

# 2020 주요업무보고

2020. 3. 3.

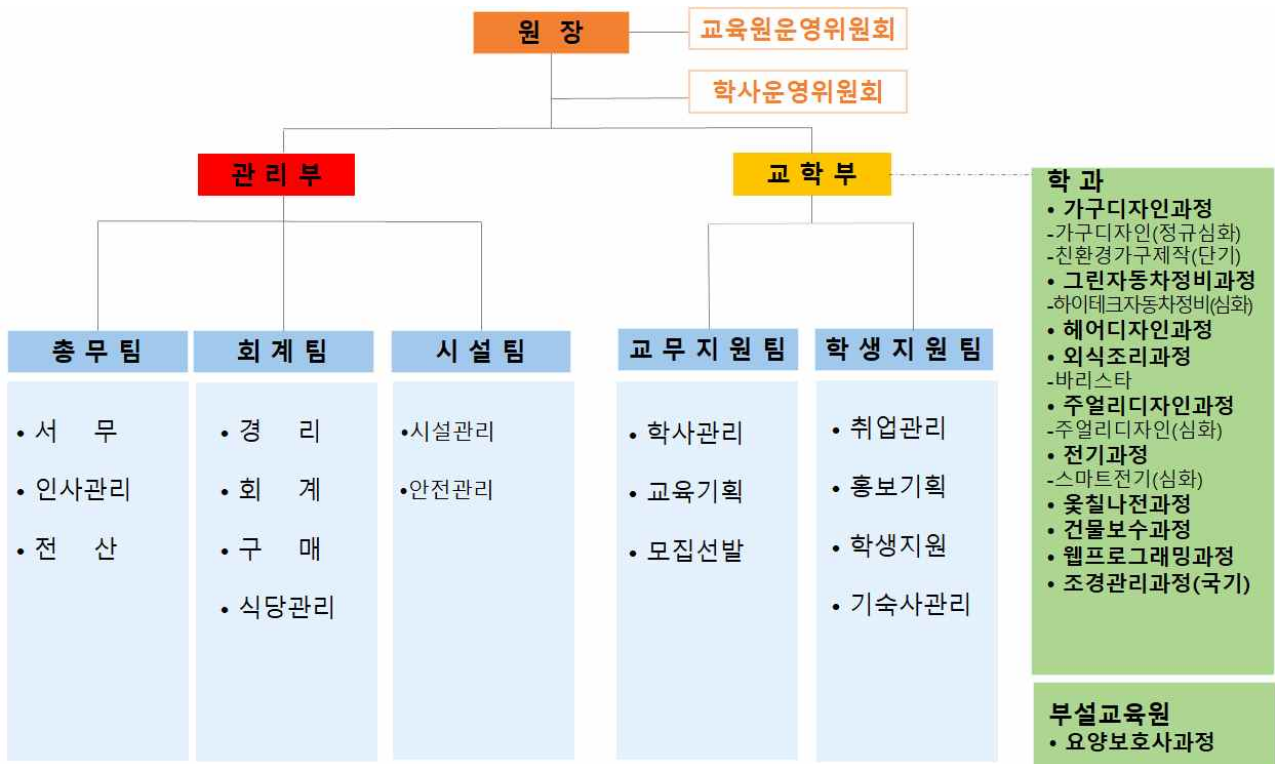
서울특별시 남부기술교육원

# I. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1988. 9. 5 엘림직업훈련원 개원 (4개학과 201명 입학)
- 1991. 8. 24 서울특별시에 기부채납(건물 등 자산일체-엘림복지회)
- 1995. 1. 16 서울특별시립 엘림직업전문학교로 명칭 변경
- 2011. 9. 5 전국기능경기대회(직업전문학교 최초 은탑 수상)
- 2012. 1. 5 서울특별시남부기술교육원으로 명칭 변경
- 2013.12. 6 국무총리상 수상 (우수기능인력개발공로 표창)
- 2018. 9. 고용노동부 국가협력과정 평가 A등급 및 3년우수인증기관 선정
- 2019. 5. 30 직업능력개발훈련재단법인 한국능력개발원 용역운영
- 2020. 1. 1 국립제주대학교 산학협력단 민간위탁운영(~2022.2.28.)

## 2. 조직





## 5. 예 산

### □ 2020년도 예산현황

(단위 : 천원)

구 분		예 산 액	
		금 액	비율(%)
총 계		4,334,094	100.0%
민간위탁금(계)		3,313,181	76.4%
	표준훈련비(소계)	2,293,030	52.9%
	인건비	1,421,679	32.8%
	기관운영비	458,606	10.6%
	시설장비유지비(3%)	68,791	1.6%
	교육훈련비(15%)	343,954	7.9%
	식사비	238,630	5.5%
	기숙사비	297,000	6.9%
	훈련수당	50,000	1.2%
	문화활동비	14,521	0.3%
	자매도시청소년초청	420,000	9.7%
민간위탁사업비(계)		1,020,913	23.6%
	훈련장비구입비	735,613	17.0%
	시설개보수비	285,300	6.6%

