

실·국별 주요업무보고

감사관

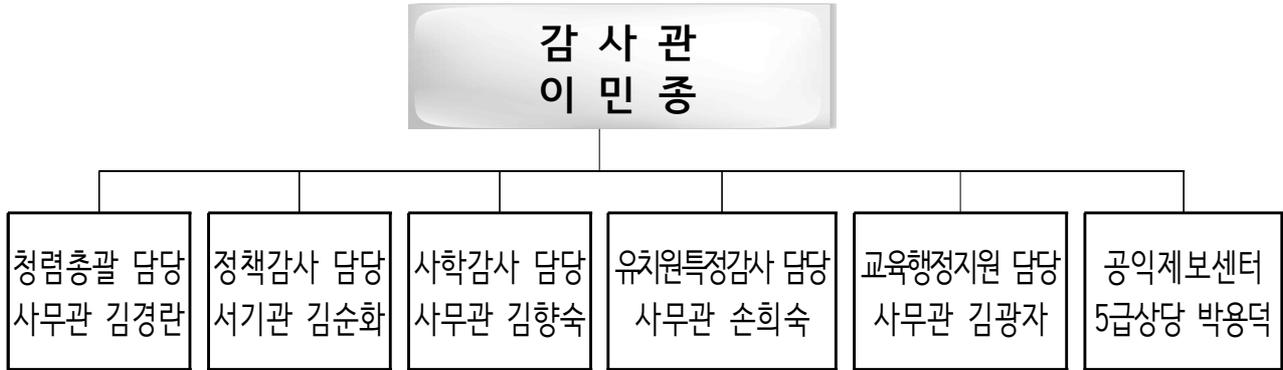
창의적 민주시민을 기르는
혁신미래교육



일반 현황

조직

1과 6담당



정·현원

('22.1.5.기준 / () 상근시민감사관 별도)

구분	일반직								교육전문직			합계
	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	소계	초등	중등	소계	
정원	1	1	4(2)	17(2)	14	0	0	37(4)	2	2	4	41(4)
현원	1	1	4(2)	17(2)	14	0	0	37(4)	2	2	4	41(4)

주요 기능

구분	담당 업무
감사관	<ul style="list-style-type: none"> ○ 반부패 청렴정책 추진 및 교육지원청 부패방지 시책 평가 ○ 불법찬조금·촌지 근절대책 추진 및 청렴마일리지 제도 운영 ○ 공직자 재산 등록 및 공직자윤리위원회 운영 ○ 각종 감사 계획 수립 및 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 감사, 진정, 비위사항의 조사 및 처리 - 본청, 직속기관, 교육지원청에 대한 감사 - 공·사립 각급학교에 대한 감사 ○ 감사자문위원회 및 시민감사관 운영 ○ 감사원, 교육부 감사 수감 및 감사 결과 처리 ○ 교육행정지원시스템 운영 ○ 공익제보센터 운영 및 공익신고보상금 지급



예산 현황

□ 2022년 본예산 사업별 내역

(단위: 천원)

부서	세부사업	2022년도	2021년도		증감 (A-B)	증감율 (%)
		본예산(A)	본예산(B)	추경예산		
감사관	감사관리	1,031,070	669,410	869,410	361,660	54
소계		1,031,070	669,410	869,410	361,660	54
합계		1,031,070	669,410	869,410	361,660	54

□ 2022년 과제별 예산 내역

(단위: 천원)

번호	과제명	예산액		집행예정액				쪽수
		'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
1	현장 중심 맞춤형 청렴 및 적극행정 정책 추진	72,900	42,600	18,225	18,225	18,225	18,225	37
2	2022년 자체감사 추진	61,240	63,260	8,495	18,595	18,055	16,095	43
3	건전 사학 육성을 위한 효율적 사학감사 운영	0	0	-	-	-	-	47
4	공익제보센터 및 청렴시민감사관 운영 활성화	799,140	650,760	199,785	199,785	199,785	199,785	51
합계		933,280	756,620	226,505	236,605	236,065	234,105	



