

# 서울특별시 50플러스재단 출연동의안

## 검 토 보 고

### 1. 제출자 및 제출경과

- 의안번호 : 1436번
- 제 출 자 : 서울특별시장
- 제 출 자 : 2023년 10월 16일
- 회 부 일 : 2023년 10월 23일

### 2. 제안이유

- 서울시는 市 평생교육 정책 및 고령사회를 맞아 중장년층에게 은퇴 전후의 새로운 인생 준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동을 지원하고자 '서울특별시 50플러스재단'을 운영하고 있음.
- 이에 '서울특별시 50플러스재단'의 원활한 운영을 위하여 2024회계연도 서울특별시 세출예산에 출연금을 반영하고자 「지방재정법」 제18조 제3항에 의거 '서울특별시 50플러스재단' 출연 여부에 대하여 사전 동의를 얻으려는 것임.

### 3. 주요내용

가. 대상기관 : 서울특별시 50플러스재단 출연 개요

나. 추진근거

- 법령 : 「민법」 제32조,  
「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제20조

- 조례 : 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」 제12조 ‘시장은 재단의 설립·운영 및 사업수행을 위하여 예산의 범위 안에서 재단에 출연금을 교부할 수 있다’

#### 다. 출연의 필요성

- 고령화 가속과 기대수명 증가, 인구구조 및 산업구조의 급격한 변화에 대비, 기존 노년층과는 다른 특성과 욕구를 가진 중장년층에 대한 선제적 정책 대응 필요에 따라 관련 정책을 총괄·조율하는 전담 기관으로써 서울특별시 50플러스재단을 지원하고,
- 중장년층의 요구에 기반하여 인생 후반기 준비를 위한 ‘일자리 지원’ 기능 강화, ‘40대 특화 직업전환 지원’ 확대 및 ‘생애설계 지원’ 서비스 제공을 통해 ‘서울형 중장년 지원 정책’을 구현하고자 함.

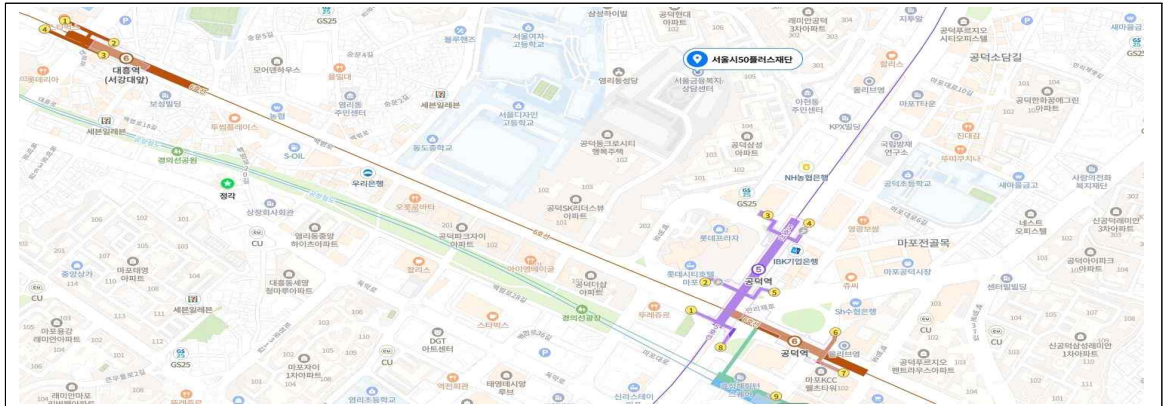
#### 라. 출연 사무내용

- 50플러스 캠퍼스 운영
- 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 성별 통계 구축 등
- 중장년층 이직 및 취업 지원 서비스, 사회공헌활동 지원 및 생애설계 상담서비스 등
- 중장년층 인력 개발 및 사회참여 활성화를 위한 사업
- 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
- 중장년층 관련 시설 종사자 교육
- 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴, 연계
- 기타 시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업

마. 서울특별시 50플러스재단 개요

○ 재단본부(서울특별시 50플러스재단)

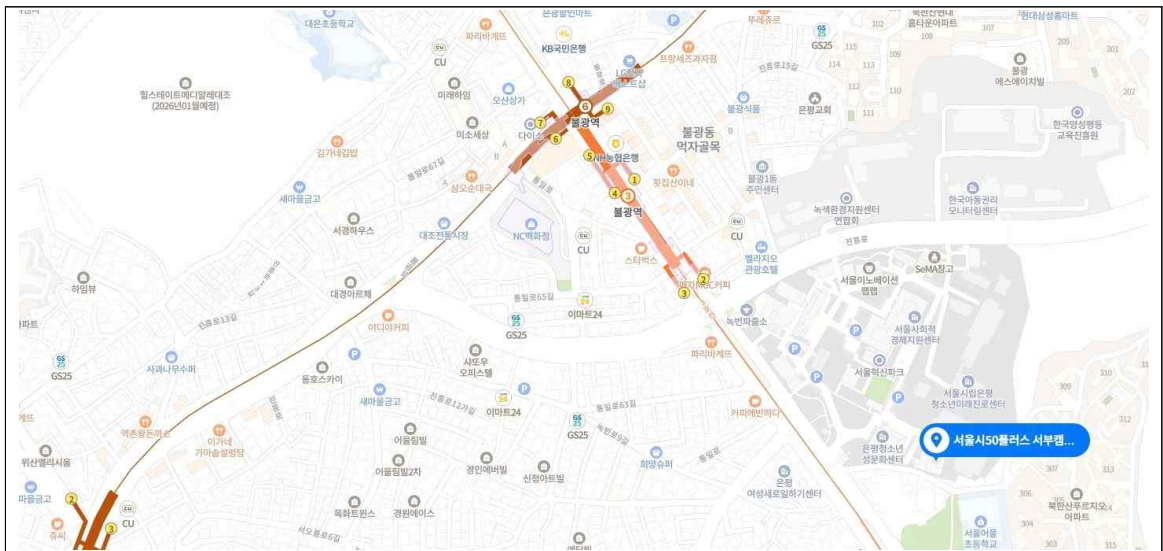
- 소재지 : 서울시 마포구 백범로 31길 21
- 시설규모 : 중부캠퍼스 사무 공간 사용
- 위치도



지역여건 : 5호선·6호선·경의중앙선·공항철도 공덕역 2번출구 도보 약 7분

○ 서울시50플러스 서부캠퍼스('16.5월 개관)

