

제334회 서울특별시의회
교육위원회 보고자료

미래를 여는 협력교육

주요업무보고



2026. 2.

서울특별시교육청교육연수원

일 반 현 황



일반 현황

연혁

- 1975. 5. 12. 『서울학생수련원』 개원
- 1976. 4. 22. 『서울교육원』으로 기관 명칭 변경
- 1992. 7. 15. 『서울특별시교원연수원』으로 기관 명칭 변경
- 1994. 8. 5. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- 2002. 2. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- 2005. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- 2007. 7. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- 2007. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- 2008. 11. 7. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- 2011. 6. 16. 전국 시·도교육연수원 평가 ‘A’ 등급
- 2016. 7. 19. 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관
- 2016. 12. 23. 연수지원센터 준공
- 2017. 2. 1. 「서울특별시교육청교육연수원」으로 기관 명칭 변경
- 2018. 5. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- 2018. 6. 29. 「2018년 액션러닝 대상(공공부문)」 수상
- 2020. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- 2021. 6. 17. VR(가상현실) 체험실 구축
- 2021. 12. 8. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- 2022. 2. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료

- 2023. 10. 1. 종합영상강의실 하이브리드연수시스템 구축
- 2024. 12. 1. 디지털 기반 연수기기 구축 및 무선 인프라 개선
- 2025. 7. 14. 개원 50주년 기념 SETI 포럼 개최
 SETIUM 개관, 디지털 연수 홍보 시스템 구축

□ 조직

5부 3과



□ 정·현원

(단위: 명, '26. 1. 10.기준)

구 분	교육전문직			(교육)행정·사무운영직				전산 직	식품 위생 직	시설 관리 직	간호 직	교육 공무 직	특수 운영 직군	기 타	사회 복무 요원	총 계
	교육 연구관	교육 연구사	소 계	4 급	5 급	6~9 급	소 계									
정원	4	20	24	3	4	30	37	2	1	7*	1	5	28	3*	6	114
현원	4	20	24	3	4	30	37	2	1	7	1	5	28	3	6	114

※ 시설관리직(7명): 시설관리직(5명), 전기운영직(1명), 열관리운영직(1명) (전기·열관리운영직은 현재 신규 채용하지 않는 직종임)

※ 기타(3명): 인턴 교육연구사(초등교원연수부 1명, 원어민 강사(초등교원연수부 1명, 중등교원연수부 1명)

□ 시설 현황

구 분	소 재 지	건물 면적	비고
본 원	서울특별시 서초구 남부순환로 2248 (방배3동 630)	41,114.33㎡	
연수지원센터	서울특별시 서초구 남부순환로 347길 69 (서초동 1365-1)	3,922.45㎡	

□ 주요 기능

○ 총무부

부서명	담당업무
행정지원과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서무·문서·공인관리·보안·당직 및 비상근무에 관한 사항 ○ 인사·복무·연금 및 국민건강보험에 관한 사항 ○ 기본운영계획 및 성과 분석에 관한 사항 ○ 직장교육 및 직원 교육 훈련에 관한 사항 ○ 제증명 발급 및 민원에 관한 사항 ○ 식당 운영 및 보건위생에 관한 사항 ○ 그 밖의 원내 다른 부·과의 주관에 속하지 아니하는 사항
재정지원과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세입세출 예산편성·집행 및 결산에 관한 사항 ○ 급여관리에 관한 사항 ○ 물품구매 및 조달에 관한 사항 ○ 물품관리에 관한 사항 ○ 계약 및 회계업무 전반에 관한 사항
운영지원과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청사 및 기타 시설 관리에 관한 사항 ○ 차량관리에 관한 사항 ○ 재산관리에 관한 사항 ○ 청사 시설 대여 및 용역관리에 관한 사항 ○ 체육시설 운영·관리에 관한 사항

○ 기획평가부

부서명	담당업무
기획평가부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연수 기본계획 수립에 관한 사항 ○ 교육과정 편성·강사선정 기준에 관한 사항 ○ 자문위원회 운영에 관한 사항 ○ 주요업무계획 수립에 관한 사항 ○ 연수결과 종합분석·평가에 관한 사항 ○ 연수발전계획 수립·추진에 관한 사항 ○ 교육과정, 연수기법, 교육자료의 연구·개발에 관한 사항 ○ 요람 제작 및 그 밖의 홍보에 관한 사항 ○ 평가관리 및 성적처리에 관한 사항 ○ 평가문제 출제 및 채점에 관한 사항 ○ 연수 이수증 발급에 관한 사항 ○ 강사 정보 관리에 관한 사항 ○ 과정별 연수결과 보고 및 연수성적 통보에 관한 사항 ○ 성적상황 통계에 관한 사항 ○ 연수생 표창에 관한 사항 ○ 강의실 운영 및 배정에 관한 사항 ○ 교육정보 지원에 관한 사항 ○ 전산실 운영 및 전산통계 관리에 관한 사항 ○ 교육기자재 활용 및 관리에 관한 사항 ○ 교육정보자료실 운영에 관한 사항 ○ 정보화 연수에 관한 사항 ○ 원격 연수에 관한 사항 ○ 특수분야 연수기관 관리에 관한 사항

○ 초등교원연수부

부서명	담 당 업 무
초등교원연수부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유치원·초등 교원의 자격연수, 직무연수 및 자율연수에 관한 사항 ○ 유치원·초등 교원 및 교육전문직원의 특별연수와 유치원·초등 교원의 퇴직예정자 사회적응 교육에 관한 사항 ○ 유치원·초등 신규임용예정교사 임용 전 연수 및 유치원·초등 복직예정교사 연수에 관한 사항 ○ 연수과정별 연수 운영, 생활지도에 관한 사항 ○ 연수과정별 교육과정 편성 및 강사 선정에 관한 사항 ○ 특수학교(급) 교원 및 초등 보건교사 연수에 관한 사항 ○ 유치원·초등 학부모 연수에 관한 사항 ○ 그 밖의 타 부에 속하지 아니하는 연수에 관한 사항

○ 중등교원연수부

부서명	담 당 업 무
중등교원연수부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중등교원의 자격연수, 직무연수 및 자율연수에 관한 사항 ○ 중등 교원 및 교육전문직원의 특별연수와 중등 교원의 퇴직예정자 사회적응 교육에 관한 사항 ○ 중등 학부모 연수에 관한 사항 ○ 중등 신규임용 예정교사 및 중등 복직 예정교사 연수에 관한 사항 ○ 연수과정별 연수 운영, 생활지도에 관한 사항 ○ 연수과정별 교육과정 편성 및 강사 선정에 관한 사항 ○ 원어민 교사의 활용 및 관리에 관한 사항 ○ 영어교사 연수 지원에 관한 사항

○ 교육행정연수부

부서명	담당업무
교육행정연수부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지방공무원(교육전문직원 제외) 교육훈련에 관한 사항 ○ 사립학교 직원(교원 제외) 연수에 관한 사항 ○ 지방공무원(교육전문직원 제외) 퇴직예정자 사회적응교육에 관한 사항 ○ 지방공무원(교육전문직원 제외) 신규임용예정자 임용 전 연수에 관한 사항 ○ 연수과정별 교육과정 편성 및 강사 선정에 관한 사항 ○ 연수과정별 연수 운영 및 생활지도에 관한 사항 ○ 교육공무직원 연수에 관한 사항 ○ 교육대상자 선발에 관한 사항(기본교육, 위탁교육, 다른 훈련기관 제외)

주요 역점사업



주요 역점사업

1 회복과 성장을 돕는 현장 맞춤형 연수 운영

작성자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 조성백
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8051
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 이준구
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8071
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 최선미
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8091
교육행정연수부장: 오종안	교육1담당사무관: 박진희	담당: 이미화	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111	☎ 02-3019-8112	

□ 추진 배경 및 목적

- 교직원의 심리·정서적 소진 및 직업 만족도 저하에 대한 체계적 대응 필요
 - 교육활동 침해, 민원 증가 등 교직원의 정서적 피로·소진 일상화
 - 교직원 마음 건강과 지속 가능 성장을 지원하는 연수 마련 필요
- 생애주기별·직무별 맞춤형 연수를 통한 전문성 성장 기반 구축 필요
 - 임용에서 퇴직까지 전 생애주기에 걸친 맞춤형 연수 확대 필요
 - 직무 특성과 경력 단계에 따른 맞춤형 역량 강화 연수 요구 확대
- 수요자 중심의 연수 운영을 통한 현장 체감도 제고 요구 증대
 - 참여·협력 기반 연수를 통해 수요자 중심 연수 체계로 전환 필요
 - 연수 선택권 확대, 학교·지원청 연계 연수 활성화 요구 증가

□ 2025년 추진 내용

- 회복력 지원 연수 운영을 통한 교직원 마음 건강 증진 지원
 - 교직원의 심리·정서적 안정과 회복을 지원하기 위한 회복력 지원 연수를 운영하여 교육활동 지속 가능성 및 현장 적응력 제고
 - 특강형·체험형 중심의 회복력 지원 연수를 통해 참여 인원 확대 및 높은 만족도 달성

- 저경력 교직원 연수 및 생애주기별 연수 운영 내실화
 - 공감·소통 기반의 생애주기별 역량 강화 연수를 통해 적응력·전문성 강화
 - 저경력 교사를 대상으로 한 자격연수 및 직무연수의 운영 방식을 개선하여 현장 적용과 실천 역량 강화에 중점
- 수요자 중심 맞춤형 연수 운영 확대
 - ‘AI·디지털 우리학교 연수원’, ‘학교로 찾아가는 맞춤형 원격 연수’ 등 지역 여건과 수요를 반영한 현장 맞춤형 연수 운영
 - 연수협력학교, 지원청 연계 연수 운영으로 접근성 제고 및 대면 연수 활성화

