

2020 주요업무보고

2020. 11. 16.

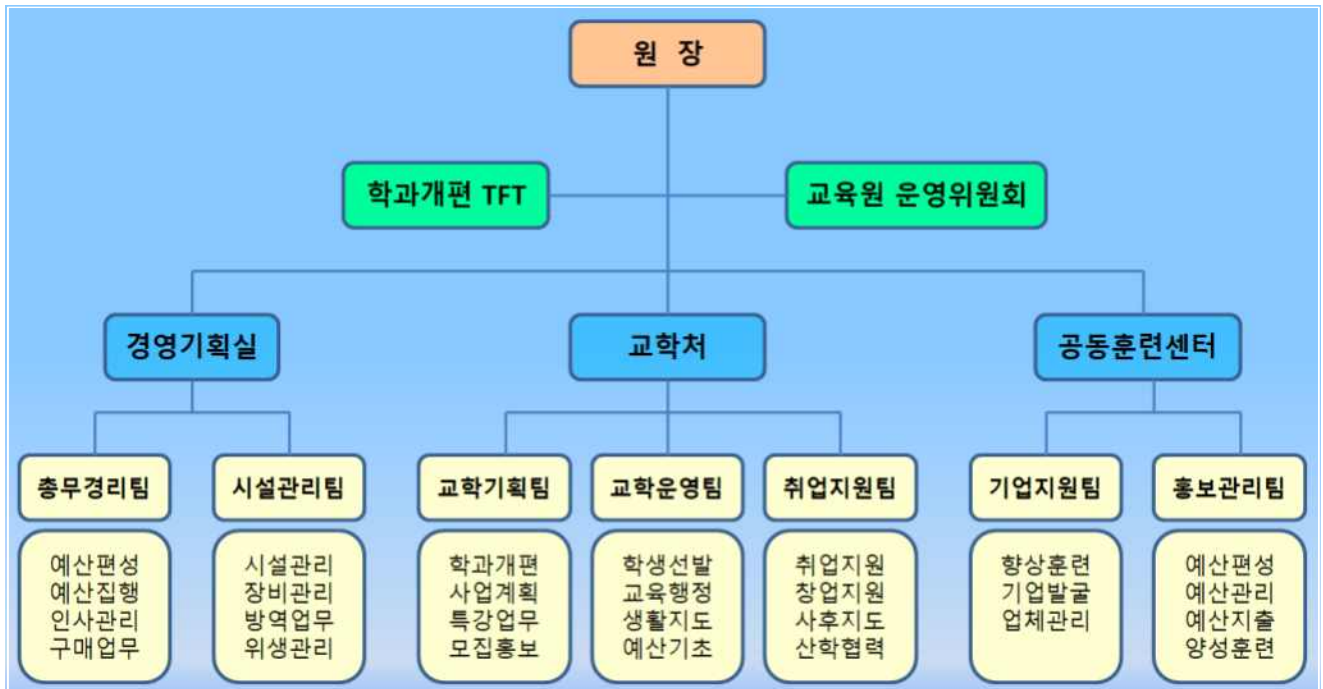
서울특별시 북부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1990. 3. 상계직업훈련원 개원
- 1990. 6. 주간 10개학과 개설
- 1995. 1. 상계직업전문학교로 명칭 변경
- 2001. 3. 한국능력개발원으로 수탁법인 변경
- 2012. 1. 서울특별시 북부기술교육원으로 명칭 변경
- 2019. 3. 남서울대학으로 수탁법인 변경
- 2020. 1.~ 정규직업훈련 23개학과 및 단기직업훈련 6개학과, 지역산업 맞춤 양성과정 2개학과

2. 조직



3. 교직원

| 직 렬 별 | 현 원 | 비 고 |
|---------|-----|-----------------------------|
| 계 | 45명 | |
| 별 정 직 | 1명 | 원 장 |
| 행 정 직 | 18명 | 경영기획실 7명, 교학처 6명, 공동훈련센터 5명 |
| 훈 련 교 수 | 26명 | 학과장 13명, 주임교수 13명 |

4. 훈련학과

정규과정

(단위 : 명)

| 주간(1년) | | 야간(6개월) | |
|------------|-------------|------------|-------------|
| 학 과 | 정 원 | 학 과 | 정 원 |
| 계 | 330명 | 계 | 720명 |
| 멀티미디어3D프린팅 | 40명 | 디지털출판편집디자인 | 60명 |
| 의료기기 | 40명 | 신재생그린에너지 | 60명 |
| 비파괴검사 | 30명 | 에너지관리 | 60명 |
| 자동차외장튜닝 | 30명 | 자동차정비 | 60명 |
| 자동차정비 | 40명 | 자동차차체도장 | 60명 |
| 자동화시스템제어 | 30명 | 자동화시스템제어 | 60명 |
| 전기시스템제어 | 40명 | 전기내선공사 | 60명 |
| 배관용접 | 40명 | 전기용접 | 60명 |
| IOT융합프로그래밍 | 40명 | 건축시공 | 60명 |
| 주간(6개월) | | 조경관리 | 60명 |
| 학 과 | 정 원 | IOT융합프로그래밍 | 60명 |
| 계 | 140명 | LED조명 | 60명 |
| 건축시공 | 60명 | | |
| 조경관리 | 80명 | | |

단기과정

(단위 : 명)

| 주간(4~5개월), 야간(4개월) | |
|--------------------|------|
| 학 과 | 정 원 |
| 계 | 360명 |
| 산림관리 | 60명 |
| 실내인테리어 | 60명 |
| 전산세무회계 | 60명 |
| 직업상담사 | 60명 |
| 소방안전관리(야간) | 60명 |
| 전기기능장(야간)(재직자) | 60명 |

지역·산업 맞춤형 인력양성사업

(단위 : 명)

| 주간(6개월, 10개월) | | 향 상(16시간) | |
|-------------------|-----|--------------------|------|
| 학 과 | 정 원 | 학 과 | 정 원 |
| 계 | 90명 | 계 | 400명 |
| 냉동공조설비운영(6개월 상,하) | 60명 | 냉동공조설비 실무 등 16개 | 400명 |
| 신재생그린에너지설비(10개월) | 30명 | | |

5. 예 산

□ 2020년도 예산현황

- 서울시 위탁금 예산집행현황 (2020.9.30.현재 / 단위 : 천원)

| 구 분 | 예 산 액(A) | | 교 부 액(B) | | 집 행 액(C) | | 집행잔액(B-C) | |
|------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|----------------|-------------|
| | 금 액 | % | 금 액 | % | 금 액 | % | 금 액 | % |
| 합 계 | 5,425,222 | 100 | 4,320,441 | 79.6 | 3,439,447 | 79.6 | 880,994 | 20.4 |
| 민간위탁금(계) | 4,369,647 | 80.5 | 3,264,866 | 74.7 | 2,792,865 | 85.5 | 472,000 | 14.5 |
| 표준훈련비 | 3,757,557 | 69.3 | 2,713,218 | 72.2 | 2,482,936 | 91.5 | 230,281 | 8.5 |
| 인 건 비 | 2,307,635 | 42.5 | 1,552,000 | 67.3 | 1,528,053 | 98.5 | 23,946 | 1.5 |
| 기관운영비 | 773,562 | 14.3 | 604,218 | 78.1 | 604,218 | 100 | - | 0.0 |
| 교육훈련비 | 563,634 | 10.4 | 490,000 | 86.9 | 283,665 | 57.9 | 206,335 | 42.1 |
| 시설장비유지비 | 112,726 | 2.1 | 67,000 | 59.4 | 67,000 | 100 | - | 0.0 |
| 식 사 비 | 357,350 | 6.6 | 242,805 | 67.9 | 108,329 | 44.6 | 134,477 | 55.4 |
| 훈련수당 | 115,000 | 2.1 | 95,000 | 82.6 | 64,163 | 67.5 | 30,836 | 32.5 |
| 예 비 비 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 문화활동비 | 31,240 | 0.6 | 31,240 | 100 | - | - | 31,240 | - |
| 스마트융합교육 | 58,500 | 1.1 | 58,500 | 100 | 17,896 | 30.6 | 40,604 | 69.4 |
| 지역산업대응투자비 | 50,000 | 0.9 | 50,000 | 100 | 50,000 | 100 | - | 0.0 |
| 사무관리비 | - | - | 74,103 | 100 | 69,541 | 93.8 | 4,562 | 6.2 |
| 민간대행사업(계) | 1,055,575 | 19.5 | 1,055,575 | 100 | 646,582 | 61.3 | 408,993 | 38.7 |
| 훈련장비 | 627,654 | 11.6 | 627,654 | 100 | 453,041 | 72.2 | 174,613 | 27.8 |
| 시설개보수비 | 78,520 | 1.4 | 78,520 | 100 | - | - | 78,520 | - |
| 스마트융합교육(장비) | 341,500 | 6.3 | 341,500 | 100 | 185,640 | 54.4 | 155,860 | 45.6 |
| 지산맞대응투자(시설장비) | 7,901 | 0.1 | 7,901 | 100 | 7,901 | 100 | - | 0.0 |

6. 시설 및 장비

위 치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81

규 모 : 대 지 $10,486m^2$ / 건 물 $12,854m^2$

| 구 분 | 면 적 | 준공일자 | 구 조 | 용 도 |
|-------|------------|----------|--------|--------------------------------|
| 본 관 | $1,991m^2$ | 89.10.10 | 철근콘크리트 | 원장실, 행정실, 교학처, 공동훈련센터, 기관실, 강당 |
| 교육 1관 | $4,615m^2$ | 89.10.10 | " | 공조냉동시스템 외 8개 학과 강의실, 실습실 |
| 교육 2관 | $1,385m^2$ | 94. 6.11 | " | 자동차정비 외 1개학과 강의실, 실습실 |
| 교육 3관 | $4,583m^2$ | 89.10.10 | " | 비파괴검사 외 7개학과 강의실, 실습실, 식당 |
| 안 내 실 | $41m^2$ | 89.10.10 | " | 안내실 |
| 기 타 | $239m^2$ | 09.11.02 | 기타구조 | 창고, 실습실 |