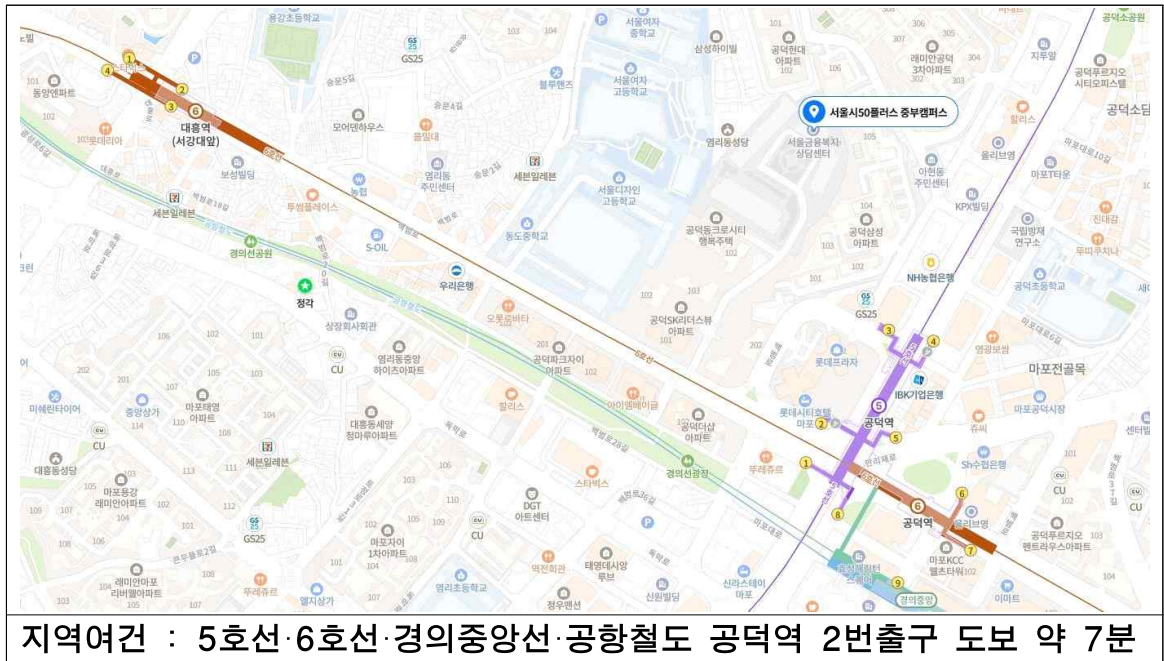
- 소재지 : 서울시 은평구 통일로 684
- 시설규모 : 연면적 3,956㎡ 지하1~지상4층
- 위치도



지역여건 : 3호선·6호선 불광역 2번 출구 도보 7분

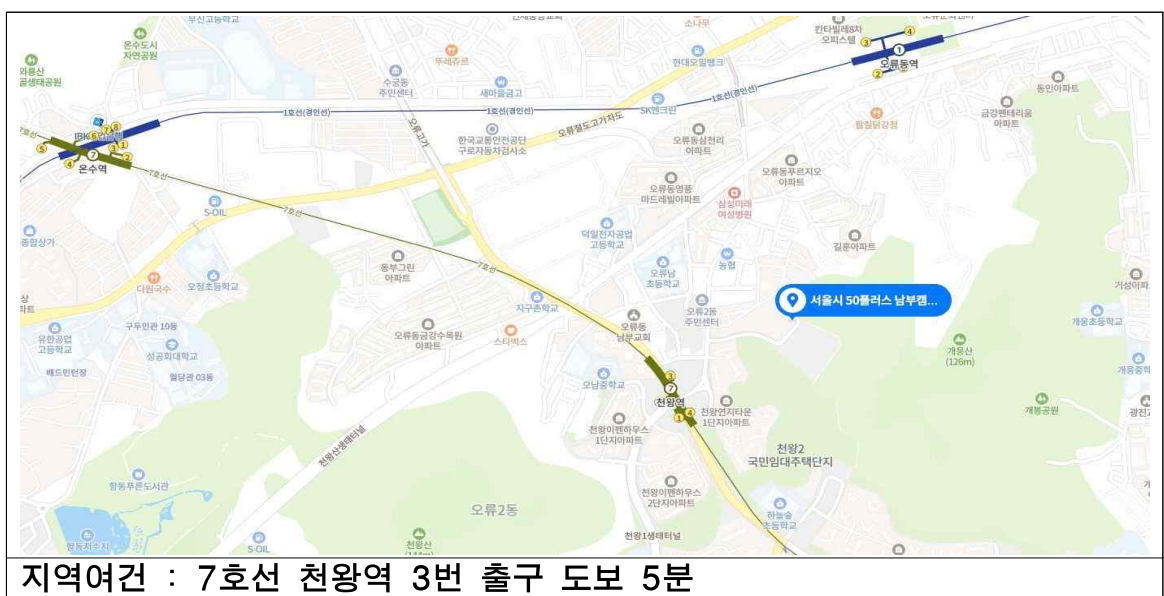
○ 서울시50플러스 중부캠퍼스('17.3월 개관)

- 소재지 : 서울시 마포구 백범로 31길 21
- 시설규모 : 연면적 4,509 $m^2$  지하1~지상4층
- 위치도



○ 서울시50플러스 남부캠퍼스('18.3월 개관)

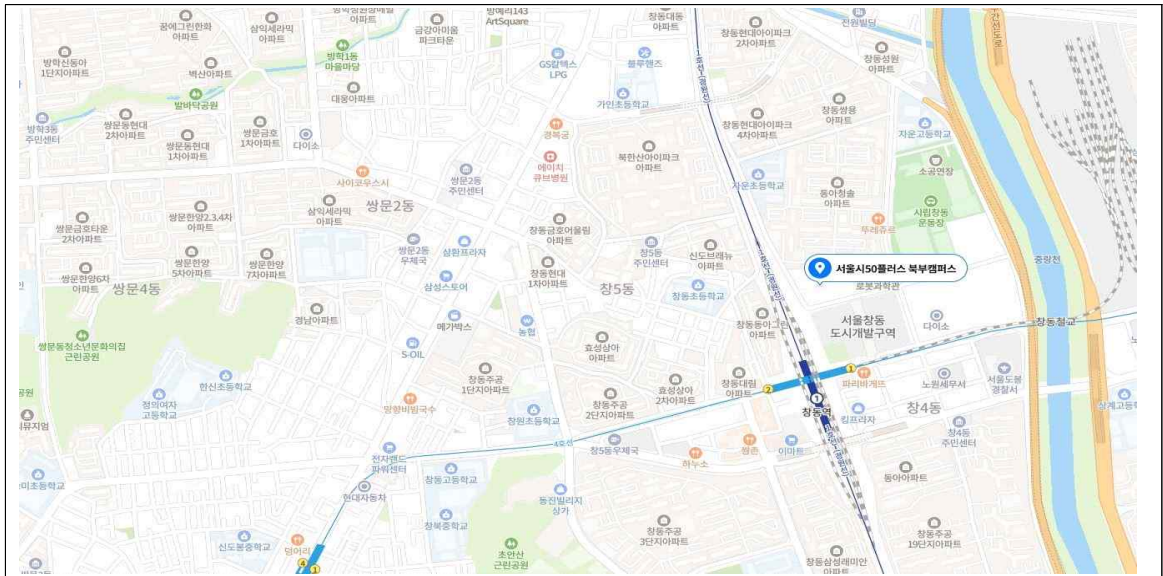
- 소재지 : 서울시 구로구 오류로 36-25
- 시설규모 : 연면적 5,714 $m^2$  지하3~지상4층
- 위치도





○ 서울시50플러스 북부캠퍼스('20.11월 개관)