□ 2026년 추진 계획

- 회복력 지원 연수의 체계적 확대 및 고도화
 - 교직원 자기 성찰과 회복의 기회 제공을 위한 연수 운영 확대
 - 강의형·당일형·숙박형·온라인형 등 다양한 방식의 회복력 지원 연수를 통해 대상별·상황별 맞춤 지원 강화
- 생애주기별 연수 및 디지털 기반 핵심 역량 강화 연수의 체계화
 - 교직원 생애주기별 핵심역량 강화를 위한 단계별 전문성 향상 연수 운영
 - 저경력 교직원 입직기 연수 및 저경력 교사 적응력 향상을 위한 D.I.Y. 연수 확대를 통해 자율적 성장과 네트워크 형성 지원
 - AI·디지털 기반 교수·학습 및 행정 혁신 역량 강화를 위한 디지털 연수 확대 운영으로 미래 교육환경 대응력 제고
- 수요자 선택형·모듈형 연수 운영 강화 및 대면 연수 활성화
 - ‘AI·디지털 우리학교 연수원’, ‘학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수’ 등의 운영 확대를 통해 학교가 직접 설계·운영하는 연수 활성화
 - 교육지원청별 멘토-멘티 연수, 협력형 직무교육을 통해 지역 현안 반영 및 교육 접근성 제고
 - 연수협력학교(관내 25교) 확대를 통해 참여형·협력형 연수 문화 정착

주요업무

1. 성장과 회복의 교직원 생애주기별 연수
2. 기초학력과 미래역량 강화 연수
3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수
4. 수요자 선택형·모듈형 현장 맞춤형 연수
운영
5. 공감과 소통의 연수 운영 지원

1. 성장과 회복의 교직원 생애주기별 연수

1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

1-1-2. 교육행정직원 직급·직종별 기본교육

1-2. 교직원 생애주기별 맞춤형 연수 지원

1-2-1. 교원 생애주기별 맞춤형 직무연수

1-2-2. 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

1-1-1

교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

작성 자	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 박은희
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8078
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이현정
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8092

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 1급 정교사, 교(원)장, 교(원)감 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화

○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 유·초·중등 1급 정교사 자격연수

- [초등] 유치원 1급 정교사 자격연수 2과정, 367명
- [초등] 초등 1급 정교사 자격연수 2과정, 279명
- [중등] 중등 1급 정교사 자격연수, 8과정, 401명

○ 유·초·중등 교(원)장 자격연수

- [초등] 유치원 원장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 31명
- [초등] 초등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 97명
- [중등] 중등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 156명

- 유·초·중등 교(원)감 자격연수
 - [초등] 유치원 원감 자격연수 1과정, 38명
 - [초등] 초등 교감 자격연수 1과정, 110명
 - [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 225명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 자격별 핵심역량을 중심으로 교원의 전문성 신장 지원 강화
- ◇ 교육환경 변화에 대응한 역량 중심의 교육과정 편성·운영

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수
 - [초등] 유치원 1급 정교사 자격연수 2과정, 360명
 - [초등] 초등 1급 정교사 자격연수 2과정, 490명
 - [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 480명
- 유·초·중등 교(원)장 자격연수
 - [초등] 유치원 원장 자격연수 1과정, 35명
 - [초등] 초등 교장 자격연수(시·도교육정책과정, 본연수 일부) 2과정, 260명
 - [중등] 중등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 2과정, 200명
- 유·초·중등 교(원)감 자격연수
 - [초등] 유치원 원감 자격연수 1과정, 50명
 - [초등] 초등 교감 자격연수 1과정, 140명
 - [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 250명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
459. 자격연수	초등 자격연수	596,139	593,548	190,000	216,139	190,000	-	1,954 ※일부 재배정
				연수운영	연수운영	연수운영	-	
459. 자격연수	중등 자격연수	486,460	484,480	144,000	200,460	142,000	-	
				연수운영	연수운영	연수운영	-	
합계		1,082,599	1,078,028	334,000	416,599	332,000	-	

1-1-2

교육행정직원 직급·직종별 기본교육

작성 자

교육행정연수부장: 오종안

교육담당사무관: 박진희, 김희연

담당: 이미화, 김화연

☎ 02-3019-8006

☎ 02-3019-8111, 8171

☎ 02-3019-8112, 8173

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 일반직공무원·사립학교 행정직원·교육공무직원의 신규자 및 승진자 교육을 통해 직급·직종별로 요구되는 공직 역할 인식과 필수역량 강화

○ 근거

- 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제4조
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 신규자 공직 및 직무 적응을 위한 교육 운영

- 신규 공무원 공직적응 교육 1과정, 123명
- 신규 사립학교 행정직원 직무적응 교육 1과정, 117명
- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 3과정, 1,111명

○ 직급 변화에 따른 승진자 역량 강화 교육 운영

- 5·6·7급 승진자 교육 5과정, 591명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇공직 역할 인식 및 직무 적응력 제고를 위한 신규자 교육 운영 내실화
- ◇승진자 대상 정책·공직가치 함양과 기본역량(AI·디지털 활용, 직급별 필수역량) 중심 교육 강화

- 신규 임용자의 조직 적응력 제고를 위해 서울교육 비전 공유를 통한
공직 역할 인식 내재화 및 직무 수행에 필요한 역량 개발 지원
 - 신규 공무원 공직적응 교육 1과정, 300명
 - 신규 사립학교 행정직원 직무적응 교육 1과정, 100명
 - 신규 교육공무직원 직무적응 교육 2과정, 1,200명
- 정책·공직가치 이해를 바탕으로 직급 변화에 따른 조직 내 역할
인식 제고 및 직급별 기본역량 강화
 - 5·6·7급 승진자 교육 5과정, 940명

예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
461. 기본교육	교육행정직원 직급·직종별 기본교육	325,390	325,390	27,000	61,150	96,575	140,665	1,963
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
합계		325,390	325,390	27,000	61,150	96,575	140,665	

1-2-1**교원 생애주기별 맞춤형 직무연수**

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 서진아
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8074
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 최영미
☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8093	

 사업 목적 및 근거○ **목적**

- 교원의 생애주기별·직무별 핵심역량 중심 맞춤형 직무연수 운영으로 교원 전문성 신장

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

 2025년 추진 실적○ **신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수**

- [초등] 신규임용 예정 교사 직무연수 등 9과정, 1,027명
- [중등] 신규임용 예정 교사 직무연수 등 14과정, 1,885명
- [기평 원격] 신규교사라면 꼭 알아야 할 학급살이 꿀팁(초등) 1과정, 45명

○ **교직 경력단계별 직무능력 향상 연수**

- [초등] 생애단계별(0~5년, 5~15년, 15~25년, 25~30년, 30~35년, 35년 이상) 직무연수 24과정, 482명
- [초등] 서울학습연구년 특별연수 등 3과정, 220명
- [중등] 생애단계별(5년 미만, 5~15년, 15~25년, 25년 이상) 직무연수 16과정, 216명
- [중등] 서울학습연구년 특별연수 등 2과정, 174명
- [기평 원격] 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트(유·초·중) 3과정, 117명

○ 수석·보직교사 역량 강화 연수

- [초등] 수석교사 역량 강화 직무연수 등 13과정, 863명
- [중등] 수석교사 리더십 직무연수 등 2과정, 164명
- [기평 원격] 미래학교 조성을 위한 교육 기획 추진 절차의 이해 1과정, 29명

○ 퇴직예정 교원 연수

- [초등] 퇴직예정 교원 직무연수 2과정, 126명
- [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 82명
- [기평 원격] 퇴직예정 교직원의 노후설계 및 전략 등 8과정, 1,482명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

◇ 교원의 지속적 역량 성장 및 전문성 향상과 자기주도적 성장을 지원하는 생애주기별·직무별 맞춤형 연수 강화

○ 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수

- [초등] 신규임용 예정 교사 직무연수 등 8과정, 1,016명
- [중등] 신규임용 예정 교사 직무연수 등 9과정, 2,145명
- [기평 원격] 신규교사라면 꼭 알아야 할 학급살이 꿀팁(초등) 1과정, 400명

○ 교직 경력단계별 직무능력 향상 연수

- [초등] 생애단계별(0~5년, 5~15년, 15~25년, 25~30년, 30~35년, 35년 이상) 24과정, 520명
- [초등] 서울학습연구년 특별연수 등 3과정, 223명
- [중등] 생애단계별(5년 미만, 5~15년, 15~25년, 25년 이상) 직무연수 16과정, 320명
- [중등] 서울학습연구년 특별연수 등 2과정, 172명
- [기평 원격] 초등 새내기 교사 승승장구 역량 강화 프로젝트 등 3과정, 1,200명

○ 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수

- [초등] 수석교사 역량 강화 직무연수 등 11과정, 555명
- [중등] 수석교사 리더십 직무연수 등 4과정, 170명
- [기평 원격] 보직교사 길라잡이(초등) 등 4과정, 1,400명

○ 퇴직예정 교원 연수

- [초등] 퇴직예정 교원 직무연수 2과정, 160명
- [중등] 퇴직예정 교원 직무연수 4과정, 80명
- [기평 원격] 퇴직예정 교직원의 세무 및 법률 상식 등 8과정, 3,200명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	초등 교원 생애주기별 맞춤식 직무연수	231,200	287,540	57,800 연수운영	57,800 연수운영	57,800 연수운영	57,800 연수운영	1,958 일부 특교 편성예정
460. 직무연수	중등 교원 생애주기별 맞춤식 직무연수	213,000	205,000	53,250 연수운영	53,250 연수운영	53,250 연수운영	53,250 연수운영	1,958 일부 특교 편성예정
203. 교원역량 개발지원 제도	학습연구 운영	재배정	512,200	재배정 -	재배정 -	재배정 -	재배정 -	780 ※재배정
합계		444,200	1,004,740	111,050	111,050	111,050	111,050	