장비 현황

| 학 과 명 | 장 비 명 | 수 량 |
|----------------|----------------|--------|
| 자동차정비과 외 29개학과 | 저속전기자동차 등 710종 | 3,668점 |

II. 2020년 주요사업 계획 및 실적

1. 추진방향

➤ VISION

100세 시대를 준비하는 실용 기술인력 양성



2. 훈련 계획 및 실적

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ **학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행**
 - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
 - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

훈련개요

- **훈련대상** : 15세 이상 서울시민
- **훈련인원** : 1,160명
- **훈련시간** : 450 ~ 1,440시간

과정별 훈련일정

(단위 : 명)

| 과 정 | | 정원 | 입학 | 원서 접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|-----------------|------------|-------|------------|------------|------|-----------------------------|-----------------------------|
| 총 계 | | 1,190 | 1,160 | | | | |
| 주간 1년 과정 | 소 계 | 330 | 321 | | | | |
| | 자동차정비 | 40 | 40 | 1.06~2. 21 | 2.25 | 2.28 | 2020.4.20 ~ 2021.2.10 |
| | 멀티미디어3D프린팅 | 40 | 40 | | | | |
| | 의료기기 | 40 | 31 | | | | |
| | 비파괴검사 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동차외장튜닝 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동화시스템제어 | 30 | 30 | | | | |
| | 전기시스템제어 | 40 | 40 | | | | |
| | 배관용접 | 40 | 40 | | | | |
| IOT융합프로그래밍 | 40 | 40 | | | | | |
| 주간 6개월 1기 | 소 계 | 70 | 70 | | | | |
| 건축시공 | 30 | 30 | 1.06~2. 21 | 2.25 | 2.28 | 2020.4.20 ~ 2020.8.24 | |
| 조경관리 | 40 | 40 | | | | | |
| 주간 6개월 2기 | 소 계 | 70 | 70 | | | | |
| 건축시공 | 30 | 30 | 7.06~8. 21 | 8.25 | 8.28 | 2020.9.21 ~ 2021.2.10 | |
| 조경관리 | 40 | 40 | | | | | |

| 과 정 | | 정원 | 입학 | 원서접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|-----------------|------------|-----|-----|-------------|------|-----------|-----------------------------|
| 야간 6개월 1기 | 소 계 | 360 | 353 | 1.06 ~ 2.21 | 2.26 | 2.28 | 2020.4.20 ~ 2020.8.27 |
| | LED조명 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동차정비 | 30 | 30 | | | | |
| | 디지털출판편집디자인 | 30 | 30 | | | | |
| | IOT융합프로그래밍 | 30 | 23 | | | | |
| | 신재생그린에너지 | 30 | 30 | | | | |
| | 에너지관리 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동차차체도장 | 30 | 30 | | | | |
| | 건축시공 | 30 | 30 | | | | |
| | 전기내선공사 | 30 | 30 | | | | |
| | 전기용접 | 30 | 30 | | | | |
| | 조경관리 | 30 | 30 | | | | |
| 자동화시스템제어 | 30 | 30 | | | | | |
| 야간 6개월 2기 | 소 계 | 360 | 346 | 7.06 ~ 8.21 | 8.26 | 8.28 | 2020.9.21 ~ 2021.2.10 |
| | LED조명 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동차정비 | 30 | 30 | | | | |
| | 디지털출판편집디자인 | 30 | 30 | | | | |
| | IOT융합프로그래밍 | 30 | 16 | | | | |
| | 신재생그린에너지 | 30 | 30 | | | | |
| | 에너지관리 | 30 | 30 | | | | |
| | 자동차차체도장 | 30 | 30 | | | | |
| | 건축시공 | 30 | 30 | | | | |
| | 전기내선공사 | 30 | 30 | | | | |
| | 전기용접 | 30 | 30 | | | | |
| | 조경관리 | 30 | 30 | | | | |
| 자동화시스템제어 | 30 | 30 | | | | | |

※ 주간1년 과정 훈련인원은 하반기 수시모집 32명을 포함한 인원임.

훈련목표

(단위 : %)

| 훈련과정 | 훈련인원 | 목 표 | | | 비 고 |
|-------|-------|------|-------|------|-----|
| | | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 | |
| 계 | 1,190 | 85.0 | 80.0 | 65.0 | |
| 주간1년 | 330 | 88.0 | 85.0 | 67.0 | |
| 주간6개월 | 140 | 90.0 | 90.0 | 60.0 | |
| 야간6개월 | 699 | 82.0 | 75.0 | 65.0 | |

2019년 훈련 실적

(7월 31일 기준, 단위 : 명, %)

| 입 학 | 수 료 | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률 |
|-------|-------|------|------|------|------|
| 1,167 | 1,001 | 663 | 783 | 507 | 64.8 |

※ 취업 및 자격취득 마감 '20.7.31일

2

수요자 중심의 단기과정 운영

〈일반과정〉

◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영

- 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
- 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 300명
- 훈련시간 : 350 ~ 550시간

훈련일정

(단위 : 명)

| 과정 | 학 과 | 정원 | 입학 | 원서 접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|----------|-----------|-----|-----|----------|------|-----------|--------------------------|
| 총 계 | | 300 | 300 | | | | |
| 주간 1기 | 소 계 | 150 | 150 | | | | |
| | 산림관리 | 30 | 30 | 1.06 | 2.24 | 2.28 | 2020. 4.20 ~ 2020. 7.31 |
| | 실내인테리어 | 30 | 30 | | | | 2020. 4.20 ~ 2020. 7.31 |
| | 전산세무회계 | 30 | 30 | ~ | | | 2020. 4.20 ~ 2020. 7.31 |
| | 직업상담사 | 30 | 30 | 2.21 | | | 2020. 4.20 ~ 2020. 7.31 |
| | 소방안전관리(야) | 30 | 30 | | | | 2020. 4.20 ~ 2020. 7.30 |
| 소 계 | 150 | 150 | | | | | |
| 주간 2기 | 산림관리 | 30 | 30 | 7.06 | 8.24 | 8.28 | 2020. 9.21 ~ 2020. 12.14 |
| | 실내인테리어 | 30 | 30 | | | | 2020. 9.21 ~ 2020. 12.31 |
| | 전산세무회계 | 30 | 30 | ~ | | | 2020. 9.21 ~ 2020. 12.14 |
| | 직업상담사 | 30 | 30 | 8.21 | | | 2020. 9.21 ~ 2020. 12.14 |
| | 소방안전관리(야) | 30 | 30 | (8.17) | 8.19 | 8.21 | 2020. 8.18 ~ 2020. 11.27 |

훈련목표

(단위 : 명, %)

| 훈련과정 | 입학 | 목 표 | | | 비 고 |
|------|-----|------|-------|------|-----|
| | | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 | |
| 계 | 300 | 92.0 | 62.0 | 42.0 | |
| 단기과정 | 300 | 92.0 | 62.0 | 42.0 | |

○ 2019년 훈련 실적

(7월 31일 기준, 단위 : 명, %)

| 입학 | 수료 | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률 |
|-----|-----|------|------|------|------|
| 260 | 249 | 147 | 240 | 110 | 45.8 |

※ 교육생 취업 및 자격취득 마감 '20.7.31일

〈재직자 과정〉

◆ 전기 분야 사업장 재직자 대상으로 기능장과정 운영

- 최고의 명인인 기능장 양성
- 전력시설물을 운용·유지·관리 및 보수할 수 있는 고급기술 향상

훈련개요

- 훈련대상 : 18세 이상 서울시민 중 재직자
- 훈련인원 : 60명
- 훈련시간 : 350시간

훈련현황

(단위 : 명)

| 구분 | 학 과 | 정원 | 입학 | 원서접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|----|-------|----|----|-------------------|------|-----------|--------------|
| 계 | | 60 | 60 | | | | |
| 1기 | 전기기능장 | 30 | 30 | 1.06 ~ 1.28 | 1.29 | 1.31 | 2.03 ~ 7.08 |
| 2기 | 전기기능장 | 30 | 30 | 4.01 ~ 5.26 | 5.27 | 5.29 | 7.13 ~ 10.30 |

훈련목표

(단위 : 명, %)

| 훈련과정 | 정 원 | 목 표 | | | 비 고 |
|------|-----|------|-------|-----|-------|
| | | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 | |
| 계 | 60 | 94.0 | 40.0 | - | |
| 단기과정 | 60 | 94.0 | 40.0 | - | 재직자과정 |

○ **2019년 훈련 실적**

(7월 31일 기준, 단위 : 명, %)

| 정원 | 입학 | 중도탈락 | 수료 | 자격취득 | | 비고 |
|----|----|------|----|------|-----|----|
| | | | | 인원 | 비율 | |
| 60 | 60 | 7 | 53 | 3 | 5.7 | |

3 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 점진적으로 확대 시행
 - 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 개편
 - 향후 NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도” 위한 교육훈련과정과의 연계

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 9개학과
- 적용비율 : 훈련시간의 75% 이상적용
- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 Curriculum 편성

추진계획

- '20. 1~ : NCS기반 훈련기준 적용가능범위 선정
- '20. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시
- '20. 6 : NCS기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과 시설 및 장비보강 사업계획 예산요구

추진현황

- 2015년부터 정규 주간 1년 과정 도입 실시 중

기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- 기업은 NCS를 활용하여 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원

4

기업체 직무 수행 인재양성 국가협력과정 운영

1 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 ‘지역인적자원개발위원회’ 를 구성하여 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영

