

제299회 서울특별시의회
교육위원회 보고자료

창의적 민주시민을 기르는
혁신미래교육

주요업무보고



2021. 2.

서울특별시교육청교육연수원

차 례

▶ 일반현황

▶ 업무 평가 및 개선 방향

▶ 주요업무

1. 혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수
 - 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
 - 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
 - 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
 - 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
 - 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
 - 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수
2. 평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수
 - 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
 - 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
 - 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
 - 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
 - 2-5. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
 - 2-6. 문·예·체 교육 활성화 연수
 - 2-7. 협력적 인성교육 연수
3. 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수
 - 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
 - 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
 - 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수

3-4. 지방공무원 생애주기 교육

4. 소통과 공감의 지원 중심 연수

4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수

4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

4-4. 학교 지원 중심의 연수

4-5. 소통·공감의 학부모 교육

4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화

4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

5. 수요자 중심의 행정 서비스 제공

5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선

5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대

5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영

5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화



I . 일반현황



일반 현황

□ 연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '15. 09. 01. 26대 조용 원장 취임

- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관
- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '17. 03. 01. 27대 이종배 원장 취임
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 09. 01. 28대 이혜련 원장 취임
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 09. 01. 29대 함영기 원장 취임
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 09. 01. 30대 송형세 원장 취임
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축

□ 조직 및 정·현원

○ 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 20091교육전문직(과) 3명 - 식품위생6급 결원1명 - 영 양 사 2명 - 조리원(사) 4명 - 원 어 민 2명 - 특수운영직군 27명
	교육연구사	20	22	
	소 계	24	26	
일 반 직	3급	1	1	
	4급	2	2	
	5급	4	4	
	6~9급	38	37	
	소 계	45	44	
총 계		69	70	연수원 소속직원 총 106명(70명/36명)

□ 시설현황

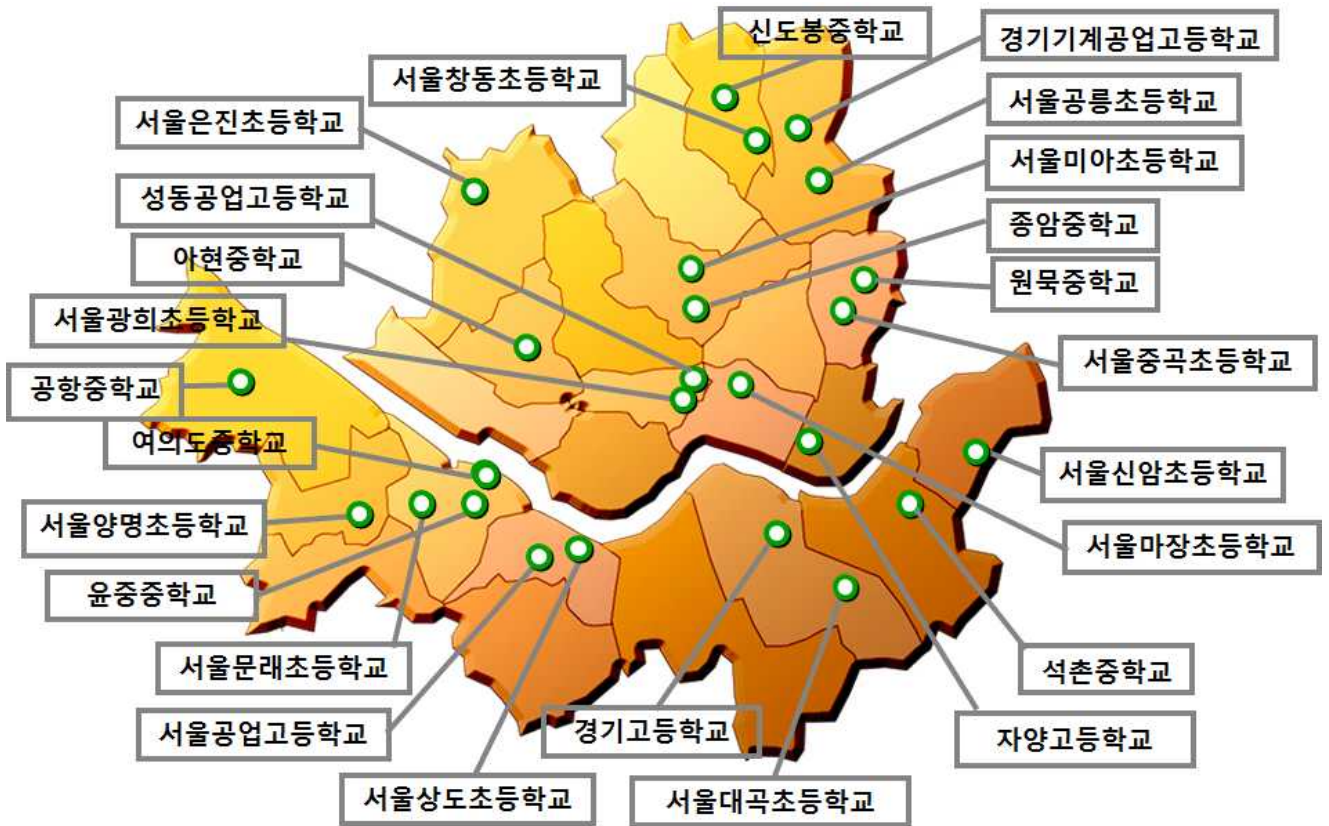
교육연수원

- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)
건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

연수지원센터

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)
건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
- 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실
- ※ 서초문화예술정보학교 시설 일부 사용

연수협력학교



- 연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 8, 고등학교 5)
- 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)

□ 예산현황

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

세부사업	2021년도	2020년도		증감 (A-B)	증감율 (%)
	본예산(A)	본예산(B)	최종예산		
교원연수운영	3,827,983	3,791,091	3,165,194	36,892	1.0
지방공무원연수운영	1,734,980	1,847,020	1,278,470	△112,040	△6.1
교원연수지원	-	79,800	91,239	△79,800	△100
원어민교사및보조강사운영	101,752	152,375	152,375	△50,623	△33.2
계약제근로자인건비	-	1,114,810	1,171,647	△1,114,810	△100
행정개선활동지원	828,617	1,059,235	917,528	△230,618	△21.8
직속기관운영	1,553,999	1,595,700	1,582,190	△41,701	△2.6
교육공무원직원인건비	1,107,290	-	-	1,107,290	-
직속기관시설관리	46,800	-	2,000	46,800	-
교원인사관리	-	-	567,960	-	-
교육전문직원인건비	-	-	86,686	-	-
외국어교육활동지원	-	-	342,450	-	-
유아교육지원	-	-	6,064	-	-
지방공무원연수지원	-	-	1,387	-	-
지방공무원인건비	-	-	144,443	-	-
지방공무원임용관리	-	-	120,604	-	-
특색교육과정운영	-	-	18,000	-	-
학교체육활성화지원	-	-	500	-	-
학교보건관리	-	-	69,482	-	-
계	9,201,421	9,640,031	9,718,219	△438,610	△4.5

□ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
1-1	전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수	170,070	156,650	-	96,480	38,140	35,450	25
1-2	전문역량 함양을 위한 교육행정 연수	470,436	431,928	117,609	117,609	117,609	117,609	28
1-3	혁신미래교육을 위한 리더십 연수	275,621	222,811	-	39,060	44,500	192,060	31
1-4	혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수	52,564	71,065	-	33,032	-	19,532	34
1-5	미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수	9,620	20,032	-	4,810	-	4,810	36
1-6	자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수	15,000	10,300	-	10,000	5,000	-	38
2-1	민주시민교육 및 세계시민교육 연수	10,000	10,000	10,000	-	-	-	43
2-2	평화·역사·통일 교육 연수	14,620	20,250	-	9,810	-	4,810	45
2-3	예방과 체험 중심의 안전교육 연수	3,000	4,000	-	-	3,000	-	47
2-4	평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수	3,410	3,048	-	-	3,410	-	49
2-5	공감 배려의 독서·인문교육 연수	33,500	44,220	-	19,000	5,000	9,500	52
2-6	문·예·체 교육 활성화 연수	119,240	100,417	-	79,040	24,000	16,200	55
2-7	협력적 인성교육 연수	28,250	36,180	18,630	4,810	-	4,810	57
3-1	교직원의 성찰·치유 연수	120,790	219,000	9,800	48,300	29,900	32,790	63
3-2	교직원의 성장을 지원하는 연수	1,585,484	1,139,819	400,000	136,084	869,400	180,000	67
3-3	교직 생애주기별 맞춤형 연수	282,830	334,320	113,430	63,300	45,000	61,100	71
3-4	지방공무원 생애주기 교육	392,265	361,777	98,067	98,066	98,066	98,066	75
4-1	학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수	97,320	114,765	12,000	35,160	30,160	20,000	81
4-2	교육행정 역량 강화를 위한 연수	71,700	70,000	-	23,900	23,900	23,900	84
4-3	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	213,553	228,152	41,300	58,500	70,000	43,753	87
4-4	학교지원 중심의 연수	304,860	402,060	139,965	94,965	34,965	34,965	91

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
4-5	소통·공감의 학부모 교육	재배정	-	-	재배정	-	재배정	93
4-6	현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대	233,294	246,603	215,176	400	8,638	9,080	96
4-7	교원 원격연수 운영의 내실화	315,557	219,682	179,878	45,100	35,700	54,879	100
4-8	교육행정 원격연수 운영의 내실화	118,904	118,770	1,250	109,740	3,957	3,957	103
5-1	만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립	102,052	152,675	25,738	25,438	25,438	25,438	110
5-2	연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	200,386	219,720	42,257	51,986	49,486	56,657	114
5-3	연수기관의 네트워크 구축 및 교류협력 활성화	34,000	34,000	11,000	6,000	11,000	6,000	117
5-4	현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선	89,950	109,330	21,000	25,910	22,160	20,880	120
5-5	수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대	287,262	311,218	110,132	99,360	38,560	39,210	123
5-6	안전하고 쾌적한 연수 환경 지원	419,172	577,117	89,960	143,885	120,885	64,442	125
5-7	소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산	-	-	-	-	127



Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

○ 2020년 전체 연수 현황

연수대상	연수종별	2020 실적	
		과정	인원(명)
교원	자격연수	22	2,473
	직무연수(집합,혼합,특별)	278	12,485
	원격(콘텐츠원격)	1,094	87,449
지방공무원	기본	8	1,595
	전문	179	5,250
	원격(콘텐츠원격)	559	47,644
총계		2,140	156,896

○ 코로나 19 이후 연수 운영 변화 현황

- 방역강화 및 사회적 거리두기 운영으로 집합연수 축소, 비대면연수 확대

부서명	구분		
	변경전 (과정수)	변경후 (과정수)	비고
기획평가부	(원격) 1,456 (상시132, 공통1,324)	(원격) 1,459 (상시135, 공통1,324)	집합연수를 실시간 원격연수(화상강의) 및 혼합연수 방식으로 전환 운영
초등교원연수부	229(집합 206, 혼합 23)	220(집합39, 혼합26, 원격155)	
중등교원연수부	179(집합164, 혼합15)	130(집합61, 혼합31, 원격38)	
교육행정연수부	799(집합244, 원격555)	746(집합42, 혼합20, 원격684)	

※ 원격연수의 범위 : 실시간 온라인(ZOOM, 유튜브), 비실시간 온라인(콘텐츠 활용) 포함

○ 교원의 원격 및 실시간 수업역량 강화 지원 연수 개설 및 운영 확대

- 비대면 수업 지원 및 에듀테크 활용 역량 신장을 위한 직무연수 개설 운영:

※ 초중등 실시간 온라인 수업역량 강화 연수 등: 92과정, 4,983명

○ 일반직공무원의 승진자교육, 6급 미래인재양성교육을 통한 행정역량강화

※ 일반직공무원 6급 미래인재양성, 승진자 과정 등 역량향상 교육훈련: 27과정 2,158명

○ 다양한 연수방법 지원을 위한 인프라 구축 및 연수 방법 개선

- 연수원 내 실시간 연수 전용 스튜디오(5실) 및 다목적 영상 연수용 메인 스튜디오(1실) 설치, 스마트연수실(1실), 내부역량강화 워크숍(7회), 솔루션 활용 매뉴얼(4종) 제작 보급

- 다양한 비대면 화상 원격연수 실시: 줌, 유튜브 활용, 동영상 제작 연수과정 등 운영

- 교원 자격연수 평가 방법 개선: 유,초,중등 1급 정교사 자격연수 절대평가에 따른 부담 경감으로 연수생 만족도 향상: 81.83%(2019) → 89.89%(2020)
- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수 실시
 - 교원 생애주기에 따른 단계별, 직급별 맞춤형 교육으로 역량강화 및 생애성찰 지원
 - ※ 신규임용예정교사, 복직교사, 퇴직예정교원, 자격연수 등 43과정 5,373명
 - 일반직공무원 생애주기 교육훈련 전면 도입 및 성찰치유지원
 - ※ 신규공무원 공직적응, 경력단계(입직,성장,발전,심화) 기본역량, 직무역량, 퇴직준비 교육, 회복력지원(일반직외) 등 39과정 1,537명
- 수요자 요구를 반영한 현장 지원의 소통·공감 연수
 - 시기, 규모, 방법, 장소 등 학교 현장 수요 중심의 공모형 맞춤형 연수 운영 지원
 - ※ 초등 '찾아가는 연수원' 연수: 45교 425명, 중등 공모형 맞춤형 연수: 48교 1,198명
 - 사립학교행정직원 및 교육공무직 생애주기 교육 도입
 - ※ 사립학교행정직원: 신규 사립학교 행정직원 직무적응과정 등 11과정 184명
 - 교육공무직원: 신규 교육공무직원 공직적응 과정 등 11과정 805명
 - 교행 직무상설아카데미 직무교육: 99과정 2,161명
- 수요자 중심의 행정 서비스 제공
 - 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 인권감수성 교육 시스템 마련 (강사 인권 감수성 교육자료 1종 제작 배포)
 - 청렴 활동, 봉사활동, 학습공동체 조직을 통한 현장 지원 체제 구축
- 현장의 참여와 공감을 통한 소통 강화 노력 지속
 - 연수 및 교육훈련 종료 시 운영 결과 설문조사를 통해 의견 수렴
 - 교원연수 만족도 결과: 집합연수 92.8%, 원격연수 89.01% 만족
 - 지방공무원등 교육훈련 만족도 결과: 집합교육 93.66%, 원격 88.17% 만족