1-2-2

교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

작성 자

교육행정연수부장: 오종안 교육담당사무관: 박진희, 김희연 담당: 이미화, 김화연

☎ 02-3019-8006

☎ 02-3019-8111, 8171

☎ 02-3019-8112, 8173

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 일반직공무원 · 사립학교 행정직원 · 교육공무직원의 생애주기별 핵심역량 교육을 통해 단계별 성장 및 직무수행능력 향상 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 일반직공무원 기본역량 강화 교육 운영

- 일반직공무원 생애주기 기본역량 교육 11과정, 413명
- 일반직공무원 생애주기 공통 기본역량 교육 2과정, 65명

○ 직렬 · 직종별 직무능력 향상 교육 운영

- 일반직공무원 생애주기 직무역량 교육 14과정, 776명
- 사립학교 행정직원 직무역량 교육 9과정, 640명
- 교육공무직원 생애주기 직종별 직무역량 교육 16과정, 2,201명
- [원격] 물품, 보수, 계약, 법령 등 직무역량 66과정, 11,404명

○ 퇴직예정자 미래 설계 교육 운영

- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육 4과정, 195명
- 사립학교 퇴직예정자 제2미래 인생설계 교육 1과정, 6명
- 교육공무직원 퇴직예정자 재취업지원서비스교육 2과정, 350명
- [원격] 퇴직 예정 교직원의 건강관리 등 6과정, 927명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 기본역량 교육과정 전후 역량진단시스템을 통한 개인별 역량 진단을 실시하고, 세부 역량별 진단 결과를 바탕으로 학습 방향 제시
- ◇ 직렬·직종별 현장 수요와 특성을 반영한 직무역량 교육 강화

- 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년이상) 등 경력별 역량 모델을 기반으로 한 기본역량 교육을 통해 단계별 성장 지원
 - 일반직공무원 생애주기 기본역량 교육 10과정, 420명
- 직무 전문성 제고를 위한 직렬·직종별 직무 핵심 내용과 특성을 반영한 교육 운영
 - 일반직공무원 생애주기 직무역량 교육 12과정, 470명
 - 사립학교 행정직원 직무역량 교육 9과정, 470명
 - 교육공무직원 생애주기 직종별 직무역량 교육 16과정, 1,730명
 - [원격] 물품, 보수, 계약, 법령 등 직무역량 67과정, 15,000명
- 퇴직예정 교직원의 미래 대응 역량 강화 및 제2의 인생 설계 지원
 - 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육 4과정, 180명
 - 사립학교 퇴직예정자 제2미래 인생설계 교육 1과정, 20명
 - 교육공무직원 퇴직예정자 재취업지원서비스교육 2과정, 400명
 - [원격] 퇴직 예정 교직원의 건강관리 등 6과정, 1,100명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
462. 전문교육	교육행정직원 생애주기별 맞춤식 교육훈련	302,594	220,353	59,348	109,795	52,428	81,023	1,966 특교 편성예정
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
합계		302,594	220,353	59,348	109,795	52,428	81,023	

2. 기초학력과 미래역량 강화 연수

2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

2-1-1. 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수

2-1-2. 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수

2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화

2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수

2-2-2. 미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 교육훈련

2-1-1 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 신주영
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8073
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이주연
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8096

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초학력 증진 및 전인적 성장을 위한 교원 전문성 신장

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 기초학력 지도 역량 강화 연수

- [초등] 교수학습(기초학력) 직무연수 5과정, 186명
- [중등] 기초학력 지도 역량 강화 직무연수 3과정, 103명
- [기평 원격] 기초학력 지원을 위한 AI활용교육 등 10과정, 5,917명

○ 인성교육 및 진로지도 지원 연수

- [초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수 등 10과정, 545명
- [중등] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 4과정, 186명
- [기평 원격] 인공지능 시대의 진로교육 등 43과정, 11,154명

○ 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수

- [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 4과정, 69명
- [중등] 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 등 4과정, 73명
- [기평 원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 42과정, 4,103명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 학생들의 전인적 성장을 위해 교원 연수 전반에 걸쳐 인성교육, 진로 지도, 상담 역량 강화 교과목 편성 및 내용 강화
- ◇ 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화예술 감수성 제고 지원

○ 기초학력 지도 역량 강화 연수

- 학습지원대상학생의 이해, 기초학력 지도의 실제 등 내용 구성
- [초등] 교육과정·수업·평가(기초학력) 직무연수 4과정, 80명
- [중등] 중등 기초학력 지도 역량 강화 직무연수 6과정, 90명
- [기평 원격] 교원 기초학력 역량 강화 등 11과정, 9,500명

○ 인성교육 및 진로지도 역량 강화 연수

- [초등] 생활교육(인성·진로교육) 직무연수 등 8과정, 160명
- [중등] 진로진학상담교사 경력주기(발전/심화) 직무연수 2과정, 50명
- [중등] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 4과정, 100명
- [기평 원격] 진로상담을 위한 미래 유망직업 톺아보기 등 56과정, 14,800명

○ 문화예술체육활동 지도 역량 강화 연수

- [초등] 교육과정 · 수업 · 평가(문화예술체육) 직무연수 4과정, 60명
- [중등] 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 등 3과정, 65명
- [기평 원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 34과정, 6,800명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	초등 기초학력증진 및전인적성장 지원연수	7,200	8,200	2,700 연수운영	2,000 연수운영	1,500 연수운영	1,000 연수운영	1,958
460. 직무연수	중등 기초학력증진 및전인적성장 지원연수	23,500	20,000	-	10,000 연수운영	6,000 연수운영	7,500 연수운영	1,958
219. 실천적 인성 프로그램 운영	인성교육 및 진로지도 지원연수	재배정	10,600	재배정	재배정	재배정	재배정	853 ※재배정
합계		30,700	38,800	2,700	12,000	7,500	8,500	

2-1-2 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 류별아
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8075
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이효은
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8095

사업 목적 및 근거

○ 목적

- 학생 맞춤형 교육과정 운영 지원 연수, AI 활용 역량 강화 연수, 학생 참여 중심 수업 연수 등을 통해 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

2025년 추진 실적

○ 교육과정 운영 지원 연수

- [초등] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 7과정, 112명
- [중등] 수업전문성 더하기 직무연수 등 5과정, 154명
- [기평 원격] 학교교육과정과 교사교육과정 등 72과정, 8,727명

○ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육) 직무연수 등 10과정, 383명
- [초등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수 등 69과정, 2,998명
- [중등] AI·디지털 기반 역량 강화 직무연수(탐색) 등 25과정, 821명
- [기평 원격] 메타버스를 활용한 수학수업 등 57과정, 5,790명

○ 교실 수업·평가 개선 지원 연수

- [초등] 교수학습(수업혁신) 직무연수 등 21과정, 582명
- [중등] 중국어 수업 및 평가 방법 개선 직무연수 등 3과정, 392명
- [기평 원격] 학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용 등 28과정, 6,517명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇미래역량 함양을 위한 교직원의 교육과정·수업·평가 전문성 향상지원 연수 강화
- ◇교원의 AI·디지털 교육 역량 강화를 위한 연수 체계화·다양화

○ 교육과정 설계·운영 역량 강화 지원 연수

- [초등] 교육과정·수업·평가(교육과정) 직무연수 등 16과정, 960명
- [중등] 수업전문성 직무연수 등 18과정, 1,310명
- [기평 원격] 2022 개정 교육과정과 고교학점제에 따른 교육과정 설계·운영하기 등 42과정, 10,500명

○ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- [초등] AI·디지털 교육(이해) 직무연수 등 48과정, 1,264명
- [중등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(탐색) 등 32과정, 2,545명
- [기평 원격] 준비물 없이 바로 사용 가능한 교실 속 인공지능(AI) 교육 등 66과정, 17,100명

○ 수업·평가 역량 향상 지원 연수

- [초등] 교육과정·수업·평가(수업·평가) 등 14과정, 280명
- [중등] 일본어 수업 및 평가 방법 개선 직무연수 등 9과정, 410명
- [기평 원격] AI 디지털교과서 활용 수업혁신을 위한 교원 역량 강화 등 44과정, 9,800명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	초등 수업·평가 혁신연수	10,350	9,820	2,000 연수운영	3,000 연수 운영	3,000 연수 운영	2,350 연수운영	1,958 일부 특교 편성예정
460. 직무연수	중등 수업·평가 혁신연수	7,000	3,000	1,000 연수운영	2,000 연수운영	2,000 연수운영	2,000 연수운영	1,958 일부 특교 편성예정
특교	초등 인공지능(AI) 및 디지털 활용교육 역량강화연수	재배정	578,901	재배정 -	재배정 -	재배정 -	재배정 -	특교 편성예정
특교	중등 인공지능(AI) 및 디지털 활용교육 역량강화연수	재배정	500,000	재배정 -	재배정 -	재배정 -	재배정 -	특교 편성예정
합계		17,350	1,091,721	3,000	5,000	5,000	4,350	

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 박은희
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8078
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이현정
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8092
교육행정연수부장: 오종안	교육1담당사무관: 박진희	담당: 백효은	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111	☎ 02-3019-8113	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 소통하고 지원하는 학교 관리자 역할 수행을 위한 학교 관리자 리더십 향상과 교육행정 역량 강화 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 학교 경영 실무역량 및 관리능력 강화 연수·교육훈련

