

주요업무보고

2021. 2. 26.

서울시50플러스재단

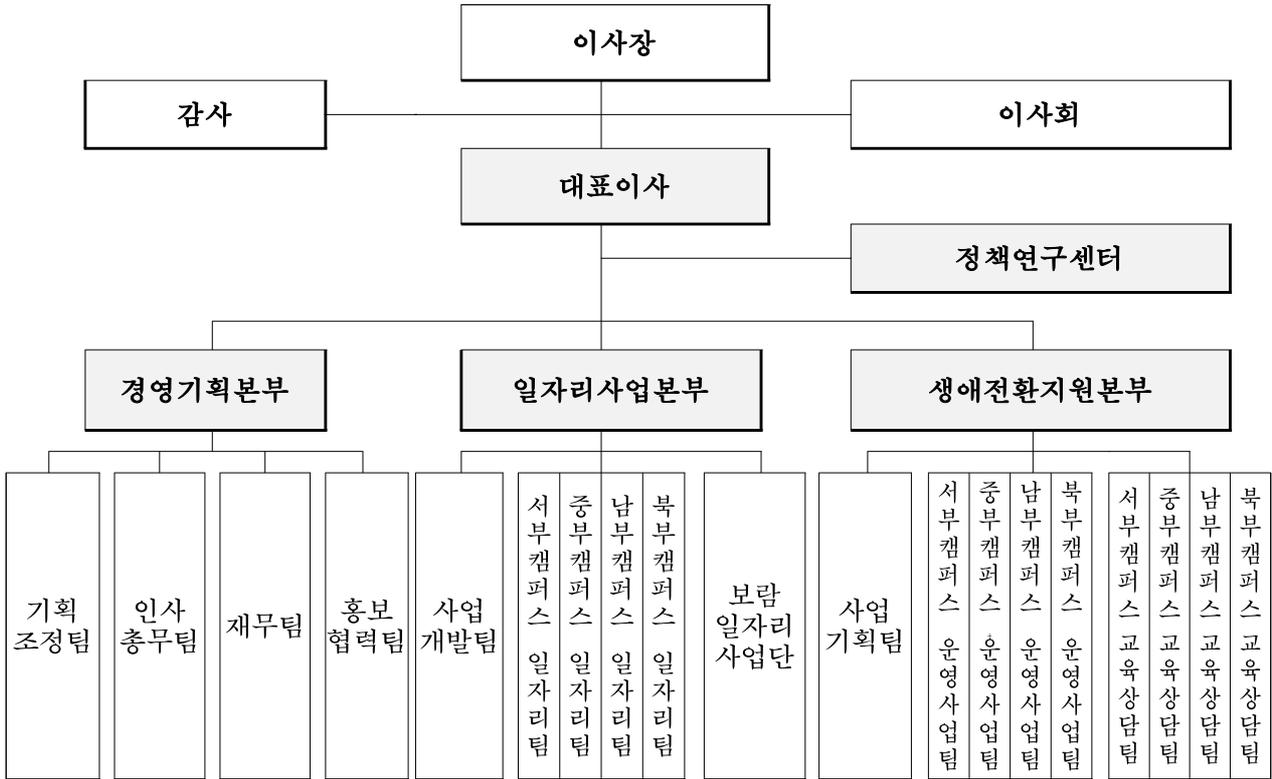
I. 일반 현황

1 기관 현황

- 기관명** : 서울시50플러스재단 (대표이사 김영대)
- 소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- 설립일** : 2016. 4. 28.
- 설립형태** : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 설립목적** : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
- 사업목적**
 - ① 50플러스 캠퍼스 운영
 - ② 장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
 - ③ 장년층 전직 및 취업지원, 사회공헌활동 및 사회참여 지원, 문화여가 생활 지원, 상담
 - ④ 장년층 관련 프로그램 개발·보급
 - ⑤ 장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
 - ⑥ 장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
 - ⑦ 장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
 - ⑧ 서울특별시장이 장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
 - ⑨ 50플러스센터 정책 지원
- 주요연혁**
 - 서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
 - 서울시50플러스재단 설립 등기 : '16.04.26
 - 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
 - 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
 - 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
 - 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27.

2 조직 및 인력 ('21. 1월말 기준)

□ 조 직 : 3본부, 1센터



□ 인 력 : 정원 128명 / 현원 124명('21. 1.31. 기준)

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	128/124	1/1	4/4	9/6	15/13	20/15	39/25	30/40	10/20
대 표 이 사	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	
경 영 기 획 본 부	26/26	-	1/1	2/2	3/2	6/4	10/10	3/3	1/4
일 자리 사 업 본 부	40/40	-	2/2	2/1	5/6	5/4	8/5	13/15	5/7
생 애 전 환 지 원 본 부	54/50	-	1/1	4/2	6/5	5/2	20/9	14/22	4/9
정 책 연 구 센 터	7/7	-	-	1/1	1/0	4/5	1/1	-	-

□ 부서별 주요업무

부 서	주 요 업 무
대 표 이 사	○ 재단운영 총괄
경영기획본부장	○ 경영기획본부 업무 총괄
기 획 조 정 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영전략체계 구축 및 성과평가 ○ 출연기관 경영평가 및 기관장 성과계약 이행실적 평가 ○ 사업계획 검토 및 예산 편성·추산, 수탁사업관리 ○ 서울시, 시의회, 국회 등 요구자료 및 행정사무감사 대응 ○ 사회적 책임경영(인권경영, 윤리경영) ○ 내·외부 감사 및 일상감사, 시민감사관제 운영 ○ 이사회 및 각종 위원회(임원추천위원회 등) 운영 ○ 재단 제규정 및 내규 관리 / 신규캠퍼스 개관 지원 등
인 사 총 무 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중장기 인적자원계획 수립 및 인사관리 ○ 청사관리 및 시설, 안전관리 총괄 ○ 노사협의회, 노동조합 등 노사제도 운영 ○ 복무관리(근태, 초과근무 등) 및 직원복지후생 운영 ○ 서무 업무(문서 수발신, 대장 및 인장관리 등) ○ 재물관리 및 사무기기 조달 및 운영 등
재 무 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무 건전성 및 내부통제 전략 수립 ○ 회계결산 및 회계감사 총괄 ○ 지출·수입 관리, 회계처리 및 출납업무 ○ 법인세 및 기타 세무신고·납부(부가세, 원천세, 지방세 등) ○ 수익·자산·자금 관리, 기부금 행정처리 및 공익법인결산서류 등 공시 ○ 법인카드 발급·사용 및 통장 관리 ○ 계약 및 조달구매
홍 보 협 력 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 홍보전략 수립 및 관련 업무 총괄 ○ 공익캠페인 및 대시민 행사 기획·운영 ○ 언론홍보 및 광고, 뉴미디어 채널, 50+포털 운영 및 활성화 ○ 홍보물 기획 제작, 브랜드 및 발간물 통합관리 ○ 50+통합정보시스템 구축 및 운영·유지관리 ○ 업무시스템 구축 및 운영, IT보안 및 개인정보보호 관리 등 ○ 임직원 사회공헌활동 기획운영, 대외협력관리 및 고객관리총괄 등

부 서	주 요 업 무
일자리사업본부장	○ 일자리사업본부 업무 총괄
사 업 개 발 팀	○ 재단 일자리사업 중·장기 로드맵 수립 ○ 일자리사업 개발 및 조정, 총괄, 성과(KPI)관리 ○ 50+적합 직종 및 수요처 발굴 총괄 ○ 50+적합 일·창업 모델 발굴 및 운영 ○ 국내·외 일자리 유관기관 협력 네트워크 구축 등
캠 퍼 스 일 자 리 팀	○ 권역기반 공공·민간 자원 연계 일모델 발굴 ○ 공헌형·혼합형 일자리 실행사업 운영 ○ 양코르전직지원 프로그램 기획·운영 ○ 공유사무실 운영 및 창업·창직 인큐베이팅 등
보람일자리사업단	○ 보람일자리 사업 기획 및 총괄 ○ 보람일자리 적합 직종 및 수요처 발굴 총괄 ○ 보람일자리 협력기관 발굴 및 파트너십 구축 ○ 보람일자리 참여자 선발·관리, 사업 운영, 모니터링 등
생애전환지원본부장	○ 생애전환지원본부 업무 총괄
사 업 기 획 팀	○ 생애전환지원본부 전략 수립 및 공통업무 조정·총괄 ○ 생애전환지원본부 성과(KPI)관리 및 실적보고 ○ 50+사회공헌활동(자원봉사) 문화조성 및 사업총괄, 디지털 취약계층 지원사업 ○ 사업관련 유관기관 협력 및 자원연계 등
캠 퍼 스 운 영 사 업 팀	○ 캠퍼스 시설 및 안전관리, 재물·자산관리 및 운영관리 ○ 공간 접근성 강화를 위한 협력기반 기획사업 운영 ○ 50+ 활동사례 확산 및 사회공헌활동 문화조성 사업, 디지털 취약계층 지원사업 ○ 권역기반 온오프라인 홍보 및 매체광고 등
캠 퍼 스 교 육 상 담 팀	○ 50+맞춤형 생애전환 교육과정 기획 및 운영 ○ 50+상담센터 운영 ○ 50+커뮤니티 발굴 및 당사자 활동 지원 ○ 관련 전문기관 발굴·콘텐츠 제휴, 당사자 제안 프로그램 운영 등
정 책 연 구 센 터	○ 50+정책 연구 개발 ○ 50+통계 구축 및 조사 분석 연구 등 ○ 50+정책 이슈 발굴 및 당사자연구사업 ○ 50+정책 확산 및 교류 ○ 50+정책 네트워킹 등

3

예산

2021년도 예산 총괄표

(’21. 1월말 기준 / 단위 : 천원)

수 입		지 출	
계	18,548,529	계	18,548,529
출 연 금 수 입	16,960,200	운 영 비	2,556,945
사 업 수 입	773,700	인 건 비	7,209,155
사 업 외 수 입	34,000	사 업 비	8,304,201
이 월 금 수 입	780,629	성 과 급	280,191
		예 비 비	198,037

예산 증감현황

(’21. 1월 기준 / 단위 : 천원)

구 분	2021년	2020년	증감액	증감률
합 계	18,548,529	17,088,442	1,150,087	9%
인 건 비	7,209,155	6,243,403	965,752	15%
운 영 비	2,556,945	1,868,225	688,720	37%
정책사업비	8,304,201	8,336,478	-32,277	-0%
중장년층 인생 재설계 및 사회참여 지원		8,336,478		
1. 50+일모델 개발 및 확산	1,244,096			
2. 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화	4,647,280			
3. 50+시정을 선도하는 정책개발 강화	429,872			
4. 50+세대의 사회공헌 활동 문화조성	197,400			
5. 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화조성	19,364			
6. 50+신문화 확산을 통한 인식제고 및 참여 활성화	281,006			
7. 정보시스템 구축 및 관리	1,485,183			
성 과 급	280,191	280,191	0	0%
예 비 비	198,037	360,145	-162,108	-45%

4

주요 시설현황

시설명	시설현황	
<p>서울시50플러스 서 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2016. 5. 2. - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 684 서울혁신파크 8동 - 연 면 적 : 3,956m^2, 지하1~지상 4층 - 주요시설 : 모두의 부엌, 상담센터, 교육실, 대강당 등 	
<p>서울시50플러스 중 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2017. 3. 6. - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연 면 적 : 4,509.9m^2, 지하~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,683m^2) - 주요시설 : 50+의 서재, 상담센터, 교육실, 대강당 등 	
<p>서울시50플러스 남 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2018. 3. 5. - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류로 36-25 - 연 면 적 : 5,714m^2, 지하3~지상 4층(캠퍼스관리면적 3,755m^2) - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 	
<p>서울시50플러스 북 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개 관 일 : 2020.11.27. - 위 치 : 서울특별시 도봉구 창동 1-8 - 연 면 적 : 6,289m^2, 지하2~지상 3층 - 주요시설 : 상담센터, 교육실, 대강당, 공유사무실 등 	
<p>[수 탁 시 설] 서울시도심권 50플러스센터</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 수탁기간 : 2019. 9.1.~2022. 8.31.(3년) - 위 치 : 서울시 중로구 수포로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대) - 연 면 적 : 1,053.14m^2, 지하1~지상2층, 지상7~8층 - 주요시설 : 교육실, 회의공간, 좌식형 모임공간 등 	

5

임원 현황 ('21. 1월말 기준)

☐ 총 12명 (이사장, 대표이사, 당연직이사2명, 선임직이사5명, 노동자이사1명, 당연직감사1명, 선임직감사1명)

구분	성명(생년월일)	임기	주요 학력 및 경력
1	이사장 최영준	 '18.11.1. ~ '21.10.31	前) 광주문화방송 사장 前) 광주문화방송 보도국장, 보도국 부장
2	대표이사 김영대	 '18.11.1. ~ '21.10.31	前) (주)이엘텍 대표이사 / (주)남북경협 대표이사 前) 제17대 국회의원 前) 근로복지공단 상임이사
3	김만희	 '19.4.8. ~ '22.4.7	現) 앙코르파트너즈 대표(2018.8~현재) 前) 서울시50+재단 일자리사업본부 본부장 前) 앙코르브라보노 이사장 前) SK텔레콤 CSV 사회공헌사무국 신규사업개발 팀장
4	이순희	 '19.4.8. ~ '22.4.7	現) 사회복지법인 예담데이케어센터 센터장(2020.1~현재) 現) 서영대학교 사회복지행정학과 겸임교수(2014.9~현재) 前) 예담 어린이집 원장 前) 충청남도청 사회복지관련 정책특별보좌관
5	비상임이사 (선임직) 김철호	 '20.6.22 ~ '23.6.21	現) 사단법인 굿피플인터내셔널 대구경북지부 운영위원장 前) 형곡새마을금고 이사장 前) 구미YMCA 이사장
6	이명래	 '20.6.22 ~ '23.6.21	前) 광진구시설관리공단 이사장 前) 서울시 광진구 지방부이사관 前) 서울시 광진구 지방서기관
7	허남철	 '20.6.22 ~ '23.6.21	現) 인생2막 연구소(강의, 코칭, 자문) 前) SK오앤에스(주) 대표이사
8	노동자이사 (선임직) 장정규	 '19.10.10 ~ '22.10.9	現) 캠퍼스기획본부 북부캠퍼스 교육상담팀
9	당연직이사 이해우	 '21.1.8 ~ 현재	現) 서울시 복지정책실 복지기획관 前) 서울시 기후환경본부 대기기획관 前) 중랑구 부구청장
10	김태명	 '21.1.8 ~ 현재	現) 서울시 기획조정실 재정기획관 前) 서울시 기획조정실 예산담당관 前) 서울시 관광정책과 관광정책과장
11	비상임감사 (선임직) 오세임	 '20.6.22 ~ '23.6.21	前) (주)보고펀드자산운용 준법감사인/본부장 前) 오버시차이니스뱅크코퍼레이션 서울지점 본부장 前) 엔에이치투자증권 주식회사 O&T본부 상무
12	당연직감사 정경숙	 '20.1.1 ~ 현재	現) 서울시 인생이모작지원과장 前) 서울시 시민봉사담당관