## 6. 시설 및 장비

위치 : 경기도 군포시 고산로 589

규모 : 대지 58,523 $m^2$  / 건물 24,554.53 $m^2$

구분	면적	준공일자	구조	용도
본관동	4,697.80 $m^2$	1988.7	철근콘크리트구조	총무팀, 교무기획팀, 웹프로그래밍 전기, 조정, 요양보호사
교학관1	3,936.64 $m^2$	"	"	각과 교사실 및 실습실 가구디자인, 그린자동차정비, 헤어디자인, 옷칠나전. 외식조리
교학관2	538.00 $m^2$	2007.2	일반철골조	그린자동차정비 실습실
후생관	1,417.01 $m^2$	1988.7	철근콘크리트구조	식당, 주얼리디자인
기숙사	4,109.29 $m^2$	"	"	남·여기숙사 1동, 2동
체육관	2,152.19 $m^2$	"	"	체육관
전문요양원	5,774.06 $m^2$	"	"	전문요양원 (사랑동, 행복동)
교직원숙소	1,766.81 $m^2$	"	"	30가구
기타	162.73 $m^2$	"	"	경비실, 창고 등 기타시설

장비 현황

학과명	장비명	수량
가구디자인과 등	자동대패 등 1,687종	11,883점

## Ⅱ. 2020년 주요사업 계획

### 1. 추진방향

비전

전문직업교육을 통한 시민의 자립안정

교육  
목표

창의적  
기술인재  
육성

직업기초  
역량교육

현장중심  
실습훈련

인성교육  
프로세스

추진  
전략

- ◆ 다양한 계층이 참여하고 배울 수 있는 열린 기술교육 지향
- ◆ 맞춤형교육을 통하여 현장 적응에 강한 기술인재 육성
- ◆ 학생의 자발적 참여를 위한 적극적 지원방안 강구
- ◆ 교육원운영의 효율성 제고를 통한 비용절감 추진

## 2. 직업교육훈련 계획

### 1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련성과 목표를 제시하고, 목표 달성도에 대한 평가를 실시하여 훈련의 질 향상 및 훈련내용의 내실화 도모

#### 훈련목표

(단위 : 명)

교육과정	정원	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	440	95%	90%	73%	
주간1년	260	94%	96%	76%	
심 화	60	95%	93%	77%	
주간 6개월	120	95%	80%	67%	2회

#### 훈련개요

- 훈련대상: 15세이상 서울시민

(단 심화과정은 1년과정 수료자 또는 산업기사 자격 응시 대상자)

- 교육기간

- 1년 과정 : 2020. 3. 16. - 2021. 2. 5. (1,440시간)
- 6개월 과정(상) : 2020. 3. 16. - 2020. 7. 31. (720시간)
- 6개월 과정(하) : 2020. 9. 1. - 2021. 2. 5. (720시간)

- 훈련학과

- 주간1년 과정 : 그린자동차정비 등 7개 학과
- 심화 과정 : 가구디자인 등 4개 학과
- 주간6개월 과정 : 건물보수 등 2개 학과

**과정별 훈련일정(2020년)**

(단위 : 명)

과정	학 과	교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
<b>총계</b>		<b>440</b>	<b>(외국인 9개국 19명 별도)</b>			
주간 1년	<b>소계</b>	<b>440</b>				
	가구디자인	40	01.06. ~02.21.	2.25	2.28	2020.03.16. ~2021.02.05.
	그린자동차정비	60				
	외식조리	40				
	전기	40				
	주얼리디자인	40				
	헤어디자인	40				
<b>소계</b>	<b>60</b>					
심화 1년	가구디자인	10	01.06. ~02.21.	2.25	2.25	2020.03.16. ~2021.02.05.
	주얼리디자인	10				
	스마트전기(야간)	20			2.26	2020.3.16. ~ 2020.11.09.
	하이테크자동차정비(야간)	20				
	<b>소계</b>	<b>60</b>				
주간 6개월 (상)	건물보수	30	01.06. ~02.21.	2.18	2.22	2020.03.16. ~2020.07.31.
	옷칠나전	30				
	<b>소계</b>	<b>60</b>				
주간 6개월 (하)	건물보수	30	07.06. ~08.14.	8.20	8.23	2020.09.01. ~2021.02.05.
	옷칠나전	30				
	<b>소계</b>	<b>60</b>				

**2019년 훈련 실적**

(2020.02.14.현재, 단위 : 명)

입학	훈련중(수료)	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
355	197(116)	212	87	23	26.4%

※ 교육생 취업 진행 중으로 2020년 5월31일 확정 예정



## 2

## 수요자 중심의 단기과정 운영

- ◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
  - 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
  - 취업활동으로 경제적 애로 해소, 자활능력제고

### 훈련목표

(단위: 명, %)

학 과	입학	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	240	95%	85%	49%	
바리스타(주간)	80	95%	95%	50%	2회
요양보호사(주간)	80	95%	95%	50%	2회
친환경가구제작(야간)	80	95%	66%	48%	2회

### 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련시간 : 240 ~ 300시간

### 과정별 훈련일정(2020년)

과 정		교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
계		240명				
1차	바리스타(주간)	40명	02.17.~03.20.	03.24.	03.27.	04.01.~06.18.
	요양보호사(주간)	40명	04.27.~06.05.	06.09.	06.11.	06.15.~07.29.
	친환경가구제작(야간)	40명	02.17.~03.20.	03.24.	03.27.	04.01.~07.06.
2차	바리스타(주간)	40명	07.06.~08.14.	08.25.	08.28.	09.01.~11.17.
	요양보호사(주간)	40명	07.13.~08.21.	09.01.	09.03.	09.07.~10.28.
	친환경가구제작(야간)	40명	07.06.~08.14.	08.25.	08.28.	09.01.~12.02.