- [초등] 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수 2과정, 161명
- [초등] 유·초·특수 교(원)감 실무역량 강화 직무연수 2과정, 238명
- [초등] 공립유치원 겸임원장 유치원 운영 역량강화 직무연수 1과정, 50명
- [중등] 중등 교장 역량강화 직무연수 6과정, 369명
- [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 2과정, 125명
- [중등] 교감 역량강화 직무연수 5과정, 275명
- [교행] 공·사립 행정실장 역량강화 교육 5과정, 193명
- [기평 원격] 적극 행정의 이해 원격연수 1과정, 689명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 학교 경영 및 관리 · 실무역량 강화 교원 연수 확대 운영
- ◇ 행정실장 AI 역량 강화를 위한 교과목 편성

○ 학교 경영 역량 강화 연수

- [초등] 공립유치원 겸임원장 유치원 운영 역량강화 직무연수 1과정, 60명
- [초등] 교(원)장 학교회계 · 시설관리 직무연수 2과정, 180명
- [중등] 교장 학교회계·시설관리 직무연수 2과정, 100명
- [기평 원격] 적극 행정의 이해 2과정, 1,000명

○ 학교 관리 및 실무 역량 강화 연수 · 교육훈련

- [초등] 공립유치원 겸임원감 유치원 운영 역량강화 직무연수 1과정, 40명
- [초등] 교(원)감 실무역량 강화 직무연수 2과정, 140명
- [중등] 중등 교감 실무역량 강화 직무연수 2과정, 100명
- [교행] 공 · 사립 행정실장 역량 강화 교육 5과정, 160명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	초등 학교경영 실무역량 강화연수	40,000	38,424	7,000	16,000	17,000	-	1,958
				연수운영	연수운영	연수운영	-	
460. 직무연수	중등 학교경영 실무역량 강화연수	19,000	28,000	-	10,000	9,000	-	1,958
				-	연수운영	연수운영	-	
462. 전문교육	학교관리· 직무역량강화 교육훈련	17,300	17,300	4,400	-	8,500	4,400	1,966
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
합계		76,300	66,424	11,400	26,000	34,500	4,400	

작성 자

교육행정연수부장: 오종안

교육담당사무관: 박진희, 김희연

담당: 이미화, 임영미

☎ 02-3019-8006

☎ 02-3019-8111, 8171

☎ 02-3019-8112, 8174

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 급변하는 교육환경과 AI·디지털 시대에 필요한 창의·융합 역량 함양 교육으로 미래 경쟁력을 갖춘 인재 양성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 미래 변화 대응 역량 강화 교육 운영

- 디지털 아카데미 5과정, 186명
- 트렌드 리딩 등 열린강좌 14과정, 2,427명
- [원격] 학교에서 필요한 생성형 AI윤리 등 6과정, 1,201명

○ 행정 혁신을 선도할 중간관리자 몰입형 장기 교육 운영

- 6급 미래인재양성과정 2과정, 56명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ AI 활용 역량 제고를 위한 「디지털아카데미」 과정 확대 및 미래 변화에 대한 통찰력 제고를 위한 트렌드 리딩 주제 다양화
- ◇ 미래를 여는 협력교육 현장 안착을 위한 디지털·AI 인문 융합 기반의 통합 행정 리더 육성 교육 강화

- AI·디지털 확산과 시대 변화에 대응하는 미래 역량 강화
 - 디지털 아카데미 10과정, 400명
 - 트렌드 리딩 등 열린강좌 12과정, 1,550명
 - [원격] 인공지능시대, AI윤리를 묻다 등 9과정, 900명
- 미래 경쟁력을 갖춘 인재 양성을 위한 6급 일반직공무원 대상 장기 교육훈련 운영
 - 서울교육핵심가치, 정책기획, 문제해결, 디지털 인문 융합 역량을 갖춘 미래인재 양성
 - 6급 미래인재 양성과정 2과정, 54명

예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
462. 전문교육	미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 교육훈련	369,360	333,454	90,990 교육운영	93,690 교육운영	93,690 교육운영	90,990 교육운영	1,966
합계		369,360	333,454	90,990	93,690	93,690	90,990	

3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수

3-1. 협력교육 실천 역량 강화

3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수

3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수

3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원

3-2-1. 건강하고 행복한 학교 만들기 연수

3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 신주영
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8073
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 류화정
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8097
교육행정연수부장: 오종안	교육1담당사무관: 박진희	담당: 백효은	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111	☎ 02-3019-8113	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 미래교육을 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더, 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성 지원

○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수

- [초등] 교장·교감 아카데미, 교육현안 직무연수 6과정, 308명
- [중등] 교장·교감 리더십 직무연수 2과정, 206명
- [기평 원격] 지방의회 이해와 협력 1과정, 19명

○ 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수

- [초등] 교육전문직원 역량강화, 리더십 직무연수 6과정, 132명
- [중등] 교육전문직원 역량강화, 리더십 직무연수 8과정, 289명

○ 교육행정 리더십 역량 제고

- [교행] 5급 이상 관리자 리더십 역량강화 교육 3과정, 103명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 초·중등 수석 교육전문직원 직무역량 강화 직무연수 운영
- ◇ 5급이상 관리자 정책실행력 및 AI리더십 역량 강화를 위한 대상자 확대 운영

- 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수
 - [초등] 교장 아카데미 등 4과정, 190명
 - [중등] 교장 리더십 직무연수 등 6과정, 400명
 - [기평] 지방의회 이해와 협력 등 3과정, 300명
- 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수
 - [초등] 교육전문직원 직무역량 강화 직무연수 4과정, 90명
 - [중등] 교육전문직원 직무역량 강화, 리더십 직무연수 9과정, 162명
- 교육행정 리더십 역량 제고
 - [교행] 5급 이상 관리자 리더십 역량강화 교육 3과정, 260명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수	346,076	306,132	22,630	64,400	199,023	60,023	1958
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
특교	미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수	재배정	64,792	재배정	재배정	재배정	재배정	특교 편성예정
				-	-	-	-	
462. 전문교육	일반직공무원 관리자리더십 교육훈련	150,000	19,272	50,000	50,000	50,000	-	1,966
				교육운영	교육운영	교육운영	-	
합계		496,076	390,196	72,630	114,400	249,023	60,023	

3-1-2 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수

작성자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 류별아
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8075
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이주연
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8096
교육행정연수부장: 오종안	교육담당사무관: 박진희, 김희연	담당: 이미화, 김화연	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111, 8171	☎ 02-3019-8112, 8173	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 미래를 여는 협력 교육 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 역량 제고 및 협력 고취

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산 연수

- [초등] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 6과정, 343명
- [중등] 우면골 아카데미 특별기획 등 16과정, 3,283명
- [교행] 정책·공직가치 교육과정 및 승진자과정 등 서울교육정책의 이해 교과목 편성 12과정, 1,036명
- [기평 원격] 함께 만드는 혁신 미래교육 등 7과정, 494명
- [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 6과정, 3,453명

○ 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

- [초등] 신규임용예정 교원 연수에 청렴교육 교과목 편성 등 9과정, 889명
- [중등] 신규임용예정 교원 연수에 청렴교육 교과목 편성 등 6과정, 1,410명

- [교행] 서울교육가족 청렴교육 및 신규·승진자과정 청렴교육 교과목 편성 8과정, 1,214명
- [기평 원격] 교육분야 갑질 인식 제고 등 11과정, 2,510명
- [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 7과정, 31,033명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇미래를 여는 협력교육 공유 및 확산 연수 지속 추진
- ◇학교급 및 직종 구분 없는 유·초·중등 교직원 대상 연수 지속 추진

○ 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산 연수

- [초등] 우면골 아카데미 2과정, 600명
- [중등] 우면골 아카데미 특별기획 등 10과정, 1,800명
- [교행] 정책·공직가치 교육과정 및 승진자과정 등 서울교육정책의 이해 교과목 편성 13과정, 1,670명
- [기평 원격] 세대 간 커뮤니케이션 : 교직문화의 이해 등 3과정, 600명
- [교행 원격] 학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기 등 8과정, 3,300명

○ 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

- [초등] 자격연수 및 신규임용예정 교원 직무연수에 청렴교육 교과목 편성 등 7과정, 750명
- [중등] 자격연수 및 신규임용예정 교원 직무연수에 청렴교육 교과목 편성 등 11과정, 1,670명
- [교행] 서울교육가족 청렴교육 및 신규·승진자과정 청렴교육 교과목 편성 8과정, 1,640명
- [기평 원격] 갑질 예방과 청렴교육 등 9과정, 16,000명
- [교행 원격] (부패방지)갑질예방과 청렴교육 등 8과정, 20,200명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수	8,000	88,000	-	4,000	-	4,000	1,958
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
462. 전문교육	미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수	17,146	17,686	6,220	5,798	2,328	2,800	1,966
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
특교	미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수	재배정	40,664	재배정	재배정	재배정	재배정	1,958
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
합계		25,146	146,350	6,220	9,798	2,328	6,800	

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 서진아
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8074
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 강은하
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8094
교육행정연수부장: 오종안	교육담당사무관: 박진희, 김희연	담당: 유승원, 박세진	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111, 8171	☎ 02-3019-8114, 8177	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 교직원들의 안전의식 제고와 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 환경 조성 지원

○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 교직원 회복력 지원 연수

- [초등] 유·초등 교사 회복력지원 직무연수(특강형, 체험형) 2과정, 535명
- [중등] 비움과 채움의 힐링테라피 5과정, 242명
- [교행] 테마가 있는 현장 체험 등 회복력지원 교육 36과정, 815명
- [기평 원격] 우리는 행복한 교사를 꿈꾼다 등 5과정, 765명
- [교행 원격] 스토리가 있는 음악 여행 등 16과정, 2,256명

○ 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수

- [초등] 유·초등 자격연수 교과목(생활지도) 등 12과정, 1,321명
- [중등] 자격연수 교과목(생활지도) 등 12과정, 11,000명
- [기평 원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1)등 34과정, 178,833명
- [교행 원격] 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방 교육 등 19과정, 60,328명