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

- 적극행정 추진체계 확립 및 전담부서 지정을 통한 적극행정 기반 구축
 - 적극행정운영조례 수립·시행 및 적극행정위원회 구성·운영
 - 중점과제 발굴·추진, 우수사례 선정 및 교육·홍보 실시
- 학교자율 종합감사 절차 간소화를 통한 현장 안착 지원
 - 학교자율 종합감사 매뉴얼 정비 및 개발 TF 운영
- 사학감사 인센티브제 운영으로 건전 사학 육성을 위한 감사체계 마련
 - 감사면제, 감사기간 축소 등 유인책을 통한 선택과 집중 감사 실시
 - 사학감사 인센티브제 대상 기관 총 44개 선정 및 평가지표 개선
- 유아교육 공공성과 책무성 강화를 위한 사립유치원 상시감사체제 구축
 - 유치원 감사 추진 계획 수립·시행 및 컨설팅 예방감사 실시
 - 사립유치원 자율점검표 정비 및 수감자료 개선으로 감사 업무 효율화
- 교육행정지원시스템 운영으로 학교현장의 실질적 지원 및 예방감사 활성화
 - 학교행정 현안업무에 대한 질문·답변 제공(제공건수 6,090건, 전년대비 26.8% 증가)
 - 학교행정 및 교무학사 분야 각종 규정·지침 제공(시스템 접속건수 860,302건, 전년대비 265% 증가)
 - 11개 교육지원청 연계 ‘주요질문답변 및 감사사례 중심 맞춤형 연수’ 실시
- 공익제보자 구조금 등 지급
 - 공익제보자 구조금, 포상금, 보상금 등 총 489,532천원 지급

□ 한계

- 적극행정 피로도 증가, 관심부족 및 적극행정 지원제도 인식 부족
- 학교자율 종합감사 수감 시, 교직원 부담 상존
- 사립유치원 감사인력 한시정원 종료로 전담 인력 부재

□ 개선 방향

- 적극행정 우대정책 강화, 교육·홍보 확대를 통한 적극행정 활성화
 - 적극행정 우수공무원 우대정책(인사상 인센티브) 개선·강화 추진
 - 적극행정 지원제도(의견제시, 사전컨설팅 등) 홍보 및 교육 확대
- 코로나19 상황과 수감기관을 고려한 유연하고 효율적인 감사
 - 감사 환경 변화에 기민하고 민첩하게 대응하는 현장 중심 컨설팅 감사 추진
 - 학교 부담은 줄이되 책무성은 높이는 빨셈 행정으로 감사혁신 도모
- 교육지원청 감사인력 활용으로 사립유치원 상시모니터링체제 운영



부서별 주요업무

작성자

감사관: 이민중 ☎142

청렴총괄팀장: 김경란 ☎143

담당: 김경희 ☎171

여경원 ☎141

1

현장 중심 맞춤형 청렴정책 및 적극행정 정책 추진

□ 사업 개요

○ 목적

- 청렴도 제고를 위한 맞춤형 종합대책 추진으로 청렴도 우수기관 도약
- 미래변화 선제적 대응 및 교육현장의 혁신을 위한 적극행정 운영으로 서울혁신미래교육 구현

○ 근거

- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제27조의2
- 「지방공무원 적극행정 운영규정」 (대통령령 제31921호, 2021.7.27.)
- 「서울특별시교육청 적극행정 운영 조례」 (서울특별시조례 제7978호, 2021.5.20.)
- 2022 서울교육 주요업무 「2-1-5. 청렴 교육행정 구현」
- 2022 서울교육 주요업무 「5-3-2. 창의적·협력적·적극적 조직문화 조성」

○ 주요 내용

- 청렴도 제고를 위한 맞춤형 종합대책 추진(권익위 청렴도 평가와 연계)
 - 5대 청렴 핵심전략 추진으로 청렴도 우수기관 도약
 - 현장 중심 맞춤형 반부패 청렴정책 추진
- 서울형 적극행정 과제 발굴·추진 및 적극행정 실행 지원
 - 적극행정위원회 구성·운영, 적극행정 우수사례 경진대회 실시
 - 적극행정·소극행정예방 홍보 및 직장교육

□ '21년 추진 실적

○ 2021년 국민권익위원회 청렴도 측정 “3등급” 평가

년도 별	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
종합청렴도	4등급	5등급	3등급	2등급	3등급