II. 운영 방향

1 운영비전 및 경영전략

미션	“50플러스세대의 가능성이 실현되는 든든한 서울”				
비전	50플러스세대의 삶의 전화과 사회참여를 선도하는 혁신플랫폼				
핵심가치	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>혁신</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>소통</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>공익</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>참여</p> </div> </div>				
경영목표	서울시50+ 정책 반영률	캠퍼스 사업 이용자 수	50+일활동 참여자 수	시민인지도	시민만족도

전략과제	<p>시민이 공감하는 차별화된 50+사업추진</p> <ul style="list-style-type: none"> 50+일모델 개발 및 사회참여 활성화 50+시정을 선도하는 정책개발 강화 현장 공감형 50+캠퍼스 사업 활성화 	<p>50+신문화 확산 생태계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 50+세대의 능동적 참여를 위한 사회공헌 기반 조성 50+거버넌스 및 파트너십 강화 행복한 서울을 만드는 50+신문화 확산 	<p>지속 가능한 경영관리 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> CS경영 체계화로 시민 만족도 제고 전사적 성과중심 경영시스템 정착 협력적 혁신조직문화 조성
	<p>‘50+세대의 포스트코로나 변화 사회 적응’을 위한 삶의 전환 지원과 사회 참여를 선도하는 혁신 플랫폼</p>		
포스트코로나 혁신과제	<ul style="list-style-type: none"> 포스트코로나, 50+적합 일자리 발굴·운영 	<ul style="list-style-type: none"> 50+맞춤형 온라인 사업콘텐츠 개발 및 운영기반 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 포스트 코로나, 경영전략 변경 및 경영시스템 혁신

2

주요 성과지표

분야	지표명	단위	2020년		2021~2023년 추진목표		
			목표	실적	2021	2022	2023
캠퍼스 운영	캠퍼스 이용인원(연인원)	명	108,600	133,419	145,000	160,000	175,000
	캠퍼스 이용자 소통 활성화 (모니터링 및 평가건 수) *신규	건	-	-	15	20	25
일 모델 발굴 및 확산	50+일모델 발굴 및 운영	건	20	24	22	24	26
	일자리 참여인원	명	1,262	2,027	1,600	1,750	1,950
	창업·창직 지원 (지원 및 육성 건 수)	건	32	173	175	190	210
생애전환 기반 서비스 지원	생애전환 설계 교육과정 운영 (교육인원)	명	10,600	11,819	13,000	14,000	15,000
	상담센터 운영 및 상담 지원 (상담건수)	건	18,800	18,895	20,000	22,000	25,000
	당사자 활동 역량강화 지원사업 (커뮤니티 등 지원건 수)	건	194	195	215	235	260
	사회공헌활동 지원사업 (자원봉사단, 프로보노 등 참여인원)	명	195	559	430	480	520
정책개발 및 대외 확산강화	정책의제 개발 및 연구 (연구건수)	건	12	12	10	10	11
	정책결과 대외 확산 (발신 및 활동 건수)	건	17	18	19	21	23

III. 2021년 주요 추진방향

50+세대의 포스트코로나 변화 사회 적응을 위한 삶의 전환 지원과 사회참여를 선도하는 혁신 플랫폼!

- **증가하는 50+세대 일자리 욕구 반영 일자리 영역 확장 및 지원체계 고도화**
 - 보람일자리 규모 확대 및 50플러스센터와의 협력체계 구축 **확대**
 - 중소기업, 사회적경제 등에서의 일자리 경험(인턴십, 굿잡5060 등) 및 취업 기회 확대
 - 동남캠퍼스의 창업 특화로 창업·창직 지원의 체계화 마련 **신규**
 - 정책환경 대응 신산업 및 신규 일자리(그린, 디지털, 전직지원, 귀촌 등) 추진 **핵심**
 - 민간기업 연계·사회수요 대응형 50+적합일자리 지속 확대
- **캠퍼스의 온라인 서비스 품질 향상 및 장노년층 디지털에이징 지원체계 마련**
 - 온라인 환경 및 세대 특성에 적합한 교육콘텐츠 발굴 및 운영
 - 비대면·온라인 서비스 환경 및 운영체계 강화로 서비스 품질 향상
 - 포스트코로나 시대 50+세대의 사회적 연대와 책무 강화 지원
 - 장노년층 정보화교육 추진 및 디지털 취약계층 지원체계 구축 **핵심** **확대**
- **서울시 중장년 정책개발 역할 강화 및 대내외 확산 활동 다각화**
 - ‘포스크코로나 시대 중장년층의 삶과 일’ 등 정책연구 추진
 - 50+정책의 시민참여 활성화를 위한 당사자연구사업 멘토링 강화
 - 50+정책 확산 및 교류를 위한 대내외 협력 네트워크 다각화 **확대**
 - 50+정책 전달체계 지원 연구로 통합적 센터 지원환경 구축에 활용 **핵심**
- **북부캠퍼스 1차년 운영 활성화 및 신규 동남캠퍼스 특화전략 수립**
 - 북부캠퍼스 개관 및 이용안내를 위한 지역밀착 홍보 집중
 - 북부캠퍼스 본격 운영을 위한 상담, 교육, 활동 및 일자리 지원사업 추진
 - 신규 동남캠퍼스 차별적 특성 반영 공간 및 운영계획 수립 **핵심** **신규**
 - 6개 캠퍼스(서부, 중부, 남부, 북부, 동남, 동부) 운영전략 진단 및 재정립

【20년 성과】 코로나로 급변하는 사회 환경에 50+세대 적응 지원

- **코로나 대응 경영사업전략 수정 추진 및 포스트코로나 연도별 계획 수립**
 - 온라인 교육기반 조성 및 50+세대 맞춤형 온라인 교육콘텐츠 개발 285개 교육과정
 - 일자리 발굴을 위한 채널 다각화와 신산업 분야 추진 기반 조성 12개 일모델 발굴, '21년 추진
 - 경영시스템 체질 개선 추진 비대면 경영 살행을 위한 제도·행정 개선 3건
- **변화 환경 대응 신속하고 적극적 사업추진으로 역대 최대 규모 일자리 사업운영**
 - 일자리 참여자 수 2,027명, 창업·창직 지원 173건, 양코르전직지원 1,059명
 - 외부자원 연계 등 일자리 예산 지속 확대 '18(44.3억)→'19(53.4억)→'20(65.5억)
 - 코로나 상황 긴급 대응으로 포랜서 지원 47명, 디지털생계형 일자리 지원 169명
- **캠퍼스 사업 전반의 온라인·비대면 전환으로 공백 없는 서비스 및 디지털경험 지원**
 - ☞ 코로나 상황 속 캠퍼스 휴관 장기화에도 불구하고, 온라인·비대면 전환으로 기존 서비스 전년 수준 유지
 - 교육 참여인원 11,819명, 상담 지원 18,895건, 활동 지원(커뮤니티, 자원봉사) 2,335명
 - 캠퍼스 교육 내용 및 운영 방식, 온라인교육에 적합하게 재편 온라인실시간교육 285개과정
 - 50+세대 디지털활용 역량 강화 및 사회참여 연계 강사 양성(34명) 후 노년층 디지털교육 지원
 - 캠퍼스 온라인환경 조성 및 안전강화를 위한 상시방역체계 구축
- **북부캠퍼스 개관으로 북부권역 인프라 확충**
 - 코로나로 준공일정이 지연되었으나, 연내 개관 및 온라인행사 추진('20.11.27)
 - 캠퍼스별 권역자원 및 강점 분석을 통해 특화전략 마련

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
교육	제3섹터, 지역·마을, 세대통합, 주거, 관광·여행	창업·창직, 미디어, 사회서비스	IT·신기술, 녹색일자리, 제작·창작	시민성, 디지털·미디어, 문화예술, 도시재생
일자리 (특화과제)	사회적경제 (굿잡5060, 점프업5060)	자영업/소상공 (전직지원, 50+유튜버)	중소기업 (50+적합일자리, 뉴딜인턴십)	예술/문화 (50+단체지원, 보람일자리, 전직지원)

- **코로나 대응 정책 이슈 개발 및 50+정책 협력네트워킹 노력 강화**
 - '기초 통계를 이용한 50+특성 실태조사' 등 정책연구 추진 12건
 - 코로나 대응 주제(50+세대 생활변화 등) 정책동향리포트 연속 발간
 - '동북권50+포럼' 공동 개최로 신규 북부캠퍼스 지역네트워크 발굴·연계
 - '20년 연구과제 성과공유회 임직원 온라인교육으로 연계(센터 직원 포함)

IV. 주요사업 추진계획

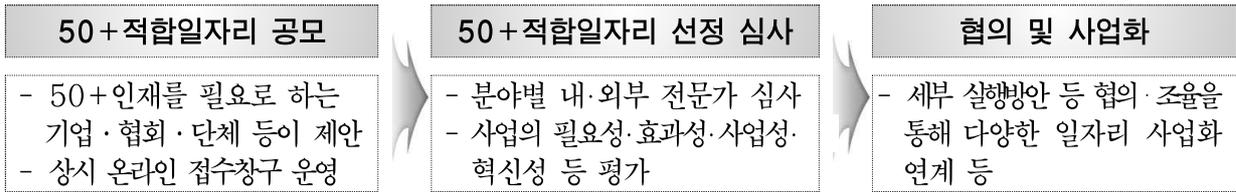
1 50+일모델 개발 및 확산

급변하는 사회·환경·정책과 증가하는 50+세대의 일자리 욕구에 대응하여 다양한 50+일모델 발굴·운영하여, 일자리 사업 규모 지속적으로 확장

구분	사회공헌 일자리	커리어전환·취업	창업·창직
내용	사회서비스, 세대통합 등 사회공헌 영역에서 50+세대의 커리어 탐색의 기회 제공	사회적경제, 중소기업 등의 영역에서 50+세대에게 일자리 체험 및 실습기회 제공	50+창업가/창직가들을 위한 오프라인 거점과 다양한 지원 및 육성 사업을 운영
주요 사업	- 서울시50+보람일자리	- 서울50+인턴십 - 신중년 커리어 프로젝트 굿잡5060 - 50+적합일자리/양코르 전직지원	- 신중년 도사재생 창업지원 점프업5060 - 50+단체지원 사업 - 오프라인 지원거점 : 공유사무실

급변하는 사회 환경·수요에 기반한 50+일모델 발굴 채널의 다각화

- 시장수요 맞춤 일모델 개발을 위한 50+적합일자리 발굴 채널 신설 **신규**
 - 공공·민간 자원과 50+역량을 시장수요를 기반으로 사업화하기 위하여 다양한 분야의 잠재 파트너와 아이템을 발굴하는 50+적합일자리 발굴채널(온라인) 운영



- 50+일모델 발굴·운영을 위한 공공·민간 파트너십 지속 및 강화 **강화**
 - 기존 파트너들과의 지속적 협력체계를 유지하고 신사업 추진을 위한 새로운 공공·민간 파트너 지속 발굴, 50+귀촌 사업 추진 위한 지자체 협력 강화

With 코로나 대전환의 시대, 50+일자리 사업의 지원규모 확대

- 코로나19 확산 및 사회적 거리두기 지속에 대비하고 보람일자리 사업 규모를 대폭 확대하며 50+센터 지원 역할 강화 **확대 신규**
 - 전년('20년) 목표 대비 '21년 계획 2.7배로 확대(690명 → 1,859명)
 - 9개 50플러스센터와 공동사업(450명) 추진(기획부터 운영까지)
 - 비대면 온라인으로 참여자 선발, 교육, 회의 준비 완료 및 코로나 조건에서도 지속가능성이 높은 사업 중심으로 운영
- 50+세대의 경력전환을 위한 경력전환형 일·활동 전년대비 운영 **확대**
 - (굿잡5060) 「민-관-공공기관-사회적기업」이 협력하여 신중년의 사회적기업.

스타트업 취업을 지속지원 예정이며, '21년 300여명 규모 교육 운영 예상

- (50+적합일자리) 시장수요 맞춤형 일자리를 '21년 300여명 규모 운영 예정
- (양코르 전직지원) 전직 수요 확대에 따른 '21년 전직지원 운영규모 확대
- (서울50+인턴십) 사회적경제, 중소기업, 소상공인지원 등 50+세대 커리어 전환기회를 제공하는 서울50+(뉴딜)인턴십 '21년 300명 규모 운영 예정

○ 공간·사업화 등 짜임새 있는 자원영역설계와 내실을 고려한 창업·창직 지원 **확대 강화**

- (공유사무실) 서·중·남·북부 캠퍼스의 총 4개 공유사무실로 확대운영 하고, 입주자 이용 편의성 제고를 위한 노력과 캠퍼스별 보육 프로그램 등 지속추진
- (50+단체 지원) 50+단체의 설립과 초기 단체의 경영고도화 지원을 통해 50+당사자가 주도하는 일자리 생태계 조성에 기여
- (점프업5060) LH 협력사업인 신중년 도시재생 창업지원사업(2기) 지속운영 (~'21.5월)과 3기운영 신규 유치를 위한 지속적 협력추진 예정

□ 정책 및 환경 변화에 대응하는 신산업 분야 50+일자리 무대 확장

○ 한국판 뉴딜정책에 부흥하는 그린·디지털 50+일자리 사업 개발·운영 **신규**

- (그린·디지털 일자리) 4차 산업혁명 등 환경변화 적응을 위한 혁신형 일자리 사업인 스마트시티 전문인력 사업을 지속운영하고, 코로나 이후 사회회복력 제고를 위해 녹색산업 중요성을 반영한 '그린뉴딜 전문인력' 사업 신규 운영예정

구분	내용	비고
50+그린뉴딜 전문인력 (20명)	그린리모델링 및 도시환경 개선, 그린 수송 등 그린산업 영역의 시민 서비스 수행 50+전문인력이 근무할 수 있도록 지원	신규
50+스마트시티 전문인력 (40명)	스마트시티 및 신기술 관련 프로젝트 수행 기업을 발굴하여 50+전문인력이 근무할 수 있도록 지원	지속

- (지역균형·상생 50+귀촌) 도시의 지역과밀·과포화 현상을 해결하고 지역의 재생과 경제문제 등의 해결에 기여하는 50+귀촌사업을 신규 개발·운영 예정으로, 한국토지주택공사·지자체 등과 협력 및 사업 구체화 논의 진행

○ 국제개발협력 분야의 50+일자리 모델 발굴 및 운영 **신규**

- 한국국제협력단(코이카) 등 관련기관과 협력하여 50+세대가 경험과 전문성을 바탕으로 국제개발협력 분야에 기여할 수 있도록 새로운 일모델 발굴 추진 예정