○ 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- [초등] 생활교육(안전관리) 직무연수 등 11과정, 1,345명
- [중등] 자격연수 교과목(학교 안전관리) 등 15과정, 1,932명
- [교행] 학교 안전관리의 이해 교육과정 및 신규·승진자과정 등 안전교육 교과목 편성 27과정, 3,664명
- [기평 원격] 사례로 보는 학교안전사고 예방과 시안처리 등 39과정, 44,284명
- [교행 원격] 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 32과정, 22,554명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

◇심리적·정서적 소진 교직원의 자기 성찰과 회복의 기회 제공 확대를 통한 학교 교육력 제고 지원

○ 교직원 회복력 지원 연수

- [초등] 교원 회복력 지원 직무연수 8과정, 1,380명
- [중등] 교원 회복력 지원 직무연수 42과정, 1,660명
- [교행] 활력채움, 마음건강, 우면공방 등 회복력지원 교육 38과정, 880명
- [기평 원격] 촘촘히 보살피는 교원 마음건강 등 14과정, 2,800명
- [교행 원격] 예술가와 떠나는 미술기행 등 17과정, 1,800명

○ 학교폭력예방 및 평화로운 학교 문화 만들기 연수

- [초등] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 12과정, 240명
- [중등] 생활교육(생활지도, 상담, 교육활동보호) 직무연수 등 14과정, 380명
- [기평 원격] 학교폭력 예방을 위한 관계조정 전문가 양성(기본 과정) 등 36과정, 81,600명
- [교행 원격] 교직원 학교폭력예방교육 등 13과정, 33,800명

○ 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- [초등] 1급 정교사 자격연수에 안전관리 교과목 편성 등 11과정, 1,930명
- [중등] 1급 정교사 자격연수에 안전관리 교과목 편성 등 15과정, 2,380명
- [교행] 학교 안전관리의 이해 교육과정 및 신규·승진자과정 등 안전교육 교과목 편성 26과정, 3,890명
- [기평 원격] 학교안전지원시스템을 활용한 학교안전계획 수립 방법 등 38과정, 98,800명
- [교행 원격] 산업안전보건 학교(기관) 관리감독자 안전보건교육 등 33과정, 17,000명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	건강하고 행복한 학교 만들기 연수	604,280	44,700	151,070	151,070	151,070	151,070	1,958
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
462. 전문교육	회복력 지원 연수	88,140	75,540	15,710	33,470	22,360	16,600	1,966
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
합계		692,420	120,240	166,780	184,540	173,430	167,670	

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 신주영
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8073
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 이효은
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8095
교육행정연수부장: 오종안	교육1담당사무관: 박진희	담당: 백효은, 유승원	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111	☎ 02-3019-8113, 8114	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 평화교육, 세계시민교육, 통합 교육을 통해 다양성에 대한 감수성 제고
- 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 추진
- 지속가능한 미래, 생태적 삶을 실천하는 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 평화교육, 민주시민, 다문화교육 역량 강화 연수

- [초등] 교육과정(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 직무연수 10과정, 249명
- [중등] 사회적 감수성, 공동체 관계성 직무연수 8과정, 172명
- [기평 원격] 다문화사회의 도래와 우리의 대응 등 18과정, 35,475명
- [교행 원격] 다문화사회와 상생의 인문학 등 3과정, 774명

○ 국제적 소통·협력 역량 강화 연수

- [초등] 영어회화 직무연수(I Can Speak, Classroom English, 4 Skills) 12과정, 180명
- [중등] 영어회화 직무연수(Hot Topics, Everyday Life) 10과정, 105명

- [기평 원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 3과정, 995명
- [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 4과정, 597명
- **교육공동체 소통·협력 역량 강화 연수**
 - [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수에 소통·협력 역량 강화 교과목 편성 등 16과정
 - [중등] 자격연수, 학습연구년 핵심 역량 직무연수, 생애 단계별 직무연수 등 소통·협력교육 교과목 편성 16과정, 1,144명
 - [교행] 갈등관리와 협상의 기술 교육과정 및 신규·승진자과정 등 소통·협력교육 교과목 편성 20과정, 1,635명
- **(생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수) 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원**
 - [초등] 교육과정(생태전환교육) 직무연수 6과정, 98명
 - [중등] 생태전환교육 직무연수 1과정, 20명
 - [기평 원격] 기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육 등 17과정, 3,264명
 - [교행 원격] 기후변화와 탄소중립의 이해 등 4과정, 481명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원 연수
 - 역사·시민교육 직무연수, 공동체 역량 강화 연수 집합 과정 운영, 다문화 관련 연수 운영, 생태전환교육 연수 운영
- ◇ 글로벌 인재 양성 위한 의사소통 능력 향상 지원 연수 지속 추진
 - 영어회화 집합 과정 및 다양한 외국어 과정 운영

- **평화교육, 민주시민, 다문화교육 역량 강화 연수**
 - [초등] 교육과정·수업·평가(역사·시민교육) 직무연수 8과정, 160명
 - [중등] 공동체 역량 강화(민주시민·역사·다문화교육) 직무연수 4과정, 80명

- [기평 원격] 다문화교육의 이해와 실제 등 15과정, 26,400명
- [교행 원격] 다문화사회 이해를 위한 우리의 관점 등 4과정, 500명
- 국제적 소통·협력 역량 강화 연수
 - [초등] 초등 영어회화 직무연수(I Can Speak, Classroom English, 4 Skills) 12과정, 240명
 - [중등] 영어회화 직무연수(Hot Topics, Everyday Life) 10과정, 150명
 - [기평 원격] 기본 단어만 알면 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 3과정, 900명
 - [교행 원격] 기본 단어만 알면 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 5과정, 500명
- 교육공동체 소통·협력 역량 강화 연수
 - [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수에 소통·협력 역량 강화 교과목 편성 등 17과정, 1791명
 - [중등] 1급 정교사 자격연수에 소통·협력 역량 강화 교과목 편성 등 23과정, 2,075명
 - [교행] 갈등관리와 협상의 기술 교육과정 및 신규·승진자과정 등 소통·협력교육 교과목 편성 20과정, 2,715명
 - [기평 원격] 공감과 소통을 위한 교실 속 다문화교육 등 9과정, 7,500명
- 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수
 - 유·초·중등 신규임용예정 교사 직무연수에 탄소중립 교육 교과목 편성 2과정, 1,500명
 - [초등] 교육과정·수업·평가(생태전환교육) 직무연수 운영 및 1급 정교사 자격연수에 생태전환교육 교과목 편성 등 8과정, 930명
 - [중등] 생태전환 직무연수 및 중등 1급 정교사 자격연수에 생태전환 교육 교과목 편성 등 9과정, 500명
 - [기평 원격] 기후야, 변하지마 등 18과정, 3,800명
 - [교행 원격] 학교공간을 바꾸는 업사이클링 등 5과정, 600명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10. 기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
460. 직무연수	평화교육, 민주시민, 다문화교육 역량 강화 연수	15,200	10,450	-	7,600	3,800	3,800	1,963
				-	연수운영	연수운영	연수운영	
460. 직무연수	국제적 소통·협력 역량 강화 연수	9,800	9,800	2,700	2,200	3,200	1,700	1,963
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
460. 직무연수	생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	2,000	3,722	-	2,000	-	-	1,963
				-	연수운영	-	-	
462. 전문교육	교육공동체 소통·협력 역량 강화	8,800	8,800	4,400	4,400	-	-	1,966
				교육운영	교육운영	-	-	
합계		35,800	32,772	7,100	16,200	7,000	5,500	

4. 수요자 선택형 · 모듈형 현장 맞춤형 연수 운영

4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화

4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수

4-2-1. 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

4-2-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

작성 자

기획평가부장: 김종범
☎ 02-3019-8003수석연구사: 조성백
☎ 02-3019-8051담당: 신미경, 전현주, 박수연
☎ 02-3019-8106, 8107, 8054

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 교원 연수 디지털화 선도 및 학교 현장 밀착 지원을 위한 원격연수 콘텐츠 개발 및 수요자 맞춤형 원격연수 확대

○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙 제7조
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 교원 원격연수 콘텐츠 개발

- 디지털 대전환 시대 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 콘텐츠 개발
- ‘ESG와 미래교육’, ‘(초·중등) AI 디지털 기반 수학 수업 설계와 실천’ 등 총 13개 과정 60차시 개발

○ 교원 마이크로러닝 콘텐츠 운영 및 개발

- 교원 및 교육전문직 대상 비정형 원격 학습 지원을 위한 자체개발 연수 콘텐츠 운영 149과정, 3,617명
- 인공지능 및 디지털활용 교육역량강화와 교원생애단계별 맞춤형 직무연수 등 21편 지정, 75편 개발

○ **원격연수 운영 활성화**

- 원격연수 상시과정 운영 408과정, 347,978명
 - ※ 일반 상시과정 319과정, 50,007명, 법정 의무연수 89과정, 297,971명
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 190과정, 6,165명
- 과정별 과정관리강사 배정으로 체계적인 학습자 관리 및 학습자 편의성 증대로 연수 이수율 제고
- 연수원 홈페이지 메뉴 개선으로 학습자 편의성과 접근성 향상 및 원격연수 활성화 제고

○ **다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원**

- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 339과정, 818명

□ **2026년 추진 계획**

2026년 주요 개선 사항

◇ **신규 마이크로러닝 콘텐츠 개발**

- 변화하는 디지털시대에 부합하는 전문성 향상 콘텐츠 개발

◇ **SETI 원격연수 코디네이터단 운영**

- ‘성장채움꾸러미’ 제안을 통한 원격연수 활성화

○ **교원 원격연수 콘텐츠 개발**

- AI·디지털 기반 교수학습 활성화 및 변화하는 교육과정 운영을 지원하는 원격연수 콘텐츠 개발: 4개 과정 약19차시
 - ※ ‘AI·디지털 기반 서·논술형 평가’, ‘초등교원 대상 유초이음교육’ 외 2개 과정

