

공정하고 신뢰받는 청렴·안전특별시 구현을 위한

2021 주요 업무계획

2021. 2.

감사위원회

I 일반 현황

조직 및 인력

조직 4담당관 23팀



인력

(’21.2.1. 기준)

구분	총계		감사담당관		공공감사담당관		안전감사담당관		조사담당관	
	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
총계	130	129	49	45	17	17	31	28	33	39

기능

<p>감사담당관</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 감사위원회 회의 운영 등 지원 • 감사종합계획 수립·조정 • 청렴도향상 종합대책 수립·추진 및 공직기강 확립 • 시비보조단체 및 보조사업 감사 • 적극행정 및 사전컨설팅 지원, 일상감사
<p>공공감사담당관</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 투자·출연기관 기관운영 감사 • 투자·출연기관 채용 등 주요 발생 비리 예방 감사 • 투자·출연기관 상임감사·자체 감사기구 평가 • 투자·출연기관 비리신고센터 운영
<p>안전감사담당관</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 재해·재난대책 및 도시시설물 등 안전감사 • 상시안전 모니터링 및 안전관련 제도개선 • 건설공사 하도급 감사(조사) 및 하도급부조리신고센터 운영 • 안전감사옴부즈만 운영
<p>조사담당관</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공직자 비리 및 주요사건 조사처리 • 시정 주요 시책사업 확인·점검 • 공무원·공공안전관 비위행위 등 조사 • 공익제보센터 및 청탁금지법 관련 업무 • 공직자 재산등록 및 퇴직자 취업심사

감사 및 조사대상

- 대상기관 (서울특별시 행정감사규칙 제2조)
 - 본청, 소속기관(119), 사금고(2), 법정 시비 보조단체(12), 투자출자출연기관(26), 민간위탁시설(401), 자치구(25), 자치구 금고(25), 구비 보조단체 등
- 감사주기 (서울특별시 행정감사규칙 제3조)
 - 보조기관 및 소속기관 2년, 투자·출연기관 3년

2021 예 산

○ 세입예산 : 총 7,286천원

○ 세출예산 : 총 1,741,980천원

(단위 : 천원)

구 분	2020년 예 산	2021년 예 산	증 감	
			증감액	증감률(%)
합 계	1,847,347	1,741,980	△105,367	△5.70
사업예산(계)	1,309,595	1,237,800	△71,795	△5.48
감사담당관	584,854	626,998	42,144	7.21
자율적인 공직기강확립 유도	23,000	19,000	△4,000	△17.39
감사활동 지원 및 감사의 투명성 제고	283,854	411,107	127,253	44.83
자율적 내부통제 시스템 운영	29,000	28,091	△909	△3.13
청렴의식 향상 및 청렴문화 확산	177,100	107,400	△69,700	△39.36
청렴도 평가 및 청렴시책 평가·시상	71,900	61,400	△10,500	△14.60
공공감사담당관	93,860	74,420	△19,440	△20.71
투자출연기관 소통공감 감사활동 강화	93,860	74,420	△19,440	△20.71
안전감사담당관	112,940	131,150	18,210	16.12
명예 하도급 호민관 운영	27,840	39,940	12,100	43.46
안전, 일상감사 및 하도급감사 활동 강화	85,100	91,210	6,110	7.18
조사담당관	517,941	405,232	△112,709	△21.76
부조리신고 보상	5,000	5,000	0	0.00
조사(점검) 수행 및 공익제보자 지원	66,240	65,240	△1,000	△1.51
공익제보 활성화 및 공익제보자 지원	351,940	249,940	△102,000	△28.98
공직자 재산등록 사무처리	53,609	47,400	△6,209	△11.58
기강감찰 운영	41,152	37,652	△3,500	△8.51
행정운영경비(계)	537,752	504,180	△33,572	△6.24
기본경비	537,752	504,180	△33,572	△6.24
기본경비(감사담당관)	354,306	329,442	△24,864	△7.02
기본경비(공공감사담당관)	32,133	32,163	30	0.09
기본경비(안전감사담당관)	50,923	52,729	1,806	3.55
기본경비(조사담당관)	100,390	89,846	△10,544	△10.50

II

정책목표

비 전

공정하고 신뢰받는 청렴·안전특별시 구현

목 표

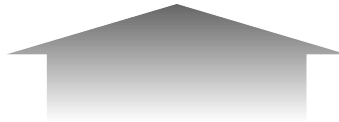
시민에게 감동을 주는 청렴·안전 서울특별시 달성

추진방향

청렴도 평가
상위권 안착

시민불편·안전
집중 감사

불법·불공정
비리사각지대 해소



추진전략
및
실행과제

청렴장책 및 적극행정 역량 강화

- 청렴 자체진단, 알림문자 서비스 확대
- 전 직원 참여 청렴실천과제 선정 추진
- 재미있고 쉬운 청렴교육·홍보 강화
- 사전컨설팅 활성화로 적극행정 지원

시민불편 및 민생분야 집중 감사

- 코로나19 방역실태 현장점검 강화
- 시민생활밀착 공공시설·정책 감사확대
- 효율적 일상감사로 부조리 사전 예방
- 투자출연기관 재정운영·관리 실태 감사

예방중심 선제적 안전감사 추진

- 안전사고 예방 특별점검 강화
- 시민생활분야 안전감사 확대
- 불법·불공정 하도급 감사 추진
- 공정·안전관리 실태 수시 감사

부정비리 차단 공직기강 점검 강화

- 부패취약분야 공직기강확립 강화
- 공무직 등 조사 전담, 관리·감독 강화
- 공익제보 상시 보고 시스템 강화
- 업무태만, 선거중립, 성비위 등 감찰강화

Ⅲ

주요사업 추진계획

1 청렴도 상위권 안착과 적극행정 활성화

- 1-1 「청렴도 평가 1등급」 도약을 위한 청렴활동 강화
- 1-2 적극행정문화 정착·확산으로 일하는 분위기 조성

2 민생감사 강화로 시민만족도 제고

- 2-1 생활밀착시설 불편해소를 위한 기획감사 추진
- 2-2 부조리 사전예방을 위한 자율적 감사 기능 강화
- 2-3 투자출연기관 건전한 성장 및 자체감사역량 강화 지원
- 2-4 코로나19 방역실태 주요시설 등 현장점검 강화