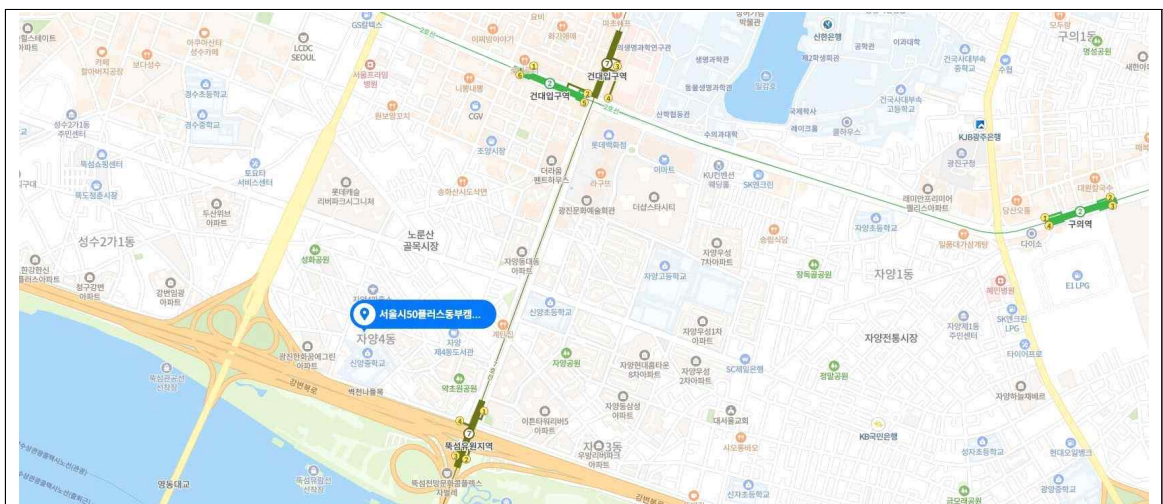
- 소재지 : 서울시 도봉구 마들로 13길 84
- 시설규모 : 연면적 6,280 $m^2$  지하1~지상3층
- 위치도



지역여건 : 1호선·4호선 창동역 1번 출구 도보 4분

○ 서울시50플러스 동부캠퍼스('24.4월 개관 예정)

- 소재지 : 서울시 광진구 자양동 57-153
- 시설규모 : 연면적 6,156 $m^2$  지하1~지상4층
- 위치도



지역여건 : 7호선 독섬유원지역 4번 출구 도보 6분

바. 소요예산 및 산출근거(붙임1)

○ 출연금액 : 17,265백만원

- 인건비 7,566백만원, 운영경비 등 2,058백만원, 사업비 7,641백만원

사. 이사회 결의서 : 붙임2

아. 결산보고서 : 붙임3

## 4. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방재정법」

나. 예산조치 : 2024년도 예산편성

다. 합 의 : 해당사항 없음.

## 5. 검토 의견

### 가. 동의안의 개요

- 본 출연동의안은 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비와 사회참여 활동을 지원하는 서울특별시 50플러스재단의 2024년 원활한 운영을 위하여 「지방재정법」에 따라 동 재단 출연에 대해 의회의 동의를 받고자 제출되었음.

※ 「지방재정법」제18조(출자 또는 출연의 제한) ① 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우에만 출자를 할 수 있다.

② 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우와 제17조제2항의 공공기관에 대하여 조례에 근거가 있는 경우에만 출연을 할 수 있다.

③ 지방자치단체가 출자 또는 출연을 하려면 미리 해당 지방의회의 의결을 얻어야 한다.

○ 본 건은 지난 제320회 임시회에서 “심사보류\*” 결정되었던 안건(의안 번호 : 1193, 「서울특별시 50플러스재단 출연 동의안」)으로 금번 제321회 정례회에서 출연금을 감액(211억 9천 6백만원→172억 6천 5백만원) 조정\*\*\*하여 재제출한 사항임.

\*심사보류 사유 : 50플러스재단의 2024년도 출연금은 전년 대비 20.6% 증액되어 관련규정\*\*에 따라 출자·출연기관 운영심의위원회의 심의·의결을 거친 후 그 결과를 공개하여야 하나 관련 절차를 이행하지 않고 출연 동의안을 제출하였음. 타당성을 입증하는 사전절차가 미이행된 상태이기에 심사보류 하였음.

\*\* 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제7조제1항과 그 「시행령」 제7조제2항제2호에서는 출연금이 ‘직전 회계연도 출연금의 100의 110이상’인 경우에는 출연의 타당성을 미리 검토하기 위해 ‘출자·출연 기관 운영심의위원회’에서 심의·의결 후 그 결과를 공개하도록 규정하고 있음.

\*\*\*출연금 감액 조정 사유

- 시 세입 감소에 따른 전반적인 세출예산 요구 감조정(신규사업 자제 및 홍보비 최소 책정 등)
- 동부캠퍼스 준공지연에 따른 운영기간(9개월→4.5개월) 조정

### 〈 50플러스재단의 개요 〉

- 기 관 명 : 서울시50플러스재단 (대표이사 직무대행 구종원)
- 소 재 지 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- 설 립 일 : 2016. 4. 28.
- 설립형태 : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 설립 및 운영 근거
  - 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제4조
  - 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」(’15.04.02)
  - 「서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」(’15.10.08)
- 설립목적 : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함

○ 서울특별시 50플러스재단(이하 ‘50플러스재단’)은 서울특별시 중장년층의 은퇴 전후 새로운 인생 준비와 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 하여 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」를 근거로 설립되었음.

### 〈 서울특별시50플러스재단의 연혁 〉

- 재단 발기인 운영 및 창립총회 : 2015.11.06
- 재단 법인 설립 허가 신청 : 2016.01.14
- 재단 설립 허가(보건복지부) : 2016.04.26
- 서울시50플러스재단 설립 등기(중부등기소): 2016.04.28
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : 2016.05.02
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : 2017.03.06
- 도심권50플러스센터 수탁 : 2017.07.01
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : 2018.03.05
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : 2020.11.27.
- 도심권50플러스센터 수탁 및 운영 종료 : 2022.11.30.

### 〈 서울특별시50플러스재단의 시설 현황 〉

시설명	시설현황	
서울시50플러스 서부캠퍼스	- 개 관 일 : 2016.5.2. - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 62길 7 - 연 면 적 : 3,956㎡, 지하1층/지상 4층 - 주요시설 : 모두의 부엌, 상담센터, 교육실, 대강당 등	
서울시50플러스 중부캠퍼스	- 개 관 일 : 2017.3.6. - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 - 연 면 적 : 4,509㎡, 지하1층/지상1층, 2층, 4층 ※재단본부 3층 포함 - 주요시설 : 50+의 서재, 상담센터, 교육실, 대강당 등	
서울시50플러스 남부캠퍼스	- 개 관 일 : 2018.3.5. - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25 - 연 면 적 : 5,714㎡, 지하3층/지상 4층 - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등	
서울시50플러스 북부캠퍼스	- 개 관 일 : 2020.11.27. - 위 치 : 서울특별시 도봉구 마들로 13길 84 - 연 면 적 : 6,289㎡, 지하2층/지상 3층 - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등	
서울시50플러스 동부캠퍼스 <span style="color: blue;">(24년 신규 개관 예정)</span>	- 개관일 : 2024.4월 예정 - 위 치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,156㎡, 지하3~지상4층	



○ 50플러스재단은 2023년 9월 말 기준 2본부 1실로 구성되어 있으며, 121명 (정원 127명, 현원 121명)의 직원이 총 386억 4천 9백만원(출연금 175억 7천 7백만원, 보조금 200억 8천 6백만원, 영업수익 1억 9천 6백만원, 영업외수익 5천 5백만원, 유보자금 7억 3천만원)의 예산으로 사업을 추진하고 있음.