□ 한계

- 코로나19로 인하여 물리적으로 집합연수가 불가능해진 상황에 따른 다른 해결책 필요
 - 계획된 집합연수를 원격 및 혼합연수 방식으로 전환하는데 따른 물리적, 행정적 제약 존재

- 세부 기획방안, 쌍방향성 및 온라인 연수의 특성을 이해, 적용하는 강사 인력 발굴, 적절한 교수법 개발 등
- 다양해진 원격연수에 대한 인력 보강 및 역량 강화 지원 필요
- 연수 교육 수요자의 다양한 요구에 대한 만족도 개선 방안 필요
 - 연수원 접근성, 일과 후 연수 참여 부담, 강사, 평가 등에 대한 요구 다양화
 - 다양한 요구에 비해 예산 및 인력 부족으로 연수 운영에 대한 어려움 증대
- 스마트 연수 환경과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
 - 노후 정보화 기자재 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선 및 운영 인력 보강
 - 맞춤형 연수 역량 강화와 양방향 소통을 위한 스마트 연수실 구축
 - 미래교육 역량 강화를 위한 첨단 디지털 기기 구입과 연수 체제 마련

□ 개선 방향

- 2021 교육정책 ‘책임’, ‘미래’, ‘자치’ 키워드를 반영한 학교현장 지원 필요
 - 빈번한 법령·지침 변경 및 시스템 개선 등에 적용할 수 있는 연수 교육 마련
 - 교직원 전문성 강화를 위한 소규모·수준별 맞춤형 참여형·실습형 연수·교육으로 전환
- 포스트 코로나 시대에 따른 수요자 맞춤형 연수방식 다양화 및 연수 콘텐츠 연구
- 스마트 연수 환경 구축과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 마련
 - 4차 산업혁명 사회의 도래와 이에 따른 변화에 대비한 미래 교육 환경 구축
 - 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반환경 조성
- 교직원의 성장을 지원하는 생애주기별 연수 강화
 - 교직 생애에 따른 역량강화를 통한 교원의 성찰과 재충전 기회 제공
 - 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교직원 생애주기 교육훈련 재구조화
- 소통과 협업의 조직문화 정착 및 연수 환류 시스템 내실화
 - 연수 발전 및 역량 강화를 위한 워크숍, 학습공동체 운영
 - 수요자 요구를 반영한 현장친화적 맞춤형 연수 확대
- 다양해진 원격연수 담당 조직 확대 및 인력 보강 추진



Ⅲ. 주요업무



추진과제 1

혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성 신장과
학교의 성장을 위한 혁신 역량 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 신동용 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김수연 ☎ 8098

1-1

전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 함께 만들어 가는 학생 참여 협력 수업을 통한 미래 인재 양성 지원
- 교사의 자발적 혁신 노력을 위한 수업혁신 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어 더불어 성장하는 교육을 위한 교원 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학생중심 교육과정 편성·운영 및 과정중심평가 역량 강화 지원
- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
- 배움이 느린 학생의 잠재력 및 가능성 개발·지도 역량 강화 연수
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육 연수

□ '20년 추진 실적

- 초등 기초학력 전문가과정 직무연수 등(68과정 2,352명)
- 수업나눔 문화 확산 및 수업혁신 역량 강화 지원
 - 중등 국어 수업전문가되기 직무연수(1과정 35명)
 - 중등 영어 수업전문가되기 직무연수(1과정 53명)
 - 중등 수학 수업전문가되기 직무연수(2과정 37명)

- 중등 사회 수업전문가되기 직무연수(2과정 41명)
- 중등 일본어 수업전문가되기 직무연수(1과정 25명)
- 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(2과정 35명)
- 중등 온라인 수업전문가되기 실시간 직무연수(4과정 2,946명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화 지원
 - 중등 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 18명)
 - 중등 영어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 15명)
 - 중등 수학 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(1과정 15명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 44명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 48명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 30명)
- 원격 인공지능이 만들어 갈 똑똑한 교육 등(337과정 15,636명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 수업 성장 레시피 직무연수 등	4~11월	63과정	1,380명
[중등] 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수 등	4~11월	16과정	480명
[원격] 빅데이터 수업과 만나다 등	1~12월	396과정	39,600명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
 - [신규] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(협력, 20과정 380명)
 - [신규] 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수 확대(수준별 운영)
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - [신규] 초등 맥락이 있는 온오프라인 연계수업 직무연수(협력, 6과정 140명)

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
 - [신규] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(협력, 20과정 380명)
 - 유치원 놀이 지원 원격 수업 직무연수(3과정 150명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 비폭력대화 직무연수(협력, 4과정 80명)
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(협력, 6과정 150명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등(204과정 20,400명)
 - 원격 교육과정-수업-평가-기록의 일체화 등(132과정 13,200명)
 - 학생의 성장과 발달을 돕는 평가 혁신을 통한 수업혁신 지원
: 학교급별, 과목별 운영
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - [신규] 초등 맥락이 있는 온오프라인 연계수업 직무연수(협력, 6과정 140명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본)(2과정 60명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화)(2과정 60명)
 - 원격 디지털 미디어 리터러시 등(28과정 2,800명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어 Teaching Practice, Start Up, Step Up 직무연수(18과정 360명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
- 배움이 느린 학생이 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 90명)
※ 3개 교과: 국어, 영어, 수학
 - 원격 기초학력향상을 위한 체험 활동의 이해와 지도 방법 등(16과정 1,600명)
 - 원격 기초학력 진단-보정 시스템 활용을 통한 학습부진학생 지도 방안-초등학교를 중심으로 등 (16과정 1,600명)

- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - 초등 독서·인문교육의 첫걸음, ‘책 읽어주기’ 직무연수(협력, 6과정 120명)

□ 추진 일정

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
 - 유치원 놀이 지원 원격 수업 직무연수: '21.11월
 - [신규] 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수: '21.4~9월
 - 중등 영어 독서교육 직무연수: '21.5월, 10월
 - 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수: '21.9월
 - 원격 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등: '21.1~12월
- 창의적 문제해결 및 소통 능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - [신규] 초등 맥락이 있는 온오프라인 연계수업 직무연수: '21.10~11월
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본): '21.4월, 9월
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화): '21.4월, 9월
 - 원격 디지털 미디어 리터러시 등: 21.1~12월
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어 Teaching Practice, Start Up, Step Up 직무연수: '21.5월, 6월, 9월, 11월
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수: '21.4월, 6월, 9월
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수: '21.4월, 5월, 11월
- 배움이 느린 학생이 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도 역량 강화
 - 초등 독서·인문교육의 첫걸음, ‘책 읽어주기’ 직무연수: '21.5월, 10월
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수: '21.4월
 - 원격 기초학력향상을 위한 체험 활동의 이해와 지도 방법 등: '21.1~12월
- 원격 빅데이터 수업과 만나다 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 수업 성장 레시피 (학년군별) 직무연수 등 63과정	110,070	73,250	-	58,980	20,640	30,450	2477
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
[중등] 국어 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수 등 16과정	60,000	83,400	-	37,500	17,500	5,000	2478
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
계	170,070	156,650	-	96,480	38,140	35,450	

1-2

전문역량 함양을 위한 교육행정 연수 **사업 개요**

○ 목적

- 협력적 직무전문성 소통능력 향상을 통한 학교 교육력 제고
- 포스트 코로나 시대 뉴미디어 교육환경에 능동적으로 대처 가능한 전문역량 강화
- 실천적 문제해결력과 행정 전문역량을 갖춘 교육행정 인재 양성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성교육
- 행정 전문 역량을 갖춘 인재양성을 위한 교수요원 양성교육

 '20년 추진 실적

- 5급, 6급, 7급 승진자 과정 등(6과정 582명)
- 실시간온라인(ZOOM) 사용자교육(4과정 450명)
- 기본역량 강사양성 과정 등 강사양성 과정(4과정 106명)
- 직무상설 아카데미 온라인교육 플랫폼 사용자연수(2과정 38명)
- 긴급복지 신고의무자(1과정 180명)
- 학원업무의 이해 과정(1과정 23명)
- 6급 미래인재양성교육 상·하반기(2과정 62명)
- 교행원격 NEW 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(6과정 471명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등	연중	11과정	904명
[교행원격] 당신을 빛나게 할 스피치 전략 등	2~11월	8과정	700명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [교행]급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(1~4기): 4과정, 160명
 - [신규] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌): 4과정, 400명
 - [신규] 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(1~2기): 2과정, 80명
- [교행] 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - [신규] 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육 : 2과정 80명
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - 5급 승진자 교육(1과정 40명)
 - 5급 승진예정자 교육(1과정 40명)
 - 6급 승진자 교육(2과정 240명)
 - 7급 승진자 교육(2과정, 400명)
 - 필수실무요원 교육(1과정 40명)
 - 6급 미래인재양성 교육(2과정 64명)
 - 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(8과정 700명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(4과정 160명)
 - [신규] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)(4과정 400명)
 - [신규] 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(2과정 80명)

- 만족도 높은 연수를 위한 효과적인 HRD 체제 구축
 - HRD 전문가(교수요원) 양성 교육(1과정 40명)
 - 현장 요구에 맞는 교육 모듈 개발 및 사용자 중심 교육 체계 수립
- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사양성 교육(1과정 40명)
 - 직무상설 강사양성 교육(2과정 60명)

추진 일정

- 6급 미래인재 양성 교육: '21.1~6월, 7~12월
- 5급, 6급, 7급 승진자 교육: 승진 후, '21.4~10월
- 5급 승진예정자 교육: '21.11월
- 필수실무요원 교육: '21.10월
- 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육: '21.1월, 7월
- 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(1~4기): '21.3월, 5월, 7월, 9월
- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌1~4기): 연중
- 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화 교육(1~2기): '21.4월, 10월
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등: '21.2~11월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '20.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등 11과정	470,436	431,928	117,609	117,609	117,609	117,609	2482
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2486
계	470,436	431,928	117,609	117,609	117,609	117,609	

작 성 자

초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 이혜선 ☎ 8078
담당: 안경화 ☎ 8096
담당: 박신재 ☎ 8112

1-3

혁신미래교육을 위한 리더십 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결능력을 가진 리더십 고양
- 학교 현장에 바로 적용할 수 있는 관리자의 실무능력 향상
- 미래사회 변화를 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더 육성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 교장 및 교감 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 혁신리더십 역량 제고
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

□ '20년 추진 실적

○ 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량

- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 10명)
- 초등 교육전문직원 연수기획 역량강화 직무연수(1과정 9명)
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 8명)
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 5명)

○ 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

- 초등 소통 공감 교사 리더십(TET) 직무연수 등(4과정 510명)
- 중등 수석교사 직무연수(1과정 48명)
- 중등 교직실무 직무연수(2과정 96명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 초등 교장 우리가 꿈꾸는 학교-세상과 만나다 직무연수 등	5월~'22.2월	6과정 355명
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등	5월~'22.2월	6과정 225명
[교행] 5급 이상 리더십교육 등	6월, 11월	2과정 80명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [확대]유·초등 교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수
- [확대]유·초등 교(원)감 함께 성장하는 학교(유치원) 직무연수
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 유·초등교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수(1과정 100명)
 - 유·초등교(원)감 함께 성장하는 학교(유치원) 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교장(감) 리더십 직무연수(2과정 100명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십교육(1과정 40명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴교육(1과정 40명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수(1과정 20명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 15명)
 - 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 10명)

- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 70명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 65명)

추진 일정

- [확대]유·초등 교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수: '21.5월
- [확대]유·초등 교(원)감 함께 성장하는 학교(유치원) 직무연수: '21.6월
- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '21.9~'22.2월
- 초등 수석교사 역량강화 직무연수: '21.6월
- 중등 교장(감) 리더십 직무연수: '21.9~10월
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '21.9~'22.2월
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수: '21.9~12월
- 중등 수석교사 직무연수: '21.5월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십교육: '21.6월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴교육: '21.11월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 교(원)장 우리가 꿈꾸는 학교(유치원)-세상과 만나다 직무연수 등 6과정	128,501	81,311	-	26,501	25,500	76,500	2477
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등 6과정	132,000	141,500	-	5,000	19,000	108,000	2478
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
[교행] 5급 이상 리더십교육 등 2과정	15,120	-	-	7,560	-	7,560	2489
			-	연수운영	-	연수운영	
계	275,621	222,811	-	39,061	44,500	192,060	

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8009
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이해선 ☎ 8078
담당: 김정훈 ☎ 8094
담당: 박신재 ☎ 8112

1-4

혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고
- 교직원의 혁신 리더십 역량 제고를 통한 서울혁신미래교육 구현
- 모든 학교의 성장을 위한 혁신학교 운영 원리 확산 및 혁신교육 네트워크 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수

□ '20년 추진 실적

- 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수 등(4과정 60명)
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 11명)
- 중등 학교와 마을교육공동체 직무연수(1과정 6명)
- 교행 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 I(서울교육정책)등 (8과정 758명)
- 교행원격 서울교육시책의 이해 등(40과정 7,608명)
- 원격 4차 산업혁명과 미래교육 등(21과정 2,047명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등	4~12월	9과정	135명
[중등] 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 등	4~10월	4과정	160명
[원격] 교육혁신을 가속화하는 혁신트렌드 등	1~12월	20과정	2,600명
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등	4~10월	6과정	3,160명
[교행원격] 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등	2~11월	30과정	5,300명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초·중등] 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 135명)
- [교행] 서울교육정책과 공직가치 교육과정
 - 서울교육정책과 공직가치 교육을 전계급 통합하여 일반직공무원의 생애주기교육과 연계하여 교육 실시
- 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 135명)
 - 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교직실무 직무연수(2과정 100명)
- 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수(4과정 60명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(2과정 1,000명)
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육(2과정 160명)
 - 교행 실무자를 위한 청렴 교육(2과정 2,000명)
 - 원격 4차 산업혁명과 미래학교 등(16과정 2,200명)

- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등(30과정 5,300명)
 - 원격 함께 만드는 혁신미래교육 등(4과정 400명)

□ 추진 일정

- [신규] 초등 THE(더) 전문가 직무연수: '21.4~5월, 10~11월
- 유·초등 교육전문직원 역량강화 D·I·Y 직무연수: '21.5~12월
- 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수: '21.9~10월
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수: '21.5월
- 중등 교직실무 직무연수 1기: '21.4월
- 중등 교직실무 직무연수 2기: '21.5월
- 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(1~2기): '21.5월, 10월
- 교행 관리자를 위한 청렴 교육: '21.5월, 9월
- 교행 실무자를 위한 청렴 교육: '21.4월, 8월
- 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등: '21.2~11월
- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신트렌드 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등 9과정	17,500	17,065	-	10,500	-	7,000	2477
			-	연수운영	-	연수운영	
[중등] 중등 혁신미래교육과 학교 혁신 직무연수 등 4과정	20,000	29,500	-	15,000	-	5,000	2478
			-	연수운영	-	연수운영	
[교행] 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직교육 I(서울교육정책) 등 8과정	15,064	24,500	-	7,532	-	7,532	2489
			-	연수운영	-	연수운영	
계	52,564	71,065	-	33,032	-	19,532	

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8009
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이혜선 ☎ 8077

1-5

미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 미래사회 대비 진로지도 역량 증진을 위한 교육과정 연계 진로교육 연수 운영
- 진로 발달 단계에 따른 체험·협업 중심 진로교육과정 운영 능력 배양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수

□ '20년 추진 실적

- 초등 디지털리터러시와 미디어교육 직무연수 등(9과정 130명)
- 원격 초등진로전담교사(기본,심화) 등(34과정 3,931명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수 등	5~10월	8과정 160명
[원격] 교원의 진로코칭 역량 강화 등	1~12월	32과정 3,800명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [신규] 원격 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육 (4과정 400명)
- [신규] 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수(6과정 120명)
- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
 - [신규] 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수(6과정 120명)
 - 초등 1인 미디어 크리에이터 되기 직무연수(2과정 40명)
 - 원격 초등진로전담교사(기본, 심화) 직무연수 등(34과정 3,400명)
 - [신규]원격 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육 (4과정, 400명)
 - 원격 교원의 진로코칭 역량 강화 등 (28과정 3,400명)

□ 추진 일정

- [신규] 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수: '21.5월, 10월
- 초등 1인 미디어 크리에이터 되기 직무연수: '21.6월, 9월
- 원격 교원의 진로코칭 역량 강화 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 생생한 수업을 위한 에듀테크 직무연수 등 8과정	9,620	20,032	-	4,810	-	4,810	2477
			-	연수운영	-	연수운영	
계	9,620	20,032	-	4,810	-	4,810	

작성 자

기획평가부장 : 송영비 ☎ 3019-8003

기획평가부 수석연구사 : 이승섭 ☎ 8009

담당: 황안나 ☎ 8107

중등교원연수부장 : 전영식 ☎ 3019-8005

중등교원연수부 수석연구사 : 안명심 ☎ 8091

담당: 이정현 ☎ 8104

1-6

자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학생 맞춤형 선택 교육과정 내실화를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화 지원
- 특수교사 전문성 신장 연수를 통한 특수학교 교육과정 운영 내실화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 교육과정 다양화를 위한 자유교양과정 직무연수
- 특수교사 전문성 신장을 위한 직무연수

□ '20년 추진 실적

- 학생 과목 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
 - 중등 자유교양 호모스토리텔리쿠스 교과지도 직무연수(1과정 18명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 10명)
- 원격 자유학기제 주제선택 활동 지도의 실제 등(32과정 531명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 중등 자유교양 교과지도 직무연수 등	4~10월	3과정	90명
[원격] 자유학기제 수업과 평가 이해 등	1~12월	28과정	2,800명

추진 계획

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
 - 중등 자유교양 교과지도 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 자유학기제 수업을 디자인하다 등 (28과정 2,800명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)

추진 일정

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화
 - 중등 자유교양 교과지도 직무연수: '21.4~10월
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수: '21.4~10월
- 원격 자유학기제 수업과 평가 이해 등: '21.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[중등] 중등 자유교양 교과지도 직무연수 등 3과정	15,000	10,300	-	10,000	5,000	-	2478
			-	연수운영	연수운영	-	
계	15,000	10,300	-	10,000	5,000	-	



추진과제 2

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수와 안전하고 평화로운 학교를 만들기 위한 연수, 문·예·체 연수를 확대하여 행복한 학교생활을 지원하겠습니다.

실천과제

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
- 2-3. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-4. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-5. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
- 2-6. 문·예·체 교육 활성화 연수
- 2-7. 협력적 인성교육 연수

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 신동용 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-1 민주시민교육 및 세계시민교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
 - 교원의 민주시민교육 역량 함양 및 학교민주시민교육에 대한 인식 확산
 - 상호문화교육과 이중언어교육 활성화를 통한 글로벌 역량 강화 연수 추진
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

□ '20년 추진 실적

- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 소양 교육
 - 초등 다문화학생 지도를 위한 영어회화 직무연수(5과정 59명)
 - 중등 세계시민교육 직무연수(1과정 15명)
- 현장 다문화교육 역량 강화 지원을 위한 연수
 - 중등 다문화이해 직무연수(2과정 15명)
- 창의적 민주시민교육 전문가 양성을 통한 민주적 학교문화 조성
 - 중등 민주시민교육 직무연수(1과정 6명)
 - 중등 학생인권 노동인권 성인권 직무연수(1과정 7명)
- 교행원격 외국어 교육 등(334과정 3,173명)
- 원격 다문화 사회와 상생의 인문학 등(37과정 7,549명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 초급 영어회화 직무연수 등	5~12월	6과정	180명
[교행원격] 외국어 교육 등	2~12월	334과정	5,400명
[원격] 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등	1~12월	28과정	4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 초등 초급 영어회화 직무연수(3과정 90명)
 - [신규] 초등 중급 영어회화 직무연수(3과정 90명)
 - [신규] 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등 (8과정 800명)

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 초등 초급 영어회화 직무연수(3과정 90명)
 - [신규] 초등 중급 영어회화 직무연수(3과정 90명)
 - 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(2과정 200명)
 - 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등(8과정 800명)
 - 원격 공감과 소통을 위한 교실 속 다문화교육 등(12과정 2,400명)

- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 원격 교복입은 시민, 학생자치활동 등(8과정 800명)

- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 교행원격 외국어 교육(332과정 5,200명)

추진 일정

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 초등 초급 영어회화 직무연수: '21.5~11월

- [신규] 초등 중급 영어회화 직무연수: '21.6~12월

- 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등: '21.1~12월
- 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등: '21.2~11월
- 교행원격 외국어 교육: '21.2~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행원격] 외국어 교육	10,000	10,000	10,000 연수운영	-	-	-	2488
계	10,000	10,000	10,000	-	-	-	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김은미 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-2 평화 · 역사 · 통일 교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화
 - 평화 지향적 통일관과 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양
 - 국제정세와 한반도 통일 환경 변화 인식 및 통일대비 역량 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 평화 지향적 통일관과 건전한 역사의식 확립으로 민주시민 자질함양 직무연수
 - 국제정세와 한반도 통일 환경의 변화 인식 및 통일대비 역량 강화 직무연수

□ '20년 추진 실적

- 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 아우르는 직무연수 과정
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 17명)
- 교행원격 더 알고 싶은 우리 역사이야기 등(10과정 732명)
- 원격 통일 한국! 우리의 미래 등(38과정 2,919명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 테마가 있는 역사수업 직무연수 등	6~10월	6과정	150명
[중등] 평화·통일교육 직무연수	6월	1과정	30명
[교행원격] 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등	2~11월	16과정	1,600명
[원격] 평화시대를 준비하는 통일교육 등	1~12월	32과정	4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화를 위한 미래지향적 역사교육 실시(6과정 150명)
- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 테마가 있는 역사수업 직무연수(6과정 150명)
 - 원격 우리 역사, 논술과 토론으로 읽기 등(28과정 3,600명)
- 민주시민교육의 새로운 패러다임으로서 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 총체적인 시각에서 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육
 - 교행원격 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등(16과정 1,600명)
 - 원격 평화시대를 준비하는 통일교육 등(4과정 400명)

추진 일정

- 초등 테마가 있는 역사수업 직무연수: '21.6월, 10월
- 중등 평화·통일교육 직무연수: '21.6월
- 교행원격 만주 연해주 독립운동의 현장을 가다 등: '21.2~11월
- 원격 평화 시대를 준비하는 통일교육 등: '21.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등]초등 테마가 있는 역사수업 직무연수 6과정	9,620	16,750	-	4,810	-	4,810	2477
			-	연수운영	-	연수운영	
[중등]평화·통일교육 직무연수 1과정	5,000	3,500	-	5,000	-	-	2478
			-	연수운영	-	-	
계	14,620	20,250	-	9,810	-	4,810	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김정훈 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-3 예방과 체험 중심의 안전교육 연수

사업 개요

- 목적
 - 예방중심 안전 관리 및 안전한 학교 환경 조성
 - 체험중심 안전교육 및 위기 대처 능력 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 학교 경영자 및 교원의 예방중심 안전의식제고를 위한 직무연수
 - 다양한 사례 중심 안전 연수

'20년 추진 실적

- 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 89명)
- 교행원격 사고는 NO! 안전은 OK! 등(34개 과정 18,343명)
- 원격 우리들이 만들어가는 안전한 교육, 함께 만들어가요 등(56과정 15,578명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 중등 학교경영자 안전 직무연수	10월	1과정 100명
[교행원격] 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등	2~11월	36과정 5,400명
[원격] 학교 안전 위험성 진단 Skill up! 등	1~12월	44과정 6,000명

추진 계획

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 100명)
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등(36과정 5,400명)
 - 원격 감염병 대응역량 강화(담임교사) 등(44과정 6,000명)

추진 일정

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 중등 학교경영자 안전 직무연수: '21.10월
- 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등: '21.2~11월
- 원격 학교 안전 위험성 진단 Skill Up! 등: '21.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[중등] 중등 학교경영자 안전 직무연수 1과정	3,000	4,000	-	-	3,000	-	2478
			-	-	연수운영	-	
계	3,000	4,000	-	-	3,000	-	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-4 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 학생인권 증진 체계 구축 및 교원 대상 인권교육 교수요원 양성
 - 인권감수성에 대한 인식 개선 및 지도 전문성 신장
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진 직무연수
 - 인권 친화적 학교문화 조성을 위한 인권 역량강화 직무연수
 - 평화로운 학교 환경 조성을 위한 회복적 생활교육 직무연수

□ '20년 추진 실적

- 초등 평화로운 학급 운영을 위한 비폭력대화 직무연수(2과정 80명)
- 초등 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 20명)
- 중등 회복적 생활교육 직무연수(1과정 9명)
- 교행원격 아동학대 예방과 인권보호 등(20과정 3,177명)
- 원격 고등학교 어울림 학교폭력예방 프로그램 등(111과정 5,400명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수	6월	2과정	40명
[교행원격] 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등	2~11월	22과정	3,300명
[원격] 사례중심 학교공정 훈육법 등	1~12월	84과정	8,800명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - [신규] 원격 사례중심 학교긍정 훈육법 (4과정 400명)
- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수(2과정 40명)
- 인권, 사회복지 등 공직가치 교육
 - 교행원격 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등(22과정 3,300명)
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - [신규] 원격 사례중심 학교긍정 훈육법(4과정 400명)
 - 원격 마음의 SOS 등(64과정 6,400명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 원격 아직 두렵다면? 교사를 위한 인권교육(16과정 2,000명)

추진 일정

- 초등 다르게, 똑같이 행복한 통합(특수)교육 직무연수: '21.6월
- 교행원격 함께하는 일터 바르게 보는 장애 등: '21.2~11월
- 원격 사례중심 학교긍정 훈육법 등: '21.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 다문화· 통합(특수)교육 직무 연수 2과정	3,410	3,048	-	-	3,410	-	2477
			-	-	연수운영	-	
계	3,410	3,048	-	-	3,410	-	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 이정현 ☎ 8104
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-5 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 협력적 독서·인문 교육과정 기반 조성 및 활성화
 - 독서·토론·글쓰기 교육 활성화를 위한 교사의 수업역량 강화
 - 창의·인성 교육을 위한 교원의 인문학적 감수성과 소통능력 향상
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요내용
 - 유·초·중등 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

□ '20년 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(1과정 30명)
- 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미 직무연수(3과정 1,282명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 중등 협력적 토론 글쓰기 교육 직무연수(2과정 14명)
- 교행원격 하루 10분, 직장인 인문학 등(12과정 610명)
- 원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 교육 등(31과정 2,537명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수	10~11월	3과정	900명
[중등] 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수 등	4~11월	7과정	860명
[교행원격] 인문학특강 더불어숲 등	2~11월	10과정	1,000명
[원격] 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등	1~12월	24과정	2,400명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수(3과정 900명)
- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수(3과정 900명)
 - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(3과정 600명)
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 200명)
 - 교행원격 인문학특강 더블어숲 등(10과정 1,000명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등(16과정 1,600명)
 - 원격 Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의·토론(8과정 800명)

□ 추진 일정

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수: '21.10~11월
 - 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수: '21.4~6월
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수: '21.4~5월, 10~11월
 - 교행원격 인문학특강 더블어숲 등: '21.2~11월
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수: '21.6월, 9~10월
- 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등]유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미 3과정	4,500	10,720	-	-	-	4,500	2476
			-	-	-	연수운영	
[중등]유·초·중등 인 문학 아카데미 직무연 수 등 7과정	29,000	33,500	-	19,000	5,000	5,000	2476
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
계	33,500	44,220	-	19,000	5,000	9,500	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-6

