

시대정신과 미래가치를 선도하는 대학

주요업무보고



서울시립대학

I. 일반 현황

① 이념/연혁

대 학 이 념 진리, 창조, 봉사

주 요 연 혁

- 1918. 05. 01 경성공립농업학교로 개교
- 1956. 03. 01 서울농업대학(4년제)으로 승격
- 1974. 03. 01 서울산업대학으로 개편
- 1981. 10. 20 서울시립대학으로 교명 변경
- 1987. 03. 01 종합대학교로 승격
- 2018. 05. 01 개교 100주년

② 학생/교직원

학 생 수

(2022.10.20. 기준 / 단위:명)

계	대 학	대학원	비고(입학정원)
10,583	8,030	2,553	대학 1,737 / 대학원 1,145

※ 재학생 기준, 정원외 및 대학원 계약학과 포함

교수·직원 수

(2022.10.20. 기준 / 단위:명)

구 분		정 원	현 원	과부족	비고(여성 수)
교 수	계	466	449	△17	82
	총 장	1	1	-	-
	부 총 장	2	1	△1	-
	전 임 교 원	463	447	△16	82
직 원	계	328	320	△8	224
	서울시 직원	116	111	△5	60
	대학회계직원	137	137	0	108
	조 교	75	72	△3	56

④ 예산 및 시설 현황

2022 예산 현황

[회계기간 2022.3.1. ~ 2023.2.28.]
(2022.10.20. 기준)

구 분	2022	2021	증 감
계	140,395	123,328	17,067
◦ 시 지 원 금	87,533	66,820	20,713
◦ 자 체 수 입 금	39,607	40,296	△689
◦ 국 가 지 원 금	13,255	16,212	△2,957

※ '22년 자체수입금 산단 전입금 175백만원 포함

※ '22년 국가지원금 간주처리예산 13,255백만원 반영

2022 예산 집행 현황

[회계기간 2022.3.1.~2023.2.28.]
(2022.10.20. 기준)

구 분	예산액	예산현액	집행액	집행율	원인행위액	원인행위율
계	140,395	158,684	69,562	43.8	89,752	56.6
◦ 시 지 원 금	87,533	104,769	37,958	36.2	57,462	54.8
◦ 자 체 수 입 금	39,607	40,553	24,067	59.3	24,370	60.1
◦ 국 가 지 원 금	13,255	13,361	7,537	56.4	7,919	59.3

시설 현황

○ 토 지 : 8필지 434,003㎡

○ 건 물 : 38개 동 223,634㎡

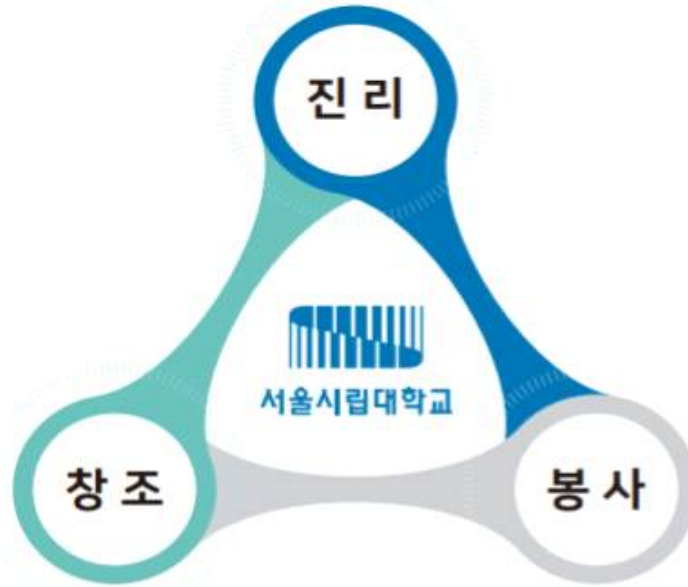
⑤ 부처별 주요업무

부 처 명	주 요 업 무
교무처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교원·조교의 정원, 인사 및 복무관리 ○ 교원 통계 및 인사제도 개선 관련 ○ 교수업적평가, 학사관리, 학적관리 ○ 교과 및 교직과정 관리 등
입학처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학 입학전형 계획 수립 ○ 학부 신·편입생 선발 ○ 주요 입학전형 확정 및 입학전형 유형개발 ○ 입시설명회 개최, 고교방문 등 기획·홍보 등
학생처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학생활동 지도·지원 및 총학생회 운영에 관한 사항 ○ 학생취업지도 및 학생 후생복지관리 ○ 장학생 선발 및 장학금 지급 ○ 학생의 해외연수, 사회공헌활동에 관한 사항 등
기획처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장단기 대학발전계획 및 주요업무계획 수립 ○ 멀티캠퍼스 조성 및 글로벌캠퍼스 설립 추진 ○ 대학, 대학원 입학정원 조정 ○ 대학 홍보 및 대외협력 ○ 발전기금 및 법인관리 총괄 등
연구처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학연구 진흥 종합계획 수립 ○ 교수 연구활동 및 연구비 지원 ○ 부설연구소 지원·관리 ○ 연구기자재 수급, 기타 대학 연구활동 지원 등
행정처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학회계 예산총괄, 등록금 책정 및 수납 ○ 직원인사, 직제 및 정원, 교육훈련, 후생복지 ○ 청사관리 및 방호, 차량관리 ○ 대학회계 집행 및 결산, 행정재산 관리 ○ 학교건물의 시설계획 및 시설물 유지관리 등

II. 비전 및 전략

대학이념 / 대학목적 및 목표 / 인재상

대학
이념



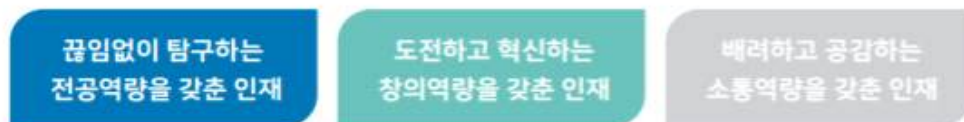
대학
목적

심오한 학술이론과 그 응용방법을 가르치고 연구하며, 지도적 인격을 도야함으로써 국가, 인류사회의 발전에 공헌함과 아울러 서울시민의 생활과 문화의 향상에 기여함을 목적으로 한다.

대학
목표

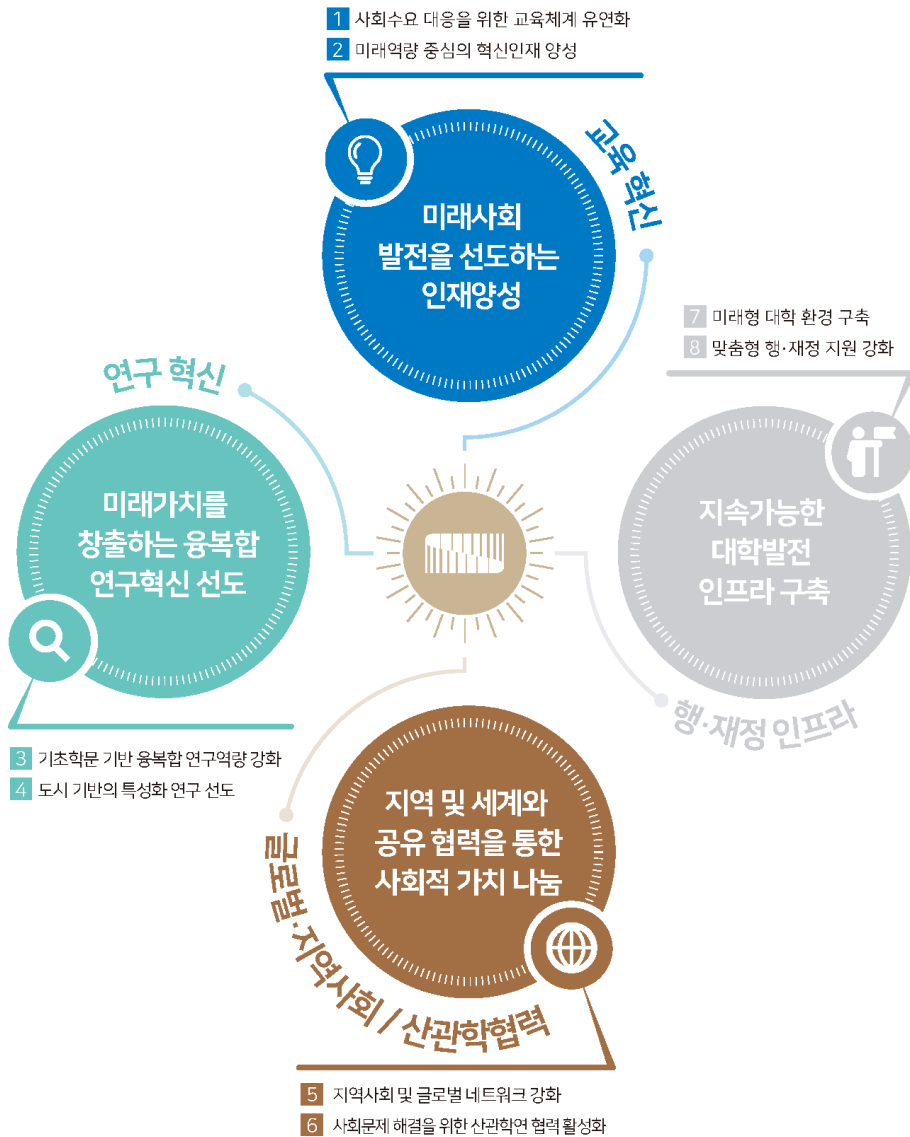


인재상



비전 체계

시대정신과 미래가치를 선도하는 대학 서울시립대학교



Ⅲ. 주요업무

1. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

- ① 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발
- ② 우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대
- ③ 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진
- ④ 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학사업 추진

2. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

- ① 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화
- ② 연구중심 대학으로 도약을 위한 연구기반 조성지원 강화
- ③ 기초분야 등 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

3. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 활성화

- ① 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영
- ② 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
- ③ 캠퍼스타운형 취업사관학교 운영
- ④ 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

4. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생 역량강화

- ① 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
- ② 미래인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로 · 취업역량 강화
- ③ 비교과교육 프로그램 운영활성화로 미래 핵심역량 제고

5. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

- ① 차세대 리더 양성을 위한 사회공헌활동 지원
- ② 시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영
- ③ 해외도시 협력 프로그램 확산 및 해외봉사단 파견
- ④ 캄보디아 포놈펜대학 도시계획전공 교육시스템 구축

6. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

- ① 미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진
- ② 이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립
- ③ 쾌적한 교육환경 조성을 위한 학생회관 리모델링 추진
- ④ 수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

1. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

① 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발

② 우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대

③ 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

④ 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 사업 추진

1

미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발

미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발과 아울러 사회공헌·소외계층을 배려한 입학전형 추진으로 공립대학 가치실현에 기여

□ 추진방향

- 융합과 사회혁신 등 미래사회 필요인재 선발전형 기획·운영
- 사회공헌·소외계층 배려 및 수험생에게 다양하고, 공정한 전형추진
- 대학 인재상에 부합하는 입학제도 개선 및 홍보 활동 강화

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

① 입학전형 개선(2023학년도 주요 변경사항)

- 대입제도 공정성 강화에 따른 입학전형 개선 추진
 - 정시 수능위주 전형 확대 운영(45.7%, 837명)
('고른기회전형 II' 를 신설하여 정원외특별전형을 정시에서 모집)
 - 사회적 배려대상자 전형 운영(15.2%, 279명)

② '23학년도 입학전형 추진

구분	'23학년도			'22학년도		
	수시	정시	계	수시	정시	계
모집인원 (명)	935	895	1,830	1,040	806	1,846
모집비율 (%)	51.1	48.9	100	56.3	43.7	100

- 수시모집 신입생 입학전형 : 총 935명 모집 / 지원 16,802명 (17.97:1)

전형명	논술	지역균형 선발	학생부종합		고른기회 I	사회공헌· 통합	실기	계
			I (면접형)	II (서류형)				
모집인원	77	194	371	80	143	34	36	935
지원인원	2,615	3,660	6,656	1,329	1,079	761	702	16,802
경쟁률	33.96:1	18.87:1	17.94:1	16.61:1	7.55:1	22.38:1	19.50:1	17.97:1

※ 원서접수 : '22. 9.13. ~ 9.16. / 합격자 발표 : '22.12.15.

○ 정시모집 신입생 입학전형 : 총 895명 모집 (원서접수 : '22.12.30.~ '23. 1. 2.)

구분	일반전형		고른기회Ⅱ(정원외특별전형)				계
	가군	나군	농어촌학생	특성화고교	기초·차상위	장애인	
모집인원	109	684	34	25	33	10	895

※ 사회적 배려대상자 전형 : 총 279명(15.2%) 모집

- ▶ 고른기회Ⅰ(국가보훈대상자, 기초생활수급권자 등), 사회공헌·통합(민주화운동관련자, 의사·상자, 다문화가정 등), 고른기회Ⅱ(정원외-농어촌학생, 특성화고교, 장애인 등)

○ 편입학 전형 : 150명 내외(2022. 11월 중 확정)

③ 고교교육 기여대학 지원사업 추진(2008년부터 15년간 연속 선정)

○ '22년 581백만원(국고) [※ 2021년 822백만원, 2020년 1,172백만원]

○ 입학사정관 및 입학관계자 역량강화 교육훈련 ('22.5.~'23.2.) (총 120회, 115명)

- (기본과정)직무윤리·기본교육(5회), 직무특성화교육(1회), 신입사정관교육(20회)
- (심화과정)학습공동체(15회), 모의평가(5회), 인재발굴세미나(72회), 평가전교육(2회)

○ 입학 관련 각종 설명회 및 고교-대학연계 프로그램 개최

- 입학설명회 및 박람회(25회), 전공체험(6회), 학생부종합 모의전형(3회), 맞춤형 전형상담(120회), 고교학점제 연구회(3회), 고교교사 사례공유회(2회), 매거진(1회), 입시만담(동영상 10편), 타 대학 연합 교사연수 진행 등

○ 각종 홍보 및 재학생 참여활동 ('22.4.~'23.2.)

- 전문매체 및 지면 광고(1회), 전형안내PT(1회), 전공소개영상, 기념품 제작 등
- 입학홍보대사 SNS활동, 고교생 멘토링(5회), 재학생 모교 방문(89개교, 111명)

○ 대입전형 개선 연구활동 진행 ('22.8.~'23.2.)

- 고교 교과과정에 따른 학생부종합전형 연구(인재상을 중심으로)
- 학생부종합전형 블라인드 서류평가 적용 성과 분석 및 개선 방안 연구

□ 향후계획

○ '23학년도 수시모집 전형 시행 : ~ '22.12.

○ '23학년도 정시모집 전형 시행 : '22.12. ~ '23. 2.

○ '23학년도 편입학 전형 시행 : '22.11. ~ '23. 2.