### 2019년 훈련 실적

(2020.02.14.기준, 단위 : 명)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
160	156	148	149	54	36.2%

※ 교육생 취업 진행 중으로 2020년 5월31일 확정 예정

### 3

## 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 직업능력개발훈련을 지역산업 수요에 맞게 매칭하고 산업 현장성 강화 및 능력중심 사회 기반 조성
  - 정부 정책 방향에 따라 모든 과정에 국가직무능력표준(NCS)을 도입 직무능력 중심의 교육훈련을 실시

### 사업개요

- 적용대상 : 정규, 심화과정 13개학과, 단기과정 3개학과
- 적용비율 : 훈련시수의 40% ~ 80%적용
- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 교과과정 편성

### 추진계획

- '20. 1~2 : NCS기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립
- '20. 3~'21. 2 : NCS기반 훈련 및 평가 실시

### 추진현황

- 2015년부터 정규, 심화과정은 NCS훈련 전면 도입 완료 실시 중
- 2018년부터 단기 과정 NCS훈련과정 도입(요양보호사 제외)
- 2020년 변경과정도 NCS훈련과정 도입

### 기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용가능
- NCS 능력단위 자격을 통한 맞춤형 기업 취업 연계 가능

## 4 기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

- ◆ 국가기간산업이나 국가전략산업 중 인력부족 직종과 산업 현장의 인력 수요 증대에 따라 인력 양성이 필요한 직종에 대하여 지원·기능인력 및 전문·기술인력 양성
  - NCS를 적용한 실무 중심의 직업훈련
  - 국민내일배움카드 국비지원 교육

### **훈련목표** (단위: 명, %)

교육과정	입학	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
주간1년, 5개월	60명	90%	80%	60%	

### **훈련개요**

- **훈련대상**
  - 15세이상 70세미만 국민내일배움카드발급자
- **훈련인원 : 60명**
- **훈련학과**
  - 주간5개월 700시간 : 조경관리 1개 학과

### **훈련일정**

학 과	정원	교육기간	교육시간	비고
계	60명			
조경관리 1차	30명	`20.03.02.~`20.7.29.	700	
조경관리 2차	30명	`20.09.01.~`21.2.04.	700	

### **2019년 훈련 실적**

(2020.01.31.현재, 단위 : 명)

입학	수료(훈련중)	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
82	42(24)	40	42	22	52.3%

※ 교육생 취업 진행 중으로 2020년 5월31일 확정 예정

## 5 취업 및 창업 지원

### 1 기업 전담 맞춤 훈련

◆ 산업체 현장중심의 교육을 실시하여 입학인원의 30% 이상을  
약정하고 약정인원의 50%이상을 채용하는 맞춤 훈련 실시

- 업체에 필요한 수준의 기술인력 양성
- 업체보유 장비 및 강사활용으로 파트너십 구축
- 교육생에 대한 취업보장, 훈련참여의욕 배가

#### 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 7개 학과
- 훈련약정 : 정원의 30%이상 약정, 약정인원의 50%이상 취업목표
- 정규 수업일수 80% 이수 후 기업체 현장실습 및 취업연계

#### 추진현황

- '20. 3~4 : 대상 업체 발굴 선정(학과별 15개 업체이상)
- '20. 5 : 훈련약정 체결
- '20. 8~9 : 업체 견학 및 업체초청 특강 실시
- '20. 11 : 맞춤업체 현장실습 실시
- '20. 12 : 취업알선, 맞춤업체 간담회 및 실무자 면접

#### 2019년 추진 실적

년도	훈련학과	교육생	훈련약정	
			업체	인원
2019	가구디자인학과 외	164명	67	118명

## ② 현장실습을 병행한 듀얼시스템 운영

- ◆ 교육기간 중 교육생이 현장실습을 병행하여 현장에서 요구하는 기술을 습득하여 취업과 연계
- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용의 안정화
  - 교육원은 취업률제고와 업체와의 상생할 수 있는 프로그램

### 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과 실질적 추진 가능학과 2개 학과 실시
  - 그린자동차정비학과, 헤어디자인학과
- 실습업체 : 종사자수 10인 이상 기업과 협약
- 수료시점 80% 시점에서 현장실습

### 추진현황

- '20. 7 ~ 8 : 대상 업체 발굴
- '20. 9 : 업체와 현장실습 약정체결
- '20. 10 ~ 12 : 기업체 현장 실습 진행
- '20. 12 : 취업연계

### 2018년 추진 실적

학과명	실습기간	실습인원	업체수	비고
계		33명	12	
그린자동차정비	8.27~11.14	16명	5	현대자동차 트럭 앤 버스 상용차 아카데미
전기산업기사(심화)	10.16~11.12	2명	2	
헤어디자인	12.3~12.7	15명	5	

