
주요업무보고

2021. 11. 2.

서울시50플러스재단

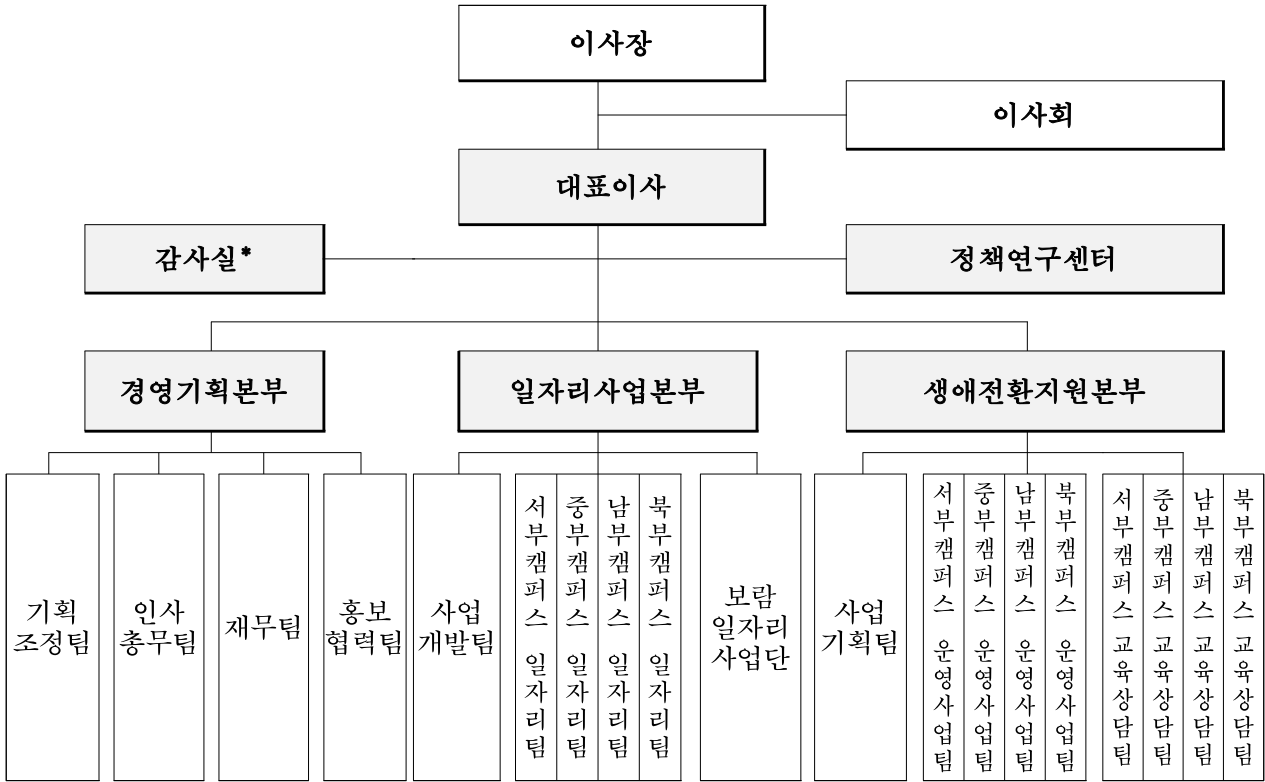
I. 일반 현황

1 기관 현황

- 기관명 : 서울시50플러스재단
- 소재지 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- 설립일 : 2016. 4. 28.
- 설립형태 : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 설립목적 : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
- 사업목적
 - ① 50플러스 캠퍼스 운영
 - ② 장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
 - ③ 장년층 전직 및 취업지원, 사회공헌활동 및 사회참여 지원, 문화여가 생활 지원, 상담
 - ④ 장년층 관련 프로그램 개발·보급
 - ⑤ 장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
 - ⑥ 장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
 - ⑦ 장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
 - ⑧ 서울특별시장의 장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
 - ⑨ 50플러스센터 정책 지원
- 주요연혁
 - 서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
 - 서울시50플러스재단 설립 등기 : '16.04.26
 - 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
 - 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
 - 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
 - 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27

2 조직 및 인력 ('21. 9월말 기준)

□ 조 직 : 3본부, 1센터



* 감사실(신설 예정)

○ 인력현황 : 정원 150명/현원 117명('21.9월말 기준)

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	150/117	1/-	4/4	9/5	20/13	24/14	43/23	35/40	14/18
대 표 이 사	1/-	1/-	-	-	-	-	-	-	-
감 사 실	3/-	-	-	1/-	-	1/-	-	1/-	-
경 영 기 획 본 부	27/24	-	1/1	2/1	3/3	7/3	10/9	3/4	1/3
일 자리 사 업 본 부	58/38	-	2/2	3/1	8/5	7/4	12/5	17/15	9/6
생 애 전 환 지 원 본 부	54/49	-	1/1	2/2	8/5	5/3	20/8	14/21	4/9
정 책 연 구 센 터	7/6	-	-	1/1	1/-	4/4	1/1	-	-

□ 부서별 주요업무

부 서	주 요 업 무
대 표 이 사	○ 재단운영 총괄
경영기획본부장	○ 각 팀간 업무조정 및 대외협력 총괄 ○ 재단의 미션, 비전, 전략 수립과 제시 ○ 재단 중, 장기 계획 및 연차별 계획 수립
기 획 조 정 팀	○ 경영전략체계 구축 및 성과평가 ○ 이사회 및 임원추천위원회 운영 ○ 재단 제규정 및 내규 관리 ○ 출연기관 경영평가 및 기관장 성과계약 이행실적 평가 ○ 사업계획 검토 및 예산 편성·추산, 수탁사업관리 ○ 서울시, 시의회, 국회 등 요구자료 및 행정사무감사 대응 ○ 사회적 책임경영(인권경영, 윤리경영) ○ 내·외부 감사 및 신규캠퍼스 개관 지원 등
인 사 총 무 팀	○ 중장기 인적자원 계획 수립 및 인사제도 운영 ○ 직원 임용 및 인사관리, 각종 위원회 운영 ○ 직원 노사협의회, 노동조합 등 노사제도 운영 ○ 복무관리(근태, 초과근무 등) 및 직원 복리후생 운영 ○ 직원 급여 및 부가급여 지급 및 인사시스템 운영 ○ 사무업무(문서 수발신, 대장 및 인장관리) ○ 재물관리 및 사무기기 조달 및 운영 등 ○ 청사관리 및 시설, 안전관리 총괄
재 무 팀	○ 재무 건전성 및 내부통제 전략 수립 ○ 회계결산 및 회계감사 총괄 ○ 지출·수입 관리, 회계처리 및 출납업무 ○ 법인세 및 기타 세무신고·납부(부가세, 원천세, 지방세 등) ○ 수익·자산·자금 관리, 기부금 행정처리 및 공익법인결산서류 등 공시 ○ 법인카드 발급·사용 및 통장 관리 ○ 계약 및 조달구매 등
홍 보 협 력 팀	○ 홍보전략 수립 및 관련 업무 총괄 ○ 공익캠페인 및 대시민 행사 기획·운영 ○ 언론홍보 및 광고, 뉴미디어 채널, 50+포털 운영 및 활성화 ○ 홍보물 기획 제작, 브랜드 및 발간물 통합관리 ○ 50+통합정보시스템 구축 및 운영·유지관리 ○ 업무시스템 구축 및 운영, IT보안 및 개인정보보호 관리 ○ 임직원 사회공헌활동 기획운영, 대외협력관리 및 고객관리총괄 등

부 서	주 요 업 무
일자리사업본부장	○ 일자리사업본부 업무 총괄
사업개발팀	○ 재단 일자리사업 중·장기 로드맵 수립 ○ 일자리사업 개발 및 조정, 총괄, 성과(KPI)관리 ○ 50+적합 직종 및 수요처 발굴 총괄 ○ 50+적합 일·창업 모델 발굴 및 운영 ○ 국내·외 일자리 유관기관 협력 네트워크 구축 등
캠퍼스 일자리팀	○ 권역기반 공공·민간 자원 연계 일모델 발굴 ○ 공헌형·혼합형 일자리 실행사업 운영 ○ 양코르전직지원 프로그램 기획·운영 ○ 공유사무실 운영 및 창업·창직 인큐베이팅 등
보람일자리사업단장	○ 보람일자리사업단 업무 총괄
보람일자리사업단	○ 보람일자리 사업 기획 및 총괄 ○ 보람일자리 적합 직종 및 수요처 발굴 총괄 ○ 보람일자리 협력기관 발굴 및 파트너십 구축 ○ 보람일자리 참여자 선발·관리, 사업 운영, 모니터링 등
생애전환지원본부장	○ 캠퍼스 운영 총괄/ 캠퍼스 주요 사업 계획 및 조정 ○ 각 팀간 업무조정 및 운영 총괄
사업기획팀	○ 생애전환지원본부 전략 수립 및 공동업무 조정·총괄 ○ 생애전환지원본부 성과(KPI)관리 및 실적보고 ○ 50+사회공헌활동(자원봉사) 문화조성 및 사업총괄 ○ 사업관련 유관기관 협력 및 자원연계 등
캠퍼스 운영사업팀	○ 캠퍼스 시설 및 안전관리, 재물·자산관리 및 운영관리 ○ 공간 접근성 강화를 위한 협력기반 기획사업 운영 ○ 50+ 활동사례 확산 및 사회공헌활동 문화조성 사업 ○ 권역기반 온오프라인 홍보 및 매체광고 등
캠퍼스 교육상담팀	○ 50+맞춤형 생애전환 교육과정 기획 및 운영 ○ 50+상담센터 운영 ○ 50+커뮤니티 발굴 및 당사자 활동 지원 ○ 관련 전문기관 발굴·콘텐츠 제휴, 당사자 제안 프로그램 운영 등
정책연구센터	○ 50+정책 연구 개발 ○ 50+통계 구축 및 조사 분석 연구 등 ○ 50+정책 이슈 발굴 및 당사자연구사업 ○ 50+정책 확산 및 교류 ○ 50+정책 네트워킹 등

3 예 산

2021년도 예산 : 29,234백만원

(’21. 9월말 기준 / 단위 : 천원)

수 입		지 출	
계	29,233,771	계	29,233,771
출 연 금 수 입	16,857,800	운 영 비	2,556,945
사 업 수 입	615,554	인 건 비	7,209,155
사 업 외 수 입	234,000	정 책 사 업 비	8,243,655
이 월 금 수 입	1,279,597	보람일자리사업비	7,586,909
보 조 금 사 업	9,437,033	뉴딜일자리사업비	1,850,124
서울시위수탁사업	809,787	서울시위수탁사업비	809,787
		성 과 급	280,191
		예 비 비	697,005

지출예산 세부 내역

(’21. 9월말 기준 / 단위 : 천원, %)

구 분	금 액	비율
합 계	29,233,771	100.0
인 건 비	7,209,155	24.6
운 영 비	2,556,945	8.7
사 업 비	18,490,475	63.3
I. 50+일모텔 개발 및 확산	10,574,922	36.2
II. 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화	4,608,600	15.8
III. 50+시정을 선도하는 정책개발 강화	471,761	1.6
IV. 50+세대의 사회공헌 활동 문화조성	167,042	0.6
V. 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성	19,364	0.1
VI. 50+신문화 확산을 통한 인식제고 및 참여 활성화	353,816	1.2
VII. 정보시스템 구축 및 관리	1,485,183	5.1
[위수탁사업] 서울시도심권50플러스센터	809,787	2.8
성 과 급	280,191	1.0
예 비 비	697,005	2.4