2

우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대

경쟁력 있는 인재 양성 및 혁신적 연구를 이끌어 나갈 글로벌 역량을 갖춘 우수교원 확보 및 여성교원의 우대 정책 마련

□ 추진방향

- 전공교육 강화, 4차 산업혁명 대비 인재 양성, 각종 대외평가 준비, 산학협력 강화 등을 위해 우수 전임교원 확보 및 교원 확보율 제고
- 교육 연구 및 대학 행정의 다양성 확보를 위해 여성교원 채용확대 및 여성교원 우대 정책 마련

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

○ 전임교원 확보율 제고

- (정원증원) 전임교원 정원 15명(450명 → 465명) 증원 : '21. 7. 19.字

증원 전(450명)		증원 후(465명)		교원법정정원 (2022년 대학정보공시)	
학생정원	재학생	학생정원	재학생	학생정원	재학생
90.3%	78.9%	95.1%	81.7%	489명	569명

- (임용계획) 정원 증원, 퇴직예정 등의 인원에 대해 '22년 상·하반기 임용 추진

- (채용실적) 상반기 20명 임용(3명 임용유예 포함), 하반기 9명 임용
(1명 임용유예 포함)

○ 여성교원 임용비율 확대

- (추진배경) 교육공무원법 개정 시행('20.7.)으로 양성평등 조치의무 강화

교육공무원법 주요내용

- ▶ 교원 중 특정 성별이 3/4를 초과하지 않도록 노력해야 함
- ▶ 교원 성별 구성에 관한 연도별 목표비율은 조례에 위임
※ 서울시립대학교 운영에 관한 조례 제9조('21.1.1.시행)

해당연도	'21	'22	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'30
조례	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
목표비율	16.2	17.4	18.5	-	-	-	-	-	-	-

- ▶ 3년마다 대학교원 양성평등조치계획 수립, 매년 추진실적 서울시 제출

- (추진내용) '22년 임용 시 여성교원 채용분야를 별도 지정하여 여성교원 임용
- (추진실적) '22년 여성교원 16명 채용(상반기 10명, 하반기 6명)
- ※ 여성교원 확보율 : 15.4%('21.12) → 18.3%('22.10.)

○ **여성교원 우대 정책 마련**

- 임신·출산·육아 여성 교원 우대 정책(책임시수 감면, 업적평가 면제 등) 개발·시행

◆ **서울시립대학교 전임교원 강의책임시간 및 강의료지급 규정 제3조 제10항**

출산(예정) 교원의 경우 출산(예정)일이 속한 학기와 그 직전, 직후 학기에 한하여 연간 책임시간의 1/2에 해당하는 책임시간을 감할 수 있다.

◆ **서울시립대학교 교원업적평가 규정 제15조 제3항**

연구보조비는 교육 및 연구실적의 가중합계치를 기초로 학문계열별로 차등지급한다. 다만, 교무위원, 본부 부처장, 미래혁신원부원장, 연구년교수, 국내외 파견교수 및 신규임용, 휴직, 출산 등으로 평가기간이 1년 미만인 교원은 직급별 기준액을 지급한다.

향후계획

- '23년 상반기 교원 임용 추진 : '22.11.~'23. 3.

참고자료	주요대학 현황
------	----------------

□ 주요대학 교육비 및 전임교원 현황

(2022년 대학정보 공시자료)

연 번	학 교 명	1인당 교육비 (만원)	취 업 률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입 학 정 원 (명)	등 록 률 (%) (정원외 포함)
1	서울대학교	5,287	71.1	13.50	3,233	99.5
2	연세대학교	3,622	70.0	17.52	3,457	99.5
3	고려대학교	2,963	71.6	20.58	3,889	99.4
4	성균관대학교	2,701	76.0	16.69	3,335	104.4
5	한양대학교	2,341	73.5	20.01	2,906	99.7
6	이화여자대학교	1,940	62.3	23.18	3,127	99.5
7	서강대학교	1,789	73.8	32.11	1,574	98.4
8	경희대학교	1,647	66.3	21.27	4,830	99.6
9	중앙대학교	1,607	71.3	21.72	3,250	99.4
10	서울시립대학교	1,643	67.9	24.01	1,737	99.7

□ 대학 유형별 교육비 및 전임교원 현황

(2022년 대학정보 공시자료)

구 분	1인당 교육비 (만원)	취 업 률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입 학 정 원 (명)	등 록 률 (%) (정원외 포함)
서울대학교(법인)	5,287	71.1	13.50	3,233	99.5
거점국립대학 평균 ¹⁾	2,093	55.0	19.89	3,565	96.8
국가중심국공립대학평균 ²⁾	1,677	60.0	26.42	1,584	92.5
사립대 평균 ³⁾	2,655	70.7	20.73	3,289	99.9
서울시립대학교	1,643	67.9	24.01	1,737	99.7

1) 거점국립대학(9개) : 부산대, 전북대, 충남대, 제주대, 경북대, 충북대, 전남대, 강원대, 경상대
 2) 국가중심국공립대학(18개) : 목포해양대, 한국해양대, 순천대, 군산대, 한국교통대, 안동대, 강릉원주대, 서울시립대, 서울과학기술대, 목포대, 한밭대, 부경대, 한국체육대, 금오공과대, 창원대, 한경대, 공주대, 한국교원대
 3) 사립대(8개) : 연세대, 고려대, 성균관대, 한양대, 이화여대, 서강대, 경희대, 중앙대

3

대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

대학의 발전계획과 연계한 대학혁신지원사업(정부재정지원사업) 추진을 통해 대학 역량 강화 및 전략적 특성화 추진

□ 추진방향

- 교육 및 연구, 행정 인프라 지원을 통한 대학 구성원 자기 성장 지원
- 다양한 사회적 요구에 대한 문제 해결 방안 제안 및 지역과 공생을 통한 사회적 기여도 확대

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 추진근거 : 교육부-한국연구재단-대학 간 대학혁신 협약
 - 대학혁신지원사업 관리운영규정(교육부 훈령)('19.10.18. 제정)
- 추진사업 : 3대 분야, 10개 프로그램 추진

- 한국연구재단-서울시립대 2주기 협약 체결 : '22. 3. 1.
- 사업계획서(자율혁신계획) 제출 : '22. 5.20.
- 2022학년도 대학혁신지원사업 운영위원회 개최 : '22. 6. 8.

- (교육분야) 학생 중심성 강화 등 5개 프로그램
 - 학생의 미래역량 개발을 위한 학사제도 유연화 등 18개 세부프로그램 운영
- (산학분야) 사회적 문제 해결에 적극 개입 등 4개 프로그램
 - 사회 문제 해결을 위한 주제 특화형 연구지원사업 개발 등 11개 세부프로그램 운영
- (기타분야) 지속 가능한 시스템 구축 1개 프로그램
 - 입학-졸업(취·창업연계) 학생 관리체계 구축 등 5개 세부프로그램 운영

- 추진기간 : '22.3. ~ '23.2.(1차년도)
- 사업비 : 6,073백만원 ※ 3년간 약 17,400백만원

□ 향후계획

- 사업추진(1차년도) : ~ '23. 2.
- 1차년도 평가(예정) : '23. 1. ~ 3.

4

디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 사업 추진

급격한 산업 변화에 따른 다양한 교육수요에 대응하고 교육의 질을 제고하고자 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 사업 추진

□ 사업개요

- 사업목적 : 지역 간대학 간 교육 역량 차이를 해소하기 위해 인적·물적 자원을 상호 공유하여 신기술분야 핵심인재 양성 체계 구축
 - 사업기간 : '21년 ~ '26년(6년 : 3+3년) ※ 평가 통해 지속 지원 여부 결정
 - 지원내용 : *8개 분야 / 총 816억원
 - 인공지능 : 전남대·서울시립대·영진전문대 등 7개 대학, 102억원(우리 대학 17억원)
 - 빅데이터 : 서울대·서울시립대·경기과기대 등 7개 대학, 102억원(우리 대학 10.2억원)
- * 인공지능, 빅데이터, 차세대 반도체, 미래자동차, 바이오헬스, 실감미디어, 지능형 로봇, 에너지 신산업

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 교과목 개설 및 개발 수업조교·연구보조원 운영 : '22. 3.~ '23. 2.
('22.10.20.기준)

구분	운영사업	교과목(수)	수강인원(명)	인력지원(명)
인공지능	개설 교과목	36개	1,412명	수업조교 39명
	교과목 개발	10개	-	수업조교10명
빅데이터	개설 교과목	42개	2,630명	수업조교 51명
	교과목 개발	8개	-	연구보조원 8명

- 분야별 산·관·학 협력 교육 프로그램 등 운영 : '22.1.~ 10.

《인공지능사업단》

- AICOSS 산학협력 실습중심 딥러닝 여름 부트캠프 개최(30명 참여)
- 서울지역 재직자 교육 실시 : 서울소방재난본부 3개 과정(과정별 15명), 한겨레 2개 과정(과정별 20명), 한국도로공사 수도권본부 1개 과정(30명)

《빅데이터사업단》

- 빅데이터 활용 산학혁신 아이디어 챌린지 개최(47명 참여)
- 빅데이터 역량강화 재직자 교육(149명 참여)

○ 분야별 서포터즈 선발 및 운영 : '22.5.~ '23.2.

- 선발인원 : 인공지능 2명, 빅데이터 4명

- 주요업무 : 사업홍보 및 리서치, 공동 프로젝트(컨소시엄) 참여 등

□ 향후계획

○ 모듈형 교육과정 인증제도 도입 및 시행 : '22.10. ~

- 학칙 근거 규정 등 제·개정 후 사업단 관련 분야 우선 추진

○ 산·관·학 공유협력을 통한 다양한 프로그램 추진 : '22.10. ~

- 산학연계 교과목 개발, 업무협약을 통한 현장실습 프로그램 진행 등

- 빅데이터 분야 취업 특강 및 진로 설명회, 성과확산포럼 등

○ 공동활용대학 학점 교류를 위한 MOU 추진 : '22.11.~

2. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

- ① 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화
- ② 연구중심 대학으로 도약을 위한 연구기반 조성지원 강화
- ③ 기초분야 등 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

1

도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화

빅데이터 관련 데이터 허브와 연구 플랫폼을 구축하여 도시문제 해결을 위한 사업 협력체계 구성 및 공동연구과제 수행

□ 추진방향

- 빅데이터 첨단연구 기반구축으로 새로운 혁신과 도약의 기틀 마련
- 서울대도시권 데이터 사이언스 플랫폼을 통한 도시문제의 진단 및 해결
- 빅데이터 활용 연구 환경 구축 및 미래 질적·양적 연구 활동 제고

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 서울시 및 빅데이터·AI 유관기관과 공동연구 협력체계 구축
 - 교내 학과 및 외부기관 등 14개 이상의 내·외부 기관 연계 연구 추진
 - 슈퍼컴퓨터를 활용한 연구 수행 지원 (63건)
 - 서울시 및 출연기관 대상 슈퍼컴퓨터 데이터 서비스 제공
 - 서울시 인구영향평가 시범 연구 및 데이터300 구축 연구 수행
 - 티머니, 다산콜120, 세종문화회관과 인공지능 빅데이터 공동연구 시작
 - 서울기술연구원 슈퍼컴 자원 사용 서비스 제공 시작
 - 서울빅데이터 UOS캠퍼스 운영 및 우수분원 선정
- 도시과학 빅데이터·AI 연구원 슈퍼컴퓨터 서버 구축

연도	2020(1차)	2021(2차)	2022(3차)	2023(4차)
슈퍼컴 도입수량	슈퍼컴 클러스터 50 set외 완료	슈퍼컴 클러스터 50 set외 완료	슈퍼컴 클러스터 8set	슈퍼컴 클러스터 30set 이내

- 도시문제 해결 및 예방을 위한 빅데이터·AI 관련 연구수행(11건)
- 빅데이터·AI 관련 공공 및 민간벤처 기업과의 업무협약 체결(15건)

□ 향후계획

- 업무협력 협약 및 공동 연구 추진 : '22.10.~
- 슈퍼컴퓨터 3차년도 클러스터 구축 사업 : '22.10.~
- 2022 서울 빅데이터 포럼('22.11.28.~29.) 공동 개최 : '22.11.

학술연구용 첨단장비 지원과 공동기기센터 공동 활용 기기 보급을 통한 연구인프라 구축 및 연구활성화 지원

□ 추진방향

- 연구기반 조성을 위한 연구자 중심 첨단장비 지원
- 첨단장비 공동 활용으로 원활한 장비관리체계 마련 및 장비 활용도 제고
- 고가 첨단장비 도입·공동 활용으로 연구편의 및 장비투자 효율성 제고
- 장비 이론 및 실습 교육을 통한 석·박사 등 신진연구인력 연구력 강화 기초 마련

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 연구자 맞춤형 학술연구용 첨단장비 지원

(단위 : 건, 백만원)

2020학년도		2021학년도		2022학년도	
선정과제	지원예산	선정과제	지원예산	선정과제	지원예산
5	1,000	11	1,000	12	1,200

- 2022학년도 예산증액(10억원→12억원)에 따른 선정 과제수 지원확대

- 공동활용장비 활용평가를 통한 물품정보공유 및 저활용 유휴장비 활용 지속개선

(단위 : 개, %)

전체조사 물품수	2021학년도					전체조사 물품수	2022학년도				
	정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망		정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망
1,307	1,259	16	18	14	76	1,500	1,474	7	5	14	112
100	96.3	1.2	1.4	1.1	5.8	100	98.3	0.5	0.3	0.9	7.5

- 실험실습기자재 및 첨단장비 사후관리평가를 통한 공동활용 가능장비 공유

- 2년 연속 저활용·유휴장비 활용개선 방안마련

- 수요자 맞춤형 공동활용 장비 도입을 통한 연구인프라 구축

- 연구자의 다양한 분석 수요 대응을 위해서 공동활용 가능한 고가의 첨단장비 지속적 도입 및 활용

– 공동기기센터 보유기기 현황

연번	기기목록	입고시기	가격(백만원)	장소	활용목적
1	FE-SEM	2018.01.31.	360	과학기술관	표면분석
2	XRD	2018.12.21.	400	건설공학과	결정구조분석
3	CLSM	2018.10.08.	263	자연과학관	바이오분석
4	비접촉식표면 조도측정기	2020.02.18.	131	과학기술관	표면(조도)분석
5	XPS	2020.04.20.	940	제2공학과	원소분석(비파괴)
6	RAMAN	2021.03.24.	357	건설공학과	화학분석(비파괴)
7	FACS	2021.03.05.	544	제2공학과	바이오분석
8	FIB	2021.11.04.	965	과학기술관	표면분석

– 공동기기센터 전문 분석인력 확보, 장비 확충, 서비스 질 개선 등을 통해 매년 운영 실적 향상

2019학년도			2020학년도			2021학년도			2022학년도		
건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)
461	958	34.4	752	1,782	85.2	1,126	5,325	532.6	989	4,416	437.4

– 수요조사 등을 통하여 수요도 및 활용도가 높은 TEM(약40억원) 등 고가의 장비 지속 도입하여 연구 기반 조성

○ 신진연구인력 연구력 강화를 위한 교육 실시

- 2021년에는 9개 프로그램을 운영하여 186명의 신진연구인력 교육 이수
- 직접 장비를 운영할 수 있는 자격발급을 위한 실습교육을 병행하여 실시하여 2021년 28명에 대한 직접사용자격 발급 완료
- 2022년도에도 10개 이상의 교육프로그램을 운영하여 신진연구인력 연구력 향상을 위한 지속적인 교육 실시 (11건 217명 참여)

□ 향후계획

- 학술연구용 및 공공기기센터 첨단장비 도입 : '22. 4.~ '23. 2.
- 공동기기센터 공동 활용 차년도 첨단장비 도입 검토 : '22.12.
- 공동기기센터 장비별 기초 및 실습 교육 : '22. 3.~ '22.12.