○ **교원 마이크로러닝 콘텐츠 운영 및 개발**

- 변화하는 연수 환경에 부합하는 비정형 원격연수 확대를 위한 마이크로러닝 활성화 운영 8,129과정, 9,000명
- 마이크로러닝 콘텐츠 공모전 개최 및 공모작 선정 12편
- 개발단을 위촉하여 마이크로러닝 콘텐츠 자체개발 12편
- 인공지능 및 디지털활용 마이크로러닝 콘텐츠 개발 25편

○ **원격연수 운영 활성화**

- 원격연수 상시과정 운영: '질문으로 여는 탐구수업' 등 414과정, 359,900명
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 190과정, 6,000명
- SETI 원격연수 코디네이터단 운영을 통해 '성장채움꾸러미'를 제안하여 교사의 자기주도적 성장 지원을 지원
- SEN GPT 연계 활용을 통한 개인 맞춤 연수 정보 제공, 질의응답 상담 챗봇 운영
- 과정별 과정관리강사 배정으로 체계적인 학습자 관리 및 학습자 편의성 증대로 연수 이수율 제고
- 단위학교에서 직접 기획하는 '학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수' 운영

○ **다양한 민간 콘텐츠 활용 원격교육 지원**

- 영어, 중국어, 일본어 등의 외국어 및 한국사능력, 컴퓨터활용능력 등 자격증 과정 민간 콘텐츠를 자율연수 상시과정으로 제공
- 외국어 '10분 비즈니스 영어-Emails' 등 552과정, 1,000명
- 자격증 '[필기]전기기사 최신 기출문제 해설 강의' 등 132과정, 1,000명

□ **예산 집행 계획**

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
457. 연수기획 평가 및 원격연수	교원 원격연수 콘텐츠 개발 및 운영	163,980	157,481	36,325	36,325	36,325	55,005	1,949
				과정확정	콘텐츠개발	콘텐츠개발	심사및운영	
특교	교원 원격연수 콘텐츠 개발 및 운영	재배정	302,195	재배정	재배정	재배정	재배정	특교 편성예정
				-	-	-	-	
합계		163,980	459,676	36,325	36,325	36,325	55,005	

작성 자

교육행정연수부장: 오종안

교육1담당사무관: 박진희

담당: 유승원

☎ 02-3019-8006

☎ 02-3019-8111

☎ 02-3019-8114

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 현장의 수요를 반영한 직무 콘텐츠 개발로 교직원 행정 전문성 제고
- 다양한 원격교육 제공과 정기적 학습 독려로 자기주도학습 환경 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 교육행정 원격 직무교육 콘텐츠 신규 개발 및 마이크로러닝 개설

- 공사계약 직무콘텐츠 신규 개발(5차시, 마이크로러닝 14개)
- 행정분야 「SETI 마이크로러닝」 신규 개설 203과정, 2,752명

○ 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

- 직무·기본역량 및 법정의무 교육 173과정, 167,029명
- 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 교육 218과정, 1,311명
- 공인중개사, 컴퓨터 등 자격증 교육 122과정, 1,023명
- 리더십, 인문학 등 「SETI 인사이트」 운영 24과정, 2,478명

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 행정환경 변화와 현장수요를 반영한 신규 콘텐츠 지속 개발
- ◇ 원격+집합교육의 혼합교육 확대 및 마이크로러닝 운영 활성화

- **교육행정 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리**
 - 현장의 수요가 높은 「물품·용역계약」 2과정 신규 개발
 - 수요자 참여형 「내가 만드는 마이크로러닝 직무록」 10편 신규 제작
- **마이크로러닝 운영 활성화**
 - 행정분야 자체 콘텐츠 「SETI 마이크로러닝」 운영 186과정, 2,000명
 - AI, 리더십 등 민간 콘텐츠 「SETI 인사이트」 운영 24과정, 2,500명
- **원격교육 운영 활성화**
 - 직무·기본역량 및 법정 의무 교육 178과정, 118,200명
 - 원격교육과 집합교육을 연계한 혼합교육 및 토핑교육* 운영 확대
 - 자기주도학습 촉진을 위한 SETI 러닝 챌린지* 실시

토핑교육

사전·후 마이크로러닝(권장) + 집합교육

SETI 러닝 챌린지

교육생의 자율적 참여를 바탕으로 우수 학습 후기, 자격증 취득 사례 공유 등 다양한 이벤트를 통해 학습을 독려하는 월간 원격 학습 활성화 프로그램

- **다양한 민간 콘텐츠 활용 원격교육 지원**
 - 영어(화상영어), 중국어, 일본어 등 외국어 교육 552과정, 4,000명
 - 공인중개사, 컴퓨터 등 자격증 교육 132과정, 2,500명

예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
462. 전문교육	교육행정 원격교육 운영의 내실화	173,806	168,464	105,950	37,900	22,950	7,006	1,966
				원격콘텐츠 운영	원격콘텐츠 개발 및 운영	원격콘텐츠 개발 및 운영	원격콘텐츠 운영	
합계		173,806	168,464	105,950	37,900	22,950	7,006	

작성 자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 전현주
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8107
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 김민수
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8079
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 류화정
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8097
교육행정연수부장: 오종안	교육2담당사무관: 김희연	담당: 장효선	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8171	☎ 02-3019-8172	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 질 높은 연수·교육훈련 제공을 위한 기획-평가의 선순환 시스템 강화
- 교육 현장의 다양한 요구를 반영한 수요자 맞춤형 연수·교육훈련 확대

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 연수·교육훈련 기획-평가 선순환 체제 강화

- SETI 교육과정 지원단 운영: 초·중등 교원 21명, '25.5~11월
- 연수·교육훈련 수요조사 실시: 서울시교직청 소속 교직원 8,100명, '25.8~9월
- 유·초·중 1급 정교사 자격연수 교육성과 측정 및 결과 환류 957명, '25.4·10월
- 2025 연수·교육훈련 운영 결과 분석 실시: '25.12~'26.1월

○ 수요자 맞춤형 교직원 직무연수·교육훈련 운영

- [초등] AI·디지털 우리 학교 연수원 직무연수 운영 20과정, 403명
- [중등] AI·디지털 우리 학교 연수원 직무연수 운영 30과정, 372명
- [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
· 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육 45과정, 6,817명

- 교육지원청 협력형 직무교육 운영 52과정, 1,576명
- 마이크로러닝 교육콘텐츠 공모 및 선정 8과정
- 우리 맞춤 공모형 교육 5과정, 92명
- 직무교육 표준교재 제작·활용 5종
- [기평 원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 190과정, 6,165명
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
 - [중등] 학교 영어교육활동 지원 60교, 60회
 - ※ 코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 교육과정 지원단 운영을 통한 연수·교육훈련의 선순환 체제 강화
- ◇ 저경력 교사 직무연수 운영을 통한 효율적 교직 적응 지원 강화

- 연수·교육훈련 기획-평가 선순환 체제 강화
 - 자문단 운영 및 수요조사 실시를 통한 현장 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
 - 교육과정 지원단 운영을 통해 연수·교육훈련 모니터링 및 수요자 중심 교육과정 개발
 - 교육과정 검토 협의회 운영 시 외부전문가 및 연수 대상 교직원 참여 확대
 - 교육과정 모니터링 및 결과 환류를 통한 연수·교육훈련 질 제고
- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수·교육훈련 운영
 - [초·중등] 저경력 교사 교직 적응 지원을 위한 D.I.Y. 직무연수* 운영 4과정, 2,000명

저경력 교사 D.I.Y. 직무연수

유·초·중등 저경력 교사들이 교직 생활 속 꿈(Dream)을 지속하고, 서로에게 영감(Inspire)을 주며, 더 넓은 가능성(Yonder)을 향해 나아가도록 지원하는 자율 설계형 전문성 강화 프로그램으로서 교사가 자신의 필요와 관심에 따라 주제·내용·방법을 직접 기획하고 선택하여 스스로 만들어가는(Do-It-Yourself) 연수

- [초·중등] AI·디지털 우리학교 연수원 직무연수* 운영 60과정, 800명

우리학교 연수원 직무연수

연수원 공모를 통해 교원이 희망하는 직무연수를 자체 계획·운영하거나, 연수원 제공 연수과정 모듈을 선택·조합하여 학교 등 현장에서 운영하는 수요자 맞춤형 직무연수

- [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
 - 지역 수요 반영 및 접근성 향상을 위한 교육지원청 협력형 직무교육* 33과정, 660명
 - 학교회계, 계약, 보수, 인사노무 등 직무상설 교육* 47과정, 4,970명
 - 수요자가 직접 교육과정 기획에 참여하는 ‘우리 맞춤 공모형 교육’ 5과정, 100명
 - 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 직무교육 표준교재 제작 및 활용(9종)

※ 표준교재: 학교회계(예산, 세입, 세출), 계약(공사, 용역, 물품), 공무원 보수, 교육공무직원 인사노무, 공문서

직무상설 교육

일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원에서 상시 운영하는 교육과정

교육지원청 협력형 직무교육

연수원 공모를 통해 교육지원청별 특수성 및 개별 수요를 반영하여 운영하는 직무교육

- [기평 원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수* 운영 190과정, 6,000명

학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수

단위학교별 필요 주제에 따라 원격연수 과정을 설계하여 개설할 수 있도록 지원함으로써 함께 소통하고 성장하는 학교문화를 정착시키기 위한 현장 지원 맞춤형 연수 프로그램