3 예방중심 선제적 안전감사 추진

- 3-1 시민생활분야 안전감사 확대로 촘촘한 안전망 구축
- 3-2 안전사고 예방, 사회적 약자를 위한 하도급감사 추진

4 공직사회 부정비리 차단을 위한 점검 강화

- 4-1 시장권한대행 체제 특단의 공직기강 확립
- 4-2 공무원·공공안전관 기강확립 추진
- 4-3 공익제보 활성화를 통한 시민권익 보호

1. 청렴도 상위권 안착과 적극행정 활성화

1-1 「청렴도 평가 1등급」 도약을 위한 청렴활동 강화

1-2 적극행정문화 정착 · 확산으로 일하는 분위기 조성

1. 청렴도 상위권 안착과 적극행정 활성화

1-1 「청렴도 평가 1등급」 도약을 위한 청렴활동 강화

- ◆ 시민이 체감할 수 있는 청렴정책으로 공정하고 청렴한 시정이미지 구축
- ◆ 청렴알림문자 확대, 청렴도 자체진단 등 청렴도 1등급 달성 매진

《 '20년도 청렴도 평가결과 - 2등급(전년대비 1등급 상승) / 광역지자체 중 최고! 》

구 분	종합청렴도	외부청렴도	내부청렴도	감 점
'20년 서울시	8.34(2등급)	8.79(2등급)	8.02(2등급)	0.25(0.05↓)
'20년 광역평균	8.02	8.19	7.81	0.07

□ 시민이 공감하는 맞춤형 청렴정책 추진 확대

① 시민대상 「청렴알림문자」 발송 서비스 실효성 확보 (상시)

- 청렴다짐 및 부패 신고안내 문자 발송률 강화 (30% ⇒ 50% 이상)

• '20년 청렴알림문자 발송률 31% 저조
• 업무담당자 문자발송 필요성 인식부족
• 청렴알림문자 개별발송으로 업무부담

⇒

• 청렴알림문자 발송률 50% 이상 견인
• 교육·홍보 및 주기적 참여 독려
• 청렴알림문자 발송 자동화 검토

※ '20년도 8,144건 발송(2년 연속 외부청렴도 2등급으로 청렴도 상승에 기여)

② 권익위 청렴도 평가 대비 자체진단 설문조사 강화 ('21.5월~)

- 청렴문화 강·약점 진단 후 취약분야 종합대책 마련 등 선제적 대응

내 부 청렴도
• 청렴도 설문응답률 저조 (본청 26%)
• 5등급 실국 자체 개선방안 마련

⇒

• 청렴평가지표 중 설문응답률 상향 추진
• 2연속 5등급 실국 개선방안 이행보고

외 부 청렴도
• 권익위 광역 평가항목과 상이(3개)
• 부패요인 구체적인 분석 미흡

⇒

• 권익위 평가항목과 유사하게 조정(2개)
• 설문 재구성하여 평가 개선자료로 활용

□ 간부 공무원 반부패 청렴수준 자가진단 시행 ('21.3월~)

- 고위공무원(3급 이상) 반부패 청렴 의무교육 시행 (연간 5시간)
- 고위공무원 각종 윤리규정 숙지도 평가 (연1회, 10문항 내외)

□ 쉽고 재미있는 청렴교육 및 홍보 강화

① 코로나19 확산방지를 위한 비대면 위주 청렴교육 추진 (21.3월~)

- 온라인 실시간 「청렴 up 콘서트」 개최 (연 2회)
 - 유튜브 등을 활용해 참여자와 실시간 소통하며 진행
- 청탁금지법 교육 동영상(가칭 '일확청금*') 자료 배포 (20년도말 제작완료)
 - 청탁금지법 교육동영상(직원용, 시민용) 시 홈페이지 게시, 인재원 교육 활용

* 일확청금 : 한번(1) 보면 확실히 아는 청탁금지법

② 조직내 청렴문화 확산을 위한 다양한 홍보활동 전개 (21.3월~)

- 홍보영상 대내·외 전파로 시 청렴의지 표명 및 문화 확산
 - 유튜브, 지하철·버스, 옥외전광판 등 게시, 찾아가는 청렴교육 시 상영 등
- 부패 취약기간(명절, 선거, 연말연시 등) 청렴주간 운영 (연2회 이상)
 - 전직원 청렴주간 알림문자 발송, 청렴캠페인 실시, 청렴홍보물품 배부
- 사행시 공모전 실시, OX퀴즈·감사 뉴스레터 제작 배부 (21.3월~)



<청렴표어>

<청렴홍보영상>

<청렴·감사뉴스레터>

- 각 실·본부·국별 청렴지수 평가, 반부패 및 청렴실천 우수사례 공유

□ 청렴 활동 미흡기관 공개 및 청렴도 향상대책 마련

- 청렴도 취약분야(부당한 인사, 부당지시, 회계 등) 기관별 평가 후 공개
- 청렴 평가결과 상위그룹 포상, 하위그룹 공개 및 청렴도 향상 대책 마련

1-2

적극행정문화 정착·확산으로 일하는 분위기 조성

- ◆ 적극행정 운영 조례 제정·시행('20.12.)에 따라 적극행정 추진 기반 마련
- ◆ 사전컨설팅 등을 통한 적극행정 지원으로 일하는 분위기 조성

□ 적극행정 전담조직 정비 및 「적극행정위원회」 구성·운영

○ '21년 적극행정 실행계획 수립('21.3월)

- 적극행정 추진과제 발굴·시행 및 적극행정 우수공무원 선발·우대 방안
- 적극행정 관련 교육·확산, 소극행정 예방·근절과 점검 방안 마련
- 사전컨설팅, 적극행정 면책제도의 운영에 관한 사항

※ 적극행정 실행 중점과제

- ▶ 추진체계 구축 : 적극행정위원회 운영, 전담팀 신설
- ▶ 공무원 보호·지원 : 의사결정부담 완화, 사전컨설팅, 면책제도 활성화
- ▶ 공무원 우대 : 우수공무원 인센티브, 우수사례 선정
- ▶ 공직문화 조성 : 소극행정 예방시스템 구축 등

○ 서울특별시 적극행정위원회 구성·운영(상반기)

- 전문가, 시의원 등 15명 이내 위원 구성 (임기 3년, 민간위원 1/2 이상)

○ 적극행정 공직문화 확산을 위한 전담조직 구성·운영(상반기)

- 적극행정 전담팀(6명) 구성으로 적극행정 추진 강화, 사전컨설팅 인력 보강

□ 적극행정 공무원 보호·지원을 통한 일하는 공직문화 조성

○ 적극행정 공무원 보호·지원을 위한 관계부서 간 협업체계 강화

- 규제사항 정비, 법률지원 등 협업체계 구축으로 실무자 의사결정 부담 완화

○ 적극행정 우수 공무원 선정 및 인센티브 부여(연 2회, 반기별 5명 내외)