문·예·체 교육 활성화 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 다양한 문화예술교육활동 지원 연수를 통해 교원의 예술적 감수성 함양
 - 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성교육 지원
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교육과정과 연계한 문화예술교육 및 생활교육 직무연수
 - 교원의 교과 전문성 및 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화 등)지도 지원 직무연수

□ '20년 추진 실적

- 창의적·협력적 인성함양을 위한 종합예술 교육 역량 강화
 - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(2과정 47명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도에 직무연수(3과정 60명)
- 협력종합예술활동 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(4과정 89명)
- 교행원격 우리그림 문학에 취하다 등(28과정 1,708명)
- 원격 예술을 통한 수업 역량 키우기 등(29과정 1,925명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수 등	4~11월	11과정	340명
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등	4~10월	10과정	260명
[교행원격] 예술적 감성을 키우는 심미안수업 등	2~11월	32과정	3,400명
[원격] 주제중심 학교예술교육의 실제 등	1~12월	36과정	3,600명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [초등] 테마가 있는 음악교육 및 미술교육 직무연수를 단계형 연수 (기본과정, 심화과정)로 운영하여 수준별 맞춤형 연수로 실시
- [신규] 원격 주제중심 학교예술교육의 실제(4과정 400명)
- [신규] 원격 인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기(4과정 400명)
- [신규] 원격 유아 음악감상활동 ‘이야기가 있는 음악여행’ (4과정 400명)
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 협력종합예술활동(뮤지컬, 연극, 영화) 직무연수(3과정 100명)
- 심미적 감성역량 및 미술, 음악교육 지도 역량 강화
 - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수(기본, 심화 각 2과정 120명)
 - 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수(기본, 심화 각 2과정 120명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수(2과정 40명)
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(32과정 3,400명)
 - [신규] 원격 주제중심 학교예술교육의 실제(4과정 400명)
 - [신규] 원격 인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기(4과정 400명)
 - [신규] 원격 유아 음악감상활동 ‘이야기가 있는 음악여행’ (4과정 400명)
 - 원격 예술을 통한 수업역량 키우기 등(24과정 2,400명)

- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수(6과정 180명)

□ 추진 일정

- 교육과정과 연계한 문화예술교육 내실화를 위한 직무연수
 - 초등 협력종합예술활동(연극) 직무연수: '21.6월
 - 초등 협력종합예술활동(영화) 직무연수: '21.6월
 - 초등 협력종합예술활동(뮤지컬) 직무연수: '21.5월
 - 초등 테마가 있는 미술교육 직무연수: '21.5월, 11월
 - 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수: '21.4월, 10월
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수: '21.4월, 9월
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수: '21.5월, 10월
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안수업 등: '21.2~11월
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 직무연수: '21.4~10월
- 원격 주제중심 학교예술교육의 실제 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 테마가 있는 음악교육 직무연수 등 11과정	59,240	46,417	-	49,040	-	10,200	2476
			-	연수운영	-	연수운영	
[중등] 꿈을 키우는 목공예 직무연수 등 10과정	60,000	54,000	-	30,000	24,000	6,000	2476
			-	연수운영	연수운영	연수운영	
계	119,240	100,417	-	79,040	24,000	16,200	

작성 자	기획평가부장: 송영비 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8073
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

2-7 협력적 인성교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 협력적 인성교육 지도 역량 강화로 더불어 살아가는 서울학생 육성
- 관계 회복 중심의 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장
- 단위학교의 학생자치 선순환 체제 구축을 위한 기반 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장 직무연수
- 교육자치, 학교자치 시대에 교육공동체의 의견수렴을 위한 교원의 전문 역량 강화 직무연수
- 구성원 간의 소통이 원활한 민주적인 학교 문화 조성 및 정착 활성화

'20년 추진 실적

- 초등 게이미피케이션, 온라인 수업에 게임을 더하다 직무연수(6과정 120명)
- 원격 인성이 자라나는 행복교실 등(24과정 1,124명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수(학년군별 등)	2~11월	18과정	570명
[원격] 유아의 행복은 인성교육으로 등	1~12월	20과정	2,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [확대] 초등 (학년군별)새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 420명)
- [신규] 초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수(6과정 150명)
- 협력적 인성교육 지도 역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(12과정 420명)
 - [신규]초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수(6과정 150명)
 - 원격 유아의 행복은 인성교육으로 등(20과정 2,000명)

추진 일정

- 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수: '21.2월
- [신규] 초등 재미와 의미를 다잡는 게임형 수업 직무연수: '21.6월, 11월
- 원격 그림책으로 마음 열기 등: '21.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수 등 18과정	28,250	36,180	18,630 연수운영	4,810 연수운영	-	4,810 연수운영	2477
계	28,250	36,180	18,630	4,810	-	4,810	



추진과제 3

성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

교직원의 성장하는 삶과 성찰을 지원하는 연수와
생애주기별 맞춤형 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 양영아 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 나윤경 ☎ 8171	담당: 김민정 ☎ 8175

3-1 교직원의 성찰 · 치유 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 교직원 치유 프로그램 운영을 통한 교직원의 성찰과 재충전 기회 확대
 - 치유와 재충전을 통한 자기 성장 동기 부여
 - 생애주기별 자기성찰 기회를 통한 회복 탄력성 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교직원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
 - 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
 - 일과 삶을 병행하는 행복한 삶 설계 교육

□ '20년 추진 실적

- 교직원의 성찰과 치유 지원 연수
 - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(15과정 1,634명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 노작활동을 통한 치유 교육
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링테라피 연수(2과정 57명)
 - 교행 우면공방 교육(8과정 181명)
 - 교행 시대변화에 유연한 인재양성을 위한 미래 역량 키우기(2과정 314명)
- 교행원격 건강지킴이 건강 5행 등(8과정 986명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 회복력지원 직무연수	10월	1과정	88명
[중등] 교원회복력지원 직무연수 등	5~11월	3과정	200명
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등	2~11월	30과정	610명
[교행원격] 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등	2~11월	10과정	1,200명
[원격] 건강 지킴이 건강 5행 등	1~12월	28과정	2,800명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 심신 회복력 지원 향상을 위한 프로그램 다양화 및 질적 심화
- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유·초등 회복력지원 직무연수(1과정 88명)
 - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정 140명)
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 원격 스토리와 함께 하는 야생화 산책(4과정 400명)
 - 원격 먹거리의 세계문화 등(16과정 1,600명)
 - 원격 교사의 건강을 위협하는 질병 등(8과정 800명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(8과정 140명)
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링 테라피 교육(6과정 140명)
 - 교행 우면공방(도예, 목공, 가죽공예, 원예, 바리스타, 요리) 운영(14과정 260명)
 - 교행 4차 산업시대 미래역량키우기 위한 생애가치 교육(2과정 70명)
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(10과정 1,200명)

추진 일정

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유·초등 회복력지원 직무연수: '21.10월
 - 중등 교원회복력지원 직무연수: '21.11월
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수: '21.5월, 11월
 - 원격 건강지킴이 건강 5행 직무연수: '21.2월~12월
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육: '21.6~10월
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링 테라피 교육: '21.4~9월
 - 교행 우면공방 운영: '21.2~8월
 - 교행 4차산업시대 미래역량키우기 위한 생애가치 교육: '21.5~11월
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등: '21.2~11월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 회복력지원 직무연수 1과정	재배정	111,000	-	-	-	-	2478
[중등] 회복력지원 직무연수 등 3과정	10,000 (재배정별도)	10,000	-	5,000	-	5,000	2478
[교행] 테마와함께하는 성찰과 치유 등 30과정	110,790	98,000	9,800	43,300	29,900	27,790	2491
계	120,790	219,000	9,800	48,300	29,900	32,790	

□ 문제점 및 애로 사항

- 회복력 과정은 선호도가 높으나 사회적 거리두기 지속에 따라 온라인 수업으로 진행 시 인원 및 과정 추진에 제약이 있음. 디지털 교육 환경변화 대응 및 수요자 요구를 충족할 수 있는 다양한 콘텐츠 및 교육방법 개발이 필요함.

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 김혜경 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김정훈 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 진현주 ☎ 8113

3-2 교직원의 성장을 지원하는 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 성장 단계별 전문성 신장을 통한 혁신미래교육 실현
- 교육전문가로서의 역량 강화를 통한 혁신미래교육 정책 실현

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요내용

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
- 교원의 전문성 심화 및 재충전을 위한 특별연수 운영
- 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화

□ '20년 추진 실적

○ 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수

- 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 320명), 초등(7과정 890명), 중등(7과정 490명)
- 교(원)감 자격연수: 유치원(1과정 109명), 초등(1과정 139명), 중등(1과정 199명)
- 교(원)장 자격연수(시도정책): 유치원(1과정 54명), 초등(1과정 122명), 중등(1과정 164명)

○ 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발 맞춤형 연수

- 중등 교원능력개발평가 맞춤형 직무연수(2과정 32명)

- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 초·중등 영어능력함양 심화 특별연수(6개월): 초등(1과정 14명), 중등(1과정 14명)
 - ※ 코로나19 관련으로 원격화상강의 편성, 해외연수 과정을 국내과정으로 전환 운영함
 - 유·초·중등·특수 교육전문직 임용후보자 직무연수: 유·초·특수(1과정 45명) 중등(1과정 42명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정 22명)
- 원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(43과정 17,507명)
- 교행원격 자격증 취득 과정 등(37과정 2,916명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등	1~12월	25과정	2,608명
[중등] 중등 교감 자격연수 등 12과정	1~10월	12과정	1,010명
[교행원격] 자격증 과정 등	2~12월	29과정	6,300명
[원격] 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등	1~12월	48과정	4,800명

'21년 주요 개선 사항

- 교원의 성장 단계별 연수 운영을 통한 교원 전문성 신장
 - [신규] 원격 유튜브, 학교를 만나다 (4과정 400명)
 - [신규] 원격 물어보긴 부끄럽고 검색하면 안나오는 IT팁 100선 (4과정 400명)
- 행정원격 자격증 과정 확대(15과정 → 29과정)

□ 추진 계획

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(4과정 720명), 초등(16과정 1,408명), 중등(7과정 550명)
 - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 260명), 중등(1과정 180명)
 - 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 160명), 중등(1과정 180명)
- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수(1과정 60명), 중등(1과정 40명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 60명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - [신규] 원격 유튜브, 학교를 만나다(4과정 400명)
 - [신규] 원격 물어보긴 부끄럽고 검색하면 안나오는 IT팁 100선(4과정 400명)
 - 원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(40과정 4,000명)
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화 교육
 - 교행원격 자격증 과정 등(29과정 6,300명)

□ 추진 일정

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수: '21.1월, 7~8월
 - 유·초등 교(원)감 자격연수: '21.6~7월
 - 유·초등 교(원)장 자격연수(시도정책): '21.5월
 - 중등 교감 자격연수: '21.5~6월
 - 중등 교장 자격연수(시도정책): '21.6~7월

- 교사의 성장·발전을 지원하는 교원능력개발
 - 유·초·특수 교육전문직원 임용후보자 직무연수: '21.6~8월
 - 중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 미정
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수: '21.4~5월, 9~10월
- 원격 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등: '21.1~12월
- 교행원격 자격증 과정 등: '21.2~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유초등 교원감 자격연수 등 25과정	1,112,400	548,639	315,000 연수운영	0 연수운영	647,400 연수운영	150,000 연수운영	2471
[중등] 중등 교감 자격 연수 등 12과정	458,084	576,180	70,000 연수운영	136,084 연수운영	222,000 연수운영	30,000 연수운영	2471
[교행원격] 자격증 과정 15과정	15,000	15,000	15,000 연수운영	- -	- -	- -	2488
계	1,585,484	1,139,819	400,000	136,084	869,400	180,000	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인해 집합 연수 중심의 자격연수 운영 어려움

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 양영아 ☎ 8076
담당: 김수연 ☎ 8098

3-3

교직 생애주기별 맞춤형 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교직 생애주기별 맞춤형 연수를 통한 핵심 역량 강화
- 교사의 성찰·재충전 기회 확대를 통한 회복탄력성 및 자긍심 회복
- 교직 생애 설계를 통한 비전 찾기 및 교원의 전문성 신장

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교원 생애주기별 역량강화 직무연수

□ '20년 추진 실적

○ 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수

- 초등 교직생애주기(10~20년) 직무연수(1과정 24명)
- 초등 교직생애주기(20~30년) 직무연수(1과정 24명)
- 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(1과정 14명)
- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(1과정 8명)
- 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(1과정 11명)

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 신규임용예정교사 직무연수: 유·초(3과정 606명), 중등(1과정 833명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초(4과정 536명), 중등(2과정 374명)
- 퇴직예정교원 직무연수: 초등(2과정 58명), 중등(2과정 46명)
- 학습연구년 직무연수: 초등(2과정 281명), 중등(2과정 141명)

- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등 (14과정 736명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등	2월~'22.2월	13과정 1,678명
[중등] 신규임용예정교사 직무연수 등	2월~'22.2월	29과정 2,160명
[원격] 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후의 인생설계 등	1~12월	24과정 2,400명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 교원 생애주기별 역량강화 연수의 영역 확대: 경력별 역량강화 연수와 통합
- 교사의 필요에 따라 자율적, 능동적으로 연수과정을 선택하는 수요자 맞춤 모듈형 연수 운영
 - [중등] 교직단계별 10년 경력교사 직무연수 확대(모듈형 연수)
 - [중등] 교직단계별 20년 중견교사 직무연수 확대(모듈형 연수)
- [원격] 새내기 역량 강화 직무연수 확대
 - [신규] 원격 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(4과정 400명)

* 모듈형 연수

교사가 필요에 따라 자율·능동적으로 연수과정을 선택·이수할 수 있도록 하는 수요자 맞춤형 연수로, 교직생애주기에 따른 핵심역량을 영역별(인문소양, 수업전문성, 공동체관계성, 사회적감수성)로 모듈화하여 연수 운영

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤식 직무연수
 - 초등 교직단계별(교직경력 10~20년, 20~30년) 직무연수(2과정 160명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 120명)
 - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(8과정 240명)
 - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(8과정 240명)

