

제305회 서울특별시의회
교육위원회 보고자료

창의적 민주시민을 기르는
혁신미래교육

주요업무보고



2022. 2.

서울특별시교육청교육연수원



I. 일반현황



일반 현황

연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관

- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 09. 01. 30대 송형세 원장 취임
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR(가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료

□ 조직 및 정·현원

- 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 교육전문직(파견) 5명 - 파견교사: 1명
	교육연구사	21	24	
	소 계	25	28	
일 반 직	3급	1	1	- 영 양 사 1명 - 조리원(사) 4명 - 원 어 민 2명 - 특수운영직군 27명
	4급	2	2	
	5급	4	4	
	6~9급	39	39	
	소 계	46	46	
총 계		71	74	연수원 소속직원 총 108명(74명/34명)

□ 시설현황

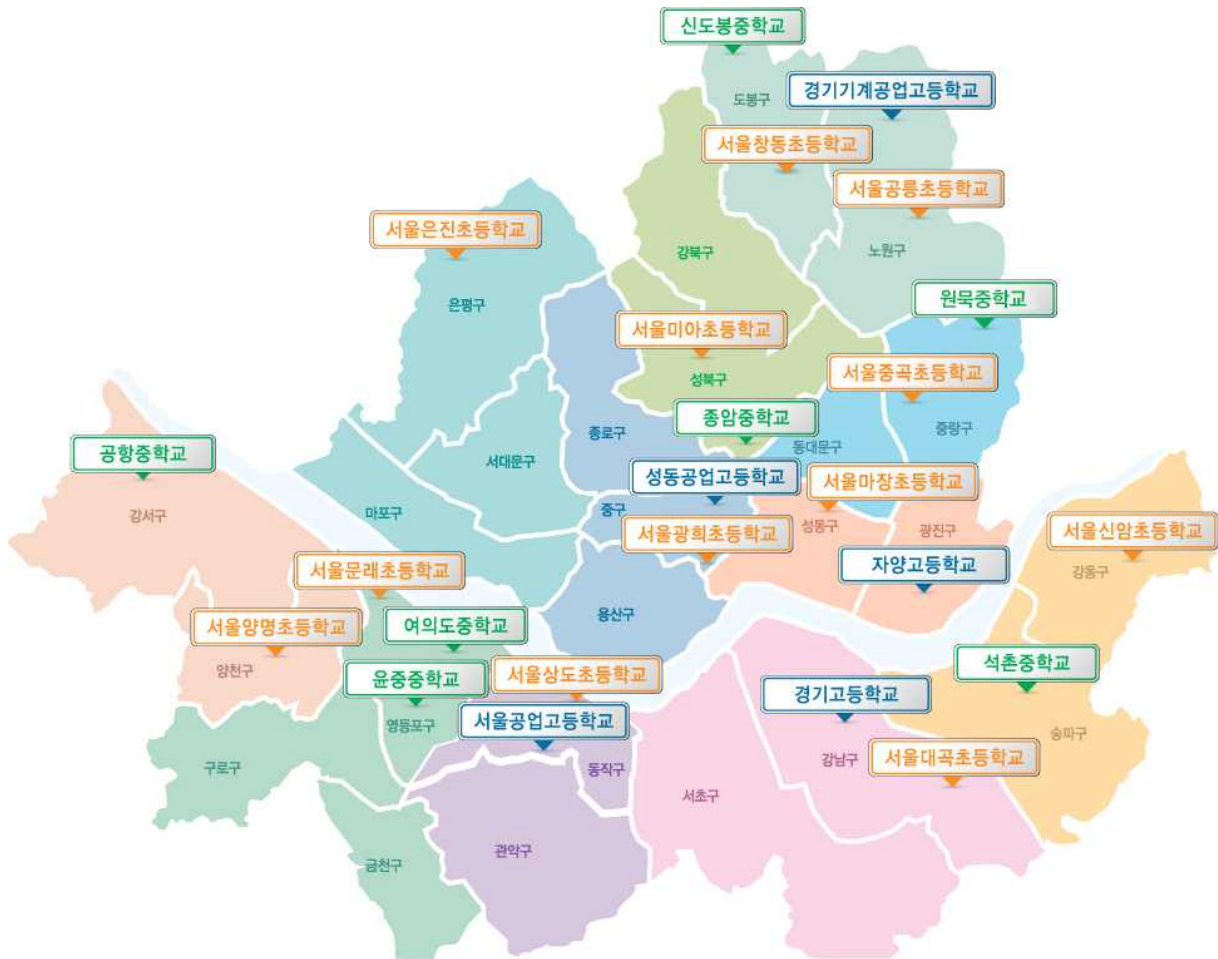
교육연수원

- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)
건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

연수지원센터

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)
건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
- 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실
- ※ 서초문화예술평화학교 시설 일부 사용

연수협력학교



- 연수협력학교: 총 24개교(초등학교 12, 중학교 7, 고등학교 5)
- 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)

□ 예산현황

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

세부사업	2022년도	2021년도		증감 (A-B)	증감율 (%)
	본예산(A)	본예산(B)	최종예산		
교원연수운영	3,925,332	3,827,983	3,858,813	97,349	2.5
교육공무직원인건비	-	1,107,290	1,097,255	△1,107,290	△100
근로자인사관리	-	-	90,000	-	-
원어민교사및보조강사운영	-	101,752	101,752	△101,752	△100
지방공무원연수운영	1,734,646	1,734,980	1,828,792	△334	△0.02
직속기관시설관리	-	46,800	668,029	△46,800	△100
직속기관운영	1,674,178	1,553,999	2,021,419	120,179	7.7
행정개선활동지원	463,910	828,617	389,549	△364,707	△44.0
계약제근로자인건비	-	-	25,596	-	-
공유재산 및 물품관리	5,000	-	-	5,000	-
교원연수지원	-	-	180,047	-	-
교원인사관리	-	-	747,300	-	-
교육공무직원인건비	-	-	31,413	-	-
교육전문직원인건비	-	-	94,848	-	-
교육정책기획관리	-	-	68,968	-	-
지방공무원연수지원	-	-	500	-	-
지방공무원인건비	-	-	151,260	-	-
지방공무원임용관리	-	-	110,193	-	-
특색교육과정운영	-	-	18,000	-	-
학부모및주민교육참여확대	-	-	5,290	-	-
현장중심장학활동지원	-	-	300	-	-
계	7,803,066	9,201,421	11,489,024	△1,398,355	△15.1

□ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
1-1	전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수	170,682	170,070	28,000	77,182	45,000	20,500	21
1-2	전문역량 함양을 위한 교육행정 연수	524,268	470,436	131,067	131,067	131,067	131,067	26
1-3	혁신미래교육을 위한 리더십 연수	411,000	275,620	10,000	70,500	12,000	318,500	30
1-4	혁신 미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수	48,000	52,564		29,000	4,000	15,000	34
1-5	미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수	16,000	9,620		8,000		8,000	37
1-6	자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수	17,000	15,000	5,000	5,000	5,000	2,000	39
2-1	민주시민교육 및 세계시민교육 연수	27,000	28,000	13,000	10,000	2,000	2,000	45
2-2	평화·역사·통일 교육 연수	12,500	14,620		7,500		5,000	48
2-3	생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환	29,000	25,800		14,500	7,000	7,500	51
2-4	예방과 체험 중심의 안전교육 연수	2,700	3,000		2,100		600	54
2-5	평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수	20,000	12,000		15,500	4,500		56
2-6	공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수	27,000	40,320	4,250	4,250	4,250	14,250	59
2-7	문·예·체 교육 활성화 연수	92,000	119,240	5,000	27,000	12,000	48,000	62
2-8	협력적 인성교육 연수	23,000	37,250		11,500	4,500	7,000	66
3-1	교직원의 성찰·치유 연수	292,610	281,790	24,920	51,475	142,520	73,695	71
3-2	교직원의 성장을 지원하는 연수	1,247,904	1,585,484	330,904	142,000	775,000		75
3-3	교직 생애주기별 맞춤형 연수	401,190	311,936	129,000	93,000	74,000	105,190	78
3-4	지방공무원 생애주기 교육	392,033	392,265	98,008	98,008	98,008	98,009	82
4-1	학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수	183,000	97,320	46,000	49,000	76,000	12,000	89
4-2	교육행정 역량 강화를 위한 연수	65,750	71,700		21,917	21,917	21,916	93
4-3	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	184,053	303,553	46,013	46,014	46,013	46,013	96

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
4-4	학교 지원 중심의 연수	296,292	304,860	137,823	92,823	32,823	32,823	99
4-5	소통·공감의 학부모 교육	재배정	재배정					103
4-6	현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대	234,594	233,294	215,676	400	9,038	9,480	105
4-7	교원 원격연수 운영의 내실화	315,557	315,557	78,889	78,889	78,889	78,890	108
4-8	교육행정 원격연수 운영의 내실화	118,583	118,904	1,250	109,419	3,957	3,957	112
5-1	만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립	107,705	102,052	27,155	26,850	26,850	26,850	117
5-2	연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	200,195	237,134	47,765	46,204	52,383	53,843	121
5-3	연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화	33,940	37,550	15,940	6,000	6,000	6,000	127
5-4	현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선	144,982	143,982	31,700	40,100	35,641	37,541	131
5-5	수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대	410,499	407,662	175,410	111,197	61,882	62,010	134
5-6	안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영	620,424	1,636,473	280,885	155,355	120,885	63,229	137
5-7	소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산					140



Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

○ 2021년 전체 연수·교육훈련 현황

연수대상	연수종별	2021 실적	
		과정	인원(명)
교원	자격연수	32	3,286
	직무연수(집합,혼합,특별)	310	11,953
	원격(콘텐츠원격)	1,408	171,563
지방공무원	기본	12	2,316
	전문	271	16,145
	원격(콘텐츠원격)	551	73,116
총계		2,584	278,379

○ 교원의 원격 및 실시간 수업역량 강화 지원 연수 개설 및 운영 확대

- 비대면 수업 지원 및 에듀테크 활용 역량 신장을 위한 직무연수 개설 운영

※ 초·중·고등학교 실시간 온라인 수업역량 강화 연수 등: 78과정 3,239명

○ 일반직공무원의 승진자 및 6급 핵심미래인재양성교육을 통한 행정역량강화

- 일반직공무원 6급 미래인재양성, 승진자 과정 등 역량향상 교육훈련 34과정 2,948명

○ 다양한 연수방법 지원을 위한 인프라 구축 및 연수 방법 개선

- 연수원 내 실시간 연수 전용 스튜디오(5실) 및 다목적 영상 연수용 메인 스튜디오(1실), 스마트연수실(1실) 구축 후 보완, 내부역량강화 워크숍(9회)

- 다양한 비대면 화상 원격연수 실시: 줌, 유튜브 활용, 동영상 제작 연수과정 등 운영

○ 교원 자격연수 평가 방법 개선

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수 절대평가에 따른 부담 경감으로 연수생 만족도 향상(만족도 평균 94.40%, 전년대비 약 5%상승)

○ 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수·교육훈련 실시

- 교원 생애주기에 따른 단계별, 직급별 맞춤형 교육으로 역량강화 및 생애성찰 지원

※ 신규임용예정교사, 복직교사, 퇴직예정교원, 자격연수 등: 91과정 8,299명

- 일반직공무원 생애주기 교육훈련 전면 도입 및 성찰치유 지원
 - ※ 신규공무원 공직적응, 계급단계(입직,성장,발전,심화) 기본역량, 직무역량, 퇴직준비 교육, 회복력지원(일반직외) 등: 83과정 2,826명

○ 수요자 요구를 반영한 현장 지원 교육과정 운영

- 시기, 규모, 방법, 장소 등 학교 현장 수요 중심의 공모형 맞춤형 연수 운영 지원
 - ※ 중등 공모형 맞춤형 연수: 43교 894명, 초등 '우리학교 연수원' 연수: 50교 881명
- 사립학교행정직원 및 교육공무직 생애주기 교육 도입
 - ※ 사립학교행정직원: 신규 사립학교 행정직원 직무적응과정 등: 16과정 357명
 - 교육공무직원: 신규 교육공무직원 공직적응 과정 등: 38과정 2,867명
 - 교행 직무상설아카데미 직무교육: 112과정 9,463명

○ 수요자 중심의 행정 서비스 제공

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 인권감수성 교육 시스템 마련 (강사 인권 감수성 교육자료 책자 및 영상 각 1종 제작 배포)
- 청렴 활동, 학습공동체 조직을 통한 현장 지원 체제 구축

○ 현장의 참여와 공감을 통한 소통 강화 노력 지속(2020년 대비 전체 상승)

- 연수 및 교육훈련 종료 시 운영 결과 설문조사를 통해 의견 수렴
- 교원연수 만족도 결과: 집합(혼합, 실시간 쌍방향 포함)연수 95.83%, 원격연수 90.95% 만족
- 지방공무원등 교육훈련 만족도 결과 : 집합교육 95.98%, 원격 90.76% 만족

○ 안전하고 쾌적한 연수 환경 제공을 통한 서울교육 성장지원

- 우면관 환경개선사업 등 대규모 노후시설 개선사업 5건(1,260,358천원) 시행
 - ※ 우면관 환경개선사업 무대기계설비개선사업 관리동 및 우면관(대강당) 옥상방수공사, CCTV 개선사업 급식실 내부 환경개선공사
- 정기적인 시설 안전점검과 유지보수 강화로 안전사고 예방 및 시설의 효용성 제고
- 지속적인 노후시설물 개선 추진으로 안전하고 쾌적한 연수환경 제공
- 3단계 방역체계 구축으로 코로나19 등 감염병으로부터 시설 이용자 안전 확보
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

- 연수시설 대관서비스를 통한 시설물 활용도 제고
 - 연수원 홈페이지 ‘시설대관 바로가기’ 통해 대관 현황 및 이용 정보 제공으로 대관 이용 편의성 증진

□ 한계

- 코로나19로 인하여 물리적으로 집합연수가 불가능해진 상황에 따른 다른 해결책 필요
 - 계획된 집합연수를 원격 및 혼합연수 방식으로 전환하는데 따른 물리적, 행정적 제약 존재
 - 세부 기획방안, 쌍방향성 및 온라인 연수의 특성을 이해하고 적용하는 강사 인력 발굴 필요, 적절한 원격연수 교수법 개발 필요
 - 다양하고 안정된 비대면 온라인 교육 플랫폼 및 콘텐츠 구축 필요
 - 다양해진 원격연수에 대한 인력 보강 및 역량 강화 지원 필요
- 연수 교육 수요자의 다양한 요구에 대한 만족도 개선 방안 필요
 - 연수원 접근성, 일과 후 연수 참여 부담, 강사, 평가 등에 대한 요구 다양화
 - 빅데이터와 인공지능 등을 활용해 연수 교육 수요자 개개인의 성향과 수준에 맞춰 콘텐츠를 제시해주는 형식 시범적 도입 필요
 - 다양한 요구에 비해 예산 및 인력 부족으로 연수 운영에 대한 어려움 증대
- 스마트 연수 환경과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 조성
 - 노후 정보화 기자재 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선 및 운영 인력 보강
 - 미래교육 역량 강화를 위한 첨단 디지털 기기 구입과 연수 체제 마련
- 산업안전보건법, 기계설비법 등 시설안전 관련 법 강화로 시설 관리자의 책무성 강화 및 전문 자격을 갖춘 시설관리자 배치 의무 등 시설안전관리환경 변화에 적합한 인력확보 곤란
- 코로나19 등 전염병 취약시설(수영장 지하시설)의 시설개선 등 개선방안 필요 (※ '20~'21, 코로나19로 수영장 운영중지)
- 코로나 19 등 감염병 확산방지를 위해 외부기관 대상 시설대관 제공 자제