- 서울지역 중소기업체와 MOU체결로 훈련이수 후 취업연계
- 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 향상
- 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소

훈련개요

○ 양성 훈련

- 훈련대상 : 15세 이상 취업희망자
- 훈련인원 : 87명

○ 향상 훈련

- 훈련대상 : 서울시 소재 우선지원기업에 고용보험이 가입된 재직근로자(협약체결 기업)
- 훈련인원 : 400명(공조냉동실무 등 16개 과정)

훈련현황

○ 양성 훈련

(기준일:2020.9.30 / 단위: 명)

| 학 과 | 정원 | 입학 | 원서접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|-------------|----|----|------------|-------|-----------|--------------|
| 계 | 87 | 87 | | | | |
| 신재생그린에너지설비 | 30 | 30 | 1. 7~2. 20 | 2. 21 | 2. 22 | 4.20~21.1.29 |
| 냉동공조설비운영(상) | 30 | 30 | 1. 7~2. 20 | 2. 21 | 2. 22 | 4.20 ~ 8.20 |
| 냉동공조설비운영(하) | 27 | 27 | 7.8~8.28 | 8.26 | 8.28 | 9.21~21.1.20 |

○ 향상 훈련

(단위 : 명,%)

| 과 정 명 | 목표 인원 | 원서접수 | 면접 | 합격자 발표 | 교육기간 |
|--------------|----------|------|----|-----------|--------|
| 계 | 400 | - | - | - | 2일 |
| 공조냉동실무 등 16개 | 400 | 수시 | 수시 | 수시 | (16시간) |

훈련목표

(단위 : 명, %)

| 훈련과정 | 정 원 | 목 표 | | | 비 고 |
|------|-----|------|-------|------|-----|
| | | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 | |
| 계 | 601 | 93.0 | 92.0 | 70.0 | |
| 양성과정 | 90 | 90.0 | 92.0 | 70.0 | |
| 향상과정 | 400 | 96.0 | - | - | |

5 중점 추진 사항

① 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반 한 탄력적인 훈련과정 운영

- 취업률 및 만족도 하위 학과 개편 지속
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정인 지역산업 맞춤형 인력양성사업 참여

□ '19년 훈련인원(정원)대비 '20년 훈련인원

○ 1,560명 → 1,550명(10명 감소)

(감소사유 : 자동차도장[주간1년, 야간6개월], 자동차차체정비[주간1년, 야간6개월] 4개 과정 자동차외장튜닝[주간1년], 자동차차체도장[야간6개월] 2개 과정으로 통폐합, 건축시공학과[야간6개월], 소방안전관리과[단기4개월/야간] 신설)

□ 정규과정 개편내용

| 구 분 | 개 편 전 | 개 편 후 | 비 고 |
|-----|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| 신 규 | 자동차도장 (주간1년 40명) | 자동차외장튜닝 (주간1년 30명) | 자동차(판금,도장) 학과 통폐합 |
| | 자동차차체정비 (주간1년 40명) | | |
| | 자동차도장 (야간6개월30명 x 2회 60명) | 자동차차체도장 (야간6개월 30명 x 2회 60명) | |
| | 자동차차체정비 (야간6개월30명 x 2회 60명) | | |
| | - | 건축시공 (야간6개월 30명 x 2회 60명) | |

| 구분 | 개편 전 | 개편 후 | 비고 |
|----|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| | - | 소방안전관리 (단기야간 4개월 30명 x 2회 60명) | 단기(야간)과정 추가신설 |
| 변경 | 바이오메디텍 (주간1년 40명) | 의료기기 (주간1년 40명) | 학과명칭변경 |
| | 플랜트용접 (주간1년 40명) | 배관용접 (주간1년 40명) | |
| | LED응용 (야간6개월 30명 x 2회 60명) | LED조명 (야간6개월 30명 x 2회 60명) | |
| | 직업상담사 (단기4개월 40명 x 2회 80명) | 직업상담사 (단기4개월 30명 x 2회 60명) | 모집정원변경 |
| 전환 | 자동차정비 (주간1년 30명) | 자동차정비 (주간1년 40명) | 국가협력과정 → 서울시과정 전환 |
| | 공조냉동시스템 (주간1년 40명) | 냉동공조설비운영 (주간10개월 30명 x 2회 60명) | 서울시과정 → 국가협력과정 전환 |

② 예치환불제 운영 실시

◆ 중도탈락 방지를 위한 예치·환불제 시범 운영

- 입학 확정 후 예치금(20만원)을 받고 교육훈련 수료시 예치금을 환불
- 예치·환불제 시행으로 중도탈락 방지효과 기대
- 자동차정비(야)학과 외 3개 학과 상·하반기에 시범 운영

□ 사업개요

○ 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급

- 교육훈련비 징수(표준훈련비 10% 이내) : 교육원 입학 시 납부
 - ※ 선납 : 야간과정 20만원<6개월> 이내
- 교육훈련비 환급 : 교육 수료 시 전액 환급

※ 우선선발 대상자 등 취약계층에 대해서는 예치환불제 적용 제외

□ 추진계획 : 야간 6개월 4개학과

- 학 과 명 : 전기용접, 자동차정비,
전기내선공사, IOT융합프로그래밍
- 예치금액 : 20만원

□ 추진실적

(2020.9.30. 기준, 단위 : 명, %)

| 구분 | 학과 | 훈련생 모집 | | | 중도탈락 | | | 비고 |
|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|-----------|--------------|----|
| | | 모집인원 | 접수인원 | 접수율 | 입학인원 | 탈락인원 | 탈락률 | |
| 총 계 | | 240 | 521 | 217.0 | 226 | 25 | 11.05 | |
| 상반기 | 소 계 | 120 | 233 | 194.1 | 110 | 14 | 12.7 | |
| | 자동차정비 | 30 | 66 | 220.0 | 30 | 1 | 3.3 | |
| | 전기내선공사 | 30 | 86 | 286.6 | 30 | 3 | 10.0 | |
| | 전기용접 | 30 | 44 | 146.6 | 30 | 8 | 26.6 | |
| | IOT융합프로그래밍 | 30 | 37 | 123.3 | 20 | 2 | 10.0 | |
| 하반기 | 소 계 | 120 | 288 | 240.0 | 116 | 11 | 9.4 | |
| | 자동차정비 | 30 | 62 | 206.6 | 30 | 1 | 3.3 | |
| | 전기내선공사 | 30 | 119 | 396.6 | 30 | 3 | 10 | |
| | 전기용접 | 30 | 67 | 223.3 | 30 | 4 | 13.3 | |
| | IOT융합프로그래밍 | 30 | 40 | 133.3 | 26 | 3 | 11 | |

※ IOT융합프로그래밍 상반기 10명, 하반기 4명 등 총 14명 미달

③ 코로나 등 예견치 못한 상황에 대비하기 위한 기술 교육 특성에 맞춘 실습교육을 위한 AR/VR 교육 시스템 도입

◆ 가상증강현실(AR/VR)기반 교육시스템 시범 운영

- 이론으로 학습하기 어려운 장비의 동작 상태를 가상증강현실 (AR/VR)로 학습
- 산업폐기물 및 환경유해물질 등 배출 최소화로 친환경 문제 해소
- 비대면 교육 효과 극대화
- 투자 예산 대비 교육 효율 증가

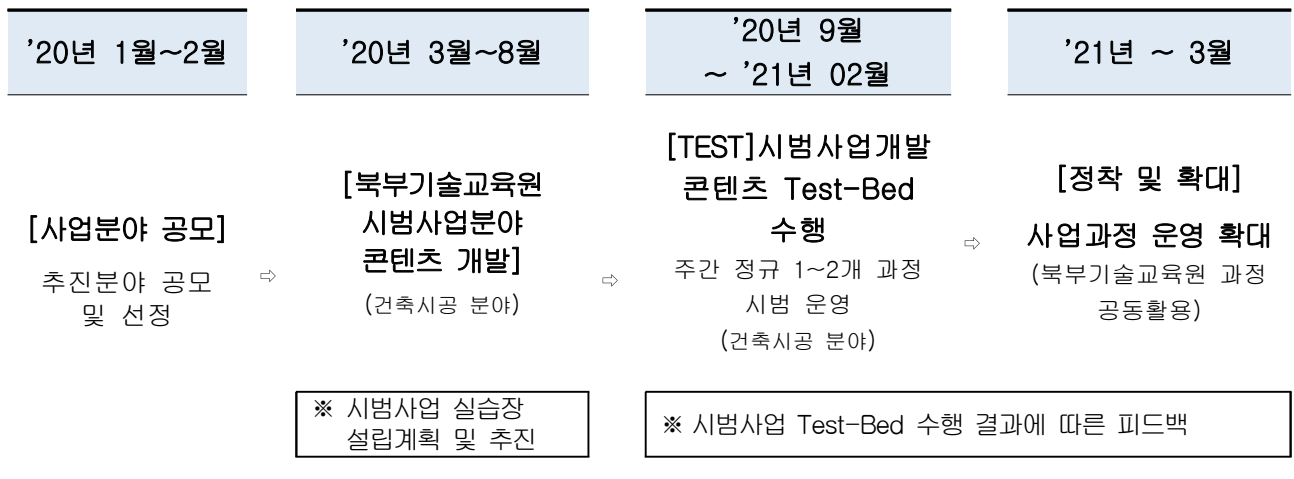
□ 사업개요

○ 사업내용

- 고위험 / 고비용이 요구되는 교육과정에 가상증강현실(AR/VR) 기반의 교육시스템 개발도입 시범 운영

○ 사업기간 : 2020.01 ~ 2021.02

□ 추진계획



4-1 지역 밀착 협력강화

◆ 지방자치단체 연계사업 강화

- 지역 내 전문 인력 확보 및 일자리 창출
- 서울시 기술교육원 시설 활용 극대화
- 지역 특색에 맞는 맞춤형 교육기회 제공
- 관할 지역 내 서울시 기술교육원 위상 제고