〈 서울특별시50플러스재단의 인력(정원/현원) 현황 〉

(2023. 9월 말 기준, 단위:명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	127/121	1/-	3/2	7/5	15/12	22/16	38/26	31/26	10/34
대표이사	1/-	1/-	-	-	-	-	-	-	-
감사실	3/2	-	-	1/-	-	1/-	-/1	1/-	-/1
경영기획본부	46/39(8*)	-	1/0(1)	3/1	7/7(1)	9/10	13/7(3)	10/4	3/10(3)
사업운영본부	77/72	-	2/1	3/4	8/4	12/6	25/15	20/22	7/20

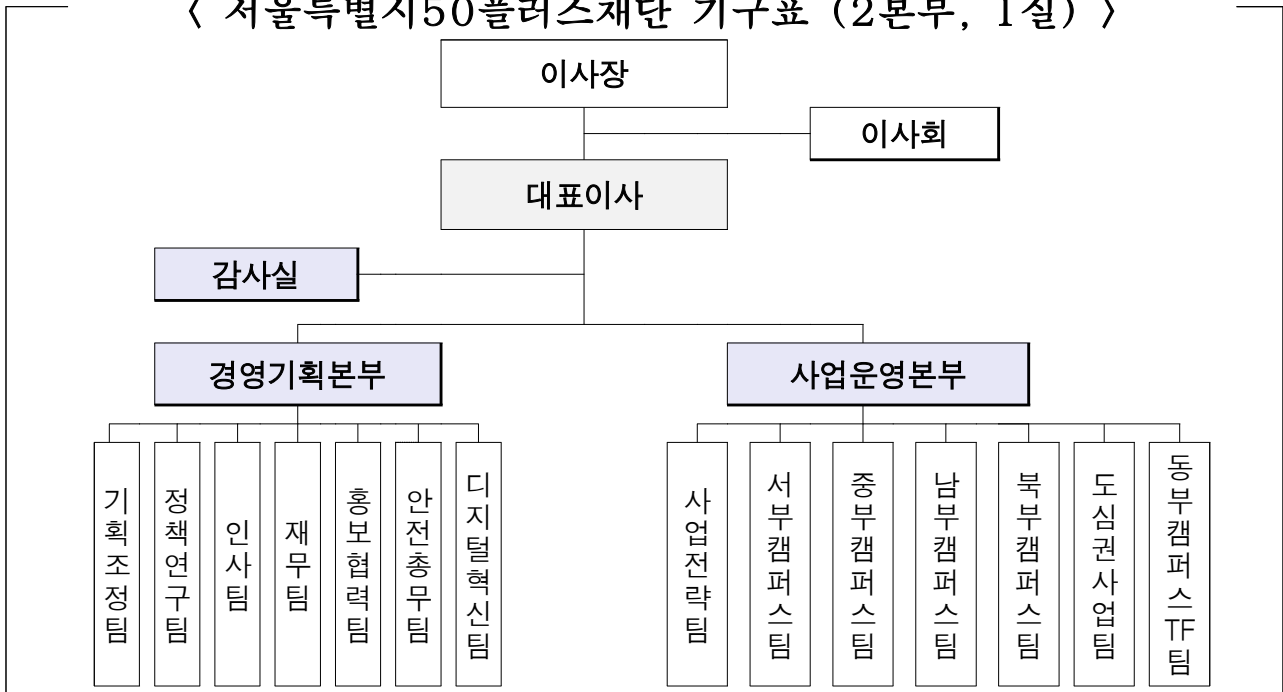
▶정원의 직원(무기계약직) 8명 별도

▶대표이사: 서울시 평생교육국장 직무대행으로 현원 불포함('22.8.19.~현재)

▶감사실장: 서울시 행정사무관(5급)파견으로 현원 불포함('23.1.9. ~ '24.1.8.)

\*별도정원(8): 3개월 이상 휴직자 인사팀 별도정원 관리

〈 서울특별시50플러스재단 기구표 (2본부, 1실) 〉



〈 서울특별시50플러스재단 2023년 주요사업 〉

중장년 일자리 발굴 및 취·창업 지원	민간일자리 경험 및 취업 지원	① 중장년 인턴십 지원, ② 기업연계 중장년 취업 지원
	창업기업 육성 및 거점 지원	① 유망 중장년 창업기업 컨설팅 및 창업보육공간 지원
중장년 사회공헌일자리 및 활동 지원	중장년 사회공헌일자리 지원	① 서울시 보람일자리 운영, ② 디지털 이음단 운영
	중장년 자원봉사활동 강화 지원	① 중장년 지역사회돌봄단 및 프로보노단 운영
중장년 직업전환 및 직업역량개발 과정 지원	40대 특화 직업전환 지원	① 40대 특화 직업전환교육 체계 구축
	중장년 직업능력개발 지원	① 중장년 직업능력개발 전문교육 및 연계 서비스 지원
중장년 생애·경력설계 지원	생애·경력설계 서비스 제공	① 생애전환기 맞춤 상담 및 경력설계 프로그램 지원
	중장년 취업지원 상담 서비스 제공	① 중장년 맞춤형 취업컨설팅 지원
선도적 중장년 정책개발	중장년 정책 의제 발굴 및 연구	① 서울시 중장년정책 연구 및 활용
	중장년 정책 확산 및 교류	① 중장년 정책 리포팅 및 정책 수행기관 협력 강화
신규캠퍼스 개관 준비	동부권 지역 50플러스 캠퍼스 개관 준비	

출처 : 서울특별시50플러스재단 제출자료(재구성)

- 평생교육국은 중장년층을 위한 50플러스 캠퍼스 운영, 정책개발, 취업지원, 사회공헌 일자리 등 사업을 추진하고 있는 본 재단의 2024회계연도 운영을 위하여 전년(175억 7천 7백만원) 대비 1.8%(3억 1천 2백만원) 감액한 172억 6천 5백만원 규모(출연동의안 기준, 인건비 7,566백만원, 운영경비 등 2,058백만원, 사업비 7,641백만원 등)의 출연을 하고자 본 동의안을 제출하였음.

## 〈 2024년 '50플러스재단' 예산편성(안) 총괄 〉

(단위 : 천원)

수 입		지 출	
소 계	18,011,571	소 계	18,011,571
출 연 금 수 익	17,265,077	기 본 경 비	2,066,571
영 업 수 익	303,649	인 건 비	7,565,712
영 업 외 수 익	62,000	사 업 비	7,640,842
유 보 자 금	380,845	성 과 금	374,288
		반 환 금	1,000
		예 비 비	363,158

## 〈 2024년 '50플러스재단' 예산편성(안) 〉

(단위: 백만원)