※ 2019년 미실시

### ③ 창업 지원 프로그램 운영

- ◆ 창업지원 프로그램을 통한 이론과 실기교육 실시 및 기술교육원 유희공간 활용을 통한 Maker Space 기능 수행

#### □ 창업교육 실시

- 목 적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 교육지원 : 서울신용보증재단
- 교육대상 : 창업희망자
- 추진계획 : 창업교육 2020.6.23.~6.24(13시간)  
SNS마케팅교육 2020. 7.1~7.3(13시간)
- 추진실적 : 창업교육 2019.7.15.~7.16(13시간)  
SNS마케팅교육 2019. 9.26.~9.27(13시간)  
창직교육 2019. 12.4 ~ 12.5(12시간)

#### □ 창업보육센터 운영

- 목 적 : 교육원 내 공간 활용하여 수료생 중 창업희망자에게 사무공간 제공 및 창업을 구체화할 수 있도록 지원하여 취·창업률 향상에 기여할 뿐만 아니라 교육생들에게 동기부여의 긍정적인 모델링을 제공하고자 함.
- 사업개요
  - 창업지원대상 : 수료생 중 창업희망자
  - 주요지원사항 : 창업공간, 인터넷 등 일반관리비, 관련정보제공 등
  - 지원기간 : 기본1년(이후 성과평가를 통해 연장 여부 결정)
- 추진계획
  - 2020년 운영팀 : 가구제작, 옷칠나전, 헤어
- 추진현황
  - 2016년 : 가구제작, 주얼리제작, 옷칠나전, 헤어살롱
  - 2017년 : 가구제작, 옷칠나전, 헤어살롱
  - 2018년 : 가구제작, 옷칠나전, 헤어살롱
  - 2019년 : 가구제작, 옷칠나전, 헤어살롱

#### ④ 교수 기업전담제 운영

◆ 교수기업전담제를 통해 양질의 취업처를 확보하고 현장에 맞는 실무교육을 실시하여 교육과 취업의 긴밀한 협력체제 유지

#### 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 전체학과 교수
- 협약목표 : 학과당 15개 업체 이상 산학협력
- 대 상 : 서울시 정규과정 5개학과

#### 추진계획

- 산학협력 및 취업에 관한 긴밀한 협력체제 유지
- 교육원 교육생 현장실습 지원
- 기타 상호발전을 위한 산학협력 지원
- 협약실시 : 2020년 4월~5월

#### 2019년 추진 실적

- 협약실시기간 : 2019년 4월~5월

구 분	교수인원	업 체 수	비 고
계	10명	387	
가구디자인(정규,심화)	2명	10	
그 린 자 동 차 정 비	2명	317	검사정비사업조합 연계
외 식 조 리	1명	10	
헤 어 디 자 인	1명	14	
주얼리디자인(심화)	2명	20	
전기산업기사(심화)	2명	16	

## ⑤ 취업 및 사후관리 강화 위원회 운영

- ◆ 교육생에 대한 취업 및 사후관리 강화 위원회를 구성하여 적극적인 취업률, 고용보험 가입률을 제고할 수 있는 방안을 모색하고 발전적인 직업교육의 모델링을 마련하고자 함

### 사업개요

- 위원회 구성 : 위원장 1명, 부위원장 1명, 기획운영위원 1명, 학과부문위원 7명, 담당(취업홍보) 1명
- 위원회 정기 회의 실시 : 분기별 1회 실시
- 기 능
  - 취업 및 사후관리를 통한 수료생 취업률, 고용보험가입률 제고
  - 취업우수과정 모델링을 통한 취업 및 사후관리 제도 개선방안 논의
  - 교육생 취업교육 진행 및 교육생 취업 강화 대책 강구

### 추진계획

- 실시계획 : 2020년 2월, 6월, 9월, 12월

### 추진실적

- 2019. 03. 26 : 9차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최  
(취업률 점검 및 향후 취업전략 논의)
- 2019. 08. 21 : 10차 취업 및 사후관리 강화 위원회 및  
(취업률 우수학과 포상 실시)
- 2019. 12. 11 : 11차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최  
(2019학년도 목표 취업률 달성전략 논의)
- 2020. 02. 13 : 12차 취업 및 사후관리 강화 위원회 및  
(미취업자 대책 및 연중 취업활성화 방안 논의)



## ⑥ 취업 지원 프로그램 운영

◆ 교육원의 취업 분위기 조성을 위한 취업지원 프로그램 운영으로 교육생들의 적극적인 취업의지 강화

### 사업개요

- 목적 : 교육생들을 대상으로 취업 분위기를 조성하고 취업의지를 강화할 수 있는 다양한 프로그램을 통해 취업률 제고에 기여하고자 함.
- 실시시기 : 매년 하반기

### 추진계획

- 실시기간 : 2020년 11월~12월
- 주요프로그램 : 기업체 면접, 채용설명회, 특강 등

### 추진실적

- 실시기간 : 2019년 11월~12월
- 주요 프로그램
  - 취업역량강화 특강 실시(전체 대상 177명, 중장년 대상 44명)
  - 학과별 명장 및 산업현장교수 취업특강 실시(7개학과/13회 실시)
  - 기업체 면접 실시(3개학과/9개 기업체 참여)
  - 수료생 선배초청 취업멘토링 실시(전기학과, 헤어디자인학과)
  - 기업체 실무자 취업특강 실시(가구디자인학과, 헤어디자인)
  - 취업 응원 플래카드 게첨(학과 강의실 등 교내 8개 게첨)
  - 취업분위기 조성 캠페인(서울노동권익센터 연계, 70명 참여)