□ 사업개요

○ 도봉구청 일자리창출 지원사업

- 도봉지역 자동차외장튜닝(판금·도장), 3D프린팅 분야 사업 진출 및 전환 교육 추진
- 사업기간 : 2020.10 ~ 2020.12
- 사업주체 : 도봉구청, 북부기술교육원

○ 도봉구청 도시재생사업연계 마을 사회적경제 교육지원사업

- 도봉구 주민기술학교와 북부기술교육원 연계 집수리과정(도배, 건축도장) 교육 추진
- 사업기간 : 2020.08 ~ 2020.12
- 사업주체 : 도봉구청, 북부기술교육원

○ 노원구청 도시재생사업연계 마을 사회적 경제 교육지원 사업

- 노원구 주민기술학교와 북부기술교육원 연계 홈케어과정(생활전기, 건축도장) 교육 추진
- 사업기간 : 2020.10 ~ 2020.12
- 사업주체 : 노원구청, 북부기술교육원

□ 사업추진 : 주간 4개 학과, 90명 교육

- 학 과 명 : 자동차외장튜닝, 3D프린팅, 실내인테리어, 전기시스템제어과

4-2 지역 밀착 협력강화

◆ 지역사회 기여활동/재능기부 봉사활동 강화

- 나눔에 대한 아름다운 세상 만들기 기여를 위해 다양한 재능봉사 창출
- 지역주민들과 교류하며 주민들과 지역적 연계 모색 및 사회통합기여
- 소외(취약)계층 생활환경개선과 위생적이며, 안전한 주거환경 조성
- 지자체와의 정기적인 연계활동으로 지역봉사협력체제 구성

□ 사업개요

○ 지역사회 기여활동 내용

- 도봉구 중랑천변 정원 조성 및 관리
- 노원구 마들근린공원 내 가로수 및 수목 관리
- 노원구 수락산 숲 가꾸기

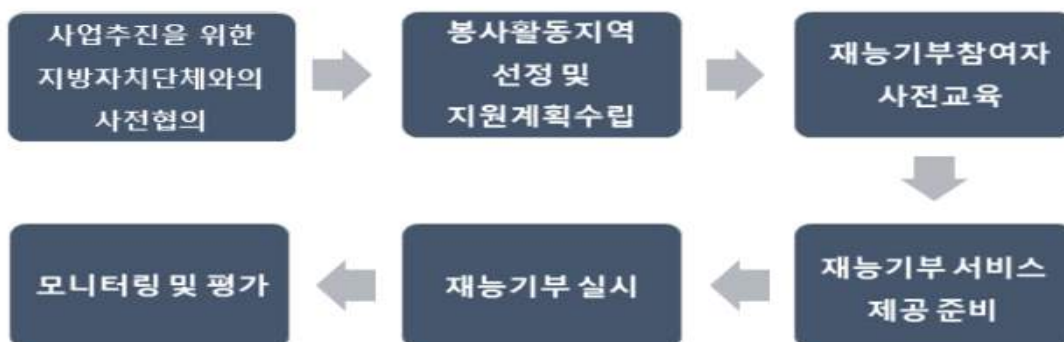
○ 지역 내 소외계층 지원사업 연계 활동(코로나로 취소)

- 활동주체 : 북부기술교육원 교직원 및 교육생 / 지방자치단체
- 활동분야 : 소외계층의 집수리 및 낙후 어린이 놀이터 기구 도색 및 용접

○ 지역 주민 필요사업 재능기부 활동(코로나로 취소)

- 활동주체 : 북부기술교육원 교직원 및 교육생 / 지방자치단체
- 활동분야 : 북부기술교육원이 실행 가능한 제반 봉사활동을 통해서 주민 생활편의 증진 도모

□ 사업수행체계



5 인문학교육 강화

◆ 사회적 변화에 따른 인문학교육 강화

- 산업현장이 요구하는 소통하는 인재, 유연한 사고력의 인재, 창의적인 인재 육성
- 교육생들의 취업에 실질적인 도움
- 삶의 목표를 정하고, 삶의 가치를 고양할 수 있는 기회제공
- 4차산업의 사회적 변화에 적응 교육 강화

□ 사업개요

○ 4차 산업혁명으로 대변되는 급격한 사회변화에 대응

- 기존 인문교육방식의 탈피
- 인문교육 정규 교육과정으로의 도입 시행
- 1회성 특강 방식의 교육효과 한계에 따른 새로운 인문교육 도입

○ 직업환경 변화에 따른 소통능력 증진 강화

- 변화하는 작업환경에 적응할 수 있는 유연한 사고능력 배양
- 4차산업현장의 수요에 맞는 인력을 배양

□ 인문교육 강의 구성

| 회차 | 내용 | 비고 |
|-----|--|--------------------------------|
| 1회차 | ① 내 인생에서 지금 나의 위치는? ② 신기술과 인문학의 만남 (인문학은 어떻게 기술변혁을 이끌어 왔는가?) | 주간11과×2회(4시간) 총22회(44시간) 실시 |
| 2회차 | ① 세상과 소통하는 방법 ② 내가 꿈꾸는 내 삶.... | 코로나19로 인한 취소 |

6

취·창업 지도

세부 추진 계획

| 구분 | 추진 계획 | 비고 |
|---------------------------|---|----|
| 상시 취업체 개발 | <ul style="list-style-type: none"> - 상시구인요청서접수 - 교수기업전담제를 통한 MOU체결 - 해당학과 관련업체와 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 - 연 1회 이상 업체개발 우편발송 | |
| 기업현장 실무자나 CEO등을 통한 현장교육실시 | <ul style="list-style-type: none"> - 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등 | |
| 취업육구조사 | <ul style="list-style-type: none"> - 상반기 1회(6월) 및 하반기 1회(10월) | |
| 산업체 설문조사 | <ul style="list-style-type: none"> - 취업업체 대상으로 실시(6-8월) | |
| 취업체 지도 | <ul style="list-style-type: none"> - MOU업체를 통한 특강, 맞춤형 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회 참석 등 | |
| 사후지도 | <ul style="list-style-type: none"> - 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리 | |

학과별 취업특강 실시

- 초보 직장인이 가져야 할 자세와 역할에 대한 업체전문가 초청 특강
- 각 학과별 취업시기(소정훈련시간 80%)에 맞춰 2시간 특강 실시

서울시민 일자리 설계사 활용 취업률 제고

- 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도실시
- 추진내용
 - 취업상담실시, 이력서 및 자기소개서 작성지도
 - 취업자에 대한 사후지도실시, 미취업자 취업연계

입학 예약접수

- 모집 시기 이전에 입학 예약접수실시
- 재학생, 수료생을 통해 추천제 적극 시행
- 인문계 및 특성화 고등학교 졸업생 대상 상시홍보추진

□ 듀얼시스템 운영

교육기간 중 교육생이 현장실습을 병행하여 현장에서 요구하는 기술을 습득하여 취업과 연계

- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용의 안정화를 기하고
- 교육원은 취업률제고와 업체와의 상생할 수 있는 프로그램

○ 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 4개학과(자동차외장튜닝, 자동차정비, 비파괴검사, IOT융합프로그래밍)
- 현장실습 : 소정훈련시수의 60%이상 이수시점부터 강의실·현장실습 병행

○ 추진계획

- 20. 7~9 : 대상 업체 발굴
- 20. 10 : 업체와 현장실습 약정체결
- 20. 12 : 기업체 현장실습 진행

○ 기대효과

- 훈련생 현장실무능력 습득을 통해 현장적응력 제고
- 실습업체와 유기적 관계를 통한 산학협력 강화 및 취업률 제고

7 훈련 관련 지원 사항

① 교육생 지원 행사

기술교육원 합동입학식 실시(코로나 19로 인한 취소)

- 목적 : 기술인으로서 자긍심 고취 및 새로운 꿈과 희망을 다짐하는 자리
- 일정 : 2020년 3월 2일(월) 14:00~16:00
- 장소 : 잠실학생체육관
- 대상 : 2,500명(입학생, 교직원 및 내빈 포함)

창업교육 실시 계획

- 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 일정 : 2020년 10월 20일 ~ 21일(총 12시간)
- 대상 : 전체학과 중 희망자 60명 실시예정
- 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
- 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

문화행사의 날 실시

- 목적 : 문화 활동을 통한 교육생 소통 및 화합을 위한 장 마련
- 일정 : 각 학과별 1회 실시(7/2~11/30)
- 내용 : 문화활동(영화관람 등)
- 지원 : 교육생 1인 2만원 지원

학과별 재학생 반기 간담회 개최 계획

- 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습 분위기 조성
- 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총 2회 실시
- 지원 : 학과별 1회 20만원씩 총 40만원 지원

교직원 및 교육생 전체참여 SNS망 개설 계획

- 목적 : 수료생, 재학생, 산업체 대표가 참여하는 SNS망을 개설하여 최신정보교류, 취업활성화 등 교류의 장 조성
- 일정 : 매 학기 상시진행
- 지원 : 학과별 SNS(인스타그램) 계정 개설 및 관리 방법 등 특강 지원

주간과정 교육생 MT 행사실시(코로나19로 인한 취소)

- 목적 : 교육생 상호간 유대강화와 사·제간 돈독한 관계 형성을 통한 응집력을 높이고 교육목표 달성
- 일정 : 2020년 4월 10일(금)
- 지원 : 교육생 1인 프로그램지원비 1만원 지원