□ 개선 방향

- 코로나19 이후 집합과정과 원격과정의 유기적 연계 운영
 - 집합연수는 토의·토론, 체험, 시뮬레이션, 실험·실습 등 참여학습 중심으로, 원격연수는 지식습득 및 기본적인 수업능력 향상 등 이론교육 중심으로 운영
- 스마트 연수 환경 구축과 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반 마련
 - 4차 산업혁명 사회의 도래와 이에 따른 변화에 대비한 미래 교육 환경 구축
 - 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 기반환경 조성
- 교직원의 성장을 지원하는 생애주기별 연수 강화
 - 교직 생애에 따른 역량강화를 통한 교원의 성장과 재충전 기회 제공
 - 지방공무원 교육공무직원 사립학교직원 맞춤형 지원을 통한 생애주기 교육훈련 내실화
- 소통과 협업의 조직문화 정착 및 연수 환류 시스템 내실화
 - 연수 발전 및 역량 강화를 위한 워크숍, 학습공동체 운영
 - 수요자 요구를 반영한 현장친화적 맞춤형 연수 확대
- 다양해진 원격연수 담당 조직 확대 및 인력 보강 추진
- 시설안전관련 환경변화에 따른 전문교육 강화 및 시설관리자 배치 추진
- 수영장 운영에 대한 발전방안 마련 등 개선 추진
 - 내부시설개선 및 생존수영교육프로그램 활성화
- 외부기관의 방역대책 마련 후 사용승인을 통한 대관서비스 확대 추진
 - 시설사용 필요기관에 적극적으로 시설제공 추진

※ 용산철도고의 숙소동 사용, 오디세이학교 및 강남서초교육지원청의 연수지원센터 강의실 대관



Ⅲ. 주요업무



추진과제 1

혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성 신장과
학교의 성장을 위한 혁신 역량 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 황안나 ☎ 8107

초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004

초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071

담당: 김성욱 ☎ 8077

중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 이성재 ☎ 8098

1-1

전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 함께 만들어가는 학생 참여 협력 수업을 통한 미래인재 양성 지원
- 교사의 자발적 혁신 노력을 위한 수업혁신 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어 더불어 성장하는 교육을 위한 교원 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화

□ '21년 추진 실적

○ 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산

- 유아 놀이 지원 원격수업 직무연수(3과정 60명)
- 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(13과정 212명)
- 초등 평화로운 학급운영을 위한 대화법 직무연수(2과정 17명)
- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(6과정 36명)
- 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 35명)

- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(수업전문성)(4과정 105명)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본)(2과정 51명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화)(2과정 63명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다 직무연수(2과정 38명)
 - 초등 어서와! 영어교사는 처음이지 직무연수(4과정 77명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법 직무연수(2과정 34명)
 - 초등 영어원격수업, 무작정 따라하기 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 66명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 84명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 221명)
※ 3개 교과: 국어, 영어, 수학
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 111명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 111명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수(2과정 44명)
- 원격 빅데이터 수업과 만나다 등(411과정 17,095명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수 등	2~11월	53과정	1,040명
[중등] 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 등	4~11월	22과정	650명
[원격] 원격수업 디자인 등	1~12월	73과정	30,400명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(2과정 60명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(EASY English)(2과정 40명)
 - [신규] 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수(1과정 30명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수(6과정 180명)
- 본청-연수원-교육지원청 협업 시스템 기반 권역별 연수 운영
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학)(7과정 210명)
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수(4과정 120명)
- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 새학년 맞이 학급살이(학년군별) 직무연수(9과정 180명)
 - 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수(12과정 240명)
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 일본어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 20명)
 - 원격 원격수업 디자인 등(62과정 24,000명)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수(4과정 120명)
 - 원격 시민성 함양을 위한 미디어 리터러시 수업(초등) 등(2과정 1,000명)

- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(EASY English)(2과정 40명)
 - 초등 영어회화 직무연수(아이캔스피크-초급, 중급, 고급)(6과정 120명)
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다(2과정 40명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법(5과정 100명)
 - 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life/Hot topics for 2022)(8과정 240명)
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수(1과정 30명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수(6과정 180명)
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학)(7과정 210명)
 - 원격 학습부진학생 지원을 위한 만들기와 놀이 게임으로 배움 이끌기 등(9과정 5,400명)

□ 추진 일정

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수: '22.11월
 - 초등 새학년 맞이 학급살이(학년군별) 직무연수: '22.2월
 - 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수: '22.4월, 9월
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수: '22.5월, 10월
 - 중등 영어 독서교육 직무연수: '22.5월, 10월
 - 중등 일본어 수업 및 평가방법 개선 직무연수: '22.10월
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수: '22.5월
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수: '22.4월, 9월
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(EASY English): '22.4월, 9월

- 초등 영어회화 직무연수(아이캔스피크-초급, 중급, 고급): '22.5~7월, 10~12월
- 초등 영어교사, 수업으로 성장하다: '22.6월, 9월
- 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법: '22.4월, 9월
- 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life/Hot topics for 2022): '22.1~11월
- 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수: '22.9~12월
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수: '22.2월, 9월
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학): '22.4월
- 원격 원격수업 디자인 등: '22.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수 등 53과정	120,000	110,070	28,000 연수운영	40,000 연수운영	35,000 연수운영	17,000 연수운영	2460
[중등] 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 등 22과정	50,682	60,000		37,182 연수운영	10,000 연수운영	3,500 연수운영	2460
계	170,682	170,070	28,000	77,182	45,000	20,500	

1-2

전문역량 함양을 위한 교육행정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 협력적 직무전문성 소통능력 향상을 통한 학교 교육력 제고
- 포스트 코로나 시대 뉴미디어 교육환경에 능동적으로 대처 가능한 전문역량 강화
- 실천적 문제해결력과 행정 전문역량을 갖춘 교육행정 인재 양성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문역량을 갖춘 인재 양성 교육
- 행정 전문역량을 갖춘 인재양성을 위한 교수요원 및 우수강사 양성 교육

□ '21년 추진 실적

- 5급, 6급, 7급 승진자, 5급 승진예정자 과정(6과정 84명)
- 실시간 온라인(ZOOM) 사용자 교육(4과정 342명)
- 기본역량, 직무 상설 강사 양성 과정 등 강사 양성 과정(4과정 107명)
- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌)(4과정 778명)
- 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화(2과정 72명)
- 학원업무의 이해 과정(1과정 35명)
- 일반직공무원 복직자 직무능력향상(2과정 42명)

- 필수실무요원 교육(중견관리자 역량 강화 및 리더십개발)(1과정 31명)
- 6급 미래인재양성교육 상·하반기(2과정 60명)
- 교행원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(9과정 3,613명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등	연중	22과정	2,534명
[교행원격] 당신을 빛나게 할 스피치 전략 등	2~12월	4과정	1,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [교행] 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량 강화): 1과정 400명
 - [확대] 6급 미래인재양성 교육: 2과정 64명 → 2과정 84명
 - ※ 타시도 교육생 교류 확대
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육생(상, 하반기 각 2명)
 - ▶ [확대] 인천시교육청 위탁교육생(상, 하반기 각 10명)
 - [확대] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)
 - ※ 현장수요 반영한 교육인원 확대: 4과정 400명 → 4과정 1,200명
- [교행] 실천적 문제해결력 및 행정 전문역량을 갖춘 인재양성 교육
 - [개선] 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육
 - ※ 실수요자 교육환경 고려한 교육 통합: 1월, 7월 → 7월 통합

- 실천적 문제해결력 및 행정 전문역량을 갖춘 인재양성 교육
 - 5급 승진자 교육(1과정 40명)
 - 5급 승진예정자 교육(1과정 40명)
 - 6급 승진자 교육(2과정 300명)

- 7급 승진자 교육(2과정 400명)
- 필수실무요원 교육(1과정 40명)
- 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육(1과정 40명)
- 6급 미래인재양성 교육(2과정 84명)
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(4과정 1,500명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(2과정 200명)
 - 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)(4과정 1,200명)
 - [신규] 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량 강화)(1과정 40명)
- 만족도 높은 연수를 위한 효과적인 HRD 체제 구축
 - HRD 전문가(교수요원) 양성 교육(2과정 50명)
 - 현장 요구에 맞는 교육 모듈 개발 및 사용자 중심 교육체계 수립

* HRD(Human Resource Development): 인적자원관리로 조직에 필요한 지식·기술·태도를 함양할 수 있는 다양한 기회를 제공하는 활동으로 교육 훈련, 조직개발, 경력개발 등을 포함

- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사 양성 교육(1과정 40명)
 - 직무 상설 강사 양성 교육(2과정 60명)

□ 추진 일정

- 6급 미래인재 양성 교육: '22.1~6월, 7~12월
- 5급, 6급, 7급 승진자 교육: 승진 후, '22.4~10월
- 5급 승진예정자 교육: '22.11월
- 필수실무요원 교육: '22.9월
- 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육: '22.7월
- 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(1~2기): '22.2월, 7월

- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌1~4기): 연중
- 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량강화): '22.6월
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등: '22.2~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등 22과정	524,268	470,436	131,067 연수운영	131,067 연수운영	131,067 연수운영	131,067 연수운영	2466~ 2475
계	524,268	470,436	131,067	131,067	131,067	131,067	

작성 자	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 백정미 ☎ 8079
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 안경화 ☎ 8096
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

1-3 혁신미래교육을 위한 리더십 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결능력을 가진 리더십 고양
 - 학교 현장에 바로 적용할 수 있는 관리자의 실무능력 향상
 - 미래사회 변화를 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더 육성
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요내용
 - 교장 및 교감 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현
 - 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 혁신리더십 역량 제고
 - 혁신역량 강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

□ '21년 추진 실적

- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 공립 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수(2과정 93명)
 - 공립 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수(2과정 119명)
 - 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 47명)
 - 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 44명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 교육(1과정 25명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴리더 교육(1과정 15명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량
 - 초등 인턴 교육전문직원 실무역량강화 프로슈머 직무연수 (1과정 23명)

- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 (1과정 14명)
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 10명)
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 7명)
- 혁신역량 강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 혁신미래교육을 위한 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수(1과정 60명)
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수 (1과정 58명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 44명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수 등	2~'23.2월	10과정	419명
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등	3~12월	8과정	265명
[교행] 5급 이상 리더십교육 등	5월, 6월, 9월	3과정	120명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화 교육
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 유·초등 교(원)감 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 50명)
 - 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 50명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래학교, 다시 꿈꾸는 혁신 리더십 교육(1과정 40명)

- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래시대, 새로 그리는 청렴 리더십 교육(1과정 40명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화(1과정 40명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 초등 인턴교육전문직원 역량강화 직무연수(1과정 25명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 14명)
 - 초등 연수담당 교육전문직원 직무연수(2과정 22명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 10명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 58명)
 - 초등 혁신미래교육을 위한 소통 공감 보직교사 리더십 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 65명)

□ 추진 일정

- 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수: '22.5월
- 유·초등 교(원)감 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수: '22.6월
- 초등 인턴교육전문직원 역량강화 직무연수: '22.9~'23.2월
- 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '22.9~'23.2월
- 초등 연수담당 교육전문직원 직무연수: '22.9~12월
- 초등 수석교사 역량강화 직무연수: '22.5월
- 초등 혁신미래교육을 위한 소통 공감 보직교사 리더십 직무연수: '22.10월
- 중등 교장 리더십 직무연수: '22.10월

- 중등 교감 리더십 직무연수: '22.10월
- 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '22.9~'23.2월
- 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수: '22.3~8월
- 중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수: '22.3~12월
- 중등 수석교사 직무연수: '22.4월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래학교, 다시 꿈꾸는 혁신 리더십 교육: '22.6월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래시대, 새로 그리는 청렴 리더십 교육: '22.9월
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화 교육: '22.5월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수 등 10과정	277,000	128,500	10,000	52,000		215,000	2460
				연수운영		연수운영	
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등 8과정	117,000	132,000		6,500	7,000	103,500	2460
				연수운영	연수운영	연수운영	
[교행] 5급 이상 리더십교육 등 3과정	17,000	15,120		12,000	5,000		2469~
				연수운영	연수운영		2475
계	411,000	275,620	10,000	70,500	12,000	318,500	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 조운서 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

1-4 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고
 - 교직원의 혁신 리더십 역량 제고를 통한 서울혁신미래교육 구현
 - 모든 학교의 성장을 위한 혁신학교 운영 원리 확산 및 혁신교육 네트워크 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요내용
 - 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수

□ '21년 추진 실적

- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신 트렌드 등(20과정 1,647명)
- 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 72명)
- 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 12명)
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 28명)
- 중등 교직실무 직무연수(2과정 126명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치(2과정 176명)
- 교행 관리자를 위한 청렴교육(2과정 245명)

- 교행 실무자를 위한 청렴교육(2과정 186명)
- 교행원격 4차 산업혁명과 미래학교 등(41과정 12,581명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] THE(더) 전문가 직무연수	4월,10월	2과정 30명
[중등] 혁신미래교육과 학교자치 직무연수 등	4~10월	4과정 210명
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등	4~10월	6과정 2,560명
[교행원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등	2~12월	14과정 5,900명
[원격] 작은 학교, 학교의 길을 묻다	1~12월	7과정 3,500명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
- 혁신 미래교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원연수
 - 초등 THE(더) 전문가 직무연수(2과정 30명)
 - 중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수(1과정 30명)
 - 혁신학교 일년살이로 미리 맛보는 혁신교육(3과정 1,500명)
- 미래 사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교직실무 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(2과정 400명)
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육(2과정 160명)
 - 교행 실무자를 위한 청렴 교육(2과정 2,000명)
 - 원격 작은 학교, 학교의 길을 묻다 등(4과정 2,500명)

- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등(14과정 5,900명)

추진 일정

- 초등 THE(더) 전문가 직무연수: '22.4월, 10월
- 중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수 등: '22.4~10월
- 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(1~2기): '22.4월, 10월
- 교행 관리자를 위한 청렴 교육: '22.5월, 9월
- 교행 실무자를 위한 청렴 교육: '22.4월, 8월
- 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등: '22.2~12월
- 원격 작은 학교, 학교의 길을 묻다 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등 2과정	14,000	17,500		7,000 연수운영		7,000 연수운영	2460
[중등] 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 등 4과정	16,000	20,000		13,000 연수운영		3,000 연수운영	2460
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등 6과정	18,000	15,064		9,000 연수운영	4,000 연수운영	5,000 연수운영	2469~ 2475
계	48,000	52,564		29,000	4,000	15,000	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김건형 ☎ 8080
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094

1-5 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수

사업 개요

○ 목적

- 미래사회 대비 진로지도 역량 증진을 위한 교육과정 연계 진로교육 연수 운영
- 진로 발달 단계에 따른 체험·협업 중심 진로교육과정 운영 능력 배양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수

'21년 추진 실적

- 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수(4과정 67명)
- 원격 교원의 진로코칭 역량강화 등(31과정 2,936명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 디지털 전환 미래수업 직무연수	5월, 10월	4과정 80명
[중등] '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수	9월	1과정 30명
[원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등	1~12월	10과정 4,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(4과정 80명)
- [신규] 중등 '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수(1과정 30명)
- 미래사회 대비 진로 진도 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
 - [신규]초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(4과정 80명)
 - [신규]중등 '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등(10과정 4,000명)

추진 일정

- [신규]초등 디지털 전환 미래수업 직무연수: '22.5월, 10월
- [신규]중등 '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수: '22.9월
- 원격 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 디지털 전환 미래수업 직무연수	16,000	9,620		8,000 연수운영		8,000 연수운영	2460
계	16,000	9,620		8,000		8,000	

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 황안나 ☎ 8107

중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

중등교원연수부 수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황성욱 ☎ 8094

1-6

자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학생 맞춤형 선택 교육과정 내실화를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화 지원
- 특수교사 전문성 신장 연수를 통한 특수학교 교육과정 운영 내실화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 교육과정 다양화를 위한 자유교양과정 직무연수
- 특수교사 전문성 신장을 위한 직무연수

□ '21년 추진 실적

- 중등 자유교양 교과지도(호모스토리텔리쿠스) 직무연수(1과정 26명)
- 중등 자유교양 교과지도(생각을 키우는 퍼즐과 게임) 직무연수(1과정 27명)
- 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)
- 원격 자유학기제 수업과 평가의 이해(28과정 478명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동 직무연수 등	4~11월	5과정	150명
[원격] 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도 역량강화 연수 등	1~12월	9과정	5,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 학생 교과선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - [신설] 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도역량 강화 연수 등 (2과정 1,000명)
 - [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수(2과정 60명)
- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 중등 자유교양 교과 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)
- 학생 교과선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 원격 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도역량 강화 연수 등(7과정 3,500명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 원격 알쓸신포(알면 쓸 수 있고 신장되는 특수교육전문성) 등(2과정 2,000명)

□ 추진 일정

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 중등 자유교양 교과지도 직무연수: '22.4월, 10월
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수: '22.11월

- [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수: '22.4~5월
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수: '22.5월
- 원격 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도역량 강화 연수 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[중등] 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동 직무연수 등 5과정	17,000	15,000	5,000 연수운영	5,000 연수운영	5,000 연수운영	2,000 연수운영	2460
계	17,000	15,000	5,000	5,000	5,000	2,000	



추진과제 2

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수와 안전하고
평화로운 학교를 만들기 위한 연수, 문·예·체 연수를
확대하여 행복한 학교생활을 지원하겠습니다.