- 중등 제2인생 설계 직무연수(4과정 160명)
- 신규임용예정교사 직무연수: 유·초등(3과정 468명), 중등(1과정 800명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(4과정 600명), 중등(2과정 400명)
- 서울학습연구년 특별연수: 초등(2과정 304명), 중등(2과정 196명)
- 유초등 퇴직예정교원 50+ 인생을 설계하다 직무연수(2과정 160명): '21.5월, 10월
- [신규] 원격 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(4과정 400명)
- 원격 초·중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등(12과정 1,200명)
- 원격 행복한 삶과 미래 설계 등(8과정 800명)

□ 추진 일정

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수: '21.5월
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수: '21.5월
 - 유·초등 복직교사 역량강화 직무연수: '21.2월, 7~8월
 - 유·초등 퇴직예정교원 50+ 인생을 설계하다 직무연수: '21.5월, 10월
 - 초·중등 서울학습연구년 특별연수: '21.3~8월, 9~'22.2월
 - 중등 신규임용예정교사 직무연수: '21.2월
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수: '21.4월, 5월, 9월, 10월
 - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수: '21.4~11월
 - 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수: '21.4~11월
 - 중등 복직예정교사 직무연수: '21.2월, 8월
 - 중등 제2인생 설계 직무연수: '21.6월, 7월, 11월
 - 원격 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후의 인생설계 등: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 신규임용 예정 교사 직무연수 등 13과정 (재배정별도)	30,830	167,320	14,430 연수운영	12,300 연수운영	- -	4,100 연수운영	2477
[중등] 신규임용 예정교사 직무 연수 등 29과정	252,000	167,000	99,000 연수운영	51,000 연수운영	45,000 연수운영	57,000 연수운영	2478
계	282,830	334,320	113,430	63,300	45,000	61,100	

3-4

지방공무원 생애주기 교육

□ 사업 개요

○ 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 계급별 역량기반 교육훈련 로드맵 구축
- 계급 단계별 · 직무별 역할 수행에 필요한 교육훈련 제공
- 직무조건과 역할범위의 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수를 위해 지방공무원 계급별 맞춤형 연수 시행

□ '20년 추진 실적

○ 생애주기 교육훈련 전면 도입

- 신규공무원 공직적응 교육(1과정 412명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 입직기(7과정 127명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 성장기(7과정 101명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 발전기(6과정 93명)
- 일반직공무원 생애주기(경력단계) 심화기(1과정 69명)
- 일반직공무원 퇴직준비 과정(2과정 92명)
- 일반직공무원 중견관리지역량강화 및 리더십(필수실무요원 역량강화)(1과정 28명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규공무원 공직적응교육 등	2~11월	46과정 2,160명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 일반직공무원 생애주기교육 재구조화
 - (3대영역→5대영역) 생애주기교육을 필수역량교육, 기본(리더십)역량교육, 직무역량, 정책·공직가치역량, 기타역량으로 구분
 - (경력단계→계급별, 직무별 구분) 생애주기교육을 경력단계에서 필수역량, 기본역량 과정은 계급단계로 하고, 직무역량 등은 직무별(계급에 상관없이 직무와 관련된 전계급 대상)로 개편
- (맞춤형) HRD(인적자원개발) 교육강화
 - (기본역량교육 재개편) 필수교육과정에 의무 편성, 인문소양 과목 추가
- (수요자중심) 학교지원 직무교육 강화
 - (직무교육 재개편) 공통, 전문직무(테마별 공통, 전문직무)
- (교육방법 다양화) 실시간원격, 혼합교육, 실습체험 위주의 교육 확대
 - 신규공무원공직적응 과정: HOW TO 서울교육(학교현장방문 실습교육(사전 OJT* 등) 체험교육 확대 [* OJT: 직장내교육훈련]
- 공직가치교육 확대 및 강화: 신규, 승진자 과정 등
- 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영
 - 신규공무원 공직적응 교육(1~2기): 2과정, 440명
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 (세밀한 일처리, 유연하고 감성적 인지력, 열정마인드): 2과정, 120명
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량문서작성 경청 아이디어출: 2과정, 120명
 - 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 (업무추진력, 다중적업무수행, 정보분류·활용): 2과정, 60명
 - 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량문제의식 의사소통, 자원조작화: 2과정 60명

- 일반직공무원 생애주기 발전(6급) 기본역량(기획력, 융복합적사고, 이해관계조정): 2과정 60명
- 일반직공무원 생애주기 발전(6급) 기본역량(문제해결, 상황인식, 업무관리및조정): 2과정 60명
- 일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량(중견관리자 역량개발): 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무 역량강화) 등: 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 등: 3과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 이해) 등: 4과정, 120명
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 최신동향) 등: 5과정, 200명
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(공업·시설업무 기본) 등: 4과정, 160명
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건과 학생건강증진사업) 등: 4과정 120명
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검) 등: 4과정, 160명
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육: 2과정, 120명

※ 생애주기교육: 임용에서 퇴직까지 생애주기 단계별 역량기반 교육 훈련

계급단계	필수역량	기본역량	직무역량		정책·공직 가치역량	기타역량
			공통 직무	직렬별 전문직무		
퇴직준비기 (퇴직전)						퇴직준비(21h)-1기 퇴직준비(21h)-2기
심화기 (5급이상)	승진자(21h)	리더십(21h) 청렴(21h)	공통직무(49h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(56h) 사서(70h) 시설(56h) 보건(56h) 시설관리열관리전기운영(56h)	서울교육정책및 공직가치 (30h) (15h×2기)	부직자(42h) (21h×2기) 행정실장(42h) (21h×2기)
심화기 (6급 5년이상)	5급 승진예정자(7h) 필수실무요원(21h)	기본역량(63h)				
발전기 (6급 5년미만)	6급 승진자(3h)-1기 6급 승진자(3h)-2기	기본역량(84h)				
성장기 (7급)	7급 승진자(3h)-1기 7급 승진자(3h)-2기	기본역량(84h)				
입직기 (8~9급)		기본역량(84h)				
임용 전	신규(105h)-1기 신규(105h)-2기					
합계	399	357	49	350	30	126

※ 생애주기 계급 단계별 교육훈련 체계

경력단계	신규	입직기	성장기	발전기	심화기	퇴직준비기
시기	임용전	8~9급	7급	6급 5년 미만	6급 5년 이상	퇴직전

□ 추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육(1~2기): '21.3월, 11월
- 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(세밀한 일처리, 유연하고 감성적 인지력, 열정마인드) 등 15과정(입직, 성장, 발전, 심화기): '21.3~10월
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무 역량강화) 등: '21.3~4월
- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 등: '21.5~6월
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 이해) 등: '21.5~8월
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 최신동향) 등: '21.3~7월
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(공업·시설업무 기본) 등: '21.5~6월, 9~10월
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건과 학생건강증진사업) 등: '21.2~3월, 7~8월
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검) 등: '21.4~5월, 7~8월
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육: '21.7월, 9월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 신규공무원 공직적응 교육 등	392,265	361,777	98,067 연수운영	98,066 연수운영	98,066 연수운영	98,066 연수운영	2482
계	392,265	361,777	98,067	98,066	98,066	98,066	



추진과제 4

소통과 공감의 지원 중심 연수

학교 지원을 위한 연수와 원격 연수의 내실있는 운영으로
수요자 맞춤형 연수를 확대하겠습니다.

실천과제

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

작 성 자	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 김혜경 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 안경화 ☎ 8096
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

4-1

학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

사업 개요

○ 목적

- 학교관리자로서 통합적 상황 인식과 현장 맞춤형 리더십 강화
- 소통하며 지원하는 어울림 행정 실천 역량 강화
- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 전문성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 직무전문성 제고 연수

'20년 추진 실적

- 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(3과정 159명)
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 162명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 중등 교장 역량강화 직무연수(2과정 65명)
 - 중등 교감 역량강화 직무연수(2과정 111명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 19명)
 - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 22명)
 - 유·초·중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 53명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등]유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수 등	4-9월	8과정	280명
[중등] 중등 교장 회계시설관리 직무연수 등	2~11월	11과정	600명
[교행] 행정실장 마스터 교육	4월, 7월	2과정	80명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [교행][신규] 행정실장 마스터 교육(1~2기): 2과정, 80명
 - (신규)행정실장으로서의 역할 및 직무역량 지원을 위해 신설
- [중등][확대] 중등 신규 임용 교장(감) 직무연수: 4과정, 400명
 - (확대)중등 사립 신규 임용 교장(감)을 포함하여 운영함으로써 사학 공공성 강화 지원
- 혁신미래교육을 위한 유·초·중등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수(2과정 100명)
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수(2과정 140명)
 - 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 160명)
 - 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 240명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(4과정 160명)
 - 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(4과정 120명)
 - 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 200명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)

- 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
- 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 80명)

□ 추진 일정

- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수: '21.2월, 8월
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수: '21.2월, 8월
- 중등 신규 임용 교장 직무연수: '21.2월, 8월
- 중등 신규 임용 교감 직무연수: '21.2월, 8월
- 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수: '21.4월, 9월
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수: '21.4월, 9월
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수: '21.4월, 9~10월
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수: '21.4~5월, 10월
- 중등 학교경영자 청렴 직무연수: '21.10~11월
- 중등 교장(감) 대화와 소통의 기술 직무연수: '21.5~6월
- 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기): '21.4월, 7월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등]유·초등 교(원)장 회계· 시설 직무연수 등 8과정	26,000	45,765	-	13,000	13,000	-	2476
			-	연수운영	연수운영	-	
[중등] 중등 교장 회계·시설 관리 직무연수 등 11과정	61,000	69,000	12,000	17,000	12,000	20,000	2476
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
[교행] 행정실장 마스터 과정	10,320	-	-	5,160	5,160	-	2486
			-	연수운영	연수운영	-	
계	97,320	114,765	12,000	35,160	30,160	20,000	

작성 자

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이선희 ☎ 8115

4-2

교육행정 역량 강화를 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 생애주기 교육훈련 체계를 직무별로 재구조화하여 사립학교 행정직원의 생애주기별 역량 강화
- 수요자 맞춤형 교육 및 접근성 제고를 통한 교육행정 실무능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 사립학교 행정직원의 기본역량 및 직무역량 향상 교육
- 교육훈련의 용이성, 실용성, 효과성 제고를 위한 원격연수 활성화

□ '20년 추진 실적

- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴연수 등(16과정 4,594명)
- 교행 사립학교 책무성 제고를 위한 직무분야 실무능력 향상
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 등(11과정 184명)
- 교행원격 계약관계 법령의 이해 등(26과정 2,693명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등	3~11월	16과정	480명
[원격] 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등	1~12월	12과정	2,400명
[교행원격] 공무원보수실무능력향상 등	2~11월	28과정	3,000명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 사립학교 행정직원의 생애주기 교육훈련을 직무단계로 재구조화
 - 신규자, 실무자, 관리자 별로 필요한 개인의 역량 강화와 업무 수행에 필요한 교육훈련 제공(기본역량, 직무역량)
- 사립학교 신규 행정직원 직무적응 과정을 행정업무 능력강화를 위해 필수 교육으로 운영
- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
 - 원격 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등(12과정 2,400명)
- 사립학교 행정직원 생애주기 교육 실시
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육(1과정 100명)
 - 사립학교 실무자 기본역량 향상 I, II(4과정 60명)
 - 사립학교 실무자 직무역량 향상 교육(4과정 160명)
 - 사립학교 관리자 기본역량 향상 I, II(4과정 40명)
 - 사립학교 관리자 직무역량 향상(2과정 80명)
 - 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계(1과정 40명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격 연수 활성화
 - 교행원격 공무원보수실무능력향상 등(28과정 3,000명)

□ 추진 일정

- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등: '21.1~12월
- 교행 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육: '21.5월
- 교행 사립학교 실무자 기본역량 향상 I, II: '21.4~9월
- 교행 사립학교 실무자 직무역량 향상 교육: '21.4~11월

- 교행 사립학교 관리자 기본역량 향상 I, II: '21.3~10월
- 교행 사립학교 관리자 직무역량 향상: '21.6~9월
- 교행 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계: '21.10월
- 교행원격 공무원보수실무능력향상 등: '21.2~11월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 사립학교 신규 행정직원 직무적응 등 16과정	71,700	70,000	-	23,900	23,900	23,900	2482
			-	연수운영	연수운영	연수운영	2486
계	71,700	70,000	-	23,900	23,900	23,900	

4-3

교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 생애주기별 맞춤형 교육을 통한 학교현장 지원 역량 강화
- 교육대상 직종 확대 및 직종별 실무중심의 교육과정 세분화로 업무 전문성 신장
- 서울교육가족으로서의 소속감 및 자긍심 고취로 공동체의식 함양

○ 근거

- 서울특별시교육청 교육공무직원 채용 등에 관한 조례 제6조

○ 주요 내용

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
- 교육공무직원 생애주기 단계별(경력별) 정책가치 및 전문직무교육

□ '20년 추진 실적

- 전 직종 생애주기 교육을 전면 도입하여 경력주기별(5년, 6단계)로 맞춤형 역량 강화
 - 교육훈련을 3개 영역(정책가치, 기본역량, 직무역량)으로 편성
- 신규 교육공무직원 임용 전 직무적응 교육(2과정 597명, 혼합교육)
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육(8과정 180명, 집합 또는 실시간 원격)
- 교육공무직원 퇴직준비(1과정 28명, 집합교육)
- 코로나19 확산 상황에 따라 교육과정 통합·축소, 교육방법 집합·실시간 온라인 교육 병행 운영

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응과정 등	2~11월	35과정 3,754명

□ 추진 계획

‘21년 주요 개선 사항

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
 - (직종확대) 13개→22개
 - (직무교육 강화) 기본→기본·심화교육, 직종별 직무역량 교육 2시간 확대
- 다양한 교육방법 및 수요자 맞춤 교육일정 제공: 온·오프라인 병행, 학기 및 방학중 전(반)일제 교육 탄력적 운영
- 교육공무직원 생애주기교육 성공 안착
 - 신규 교육공무직 직무적응과정: 2과정 1,000명
 - 경력별 생애주기 교육(정책가치, 기본역량): 6과정 360명
 - 수준별 생애주기 교육(직무역량): 25과정 2,234명
(기본: 9과정 400명, 심화: 9과정 691명, 기타: 7과정 1,143명)
 - 퇴직 예정 교육공무직 퇴직준비: 2과정 160명