4

주요 시설현황

시설명	시설현황
<p>서울시50플러스 서부캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2016. 5. 2. - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 684 서울혁신파크 8동 - 연 면 적 : 3,956m^2, 지하1~지상 4층 - 주요시설 : 모두의 부엌, 상담센터, 교육실, 대강당 등 - 인력현황 : 정원 18명 
<p>서울시50플러스 중부캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2017. 3. 6. - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운내 - 연 면 적 : 4,509.9m^2, 지하~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,683m^2) - 주요시설 : 50+의 서재, 상담센터, 교육실, 대강당 등 - 인력현황 : 정원 18명 
<p>서울시50플러스 남부캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2018. 3. 5. - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25 - 연 면 적 : 5,714m^2, 지하3~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,755m^2) - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 - 인력현황 : 정원 18명 
<p>서울시50플러스 북부캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2020.11.27. - 위 치 : 서울특별시 도봉구 창동 1-8 - 연 면 적 : 6,280.62m^2, 지하1~지상 3층 - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 - 인력현황 : 정원 18명 
<p>[수 탁 시 설] 서울시도심권 50플러스센터</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 수탁기간 : 2019. 9.1.~2022. 8.31.(3년) - 위 치 : 서울시 중로구 수표로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대) - 연 면 적 : 1,053.14m^2, 지하1~지상2층, 지상7~8층 - 주요시설 : 교육실, 회의공간, 좌식형 모임공간 등 

5 임원 현황 ('21. 10. 1. 기준)

☐ 총 12명 (이사 10명, 감사 2명)

구분	성명(생년월일)	임기	주요 학력 및 경력
1	이사장 최영준	 '18.11.1. ~ '21.10.31.	現) 한국백혈병소아암협회 광주전남지회 이사장 前) 광주문화방송(주) 대표이사 前) 중국 후난대(湖南大) 객좌교수
2	대표이사 문혜정	 '21.10.1. ~ '24.9.30.	前) 여의도연구원 부원장 前) 게이오대학교 법학부 방문연구원
3	김만희	 '19.4.8. ~ '22.4.7.	現) 양코르파트너즈 대표 前) 서울시50+재단 일자리사업본부 본부장 前) 양코르브라보노 이사장 前) SK텔레콤 CSV 사회공헌사무국 신규사업개발 팀장
4	이순희	 '19.4.8. ~ '22.4.7.	現) 사회복지법인 예담데이케어센터 센터장 現) 서영대학교 사회복지행정학과 겸임교수 前) 예담 어린이집 원장 前) 충청남도청 사회복지관련 정책특별보좌관
5	비상임이사 (선임직) 김철호	 '20.6.22. ~ '23.6.21.	現) 사단법인 굿피플인터내셔널 대구경북지부 운영위원장 前) 형곡새마을금고 이사장 前) 구미YMCA 이사장
6	이명래	 '20.6.22. ~ '23.6.21.	前) 광진구시설관리공단 이사장 前) 서울시 광진구 지방부이사관 前) 서울시 광진구 지방서기관
7	허남철	 '20.6.22. ~ '23.6.21.	現) 인생2막 연구소(강의, 코칭, 자문) 前) SK오앤에스(주) 대표이사
8	노동이사 (선임직) 장정규	 '19.10.10. ~ '22.10.9.	現) 생애전환지원본부 북부캠퍼스 교육상담팀
9	당연직이사 정상택	 '21.8.9. ~ 현재	現) 서울시 복지정책실 복지기획관 前) 서울시 도시재생실 광화문광장추진단장 前) 마포구 부구청장
10	곽종빈	 '21.7.19. ~ 현재	現) 서울시 기획조정실 재정기획관 前) 서울시 행정국 자치행정과장 前) 서울시 기획조정실 조직담당관
11	비상임감사 (선임직) 오세임	 '20.6.22. ~ '23.6.21.	前) (주)보고펀드자산운용 준법감시인/본부장 前) 오버시차이니스뱅크코퍼레이션 서울지점 본부장 前) 엔에이치투자증권 주식회사 O&T본부 상무
12	당연직감사 정경숙	 '20.1.1. ~ 현재	現) 서울시 인생이모작지원과장 前) 서울시 시민봉사담당관

II. 운영 방향

1 운영비전 및 경영전략

미션	“50플러스세대의 가능성이 실현되는 든든한 서울”				
비전	50플러스세대의 삶의 전환과 사회참여를 선도하는 혁신플랫폼				
핵심가치	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>혁신</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>소통</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>공익</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>참여</p> </div> </div>				
경영목표	서울시50+ 정책 반영률	캠퍼스 사업 이용자 수	50+일활동 참여자 수	시민인지도	시민만족도



전략과제	<p>시민이 공감하는 차별화된 50+사업추진</p> <ul style="list-style-type: none"> 50+일모델 개발 및 확산 현장 공감형 50+캠퍼스 사업 활성화 50+시정을 선도하는 정책개발 강화 	<p>50+신문화 확산 및 협력생태계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 50+세대의 사회적 역할 강화를 위한 사회공헌 기반조성 50+거버넌스 및 파트너십 강화 50+신문화 확산으로 참여 활성화 	<p>지속가능 및 사회적 가치 기반 경영관리체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> CS경영 및 전략경영으로 시민만족도 제고 전사적 성과중심 경영시스템 정착 협력적, 사회적책임 지향 조직문화 조성
	<p>‘50+세대의 포스트코로나 변화 사회 적응’을 위한 삶의 전환 지원과 사회 참여를 선도하는 혁신 플랫폼</p>		
포스트코로나 혁신과제	<ul style="list-style-type: none"> 포스트코로나, 50+적합 일자리 발굴·운영 	<ul style="list-style-type: none"> 50+맞춤형 온라인 사업콘텐츠 개발 및 운영기반 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 포스트 코로나, 경영전략 변경 및 경영시스템 혁신

2

주요 성과지표

분야	지표명	단위	2021년		2022~2023년	
			목표	실적(9월말)	'22년 목표	'23년 목표
캠 퍼 스 운 영	캠퍼스 이용인원(연인원)	명	145,000	114,721	160,000	175,000
	캠퍼스 이용자 소통 활성화 (모니터링 및 평가건 수) *신규	건	15	7	20	25
일 모 델 발 굴 및 확 산	50+일모델 발굴 및 운영	건	22	26	24	26
	일자리 참여인원	명	1,600	2,563	1,750	1,950
	창업·창직 지원 (지원 및 육성 건 수)	건	175	145	190	210
생애전환 기 반 서 비 스 지 원	생애전환 설계 교육과정 운영 (교육인원)	명	13,000	14,338	14,000	15,000
	상담센터 운영 및 상담 지원 (상담건수)	건	20,000	24,463	22,000	25,000
	당사자 활동 역량강화 지원사업 (커뮤니티 등 지원건수)	건	215	386	235	260
	사회공헌활동 지원사업 (자원봉사단, 프로보노 등 참여인원)	명	430	541	480	520
정책개발 및 대 외 확산강화	정책의제 개발 및 연구 (연구건수)	건	10	14건/진행중	10	11
	정책결과 대외 확산 (발신 및 활동 건수)	건	19	13	21	23

III. 주요현안 업무보고

1 서울50+(뉴딜)인턴십 사업기반 조성 및 운영

〈서울50+인턴십〉 사업의 안정적 운영을 통해 50+세대의 전문성·경력을 활용하고 변화하는 일자리 환경에 적응 및 준비할 수 있는 일자리 경험 기회를 제공

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 50+인턴십을 통해 다양한 커리어(재취업·창업·창직 등)로의 도움닫기 기반을 제공하고 기업에게는 50+세대 고용 유인 환경 제공
- 운영규모 : 9개 세부사업, 300명
 - * 인턴십(출연금/파트타임) 6개 사업 190명, 뉴딜인턴십(보조금/풀타임) 3개 사업 110명
- 추진방향
 - '21년 사회적경제·중소기업·소상공지원·지역기반(50플러스센터 협업) 등 기존 지원영역을 확대·강화, 지역상생, 환경분야 등 신규 분야 확장
 - '19~'20년도 서울50+인턴십 추진 노하우를 바탕으로 일·활동 연계율 지속 제고
 - * 서울50+인턴십 일·활동 연계율 : '19년도 48% → '20년도 55%
- 소요예산* : 2,159,988천원 (집행금액 : 1,397,673천원)
 - * 인턴십(출연금) : 622,864천원, 뉴딜인턴십(보조금) : 1,537,124천원

□ 추진실적 ('21.9월말 기준)

- 50+센터 대상 지역기반형 인턴십 공모·선발(금천, 노원센터) 후 사업지원
- 출연금 및 보조금 인턴십 9개 세부사업 314명 선발·참여
- 50+인턴십 운영매뉴얼 개정 및 사업관리 정보화 시스템 도입, 통합 보도자료 배포

□ 향후계획

- 현장 모니터링(계속), 사업 만족도 및 일활동 연계율 조사 : ~11월
- 성과 홍보 확산 및 50+인턴십 사업 총괄평가 추진 : ~12월

2

50+맞춤형 생애전환 교육과정 운영

삶의 전환기를 맞이하는 50+세대를 위한 삶의 전환, 일·활동 탐색, 사회 참여를 지원하는 체계적 맞춤형 교육과정 운영

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법 : 정규학기(온오프라인 병행), 50+당사자제안 비정기과정
- 사업계획
 - 50+세대의 수요와 요구에 기반한 맞춤형 콘텐츠 구성
 - 교육콘텐츠 공모 및 교육 수요조사·전문가 자문 등을 통한 교육과정 기획·운영
 - 사회참여로 연계되는 교육 확대 및 찾아가는 캠퍼스 과정 운영 확대
 - 포스트코로나 시대, 50+맞춤형 디지털전환 온라인교육 프로그램 재구성
 - 온라인 교육 콘텐츠 생산·제공에 따른 대면·비대면 전환교육 병행
 - 직원·강사·참여자(학습지원단) 디지털 역량강화 및 50+세대 디지털 역량강화 프로그램 확대
 - 캠퍼스 거점·공간 특화 프로그램 운영 및 캠퍼스 특성화 강화
 - 북부캠퍼스 수요 및 공간 특성 반영 특화프로그램(연수원, 디지털리더십 등) 운영
 - 캠퍼스별 권역자원 연계 콘텐츠 기획·운영으로 교육과정 특화, 고도화 강화
- 소요예산 : 1,065,813천원(집행금액 : 475,483천원)

□ 추진실적(21.9월말 기준)

- 교육과정 598개 과정 운영 14,338명 참여
 - 온라인교육(실시간 화상교육) 387개 과정(64.7%) 운영 11,217명(78.2%) 참여

□ 향후계획

- 50+강사아카데미 운영 : 6월 ~ 11월
- 2021년 하반기 교육 운영 : 9월 ~ 11월
- 교육콘텐츠 공모, 선정 : 10월
- 2022년 시민제안 교육과정 모집, 심사 : 10~11월

3 50+맞춤형 디지털전환 지원체계 구축

포스트 코로나 환경에 따른 체계적 대응과 선도적 당사자(디지털 취약계층 포함) 지원을 위한 운영체계 구축

□ 사업개요

- 추진방향 : 변화된 환경에 발맞춘 50+맞춤형 디지털역량강화 콘텐츠 개발 및 지원, 서울시노인복지관 등과 협력하여 복지시설 이용자(장노년층) 디지털 격차 해소 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 주요내용 : 50+세대의 디지털 역량과 경험을 활용한 사회공헌활동모델 발굴
- 사업계획
 - 50+세대 맞춤 디지털 역량강화 콘텐츠 개발
 - 디지털 역량 수준을 진단하고 맞춤형 교육을 받는 온라인 기반 디지털 교육체계 구축
 - 세대 특성 반영 디지털 역량강화 콘텐츠(교육영상 등) 개발, 공동 활용
 - 디지털강사인력풀 구축 및 사회참여(디지털취약계층 지원 등) 연계
 - 캠퍼스 등 디지털 과정 수료생 대상 디지털강사인력풀 구축 및 역량강화 지원
 - 노인복지기관 등 현장방문을 통한 정보화교육(키오스크, 스마트폰 등) 추진
 - 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 디지털역량강화지원사업 생태계 확대
 - 디지털취약계층 지원 활동사례 공유로 사업성과 확산
- 소요예산 : 288,000천원(집행금액 : 125,402천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 사업계획 수립을 위한 전문가 자문 회의(4회) 실시
- 서울시 노인복지관(46개소) 대상 디지털교육 수요조사 및 간담회 실시
- 사업 참여자 선정(100명), 전문역량강화교육(93명 수료) 및 67개 활동처 발굴
- 디지털 세대이음단 76명*, 총 3,238회 강의(1,080명 대상)