야간과정 교육생 체련대회 개최

- 목적 : 단합을 위한 체련행사를 통해 능동적인 학구열 고취
- 일정 : 각 학과 교육일정에 맞게 자율편성
- 지원 : 교육생 1인 프로그램지원비 5천원 지원

② 교수 역량 강화 프로그램 운영

- ◆ 교수연수, 업체견학 등 교수 능력 향상과 사기진작 도모
 - 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
 - 성취감 제고로 교육원발전 도모

□ 교수의 직무능력 향상을 위한 교수연수 및 업체견학 등

- 교수연수 : 연 65시간 이상 의무연수(현장 업체연수 20시간 이상)
연수비 지원(1인당 30만원)
- 현장체험 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학
- 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)
- 서울시 4개 기술교직원 워크숍 : 5월 예정
(노동인권특강, 직업훈련특강, 체육활동 등 실시)

□ 복지제도 지원으로 교직원 사기진작

- 맞춤형 복지(선택적복지)제도
- 직원 능력개발 교육비 지원
- 신규과 개설에 따른 기존 교수 인력 직무교육 후 재배치
 - 폐지 : 광고디자인과(서영래교수), 자동차컬러디자인과(배재용교수)
 - 신설 : 건축시공과(서영래교수, 배재용교수) 재배치

3. 시설 및 장비 보강

시설 - 2건 78,520천원

(단위 : 천원)

| 공사명 | 예산액 | 비고 |
|----------------------|--------|----|
| 계 | 78,520 | |
| 자동차외장튜닝과 실습장 이전 공사 | 68,070 | |
| 자동차외장튜닝과 실습장 이전 전기공사 | 10,450 | |

※ 지역산업맞춤인력양성사업 대응투자비 7,406천원 제외

교육훈련장비 - 38종 258점 627,654천원

(단위 : 천원)

| 학과 | 수량 | | 예산액 | 장비내역 |
|-------------|----|-----|---------|------------------|
| | 종 | 점 | | |
| 계 | 38 | 258 | 627,654 | |
| 건축시공과 | 2 | 13 | 21,100 | 슬라이딩각도절단기 외 1종 |
| 소방안전관리과 | 15 | 55 | 61,159 | 책걸상 외 14종 |
| 멀티미디어3D프린팅과 | 4 | 45 | 85,520 | 3차원 헤드스캐너 외 3종 |
| 자동화시스템제어과 | 5 | 53 | 170,000 | 스마트팩토리 실습장비 외 4종 |
| 비파괴검사과 | 4 | 14 | 11,605 | UV LIGHT LED외 3종 |
| 전기시스템제어과 | 7 | 75 | 188,270 | 발전기실습장비 외 6종 |
| 배관용접과 | 1 | 3 | 90,000 | VR교육장비 |

※ 지역산업맞춤인력양성사업 대응투자비 495천원 제외

스마트융합교육 - 6종 31점 341,500천원

(단위 : 천원)

| 학과 | 수량 | | 예산액 | 장비내역 |
|----------|----|----|---------|----------|
| | 종 | 점 | | |
| 계 | 6 | 31 | 341,500 | |
| 스마트융합 교육 | 1 | 1 | 290,000 | 프로그램 1종 |
| | 5 | 30 | 51,500 | 태블릿 외 4종 |

III. 2019년 직업교육 추진 실적

1. 훈련 실적

□ 최근 3년간(2017~2019년) 훈련실적

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 59.2%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명)

| 구 분 | 입학인원 (A) | 수료인원 (B) | 취업대상 (C) | 취업인원 (D) | 취업률(%) | |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| | | | | | 수료대비 (D/B) | 대상대비 (D/C) |
| 계 | 3,138 | 2,696 | 2,133 | 1,382 | 51.3 | 65.0 |
| 2019년 | 1,167 | 1,001 | 783 | 507 | 50.6 | 64.8 |
| 2018년 | 1,100 | 959 | 792 | 501 | 52.2 | 63.3 |
| 2017년 | 871 | 736 | 558 | 374 | 50.8 | 67.0 |

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

□ 최근 3년간(2017~2019년) 훈련실적

○ 단기과정 훈련실적 - 취업률 36.1%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명)

| 구 분 | 입학인원 (A) | 수료인원 (B) | 취업대상 (C) | 취업인원 (D) | 취업률(%) | |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| | | | | | 수료대비 (D/B) | 대상대비 (D/C) |
| 계 | 930 | 878 | 841 | 348 | 40.1 | 41.7 |
| 2019년 | 260 | 249 | 240 | 110 | 44.2 | 45.8 |
| 2018년 | 299 | 279 | 272 | 110 | 39.4 | 40.4 |
| 2017년 | 371 | 350 | 329 | 128 | 36.6 | 38.9 |

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2019년 훈련실적마감 기준일은 2020.7.31.

□ 정규과정

○ 2019년

(7월 31일 기준 단위 : 명, %)

| 과정 | 학 과 | 지원 | 입학 | 중도탈락 | 수료 | 자격취득 | 취업대상 | 취업 | | |
|-------------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| | | | | | | | | 인원 | 비율(대상) | 비율(수료) |
| 총 계 | | 2,094 | 1,167 | 166 | 1,001 | 663 | 783 | 507 | 64.8 | 50.6 |
| 주간 1년 | 소 계 | 496 | 321 | 80 | 241 | 208 | 178 | 115 | 64.6 | 47.7 |
| | 공조냉동시스템 | 64 | 40 | 1 | 39 | 39 | 36 | 30 | 83.3 | 76.9 |
| | 멀티미디어3D프린팅 | 61 | 40 | 14 | 26 | 20 | 20 | 5 | 25.0 | 19.2 |
| | 바이오메디텍 | 31 | 25 | 10 | 15 | 11 | 9 | 6 | 66.7 | 40.0 |
| | 비파괴검사 | 41 | 28 | 3 | 25 | 22 | 18 | 13 | 72.2 | 52.0 |
| | 자동차도장 | 31 | 20 | 2 | 18 | 18 | 10 | 4 | 40.0 | 22.2 |
| | 자동차차체정비 | 43 | 22 | 12 | 10 | 9 | 8 | 5 | 62.5 | 50.0 |
| | 자동화시스템제어 | 43 | 30 | 3 | 27 | 25 | 13 | 7 | 53.8 | 25.9 |
| | 전기시스템제어 | 64 | 40 | 12 | 28 | 26 | 25 | 24 | 96.0 | 85.7 |
| | 플랜트용접 | 56 | 36 | 12 | 24 | 20 | 18 | 9 | 50.0 | 37.5 |
| IOT융합프로그래밍 | 62 | 40 | 11 | 29 | 18 | 21 | 12 | 57.1 | 41.4 | |
| 주간 6개월 (1기) | 소 계 | 179 | 70 | 9 | 61 | 56 | 51 | 33 | 64.7 | 54.1 |
| | 건축시공 | 76 | 30 | 4 | 26 | 22 | 20 | 11 | 55.0 | 42.3 |
| | 조경관리 | 103 | 40 | 5 | 35 | 34 | 31 | 22 | 71.0 | 62.9 |
| 주간 6개월 (2기) | 소 계 | 122 | 70 | 1 | 69 | 56 | 54 | 30 | 55.6 | 43.5 |
| | 건축시공 | 47 | 30 | 1 | 29 | 28 | 21 | 12 | 57.1 | 41.4 |
| | 조경관리 | 75 | 40 | 0 | 40 | 28 | 33 | 18 | 54.5 | 45.0 |
| 야간 6월 1기 | 소 계 | 714 | 350 | 40 | 310 | 183 | 266 | 177 | 66.5 | 57.1 |
| | 디지털출판편집디자인 | 62 | 30 | 4 | 26 | 20 | 26 | 10 | 38.5 | 38.5 |
| | 신재생그린에너지 | 51 | 30 | 1 | 29 | 19 | 19 | 15 | 78.9 | 51.7 |
| | 에너지관리 | 83 | 30 | 2 | 28 | 20 | 24 | 19 | 79.2 | 67.9 |
| | 자동차도장 | 44 | 30 | 5 | 25 | 22 | 22 | 14 | 63.6 | 56.0 |
| | 자동차정비 | 66 | 30 | 1 | 29 | 18 | 22 | 16 | 72.7 | 55.2 |
| | 자동차차체정비 | 39 | 30 | 7 | 23 | 14 | 19 | 15 | 78.9 | 65.2 |
| | 자동화시스템제어 | 45 | 30 | 1 | 29 | 13 | 28 | 20 | 71.4 | 69.0 |
| | 전기내선공사 | 86 | 30 | 3 | 27 | 10 | 24 | 14 | 58.3 | 51.9 |
| | 전기용접 | 44 | 30 | 8 | 22 | 6 | 17 | 11 | 64.7 | 50.0 |
| | 조경관리 | 118 | 30 | 1 | 29 | 25 | 25 | 23 | 92.0 | 79.3 |
| | IOT융합프로그래밍 | 37 | 20 | 2 | 18 | 6 | 17 | 7 | 41.2 | 38.9 |
| LED응용 | 39 | 30 | 5 | 25 | 10 | 23 | 13 | 56.5 | 52.0 | |
| 야간 6월 2기 | 소 계 | 583 | 356 | 36 | 320 | 160 | 234 | 152 | 65.0 | 47.5 |
| | 디지털출판편집디자인 | 36 | 30 | 5 | 25 | 14 | 20 | 7 | 35.0 | 28.0 |
| | 신재생그린에너지 | 37 | 30 | 3 | 27 | 13 | 13 | 12 | 92.3 | 44.4 |
| | 에너지관리 | 52 | 30 | 1 | 29 | 28 | 21 | 18 | 85.7 | 62.1 |
| | 자동차도장 | 41 | 30 | 5 | 25 | 20 | 19 | 9 | 47.4 | 36.0 |
| | 자동차정비 | 47 | 30 | 1 | 29 | 14 | 23 | 14 | 60.9 | 48.3 |
| | 자동차차체정비 | 35 | 30 | 2 | 28 | 14 | 22 | 16 | 72.7 | 57.1 |
| | 자동화시스템제어 | 35 | 30 | 5 | 25 | 7 | 16 | 13 | 81.3 | 52.0 |
| | 전기내선공사 | 86 | 30 | 3 | 27 | 9 | 27 | 18 | 63.0 | 63.0 |
| | 전기용접 | 47 | 30 | 4 | 26 | 1 | 16 | 9 | 56.3 | 34.6 |
| | 조경관리 | 98 | 30 | 1 | 29 | 19 | 21 | 15 | 71.4 | 51.7 |
| | IOT융합프로그래밍 | 29 | 26 | 3 | 23 | 12 | 18 | 7 | 38.9 | 30.4 |
| LED응용 | 40 | 30 | 3 | 27 | 9 | 18 | 14 | 77.8 | 51.9 | |

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2019년 훈련실적마감 기준일은 2020.7.31.