* 교육공무직원의 생애주기교육

(정의) 각급 교육기관의 채용에서 퇴직에 이르기까지 직장생활 전 기간에 걸쳐 필요한 단계에서 적절한 교육을 받을 수 있도록 하는 연속적 종합적 맞춤형 교육체계
 (특징) 생애주기 공통과정(정책가치+기본역량)과 직무과정(직종 전문직무)을 5년 경력주기에 따라 학습

추진 일정

- [신규자] 임용 전 신규 교육공무직원 직무적응: '21.2월, 8월
 - [재직자] 5년 생애주기별 교육정책가치 기본역량, 입직심화 교육직무역량: '21.2~11월
 - [퇴직자] 퇴직 전 교육공무직원 퇴직준비: '21.4월, 10월
- ※ 코로나-19 확산 상황에 따라 운영방식 변경 예정

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행]신규 교육공무직원 직무적응 등 35과정	213,553	228,152	41,300	58,500	70,000	43,753	2482
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
계	213,553	228,152	41,300	58,500	70,000	43,753	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 장기화에 따른 집합연수 제한 및 수요자 참여율 낮음
- 학교 현장 업무 공백을 최소화하면서 수요자 참여를 위한 운영방법
다양화 고려

작 성 자	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 김 현 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 옥동훈 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 나윤경 ☎ 8171	담당: 양희현 ☎ 8172

4-4 학교 지원 중심의 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수 지원
 - 수준 높은 연수 수강 기회 확대를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 모듈선택형 우리학교 연수원 직무연수 지원
 - 교원의 공동연구 공동실천을 통한 교육과정 수업 평가의 질적 개선 역량강화 연수 운영
 - 수요자 맞춤형 양질의 직무교육훈련 확대로 현업적용률 향상 및 학교 직원의 직무 전문성 강화 지원
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 현장중심 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 연수
 - 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
 - 현장중심의 다양한 교육수요를 반영한 맞춤형 교육

□ '20년 추진 실적

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(45과정 725명)
- 중등 공모형 맞춤형 직무연수(48과정 1,198명)
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(9과정 233명)
 - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(24과정 585명)

- 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 40명)
- 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(14과정 340명)

* 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 : 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기 주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수

○ 직무상설 아카데미(99과정 2,161명)

- 개설과정: 학교회계, 계약, 사립유치원 회계, 인사노무 및 급여 정보처리, 전입학 및 학적, 사무관리영역 총 13과목

* 직무상설 아카데미 : 일반직공무원, 교육공무직원, 사립직원의 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 직무교육을 상시 운영함으로써 교육수요자의 교육훈련 접근성 및 만족도를 제고하는 연수

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등]유·초등 우리 학교 연수원 직무연수	4~11월	50과정 1,500명
[중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 등	3~11월	50과정 1,000명
[교행] 직무상설 아카데미	연중	112과정 4,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- [교행] 교육수요자의 개별성, 특수성을 반영한 맞춤형 직무플러스 교육과정 신규 개설
- [교행] 필요한 강의를 언제 어디서나 수요자가 선택하여 듣는 자기 주도적 학습 교육과정 확대(키워드로 골라듣는 직무 콕 강의)

- 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤형(Customized Service) 공모형+찾아가는 연수원 맞춤형 직무연수
 - 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(50과정 1,500명): '21.4~11월
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
 - 중등 자유학년 활동중심 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
 - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
 - 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
 - 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 200명)
- 교육행정 전문성 향상을 위한 직무상설 아카데미
 - 교행 기본 교육과정(92과정 2,360명)
 - 교행 플러스 교육과정(20과정 1,640명)

- 기본 교육과정: 학교에서 주기적·지속적으로 발생하는 행정업무 전반에 대해 연중 교육 운영
- 플러스 교육과정: 교육수요를 반영하여 특정 업무를 선정, 심화 및 분반 운영으로 집중 교육

□ 추진 일정

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수 : '21.4~11월
- 중등학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수: '21.3~11월
- 교행 직무상설 아카데미 기본 및 플러스 교육과정(18영역 112과정): '21.1~11월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등]유·초등 우리 학교 연수원 직무연수	60,000	88,000	-	60,000	-	-	2476
			-	연수운영	-	-	
[중등] 학교와 함께 만들어 가는 공모형 맞춤형 직무 연수 등 50과정	105,000	108,000	105,000	-	-	-	2476
			연수운영	-	-	-	
[교행] 직무상설 아카데미 112과정	139,860	206,060	34,965	34,965	34,965	34,965	2486
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
계	304,860	402,060	139,965	94,965	34,965	34,965	

4-5 소통 · 공감의 학부모 교육

사업 개요

- 목적
 - 학교 교육활동에 대한 학부모의 자발적 참여기반 조성
 - 학부모의 교육활동 참여를 통한 자녀의 미래 역량 강화 교육 지원
 - 학부모 아카데미를 통해 미래 사회에 필요한 역량 강화 정보 제공
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 미래사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 진로진학교육 유·초·중등 학부모 아카데미

'20년 추진 실적

- 코로나19 확산 방지를 위해 인해 연수과정 취소 및 재배정 예산 반납

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 유·초·중등 학부모 아카데미	4월, 10월	2과정 600명

추진 계획

- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 미래 역량 강화 교육
 - 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 600명)

추진 일정

- 유·초·중등 학부모 아카데미: '21.4월, 10월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[중등]유초중등 학부모 아카데미	재배정	-	-	재배정	-	재배정	2476
			-	연수운영	-	연수운영	
계	재배정	-	-	재배정	-	재배정	

4-6

현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수 참여의 편리성·참여도·만족도 제고 및 다양하고 풍부한 연수 기회 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 연수협력학교(기관) 운영
- 특수분야연수기관 지정 및 관리

- * 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가 방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(총 25개교: 초등학교 12, 중학교 8, 고등학교 5)
- * 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공 기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수 과정을 운영

□ '20년 추진 실적

- 2020년도 연수협력학교 25개교(초 12교, 중 8교, 고 5교) 운영
- 연수협력학교를 활용한 변화하는 시대에 맞는 다양한 연수 운영 100여개 과정 운영 및 약 1,600여명 이수
 - ※ 코로나19 감염예방 지침으로 1학기 집합연수 폐강 및 2학기 원격연수 운영
- 연수협력학교 4개교에 대한 연수 모니터링 실시

- 특수분야연수기관 운영 현황: 2020년도 16기관, 17과정 운영
 - 2020년도 상반기 7기관 8과정 운영 및 이수인원 112명
 - 2020년도 하반기 9기관 9과정 운영 및 이수인원 106명
 - ※ 코로나19 감염예방 지침으로 다수 집합연수 폐강 및 축소 운영
- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인지원: 연중
- 특수분야 연수기관 지정 및 증설 설명회 개최 1회: '20.12월
 - ※ 코로나19 감염예방 지침으로 '20. 6월 설명회 취소(자료 배부 대체)
- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 구성(11반 22명)
- 특수분야 연수기관 평가인증회의 실시: '21.2월 예정)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	129과정	3,260명
[기평] 특수분야 연수기관 운영	1~12월	190과정	8,000명

추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 연수운영 역량 강화
 - 연수협력학교의 원격연수 운영 지원을 통한 연수 운영방법 다양화 및 연수운영 역량 강화
- 특수분야연수기관 직무연수 운영방법 다양화
 - 집합/원격/혼합연수 운영으로 교과목의 특성 및 상황에 맞는 연수 방법 선택 운영

- 수요자 중심 연수 제고를 위한 초·중등 연수협력학교 운영
 - 초등(12교, 72과정), 중등(13교, 57과정)
 - 연수협력학교 연수 모니터링(8개교)
- 수요자 맞춤형 연수 확대를 위한 특수분야연수기관 운영
- 상반기(58기관, 90과정), 하반기(60기관, 100과정)
 - 특수분야연수기관 지정 설명회 개최 2회
 - 특수분야연수기관 컨설팅지원단 운영

□ 추진 일정

- 연수협력학교 운영 담당자 회의 개최: '21.3월
- 특수분야연수기관 운영 및 지정·증설
 - 특수분야연수기관 지정 설명회 개최: '21.6월, 12월
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인지원: 연중
- 특수분야연수기관 운영결과 보고: '21.2월, 8월
- 특수분야연수기관 평가 인증 실시: '21.2월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평]연수협력 학교 운영	197,980	197,980	197,500 학교교부	-	-	480 심사	2469
[기평]특수분야 연수기관 운영	35,314	48,623	17,676 심사수당 및 인건비	400 설명회 등	8,638 심사수당 및 인건비	8,600 심사수당 및 교재	2468
계	233,294	246,603	215,176	400	8,638	9,080	

4-7

교원 원격연수 운영의 내실화

□ 사업 개요

○ 목적

- 실제 업무에 필요한 전문역량 강화 지원으로 원격연수 질적 강화 및 내실화 도모
- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 개별 학교의 요구에 부응하는 연수체제 마련

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 원격연수 신규 콘텐츠 개발
- 교원 대상 원격 직무연수, 자율연수 운영

□ '20년 추진 실적

○ 원격연수 신규 콘텐츠 개발

- 법령으로 알아보는 생활교육 교원의무연수 15차시
- 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다(중등) 15차시
- 배움과 삶이 일치하는 마을결합형 교육과정의 이해 15차시

○ 교원 정규과정 원격연수

- 유·초·중·고 교원 및 교육전문직(885과정 84,909명)

○ 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영

- 초등 64교 1,382명 이수, 중등 120교 3,463명 이수

○ 교원학습공동체 BL 직무연수 운영

- 초등 15교 401명 이수, 중등 19교 806명 이수

○ 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영(310과정 2,104명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	1~12월	3과정	45차시
[원격] 교원 정규과정 원격연수	1~12월	852과정	91,200명
[원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	4~10월	140과정	6,400명
[원격] 외국어 및 자격증 과정 자율연수 등	1~12월	410과정	4,000명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- [원격] 맞춤형 원격 연수 지원
 - 2021년 신규 콘텐츠 주제별 모듈화하여 제작(3,4차시로 제작)
 - 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원(140과정 6,200명)
 - ※ 주제별, 학교급별 2-3차시 원격 콘텐츠 목록 50여개 제공하고 각 단위학교에서 목록 중 학교에 필요한 내용으로 연수 설계&요청, 학교별 원격연수 과정 수강
- [원격] 교원 연수의 탄력성 및 편의성 증대
 - 교원대상 원격연수 전면 4분기 상시과정으로 운영(20년 월별 정규과정)
 - ※ 상시과정 연수 신청 후 이수조건 충족 시 연수생 스스로 이수처리, 나이스 전송
 - 콘텐츠 변환 작업을 통해 복습 시 배속 기능 지원
- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
- 교원의 연수 탄력성 및 편의성 증대를 지원하는 원격연수 운영 (852과정 91,200명)
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(140과정 6,400명)
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수(410과정 4,000명)

□ 추진 일정

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
 - 기본계획 수립 및 개발업자 선정, 내용 전문가 구성: '21.4월
 - 교육과정 검토 및 교안 작성: '21.5~8월
 - 콘텐츠 제작 검토, 시범 운영 및 수정·보완: '21.12월
- 교원 연수의 탄력성 및 편의성 증대를 위한 원격 연수 운영 지원
 - 원격연수 4분기로 전면 상시과정 운영: 연중
 - 사용자 편의를 위한 전과정 모바일 앱 연수 환경 지원
 - 콘텐츠 변환 작업을 통해 복습 시 배속 기능 지원
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원
 - 현장 주도의 주제별 맞춤형 원격연수 운영
 - 주제별, 학교급별 50개의 2~3차시 원격 콘텐츠 코스웨어 배부
 - 단위학교에서 공동체 협의에 의해 10~15차시로 원격연수 기획
 - 1기(4~5월), 2기(7~8월), 3기(9~10월)로 운영
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
 - 영어·중국어·일본어·특수외국어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사 능력, 사회복지사 등 자격증 과정 위탁운영: 연중
- 다양한 연수 운영으로 교원 만족도 제고를 위한 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 위탁 운영
 - 현장 수요 반영 및 교사의 혁신 감수성 함양을 위한 다양한 콘텐츠 위탁 운영
- 재외한국국제학교 교원대상 원격연수 이수 기회 지원
 - 재외한국국제학교 교원의 수요를 반영한 제공
 - 필리핀·방콕·상해·대련·연변 한국국제학교 등 재외한국학교 교원 연수 지원

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발 3과정	171,600	93,000	140,000 콘텐츠개발	13,000 콘텐츠개발	3,600 콘텐츠개발	15,000 콘텐츠개발	2461
[원격] 교원 정규과정 원격연수 852과정	101,957	84,682	29,378 연수운영	21,600 연수운영	21,600 연수운영	29,379 연수운영	2461
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등 410과정	42,000	42,000	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	2461
계	315,557	219,682	179,878	45,100	35,700	54,879	

□ 문제점 및 애로 사항

- 원격연수 운영 지원 인력 부족
 - '21 교원대상 원격연수 운영 관련 교육연구사 1인 업무처리
 - 원격연수 수요 증가 및 다양해진 원격연수 환경 지원을 위해 인력 지원 필요

4-8

교육행정 원격연수 운영의 내실화

사업 개요

- 목적
 - 교육현장의 수요를 반영한 교육과정 운영으로 개인과 조직의 역량 강화
 - 질 높은 원격콘텐츠 개발·활용과 품질 개선으로 교육 만족도 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 운영
 - 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