* 10월 15명 추가 활동 예정

□ 향후계획

- 50+디지털강사단 활동지원 : ~10월
- 50+디지털강사단 활동 성과공유 및 결과보고 : 10~12월

4 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구

서울시 50+정책 개발과 재단의 사업추진방향을 수립할 정책연구를 수행하여 서울시 50+정책과 사업의 주도성을 확장

사업개요

- 추진방향 : 재단의 50+정책 싱크탱크 기능 강화, 50+정책개발, 서울시 50+정책방향수립, 재단의 사업정책개발을 위한 정책기획 연구과제 수행
- 연구기간 : 2021년 2~11월
- 연구영역 : 기본과제 10건, 수시과제 4건
- 연구방법 : 50+정책 및 사업 이해관계자 심층면접, 설문/사례조사, 통계분석
- 소요예산 : 359,256천원(집행금액 : 170,156천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 서울시 및 재단의 50+정책개발 및 방향을 수립하는 연구과제 수행
 - 서울시50+인생학교 고도화 운영모델 개발 및 적용, 50+보람일자리사업 정책효과 분석, 은퇴자 차상위 일모델 개발 연구, 서울시 중장년 지원제도 이용 현황 및 만족도 조사, 50+세대 지역참여 지원 프로그램 구축 등 14개 과제 진행
 - 최종보고서 완료 7건(인쇄중: 4건, 작성완료: 3건)
- 연구과제 성과 확산을 위한 외부 학회와 공동 세미나 개최(8/21)
 - 중앙대 한국교육문제연구소, 한국 HRD전략연구소 공동 주최 2021년 하계 학술 세미나 참가, 2021년 연구과제 3건 외 최근 서울시 50+정책연구동향 발표
- 2021년 50+정책포럼(중장년 1인가구의 노후준비와 정책과제:11/18예정) 기획
 - 서울시 중장년 1인 가구의 실태와 정책 논의를 진행하여 실효성 있는 정책을 발굴하고 1인 가구 정책에 대한 관심도 제고와 인식 개선 공유

향후계획

- 연구 수행(하반기연구 중간, 최종보고) : 10~11월
- 정책기획연구결과 성과공유회 : 12월

5 4060세대 창업창직 활성화 허브, 동남캠퍼스 개관 준비

동남권 지역거점으로서 50+세대의 수요를 반영한 다섯번째 50플러스 캠퍼스 개관

□ 사업개요

- 시설명 : 서울시50플러스 동남캠퍼스
- 시설위치 : 서울시 강남구 테헤란로7길 22
- 시설규모 : 총 3,796㎡ / 지상1~2층(전용공간 2,739㎡)
 - 지상1층: 상담센터, 교육실, 라운지
 - 지상2층: 창업 지원 공간(사무실, 공유사무실, 공용OA, 회의실, 네트워킹 공간 등)
- 준공일정 : '21.12. 예정
- 특이사항 : 과학기술회관 '과학기술인 복지콤플렉스' 중 일부 공공기여

시설현황(50플러스캠퍼스)				
				
서부캠퍼스(은평구) 2016.05.02.개관	중부캠퍼스(마포구) 2017.03.06.개관	남부캠퍼스(구로구) 2018.03.05.개관	북부캠퍼스(도봉구) 2020.11.27. 개관	동남캠퍼스(강남구) 2021.12.준공예정

○ 사업계획

- 동남캠퍼스 기본계획(안) 수립 및 향후 운영 방향 계획
- 동남캠퍼스 운영 및 실행방안 연구, 공간조성 및 개관준비 TF 구성
- 소요예산 : 5,000천원(공간 레이아웃 컨설팅)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 동남캠퍼스, 창업특화 특성 반영 내부 공간 구성 설계(안) 컨설팅('21.4~5월)
- 동남캠퍼스 운영 및 실행방안 연구 추진('21.2~7월)
 - 운영방향, 운영목표, 조직체계, 프로그램, 차별화 전략 등
- 동남캠퍼스 운영 기본계획 수립('21.8월)
- 동남캠퍼스 개관 준비 TFT 구성·운영('21.9.16~)

□ 향후계획

- '22년도 세부운영계획 수립 및 운영체계 준비 : '21.10~12월
- 동남캠퍼스 준공 후 하자점검·보수 및 내부 공간 조성 : '22.1~3월

(서면보고)세부사업 추진계획

IV. 세부사업 추진계획

① 일자리사업본부

② 생애전환지원본부

③ 정책연구센터

④ 경영기획본부

1 일자리사업본부

1. 50+일모델 발굴 및 기반 조성

- 1-1. 50+일자리 모델 발굴 및 사업화
- 1-2. 50+일자리사업 기반 조성 및 확산

2. 경력전환 및 취업지원

- 2-1. 경력전환 및 전직지원 사업 운영
- 2-2. 서울50+인턴십 사업기반 조성 및 운영
- 2-3. [보조금]서울50+뉴딜인턴십 사업 운영

3. 창업·창직 지원

- 3-1. 50+창업·창직 인큐베이팅
- 3-2. 50+단체 도약 및 성장 지원
- 3-3. [기부금]도시재생 창업지원 사업 운영

4. [보조금]50+보람일자리 사업 운영

1 50+일모델 발굴 및 기반 조성

1-1 50+일자리 모델 발굴 및 사업화

코로나19 지속 상황, 조기퇴직 등 빠르게 변화하는 경제, 고용구조 상황변화에 능동적 대처를 위해 다양한 공공, 민간기업 연계 50+적합 일자리 발굴 및 사업화 추진

사업개요

- 추진방향 : 공공·민간 파트너십을 통해 50+일자리의 내용과 규모 확장, 사회 환경 변화와 수요에 선제적으로 대응하는 50+일자리 발굴 및 사업화
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 파트너십, 수요대응형 발굴채널 등을 통한 50+일자리 모델 발굴
- 사업계획('21)
 - 50+일자리 사업 개발 및 운영을 위한 공공·민간 네트워크를 구축
 - 당사자, 관련기관, 이해관계자와 간담회 개최. MOU 체결
 - 다양한 공공·민간 협력을 통해 50+일자리 신규모델 발굴 및 확장
 - 수요대응형 50+적합일자리 발굴 채널 운영을 통한 일모델 발굴 및 사업화
 - 민간·공공 자원을 투입해 시장의 50+인재 수요에 신속히 대응하고, 50+세대의 취업 연계형 일자리를 창출
 - 50+적합일자리 발굴 채널을 상시·정기 운영해 시장의 다양한 일자리 수요를 발굴하고, 이를 모델화·사업화
- 소요예산 : 44,263천원 (집행금액 : 6,935천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 일자리사업 운영을 위한 공공·민간 파트너 MOU 체결 11건 (기술자숲 외)
- 50+적합일자리 발굴 채널 일자리 제안 상시 수렴, '21년 총 40건 접수

향후계획

- 공공·민간 파트너십 구축을 위한 회의·MOU 등 : 1~12월
- 수요대응형 50+적합일자리 발굴 채널 운영 : 연중상시

50+세대 적합 일자리 사업의 발굴과 추진을 위한 체계적 사업 기반 조성 및 50+일자리사업 활성화를 위한 홍보 활동 추진

사업개요

- 추진방향 : 50+일자리 사업의 체계적·전문적 운영을 위한 다각적 측면의 기반 조성, 정책 공감대와 성과 확산을 위해 다양한 홍보 및 접근성 제고
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 일자리포럼, 사업개발자문단 운영, 50+일자리 사업 홍보·확산
- 사업계획('21)
 - 50+일자리 발굴 및 저변 확대, 정책 확산을 위한 포럼 개최
 - 공공·민간 분야별 전문가, 50+당사자, 관련 기관 등이 참여하는 일자리포럼 개최. 50+일자리 관심 제고 및 신규 사업 기획과 사업화
 - 50+일자리 사업 실효성, 전문성 제고를 위한 <사업개발자문단> 운영
 - 각 분야별 전문가로 구성된 사업개발자문단 구성, 운영
 - 일자리사업 전반에 걸쳐 자문·평가 등 사업의 전문성과 효율성 제고에 기여
 - 50+일자리 정책에 대한 공감과 이해 확산을 위한 홍보 사업
 - 50+일·활동 정책과 사업 소개, 성과와 사례를 공유하는 온오프라인 홍보물 제작, 배포
 - 일자리사업설명회, 성과사례 홍보·확산 등 일자리 사업 확산을 위한 노력
- 소요예산 : 140,813천원 (집행금액 : 51,225천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+일자리 온라인 통합 사업 설명회 개최('21.3월) 및 e-가이드북 배포('21.4월), 50+세대와 기업가정신 통합포럼 개최('21.6월) 등 확산 행사 지속 추진
- 50+일자리 지원을 위한 사업개발자문단 7개 분과 27명 참여 지속

향후계획

- 일자리 사업 관련 포럼 기획·운영 : 4~12월
- 사업개발자문단 운영 : 1~12월
- 50+일자리사업 온·오프라인 홍보 및 확산 추진 : 1~12월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 김슬기 ☎5062
 일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

2 경력전환 및 취업지원

2-1 경력전환 및 전직지원 사업 운영

50+세대가 기존의 경험과 경력을 활용한 새로운 커리어를 개척할 수 있도록 다양한 경력전환 일자리를 제공하고 공공·민간 퇴직(예정)자 대상 전직지원 프로그램을 운영

사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 커리어 전환과 취업을 돕는 50+적합일자리 사업 추진과 정책환경 변화에 능동적 대응을 위해 퇴직(예정)자 전직교육 체계 수립
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 50+적합일자리, 앙코르전직지원 사업 운영
- 사업계획('21)
 - 50+적합 일자리 사업을 통한 50+세대의 사회참여 및 경력전환 기회를 확대
 - 파트너십, 사회이슈, 민간수요 등을 50+세대에 적합한 일자리와 결합시켜 사업화 하고 운영함으로써 동 세대의 사회참여 및 경력전환 기회를 확대
 - 정책환경 변화에 능동적 대응을 위한 <서울형 전직지원사업> 추진 준비
 - 전문강사단 운영, 교재개발, 관련기관 파트너십 체결 등
 - 교육 후 일·활동 연계를 강화하는 전직지원 추진을 위한 내부 운영전략 수립
- 소요예산 : 307,659천원(집행금액 : 198,035천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+적합일자리 16개* 세부사업 572명 참여
 - ※ 50+기술전문가, 50+반려견돌봄전문가, 50+스마트간병인 등
- 앙코르전직지원 표준 프로그램 개발 추진 완료('21.4월~7월)
- 사학연금공단('21.5월), 국민체육진흥공단('21.6월) 전직지원교육 126명 수료

향후계획

- 앙코르전직지원 프로그램 하반기 지속 운영 : ~12월
- 50+적합일자리 세부사업 교육 및 활동 지속관리 : ~12월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 정혜윤 ☎5061
일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