- 2021년 서울교육 청렴도 향상 종합 대책 수립('21.3.2.)
 - ※ 청렴 ON! 부패 ZERO로 청렴 상위권 정착, 청렴의 일상화 추진
- 2021년 서울교육 청렴 홍보 계획 수립('21.3.3.)
 - ※ 풍부한 인적 네트워크 및 다양한 온라인 플랫폼 활용
- 직접 찾아가 실질적 도움 주는 청렴컨설팅 실시('21.3.11.~)
- 청렴 서포터즈 구성 및 운영('21.4.30.~)
- 서울교육 청렴챗봇 구축('21.5.10.부터 공식 운영, 구독자수 694명)
- 청탁방지담당관 역량강화 연수 실시('21.5.12.)
- 청렴 라이브 콘서트 실시('21.5.28.)
 - 23,539명 참여, 83.4% ('서울교육 청렴민관협의회' 협약식 포함)
- 고위공직자(4급 이상 고위공직자 및 학교장 등)청렴도 평가('21.6.1.~6.17.)
 - 전문평가기관에 의한 온라인 설문조사(1,259명, 만족도 98%)
- '서울교육 청렴은'사계절 청렴예보 운영('21.4월~)
 - 카카오톡 채널을 통한 매월 청렴메시지 발송 및 포스트 게시(회원수 1,805명)
- 청렴계약 감시·평가제 운영('21.5월~)
 - 청렴시민감사관(비상근)을 통한 제안서평가위원회 입회(18회)
- (적극행정 우수사례) 2021년 적극행정 우수사례 선정·우수공무원 선발

구분	대상수	인센티브 부여 내용	비고
상반기 ('21.7월)	우수사례 4건 우수공무원 4명	○ 교육감 표창(장려 4건) ○ 인센티브: 희망전보 부여 2명, 교육훈련 우선 선발 2명 / 포상휴가(3일) 4명	교육부 적극행정 경진대회 2건 수상 (우수1, 장려 1)
하반기 ('21.12월)	우수사례 6건 우수공무원 6명	○ 교육감 표창(최우수 1, 우수 2, 장려 3건) ○ 인센티브: 인사부서 부여 예정	
계	총10건 우수사례 / 총10명 우수공무원		

- (중점과제) 2021년 적극행정 중점과제 발굴·추진: 5개 과제

< 2021년 적극행정 중점과제 >	
1	뭐든지 물어보면 즉시 해결, AI 챗봇 개발
2	우리 동네 버팀목, 소상공인 공공구매 활성화 방안
3	미래교육을 지향하는 공간·ICT·조직문화 혁신, 스마트오피스 시범사업
4	예비 초등생 실시간 안심 이음 시스템 구축
5	체계적이고 효율적인 인력 배치를 위한 '교육공무직원 채용' 통합 관리

- (적극행정지원제도) 적극행정위원회 의견제시 및 사전컨설팅 제도
 - 적극행정위원회 운영: 2021년 5회 개최(의견제시 2건, 우수사례 선정 등)
 - 사전컨설팅 신청·처리: 2021년 감사원 사전컨설팅 2건
- (적극행정 홍보) 적극행정 홍보 리플릿 배포·콘텐츠 전파
 - 리플릿 2,500부 제작 및 배포 완료(본청, 교육지원청 및 직속기관)
 - 정책포커스, 서울교육 청렴은 게시 및 언론보도 다수
- (적극행정 교육) 적극행정 기본 직장교육, 심화교육, 이러닝
 - 적극행정이러닝: 서울시교육청 교육연수원 약3,500여명 이수
 - 적극행정 기본교육: 본청, 교육지원청, 직속기관 직원 244명 이수
 - 적극행정 심화교육: 5급 승진자 41명(서울시교육청교육연수원), 본청, 교육지원청 감사담당자 72명 이수
 - 교육내용: 적극행정 개념, 적극행정 사례, 서울형 적극행정 정책·추진방향

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	대상 및 물량
청렴도 향상을 위한 종합 대책 추진	연중	전 기관, 학교
반부패 청렴정책 연수 및 홍보	연중	전 직원 2시간 이수, 전 기관 홍보
현장 맞춤형 청렴컨설팅 추진	연중	전 기관, 학교
청렴 Live 콘서트 개최	9월 중	본청 및 전 기관 신청자 대상
청렴마일리지 및 부패방지 시책 평가	10~11월	본청, 직속기관, 교육지원청
적극행정 실행계획 수립 및 추진	연중	전 기관, 학교
적극행정 중점과제 발굴 및 추진	연중	본청, 5개 과제(예정)
적극행정지원제도 운영(의견제시, 사전컨설팅)	연중	본청, 교육지원청, 직속기관
적극행정 우수사례 선정 및 우수공무원 선발	상/하반기	전기관, 학교 대상 (상반기 5건 / 하반기 5건)
적극행정 연수 및 홍보	9월/연중	전 직원 2시간 이수, 전 기관 홍보