단기과정

○ 2019년

(단위 : 명, %)

| 과정 | 학 과 | 지 원 | 입 학 | 중도 탈락 | 수료 | 자격 취득 | 취업 대상 | 취업 | | |
|-----|--------|-----|-----|----------|-----|----------|----------|-----|------------|------------|
| | | | | | | | | 인 원 | 비율 (대상) | 비율 (수료) |
| 총 계 | | 526 | 260 | 11 | 249 | 147 | 240 | 110 | 45.8 | 43.2 |
| 1기 | 소 계 | 292 | 130 | 8 | 122 | 83 | 118 | 60 | 50.8 | 49.2 |
| | 산림관리 | 56 | 30 | 1 | 29 | 27 | 28 | 21 | 75.0 | 72.4 |
| | 실내인테리어 | 86 | 30 | 0 | 30 | 24 | 29 | 6 | 20.7 | 20.0 |
| | 전산세무회계 | 67 | 30 | 1 | 29 | 14 | 28 | 14 | 50.0 | 48.3 |
| | 직업상담사 | 83 | 40 | 6 | 34 | 18 | 33 | 19 | 57.6 | 55.9 |
| 2기 | 소 계 | 234 | 130 | 3 | 127 | 64 | 122 | 50 | 41.0 | 39.4 |
| | 산림관리 | 48 | 30 | 0 | 30 | 20 | 27 | 19 | 70.4 | 63.3 |
| | 실내인테리어 | 62 | 30 | 0 | 30 | 26 | 29 | 10 | 34.5 | 33.3 |
| | 전산세무회계 | 51 | 30 | 1 | 29 | 18 | 28 | 10 | 65.7 | 34.5 |
| | 직업상담사 | 73 | 40 | 2 | 38 | 0 | 38 | 11 | 28.9 | 28.9 |

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2019년 훈련실적마감 기준일은 2020.7.31.

재직자과정

○ 2019년

(단위 : 명, %)

| 구분 | 학 과 | 지 원 | 입학 | 중도 탈락 | 수료 | 자격취득 | | 비고 |
|----|-------|-----|----|----------|----|------|-----|----|
| | | | | | | 인원 | 비율 | |
| 계 | | 106 | 60 | 7 | 53 | 3 | 5.7 | |
| 1기 | 전기기능장 | 62 | 30 | 1 | 29 | 1 | 3.4 | |
| 2기 | 전기기능장 | 44 | 30 | 6 | 24 | 2 | 8.3 | |

※ 2019년 훈련실적마감 기준일은 2020.7.31.

공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적

○ **양성과정(2019년)**

(단위 : 명, %)

| 기관 | 훈련과정 | 입학 | 수료 | 취업 | 취업률 | 비고 |
|----------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-------------|----|
| 계 | 2개 과정 | 58 | 52 | 31 | 59.7 | |
| 부부 (공동훈련센터) | 신재생그린에너지설비 | 30 | 30 | 21 | 70.0 | |
| | 자동차정비 | 28 | 22 | 10 | 45.0 | |

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2019년 훈련실적마감 기준일은 2020.3.31.

○ **향상과정(2019년)**

(단위 : 명, %)

| 과정명 | 훈련 일수 | 훈련 시간 | 정원 | 목표 | | 실적달성 | | |
|-----------------|----------|----------|----|-----------|------------|------------|-----------|------|
| | | | | 회차 | 인원 | 달성 | 달성률 | 비고 |
| 계 | | | | 39 | 600 | 567 | 95 | |
| 가스배관설비실무전문 가 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 44 | 147 | |
| 특수배관시공전문가 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 30 | 100 | |
| 배관설비시공 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 29 | 97 | |
| 냉·난방설비실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 28 | 93 | |
| 보일러설비실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 27 | 90 | |
| 공조설비실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 30 | 100 | |
| 냉동설비실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 29 | 97 | |
| 피복아크용접 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 35 | 117 | |
| TIG용접 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 20 | 67 | |
| TIG용접응용 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 29 | 97 | |
| 자동차엔진정비실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 28 | 93 | |
| 자동차전기장치실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 25 | 83 | |
| 시퀀스제어실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 28 | 93 | |
| PLC실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 27 | 90 | |
| 전기공사실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 25 | 83 | |
| 누설·와전류검사실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 26 | 87 | |
| 초음파비파괴검사실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 19 | 63 | |
| 침투·자기비파괴검사실무 | 2 | 16 | 15 | 2 | 30 | 23 | 77 | |
| 방수시공 | 2 | 16 | 20 | 2 | 40 | 34 | 85 | 수시과정 |
| 보일러설치정비 | 2 | 16 | 20 | 1 | 20 | 17 | 85 | 수시과정 |

2. 시설 및 장비 보강 실적

□ 시설 - 2건 31,579천원

(단위 : 천원)

| 공사명 | 집행액 | 비고 |
|----------------------|--------|-------|
| 계 | 31,579 | |
| 건축시공과 실습장 리모델링 공사 | 24,000 | 건축시공과 |
| 교육원 외벽 간판 영어병기 개선 공사 | 7,579 | |

□ 교육훈련장비 - 80종 610점 978,740천원

(단위 : 천원)

| 학과 | 수량 | | 집행액 | 장비내역 |
|---------------|----|-----|---------|----------------|
| | 종 | 점 | | |
| 계 | 80 | 610 | 978,740 | |
| 건축시공과 | 5 | 52 | 22,959 | 레이저레벨기 외 4종 |
| 교학처, 경영기획실 | 19 | 200 | 104,160 | 컴퓨터 외 18종 |
| 조경관리과 | 14 | 63 | 42,302 | 엔진톱 외 13종 |
| 교학처 (학과) | 1 | 4 | 20,744 | 전자철판 1종 |
| 멀티미디어3D프린팅과 | 3 | 3 | 73,130 | 초정밀3D프린터 외 2종 |
| 자동화시스템제어과 | 3 | 15 | 98,995 | PLC실험장치 외 2종 |
| 자동화시스템제어과 | 1 | 15 | 31,700 | 전자전기프로그램 1종 |
| 교학처(직업상담사과) | 1 | 1 | 12,858 | DISK가상화시스템 1종 |
| 자동차정비과 | 3 | 14 | 70,514 | 다기능실습 스탠드 외 2종 |
| 교학처(학과) | 2 | 52 | 17,356 | 한컴오피스 외 1종 |
| 교학처, 자동화시스템제어 | 6 | 66 | 92,503 | 컴퓨터 외 5종 |
| 경영기획실 | 4 | 18 | 4,127 | 회의용 탁자 외 3종 |
| 건축시공과 | 8 | 23 | 47,687 | 자동대패 외 7종 |
| 경영기획실(학과) | 3 | 52 | 46,343 | 공기청정기 외 2종 |
| 신재생그린에너지과 | 1 | 2 | 58,123 | 지열히트펌프실험장치 |
| 자동차정비 | 2 | 6 | 52,220 | 자동차진단기 외 1종 |
| 경영기획실 | 1 | 1 | 3,450 | 인터랙티브화이트보드 |
| 멀티미디어3D프린팅과 | 2 | 22 | 59,430 | 3D프린터 외 1종 |
| 비파괴검사 | 1 | 1 | 120,139 | 위상배열초음파검사장비 1종 |

3. 예산 및 집행 실적

- 2019년도 서울시 위탁금 예산집행현황 (기준일: `19.12.31/단위: 천원)

| 구 분 | 예 산 액(A) | | 교 부 액(B) | | 집 행 액(C) | | 집행잔액(B-C) | |
|------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|----------------|-------------|
| | 금 액 | % | 금 액 | % | 금 액 | % | 금 액 | % |
| 합 계 | 6,009,334 | 100 | 5,257,630 | 87.5 | 5,003,102 | 95.2 | 254,528 | 4.8 |
| 민간위탁금(계) | 4,878,638 | 81.2 | 4,126,934 | 84.6 | 3,992,783 | 96.7 | 134,151 | 3.3 |
| 표준훈련비 | 4,130,286 | 68.7 | 3,578,017 | 86.6 | 3,541,724 | 99.0 | 36,293 | 1.0 |
| 인 건 비 | 2,326,413 | 38.7 | 2,094,648 | 90.0 | 2,093,070 | 99.9 | 1,578 | 0.1 |
| 기관운영비 | 1,028,942 | 17.1 | 847,369 | 82.3 | 818,618 | 96.6 | 28,751 | 3.4 |
| 교육훈련비 | 650,793 | 10.8 | 530,000 | 81.4 | 525,137 | 99.1 | 4,863 | 0.9 |
| 시설장비유지비 | 124,138 | 2.1 | 106,000 | 85.4 | 104,899 | 99.0 | 1,101 | 1.0 |
| 식 사 비 | 419,790 | 7.0 | 270,355 | 64.4 | 227,535 | 84.2 | 42,820 | 15.8 |
| 훈련수당 | 150,000 | 2.5 | 100,000 | 66.7 | 75,890 | 75.9 | 24,110 | 24.1 |
| 예 비 비 | 10,000 | 0.2 | 10,000 | 100 | 0 | 0 | 10,000 | 100 |
| 문화활동비 | 22,000 | 0.4 | 22,000 | 100 | 16,737 | 76.1 | 5,263 | 23.9 |
| 입학식경비 | 55,600 | 0.9 | 55,600 | 100 | 53,737 | 96.6 | 1,863 | 3.4 |
| 워크샵경비 | 40,962 | 0.7 | 40,962 | 100 | 37,446 | 91.4 | 3,516 | 8.6 |
| 지역산업대응투자비 | 50,000 | 0.8 | 50,000 | 100 | 39,714 | 79.4 | 10,286 | 20.6 |
| 민간대행사업(계) | 1,130,696 | 19.2 | 1,130,696 | 100 | 1,010,319 | 89.4 | 120,377 | 10.6 |
| 교육훈련장비 | 1,097,754 | 18.6 | 1,097,754 | 100 | 978,740 | 89.2 | 119,014 | 10.8 |
| 시설개보수비 | 32,942 | 0.6 | 32,942 | 100 | 31,579 | 95.9 | 1,363 | 4.1 |