## 7 생활·취업지도

### ◆ 교육원생활의 빠른 적응과 안정적인 취업 알선

- 애로상담, 단체행사를 통한 소속감 고취 및 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 관리
- 취업률 제고

### □ 생활지도

- 사회저명인사의 특강 등을 통한 인문학 교육 실시
- 애로상담, 학과소풍, 체육대회 등을 통한 적응력 제고
- 헌혈, 요양원 봉사, 기술사회봉사 등 사회참여 교육실시
- 동아리활동, 문화생활 지원등을 통한 즐거움과 소속감 고취
- 학생회 운영으로 교육생들의 의견 적극 청취

### □ 취업지도

- 직업핵심역량, MBTI 검사 등 직업기초능력 교육 실시
- 직장인의 예절, 직장 적응 기법 등 취업특강 실시
- 창업희망자 서울특별시 유관기관 협조 창업교육실시
- 신규 취업처 개발 및 DB화

### □ 시민일자리설계사 지원

- 정규, 단기과정 직업상담 및 취업알선
- 교육생 생활상담 및 진로상담
- 서울시일자리플러스센터 연계 면접실무특강 등 진행
- 신규 취업처 개발 및 DB화

## ⑧ 취업홍보를 위한 ‘남친기자단’ 운영

- ◆ 취업홍보기사 및 기술교육수기 발굴을 통해 교내 취업준비 분위기를 조성하고 대외적으로는 교육생 모집홍보를 강화하고자 함

### □ 사업개요

- 명 칭 : ‘남친기자단’ (남부기술교육원의 친절한 기자단)
- 목 적 : 교육생 기자단을 선발하여 매월 취업홍보기사 및 기술교육수기를 발굴함으로써 교내외 취업홍보를 강화하고자 함

### □ 추진계획

- 주요 내용
  - 기술교육수기 및 취업홍보기사(취업지원 프로그램 참여) 작성  
⇒ 취업홍보를 위한 <남친소식> 카드뉴스 발행(6회)
  - 활동의욕 고취를 위한 ‘혁신산업기술센터’ 탐방(1회)
  - 취업방향 설정을 위한 ‘취업한 선배와의 만남’(1회)
  - ‘청년층 직업지도 프로그램’ 참여(6시간)
  - 원장님과의 간담회 및 취업멘토링(1회)

### □ 추진실적

- 활동기간 : 2019년 4월 ~ 10월(1학기 3개월, 2학기 3개월)
- 참여학과 : 그린자동차정비, 외식조리, 헤어디자인(각 1명)
- 인원구성 : 기자단장(학생지원팀장), 기자운영자(학생지원팀 취업홍보담당), 기자단 3명

## 6 교육생 및 교수 지원

### ① 교육생 지원 행사

#### 교육생 역량 강화를 위한 다양한 '초청특강'

- 목 적 : 교육생들의 인문학적 소양 및 역량 강화를 위한 다양한 초청특강 실시
- 내 용 : 노동인권교육, 심폐소생술 교육, 성희롱예방교육, 소방안전교육, 면접 및 CS교육

#### 학생자치회 간담회 및 급량회의 개최

- 목 적 : 각 학과 임원들과 교육원 발전 도모
- 일 정 : 매월말 실시

#### 문화활동 실시

- 목 적 : 문화생활을 통한 교육생 단합 및 스트레스 해소를 돕고자 교육생 문화활동 실시
- 추진계획
  - 일 시 : 2020년 5월 / 9월 실시 예정
  - 내 용 : 공연 및 영화관람
  - 대 상 : 교육생(정규, 심화, 단기)
- 2019년 추진실적
  - 상반기 : 2019년 5월(군포프라임필하모닉 오케스트라 공연 관람)
  - 하반기 : 2019년 9월(교육생 '무비 데이' 영화관람)

## 2 교수 역량 강화 프로그램 운영

- ◆ 교수연수, 업체견학, 성과금 지급 등 능력향상사기진작을 위한 시책 병행 추진
  - 교수 개인의 능력향상과 교육의 질적 향상을 도모
  - 교육생의 성취율(자격취득, 취업)을 제고시켜 교육원 발전을 위한 계기 마련

### □ 사업개요

- 최신 기술 습득을 위한 교직원 의무교육 이수제 실시
  - 65시간 이상 의무이수  
(관련 자격증 취득, 관련분야 산업체 현장연수, 외부기관 연수프로그램 등)
  - 방학기간을 이용하여 중점적으로 실시
  - 고용노동부주관 훈련교사 직무보수교육 실시
- 산학협동교수제(Team Teaching) 도입
  - 직종관련 신기술업체 대표
  - 명장 또는 기능장 대표 등
  - 법인 연계 교수지원
- 업체견학 : 연 2회 이상 전시회 및 산업체견학 실시