○ 북부캠퍼스 개관에 따른 문화·예술 분야 등 지역자원 활용 일모델 운영 **신규**

- '20.11월 신규 개관한 북부캠퍼스 권역의 다양한 문화·예술 분야의 지역자원을 활용, 사회공헌일자리·적합일자리 등 신규 일모델을 발굴·운영 예정

□ 50+일자리 사업의 참여저변 확대와 대내·외 확산을 위한 지속적 노력

- 50+당사자, 다양한 이해관계자들이 참여하는 포럼 등 50+일자리에 대한 관심 지속 환기

2

현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화

포스트코로나 온라인 환경 적응 및 생애전환기에 필요한 상담, 교육부터 일·활동 탐색, 사회참여 서비스 종합적으로 지원

구분	✓ 영역별 생애전환 상담	✓ 맞춤형 생애전환 교육	✓ 50+당사자 활동플랫폼	
주요 사업	- 50+상담센터 상시운영 - 컨설턴트:1상담(생애설계7대영역) - 전문기관 연계 상담 - 지역으로 찾아가는 상담 - 사후상담(후속상담) 강화	- 생애전환 학기제 운영 (자기이해/신진로탐색/역량개발/사회참여) - 시민제안 교육과정 운영 - 교육콘텐츠 공모사업 - 교육 실행사업 연계	- 커뮤니티 활동지원 - 자원봉사단 활동 지원 - 50+강사 활동 지원 - 디지털 취약계층 지원	
구분	✓ 생애전환지원사업을 위한 기반 조성 및 활성화			
주요 사업	선제적 위기 대응 포스트코로나 대응 제반 환경조성 및 디지털 전환	캠퍼스 공간 지원 이용자 요구 반영 공간 구성 및 안전 관리	협업상생 사업 지역상생 기획사업 및 실질 적 협업사업 추진	캠퍼스 기반 홍보 권역자원 활용 기획사업 및 온오프라인 홍보 강화

□ 50 + 맞춤형 교육 제공

○ 캠퍼스 디지털 전환을 위한 온라인 교육 강화 및 50+세대 디지털역량 강화 **확대**

- 생애전환지원사업 ‘디지털전환 추진전략 컨설팅’ 결과(’20년)를 반영하여 사회변화 대응(포스트 코로나 등) 프로그램 구성 및 온오프라인 교육 병행 운영
- 50+세대의 디지털 역량강화를 통해 온라인캠퍼스 운영 방안 모색
- 포스트코로나 시대의 온라인 교육 환경에 적합한 콘텐츠 발굴 및 운영

디지털 기초역량 강화	스마트폰 활용, 키오스크·모바일앱 사용법, 학습과 모임 온라인 플랫폼, 언택트 시대 스마트한 업무스킬, 신기술 트렌드 특강, 1인 미디어 채널 만들기 등
차세대 기술이해·체험	4차산업혁명 신기술 이해와 체험, 유튜브 채널 기획·운영, 3D 프린팅, 크로마키 촬영과 편집, 웹홍보물디자인과정, 50+강사를 위한 온라인 운영 스킬업 등
디지털 일·활동 준비	AI학습용라벨러 양성과정, 사이버감시단 양성과정, 이모티콘제작자 과정, 50+방송 활동가, 50+웹툰작가, 메이커스랩 및 미디어랩 서포터즈 양성과정, 스마트스토어 1인 창업, 스마트한 시인되기, 50+미디어예방지킴이 양성과정 등

○ 50+세대의 인식전환, 일·활동 및 사회참여 연계 맞춤형 교육 운영

- ’21년 상반기 342개 운영 8,261명 모집계획
- 50+적합 교육 운영을 위해 당사자 수요조사 및 전문가 자문, 교육콘텐츠 공모로 양질의 콘텐츠 발굴 및 다양한 평가절차에 따른 환류 기능 강화 **강화**
- 교육-후속관리(커뮤니티 등)-일·활동(사회참여)로 이어지는 단계별 성장 지원

□ 50 + 맞춤형 상담 제공

○ 생애전환기를 통합적으로 재설계하는 맞춤형 종합상담

- 코로나 대응 비대면 상담 기틀 마련('20년) 및 본격 적용('21년)
- 50+상담센터 상시 운영 및 동년배(50+컨설턴트) 상담 '21년 20,000건 목표
- 사후상담 체계화를 통한 상담품질 향상 **확대**
- 전문기관 연계 및 찾아가는 상담으로 전문성·현장성 강화 **강화**
- 50+컨설턴트 대상 역량강화 지원 및 케이스 스터디를 통한 우수사례 공유, 확산

□ 50 + 맞춤형 디지털 취약계층 지원체계 구축 **신규**

○ 급변하는 환경 속 50+세대의 디지털 전환을 위한 단계별, 맞춤형 정보화 교육 지원

- 50+세대 맞춤형 생애전환 온라인교육 기반 조성 및 운영 지원
- 세대 특성 반영 디지털 역량강화 콘텐츠 개발
- 생애전환 영상 온라인콘텐츠(교육영상 등) 기획·제작, 공동 활용

○ 디지털 강사인력풀 구축 및 사회참여(디지털 취약계층 지원 등) 연계

- 디지털취약계층(장노년층 등) 대상 정보화교육 운영 강사 선발, 역량강화 교육 실시
 - (콘텐츠개발①) 디지털 활용 수준별 교육모듈 개발 및 교재·영상 제작
 - (콘텐츠개발②) 키오스크 체험존 콘텐츠 개발 및 교재·영상 제작
 - (강사선발) 50+디지털강사단 선발 및 직무(소양)교육 실시
 - (활동지원) 노인복지관별 현장방문을 통한 정보화교육(키오스크, 스마트폰 등) 추진
- ※ 50+강사와 디지털 취약계층을 소규모로 매칭해 지속적 관리와 눈높이 교육 진행

□ 50 + 당사자 주도형 활동플랫폼 및 사회참여 강화 **강화**

○ [50+커뮤니티] 단계별(2단계, 신규~2년차 이상), 목적·역량별 성장 지원 체계 운영

- 1단계(5명이상, 상시접수, 매월선정) → 2단계(2년 이상, 공모로 선정, 공익활동목적)
- 50+세대가 주도적으로 활동과 콘텐츠를 만들어내는 문화조성 강화

○ [시민제안프로그램] 콘텐츠를 가진 50+강사의 강의 기회 제공 확대 **확대**

- 50+세대가 가진 콘텐츠를 직접 운영하도록 온 오프라인 '시민제안 교육과정' 상시 운영
- 50+세대의 콘텐츠가 적극 운영되도록 캠퍼스 안에서는 '시민제안 교육과정' 캠퍼스 밖에서는 '찾아가는 캠퍼스' 등 확대 운영

○ [50+자원봉사단] 50+세대의 사회적 역할 확대를 위해 사업고도화 추진 **확대**

- 50+세대 특성 반영 전문자원봉사단 및 당사자 주도 자원봉사활동 강화로 50+세대 사회공헌활동 사업 확장 기반 체계화
- 50+세대가 경험과 노하우를 적극 발휘할 수 있도록 연령별 돌봄서비스 영역 발굴

3

50+시정을 선도하는 정책개발 강화

서울시 50+정책 개발 및 중장년 세대 맞춤형 실행 연구를 통해 50+정책의 주도성을 확장하고 성과를 확산하여 서울시와 재단의 정책 리더십 강화

□ 서울시 50+정책개발 및 구현 위한 50+정책기획 연구과제

○ 2021년 주요 주제 : **포스트코로나 시대 중장년의 삶과 일** **강화**

- 서울시 중장년 정책 개발 연구(서울시 중장년 지원 제도 이용 현황 및 만족도 조사 외), 서울시50+세대 지원 현장 맞춤형 연구(중장년층 생애설계상담 진단과 개선 방안 연구 외), 포스트코로나 시대 대응 연구 등
- 연중 수행되는 기본과제(8개) 및 필요에 따라 시의성을 가지고 수시로 진행되는 조사 브리핑 형식의 수시과제(2개) 총 10개 과제

○ 연구 성과 확산

- 연구결과물을 공유, 확산하는 세미나 및 발표회 개최

□ 현장 이슈 발굴을 위한 50+시민연구활동 지원

○ 50+당사자의 일·활동 사례연구 등 현장성에 초점을 두는 시민연구 지원

- 지정·자유주제로 2021년 9개 연구팀(최소 2~4명 구성) 선정, 연구비 지원
- 50+당사자가 체감하는 이슈 연구를 통해 시책으로 발전할 수 있는 장 마련

○ 연구 수행 관리(연구기간: 약 5~6개월)

- 사전설명회 워크숍, 외부 연구지원단 배치 멘토링 및 코칭, 연구 질 제고 위한 중간, 최종평가회 및 성과 확산을 위한 공유회 등 개최

□ 국내외 50+정책 공유 및 확산, 정책 교류를 위한 사업

○ 50+정책동향리포트 발간 배포 **강화**

- 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책 동향 및 정보 제공
- 년 4~5회 온라인 간행물 발간 및 배포, 50+포털 게재
- 국내외 50+정책과 사업에 대한 정보와 트렌드 공유, 정책 이슈 발굴

○ 서울시50+정책 확산 및 교류 위한 50+정책네트워크포럼 개최 **확대**

- 학회 및 유관 기관 공동 포럼 개최, 국제포럼(온라인) 참여, 연구성과 발표회 개최 등 다양한 형태로 연구 결과 및 정책 확산에 기여

[붙임] 2021년 50+ 정책기획 연구과제 목록

연번	제목	주요 내용	연구기간	
1	서울시50+인생학교 고도화를 위한 운영모델 개발 및 적용	중장년세대의 생애전환을 도모하는 재단의 대표 프로그램인 50+인생학교의 5년간 성과를 바탕으로 중장기 발전방향을 모색하고 모듈화 된 운영모델 제시	02~07	
2	중장년층을 위한 생애설계상담 진단과 개선방안 연구	50플러스 상담 내용 및 영역을 개선하는 연구를 통해 중장년을 위한 상담 영역을 구조화하여 50+ 상담의 차별성 도출	07~11	
3	서울시50+세대실태조사 : 포스트코로나 50+세대 라이프스타일 변화 연구	삶의 방식(여가, 문화, 운동, 건강상태) 및 일·활동 인식도 조사 등을 통해 코로나 전후를 비교하여 향후 50+정책 방향 모색	01~11	
4	50+세대의 지속가능한 경력활용 지원방안 : 중장년기술창업을 중심으로	중장년들의 기술창업 분야를 분석해 틈새 창업 시장 모델을 발굴하고 지속적인 창업 지원 체계와 세 부 방안을 제시	06~11	
5	서울시50플러스재단 5년간의 성과와 포스트코로나 디지털전환 전략 연구	재단 5주년 성과 분석을 통해 50+정책 확산 및 포스트코로나 대응을 위한 50+정책사업(일, 교육, 커뮤니티 등) 디지털 전환 방안을 모색	03~09	
6	서울시50플러스 동남캠퍼스 운영을 위한 지역수요 및 자원조사	수요조사를 통해 동남캠퍼스의 중점 운영 방향을 수립하고 특화 프로그램 개발을 위한 기초 자료로 써 지역자원 분석	02~07	
7	서울시50+보람일자리 사업 정책효과 분석 : 사회경제적 효과를 중심으로	보람일자리사업 참여자의 사회적관계, 건강, 경제상태, 지역사회기여, 경력발전 등 요인을 활용한 사회 심리적 효과과 취창업,창직 경로 분석을 통한 보람일자리 사업의 의미와 성과 확산	01~08	
8	서울시50플러스센터 지원체계 구축 연구	서울시50플러스센터 미설치 자치구 대상 수요조사 및 센터 욕구사항을 분석하여 서울시50플러스센터 설립을 위한 기초 자료로 활용하며 향후 서울시-재단-센터의 통합적인 운영체계를 마련하고자 함	02~11	
9	수시 과제	서울시50플러스' 중장년 지원 제도 이용 현황 및 만족도 조사	서울시 중장년 지원 정책에 대한 시민 이용 현황 및 만족도 조사를 통해 서울시50+정책에 대한 욕구를 분석하여 지원 제도 및 정책마련에 도움[김경 의원 발의]	02~07
10		서울시 스마트복지 실현을 위한 중장년 활용방안 연구	스마트복지를 구현함에 있어 중장년의 역할 탐색을 통해 일·활동 연계 모델을 모색. 이를 통해 포스트 코로나의 미래 노동환경에 중장년 세대가 적응 할 수 있는 가능성을 탐색해 보고자 함	06~11

4

포스트코로나 혁신 계획 추진

50+세대의 포스트코로나 변화 사회 적응을 위한 일자리 발굴과 눈높이에 맞는 디지털·비대면 경험 지원으로 50+의 삶의 전환과 사회참여 확대

〈 분야별 포스트코로나 혁신 계획 〉

전략 목표	'50+세대의 포스트코로나 변화 사회 적응' 을 위한 삶의 전환 지원과 사회 참여를 선도하는 혁신 플랫폼		
	경제방역 모델 개발	비대면 서비스의 대폭 확대	포스트 코로나 시대를 주도하는 경영혁신
내용	포스트코로나, 50+적합 일자리 발굴·운영	50+맞춤형 온라인 사업콘텐츠 개발 및 운영기반 구축	포스트 코로나, 경영전략 변경 및 경영시스템 혁신

□ 포스트코로나 50+적합 일자리 발굴

- 시장수요 대응형 50+적합 일자리 발굴 채널 운영 **강화**
 - 50+적합 일자리 생태계 조성, 온라인 공모 채널 활성화
- 코로나19 사회 회복력 제고를 위한 '디지털·그린뉴딜 50+일자리' **신규**
 - 디지털·그린뉴딜 분야 50+적합 일자리 사업 신속 착수, 실행 (5건, 100여명)
 - 디지털·그린뉴딜 분야별 역량강화를 통한 50+인재 양성

□ 50+맞춤형 온라인 사업콘텐츠 개발 및 운영기반 구축

- 생애전환지원사업 디지털 전환 체계적·효율적 추진
- 50+세대 특성 반영 디지털 역량강화 온라인 콘텐츠 개발, 활용 **확대**
 - 온라인 교육 콘텐츠 생산·제공에 따른 대면·비대면 전환교육 병행
- 디지털 취약계층 지원체계 구축 생활형 정보화 지원사업 운영 **강화**
 - 50+강사와 디지털 취약계층 연계를 통해 디지털 정보격차 해소 지원
 - 서울시 노인복지관과의 협력, 정보화교육 운영(키오스크, 스마트폰 등)

□ 포스트코로나, 경영전략 변경 및 경영시스템 혁신

- 〈변화혁신위원회〉 운영체계 고도화 및 활성화 **강화**
 - 과제 해결형 〈변화혁신위원회〉의 균형감있는 구성 및 확대, 유연한 워킹그룹 운영
- 비대면·온라인 경영 적극 추진 및 디지털 기반 행정·업무시스템 혁신
 - 인프라 확충 및 환경개선, 디지털 기반 업무 추진에 필요한 행정·제도 개선