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 청렴도 향상 주요 저해요인인 '공직자 비위행위' 근절 대책 추진
 - 청렴문화 확산을 위한 '갑질 근절 종합 대책' 추진
 - 교육분야 청렴도 향상 및 협력을 위한 시도교육청 청렴업무 실무협의체 구성·운영
 - 적극행정 지원제도(의견제시, 사전컨설팅 등) 활용도 제고 방안 추진
 - 적극행정 공무원 우대조치(인사상 인센티브) 강화·개선 추진
 - 적극행정 역량강화 교육의 확대 실시로 적극행정 인식 개선 및 문화 조성
-
- **현장 중심 맞춤형 청렴활동 전개**
 - 5대 외부청렴도 측정업체 청렴연수 및 간담회 추진
 - 현장 맞춤형 청렴컨설팅(각급학교 및 기관) 실시
 - 본청과 전략교육지원청간 청렴전략협의회 실시
 - 청렴도 향상 주요 저해요인인 '공직자 비위행위' 근절 대책 추진
 - 부패행위 근절을 위한 예방 대책 및 비위공직자 처벌 강화
 - 청렴문화 확산을 위한 '갑질 근절 종합 대책' 추진
 - 내부청렴도 측정분야인 '부당업무지시' 중점 개선 추진
(갑질 예방을 위한 연수, 체크리스트 점검 등 사전예방 강화)
 - 조직문화 개선 추진과 연계한 '업무지시 공정성 제고 운동' 중점 추진
 - '상호존중 청렴데이' 지속 전개(매월 11일)
 - 청렴도 평가 대상 분야 특정감사 등 집중 관리
 - 외부청렴도(방과후학교, 물품계약, 학교급식, 시설공사, 수련·현장학습)
 - 내부청렴도(인사분야, 예산분야, 부당업무 지시)
 - 고위직이 솔선수범하는 정책 추진
 - 고위공직자 부패위험성 평가 추진(4급 이상 고위공직자, 교장, 5급 행정실장)
※ 4급 이상 성과평가·연봉제 반영(부패평가 4,5등급→ C등급)
 - 청렴을 최우선으로 하는 정책 추진
 - 주요 회의 시 부서별(기관별) 청렴정책 추진상황 우선 보고
 - 교육감 및 부교육감 주재 청렴 대책 점검 및 이행 상황 관리

- 청렴도 향상 및 협력을 위한 「서울교육 청렴사회 민관협의회」 구성·운영
 - 청렴정책 방향 설정, 교육공동체 의견수렴 및 청렴문화 확산
 - 2022년 주요 실천과제 발굴·실천, 청렴시책 참여를 통한 청렴의식 고취
- 적극행정위원회 및 사전컨설팅 등 공무원 지원·보호제도 상시 운영
 - 적극행정 추진 공무원의 신속한 적극행정 의사결정 지원
 - ※ 적극행정담당: 의견제시제도, 감사담당: 사전컨설팅제도
- 적극행정 역량강화 직장교육 확대 편성·운영 및 홍보 실시
 - 적극행정 직장교육 대상 및 기관 확대 실시: 4회/총400명(예정)
 - 적극행정 공무원 지원제도 안내 및 적극행정 사례 배포·콘텐츠 전파
- 적극행정 우수공무원 우대정책(인사상 인센티브) 개선·강화 추진
 - 해당 인사부서(총무과, 초등·중등·유아)와의 원활한 협의를 통한 방안 마련

□ 향후 추진 일정

- 본청-전략 교육지원청 전략협의회: '22.8월 중

청렴전략협의회

- 목적: 본청과 교육지원청 간 소통 및 협력체계를 마련하여 현장 중심의 청렴 정책 추진
- 대상: 본청(감사관)-북부·중부·강동송파·강남서초(교육지원청)
- 주요내용: 2022년 권익위 청렴도 향상방안 협의 및 기관 간 청렴정책 공유 등

- 국민권익위원회 공공기관 청렴도 평가 실시
 - 시기: '22.8~11월 중
 - 대상: '21.7~'22.6월 기간 중 계약업체와 공직자
 - 분야: 외부청렴도(공사, 물품), 내부청렴도(내부직원), 정책고객평가
- 교육지원청 부패방지 시책평가, 청렴마일리지 평가: '22.10~11월
- 적극행정위원회 및 사전컨설팅 지원제도 운영 / 홍보: 연중
- 적극행정 역량강화 직장교육 비대면 연수: '22.9월
- 적극행정 중점과제 선정 및 실행계획 수립·시행: '22.3~4월
- 적극행정 우수사례 선정 및 우수공무원 선발: 상반기(6월)/하반기(12월)