- 적극행정을 통한 규제혁신, 민원·갈등 해결, 공공서비스 질 향상 등

작성자

감사담당관 : 이계열 ☎2133-3010

감사총괄팀장: 황선아 ☎3012

담당: 김혜송 ☎3023

감사3팀장 : 장선경 ☎1890

담당: 전원신 ☎1892

□ 공직사회의 소극행정 예방을 위한 감사기능 강화

- 소극행정민원 및 사전컨설팅 신청 유형, 발생원인 등 종합적으로 분석
 - 소극행정 유형과 판단기준을 명확히 설정하고 감사부서에서 개선된 기준 적용
 - 소극행정 원인분석을 통해 빈발분야에 대한 재발방지 방안 수립(교육 등)
- 소극행정 민원 중 위법·부당한 사례 발견시, 직권감사로 전환 추진
 - 고질민원, 규정미비·상충, 업무회피, 기관·부서간 갈등사례 등

□ 사전컨설팅 강화 및 적극행정 면책 활성화

- 최근 2년간 사전컨설팅 신청·처리 지속 증가 ('19년 28건, '20년 60건)

연도	접수	감사위원회 의결의견		참고용 검토의견* (면책X)	중앙부처 의뢰				취하	처리중
		인용(면책O)	기각		인용	기각	처리중	반려		
'19	28	8		16	1	-	-	1	2	-
'20	60	15	1	35	-	-	1	2	5	1
'21.2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3

※ 각종 제도·규정의 불분명한 사항에 해결방안 제시, 업무리스크 최소화 기여

- 코로나19 방역 신속대응 지원을 위한 사전컨설팅 중점지원
 - 생활치료센터, 소상공인 지원 등 코로나19 대응 관련 컨설팅 처리(19건)
- 시정 주요사업 추진동력 확보를 위한 사전컨설팅 제도 홍보 강화
 - 사전컨설팅 우수사례 웹툰(월1회), 주요 사례집 발간·배포('21.10월)
 - 시·자치구간 상호 협의 및 정보공유를 통한 사전컨설팅 제도 확산
- 적극행정 면책제도 정비 등을 통한 전문성·효율성 제고
 - 효율적 업무 처리 등을 위한 적극행정 면책처리 절차, 규정 등 재정비

※ 적극행정 면책 처리현황 : '19년(5건), '20년(25건)

□ 향후계획

- 적극행정 실행계획 수립('21.3월) 및 전담팀 구성·운영('21년 상반기)
- 적극행정 우수사례 선발(상·하반기) : '21. 7월, 12월
- 사전컨설팅 및 적극행정면책 심의·처리 : '21. 1~12월

2. 민생감사 강화로 시민만족도 제고

2-1 생활밀착시설 불편해소를 위한 기획감사 추진

2-2 부조리 사전예방을 위한 자율적 감사 기능 강화

2-3 투자출연기관 건전한 성장 및 자체감사역량 강화 지원


2-4 코로나19 방역실태 주요시설 등 현장점검 강화

2. 민생감사 강화로 시민만족도 제고

2-1 생활밀착시설 불편해소를 위한 기획감사 추진

- ◆ 시민생활에 밀접한 업무와 삶의 질 향상에 영향을 미치는 분야 집중감사
- ◆ 외부 전문가 감사 참여·자문을 통해 공정하고 합리적인 감사 추진

□ 시민생활 밀착시설 및 삶의 질 향상 분야 집중 감사

생활 밀착 분야			삶의 질 향상 분야		
보건·환경	보건환경연구원 공공보건의료재단		여가	공원녹지사업소 서울식물원	
수돗물	상수도사업본부 물재생센터		문화	세종문화회관 서울문화재단 (문화예술지원사업)	
생활불편	120다산콜재단		사회복지	시립쪽방상담소	

- 보건·환경, 공공의료, 교통 등 **생활밀착 분야 감사 강화**
 - 한강교량 시설물 유지관리 실태, 상수도 시설물 유지관리실태
 - 민간위탁 시립병원(동부병원 등 4개소) 안전관리 실태 등
- 사회복지, 문화예술 등 **삶의 질 향상 분야 감사 확대**
 - 아이돌봄 등 여성 지원 실태, 시립쪽방상담소(5개소) 운영관리 실태
 - 창작지원·예술교육·지역문화 등 문화예술지원 사업 운영 실태 등

□ 공익감사단 운영·확대를 통한 감사 전문성 및 투명성 제고

- 전문지식이 필요한 분야에 **외부 전문가 지속적인 감사 참여 및 자문**
 - 법률·회계·세무분야 등 외부 전문가로 구성된 공익감사단 활용(139명)
 - 시민체감도 높은 분야 외부 전문가 지속 충원

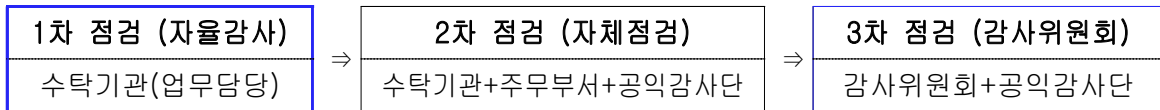
2-2 부조리 사전예방을 위한 자율적 감사 기능 강화

- ◆ 예방적·미래지향적 감사 추진을 위한 ‘자율감사’ 시범적 도입 추진
- ◆ 일상감사 대상사업·기관 조정 및 투자·출연기관 일상감사 활성화 유도

□ 표준화된 매뉴얼을 활용한 자율적 감사 추진

- 감사 사례 분석을 통해 유사·반복 지적사항에 대한 자체점검 강화
 - 수도·도로·공원 등 산하기관의 유사·반복적 감사 지적사례 분석(체크리스트)
 - 기관별 종합감사 실시 전 체크리스트에 의한 사전점검결과 제출·확인
- 민간위탁기관·시비 보조단체의 **체크리스트를 활용한 ‘자율감사’** 시행
 - 민간위탁관리지침(협약서)에 수탁기관의 사전 ‘자율감사’ 명문화 추진
 - 민간위탁기관 ‘자체점검’ 결과 공유를 통해 위탁사무 모니터링 강화
 - ※ 민간위탁 총괄부서와 협의하여 제도 보완책 마련
 - 「서울특별시 행정감사 규칙」에 ‘자율감사’ 신설 검토

《참고》 감사 실시 단계 세부 절차



□ 일상감사 규정 정비 및 투출기관 일상감사 활성화 지원

- 「서울특별시 일상감사 규정」 일부개정 추진('21. 상반기)
 - 일상감사 실효성 제고를 위해 긴급을 요하는 사업 일상감사 제외
 - ※ 대규모 축제 관련 안전관리계획, 감염병 대응·천재지변 등
- 투자·출연기관의 일상감사 활성화 지원('21.8~9월)
 - 투자·출연기관용 일상감사 업무편람 제작·보급 및 교육(26개 기관 200여명)
 - ※ '21년 감사대상 기관 : 5개 기관(서울시립교향악단, 장학재단 등)

