의 정원외인력정수관리규정 운영 근거 변경

- 변경이유 : 정관에서 정원외인력정수 관리 근거의 하나로 정하고 있는 임대주택관리직원이 해당 정수에서 제외됨에 따라 나머지 정수를 아우르는 관리근거의 재설정 필요

- 변경(안)

(현행) 임대주택관리 등에 소요되는 인력 →

(변경) 일시적 사업 확대 또는 공사의 관리·운영 지원 등에 소요되는

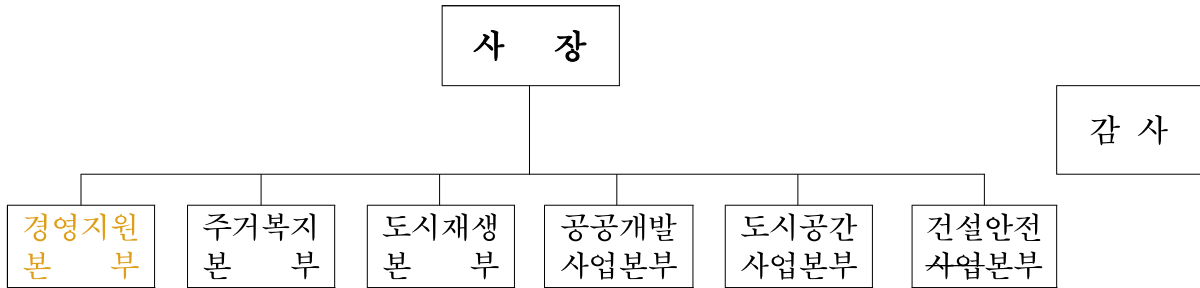
- 조치사항 : 서울주택도시공사정관 제22조제2항 개정

IV 정관 개정(안)

1. 기구 : 1본부 신설, 1본부 명칭변경, 직제 순 변경

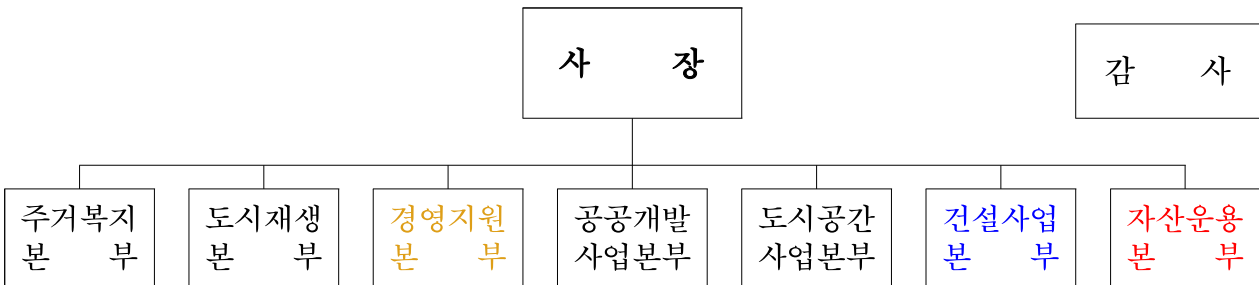
(현 행)

(사장, 감사, 6본부)



(개정(안))

(사장, 감사, 7본부)



2. 정원 : 131명 증원

구분	정원	임원	직원						
			계	사무직·기술직			주거복지직	전문직	
				소계	1급	2급			3급 이하
현행	820	5	815	757	20	69	668		58
개정(안)	1,347	5	1,342	869	20	69	780	400	73
증감	527		527	112			112	400	15

(붙임1)