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
반부패청렴정책 추진	62,900	42,600	15,725	15,725	15,725	15,725	109
			고위공직자 청렴도 평가 용역비, 홍보 및 청렴활동지원 등				
적극행정정책 추진 및 운영	10,000	0	2,500	2,500	2,500	2,500	119
			적극행정 우수사례 경진대회 및 위원회 운영 등				
합계	72,900	42,600	18,225	18,225	18,225	18,225	

2

2022년 자체 감사 추진

□ 사업 개요

학교자율 종합감사

각종 비리를 예방하고 업무를 개선할 목적으로 학교에서 자체 감사반을 편성, 감사시기·방법 등을 계획하여 학교 업무 전반을 감사하고 시정하는 제도

○ 목적

- (모두가 행복한 혁신미래교육 성공적 정착 지원) 주요 정책에 대한 집행 실태를 확인하고 개선점을 도출하여 정책 대안 제시
- (청렴한 서울교육행정 구현) 학교자율 종합감사 확대, 사학감사 인센티브제 운영 등 감사 혁신을 통한 청렴한 서울교육행정 구현
- (적극행정 면책으로 일하는 공직분위기 조성) 소극행정을 혁파하고 공직사회 내 일하는 분위기 조성으로 신뢰받는 교육풍토 조성

○ 근거

- 공공감사에 관한 법률(법률 제14839호, 2017.7.26.)
- 서울특별시교육청 감사 규정(훈령 제206호, 2020.10.30.)
- 2022년도 자체감사 계획(감사관-15952호, 2021.12.23.)

○ 주요 내용(감사 방향)

- 코로나19 상황과 학교 현장을 최우선 고려하는 등 감사 환경 변화에 기민하고 민첩하게 대응하는 현장 중심의 맞춤형 컨설팅 감사 추진
- 학교 현장 자율성 부여와 책무성 강화를 통해 학교자율운영체제 구축
- 예방 중심의 사전 컨설팅 위주 감사 실시로 일선 학교 부담 최소화
- 코로나19 예방을 위해 대면감사와 비대면감사 활동 병행

'21년 추진 실적

구분	감사분야	추진실적
종합	교육지원청	강남서초, 강동송파교육지원청
	직속기관	정독도서관 등 5개 기관
	고등학교	58개교(학교자율종합감사 22개교 포함)
	사립유치원	9개원
특정	특정 분야	운동부(야구부) 운영 6개교
복무	복무 및 기강	45개 기관
민원	민원발생 분야	29개 기관
일상	주요정책 집행(신규 5억 이상 사업) 계약업무(시설 10억, 용역 2억, 물품 2억, 공유재산 10억 이상) 예산관리(업무추진비 200만원 이상)	용역, 물품 등 225건
사이버	클린재정시스템 관리·운영실태 점검	연중 수시 진행, 분기별 이행상황 안내
	종합감사 전 사이버로 예비감사 실시	종합감사 전 예비조사 실시
예방	연중	온라인 교육행정지원시스템 활용

추진 목표

세부사업명	추진시기	물 량
종합감사	연중	90개 기관(학교 79개교)
특정감사	연중	취약분야 1개 선정 집중점검
복무감사	연중	명절, 휴가철 등 연 6회 실시
민원감사	연중	민원 발생 시(수시)
일상감사	연중	주요 정책사업 중 신규 5억원 이상(시설 10억, 물품·용역 2억) 등
사이버감사	연중	사이버(K-에듀과인)를 통한 취약항목 추출 점검
예방감사	연중	온라인 교육행정지원시스템 운영
적극행정	연중	적극행정면책, 사전컨설팅 등

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 공립학교 대상 자율종합감사 실시
 - 공립 유·초·중·고 111개교 → 공립 유·초·중·고 230개교 내외
 - 직속기관(평생학습관, 도서관 등) 8개 기관 실시
 - 건전 사학 육성을 위한 사학감사 인센티브제 운영
 - 선택과 집중을 통한 특정감사 강화(취약분야 1개 선정 집중점검)
-
- 종합감사 대상
 - 교육지원청: 3개 기관
 - 학교: 공·사립고 79개교(사립고 49개교 포함)
 - 학교자율 종합감사 확대 운영과 수감기관 업무 부담 경감
 - 학교자율 종합감사 절차 간소화와 수감기관 감사준비 지원 강화
 - 사학감사 인센티브제 운영 및 사립유치원 감사 지속
 - 우수사학 선발하여 감사 면제, 감사기간 축소 등 유인책 부여
 - 교육지원청에서 사립유치원 감사 실시
 - 선택과 집중을 통한 취약분야 개선을 위한 특정감사
 - 1개 특정 분야 선정하여 집중감사
 - 청렴시민감사관 확대·강화를 통해 공정성과 투명성 제고
 - 감사업무용 인증서 활용 등으로 안전하고 효율적인 사이버 감사 실시
 - 감사업무용 인증서 활용으로 예비조사 강화와 실지감사 효율성 증대
 - 사이버감사 활용한 예비조사 강화로 감사기간 단축과 감사 적체 해소
 - 현장을 지원하는 예방감사 기능 활성화
 - 교육행정지원시스템 연중 운영, 맞춤형 연수 등 추진