〈서울50+인턴십〉 사업의 안정적 운영을 통해 50+세대의 전문성·경력을 활용하고 변화하는 일자리 환경에 적응 및 준비할 수 있는 일자리 경험 기회를 제공

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대가 민간시장 및 지역기반의 지속가능한 일·활동 경로로 진입할 수 있도록 지원, 사업의 성과 확산
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 50+인턴십을 통해 다양한 커리어(재취업·창업·창직 등)로의 도움 달기 기반을 제공하고 기업에게는 50+세대 고용 유인 환경 제공
- 사업계획('21)
 - 인턴십 사업의 안정적 운영 기반 마련 및 신규 사업 영역 시범 운영
 - 운영자 역량강화 교육, 온라인 사업관리 시스템 안착, 종합평가 및 만족도 조사 시행
 - 그린·디지털 뉴딜 정책에 따른 신산업 영역에서 50+인턴십 기회 탐색 및 운영
 - 지속가능한 일·활동으로 연계되는 캠퍼스·지역기반형 서울50+인턴십 세부사업 운영
 - (영역·규모) 사회적경제, 중소기업, 소상공인, 지역사회 영역의 인턴십 사업 운영
 - (운영내용) 모집·매칭-영역별 맞춤형 교육-사후관리-일·활동 연계 등
 - 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 50+인턴십 사업 생태계 확대
 - 사업성과 및 일·활동 연계 사례 확산(홍보물 제작 등)을 통한 세대통합형 일터 문화 조성
- 소요예산 : 622,864천원(집행금액 : 458,700천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 체계적 사업운영을 위한 운영매뉴얼 및 온라인시스템 도입, 통합 보도자료 배포
- 지역기반형 기관공모를 통해 2개 센터(금천, 노원)선정, 사업 정상 추진 중
- 사회적경제, 소상공인, 지역사회 영역 등 6개 세부사업 202명 선발·참여

□ 향후계획

- 세부 사업 운영(활동 모니터링 및 관리 지속) : 1~11월
- 통합 성과관리 및 사업 성과확산 활동(홍보 등) : 6~11월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 이지영 ☎5064
 일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

50+세대에게 양질의 풀타임형 일자리 디딤돌을 제공하고 다양한 일활동 경로 제시를 위하여 서울50+인턴십과 뉴딜일자리 사업의 연계 운영

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 경험과 역량을 활용할 수 있는 풀타임 인턴십을 통해 지속가능한 일활동 경로 제시, 사회환경 변화를 반영한 일자리를 발굴하고 함께 일하기 경험을 확산
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 사업규모 : 3개 사업, 110명 규모
- 사업계획('21)
 - 50+세대를 위한 풀타임 인턴십 및 일활동 경로 제시를 위한 체계 운영
 - 공공 및 민간영역의 50+인력 수요에 기반한 직무 선정 및 50+세대의 일·활동 경로에 적합한 사업체계 운영
 - 그린·디지털 뉴딜 정책에 따른 신산업 영역에서 50+세대의 역할 탐색
 - 기후환경변화 및 포스트 코로나 시대를 대비하기 위한 미래사업 분야에서 50+세대가 참여할 수 있는 공공, 중소기업, 지역단위의 그린, 디지털 뉴딜 일자리의 중점 발굴·운영
- 소요예산 : 1,537,124천원 (서울시 보조금) (집행금액 : 938,974천원)

□ 추진실적 ('21.9월말 기준)

- '21년도 뉴딜일자리(서울50+뉴딜인턴십) 15.4억 규모 유치(3개 사업) 및 협약
- 그린뉴딜·스마트시티·중소기업 전문인력 등 3개 세부사업 112명 선발·참여

□ 향후계획

- 세부 사업 운영(모집·선발·교육·배치 등) : 1~10월
- 월별 실적보고 및 보조금 관리, 현장점검 및 결과보고 : 3~12월

3 창업·창직 지원

3-1 50+ 창업·창직 인큐베이팅

창업·창직을 희망하는 50+세대의 창업과 활동 기반을 지원하기 위해 공유공간 운영 및 보육을 위한 프로그램 제공

사업개요

- 추진방향 : 창업 공간 제공 및 인프라 조성을 통해 50+세대의 창업활동 촉진, 전문가 멘토링을 통한 입주자 사업역량 강화 및 고도화, 비즈니스 모델 개선
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 창업·창직을 희망하는 50+(예비)창업가를 대상으로 사업거점 공간인 공유사무실, 보육프로그램 등 제공
- 사업계획('21)
 - 창업인프라 구축 및 공유 사무실 운영

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
면적	249.1㎡	211.7㎡	235.1㎡	200.94㎡
지원규모	48개 좌석	30개 좌석	36개 좌석	35개 좌석

- 50+세대의 창업지원 역량강화를 위한 인큐베이팅 서비스 제공
 - 입주기업의 사업역량강화 및 고도화를 위한 보육 프로그램(컨설팅·멘토링 등) 제공
- 소요예산 : 60,290천원(집행금액 : 15,424천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 4개(서부·중부·남부·북부) 캠퍼스 공유사무실 운영 중
- 공유사무실을 통한 50+세대 창업·창직 121건 입주 지원

향후계획

- 입주기업 보육프로그램(컨설팅·멘토링 등) 운영 : ~12월

작성 자 | 알자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

50플러스 캠퍼스와 센터를 통해 태동한 당사자 집단인 50+커뮤니티 등이 일자리를 창출하고 사회문제해결 주체로 성장할 수 있도록 50+단체지원

사업개요

- 추진방향 : 50+세대가 주도적으로 50+단체를 설립하고 지속가능하게 성장하여 안정적인 창업·창직 등 일자리로 이어지는 50+ 당사자 일자리 생태계 구축 지원
- 사업기간 : 2021년 2월~12월
- 주요내용 : 50+단체의 설립 및 사업 지원금 교부, 역량 진단 및 맞춤형 컨설팅 지원 등
- 사업계획('21)
 - 50+ 당사자 모임의 법인 설립 및 창업 초기 경영안정화 지원
 - 50+당사자로 구성된 단체 발굴 및 법인화 지원
 - 창업초기 50+단체 운영 애로사항 자문 및 사업화 지원
 - 50+단체의 지속가능한 비즈니스 모델 수립 및 협업체계 조성 지원
 - 50+단체가 안정적이고 지속적으로 비즈니스를 이어갈 수 있도록 외부 전문기관과 연계한 컨설팅·멘토링 등 맞춤형 서비스 제공
 - 50+단체간 상호교류 및 협업 촉진을 위한 네트워크 구축
- 소요예산 : 75,000천원(집행금액 : 68,697천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+단체 지원사업 선정 및 지원금 교부 15건(설립지원 5건, 성장지원 10건)
- 협약 및 실무교육(6월), 진단 및 컨설팅(6~9월), 중간공유회(8월)

향후계획

- 결과보고서 작성 및 정산 교육 : 10월
- 최종평가 및 결과공유회 : 11월
- 지원결과 점검 및 사후관리 등 : 12월

한국토지주택공사와 함께하는 <신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 : 점프업 5060 2기> 운영을 통해 신중년 도시재생 창업 모델 발굴 및 사업화

사업개요

- 추진방향 : 신중년을 대상으로 체계적인 창업교육과 실습, 맞춤형 사업화 지원을 통해 도시재생 창업가(기업)를 양성, 50+세대의 새로운 창업 모델 제시
- 사업기간 : (2기) 2020년 5월~2021년 12월
(3기) 2021년 12월~2022년 12월(예정)
- 주요내용 : 도시재생 (예비)창업팀 선발 및 사업화 단계별 지원
- 사업계획('21)

【신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 JUMP-UP 5060】

- 사업화 1단계: 참여자 모집 및 선발, 창업 교육, 멘토링, 현장실습, 사업화자금지원 심사
- 사업화 2단계: 고도화 컨설팅, 사업화 모니터링, 사업화 자금 지원·정산

- 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 「JUMP-UP 5060」 운영

- 동네와 골목을 바꿀 도시재생 창업 아이템 및 활동가를 발굴하고 선정하여 교육(입문·심화), 현장 실습, 성과 공유 등을 통해 활동 주체의 역량을 강화
- 창업 및 사업화 지원을 위한 고도화 컨설팅, 사업비 지원 등을 통해 신중년 도시재생 활동을 실현할 수 있는 기회를 제공하고 안착시켜 지역 활성화 도모
- 소요예산 : 200,000천원* (집행금액 : 199,880천원)
* 2기('20.5월~'21.12월) 사업비 800,000천원 중 '21년도 배정액

추진실적('21.9월말 기준)

- (2기) 고도화 컨설팅 30팀 대상(84회), 사업화 자금 13팀 지원 완료
- (3기) 한국토지주택공사와 3기 운영을 위한 프로그램 기획 및 협력 논의 지속

향후계획

- (2기) 사업화 지원(컨설팅·자금지원) 프로그램 운영 및 결과점검 : ~11월
- (3기) 사업 계획수립 및 협약추진 : 11월

4 [보조금사업]50+보람일자리 사업

서울시 50+세대를 위한 사회공헌형 일자리, 「50+보람일자리」 수행 및 정책지원

사업개요

- 추진방향 : 보람일자리 규모 확대 및 50+센터 협력체계 구축, 코로나19 확산과 사회적 거리두기에 대비한 사업 차질 최소화
- 사업기간 : 2021년 1월~12월
- 사업규모 : 18개 사업 1,978명(재단 17개 사업 1,401명, 센터 1개 사업 577명)
- 사업계획('21)
 - 전년도 대비 지원규모 확대 운영과 사회서비스·돌봄 영역 사업 편입
 - '20년 실적 1,067명 대비 '21년 1,978명으로 지원 규모 확대
 - 기존 서울시 운영 소관사업 중 5개 사업 재단으로 이관
 - ※ 장애인시설지원단, 발달장애인평생교육센터지원단, 최중증 낮활동지원사업단, 장애인자립생활센터지원단 등
 - 50+센터(9개) 참여 공동사업 「지역복지사업단」 개발·운영
 - 문화·예술, 안전 분야 등 6개 신규 사업 발굴 및 운영
 - ※ 저소득어르신급식지원단, 안전산행지원단, 문화시설지원단, 예술교육단 등
 - 하반기 서울형 차상위 계층 우선 선발사업 8개 세부사업 규모 운영
 - 코로나19 확산 및 사회적 거리두기 대비 참여자 면접, 교육 등 비대면 온라인 운영
- 소요예산 : 7,586,909천원(집행금액 : 3,422,272천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 장애인시설지원단, 지역복지사업단 등 18개 세부사업, 총 2,158명 참여
- 9개 50+센터와 협업 추진 지역복지사업단 운영 (660명 참여)

향후계획

- 보람일자리 세부사업별 활동 모니터링 및 관리 : ~12월
- '21년도 보람일자리 사업 만족도 조사 및 평가 추진 : 11~12월

작성 자

보람일자리사업단장 이성수 ☎460-5080 담당PM 문경상 ☎5083
일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영

2 생애전환지원본부

5. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1. 50+맞춤형 생애전환 교육과정 운영

5-2. 50+상담센터 운영 및 영역별 상담 제공

6. 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1. 50+커뮤니티 발굴 및 지원

6-2. 50+당사자 활동 지원

7. 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1. 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

7-2. 공간활성화 및 민관파트너십 연계 기획사업

8. 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1. 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