IV. 2019년 행정사무감사 처리 결과

■ 총 괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 20 건
- 조치내역

| 구 | 분 | 계 | 완 료 | 추진 중 | 검토 중 | 미반영 (해당없음) |
|---|------------|----|-----|------|------|---------------|
| 계 | 계 | 20 | 19 | 1 | - | - |
| | 시정· 처리요구사항 | 10 | 10 | 0 | - | - |
| | 건의 사항 | 10 | 9 | 1 | - | - |

시정 · 처리 요구사항

| 시정 및 처리 요구사항 | 조치결과 및 향후추진계획 |
|---|--|
| <p>○ 기술교육원별 규정 현황을 보면 동부기술교육원은 규정집 자체가 없고 학칙, 취업규칙, 규정 등 6 개 정도의 규정을 두고 있고 중부기술교육원은 49개의 규정을 갖고 있음. 동일 기관의 상이한 규정 현황에 대해 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원별 자체 운영규정 마련 · 집행 <ul style="list-style-type: none"> - 동부('20.1.2), 중부('19.12.18), 북부('19.5.7), 남부('19.4.10) ○ 기술교육원 교직원 채용지침 서울시에서 배포('20.4.) <ul style="list-style-type: none"> - (채용절차) 채용전 서울시 사전 승인, 공고방법 등 - (시험진행) 서류전형기준 구체적 명시, 심층심사, 집단토론 등 절차 추가 - (준수사항) 외부심사위원 2/3이상 구성 등 |
| <p>○ 기술교육원 해외연수 비용이 규정이 없어 현행 600만원으로 과다한 것으로 판단됨으로 이에 대한 검토가 필요하고 해외연수 비용의 적절한 규정을 마련하여 시정 바람 (4개 기술교육원))</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 해외연수비용 합리적인 집행 기준마련을 위한 서울시기술교육원 통합운영위원회 심의 : '19.12.24 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 공무국외여행 심사 기준 적용하여 비용 산출, 市 보고 후 집행 - 4개 기술교육원 통합 공무국외여행 심의위원회 구성 · 운영 |

| 시정 및 처리 요구사항 | 조치결과 및 향후추진계획 |
|--|--|
| <p>○ 직제규정 개편 등 중요사항에 대해 위탁법인과 기술교육원의 합의 내용을 구두합의가 아닌 공문으로 처리하는 방법으로 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직제 규정 개편 등에 관하여는 위탁법인과 공문으로 승인받고 있으며 서울시와 사전에 협의하여 진행 ○ 기술교육원 운영 중요사항(사업계획변경) 발생 시 서울시 사전 협의 관련 기술교육원 지도점검시 교육 병행 실시 : '20. 5월 |
| <p>○ 공공직업훈련시설로 기술교육원이 가진 장점을 살려 지역사회에 학과 전공별 사회공헌활동 기회를 제공할 수 있도록 계획을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용('19년~'20년)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '19년 대한적십자"사랑의 헌혈봉사 행사를 실시하였음.(참여 인원 27명) ○ '19년 서울 끝축제(제3회 도봉청년축제) 참여 (도봉 청년들의 만남, 공론,협력의 장 형성 ○ '19년 도봉구 일자리 박람회 참여(지역사회 공헌 활동) ○ '20년 도봉구 중랑천변 정원 조성 및 관리(조경관리과) ○ '20년 노원구 마들근린공원내 가로수 및 수목 관리(산림관리과, 조경관리과) ○ '20년 노원구 일자리박람회 참여 ○ '20년 수락산 숲 가꾸기(산림관리과) ○ '20년 코로나 19 관련 예방수칙 및 3밀 홍보 안내 현수막 부착 ○ '20년 코로나 19 관련 마스크 배포 |

| 시정 및 처리 요구사항 | 조치결과 및 향후추진계획 |
|--|--|
| <p>○ 보유재산 매각과 관련하여 평가액보다 최고 낙찰가액이 너무 떨어지는 문제가 있음. 내구연수가 지나고 새로운 제품이 대체되면 그때그때 처분하여 물품가격을 높일 수 있게 하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 물품관리 주의 및 협조사항 알림 공문 시달 : '20. 2월 <ul style="list-style-type: none"> - 500만원 이상의 물품에 대해서는 서울시의 불용결정 사전 승인 - 500만원 미만의 물품에 대해서는 불용사유 발생시 소요조회 후 즉시 매각 처리 ○ 서울시기술교육원 지도점검 실시 : '20. 5월 |
| <p>○ 기술교육원이 보유중인 장비들도 내구연한을 경과한 경우가 상당히 안전사고의 원인이 될 수 있음. 안전지침 교과목을 마련하여 훈련생들에게 안전교육을 필수로 이수할 수 있도록 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시기술교육원 안전관리를 위한 지도점검실시 : '19.10.21~ 11.1(기간중 8일) <ul style="list-style-type: none"> - 노후건물의 균열 등 보수 보강 관리실태 - 기술교육원 불용물품 및 폐기물 관리 상태 등 ○ 안전사고 대비 교육실시 : 수시 <ul style="list-style-type: none"> - 학과별 장비 사용에 대한 교육생 안전교육 시행 - 비상연락망 구축 및 안전점검 실시 후 관리대장 작성 등 ○ 산업안전보건교육 : 연1회 ○ 교육생대상 안전교육 실시 및 안전계도문 벽보부착 : 수시 |

| 시정 및 처리 요구사항 | 조치결과 및 향후추진계획 |
|---|--|
| <p>○ 현재 북부기술교육원 주변 아파트 단지에서 민원사항이 지속적으로 발생 중임. 대체부지로 논의되는 자원회수시설, 신내2지구 주변은 주민들이 거주중임. 민원사항과 부지이전에 대하여 해결방안 문제해결 바람 (북부기술교육원)</p> | <p>□ 추진상황 : 처리 완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 북부기술교육원 주변 단지 민원사항 처리 완료 : '19.1~12월 ○ 공공임대주택 8만호 추가공급 예정부지 결정에 따른 이전 검토결과 북부기술교육원 이전부지 미확보로 이전추진 보류 : ' 19. 5. 24 |
| <p>○ 최근 3년간 성과급 지급내역을 살펴보면 2019년도 성과급 지급내역은 약 2억 8천만원으로 성과급 지급 기준인 표준훈련비의 3%인 1억2천3백만원을 2배 이상 상회하는 것으로 나타남. 특히 개개인의 성과급 수령액을 살펴본 결과 5천만원을 넘는 성과금액 등 비상식적인 액수가 확인됨. 2018년 기술교육원 원장보다 더 높은 성과급을 받은 팀장은 올해 2차례 징계를 받았음. (정직3개월, 정직6개월). 해당 성과급은 이전 민간위탁사업장이었던 남서울대학교가 위탁한 것으로 현재 남서울대학교는 남부기술교육원 용역을 맡고 있음. 서울시의 기술교육원 관리 감독 기능을 상실한 것으로 보임. 이에 대한 사실관계 확인과 의회보고가 필요 (북부기술교육원)</p> | <p>□ 추진상황 : 추진 완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 성과급은 2018년 12월, 2019년 2월 국비사업(지역산업맞춤인력양성사업 및 국가기간전략산업) 예산으로 이전 운영법인 (재)한국능력개발원 운영 시 지급한 성과급으로 현 운영법인인 남서울대학교와는 무관한 사항임. ○ 2019년 서울시 기관운영감사에서 지적되어 서울시 공문(국비지원 '공동훈련센터' 비위의혹 사실통보 및 조치결과 회신 요청)에 의거하여 조사위원회를 구성하여 조사 후 수사기관에 고소, 고발하였으나 증거불충분으로 무혐의 판정. ○ 관련자(팀원) 1명은 전 운영 법인 (재)한국능력개발원 훈련시설 부대공사비 기안 및 시행 등 4건에 대한 징계로 정직 3개월 조치함. ○ 관련자(팀장) 1명은 부당성과급기안 시행 및 수령 등 4건으로 징계위원회 의결 파면 조치하였으며, 부당해고 구제 신청하였으나 중앙노동위원회에서 정당한 해고로 판정함. |

| 시정 및 처리 요구사항 | 조치결과 및 향후추진계획 |
|---|--|
| <p>○ 기술교육원 학과개편 내용을 살펴보면 기계 등 관련 과목 위주로 편성돼 있음. 북구기술교육원 올해 여성교육생 비율 8.9%, 학과별로 살펴보니 여성이 아예 없는 곳도 존재함. 학과내에서도 여성친화적인 교육내용 편성을 고민할 수 있는 만큼 세부적으로 학과편성을 위한 계획수립 촉구함 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년 정규과정 교육생수 1,275명중 여성 862명으로 여성비율은 67.6% 그린자동차정비 1개 학과를 제외하고는 여성입학인원이 다수 있으며, ○ 여성친화적인 교육내용으로 교육과정을 검토 구성하여 입학시에도 여성신입생들이 선호하는 학과 안내 및 비선호학과에 대해서도 교과과정 충분히 안내하여 많이 입학할 수 있도록 홍보중임 <p>※ 여성입학률 : 헤어디자인70%, 요양보호사80%, 옷철나전67%, 바리스타73% 등</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021년 사업계획에 반영 기술교육원 학과개편 <ul style="list-style-type: none"> - 학과개편 시 여성친화직종 확대 적극 검토 및 지속적 운영 |
| <p>○ 1년 동안 자료제출 시 성별 구분해서 수치 기입해달라고 말씀드린바, 서울기술교육원 네 곳 모두 지켜지지 않고 있음. 인원수 등을 기입 시 성별 구분해서 따로 기입해 주기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성별구분 하여 통계포 작성 안내 공문시달예정 : '20.2 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 추후 시의회 자료 제출 시 성별 비율 수치 기입 철저 |