3 기초분야 등 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

우수연구자들에 대한 인센티브 강화 등 실질적·체계적인 연구지원 서비스로 연구품질 제고 및 경쟁력 있고 지속가능한 연구 환경 조성

□ 추진방향

- 연구 경쟁력 강화를 위한 연구자 중심의 적극적인 지원서비스 확대
- 시대에 부응하는 교육혁신과 기술변화를 선도하는 연구인프라 구축
- 연구자의 연구윤리 의식을 제고하여 건전한 연구 풍토 확립

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 기초 및 도시융복합 연구분야 R&D기반조성 사업 과제 선정·지원 추진
 - 다년간 연구과제 추진으로 지속가능한 학문후속세대 양성 및 연구경쟁력 향상
 - '22년 16개 신규과제 선정, 총 56개(1,391백만원) 과제 지원 중

구 분	기초·보호분야	특성화분야	학제적융복합분야
연구내용	· 기초·보호학문 학술활동 지원 및 학문의 균형방전에 이바지 · 기초·보호학문 기반으로 하는 사회문제 해결형 연구의 활성화	· 특성화·융복합 연구를 통해 세계적 도시문제 해결 연구 혁신기관 지향	· 학제 간 2인 이상의 융복합연구 · 융복합연구 역량강화 · 대형집단 연구단 추진동력 창출
연구과제 수	36과제	16과제	3과제

- 박사후연구원, 연구교수 등 국내외의 우수한 박사급 연구 인력 지원을 통해 우리 대학 전임교원과 함께 다양한 분야에 창의적 연구 지원
- 서울시-시립대 간 협력과제를 통한 서울시의 싱크탱크 역할 수행
 - '22년 13개 과제, 130백만원 지원('22.4. ~ '22.12.)
- 연구 활동에 전념할 수 있도록 다양한 연구지원 서비스 시행
 - 연구자의 행정부담 경감 및 연구에 전념할 수 있는 환경 제공을 위한 행정인력 지원(우수연구자 연구지원 인건비, 학과중심 연구지원인건비 사업 등)
 - 전임교원과 대학원생의 연구의욕 고취를 위한 각종 인센티브 제공

- 전임교원 : 우수논문·학술저서 지원, 국제학술회의 참가지원, 교내 학술 연구비 지원, 우수연구자 행정인력 지원, 교육연구 및 학생 지도비(연구영역) 지원, 영어논문교정비 지원, 연구실안전 관리비·과학문화 활동비 지원, 창업공간활성화비 지원, 지식 재산권 출원등록비 지원, 대응자금 지원 등
- 대학원생 : 우수논문비 지원, 우수논문상 표창, 영어학위논문 교정지원 확대, 연구실 환경개선 지원 등

○ 분야별 연구윤리 교육 강화를 통한 연구윤리의식 함양

- 연구기관 및 연구인력의 연구윤리 의식 제고를 위한 교육 강화

(단위 : 회, 명)

구 분	'21년 실적		'22년 실적	
	횟 수	인 원	횟 수	인 원
1. 대학(학과) 주관 자율적 연구윤리 교육	2	135	2	89
2. 연구윤리와 커뮤니케이션 강좌 운영	2	43	1	13
3. 연구윤리 e-러닝(온라인) 강좌 운영	상시	887	상시	856
4. 분야별 특성화 교육(생명윤리, 동물실험윤리)	상시	18	상시	15

- 연구윤리 사각지대 발생 예방을 위한 실질적 제도 운영
 - 연구윤리 실천 가이드 및 올바른 연구수행을 위한 매뉴얼 배포
 - 분야별 연구윤리·안전 확보를 위한 위원회 운영(생명윤리·생물안전·동물실험윤리)

○ 방사선 취급 시설 처분계획 수립 및 안전관리 강화

- 사용률이 저조한 방사선 취급 시설을 처분하여 안전 사각지대 발생 예방
- 주기적인 현장 확인 및 점검기록부 작성 등을 통한 선원 관리·감독 강화

□ 향후계획

- 연구윤리 학문 분야별 온라인 교육 실시 : '22. 4.~ '22.12.
- '22년 시정 연구 지원 사업 과제연구 추진 : '22. 4.~ '23. 2.
- 신규 연구자 지원 사업 계획 추진 : '22. 4.~ '23. 2.
- 기초 R&D사업 신규과제 추진 : '22. 4.~ '23. 2.

3. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 활성화

- ① 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영
- ② 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
- ③ 캠퍼스타운형 취업사관학교 운영
- ④ 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

1 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영

지식재산 고도화 및 수요기업 니즈 맞춤형 사업 추진으로 연구성과 활용도 제고 및 기술이전·산학협력 활성화

□ 추진방향

- 지식재산(IP) 고도화 및 기술사업화를 위한 보유특허 진단 추진
- 연구성과 활용 제고를 위한 교내·외 기술사업화 지원 사업 수행
- 산학협력기업 및 가족기업 맞춤형 지원 프로그램 개발 및 운영

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 지식재산 고도화를 위한 대학 보유특허 진단사업 수행(등록특허 1,090건)
- 기술보증기금 특허 공동마케팅 사업 추진(6건 27.5백만원)
 - 서울시립대 보유특허 중·장기 미활용 등록특허(56건)를 중소기업 대상 공동 마케팅을 통해 기술이전 계약체결
- 대학 우수기술의 사업화 지원을 위한 교내·외 지원사업 추진
 - 대학 우수기술 및 연구자 지원을 위한 교내지원사업 추진 및 정부지원 사업 수주를 통해 전방위 기술사업화 지원 사업 수행
- 기업지원본부 신설을 통한 가족기업 맞춤형 프로그램 지원 사업 추진
 - 가족기업의 기술적 애로사항 해결을 위한 기업지원 프로그램 운영(기술지문 33건)
- 대학 특화분야의 시제품 제작지원을 통한 기술사업화 성과 창출
 - 시제품 제작지원 등 기술이전 계약 체결(370백만원 이상) 및 교원창업(소프트웨어 및 의료장비 분야) 지원

□ 향후계획

- 대학기술경영촉진사업(TMC) 등 정부지원사업 추진 : ~'23. 2.
- 교내·외 기술사업화 지원사업 계획수립 및 시행 : ~'23. 2.
- 산학협력 협약 체결 및 기업지원 프로그램 운영 : ~'23. 2.

2

체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성

4차산업 및 환경·소셜 관련 유망 (예비)창업자를 발굴하고, 성장단계별 지원을 통하여 지역경제에 이바지 하는 강소기업 육성

추진방향

- 환경(E), 소셜(S), 디지털(D) 등 특화산업 창업기업 발굴
- 교육, 사업화, 일자리, 투자 등 지원을 통한 단계별 스타트업 육성
- 공급자-수요자-전문가 의견 청취를 통한 자생적 환류체계 구축

추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 지원체계 : 「교육 - 사업화 - 일자리 - 투자」 단계별 연계

환경·소셜·디지털 기업 발굴 및 육성을 위해
성장단계별 4분야 지원체계구축으로 특화센터 기반 구축

<p>〈1ST. 교육 및 코칭〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 아이디어 발상 및 구체화 - 프로그램 : 오픈이노베이션 구체화, 품질개선과정 등 - 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新 성장방향 제시 	<p>〈3RD. 일자리〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 프로그램 : 지역상생인턴(인건비, 역량강화 과정) - 기대효과 : 전문인력양성으로 특화기업으로 발돋움
<h3>서울시립대학교 창업지원단</h3>	
<p>〈2ND. 사업화〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 아이디어 고도화 및 시제품 제작 - 프로그램 : 제품개선사업화, 진단사업화 등 - 기대효과 : 고객니즈에 맞는 사업화개선 가능 	<p>〈4RD. 투자〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 프로그램 : 투자브릿지(교육, 모의·실전피칭) - 기대효과 : 실전 AC/VC 대상 피칭으로 투자 가능성 증대

지자체(서울시, 동대문구, 서대문구), 지역유관기관(서강대, 연세대, 창업허브 등), 엑셀러레이터(N15) 등과 연계지원 실시

보육프로그램

교육-사업화-일자리-투자 성장단계별 4단계 보육프로그램 실시	
	4단계 투자) Scale-up
	3단계 일자리) 사업화 인력 지원, 기업 확장
	2단계 사업화) 창업기업 진단, 코칭 이후 사업화 활동 지원
1단계 교육) 입주기업 임직원 역량강화 및 제품·서비스 개선 프로그램 실시	

(1단계) 교육 및 코칭 : 4개 프로그램, 32개 기업

- 대상 : 창업 1년 이내 기업 또는 신제품·서비스 개발예정 학생 및 기업
- 프로그램
 - ① 환경 등 분야 및 기업과 융합·협업 가능성 발견 오픈이노베이션 과정
 - ② 기존 아이디어 환경 등의 방향성을 갖기 위한 구체화 창업캠프
- 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新(환경, 소셜, 디지털)성장방향성 제시

(2단계) 사업화 프로그램 : 3개 프로그램, 21개 기업

- 대상 : 아이디어 고도화(제품개발, 홍보 등)가 필요한 학생 및 기업
- 프로그램
 - ① 시대흐름과 고객니즈에 맞는 제품·서비스개선 사업화 과정
 - ② 각 기업 성장단계 진단 및 필요 사업화지원 프로그램
- 기대효과 : 시대와 고객에 부합하는 사업화과정을 통한 주아이템 정립

(3단계) 일자리 지원 : 10개 기업, 10명

- 대상 : 환경, 소셜, 디지털 벤처를 추구하는 기업
- 프로그램
 - ① 인건비 : 신규채용인력 인건비의 90%지원(월 200만원 기준)
 - ② 교육 : 채용인력 역량강화 프로그램 및 지원을 통해 전문인력 양성
- 기대효과 : 환경, 소셜, 디지털 벤처 관련 유망기업 발굴 및 육성

(4단계) 투자 : 진행 중

- 대상 : 스케일업을 위해 투자유치를 통한 자금조달 필요 학생 및 기업
- 프로그램
 - ① 투자브릿지 : 투자유치교육, 피칭덱컨설팅, 모의·실전피칭 과정
 - ② 크라우드펀딩 : 크라우드펀딩을 위한 전문교육과정 실시
- 기대효과 : 실제 AC/VC대상 피칭을 통해 투자 가능성 증대

□ 향후계획

- 지역혁신형 일자리지원사업 운영 : ~'22.12.
- 교내·외 창업프로그램 연계 지원 : ~'23. 2.
- 서대문구청 BI지원사업 운영 : ~'22.12.
- 중소벤처기업부 BI지원사업 운영 : ~'22.12.
- 서울시 창업지원시설 공동지원사업 운영 : ~'22.12

3

캠퍼스타운형 취업사관학교 운영

캠퍼스타운형 취업사관학교 운영을 통하여 4차산업 분야 실무 중심 인재 육성 및 신뢰성 높은 구인·구직 네트워크 조성 도모

□ 추진방향

- 취·창업에 직접적으로 연계되는 실무 중심 역량교육 구성
- 취·창업역량 극대화를 위한 현장 인턴십프로그램 연계
- 기업-교육생 간 신뢰성 높은 구인·구직 정보 제공 및 매칭

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

【4차산업 역량교육】	+	【인턴십프로그램】	+	【교육생·기업 매칭】
·분야 : 인공지능 역량교육 ·과정 - 4차산업 기술인재 양성 - 디지털 전환인재 양성		·취·창업 실무 인턴십 ·구분 - 창업인턴십 - 기업실무인턴십(취업)		·창업멘토링 ·교육생-기업 매칭 ·취·창업 네트워크 구축
100시간		2개월		인턴십 수료 후

《4차산업 역량교육》 - '22.10.완료

- 운영대상 : 서울소재 대학생
- 모집기간 : 1차(6.30.~7.31.), 2차(8.5.~8.18.)
- 운영기간 : 2022년 8월 1일 ~ 10월 14일(총200시간)
- 교육장소 : 서울시립대학교 강의실(건설공학관, 법학관, 21세기관 등)
- 교육방식 : 1기(대면교육), 2기(비대면교육) 총 2기수 운영
- 교육분야 : 인공지능(AI, 서울시립대학교 특화 분야)
- 과정별 운영현황

구 분	분 반	참여 인원	총 인원
디지털 전환 인재 양성과정	입문(대면)	26명	102명
	입문(비대면)	50명	
4차산업 기술인재 양성과정	초급반	17명	
	중급반	9명	

《인턴십프로그램》

- 운영시기 : 4차산업 역량교육 종료 직후
- 운영기간 : 2개월('22.11. ~ '23. 2월 중 예정)
- 주요내용 : 창업인턴십, 기업실무인턴십(2개 과정)
- 대상기관 : 원스텝, 트랜스바이오랩, IM전자 등 85개 기업

구 분	내 용	대상 인원
창업인턴십	창업 희망 교육생과 캠퍼스타운 창업기업 매칭 후 창업교육	25명
기업실무인턴십	취업 희망 교육생에게 기업실무 체험기회 제공	제한 없음

《교육생·기업 매칭》

- 역량교육과 인턴십 프로그램 수료 후 창업멘토링 및 교육생·기업 매칭(예정)

【창업멘토링】	<ul style="list-style-type: none"> · 캠퍼스타운 창업기업(멘토)-교육생(멘티) 1:1 매칭 · 캠퍼스타운 창업멘토링 프로그램과 통합 운영
【교육생·기업 매칭】	<ul style="list-style-type: none"> · 교육생과 구인을 희망하는 기업의 일자리 매칭 지원 · 기업-교육생 소통을 통한 일자리 네트워크 구축

□ 향후계획

- 캠퍼스타운형 취업사관학교 인턴십프로그램 운영 : '22.11.~
- 창업멘토링 및 교육생·기업 매칭 : '22.11.~12.
- 캠퍼스타운형 취업사관학교 성과보고회 : '22.12.