정책	단위	세부사업	2023 예산		2024 예산	당초예산대비	
			당초예산	최종예산		증감	비율
총계			18,738	18,178	18,011	-727	-3.9%
사업비	소계		8,587	8,016	7,641	-946	-11.0%
중장년	일자리 지원		2,326	2,099	2,283	-43	-1.8%
	중장년 취업지원		1,556	1,395	1,693	138	8.8%
		중장년 인턴십 운영(서울런4050)	986	986	1,182	196	19.9%
		기업연계 중장년 취업지원(서울런4050)	350	297	240	-110	-31.4%
		중장년 취업 컨설팅 지원	219	112	98	-122	-55.4%
		중장년 일자리 박람회 운영(신규)	0	0	173	173	100.0%
	중장년 직업역량 개발 지원		650	591	469	-181	-27.9%
		전문기관 연계 교육과정 운영(일몰)	370	311	0	-370	-100.0%
		중장년 직업역량 강화 지원(서울런4050)	280	280	320	40	14.3%
		중장년 디지털 역량 강화 지원(서울런4050)(신규)	0	0	149	149	100.0%
	중장년 창업지원		120	112	121	1	0.8%
		중장년 창업 기업 컨설팅 및 지원(서울런4050)	120	112	121	1	0.8%
40대	특화 직업전환 허브		350	350	350	0	0.0%
	40대 특화 직업전환지원		350	350	350	0	0.0%
		40대 특화 직업전환 온-오프라인 연계(서울런4050)	0	0	5	5	100.0%
		40대 특화 직업전환 프로그램(서울런4050)	350	350	163	-187	-53.3%
		40대 특화 직업전환 멘토링(서울런4050)	0	0	35	35	100.0%
		40대 특화 직업전환 직업캠프 운영(서울런4050)	0	0	147	147	100.0%
중장년	생애설계 지원		415	367	297	-118	-28.4%
	생애설계 서비스 운영		149	149	109	-40	-26.7%
		생애전환기 맞춤 상담(서울런4050)	48	48	52	4	7.5%
		권역별 생애설계 네트워크 활성화(신규)	0	0	58	58	100.0%
		경력설계 상담 및 연계 서비스(일몰)	101	101	0	-101	-100.0%
	중장년 종합지원 체계 운영		266	218	188	-78	-29.3%
		중장년 사업 활성화 지원 및 성과 관리	115	115	188	73	63.0%
		중장년 종합지원 활성화 및 성과 확산(일몰)	151	102	0	-151	-100.0%

(단위: 백만원)

정책	단위	세부사업	2023 예산		2024 예산	당초예산대비	
			당초예산	최종예산		증감	비율
중장년	사회공헌	활동 확대	590	420	0	-590	-1000%
	중장년	사회공헌 일자리	260	260	0	-260	-1000%
		디지털 이음단 운영(일몰)	260	260	0	-260	-1000%
	중장년	지원봉사	330	160	0	-330	-1000%
		중장년 지역사회 돌봄단 운영(일몰)	313	143	0	-313	-1000%
		중장년 프로보노단 운영(일몰)	17	17	0	-17	-1000%
중장년	정책 개발 및 확산		694	660	283	-411	-59.2%
	중장년	정책 이슈 발굴 및 정책 연구	660	628	257	-403	-61.1%
		정책기획 연구과제 수행	380	354	157	-223	-58.8%
		생애실제 준비지표 개발 및 활용(서울런4050)	280	274	100	-180	-64.3%
	중장년	정책 확산 및 교류	34	32	26	-8	-23.2%
		중장년 정책 수행기관 협력 지원	34	32	26	-8	-23.2%
온오프라인 인프라 구축			3,608	3,531	4,109	501	13.9%
	중장년	이용시설 운영 및 관리	2,355	2,358	2,731	375	15.9%
		시민이용공간 시설 및 안전 관리	2,193	2,173	2,365	171	7.8%
		신규 시민 이용시설 인프라 조성	162	185	366	204	126.0%
	디지털	인프라 구축 및 운영	1,253	1,173	1,378	126	10.0%
		디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영(서울런4050)	1,253	1,173	1,378	126	10.0%
고객만족경영 및 경영혁신 강화			306	406	319	13	4.2%
	시민소통	강화 및 고객만족경영	228	328	220	-8	-3.5%
		중장년 통합 포털 운영 및 홍보마케팅 추진	219	319	218	-2	-0.7%
		대외협력 강화 및 고객만족경영	9	9	3	-7	-72.2%
	사회적	책임 실현	30	30	39	9	30.4%
		노사협력을 통한 사회적 책임 강화	30	30	39	9	30.4%
	경영혁신	및 성과 내재화	29	29	29	1	2.6%
		경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축	8	8	9	1	16.8%
		성과관리 체계 구축 및 관리	21	21	20	-1	-2.9%
	청렴 및	인권경영 구현	19	19	30	11	57.4%
		청렴 및 인권경영 체계 구축 및 관리	19	19	30	11	57.4%
도심권역 중장년지원 강화			298	183	0	-298	-1000%
	도심권역	중장년지원 활성화	298	183	0	-298	-1000%
		도심권역 중장년 지원사업 기반 조성(일몰)	37	10	0	-37	-1000%
		찾아가는 중장년 인생전환 지원사업(일몰)	100	100	0	-100	-1000%
		도심권역 중장년 경력전환 지원사업(일몰)	161	73	0	-161	-1000%
일반관리비 소계			10,151	10,163	10,371	219	2.2%
	행정운영	경비	9,486	9,496	9,632	146	1.5%
		인건비	7,518	7,518	7,566	47	0.6%
		운영비	1,968	1,978	2,067	99	5.0%
		운영비(자체재원)	1,161	817	745	-415	-35.8%
		운영비(출연금)	807	1,161	1,321	514	63.8%
		평가급	665	665	374	-291	-43.7%
		평가급(경영평가성과급)	665	665	374	-291	-43.7%
		반환금	0	1	1	1	1000%
		반환금	0	1	1	1	1000%
		예비비	0	0	363	363	1000%
		예비비	0	0	363	363	1000%

## 나. 출연 필요성 검토

- 평균수명의 연장, 미흡한 노후대비, 빠른 퇴직, 경기악화 시 퇴출 1순위인 중장년층의 생애재설계, 교육, 취·전직, 사회공헌활동 지원 등의 사업을 감안할 때 50플러스재단 출연의 필요성은 있다고 하겠음.
- 다만, 다음과 같은 사항에 대해서는 시정과 시급한 개선이 요구된다고 하겠으며, 필요시 예산 심의 과정에서 효율적 사업추진을 위한 출연규모의 조정 등도 필요하다고 하겠음.
- 첫째, 50플러스재단의 이용자가 50플러스캠퍼스(서부캠퍼스, 중부캠퍼스, 남부캠퍼스, 북부캠퍼스)가 위치해 있는 자치구에 편중되어 있는 문제가 지속적으로 이어지고 있음.

### ○ 50플러스 캠퍼스 위치 현황

구 분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
개관일자	16.5.2	17.3.6	18.3.5	20.11.27
위 치	은평구 통일로 62길7 (녹번동 7-1)	마포구 백범로 31길 21 (공덕동 370-4)	구로구 오류로 36-25 (천왕동 280-14)	도봉구 마들로13길 84 (창동 1-8)



※ 동부캠퍼스는 광진구에 24년 개관 예정



- 재단 프로그램의 이용자를 살펴보면 남부캠퍼스가 위치한 구로구, 북부 캠퍼스가 위치한 도봉구·노원구, 중부캠퍼스가 위치한 마포구·서대문구, 서부캠퍼스가 위치한 은평구에 집중되어 있음.