□ 추진 일정

구분	주요 감사 내용		대상	기간
감사	종합 (4)	교육지원청	3개(서부, 북부, 동작관악)	7~8월
		직속기관	8개 기관	4~7월
		고등학교 등	79개교(공립 30개교, 사립 49개교)	연중
		사립유치원 운영 실태	관할 교육지원청에서 실시	연중
	특정	특정 분야	취약분야 1개 선정 집중점검	연중
	복무	복무, 공직기강, 갑질 등	전 기관(학교)	취약시기 6회
	일상	정책과제 중 신규 5억 이상 계약업무(시설 10억, 용역 2억, 물품 2억 등)	본청, 교육지원청, 직속기관 등	연중
	사이버 (2)	K-에듀과인 클린재정시스템 관리실태 점검	전 기관(학교)	연중
		종합감사 전 사이버로 예비감사 실시	고등학교 등 (종합감사 대상)	연중
	민원	사안(갑질, 위법사항 등)	전 기관(학교)	연중
	예방	교육행정지원센터 운영	전 기관(학교)	연중
	적극 행정	적극행정면책, 사전컨설팅	전 기관(학교)	연중
청렴	반부패·청렴정책		전 기관(학교)	연중

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
감사자문위원회 운영	1,980	2,300	495 참석수당, 업무협의회	495 참석수당, 업무협의회	495 참석수당, 업무협의회	495 참석수당, 업무협의회	102
학교자율종합감사 운영	59,260	60,960	8,000 매뉴얼개발TF, 매뉴얼제작,	18,100 역량강화연수, 외부감사관 수당	17,560 외부감사관 수당, 협의회	15,600 외부감사관 수당, 협의회	122
합계	61,240	63,260	8,495	18,595	18,055	16,095	

3

건전 사학 육성을 위한 효율적 사학감사 운영

□ 사업 개요

사학감사 인센티브제

전체 사립 감사대상(기관)에서 우수기관을 선정하여 감사면제, 감사기간 축소 등 유인책을 부여하여 사학기관 공공성과 책무성을 제고하는 제도

○ 목적

- 사립학교 평가를 통해 선택과 집중 감사(우수사학 선발, 부실사학 적시감사 실시)로 종합감사 주기 적체 해소, 징계시효 도과 방지 등 종합감사의 실효성 강구
- 자율성과 책무성을 강화하여 학교의 실질적인 자율과 자치를 확산하고 감사부담을 최소화하여 교육 본연의 활동에 집중할 수 있는 환경을 조성하여 건전한 사학을 육성하는 선순환 체계 확립

○ 근거

- 「공공감사에 관한 법률」(법률 제14839호, 2017.7.26.)
- 「사립학교법」(법률 제18372호, 2022.1.1.)
- 「서울특별시교육청 감사 규정」(훈령 제206호, 2020.10.30.)
- 「자율·책임·소통의 감사혁신 2.0」2021년도 자체감사 계획(2020.12.30.)
- 「자율·책임·소통의 감사혁신 2.0」사학감사 인센티브제 추진 계획 시행(2020.12.31.)

○ 주요 내용

- 사학감사 인센티브제를 도입하여 우수사학 선순환을 유도하고 부실사학에 대해서는 적시 감사로 사학 공공성 강화와 종합감사 주기 단축

□ '21년 추진 실적

- (사학기관 종합감사 실시) 총 74개 【학교법인 11개, 학교 63교】

구분	학교법인	초	중	고	특수	합계
계 획	29개	8교	25교	50교	8교	120개
시 행	11개	5교	22교	30교	6교	74개
실시율	38%	63%	88%	60%	75%	62%