### □ 추진계획

- 서울시 기술교육원 교직원워크숍 : 5월 실시 예정
- '20. 7월 ~ 8월 : 상반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수 실시
- '20. 12월 ~ '21. 1월 : 하반기 전공 연수 실시

### 3. 2020년 중점 추진 계획

#### ① 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

◆ 국가기간·전략산업 직종 위주로 학과 개편 및 새로운 직업 수요 반영

- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정 서울도심 제조업 우선 반영하여 학과 신설
- 서울시기술교육원 운영 혁신에 따라 학과 통·폐합

2019년 대비 훈련인원 : 678명 → 759명 (81명 증원)

개편내용

○ 서울시 과정(총 558명 → 699명)

구분	과정	개편 전	개편 후	비고
계		140명	280명	140명 증원
증원	정규	외식조리(30명)	외식조리(40명)	
감원	정규	그린자동차정비(40명)	그린자동차정비1(30명)	
폐지	정규	조리(40명)	-	모집률 저조
개설	단기	-	친환경가구제작(80명)	
	심화	-	하이테크자동차정비(20명)	
전환	정규	-	그린자동차정비2(30명)	국가협력과정 → 정규1년
	정규	-	전기(40명)	국가협력과정 → 정규1년
	정규	-	주얼리디자인(40명)	국가협력과정 → 정규1년
	정규	조경관리(30명)	-	정규6개월 → 국가협력과정

※ 외국인 교육생 : 18명 → 19명 (1명 증원)

○ 국가 협력과정(총 120명 → 60명)

구분	과정	개편 전	개편 후	비고
계		120명	60명	60명 감원
확대	단기	조경관리(30명)	조경관리(60명)	1회→2회
전환	정규	자동차정비(30명)	-	국가협력과정 → 정규1년
	정규	전기(30명)	-	국가협력과정 → 정규1년
	정규	보석디자인(30명)	-	국가협력과정 → 정규1년

## ② 우수 기능 인력양성 특화교육 과정 운영

- ◆ 기능경기대회 출전을 통해 우수한 기술교육원의 실력을 알리고 기업에서도 인정하는 숙련된 기능인력을 양성하여 우수기업 취업 연계와 교육원 홍보에 활용하고자 함

### □ 사업개요

- 대상 : 정규과정 교육생 중 기능우수자 선발
- 방법 : 매년 4월 서울특별시 기능경기대회 출전 후 입상자들에 대해 10월에 실시한 전국기능경기대회 출전, 최종적으로는 세계기능올림픽대회 입상을 목표로 교육훈련
- 지원 : 향상과정인 심화과정에 연계하여 기능경기대회 출전 교육, 실습재료, 장비 우선 지원

### □ 2020년 기능경기대회 출전 인원

- 2020년 서울시 기능경기대회 출전 인원
  - 대회 기간 : 4. 6(월) ~ 4. 10(금)

직 종	출전인원	관련학과
계	7 명	
가 구	3 명	가구디자인
목 공 예	4 명	가구디자인

- 2020년 전국 기능경기대회 출전 계획
  - 출전자격 및 인원 : 서울시기능경기대회 입상자
  - 전국 기능경기대회 기간: 9. 14(월)~9. 21(월) 전라북도 개최

#### ※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2019)

구 분	세계기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회				장애인대회 금·은·동
	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수	
계	2	-	-	2	16	20	15	16	59	42	48	28	10

### ③ 자매·우호도시 청소년 초청 외국인 직업훈련 실시

- ◆ 서울시와 외국 자매·우호 도시의 교류 협력 사업 활성화
  - 대한민국 수도 서울에 대한 이해 증진과 국제적 위상 제고 위해 2001년부터 실시

#### 사업개요

- 교육기간 : 1년(약 10개월) 과정
- 훈련대상 : 18세 ~ 25세 고등학교 졸업 이상 학력의 청소년(기혼자 제외)
- 교육학과 : 웹프로그래밍(9개국 19명)

(단위 : 명)

구분	계	인도네시아	카자흐스탄	멕시코	콜롬비아	부탄	수단	케냐	이집트	파푸아뉴기니
웹프로그래밍	19명	3	2	2	2	2	2	3	2	1

#### 훈련계획

학과	정원	교육기간	교육시간	비고
계	19			
웹프로그래밍	19	`20.02.25.~`20.12.11.	1,440	

#### 추진현황(2015~19년)

연도	국가	수료인원	비고
계		164명	
2019	9개국	18명	
2018	9개국	20명	
2017	10개국	36명	
2016	10개국	37명	
2015	12개국	53명	

#### 기대 효과

- 국제교류사업의 성공적인 예(한국의 선진 기술 전파 및 자국 경제발전에 기여)
- 자매·우호도시들의 지속적인 관심과 지지(국제도시 서울 이미지 제고)



#### 4 예치환불제 운영 실시

- ◆ 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급
  - 입학시 단기과정 20만원을 예치하고 수료시 전액 환급

#### 사업개요

- 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급
  - 교육훈련비 징수(표준훈련비 10% 이내) : 교육원 입학시 납부
    - ※ 선납 : 단기과정 20만원<6개월> 이내
  - 교육훈련비 환급 : 교육 수료시 전액 환급
- ※ 우선선발 대상자 등 취약계층에 대해서는 예치환불제 적용 제외

#### 추진계획 : 3개학과 유지 운영

- 학 과 명 : 스마트전기(심화과정), 건물보수(주간-6개월),  
바리스타(단기과정)

#### 추진실적 : 3개학과(2019년)

- 학 과 명 : 전기산업기사, 건물보수, 바리스타학과
- 예치금액 : 20만원 (기준일:2020.1.31.)