정관 신·구조문 대비표

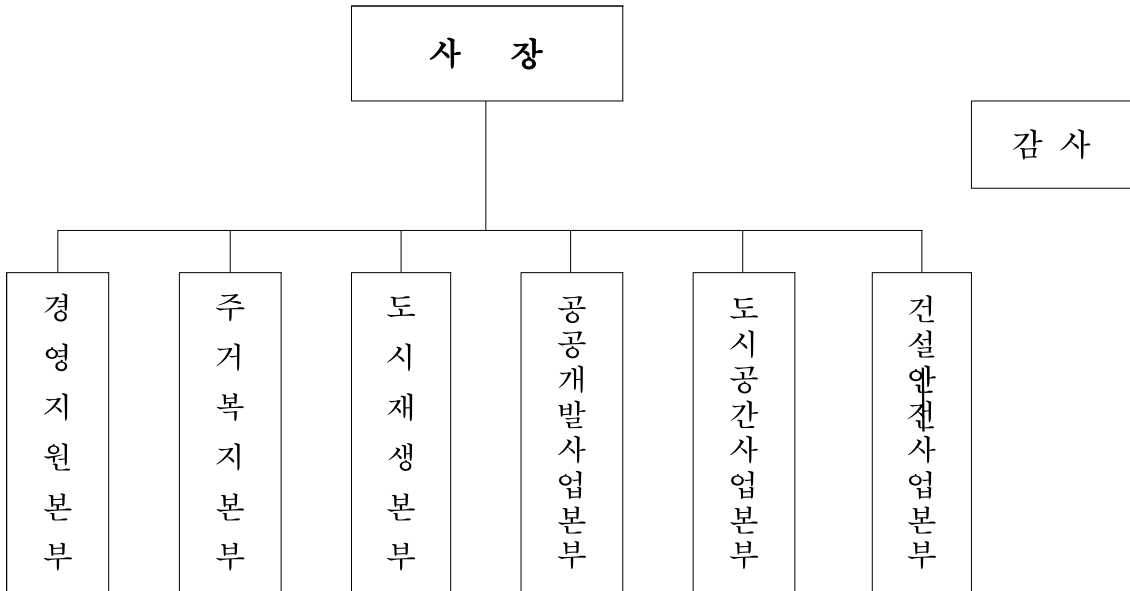
현 행	개 정(안)
<p>제22조 (조직 및 정원) ① 공사에 사장, 감사, 6본부를 두며, 기구표는 <u>별표1</u>과 같다.</p> <p>②공사의 임원 및 직원의 정원은 <u>별표2</u>와 같다. 단, 일시적 사업 확대 또는 공사의 관리·운영 지원 등에 소요되는 인력에 대하여 별표2의 정원과 별도로 정수관리에 관한 규정을 정하여 관리할 수 있다</p> <p>③ 생략</p> <p>④ 생략</p>	<p>제22조 (조직 및 정원) ① 공사에 사장, 감사, 7본부를 두며, 기구표는 별표1과 같다.</p> <p>②공사의 임원 및 직원의 정원은 별표2와 같다. 단, 일시적 사업 확대 또는 공사의 관리·운영 지원 등에 소요되는 인력에 대하여 별표2의 정원과 별도로 정수관리에 관한 규정을 정하여 관리할 수 있다</p> <p style="text-align: center;">※ 별표2 개정 ⇒ 별첨</p> <p>③ 현행과 같음</p> <p>④ 현행과 같음</p> <p style="text-align: center;">부 칙(2019.00.)</p> <p>① 이 정관은 공포한 날부터 시행한다.</p>