작성 자

감사담당관: 이계열 ☎2133-3010

감사2팀장: 남궁늘 ☎3014

담당: 이용훈 ☎3033

감사3팀장: 장선경 ☎1890

담당: 박진규 ☎1895

일상감사팀장: 최의수 ☎1860

담당: 류계현 ☎1865

2-3 투자출연기관 건전한 성장 및 자체감사역량 강화 지원

- ◆ 시민생활에 직결되는 신생 투자출연기관 등 집중감사로 공공기관 안착 지원
- ◆ 투자출연기관 감사역량 강화를 위해 자체감사활동 평가 대상 전 기관 확대

□ 신생기관 및 장기 미수감 투자출연기관 등 집중감사

- 신생 투자출연기관 선제적 감사로 초기 교정 및 공공기관 안착 지원
 - 공공보건의료재단, 120다산콜재단('17년 신설), 서울기술연구원('18년 신설)
- 장기 미수감 투자출연기관에 대한 종합감사로 감사 사각지대 해소
 - 서울연구원, 세종문화회관, 여성가족재단('16년 이후 기관운영감사 미수감)
- 투자출연기관 비위행위 처리실태 감사 및 현안 등 주요이슈 감사
 - 임직원 비위행위에 대한 불합리한 처분·부작위 점검, 언론 등 현안이슈 점검
- 2021년 지방공공기관 등 채용실태 특별점검 실시(정부 부처 합동)
 - 대 상 : 시·구 산하 모든 지방공공기관(시 투자출연기관 26개), 공직유관단체
 - 중 점 : 채용(신규, 전환) 업무 전반 적정성, 채용 관련 청탁·부당지시 여부

□ 투자출연기관 자체감사활동 평가 개선 등 감사역량 강화

- 투자출연기관 자체감사활동 평가대상 확대, 평가지표 개선

【 기 존('20년) 】

- 대상 : 14개 기관
- 지표 : '자체감사조직 및 인력분야' 총점의 20% 배점



【 개 선('21년) 】

- 대상(확대) : 25개 기관
- 지표(개선) : '자체감사조직 및 인력분야' 총점의 40% 배점

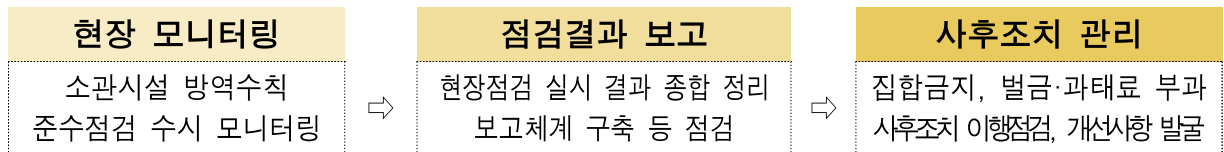
- 기관 공동 업무추진비 통합 모니터링 시스템 운영(<https://bizm.or.kr>)
 - 임·직원 법인카드 비도덕적 사적사용 사전예방, 자율적 시정 기능 강화
- 계약·회계·채용 분야 감사사례 교육 등 자체감사기구 활동 지원(수시)
 - 채용분야 감사사례집 배부(1월), 계약·회계·채용 분야 감사사례 교육

2-4 코로나19 방역실태 주요시설 등 현장점검 강화

- ◆ 코로나19 대응 단계별 방역 대책의 효율성 극대화를 위해 신속한 현장 점검 실시 및 지속적인 모니터링으로 점검의 실효성 강화

□ 코로나19 방역실태 현장점검의 실효성 제고 ('20.12월~)

- 市 코로나19 방역실태 점검을 위한 '현장점검반' 기능 강화



- 주요 시설별 사회적 거리두기 방역수칙 이행실태 특별 점검 (주기적)
 - 유흥시설, 식당·카페 등 실·본부·국별 소관 사업장 (27종 24만여 개소)

□ 「코로나19 방역위반 민원신고」 처리실태 현장점검 지속 추진

- 점검대상

- 25개 자치구의 코로나19 방역위반 민원처리 부적정 의심 사례
 - ※ 민생사법경찰단과의 협업을 통하여 점검대상 처리민원 선정

- 점검방법

- 민원처리 적시성, 실제 현장점검 여부, 민원 답변내용 사실 여부 등 현장확인

※ 민원처리 실태 중점 점검 결과

- ▶ 점검기간 : 2021.1.25.(월) ~ 1.27.(수), 3일간
- ▶ 점검대상 : 강남구 등 8개 자치구 민원처리 부적정 의심사례 20건
- ▶ 점검결과 : 현장점검 미실시 및 지연 처리 등 총 11건 적발
- ▶ 조치사항 : 해당 자치구로 적의 조치토록 통보 및 재발방지 안내

- 향후계획

- 자치구별 방역수칙 위반 민원 처리결과에 대한 현장평가 지속 추진
- 평가결과를 바탕으로 부적정 처리 사례에 대한 시정조치 및 개선사항 도출

3. 예방중심

선제적 안전감사 추진

3-1 시민생활분야 안전감사 확대로 촘촘한 안전망 구축

3-2 안전사고 예방, 사회적 약자를 위한 하도급 감사 추진

3. 예방중심 선제적 안전감사 추진

3-1 시민생활분야 안전감사 확대로 촘촘한 안전망 구축

- ◆ 안전 취약시기 특별점검과 일상 속 모바일 안전순찰로 안전사각지대 해소
- ◆ 시민생활과 밀접한 보건·의료, 복지, 여성, 치안 등 안전감사 분야 확대

안전 취약시설 집중감사 추진

- 안전 취약시기 「안전사고 예방 특별점검」 강화

시기별

동절기 (1월)

해빙기 (2~3월)

우기 (6~7월)

태풍 (9~10월)

- 실·본부·국별 시설 안전관리 실태 사전점검, 안전사고 경각심 제고
- 안전감사옴부즈만·공익감사단 합동점검으로 현장중심의 실효성 있는 점검 시행
- 전통적 취약분야에 대한 예방중심의 안전감사 실시
 - 불법 증·개축 건축물, 체육시설 및 전통시장 등 다중이용시설 전반(1월,3월)
 - 한강교량, 상·하수도, 도시철도 등 도시기반시설물, 시립병원, 공사장 전반(6월,9월)

사회적 이슈를 반영한 안전감사 패러다임의 전환

- 시민생활 밀착형 보건·의료, 복지·여성 등 안전감사 분야 확대
 - 코로나19 관련 수시·특별 점검으로 개선사항 도출·지원(수시)
 - 범죄예방 및 여성 등 사회약자 보호(6월), 아동학대 예방실태 등(하반기 1회)
- 적발·징계위주 감사에서 제도개선, 피드백 위주 안전감사에 집중