5

신규캠퍼스(북부) 운영 활성화 및 개관(동남) 준비

코로나19 상황에도 동북권 50+세대의 수요를 반영한 신규캠퍼스(북부)의 차질 없는 운영과 동남권 지역거점 신규캠퍼스(동남)의 개관 지원

□ 코로나19 상황 속 차질 없는 신규캠퍼스(북부) 사업 추진

- 교육과정 운영(시민제안·자기이해·신진로탐색·역량개발·사회참여 등)
 - (1~2월) 시민제안 교육과정 16개 과정 운영
 - (3~4월) 1학기 교육과정 5개 분야 30개 과정 운영
- 동북권 내 북부캠퍼스 인지도 제고를 위한 시설홍보 및 이용자 모집
 - 북부캠퍼스 홈페이지 오픈 및 온라인 홍보, 개관 관련 보도자료 배포
 - 지역밀착형 지하철역 와이드칼라 광고, 인근 정차 노선대상 서울 시내버스 쉼터 광고
- 북부캠퍼스 거점·공간 특화 프로그램 운영 및 캠퍼스 특성화 강화 **신규**
 - 수요 및 공간 특성 반영 특화프로그램(연수원, 디지털리터러시 등) 운영
 - 스마트캠퍼스(O2O), 연수프로그램, 도시재생, 세대간협업 프로그램 추진
 - ※ 코로나19 확산추이를 고려한 식당/연수원 운영개시 시점 검토
- 문화·예술 분야 및 지역자원 활용 일모델 운영 **신규**
 - 사회공헌일자리·적합일자리 등 신규 일모델을 발굴·운영 예정
 - 공헌형일자리(보람일자리), 50+단체지원, 전직지원 특화 운영

□ 50플러스 창업 특화 신규캠퍼스(동남) 개관 준비

- 추진방향 : 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스 조성
 - 소셜벤처, 과학·기술 등 수요 맞춤형 프로그램 강남권 전문직 퇴직예정자(여비50+세대) 전직지원교육
- 시설위치 : 서울시 강남구 테헤란로7길 22
- 시설규모 : 총 3,796 m^2 / 지상1~2층(2,739 m^2)
- 공공기여 공간 설계 지문 및 협의, 기본계획(안) 수립 및 실행 방안 연구 : '21년 상반기
- 동남캠퍼스 골조 공사 및 공간 인테리어, 직원채용 및 개관 준비 : '21년 하반기



공사현장1(21.1.)



공사현장2(21.1.)



조감도

(서면보고)세부사업 추진계획

IV. 세부사업 추진계획

- ① 50+일모델 개발 및 확산
- ② 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화
- ③ 50+시정을 선도하는 정책개발 강화
- ④ 50+세대의 사회공헌활동 문화조성
- ⑤ 50+거버넌스 및 파트너십 구축으로 협력 상생 문화 조성
- ⑥ 50+신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화
- ⑦ 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 관리
- 수탁사업 및 보조금 사업

1 50+ 일모델 개발 및 확산

1. 50+ 일모델 발굴 및 기반 조성

- 1-1. 50+ 일자리 모델 발굴 및 사업화
- 1-2. 50+ 일자리사업 기반 조성 및 확산

2. 경력전환 및 취업지원

- 2-1. 경력전환 및 전직지원 사업 운영
- 2-2. 서울50+인턴십 사업기반 조성 및 운영
- 2-3. [보조금]서울50+뉴딜인턴십 사업 운영

3. 창업·창직 지원

- 3-1. 50+ 창업·창직 인큐베이팅
- 3-2. 50+ 단체 도약 및 성장 지원
- 3-3. [기부금]도시재생 창업지원 사업 운영

4. 공헌형 일자리 운영

- 4-1. [보조금]50+보람일자리 사업 운영

1 50+일모델 발굴 및 기반 조성

1-1 50+일자리 모델 발굴 및 사업화

조기퇴직과 경제 환경 및 사회문화가 다변화 하는 현실에 맞춰 50+적합 일자리를 신규 발굴 및 사업화하여 세상의 변화에 빠르게 대응할 수 있는 재단의 일 모델 수립

사업개요

- 추진방향 : 공공·민간 파트너십을 통해 50+일자리 사업의 활동무대와 저변을 확장, 사회환경 변화와 수요에 선제적으로 대응하는 50+일자리를 발굴하여 사업화 연계
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 파트너십, 수요대응형 발굴채널 등을 통한 50+일자리 모델 발굴

추진실적('20)

- 일자리사업 운영을 위한 공공·민간 파트너 MOU 체결 10건(노사발전재단 외)
- 50+귀농·귀촌 실행전략 개발 착수('20.7월~) 및 한국토지주택공사와 지속 협력

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+일자리 사업 개발 및 운영을 위한 공공·민간 네트워크 확대 **확대**
- 시장수요 맞춤 일모델 개발을 위한 50+적합일자리 발굴 채널 신설 **신규**
- 50+세대의 일자리 사업 개발 및 운영을 위한 공공·민간 네트워크를 구축
 - 관련단체, 이해관계자 등 파트너십 회의, MOU 체결
 - 공공·민간의 네트워크와 협업을 통해 50+일자리 사업의 규모의 지속적 확장
- 수요대응형 50+적합일자리 발굴 채널 운영을 통한 일모델 발굴 및 사업화
 - 50+적합일자리 발굴을 채널을 통해 50+적합일자리 발굴 및 포스트코로나 시대의 50+일자리 시장 수요에 신속 대응

향후계획

- 공공·민간 파트너십 구축을 위한 회의·MOU 등 : 1~12월
- 수요대응형 50+적합일자리 발굴 채널 운영 : 1~10월

50+세대 적합 일자리 사업의 발굴과 추진을 위한 체계적인 사업 기반 조성 및 50+일자리사업 활성화를 위한 활발한 홍보활동 추진

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대 일자리 사업의 체계적·전문적 운영을 위한 다각적 측면의 기반 조성, 50+일자리 정책 공감대와 성과 확산을 위해 다양한 홍보활동 추진 및 접근성 제고
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 일자리포럼, 사업개발자문단 운영, 50+일자리 사업 홍보·확산

□ 추진실적('20)

- 50+일자리 사업의 대시민 인지도 제고와 참여저변 확대를 위한 포럼 7회 개최
- 50+일자리 지원을 위한 사업개발자문단 7개 분과 27명 참여

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 일자리 콘텐츠, 50+적합 직종 및 수요 발굴을 위한 포럼 운영
- 대시민 50+일자리 체감도와 정보접근성 향상을 위한 홍보 강화 **확대**
- 50+일자리 발굴 및 저변을 확대하고 정책 확산을 위한 각종 포럼 개최
 - 공공·민간 영역의 전문가, 50+당사자 및 다양한 세대가 참여하는 포럼을 통해 50+일자리에 대한 관심을 제고시키고 사업을 활성화
- 50+일자리 발굴 및 활성화를 위한 전문가 그룹 운영
 - 50+일자리사업의 분야별 개발과 운영을 위한 전문성을 높이기 위하여 자문·평가 전문가 집단인 사업개발자문단 구성·운영
- 50+일자리 정책에 대한 공감과 이해 확산을 위한 홍보 및 확산사업
 - 50+일·활동 정책과 사업 소개, 성과와 사례를 공유하는 온오프라인 홍보물 제작, 배포
 - 50+일자리 사업 확산을 위한 다양한 노력 추진

□ 향후계획

- 일자리 사업 관련 포럼 기획·운영 : 4~12월
- 사업개발자문단 운영 : 1~12월
- 50+일자리사업 온·오프라인 홍보 및 확산 추진 : 1~12월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 김슬기 ☎5062
일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

2 경력전환 및 취업지원

2-1

경력전환 및 전직지원 사업 운영

50+세대가 기존의 경험과 경력을 활용한 양코르커리어를 설계할 수 있도록 다양한 경력전환 일자리를 제공하고 공공·민간 퇴직(예정)자 대상 전직지원 프로그램을 운영

사업개요

- 추진방향 : 50+적합 일자리를 통해 경력전환에 활용할 수 있는 다양한 일자리 참여 기회 제공, 재취업지원서비스제공의무화에 따른 퇴직(예정)자 전직교육 정책환경 변화 대응
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 50+적합일자리, 양코르전직지원 사업 운영

추진실적('20)

- 50+적합일자리사업, 굿잡5060 등 9개 사업 운영, 50+세대 644명 참여

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+적합일자리 사업을 통한 사회참여 및 경력전환 기회 지속 확대 **확대**
- 전직지원 프로그램 콘텐츠 고도화 및 서비스 지원범위 민간 영역으로 확대 **확대 강화**
- 50+적합 일자리 사업을 통한 50+세대의 사회참여 및 경력전환 기회를 확대
 - 파트너십, 사회이슈, 민간수요 등을 50+세대에 적합한 일자리와 결합시켜 사업화 하고 운영함으로써 동 세대의 사회참여 및 경력전환 기회를 확대
- 50+세대 적합 전직지원서비스 추진전략으로 퇴직(예정)자 대상 맞춤형 교육과정 운영
 - 재취업지원서비스 의무화법 실효성 확산을 위해 서비스 지원범위를 확대하고 (공공기관 중심→공공·민간기관) 퇴직자 교육 중심에서 일자리, 교육, 캠퍼스 공간 및 자금지원 등 재단 사업 연계 강화
 - 공공 전직지원 전문기관으로서 향후 양코르전직지원 프로그램 점진적 확대를 위한 사업 방향성 및 내부 운영 전략(인력 및 예산, 추진체계 등)수립

향후계획

- 50+적합일자리사업 운영 : 2~12월
- 양코르전직지원 프로그램 운영 : 1~12월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 정혜윤 ☎5061
일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

〈서울50+인턴십〉 사업의 안정적 운영을 통해 50+세대의 전문성·경력을 활용하고 변화하는 일자리 환경에 적응 및 준비할 수 있는 일자리 경험 기회를 제공

□ 사업개요

- 추진방향 : 〈서울50+인턴십〉 사업의 안정적 운영을 통해 50+세대가 민간시장 및 지역기반의 지속가능한 일·활동 경로로 진입 할 수 있도록 지원하고 사업의 성과 확산
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 50+인턴십을 통해 다양한 커리어(재취업·창업·창직 등)로의 도움 달기 기반을 제공하고 기업에게는 50+세대 고용 유인 환경 제공

□ 추진실적('20)

- 운영자 역량강화, 운영매뉴얼 및 온라인 시스템 개발, 홍보콘텐츠 개발 및 제작
- 사회적경제·소상공인 지원분야 등 4개 세부사업 운영, 204명 참여

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 서울50+인턴십 사업 운영 기반 체계화 및 사업 전문 인력 배양 **확대**
- 서울50+인턴십 운영모델의 서울전역 확산을 위한 지역기반형 인턴십 지속운영

- 인턴십 사업의 안정적 운영 기반 마련 및 신규 사업 영역 시범 운영
 - 운영자 역량강화 교육, 온라인 사업관리 시스템 안착, 종합평가 및 만족도 조사 시행
 - 그린·디지털 뉴딜 정책에 따른 신산업 영역에서 50+인턴십 기회 탐색 및 운영
- 지속가능한 일·활동으로 연계되는 캠퍼스·지역기반형 서울50+인턴십 세부사업 운영
 - (영역·규모) 사회적경제, 중소기업, 소상공인, 지역사회 영역의 인턴십 사업 운영
 - (운영내용) 모집·매칭-영역별 맞춤형 교육-사후관리-일·활동 연계 등
- 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 50+인턴십 사업 생태계 확대
 - 사업성과 및 일활동 연계 사례 확산(홍보물 제작 등)을 통한 세대통합형 일터 문화 조성

□ 향후계획

- 운영계획 수립 및 세부 사업 운영(모집·선발 등) : 1~12월
- 인턴십 성과확산 홍보물 제작(영상 등) : 6~10월

작성 자

사업개발팀장 홍현희 ☎460-5060 담당PM 이지영 ☎5064
 일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

50+세대에게 양질의 풀타임형 일자리 디딤돌을 제공하고 다양한 일활동 경로 제시를 위하여 서울50+인턴십과 뉴딜일자리 사업의 연계 운영

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 경험과 역량을 활용할 수 있는 풀타임 인턴십을 통해 지속가능한 일활동 경로 제시, 사회환경 변화를 반영한 일자리를 발굴하고 함께 일하기 경험을 확산
- 사업기간 : 2021년 1월 ~ 12월, 연중
- 사업규모 : 3개 사업 110명 운영 예정 (50+그린뉴딜·중소기업 전문인력·스마트시티 전문인력)

□ 추진실적('20)

- 공유고용·스마트시티 전문인력 등 신규 일자리 모델 발굴 및 사업화 완료
- 서울50+뉴딜인턴십 3개 세부사업 운영, 112명 참여

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 한국판 뉴딜 정책에 부흥하는 그린·디지털 영역의 일자리 발굴 및 운영 **신규**
- 50+세대를 위한 풀타임 인턴십 및 일활동 경로 제시를 위한 체계 운영
 - 공공 및 민간영역의 50+인력 수요에 기반한 직무 선정 및 50+세대의 일·활동 경로에 적합한 사업체계 운영
- 그린·디지털 뉴딜 정책에 따른 신산업 영역에서 50+세대의 역할 탐색
 - 기후환경변화 및 포스트 코로나 시대를 대비하기 위한 미래사업 분야에서 50+세대가 참여할 수 있는 공공, 중소기업, 지역단위의 그린, 디지털 뉴딜 일자리의 중점 발굴·운영

□ 향후계획

- 사업운동을 위한 협약 체결, 참여기업 선정 : 1~2월
- 참여자 모집 및 인턴십 운영, 현장점검 및 결과보고 : 3~12월

3 창업·창직 지원

3-1 50+ 창업·창직 인큐베이팅

창업·창직을 희망하는 50+세대의 창업과 활동 기반을 지원하기 위해 공유공간 운영 및 보육을 위한 프로그램 제공

사업개요

- 추진방향 : 창업 공간 제공 및 인프라 조성을 통해 50+세대의 창업활동 촉진, 전문가 멘토링을 통한 입주자 사업역량 강화 및 고도화, 비즈니스 모델 개선
- 사업기간 : 2021년 1월~12월, 연중
- 주요내용 : 창업·창직을 희망하는 50+(예비)창업가를 대상으로 사업거점 공간인 공유사무실, 보육프로그램 등 제공

추진실적('20)

- 서부·중부·남부 캠퍼스 공유사무실 단체 37팀(91명), 개인 63명 입주지원

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 북부캠퍼스 개관에 따른 공유사무실 운영규모 확대 (3개소 → 4개소) **확대**
- 창업·창직·협업 활성화를 위한 컨설팅·멘토링 지원기능 강화 **강화**