학과명	훈련생 모집			중도탈락			비고
	모집인원	접수인원	접수율	입학인원	탈락인원	탈락률	
전기산업기사	20명	56명	280%	15명	3명	20%	
건물보수1차	30명	58명	193%	30명	0명	0%	
건물보수2차	30명	48명	160%	30명	2명	6.7%	
바리스타1차	40명	163명	408%	40명	2명	5%	
바리스타2차	40명	76명	190%	40명	1명	2.5%	

## 4. 2020년 시설 및 장비 보강

시설 - 3건 285,300천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	285,300	
기숙사1.2동 숙소 난방 황주배관 교체공사	183,000	
직원숙소 석면제거 및 인테리어 공사	82,500	
직원숙소 상수도 인입공사	19,800	

교육훈련장비 - 48종 571점 735,613천원

(단위 : 천원)

학과	수량		예산액	장비내역
	종	점		
계	48	571	735,613	
가구디자인학과	5	21	104,788	집진기 등
그린자동차정비학과	5	13	159,300	전기자동차 등
바리스타	1	5	9,075	그라인더
전기	4	53	196,310	수배전 설시 실습장비 등
주얼리디자인과	10	115	112,980	컴퓨터 등
헤어디자인학과	5	111	15,190	이/미용 가위 세트 등
옷칠나천	5	35	10,605	책상 등
조경관리	4	11	6,200	동력양날전정기 등
웹프로그래밍과	1	20	4,160	윈도우 10
총무팀	3	3	57,994	방화벽 등
교무공동	3	4	9,731	전자복사기 등
기숙사1	2	180	49,280	매트리스 등

# Ⅲ. 2019년 직업훈련 추진 실적

## 1. 훈련실적

□ 최근 3년간(2017~2019년) 훈련실적(수료 기준)

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 61%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	868	560	469	286	51.1	61.0
2019년	355	116	87	23	19.8	26.4
2018년	198	168	139	97	57.7	69.8
2017년	315	276	243	166	60.1	68.3

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

※ 2019학년도 교육생 취업 진행중

○ 단기과정 훈련실적 취업률 38.8%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

- 훈련기간이 짧은 단기과정 특성상 취업률이 다소 낮음

(단위 : 명)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	884	842	763	296	35.2	38.8
2019년	160	156	149	54	34.6	36.2
2018년	358	339	294	113	33.3	38.4
2017년	366	347	320	129	37.2	40.3

※ 2019학년도 교육생 취업 진행중

□ 정규과정

○ 2019년

(2020.01.31 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업		
										인원	대상대비	수료대비
총 계		380	674	355	42	197	116	212	87	23	26.4	19.8
주간 1년	소 계	150	282	136	24	112	-	102	-	-	-	-
	가구디자인	40	121	40	5	35	-	35	-	-	-	-
	그린자동차정비	40	56	37	5	32	-	32	-	-	-	-
	외식조리	30	50	29	10	19	-	18	-	-	-	-
	헤어디자인	40	55	30	4	26	-	17	-	-	-	-
심화	소 계	40	80	35	7	16	12	7	7	6	85.7	50.0
	가구디자인	10	12	10	-	10	-	5	-	-	-	-
	주얼리디자인	10	12	10	4	6	-	1	-	-	-	-
	전기산업기사(야)	20	56	15	3	-	12	1	7	6	85.7	50.0
주간 6개월 (상)	소 계	110	192	107	3	-	104	68	80	17	21.3	16.3
	건물보수	30	58	30	-	-	30	27	29	7	24.1	23.3
	옷철나전	30	72	30	-	-	30	9	18	3	16.7	10.0
	조경관리	30	40	30	3	-	27	19	25	5	20.0	18.5
	조리	20	22	17	-	-	17	13	8	2	25.0	11.8
주간 6개월 (하)	소 계	80	120	77	8	69	-	35	-	-	-	-
	건물보수	30	48	30	2	28	-	25	-	-	-	-
	옷철나전	30	43	30	3	27	-	-	-	-	-	-
	조리	20	29	17	3	14	-	10	-	-	-	-

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정. 교육생 취업 진행 중

**외국인과정**

(2020.01.31 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학과명	입학 인원	수료 인원	자격증취득(1년과정)		비 고
				인 원	비 율	
계		18	18	18	100	(8개국 18명) 인도네시아 3, 카자흐스탄 2 케냐 3, 파푸아뉴기니 1 부탄 2, 멕시코 1 콜롬비아 3, 수단 3
1년 과정	웹프로그래밍	18	18	18	100	

**단기과정**

(2020.01.31 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	비율 (대상)	비율 (수료)
일 반	계	160	465	160	4	156	148	149	54	36.2	34.6
	바리스타(주간1차)	40	163	40	2	38	34	37	10	27.0	26.3
	바리스타(주간2차)	40	76	40	1	39	37	35	9	25.7	23.1
	요양보호사(주간1차)	40	121	40	1	39	39	37	18	48.6	46.2
	요양보호사(주간2차)	40	105	40		40	38	40	17	42.5	42.5