실천과제

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
- 2-3. 생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환
- 2-4. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-5. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-6. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
- 2-7. 문·예·체 교육 활성화 연수
- 2-8. 협력적 인성교육 연수

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이지연 ☎ 8076
담당: 황성욱 ☎ 8094
담당: 김민정 ☎ 8114

2-1

민주시민교육 및 세계시민교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
- 교원의 민주시민교육 역량 함양 및 학교민주시민교육에 대한 인식 확산
- 이중언어교육 활성화를 통한 글로벌 역량 강화 연수 추진

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

□ '21년 추진 실적

○ 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

- 초등 영어회화 직무연수(7과정 119명)
- 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 76명)
- 중등 교직원계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 57명)
- 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등(28과정 7,141명)
- 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(322과정 2,398명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 세계시민·다문화교육 직무연수 등	4~12월	12과정	240명
[중등] 세계시민·인권교육 직무연수 등	4~12월	11과정	330명
[원격] 교육과정 연계 다문화 사회 세계시민교육의 실제 등	1~12월	13과정	9,500명
[교행원격] 외국어 교육 등	1~12월	460과정	5,500명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 초등 세계시민·다문화교육 직무연수(2과정 40명)
 - [신규] 초등 민주시민교육 직무연수(2과정 40명)
 - [신규] 중등 세계시민·인권교육 직무연수(2과정 60명)
- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 세계시민·다문화교육 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 세계시민·인권교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(8과정 240명)
 - 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등(7과정 6,500명)
 - 교행원격 삶에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(3과정 500명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 초등 민주시민교육 직무연수(2과정 40명)
 - 원격 존중, 자율, 연대의 민주시민교육 교수·학습방법 (초등) 등(6과정 3,000명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 초등 영어회화 직무연수(8과정 160명)
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기연수(1과정 30명)
 - 중등 영어회화 직무연수(8과정 240명)
 - 교행원격 외국어 교육(457과정 5,000명)

추진 일정

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 세계시민·다문화교육 직무연수: '22.5월
 - 중등 세계시민·인권교육 직무연수: '22.7~12월
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수: '22.4~12월
 - 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등: '22.1~12월
 - 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등: '22.2~12월
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 초등 민주시민교육 직무연수: '22.5월
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 초등 영어회화 직무연수: '22.4~12월
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기연수: '22.9~12월
 - 중등 영어회화 직무연수: '22.1~12월
 - 교행원격 외국어 교육: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 세계시민·다문화교육 직무연수 등	7,000			7,000 연수운영			2460
[중등] 중등 세계시민·인권교육 직무연수 등 11과정	10,000	18,000	3,000 연수운영	3,000 연수운영	2,000 연수운영	2,000 연수운영	2460
[교행원격] 외국어교육 457과정	10,000	10,000	10,000 연수운영				2471
계	27,000	28,000	13,000	10,000	2,000	2,000	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 신은미 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 허현정 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-2 평화 · 역사 · 통일 교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화
- 국제정세와 한반도 통일 환경 변화 인식 및 통일대비 역량 강화
- 미래지향적인 평화통일교육 정책 통찰 및 통일교육 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 평화 지향적 통일관과 건전한 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양 직무연수
- 국제정세와 한반도 통일 환경의 변화 인식 및 통일대비 역량 강화 직무연수

□ '21년 추진 실적

○ 평화 감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육

- 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 1기(2과정 24명)
- 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 2기(2과정 33명)
- 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
- 교행원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(18과정 2,702명)

○ 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시

- 원격 평화시대를 준비하는 통일교육 등(29과정 1,933명)

○ 행복한 공존을 위한 평화·통일교육

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정)	4~10월	3과정	60명
[중등] 평화·통일교육 직무연수	6월	1과정	30명
[원격] 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등	1~12월	9과정	3,800명
[교행원격] 영화 속 한국사 이야기 등	2~12월	5과정	1,700명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 평화감수성 역량 함양을 위한 체험형 미래지향적 역사교육 직무연수 과정으로 변경
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정 60명)
- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정 60명)
 - 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(7과정 2,800명)
 - 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등(5과정 1,700명)
- 평화와 공존을 위한 미래지향적 평화·통일교육
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 초등 교실에서 평화통일 수업하기 등(2과정 1,000명)

추진 일정

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수: '22.4월, 10월
 - 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등: '22.1~12월
 - 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등: '22.2~12월
- 평화와 공존을 위한 미래지향적 평화·통일교육
 - 중등 평화·통일교육 직무연수: '22.6월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정)	11,000	9,620		6,000 연수운영		5,000 연수운영	2460
[중등] 평화통일교육 직무연수 1과정	1,500	5,000		1,500 연수운영			2460
계	12,500	14,620		7,500		5,000	

작성 자	기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 정은아 ☎ 8071
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094

2-3 생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환

□ 사업 개요

○ 목적

- 지속가능한 미래, 생태적 삶을 실천하는 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화
- 기후위기 비상시대, 환경·건강·생명 존중의 탄소저감 실천 확산
- 생명과 환경을 중시하는 생태 실천 조직문화 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
- 생명과 환경을 중시하는 연수와 조직문화 조성 및 실천

□ '21년 추진 실적

- 유치원 교사 생태전환·감성교육 직무연수(1과정 124명)
- 초등 지속가능한 생태전환교육 직무연수(2과정 22명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 57명)
- 원격 도란도란 생태놀이로 왓자지껄한 우리 학급 등(2과정 527명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 생태전환교육 직무연수	7~12월	2과정 60명
[초등] 초등 생태전환교육 직무연수 등	5~11월	6과정 140명
[원격] 기후야 변화지마, 학교가 변할게 등	1~12월	3과정 1,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - [신규] 중등 생태전환교육 직무연수(2과정 60명)
 - [확대] 초등 생태전환교육 직무연수 (4과정 80명)
 - [신규] 원격 기후위기 환경재난시대의 학교 환경교육(1과정 400명)

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 유아 생태자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 생태전환교육 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 생태전환교육 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 기후야 변화지마, 학교가 변할까 등(3과정 1,000명)

* 생태전환교육: 기후위기 비상시대, 인간중심적 사고에서 벗어나 인간과 자연의 공존과 지속가능성을 위해 생각과 행동의 총체적 변화를 추구하는 교육

- 생명과 환경을 중시하는 연수와 조직문화 조성 및 실천
 - *종이 없는 업무환경 구축 및 종이 문서 전자화
 - 종이 없는 연수 및 워크숍, 협의회, 회의 등 운영
 - 연수교재 디지털화: 전자북, PDF 파일 교육자료 제작 및 배부
 - 보관용 연수교재 및 홍보 관련 파일 등 디지털 제작
 - 연수 일정 및 원내 행사 등 전산 시스템 활용 안내
 - 스마트기기 보급을 통한 종이 없는 회의문화 정례화
 - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려

* 종이 없는(paperless) 업무환경: 업무 전반에 PC와 스마트기기를 활용한 디지털 방식을 사용하고, 종이를 사용하지 않는 사무환경

추진 일정

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수: '22.5~11월
 - 초등 생태전환교육 직무연수 등: '22.6~10월
 - 중등 생태전환교육 직무연수: '22.7~12월
 - 원격 기후야 변화지마, 학교가 변할게 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 생태전환교육 직무연수 등	28,000	25,800		14,000 연수운영	7,000 연수운영	7,000 연수운영	2460
[중등] 생태전환교육 직무연수	1,000			500 연수운영		500 연수운영	2460
계	29,000	25,800		14,500	7,000	7,500	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 김성욱 ☎ 8077
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 박성근 ☎ 8095
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-4 예방과 체험 중심의 안전교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 예방중심 안전 관리 및 안전한 학교 환경 조성
- 체험중심 안전교육 및 위기 대처 능력 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 학교 경영자 및 교원의 예방중심 안전의식제고를 위한 직무연수
- 다양한 사례 중심 안전 연수

'21년 추진 실적

- 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 46명)
- 원격 학교 안전 위험성 진단 Skill Up! 등(48과정 20,455명)
- 교행원격 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등(22과정 9,635명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수	6~11월	4과정	80명
[중등] 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수	6월	1과정	50명
[교행원격] 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등	2~12월	13과정	5,700명
[원격] 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등	1~12월	11과정	11,000명

'22년 주요 개선 사항

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - [신규] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수(4과정 80명)
 - [신규] 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수(1과정 50명)

□ 추진 계획

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수(1과정 50명)
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등(13과정 5,700명)
 - 원격 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등(11과정 11,000명)

□ 추진 일정

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수: '22.6월, 11월
 - 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수: '22.6월
 - 원격 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등: '22.1~12월
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등: '22.2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수 4과정	1,200			600 연수운영		600 연수운영	2460
[중등] 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수	1,500	3,000		1,500 연수운영			2460
계	2,700	3,000		2,100		600	

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 김성욱 ☎ 8077
담당: 황성욱 ☎ 8094
담당: 김민정 ☎ 8114

2-5

평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학생인권 증진 체계 구축 및 교원 대상 인권교육 교수요원 양성
- 인권감수성에 대한 인식 개선 및 지도 전문성 신장
- 폭력예방교육 역량강화를 통한 평화로운 학교문화 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진 직무연수
- 인권 친화적 학교문화 조성을 위한 인권 역량강화 직무연수
- 평화로운 학교 환경 조성을 위한 회복적 생활교육 직무연수

□ '21년 추진 실적

○ 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진

- 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 21명)
- 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(1과정 17명)
- 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)

○ 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육

○ 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수

- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(PDC) 직무연수(4과정 61명)
- 초등 생활교육 THE(더) 전문가 직무연수(1과정 15명)

- 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 71명)
 - 원격 사례중심 학교공정 훈육법 등(83과정 39,774명)
 - 교행원격 아동학대 예방 및 인권보호 등(28과정 36,187명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수 등	4~5월	4과정	80명
[중등] 20년 중견교사 관계역량 직무연수 등	6~11월	4과정	120명
[교행원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등	2~12월	13과정	17,600명
[원격] 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등	1~12월	16과정	6,900명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - [신규] 초등 생활교육 직무연수(더 전문가 연계)(2과정 40명)
 - [신규] 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담)(4과정 120명)
- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 직무연수(더 전문가 연계)(2과정 40명)
 - 중등 10년 경력교사 관계역량 직무연수(학급운영, 상담)(2과정 60명)
 - 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담)(2과정 60명)
 - 원격 사이버폭력대응지도 역량 기르기 (초등) 등(11과정 4,400명)

- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
 - 교행원격 공직자를 위한 다문화이해교육 등(13과정 17,600명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(세계시민·인권)(4과정 120명)
 - 원격 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등(5과정 2,500명)

□ 추진 일정

- 통합(특수)교육을 위한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수: '22.5월
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 직무연수(더 전문가 연계): '22.4월
 - 중등 10년 경력교사 관계역량 직무연수(학급운영·상담): '22.6~10월
 - 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담): '22.6~11월
- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
 - 교행원격 공직자를 위한 다문화이해교육 등: '22.2~12월
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(세계시민·인권): '22.5,7,11월
 - 원격 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등: '22.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수 등 4과정	11,000	3,000		11,000 연수운영			2460
[중등] 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담) 등 4과정	9,000	9,000		4,500 연수운영	4,500 연수운영		2460
계	20,000	12,000		15,500	4,500		

작성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 이지연 ☎ 8076
담당: 황성욱 ☎ 8094
담당: 김민정 ☎ 8114

2-6

공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 협력적 독서·인문 교육과정 기반 조성 및 활성화
- 독서·토론·글쓰기 교육 활성화를 위한 교사의 수업역량 강화
- 창의·인성 교육을 위한 교원의 인문학적 감수성과 소통능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 유·초·중등 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

□ '21년 추진 실적

○ 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

- 유·초·중등 수요 인문학 직무연수(3과정 1,128명)
- 유·초·중등 인문학 아카데미 직무연수(3과정 374명)
- 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 160명)
- 중등 교육이 묻고 인문학이 답하다 직무연수(2과정 382명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양)(4과정 117명)

○ 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수

- 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 111명)
- 중등 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(2과정 44명)
- 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등(21과정 1,035명)
- 교행원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 등: 10과정 508명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수 등	5~11월	10과정 1,040명
[중등] 주제가 있는 수요 아카데미 등	4~11월	7과정 830명
[교행원격] 인문학특강 더불어숲 등	2~12월	7과정 900명
[원격] 생각이 열리는 독서토론 등	1~12월	4과정 2,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수(4과정 600명)
- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초 행복한 삶을 가꾸는 수요 인문아카데미(온라인) 직무연수(3과정 900명)
 - 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수(4과정 600명)
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 200명)
 - 중등 10년·20년 교사 직무연수(문학예술·사회문화)(4과정 120명)
 - 교행원격 인문학특강 더불어숲 등(7과정 900명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 생각이 열리는 독서토론 등 (4과정 2,000명)

추진 일정

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초 행복한 삶을 가꾸는 수요 인문아카데미(온라인) 직무연수: '22.10~11월
 - 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수: '22.4~11월
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수: '22.5월,10월

- 중등 10년·20년 교사 직무연수(문학예술·사회문화): '22.6~12월
- 교행원격 인문학특강 더불어숲 등: '22.2~12월
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수: '22.5~10월
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수: '22.10~11월
 - 원격 생각이 열리는 독서토론 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수	11,000	11,320				11,000 연수운영	2460
[중등] 주제가 있는 수요 아카데미 등 7과정	16,000	29,000	4,250 연수운영	4,250 연수운영	4,250 연수운영	3,250 연수운영	2460
계	27,000	40,320	4,250	4,250	4,250	14,250	

작성 자	기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051	담당: 황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 신은미 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 이성재 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 김진섭 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-7

문·예·체 교육 활성화 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 다양한 문화예술교육활동 지원 연수를 통해 교원의 예술적 감수성 함양
 - 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성교육 지원
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요 내용
 - 교육과정과 연계한 문화예술교육 및 생활교육 직무연수
 - 교원의 교과 전문성 및 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화 등)지도 지원 직무연수

□ '21년 추진 실적

- 창의적·협력적 인성함양 및 코로나19 블렌디드 수업 지원을 위한 교원 역량 강화 연수 운영
 - 초등 우리반 예술프로젝트(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(8과정 120명)
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 음악(미술)수업 직무연수(12과정 143명)
- 교(직)원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(4과정 77명)
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(4과정 61명)
 - 원격 주제중심 학교예술교육의 실제 등 (41과정 1,534명)
 - 교행원격 먹거리의 세계문화 등(32과정 1,327명)
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수