○ 창업인프라 구축 및 공유 사무실 운영

구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스
면적	185.44m ²	152.50m ²	125.59m ²	200.94m ²
세부 내용	단체석 35석, 개인자유좌석 10석	단체석 18석 개인자유좌석 18석	단체석 22석 개인자유좌석 12석	단체석 15석, 개인지정좌석 20석 (*21.4.입주예정)

○ 50+세대의 창업지원 역량강화를 위한 인큐베이팅 서비스 제공

- 입주기업의 사업역량강화 및 고도화를 위한 보육 프로그램(컨설팅·멘토링 등) 제공

향후계획

- 신규 입주자 모집·선발 심사 : 2~11월
- 입주기업 보육프로그램(컨설팅·멘토링 등) 운영 : 1~12월

작성 자 일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영 ☎5420

50플러스 캠퍼스와 센터를 통해 태동한 당사자 집단인 50+커뮤니티 등이 일자리를 창출하고 사회문제해결 주체로 성장할 수 있도록 50+단체지원

사업개요

- 추진방향 : 50+세대가 주도적으로 50+단체를 설립하고 지속가능하게 성장하여 안정적인 창업·창직 등 일자리로 이어지는 50+ 당사자 일자리 생태계 구축 지원
- 사업기간 : 2021년 2월~12월
- 주요내용 : 50+단체의 설립과 비즈니스 모델 수립을 위한 컨설팅 지원 등

추진실적('20)

- 50+단체지원 사업 참여단체 33개팀 지원
- 참여단체 지원금 관리 등 실무교육 및 컨설팅, 지원·모니터링

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+단체의 설립과 비즈니스모델 고도화를 위한 컨설팅 지원 **강화**
- 50+ 당사자 모임의 법인 설립 및 창업 초기 경영안정화 지원
 - 50+당사자로 구성된 단체 발굴 및 법인화 지원
 - 창업초기 50+단체 운영 애로사항 자문 및 사업화 지원
- 50+단체의 지속가능한 비즈니스 모델 수립 및 협업체계 조성 지원
 - 50+단체가 안정적이고 지속적으로 비즈니스를 이어갈 수 있도록 단체의 수요를 반영한 컨설팅·멘토링 등 제공
 - 50+단체간 상호교류 및 협업 촉진을 위한 네트워크 구축

향후계획

- 50+단체지원을 위한 계획수립 및 모집 : 1~4월
- 50+단체 지원 프로그램 운영 : 4~10월
- 지원결과 점검 및 사후관리 등 : 11~12월

한국토지주택공사와 함께하는 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 2020년 점프업 5060 운영을 통해 신중년 도시재생 창업가(기업) 육성

사업개요

- 추진방향 : 도시재생 창업을 희망하는 신중년을 대상으로 다양한 사업화 지원을 통해 도시재생 창업가(기업)를 양성, 50+세대가 활동 주체로 역할을 할 수 있도록 역량 함양 지원
- 사업기간 : (2기) 2020년 5월~2021년 5월
(3기) 2021년 5월~2022년 5월(예정)
- 주요내용 : 도시재생 (예비)창업팀 선발 및 사업화 단계별 지원

추진실적('20)

- 1기('19.6~'20.8) : 컨설팅 19팀, 사업화 자금 11팀 지원
- 2기('20.5~'21.6) : 창업교육 40팀 수료, 컨설팅·자금 지원 예정 ('21.1~5월)

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 「JUMP-UP 5060」 도시재생 (예비)창업팀 선발 및 사업화 단계별 지원

【신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 JUMP-UP 5060】

- 사업화 1단계: 참여자 모집 및 선발, 창업 교육, 멘토링, 현장실습, 사업화자금지원 심사
- 사업화 2단계: 고도화 컨설팅, 사업화 모니터링, 사업화자금지원 정산

○ 신중년 도시재생 창업지원 프로젝트 「JUMP-UP 5060」 운영

- 동네와 골목을 바꿀 도시재생 창업 아이템 및 활동가를 발굴하고 선정하여 교육(입문·심화), 현장 실습, 성과 공유 등을 통해 활동 주체의 역량을 강화
- 창업 및 사업화 지원을 위한 고도화 컨설팅, 사업비 지원 등을 통해 신중년 도시재생 활동을 실현할 수 있는 기회를 제공하고 안착시켜 지역 활성화 도모

향후계획

- (2기) 사업화 지원(컨설팅·자금지원) 프로그램 운영 및 결과점검 : ~5월
- (3기) 사업계획수립 및 협약추진 : 6월
- (3기) 도시재생 창업팀 창업교육 프로그램 운영 : 7월~

4 공헌형 일자리 운영

4-1 [보조금사업]50+보람일자리 사업

서울시 50+세대를 위한 사회공헌형 일자리, 「50+보람일자리」 수행 및 정책지원

□ 사업개요

- 추진방향 : 재단 수행 보람일자리 규모 확대 및 50+센터 협력체계 구축, 코로나19 확산과 사회적 거리두기 지속 가능성에 대비, 사업 차질 최소화
- 사업기간 : 2021.1~12월
- 사업규모 : 19개 사업 1,859명(재단 18개 사업 1,409명, 센터 1개 사업 450명)

□ 추진실적('20)

- 전체 16개 세부사업 운영, 참여인원 1,067명, 신규 사업 (작은도서관지원단, 빗물관리지원단)
- 코로나19 대응 업무혁신(선발 비대면 동영상 심사, 동영상 교재 개발 등)으로 사업 차질 최소화

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 보람일자리 사업 규모를 대폭 확대하며 50+센터 지원 역할 강화 **확대** **신규**
- 재단 운영사업 재구조화 및 평가체계 마련 **신규**

- 전년도 연초 계획 대비 지원규모 약 3배 이상 확대 운영
 - '20년 연초 계획 690명 대비 '21년 1,859명으로 지원규모 대폭 확대
 - 기존 서울시 운영 소관사업 중 5개 사업(679명 규모) 재단으로 이관
 - ※장애인시설지원단, 발달장애인평생교육센터지원단, 최종증 낮활동지원사업단, 장애인자립생활센터지원단 등
- 50+센터 공동사업 개발, 운영
 - 9개 센터 참여 공동사업 「지역복지사업단」(450명) 운영
- 문화·예술, 안전 분야 등 6개 신규 사업 발굴 및 운영
 - 저소득어르신급식지원단, 안전산행지원단, 청소년진로체험지원단 등
- 참여자 만족도 및 코로나19 지속가능성 고려 4개 사업 종료
- 코로나19 확산 및 사회적 거리두기 지속 대비
 - 참여자 면접, 교육, 회의 등 관련 업무 비대면 온라인 운영

□ 향후계획

- 재단사업 운영을 위한 협약 및 운영시스템 구축(인력, 회계) : 1~2월
- 재단사업 운영(사업별 모집·선발·활동), 사업발굴 및 지원 : 1~12월

작성자

보람일자리사업단장 이성수 ☎460-5080 담당PM 윤재호 ☎5005
일자리팀장 (서부)안선진 ☎460-5170 (중부)조한중 ☎5270 (남부)서동혁 ☎5370 (북부)강수영

2

현장공감형

50플러스 캠퍼스

사업 활성화

5. 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1. 50+맞춤형 생애전환 교육과정 운영

5-2. 50+상담센터 운영 및 영역별 상담 제공

6. 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1. 50+커뮤니티 발굴 및 지원

6-2. 50+당사자 활동 지원

7. 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1. 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

7-2. 공간활성화 및 민관파트너십 연계 기획사업

8. 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1. 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

8-2. 신규 캠퍼스 기반조성 및 개관 지원

8-3. 50+맞춤형 디지털 취약계층 지원체계 구축

[보조금사업] 디지털학습전환지원 전문인력 사업 운영

5 50+세대 생애전환 교육 및 상담 제공

5-1 50+ 맞춤형 생애전환 교육과정 운영

삶의 전환기를 맞이하는 50+세대를 위한 삶의 전환, 일·활동 탐색, 사회 참여를 지원하는 체계적 맞춤형 교육과정 운영

□ 사업개요

- 사업기간 : 1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 사업방법 : 정규학기(온오프라인 병행), 50+ 당사자제안 비정기과정

□ 추진실적('20)

- 교육과정 436개 과정 운영 11,819명 참여 (온라인 교육 신규 추진)
 - 온라인교육(실시간 화상교육) 285개 과정 운영 9,534명 참여, 교육영상 32편 제작 및 게시

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+세대의 삶의 전환, 사회참여, 사회변화 대응 맞춤형 교육과정 운영 **강화**
- 코로나19 대응에 따른 온라인 기반 강의 콘텐츠 재구성 **확대**
- 50+세대의 수요와 요구에 기반한 맞춤형 콘텐츠 구성
 - 교육콘텐츠 공모 및 교육 수요조사·전문가 자문 등을 통한 교육과정 기획·운영
 - 사회참여로 연계되는 교육 확대 및 찾아가는 캠퍼스 과정 운영 확대
- 포스트코로나 시대, 50+ 맞춤형 디지털전환 온라인교육 프로그램 재구성
 - 온라인 교육 콘텐츠 생산·제공에 따른 대면·비대면 전환교육 병행
 - 직원·강사·참여자(학습지원단) 디지털 역량강화 및 50+세대 디지털 역량강화 프로그램 확대
- 캠퍼스 거점·공간 특화 프로그램 운영 및 캠퍼스 특성화 강화
 - 북부캠퍼스 수요 및 공간 특성 반영 특화프로그램(연수원, 디지털리터러시 등) 운영
 - 캠퍼스별 권역자원 연계 콘텐츠 기획·운영으로 교육과정 특화, 고도화 강화

□ 향후계획

- 자문회의 및 세부사업계획 수립 : 1월
 - ※ 교육 수요조사 및 전문가 자문회의 내용 반영
- 교육과정(정규학기, 상시과정) 운영 및 결과보고 : 1~12월

50+세대의 삶의 전환과 생애설계를 지원하는 원스톱 종합상담지원체계를 구축하고 맞춤형 서비스를 제공함

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업대상 : 서울시 및 생활권자 50+세대 누구나
- 주요내용 : 컨설턴트 상담 및 영역별 집단 상담, 전문기관 연계 및 찾아가는 상담

□ 추진실적('20)

- 50+상담센터 상담건 수: 총 18,895건 (비대면 전화상담 13,735건)
- 동년배 50+컨설턴트 대면·비대면 상담 4,396건

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 동년배 50+컨설턴트의 맞춤형 상담 확대 운영 **확대**
- 50+컨설턴트 역량 강화 및 우수사례 공유 및 확산

- 동년배 50+컨설턴트의 1:1 생애설계 맞춤상담 및 집단상담 프로그램 확대 운영

생애설계 7대영역
1:1 맞춤상담

+

50+세대가 관심 있는
주제별 집단상담 프로그램

+

캠퍼스 신규이용자
초기상담 및 정보 제공

- 사후상담 체계화를 통한 상담품질 향상

- 전문기관 파트너십 구축 분야별 상담 고도화

- 지역 내 금융, 법률, 의료, 정신건강, 구인구직 등 관련 전문기관 연계 분야별 상담
- 전문기관 연계 및 찾아가는 상담으로 전문성·현장성 강화

- 50+컨설턴트 역량강화, 우수사례 공유 및 확산

- 역량강화 프로그램(영역별 보수교육) 운영 및 컨설턴트 전문분야별 상호 멘토링
- 매월(월례회) 상담사례 발굴 및 케이스 스터디를 통한 우수사례 공유, 확산

□ 향후계획

- 컨설턴트 상담 및 영역별 집단 상담 (대면, 비대면 병행) : 1~12월
- 기타 찾아가는 상담 서비스(비정기적) : 2~12월

작성 자 사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 교육상담팀장 (서부)구현정 ☎5130 (중부)김은정 ☎5230 (남부)허은숙 ☎5330

6 당사자 주도형 활동플랫폼 강화

6-1 50+커뮤니티 발굴 및 지원

50+세대들이 동년배들과 함께 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 모임과 활동을 만들고, 지속할 수 있도록 커뮤니티 지원사업을 운영함

사업개요

- 추진방향 : 50+세대의 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 한 모임과 활동 활성화, 커뮤니티 결성과 성장에 대한 단계별 지원 및 50+당사자 주도성 강화
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업방법 : 커뮤니티 지원(커뮤니티플러스/프로젝트)

추진실적('20)

- 50+커뮤니티 지원: 195팀 1,778명 (커뮤니티플러스 174팀, 커뮤니티프로젝트 21팀)

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+커뮤니티 발굴 및 단계별 성장 지원(커뮤니티플러스/프로젝트) **강화**

- 50+커뮤니티 발굴 및 단계별, 목적·역량별 성장 지원체계 운영

1단계(5명이상, 상시접수, 매월선정)



2단계(공모로 선정, 공익활동목적)

- 캠퍼스 온·오프라인 교육 이후 커뮤니티 연계 확대로 다양한 50+활동모델 발굴
- 공모형 프로젝트의 내실있는 성과를 위한 캠퍼스 공동지원체계 마련
- 50+커뮤니티 온·오프라인 활동 지원
 - 캠퍼스 커뮤니티 전용, 공용 공간 등 이용기회 제공
 - 커뮤니티 성장을 위한 멘토링 교육 지원 및 커뮤니티 상담/모니터링 고도화
 - 비대면 활동 촉진을 위한 당사자 온라인 활동 지원 강화

향후계획

- 커뮤니티 지원사업 설명회 : 2월
- 커뮤니티지원사업 선정 및 지원 : 3~11월

작성 자 사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 교육상담팀장 (서부)구현정 ☎5130 (중부)김은정 ☎5230 (남부)허은숙 ☎5330

캠퍼스를 기반으로 활동하고 있는 50+당사자 및 커뮤니티들이 경험, 지식, 재능을 공유하고 네트워킹 할 수 있는 다양한 기회를 제공하여, 주도성을 가진 실험과 성장이 가능하도록 함

사업개요

- 추진방향 : 50+당사자 및 커뮤니티간 공유와 네트워킹 기회를 다양화하고, 주도적으로 활동과 콘텐츠를 만들어내는 문화조성
- 사업기간 : 2021년 2~11월
- 사업방법 : 사례공유 및 네트워크 지원, 시민제안프로그램 지원

추진실적('20)

- 시민제안프로그램(50+세대가 직접 기획·운영): 167개 프로그램 기획·운영

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+ 시민제안 교육과정 확대 및 지속적 활동 모색 **확대**
- 커뮤니티 활동성과 확산 및 교류 강화 **확대**