【별표1 (제22조제1항 관련)】

기 구 표

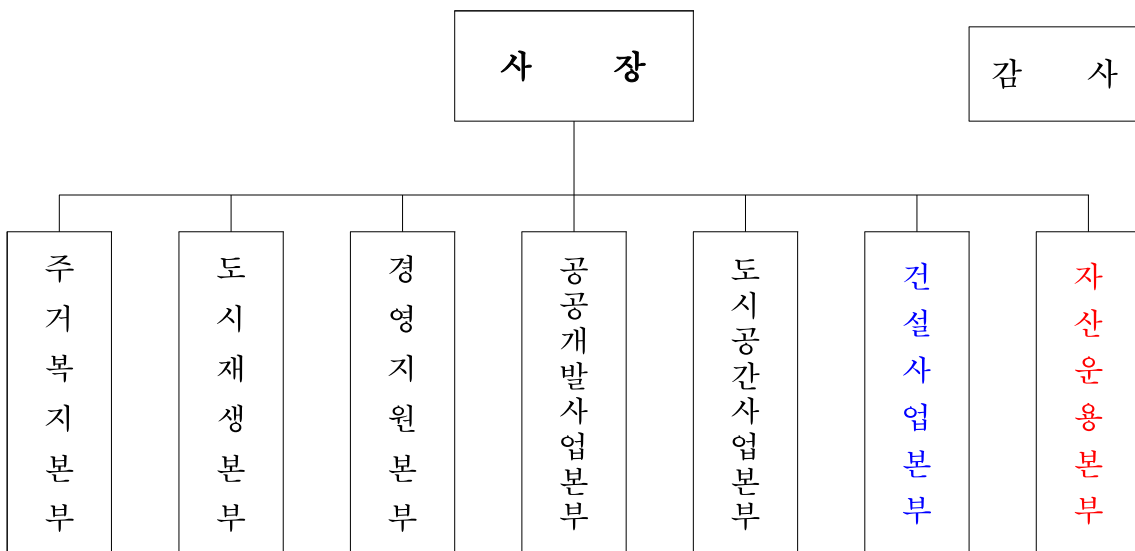
(현 행)

(사장, 감사, 6본부)



(개정(안))

(사장, 감사, 7본부)



【별표2 (제22조제2항 관련)】

정 원 표

(현 행)

총정원	임 원	직 원					
		계	일 반 직				전문직
			소계	1급	2급	3급 이하	
820	5	815	757	20	69	668	58

(개정(안))

총정원	임 원	직 원						
		계	사무직 · 기술직				주 거 복지직	전문직
			소계	1급	2급	3급 이하		
1,347	5	1,342	869	20	69	780	400	73

● 서울주택도시공사정관 제 호

서울주택도시공사정관 중 개정안

서울주택도시공사정관 일부를 다음과 같이 개정한다.

제22조를 다음과 같이 개정한다.

제22조 (조직 및 정원) ① 공사에 사장, 감사, 7본부를 두며, 기구표는 별표1과 같다.

②공사의 임원 및 직원의 정원은 별표2와 같다. 단, 일시적 사업 확대 또는 공사의 관리·운영 지원 등에 소요되는 인력에 대하여 별표2의 정원과 별도로 정수관리에 관한 규정을 정하여 관리할 수 있다

③공사는 특정업무의 수행을 위하여 별표2의 정원내에서 한시조직을 둘 수 있으며, 세부적인 사항은 직제규정으로 정한다.

④이 정관에서 정하지 아니한 조직 및 정원에 관한 사항은 직제규정에 의한다.

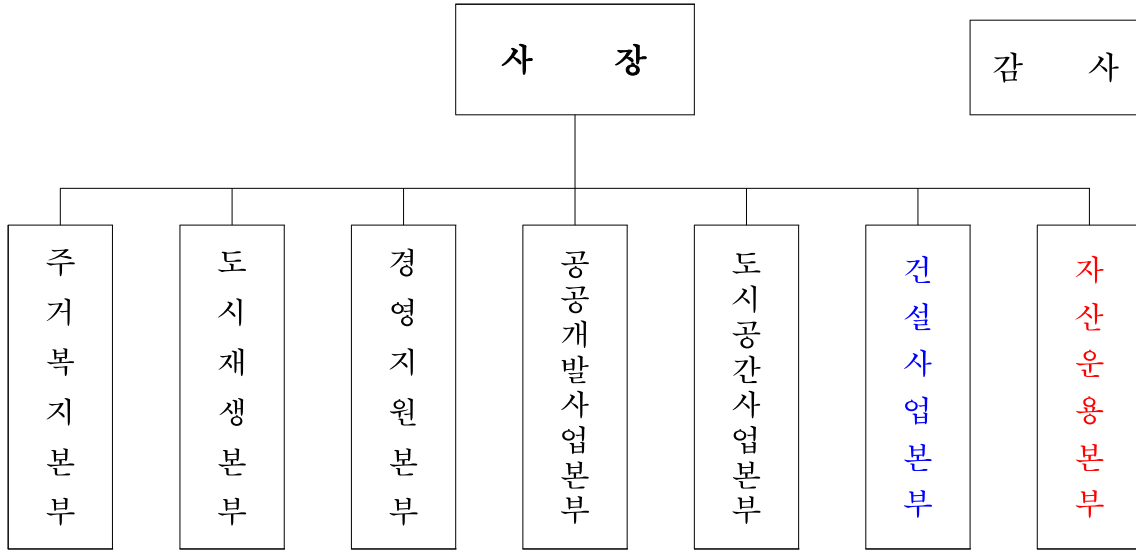
부 칙(2019.00.00.)을 다음과 같이 신설한다.