4

청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

지역기반창업을 중심으로 다양한 청년창업을 지원하여 지속가능한 창업 활성화 모델 구축

□ 추진방향

- 대학·지역청년들의 지역기반 창업거점을 활용한 캠퍼스타운 창업 랜드마크 형성
- 대학 및 전문가를 활용한 창업교육, 창업지원, 창업관련 지역DB구축 등 청년창업 활성화
- 지역기반 청년창업 활동 및 공간 지원을 통한 대학가 활성화, 지역 협력 도모

□ 서울임팩트(캠퍼스타운사업) 개요

- 사업내용
 - 도시·빅데이터·AI분야 선도기술 기반 창업 및 사회적 가치 중심 창업 생태계 구축
 - 기존 캠퍼스타운사업(단위형)의 연계 및 확장 추진
- 사업기간 : 2022년 ~ 2025년(4년)
- 소요예산 : 연 18억 이하(총 72억원)

□ 캠퍼스타운사업 창업지원시설 조성 계획

- 공간명칭 : SEOUL IMPACT PLATFORM
 - 사업기간(22년~25년) 내 총 4곳, 연면적 2,785㎡, 70실 이상의 창업지원 시설 신규 확보 및 단위형 사업 기 구축 공간 845㎡ 포함 총 3,630㎡ 운영
 - ‘서울시립대로’ 를 중심으로 대학과 지역이 상호작용하는 창업지원시설 조성

○ 조성 계획(SI CORE 신축관련 투자심사 진행 중)

구분	시설명	위치	규모	주요시설
1년차 (2022)	SEOUL IMPACT CORE	서울시립대학교	신축 / 연면적 1,500㎡ 이상	창업지원복합시설
	SEOUL IMPACT STATION #1	전농동 160	임대 / 연면적 600㎡ 이상	창업기업입주공간지원
2년차	SEOUL IMPACT STATION #2	계획 중	매입 / 연면적 600㎡ 이상	창업기업입주공간지원
3년차	SEOUL IMPACT STATION #3	신설동 96-48	기부채납 지원 / 연면적 685㎡	창업기업입주공간지원



□ 프로그램 추진 실적

○ 창업육성 분야

- 대학·지역사회 구성원들에 대한 창업문화 조성 및 창업역량 배양 도모
 - (임팩트 창업 콜로키움&프로보노) 대학·보육기업·시민 참여 소셜임팩트 세미나(4회)
 - (취업사관학교) AI역량교육 추진 완료(102인) ('22.7.)
 - (글로벌창업프로그램) 서울시립대-몬드라곤대학-HBM사회적협동조합 간 3자협약 체결('22.5.)
 - (청년창업실습교실) 인턴십 및 멘토링 진행 10개업-학생13명 매칭 운영('22.6.~7.)
 - (청소년창업학교) AI코딩교육 운영 관내 중·고교생 40명, 대학생 15명 참여('22.8.)

○ 지역상생 분야

- 교내 구성원들의 전공 전문 지식 등 대학 자원 활용을 통해 지역민교육 프로그램 및 지역기반창업을 지원하여 지역 활성화 도모
 - (SI 주민아카데미) 지역공동체 대상 도시재생 선진사례 탐방(7/15-27명, 7/19-34명)
 - (SI Coop 소셜임팩트 컵) 경계선 자능장애 청년 지역카페입주기업 '휘카페' 계약 체결('22.7.)

□ 향후계획

- 서울시립대 캠퍼스타운사업 성과보고회 : '22.12.

4. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생역량 강화

- ① 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
- ② 미래인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화
- ③ 비교과교육 프로그램 운영활성화로 미래 핵심역량 제고

1 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원

학년별·시기별 맞춤 프로그램 운영을 통해 학생들의 안정적 학교생활 적응, 진로설정 및 대외활동 등 지원

□ 추진방향

- 학생자치기구 운영 및 소통체계운영, 다양한 활동 지원
- 대학생활 적응을 위한 다양한 프로그램 및 학생 역량 강화를 위한 대외활동 지원
- 교수-학생간 맞춤형 상담을 통해 안정적인 대학생활 적응 지원

□ 추진내용

- 학생자치기구(총학생회, 동아리연합회, 학생복지위원회 등) 운영 및 활동 지원

사업명	시기	규모	주관
신입생 대상 입학키트 배부	2~3월	신입생 1,800명	학생자치기구
학생자치기구 재선거	3월	6개 단과대학	학생자치기구 선거관리위원회
학부·과별 신입생 OT	2~3월	각 학부·과별	각 학부·과 학생회
서울시립대 대동제(Zero-100)	5월	교내 전 구성원	총학생회
동아리 홍보문화제	5월, 9월	60개 동아리	동아리연합회
인향제	9월	44개 중앙동아리	총학생회, 동아리연합회
학생총회	9월	전체 학생	총학생회
학생자치기구 선거	11월	전체 학생	학생자치기구 선거관리위원회

- 학생자치기구와의 정례적 소통체계 운영(월1회 원칙, 필요시 수시)
 - 학생의견 수렴 및 문제해결 논의를 위한 소통회의 실시
- 학생 역량 강화를 위한 다양한 대외활동(공모전, 대회참가) 지원
 - 각종 대외 공모전 등 참가 수상자 포상(연2회)
- 대학수업 지원을 위한 비대면 수업용 노트북 무상대여 실시(1, 2학기)
 - 대면·비대면 수업 병행에 따라 강의 수업에 지장이 없도록 노트북 지원
- 학생상담 프로그램 개선 운영 및 활성화 지원(1, 2학기)
 - 학업설계상담 집중기간 운영 : 1학기(3~6월), 2학기(9~12월)
 - 우수 상담후기 공모전 실시 및 우수후기 공유 (9~10월)
- 국내 단기탐방 프로그램 운영('22.7.~8. / '22.12.~'23.2.) 50팀
 - 주제 : 서울시립대학교의 이념 '진리', '창조', '봉사'를 주제로 기획하여 서울시립대의 인재 양성 기여

□ 추진실적('22.10.20.기준)

- 학업설계상담 : '22. 3.~ 8.
 - 상담(2,067건), 교수(362명) 참여
- 학교와 개인의 명예를 빛낸 학생포상 199명 : '22. 4.27.
 - 총199명(학업우수 121명, 학술 56명, 공로 21명, 봉사 1명)
- 서울시립대 대동제(Zero-100) 지원 : '22. 5.18.~5.19.
- 동아리홍보문화제(23개 중앙동아리 참여) : '22. 5.18.~5.20.
- 국내 단기탐방 발대식 및 탐방실시 : '22. 6.~ 9.
 - 발대식(6.22.), 하계탐방 실시 48팀, 190명(3박4일)
- 비대면 수업용 노트북 지원 51명 : '22. 7.~ 8.
 - 모집인원(123명), 지원인원(51명)
- 인향제 지원(39개 중앙동아리 참여) : '22. 9.26.~9.27.

□ 향후계획

- 2학기 비대면 수업용 노트북 무상지원 : ~ '22.12.
- 2학기 학생 포상식 개최 : '22.11.
- 국내 단기탐방 프로그램 운영 : '22.11.~'23. 2.

2

미래 인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화

학생 맞춤형 선순환 진로·취업역량 개발 프로그램 및 UOStory 포트폴리오 시스템 운영으로 학생 취업역량을 강화하여 미래사회 핵심 인재로 양성

□ 추진방향

- 미래사회를 대비할 수 있는 핵심역량을 갖춘 자기주도적 인재양성을 위한 진로교육 의무화 및 취업역량개발지원 프로그램 추진
- 진로교육지원팀 신설 통한 체계적인 진로교육체계 수립 추진

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 2022학년도 취업역량 강화사업 운영 : 24개, 9,644명 참여 (붙임)
 - 역량강화 기본 트랙(20개), 자기주도형 심화 트랙(4개) 프로그램 운영 중
 - 소요예산 : 387백만원(2021년 참여인원 기준 1인당 지원 : 24천원)
- 대학생 진로교육 의무화 추진('22.3.~)
 - 단계적 진로교육 의무화 시행을 위한 연구, 제도 개편 및 도입 추진

2022년	⇒	2023년	⇒	2024년
설계/개발/시범운영		전면 의무화		안정화/보완

- 진로교육 의무화 정책 수립 연구 : '22. 3. ~ '22. 6.
- 진로교육 시범운영 교과목 개설 : '22. 9.

(2022. 10. 20.기준)

교과구분	개설학기	강좌명	학점	수강신청 인원
교양선택	2022.2학기	UOS 미래디자인 세미나	1학점	1,323명

- 수요자(학생) 맞춤형 프로그램 설계를 위한 환류기반 학생취업역량개발 체계 구축 추진('22.3.~)
 - 진로·취업 프로그램 선호도 설문조사, 참여자 만족도 조사, 초점 집단[직원, 학생 등] 인터뷰, 홍보패널(3기, 10명) '스타터' 구성 운영

○ 「UOStory(유오스토리)」 포트폴리오 시스템 운영

– (학생용) 역량 및 경력개발관리 온라인 플랫폼 운영('21.3. 신규)

- 진로탐색, 자기이해 진단검사, 취업정보 제공 등 학생역량 개발 지원
- UOS T-Star 학생미래핵심역량 진단 및 진단결과 기반 교과/비교과 추천
- 비교과 학습활동 및 경력관리를 위한 통합 포트폴리오 구성

– (교수용) 진로상담 지원을 위한 온라인 플랫폼 운영('22.3. 신규)

- 지도학생 상담 필요 정보 제공(역량진단결과, 비교과 및 취업 프로그램 학습, 수강 이력 등)
- 학내 학생지원 통합정보 제공(장학금, 현장실습, 창업, 봉사활동 등)
- 진로 및 취업지도에 필요한 정보 제공(직업탐색, 기업정보, 채용정보 등)

□ **향후계획**

- 진로·취업지원 프로그램 운영 : '22.11.~'23. 2.
- 진로교육위원회 신설 등 진로교육 의무화 프로그램 운영 : '22.11.~'23. 2.
- 진로교육 객원교수 채용 : '22.12.~'23. 2.

< 붙임 >

□ 2022학년도 취업역량 강화사업 운영현황 : 24개, 9,644명 참여

(2022.10.20.기준)

프로그램명	내 용	참여(수료)인원	운영기간
시대미래인재양성프로젝트	미래직업세계 관련 릴레이 특강	271	연중 5회
나만의 진로찾기	직업 및 직무 역량 특강 및 실습	144	'22.6.~7.
저학년 진로취업상담	진로상담 전문컨설턴트 상담	100	연중 수시
취업 치얼업 동문멘토링	현직자 동문 멘토링	170	연중(분기별)
학부·과 취업드림톡톡멘토링	학부·과 특성별 진로·취업 동문 멘토링	672	연중 수시
직무아카데미	세부직무별 직무 현직자 특강	179	'22.7.~12.
취업동아리	희망직무 맞춤형 현직자 및 전문 컨설턴트 멘토링	99	상/하반기
UOS 잡스쿨	단기간 종합취업과정 집중 교육	-	'23.1.~2.
취업 종합솔루션	단기간 취업준비 완성	39	'22. 8.
입사지원서 올패스	1:1 입사지원서 컨설팅	343	'22.7.~8.
대기업 필기고사 패키지	대기업 필기고사를 위한 특강 및 모의 직무적성검사	37	'22.5.~'23.1.
NCS 직업기초능력평가 대비	주요 공기업 소개 및 NCS 직업기초능력평가 대비	34	'22.6.~'23.1.
진로탐색과 설계II	고학년 대상 진로·직무탐색	74	'22.6.~7.
고학년 취업상담 서류·면접 컨설팅	취업전문컨설턴트 상담	575	연중 수시
파일럿 취업진로 프로그램	급변하는 채용환경변화에 따른 다양한 특강 및 상담	986	연중 수시
시대취업월렛 I (에듀스)	취업콘텐츠, 합격후기 등 제공	449	연중 수시
시대취업월렛II(잡플래닛)	기업분석자료, 직무정보 등 제공	4,005	연중 수시
시대취업월렛III(코멘토)	AI자기소개서 분석결과 및 멘토링	1,065	연중 수시
시대취업월렛IV(마이다스인)	AI 역량검사	245	연중 수시
네버기브업 프로젝트	취업실패로 인한 정서적 스트레스 및 자존감 극복 지원	-	'22.12.~'23.1.
스타터 코스	SNS를 활용한 홍보 창작물 제작 및 프로그램 환류	10	'22.4.~'23.2.
마이셀프성공 코스	취업 콘텐츠 선택 학습	50	'22.7.~12.
스토리텔러 코스	자기주도적 포트폴리오 경진대회	97	'22.7.
취업성공후기 공모전 코스	자기주도형 취업 성공 성과 확산 공모전	-	'22.11.~12.
캠퍼스리쿠르팅, 기업설명회※	기업 채용 담당자가 회사 소개 및 채용 안내 진행	-	연중 수시

3

비교과교육 프로그램 활성화로 미래 핵심역량 제고

비교과교육 프로그램 개발·운영 및 홍보강화로 학생 미래핵심역량 지원

□ 추진방향

- 미래핵심역량 기반의 비교과교육의 통합관리체계 강화 및 홍보
- 현장중심의 실무능력 향상 및 심화된 전공교육 기회 마련
- 모니터링, 성과분석 및 만족도 조사 등을 통한 환류 시스템 구축

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 4개 유형별(강의, 멘토링, 인턴십, 공모전 등) 191개 프로그램 운영

구 분	합 계	1유형 (강의/상담 등)	2유형 (멘토링 등)	3유형 (인턴십 등)	4유형 (공모전/대회)
유형별	191	96	68	9	18

- 2주기('22~'24년) 1차년도(2022학년도) 대학혁신지원사업 비교과 교육 프로그램 추진
- 학부과 중심의 특화프로그램 및 학생처 중심의 맞춤형 프로그램 추진

구 분	프로그램수	주관부서	사업비(백만원)
전공기반 융복합 비교과 프로그램	38	학부과	362
UOS 비교과 프로그램	5	학생처 (학생미래지원센터)	

*교육부 예산지원

- 2022 비교과교육 프로그램 설명회('22.3.10)개최 및 통합관리 운영('22.3.~)
- 비교과교육 프로그램 홍보 및 참여 활성화 추진('22.5.~)
 - 월간 비교과를 통한 홍보, 비교과교육 영상컨텐츠 제작 및 배포 등
- 참여후기 공모전, 전시회, 포상식 개최 등 성과 확산('22.7.~)
 - 우수 작품으로 작품집 제작 및 전시회 개최하여 비교과교육 프로그램 홍보

□ 향후계획

- 수요자 중심의 다양한 비교과교육 프로그램 신규 개발 및 운영 : '22.10.~
- 비교과교육 오픈포럼 개최 예정 : '22.12.

5. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

- ① 차세대 리더 양성을 위한 사회공헌활동 지원
- ② 시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영
- ③ 해외도시 협력 프로그램 확산 및 해외봉사단 파견
- ④ 캄보디아 프놈펜대학 도시계획전공 교육시스템 구축

1 차세대 리더 양성을 위한 사회공헌활동 지원

학생 중심의 다양한 사회공헌활동 지원을 통해 지역사회와 소통을 확대하고 봉사역량, 나눔, 배려심을 함양한 리더 양성 도모

□ 추진방향

- 지역사회 및 유관기관과 협력을 통한 다양한 사회공헌사업 추진
- 학생들의 자발적인 재능나눔 봉사활동 적극 지원

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 지역사회 및 유관기관 협력 교육지원활동 운영 (441명)
 - 초·중·고등학생 대상의 학습 멘토링 사업으로 한국장학재단 주관의 '교대생 및 사대생 등 대학생 대상 튜터링사업', '재능봉사캠프사업' 참여
 - 서울런 교육플랫폼과 연계한 대학생 멘토링, 동대문구 학습멘토링 등 참여
 - KT온라인 교육 플랫폼을 활용한 '랜선나눔캠퍼스 사업' 참여
- 인적자원을 사람책으로 활용, 지역사회와 소통하는 휴먼라이브러리 운영 (406명)
 - 비슷한 취향으로 모인 대학생들의 소통·봉사 활동 「시대살롱」 운영
 - 미혼모 자녀를 위한 정서학습지원 멘토링 활동인 「Rapport」 운영
 - 시각장애인을 위한 오디오북 제작 프로젝트 「보이스북」 운영
 - 일상 속 편견을 시각화한 사회 문제 공감 전시회 「편견의 말들」 개최
- 학교 및 학생회 주관 봉사 프로그램 운영 (951명)
 - 사회봉사 졸업자격인증제 및 사회봉사 교과목 개설 운영
 - 하계 온라인 해외봉사단 운영, 동계 해외봉사단 현지 파견
 - 동대문구 불우이웃을 돕는 사랑의 김장나눔 봉사활동 추진
- 사회공헌 활동 수기 및 영상 공모전
 - 우수 활동 수기를 공유하여 봉사활동 참여 및 유도
 - ※ 공모(8.22.~10.7.), 심사(10.11.~10.24.), 포상(11월 예정), 현재 16명 신청

□ 향후계획

- 지역사회 연계 학생 재능나눔 봉사활동 추진 : ~ '23. 2.
- 사회공헌 활동 수기 및 영상 공모전 : ~ '22.11.

2

시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영

평생교육과정 및 시민공개강좌의 확대 운영과 고등교육 수요에 맞춘 학점은행제 운영으로 지속적인 시민 대상 교육 실시

□ 추진방향

- 지역사회 수요를 고려하여 다양한 학습욕구를 만족시킬 수 있는 강좌 개발·운영
- 대학의 교육자원 활용 및 유관기관과 연계를 통한 시민교양강좌 지속 확대

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- '22학년도 봄학기 및 여름학기 교육과정 운영 : '22. 3. ~ 8.(84개)
 - 코로나19 상황에 따라 대면수업, 온라인 비대면 수업 및 미러링 수업(온·오프라인 동시 참여) 등 다양하게 진행

학기	교육과정	개강강좌 수	강좌명
봄	전문교육	11	독일플로리스트과정, 공직역량강화 등
	일반교양	29	바디프로필 준비반(여성), 12현 가야금 등
	학점은행제	2	사회복지현장실습 토요일반, 외국어로서의 한국어교육실습 토요일반
	특화교양	2	그림책 학교(다문화가정·외국인 근로자를 위한 그림책여행)*, 역사교실 8기
	대학연계 시민대학	1	흔돈의 시대, 현대미술에 길을 묻다 II*
	동대문 다산 시민대학	1	제9기 동대문 다산 시민대학*
	서울시니어대학	4	인간행동과 사회환경, 노년근력 강화운동 등
여름	전문교육	6	한국전통자수, 그림책학교 등
	일반교양	28	면역 필라테스, 클래식기타 등
총 계		84	*온라인 비대면 진행 강좌

- '22학년도 가을학기 교육과정 운영 중 : '22. 9.~ 12. (51개)

('22.10.20.기준)

교육과정	개강강좌 수	강좌명
전문교육	10	정통풍수지리 자격증반, 어린이영어 지도사 등
일반교양	27	골프, 성악교실 등
학점은행제	1	사회복지현장실습 토요일반
특화교양	2	인문교양특강, 역사교실 9기
대학연계 시민대학	3	우리시대 최고의 현대미술가는 누구인가, 서울시민을 위한 동아시아사 등
동대문 다산 시민대학	1	제10기 동대문 다산 시민대학
서울시니어대학	7	춤추는 청춘 아틀리에, 노인복지론 등
총 계	51	

3

해외도시 협력 프로그램 확산 및 해외봉사단 파견

국제화 시대를 이끌어갈 학생들의 글로벌 역량 강화, 세계 공동체 문화 이해 및 나눔 실천을 위한 다양한 해외파견 프로그램 운영

□ 추진방향

- 해외 도시행정 체험 통해 도시미래 인재양성과 경쟁력 향상 도모
- 봉사단원의 재능나눔을 국제적으로 실천할 수 있는 장 마련
- 기본봉사(비대면)-심화봉사(대면)로 연결되는 체계 구축

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 서울 도시미래 인재양성 프로젝트 및 해외봉사단 운영(연 2회)

서울 도시미래 인재양성 프로젝트	하계 온라인 해외봉사단
<ul style="list-style-type: none"> - 활동기간 : 여름방학(2022. 7.25. ~ 8.30.) - 파견지역 : 암스테르담, 싱가포르 - 파견인원 : 총 24명 (도시과학대 학부생) - 내용 <ul style="list-style-type: none"> · 서울시의 자매, 우호도시에 학생들을 1개월 일정으로 파견하여 · 서울시의 우수행정 사례 전파 및 해당 도시의 우수 사례를 학습 	<ul style="list-style-type: none"> - 활동기간 : 여름방학(2022. 7.14. ~ 8.26.) - 수혜지역 : 베트남(초·중·고등학교) - 봉사단원 : 총 21명 - 봉사방법 : 사전교육 실시 후 온라인 해외봉사 활동 진행 - 봉사내용 : 교육봉사, 문화교류 체험 등 <ul style="list-style-type: none"> · 교육봉사 : 한국어, 태권도, 미술과학 체험 활동, 보건의 교육 등 · 문화교류 체험 : K-pop, K-Drama 등 K-culture 전파

□ 향후계획

- 제4기 서울 도시미래 인재양성 프로젝트 운영 : '23. 1. ~ 2.
- 동계 해외봉사단 운영 : '22.12. ~ '23. 1.

캄보디아 프놈펜왕립대학교(RUPP) 내에 고등교육의 발전 및 도시문제 해결을 위해 지속가능 도시계획·개발 학사과정 설립 및 운영

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021. 4. 1.~ 2028. 3.31.(7년)
- 사업내용
 - 프놈펜왕립대학교(RUPP)에 지속가능한 도시계획·개발학과 학부과정 설립
 - 캄보디아 도시문제 해결 위한 도시계획 분야 미래 전문가 그룹 양성
 - 학과 설립 인가 및 도시계획 커리큘럼 개발 지원, 교육 인프라 구축 등
 - 지역사회발전을 위한 지속가능 도시개발교육센터(TCSUD) 관련 자문
 - 도시개발분야 현지 현황 및 수요를 반영한 교육프로그램 개발
- 사 업 비 : 2,750백만원(국비 2,500, 시립대 250)

□ 추진내용 및 실적('22.10.20.기준)

- 지속가능 도시계획·개발학과 설립 및 교육프로그램 개발
 - 서울시립대-RUPP간 학과 설립 지원에 대한 MOA 체결('22.1.)
 - 캄보디아 도시계획 현황 및 도시계획 교육에 대한 수요조사 수행
 - 지속가능 도시계획·개발학과 설립에 대한 캄보디아 교육부 인가 취득('22.5.)
- 지속가능 도시개발 교육센터 설립 자문
 - 도시계획 교육 프로그램에 대한 니즈 검토, 한국 도시계획기사 제도 방안 소개 등
 - 캄보디아 국토부(MLMUPC) 교육센터에 대한 사무용 장비 지원('22.8.)

□ 향후계획

- 도시계획·개발학과 신입생 모집 및 교육프로그램 개발 : '22.10. ~
 - 학과홍보 및 신입생 모집 지원(~'22.12.)
 - 학과 사무실, 일반강의실 개선 및 스마트 강의실 개선 공사 준공('22.11.)
- 지속가능 도시개발 교육센터 설립 자문 및 교육 : '22.10. ~
 - 캄보디아 국토부(MLMUPC) 공무원 대상 장·단기 도시계획 프로그램 실시 등

6. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

- ① 미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진
- ② 이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립
- ③ 쾌적한 교육환경 조성을 위한 학생회관 리모델링 추진
- ④ 수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

1

미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진

4차 산업혁명 시대 미래인재양성 등 대학 혁신성장의 발판마련 및 지역사회 상생을 위한 서울시립대 은평캠퍼스 신설 추진

□ 추진방향

- 기존 캠퍼스의 한계를 넘어서는 목적형 특화 캠퍼스 신설로, 교육 공간의 혁신을 통한 창의·융합적이고 도전적인 대학교육 시도
- 학생의 삶, 학습, 도전, 성장, 소통이 함께 하는 교육 수요자 중심의 생활-학습-체험 공간의 미래교육 테스트베드 육성
- 자율적 학습과 소통, 창업지원을 기반으로 청년들이 모여드는 핫플레이스 조성 및 청년정책의 랜드마크 구축
- 대학의 전문성을 살린 디지털 신기술 재직자 대상 보수교육 개발로 대학-지자체 협력의 새로운 평생교육모델 추진 및 신산업 발전 동력 확보

□ 추진계획(안)

- 위 치 : 서울시 은평구 통일로 684(現 서울혁신파크 내)
- 입주인원 : 총 2,000명(재학생 1,800명, 교직원 200명)
- 입주대상 : 교양대학 및 창업지원 기능 등
- 주요시설 : 강의실, 연구실, 기숙사, 도서관, 창업지원공간, 시민공유시설 등
- 소요공간 : 약 28,500㎡

□ 향후계획

- 서울혁신파크 부지활용 기본계획 용역 추진(市) : '21.10.~'23.1.
※ 市 기본계획수립 용역과 연계하여 「은평캠퍼스 조성 및 운영방안 구상」을 위한 학교 차원의 내부 정책연구과제 별도 추진('22.10.~)
- 지방재정법 타당성조사, 투자심사, 설계공모, 기본/실시설계 : '23. ~ '24.
- 조성공사 착수 / 사업완료 : '25. ~ '27.

2

이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립

「미래융합관」 건립을 추진하여 노후화된 이공계열 교육공간을 스마트하고 안전한 교육 및 연구·실험 환경으로 재조성

□ 추진방향

- 교육 공간의 안전성 확보
 - 준공 후 40년 이상 경과된 기존 건축물의 노후화에 따른 보수비용 증가
 - 실험기자재 복도 비치에 따른 안정성 위협 및 연구 효율성 저하
- 급변하는 이공계열 교육여건 대응 및 쾌적하고 스마트한 연구환경 조성

□ 사업개요

- 위 치 : 제1공학관 부지(철거 후 신축)
- 시설규모 : 지하2층/지상5층, 연면적 11,859.68㎡
- 주요시설 : 교수연구실, 복합실험실, 공동기기실, 강의실 등
- 사업기간 : '18.6. ~ '22.12.
- 총사업비 : 40,167백만원

(단위: 백만원)

구분	계	2018	2019	2020	2021	2022	비고
총사업비	40,167	718	1,484	9,315	8,172	20,478	
이전비	224	0	0	224	0	0	
실시설계비	1,838	664	1,174	0	0	0	
공사비	35,087	0	0	8,377	7,200	19,510	
감리비	2,594	44	300	696	804	750	
시설부대비	74	10	10	18	18	18	
기타 용역비	350				150	200	

○ 현황사진 및 조감도



철 거 전



내·외부 마감공사 진행중
(’22.10월 현재)



공사 준공(’22.12월)

□ 추진현황

- ’18. 4. : 공간계획에 관한 연구 수행(건축학부)
- ’18. 6. : 미래융합관 건립 변경계획 수립
- ’19. 3. : 설계용역 착수
- ’20. 1. : 건설기술심의(설계심의) 개최(조건부 가결)
- ’20. 2. : 관련학과 실무협의(환경공학부/생명공학과/화학공학과)
- ’20. 3.~4. : 교통영향평가, 세부시설조성계획 변경 협의
- ’20. 5.~7. : 공사발주 절차 추진(계약심사, 일상감사, 계약심의위원회)
- ’20. 7.30. : 제1공학관 석면(천장 텍스) 제거공사 완료
- ’20. 9.30. : 철거공사 완료(기존 건축물 제1공학관)
- ’20.11.17. : 기공식 행사 개최
- ’22. 5.26. : 지상5층 골조공사 완료
- ’22.10. 현재 : 내·외부 마감공사 진행 중(현공정률 85%)

□ 향후계획

- ’22.10.~ : 내·외부 마감공사 진행
- ’22.12. : 준공 및 사용(예정)

3

쾌적한 교육환경 조성을 위한 학생회관 리모델링 추진

학생회관(1983년 건립)의 시설 노후화로 기능을 제대로 발휘하지 못하여 학생들의 불편을 초래하고 있어 기능과 공간 개선 등을 통해 쾌적한 교육환경 조성

□ 추진방향

- 이용자 친화적 인프라 개선 및 층별 효율적인 공간 배치, 활용으로 학생회관 이용자 만족도 향상
- 휴게공간 등 다양한 기능의 공간 확보로 학생들의 이용불편 해소 및 편의성 제공

□ 공사개요

- 건물현황 : 지상1층~지상3층, 연면적 7,910.15㎡
- 공사규모 : 3,633㎡
- 공사기간 : 2022. 5. ~ 2022.12.
- 주요내용
 - 지상1층 : 휴게 및 카페라운지, 스탠드형 다목적계단, 화장실 개선
 - 지상2층 : 사무공간(학생미래지원센터 등) 재배치, 세미나실 조성
 - 지상3층 : 학생동아리방 시설개선, 옥상 휴게공간 조성
- 총사업비 : 5,959백만원
- 현황사진 및 조감도



학생회관 전면부(현황)



학생회관 1층 로비(조감도)

□ 추진현황

- 학생회관 리모델링 정책연구 수행 : '19. 4. ~ '19. 7.
- 타상성 조사 용역 및 검증 완료 : '20. 1. ~ '20. 5.
- 학생회관 리모델링 기본계획 수립 : '20. 6.
- 서울시 투자심사(결과 : 조건부 2단계) : '20. 7.
- 공유재산심의회 : '20. 9.
- 공유재산관리계획 완료 : '20. 11.
- 학생회관 정밀안전진단용역 : '21. 1.
- 학생회관 리모델링 추진 검토회의(3회) : '21. 2. ~ '21. 4.
- 학생회관 지상층 리모델링(2단계) 변경 계획 수립 : '21. 5.
- 학생회관 지상층 리모델링 설계용역 : '21. 6.
- 서울시 투자심사(결과 : 적정) : '21. 9.
- 학생회관 지상층 리모델링 추진에 따른 공간 조정계획 : '22. 1.
- 학생회관 내 사무공간 및 학생자치기구 등 이전계획 : '22. 5.