8-2. 50+맞춤형 디지털 취약계층 지원체계 구축

8-3. [보조금사업] 디지털학습전환지원 전문인력 사업 운영

9. 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

9-1. 50+사회공헌활동 지원체계 구축

9-2. 50+사회공헌 모델 발굴 및 사업 운영

10. 50+정책수행기관 협력네트워크

11. 캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

5 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1 50+ 맞춤형 생애전환 교육과정 운영

삶의 전환기를 맞이하는 50+세대를 위한 삶의 전환, 일·활동 탐색, 사회 참여를 지원하는 체계적 맞춤형 교육과정 운영

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법 : 정규학기(온오프라인 병행), 50+ 당사자제안 비정기과정
- 사업계획('21)
 - 50+세대의 수요와 요구에 기반한 맞춤형 콘텐츠 구성
 - 교육콘텐츠 공모 및 교육 수요조사·전문가 자문 등을 통한 교육과정 기획·운영
 - 사회참여로 연계되는 교육 확대 및 찾아가는 캠퍼스 과정 운영 확대
 - 포스트코로나 시대, 50+ 맞춤형 디지털전환 온라인교육 프로그램 재구성
 - 온라인 교육 콘텐츠 생산·제공에 따른 대면·비대면 전환교육 병행
 - 직원·강사·참여자(학습지원단) 디지털 역량강화 및 50+세대 디지털 역량강화 프로그램 확대
 - 캠퍼스 거점·공간 특화 프로그램 운영 및 캠퍼스 특성화 강화
 - 북부캠퍼스 수요 및 공간 특성 반영 특화프로그램(연수원, 디지털리더십 등) 운영
 - 캠퍼스별 권역자원 연계 콘텐츠 기획·운영으로 교육과정 특화, 고도화 강화
- 소요예산 : 1,065,813천원(집행금액 : 475,483천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 교육과정 598개 과정 운영 14,338명 참여
 - 온라인교육(실시간 화상교육) 387개 과정(64.7%) 운영 11,217명(78.2%) 참여

□ 향후계획

- 50+강사아카데미 운영 : 6월 ~ 11월
- 2021년 하반기 교육 운영 : 9월 ~ 11월
- 교육콘텐츠 공모, 선정 : 10월
- 2022년 시민제안 교육과정 모집, 심사 : 10~11월

50+세대의 삶의 전환과 생애설계를 지원하는 원스톱 종합상담지원체계를 구축하고 맞춤형 서비스를 제공함

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 주요내용 : 컨설턴트 상담 및 영역별 집단 상담, 전문기관 연계 및 찾아가는 상담
- 사업계획('21)

- 동년배 50+컨설턴트의 1:1 생애설계 맞춤상담 및 집단상담 프로그램 확대 운영

생애설계 7대영역
1:1 맞춤상담

+

50+세대가 관심 있는
주제별 집단상담 프로그램

+

캠퍼스 신규이용자
초기상담 및 정보 제공

- 사후상담 체계화를 통한 상담품질 향상
- 전문기관 파트너십 구축 분야별 상담 고도화
 - 지역 내 금융, 법률, 의료, 정신건강, 구인구직 등 관련 전문기관 연계 분야별 상담
 - 전문기관 연계 및 찾아가는 상담으로 전문성·현장성 강화
- 50+컨설턴트 역량강화, 우수사례 공유 및 확산
 - 역량강화 프로그램(영역별 보수교육) 운영 및 컨설턴트 전문분야별 상호 멘토링
 - 매월(월례회) 상담사례 발굴 및 케이스 스터디를 통한 우수사례 공유, 확산
- 소요예산 : 23,729천원(집행금액 : 10,944천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 50+상담센터 상담건수: 총 24,463건 (비대면 전화상담 16,978건)
 - 동년배 50+컨설턴트 대면·비대면 상담 6,227건, 찾아가는 상담 251건
- 서대문여성인력개발센터 업무협약 체결(5.28.)
- 대한가정법률 복지상담원 업무협약 체결(6.17.)

□ 향후계획

- 컨설턴트 상담 및 영역별 집단 상담 (대면, 비대면 병행) : 1~12월
- 기타 찾아가는 상담 서비스(비정기적) : 2~12월

6 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1 50+커뮤니티 발굴 및 지원

50+세대들이 동년배들과 함께 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 모임과 활동을 만들고, 지속할 수 있도록 커뮤니티 지원사업을 운영함

사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 한 모임과 활동 활성화, 커뮤니티 결성과 성장에 대한 단계별 지원 및 50+당사자 주도성 강화
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업방법 : 커뮤니티 지원(커뮤니티플러스/프로젝트)
- 사업계획('21)
 - 50+커뮤니티 발굴 및 단계별, 목적·역량별 성장 지원체계 운영

[커뮤니티플러스]
1단계 (5명이상, 상시접수, 매월선정)

[커뮤니티프로젝트]
2단계 (공모로 선정, 공익활동목적)

- 캠퍼스 온·오프라인 교육 이후 커뮤니티 연계 확대로 다양한 50+활동모델 발굴
- 공모형 프로젝트의 내실 있는 성과를 위한 캠퍼스 공동지원체계 마련
- 신규 커뮤니티 발굴 및 프로젝트 강화를 위한 커뮤니티 생성 체계 다각화

- 50+커뮤니티 온·오프라인 활동 지원

- 캠퍼스 커뮤니티 전용, 공용 공간 등 이용기회 제공
- 커뮤니티 성장을 위한 멘토링 교육 지원 및 커뮤니티 상담/모니터링 고도화
- 비대면 활동 촉진을 위한 당사자 온라인 활동 지원 강화

- 소요예산 : 137,600천원(집행금액 : 120,400천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+커뮤니티 지원: 243팀 1,960명 (커뮤니티플러스 221팀)

향후계획

- 커뮤니티 플러스 모집, 심사 및 선정 : 3~10월
- 커뮤니티 활동 지원 : 4~11월
- 커뮤니티 활동 정산, 결과보고 : 11~12월

작성 자 사업확장팀 홍선 02-660-5260 교육상담팀장(서부)구현정 02-65130 (중부)김은정 02-6230 (남부)허은숙 02-6330 (북부)양나 02-6430

캠퍼스를 기반으로 활동하고 있는 50+당사자 및 커뮤니티들이 경험, 지식, 재능을 공유하고 네트워킹 할 수 있는 다양한 기회를 제공하여, 주도성을 가진 실험과 성장이 가능하도록 함

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+당사자 및 커뮤니티간 공유와 네트워킹 기회를 다양화하고, 주도적으로 활동과 콘텐츠를 만들어내는 문화조성
- 사업기간 : 2021년 2~11월
- 사업방법 : 사례공유 및 네트워크 지원, 시민제안프로그램 지원
- 사업계획('21)
 - 콘텐츠를 가진 50+세대 누구나 참여하는 '시민제안 교육과정' 확대
 - 50+세대가 가진 콘텐츠를 직접 운영하도록 온 오프라인 '시민제안 교육과정' 상시 운영
 - 커뮤니티 활동성과 확산 및 교류 강화
 - 캠퍼스별 커뮤니티 활동성과 공유 및 커뮤니티와 지역사회 간 교류 및 참여 기회 확대
 - 교육에서의 배움이 표현되고 공유되는 기회 제공 및 지속적 활동 모색
 - 학기별 교육과정 수료 후 발표, 전시 등의 기회를 제공하여 관련 활동을 지속화시킬 수 있는 계기 제공
- 소요예산 : 168,283천원(집행금액 : 75,365천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 시민제안프로그램(50+세대가 직접 기획·운영): 130개 과정, 2,268명 참여
- 시민제안교육 50+강사 : 총 143명 발굴
- 미미존* 시범운영 : 50+당사자 활동 참여와 공유의 선순환 구조 마련

* 미미존 : 재미와 의미가 있는 공간, 전시존/공연존/배움존/나눔존으로 구성

□ 향후계획

- 50+시민제안프로그램 공모·선정 및 운영 : 1~12월
- 커뮤니티 활동성과 공유 및 지역사회 교류 : 10월
- 캠퍼스 프로그램 참여자 자치모임 지원(상시) : 4~12월

7 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

서울시 50+세대를 위한 복지정책 실현의 지역거점으로서 고객지향 시설을 기획 조성하고 운영·관리함

사업개요

- 추진방향 : 50+세대를 위한 복지정책 실현 지역거점인 캠퍼스를 안전·쾌적 공간으로 유지
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 이용자 요구 반영 공간 구성 및 방역체계 강화
 - 코로나19 대응 시설 및 공간의 안전관리 및 방역체계 강화 (전문, 일상방역)
 - 이용자 친화적 공간구성 및 공유사무실 리모델링을 통한 50+세대 맞춤형 공간 지원
 - 캠퍼스 시설 특성에 맞는 운영 방식으로 전문적 관리 및 서비스 질 강화
 - 관리위탁: 모두의카페(서부/남부), 모두의부엌(중부/북부), 전문기관 위탁: 연수시설(북부)
 - 50+세대에 친화적인 디지털 공간 구축 및 공간기능 보강
 - 50+세대의 디지털 전환을 돕는 전용 디지털 체험존 구상
 - 미디어실 기능 강화: 실시간 라이브 교육, 유튜브 방송, 교육영상 제작·편집, 온라인 간담회 등이 가능한 공간 조성 및 관련 장비 구성
- 소요예산 : 2,345,852천원(집행금액 : 1,594,217천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 캠퍼스 이용인원: 114,721명
- 코로나19 대응 시설방역 및 안전관리
- 온라인·비대면 사업추진을 위한 캠퍼스 공간 신규 조성 및 기능 보강
 - 북부캠퍼스 미디어실1, 미디어실2, 컴퓨터실 조성
- 공유사무실 환경개선 공사 실시 : 입주자 사무공간 및 물품보관장소 등

향후계획

- 캠퍼스 시설관리 및 안전관리(방역 강화) : 1~12월
- 50+세대 친화·특화 캠퍼스 공간 개선 : 5~12월

작성 자 사업기획팀장 홍선 02-460-5260 운영사업팀장(서부)김형태 05110(중부)이영호 05210(남부)이상민 05310(북부)박홍철 05410

50+세대의 공간 이용의 접근성을 강화하기 위한 기획사업 운영 및 민관 파트너십 연계를 통해 협력상생과 50플러스캠퍼스의 인지도 향상

사업개요

- 추진방향 : 권역별 특성을 반영하여 지역자원 및 민관파트너십 연계 기획사업 운영 및 50+세대의 접근성 강화를 위한 프로그램의 다양성 확대
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 접근성 강화 및 50+신문화 조성을 위한 기획사업 다양화
 - 독립영화 상영 등 캠퍼스 참여유입 확대를 위한 기획사업 운영
 - 50+세대의 사회참여 강화 및 사회변화 반영 캠페인 운영(온오프라인 병행)
 - 권역별 특성을 반영하여 지역자원 및 민관파트너십 연계 기획사업 운영
 - 온라인·비대면 방식 기획캠페인 추진
 - 50+세대의 접근성 강화를 위한 온·오프라인 프로그램의 다양성 확대
 - 지역상생, 나눔 관련 캠퍼스 특화 기획사업 추진
 - 온라인 기반 50+세대 문화활동 기획(온라인 콘서트, 온라인 사진전 등)
 - 50+맞춤형 공유공간 기획, 운영
 - 50+당사자 온·오프라인 자치·참여 공간 운영 지원
 - ※ 쌍방향 소통과 온라인 작업이 가능한 50+당사자 활동 지원 기획
- 소요예산 : 64,910천원(집행금액 : 7,302천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 경의선 숲길 나무옷 수거 및 기부 : 서울새활용플라자 소재은행 기부
- 독립영화공공상영회 운영 : (서부)매월 첫째, 셋째 월요일/(남부) 매월 둘째, 넷째 화요일
- 제4회 북적북적 캠페인 계획 및 운영 : 도서이벤트, 자문회의, 전시 등

향후계획

- | | | |
|--------------------------|---|-------|
| ○ 지역특화 기획사업 운영 | : | 6~11월 |
| ○ 캠퍼스 특화 온·오프라인 기획 사업 운영 | : | 6~11월 |
| ○ 50+당사자 자치·참여 공간 지원(상시) | : | 1~12월 |

