

제 3 1 5 회 정 례 회
보 건 복 지 위 원 회

서울특별시 사회서비스원 조직개편에 관한 정관변경 보고

2022. 11. 21.

서울특별시 사회서비스원

서울특별시 사회서비스원 조직개편에 관한 정관 개정안

1. 개정이유

- 재단 조직진단('22.6월) 결과 반영하여 업무별 기능 조정 및 개편 필요

-조직진단 주요내용-

본부 기획부서 강화, 인사·노무 기능 명확화, 전산기능 강화를 통한 운영체계 고도화

2. 주요골자

: 기구표 수정

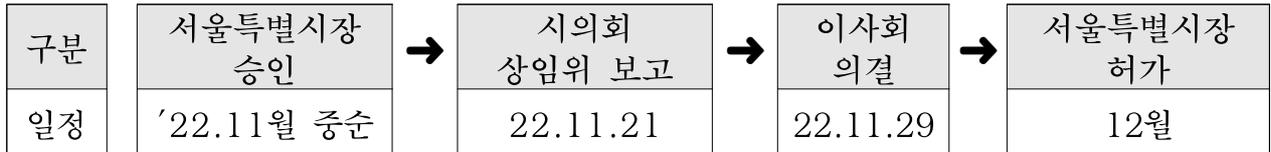
- 기획관리실 2실 체제 전환 및 신설 실간 업무기능 조정
 - 現 기획관리실의 경우 관할 업무분야가 광범위하여 효율적인 관리의 한계가 존재함에 따라 2실 체제로 전환하여 체계적인 조직운영 추진
 - 1실 (기획관리실) ▶ 2실 (기획조정실, 경영관리실)
 - 전략기획팀은 소속기관의 효율적인 운영을 위해 전산과 홍보·교육업무를 강화하고 **경영기획**(경영전략/사업계획, 조직관리 등) 및 **서비스 품질관리** 기능을 이관하여 **총괄기능 역할 수행**
 - 인사팀의 인사·노무 기능 분리하여 인사 관리 강화
 - 경영관리팀으로 노무업무 이관(인사팀→경영관리팀)하여 노사 조정기능 전문화
- 전략사업실/실내 팀명 변경 및 감사실 팀으로 전환(감사실 → 감사팀)
 - 現 전략사업실의 경우 일부 업무변경 (소속기관 총괄(인사, 복무, 예산 등), 민간사업지원 기능 강화(노무, 법무, 회계, 교육), 종합 돌봄서비스 범위 확대 등) 사항 반영하여 실 및 실내 팀 명칭변경 추진
 - 실 : 전략사업실 ▶ **사업운영실**
 - 팀 : 종합재가서비스팀 ▶ **돌봄사업팀** / 어린이집운영팀 ▶ **보육사업팀**
전략사업팀 ▶ **사업지원팀**
 - 감사실은 감사팀으로 변경 추진

3. 참고사항

○ 제안근거

- 「사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률」(’22.3.25.시행)
- 「사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률 시행령」(’22.3.25.시행)

○ 추진절차 및 일정



※사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률(’22.3.25.시행) 제13조(정관)②시·도 서비스원은 정관을 변경하려는 경우에는 시·도지사의 허가를 받아야 한다.