□ 향후계획

- 학생회관 리모델링 준공 : '22. 12.
- 학생회관 동아리방 가구 배치 : '22. 12.
- 학생회관 사무실 및 동아리방 이전 : '23. 1. ~ 2.

4

수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

4차 산업혁명에 따른 미래인재 양성과 수요자 중심의 서비스 구현을 위해 노후화된 시스템을 유연하고, 통합된 시스템으로 구축하고자 함

□ 사업목적

- 노후 IT플랫폼 재구축을 통한 대학혁신과 경쟁력 확보
- 수요자 중심의 최적의 학습·교육·연구 활동 지원 및 행정업무의 효율성 증대
- 데이터 중심의 대학 운영을 위한 서비스 구현

□ 사업개요

○ 주요사업 내용

① 차세대 행정정보시스템 구축

- 학사행정시스템 : 입시, 학적, 수업, 수강, 성적, 장학, 등록 등 학사행정업무
- 일반행정시스템 : 인사, 급여, 업적평가, 채용, 공간, 예산, 회계 등 행정업무
- 연구행정시스템 : 교내연구과제, 연구비, KRI 등 연구행정업무
- 부속기관행정시스템 : 보건소, 생활관, 발전기금, 한국어학당 등 부속기관행정업무

- 대학포털 및 모바일 UOS 구축
- 의사결정지원(성과관리 및 경영정보지원) 구축
- 진로·취업기반 학생포트폴리오 고도화
- 통합 공간관리시스템 구축
- 차세대 인프라(HW, 상용SW 도입) 환경 구축 등

② 감리 및 개인정보영향평가 사업

③ 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업

○ 추진기간 : '22.10. ~ '24.12.(사업기간 변경)

※ 본 사업('22.1.~'24.12.)은 입찰공고 마감결과 유찰되어 사업기간 변경하여 사업 추진

○ 소요예산 : 155억원

(단위 : 백만원)

구분	계	2021년	2022년	2023년	2024년
합계	15,534	2,479	10,397	1,397	1,261
차세대 대학정보화 사업 추진	14,063	2,059	9,750	1,184	1,070
감리 및 개인정보영향평가	721	270	256	97	98
전자정부사업관리 위탁(PMO)	750	150	391	116	93

□ 추진현황 및 향후계획

- BPR기반 정보전략계획 수립 추진 : '19. 9.~ '20. 2.
- 차세대 시스템 구축을 위한 투자심사 실시 : '20. 4.~ 6.
- 차세대 시스템 구축을 위한 기획단계 PMO 추진 : '20. 9.~ '21. 2.
- 정보화추진절차(사전협의 및 계약심사) 추진 : '21. 3.~ 12.
- 입찰공고 : '22. 1.~ 2.
 ※ 입찰공고 마감 결과('22.1.11, '22.2.4) 무응찰로 유찰
- 사업추진방안 검토(사업추진시기 등) : '22. 3.~ 5.
- 재입찰공고 : '22. 6.~ 9.

사업명	공고일	개찰일	입찰결과	유찰사유	비고
차세대 대학정보화 구축(1단계)	2022.07.22.	2022.8.17.	유찰	단독응찰	제안서 평가 결과 '적격' 판정 수의계약 추진
차세대 대학정보화구축(1단계) PMO 사업	2022.07.25.	2022.8.05.	유찰	단독응찰	제안서 평가 결과 '적격' 판정 수의계약 추진
차세대 대학정보화 구축(1단계) 감리 및 개인정보영향평가	2022.09.07.	2022.9.20.	2개 업체 응찰	-	협상에 의한 계약 추진

- 차세대 대학정보화 구축 사업 추진 : '22.10.~ '24.12.
- 감리 및 개인정보영향평가 시행 : ~ '24.12.
- 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업 추진 : ~ '24.12.

2021 행정사무감사 처리결과 보고서

2021 행정사무감사 처리결과 보고서

(기획경제위원회)

서울시립대학교

□ 총 괄

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 44 건

○ 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	44	38	4	2	-
	시정· 처리요구사항	26	20	4	2	-
	건의 사항	5	5	-	-	-
	기타(자료제출 등)	13	13	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																
<p>○ 총장 선출 관련 교수 투표권은 91.1%로 현저히 높고, 직원과 학생 투표권은 10%에 불과함. 투표권에 대한 개선이 필요함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거권 비율 개선을 위하여 교원, 직원, 학생간 합의기구를 설치하였으며, 선거권 비율 합의안을 의결함 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">< 선거권 비율 합의안 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ● 제10대 총장선거 선거권 비율(100%) <ul style="list-style-type: none"> - 교원 82.2%, 직원 12.2%, 학생 5.6% - 직원·학생의 선거권 비율 : 지난 제9대 총장선거 대비 각각 2배 상향 (단위 : %) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 30%;">제9대 총장선거</th> <th style="width: 30%;">제10대 총장선거</th> <th style="width: 25%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학 생</td> <td style="text-align: center;">2.8</td> <td style="text-align: center;">5.6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직 원</td> <td style="text-align: center;">6.1</td> <td style="text-align: center;">12.2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>교 원</td> <td style="text-align: center;">91.1</td> <td style="text-align: center;">82.2</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </div>	구 분	제9대 총장선거	제10대 총장선거	비고	학 생	2.8	5.6		직 원	6.1	12.2		교 원	91.1	82.2	
구 분	제9대 총장선거	제10대 총장선거	비고														
학 생	2.8	5.6															
직 원	6.1	12.2															
교 원	91.1	82.2															
<p>○ 1994년 제정 이후 한 번도 개정이 된 적이 없는 총장 선거에 대한 관련 규정을 개선 할 필요성이 있음(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시립대 총장후보자 추천에 관한 규정은 1994년 제정 이후 전문개정 1회, 일부개정 8회 실시되었음 ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거권 비율 합의에 따라 합의사항 반영 근거 마련을 위한 규정개정(2022.9.30. 공포) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 개정에 따라 교원, 직원, 학생으로 구성된 합의기구에서 총장 선거 절차와 방식에 대한 규정 검토와 개정안 협의중임 																
<p>○ 총장후보자 선출에 관한 사항을 관장하기 위해 총장 후보자추천 위원회는 38명으로 구성되나 직원들은 포함되지 않음. 구성원들의 민주적 참여가 잘 보장 될 수 있도록 개선이 필요함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거 실시 예정으로 총장 후보자 추천 위원회 등 선거 제반사항에 대해 구성원간 논의후 개선 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 개정에 따라 교원, 직원, 학생으로 구성된 합의기구를 설치하였으며 총장 선거에 대한 규정 검토와 개정안 협의중임 																

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 코로나 이후 온라인 원격수업이 확산되고 있는데, 관리 규정이 만들어졌음에도 수업 질 관리가 잘 되고 있지 않음. 개선계획을 세우기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울시립대학교 원격수업 운영 규정」 제정(2021.7.2.) <ul style="list-style-type: none"> - 원격수업 강의 동영상 갱신(업데이트) 관련 근거 규정 - 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과가 일정 수준 이하인 경우 다음연도 교과목 개설을 제한할 수 있도록 규정 마련 ※ 서울시립대학교 원격수업 운영 규정 제11조(콘텐츠 질 관리) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>① 원격수업 교과목의 동영상 강의콘텐츠는 3년 이내에 갱신하여야 하며, 갱신하지 않을 경우 3년이 경과된 콘텐츠는 원격수업관리위원회의 심의를 거쳐 유지, 수정 또는 폐기 될 수 있다.</p> <p>② 원격수업관리위원회는 제1항의 심의결과에 따라 동영상 콘텐츠를 수정 또는 폐기하지 않거나, 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과 등이 일정 수준 이하인 경우 다음 연도 원격수업 교과목 개설을 제한할 수 있다</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 제1회 원격수업관리위원회 회의개최결과(2021.8.31.) 원격수업 수업평가 항목 신설 및 활용 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 2021학년도 2학기부터 온라인(원격수업) 관련 평가 항목을 추가해 학기별 2회(중간, 최종평가) 실시 - 수업평가 결과 3.0미만인 교과목에 대한 원격수업관리위원회 심의를 거쳐 다음 연도 원격수업 교과목 개설 제한함으로써 수업의 질 개선 조치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원격수업 수업평가 결과를 반영해 원격수업 교과목 개설을 제한함으로써 질 개선을 위해 지속적으로 노력하겠음
<p>○ 여성 교원 채용률을 제고 위해 특정 과에서 여성만 지원할 수 있도록 공고를 냈는데, 형평성의 문제가 발생할 수 있어 다양한 방법 강구 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 및 서울특별시 조례에 의거 연도별 여성교원 목표비율을 달성해야함에 따라 신규 채용 시 일정 기준에 따라 해당 학부·과에 여성교원 채용을 의무화하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 여성교원 전용 채용은 타 국공립대에서도 실시하고 있으며, 전용 채용이 아닐 경우 목표비율 달성이 사실상 어려움 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성교원 전용 채용 외 교육공무원법 및 서울시 조례상에 규정된 여성교원 목표비율을 달성할 수 있는 방법이 있는지 검토하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 코로나19 이후 학점부여방식을 절대평가로 변경하면서 성적 변별력이 없어졌음. 학점인플레이션이 발생하지 않도록 평가방식 개선 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020.1학기 : 절대평가 시행 ○ 2020.2학기~2022.1학기 : 완화된 상대평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 2020.1학기 절대평가 시행에 따른 학점인플레이 현상 방지를 위해 평가 방식 변경 ※ 완화된 상대평가 : 이론 교과목 A° 이상 50% 이내, 실험·실습, 실기 교과목 A° 이상 75% 이내 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022. 2학기부터 학칙에 규정된 상대평가 방식 적용
<p>○ 교원양성기관 역량진단 관련 일 반대학원과 교육대학원간 격차 해소를 위한 방안 필요 (교육대학원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 질의 내용과 관련하여 사실 관계를 바로잡고자 함. 2020년 교원양성기관평가에서 교육대학원은 B등급으로 좋은 평가를 받았음 <ul style="list-style-type: none"> - 평가대상인 교육대학원 재교육과정 101개교 중, A등급 4개교(4%), B등급 17개교(17%)로 상위 20%에 해당하는 좋은 평가를 받았음. - 아울러 우리대학 교육대학원은 ‘양성과정’과 ‘재교육과정’ 중 ‘재교육과정’에 해당하므로, 교원양성 정원과는 무관한 과정임. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교원양성기관 평가에서의 좋은 평가 결과를 바탕으로, 교육대학원 자체의 향후 발전계획을 수립하고 미래형 교육기관으로 자리잡고자 함. <ul style="list-style-type: none"> - ‘21.10.25. “사회변화에 맞는 신수요를 창출하고, 학내외에서 교육전략 전문가 집단으로 기능하는 교육대학원”이라는 비전을 담은 자체 「발전계획 및 단계별 전략 방향」 을 수립하였음. - 이를 통해 교사 재교육을 넘어서는 교육의 신수요를 발굴하고, 고등/평생교육 중심으로 전환하는 개방적 교육대학원 모델을 만들고자 함. - 향후 전문대학원으로의 전환 등 사회적 수요에 맞는 방향을 대학 전체의 교육 방향과 연계하여 적극적으로 고민할 계획임.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 대학 평가시 논문 인용도, 연구역량 분야 평가 개선을 위한 방안 필요(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 논문게재 학술지 영향력지수(IF) 등을 고려한 인센티브 제도 도입 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 업적평가, 승진임용 등에서 IF에 따라 배점의 조정 등 인센티브 제도 시행중 ○ 정량적인 연구역량 강화를 위한 규정 강화 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 정량적인 연구역량 강화를 지속적으로 유지하기 위하여 승진임용시 요구 점수를 약 33% 상향 완료 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학평가 기준에 맞는 제도 지속적 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 대학평가 시 연구역량에 대한 평가기준을 면밀히 검토하여 우수한 평가를 받을 수 있도록 지속적으로 개선 예정
<p>○ 인권센터 운영 개선을 위한 방안 필요(상담실 보완 등) (인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학생회관 리모델링을 앞두고 학생회관에서 법학관 알티라운지로 인권센터 이전 추진 - 법학관 알티라운지(법학관 3층 322호, 구 학생라운지 내)로 인권센터 이전완료('22.5.9.) - 센터 이전 및 공사를 통해 방음시설 개선 상담실 5개, 심리검사실 1개를 방음 시설 설치 완료 - 센터 이전하기 전에는 인권상담실, 성희롱·성폭력상담실의 내방자 대기공간이 없었지만, 센터 이전으로 4실이 한 장소에 있게 됨으로써 인권상담실, 성희롱·성폭력상담실 내방자 대기공간 마련 - 센터 이전하기 전에 인권상담실, 성희롱·성폭력상담실이 한 개의 전화상담부스를 공유하여 전화상담시 불편함이 있었는데, 센터 이전 시 각 실의 전화상담부스를 설치함으로써 전화상담의 불편함 해소
<p>○ 법적으로 학생을 교육지도할 근거가 없는 행정직공무원들을 학생지도비 지급대상에 포함해서 사실상 급여보전성 경비로 운용하고 있음.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 학생지도활동은 『국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률』 제28조 근거로 운영하며, 제1항에 따라 소속 교직원에게 비용을 지급할 수 있음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																
<p>국민권익위원회의 권고, 교육부 지침에 따라 학생지도비 지급 관련 개선방안을 마련하기 바람 (총무과)</p>	<p>○ 2022년 1월 교육부에서 전면 개정된 『교육·연구 및 학생지도 비용 지급 가이드라인』에 맞춰 세부 운영계획을 수립하여 운영 중임</p> <table border="1" data-bbox="619 421 1423 1196"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="619 421 992 465">기 존</th> <th data-bbox="1034 421 1423 465">변 경</th> </tr> <tr> <th data-bbox="619 465 750 524">구분</th> <th data-bbox="750 465 992 524">주요내용</th> <th data-bbox="1034 465 1423 524">주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="619 524 750 618">지급대상</td> <td data-bbox="750 524 992 618">서울시, 대학회계(대학 행정, 교육전문)직원</td> <td data-bbox="1034 524 1423 618">과장급(사무관) 이상의 직원을 제외한 서울시, 대학회계(대학행정, 교육전문)직원</td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 618 750 757">만족도 조사</td> <td data-bbox="750 618 992 757">〈신 설〉</td> <td data-bbox="1034 618 1423 757">각 프로그램 운영자는 종료 후 참여 학생대상으로 만족도 조사 실시하여 결과보고에 첨부해야 함. (조사결과를 다음 연도 운영계획 수립 시 반영)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 757 750 1196">부당 수령자 불이익 조치 강화</td> <td data-bbox="750 757 992 1196">부정행위 및 불성실자는 행위에 대한 사실이 명백해진 경우, 해당 학기 학생활동비 전액(실적금, 성과금) 미지급(환수) 및 다음 학기 활동 금지</td> <td data-bbox="1034 757 1423 1196"> <p>→</p> <p>① 허위거짓으로 인한 부당수령 적발 시, 환수금액(부당수령액+2배 가산징수액)만큼 다음 연도 참여 제한하며(최대 연간 참여 제한), 3회 이상 적발 시 영구 참여 제한</p> <p>② 부당수령자에 대한 명단은 별도 관리하고, 사안 경중에 따라 징계의결 요구 및 승진·성과상여금 지급 시 활용</p> <p>③ 부당 수령한 금액은 원칙적으로 전액 환수하며, 거짓이나 부당한 방법으로 수령한 경우 2배 가산징수 하여 환수함</p> </td> </tr> </tbody> </table>		기 존		변 경	구분	주요내용	주요내용	지급대상	서울시, 대학회계(대학 행정, 교육전문)직원	과장급(사무관) 이상의 직원을 제외한 서울시, 대학회계(대학행정, 교육전문)직원	만족도 조사	〈신 설〉	각 프로그램 운영자는 종료 후 참여 학생대상으로 만족도 조사 실시하여 결과보고에 첨부해야 함. (조사결과를 다음 연도 운영계획 수립 시 반영)	부당 수령자 불이익 조치 강화	부정행위 및 불성실자는 행위에 대한 사실이 명백해진 경우, 해당 학기 학생활동비 전액(실적금, 성과금) 미지급(환수) 및 다음 학기 활동 금지	<p>→</p> <p>① 허위거짓으로 인한 부당수령 적발 시, 환수금액(부당수령액+2배 가산징수액)만큼 다음 연도 참여 제한하며(최대 연간 참여 제한), 3회 이상 적발 시 영구 참여 제한</p> <p>② 부당수령자에 대한 명단은 별도 관리하고, 사안 경중에 따라 징계의결 요구 및 승진·성과상여금 지급 시 활용</p> <p>③ 부당 수령한 금액은 원칙적으로 전액 환수하며, 거짓이나 부당한 방법으로 수령한 경우 2배 가산징수 하여 환수함</p>
기 존		변 경															
구분	주요내용	주요내용															
지급대상	서울시, 대학회계(대학 행정, 교육전문)직원	과장급(사무관) 이상의 직원을 제외한 서울시, 대학회계(대학행정, 교육전문)직원															
만족도 조사	〈신 설〉	각 프로그램 운영자는 종료 후 참여 학생대상으로 만족도 조사 실시하여 결과보고에 첨부해야 함. (조사결과를 다음 연도 운영계획 수립 시 반영)															
부당 수령자 불이익 조치 강화	부정행위 및 불성실자는 행위에 대한 사실이 명백해진 경우, 해당 학기 학생활동비 전액(실적금, 성과금) 미지급(환수) 및 다음 학기 활동 금지	<p>→</p> <p>① 허위거짓으로 인한 부당수령 적발 시, 환수금액(부당수령액+2배 가산징수액)만큼 다음 연도 참여 제한하며(최대 연간 참여 제한), 3회 이상 적발 시 영구 참여 제한</p> <p>② 부당수령자에 대한 명단은 별도 관리하고, 사안 경중에 따라 징계의결 요구 및 승진·성과상여금 지급 시 활용</p> <p>③ 부당 수령한 금액은 원칙적으로 전액 환수하며, 거짓이나 부당한 방법으로 수령한 경우 2배 가산징수 하여 환수함</p>															
<p>○ 장애인화장실 등을 비롯하여 장애인 편의시설 현황을 정확히 파악하고, 교육부 평가를 반영하여, 소요 예산을 확보 등 순차적으로 장애인 편의시설을 개선하기 바람 (인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교내 장애인편의시설 전수조사 실시 (21.5~6) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인편의시설 안내도 제작 및 홈페이지 공지 (21.7) ○ 환경 개선 건의 및 시설 개선 실시 (시설과 협조) <ul style="list-style-type: none"> - 중앙도서관 정문 장애인주차구역 설치 (21.3) - 학생회관 앞 계단 난간 및 시각장애인안내표시판 설치 (21.7) - 인문학관 장애인엘리베이터 설치 공사 (현재 공사 중) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학기별 전수조사를 통한 편의시설 현황 파악 및 점검 (연 2회) ○ 개선사항을 파악하여 시설 개선 실시 (시설과 협조) 																
<p>○ 교내 구성원의 장애인인식개선 교육 이수율이 저조하므로, 장애인 인식개선 교육 등 다양한 프로그램을 개발하기 바람(인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교직원 대상 장애인식개선교육 및 직장 내 장애인 인식개선교육 																