이 정관은 공포한 날부터 시행한다.

【별표1 (제22조제1항 관련)】

기 구 표

(사장, 감사, 7본부)



【별표2 (제22조제2항 관련)】

정 원 표

총정원	임 원	직 원						
		계	사무직 · 기술직				주 거 복지직	전문직
			소계	1급	2급	3급 이하		
1,347	5	1,342	869	20	69	780	400	73

(붙임2)

신설 부서의 기대효과

부 서	기 대 효 과
자산운용본부 (남부자산처) (서부자산처) (동북자산처) (가든파이버관리부) (강동센터) (구로금천센터)	<ul style="list-style-type: none"> • 유형자산의 매입, 매각 및 운용 등에 대한 체계적 관리 실현 • 보상·판매의 전문성 확보를 통한 사건·사고 예방 및 재무건전성 제고 • 이주대책, 생활대책 등에 대한 유기적 협업으로 업무효율성 제고 • 강남·북 균형발전 기여 및 현장에 맞는 지역맞춤형 서비스 제공 • 다양한 사무 처리를 위한 직군 간 협업을 통하여 소통과 화합 유도 • 지속적 증가 추세에 있는 임대주택관리에 대한 선제적 대응
법 무 실 (송무부)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업영역의 다양화에 따라 증가하는 법률지원 수요 해소를 통한 사업(업무)의 속도 제고 및 법적 리스크 저감 • 민사소송, 소송비용액 확정결정 신청의 직접 수행을 통한 소송 부서 부담 경감
인재개발원	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 경제주체의 역량 향상을 통한 지역균형발전에 기여 • 공공기관으로서 현장 밀착형 교육프로그램 등을 통한 공익성 실현 • 실습 또는 체험 프로그램 운영의 일원화를 통한 효율성 제고
주택공급처 (청신호주택부) (전세주택부)	<ul style="list-style-type: none"> • 임대주택 유형의 다양화에 따른 공급업무의 전문성 제고 • 임대주택 공급업무의 분리를 통한 주거복지사업 강화에 기여 • 주택도시기금 손실방지 등 기금관리의 전문성 확보
주택매입처 (매입주택품질점검부)	<ul style="list-style-type: none"> • 서울시 매입 임대주택 확대 공급계획(연간 2,500호 → 5,000호) 실현을 위한 조직 확대로 민선7기 임대주택 24만호 공급에 기여 • 택지고갈 및 공공재원 부족에 따른 민관협력의 공공지원 민간 임대주택 공급확대의 실효성 제고 • 주택 매입과 품질점검의 분리운영을 통한 업무의 전문성 확보
빈집Bank처	<ul style="list-style-type: none"> • 빈집을 활용한 청년, 신혼부부 등 사회취약계층 주거안정 도모 • 체계적인 빈집관리를 통한 도심 저층주거지 정비 실현 • 공적임대주택 24만호 공급 등 서울형 주거복지 실현에 기여
건축자산처	<ul style="list-style-type: none"> • 한옥 보전·진흥사업 대행기관으로서 한옥 등 건축자산 보전 관리에 기여 • 건축자산자재센터 운영, 기술개발 및 연구조사 등 관련 산업 육성의 전문성 축적의 기회로 활용
하자관리혁신처 (하자기획부) * 재난안전실 분리	<ul style="list-style-type: none"> • 현장기능 강화 및 담당인력의 전문성 확보를 통한 하자서비스 제고 • 재난·안전관리 기능 강화를 통한 사회적 가치의 충실한 실현