일상 속 안전사고 예방과 민·관 협력 안전거버넌스 체계 강화

- 출·퇴근 시 등 안전취약 시설 공무원 순찰과 사고동향 상시 모니터링
 - ‘서울스마트불편신고’ 모바일앱 신고로 안전사각지대 발굴 및 개선
 - ※ '20년 1,047건 신고·처리, 일상 속 안전사고 예방에 있어 일정부분 성과를 거둠
- 협업기관 및 전문가 참여 확대로 민·관 협업 체계 강화
 - 교통/가스/건설/전기 외 소방관련 공공기관 추가, 공익감사단 안전감사 투입

3-2 안전사고 예방, 사회적 약자를 위한 하도급감사 추진

- ◆ 건설현장 근로자 보호에 중점을 둔 하도급 감사 추진
- ◆ 임금·대금 체불신고 활성화 및 현장조사 강화를 통한 하도급자 권익보호

□ 산재사고 발생, 임금체불, 중대재해 발생 공사장 우선선정 감사

- 불법·불공정 하도급에 따른 부실시공, 근로자 안전사고 선제적 예방
 - 불공정 하도급 감사 강화 및 공사현장 의견수렴을 통한 협력·소통 강화
 - ※ 부당특약 설정, 불법(일괄하도급, 재하도급, 무자격하도급) 여부 중점 점검
 - 건설업혁신 3불(하도급 불공정, 근로자 불안, 부실시공) 대책 이행실태 추진사항 확인
 - ▶ 적정임금·주휴수당 지급 적정여부, 공사현장 안전관리 이행여부, 코로나19 대응실태 등
 - ▶ 굴토·흙막이, 비계 설치, 용접 등 안전사고 취약 공정 하도급 실태 중점 점검

➔ 감사결과 불법행위 적발 시 해당 건설업체 벌점, 입찰참가제한 등 엄중조치

- 공사대금(노무비·장비·자재대금) 지급 적정여부 중점 확인·점검(1월, 9월)
 - 대금지급시스템(하도급지킴이)을 통한 노무비·장비·자재대금 발주자 직접지급 여부
 - 근로계약서·장비계약서 작성 및 지급보증서 발급 등 이행실태

□ 하도급 부조리 신고센터 홍보 강화 및 현장중심 하도급 법률상담 추진

- 신고센터 홍보 다각화 및 신고처리 만족도 개선
 - 건설현장 외 옥외·옥내 전광판 등 신고센터 홍보 다각화, 만족도조사(3월)
 - 하도급 부조리 신고센터 안내 및 하도급 부조리 개선을 위한 홍보 리플릿 제작(4월)
- 임금·대금 체불 공사장 현장조사 강화를 통한 하도급자 권익보호
 - 다수·고액 체불현장은 현장조사 실시 체불민원 적극 해결(상시)
 - 하도급 호민관, 명예하도급 호민관의 법률상담, 자문수행 및 감사·조사 지원
 - ※ '20년 155건/2,553백만원 임금·대금 체불 민원 해결

4. 공직사회 부정비리 차단을 위한 점검강화

4-1 시장권한대행 체제 특단의 공직기강 확립

4-2 공무원·공공안전관 기강확립 추진

4-3 공익제보 활성화를 통한 시민권의 보호

4. 공직사회 부정비리 차단을 위한 점검 강화

4-1 시장권한대행 체제 특단의 공직기강 확립

- ◆ 코로나19 확산 등 위기상황에서 기관별 주요 사업 추진실태 점검 강화
- ◆ 금품수수 등 공직자 비위감찰 점검을 통한 공직기강 확립

기관별 주요 사업 점검을 통한 시정운영 지원

- (실·본부·국) 부서장을 중심으로 주요 시책사업 추진실태 및 동향 점검
- (투자·출연기관) 기관장을 중심으로 주요 사업 추진실태 및 기관 동향 점검

〈 기관장·부서장 업무추진 행태 점검 사항 〉

- ▶ 업무방치, 장기간 결론 부재, 대안 미 제시 등 관리자 소극적 업무행태
- ▶ 민원 및 타 부서간 이견 등을 수수방관하여 업무를 지연시키는 행위
- ▶ 직원들과 업무소통 미흡, 갑질 행위 등 관리자 리더십 부재행위

금품수수 등 비리 공직자 감찰·점검 활동 강화 (수시)

- 부패 취약분야(계약·공사감독 등) 금품·향응 수수행위 등 감찰
 - 업체와 식사, 모임, 출장 등 금지행위 암행감찰(퇴직공무원 접촉 등)
- 성비위, 근무지 이탈 등 품위유지 위반행위 등 집중 감찰
 - 낫술 먹기, 성추행 등 언론보도, 기타 품위유지위반 적발 시 엄중 문책
- 코로나 사회적 거리두기 단계별 복무지침 준수여부 점검(인사과 협조)
 - 직원 집합금지 등 단계별 복무지침 위반 행위
 - 사무실 밀집도(의무비율) 재택근무 상태(행정전화 착신, 메신저 접속 등)
- 재난대응태세 확립을 위한 비상연락망 확인 점검 강화
 - 점검대상 : 간부직 공무원(4급 이상), 재난 대응 관련 부서 직원
 - 결과조치 : 연락두절 간부 및 직원은 사유소명 후 결과에 따라 문책

➔ **업무태만 관련 중과실·비위사항 적발 시 관련자 엄중 문책**

4-2 공무직 · 공공안전관 기강확립 추진

- ◆ 채용 기관 관리 감독 및 청렴 교육을 통한 비리요인 선제적 대응
- ◆ 공무직 · 공공안전관 비리 예방을 위한 공정하고 엄정한 조사 및 처분

□ 공무직 · 공공안전관 인력현황

- 총 2,472명 (공무직 1,989명, 공공안전관 483명) (‘21.2.10. 기준)

구 분	합 계	본 청	직속기관	사업소	시의회
공 무 직	1,989	264	266	1,450	9
공공안전관	483	75	27	380	1

※ 조사 및 처리현황 (‘19.7.~’21.2.)