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> - 교내 온라인 강의실(LMS) 및 서울시 인재개발원 활용 - 학과/부서별 집중 이수교육 기간 운영 (2021.9.13.~2021.11.19) - 교육 대상자 개인별 메일 발송(교육 사이트 링크 제공), 업무공지 게시판 게시 - 교직원 대상 전체 법정교육 팝업 안내(포털 사이트 로그인 시, 총무과 협조) 등 ○ 학생 대상 장애인식개선교육 <ul style="list-style-type: none"> - 교내 온라인 강의실(LMS) 활용 - 교육 이수 및 소감 작성 이벤트 실시(총 3차) - 비교과 프로그램 연계 등 ○ 2021년 장애인식개선교육 이수 결과(70점/100점, 보건복지부 장애인식개선교육 실적관리 시스템 기준) <ul style="list-style-type: none"> - 기관장 및 고위직(교원) : 318명 이수(참여율 73%) - 직원(시직원, 대학회계직원 등) : 399명 이수(참여율 91%) - 학생(학부 및 대학원생) : 247명 이수 - 2020년 교직원 이수자 366명, 학생 이수자 175명 □ 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 교직원 대상 미이수자 집중/지속관리 및 교육 매뉴얼 작성·배포 등 접근성 제고 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 학과/부서별 집중 이수 기간 운영 예정(2022.10월 중~2022.12월) - 대면집합교육 실시 예정 ○ 학생 대상 찾아가는 수업 연계 특강 실시 및 장애인식개선 캠페인 활용
<p>○ 사회공헌활동인원이 2019년도에는 4479명인데 2021년에는 반정도 인원이 줄었음. 개선 방안이 필요함(학생과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 장기화로 2021년도 사회공헌활동은 대규모 집단 모임방식에서 소규모 또는 비대면으로 전환, 운영함으로써 안전한 환경에서 많은 학생들이 참여할 수 있는 기반을 조성한 후, 활동을 지원하였음. ○ 이로 인해 참여자 수는 2020년 대비 39.6% 증가함 <ul style="list-style-type: none"> - 참여인원 : 2020년 3,039명 / 2021년 4,243명

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 사회공헌활동 참여인원 확보인원은 쉬우나, 참여자 비중이 커질수록 참여활동의 자발성, 순수한 참여성 논란이 커지고, 시립대 자체적인 사회공헌활동의 의미도 퇴색시키고 있음. 학교차원의 활동과 실적에 연계하지 못하는 문제점에 대한 개선이 필요함 (학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회봉사 교과목 운영을 통하여 기본적인 봉사활동 태도와 마음가짐을 인식시키고 자발성을 고취시킴. <ul style="list-style-type: none"> - 교육과정 : 강의수업 5시간, 실습시간 30시간 구성 ○ 휴먼라이브러리의 '활동 결과 보고서'에서 활동 소감 내용이 추가된 '활동 일지'를 작성하도록 하여 참여 활동에 대한 가치와 의미를 발견할 수 있는 계기를 마련하였음. ○ 타인의 활동 후기를 통해 귀감할 수 있는 웹공간을 사회공헌 홈페이지(https://volunteer.uos.ac.kr) 내 사회공헌 활동후기 메뉴 신설, 직접 참여할 수 있도록 하였음.
<p>○ 서울시와 유관기관 연계 프로그램 같은 경우 시립대는 인력 제공 외에는 별다른 역할이 없음. 학생들이 단발성 행사, 비용절감을 위해서 자원 활동으로 이용된다는 여지 발생이 우려됨 (학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 그동안 유관기관 연계 사회공헌프로그램 중에서 “동대문구 북페스티벌 질서유지”나 “동대문구 송년음악회 자원봉사”등과 같은 단발성의 단순한 봉사활동은 자제하고 ○ 대학 특성에 맞는 저소득층 청소년 멘티를 대상으로 하는 멘토링사업을 발굴, 추진하였음. 대학생들에게 사회적 지식 나눔 봉사활동 경험과 장학금을 지원받을 수 있는 기회를 제공하였음. <ul style="list-style-type: none"> - 전국대학사회봉사협의회 · 서울시자원봉사센터와 연계한 「메타러닝 프로그램」 49명 - 서울런 멘토단 사업 48명 - 대학생 청소년교육지원사업 831명 - 동대문구 학습멘토링 프로그램 101명
<p>○ 학술연구에 있어서 시립대는 학교역량강화를 위해서 활발한 연구 실적이 기반화 되어야하지만 학술 연구지원이 부족함. 연구 지원 방안에 대한 고민이 필요함 (연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학술 연구지원을 위한 새로운 사업(하반기 신규 임용 교원 연구활동 지원사업)을 계획·추진 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 하반기 신규 임용 교원 연구활동 지원경비 부재로 연구활동 제한 - 신규 임용 교원의 학술활동 각종 경비 지원을 통한 연구활성화 및 연구의욕 고취

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 하반기 신규 임용 교원 연구활동 계획을 바탕으로 학술 연구 지원을 지속적으로 개선 예정
○ 최근 3년간 서울시 공무원 출강 현황과 관련한 자료제출을 요구하였으나, 현 시점에서 서울시 공무원이 아닌 사람도 포함되어 있는 등 자료가 부실함. 보다 성실한 자료 제출을 요구함 (총무과, 협조 : 전 부서)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 요구자료 작성 및 수합 시, 면밀히 검토 <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 요구자료 제출 시, 일부 내용이 누락되거나 잘못 제출되는 일이 발생하지 않도록 검토를 철저히 하여 보고하겠음
○ 의회에 대한 시각을 변화하고, 의회실무에 대한 이해도를 높일 수 있도록 공무원 대상 교과목 신설이 필요함. 의회민주주의 관련 커리큘럼을 개발하고, 직무교육에도 반영될 수 있도록 계획을 수립할 것을 요청함 (총무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 2022년 직원 교육훈련계획 수립 시 의회 이해 관련 교육 이수 항목 반영 예정 ○ 직원들의 의회 이해도를 높여 의회-서울시립대 간 원활한 협력관계 구축 도모 <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 시립대 자체 직무교육계획을 수립해서 시직원 및 대학 회계직원 의회 이해 관련 교육 이수 추진 - 市 인재개발원 이리닝 과정 「알기 쉬운 의회협력 실무」 교육 이수 권고(2022.3월~11월) ※ 주요 교육내용 : 의회 역할 기능, 활동 내용과 절차, 우수 의정활동 사례 등
○ 서울시립대학교 대학회계직원 채용시 블라인드 채용을 준수할 필요가 있음. 특히, 채용지원서에 학교명, 전공을 기재하게 되어있는 것이나, 학력에 대한 배점을 두어 정량평가를 하는 등의 구시대적 채용절차를 개선할 필요가 있음. 인사관리규정 등을 전면 검토하여 학력, 성별 등에 상관 없이 훌륭한 인재들이 채용될 수 있도록 제도를 개선할 것을 요청함 (총무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 대학회계직원 인사관리규정 개정절차 진행 - 블라인드 채용 관련 채용지원서 내 성별, 학교명 등 삭제 추진 <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 대학회계직원 인사관리규정 개정 공고 - 2022년 1월말 공고 ○ 2022년 채용시부터 개정된 채용지원서, 서류전형 배점표 등 반영

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 외국인 유학생 등록금 인상에 따른 외국인 유학생 지원 계획을 구체적으로 수립할 것을 요청함. 특히, 학교에 재정적 부담이 가지 않은 선에서, 대외원조 형식으로 외국인 유학생을 유치하는 방안도 모색할 것을 요청 (국제교류과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 학위과정 유학생 지원계획 수립(2022.3월) <ul style="list-style-type: none"> - 2022년 한국어능력시험(TOPIK)대비반 신설 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 2022.1학기 : 2022.4.15.~6.17 · 2022.2학기 : 2022.10.17.~12.19(예정) - 2022년 유학생을 위한 취업특강 신설 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 2022.1학기 : 2022.5.9.~5.12 · 2022.2학기 : 2022.10.17.~10.20(예정) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 외국인 유학생 만족도 조사 : 2022.12월 ○ 2023학년도 유학생 지원계획 수립 : 2023.3월
<p>○ 총장의 공약 추진률이 높아 보임. 하지만 강의전념 학기제 도입이 잘 이행되지 않았음. 노력 바람 (교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교원의 업적평가 체계를 개편하여 강의가 중심인 교원의 업적평가 시 강의 가중치 반영 비율 상향 검토 ○ 강의중심 교원에 대한 교육영역활동 점수 가산점 부여 등 인센티브 지급방안 마련 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 강의중심 교원 트랙을 운영하고 있는 대학의 사례조사 등을 통해 평가체계 및 인센티브 부여 방안에 대한 기본계획 수립을 위한 정책과제 수행('22.2~4월) ○ 정책과제 수행 결과에 따른 교원임용 및 업적평가와 관련한 규정 개정 추진 과정에서 신규임용 교원에게만 개정사항을 적용하는 방안으로 의견 수렴이 수렴되면서 강의전념학기제 도입 계획은 향후 장기 과제로 검토하기로 함
<p>○ 전임교원이 확보되어야 하는 것은 학생들이 좋은 강의를 들을 수 있는 기회임. 전임교원 확보율을 높이지는데 전임교원이 담당하는 학점은 줄어들고 있음. 노력 바람 (교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교수정원 465명, 현원 448명으로 학생정원 대비 교수정원 확보율은 95.1%, 재학생 대비 81.7%임(22.10.1자 기준) ○ 최근 3년간 전임교원 강의비율은 50% 초반 수준 유지 <ul style="list-style-type: none"> - 2019학년도 53.2%, 2020학년도 52.9%, 2021학년도 52.8%, 2022학년도 1학기 53.8%