8 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

생애전환지원 주요사업 및 운영체계 고도화를 통해 전반적인 서비스 질을 제고하고 사업성과를 확산하여 50+사업 효과성을 높이고 캠퍼스 사업의 인지도 강화

□ 사업개요

- 추진방향 : 주요사업 및 운영체계 고도화를 통한 사업효과성 강화, 사업성과의 체계적 관리와 적극 확산으로 50+정책 및 사업 인지도 강화
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 생애전환지원사업 운영체계 고도화
 - 교육과정 및 사업의 이용자 만족도와 수요조사, 관련 전문가회의, 교육과정 공모사업 등을 통한 사업기획 및 사업의 점검/평가/환류체계 마련
 - 공통사업 일원화 및 대외확산을 통한 성과 제고
 - 공통업무 조정 및 추진 일원화(콘텐츠 개발, 공모사업, 홍보물 등) 추진
 - 생애전환지원사업 성과 관리 및 확산(포럼, 홍보, 기획특강, 영상, 성과집 등)
 - 생애전환지원 주요사업 고도화를 통한 성과 확대
 - 활동연계, 지역확산 등 사업고도화 및 시범운영 추진
 - 공공·민간 기관 협력을 통한 콘텐츠 교류 및 협력사업 확대 (국가평생교육진흥원 등)
- 소요예산 : 151,413천원(집행금액 : 79,608천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 생애전환지원사업 운영을 통한 성과 제고
 - 생애전환지원사업 디지털전환 추진전략 컨설팅 결과공유회(1회)
 - 50+적합 교육콘텐츠 발굴(상시채널 운영), 상반기 콘텐츠 심사(41개 중 10개 선정)
 - '21년 생애전환지원본부 명사특강 기획 및 운영 : 총 8회, 2,329명 참여

□ 향후계획

- 공통사업 일원화 및 업무시스템 정립 : 1월 ~ 12월
 - 교육콘텐츠 공모사업 * 5월, 10월 심사 : 수시
 - 2021년 교육과정 수요조사 실시 : ~12월
 - 캠퍼스 성과사례집 제작 : ~12월

작성 자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 문혜란 ☎5261

포스트 코로나 환경에 따른 체계적 대응과 선도적 당사자(디지털 취약계층 포함) 지원을 위한 운영체계 구축

사업개요

- 추진방향 : 변화된 환경에 발맞춘 50+맞춤형 디지털역량강화 콘텐츠 개발 및 지원, 서울시노인복지관 등과 협력하여 복지시설 이용자(장노년층) 디지털 격차 해소 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 주요내용 : 50+세대의 디지털 역량과 경험을 활용한 사회공헌활동모델 발굴
- 사업계획('21)
 - 50+세대 맞춤 디지털 역량강화 콘텐츠 개발
 - 디지털 역량 수준을 진단하고 맞춤형 교육을 받는 온라인 기반 디지털 교육체계 구축
 - 세대 특성 반영 디지털 역량강화 콘텐츠(교육영상 등) 개발, 공동 활용
 - 디지털강사인력풀 구축 및 사회참여(디지털취약계층 지원 등) 연계
 - 캠퍼스 등 디지털 과정 수료생 대상 디지털강사인력풀 구축 및 역량강화 지원
 - 노인복지기관 등 현장방문을 통한 정보화교육(키오스크, 스마트폰 등) 추진
 - 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 디지털역량강화지원사업 생태계 확대
- 소요예산 : 288,000천원(집행금액 : 125,402천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 사업계획 수립을 위한 전문가 자문 회의(4회) 실시
- 서울시 노인복지관(46개소) 대상 디지털교육 수요조사 및 간담회 실시
- 사업 참여자 선정(100명), 전문역량강화교육(93명 수료) 및 67개 활동처 발굴
- 디지털 세대이음단 76명*, 총 3,238회 강의(1,080명 대상)

* 10월 15명 추가 활동 예정

향후계획

- 50+디지털강사단 활동지원 : ~ 10월
- 50+디지털강사단 활동 성과공유 및 결과보고 : 10~12월

포스트코로나 대비, 서울시50플러스재단에서 추진하고 있는 교육, 상담, 커뮤니티, 활동연계 등 중장년층 지원사업 디지털 전환에 따른 디지털 전문인력 양성을 통한 중장년 디지털 역량 제고

사업개요

- 추진방향 : ‘디지털 포용 추진정책’에 따라 중장년 대상으로 디지털 교육 기반 인프라 구축 및 콘텐츠 확충, 플랫폼 고도화 등을 통해 50+세대 디지털 역량 제고
- 사업내용 : 코로나 상황에서 사업의 비대면화, 온라인화가 이루어짐에 따라 디지털 전환에 대한 이해력이 높은 전문 인력 양성
- 사업기간 : 2021년 2월 ~ 12월, 연중
- 사업규모 : 5개 사업장, 10명 근무
 - 사업장별(본부 : 사업기획팀, 캠퍼스 : 캠퍼스교육상담팀) 2명 배치
- 사업계획('21)
 - 디지털 전환을 위해 온라인 교육을 위한 디지털 환경 운영
 - 디지털 교육을 지원할 수 있는 콘텐츠 개발 및 활용, 안정적 온라인 플랫폼 협력 연계
 - 디지털 기술 활용이 가능한 전문 강사 발굴 및 양성, 인력풀 구축
 - 온라인 프로그램 운영, 모니터링 실시
 - 온라인 운영 교육, 상담, 커뮤니티, 사회공헌 등 연계활동 프로그램에 대한 전략방향 수립지원
 - 전략적 계획에 따른 온라인 프로그램 운영 및 모니터링을 통해 온라인 전환 장단점 및 개선사항 파악, 차후 사업 운영 시 반영
- 소요예산 : 313,000천원(뉴딜일자리 보조금)(집행금액 : 157,336천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 참여자 선정 및 배치 : 사업 참여자 10명 선정, 5개 사업장(본부 및 캠퍼스) 배치
- 참여자 교육 및 간담회 실시 : 참여자 네트워킹 및 부서별 업무 현황 및 계획 공유 등

향후계획

- 디지털학습전환지원 전문인력 운영 : 3~12월
- 뉴딜일자리 찾아가는 맞춤형 사업장 교육 실시 : 8~11월

9 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

9-1 50+사회공헌활동 지원체계 구축

50+세대 맞춤형 사회공헌 활동체계(자원봉사,사회공헌)를 구축하여 당사자와 지역사회가 함께 성장하는 새로운 50+사회참여 모델 발굴 및 생태계 조성

사업개요

- 추진방향 : 50+세대 맞춤형 사회공헌 활동체계(자원봉사,사회공헌)를 구축하여 당사자와 지역사회가 함께 성장하는 새로운 50+사회참여 모델 발굴 및 생태계 조성
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 50+세대의 사회공헌활동 생태계 조성 및 사업 확장 기반 체계화
 - 효율적 사업운영 위한 운영매뉴얼 마련, 종합적 사업기획 및 사업별 성장지원체계 마련 등
 - 전문성 있는 공공, 민간기관 협력 네트워크 구성 및 협력사업 발굴
 - 영역별 사회서비스 전문기관과의 실효성 있는 자원봉사 연계. 확대
 - 권역기반(50+캠퍼스, 센터 지역 기반) 자원 발굴
- 소요예산 : 117,400천원(집행금액 : 24,000천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+자원봉사단 사업 추진을 위한 내부 간담회 실시 : 3회
 - 50+자원봉사단 사업 안내서(지침, 서식 등) 공유, 운영방식 논의 및 예산 조정
- 50+자원봉사단 세부사업 기획을 위한 활동처(행복나래 *행복얼라이언스) 협력 회의
 - * 50+세대를 초등학교 저학년 대상 '방과후 (돌봄)교사'로 활동 연계 운영
- 서울시50플러스재단 1365 자원봉사 수요처 등록 및 관리자 교육 실시

향후계획

- 50+사회공헌활동 통합지원체계 수립 및 세부사업 운영 지원 : 3~12월
- 통합 콘텐츠 개발 및 배포(공통교육, 홍보물 등) : ~11월
- 50+사회공헌 통합 홍보 및 문화조성 사업 추진 : 5~12월

작성 자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 김가현 ☎5264

돌봄 등 지역을 거점으로 하는 취약계층의 사회서비스 수요가 증가함에 따라, 지역의 이해와 소속감이 높은 50+세대의 역량을 활용하여 50+사회공헌활동을 지원하고자 함

사업개요

- 추진방향 : 돌봄 등 지역을 거점으로 하는 취약계층의 사회서비스 수요가 증가함에 따라, 권역을 기반으로 지역의 이해와 소속감이 높은 50+세대의 역량을 활용하여 50+사회공헌활동 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 50+적합 사회공헌활동 발굴 및 세부사업 운영
 - 캠퍼스 교육 후 활동 연계 강화, 50+커뮤니티 활동 연계
 - 권역별 수요처 발굴, 유관기관 등 지역사회 자원 활용 및 연계
 - 50+세대 경험과 노하우를 적극 발휘할 수 있도록 연령별 돌봄서비스 및 사회변화 대응 영역 적극 발굴
 - ※ 코로나-19 장기화에 따른 사회문제 해결을 위한 비대면, 온라인 자원봉사활동 기획 및 실행
 - 50+사회공헌활동 활성화를 위한 권역기반 자원 발굴 및 협력체계 구축
 - 지역사회 내 취약계층 및 사회서비스 사각지대의 필요 수요 지속 발굴
 - 권역기반 자원 발굴 지속, 영역별 전문기관 및 준비된 파트너와의 협력 추진
 - 사회문제 해결을 위한 사회공헌활동 발굴 및 운영
- 소요예산 : 49,642천원(집행금액 : 32,226원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 50+자원봉사단 사업 추진을 위한 내부 간담회 실시 : 3회
 - '21년 팀별 50+자원봉사단 세부사업계획(안) 공유, 운영방식 논의 및 예산조정
- 50+자원봉사단 14개 사업단 541명 활동
- 50+전문사회공헌단 시범사업 '느린학습청소년 멘토단' 운영

향후계획

- 유관기관(수요처·협력기관) 발굴 및 협력체계 구축 : 1~11월
- 세부사업 운영 및 사업 평가, 마무리 : 4~12월

10 50+정책수행기관 협력네트워크

50+정책을 수행하는 3단계 지원체계인 재단, 캠퍼스, 센터 간의 협력 네트워크를 형성하여 시민의 삶과 맞닿은 50+정책을 실행하고 확산함

□ 사업개요

- 50+정책 수행의 3단계 지원체계인 재단, 캠퍼스, 센터 간의 협력 네트워크 형성
- 재단, 센터간의 정기적인 워크숍 개최를 통해 조직 구성원간 결속력 강화 및 다양한 현장 이슈 발굴·공유
- 사업기간 : 2021년 8~11월
- 사업내용 : 50+재단·캠퍼스·센터 협력 네트워크 형성 및 협력 워크숍 운영
- 사업계획('21)
 - 50+재단·센터 협력네트워크 형성
 - 재단과 자치구 기반의 서울시50플러스센터협의회를 포괄하는 협력 네트워크 형성
 - 워크숍 기획부터 실행까지 공동의제 및 다양한 현장 이슈를 발굴하고 공유
 - 재단, 센터간의 정기적인 워크숍 개최를 통해 조직 구성원 간 결속력 강화 및 다양한 현장 이슈 발굴·공유
 - 정기 협력 워크숍 운영을 통해 서울시50플러스 정책 수행기관 간 유기적 협력 기반 마련
 - 재단-캠퍼스-센터 상호 간 인적자원 교류, 자원 발굴, 역량강화, 50+사업 시사점 및 우수사례 공유 등을 통한 지속적 협력 네트워크 활성화
- 소요예산 : 5,000천원(집행금액 : 미집행)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 50플러스재단-50플러스센터 현장 이슈 발굴, 공유를 위한 회의 실시 : 3회
 - 50플러스센터 협의회 회의를 통한 50+센터 연구소개 및 협조사항 요청
 - 50플러스센터장 및 협의회 회의 개최 : 연구방향 및 협조사항, 연구 착수 및 센터 지원 사항 의견 수렴 등
- 50플러스재단-50플러스센터 네트워크 포럼 운영 : 1회