'20년 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 계약관계법령의 이해 등 208개 전문교육과정 운영, 37,764명 이수
 - 외국어·자격증 등 345개 과정 운영, 4,581명 이수
 - 현장의 법정 의무교육 이수 지원을 위한 6개 과정 추가 운영, 5,299명 이수
 - ⇒ 2020년 총 47,644명 이수로 전년(16,105명) 대비 2.96배 증가
- 현장지원 교육훈련체제 강화를 위한 학교 직무역량 중심 원격교육자료 신규개발
 - 알기 쉬운 물품관리(15차시), 학교회계예산의 이해(15차시), 공무원보수실무 능력향상(15차시) 및 갑질예방과 반부패 청렴교육(5차시)의 4개 과정(총 50차시)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행원격] 전문교육 원격교육 운영	연중	210과정
[교행원격] 외국어·자격증 원격교육 운영	연중	345과정
[교행원격] 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리	연중	2~3과정

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 언제, 어디서나 편리하게 학습할 수 있는 학습자중심의 상시학습 환경 마련
 - 학습 전 영역의 모바일 지원(수강신청부터 설문, 평가 참여까지 모바일학습 지원 확대)
 - 이수기준 충족 후 시스템 자동 이수처리로 학습자 이수처리 불편 해소
 - 다양한 경로의 적극적인 과정 정보 제공과 과정 검색 기능 개선으로 과정 선택의 접근 편의 향상
 - 증가하는 교육수요를 반영하여 동시 수강 과정수(2개 → 3개) 확대
- 교육훈련 이수인정시간의 합리적 개선
 - (2020년) 1차시당 0.5시간, 시간 단위 인정
 - ⇒ (2021년) 실제 학습시간(재생시간), 분 단위까지 확대 인정
 - 교직원 공통 이수 법정 의무교육의 경우 교육대상자 간 인정시간을 동등하게 부여(별도 기준 적용)
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공무원보수실무능력향상 등 전문교육 (210과정 26,600명): '21.2~11월
 - 외국어 및 자격증 과정 (345과정 10,000명): '21.2~12월
- 교육수요자의 역량 강화를 위한 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등): '21.2~11월
- 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리
 - 본청 부서 및 교육대상자 수요 조사: '21.1~3월
 - 원격 콘텐츠 개발 및 관리 기본계획 수립: '21.3~4월
 - 원격 콘텐츠 신규개발 및 노후 콘텐츠 유지관리: '21.4~10월
 - 신규 개발 원격 콘텐츠 시범 운영: '21.10~11월
 - 다음연도 신규 원격 교육과정으로 개설·운영 및 지속관리

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행원격] 원격교육훈련 운영 및 콘텐츠 개발 등	118,904	118,770	1,250 콘텐츠 개발 등	109,740 콘텐츠 개발 등	3,957 콘텐츠 개발 등	3,957 콘텐츠 개발 등	2488
계	118,904	118,770	1,250	109,740	3,957	3,957	



추진과제 5

수요자 중심의 행정 서비스 제공

연수생 편의를 위한 환경을 조성하고
현장의 요구를 반영하여
만족도 높은 연수를 구현하겠습니다.

실천과제

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영
- 5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

작성 자	기획평가부장: 송영비 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 김운정 ☎ 8057
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎ 8071	담당: 이혜선 ☎ 8077
	중등교원연수부장: 전영식 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎ 8091	담당: 김수연 ☎ 8098

5-1 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

□ 사업 개요

- 목적
 - 다양한 분야의 우수 강사 확보를 통한 연수의 질 제고
 - 원어민 영어 보조교사의 효율적 활용을 통한 영어교육활동 지원
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획
- 주요 내용
 - 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리체계 확립
 - 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용

□ '20년 추진 실적

- 우수강사 인력풀(총 440명) 구성하여 활용 안내
- 만족도 높은 연수를 위한 우수 강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수 강사 추천 경로 다양화: 초·중등연수부 및 외부 전문가 추천
 - 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
 - 자격연수 운영 시 강의 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
- 우수 강사 인력풀제 활성화
 - 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내
- 초등 원어민 영어 보조교사 활용을 통한 영어교육활동 지원
 - 초등 찾아가는 영어 Online Step up 직무연수(3과정 29명)
 - 초등 영어 Teaching Practice 직무연수(2과정 42명)
 - 초등 다문화학생지도를 위한 영어회화 직무연수(5과정 59명)

- 중등 원어민 영어 강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 44명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 48명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(1과목 63명)
 - 중등 영어 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과목 8명)
 - 중등 학습연구년 회복력지원 직무연수(선택과목 6명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(35개교)
- 초·중등 원어민 영어 보조교사 관리
 - 원어민 영어보조교사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어 강사 활용 연수의 질 제고

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 우수 강사 인력풀 구성	3월	3분야 300명
[초등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	3~'22.2월	24과정 660명
[중등] 원어민 영어 보조교사 관리 및 활용	3~'22.2월	9과정 330명

□ 추진 계획

- 만족도 높은 연수를 위한 우수 강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수 강사 추천 경로 다양화: 초·중등·교육행정연수부 및 외부 전문가 추천
 - 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
 - 자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
- 우수 강사 인력풀제 활성화
 - 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내
 - 원격수업 등 수요가 많은 분야에 대한 우수한 강사 확보 및 연수생들의 체계적인 피드백과 HRD 시스템 구축

- 주제별 강의 만족도 검토를 통한 우수 강사 인력풀제 활성화
- 초등 실용영어교육강화를 위한 현장 지원 직무연수 운영
 - 초등 찾아가는 영어 Start Up 직무연수(6과정 120명)
 - 초등 찾아가는 영어 Step Up 직무연수(6과정 120명)
 - 초등 영어 Teaching Practice 직무연수(6과정 40명)
- 초등 의사소통중심 단위학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어캠프(2과정 240명)
- 중등 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 90명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2과목 90명)
 - 중등 교육전문직원 대상 연수 및 서울학습연구년 특별 연수 등 영어회화 관련 과목 운영 시 활용
 - 단위학교 영어교육활동 지원: 영어대회 심사, 동아리활동 지도, 영자신문 원고 검토 등
- 초·중등 원어민 영어 보조교사 관리
 - 원어민 영어보조교사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어 강사 활용 연수의 질제고

□ 추진 일정

- 우수강사 인력풀 구성: '21년 3월
- 초등 찾아가는 영어 Start Up 직무연수: '21.5월, 9월
- 초등 찾아가는 영어 Step Up 직무연수: '21.6월, 11월

- 초등 영어 Teaching Practice 직무연수: '21.4월, 9월
- 초등 영어캠프: '21.12월
- 중등 원어민 영어 보조교사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수: '21.4월, 6월, 9월
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수: '21.4월, 5월, 11월
 - 중등 영어 독서교육 직무연수: '21.5월, 10월
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수: '22.1월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평]우수강사 인력풀 운영	300	300	300 강사선정	-	-	-	2463
[초·중·고·원어민 영어 보조교사 관리 및 활용등	101,752	152,375	25,438 강사수당	25,438 강사수당	25,438 강사수당	25,438 강사수당	2476
계	102,052	152,675	25,738	25,438	25,438	25,438	

작성 자	기획평가부장: 송영미 ☎3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎8051	담당: 김운정 ☎8057
	초등교원연수부장: 홍석주 ☎3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 이준호 ☎8071	담당: 김혜경 ☎8075
	중등교원연수부장: 전영식 ☎3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안명심 ☎8091	담당: 김은미 ☎8092
	교육행정연수부장: 박정신 ☎3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎8111	담당: 박신재 ☎8112

5-2 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수 기획·운영 역량 제고로 혁신미래 교육을 선도하는 희망의 배움터 실현
- 수요자 중심 교육과정 기획 및 연수 운영방법의 혁신
- 연수 교육과정 분석 및 효과검증, 환류를 통한 현장 적합성 제고 및 연수방법 개선

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육과정지원단의 교육과정 모니터링 및 분석 보고서 발간
- 교육과정 연구개발을 통한 연수 교육훈련 방법의 개선
- 연수 기획 및 역량 강화를 위한 담당자 워크숍
- 서울교육방향 지원과 현장 의견을 반영한 주요업무계획 수립
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 연수 운영 결과 만족도 평가
- 연수지원센터 연수 지원을 위한 전담 인력 운영
- 연수 기획·운영 협의 및 교육과정검토 협의를 통한 연수 혁신
- 연수 운영방법 개선을 통한 (표준교재 제작, 직무상설아카데미 운영, 급식비 지원 등) 업무 효율화

□ '20년 추진 실적

- 코로나-19로 인한 연수 다양화 방안 및 연수 운영 노하우 공유, 나눔을 위한 내부 워크숍 실시(상반기 5회)

- 연수 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의: 자격연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 10회, 직무연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회 21회
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 교원 직무 연수 과정 개발(4과정, 개발위원 20명)
- 연수원 자문단 상반기 서면 자문회의 개최
 - 대면자문회의를 서면으로 전환하여 실시('20.7월, 11월)
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시('20.1~9월)
 - 연수 혁신을 위한 연중 화목연각 회의. 매주 2회
 - 교육과정 검토, 신규교육과정 개발, 교재 검토, 연수 프로그램 운영 검토 협의 등 외부전문가 참여 회의 협의회 77회
- 교육과정 지원단 운영(9팀, 36명)
- 수요자 중심 교원 직무연수 교육과정 개발(4팀, 4개 영역)
- 연수 방법 및 교수학습 개선 회의
 - 교육과정 편성 및 운영·평가 협의회: 자격 24회, 직무 110회
- 교육훈련 분야 표준교재 제작
 - 직무상설 표준교재 제작: 학교회계예산 등 9종 총19,764부
 - 사립학교 계약실무 제작: 사립학교 계약실무 400부
 - 서울교육정책이해 제작: 서울교육정책이해 기본교재 및 강사용교재 1,260부
 - 기본역량 심화기 기본교재 수정·보완: 기본역량 심화기 2종

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 교육과정 지원단 운영, 교육과정 개발	3~12월	25팀	90명
[초등] 교육과정검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	1~12월	210과정	10,000명
[중등] 연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의	1~12월	155과정	7,775명
[교행] 행정 직무교육 표준교재 제작 및 교육프로그램 개발 등	1~12월	15종	10,000부

□ 추진 계획

- 창의적 연수 계획 수립을 위한 주요업무계획 TF팀 및 교육과정 지원단 운영
- 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 워크숍 개최(상·하반기 2회)
- 연수 운영의 효율성 제고를 위한 연수지원센터 연수 지원 전담 인력 배치
- 교육과정 지원단 구성 및 운영(15팀, 59명)
- 교육과정 현장 적합성 제고 및 수요자 중심의 연수 방법 혁신
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교원 직무연수 교육과정 및 교직원 교육과정 개발
 - 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 행정분야 기본역량 및 직무교육 표준교재 제작 및 활용
 - 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 및 자료 개발
 - 장기 교육과정 공통정책연구 보고서 발간 등
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신
 - 교육과정 검토 협의회 외부전문가 및 연수대상교원 참여 확대
 - 연수 수요자 중심 맞춤형 교육과정 및 운영 방법 강화(화목연각, 전참시 등)
- 연수운영 결과 환류를 통한 연수 질 제고
 - 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상
 - 메일링 시스템을 활용한 현업적용도 측정
 - 연수원 자문단 운영을 통한 연수 프로그램 모니터링 및 개선 방안 자문
 - 교육훈련심의위원회 운영을 통한 교육과정 심의

□ 추진 일정

- 교육과정지원단 구성: '21.3월
- 교원 직무연수 교육과정 개발팀 구성 운영: '21.5~11월
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시
- 교육과정 검토 협의회: 연중
- 직무분야 교육용 표준교재 제작 협의회: '21.1~3월
- 교육훈련심의위원회 심의회: '21.12월
- 직무상설 아카데미 운영: '21.1~11월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 교육과정 개발, 교육과정 지원단	30,100	35,320	500	10,500	5,000	14,100	2463
			운영비	운영비	운영비	운영비	2464
[기평] 교원연수 평가	13,240	12,120	2,500	2,220	5,220	3,300	2463
			연수평가	연수평가	연수평가	연수평가	
[초등] 교육과정 검토 협의회 및 학부모회의 운영	12,000	12,000	3,000	3,000	3,000	3,000	2476
			기획회의	교육과정 검토협의회	교육과정 검토협의회	교육과정 검토협의회	
[중등] 연수 운영 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의 및 훈련여비 등	17,078	17,120	4,265	4,274	4,274	4,265	2476
			기획회의	기획회의 훈련여비	기획회의 훈련여비	평가회의	
[교행] 연수표준 교재 제작 등	127,968	143,160	31,992	31,992	31,992	31,992	2486
			표준교재 제작 및 연수지원	표준교재 제작 및 연수지원	표준교재 제작 및 연수지원	표준교재 제작 및 연수지원	
계	200,386	219,720	42,257	51,986	49,486	56,657	

5-3

연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육연수기관 벤치마킹 및 업무협약 확대로 연수 방법의 다양화
- 교육연수기관 및 유관기관과의 관계망 구축으로 연수원 운영 역량 강화
- 중앙교육연수원 및 전국교육연수원과의 관계망 확대 및 발전

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
- 관계망 구축 및 협력협의회 개최
- 유관기관과의 업무협약 확대 및 지속 강화

□ '20년 추진 실적

○ 전국교육연수원 발전협의회 참가 1회

- 일시: 2020.10.29.(목)
- 주관 및 참석인원: 대구광역시교육연수원(21명)
- 내용: 미래교육 관련 포럼(교원 미래 연수 방향, 교육 HRD의 전환 비전 및 전략 등), 연수원 간 특색사업 및 우수사례 공유
- 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화
 - (교육 협력)울산광역시교육연수원('20.1월), 인천광역시교육청교육연수원('20.2월)
 - 경상남도교육청교육연수원('20.8월)
 - 국가공무원인재개발원 주관 민·관 교육발전 실무협의회('20.7월)

- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('20.1~6월:2명, '20.7~12월:2명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 전국교육연수원 발전협의회 참가	3월, 10월	2회
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	연중	4회, 20명