- 중등 협력종합예술활동(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(6과정 114명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수 등(13과정)	6~11월	13과정	260명
[유아] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(1과정)	11월	1과정	60명
[중등] 협력종합예술활동 직무연수 등	4~11월	7과정	170명
[교행원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등	2~12월	15과정	1,900명
[원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등	1~12월	8과정	2,400명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 교과 교육과정 영역에 적합한 직무연수 과정명으로 변경
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수
 - 초등 음악수업(국악 / 기악, 감상) 직무연수
 - 초등 미술수업(표현, 감상 / 미적체험, 감상) 직무연수
- 교원의 문화예술 감수성 함양을 위한 체험 중심 연수
 - [신규] 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(1과정 20명)
- 심미적 감성역량 및 음악, 미술교육 지도 역량 강화
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수: 1과정, 60명(11월)
 - 초등 음악수업(국악 / 기악, 감상) 직무연수: 4과정, 80명(6, 10월)
 - 초등 미술수업(표현, 감상 / 미적체험, 감상) 직무연수: 5과정, 100명(6,11월)
- 창의적·협력적 인성 함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수: 4과정, 80명(6,11월)

- 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 연극, 영화) 직무연수(3과정 90명)
- 원격 주제 중심 학교예술교육의 실제 등(5과정 1,600명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도에 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(1과정 20명)
 - 원격 예술적 감수성을 키우는 심미안 수업 등(3과정 800명)
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(15과정 1,900명)

□ 추진 일정

- 심미적 감성역량 및 음악, 미술교육 지도역량 강화
 - 초등 음악(미술)수업 직무연수 1,2기(9과정): '22.6월, 10~11월
- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수 1,2기(4과정): '22.6월, 11월
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 연극, 영화) 직무연수: '22.9~10월
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수: '22.4월, 9월
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도에 직무연수: '22.11월
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수: '22.10월
 - 원격 예술적 감수성을 키우는 심미안 수업 등: '22.1~12월
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등: '22.2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수 등 13과정	42,000	59,240		21,000		21,000	2460
[신규] [유아] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수 1과정	7,000					7,000 연수운영	2460
[중등] 협력종합예술활동 직무연수 등 7과정	43,000	60,000	5,000 연수운영	6,000 연수운영	12,000 연수운영	20,000 연수운영	2460
계	92,000	119,240	5,000	27,000	12,000	48,000	

작 성 자

기획평가부장: 김장균 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091

담당: 황안나 ☎ 8107
담당: 김건형 ☎ 8080
담당: 황성욱 ☎ 8094

2-8

협력적 인성교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 협력적 인성교육 지도역량 강화로 더불어 살아가는 서울학생 육성
- 관계 회복 중심의 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장
- 단위학교의 학생자치 선순환 체제 구축을 위한 기반 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장 직무연수
- 교육자치, 학교자치 시대에 교육공동체의 의견수렴을 위한 교원의 전문 역량 강화 직무연수
- 구성원 간의 소통이 원활한 민주적인 학교 문화 조성 및 정착 활성화

□ '21년 추진 실적

○ 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원

- 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수 등 (17과정 415명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
- 원격 유아의 행복은 인성교육으로 등 (17과정 661명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 오감을 깨우는 협력종합 예술 활동 직무연수 등	5~11월	4과정	100명
[중등] 10년 경력교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등	6~10월	4과정	120명
[원격] 그림책으로 마음열기 등	1~12월	4과정	2,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
- [신규] 초등 오감을 깨우는 협력종합예술 활동 직무연수(2과정 40명)
- [신규] 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등(4과정 120명)
- 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등(4과정 120명)
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수(3과정 60명)
 - 원격 그림책으로 마음열기 등(20과정 2,000명)

추진 일정

- 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수: '22.5월
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술 활동 직무연수: '22.11월
 - 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등: '22.6~11월
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수: '22.9~10월
 - 원격 그림책으로 마음열기 등: '22.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 오감을 깨우는 협력종합예술 활동 직무연수 등	14,000	28,250		7,000 연수운영		7,000 연수운영	2460
[중등] 10년·20년교사 관계역량 직무연수(소통·갈등 해결) 등	9,000	9,000		4,500 연수운영	4,500 연수운영		2460
계	23,000	37,250		11,500	4,500	7,000	



추진과제 3

성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

교직원의 성장하는 삶과 성찰을 지원하는 연수와
생애주기별 맞춤형 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

작성 자

기획평가부장:김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051	담당:황안나 ☎ 8107
초등교원연수부장:김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:정은아 ☎ 8071	담당:조운서 ☎ 8073
중등교원연수부장:박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:김유미 ☎ 8091	담당:황성욱 ☎ 8094
교육행정연수부장:박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관:박정수 ☎ 8171	담당:김유경 ☎ 8175

3-1

교직원의 성찰 · 치유 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교직원 치유 프로그램 운영을 통한 교직원의 성찰과 재충전 기회 확대
- 치유와 재충전을 통한 자기 성장 동기 부여
- 생애주기별 자기성찰 기회를 통한 회복 탄력성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
- 일과 삶을 병행하는 행복한 삶 설계 교육

□ '21년 추진 실적

○ 교직원의 성찰과 치유 지원 연수

- 유초등교사 회복력지원 직무연수 「3가지 주제가 있는 마음여행」 운영(1과정 149명)
- 중등 교원회복력 지원 직무연수(1과정 170명)
- [추가] 중등 교직 생애기록(포토에세이북 제작) 직무연수(1과정 27명)
- 원격 건강지킴이 5행 등(27과정 2,707명)

○ 테마형 심신 회복력 지원과 노작활동을 통한 치유 교육

- 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(3과정 73명)

- 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(12과정 402명)
- 교행 몸과 마음을 채우는 힐링테라피 교육(8과정 213명)
- 교행 우면공방 교육(16과정 292명)
- 교행 4차 산업시대 미래역량 키우기 위한 생애가치 교육(2과정 69명)
- 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(10과정 644명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등교사 회복력지원 직무연수	10월	1과정	140명
[중등] 교원회복력지원 직무연수 등	5~11월	6과정	1,000명
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등	2~11월	32과정	1,420명
[원격] 영화로 보는 교사의 삶 등	1~12월	5과정	2,500명
[교행원격] 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등	2~12월	6과정	1,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 이론 강의(온라인)와 현장실습(집합)의 혼합교육방식으로 운영하여 교육효과 극대화
 - [신규] 중등 교직 생애기록 직무연수 「나와 학교 이야기 포토에세이」 (1과정 30명)
 - [신규] 중등 비움과 채움의 힐링 테라피 직무연수(2과정 60명)
- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유·초등교사 회복력지원 직무연수 「3가지 주제가 있는 마음여행」 (1과정 140명)
 - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정 140명)
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 교직 생애기록 직무연수 「나와 학교 이야기 포토에세이」 (1과정 30명)

- [신규] 중등 비움과 채움의 힐링 테라피 직무연수(2과정 60명)
- 원격 영화로 보는 교사의 삶 등(5과정 2,500명)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동 · 미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(10과정 840명)
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링 테라피 교육(7과정 190명)
 - 교행 우면공방(도예, 목공, 가죽공예, 원예, 바리스타, 요리) 교육(12과정 280명)
 - 교행 4차 산업시대 미래역량 키우기 위한 생애가치 교육(3과정 110명)
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(6과정 1,000명)

□ 추진 일정

- 교원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
 - 유 · 초등교사 회복력지원 직무연수: '22.10월
 - 중등 교원회복력지원 직무연수: '22.11월
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수: '22.5월, 10월
 - [신규] 중등 교직 생애기록 「나와 학교 이야기 포토에세이」 직무연수: '22.10월
 - [신규] 중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수: '22.5월, 10월
 - 원격 영화로 보는 교사의 삶 등: '22.1~12월
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동 · 미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육: '22.3~5월, 9~11월
 - 교행 몸과 마음을 채우는 힐링 테라피 교육: '22.5~7월, 9~11월
 - 교행 우면공방 교육: '22.2~8월
 - 교행 4차 산업시대 미래역량 키우기 위한 생애가치 교육: '22.3~10월
- 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등: '22.2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등]유·초등교사 회복력지원 직무연수	88,600	88,600			88,600 연수운영		2460
[중등]회복력지원 직무 연수 등 6과정	92,500	82,400 (재정7240)	10,000 연수운영	10,000 연수운영	20,000 연수운영	52,500 연수운영	2460
[교행태미와 함께하는 성찰과 치유 등 32과정	111,510	110,790	14,920 연수운영	41,475 연수운영	33,920 연수운영	21,195 연수운영	2474
계	292,610	281,790	24,920	51,475	142,520	73,695	

□ 문제점 및 애로 사항

- 대체 강사 부족으로 학교 현장과 교원들의 소극적 참여
 - 교육력 회복 지원 연수에 대한 현장 호응과 연수 효과는 높으나 연수 기간 중 대체 강사 확보의 어려움으로 직무연수 참여에 소극적
- 코로나19 상황에 따른 사회적 거리두기 방역지침의 잦은 변동으로 집합연수 중심의 회복력 지원 연수 운영의 어려움
- 코로나 시대 현장 수요를 반영한 다양한 교육과정이 2021년부터 개설·운영됨에 따라 교육과정의 안정적 정착과 운영 내실화 필요

작성 자	기획평가부장:김장군 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051	담당:황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장:김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:정은아 ☎ 8071	담당:김미경 ☎ 8074
	중등교원연수부장:박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:김유미 ☎ 8091	담당:이성재 ☎ 8098
	교육행정연수부장:박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관:김진섭 ☎ 8111	담당:김민정 ☎ 8114

3-2 교직원의 성장을 지원하는 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 성장 단계별 전문성 신장을 통한 혁신미래교육 실현
- 교육전문가로서의 역량 강화를 통한 혁신미래교육 정책 실현
- 교직원 자격 및 직무수행 능력 제고를 통한 교육행정 전문가로서의 역량강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
- 교원의 전문성 심화 및 재충전을 위한 특별연수 운영
- 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문 역량 강화

□ '21년 추진 실적

○ 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수

- 1급 정교사 자격연수: 유치원(3과정 476명), 초등(16과정 1,467명), 중등(7과정 492명)
- 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 273명), 중등(1과정 201명)
- 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 197명), 중등(1과정 180명)

- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 41명), 중등(1과정 50명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 100명)
- 원격 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등(54과정 45,559명)
- 교행원격 생활 속에서 배우는 편편한 과학기술 등(29과정 1,936명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등	1~12월	17과정	1,684명
[중등] 중등 교감 자격연수 등	1~9월	11과정	980명
[원격] 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등	1~12월	11과정	4,500명
[교행원격] 자격증 과정	1~12월	10과정	5,000명

□ 추진 계획

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(5과정 560명), 초등(7과정 584명), 중등(7과정 550명)
 - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 190명), 중등(1과정 180명)
 - 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 150명), 중등(1과정 180명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 40명), 중등(1과정 40명)
- 교원의 전문 역량강화를 위한 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등(11과정 4,500명)
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문역량 강화 연수
 - 교행원격 자격증 과정(10과정 5,000명)

추진 일정

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수: '22.1월, 7~8월
 - 중등 교감 자격연수: '22.5월
 - 중등 교장 자격연수(시도교육정책과정): '22.6월
- 교원의 전문 역량강화를 위한 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수: '22.4월
 - 중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수: '22.7~8월
 - 원격 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등: '22.1~12월
- 교행원격 자격증 과정: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등 17과정	795,904	1,112,400	215,904 연수운영	15,000 연수운영	565,000 연수운영		2456
[중등] 중등 교감 자격연수 등 11과정	437,000	458,084	100,000 연수운영	127,000 연수운영	210,000 연수운영		2456 2460
[교행원격] 자격증과정 10과정	15,000	15,000	15,000 연수운영				2471
계	1,247,904	1,585,484	330,904	142,000	775,000		

문제점 및 애로 사항

- 코로나19로 인해 집합연수 중심의 자격 및 직무연수 운영 어려움

작성 자	기획평가부장:김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051	담당:황안나 ☎ 8107
	초등교원연수부장:김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:정은아 ☎ 8071	담당:백정미 ☎ 8079
	중등교원연수부장:박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:김유미 ☎ 8091	담당:황성욱 ☎ 8094

3-3

교직 생애주기별 맞춤형 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교직 생애주기별 맞춤형 연수를 통한 핵심 역량 강화
- 교사의 성찰·재충전 기회 확대를 통한 회복탄력성 및 자긍심 회복
- 교직 생애 설계를 통한 비전 찾기 및 교원의 전문성 신장

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교원 생애주기별 역량강화 직무연수

□ '21년 추진 실적

○ 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수

- 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(1과정 33명)
- 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(2과정 81명)
- 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 146명)
- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(8과정 143명)
- 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(8과정 210명)

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 신규임용예정교사 직무연수: 유·초등(2과정 465명), 중등(1과정 833명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(7과정 514명), 중등(2과정 374명)

- 학습연구년 특별연수: 초등(2과정 282명), 중등(2과정 195명)
- 퇴직예정교원 직무연수: 유·초등(2과정 117명), 중등(4과정 121명)
- 원격 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직후의 인생설계 등(26과정 2,113명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등	2~'23.2월	20과정	1,664명
[중등] 신규임용예정교사 직무연수 등	2~'23.2월	49과정	2,640명
[원격] 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등	1~12월	7과정	2,800명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 교원 생애주기별 역량강화 연수의 영역 확대: 경력별 역량강화 연수와 통합
- 교사의 필요에 따라 자율적, 능동적으로 연수과정을 선택하는 수요자 맞춤 연수 운영
 - [초등] 새내기 교사 학급운영 완전정복 직무연수 신설
 - [초등] 유치원 학습연구년 특별연수 운영 신설
 - [중등] 모듈형으로 운영 중인 중등 교직 생애주기별 직무연수의 프로그램 선택권 확대를 통한 개인 맞춤형 연수 효과 제고
- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤식 직무연수
 - 초등 새내기 교사 학급운영 완전정복 직무연수(5과정 100명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(3과정 100명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(3과정 100명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 120명)

- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(18과정 500명) · 20년 중견교사 직무연수(18과정 500명)

* 중등 교직 생애주기별 직무연수 세분화

※ 인문소양 영역(문학예술, 사회문화), 수업전문성 영역(공통, 국어, 수학, 사회·역사, 영어), 사회적 감수성 영역(세계시민, 인권, 생태전환), 관계역량 영역(학급운영, 상담·소통, 갈등해결)

- 원격 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등(7과정 2,800명)

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 신규임용 예정교사 직무연수: 유·초등(2과정 410명), 중등(1과정 800명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(3과정 520명), 중등(2과정 400명)
- 유·초등 학습연구년 특별연수(2과정 305명)
- 중등 서울학습연구년 특별연수(2과정 200명)
 - ※ 교원의 깊이 있는 성장 지원을 위한 외부 전문기관 위탁연수(60시간)
- 유·초등 퇴직예정교원 직무연수(2과정 130명)
- 중등 제2인생 설계 직무연수(4과정 120명)

□ 추진 일정

○ 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수

- 초등 새내기 교사 학급운영 완전정복 직무연수: '22.6월, 11월
- 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수: '22.5월, 10월
- 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수: '22.5월, 11월
- 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수: '22.4~7월
- 중등 10년 경력교사 직무연수: '22.3~11월
- 중등 20년 중견교사 직무연수: '22.3~11월

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 유·초·중등 신규임용 예정교사 직무연수: '22.2월
- 유·초·중등 복직교사 역량강화 직무연수: '22.2월, 8월
- 유·초·중등 학습연구년 특별연수: '22.3~8월, 9~'23.2월

- 유·초등 퇴직예정교원 직무연수: '22.5월, 11월
- 중등 제2인생 설계 직무연수: '22.6~7월, 11월
- 원격 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등: '22.1~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등 20과정 (재배정별도)	117,190	59,936 (재배정별도)	29,000 연수운영	41,000 연수운영	8,000 연수운영	39,190 연수운영	2460
[중등] 신규임용 예정교사 직무연수 등 49과정	284,000	252,000	100,000 연수운영	52,000 연수운영	66,000 연수운영	66,000 연수운영	2460
계	401,190	311,936	129,000	93,000	74,000	105,190	