□ 향후계획

- 협력 네트워크 추진 계획 수립 및 실행 : 8월 ~ 11월
- 사업 결과보고 실시 : 12월

작성자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 김가현 ☎5264

11 캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

50플러스캠퍼스의 인지도와 이용자를 확대하기 위해 온오프라인 홍보를 전략적으로 기획·운영

사업개요

- 추진방향 : 전략적 온오프라인 홍보를 통한 50+캠퍼스에 대한 인지도 및 이용자 확대, 50+특화콘텐츠 생산 및 스토리텔링을 통한 50+신문화 확산
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업내용 : 홍보채널별 특성에 맞는 콘텐츠 생산 및 목표대상별 맞춤 홍보
- 사업계획('21)
 - 캠퍼스 인지도 확대 및 사업 안내를 위한 홍보물 제작·배포
 - 학기별 교육과정 및 사업안내 홍보물(영상, 인쇄물 등) 제작·배포
 - 온라인 홍보채널을 통한 실시간 정보 제공
 - 캠퍼스 개별 홈페이지 및 SNS(페이스북, 블로그 등)에 캠퍼스 소식 게재
 - 온라인 채널 활성화를 위한 50+참여 이벤트 진행
 - 50+문화조성 및 활동사례 확산을 위한 홍보콘텐츠 기획·제작
 - 50+기자단 운영, 정기적 언론보도, 기획기사 배포
 - 50+활동사례 아카이빙 공간조성(서부), 50+칼럼 작가단 운영(중부) 등
- 소요예산 : 116,531천원(집행금액 : 75,642천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- (온라인) 홈페이지 조회수 2,270,737건
 - 온라인콘텐츠 생산 1,354건(홈페이지 1,038건, 블로그 269건, 페이스북 47건)
 - 온라인 채널 방문자수 628,042건(홈페이지 88,980건, 블로그 39,062건)
- (오프라인) 지역밀착형 광고 진행
 - 캠퍼스 외벽 현수막 2건, 카페 펜스 현수막 1건, 북부캠퍼스(창동역 앞) 시설안내표지 설치
 - 공공현수막 게시대 8종, 캠퍼스 안내책자 3,000부, 지하철 옥외광고 등

향후계획

- 홍보채널 운영 및 홍보콘텐츠 제작(상시) : 1~12월
- 상하반기 지역밀착 매체광고 : 7~11월

작성 자 사업기획팀장 홍선 0460-5260 운영사업팀장(서부)김형태 05110(중부)김하나 05211(남부)이상민 05310(북부)박홍철 05410

3 정책연구센터

12. 정책기획 연구과제

13. 50+ 당사자연구 사업

14. 정책 확산 및 교류 사업

12 정책기획 연구과제

서울시 50+정책 개발과 재단의 사업추진방향을 수립할 정책연구를 수행하여 서울시 50+정책과 사업의 주도성을 확장

□ 사업개요

- 추진방향 : 재단의 50+정책 싱크탱크 역할, 서울시50+정책 개발 및 방향수립, 재단 정책사업 개발을 위한 연구과제 수행
- 연구기간 : 2021년 2~11월
- 연구영역 : 기본과제 10건, 수시과제 4건
- 연구방법 : 50+정책 및 사업 이해관계자 심층면접, 설문/사례조사, 통계분석
- 소요예산 : 359,256천원(집행금액 : 170,156천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 서울시 및 재단의 50+정책개발 및 방향을 수립하는 연구과제 수행
 - ※ 2021년 당초 10개 연구과제에서 초과 달성하여 14개 과제 진행 (붙임 참조)
 - 서울시 인생이모작지원과 대상 연구과제 중간 및 최종보고 완료(9건, 9/9): 서울시 50+인생학교 고도화를 위한 운영모델 개발, 생애설계상담 진단 및 개선방안, 서울시 50+실태조사, 서울시 50+정책 중장기 운영전략, 보람일자리사업 정책효과 분석, 50플러스센터 전달체계 구축, 중장년 지원제도 만족도 조사, 스마트복지 중장년 지원방안, 중장년 차상위 일자리 모델 개발
 - 최종보고서 완료(7건): (인쇄중 4건) 50+인생학교 고도화를 위한 운영모델 개발, 보람일자리사업 정책효과 분석, 동남캠퍼스 운영방안, 50+일모델 발굴 및 창업 지원방안, (작성완료 3건) 중장년층을 위한 생애설계상담 진단과 개선방안, 서울시 스마트복지 실현과 중장년 지원방안 연구, 서울시50플러스센터 전달체계 구축
- 「서울시50플러스 중장년 지원 제도 이용 현황 및 만족도 조사」 설문조사 완료
 - 공공기관 이용 만족도, 50+정책 특성을 반영한 일활동, 교육, 상담, 커뮤니티, 중장년 정책에 대한 요구사항 등 유효표본 2,800명 설문조사 완료

□ 향후계획

- 연구 수행(하반기연구 중간, 최종보고) : 10~11월
- 보고서 인쇄 및 발간, 연구확산(성과공유회) : 10~12월

[붙임] 2021년 50+ 정책기획 연구과제 목록

연번	제목	주요 내용	연구기간
1	서울시50+인생학교 고도화를 위한 운영모델 개발	중장년세대의 생애전환을 도모하는 재단의 대표 프로그램인 50+인생학교의 5년간 성과를 바탕으로 중장기 발전방향을 모색하고 모듈화 된 운영모델 제시	02~07
2	중장년층을 위한 생애설계상담 진단과 개선방안 연구	50플러스 상담 내용 및 영역을 개선하는 연구를 통해 중장년을 위한 상담 영역을 구조화하여 50+상담의 차별성 도출	05~09
3	서울시50+세대실태조사 : 포스트코로나 50+세대 라이프스타일 변화 연구	삶의 방식(여가, 문화, 운동, 건강상태) 및 일·활동 인식도 조사 등을 통해 코로나 전후를 비교하여 향후 50+정책 방향 모색	01~10
4	창업생태계 내 50+일활동 모델 및 창업지원 방안	창업생태계에서 중장년이 진입할 수 있는 다양한 일활동 모델을 발굴하고 중장년의 창업을 촉진할 수 있는 방안 개발	01~07
5	서울시 50+정책 중장기 운영전략 수립 연구	지난 5년간의 50+정책사업 수행결과를 분석하여 성과와 시사점을 도출하고, 포스트코로나 시대의 새로운 변화환경에 부합하는 서울시50+정책에 대한 중장기 운영전략을 제시	03~10
6	서울시50플러스 동남캠퍼스 운영 방안	서울시 중장년의 창업 요구 및 동남권 지역자원을 조사를 통해 생애전환으로서 중장년의 창업과 일활동을 지원할 수 있는 동남권캠퍼스 운영 방안 도출	01~07
7	서울시50+보람일자리 사업 정책효과 분석 : 사회경제적 효과를 중심으로	보람일자리사업이 창출한 '부가가치적(value-added)' 효과를 객관적으로 측정하여 사업의 목적달성 여부를 확인하고 분석결과에 따른 정책적 시사점을 도출	01~09
8	서울시50플러스센터 전달체계 구축 연구	자치구 50+정책 및 50플러스센터 운영현황을 분석하고, 50플러스센터 내실화를 위한 50플러스센터 전달체계 방안을 모색	02~10
9	서울시 중장년 지원제도 이용 현황 및 만족도 조사	서울시 중장년 지원 정책에 대한 시민 이용 현황 및 만족도 조사를 통해 서울시50+정책에 대한 욕구를 분석하여 지원 제도 및 정책마련에 도움	07~10
10	서울시 스마트복지 실현을 위한 중장년 지원방안 연구	스마트복지를 구현함에 있어 중장년의 역할 탐색을 통해 일·활동 연계 모델을 모색, 이를 통해 포스트 코로나의 미래 노동환경에 중장년 세대가 적응 할 수 있는 가능성을 탐색해 보고자 함	05~09
11	은퇴자 차상위 일모델 개발 연구	서울시 중장년 차상위층의 개념과 범위를 설정하고 일자리 요구 및 적합 일자리 모델 개발을 통해 중장년 차상위층의 자립을 지원함	07~09
12	서울시 50+정책분석 보고서	그 동안 수행된 50+정책 연구의 종합 및 분석을 통해 향후 변화하는 시정환경에 대응하여 50+정책 사업 추진 및 개선 전략을 도출하기 위한 기초 자료를 확보	07~11
13	50+세대 지역참여 지원 프로그램 구축	은퇴를 준비하거나 점진적 은퇴 과정에 있는 50+세대의 지역참여 활동을 지원할 수 있는 프로그램 모델을 개발하고, 실제로 유관 기관에서 원활히 운영될 수 있도록 교육과정을 함께 제안	07~10
14	중장년 1인가구의 사회적 관계망 형성을 위한 50+커뮤니티 역할 모색	현재 운영 중인 50+커뮤니티 혹은 동아리 활동 지원 사업 등에서 중장년 1인가구를 위한 역할이 무엇인지 모색하고 사회적 관계망 형성을 위한 방안을 제시	08~11

13 50+당사자연구 사업

50+세대 시민연구자의 현장사례연구를 지원하여 체감도 높은 현장이슈 발굴 및 정책 실효성 제고

사업개요

- 추진방향 : 50+일·활동 체험사례연구 등 학술적 가치의 연구보다 현장성에 초점을 두는 시민연구 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 연구 수행 관리(연구기간: 6개월)
 - 연구목적 및 현장성 제고를 위한 사전 설명회 워크숍 진행
 - 외부 연구지원단 배치를 통한 연구 단계별 특강 및 멘토링 지원
 - 연구 성과 확산 제고를 위하여 착수·중간·최종평가회 개최
 - 당사자연구 '이슈페이퍼' 형태의 공모사업(6~10월)
 - 기존 50+당사자연구 5편 외 30페이지 내외 중장년 현장 이슈를 담은 보고서를 공모사업으로 진행/모집, 선정 10월 중
- 소요예산 : 59,300천원(집행금액 : 22,119천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 2021년 50+당사자연구 5팀 발간심의 통과(9.10)

연번	연구주제
1	50+ 세대의 부모돌봄 경험 연구
2	희망돌봄 사업 참여자가 느낀 일의 가치와 일상생활의 변화
3	중장년 퇴사후 노동시장 재진입 Soft Landing 사례연구
4	서울시 50+보람일자리사업의 경제적 가치 평가모형 개발
5	창업시장에서 50+세대의 멘토와 밀레니얼 세대 멘티와의 갈등해소방안연구