- 콘텐츠를 가진 50+세대 누구나 참여하는 '시민제안 교육과정' 확대
 - 50+세대가 가진 콘텐츠를 직접 운영하도록 온 오프라인 '시민제안 교육과정' 상시 운영
- 커뮤니티 활동성과 확산 및 교류 강화
 - 캠퍼스별 커뮤니티 활동성과 공유 및 커뮤니티와 지역사회 간 교류 및 참여 기회 확대
- 교육에서의 배움이 표현되고 공유되는 기회 제공 및 지속적 활동 모색
 - 학기별 교육과정 수료 후 발표, 전시 등의 기회를 제공하여 관련 활동을 지속화시킬 수 있는 계기 제공

향후계획

- 50+ 시민제안프로그램 공모·선정 및 운영 : 1~12월
- 커뮤니티 활동성과 공유 및 지역사회 교류 : 10월
- 캠퍼스 프로그램 참여자 자치모임 지원(상시) : 4~12월

7 고객지향 50플러스 캠퍼스 공간 활성화

7-1 캠퍼스 시설(공간) 및 사업 운영관리

서울시 50+세대를 위한 복지정책 실현의 지역거점으로서 고객지향 시설을 기획 조성하고 운영·관리함

□ 사업개요

- 추진방향 : 50+세대를 위한 복지정책 실현 지역거점인 캠퍼스를 안전·쾌적 공간으로 유지
- 사업기간 : 2021년 1~12월

□ 추진실적('20)

- 캠퍼스 이용인원: 130,183명
※ 1.1~2.23(정상 운영), 3~4월(전면 휴관), 5~9월(안전규칙 준수하며 일부 기간 알차리교육 등 운영)
- 코로나19 대응 시설방역 및 안전관리
 - 비말차단 가림막 설치 및 출입구 출입관리 인력 배치(자원봉사단 29명)
- 온라인·비대면 사업추진을 위한 캠퍼스 공간 신규 조성 및 기능 보강

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 시설 및 공간의 일상적 안전관리 및 방역체계 강화
- 온라인·비대면 사업 추진을 위한 캠퍼스 공간의 재구성 **확대**
- 이용자 요구 반영 공간 구성 및 방역체계 강화
 - 코로나19 대응 시설 및 공간의 안전관리 및 방역체계 강화 (전문, 일상방역)
 - 이용자 친화적 공간구성 및 공유사무실 리모델링을 통한 50+세대 맞춤형 공간 지원
- 캠퍼스 시설 특성에 맞는 운영 방식으로 전문적 관리 및 서비스 질 강화
 - 관리위탁: 모두의카페(서부/남부), 모두의부엌(중부/북부), 전문기관 위탁: 연수시설(북부)
- 50+세대에 친화적인 디지털 공간 구축 및 공간기능 보강
 - 50+세대의 디지털 전환을 돕는 전용 디지털 체험존 구상
 - 실시간 라이브 교육, 유튜브 방송, 교육영상 제작 등을 위한 미디어실 공간 조성

□ 향후계획

- 캠퍼스 시설관리 및 안전관리(방역 강화) : 1~12월
- 50+세대 친화·특화 캠퍼스 공간 개선 : 1~6월

작성 자 사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 운영사업팀장 (서부)김형태 ☎5110 (중부)김하나 ☎5211 (남부)이상민 ☎5310

50+세대의 공간 이용의 접근성을 강화하기 위한 기획사업 운영 및 민관 파트너십 연계를 통해 협력상생과 50플러스캠퍼스의 인지도 향상

□ 사업개요

- 추진방향 : 권역별 특성을 반영하여 지역자원 및 민관파트너십 연계 기획사업 운영 및 50+세대의 접근성 강화를 위한 프로그램의 다양성 확대
- 사업기간 : 2021년 1~12월

□ 추진실적('20)

- 온라인·비대면 기획사업으로 50+세대 활동 기회 제공
 - (나눔캠페인) 손바느질로 면마스크 만들기 700개 제작·나눔
 - (힐링캠페인) 50+세대 온라인 공연 제작 지원 20편
 - (사회적거리두기 캠페인) 실천사례 온라인 사진전 37회
 - (지역상생캠페인) 지역특산물 활용 레시피 공모전 18건

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 캠퍼스 권역특화 기획사업 및 공간 활성화 프로그램 운영
- 코로나19 대응 온라인·비대면 기획사업 추진 **확대**

- 접근성 강화 및 50+신문화 조성을 위한 기획사업 다양화
 - 다양성 영화 상영 등 캠퍼스 참여유입 확대를 위한 기획사업, 캠페인 운영
- 온라인·비대면 방식 기획캠페인 추진
 - 지역상생, 나눔 관련 캠퍼스 특화 기획사업 추진
 - 온라인 기반 50+세대 문화활동 기획(온라인 콘서트, 온라인 사진전 등)
- 50+맞춤형 공유공간 기획, 운영
 - 50+참여형 기획 전시를 통해 공간 애착도 강화 및 온·오프라인 자치·참여공간 운영

□ 향후계획

- 캠퍼스 특화 온·오프라인 기획사업 운영 : 4~11월
- 50+당사자 자치·참여 공간 지원(상시) : 1~12월

작성 자 사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 운영사업팀장 (서부)김형태 ☎5110 (중부)김하나 ☎5211 (남부)이상민 ☎5310

8 생애전환지원사업 기반조성 및 사업성과 확산

8-1 생애전환지원사업 고도화 및 사업성과 확산

생애전환지원 주요사업 및 운영체계 고도화를 통해 전반적인 서비스 질을 제고하고 사업성과를 확산하여 50+사업 효과성을 높이고 캠퍼스 사업의 인지도 강화

□ 사업개요

- 추진방향 : 생애전환지원 주요사업 및 운영체계 고도화를 통한 사업효과성 강화, 사업성과의 체계적 관리와 적극 확산으로 50+정책 및 사업 인지도 강화
- 사업기간 : 2021년 1~12월

□ 추진실적('20)

- 생애전환지원사업 성과 확산: 생애전환지원포럼 3회 개최, 총 382명 참여
- 코로나19 대응 온라인·비대면 사업 전환 지원
 - 온라인교육(실시간 화상교육) 환경 조성(구매, 매뉴얼 및 활용 영상 제작)
 - 디지털 전환 지원체계 구축을 위한 전문가 자문회의 운영

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 생애전환지원사업 운영체계 고도화 및 성과 확산 **확대**
- 공통사업 일원화 및 업무시스템 효율화 지원
- 생애전환지원사업 운영체계 고도화
 - 만족도와 수요조사, 전문가회의 등을 통한 사업기획 및 점검/평가/환류체계 마련
 - 온라인 및 비대면 사업 전환에 따른 지침 마련 및 시스템 정립, 직원 교육 실시
- 공통사업 일원화 및 대외확산을 통한 성과 제고
 - 공통업무 조정 및 추진 일원화(콘텐츠 개발, 공모사업, 홍보물 등) 추진
 - 생애전환지원사업 성과 관리 및 확산(포럼, 홍보, 기획특강, 영상, 성과집 등)
- 생애전환지원 주요사업 고도화를 통한 성과 확대
 - 활동연계, 지역확산 등 사업고도화 및 시범운영 추진
 - 공공·민간 기관 협력을 통한 콘텐츠 교류 및 협력사업 확대 (국가평생교육진흥원 등)

□ 향후계획

- 공통사업 일원화 및 업무시스템 정립 : 1~12월
- 고도화 사업 기획 및 시범사업 추진 : 3~11월
- 사업성과 확산 대외발신(포럼) : 10월

작성 자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 문혜란 ☎5261

동남권 지역거점으로서 50+세대의 수요를 반영한 다섯번째 50플러스 캠퍼스 개관

□ 사업개요

- 시설명 : 서울시50플러스 동남캠퍼스(강남구 테헤란로7길 22)
- 시설규모 : 연면적 3,751㎡(지하2·3·4층/지상1·2층)
- 운영방향 : 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스
- 준공일 : 2021.12월(예정) ※2021.12. 6. 준공 예정/공공기여

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 동남캠퍼스 지역수요 및 연계 자원조사 **신규**
- 층별 공간조성 및 개관준비 TF 구성 **신규**

- 동남캠퍼스 기본계획(안) 수립 및 향후 운영 방향 계획
 - 50+세대 창업 지원 특화 캠퍼스
 - 강남권 전문직 퇴직예정자 및 직장인(예비50+세대) 전직지원교육
 - 소셜벤처, 과학, 기술 등 수요 맞춤 프로그램 운영
- 동남캠퍼스 운영 및 실행방안 연구
 - 동남캠퍼스 공간에 대한 설계 자문 및 협의
 - 동남캠퍼스 지역수요 및 연계 자원조사 연구
- 동남캠퍼스 공간조성 및 개관준비 TF 구성

□ 향후계획

- 동남캠퍼스 기본계획(안) 수립 및 관련 내용 점검 : 1~6월
- 동남캠퍼스 지역수요 및 연계 자원조사 연구 : 2~7월
- 공공기여 공간 설계 자문 및 협의 : 1~3월
- 동남캠퍼스 공간조성 및 개관준비 TF 구성 : 9~12월
- 동남캠퍼스 직원준비 및 개관 준비 : 11월~

포스트 코로나 환경에 따른 체계적 대응과 선도적 당사자(디지털 취약계층 포함) 지원을 위한 운영체계 구축 [김제리 의원 발의]

□ 사업개요

- 추진방향 : 변화된 환경에 발맞춘 50+맞춤형 디지털역량강화 콘텐츠 개발 및 지원, 서울시노인복지관 등과 협력하여 복지시설 이용자(장노년층) 디지털 격차 해소 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 주요내용 : 50+세대의 디지털 역량과 경험을 활용한 사회공헌활동모델 발굴

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 장노년층 디지털 활용교육 및 디지털에이징 콘텐츠 개발 **신규**
- 중장년층 디지털활용 격차 해소 지원을 위한 50+강사 양성·연계 **신규**

- 50+세대 맞춤 디지털 역량강화 콘텐츠 개발
 - 디지털 역량 수준을 진단하고 맞춤형 교육을 받는 온라인 기반 디지털 교육체계 구축
 - 세대 특성 반영 디지털 역량강화 콘텐츠(교육영상 등) 개발, 공동 활용
- 디지털강사인력풀 구축 및 사회참여(디지털취약계층 지원 등) 연계
 - 캠퍼스 등 디지털 과정 수료생 대상 디지털강사인력풀 구축 및 역량강화 지원
 - 노인복지기관 등 현장방문을 통한 정보화교육(키오스크, 스마트폰 등) 추진
- 대내외 홍보 및 네트워크 구축을 통한 디지털역량강화지원사업 생태계 확대
 - 디지털취약계층 지원 활동사례 공유로 사업성과 확산

□ 향후계획

- 세부사업 추진계획 수립 교육콘텐츠 개발(모듈, 교재, 영상 등) : 1~5월
- 50+디지털강사단 모집, 선발, 역량강화 지원 : 4~5월
- 50+디지털강사단 활동지원, 결과보고 및 성과공유 : 6~12월

[보조금사업] 디지털학습전환지원 전문인력 사업 운영 (신규사업)

포스트코로나 대비, 서울시50플러스재단에서 추진하고 있는 교육, 상담, 커뮤니티, 활동연계 등 중장년층 지원사업 디지털 전환에 따른 디지털 전문인력 양성을 통한 중장년 디지털 역량 제고

□ 사업개요

- 추진방향 : '디지털 포용 추진정책'에 따라 중장년 대상으로 디지털 교육 기반 인프라 구축 및 콘텐츠 확충, 플랫폼 고도화 등을 통해 50+세대 디지털 역량 제고
- 사업내용 : 코로나 상황에서 사업의 비대면화, 온라인화가 이루어짐에 따라 디지털 전환에 대한 이해력이 높은 전문 인력 양성
- 사업기간 : 2021년 2월 ~ 12월, 연중
- 사업규모 : 5개 사업장, 10명 근무
 - 사업장별(본부 : 사업기획팀, 캠퍼스 : 캠퍼스교육상담팀) 2명 배치 예정

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 디지털 전환을 위해 온라인 교육을 위한 디지털 환경 운영 **신규**
- 온라인 프로그램 운영, 모니터링 실시

- 디지털 전환을 위해 온라인 교육을 위한 디지털 환경 운영
 - 디지털 교육을 지원할 수 있는 콘텐츠 개발 및 활용, 안정적 온라인 플랫폼 협력 연계
 - 디지털 기술 활용이 가능한 전문 강사 발굴 및 양성, 인력풀 구축
- 온라인 프로그램 운영, 모니터링 실시
 - 온라인 운영 교육, 상담, 커뮤니티, 사회공헌 등 연계활동 프로그램에 대한 전략 방향 수립지원
 - 전략적 계획에 따른 온라인 프로그램 운영 및 모니터링을 통해 온라인 전환 장단점 및 개선사항 파악, 차후 사업 운영 시 반영

□ 향후계획

- 사업운동을 위한 협약 체결(서울시) : 1월
- 디지털학습전환지원 전문인력 모집선정 및 운영, 결과보고 : 2~12월

작성 자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 이윤경 ☎5262

3 50+시정을 선도하는 정책개발 강화

9. 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구

9-1. 정책기획 연구과제

10. 50+정책 시민참여 활성화

10-1. 50+당사자연구 사업

11. 50+정책 확산 및 교류

11-1. 정책 확산 및 교류 사업

9 50+정책 이슈 발굴 및 정책 연구

9-1 정책기획 연구과제

서울시 50+정책 개발과 재단의 사업추진방향을 수립할 정책연구를 수행하여 서울시 50+정책과 사업의 주도성을 확장

□ 사업개요

- 추진방향 : 재단의 50+정책 싱크탱크 기능 강화, 50+정책개발, 서울시 50+정책방향수립, 재단의 사업정책개발을 위한 정책기획 연구과제 수행
- 연구기간 : 2021.2~11월
- 연구영역 : 기본과제 10건(수시과제 포함)
- 연구방법 : 50+정책 및 사업 이해관계자 심층면접, 설문/사례조사, 통계분석

□ 추진실적('20)

- 50+정책 개발 및 정책 이슈 발굴을 위한 50+정책·기획 연구 12건 수행
- 서울시 중장년 정책을 선도하고 중장년층의 이해를 돕는 기초 조사 연구 수행으로 서울시 50+정책 확산에 적극 활용
- 서울시50플러스캠퍼스 및 센터의 요구사항을 수렴을 통해, 중장년층 대상 사업 직·간접적 지원 위한 '실행연구' 수행
- '연구과제 성과 공유회' 개최 → 50+정책 확산 및 연구결과물의 활용 극대화

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 기본과제 및 수시과제 수행 **신규** **강화**
- 세미나 및 발표회 등 정책연구과제 결과 확산 활동

- 2021년 주요 주제 : 포스트코로나 시대 중장년의 삶과 일
- 연구성과 확산 : 연구결과물을 공유, 확산하는 세미나 및 발표회 개최(연1회 이상)

□ 향후계획

- 연구기획 및 연구 수행 : 1~11월
- 보고서 인쇄 및 발간, 연구확산 : 7~12월

[붙임] 2021년 50+ 정책기획 연구과제 목록(안)