행감요구자료 P.156

- 최근 3년간 각 자치구별 재단 프로그램 이용 현황

(단위 : 명, %)

자치구	2023년		2022년		2021년		2020년	
	이용자수	비율	이용자수	비율	이용자수	비율	이용자수	비율
합계	22,031	100	29,029	100	22,041	100	16,187	100
강남구	576	3	972	3	660	3	547	3
강동구	776	4	867	3	435	2	353	2
강북구	520	2	733	3	361	2	217	1
강서구	972	4	1,200	4	940	4	699	4
관악구	475	2	891	3	446	2	419	3
광진구	546	3	676	2	363	2	277	2
<b>구로구</b>	<b>1,526</b>	<b>7</b>	<b>1,755</b>	<b>6</b>	<b>1,304</b>	<b>6</b>	<b>1,296</b>	<b>8</b>
금천구	333	2	591	2	282	1	312	2
<b>노원구</b>	<b>1,488</b>	<b>7</b>	<b>1,587</b>	<b>5</b>	<b>1,081</b>	<b>5</b>	<b>551</b>	<b>3</b>
<b>도봉구</b>	<b>1,433</b>	<b>6</b>	<b>1,609</b>	<b>6</b>	<b>1,111</b>	<b>5</b>	<b>420</b>	<b>3</b>
동대문구	411	2	768	3	445	2	332	2
동작구	944	4	1,216	4	995	5	760	5
<b>마포구</b>	<b>1,411</b>	<b>6</b>	<b>1,460</b>	<b>5</b>	<b>1,306</b>	<b>6</b>	<b>1,007</b>	<b>6</b>
<b>서대문구</b>	<b>1,040</b>	<b>5</b>	<b>1,252</b>	<b>4</b>	<b>1,171</b>	<b>5</b>	<b>827</b>	<b>5</b>
서초구	695	3	1,062	4	847	4	551	3
성동구	573	3	760	3	474	2	405	3
성북구	842	4	1,026	4	695	3	460	3
송파구	747	3	1,142	4	933	4	643	4
양천구	851	4	1,265	4	973	4	795	5
영등포구	784	4	1,135	4	860	4	655	4
용산구	536	2	938	3	615	3	450	3
<b>은평구</b>	<b>2,148</b>	<b>10</b>	<b>2,141</b>	<b>7</b>	<b>2,384</b>	<b>11</b>	<b>1,699</b>	<b>11</b>
종로구	466	2	800	3	487	2	374	2
중구	248	1	585	2	277	1	245	2
중랑구	311	1	593	2	276	1	236	1
서울 외	1,379	6	2,005	7	2,320	11	1,657	10

- 50플러스재단이 제공하는 프로그램의 혜택이 사업의 대상이 되는 서울시의 모든 중장년층에게 골고루 돌아가야 함에도 불구하고, 특정 자치구에 이용률이 편중되고 있어 시급하게 개선해야 할 것으로 보임.

- 둘째, 50플러스캠퍼스의 특정 공간(마루교실, 공방, 목공실, 음악실)들이 중장년층 직업교육, 직업연계라는 50플러스재단의 본연의 업무와 동떨어져 운영되는 문제가 있음.

○ 각 캠퍼스별 시설 현황

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
목공실 (공방)	없음			
음악실				
마루교실				

- 목공실, 음악실, 마루교실에서 이루어지는 프로그램의 내용들을 살펴보면 문화예술 커뮤니티, 자원봉사단 활동 연습, 외부 강의, 목공 실습 등 교양프로그램이 주로 실시되고 있음.

○ 각 캠퍼스별 운영 프로그램

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
목공실 (공방)	없음	- 목공 실습 강의	- 3D프린팅 강의 및 제작 활동	- 정규 교육과정 및 내부 프로그램 운영
음악실	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 외부 강의	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 내부 프로그램 운영 - 외부 강의	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 자원봉사단 활동 연습 - 내부 강의 및 프로그램
마루교실	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 자원봉사단 활동 연습 - 내부 프로그램 운영 - 외부 강의	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 내부 프로그램 운영 - 외부 강의	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 자원봉사단 활동 연습 - 내부 프로그램 운영 - 외부 강의	- 문화예술 커뮤니티 활동 연습 - 자원봉사단 활동 연습 - 내부 프로그램 운영 - 외부 협력 프로그램

- 이는 50플러스 캠퍼스의 본연의 업무인 중장년층을 대상으로 한 직업 연계, 직업교육과는 거리가 있는 것으로 본래의 목적대로 운영되고 있지 않는 상태임.
- 시설들이 재단의 본연의 목적인 직업연계 교육과 부합할 수 있도록 공간을 개조하는 등의 노력이 필요할 것으로 보임.
- 또한 이러한 유휴공간들을 시민을 위해 개방하는 등의 방안에 대해서도 논의해 볼 필요성이 있다고 하겠음.

○ 이용대상자

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
목공실 (공방)	없음	- 내부 직원 - 교육 강사	- 커뮤니티플러스 - 내부 직원 - 교육 강사	- 내부 직원 - 교육 강사
음악실	- 커뮤니티플러스 - 내부 직원	- 커뮤니티플러스 - 외부 대역인원	- 커뮤니티플러스 - 내부 직원 - 외부 대역인원	- 커뮤니티플러스 - 자원봉사단 - 내부 직원 - 외부 대역인원
마루교실	- 커뮤니티플러스 - 자원봉사단 - 내부 직원 - 외부 대역인원	- 커뮤니티플러스 - 내부 직원 - 교육 강사 - 외부 대역인원	- 커뮤니티플러스 - 자원봉사단 - 내부 직원 - 외부 대역인원	- 커뮤니티플러스 - 자원봉사단 - 내부 직원 - 외부 대역인원

○ 이용현황(대역현황)

단위: 건

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	총계
목공실 (공방)	없음	76	60	54	190
음악실	375	187건 중 외부 대역 8건	68건 중 외부 대역 10건	146건 중 외부 대역 4건	942건 중 외부 대역 18건
마루교실	223건 중 외부 대역 7건	230건 중 외부 대역 4건	113건 중 외부 대역 5건	312	712건 중 외부 대역 20건

○ 셋째, 50플러스재단의 사업은 중장년(40~64세)을 대상으로 하고 있으나,

※ 50플러스재단 주요 업무보고(23. 11. 기준)

- 중장년 인턴십 지원: (사업대상) 인턴 경험 및 재취업을 희망하는 **서울시 중장년(40~64세)**
- 기업연계 중장년 취업 지원: (사업대상) 재취업을 희망하는 **서울시 중장년(40~64세)**
- 중장년 사회공헌일자리 지원: (사업대상) **40~64세** 서울시 거주자
- 디지털 아카데미 운영(일몰예정): (사업대상) 디지털 활용 및 교습 역량이 있는 **서울시 중장년(40~64세)**
- 중장년 직업능력개발 지원: (사업대상) 역량개발 및 훈련이 필요한 **서울시 중장년(40~64세)**
- 생애전환기 맞춤형 상담 및 경력설계 프로그램 지원: (사업대상) 생애설계가 필요한 **서울시 중장년(40~64세)**
- 중장년 취업지원 상담 서비스 제공: (사업대상) 구직을 희망하는 **서울시 중장년(40~64세)**

- 50플러스재단 운영의 법적 근거가 되는 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」 및 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」에서는 사업 대상을 아직도 장년층(50~64세)으로 정의하고 있어, 50플러스재단이 법적 근거 없이 사업의 대상을 확대하고 있는 것으로 보임.