향후계획

- 당사자연구 이슈페이퍼 접수마감 및 심사 : 10월
- 연구보고서 발간 : 10월
- 사업만족도 평가, 차년도 사업기획 : 11~12월

작성 자

정책연구센터장 황윤주 ☎460-5030 담당 권현진 ☎5040

14 정책 확산 및 교류 사업

50+정책 연구·사업 성과물 소개 및 국내·외 50+정책 동향, 최신 트렌드 제공, 유관기관 네트워크를 통해 정책 확산 및 교류 역할 강화

사업개요

- 추진방향 : 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책 동향 및 정보 제공, 서울시50+정책 확산 및 리더십 확보를 위한 50+정책포럼 개최
- 사업대상 : 정부기관 및 지자체, 시의회 등 정책입안자, 언론사, 연구자 등
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 50+정책동향리포트 04호 발간(11.29) 준비중(집필진 섭외 중)
 - 기획: 위드 코로나 시대에 50+세대의 지원 방향
 - 내용구성: 서울시 50+정책 중장기 운영전략, 은퇴를 앞둔 재직자를 위한 전직지원 서비스 실태, 서울시50+보람일자리사업 정책효과 분석, 서울시 스마트복지 실현을 위한 중장년 지원 방안, 포스트 코로나 50+세대 라이프 스타일 변화 연구(인포그래픽), 네덜란드(은퇴와 연금제도)/미국(원격 의료 서비스 제도)
 - 서울시50+정책 확산 및 교류 위한 50+정책포럼(서울시 1인가구의 노후준비와 정책과제) 개최(11/18)
- 소요예산 : 53,205천원(집행금액 : 미집행)

추진실적(50+정책동향리포트 발간)('21.9월말 기준)

- 2021년 특별호(2월): 중장년 정책의 필요성, 그 특별함
- 2021년 01호(3월): 기후변화와 환경문제에 동참하는 50플러스
- 2021년 02호(6월) : 50+ 1인 가구와 돌봄에 관한 고찰
- 2021년 03호(9월) : 포스트 코로나, 50+세대의 일상으로의 복귀를 준비하며

향후계획

- 정책동향리포트 기획 및 제작, 발간(04호) : 11월
- 50+정책 포럼 기획 및 진행 : 9~11월

작성 자

정책연구센터장 황윤주 ☎460-5030 담당 권현진 ☎5040

4 **경영기획본부**

15. 신규 캠퍼스 기반조성 및 개관 지원

16. 대외 협력기관 파트너십 관리 및 지원

17. 공익캠페인 및 대시민 행사 기획 운영

18. 50+ 정책홍보 전략 수립 및 운영

19. [수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

15 신규 캠퍼스 기반조성 및 개관 지원 (신규사업)

동남권 지역거점으로서 50+세대의 수요를 반영한 다섯번째 50플러스 캠퍼스 개관

사업개요

- 시설명 : 서울시50플러스 동남캠퍼스(강남구 테헤란로7길 22)
- 시설규모 : 연면적 3,751㎡(지하2·3·4층/지상1·2층)
- 운영방향 : 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스
- 준공일 : 2021.12월(예정) ※2021.12. 6. 준공 예정/공공기여
- 사업계획('21)
 - 동남캠퍼스 기본계획(안) 수립 및 향후 운영 방향 계획
 - 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스
 - 강남권 전문직 퇴직예정자 및 직장인(예비50+세대) 전직지원교육
 - 소셜벤처, 과학, 기술 등 수요 맞춤형 프로그램 운영
 - 동남캠퍼스 운영 및 실행방안 연구
 - 동남캠퍼스 공간에 대한 설계 자문 및 협의
 - 동남캠퍼스 지역수요 및 연계 자원조사 연구
 - 동남캠퍼스 공간조성 및 개관준비 TF 구성
- 소요예산 : 미정

추진실적('21.9월말 기준)

- 동남캠퍼스 공간 구성 내부 자문회의 진행 : 공간 레이아웃 설계 과제 도출
- 동남캠퍼스 운영 기본계획안 수립
 - 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스
 - 강남권 전문직 퇴직예정자 및 직장인(예비50+세대) 전직지원교육
 - 소셜벤처, 과학, 기술 등 수요 맞춤형 프로그램 운영

향후계획

- 동남캠퍼스 공간조성 및 개관준비 TF 구성 : 9~12월
- 동남캠퍼스 직원준비 및 개관 준비 : 11월~

작성자

기획조정팀장 임성미 ☎460-5010

담당 김강원 ☎5012

16 대외 협력기관 파트너십 관리 및 지원

국내외 유관기관과의 협력체계 확대구축을 통해 50+정책을 확산하고 협력자원의 체계적 관리를 통한 정책사각 지대 해소 및 협력생태계 조성

□ 사업개요

- 50+세대 전문성과 자원을 보유한 여러 외부기관과 지속적·실질적 협력체계 구축
- 민-관-산-학의 촘촘한 협력으로 정책 사각지대 해소 및 체계적 협력 생태계 조성
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 국내외 유관기관과의 업무협약 체결 및 성과 관리, 법률검토 등
 - 유관기관 협업사업 기획 및 대시민 전시, 박람회 등 행사 참여
 - 50+정책 홍보를 위한 대시민 국제돌봄엑스포, 신중년3모작박람회 등 참여
 - 50+정책확산 및 협력, 유관담당자 실무역량 강화사업 기획운영
 - 협력 자원을 효율적, 전략적 관리를 위한 50+데이터베이스 구축, 운영
 - 내방고객의 요구를 반영한 친절하고 내실 있는 벤치마킹, 기관방문 지원
- 소요예산 : 14,364천원(집행금액 : 13,874천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 촘촘한 협력체계를 통한 50+파트너십 강화(업무협약 21건 체결)
 - 국가평생교육진흥원, 대한가정법률복지상담원, KB국민은행, 행복나눔재단 등 체결
 - 50+정책 벤치마킹 21회(보건복지부 인구정책총괄국, 안양시 베이비부머지원센터, 빛고을50+센터 등)
- 2021년 50+정책 확산을 위한 50+추진기관 협력워크숍 추진
 - 대외 소통 실무 담당자 역량 강화 프로그램 운영, 협력네트워크 활성화 의견 청취
 - 16개 기관 중 15개 참여(참석: 29명, 참석률 : 96.6%), 참여자 만족도 제고(평점 94.6점)
- 2021 신중년3모작 온라인박람회 정책관 참여(9/13~9/15, 3일간)

□ 향후계획

- 50+정책 벤치마킹 프로그램 운영 : 10월~12월
- 50+데이터베이스 구축 : 10월~12월
- 결과보고 : 12월

작성 자

홍보협력팀장 이민정 ☎460-5070

담당PM 장나영, 박준 ☎5074, 5075

17 공익캠페인 및 대시민 행사 기획운영

50+세대의 의미 있는 인생후반 모델을 제시하고 새로운 세대문화를 확산하는 캠페인을 추진하여 50플러스에 대한 사회적 공감대와 영향력을 확대하고자 함

□ 사업개요

- 포스트코로나 시대 50+당사자의 사회적 역할을 높이는 캠페인 확대
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 포스트 코로나 시대 연중 공익캠페인 기획 및 실행
 - 코로나19에 따른 환경변화와 50+세대의 사회적 역할을 반영한 공익캠페인 확대 운영
 - 나눔과 비움을 실천하는 50+세대의 참여를 통해 새로운 세대문화 제시
- 소요예산 : 20,000천원(집행금액 : 15,290천원)

□ 추진실적('21.9월말 기준)

- 포스트 코로나 시대 친환경, 지속가능성을 주제로 한 공익캠페인 운영 기획
 - 캠퍼스 및 센터를 거점으로 아이스팩과 우산천 수거, 지역 소상공인 재사용 및 재활용기업 소재 제공 : 아이스팩 836개, 우산천 8개 수거 ※ 도심권, 서대문, 서초, 강서, 성북센터 공동 운영
 - 서울시사회공헌네트워크 공동협력(서울시, 한국환경공단, 코레일, 신한카드 등 17개 기관 참여)



- 자원순환, 기후 위기 극복, 제로와이스트 인식개선 관련 온라인 콘텐츠 연재
 - 50+포털 기획콘텐츠('21.05) : 즐거운 쓰레기 생활 가이드, 기후위기극복 50+지침서
 - 자원순환 영상콘텐츠, 카드뉴스, SNS 콘텐츠 확산 등 홍보캠페인 진행중

□ 향후계획

- 자원순환 캠페인 운영 : 8월 ~ 11월
- 캠페인 결과보고 : 12월

작성 자	홍보협력팀장 이민정 ☎460-5070	담당PM 오정민 ☎5072
------	----------------------	----------------

18 50+정책홍보 전략 수립 및 운영

통합홍보시스템 활성화로 50+정책과 재단 홍보 강화 및 기관 브랜드 가치를 향상하고 50+중심의 다양한 콘텐츠 제작 및 서비스 확대를 통해 50+신문화 확산 기반 형성

사업개요

- 추진방향 : 매체특성에 맞는 언론홍보 활성화와 대외채널 소통 강화를 통한 브랜드 인지도 제고, 50+세대 전문포털 운영 및 맞춤형 콘텐츠 제작으로 50+신문화 확산 기반 형성
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업계획('21)
 - 언론매체 홍보운영
 - 신속한 보도자료 생산, 다양한 기획보도 추진, 미디어 네트워크 관리 및 협력체계 구축
 - 뉴미디어 채널 및 50+포털 콘텐츠 기획 및 운영
 - 채널 운영(페이스북, 카카오톡채널, 유튜브 등), 정기 온라인소식지 발행
 - 50+기자단 등 다양한 50+콘텐츠 제작, 맞춤형 종합 정보 제공 등 지속적 방문자 유입 위한 운영전략 수립
 - 미디어 협력 마케팅 운영
 - 재단 사업과 '50+' 인식확대 및 인지도 제고를 위한 시매체 활용 광고캠페인 추진
- 소요예산 : 217,285천원(집행금액 : 103,397천원)

추진실적('21.9월말 기준)

- 대외인지도 제고를 위한 언론홍보 및 뉴미디어채널 활성화
- 50+포털 콘텐츠 다양화 및 활성화를 위한 전략적 홍보시스템 운영

구분	언론보도	기획보도	뉴미디어채널 콘텐츠 수	온라인소식지	50+포털		
					방문수	콘텐츠수	회원수
실적	총 940건	총 45건	495건	총 9회 발행	약 152만명	31,226건	76,557
	104.4건(월평균)	5건(월평균)	(카카오톡, 유튜브 등 5개 채널 운영)	19.24% (요구사항 평균) 37.46% (클럽 평균)	17만명(월평균)		

향후계획

- 4/4분기 시매체 광고 및 미디어협력마케팅 운영 : 10월 ~ 12월
- 세부 사업운영 및 평가 : 12월

작성 자 : 홍보협력팀장 이민정 ☎ 460-5070 담당PM 오정민, 장나영, 박준 ☎ 5072, 5074, 5075

19 [수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

서울시50+정책의 중복과 누락을 방지하고 정책의 시너지 효과를 증대하기 위해 서울시다심권50플러스센터 수탁운영

사업개요

- 위탁기간 : 2019.9.1.~2022.8.31.
- 기대효과 : 풀뿌리 플랫폼으로서 자치구 50플러스 센터의 위상과 역할 설정
- 사업계획('21)
 - 생애전환기를 통합적으로 재설계하는 맞춤형 종합상담
 - 인식전환을 위한 특강, 토크콘서트 등 다양한 형태의 참여의 장 마련
 - 50+적합 일활동 탐색, 역량강화교육 및 전문가 양성
 - 사회적 필요성과 50+욕구를 반영한 일·활동 모델 발굴 및 연계
 - 50+당사자 개인, 단체 주도형 활동 플랫폼 강화 및 사회참여 기회 확대
 - 50+신문화 확산을 위한 온라인 기반 홍보 채널 강화 및 활성화
 - 기타 시에서 필요하다고 인정되는 사무
- 소요예산 : 809,787천원(집행금액 : 545,922천원, 집행율 67.4%)

추진실적 : 7,971명(목표) / 6,875명(실적) 86% 달성('21.9월말 기준)

- 교육 5,054명, 상담 348명, 사회참여 1,120명, 일자리 353명
- 총 6,875명 (목표대비 86%달성)

향후계획

- 2021년 하반기 사업운영 : 7~12월
- 2021년 사업평가 : 12월