※ 코로나19 감염병 확산으로 하반기 감사가 중지되어 계획 대비 미시행됨

- (사학감사 인센티브제 대상 기관 선정) 총 44개 【학교법인 9개, 학교 35교】

구분	최우수(법인6, 학교17)		우수(법인3, 학교18)		
	초·중등학교법인	대학법인	초·중등학교법인	대학법인	사회복지
법인	(6) 태평양학원, 성보학원 종근당고촌학원 이화학원, 경신학원 금성학원	-	(3) 경문학원 명덕학원 세명학원	-	-
학교	(초1, 중3, 고6) 성덕여중, 성덕고 성보중, 성보고 대동세무고, 이화여자고 이화여자외고, 경신중 경신고, 금성초	(중3, 고3, 특1) 송의여중, 진선여중 진선여고, 성신여고 유한공고, 영란여중 연대재활학교	(중1, 고5) 경문고, 명덕여중 명덕고, 명덕여고 명덕외고 세명컴퓨터고	(초1, 중3, 고7) 한성여중, 등촌중, 경희여중 계성고, 은석초, 대진여고 동대사범부속여고, 경희고 단대부속소프트고 이대병설미디어고, 덕성여고	(특1) 한국구화 학교

- (인센티브제 종합감사 적용) 총 23교 【2021.3.1.~2024.2.29.】

- 인센티브제 선정교 35교 중 종합감사 실시 시기가 도래되어(전차감사 2018년 이전) 적용된 학교는 총 23교임(2021년 9교, 2022년 11교, 2023년 3교)

- 2021년 종합감사 인센티브제 적용 기관 실적: 컨설팅 3교, 감사축소 4교 실시

※ 2021년 미실시 기관은 2022년 실시 예정

- (사학감사 인센티브제 평가지표 개선)

- 2021년 사학감사 인센티브제 시범 운영에 따른 객관적이고 공정한 평가지표 개선 필요

- 개선 내용: 평가지표 추가 및 보완(재정 1개, 학교행정 1개, 학사행정 4개)

- 적용시기: 2023년 사학감사 인센티브제 대상기관 선정시 반영함

□ 추진 목표

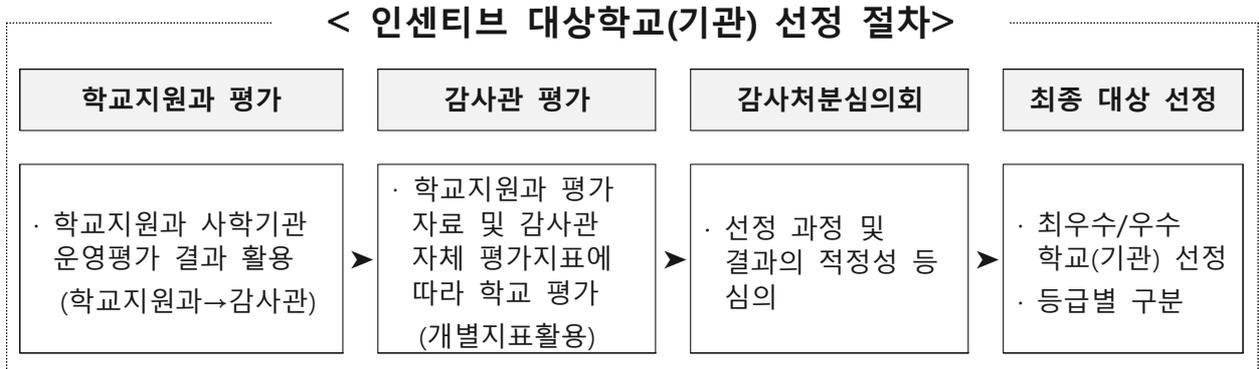
세부사업명	추진 시기	물량
사학기관 종합감사 실시	연중	감사 대상 사립학교
사학감사 인센티브제 대상기관 선정 및 알림	1~2월	감사 대상 사립학교
사학감사 인센티브제 만족도 조사	9~10월	감사 대상 사립학교
사학감사 인센티브제 대상기관 선정계획 수립 및 시행	11월	감사대상 사립학교
사학감사 인센티브제 평가자료 수합 및 분석	11~12월	사립학교, 본청 각 부서

□ 추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 사립학교 종합감사 주기 감축
 - 2020년 10년 → 2021년 7년 → 2022년 4년 → 향후 3년 주기 목표
- 사학감사 인센티브제 대상 기관 확대
 - 2021년 35교 시범운영에서 2022년 41교로 확대 운영
- 사학감사 인센티브제 평가지표 개선
 - 2023년 사학감사 인센티브제 대상기관 선정시 반영 예정
- 2022년 사립학교 종합감사 추진 → 4년 주기 감사체계 구축
 - ※ 2022년 사립학교 종합감사 대상 학교수는 2월 중 계획 수립 예정
- 사학감사 인센티브제 대상 기관 확대 운영 및 적시 감사 체계 구축
 - 2021년 35교 시범운영에서 2022년 41교로 확대 운영
 - 2022년 선정기관: 최우수 및 우수 기관 41교 선정 예정
 - 적용시기: 2022.3.1.~2025.2.28. 【3년간】