※ 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」

제2조(정의) 1. “장년층(長年層)”이란 50세 이상 65세 미만인 사람을 말한다.

※ 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 “장년층”이라 함은 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」 제2조제1호의 규정에 따라 50세 이상 65세 미만인 사람을 말한다.

- 평생교육국에서는 사업 시행에 앞서 법적 근거가 없는 사업이 되지 않기 위해 조례 정비를 조속히 시행해야 할 것임.
- 넷째, 각 50플러스캠퍼스에서 운영하는 중장년 취업지원 상담 서비스의 경우 취업연계율이 낮고, 보람일자리와 과도하게 연계되어 형식적으로 운영되고 있는 것은 아닌지 심도있게 살펴볼 필요가 있다고 하겠음.

※중장년 취업지원 상담 서비스 제공

□ 사업개요

- 사업대상 : 구직을 희망하는 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 개인 맞춤형 취업 컨설팅 및 기초역량 프로그램 제공

□ 사업내용

- 취업컨설팅 역량을 갖춘 경력전환 지원 컨설턴트 배치·활동
  - 취업컨설팅 1,058명 제공
- 취업 기초역량강화 프로그램 및 맞춤형 채용정보 제공
  - [역량분석] 취업 기초역량강화 프로그램 87개 과정 운영, 623명 참여
  - [맞춤지원] 개인별 이력 맞춤 채용정보 제공 및 구직 클리닉, 면접 지원
  - [사후관리] 지속적 사후관리로 이력관리, 취업 후 적응 등 지원

□ 캠퍼스별 취업 상담실 현황

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	
층별 용도	4층	강당, 마루교실, 스튜디오	강당, 대강의실, <b>컨설턴트실</b> , 교실4-1, 4-2, 방석교실	대강당, 창고	-
	3층	학생회관, 모임방, 공유사무실, 모뎀레이터실, 일자리실현실	재단본부 사무실, 컴퓨터실, 미디어실, 유튜브스튜디오	교육실, 컴퓨터실	연수원 (4인실 5개, 2인실 7개)
	2층	교육실, 사무실, 인생학교 교무실, 미디어랩	사무실, 상담센터	교육실, <b>컨설턴트실</b> , 학습지원단실, 사무실	학생회관, 교육실 1~4, 미디어실 1~2, 컴퓨터실
	1층	<b>50+상담센터</b> , 모두의부엌(요리교실), 모두의카페	50+서재, 공유사무실,	상담센터, 공유사무실, 북카페	<b>50+상담센터</b> , 1:1상담실, 공유공간 하나, 공유공간 산나, 캠퍼스 운영사무실
	지하1층	동아리실, 기계실	목공실, 음악실, 마루교실, 동아리실, 학습지원단실	스튜디오, 마루교실 동아리실, 상상제작소, 커뮤니티지원단실, 여직원휴게실	공방, 마루교실, 모두의 부엌, 모두의 식당, 교실 홍열, 모두의 강당, 모임방 등
	지하2층	-	-	수영장, 강사실, 기계실 등 (구로구시설관리공단 관리운영)	주차장, 기계실 등
	지하3층	-	-	수영장 기계실 (구로구시설관리공단 관리운영)	-

○ 중장년층 취업 지원 상담 서비스의 경우 상담이 취업으로 연계되는 비율이 계속해서 10% 밑도는 등('23년 8.9%, '22년 7.4%, '21년 5.4%) 실적이 매우 저조함.

-행감요구자료 p.198 재구성

□ 컨설팅 상담 건수 및 취업 연계율 현황

년도	상담건수(건)	연계율
2020	4,396	13.4%(590건)
2021	8,472	5.4%(460건)
2022	9,805	7.4%(730건)
2023	6,452	8.9%(573건)

○ 또한, 취업지원 상담을 받은 중장년층의 다수가 50플러스재단에서 시행하고 있는 단기간 공공 일자리인 보람일자리로 연계되고 있는데, 이는 상담자의 편의성만 고려한 쉬운 일처리는 아닌지 의구심이 든다고 하겠음.



□ 취업지원 상담 일 연계 유형 현황

년도	일·연계현황(명)		
	총계	보람일자리	기타일자리
2020	590	224	366
	100.0%	38.0%	62.0%
2021	460	243	217
	100.0%	52.8%	47.2%
2022	730	315	415
	100.0%	43.2%	56.8%
2023	573	226	347
	100.0%	42.8%	57.2%

□ 보람일자리 사업 개요

- 사업대상 : 만40세~만67세 서울시 거주자
  - ※ 활동조건 : 월 최대 57시간 활동비(최대 548,340원), 교육 및 상해보험 지원
- 사업내용 : 사회공헌 활동처 선정, 참여자 선발 및 활동처 매칭
- 성과목표 : 참여자 3,238명 ⇨ '23년 추진실적 : 3,678명
- 소요예산 : 18,623,495천원

- 실질적인 일자리를 원하는 사람들을 위해 보람일자리 사업이 아닌 민간 일자리로 연계해주는 비율을 높일 수 있도록 50플러스재단의 노력이 필요할 것임.
- 한편, 50플러스재단에서는 위 표에 제시된 기타일자리가 민간영역의 일자리인지, 공공영역의 일자리인지에 대해 파악하지 못하고 있는바, 취업 지원 상담 서비스에 대한 운영과 평가가 내실있게 진행되고 있는지에 대해 살펴 보아야 할 것임.
- 다섯째, 50플러스재단에서 운영 중인 중장년 인턴십 프로그램의 경우 정규직 전환 비율이 낮고, 1회성으로 끝나는 경우가 많음.

※서울시50플러스재단 중장년 인턴십 프로그램 개요

- 사업내용 : 재취업을 희망하는 중장년 세대를 위한 인턴십 프로그램

숙련된 인력 요구가 높은 민간·공공 분야에서 중장년이 새로운 일 경험을 쌓으며 경력 전환을 할 수 있도록 지원

- 사업대상 : 경력전환 및 재취업을 희망하는 만 40~64세 서울시 거주자
- 활동내용 : 민간·공공 분야 전문경영 업무 및 사업 지원  
경영, 재무·회계, 마케팅, 홍보, 컨설팅 등
- 지원사항 : 활동비 월 최대 635,950원('23년 기준)  
(월 최대 57시간 활동 시 시급 11,157원, 서울시 생활임금 기준)  
상해보험 가입, 교육실비(1일 15,000원) 등 제공

행감요구자료 P.336

□ 2023년 인턴십 참여기업 및 활동 내용

연번	사업명	참여 기업수	사업 내용
1	공공기관형 인턴십	14	중장년 채용수요가 있는 공공기관과 연계한 인턴십 사업
2	기업연계형 인턴십	129	중장년 채용수요가 있는 기업과 연계한 인턴십 사업
3	지역기반형 인턴십	금천 21	50+센터 대상 공모 사업으로 금천구 기반 일자리 확대 일자리 지원체계 구축을 위한 인턴십 사업
4	지역기반형 인턴십(노원)	노원 20	50+센터 대상 공모 사업으로 노원구 기반 일자리 확대 일자리 지원체계 구축을 위한 인턴십 사업
5	지역기반형 인턴십(동작)	동작 19	50+센터 대상 공모 사업으로 동작구 기반 일자리 확대 일자리 지원체계 구축을 위한 인턴십 사업

- 중장년 인턴십 참여 이후 취업, 창업 등으로 이어지는 일연계 비율이 2023년 9월 말 기준 14.6%(412건 중 60건)로 2022년 50.3%(318건 중 160건) 2021년 52.2%(314건 중 164건)에 비해 현저히 낮은 등 금년 실적이 매우 저조한 상황임.