3-4

지방공무원 생애주기 교육

□ 사업 개요

○ 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 계급별 역량기반 교육훈련 로드맵 구축 및 개발 지원
- 계급 단계별 · 직무별 역할 수행에 필요한 교육훈련 제공
- 직무조건과 역할범위의 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 교육훈련 지원
- 일반직공무원 생애주기 계급 단계별 역량개발 맞춤형 교육훈련 지원
- 일반직공무원 생애주기 대상별 · 직무별 직무역량 교육훈련 지원

□ '21년 추진 실적

○ 일반직공무원 생애주기 계급 단계별·직무별 맞춤형 교육훈련

- 신규공무원 공직적응 교육(2과정 522명)
- 일반직공무원 생애주기 입직기 기본역량 교육(4과정 176명)
- 일반직공무원 생애주기 성장기 기본역량 교육(4과정 105명)
- 일반직공무원 생애주기 발전기 기본역량 교육(4과정 57명)
- 일반직공무원 생애주기 심화기 기본역량 교육(3과정 136명)
- 일반직공무원 퇴직준비(미래설계) 과정(2과정 133명)
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무 역량강화) 등(3과정 116명)

- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량공유재산 및 물품관리 등(3과정 174명)
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보보호) 등(2과정 25명)
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(보건환경 문제 대응능력 강화) 등(4과정 65명)
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 공간구성) 등(4과정 71명)
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(공업시설업무 이해) 등(4과정 76명)
- 일반직공무원 생애주기 시설관리전기운영열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검)등(4과정 76명)

□ 추진 목표

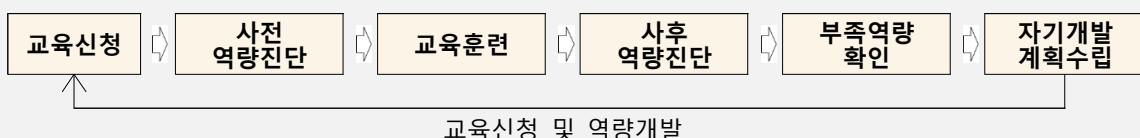
세부사업명	추진시기	물량
[교행]신규공무원 공직적응교육 등	2~11월	46과정 2,240명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 일반직공무원 생애주기교육 계급단계 일부 조정
 - (계급단계 조정) 발전기 경력단계 조정: 6급 5년미만 → 6급
☞ 현장수요 반영 및 참여율 제고를 위한 경력 조정
- (맞춤형) HRD(인적자원개발) 교육 체계화→역량진단시스템 도입
 - (평가지표 표준화) 맞춤형 역량진단 문항 개발을 통한 표준화
 - (역량진단의 용이성) 온라인 시스템을 통한 역량진단 측정 용이
 - (교육효과성 검증) 사전/사후 역량진단을 통한 교육훈련 효과성 분석
 - (역량진단 상시화) 상시적 역량진단을 통한 자기주도적 역량개발
 - (역량교육 연계 및 환류) 사전/사후, 자가/다면진단 등 360도 역량진단을 통한 역량교육 연계 및 환류 체계 구축

* 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 순서도



○ 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영

- 신규공무원 공직적응 교육(1과정 400명)
- 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(세밀한 일처리, 유연하고 감성적 인지력) 등(3과정 180명)
- 일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량(업무추진력, 다중적업무수행) 등(3과정 180명)
- 일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 I(기획력, 상황인식, 판단력) 등(3과정 90명)
- 일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 II(기획력) 등(6과정 180명)
- 일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량(중견관리자 역량개발) 등(2과정 80명)
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정기관 업무역량강화) 등(6과정 240명)
- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 등(3과정 120명)
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 및 시스템 운영) 등(3과정 90명)
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 자료수집과 장서관리) 등(4과정 160명)
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(시설업무 기본이해) 등(3과정 120명)
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건사업 및 운영) 등(3과정 120명)
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검) 등(4과정 160명)
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육(2과정 120명)

※ 생애주기교육: 임용에서 퇴직까지 생애주기 단계별 역량기반 교육 훈련

계급단계	필수역량	기본역량	직무역량		정책·공직 가치역량	기타역량
			공통 직무	직렬별전문직무		
퇴직준비기 (퇴직전)						퇴직 준비(42h)
심화기 (5급 이상)	5급 필수역량(21h)	5급 기본역량(42h)	공통직무(84h)	직렬별전문직무(294h)	정책가치(28h)	기타역량(126h)
	승진자(14h) 승진예정자(7h)	리더십(14h) 청렴(14h) 미래역량강화(14h)				
심화기 (6급 5년이상)	6급 필수역량(21h)	6급 기본역량(42h)	공통직무(84h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(42h) 사서(56h) 시설(42h) 보건(42h) 시설관리·열관리·전기운영(56h)	서울교육정책 및 공직가치 (28h)	복직자(21h) 행정전문가(35h) 행정실장(70h)
	필수실무요원(21h)	기본역량(42h)				
발전기 (6급)	6급 필수역량(70h)	6급 기본역량(105h)	공통직무(84h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(42h) 사서(56h) 시설(42h) 보건(42h) 시설관리·열관리·전기운영(56h)	서울교육정책 및 공직가치 (28h)	복직자(21h) 행정전문가(35h) 행정실장(70h)
	6급 승진자(35h)*2회	기본역량(105h)				
성장기 (7급)	7급 필수역량(70h)	7급 기본역량(63h)	공통직무(84h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(42h) 사서(56h) 시설(42h) 보건(42h) 시설관리·열관리·전기운영(56h)	서울교육정책 및 공직가치 (28h)	복직자(21h) 행정전문가(35h) 행정실장(70h)
	7급 승진자(35h)*2회	기본역량(63h)				
입직기 (8~9급)		8~9급 기본역량(63h)	공통직무(84h)	교육행정·사무운영(56h) 전산(42h) 사서(56h) 시설(42h) 보건(42h) 시설관리·열관리·전기운영(56h)	서울교육정책 및 공직가치 (28h)	복직자(21h) 행정전문가(35h) 행정실장(70h)
		기본역량(63h)				
임용 전	신규 필수역량(105h) 신규(105h)					
합계	287	315	84	294	28	168

※ 생애주기 계급 단계별 교육훈련 체계

경력단계	신규	입직기	성장기	발전기	심화기	퇴직준비기
시기	임용전	8~9급	7급	6급	6급 5년 이상	퇴직전

□ 추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육: '22.11월
- 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(세밀한 일처리, 유연하고 감성적 인지력) 등 17과정(입직, 성장, 발전, 심화기): '22.3~10월
- 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정기관 업무역량강화) 등: '22.3~9월
- 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 등: '22.2~9월
- 일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 및 시스템운영) 등: '22.5~10월
- 일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 자료수집과 장서관리) 등: '22.3~7월
- 일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(시설업무 기본이해) 등: '22.4~9월
- 일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건사업 및 운영) 등: '22.2~7월
- 일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전점검) 등: '22.4~10월
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육: '22.5월, 10월

*** 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 신규 개편 및 강화**

일반직공무원의 기본역량교육 효과성 확대를 위해 자가진단, 다면진단 등 360도 진단을 통해 현재 본인의 역량수준을 확인하고, 기본역량교육 전·후의 사전진단 및 사후진단의 격차 확인을 통해 교육의 효과성을 진단하는 것으로 기본역량교육 전면적 개편

- 2021년도 6급 발전기 기본역량 설문개발 및 시스템 개발 완비
- 2022년도 상반기 6급(발전기) 전면 시행
- 2022년도 하반기 7급(성장기), 8~9급(입직기)까지 확대 시행 예정

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행]신규공무원 공직적응 교육 등 46과정	392,033	392,265	98,008 연수운영	98,008 연수운영	98,008 연수운영	98,009 연수운영	2466- 2475
계	392,033	392,265	98,008	98,008	98,008	98,009	



추진과제 4

소통과 공감의 지원 중심 연수

학교 지원을 위한 연수와 원격 연수의 내실있는 운영으로
수요자 맞춤형 연수를 확대하겠습니다.

실천과제

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

작성자

초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091
교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 양민희 ☎ 8078
담당: 안경화 ☎ 8096
담당: 박신재 ☎ 8112

4-1

학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학교관리자로서 통합적 상황 인식과 현장 맞춤형 리더십 강화
- 소통하며 지원하는 어울림 행정 실천 역량 강화
- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 전문성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 직무전문성 제고 연수

□ '21년 추진 실적

- 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수(2과정 93명)
- 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수(2과정 119명)
- 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(4과정 167명)
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 99명)
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수(2과정 79명)
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수(2과정 99명)
- 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 47명)

- 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 44명)
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 157명)
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(2과정 112명)
- 중등 신규 임용 교장(감) 직무연수(4과정 253명)
- 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 268명)
- 중등 교장(감) 대화와 소통의 기술 직무연수(2과정 44명)
- 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 65명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수 등	2~9월	12과정	550명
[중등] 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 1기 등	4~10월	11과정	600명
[교행] 행정실장 마스터 교육	4월, 9월	2과정	80명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등][확대] 유·초등 신규 임용 교(원)장(감) 역량강화 직무연수: 4과정, 160명
유·초등 중임 교(원)장 역량강화 직무연수: 2과정, 80명
 - (확대)교육환경 변화에 따른 학교의 대응력 강화를 위한 유초등 교(원)장, 교(원)감 리더십 및 학교 경영 전문성 함양
- 혁신미래교육을 위한 유·초등·중등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 80명)
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수(2과정 80명)
 - 유·초등 중임 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 80명)

- 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 80명)
- 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 80명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(4과정 200명)
 - 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 110명)
 - 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 200명)
 - 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 80명)

□ 추진 일정

- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수: '22.2월, 8월
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수: '22.2월, 8월
- 유·초등 교(원)장 혁신미래교육 역량 강화 직무연수: '22.5월
- 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수: '22.4월, 9월
- 유·초등 교(원)감 혁신미래교육 역량 강화 직무연수: '22.6월
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수: '22.4월, 9월
- 중등 신규 임용 교장 직무연수: '22.2월, 8월
- 중등 신규 임용 교감 직무연수: '22.2월, 8월
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수: '22.4월, 10월
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수: '22.4월, 10월
- 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수: '22.5~6월

- 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수: '22.5~6월
- 중등 학교경영자 청렴 직무연수: '22.9~10월
- 중등 교장(감) 대화와 소통의 기술 직무연수: '22.5~6월
- 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기): '22.4월, 9월

※ 학교 행정실장으로 처음 임용되었거나 행정실장으로서 꼭 알아야 할 직무 등 교육(모듈식* 교육과정)

*** 모듈식 교육과정**

정해진 기간에 교육참여가 어려운 상황을 반영하여 일정 기간 중 안내된 교육에서 수요자가 선택하여 모듈별(교과목별) 시간(모듈1, 모듈1+2, 모듈2+모듈3, 모듈1~5) 등으로 구성하여 신청할 경우 승인하여 수강할 수 있는 교육

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수 등 12과정	104,000	26,000	32,000 연수운영	20,000 연수운영	52,000 연수운영		2460
[중등] 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 등 11과정	65,000	61,000	14,000 연수운영	22,000 연수운영	17,000 연수운영	12,000 연수운영	2460
[교행] 행정실장 마스터 과정	14,000	10,320		7,000 연수운영	7,000 연수운영		2469~ 2475
계	183,000	97,320	46,000	49,000	76,000	12,000	

작성 자

기획평가부장: 김장군 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 이승섭 ☎ 8051

담당: 황안나 ☎ 8107

교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수1사무관: 김진섭 ☎ 8111

담당: 이선희 ☎ 8115

담당: 김민정 ☎ 8114

4-2

교육행정 역량 강화를 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 생애주기 교육훈련 체계를 직무별로 재구조화하여 사립학교 행정 직원의 생애주기별 역량 강화
- 수요자 맞춤형 교육 및 접근성 제고를 통한 교육행정 실무능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 사립학교 행정직원의 기본역량 및 직무역량 향상 교육
- 교육훈련의 용이성, 실용성, 효과성 제고를 위한 원격연수 활성화
- 사립학교 계약실무를 위한 표준교재 제작

□ '21년 추진 실적

- 교행 사립학교 책무성 제고를 위한 직무 및 기본 역량 향상
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 등(16과정 357명)
- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등 (11과정 19,859명)
- 교행원격 계약 관계 법령의 이해 등(31과정 1,585명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등	3~11월	17과정	530명
[원격] 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등	1~12월	8과정	6,500명
[교행원격] 알쓸유교! 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령 등	2~12월	51과정	4,200명

□ 추진 계획

' 22년 주요 개선 사항

- 사립학교 직무단계(실무자, 관리자)별 개인의 기본역량 강화를 위한 과정 확대
- 사립학교 계약 실무 지원을 위한 표준교재 3종 개발

- 사립학교 행정직원 생애주기 교육 실시
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 (1과정 100명)
 - 사립학교 실무자 기본역량 I, II (6과정 120명)
 - 사립학교 실무자 직무역량 강화(4과정 160명)
 - 사립학교 관리자 기본역량 (3과정 30명)
 - 사립학교 관리자 직무역량 강화(2과정 80명)
 - 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계 (1과정 40명)
- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
 - 원격 갑질예방과 청렴교육 등 (5과정 5,000명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격연수 활성화 연수
 - 원격 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등(3과정 1,500명)
 - 교행원격 알쓸유교! 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령 등(51과정 4,200명)

□ 추진 일정

- 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육: '22.8월
- 사립학교 실무자 기본역량 I, II: '22.3~11월
- 사립학교 실무자 직무역량 강화: '22.4~11월
- 사립학교 관리자 기본역량: '22.3~10월
- 사립학교 관리자 직무역량 강화: '22.6~9월
- 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계: '22.8월
- 원격 알쓸유교 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등: '22.1~12월
- 교행원격 알쓸유교 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령 등: '22.2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 사립학교 신규 행정직원 직무적응 등 17과정	65,750	71,700		21,917 교육훈련	21,917 교육훈련	21,916 교육훈련	2469~ 2475
계	65,750	71,700		21,917	21,917	21,916	

4-3

교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 생애주기별 맞춤형 교육을 통한 학교현장 지원 역량 강화
- 직종별 직무교육 체계화를 통한 생애주기교육 안착 및 업무 전문성 신장
- 서울교육가족으로서의 소속감 및 자긍심 고취로 공동체의식 함양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
- 교육공무직원 생애주기 단계별(경력별) 정책가치 및 전문직무교육

□ '21년 추진 실적

- 전 직종 생애주기 교육 전면 도입으로 경력주기별(5년, 6단계) 맞춤형 역량 강화
- 신규 교육공무직원 임용 전 직무적응 교육(2과정 866명, 혼합교육)
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육(31과정 1,528명, 혼합교육)
- 교육공무직원 퇴직준비교육(2과정 85명, 혼합교육)
- 사용자 의무제공 '퇴직예정 교육공무직 재취업서비스 교육' 신설 운영 (3과정 396명, 혼합교육)
- 코로나19 확산 상황에 따라 교육과정 통합·축소, 교육방법 집합·실시간 온라인 교육 병행으로 교육과정 100% 운영

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응과정 등	1~11월	30과정 5,087명

추진 계획

' 22년 주요 개선 사항

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
 - (직종확대) 22개→23개
 - (직무교육 확대) 5직종 교육시간 및 일수 확대(2시간, 1일 확대)
- 교육방법 다양화 및 수요자 맞춤형 교육일정 제공
 - 온·오프라인 병행, 학기 및 방학중 전(반)일제 교육 탄력적 운영으로 교육 선택 확장 및 참여 확대
- 교육공무직원 생애주기교육 성공 안착 및 체계화
 - 신규 교육공무직 직무적응과정: 2과정 1,000명
 - 경력별 생애주기 교육(정책가치, 기본역량): 4과정 200명
 - 수준별 생애주기 교육(직무역량): 20과정 3,387명
(기본: 3과정 160명, 심화: 3과정 160명, 기타: 14과정 3,067명)
 - 퇴직 예정 교육공무직 퇴직준비(재취업지원서비스교육): 4과정 500명

* 교육공무직원의 생애주기교육

(정의) 각급 교육기관의 채용에서 퇴직에 이르기까지 직장생활 전 기간에 걸쳐 필요한 단계에서 적절한 교육을 받을 수 있도록 하는 연속적 종합적 맞춤형 교육체계