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 전임교원의 강의시수 준수 여부, 과도한 시수감면 여부 등 자체 점검을 통해 전임교원 강의비율이 일정 수준 이하로 떨어지지 않도록 노력하겠음
○ 소규모 강의 확대 지원을 위해 노력 바람(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020학년도 2학기말 「개설교과목 분반 강좌 수 기준 변경(안)(2020.11.30.子)」 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 2021학년도 1학기부터 이론 강의(한국어) 분반기준을 기존 61명에서 51명으로 하향 조정 ○ 소규모 강의 확대 방안 마련을 위한 연구과제 수행 (2021.5월~12월) <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 1학기부터 변경된 분반 강좌 수 적용에 따른 개설 강좌 추이를 지켜본 후 소규모 강의 확대를 위한 제도개선 등 지속적으로 추진하겠음
○ 글로벌 캠퍼스 취지는 좋으나 몽골에 건립될 대학의 학생 등록금이 6천달러로 너무 높다고 생각함. 무리한 액수가 책정된 타당한 근거가 부족함(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ UOS 글로벌 캠퍼스 설립 추진을 위한 정책과제 연구 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시립대학교 글로벌 캠퍼스(1) 설립 방안 연구(2019.7.~2020.1.) - UOS 글로벌 캠퍼스 설립을 위한 ODA사업 PCP 연구(2020.4.~8.) <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 市·서울시립대 멀티캠퍼스 설립여건 및 계획, 몽고현지 상황 등을 종합적으로 고려하여 장기검토 ○ 추후 글로벌 캠퍼스 설립 추진 시 적정수준의 등록금 테이블 마련 예정
○ 코로나 이후 실습같은 대면수업이 불가피한 수업은 어떻게 하는지. 대학이 평생교육의 차원도 있지만 학생과 학생, 학생과 스승님의 교류에서 미래를 정하는 것이 있는데 업무보고를 보면 부설연구	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <p>①[교무과]코로나 이후 수업방식 <2020-1학기></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1학기 전체 비대면 수업 실시

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

소가 들어나는 것 외에 코로나를 대비한 성과물이 없음. 노력 바람 (교무과, 학생과)

- 9주차 이후 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)에 한해 「감염병관리자문위원회」 심의 후 대면수업 조건부 허용
 - 10주차 이후 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)와 불가피한 사유가 인정되는 일반강의에 한해 대면수업 조건부 허용
- 〈2020-2학기〉

- 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영
 - 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)의 경우에도 강의규모에 따라 수업 유형 선택

사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (21명~80명)	소형 (20명 이내)
1단계	불허	허용	허용
1.5단계	불허	허용	허용
2단계	불허	불허	허용
2.5단계	불허	불허	허용
3단계	불허	불허	불허

〈2021-1학기〉

- 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영
 - 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)의 경우에도 강의규모에 따라 수업 유형 선택

사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (26명~80명)	소형 (25명 이내)
1단계	※조건부 허용	허용	허용
1.5단계	불허	허용	허용
2단계	불허	※조건부허용	허용
2.5단계	불허	불허	허용
3단계	불허	불허	불허

〈2021-2학기〉

- 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영
 - 2021.2학기는 사회적거리두기 4단계로 전면 비대면 수업을 진행
 - 10.6字부터 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)에 한해 대면 수업 허용

사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (26명~80명)	소형 (25명 이내)
1단계	대면/비대면/혼합 선택		
2단계	대면(100명 이상은 분반)/혼합/비대면 선택	대면/비대면/혼합 선택	
3단계	대면(50명 이상 분반)/혼합/비대면 선택		대면/비대면/혼합 선택
4단계	비대면 (10.6字부터 실험·실습, 실기, 설계 교과목에 한해 대면수업 허용)		

〈2022-1학기〉

- 교육분야 단계적 일상회복 추진 방안에 따른 학사운영 정상화 및 대면수업 운영 원칙 운영

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> - 실험·실습, 실기, 설계 교과목은 대면수업 실시 운영 - 오미크론 확진자 폭증에 따른 개강 후 1~8주간 (3.2~4.26) 교강사 재량에 따라 비대면 수업으로 진행 - 9주차(4.27~)부터 당초 수업운영(대면수업, 비대면수업, 혼합수업) 계획에 따라 대면수업 원칙으로 전환운영 <ul style="list-style-type: none"> · 혼합 또는 비대면수업의 경우 교강사와 학생간 협의하에 혼합수업→대면수업, 비대면수업→혼합또는대면수업 확대가능 <p>〈2022-2학기〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022학년도 2학기는 「포스트 오미크론 대응 일상회복 추진 방안」에 따라 대면수업 운영 원칙 <ul style="list-style-type: none"> - 신종 변이로 재유행 가능성을 고려하여 기본 방역수칙은 지속 유지 - 확진자 급증에 대비하여 비상계획 수립 및 대응체계 구축 유지(현행 기준) <p>②[학생과]학생-교수 상호 참여소통 프로그램 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학업설계상담 교과목 및 자율상담제 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 운영개요 <ul style="list-style-type: none"> · 운영대상 : 학업설계상담 교과목(신입생), 자율상담제(학부생, 대학원생) · 운영내용 : 대학생활 고민 해결, 전공·진로탐색 등을 도와 주는 교수-학생간의 상담프로그램 - 운영방법 : 대면상담 및 온라인상담 병행 ○ 재학생 단기 국내탐방 프로그램 추진 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 운영개요 <ul style="list-style-type: none"> · 참가대상 : 재학생(팀당 4명 이내로 구성) · 팀 구성 : 교수 및 학생팀(교수 1명, 학생 3명), 학생팀 · 탐방장소 : 국내 역사유적지, 산업시설, 봉사시설 등 · 운영내용 : 자기 주도형 탐방을 실시하여 견문을 넓히고 학생 간, 교수-학생간 친밀감 형성 및 교류강화 <p>※ 코로나19 방역수칙을 준수하며 안전한 탐방 추진</p> <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나 상황 속에서 비대면 및 대면 상담으로 추진 중이나 코로나19 방역 수칙을 준수하며 가급적 대면상담 전환하여 교수와 학생이 만날 수 있는 다양한 기회를 제공 ○ 학생들이 견문을 넓히고 미래를 설계 할 수 있도록 단기 탐방 프로그램 확대 운영

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 일자리 관련해서 교수나 학생들을 연결시키는 기관이 있어야 함. 코로나로 힘든 상황인데 이에 대한 대비 필요(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019. 11월에 「학생미래지원센터」를 신설하여 취업과 더불어 미래사회가 요구하는 핵심역량을 갖춘 인재 양성 및 일자리 관련 교수나 학생들을 연결시키는 허브역할 수행 ○ 학생미래지원센터 신설 이후 기존 취업스킬강화에 집중한 3단계 취업역량개발지원 체계를, 2020년부터 학생들의 진로설계, 직업탐색 및 취업역량 강화를 위한 투트랙 체계(역량강화 트랙, 자기주도형 트랙)로 개편하여 프로그램 운영. 또한 수요자(학생) 맞춤형 프로그램 설계를 위한 환류기반 학생취업역량 개발체계 구축 추진으로 프로그램 참여 학생 수 대폭 증가. <ul style="list-style-type: none"> · '19년 : 7,390명, '20년 : 12,869명, '21년 : 15,852명 참여 ○ 2021. 3월에 신규 오픈한 UOStory(유오스토리) 포트폴리오 시스템은 학생에게 자기주도적인 대학생활과 졸업 후 진로 탐색을 위한 계획적 역량강화 유도 및 취업 성공 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 주요기능 : UOS T-Star 학생핵심역량진단, 진로탐색, 취업 정보, 학생 개인 포트폴리오, 비교과프로그램 통합 운영 ○ '코로나로 우울한 20학번 새내기 위로 프로젝트('20. 3)'를 시작으로, 수시채용 확대와 코로나와 같은 급변하는 채용 상황에 학생들이 필요한 서비스를 적시에 제공 받을 수 있도록 '파일럿 프로그램'을 기획·운영('20년: 1,554명, '21년: 2,644명 참여) 하는 등 코로나19로 취업 준비가 어려운 상황을 대비할 수 있도록 지원 ○ UOStory(교수용) 진로상담 지원 온라인 플랫폼 구축 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 2022. 3월부터 지도학생 상담 시 필요한 학생 정보(역량 진단결과, 비교과 및 취업프로그램 학습 이력), 학내 학생 지원 프로그램(장학금, 현장실습, 창업, 봉사활동), 진로 및 취업지도에 필요한 정보(직업탐색, 기업정보, 채용정보) 등 교수의 학생 진로지도에 필요한 정보를 통합 제공하는 온라인 지원시스템을 구축하여 운영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ UOStory 시스템의 원활한 운영과 개선을 통해 사용자(학생, 교수)의 편의성과 이용 기능 확대

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 서울시립대 전략적인 차원에서 지역사회에도 공헌하고 참여하는 학생의 경력에도 도움이 되고 중장기적으로는 지속할 수 있는 과제들을 많이 발굴해서 서울시립대의 브랜드가 될 수 있는 사회공헌활동을 적극적으로 개발해 주시기 바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역사회에 공헌하고 참여하는 학생의 경력에도 도움이 되는 지속 가능한 사회공헌활동 프로그램으로 <ul style="list-style-type: none"> - 학생들간의 취향을 공유하면서 선행하는 「시대살롱」 - 사회문제 공감대 형성을 위한 「편견의 말들」 전시회 - 국제 경험과 차세대 지도자 양성을 위한 「해외봉사단」 - 시각장애인을 위한 「오디오북」 제작 등을 발굴 운영하였음
<p>○ 사회공헌활동의 의지를 격려하고 시립대 차원에서 성과화 될 수 있도록 우수자한테는 포상하는 등 외부에서 시립대하면 적극적으로 사회공헌활동 모습을 떠올릴 수 있게 노력 바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 사회공헌활동 수기·영상 공모전 시범 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 목 적 : 코로나19로 위축된 봉사활동 참여 유도 및 장려 - 포상식 : 2021. 10. 5 - 결 과 : 수상인원 5명(대상1, 최우수1, 우수3) - 성 과 : 학생 자신의 공헌활동에 대한 가치와 의미 발견 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회공헌활동 수기·영상 공모전 정례화(매년 10월 예정)
<p>○ 시립대 학교 경쟁률 강화를 위해 교원과 학생들의 연구과제, 그리고 연구과제 수행을 통해서 경쟁력을 향상하는 고민을 해주길 바람(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우수논문지원비 제도를 개선하여 연구에 적극적으로 참여할 수 있도록 대학내 연구 활성화 분위기 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 상위학술지와 하위학술지 지원 차별화를 추진하여 상위학술지 게재 유도, 연구실적의 질적 역량 강화 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 1월부터 우수논문지원비 개선 사항 반영하여 사업 추진

건의사항	조치결과															
<p>○ 교내 연구 지원 사업을 보완하고 확대하는 것들이 절실하게 필요한 시점이라고 생각함. 함께 고민해서 학교 발전 성과로 창출되길 바람 (연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ R&D 기반조성사업 포상금 비율을 보완하여 교수의 연구 동기를 강화하고 낮은 사업 지원율을 개선 - 현재 최대 상여금 300만원(75%)를 400만원(100%)까지 상향 조정 추진 <table border="1" data-bbox="624 548 1422 696"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">기존안</th> <th>개정안</th> </tr> <tr> <th>교수</th> <th>연구원</th> <th>교수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비율</td> <td>75%</td> <td>10%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>금액</td> <td>300만원</td> <td>100만원</td> <td>400만원</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 기초R&D기반조성사업 계획을 반영하여 추진 	구분	기존안		개정안	교수	연구원	교수	비율	75%	10%	100%	금액	300만원	100만원	400만원
구분	기존안		개정안													
	교수	연구원	교수													
비율	75%	10%	100%													
금액	300만원	100만원	400만원													
<p>○ 2022학년도 입학전형에서 철저한 방역관리계획을 마련하여 준수하기 바람 (입학관리과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 대학별전형 방역관리 안내(제3판)에 의거, 서울시립대학교 「2022학년도 입학전형 방역관리 추진계획」 수립 - 학교 내방이 가능한 확진자, 자가격리자, 유증상자 모두 응시 가능 <ul style="list-style-type: none"> • 확진자, 자가격리자 및 유증상자를 위하여 교내 별도고사장 설치 운영 - 학내 관리체계 및 유관기관 협조체계 구성 <div data-bbox="574 1361 1444 1671" style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p><의심환자 확인 시 대학 내 비상연락체계> (의심환자 확인) → 고사장방역 관리자(건물별) → 감염관리 책임자 → 감염관리 총괄 (6급이상 팀장급 선임) (총무팀장) (행정처장)</p> <p><의심환자 확인 시 유관기관 비상연락체계> 대학(감염관리 책임자) → 교육부.대교협 담당부서, 행정구역 관할 시군구 보건소* (총무팀장) (동대문구보건소)</p> <p>* 관내 보건소, 인근 선별진료소, 콜센터(☎지역번호+120 또는 ☎1339) 사전 확인</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> - 발열체크, 유증상자 관리대기실, 격리자고사장 등 운영 - 전문소독업체 계약을 통한 고사 전후 방역 소독 실시 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 입학전형 방역관리 추진계획 수립 및 전형별 고사 실시 : 2022. 9. ~ 2023. 2. - 코로나-19 상황 및 방역당국 지침에 따라 세부 변동사항 반영 															

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 코로나 이전~팬데믹시대 수업 방식 변화, 대면수업 증가에 따른 2학기 수업 운영현황, 내년 대비 대책(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 학생들의 '직업'과 관련, 시립대 내 직업 관련 기관 혹은 기구, 해당 기관의 역할 및 현재까지의 실적, 향후 변화 노력 (창업지원단, 학생미래지원센터)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○(요구자료 2번 관련) 직업 및 진로 관련 교과과정 개편 논의 (교무과, 자유융합대학)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 캠퍼스타운 활성화 관련, 동대문구의 제안 내용(창업지원단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 시립대 산학협력의 운영 형태, 업무(산학협력단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 최근 3년간 연구윤리진실성위원회 개최 현황(연구지원과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 최근 3년간 시립대-자치구 간 업무협약 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 공공의대 추진 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 교수임용쿼터제 관련 현재 단과대별 기준, 개선계획(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 공공의대 설립 관련 회의자료, 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 시간강사들의 처우 개선 관련 추진내용(강의로 수준 현황, 방학 중 임금 및 퇴직금 지급현황, 교육부와 연계 어떠한 노력을 진행 중인지)(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 최근 3년간 서울시립대 출강 시간 강사/겸임교수 중 서울시 직원 현황 관련 기재출자료에 대한 보장 요구(오류수정 및 보완)(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 8.)
○ 서울시립대학교 총장후보자 추천에 관한 규정 1994년 제정 이후 개정 사항(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021.11. 10.)