- 처리완료(25건) : 직접조사 8건, 수사기관 통보 17건
- 조사진행(6건) : 직접조사 5건(공무직), 수사기관 통보 1건(공공안전관)

□ 관리부서 교육 및 적발사례 전파를 통한 ‘사전 예방기능’ 강화

- 관리감독 부서장의 주기적인 복무관리를 통한 사전 비리 차단 유도
 - 근무 특성을 고려하여 맞춤형 수시 점검으로 감독강화 및 사전비리 예방
- 다수 비위발생 기관에 대한 상시 모니터링 강화로 집중관리 체계 구축
 - 비리 유형별 사례 분석을 통한 맞춤형 교육자료 제공 및 사례 전파

□ 전문성 강화와 공정한 조사·처분으로 ‘비리 제로화’ 추진

- 비리 빈도가 높은 직장 내 괴롭힘과 성희롱 등 엄정한 조사 및 처분 확행
- 비리 유형 분석을 통한 사례별 맞춤형 조사·처분으로 전문성 강화
- 공무직과 공공안전관 유형별 비위 행위 발굴 전파로 관심도 제고

4-3 공익제보 활성화를 통한 시민권익 보호

- ◆ 공익제보 관리체계 강화를 통해 시민의 권리보장 및 공익제보 촉진
- ◆ 공익제보 활성화를 위한 지속적인 공익제보 교육 및 홍보활동 강화

□ 공익신고 대상법률 확대(284개→467개)에 따른 센터운영 체계화

※ 2020.11. 「공익신고자 보호법」 개정(공유재산법, 보조금관리법 등 시정 관련 주요법률 포함)

- 법률별 시 소관업무 분석 및 범위 확대에 따른 체계적 운영추진
- 공익제보 상시 보고·관리체계 구축
 - 비위유형·정도, 인물 등 사안 및 경중에 따라 상시 보고체계 강화
 - 분배부터 종결까지 각 기관별 진행상황 관리 및 처리실태 정기점검(분기)
- 내부제보자 보호를 위한 ‘안심변호사’ 운영 활성화
 - 사례 발굴을 통한 내부제보자 보호제도 세부개선 추진
 - 변호사 상담사례 공유 간담회 개최(하반기) ※ 국민권익위 및 타 지자체 공동추진

□ 내부직원 및 시민과 함께하는 공익제보 교육·홍보 확대

- 공익제보 방법 소개 영상광고를 통한 대시민 홍보 활동 강화
 - 교통방송 등 대중매체 및 시 SNS, 유튜브 등 표출
- 내부제보 활성화 위한 ‘찾아가는 공익제보 활성화 교육’ 실시
 - 민간복지시설, 어린이집 등 보조금단체 직원 대상 공익제보 홍보 리플렛 등 제작·배포(상반기)
 - 시 직원 대상 청렴교육과 연계한 공익제보 활성화 교육 실시(기관별 1회)
 - 청소년센터 등 401개 시립시설의 신규직원 대상 공익제보 필요성 교육(하반기)
 - ※ 시립시설 소재지별로 6권역으로 세부편성, 교육 실시

2021년 월별 감사계획

총 13개 분야 (종합감사 3, 특정감사 10)

(감사담당관)

월별	유형	감 사 명	감사대상기관	감사팀
1월	특정	감사결과 이행실태 점검	감사결과 피처분기관	감 사 1 팀
	특정	일상감사 결과 이행실태	감사결과 피처분기관	일상감사팀
2월 ~ 3월	특정	서울시장 보궐선거 대비 공직기강 특별점검	실·본부·국 및 사업소	감 사 1·2·3팀
4월 ~ 8월	종합	물재생센터 기관운영감사	중랑·난지물재생센터	감 사 1 팀
	종합	상수도사업본부 기관운영	상수도사업본부	감 사 2 팀
	특정	서울시태권도협회 운영 및 관리실태	체육정책과, 서울시체육회, 서울시태권도협회	감 사 3 팀
6월 ~ 8월	특정	일상감사 미의뢰 사업 실태	미의뢰사업부서(기관)	일상감사팀
9월 ~ 12월	특정	보건환경연구원 기관운영감사	보건환경연구원	감 사 1 팀
	특정	취득세 중과세 및 지방세 감면 운영 실태	종로·영등포·서초·강남구	감 사 2 팀 (코로나19 대응에 따라 추후 결정)
	종합	동부공원녹지사업소 및 서울식물원 기관운영감사	동부공원녹지사업소, 서울식물원	
	특정	사회복지시설 운영 및 관리실태	시립쪽방상담소 5개소 (돈의동, 창신동, 남대문, 서울역, 영등포)	감 사 3 팀
	특정	출연기관 일상감사 운영실태	시립교향악단, 장학재단, 평생교육진흥원, 관광재단, 50플러스재단	일상감사팀
	특정	일상감사 미의뢰 사업 실태	미의뢰사업부서(기관)	

☐ 총 9개 분야 (종합감사 4, 특정감사 5)

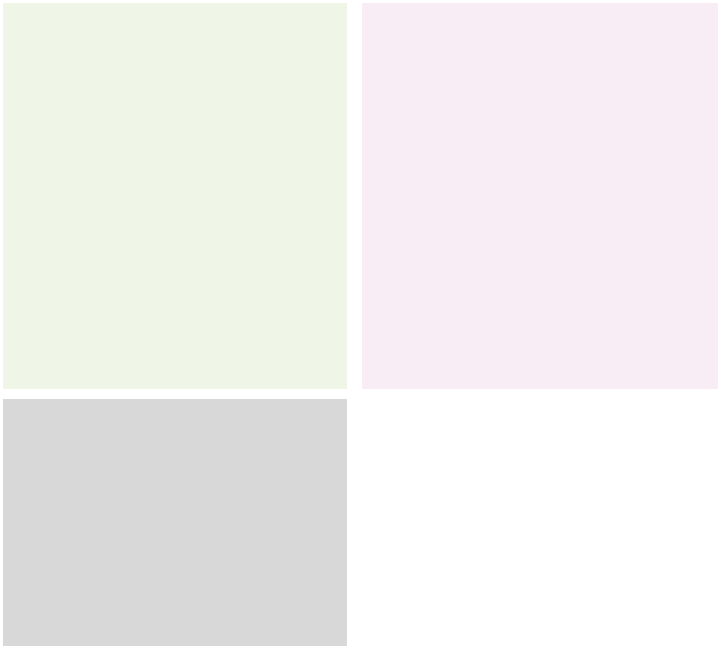
(공공감사담당관)

월별	유형	감사명	감사대상기관	감사팀
1월	특정	감사결과 이행실태 점검	감사결과 피처분기관	공공감사1팀
2월 ~ 3월	특정	서울시장 보궐선거 대비 공직기강 특별점검	투자출연기관	공공감사1·2·3팀
4월	종합	서울시 연구 분야 출연기관 기관운영감사	서울연구원, 서울기술연구원, 조직담당관, 안전총괄과	공공감사2팀
	종합	세종문화회관 기관운영감사	세종문화회관, 문화정책과	공공감사3팀
7월	특정	투자·출연기관 비위행위 처리실태 특정감사	25개 투자·출연기관	공공감사1팀
	종합	여성가족재단 기관운영감사	여성가족재단, 여성가족정책실	공공감사2팀
	종합	공공보건의료재단, 120다산콜재단 기관운영감사	공공보건의료재단, 120다산콜 재단, 보건의료정책과, 시민봉사담당관	공공감사3팀
10월	특정	서울교통공사 비 운수사업 분야 수익 등 관리실태 특정감사	서울교통공사(전략사업본부 등 비 운수사업분야 소관부서), 도시철 도과 및 시 소관부서	공공감사2팀 (안전감사4팀)
	특정	문화예술지원사업 운영실태 특정감사	서울문화재단, 문화정책과	공공감사3팀
수시	특정	현안사항 등 주요이슈 사항 점검	25개 투자·출연기관	공공감사1팀