(특징) 생애주기 공통과정(정책가치+기본역량)과 직무과정(직종 전문직무)을 5년 경력 주기에 따라 학습

* 재취업지원서비스

(정의) 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업 또는 창업을 위해 제공하는 진로설계, 취·창업교육, 그 외 고용노동부 장관이 인정하는 서비스 등

(특징) 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인 이상인 사업주는 의무적으로 제공하여야 함

추진 일정

- [신규자] 임용 전 신규 교육공무직원 직무적응: '22.2, 8월
 - [재직자] 5년 생애주기별 교육(정책가치, 기본역량), 직종별 직무역량 교육: '22.1~11월
 - [퇴직자] 퇴직 전 교육공무직원 퇴직준비: '22.4,7,9,11월
- ※ 코로나-19 확산 상황에 따라 운영방식 변경하여 운영 예정

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응 등 30과정	184,053	303,553	46,013	46,014	46,013	46,013	2469~ 2475
계	184,053	303,553	46,013	46,014	46,013	46,013	

※ 재배정예산(87,300천원) 별도

작성 자	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 8071	담당: 이해선 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 8091	담당: 허현정 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2사무관: 박정수 ☎ 8171	담당: 양희현 ☎ 8172

4-4 학교 지원 중심의 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수 지원
- 수준 높은 연수 수강 기회 확대를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 모듈선택형 우리학교 연수원 직무연수 지원
- 교원의 공동연구 공동실천을 통한 교육과정 수업 평가의 질적 개선 역량강화 연수 운영
- 수요자 맞춤형 양질의 직무교육훈련 확대로 현업적용률 향상 및 학교 직원의 직무 전문성 강화 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 현장중심 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 연수
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- 현장중심의 다양한 교육수요를 반영한 맞춤형 교육

□ '21년 추진 실적

- 초등 우리 학교 연수원 직무연수(51교, 52과정 881명)
- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수(43과정 894명)
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 199명)
 - 중등 자유학년 활동중심 공모형 맞춤형 직무연수(2과정 31명)
 - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(16과정 319명)

- 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 19명)
- 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(14과정 326명)

* 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수: 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기 주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수

- 직무상설 아카데미(114과정 7,520명)
 - 기본 교육과정(학교회계, 계약, 보수, 사무관리) 89과정 4,661명
 - 플러스 교육과정(계약·인사노무 심화, 시설물 관리, 강사 양성, 유튜브 미니강의 등) 25과정 2,859명

※ 직무상설 아카데미: 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원의 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 직무교육을 상시 운영함으로써 교육수요자의 교육장소 접근성 및 교육기회 확대를 통해 만족도를 제고하는 연수

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수	4~11월	60과정 1,500명
[중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수	3~11월	50과정 1,000명
[교행] 직무상설 아카데미	연중	90과정 10,450명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 유·초 우리 학교 연수원 직무연수(유치원 10과정, 초등 50과정, 총 60과정)
- [중등] 교육환경 변화 반영 및 학교 현장 수요에 맞춘 주제 영역 조정 및 내실화
- [교행] 모듈화 교육과정 확대를 통해 교육수요자의 선택권 강화 및 몰입도 향상 지원(15과정 신설)

- 초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 공모형+찾아가는 연수원 맞춤식 직무연수
 - 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(60과정 1,500명): '22.4~11월
- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤식 직무연수(50과정 1,000명)
 - 지속가능한 미래를 위한 생태전환교육, AI 기반 융합교육
 - 창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정 운영
 - 혁신미래교육 수업·평가 역량 강화 및 디지털 교육환경 구축
 - 탄탄한 시작을 지원하는 책임교육
 - 평화와 공존의 민주·세계시민교육
 - 공감과 소통의 문화·예술·체육 교육
- 교행 직무상설 아카데미 운영(90과정 10,450명)
 - 기본 교육과정: 65과정 4,010명(학교회계 예산 외 10개 직무)
 - 플러스 교육과정: 25과정 6,440명(계약실무 심화 등 테마별·수준별 교육)

- 기본 교육과정: 학교에서 주기적·지속적으로 발생하는 행정업무 전반에 대해 연중 교육 운영
- 플러스 교육과정: 교육수요를 반영하여 특정 업무를 선정, 심화 및 분반 운영으로 집중 교육

□ 추진 일정

- 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(유치원 10과정, 초등 50과정): '22.4~11월
- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤식 직무연수: '22.3~11월
- 교행 직무상설 아카데미 기본 및 플러스 교육과정(90과정): '22.1~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수 60과정	60,000	60,000		60,000 연수운영			2460
[중등] 학교와 함께 만들어 가는 공모형 맞춤식 직무연수 50과정	105,000	105,000	105,000 연수운영				2460
[교행] 직무상설 아카데미 90과정	131,292	139,860	32,823 연수운영	32,823 연수운영	32,823 연수운영	32,823 연수운영	2469~ 2475
계	296,292	304,860	137,823	92,823	32,823	32,823	

작성 자

초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사: 정은아 ☎ 071 담당: 정은아 ☎ 071
중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사: 김유미 ☎ 091 담당: 허현정 ☎ 092

4-5 소통 · 공감의 학부모 교육

사업 개요

○ 목적

- 학교 교육활동에 대한 학부모의 자발적 참여기반 조성
- 학부모의 교육활동 참여를 통한 자녀의 미래역량 강화 교육 지원
- 학부모 아카데미를 통해 미래 사회에 필요한 역량 강화 정보 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 진로진학교육 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미

'21년 추진 실적

- 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 1,300명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미	12월	1과정 200명
[중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미	10월	1과정 300명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초·중등] 학교급별 분리 운영을 통한 초·중등 학부모 맞춤형 자녀교육 역량 강화 및 정보 제공
- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 미래역량 강화 교육
 - 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미(1과정 200명)
 - 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미(1과정 300명)

추진 일정

- 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미: '22.12월
- 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미: '22.10월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[초등] 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미	재배정	재배정				재배정 연수운영	2460
[중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미	재배정	재배정				재배정 연수운영	545
계	재배정	재배정				재배정	

4-6 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

□ 사업 개요

- 목적
 - 연수 참여의 편리성·참여도·만족도 제고 및 다양하고 풍부한 연수 기회 제공
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요 내용
 - 연수협력학교(기관)운영
 - 특수분야연수기관 지정 및 관리

- * 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(총 24개교: 초등학교 12, 중학교 7, 고등학교 5)
- * 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공 기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수 과정을 운영

□ '21년 추진 실적

- 2021년도 연수협력학교 25교(초 12교, 중 8교, 고 5교) 운영
 - 초중등 128과정 계획인원 1,500명('22. 2월말 기준)
- 연수협력학교(25교) 모니터링 실시
- 특수분야연수기관 운영 현황: 2021년도 16기관, 17과정 운영
 - 2021년도 상반기 30기관 50과정 운영 및 이수인원 1,433명
 - 2021년도 하반기 23기관 32과정 운영 및 이수인원 1,319명
 - ※ 코로나19 감염예방 지침으로 다수 집합연수 폐강 및 축소 운영

- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 현장 지원 및 온라인 지원: 연중
- 특수분야 연수기관 지정 및 증설 설명회 개최 1회: '21.12월
- 특수분야 연수기관 컨설팅지원단 구성(11반 22명)
- 특수분야 연수기관 평가인증회의 실시: '22.2월 예정

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	126과정	3,260명
[기평] 특수분야연수기관 운영	1~12월	166과정	5,108명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 연수 운영 역량 강화
 - 수준 높은 원격연수 지원을 위한 연수협력학교 전수 모니터링을 통해 연수 운영 역량 강화
- 특수분야연수기관 직무연수 운영방법 다양화
 - 집합/원격/혼합연수 운영으로 교과목의 특성 및 상황에 맞는 연수방법 선택 운영
- 수요자 중심의 연수 운영 제고를 위한 전수 모니터링 실시
 - 연수협력학교(24교: '22 연수협력교 24교로 1교 축소)
- 수요자 맞춤형 연수 확대를 위한 특수분야연수기관 운영
- 상반기(58기관, 93과정), 하반기(46기관, 73과정)
 - 특수분야연수기관 지정 설명회 개최 2회
 - 특수분야연수기관 컨설팅지원단 운영

□ 추진 일정

- 연수협력학교 운영 담당자 회의 개최: '22.3월
- 연수협력학교 모니터링(24교): '22.10~11월
- 특수분야연수기관 운영 및 지정·증설
 - 특수분야연수기관 지정 설명회 개최: '22.6월, 12월
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장 지원 및 온라인 지원: 연중
- 특수분야연수기관 운영 결과 보고: '22.2월, 8월
- 특수분야연수기관 평가 인증 실시: '23.2월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 연수협력학교 운영	197,980	197,980	197,500 학교교부			480 심사	2453
[기평] 특수분야연수 기관 운영	36,793	35,314	18,355 심사수당 및 인건비	400 설명회 등	9,038 심사수당 및 인건비	9,000 심사수당 및 교재	2452
계	234,773	233,294	215,855	400	9,038	9,480	

4-7

교원 원격연수 운영의 내실화 **사업 개요**○ **목적**

- 상시과정 운영 서비스 전면 도입으로 교원의 자기주도적 학습 지원 강화
- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 개별 학교의 요구에 부응하는 연수체제 마련

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 원격연수 신규 콘텐츠 개발
- 교원 대상 원격 직무연수, 자율연수 운영

 '21년 추진 실적○ **원격연수 신규 콘텐츠 모듈형 개발**

- 블렌디드 수업 관련 과정 15차시(각 주제별 5차시, 총 3과정)
(블렌디드 수업, 제대로 설계하기, 블렌디드 수업, 제대로 상호작용하기, 블렌디드 수업, 에듀테크 전문가 되기)
- 생태전환 관련 과정 15차시(각 주제별 3차시, 총5과정)
(기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기, 교육과정 재구성을 통한 먹거리 교육, 그림책을 활용한 생태전환교육, 세상과 소통하는 학생 참여 생태전환교육, 지역과 함께하는 생태전환교육)
- 세계 민속악기 연주 기초(칼림바를 중심으로) 7차시
- 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화 8차시

- 교원 정규과정 원격연수
 - 유·초·중·고 교원 및 교육전문직 대상 총 875과정 164,927명 이수
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영
 - 초등 34교 484명 이수, 중등 90교 1,978명 이수
- 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영(400과정 1,783명 이수)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	1~12월	3과정	45차시
[원격] 교원 정규과정 원격연수	1~12월	200과정	104,500명
[원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	4~10월	200과정	8,400명
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등	1~12월	400과정	4,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [원격] 교원대상 맞춤형 법정교육 과정 전면 운영
 - 학교급, 소관부처, 교육내용에 따라 별도 과정 개설
 - ※ 원클릭 법정교육 과정(무음형) 운영, 유·초·중등 학교급에 따른 별도 과정 운영, 학교상황에 따른 교육내용에 따라 모듈형 과정 운영 등
 - 연수생 편의를 위한 홈페이지 내 검색기능 제공
- [원격] 개별 교원 맞춤형 연수 체제 확립
 - 교원대상 원격연수 연간 상시과정으로 운영(1~12월 상시 운영)
 - ※ 상시과정 연수 신청 후 이수조건 충족 시 연수생 스스로 이수처리, 나이스 전송
 - 연수 신청 시 나이스 등재시간, 법정교육인정 등 학습자 편의 기능 제공
 - 콘텐츠 양식 변환으로 전 과정 모바일 수강 가능

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
- 개별 교원 맞춤형 연수체제 마련으로 현장에 발맞춘 유연한 원격연수 운영 지원(200과정 104,500명)
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(200과정 8,400명)
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수(400과정 4,000명)

□ 추진 일정

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
 - 기본계획 수립 및 개발업자 선정, 내용 전문가 구성: '22.4월
 - 교육과정 검토 및 교안 작성: '22.5~8월
 - 콘텐츠 제작 검토, 시범 운영 및 수정·보완: '22.12월
- 개별 교원 맞춤형 연수체제 마련으로 현장에 발맞춘 유연한 원격연수 운영 지원
 - 연수편의성 증대를 위한 연간 상시과정 운영(200과정 104,500명): '22.연중
 - 학교급·소관부처·교육내용에 따른 법정교육과정 다양화
 - 연수 신청 시 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원
 - 현장 문제 해결 중심의 다양한 맞춤형 원격연수 과정 운영(200과정 8,400명)
 - 현장 요구 반영한 법정교육을 맞춤형 과정으로 운영
 - 상반기 신규 콘텐츠 및 소차시 맞춤형 원격과정 개설로 현장 지원
 - 1기(2~3월), 2기(4~6월), 3기(9~10월)로 운영
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
 - 영어·중국어·일본어·특수외국어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사 능력, 사회복지사 등 자격증 과정 위탁운영 (400과정 4,000명): '22.연중
- 다양한 연수 운영으로 교원 만족도 제고를 위한 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 위탁 운영
 - 현장 수요 반영 및 교사의 혁신 감수성 함양을 위한 다양한 콘텐츠 위탁 운영

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발 3과정	171,600	171,600	42,900 콘텐츠개발	42,900 콘텐츠개발	42,900 콘텐츠개발	42,900 콘텐츠개발	2450
[원격] 교원 정규과정 원격연수 200과정	101,957	101,957	25,489 연수운영	25,489 연수운영	25,489 연수운영	25,490 연수운영	2450
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등 400과정	42,000	42,000	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	10,500 위탁과정	2450
계	315,557	315,557	78,889	78,889	78,889	78,890	

□ 문제점 및 애로 사항

- 교원의 법정교육 의무연수 관련한 지침 변경 필요
 - ‘교원 등의 연수 중점 추진 방향(교육부)’ 에 의해 동일내용을 이수할 경우 직무연수로 미인정, 매년 다른 내용으로 이수해야함.
 - 학교 계획에 의한 연수의 경우 직무연수로 미인정, 원격연수의 경우 매년 콘텐츠를 개발해야 하는 어려움
- * 소관부처에서 콘텐츠를 제공하는 경우 제공시기가 각각 달라 학교 현장의 다양한 요구를 반영한 과정 개설 어려움
- * 매년 이수해야 하는 교원의 의무연수 과정 및 연수시간이 해마다 증가하고 있어 학교 현장 어려움 토로

4-8

교육행정 원격연수 운영의 내실화

○ 목적

- 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원의 역량 강화를 위한 교육 콘텐츠 개발 및 활용
- 교육 콘텐츠 품질 개선을 통한 교육 수요자의 만족도 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 운영
- 교육 콘텐츠 개발 및 관리

□ '21년 추진 실적

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 알기쉬운 물품관리실무 등 202개 전문교육과정 운영, 31,494명 이수
 - 외국어·자격증 등 430개 과정 운영, 3,560명 이수
 - 현장의 법정 의무교육 이수 지원을 위한 16개 과정 추가 운영, 38,062명 이수
 - ⇒ 2021년 총 73,116명 이수로 전년(47,644명) 대비 53.4% 증가
- 학교시설안전관리 직무역량 강화를 위한 ICT 활용 실감형 교육 콘텐츠 신규개발
 - 학교소방시설안전 안전관리 분야(스프링클러, 교실별소화설비, 자동화재탐재설비, 소방펌프설비)의 생생한 가상체험 활동 경험 제공
 - 학교내 소방시설의 직무지식을 재미있게 학습하고 실전역량 강화

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행원격] 전문교육 원격교육 운영	2~12월	135과정 41,600명
[교행원격] 외국어·자격증 원격교육 운영	1~12월	467과정 10,000명
[교행원격] 교육콘텐츠 개발 및 관리	연중	2~3과정 20~30차시

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 자기주도 상시학습의 편의성 향상과 선택권 확대를 위한 맞춤형 직무역량 과정 개설
 - 총 7개 학교 주요 직무역량 콘텐츠의 42개 모듈식 교육과정 구성
- 교육품질 제고를 위한 콘텐츠 관리체제 구축
 - 상시모니터링단 구성 운영 및 과정별 학습자료실 운영 활성화
- 학습연속성과 수요자 중심의 상시학습 지원을 위한 운영기간 확대조정
 - 연 1기 통합운영 및 운영기간 확대 연장
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공동체가 함께 만들어가는 학교공간 등 전문교육(135개 과정 41,600명): '22.2~12월
 - 외국어 및 자격증 과정 (562개 과정 10,000명): '22.1~12월
- 교육수요자의 역량 강화를 위한 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등): '22.2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[교행원격] 원격교육훈련 운영 및 콘텐츠 개발 등	118,583	118,904	1,250 콘텐츠 개발 등	109,419 콘텐츠 개발 등	3,957 콘텐츠 개발 등	3,957 콘텐츠 개발 등	2471
계	118,583	118,904	1,250	109,419	3,957	3,957	



추진과제 5

수요자 중심의 행정 서비스 제공

연수생 편의를 위한 환경을 조성하고
현장의 요구를 반영하여
만족도 높은 연수를 구현하겠습니다.