행감요구자료 P.192

※ 중장년 인턴십 이용자 현황 및 채용 현황

(단위: 명)

연도별	참여자수	연령대별			성별		일연계현황				해당및관련 기관 정규직 채용현황
		40~49세	50~64세	65세 이상	남자	여자	합계	취업	창업	기타	
총계	1,358	207 (15%)	953 (70%)	198 (15%)	709 (52%)	649 (48%)	559	298	31	230	74
2023	412	101	220	91	180	232	60	26	0	34	2
2022	318	28	256	34	159	159	160	98	6	56	44
2021	314	37	242	35	179	135	164	81	11	72	28
2020	314	41	235	38	191	123	175	93	14	68	0

※ 2020년은 정규직 채용 현황 조사 미 실시

※ 2023년은 인턴십 사업 진행 중으로, 일 연계 실적은 11월 이후 최종 집계 예정

- 또한 참여자가 인턴십을 진행한 당해 기관 및 관련 기관에 정규직으로 취업한 비율은 2023년 4.9%(412건 중 2건) 2022년 13.8%(318건 중 44건) 2021년 8.9%(314건 중 28건)로 전반적으로 저조한 실적을 보이고 있으며, 특히 올해 유독 낮은 비율을 기록하고 있음.
- 50플러스재단에서 운영중인 중장년 인턴십 사업의 경우 1회성 프로그램 참여에 그치는 경우가 많으며, 해당 기관에 정규직으로 취업하는 비율이 매우 낮아 사후관리가 전혀 안되는 모습을 보이고 있는바, 이에 대한 해결 방안을 조속히 마련해야 할 것임.
- 여섯째, 50플러스재단을 총괄하고, 책임지는 대표이사의 공석이 장기화(21.12.09.~)되고 있고, 50플러스재단 대표이사의 부재로 인한 외부 대표성 저하, 의사결정의 일관성 부재 등을 야기할 수 있는바, 50플러스재단 대표이사의 조속한 임명을 통해 조직 안정화의 노력이 요망된다고 하겠음.
- 또한, 평생교육국에서는 2023년 9월까지 50플러스재단 대표이사를 임명 하겠다고 행정자치위원회에 보고('23.06.08)한바 있으나, 현재까지 대표이사 임명에 기약이 없는데, 평생교육국은 본 위원회에 보고한 사항을 경시하고 있는 것은 아닌지 여부와 50플러스재단 대표이사를 임명해 본 재단을 내실있게 운영해 나갈 의지가 있는 것인지에 대한 책임있는 해명이 필요하다고 하겠음.

〈 평생교육과 소관 출연기관(평생교육진흥원, 50플러스재단) 혁신방안 심의  
결과 보고〉

출자·출연기관 운영심의위원회 결과

- 일 시 : '23. 5. 25.(목) 10:00
- 안 건 : 평생교육진흥원, 50플러스재단 자체 혁신 계획(안) 심의
- 회의결과 : [가결](#)

□ 향후 일정

○ 임원 선출(11명) : '23. 9월까지

- 평생교육진흥원 : 7명(원장 1, 이사장 1, 비상임이사 4, 비상임감사 1)
- 50플러스재단 : 4명(대표이사 1, 비상임이사 3)
  - ▶ 임원추천위원회 위원 추천 : 6월
  - ▶ 임원추천위원회 구성 : 7월
  - ▶ 후보자 모집 : 7~8월
  - ▶ 임원추천위원회, 이사회 의결 : 8월
  - ▶ 임원 임명 : 9월(예정)

○ 조직개편 및 규정 개정 : '23. 12월까지

- 공기업담당관 등 협의, 조직개편 세부 계획 수립, 정관·정원 규정 등 개정

○ 조직개편에 따른 인력 재배치(인사발령) : '23. 12월까지

○ **끝으로, 50플러스재단은 각 권역별 중장년층의 특성과 요구가 다름에도 불구하고 같은 서비스를 제공하기 위해 동일한 모델을 기반으로 인력을 배치하고 있는바, 권역별 특성은 반영하지 않은 형식적인 사업 운영에 치중하고 있는 것은 아닌지에 대한 검토와 함께 합리적 인력 배치에 대해서도 논의가 필요할 것으로 사료됨.**

< 50플러스캠퍼스 현황 >

구 분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
정원	15	15	15	15
현원	14	15	15	14
개관일자	16.5.2	17.3.6	18.3.5	20.11.27
위 치	은평구 통일로 62길7 (녹번동 7-1)	마포구 백범로 31길 21 (공덕동 370-4)	구로구 오류로 36-25 (천왕동 280-14)	도봉구 마들로13길 84 (창동 1-8)
규 모 (연면적)	3,956㎡ 지하1/지상4층	4,509㎡ 지하1/지상1층, 2층, 4층 ※ 재단본부 : 3층(826㎡포함)	5,714㎡ 지하 3층~지상 4층	6,280.62㎡ 지하1층~지상3층 ※창동아우르네 전체 연면적 (17,744.60㎡)대비 35.4%
대지면적	8,943.2㎡	28,534㎡	19,730㎡	7,663㎡
시설유형	노유자시설	교육연구시설	사회복지시설	교육연구시설

구 분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
공통사업	[생애·경력설계] 생애전환기 맞춤상담 및 경력설계 상담, 중장년 취업 컨설팅 [일자리 및 취·창업] 중장년 맞춤형 인턴십, 기업 연계 중장년 취업지원, 사회공헌일자리 (보람일자리), 유망 중장년 창업기업 컨설팅 및 거점지원, [역량강화] 전문기관 연계 교육 및 미래사회대응 기술교육			
개별사업	경력전환 컨설턴트(뉴딜일자리), 중장년 프로젝트, 점프업5060(대학 연계) 제도약 2기(창업지원)	전문기관 연계 교육(대학 연계)	기업 연계 중장년 취업지원(일자리박람회)	디지털 이음단 사회공헌일자리(보람일자리)-지역복지사업단

출처: 50플러스재단

- 아울러, 50플러스 정책의 사업분야는 상담, 교육, 커뮤니티, 사회공헌, 경력전환(취·창업) 등으로 나누어져 실행되고 있는바, 각 캠퍼스를 분야별로 특화하여 프로그램을 운영하는 사업 재구조화의 노력도 병행되어야 할 것으로 사료됨.
- 종합적으로, 중장년에게 생애재설계를 통해 사회에 공헌할 수 있는 일자리 지원 등의 역할을 수행하는 본 재단의 출연은 사회 문제를 해소하는 기반을 제공할 수 있다는 점을 고려해 볼 때 출연의 필요성이 있을 것으로 보이나, 자치구별 이용률 격차, 법적 근거 없는 사업 대상 확대, 중장년 인턴십의 저조한 실적, 대표이사 부재의 장기화 등에 대해서는 심도있는 논의가 필요할 것으로 사료됨.

수 석 전 문 위 원	김 태 한	입 법 조 사 관	손 정 욱
-------------	-------	-----------	-------