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 전국교육연수원 관계망 구축과 연수발전을 위한 협의회 참가
- 전국교육연수원 발전협의회 참가(2회)
 - 연수원 간 특색사업·우수사례 공유 및 벤치마킹, 현안 토의 등
- 관계망 구축 및 교류·협력 활성화
 - 유관기관 업무협약을 통한 연수 운영 효율화 및 협조 체제 구축
 - 강사인력 지원, 프로그램 지원, 원격 콘텐츠 상호 대차 등
 - 지속적인 교류와 협력의 주도적 역할을 통한 연수원 위상 강화
 - 연수협력 기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21. 상반기 2명, '21. 하반기 2명)

□ 추진 일정

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
 - 기간(예정): 상반기 2021년 3월 중, 하반기 2021년 10월 중
 - 장소: 중앙교육연수원, 대전광역시교육연수원
 - 시도교육연수원 현장 의견 수렴 및 협의를 통한 발전 방안 모색
- 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
 - 연수운영 방법 다양화 및 운영 역량강화를 위한 업무협약 체결: '21.연중
 - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화: '21.연중
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21.1~6월:2명, '21.7~12월:2명)

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 전국교육연수원 발전협의회	10,000	10,000	5,000 분담금	-	5,000 국외여비	-	2461
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	24,000	24,000	6,000 연수운영	6,000 연수운영	6,000 연수운영	6,000 연수운영	2486
계	34,000	34,000	11,000	6,000	11,000	6,000	

작성 자

행정지원과장: 백정규 ☎ 3019-8007

행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021

담당: 김승욱 ☎ 8022

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 장인경 ☎ 8053

5-4

현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 청렴활동을 통한 투명하고 공정한 청렴문화 확산
- 소통·성장·배려를 통한 건전한 조직문화 조성
- 코로나19 사전방역 체제 구축을 통한 안전한 근무 환경 구축

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

□ '20년 추진 실적

○ 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 현수막 설치, 청렴 가로등 설치, 청렴급식 제공, 청렴 홍보 코너 「청나비 쉼터」 운영
- 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 캠페인(청바지DAY, 청렴 꽃 필 무렵, 청렴 다짐컵 제작)운영

○ 직원간 소통·협력을 통한 공감과 배려의 조직 문화 조성

- 연수원장 각 부서 순회 점심식사, 방송 및 원격조회를 통한 직무 수행 소양교육

○ 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영: '20.3~7월

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행지] 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동	연중	4건
[행지/기평] 소통·성장·배려를 통한 조직문화 조성	연중	10회/5팀
[행지] 안전한 교육·연수 환경 조성	연중	4건

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 코로나19 사전방역체제 구축을 통한 현장 지원 강화
- 고객 맞춤형 다양한 청렴 활동 추진
 - 외부 연수생 청렴의식 제고: 청렴 「포토 벤치」 운영, 청렴급식 제공, 달리는 청렴버스 운영
 - 내부직원 청렴 활동 강화: 간부 공무원 청렴강화 워크숍 진행, 전직원 청렴다짐대회, 청렴봉사활동, 청렴문자 발송
- 소통·성장·배려의 조직 문화 조성
 - 일하는 방식 개선: 부당업무지시 근절, 직장내 괴롭힘 금지
 - 정기적·지속적 교육: 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
 - 연수 담당 연구사를 중심으로 학습공동체 구성: 사전 조사를 통한 학습조직 구성
 - TF 팀원을 중심으로 학습조직 방향 설정 및 연간 일정으로 지속적 운영
 - 배려문화 조성으로 공공기관 책무성 강화: 현장 진로 체험(중고생), 국가 근로 장학 사업(대학생) 운영, 전 직원 사회 봉사활동 추진
- 안전한 교육·연수 환경 조성
 - 감염병·미세먼지·산업재해 등 다양한 위해 환경으로부터 안전한 근무 환경 조성
 - 코로나19 방역체제 구축(비상대책반 운영)
 - 연수생에게 양질의 친환경 건강급식 제공(연인원 약 60,000명)
 - 안전시설 확충(공기청정기 등)
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화

추진 일정

- 청렴다짐대회 및 청렴강화 워크숍 등 맞춤형 청렴활동 추진: '21.3~12월
- 장애인식 제고, 성인지 교육 등 직원교육 실시: '21.1~12월
- 연수원 학습공동체 구성 및 운영: '21.3~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[행지] 맞춤형 청렴활동	4,320	4,800	-	2,160	1,160	1,000	382
			-	다짐대회	청렴활동	청렴활동	
[행지] 직원교육	2,700	3,000	1,000	350	1,000	350	382
			강사수당	강사수당	강사수당	강사수당	
[기평] 전문직 학습공동체 운영	재배정	18,000	-	-	-	-	382
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
[행지] 연수지원 워크숍	5,400	6,000	-	3,400	-	2,000	382
			-	청렴워크숍	-	문화워크숍	
[행지] 급식실 운영비	77,530	77,530	20,000	20,000	20,000	17,530	382
			비품구입	시설유지	비품구입	시설유지	
계	89,950	109,330	21,000	25,910	22,160	20,880	

작성 자

행정지원과장: 백정규 ☎ 3019-8007

행정 지원 팀 장: 유미옥 ☎ 8021

담당: 김승욱 ☎ 8022

기획평가부장: 송영미 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 오기영 ☎ 8062

5-5

수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 4차 산업혁명 사회 도래에 따른 미래 교육 환경 구축
- 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
- 내·외부 고객만족도 제고를 위한 편의시설 확충 및 복지 확대

○ 근거

- 2021주요업무계획, 교육연수원 중장기 발전 계획

○ 주요 내용

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 구축
- 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성
- 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용 및 학습공간 제공

□ '20년 추진 실적

○ 최신 스마트 기기를 활용한 스마트 연수실 신규 구축

- 스마트 연수실 1실 신규 구축
- 노트북 32대, 스마트 패드 32대, VR 기기 32대, 스마트 칠판 6대 구입

○ 코로나 19 환경 등 온라인 연수 수요 증가에 따른 세트 스튜디오 신규 구축

- 세트 메인 스튜디오 1실, 세트 라이트 스튜디오 5실 신규 구축
- 캠코더 2대, 카메라 6대, 오디오 믹서 6대, 조명 7세트 구입

○ 정보자료실 및 정보사랑방 운영

- 정보화기기 매월 정기점검 및 소모품 교체로 최적 환경지원
- 노후 정보화기기 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선
- 정보자료실 도서 103종, 107권 구입

- 연수원 네트워크망 정비 및 교육동 무선인터넷 확대 구축
 - 무선 AP 72대, 네트워크스위치 14대(L3 1대, L2 4대, POE 9대) 설치
- 스마트 연수 환경 구축을 위한 종합영상강의실 개선
 - 종합영상강의실 빔 프로젝터(3대) 교체 및 TV(6대) 설치
- 통합교육 연수시스템 운영
 - 통합교육연수시스템 응용S/W 기능 개선으로 사용자 편의 증대

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 환경 구축	2~8월	우면관 강당 환경개선 스마트 연수실 및 세티 스튜디오 운영 디지털 기기 확충
통합교육연수 시스템 운영	연중	서울특별시교육청 소속 전 교직원
정보자료실 및 정보사랑방 운영	연중	장서 3,000권, 컴퓨터 34대, 프린터 6대, 복사기 1대
전산실 운영	연중	무선 백본 스위치 1대 구입, 방화벽 및 네트워크 스위치 등 전산 장비 유지보수

□ 추진 계획

'21년 주요 개선 사항

- 교육연수원 스마트 연수 환경 구축을 통한 미래 교육 역량 강화
 - 첨단 스마트기기 및 양방향 소통이 가능한 연수 환경 구축
- 4차 산업혁명 대비 스마트 연수 환경 구축 및 ICT 연수환경 개선
 - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성 : 디지털 기기 확충
 - 우면관 강당 환경 개선
- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 및 온라인 스튜디오 운영
 - 스마트 기기 및 스튜디오 장비 관리
- 내·외부 고객 편의시설 확충 및 복지 확대로 고객만족도 제고

- 「국민생각함」과 연계한 고객 수요 조사 및 실시간 의견 청취를 통한 편의시설 확충
- 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용, 학습공간 제공

□ 추진 일정

- 스마트 연수 환경 구축: '21.2~8월
 - 기본계획수립, 우면관 강당 개선, 디지털 기기 확충 등
- 정보자료실 및 정보사랑방 운영: 연중
 - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
 - 정보사랑방 정기점검으로 수요자 중심의 연수 환경 지속
- 통합교육연수시스템 및 전산실 운영: 연중
 - 지속적 기능 개선을 통한 사용자 지원 및 안정적 전산장비 운영
- 내·외부 고객 편의시설 및 기자재 확충: 연중
 - 환경변화에 맞춘 고객 편의시설 확충 및 노후 기자재 지속 교체

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
[행지] 디지털기기 확충, 노후 연수기자재 교체	19,000	30,000	10,000 기자재구입	9,000 기자재구입	-	-	347
[행지] 내·외부 편의 시설 및 기자재 확충	10,000	10,000	2,000 비품구입	3,000 비품구입	2,000 비품구입	3,000 비품구입	382
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	2,500	2,500	450 유지보수	800 도서구입	800 도서구입	450 유지보수	2468
[기평] 스마트 연수 환경 구축	17,600	23,800	8,800 환경구축	8,800 환경구축	-	-	2464
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	76,522	68,338	58,972 시스템운영	5,850 문자서비스	5,850 문자서비스	5,850 문자서비스	2468
[기평] 전산실운영	161,640	176,580	29,910 유지보수	71,910 장비도입	29,910 유지보수	29,910 유지보수	347
계	287,262	311,218	110,132	99,360	38,560	39,210	

5-6

안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영

사업 개요

- 시설물 관리체계 개선을 통한 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
- 다양한 편의시설 및 서비스 제공으로 시설 이용 만족도 제공
- 시설대관 서비스를 통한 시설물 활용도 및 대외 이미지 제고

2020년 추진 실적

- 카페, 갤러리, 황톳길 등 이용자 편의를 위한 시설 공간 운영
- 시설물 안전점검과 유지관리를 통해 안전사고 예방 및 시설물 효율 증진
 - ※ 대강당 무대시설 안전점검 및 보수 실시, 수영장 노후 환경개선 등
- 장애인 전용 숙소 설치, 전자게시판 설치를 통한 연수생 편의 증진

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
시설 환경 개선 및 안전성 강화	연중	6개동
이용자의 쉽고 감성 충전을 위한 시설 조성·운영	연중	생태연못 등 7개소
시설대관서비스를 통한 시설물 활용도 제고	연중	150건

추진 계획

- 시설 환경 개선 및 안전성 강화
 - 취약시설 중점 관리 및 시설 안전점검 강화: 취약시설 정밀안전 점검(연 1회), 시설물 안전점검(월 1회) 및 일상점검(주 1회)
 - 노후시설 환경개선: 노후CCTV 개선 및 확충, 수영장 천장재 교체, 방수공사(관리·교육동, 우면관, 주차장), 대강당 바닥교체 등
 - 코로나19 등 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)
 - 시설관리담당 및 신규직원 대상 시설안전관리 전문 교육 실시

- 이용자의 쉽고 감성 충전을 위한 공간 조성·운영
 - 감성 충전과 쉽이 있는 공간 운영: 생태연못 등 7개소
 - 이용자 편의 시설 운영: 전자게시판, 전기차 충전소, 셔틀버스 운영 등
 - 신체장애 연수생의 연수원 이용 편의를 위한 전용 숙소 운영 및 확충: '20년 1실(55.9㎡) → '21년 2실(111.8㎡)
- 대관현황 및 이용정보 제공 서비스(*)를 통한 대관이용 활성화
 - * 연수원 홈페이지 '시설대관 바로가기'

□ 추진 일정

- 노후시설 환경개선공사: '21.1~12월
- 시설물 정기 안전점검: '21.1~12월
 - ※ 취약시설 정밀 안전점검(연1회), 시설물 안전점검(월1회) 및 일상점검(주1회)
- 코로나19 등 감염병 예방 방역실시: '21.1~12월
- 안전사고 예방 및 대응력 강화 교육·훈련: '21.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
시설 환경 개선 및 안전성 강화	263,632	351,947	56,075 시설관리 CCTV개선	90,000 시설관리 옥상방수	87,000 시설관리	30,557 시설관리	347
연수생 편의를 고려한 다양하고 특색있는 시설 공간 조성·운영	20,000	20,000	-	20,000 대강당 바닥교체	-	-	347
연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	135,540	205,170	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	382
계	419,172	577,117	89,960	143,885	120,885	64,442	

5-7 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

□ 사업 개요

○ 목적

- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2021 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육재정 분야 청렴도 향상
- 공공구매비율 확대
- 재정 자원 운영의 효율성 제고

□ '20년 추진 실적

○ 재정분야 청렴도 향상

- 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
- 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)

○ 공공구매비율 확대

- 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 9.6% 구매

○ 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

- 코로나19로 인한 불용예산의 탄력적 운영(전용 및 변경사용)을 통한 예산 집행의 효율성 제고
- 통합계약을 통한 예산 절감(기초금액 대비 2백만원 절감)
- 선결제·선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행을 제고
- 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고(상반기 당일 지급 73.8% 달성)
- 적극적 수의시담을 통한 예산 절감(기초금액 대비 8.9% 절감)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산품 구매 0.5% 확대
재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	수의시담을 통한 예산절감 9% 이상

추진 계획

- 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
 - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
- 공공구매비율 확대
 - 중증장애인생산품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
 - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

추진 일정

- 계약업체 대상 SMS 등을 통한 청렴계약 지속적 홍보: 연중
- 사업담당자 대상 청렴재정 연수 실시: 연2회 이상('21.3월, 10월)
- 공공구매비율 확대 : 기본계획 수립(2월) 및 추진: 연중
- 대금지급기한 단축(상반기) 및 수의시담을 통한 예산 절감: 연중
- 불용물품 관리·활용 방법 개선: 기본계획 수립('21.3월) 및 추진('21.3~7월)

예산 집행 계획

(단위: 천원, '21.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'21	'20	1분기	2분기	3분기	4분기	
효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산	-	-	-	-	
계	비예산	비예산	-	-	-	-	