실천과제

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영
- 5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

작 성 자	기획평가부장:김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051	담당:이수정 ☎ 8058
	초등교원연수부장:김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:정은아 ☎ 8071	담당:이지연 ☎ 8076
	중등교원연수부장:박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:김유미 ☎ 8091	담당:박성근 ☎ 8095

5-1 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 분야의 우수강사 확보를 통한 연수의 질 제고
- 원어민 영어 강사의 효율적 활용을 통한 영어교육활동 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리체계 확립
- 원어민 영어 강사 관리 및 활용

□ '21년 추진 실적

- 우수강사 인력풀(총 214명) 구성하여 활용 안내
- 만족도 높은 연수를 위한 우수 강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수 강사 추천 경로 다양화: 초·중등연수부 및 외부 전문가 추천
 - 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
 - 자격연수 운영 시 강의 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 직무연수(5과정 75명)
 - 교행 6급 장기교육생 1인1직무 강사양성(60명, 표준교재 개정 및 강의 PPT제작), 기본역량·직무역량 강사양성(3회, 73명)
- 우수강사 인력풀제 활성화

- 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
- 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내
- 초등 원어민 영어강사 활용을 통한 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(7과정 119명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(8과정 214명)
 - 초등 단위학교 영어교육활동 지원 영어캠프(4과정 414명)
- 중등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 66명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 84명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(65개교)
- 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 원어민 영어강사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 우수 강사 인력풀 구성	3월	3분야	300명
[초등] 원어민 영어강사 관리 및 활용 등	3~'23.2월	14과정	280명
[중등] 원어민 영어강사 관리 및 활용	3~'23.2월	10과정	360명

추진 계획

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수강사 추천 경로 다양화: 초·중등연수부 및 외부전문가 추천
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 「THE(더) 전문가」 과정 운영(2과정 30명)

- 직무자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 사전협의회 실시
- 우수강사 인력풀제 활성화
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 운영
- 초등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(8과정 160명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 영어회화 직무연수 「English for Everyday Life」 (2과정 60명)
 - 중등 영어회화 직무연수 「Hot Topics for 2022」 (6과정 180명)
 - 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동(영어) 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2반 90명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(70교 80회)
- 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 교육연수원 원어민 영어강사 업무 성격에 부합하는 우수한 원어민 영어강사 채용
 - 원어민 영어강사 복무규정을 준수하여 공정하고 엄격한 복무 관리
 - 재계약 심사위원회를 구성하여 공정하고 투명한 재계약 심사 실시
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고

□ 추진 일정

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수강사 인력풀 구성: '22.3월
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 운영: '22.4~11월
 - 초등 직무·자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 사전협의회 실시: '22.1~12월

- 초등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수: '22.4~12월
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수: '22.4~10월
- 중등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 직무연수 「English for Everyday Life」: '22.4월, 10월
 - 중등 영어회화 직무연수 「Hot Topics for 2022」: '22.1월, 2월, 4월, 5월, 10월
 - 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동(영어) 직무연수: '22.11월
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수: '23.1월
 - 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원: '22.3~12월
- 초등 원어민 영어강사 관리
 - 재계약 자격 및 절차 강화를 통한 원어민 영어강사 재계약: '22.8월
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고: '22.4~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 우수강사 인력풀 운영	300	300	300 강사선정				2447
[초등] 원어민 영어강사 관리 및 활용	51,587	50,876	12,899 인건비 등	12,896 인건비 등	12,896 인건비 등	12,896 인건비 등	2460
[중등] 원어민 영어강사 관리 및 활용	55,818	50,876	13,956 인건비 등	13,954 인건비 등	13,954 인건비 등	13,954 인건비 등	1087
계	107,705	102,052	27,155	26,850	26,850	26,850	

작성 자	기획평가부장:김장균 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051	담당:백수진 ☎ 8053
	초등교원연수부장:김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:정은아 ☎ 8071	담당: 김미경 ☎ 8074
	중등교원연수부장:박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:김유미 ☎ 8091	담당: 박진숙 ☎ 8093
	교육행정연수부장:박정신 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수1사무관:김진섭 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

5-2 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수 기획·운영 역량 제고로 혁신미래 교육을 선도하는 희망의 배움터 실현
- 수요자 중심 교육과정 기획 및 운영의 혁신을 통한 미래지향적 연수 기반 조성
- 연수 수요 분석부터 효과 검증 및 환류를 통한 ‘다르게, 새롭게’ 연수 선순환 체제 마련
- 연수 교육과정 분석 및 효과검증, 환류를 통한 현장 적합성 제고 및 연수방법 개선

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 서울교육방향 지원과 현장 의견을 반영한 주요업무계획 수립
- 교육과정 연구개발을 통한 연수·교육훈련 방법의 개선
- 교육과정지원단의 교육과정 모니터링 및 분석 보고서 발간
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 연수 운영 결과 만족도 평가
- 연수 기획 및 역량 강화를 위한 담당자 워크숍
- 연수지원센터 연수 지원을 위한 전담 인력 운영
- 연수 기획·운영 협의 및 교육과정검토 협의를 통한 연수 혁신

- 연수 운영방법 개선을 통한 업무 효율화(표준교재 제작, 직무상설 아카데미 운영, 급식비 지원 등)

□ '21년 추진 실적

- 연수원 자문단 자문회의 개최('21.8월, 11월)
- 2022 연수·교육훈련 현장 의견 수렴을 위한 협의회 실시
 - 교원(5개 단체), 일반직·공무직(3개 단체) 9명 참여('21.10월)
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 직무연수·교육훈련 교육과정 개발(교원 4과정, 개발위원 20명/ 교육행정 1과정, 개발위원 5명)
- 연수원 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 분석을 위한 지원단 운영(교원 9팀, 지원단 29명/ 교육행정 5팀, 지원단 25명)
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 「2021 연수·교육훈련 운영 결과 분석 보고서」 제작
- 코로나19로 인한 연수 다양화 방안 및 연수 운영 노하우 공유를 위한 내부 워크숍 실시(15회)
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시('21.1~12월)
 - 초등 교육과정 개발 및 교재 검토, 평가 등 관련 내·외부협의회 240회 이상, 연중 '화목연각' 회의(주 2회)
 - 중등 교육과정 검토 협의회(158 과정) 및 '금요다독' 회의(주 1회)
 - 교행 교육훈련 교육과정 및 강사, 일정 검토 등을 위한 '전참시' 회의 (월 1회)

- ※ 화목연각: 화요일과 목요일에 실시하는 틀을 깨는 부서 내 연수 기획·운영 협의회
- ※ 전참시: 교육과정 검토를 위한 전 직원이 참여하는 시간
- ※ 금요다독: 매주 금요일에 연수 방법 개선 및 연수 운영자 역량 강화를 위해 토의하는 부서 협의회

- 초·중등 연수 과정 및 연수 방법 혁신의 교육과정 검토 협의회를 통한 교육과정 개발
 - 수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 ‘우리 학교 연수원’ 교육과정 개발(’21.3월)
 - 배움과 성장이 있는 1급 정교사 자격연수 교육과정 개발(’21.3~6월)
 - 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 6개월 과정 교육과정 개발(’21.4~7월)
 - 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수 개발(’21.9월)
 - 서울학습연구년 전문기관 위탁연수 9개 교육과정 개발(’21.3~4월)
 - 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 AI교육분야 위탁연수 교육과정 개발(’21.9~10월)
- 교육훈련 분야 표준교재 제작
 - 직무상설 표준교재 제작: 학교회계예산 등 10종 총3,540부
- 일반직공무원 체계적 역량개발을 위한 역량진단시스템 개발
 - (검토지원단) 역량진단시스템 평가도구 설문 검토지원단 구성·운영(’21.9.)
 - (파일럿테스트) 발전기(6급) 교육훈련 참가자 대상 파일럿 테스트 실시(’21.11.)로 효과성 검증(기본역량 향상도 5% 상승)
- 메타버스를 활용한 미래환경변화에 부응한 가상연수원구축, VR 체험 교육 등 미래역량개발 교육 선도적 실시(’21.10.)
- (정책연구과제 진행) 일반직공무원 기본역량평가도구 개발 및 역량진단시스템 개발 연구, 6급 미래인재 10년 성과분석·교육과정 재설계 정책연구를 통한 발전방안 연구

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 연수 기획 및 연수원 자문단 운영	7, 11월	2회	13명
[기평] 교육과정 지원단 운영	4~11월	20팀	80명
[기평] 직무연수·교육훈련 교육과정 개발	5~11월	5과정	25명
[기평] 교수요원 워크숍	3, 9, 12월	3회	220명
[초등] 교육과정 검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	1~12월	200과정	8,000명
[중등] 교육과정 검토 협의회 및 금요다독 회의 운영	1~12월	200회	800명
[교행] 표준교재 제작 및 교육프로그램 개발 등	1~12월	31종	10,000부

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 미래를 선도하는 스마트 및 생태전환 역량을 강화하는 연수·교육훈련 교육과정 개발·운영
- 수요자 중심의 자발적 참여를 확대하는 연수 기획 및 역량 강화 워크숍 운영
- 창의적 연수 계획 수립을 위한 주요업무계획 TF팀 및 자문단 운영
- 교육과정 지원단 구성을 통한 직무연수·교육훈련 교육과정 전반 모니터링 분석
- 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 워크숍 개최(상·하반기 2회 이상)
- 연수 운영의 효율성 제고를 위한 연수지원센터 연수 지원 전담 인력 배치
- 연수운영 결과 환류를 통한 연수 질 제고
 - 생태전환 조직문화 조성을 위해 연수·교육훈련 교재 디지털 파일 보관
 - 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상
 - 온라인 설문으로 현업적용도 측정
 - 교육훈련심의위원회 운영을 통한 교육과정 심의
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신
 - 교육과정 검토 협의회 외부전문가 및 연수대상 교직원 참여 확대
 - 연수 수요자 중심 맞춤형 교육과정 및 운영 방법 강화
(화목연각, 금요다독, 전참시 등)

- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교원 직무연수 교육과정 개발
 - 초등 ‘THE(더) 전문가 직무연수’ 2개 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 초등 ‘우리 학교 연수원 직무연수’ 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 중등 ‘학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수’ 교육과정 개발('22.1~12월)
 - 중등 10년·20년 교사 사회적감수성 직무연수(생태전환) 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수 교육과정 개발('22.3월)
 - 초·중등 연수협력학교 운영 교육과정 개발('22.1~12월)
- 수요자 중심의 교육운영을 위한 정책개선 및 연수방법 혁신
 - 교행 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 입직기, 성장기 평가 설문 개발 및 역량진단시스템 완비
 - 교행 기본역량 교육용 표준교재 활용 및 수정(18종)
 - 교행 공·사립 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용
(공립 10종, 사립 3종)

□ 추진 일정

- 연수원 자문회의 운영: '22.7월, 11월
- 2021 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 분석: '22.1~2월
- 교육과정지원단 구성: '22.4월(20팀 80명)
- 교원 직무연수 교육과정 개발팀 구성 운영: '22.5~11월(5팀)
- 연수기획 및 발전을 위한 연수원 워크숍: '22.3월, 9월, 12월
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시: '22.1~12월

- 교육과정 검토 협의회: '22. 연중
- 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 입직기, 성장기 평가 설문 개발 및 역량진단 시스템 탑재 등: '22.2~6월
- 기본역량 교육용 표준교재 수정 등 협의회: '22.4~10월
- 공·사립 직무분야 교육용 표준교재 제작 협의회: '22.1~3월
- 교육훈련심의위원회 심의회: '22.12월
- 직무상설 아카데미 운영: '22.1~11월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 연수기획·자문단	8,230	8,590	1,500 TF운영	2,615 연수기획자문단	1,500 연수기획자문단	2,615 운영비	2448 2451
[기평] 교육과정 지원단	30,294	30,880	3,000 지원단	7,000 지원단	7,294 지원단	13,000 지원단	2447
[기평] 교수요원 워크숍	16,676	17,276	6,676 워크숍		7,000 워크숍	3,000 워크숍	2446
[기평] 연수운영 계획 및 결과 분석	6,760	8,150	2,000 운영비	2,000 결과분석	2,000 결과분석	760 운영비	2449
[초등] 교육과정 검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	12,000	12,000	3,000 기획회의 교육과정 검토협의회	3,000 기획회의 교육과정 검토협의회	3,000 기획회의 교육과정 검토협의회	3,000 기획회의 교육과정 검토협의회	2460
[중등] 연수 방법 및 교수학습 개선을 위한 회의 및 훈련여비 등	17,078	17,078	4,300 기획회의	4,300 기획회의 훈련여비	4,300 기획회의 훈련여비	4,178 평가회의	2460
[교행] 표준교재 제작 및 연수프로그램 개발 등	109,157	143,160	27,289 표준교재 제작 및 연수지원	27,289 표준교재 제작 및 연수지원	27,289 표준교재 제작 및 연수지원	27,290 표준교재 제작 및 연수지원	2471
계	200,195	237,134	47,765	46,204	52,383	53,843	

문제점 및 애로 사항

- 코로나19 감염 예방 및 확산 방지를 위한 정부의 방역조치에 따라 현장 체험 교육과정이 포함된 연수 진행이 어려움
- 마이크로러닝 등 수요자 참여 중심의 다양한 연수 확대를 위한 지속적인 행·재정적 지원 필요

작성 자

기획평가부장:김장균 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사:이승섭 ☎ 8051

담당:백수진 ☎ 8053

교육행정연수부장:박정신 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수1사무관:김진섭 ☎ 8111

담당:박신재 ☎ 8112

5-3

연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

사업 개요

○ **목적**

- 교육연수기관 벤치마킹 및 업무협약 확대로 연수 방법의 다양화
- 교육연수기관 및 유관기관과의 관계망 구축으로 연수원 운영 역량 강화
- 중앙교육연수원 및 전국교육연수원과의 관계망 확대 및 발전

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
- 통합교육연수원시스템 공동 활용
- 유관기관과의 업무협약 확대 및 교류 지속 강화

'21년 추진 실적

○ 전국교육연수원장 협의회 참가

- 일시: '21.10.21.(목)

- 주관: 중앙교육연수원

- 내용: 코로나19 장기화에 따른 연수 논의 및 한국교직원공제회 업무협약, 원격교육 콘텐츠 공동개발 주제 및 차세대 지능형 교육 연수 플랫폼 추진 상황 등

○ 혁신미래교육 연수역량 강화를 위한 업무협약 체결

- 협약 일시: '21.11.26.(금)

- 협약 기관: 한국교직원공제회 서울지부

- 협약 주요 내용
 - 서울시교육청 교직원의 생활안정 및 복리증진 협력
 - 기관 상호 간 시설 활용 및 홍보 협력
- 연수·교육훈련 이해와 관심을 높이는 연수원 홍보 리플렛 및 디지털 사진 앨범 「연수원의四季」 제작·탑재
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21.1~6월: 2명, '21.7~12월: 1명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 전국교육연수원 발전협의회 참가	3월, 10월	2회
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	연중	4회 40명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 전국교육연수원 관계망 구축과 연수발전을 위한 유관기관 교류·협력 강화
- [확대] 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류 확대(4명→24명)
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 2명)
 - ▶ [신규] 인천시교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 10명)