○ [중등] 연수원 소속 원어민 영어강사 학교 영어교육 활동 지원

- 코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 60과정, 120명

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
455. 연수기획 평가 및 원격연수	연수 기획-평가 선순환 체제 강화	14,320	11,020	3,240	300	4,840	5,940	1,945
				운영결과 분석 및 지원단 구성	지원단 운영 성과측정	자문단 운영 수요조사 분석	성과 공유	
460. 직무연수	수요자맞춤형 교직원 직무연수. 교육훈련운영	227,700	165,318	-	113,850	-	113,850	1,958
				연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
특교	수요자맞춤형 교직원 직무연수. 교육훈련운영	재배정	80,600	재배정	재배정	재배정	재배정	특교 편성예정
				-	-	-	-	
462. 전문교육	수요자맞춤형 교직원 직무연수. 교육훈련운영	94,320	88,728	17,520	38,460	17,250	21,090	1,966
				교육운영	교육운영	교육운영	교육운영	
합계		336,340	345,666	20,760	152,610	22,090	140,880	

작성 자

기획평가부장: 김종범

수석연구사: 조성백

담당: 신미경, 박수연

☎ 02-3019-8003

☎ 02-3019-8051

☎ 02-3019-8106, 8054

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 교원에게 한걸음 다가가는 연수협력학교 운영과 다양한 프로그램으로 제공하는 특수분야연수기관 지정을 통한 연수 참여율 제고 및 연수 이수율의 편의성 제공

○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙
- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 초·중등 연수협력학교 운영 및 2026 연수협력학교 지정

- 초등 12교 128과정, 중등 13교 76과정 연수 운영
- 2026 연수협력학교 초등 13교, 중등 12교 공모 및 지정 완료

○ 특수분야연수기관 운영

- 상반기 44기관 63과정, 하반기 33기관 49과정

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 2026 신규 연수협력학교 운영의 내실화를 위한 운영 지원 강화
 - 연중 학교방문 모니터링 및 운영담당 교사 워크숍 강화

○ 초·중등 연수협력학교 운영

- 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 초·중등 연수협력학교* 25교 지정·운영

연수협력학교

연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(초등학교 13교, 중학교 8교, 고등학교 4교)

- 연수협력학교의 맞춤형 운영 지원을 위해 학교 방문 모니터링 실시
- 연중 실시 모니터링 결과와 2026년 운영 보고 등을 토대로 운영 평가 실시

○ 특수분야연수기관 운영

- 다양한 연수 수요에 대응하기 위해 연수 전문성을 갖춘 기관을 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의후 특수분야연수기관* 으로 지정

특수분야연수기관

특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공기관에서 전문성 향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장)연수과정 운영

- 특수분야연수기관의 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
457. 연수기획 평가 및 원격연수	초·중등 연수협력학 교 운영	128,460	134,852	125,000 연수협력학교 예산교부	1,000 운영지원	1,230 모니터링	1,230 운영평가	1,951
457. 연수기획 평가 및 원격연수	특수분야연 수기관운영	31,616	31,392	11,000 심사및운영	4,800 운영지원	11,000 심사및운영	4,816 운영지원	1,951
합계		160,076	166,244	136,000	5,800	12,230	6,046	

5. 공감과 소통의 연수 운영 지원

5-1. 미래역량 함양 연수 운영 지원 강화

5-1-1. 미래역량 함양 연수 운영 인적·물적 기반 확대

5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

5-2. 공감과 소통의 조직문화 확산 및 재정 운영 내실화

5-2-1. 공감과 소통으로 현장을 지원하는 조직문화 조성

5-2-2. 공감과 소통 기반 재정운영 내실화

작성자	기획평가부장: 김종범	수석연구사: 조성백	담당: 심정아, 이기연, 이재창
	☎ 02-3019-8003	☎ 02-3019-8051	☎ 02-3019-8053,8062,8162
	초등교원연수부장: 오시영	수석연구사: 이준구	담당: 신주영
	☎ 02-3019-8004	☎ 02-3019-8071	☎ 02-3019-8073
	중등교원연수부장: 권미숙	수석연구사: 최선미	담당: 류화정
	☎ 02-3019-8005	☎ 02-3019-8091	☎ 02-3019-8097
교육행정연수부장: 오종안	교육담당사무관: 박진희, 김희연	담당: 이미화, 장효선	
☎ 02-3019-8006	☎ 02-3019-8111, 8171	☎ 02-3019-8112, 8172	

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 우수강사 양성 및 관리체제 강화로 미래역량 연수 인적 기반 확대
- 미래역량 강화 연수 지원을 위한 디지털 인프라 및 타 기관과의 교류·협력 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 우수강사 양성 및 관리체제 강화

- 교원 연수 및 교육행정연수의 내실화를 위한 강사 인력풀 구축 및 공유
- 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
- [교행] 교수요원 역량강화 및 직무강사·퍼실리테이터 양성 교육 8과정, 136명

○ 스마트 연수·교육훈련 운영 환경 개선

- 스마트 교육 운영을 위한 기반 확대
 - 노후 광케이블 점검 및 노후 노트북 관리: '25.5·8월
 - 원격연수, 연수자료 제작을 위한 소프트웨어 구입: 연중
- 배움누리터 운영 지원
 - 권한부여, 내/외부 사용자 응대, 장애대응 등 연간 약 60만명 이수처리 지원

- 디지털 기반 AI 연수 환경 구축 계획 수립 및 운영
 - 디지털 기반 연수기기(전자칠판, 교탁 등) 구매 및 설치: '25.8~9월
- 타 기관과의 교류 협력 활성화
 - 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
 - 전국시·도교육연수원과 배움누리터 공동 활용 및 협력을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 우수 교육과정(6급 미래인재양성과정) 타시도(제주특별자치도교육청) 협력 교육 운영(상·하반기 각 2명)

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 연수·교육훈련 질 제고를 위한 우수강사 발굴 및 인력풀 구축
- ◇ 연수·교육훈련 운영 시 환경친화적인 디지털 교재 제공 확대

- 연수·교육훈련 질적 제고를 위한 우수강사 인력풀 운영
 - 내·외부 추천강사 대상 선정위원회 심사를 통한 강사 인력풀 구성 및 관리
 - 연수원 홈페이지 탑재 및 공유를 통해 교원 연수 지원
 - 「직무상설」 분야별 강사 공개 모집을 통한 교육훈련 인력풀 구성
- 우수강사 양성을 위한 교육훈련 운영
 - [교행] 교수요원 역량강화 및 직무강사·퍼실리테이터 양성 교육 7과정, 124명
- 영어 연수의 질적 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 영어수업 및 글로벌 역량 강화를 위한 우수 원어민 영어강사 채용과 관리 내실화
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고
- 스마트 교육 운영을 위한 기반 확대
 - 다양한 디지털 기반 교육 운영을 위한 디지털 기기 관리 및 안정적 무선망 운영
 - 이동형 전자칠판 스마트패드, VR기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
 - 원격, AI(인공지능) 등 에듀테크 기술 활용 교육 지원을 위한 소프트웨어 구입

- 안정적 실시간 온라인 교육 운영을 위한 쌍방향 온라인 스튜디오 전산 설비 관리
- 권한부여, 내/외부 사용자 응대, 장애대응 등 배움누리터 운영 지원
- 디지털 기반 교육환경 유지를 위한 전자칠판 및 전자교탁 관리 강화
- 연수 공간의 제약을 극복하고 집합연수의 효과를 극대화 하기 위한 하이브리드 연수 시스템 운영
- 연수·교육훈련 발전방안 공유 등 연수원 간 협력 체계 강화
 - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회, 시·도교육연수원 업무담당자 협의회 참여 및 교류·협력 강화
 - 배움누리터 공동 활용을 통한 예산의 효율적 운영 및 절감
 - 원격연수 콘텐츠 공동 개발 및 활용을 통한 활용 가능 콘텐츠의 다양성 강화
- 환경친화적인 연수·교육훈련 운영 강화
 - 연수·교육훈련 운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF파일) 제공 확대
 - 연수·교육훈련·각종 행사 운영 시 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 권장

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
455. 연수기획 평가 및 원격연수	직무연수 운영을 위한 인적·물적 기반 확대	400	400	320	80	-	-	1,945
				우수강사 선정	우수강사 운영	-	-	
455. 연수기획 평가 및 원격연수	스마트연수 운영	187,962	163,458	159,492	9,490	9,490	9,490	1,945
				배움누리터 분담금 지출 및 연수운영 지원	연수운영 지원	연수운영 지원	연수운영 지원	
462. 전문교육	교육훈련 운영을 위한 인적·물적 기반 확대	21,175	43,222	308	10,720	4,045	6,102	1,966
				교수요원 역량강화 교육 운영	직무강사 양성교육 등 운영	교수요원 역량강화 교육 등 운영	교수요원 역량강화 교육 운영	
합계		209,537	207,080	160,120	20,290	13,535	15,592	

작성 자

운영지원과장: 신민숙

운영지원팀장: 박형용, 황관석

담당: 주미경, 이승현, 신봉희

☎ 02-3019-8009

☎ 02-3019-8041, 8042

☎ 02-3019-8043, 8044, 8045

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 시설 개선 및 관리 강화를 통한 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ SETIUM(홍보관) 디지털홍보시스템 구축 및 개선공사(금112,009천원)

- 서울교육정책 및 연수안내 정보 전달력 향상을 위한 디지털 친화적 환경을 조성하여 미래 지향적 홍보시스템 구축

○ 흡수식 냉온수기 1호기 흡수기 튜브 교체(금49,200천원)

- 노후화된 설비 사용 연한 연장으로 냉난방 및 냉온수의 원활한 운영 및 안정적인 연수환경 제공을 위한 냉온수기 보수 실시

○ 옥외 계단 보수 공사(금45,870천원)