부 서	기 대 효 과
공공주택기획부	<ul style="list-style-type: none"> • 대외적 창구의 일원화를 통한 업무의 효율성 제고 • 임대주택 24만호 및 추가 19만여호 공급 기획, 실적관리 등에 대한 서울시와의 유기적 협업을 통한 실행력 강화
사회적가치부	<ul style="list-style-type: none"> • 공공기관으로서 숭선수범을 통한 사회적 책임 실천 • 사회적 가치 창출과 조기 정착을 통한 지속가능경영 실현 • 일련의 과정을 체계적으로 관리함으로써 업무효과의 극대화 도모
소통협력부	<ul style="list-style-type: none"> • 자치분권 확대, 직접 민주주의 강화 등 시민참여 욕구 증대에 대한 선제적 대응 • 시민과의 다양한 쌍방향 소통을 통한 경영의 투명성·책임성 제고
주택정비사업부	<ul style="list-style-type: none"> • 신길13, 답십리17, 백사마을 등 단독시행방식의 재개발·재건축 사업의 원활한 실행 관리 • 전담조직에 의한 재개발·재건축조합 및 주민대표와의 유기적 협업체계 유지를 통한 갈등관리 등의 조정력 제고
자산관리부	<ul style="list-style-type: none"> • 공유재산 관리와 우리 공사 보유 토지 관리의 일원화(DB화) 등을 통한 관리자산의 효율성 증대 및 업무의 효율화 도모 • 현재 회계부에서 일괄처리하고 있는 회계와 자산관리 분야의 분리·운영을 통한 업무의 전문성 제고
개발금융운영부	<ul style="list-style-type: none"> • 서울리츠형 행복주택의 상시 공급 실현을 통한 공가 최소화로 수익성 제고 • 시민펀드, 신탁회사 설립 등 새로운 사업 유형의 탄력적 추진 • 증가하는 리츠형 임대주택 물량의 공급·관리에 선제적 대응
캠퍼스타운 사업부	<ul style="list-style-type: none"> • 교육·문화·돌봄 인프라 불균형 해소를 통한 지역 균형발전 도모 • 청년들의 주거 및 창업지원 등을 위한 동력 확보 • 캠퍼스의 창조적 인재를 활용한 지역재생의 혁신거점 조성
산업단지관리부	<ul style="list-style-type: none"> • 산업단지의 생애주기별 종합관리에 대한 전문성 축적의 기회로 활용 • 산업단지 홍보, 단지 내 기업유치, 입주계약 체결 및 산집법 준수 관리, 입주기업 사후관리 등을 통하여 공기업으로서 공공성 실현에 기여

부 서	기 대 효 과
공유재산건축부	<ul style="list-style-type: none"> • 미래 성장사업 확보 및 공유재산 개발 전문기관으로서의 입지 강화 • 사업지 선정 및 수주, 사업계획, 건설공사의 설계 및 시공 등을 일괄 수행함으로써 협업의 원활화 및 추진력 향상
공공설계부	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 건축설계 물량 및 리츠 수탁물량 확대 등에 대한 효과적 대응 가능 • 건축설계 관리감독 강화를 통한 건축설계 품질관리 강화
견적발주부	<ul style="list-style-type: none"> • 서울시 건설업 혁신 3不 대책 시행에 따른 견적 및 발주물량 증가에 효과적으로 대응 • 견적 및 발주기능의 독립성 강화 및 견적발주 기능의 전문성 축적 실현
청렴윤리부	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패 추진의 전문역량 강화를 통한 대외경쟁력 향상 및 청렴 윤리의식 강화에 기여 • 체계적이고 지속적인 부조리 근절 노력을 통한 공사 이미지 제고