- 전국교육연수원 발전협의회 참가(2회)
 - 연수원 간 특색사업·우수사례 공유 및 벤치마킹, 현안 토의 등

- 통합교육연수시스템 공동 활용
 - 통합교육연수시스템으로 전환운영(집합/원격 동일 시스템)
 - 통합교육연수시스템 공동 활용을 통한 사용자 지원 강화
- 관계망 구축 및 교류·협력 활성화
 - 유관기관 업무협약을 통한 연수 운영 효율화 및 협조 체제 구축
 - 강사인력 지원, 프로그램 지원, 원격 콘텐츠 상호 대차 등
 - 지속적인 교류와 협력의 주도적 역할을 통한 연수원 위상 강화
 - 연수협력 기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성
- 서울교육연수원 홍보 영상 및 리플렛 제작 등으로 홍보 강화
- 교육훈련 유관기관 교류·협력
 - 연수협력기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성(상·하반기 각 1회, 16명)
 - 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진(연중, 2회, 24명)
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류 확대
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 2명)
 - ▶ [신규] 인천시교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 10명)

□ 추진 일정

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
 - 기간(예정): 상반기 '22.3월 중, 하반기 '22.10월 중
 - 장소: 중앙교육연수원
 - 시도교육연수원 현장 의견 수렴 및 협의를 통한 발전 방안 모색
- 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
 - 연수운영 방법 다양화 및 운영 역량강화를 위한 업무협약 체결: '22.연중
 - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화: '22.연중

- 서울교육연수원 홍보 영상 및 리플렛 제작·보급
 - 연수·교육훈련 일정 안내를 위한 리플렛 배부: '22.1월
 - 연수원 운영 방향 안내 및 기관 홍보 디지털 앨범 제작: '22.상반기
- 교육훈련 유관기관 교류·협력
 - 연수협력기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성: 상·하반기 각 1회
 - 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진: '22.연중

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.현재)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 전국교육연수원 발전협의회	5,000	10,000	5,000 분담금				2451
[기평] 홍보운영	4,940	3,550	4,940 브로슈어 제작 등				2453
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	24,000 (제주분담금)	24,000 (제주분담금)	6,000 연수운영	6,000 연수운영	6,000 연수운영	6,000 연수운영	2470
계	33,940	37,550	15,940	6,000	6,000	6,000	

※ 인천시교육청 교육과정 위탁 운영비: 추후 별도 분담 예정

※ 제주도교육청 교육과정 위탁 운영비: 1인당 금액 증액 예정(6,000천원→7,000천원)

5-4 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선

□ 사업 개요

○ 목적

- 코로나19, 미세먼지, 식중독 등 다양한 위해 요인으로부터 안전한 연수 및 근무 환경 구축
- 자치·자율, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현 및 일하는 방법 개선
- 다양한 청렴 활동을 통한 투명하고 공정한 청렴 문화 확산

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

□ '21년 추진 실적

○ 안전한 연수·근무 환경 구축

- 코로나19 사전방역 체제(비상대책반) 상시 운영
- 개인위생용품(마스크, 손소독제 등) 및 비접촉식 열화상카메라(3대) 구입·배부
- 친환경 건강급식 제공을 위한 급식실 바닥 보수 및 물품(배식대 외 4종) 제작 설치
- 정기 산업안전교육을 통한 안전 역량 강화(4회, 회당 39명)

○ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현

- 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영: '21.3~7월

○ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 청나비 쉼터, 청렴 포토 벤치 운영, 청렴 급식 제공

- 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 문자 발송, 청렴 캠페인(청렴 숨쉬기, 에코백 제작) 운영

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행지] 안전한 연수·근무 환경 조성	연중	3건
[행지/기평] 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	연중	10회/5팀
[행지] 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동	연중	4건

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 적극 빨셈행정과 덧셈행정 교육 및 홍보를 통한 일하는 방법 개선
 - 서울형 적극행정 문화 조성 및 전파
- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 코로나19 사전방역체제(비상대책반) 상시 운영
 - 개인위생용품 구입·배부 및 일상방역 등 방역기동반 운영
 - 양질의 친환경 건강급식 제공
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현 및 일하는 방법 개선
 - 적극 빨셈행정과 덧셈행정 교육 및 홍보를 통한 일하는 방법 개선
 - 정기적·지속적 직장교육으로 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
 - 연수담당자를 중심으로 학습공동체를 구성하여 프로슈머 연수 형태로 진행

- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 청나비 웹터, 청렴 포토 벤치 운영 활성화, 청렴 급식 제공
 - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴 문자 발송, 청렴 캠페인 운영, 전직원 청렴 강화 워크숍 실시

추진 일정

- 성인지 교육, 부패방지교육 등 직장교육 실시: '22.2~12월
- 각 부서별 전문학습공동체 운영: '22.3~12월
- 맞춤형 청렴활동 추진: '22.3~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[행지] 급식실 운영비	114,162	114,162	28,540 급식운영	28,540 급식운영	28,541 급식운영	28,541 급식운영	374
[행지] 직장교육	2,100	2,100	1,000 직장교육		1,100 직장교육		374
[행지] 연수지원 워크숍	5,400	5,400		3,400 청렴워크숍		2,000 문화워크숍	374
[행지] 적극행정 우수사례 경진대회	1,000					1,000 경진대회	374
[행지] 맞춤형 청렴활동 추진	4,320	4,320	2,160 청렴활동	2,160 청렴활동			374
[기평] 전문직학습공동체	18,000	18,000		6,000 연수운영	6,000 연수운영	6,000 연수운영	731
계	144,982	143,982	31,700	40,100	35,641	37,541	

문제점 및 애로 사항

- 오미크론 등 코로나19 상황이 지속되어 다양한 전문학습공동체 운영에 어려움이 있었음

5-5

수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 4차 산업혁명 사회 도래에 따른 미래 교육 환경 구축
- 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 연수 환경 개선
- 내·외부 고객만족도 제고를 위한 편의시설 확충 및 복지 확대

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획, 교육연수원 중장기 발전 계획

○ 주요 내용

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 운영
- 스마트 연수에 필요한 물적 기반 조성
- 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용 및 학습공간 제공

□ '21년 추진 실적

- 코로나19 등 연수 환경 변화에 따른 원격 및 실시간 온라인 연수 환경 구축 강화
 - 종합영상강의실 및 중강의실 강사용PC 교체(총 6대)
 - 스마트 연수 환경 고도화를 위한 VR 체험실 구축
 - 온라인 연수 지원을 위한 정보화기기 구입(노트북 25대, 태블릿 18대, 모니터 30대)
 - 강사 추적 및 수업 자동 녹화시스템 구입 및 설치
 - 우면관 로비 영상 모니터 설치

- 정보자료실 및 정보사랑방 운영
 - 정보화기기 매월 정기점검 및 소모품 교체로 최적 환경지원
 - 노후 정보화기기 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선
 - 노후 네트워크 장비(무선망 백본*) 교체
 - 고사양 신규 장비를 통한 안정적 무선망 운용
- ※ 백본*: 내부 네트워크를 묶어 대역폭이 높은 다른 네트워크로 연결하는 기간 장비
- 후생동 네트워크 유선망 증설 공사를 통한 사용자 이용 편의 제고

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 스마트 연수 환경 구축	2~8월	스마트 연수실 및 세티 스튜디오 운영 디지털 기기 확충 무선망의 안정적 운영을 위한 컨트롤러 구축
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	연중	서울특별시교육청 소속 전 교직원
[기평] 정보자료실 및 정보 사랑방 운영	연중	장서 3,000권, 컴퓨터 34대, 프린터 6대, 복사기 1대
[기평] 전산실 운영	연중	방화벽, 네트워크 스위치 등 주요 정보화기기 운영 PC, 노트북 등 전산 장비 유지관리

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 교육연수원 스마트 연수 환경 구축을 통한 미래 교육 역량 강화
 - 첨단 스마트기기 및 양방향 소통이 가능한 연수 환경 구축
- 4차 산업혁명 대비 스마트 연수 환경 구축 및 ICT 연수 환경 개선
 - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성: 디지털 기기 확충

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 및 온라인 스튜디오 운영
 - 스마트 기기 및 스튜디오 장비 관리
- 내·외부 고객 편의시설 확충 및 복지 확대에 고객만족도 제고
 - 매월 정기점검 등 관리로 최적의 사용환경 지원
 - 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보 활용, 학습공간 제공

□ 추진 일정

- 스마트 연수 환경 강화: '22.2~10월
 - 기본계획수립, 스마트연수실 개선, 디지털 기기 확충 등
- 정보자료실 및 정보사랑방 운영: 연중
 - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
 - 정보사랑방 정기점검으로 수요자 중심의 연수 환경 지속
- 통합교육연수시스템 및 전산실 운영: 연중
 - 지속적 기능 개선을 통한 사용자 지원 및 안정적 전산장비 운영
- 내·외부 고객 편의시설 및 기자재 확충: 연중
 - 환경변화에 맞춘 고객 편의시설 확충 및 노후 기자재 지속 교체

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	2,500	2,500	450 유지관리	800 도서구입	800 도서구입	450 유지관리	2451
[기평] 스마트 연수 환경 구축	167,000	167,000	67,000 환경구축	60,000 환경구축	20,000 연수운영	20,000 연수운영	2448
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	92,522	76,522	73,850 시스템운영	5,850 문자서비스	6,972 문자서비스	5,850 문자서비스	2452
[기평] 전산실운영	148,477	161,640	34,110 유지관리	44,547 장비도입	34,110 유지관리	35,710 유지관리	2449
계	410,499	407,662	175,410	111,197	61,882	62,010	

5-6

안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영 **사업 개요**

- 시설 개선 및 시설물 관리·방역체계 강화로 안전하고 쾌적한 연수환경 조성
- 전국 시·도교육청교육연수원 중 4차산업혁명시대에 가장 걸맞은 우면관 현대화 추진
- 학교지원 및 사회적 약자 배려, 지역사회협력을 통한 상존·상생 역할 선도
- 연수원 접근에 필요한 교통편의 제공 및 대중교통 접근 편의성 확보 노력
- 특색·편의시설 운영과 친절한 시설대관서비스를 통한 시설물 활용도 및 만족도 제고

 '21년 추진 실적

- 노후시설개선 및 시설물 관리·방역체계 시행
 - 관리동 및 우면관(대강당) 옥상방수공사, CCTV설비확충, 급식실 내부 환경개선공사 완료
 - 취약시설 중점 관리 및 시설전반에 관한 점검 실시
 - ※ 시설물 담당책임운영제 실시로 시설점검 관련 취약지구 및 사각지대 해소
 - ※ 주요 기계설비 정밀안전점검 연1회, 시설물 상시 안전점검 월1회
 - 감염병 예방을 위한 방역활동 실시: 일일 방역이행 및 정기·특별 방역 소독 실시
- 환경개선을 통한 우면관 현대화 및 공연장 활성화 추진
 - 우면관(대강당) 무대기계장치설비 및 내부 객석·조도환경개선사업
 - ※ '22년 3월 우면관(대강당) 현대화 사업 완료예정

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[운지] 우면관 리모델링 사업완료 및 공연장 활성화 추진	1~12월	1개소
[운지] 수영장 기계설비 교체 등 내부정비 및 운영 개선	1~12월	1개소
[운지] 숙소동 이용 활성화	1~12월	1개소
[운지] 연수지원센터 적극개방 및 이용 활성화	1~12월	1개소
[운지] 코로나19 등 감염병 예방 관련 방역체계 구축	1~12월	6개소

□ 추진 계획

- 우면관 환경개선사업 완수를 통한 공연장 활성화 증진
 - 우면관 시설 및 환경개선 사업 완결
 - ※ 우면관(대강당) 객석 조도 및 연결의자 교체 등 환경개선사업 추진('22년 1월)
 - ※ 우면관 방송시스템 개선사업 이행('22년 3월)
 - ※ 우면관 무대기계장치 유지관리보수 실시
 - 우면관 공연장 활성화를 위한 내부시설 보완 추진
 - ※ 스크린막 및 무대커튼 설치, 공연준비실 리모델링 및 중간막 신설 예산 확보
- 수영장 기계설비 교체 등 내부정비 및 운영 개선
 - 수영장 재개장대비 설비개선사업 추진
 - ※ 수영장 내부 비품 비치, 대규모 청소 등 내부정비 및 시설보수 실시
 - ※ 노후화된 공조설비 및 기계설비 등 내부설비개선사업 관련'22년 1차 추경 예산 요구
 - 수영장 개장준비 관련 중·장기 운영개선방안 마련
 - ※ 생존수영프로그램 활성화 및 지역주민 적극개방으로 지역사회 협력 유도
 - ※ 수영강사 등 인력 채용 계획 추진
- 숙소동 이용 활성화
 - 용산철도고 숙소동 학생 수용 실시
 - ※ 수용기간: '22년 3월 ~ '22년 7월 예정
 - ※ 수용인원: 남학생 44명 예정

※ 학교와의 명확한 업무협약 체결 및 상호협력으로 숙소동의 안전하고 효율적인 관리체계 구축

- 연수지원센터 적극개방 및 시설이용 활성화 추진
 - 오디세이학교 및 강남서초교육지원청 대상 시설 확대사용 적극지원
 - 강남서초교육지원청 이전계획(서초문화예술정보학교 內)에 따른 연수지원센터 양도 관련 중·장기적인 대책 마련
- 코로나19등 감염병 방역체계 구축
 - 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

추진 일정

- 우면관(대강당) 내부 리모델링사업: '22.1~3월
- 수영장 내부 정비 및 시설보수: '22.1~12월
- 용산철도고 학생 숙소동 수용: '22.3~7월
- 코로나19 등 감염병 예방 방역실시: '22.1~12월
- 노후 승강기 교체 / 관리동 보일러교체 및 기계실 설비개선: '22.1~6월
 - ※ 교육시설관리본부 주관 사업임

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[운지] 시설 환경 개선 및 안전성 강화	334,884	817,604	97,000 시설관리	121,470 시설관리 수영장개선	87,000 시설관리	29,414 시설관리	309
[운지] 연수생 편의를 고려한 다양하고 특색있는 시설 공간 조성·운영	150,000	683,329	150,000 우면관 방송시스템개선				309
[운지] 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	135,540	135,540	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	33,885 셔틀버스	374
계	620,424	1,636,473	280,885	155,355	120,885	63,229	

5-7 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

□ 사업 개요

○ 목적

- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육재정 분야 청렴도 향상
- 공공구매비율 확대
- 재정 자원 운영의 효율성 제고

□ '21년 추진 실적

○ 재정분야 청렴도 향상

- 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
- 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)

○ 공공구매비율 확대

- 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 17.1% 구매

○ 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

- 코로나19로 인한 불용예산의 탄력적 운영(변경사용)을 통한 예산 집행의 효율성 제고
- 통합계약을 통한 예산 절감(기초금액 대비 1,857천원 절감)
- 선결제·선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행을 제고

- 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고(2021년 당일 대금지급 81.0% 달성)
- 적극적 수의시담을 통한 예산 절감(기초금액 대비 7.8% 절감)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[재정] 교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
[재정] 공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산품 구매 0.5% 확대
[재정] 재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	수의시담을 통한 예산절감 9% 이상

추진 계획

- 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
 - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
- 공공구매비율 확대
 - 중증장애인생산품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
 - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

추진 일정

- 계약업체 대상 SMS 등을 통한 청렴계약 지속적 홍보: 연중
- 사업담당자 대상 청렴재정 연수 실시: 연2회 이상(3월, 10월)
- 공공구매비율 확대: 기본계획 수립(2월) 및 추진(연중)
- 대금지급기한 단축(상반기) 및 수의시담을 통한 예산 절감(연중)
- 불용물품 관리·활용 방법 개선: 기본계획 수립(3월) 및 추진(3~7월)

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '22.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 족수
	'22	'21	1분기	2분기	3분기	4분기	
[재정] 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산					
계							