건의사항

| 건의사항 | 조치결과 |
|---|--|
| <p>○ 기술교육원별 자체 만족도 조사만 보면 전반적으로 학생들의 만족도가 높아 수업 내용에 대한 실제 만족도를 파악하기 어려우므로 만족도 조사 문항을 구체적으로 개선하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 실시중인 자체 만족도조사 문항에 수업 강의 평가, 교수 평가, 교육과정 평가, 교육환경 등 10개 분야에 대해 충분한 평가가 이루어져 있고 만족도조사 질문이 총56문항 이상으로 구성되어 있어 교육생들이 많은 문제에 응답해야하는 부담을 안고 있으며 또한 현재가 적절하여 실제 만족도조사 파악이 잘 이루어지고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 차후 만족도조사 문항 적절성, 실질적인 부분 검토하여 지속적 보완 |
| <p>○ 중도포기자 방지를 위하여 예치환불제를 적용하고 있지만 개인적인 사유 외에 중도포기를 고려하는 훈련생들이 생기지 않도록 관리하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 예치환불제 시행학과 훈련생 출결 관리 철저 <ul style="list-style-type: none"> - 입학 후 확정 전까지 예치환불제를 안내, 교육이수 기능자로 선발 - 2019년 상반기 예치환불제 시행학과 전년대비 수수료율 상승 - 중도탈락 방지를 위한 지속적 출결 관리 시행 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도탈락 최소화를 위해 중도탈락 사유에 따른 대책 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 교육훈련생 훈련 수당 지원 외에 교육생 장학금 지급 방안 마련 - 훈련생에게 근로복지공단에서 시행하는 직업훈련 생계비 대출(금리 연1%) 제도 적극 홍보 - 입학전 학과에 대한 안내를 충분히 하여 적성에 맞게 학과 선택을 할 수 있도록 유도 |

| 건의사항 | 조치결과 |
|--|---|
| <p>○ 기술교육원 홍보 방법에 있어서 구청 홈페이지 등을 통한 유기적인 방법을 찾을 수 있도록 제도적 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 구청 홈페이지, 구인·구직 사이트 등을 활용한 온라인 홍보 계획 수립 - 구인구직 사이트(잡코리아), 언론보도 사이트(시사오늘) 내 온라인 홍보 시행 - 2020년 교육생 모집을 위한 지속적이고 유기적인 온라인 홍보 추진 중 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 구청 홈페이지 등 유관기관을 통한 홍보 계획 수립 및 추진 ○ 교육원별 구청과 협의하여 홍보 방법 외에 서울시 일자리정책과 차원에서의 홍보 병행 실시 |
| <p>○ 4개 기술교육원의 학과별 중복성이 많음으로 이에 대한 대책을 마련하여 학과별 중복성이 없도록 해줄 것 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4개 기술교육원 학과 중복에 관하여는 권역별 직업훈련 수요 및 산업체 수요를 종합 고려하여 편성, 운영되고 있음 ○ 2020학년도 학과개편으로 유사과정 최소화 - 단기 인터넷쇼핑몰창업자 과정 폐과 등 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학과 및 커리큘럼 개편을 통한 상시 대책 마련 ○ 산업 및 교육수요를 검토하여 학과개편 작업에 지속 반영. |

| 건의사항 | 조치결과 |
|---|--|
| <p>○ 기술교육원 수탁법인 선정 과정에서 계획한 기술교육원 운영방안 등이 실제로 진행되고 있는지 확인하기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수탁법인별 위·수탁 계약서상 사업 추진 계획 및 실적 내용 <ul style="list-style-type: none"> - 학점은행제 도입 : 2017~2018년 학점은행제 시행 - 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영 : 최근 3개년 운영 시행 - 수요자중심의 교육훈련체계 구축 : 학과 및 커리큘럼 개편 시행 - 원장 고충처리 핫라인 개설 및 교육생 및 교직원 불편사항 신고함 설치 - 창업특화 교육원으로 위상 제고 - 자립형 교육원으로 도약 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 진행 중인 사업과 관련하여 위탁기간 내 계속 추진 예정 |
| <p>○ 기술교육원 통합운영위원회 운영을 활성화하는 것이 필요 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회 4회 실시('18년 3회, '19년 1회) <ul style="list-style-type: none"> - 제2기 위원회 위원 위촉, 위원장·부위원장 선출 외 19건 ○ 통합운영위원회 2회 실시('20년 2회) <ul style="list-style-type: none"> - 제3기 서울시 기술교육원 통합운영위원회 위원장 및 부위원장 선출 외 8건 ○ 서울시 기술교육원 혁신 TF 운영 및 자문회의 7회 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 학과개편에 따른 인력 활용 및 교직원 블라인드채용방안 외 9건 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '20.제 3차 통합운영위원회 개최예정 : '20.10.29 ○ 현안 사항 발생 시 즉시 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 분야별 전문가 참여하는 '기술교육원 통합운영위원회 및 소위원회' 즉시 개최 |

| 건의사항 | 조치결과 |
|---|---|
| <p>○ 사회적배려계층이 기술교육원 우선선발제도를 악용하는 것에 대한 개선사항이 있는 지? 없다면 마련해주시기 바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우선선발대상자 심층면접 강화 등 개선 사항 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 우선선발대상자 수강이력 조회를 통해 다발성 지원 여부 판단 - 지원동기, 취업의지 등 평가항목에 대한 세분화 면접 시행 ○ 통합운영위원회에 우선선발 대상자가 3회 이상 지원시 우선선발 대상자에서 제외하는 방안을 안건으로 상정('20.10.) |
| <p>○ 기술교육원 교육과정에 고용노동부의 국비과정을 신청하여 도입하면, 기술교육원에 교육훈련비에 시 예산 부족으로 인한 문제가 발생하지 않을 것. 기술교육원 전과정에 대해 NCS 국가능력표준 기준으로 지원을 위한 예산에 대해 검토 후 보고바람 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시기술교육원 국비운영과정 확대방안 검토 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 편중심화(전국 31.7%)로 인한 국비과정 승인 어려움 - 고용노동부는 서울시보다는 민간훈련시설 승인에 집중 - 고용노동부 예산 부족으로 인한 내일배움카드 발급 저조로 예산 부족과 과정 운영 불가능 상황 발생 - NCS기준은 실기위주 중심으로 자격증 취득에 따른 이론기술이 포함되어 있지 않아 전면도입은 자격증 취득을 어렵게 함 ※ 근거규정 : 근로자직업능력개발법 제38조(훈련기준) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 운영 예산 확보를 위한 지속적 국비 과정 확대 신청 ※ 승인요건 갖추어 직업능력심사평가원 신청, 심사 후 고용노동부 지정 |

| 건의사항 | 조치결과 |
|--|---|
| <p>○ 기술교육원별 서울시의회에 건의사항을 제출할 것 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 : 자료제출(제291회 정례회)</p> <p>○ 서울시의 청년수당을 기술원 교육생들이 받을 수 있도록 배정을 희망(복부)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 선정 자격에 기술교육원 교육생을 포함. - 신청시기를 교육생 입학 후 신청 할 수 있도록 설정 |
| <p>○ 예치금환불제와 중도탈락률 효과에 대한 논의는 크게 실익이 없으므로 예치금환불제를 기술교육원 전과목으로 확대하되, 예치금 환불제를 통해 발생하는 수익을 오로지 성적이 우수한 학생들을 위한 장학금으로 활용한다면 오히려 교육생의 학습의욕을 고취시킬 수 있을 것으로 판단됨 (4개 기술교육원)</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 서울시기술교육원 통합위원회 심의 결과 : 현행 유지('19.12.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시행 전·후 중도탈락률 면에서 다소 긍정적인 효과 발생됨 (시행 전 17.02% → 시행 후 11.5%) ※ 교육훈련생 예치금은 교육생이 수료한 경우 다시 반환해주는 금액임 (교육생 교육 출석률 80%이상시 수료) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <p>○ 예치환불제 지속적인 모니터링 실시 후 우수학생 장학금 활용 방안 검토</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 수료률을 높혀 일자리 창출에 중점을 두어야지 중도탈락해서 예치금을 많이 확보하여 우수 장학금을 지급하겠다는 취지는 기술교육원 운영의 합목적성에 맞지 않음 ○ 고용노동부, 근로복지공단 등에서 시행하는 교육훈련생의 지원제도 적극 홍보 실시 |