연번	제목	주요 내용	연구기간	
1	서울시50+인생학교 고도화를 위한 운영모델 개발 및 적용	중장년세대의 생애전환을 도모하는 재단의 대표 프로그램인 50+인생학교의 5년간 성과를 바탕으로 중장기 발전방향을 모색하고 모듈화 된 운영모델 제시	02~07	
2	중장년층을 위한 생애설계상담 진단과 개선방안 연구	50플러스 상담 내용 및 영역을 개선하는 연구를 통해 중장년을 위한 상담 영역을 구조화하여 50+상담의 차별성 도출	05~09	
3	서울시50+세대실태조사 : 포스트코로나 50+세대 라이프스타일 변화 연구	삶의 방식(여가, 문화, 운동, 건강상태) 및 일·활동 인식도 조사 등을 통해 코로나 전후를 비교하여 향후 50+정책 방향 모색	01~11	
4	50+세대의 창업생태계 내 일모델 발굴과 창업지원방안	중장년들의 창업욕구를 분석하고 창업생태계를 내 지속적인 일 모델 발굴 및 지원방안 마련	02~07	
5	서울시50플러스재단 포스트코로나 대응 중장기 운영전략 수립	재단 5주년 성과 분석을 통해 50+정책 확산 및 포스트 코로나 대응을 위한 50+정책사업(일, 교육, 커뮤니티 등) 디지털 전환 방안을 모색	02~07	
6	서울시50플러스 동남캠퍼스 운영 방안 연구	수요조사를 통해 동남캠퍼스의 중점 운영 방향을 수립하고 특화 프로그램 개발을 위한 기초 자료로써 지역자원 분석	02~07	
7	서울시50+보람일자리 사업 정책효과 분석 : 사회경제적 효과를 중심으로	보람일자리사업 참여자의 사회적관계, 건강, 경제상태, 지역사회기여, 경력발전 등 요인을 활용한 사회 심리적 효과와 취·창업, 창직 경로 분석을 통한 보람일자리 사업의 의미와 성과 확산	01~09	
8	서울시50플러스센터 운영체계 구축 및 확대방안 연구	서울시50플러스센터 미설치 자치구 대상 수요조사 및 센터 욕구사항을 분석하여 서울시50플러스센터 설립을 위한 기초 자료로 활용하며 향후 서울시-재단-센터의 통합적인 운영체계를 마련하고자 함	02~11	
9	수시 과제	서울시50플러스' 중장년 지원 제도 이용 현황 및 만족도 조사	서울시 중장년 지원 정책에 대한 시민 이용 현황 및 만족도 조사를 통해 서울시50+정책에 대한 욕구를 분석하여 지원 제도 및 정책마련에 도움[김경 의원 발의]	03~08
10		서울시 스마트복지 실현을 위한 중장년 활용방안 연구	스마트복지를 구현함에 있어 중장년의 역할 탐색을 통해 일·활동 연계 모델을 모색. 이를 통해 포스트 코로나의 미래 노동환경에 중장년 세대가 적응 할 수 있는 가능성을 탐색해 보고자 함	06~11

10 50+정책 시민참여 활성화

10-1 50+당사자연구 사업

50+세대 시민연구자의 현장사례연구를 지원하여 체감도 높은 현장이슈 발굴 및 정책 실효성 제고

사업개요

- 추진방향 : 50+일·활동 체험사례연구 등 학술적 가치의 연구보다 현장성에 초점을 두는 시민연구 지원
- 사업기간 : 2021.1~12월 (12개월)

추진실적('20)

- 50+세대가 직접 연구하는 정책, '50+당사자연구' 12건 완료
 - 50+세대가 스스로 연구자가 되어 현장에 적용할 수 있는 실효성 높은 정책의제를 발굴하는 '50+당사자 연구' 진행 : 연구보고서 9건, 이슈리포트 3건 총 12건 완료

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+세대가 주도하는 당사자 연구 진행

- 9개 연구팀 선정 및 연구 지원
 - 1개 팀(최소 2명~4명으로 구성) 당 소정의 연구활동비 지원
 - 당사자 활동(일 포함) 체험사례연구 등 지정주제 및 자유주제 선정
- 연구 수행 관리(연구기간: 약 5~6개월)
 - 연구목적 및 현장성 제고를 위한 사전 설명회 워크숍 진행
 - 외부 연구지원단 배치를 통한 연구 단계별 특강 및 멘토링 지원
 - 연구 성과 확산 제고를 위하여 중간·최종평가회 및 성과 공유회 개최

향후계획

- 사업기획 및 모집 선발 : 1~2월
- 당사자연구 수행 및 연구 지원 : 3~10월
- 성과공유회 개최, 최종보고서 발간 및 사업만족도 평가 : 10~12월

작성 자

정책연구센터장 황운주 ☎460-5030 담당 권현진 ☎5040

11 50+정책 확산 및 교류

11-1 정책 확산 및 교류 사업

50+정책 연구·사업 성과물 소개 및 국내·외 50+정책 동향, 최신 트렌드 제공, 유관기관 네트워크를 통해 정책 확산 및 교류 역할 강화

사업개요

- 추진방향 : 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책 동향 및 정보 제공, 서울시50+정책 확산 및 리더십 확보를 위한 50+정책네트워크포럼 개최
- 사업대상 : 정부기관 및 지자체, 시의회 등 정책입안자, 언론사, 연구자 등
- 사업기간 : 2021.1~12월

추진실적('20)

- 50+정책 동향리포트 연 5회 발간
 - 정책결정자 및 현장 전문가에게 최신 국내·외 50+정책 동향 및 정보 제공
 - 온라인 정기발간 (5회) 및 오프라인 합본호 <50+리포트> (1회) 발간
- 연구 결과의 공유 확산과 현실적인 구현 방안을 모색하는 '50+정책네트워크포럼' 진행

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+정책동향리포트 발간 배포 및 50+정책네트워크포럼 개최 **강화** **확대**
- 50+정책동향리포트 발간 배포
 - 년 4~5회 온라인 간행물 발간 및 배포, 50+포털 게재
 - 국내외 50+정책과 사업에 대한 정보와 트렌드 공유, 정책 이슈 발굴
- 서울시50+정책 확산 및 리더십 확보를 위한 50+정책네트워크포럼 개최
 - 학회 및 유관 기관 공동 포럼 개최, 국제포럼(온라인) 참여, 연구성과 발표회 개최 등 다양한 형태로 연구 결과 및 정책 확산에 기여

향후계획

- 정책동향리포트 기획 및 제작, 발간 : 1~11월
- 50+정책네트워크 포럼 기획 및 진행 : 6~12월

작성 자

정책연구센터장 황윤주 ☎460-5030 담당 김은정, 권현진 ☎5037, 5040

4 50+세대의 사회공헌 활동 문화조성

12. 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

12-1. 50+사회공헌활동 지원체계 구축

12-2. 50+사회공헌 모델 발굴 및 사업 운영

12 취약계층 및 사회문제 해소를 위한 50+세대 역할 강화

12-1 50+사회공헌활동 지원체계 구축

50+세대 맞춤형 사회공헌 활동체계(자원봉사,사회공헌)를 구축하여 당사자와 지역사회가 함께 성장하는 새로운 50+사회참여 모델 발굴 및 생태계 조성

사업개요

- 추진방향 : 50+사회공헌활동의 체계적 운영기반 마련으로 50+세대의 사회공헌 문화 조성
- 사업기간 : 2021년 1~12월

추진실적('20)

- 50+자원봉사단 지원 : 16개, 559명 참여(캠퍼스 자원봉사단 포함)
- 코로나19 대응 긴급돌봄 수요 및 캠퍼스 비대면 활동 전환 지원

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+세대의 자원봉사활동 생태계 조성 및 사업 확장 기반 마련
- 시의성 있는 자원봉사활동 발굴 및 비대면 활동지원체계 구축 **신규**

- 50+세대의 사회공헌활동 생태계 조성 및 사업 확장 기반 체계화
 - 50+세대 특성 반영 전문자원봉사단 및 당사자 주도 자원봉사활동 강화
 - 사회공헌활동 체계적 운영 및 참여기관 확대를 위한 공모사업 추진
 - 사회공헌활동 지원을 위한 운영매뉴얼·가이드라인 마련 등 통합적 운영체계 마련
- 50+사회공헌활동 문화조성 사업 활성화 추진
 - 영역별 전문기관 및 준비된 파트너와의 실효성 있는 연계·협력 확대
 - 50+세대 참여 확대 및 사업에 대한 대내외 인지도 제고를 위한 홍보·캠페인 추진
- 시의성 있는 자원봉사활동 발굴 및 캠퍼스 비대면·온라인 활동 전환 지원

향후계획

- 50+사회공헌활동 통합지원체계 수립 및 세부사업 운영 지원 : 1월~12월
- 통합 콘텐츠 개발 및 배포(공통교육, 홍보물 등) : 5~6월
- 50+사회공헌 통합 홍보 및 문화조성 사업 추진 : 5~12월

작성자

사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 담당PM 이윤경 ☎5262

돌봄 등 지역을 거점으로 하는 취약계층의 사회서비스 수요가 증가함에 따라, 지역의 이해와 소속감이 높은 50+세대의 역량을 활용하여 50+사회공헌활동을 지원하고자 함

□ 사업개요

- 추진방향 : 캠퍼스 및 권역을 기반으로 취약계층 및 사회서비스 사각지대 해소를 위한 50+사회공헌활동 지원
- 사업기간 : 2021년 1~12월

□ 추진실적('20)

- 캠퍼스 자원봉사단 운영(대면·비대면 병행) : 417명 참여
 - 홀몸어르신 지원(정서지원, 반려식물 지원, 정리수납 등), 다문화가족 및 지역아동 학습지원, 사진촬영 지원(어르신 장수사진 등), 건강걷기 지원 등

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+세대에게 적합한 지역사회 기반 사회공헌활동 발굴 및 세부사업 운영 **확대**
- 50+적합 사회공헌활동 발굴 및 세부사업 운영
 - 캠퍼스 교육 후 활동 연계 강화, 50+커뮤니티 활동 연계
 - 권역별 수요처 발굴, 유관기관 등 지역사회 자원 활용 및 연계
- 50+사회공헌활동 활성화를 위한 권역기반 자원 발굴 및 협력체계 구축
 - 지역사회 내 취약계층 및 사회서비스 사각지대의 필요 수요 지속 발굴
 - 권역기반 자원 발굴 지속, 영역별 전문기관 및 준비된 파트너와의 협력 추진
- 사회문제 해결을 위한 사회공헌활동 발굴 및 운영
 - 지역수요를 반영한 비대면·온라인 활동 추진

□ 향후계획

- 세부사업별 운영계획 수립(비대면 활동 병행) : 1~3월
- 유관기관(수요처·협력기관) 발굴 및 협력체계 구축 : 1~11월
- 세부사업 운영 및 사업 평가, 마무리 : 4~12월

**5 50+ 거버넌스 및
파트너십 구축으로
협력상생 문화조성**

13. 50+ 파트너십 구축을 통한 협력상생 강화

13-1. 대외 협력기관 파트너십 관리 및 지원

13-2. 50+ 정책수행기관 협력네트워크

13 50+파트너십 구축을 통한 협력상생 강화

13-1

대외 협력기관 파트너십 관리 및 지원

국내외 유관기관과의 협력체계 확대구축을 통해 50+정책을 확산하고 협력자원의 체계적 관리를 통한 정책사각 지대 해소 및 협력생태계 조성

□ 사업개요

- 50+세대 전문성과 자원을 보유한 여러 외부기관과 지속적·실질적 협력체계 구축
- 민-관-산-학의 촘촘한 협력으로 정책 사각지대 해소 및 체계적 협력 생태계 조성
- 사업기간 : 2021. 1~12월

□ 추진실적('20)

- 촘촘한 협력체계를 통한 50+파트너십 강화 (24건 업무협약 체결)
 - 노사발전재단, 한국사회적기업진흥원, 서울시평생교육진흥원 등 파트너십 체결
- 국립혈액원 협력 노사공동 단체 헌혈 시행
- 서울특별시립 서울역쪽방상담소 협력 취약계층 지원활동 기획 운영

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50+정책확산을 위한 유관기관과의 협력사업 기획 및 참여 **확대**
- 협력자원의 효율적, 전략적 관리를 위한 데이터베이스 구축

- 국내외 유관기관과의 업무협약 체결 및 성과 관리, 법률검토 등
- 유관기관 협업사업 기획 및 대시민 전시, 박람회 등 행사 참여
 - 50+정책 홍보를 위한 대시민 국제돌봄엑스포, 신중년3모작박람회 등 참여
 - 50+정책확산 및 협력, 유관담당자 실무역량 강화사업 기획운영
- 협력 자원을 효율적, 전략적 관리를 위한 50+데이터베이스 구축, 운영
- 내방고객의 요구를 반영한 친절하고 내실 있는 벤치마킹, 기관방문 지원

□ 향후계획

- 세부사업계획 수립 : 2~3월
- 기관방문 프로그램 운영 및 행사참여 : 2~12월
- 50+ 데이터베이스 구축 : 1~12월

작성 자 홍보협력팀장 이민정 ☎460-5070 담당PM 이미영, 장나영, 박준 ☎5071, 5074, 5075

50+정책을 수행하는 3단계 지원체계인 재단, 캠퍼스, 센터 간의 협력 네트워크를 형성하여 시민의 삶과 맞닿은 50+정책을 실행하고 확산함

사업개요

- 50+정책 수행의 3단계 지원체계인 재단, 캠퍼스, 센터 간의 협력 네트워크 형성
- 재단, 센터간의 정기적인 워크숍 개최를 통해 조직 구성원간 결속력 강화 및 다양한 현장 이슈 발굴·공유
- 사업기간 : 2021년 5~7월
- 사업내용 : 50+재단·캠퍼스·센터 협력 네트워크 형성 및 협력 워크숍 운영

추진실적('20)

- 50플러스센터 협력 코로나19대응 온라인·비대면 사업 환경 조성
 - 온라인·비대면 사업이 가능한 '실시간 원격화상회의 시스템' 구매 : 16개
 - 센터 담당자 대상 '실시간 원격화상회의 시스템' 활용 교육 실시 : 4회

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 50플러스 재단과 센터의 협력 네트워크 형성 **강화**

- 50+재단·센터 협력네트워크 형성
 - 재단과 자치구 기반의 서울시50플러스센터협의회를 포괄하는 협력 네트워크 형성
 - 워크숍 기획부터 실행까지 공동의제 및 다양한 현장 이슈를 발굴하고 공유
- 서울시50+재단·센터 협력 워크숍 운영
 - 50+정책 추진기관 간 비전을 공유하고 네트워크를 형성
 - 팀빌딩 등을 통해 직무역량 계발을 지원하고 구성원 간 결속력 강화