☐ 총 15개 분야 (특정감사 15)

(안전감사담당관)

월별	유형	감사명	감사대상기관	감사팀
1월	특정	감사결과 이행실태 점검	감사결과 피처분기관	안전감사 1팀
	특정	설 명절 대비 하도급 대금 등 체불 예방 점검	건설공사를 발주한 서울시 및 산하기관	하도급감사팀
2월 ~ 3월	특정	다중이용 불법건축물 안전관리실태	자치구	안전감사 1팀
	특정	체육시설 및 자치구 건설공사 관리실태	체육시설관리사업소, 중구, 구로구	안전감사 2팀
	특정	상수도시설물 유지관리실태	서부·강서수도사업소, 수도자재사업소	안전감사 3팀
	특정	농수산식품공사 안전 및 유지관리실태	서울시농수산식품공사	안전감사 4팀
5월	특정	고액·다수 체불 및 하도급 불공정거래 감사	하도급부조리신고센터신고, 민원건설현장	하도급감사팀
6월 ~ 7월	특정	방범용 CCTV 시설물 운영실태	스마트정보기획관(정보통신보안 담당관), 자치구	안전감사 1팀
	특정	한강교량 등 시설물 유지관리실태	안전총괄실(교량관리과)	안전감사 2팀
	특정	공원녹지 안전관리실태	서울대공원, 어린이대공원	안전감사 3팀
	특정	민간위탁 시립병원 운영 및 안전관리 실태	시민건강국(보건의료정책과), 민간위탁 시립병원 4개소 (동부, 북부, 서남, 백암)	안전감사 4팀
9월 ~ 10월	특정	도로포장 및 시설물 유지관리실태	북부·강서도로사업소	안전감사 2팀
	특정	자치구 건설공사 유지관리실태	은평구, 노원구, 양천구, 강남구	안전감사 3팀
	특정	서울도시철도 안전 및 유지관리실태	도시교통실(도시철도과), 서울교통공사	안전감사 4팀 (공공감사2팀)
	특정	추석 명절 대비 하도급 대금 등 체불 예방 점검	건설공사를 발주한 서울시 및 산하기관	하도급감사팀
수시	특정	중대사고 기동기획 점검	시본청, 사업소, 투자·출연기관	안전감사 1팀
수시	특정	고액·다수 체불현장 민원조사	신고민원 접수 현장	하도급감사팀



2020 행정사무감사 처리결과 보고서

2020 행정사무감사 처리결과 보고서

(행정자치위원회)

감사위원회

□ 총 괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 15 건
- 조치내역

구 분		계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	15	9	5	-	1
	시정·처리요구사항	6	-	5	-	1
	건의사항	5	5	-	-	-
	기타(자료제출 등)	4	4	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 서울청년센터 영등포 오랑 수탁기관 선정 관련 최우선협약대상 협동조합과의 이해관계가 의심되므로 관련 조사와 청년활동지원센터 9개 자치구 민간위탁시설에 대한 전면적인 감사가 필요함. (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 미반영</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 영등포구 서울청년센터 민간위탁 선정조사 결과(조사담당관) <ul style="list-style-type: none"> - 민간위탁 선정 담당자 : 경정계/ 우선협상대상자 : 미선정 - 조사결과 : 정량적·정성적 평가내용 부적정 ※ 영등포구 서울청년센터 예산 : '20년 미집행 및 '21년 미반영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 영등포구 이외 다수 서울청년센터는 민간위탁 초기단계로 일부 예산만 집행되었음. ○ 영등포 이외 서울청년센터에서는 현재는 이해관계가 의심되는 특이한 동향이 없으므로, 향후 이해관계 등에 문제점이 있다고 특정되면 감사를 검토해 보겠음.
<p>○ 재심의 청구에 따른 처리 기한이 60일 이내인 것으로 아는데 처리기한내 재심의가 결정·통보되도록 개선이 필요함. (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전담팀을 확대(심의팀 → 심의1·2팀)하여 처리 역량을 강화하였으나, 최근 감사결과 처분에 대한 재심의 신청이 급증하고 있음('19년 31건 → '20년 75건) ○ 먼저, 재심의 신청(감사결과 이의신청)이 감소 될 수 있도록, 감사교육 강화 등 감사품질 향상에 노력하겠음 <ul style="list-style-type: none"> - 처분요구서 사전 심의절차 강화하여 불복 소지 감소추진 - 감사대상기관과 소통을 통한 감사결과 수용성 증대 노력 (소통·공감회의 등) ○ 향후, 재심의 처리 결과가 기한내 처리·통보될 수 있도록 재심의 검토에 최대한 역량을 집중하도록 하겠음. (재심의 검토를 위한 인력 확충·보완도 추진)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 청렴교육 미이수 90% 이하 기관에 대해서는 청렴교육이 100% 완료될 수 있도록 감사위원회에서 부서에 독려하길 바람 (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전부서 청렴교육 이수율 향상 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 코로나19로 대면교육보다 온라인 교육, 비대면 방식의 청렴콘서트 개최 등 다양한 청렴교육 기회 제공 - 청렴교육 실적점검을 강화(2회)하고 부서장 회의와 업무게시판 등을 통한 청렴교육 주기적 독려 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴교육계획 수립 및 배포 : '21.3. ○ 1차 실적 점검 : '21.5. ○ 2차 실적 점검 : '21.10. ○ 기관별 청렴교육 최종점검 : '21.12.
<p>○ 서울시 공무원 징계 사유 중 같은 사유로 2~3번 징계를 받은 경우 가중처벌 이루어져야 함 (감사담당관, 조사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 같은 사유로 2~3번 징계를 받은 경우 가중 처벌이 가능하도록 「서울특별시 공무원 징계 등에 관한 규칙」 개정을 검토하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획												
<p>○ 자율종합감사, 본청은 2년에 1번, 사업소 및 위탁기관은 3년에 1번씩 하게 되어 있지만, 규정에 맞게 실시를 하지 못하고 있어 이를 보완할 수 있는 대체감사를 자치단체 등이 하고 있는 모델을 연구하여 다른 방안을 모색하여 실시해야 함 (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울시 행정감사 규칙」 제3조제1호에 따르면 종합감사의 주기는 시 본청·소속기관은 2년, 투자출연법인은 3년이며, 사회적 이슈 등을 고려하여 특정감사를 매년 실시 중임 <ul style="list-style-type: none"> ※ 감사원은 2~3년 주기로 서울시에 대해 종합감사 실시 ○ 그러나, 감사인력 부족 등으로 감사주기에 맞추어 본청 및 사업소 전체 분야에 대해 감사하지 못하고 있는 것이 현실 <ul style="list-style-type: none"> - 다만, ① ‘일상경비 집행내역’ 교차 점검을 시행(’18년부터 시행, 점검반 편성), ② 분기별 업무추진비 사용내역 및 청백-e시스템으로 ‘지방재정 모니터링’을 실시하고 있으며, ③ 예산낭비 및 시행상 문제점을 사전에 점검하기 위하여 각 부서에 대해 사업 시행 전에 ‘일상감사’ 실시 중임 - 또한, 서울시 위탁기관 지도감독 부서에서는 매년 1회 이상 공익감사단(회계사, 노무사 등)과 합동으로 사업비 집행내역을 ‘체크리스트’로 점검하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> ※ ’20년 미실시(코로나19대응), ‘공익감사단’은 감사위원회에서 운영 ○ 향후, 기존의 체크리스트 항목을 보완하여 보조금사업, 민간위탁기관 등을 대상으로 타 기관이 실시하고 있는 “자율종합감사”의 모델을 활용하는 등 실시방안 검토 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시 조직담당관에서 위탁기관에 대해 매년 회계감사 및 종합평가 실시중임 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ (참고) 서울시교육청의 사례를 보면, ’18.10월부터 ‘학교자율 종합감사’를 시행중임, 그 결과 감사기간은 줄어들었지만(4일→2~3일) 감사 지적사항은 많지 않았음(6.2건→0.4건)</p> <p>〈서울시교육청 감사별 감사실적 현황(’21.1.5.기준 최근 5개 학교)〉</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>연번</th> <th>감사종류</th> <th>감사기간</th> <th>지적건수(평균)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>종합감사</td> <td>4일</td> <td>6.2건</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>학교자율종합감사</td> <td>2~3일</td> <td>0.4건</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연간감사 실시(연간감사계획) : ’21.1.~12. ○ 일상감사 등 주기적 모니터링 추진 : ’21.1.~12. <ul style="list-style-type: none"> - 업무추진비 및 청백-e시스템 모니터링 - 공익감사단 활용 민간위탁 점검, 일상경비 집행내역 점검 ○ 자율종합감사 실시방안 마련 : ’21년 하반기 	연번	감사종류	감사기간	지적건수(평균)	1	종합감사	4일	6.2건	2	학교자율종합감사	2~3일	0.4건
연번	감사종류	감사기간	지적건수(평균)										
1	종합감사	4일	6.2건										
2	학교자율종합감사	2~3일	0.4건										