- 옥외 계단 노후화와 계단 내부 토사 유실로 계단 침하 등에 의한 보행자 안전 위험 예방 및 추가 토사 유실 방지를 위한 긴급 보수

○ 기타 시설, 기계설비 보수공사 실시(금226,110천원)

- 소방시설, 공조기 및 기계설비 노후 부분 교체 공사(금38,532천원)
- 연수원 이용자의 안전사고 예방을 위한 안전난간 설치공사(금17,270천원)
- 전기차 전용구역 및 충전시설 추가 설치공사(금21,945천원)
- 마루연, 황톳길, 숙소동 등 각종 시설 보수 공사(금148,363천원)

□ 2026년 추진계획

2026년 주요 추진 사항

- ◇수영장 공간 개선 및 대체 활용 방안 마련을 위한 업무 추진
- ◇안전한 환경을 위한 시설 개선 및 시설물 관리 강화, 편의시설 제공
- ◇연수원 접근성 제고를 위한 교통편의 제공으로 연수생 교통불편 해소

○ 수영장 공간 및 대체 활용 방안 마련을 위한 업무 추진

- 지역주민 연계 활용과 예·체능 연수시설 수요를 고려한 대체 활용 방안 마련

○ 시설 개선 및 시설물 관리 강화, 편의시설 제공

- 노후 기계설비 시설물 상시 안전점검 실시로 위험요인 예방
- 안전하고 쾌적한 연수환경 제공을 위한 소규모 시설 보수 및 관리 실시
- 세티마루, 황톳길, 마루연, 전기차 충전소 등 연수생 편의시설 운영

○ 연수원 접근성 제고를 위한 교통편의 제공

- 연수용 셔틀버스 운영으로 연수생의 교통편의 및 이용만족도 제고

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
87. 교육 지원기관 기본 운영비	시설개선 및 시설물 관리 강화, 편의시설 제공	454,018	334,918	113,500	113,500	113,500	113,518	334
				시설보수 및 운영	시설보수 및 운영	시설보수 및 운영	시설보수 및 운영	
101. 교육 지원기관 행정개선 활동지원	연수원 접근성 제고를 위한 교통편의 제공	271,080	271,080	67,770	67,770	67,770	67,770	391
				셔틀버스 운영	셔틀버스 운영	셔틀버스 운영	셔틀버스 운영	
합계		725,098	605,998	181,271	181,272	181,273	181,292	

작성 자

행정지원과장: 박은희

행정지원팀장: 최두환

담당: 김선영

☎ 02-3019-8007

☎ 02-3019-8021

☎ 02-3019-8022

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 소통·협력 및 AI 기반 업무 혁신으로 청렴 교육행정 구현
- 수요자 중심의 안전하고 쾌적한 연수·근무환경 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 공감·소통·협력의 건전한 조직문화 조성

- 장애인식개선 교육 등 전문강사 초빙을 통한 직장교육 내실화 추진(5회)
- 전 부서 대상 찾아가는 인사간담회(7회) 및 공공리더십 향상 프로그램 운영 등 소통·갈등예방 활동 추진(19명)

○ 청렴 의식 확산을 위한 맞춤형 청렴 활동 추진

- 세대 간 공감 기반 「거꾸로 멘토링제」 운영('25.5~8월)
- 저연차 직원-기관장 소통 라운지 활동('25.6~9월)
- 청렴추진 전략회의('25.6~9월), 청렴 과제점검단 운영('25.5~8월)
- 청렴 서한문 발송('25.7~9월)
- 청렴렌즈 캠페인-월별 청렴 한마디 실시('25.6~10월)
- SETIUM·청나비 쉼터·연수원 식당 등 고유공간을 활용한 청렴 정책 홍보 실시('25.6~9월)
- 맞춤형 청렴 워크숍 운영('25.6~12월)

- 안전하고 행복한 연수·근무 환경 지원
 - 급식실 노후장비 수리 및 교체(5회, 9,263천원)
 - 종이에서 디지털로 연수 안내방식 개선을 위한 영상 송출 안내판 설치(4회, 7,895천원)
 - 월별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(9회)
 - 재난대비를 위한 민방위 교육 훈련 실시(3회)

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ AI·디지털 전환 등 행정환경 변화에 대응한 맞춤형 직장교육 실시
- ◇ 참여형·현장 연계형 캠페인을 통한 실천 중심 청렴문화 정착

- 공감·소통·협력의 조직문화 조성 추진
 - AI·디지털 전환 등 행정환경 변화에 대응한 미래 역량 및 직장교육 실시(연중)
 - 협력적 조직문화 조성을 위한 ‘맞춤형 소통·협력 프로그램’ 실시(연중)
- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 청나비 쉽터·SETIUM 등 고유공간을 활용한 상시 청렴 가치 공유 및 홍보(연중)
 - 내·외부 현장 참여형 청렴 캠페인 및 조직 내 부패 취약분야 개선 추진(연중)
 - 리더십 및 세대 공감을 아우르는 직급·직무별 맞춤형 청렴 역량강화 활동 추진(연중)
- 쾌적한 연수·근무 환경 조성 및 안전관리 강화
 - 감염병·식중독·산업재해 등 위해요인 대비 대응체계 구축 및 급식실 산업안전 교육 정례 운영(연중)
 - 수요자 중심의 영양 정보 제공 및 급식 시설 환경 개선을 통한 건강한 근무 환경 조성(연중)
 - 행정서비스 현장·급식만족도 조사 결과 반영을 통한 고객 만족도 제고(연중)

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
101. 교육 지원기 행정개 활동지원	공감·소통 ·협력의 조직문화 구성	6,795	4,275	265 직장교육 등 운영	6,000 직장교육 등 운영	265 직장교육 등 운영	265 직장교육 등 운영	391
101. 교육 지원기 행정개 활동지원	청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동	2,400	2,400	720 청렴활동	720 청렴활동	480 청렴활동	480 청렴활동	391
101. 교육 지원기 행정개 활동지원	쾌적한 연수·근무 환경 조성 및 안전 관리 강화	137,994	120,429	34,500 급식운영	34,500 급식운영	34,500 급식운영	34,494 급식운영	391
합계		147,189	127,104	35,485	41,220	35,245	35,239	

작성 자

재정지원과장: 김현주

재정지원팀장: 박병희

담당: 나미영

☎ 02-3019-8008

☎ 02-3019-8031

☎ 02-3019-8032

□ 사업 목적 및 근거

○ 목적

- 재정 집행 전 과정에 대한 관리 강화를 통해 청렴성 및 공공성 확보
- 현장 중심의 재정 운영을 통해 예산 집행의 효율성과 책무성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2026 주요업무계획

□ 2025년 추진 실적

○ 교육재정 분야 청렴도 향상

- 외부고객 대상 계약업체 설문 결과 만족도 99% 달성 및 청렴 문자 발송(74건)
- 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영하여 회계업무 역량 강화(정기 3회)
- 내부고객 대상 청렴 계약 연수 실시(7월, 9월), 청렴 모니터링 실시(청렴카트에 청렴문구 부착), 온라인 청렴재정 컨설팅방 및 센클라우드(1:1) 선제적 모니터링 구축·운영(연중 26회 자료제공, 72건)

○ 공공구매비율 확대

- 중증장애인생산물(1월~10월) 법정목표(1.1%) 대비 초과(3.27%) 달성, 직속기관 중 1위
- 최초 통합구매 사업추진으로 목표(1천만원 이상) 대비 초과(20,646천원) 달성
- 사업대상자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시('25.7·9월)

○ 재정 효율화를 위해 업무 방법 및 시스템 개선

- 공개입찰 확대를 통해 예산 낭비 최소화(협상 14건, 급식 50건, 222,682천원 절감) 및 신속집행 불용액 최소화(목표 79.6% 대비 초과 80.4% 달성)
- 연수원과 RFID 용역 업체 간 실용성 있는 재무조사 및 불용처리로 업무경감

- 및 수입증대(폐기물 처리비용 절감, 고철 매각대금 수입 515천원)
- 불용처분 3건 877점(전년대비 273점 증가), 온비드 공개 매각 처음 시도(2건, 14점)

□ 2026년 추진 계획

2026년 주요 개선 사항

- ◇ 사업부서의 회계전문성 강화를 위한 다각적 지원
 - 찾아가는 청렴재정 컨설팅 확대(3회→4회) 및 신규 전입자 대상 교육 강화
- ◇ 협업을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 교육지원청과 통합계약 공동구매 확대로 예산 절감

○ 재정 분야 청렴도 향상

- 외부청렴도 향상을 위해 계약업체 대상 업무 만족도 조사
- 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 이용한 청렴계약 지속적 홍보
- 내부고객(사업담당자) 대상 청렴재정 컨설팅(정기 4회) 및 온라인 재정 컨설팅방 운영하여 회계업무 역량 강화(수시)

○ 공공구매 비율 확대

- 사회적 배려기업(여성, 장애인기업 등) 생산품 구매 비율 전년 대비 확대
- 인근 교육지원청과 통합계약 공동구매 협업체계를 재정운영 시스템으로 안착
- 공공구매 인식 개선 홍보교육 지속적으로 실시

○ 재정 자원 운영의 효율성 제고

- 공개입찰 확대 및 신속 재정집행 점검단 운영으로 예산 집행 효율성 제고
- 불용물품 관리·활용 방법 개선으로 자원의 효율적 운용

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, %, '26. 1. 10.기준)

예산 사업명	추진 사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				사업별 설명자료 쪽수
		'26	'25	1분기	2분기	3분기	4분기	
비예산	공감과 소통 기반 재정운영 내실화	-	-	-	-	-	-	비예산