향후계획

- 워크숍 기획 및 운영계획 수립 및 실행 평가 : 5~월
- 결과보고 및 최종 성과물 정리 : 7월

6 50+ 신문화 확산을 통한 인식 제고 및 참여 활성화

14. 시민참여형 민관협력 공익캠페인

14-1. 공익캠페인 및 대시민 행사 기획 운영

15. 50+신문화 및 홍보 콘텐츠 개발

15-1. 50+정책홍보 전략 수립 및 운영

15-2. 캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

14 시민참여형 민관협력 공익캠페인

14-1

공익캠페인 및 대시민 행사 기획운영

50+세대의 의미 있는 인생후반 모델을 제시하고 새로운 세대문화를 확산하는 캠페인을 추진하여 50플러스에 대한 사회적 공감대와 영향력을 확대하고자 함

□ 사업개요

- 포스트코로나 시대 50+당사자의 사회적 역할을 높이는 캠페인 확대
- 새로운 세대문화 확산을 통한 50플러스에 대한 사회적 인지도 제고
- 사업기간 : 2021.1월~12월

□ 추진실적('20)

- 행안부 공동 대시민 인식개선캠페인 <실패박람회 in 서울> 개최
 - 캠퍼스 순회 토크콘서트 운영 및 기획행사 실패한 취미부활전 등

토크콘서트 <나의 보물같은 실패이야기>	기획행사 <실패한 취미부활전>
- 명사특강과 50+당사자 토크 결합 진행 - 3개 캠퍼스 순회 진행, 새로운 도전을 위한 중장년 세대의 의지와 가능성을 확인	- 여가와 취미 관련 물품을 나누는 베품시장 운영 - 실시간 온라인 경매 / 온라인판매 - 기증물품 수집 및 전시판매, 수익금 전액 기부
8.18(서부), 8.20(중부), 8.21(남부) [성과] 라이브방송 참여자수 총 5,963명	캠페인 페이지 조회수 214,618건 온라인경매 라이브 참여자 2,711명

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 포스트코로나 시대를 반영한 50+주도 공익캠페인 진행 **확대**

- 포스트 코로나 시대 연중 공익캠페인 기획 및 실행
 - 코로나19에 따른 환경변화와 50+세대의 사회적 역할을 반영한 공익캠페인 확대 운영
- 50+세대 주도 온라인 공동캠페인 운영
 - 새로운 도전을 위한 50+세대의 가능성을 조명하는 전국단위 온라인 캠페인
 - 나눔과 비움을 실천하는 50+세대의 참여를 통해 새로운 세대문화 제시

□ 향후계획

- 공익캠페인 기획 및 실행 : 1~10월
- 캠페인 결과보고 : 11월

작성 자

홍보협력팀장 이민정 ☎460-5070 담당PM 이미영 ☎5071

15 50+신문화 및 홍보 콘텐츠 개발

15-1 50+정책홍보 전략 수립 및 운영

통합홍보시스템 활성화로 50+정책과 재단 홍보 강화 및 기관 브랜드 가치를 향상하고 50+중심의 다양한 콘텐츠 제작 및 서비스 확대를 통해 50+신문화 확산 기반 형성

□ 사업개요

- 추진방향 : 매체특성에 맞는 언론홍보 활성화와 대외채널 소통 강화를 통한 브랜드 인지도 제고, 50+세대 전문포털 운영 및 맞춤형 콘텐츠 제작으로 50+신문화 확산 기반 형성
- 사업기간 : 2021.1~12월

□ 추진실적('20)

- 대외인지도 제고를 위한 언론홍보 활성화 : 총 709건 보도(월 59건)
- 비대면 시대 50+세대 대상 효과성 높은 광고매체 선정, 운영
 - 공중파 MBC 라디오 공동캠페인 <다시청춘, 50> 캠페인 운영
 - 유튜브, 네이버밴드 등 타겟팅 온라인 광고 운영, 지하철 미디어월 광고운영
- 50+포털 콘텐츠 개편 및 활성화 등을 통한 전략적 홍보시스템 운영
 - 콘텐츠 생산 778건, 조회 약 161만 건, 온라인 소식지 12회 발행, 공식홍보영상 2종 제작 등
 - 50+포털 방문수 : 약 230만 명(전년대비 2.6배 증가, 월평균 26만 명, 일평균 8.5천명)

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 홍보콘텐츠 확산과 효과적인 미디어 협력 마케팅으로 브랜드 인지도 제고 **강화**
- 언론매체 홍보운영
 - 신속한 보도자료 생산, 다양한 기획보도 추진, 미디어 네트워크 관리 및 협력체계 구축
- 뉴미디어 채널 및 50+포털 콘텐츠 기획 및 운영
 - 채널 운영(페이스북, 카카오톡채널, 유튜브 등), 정기 온라인소식지 발행
 - 50+기자단 등 다양한 50+콘텐츠 제작, 맞춤형 종합 정보 제공 등 지속적 방문자 유입 위한 운영전략 수립
- 미디어 협력 마케팅 운영
 - 재단 사업과 '50+' 인식확대 및 인지도 제고를 위한 시매체 활용 광고캠페인 추진

□ 향후계획

- 추진계획 수립 및 입찰진행 : 1~2월
- 세부 사업운영 및 평가 : 1~12월

작 성 자 홍보협력팀장 이민정 ☎ 460-5070 담당PM 오정민, 장나영, 박준 ☎ 5072, 5074, 5075

15-2

캠퍼스 기반 홍보 기획 및 운영

50플러스캠퍼스의 인지도와 이용자를 확대하기 위해 온오프라인 홍보를 전략적으로 기획·운영

□ 사업개요

- 추진방향 : 전략적 온오프라인 홍보를 통한 50+캠퍼스에 대한 인지도 및 이용자 확대, 50+특화콘텐츠 생산 및 스토리텔링을 통한 50+신문화 확산
- 사업기간 : 2021년 1~12월
- 사업내용 : 홍보채널별 특성에 맞는 콘텐츠 생산 및 목표대상별 맞춤 홍보

□ 추진실적('20)

- (온라인) 홈페이지 조회수 3,075,824건 (월평균 256,319건)
 - 온라인콘텐츠 생산 1,787건(홈페이지 1,285건, 블로그 438건, 페이스북 64건)
 - 온라인광고 5건(구글GDN, 네이버밴드), 온라인 교육영상 게재(32개)
- (오프라인) 프로그램북 및 지역밀착형 광고 진행
 - 2020-1학기 프로그램북 및 포스터 제작, 배포: 30,000부
 - 지역밀착형 지하철 및 시내버스 광고 5건. 공공계시대 현수막 등 33건
 - 리플릿(260부), 포스터(390부), X배너, 교육과정 소개지 등 배포

□ 추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 온라인 사업 전환에 따른 온라인 채널 홍보 확대 **확대**
- 50+문화조성 및 활동사례 확산을 위한 홍보콘텐츠 기획·제작

- 캠퍼스 인지도 확대 및 사업 안내를 위한 홍보물 제작·배포
 - 학기별 교육과정 및 사업안내 홍보물(영상, 인쇄물 등) 제작·배포
- 온라인 홍보채널을 통한 실시간 정보 제공
 - 캠퍼스 개별 홈페이지 및 SNS(페이스북, 블로그 등)에 캠퍼스 소식 게재
- 50+문화조성 및 활동사례 확산을 위한 홍보콘텐츠 기획·제작
 - 주요 사업별 콘텐츠 생산 및 50+기자단 운영, 정기적 언론보도, 기획기사

□ 향후계획

- 홍보채널 운영 및 홍보콘텐츠 제작(상시) : 1~12월
- 학기별 교육과정 홍보물 제작·배포 : 1~4월, 7~9월
- 상하반기 지역밀착 매체광고 : 1~4월, 7~9월

작성 자 사업기획팀장 홍선 ☎460-5260 운영사업팀장 (서부)김형태 ☎5110 (중부)김하나 ☎5211 (남부)이상민 ☎5310

7 지속성장을 위한 정보시스템 구축 및 관리

16. 정보시스템 구축 및 관리

16-1. 정보시스템 추가 구축

16-2. 정보시스템 운영지원 및 유지관리

16-3. 업무용 소프트웨어 통합 구매

16 정보시스템 구축 및 관리

16-1 정보시스템 추가 구축

서울시 50+포털 개선 정보화컨설팅 및 재단 그룹웨어 및 ERP시스템을 구축하여 이용자 요구사항을 적시에 반영하고 경영업무 효율성 향상을 도모하고자 함

사업개요

- 추진방향 : 효율적 IT 업무환경 구축, 운영을 위한 정보시스템 추가 구축
- 사업기간 : 2021.1~11월

추진실적('20)

- 개인정보보호 및 네트워크 보안강화를 위한 SW, HW 구매
 - 보안DNS, 파밍방지 솔루션, PC개인정보 검출 솔루션
- 통합정보시스템 추가 구축 사업 진행
 - 구축 사업 입찰 진행 및 계약

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 서울시 50+포털 개선 정보화 컨설팅
- 재단 그룹웨어 및 ERP 신규 구축 **신규**

- 서울시 50+포털 개선 정보화 컨설팅
 - 대내·외 환경분석 및 정보기술 동향분석, 요구사항 조사 및 현황분석
 - 정보화전략 및 시스템 목표모델, 이행계획 수립/원가산정 및 기대효과 분석
- 재단 그룹웨어 및 ERP 신규구축
 - 근평, 교육, 인사, 복무 등 기능 구축/그룹웨어 및 ERP 시스템 연동 구축
- 서버 보안취약점 점검SW/소스코드 보안취약점 점검 SW 구매

향후계획

- 보안SW, HW 조달구매 및 설치 : 1~4월
- 그룹웨어-ERP 신규 구축 및 포털 개선 정보화 컨설팅 진행 : 2~11월

작성 자

홍보협력팀장 이민정 ☎ 460-5070 담당PM 박경운, 박상호 ☎ 5028, 5029

서울시 50플러스 홈페이지와 정보시스템의 전문적인 유지관리를 통해 안정적이고 안전한 서비스 제공 및 최적의 운영상태를 유지하고자 함

사업개요

- 추진방향 : 대시민 및 내부사용자의 적시 민원 대응을 통한 만족도 향상, 체계적 관리·점검 및 장애 예방을 통한 안정적 정보시스템 서비스 유지
- 사업기간 : 2021.1~12월

추진실적('20)

- 시스템 회원수 60,645명 (전년대비 16,668명 증가)
- 시스템 개선사항 400건중 400건 처리 (처리율 100%)
- 코로나19 대응 재택근무시스템 도입(VPN)

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 지속적이고 신속한 성능 및 기능개선을 통한 원활한 정보시스템 운영 관리 **확대**

- 서울시 50플러스 포털, 재단, 캠퍼스(4) 및 센터(7) 홈페이지 운영 및 유지관리
 - 원활한 운영을 위한 유지관리 활동(홈페이지 수시개편 등), 정기점검 및 장애 대처
 - 전담인력 배치 및 정기보고 및 사용자 요구사항 접수처리 등
- 서울시 50플러스 통합정보시스템 운영 및 유지관리
 - 관리대상 : 수강, 상담, 일자리, 대관, 커뮤니티, 그룹웨어, 메일, 회계시스템 등 14개
- (개인)정보보안 업무지원 및 보안시스템 운영관리
 - 웹방화벽, 서버보안, DB접근제어 등 19개 보안SW, HW 운영지원 및 유지관리
- 통합 전산인프라 운영 및 유지관리(24시간 365일)
 - 정보시스템 및 정보화자산의 24시간 365일 안정적인 운영

향후계획

- 정보시스템 사업수행 및 완료 2021.1~12월

작성 자

홍보협력팀장 이민정 ☎ 460-5070 담당PM 박경운, 박상호 ☎ 5028, 5029

16-3

업무용 소프트웨어 통합 구매

업무용 소프트웨어 라이선스 부족분 구매를 통하여 소프트웨어를 적법하게 이용하도록 함으로써 불필요한 법적 위험을 피하고 소프트웨어 지적재산권 침해를 방지하고자 함

사업개요

- 사업기간 : 2021.3월~
- 주요내용 : 적법한 업무용 소프트웨어 이용을 위한 정품소프트웨어 통합구매, 업무용 소프트웨어 라이선스 기간의 만료 도래에 따른 라이선스 구매
- 사업대상 : 업무용 소프트웨어(한글, 오피스, 어도비 등)
- 사업방법 : 조달 및 수의구매

추진실적('20)

- 재단 전직원 및 교육장PC 소프트웨어 구매 완료

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 적법한 업무용 소프트웨어 이용을 위한 라이선스 구매 및 사용권 계약

○ 업무용 소프트웨어 라이선스 사용권 계약

- 대상 및 사용기간 : MS오피스, AdobeCC, 벅스, 화상회의솔루션/ '21.4~'22.3

○ 업무용 소프트웨어 라이선스 구매

- 대상 및 사용기간 : 한컴오피스2020/ '21.4~'22.3

향후계획

- 조달청 계약 구매 및 수의 구매 : 2021.3월
- 사업 완료 : 2021.12월

수탁사업

[수탁사업] 서울시 도심권50플러스센터 운영

(수탁사업) 서울시 도심권50플러스센터 운영

서울시50+정책의 중복과 누락을 방지하고 정책의 시너지 효과를 증대하기 위해 서울시다심권50플러스센터 수탁운영

사업개요

- 위탁기간 : 2019.9.1.~2022.8.31.
- 기대효과 : 풀뿌리 플랫폼으로서 자치구 50플러스 센터의 위상과 역할 설정

추진실적('20)

- 사업운영 : 총 31개 사업 132개 과정 운영
- 운영실적 : 8,687명

구분 (단위 : 명)	교육	상담	커뮤니티	일자리	합계
목표	4,040	500	2,444	331	7,315
실적	4,817	518	3,010	342	8,687

- 온에어 '도심권 오픈'(오십플러스! 오프라인은 멀리, 온라인은 가까이), 개관 6주년기념사업 '50+랜선클래스' 등 코로나19에 따른 비대면 사업추진

추진계획('21)

'21년 주요 개선사항

- 민간위탁시설 관리 방침 수립을 통한 위·수탁 관리 고도화
- 50+전문인력 양성 및 역량강화 지원, 50+정책 네트워크 강화 지원 **확대** **신규**
- 서울특별시 도심권50플러스센터 및 50+전문자원봉사단 위·수탁
- 50+전문인력 양성 및 역량강화, 지역기반형 50+사업 활성화, 50+정책 네트워크 강화 지원
- 사회공헌형 일자리 창출을 위한 일자리 개발 및 보급 및 지역특화프로그램운영
- 기타 시에서 필요하다고 인정되는 사무

향후계획

- 시행계획서 작성 및 자문회의 : 1~3월
- 사업실행 : 1~12월

작성 자

기획조정팀장 임성미 ☎460-5010

담당 PM 김강원 ☎5012