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 청렴자율준수제를 2017년부터 시행 했지만 해를 거듭할수록 청렴대책 미수립 부서가 늘어나고 있으며 업무추진비 공개기한 미준수 기관과 청렴교육 미이수 90% 이하 기관도 늘어나고 있어 이러한 부분 또한 공무원 청렴도에 적용이 됨으로 감사위원회에서 신경써서 자율준수제가 제대로 작동하도록 노력하길 바람 (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기관별 자율적 청렴활동에 대한 체계적인 관리를 통해 청렴실천 의지 제고 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴대책은 '21년에 전 기관이 청렴계획을 수립토록 추진 - 업무추진비 공개 기한준수 방안 마련(재무과 협조) - 청렴교육은 실적점검 강화, 교육이수 독려, 온라인 교육 등 다양한 교육기회제공을 통해 청렴교육 이수율 제고 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴도향상 종합계획 수립 : '21.2. ○ 기관별 자율적 청렴활동 점검 및 평가 : '21.2. ~ 12.

건의 사항

건의 사항	조치 결과
<p>○ 청렴비타민 홍보 캠페인의 효과는 미지수이며, 1회성 캠페인으로 전략될 우려가 있어 사업에 대한 전면 재검토 바람 (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴캠페인은 직원대상 청렴의식을 고취하고 청렴문화를 확산하기 위해 매년 청렴홍보방안의 일환으로 실시하고 있음 ○ '19년 청렴캠페인으로 청렴비타민 배포, 청렴콘서트와 연계하여 홍보 상승효과를 도모한 바 있으며, 금년에도 효과적인 홍보방안을 연구해 추진하겠음. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴도향상 종합계획 수립 : '21. 2. ○ 청렴캠페인 홍보물 제작 : '21.7. ○ 청렴홍보물 배포 : '21.8. ~ 9.
<p>○ 사무관리비 집행은 상·하반기 균등하게 집행할 수 있도록 노력하기 바람. (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연간 예산집행계획에 따라 불요불급한 예산집행을 제외하고 상·하반기에 균등하게 사무관리비를 집행토록 하겠음. ※ 포상금 등 연말 평가 후 집행사업은 하반기 집행예정

건의사항	조치결과
<p>○ 감사위원회 각종 사례집을 일괄 발행·배포 검토하기 바람. (감사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '18년 ~ '20년 일상감사 업무추진 활성화를 위한 리플릿·사례집·교육교재 등을 연간 1~2회 총 8회 제작·배포 및 교육자료로 활용하였으며 ○ 인쇄물의 종류가 다르고, 최근 변경된 법령·제도, 새로운 사례를 반영하기 위해 필요한 시점에 발간하고 있으나 동일한 내용의 자료는 통합하여 발행토록 하겠음.
<p>○ 감사위원회의 독립성이 흔들리고, 조사의 공정성이 충분히 의심 받을 수 있는 상황이 발생된 것에 유감을 표하고, 독립성이 보장되고 신뢰성을 가질 수 있는 감사를 하는 부서가 되도록 노력해 주기 바람. (감사담당관, 조사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 감사위원회에서는 독립성이 보장되고 공정하고 객관적인 감사(조사)를 실시하여 계속 신뢰받을 수 있는 위원회가 되도록 노력하겠음.

건의사항	조치결과
<p>○ 소신껏 일한 후 부당 인사 당할 수 있다고 한다면 공정하고 독립적으로 일 할 수 없음. 감사위원회 만이라도 공정과 정의를 지켜주시길 바라고, 감사위원회에서 일했다는 것이 자랑스러울 수 있도록 위원장은 소신을 가지고 업무에 임해주기 바람. (감사담당관, 조사담당관)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 감사위원회에서는 소속 공무원이 공정하고 객관적인 감사(조사)를 수행할 수 있는 환경을 조성하여, 소신을 가지고 일하는 공무원의 사기진작을 위해 노력하겠음.

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 최근 3년간 공무원 징계 사유·유형별 분류 자료 제출 (조사담당관)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2020.11.23)
○ 같은 사유로 2~3회 연속 징계를 받은 공무원 자료 (조사담당관)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2020.11.23)
○ 공익제보 신고사항 자료 제출 요구 (조사담당관)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2020.11.23)
○ 청년청 소관 위·수탁시설 일상감사 결과 자료제출 요구 (감사담당관)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2020.11.23)