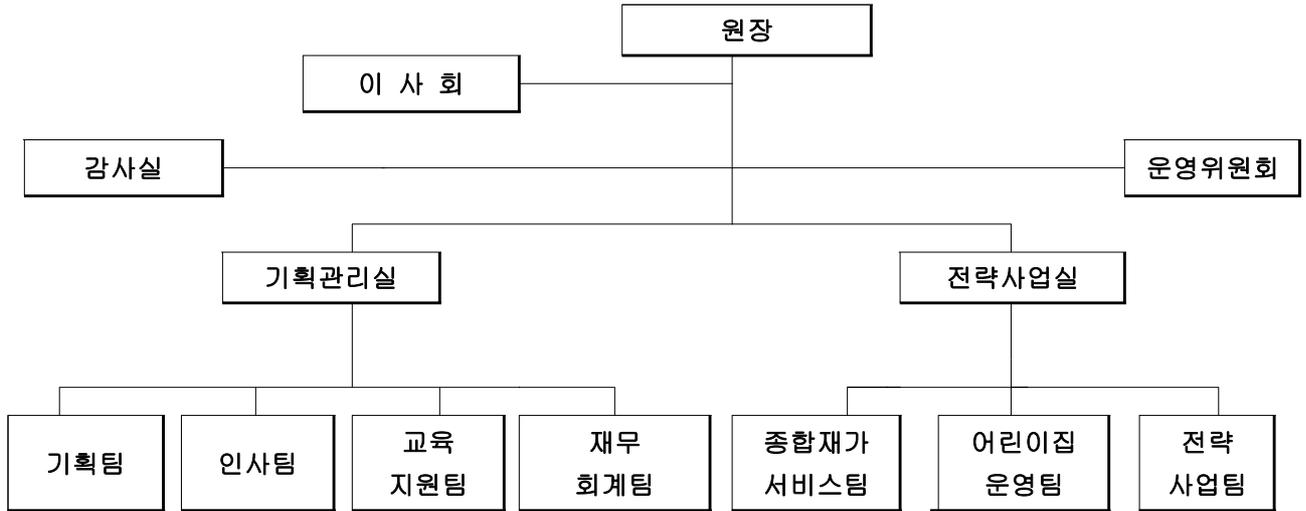
4. 첨부

- [별표] 현행 기구표 및 기구표 개정안 1부.

<별표>

기구표

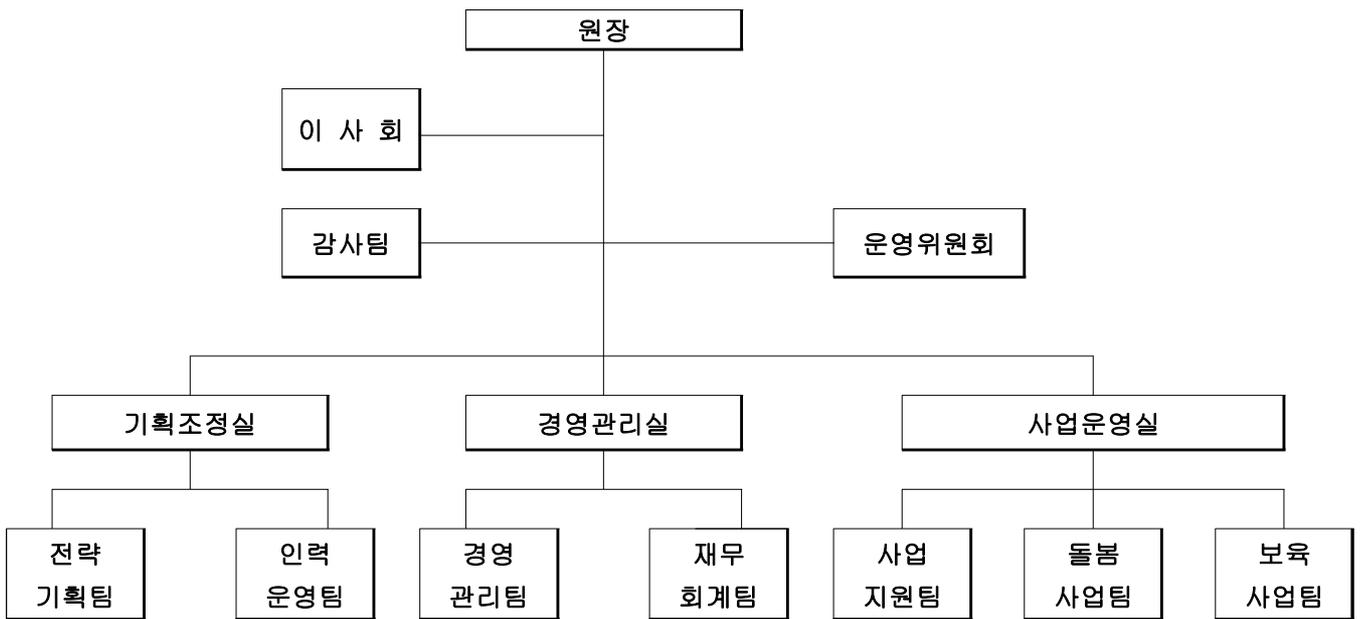
(현행)



※ 소속기관: 종합재가센터(12개소), 데이케어센터(2개소), 어린이집(7개소)

(개정안)

기구표



※ 소속기관: 종합재가센터(12개소), 데이케어센터(2개소), 어린이집(7개소)