- 선정절차



- 사학감사 인센티브제 제도 안착화 및 사립학교 만족도 제고
 - 사학감사 인센티브제 만족도 조사 실시를 통한 결과 환류
 - 사학감사 인센티브제 평가지표 개선으로 우수기관 선정평가에 정확성 부여

추진 일정

- 2022년 사학감사 인센티브제 대상 기관 선정: 1~2월
- 2022년 사립학교 종합감사 추진 계획 수립 및 실시: 2월
- 사학감사 인센티브제 만족도 조사 실시: 9~10월
- 2023년 사학감사 인센티브제 대상 기관 선정 계획 수립 및 시행: 11~12월

예산 집행 계획

- 비예산사업

4

공익제보센터 및 청렴시민감사관 운영 활성화

□ 사업 개요

- 목적
 - 공익제보센터 운영을 통한 공익제보 활성화와 제보자 보호
 - 청렴시민감사관의 자체감사 참여로 감사의 신뢰도, 투명성 제고
- 근거
 - 서울특별시교육청 공익제보 지원 및 보호에 관한 조례
 - 서울특별시교육청 청렴시민감사관 조례
- 주요 내용
 - 공익제보센터로 접수된 공익제보 사안을 신속하고 철저히 처리
 - 공익제보자 지원 및 보호를 위한 적극 행정 및 기관 협력 강화
 - 청렴시민감사관 역량 강화를 위한 분야별 연수 내실화

□ '21년 추진 실적

- 공익제보자 구조금, 포상금, 보상금 등 총 489,532천원 지급
 - 구조금 413,368천원, 포상금 54,000천원, 보상금 22,164천원 지급
- 공익제보자 보호 활동 강화 및 감사 제보 수요 증가에 따른 센터 인력 확충
 - 2021.9.1. 공익제보센터에 변호사 1명 확충
- 공익제보 지원 및 보호에 관한 조례 시행규칙 제정('21.11.30.)
 - 긴급을 요하는 구조금의 지급 사유 명시
 - 구조금·보상금·포상금의 지급 결정에 대한 이의신청 절차 규정

- 청렴시민감사관 감사 역량 강화 및 감사 참여 실효성 제고
 - 청렴시민감사관 연수 6회 실시(연수 내용: 감사 규정, 사례, 방법 등)
 - 청렴시민감사관 확대·운영을 위한 TF 운영결과, 감사보고서에 시민감사관 의견란 부여, 사전 감사자료 열람위한 인증서 발급 등 행정지원 방안 마련
 - 청렴시민감사관 연인원 623명 감사 참여

추진 목표

세부사업명	추진 시기	물량
공익제보위원회 등 공익제보자 보호 및 지원 강화	연중	전 기관, 학교 공익제보자 대상
‘공익제보 지원 및 보호에 관한 조례’ 개정	상반기	1회
청렴시민감사관 감사 역량 강화·참여 확대	연중	특정감사 분야 주제 선정(예정)

추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 공익제보 지원 및 보호에 관한 조례 개정 추진
- 공익제보자 보호 활동 강화 및 감사 제보 수요 증가에 따른 센터 인력 확충
- 청렴시민감사관 확대·운영을 위한 방안 지속 추진

추진 일정

- 공익제보 지원 및 보호에 관한 조례 개정
 - 부패방지법 등 상위법령 개정 사항 및 개선 의견 반영
- 공익제보위원회 등 공익제보자 지원 및 보호 조치 강화: 연중
 - 공익제보자에 대한 부당한 신분상 불이익 조치 방지 노력 지속
 - 공익제보자 탄압 사립학교 학교법인에 대한 적극적 지도 감독

- 공익제보자 보호를 위한 유관기관 협력 강화: 연중
 - 국민권익위원회 등 MOU 추진기관과 협력 강화
- 청렴시민감사관 감사 역량 강화 · 참여 확대
 - 독자적 특정감사 확대 등 감사 참여 확대 방안 강구
 - 청렴시민감사관 제도 발전을 위한 조례 개정 추진

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
공익제보센터 운영	506,020	506,440	126,505	126,505	126,505	126,505	99
			공익제보 활성화 및 공익제보위원회 운영				
시민감사관 운영	293,120	144,320	73,280	73,280	73,280	73,280	113
			청렴시민감사관 감사 참여 수당 지급 등				
합계	799,140	650,760	199,785	199,785	199,785	199,785	