국가협력사업과정

(2020.01.31. 기준 / 단위 : 명, %)

학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료 (훈련중)	자격 취득	취업 대상	취업		
								인원	비율 (대상)	비율 (수료)
계	120	251	82	16	42 (24)	40	42	22	33.3	33.3
보석디자인	30	54	20	4	16	16	16	8	50.0	50.0
자동차정비	30	42	21	7	14	14	14	9	64.2	54.2
전기	30	78	15	3	12	10	12	5	41.6	41.6
조경관리	30	77	26	2	(24)	-	-	-	-	-

※ 교육생 취업 진행 중으로 2020년 5월31일 확정 예정

2019년 기능경기대회 입상 실적

구 분		전국기능경기대회					서울시 기능경기대회				
년도	계	금	은	동	우수	장려	금	은	동	우수	장려
2019	14	2		2		1	3	1	2	2	1

- 2019년 서울시기능경기대회 입상 :

금메달(가구, 목공예, 보석가공)3명, 은메달(가구)1명,  
동메달(목공예, 보석가공)2명, 우수(목공예, 보석가공)2명  
장려(가구)1명

- 서울시장애인기능경기대회 입상 : 금메달(나전칠기) 1명

- 2019년 전국기능경기대회 입상 :

금메달(가구, 목공예)2명, 동메달(가구, 보석가공)2명  
장려(목공예)1명

※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2019)

구 분	세계기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회				장애인대회
	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금·은·동
계	2	-	-	2	16	20	15	16	59	42	48	28	10

□ 2019년 기타 각종 외부대회 입상실적

학과	대회명	입상내역
가구디자인	2019 제49회 대한민국공예품대전	목칠 부문 입선 3명
	2019 제1회 가구기능경기대회	장려상 5명
옷칠나전	2019 제4회 대한민국 전통문화예술작품 공모전	나전칠기 부문 특선 1명, 입선 2명
	2019년 제4회 대한민국명장회 나전·옷칠 기능경기대회	나전 부문 대상 1명, 금상 1명 옷칠부문 대상 1명, 금상 1명 은상 1명, 동상 3명
	제20회 대한민국정수미술대전	장려상 2명, 입선 2명
주얼리 디자인	2019년도 제20회 한국귀금속공예·보석가공 기술경기대회	대상 1명 (산업통상자원부장관상) 동상 3명
	2019 서울시여성공예창업대전	입선 2명
	2019년 제15회 보석문화상품 공모전	동상 1명, 특선 4명, 입선 6명

## 2. 시설 및 장비 보강실적

### 시설 - 2건 23,406천원

(단위 : 천원)

공사명	집행액	비고
계	23,406	
기타 공사(담장 도장공사 및 시스템 냉,난방기 세척작업)	17,306	
정문영어간판 영어병기개선공사	6,100	

### 교육훈련장비 - 61종 649점 441,557천원

(단위 : 천원)

학과	수량		집행액	장비내역
	종	점		
계	61	649	441,557	
가구디자인학과	2	2	58,472	CNC 라우터 등
그린자동차정비학과	4	14	165,296	엔진종합검사장비 등
외식조리과	3	33	10,261	가스렌지 등
바리스타	2	6	28,380	에스프레소 커피머신 등
전기	2	11	5,664	컬러복합기 등
주열리디자인과	20	222	63,622	모니터 등
헤어디자인학과	5	117	28,873	에어빔 스텐드 등
웹프로그래밍과	1	2	4,625	비디오프로젝터
관리부	3	4	4,322	냉장고 등
교학부	7	12	4,476	랙케이스 등
기숙사1	9	161	18,363	체스트프레스머신 등
공통훈련장비	3	65	49,203	공기청정기



### 3. 예산 집행 실적

#### □ 2019년도 예산집행현황

##### - 민간위탁금 예산집행현황

(단위 : 천원)

구 분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		교부잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
총 계	2,163,189	100.0	1,927,840	89.1	1,559,676	80.9	368,164	19.1
민간위탁금(계)	1,364,981	63.1	1,364,981	100.0	1,094,713	80.2	270,268	19.8
표준훈련비(소계)	1,009,109	46.6	1,009,109	100.0	796,899	79.0	212,210	21.0
인건비	534,093	24.7	575,192	107.7	468,400	81.4	106,792	18.6
기관운영비	242,920	11.2	201,822	83.1	192,546	95.4	9,276	4.6
교육훈련비	201,822	9.3	201,821	100.0	123,045	61.0	78,776	39.0
시설장비유지비	30,274	1.4	30,274	100.0	12,908	42.6	17,366	57.4
식사비	70,308	3.3	70,308	100.0	64,505	91.7	5,803	8.3
기숙사비	73,722	3.4	73,722	100.0	66,459	90.1	7,263	9.9
훈련수당	36,000	1.7	36,000	100.0	21,670	60.2	14,330	39.8
예비비	10,000	0.5	10,000	100.0		0.0	10,000	100.0
문화활동비	10,000	0.5	10,000	100.0	6,300	63.0	3,700	37.0
자매도시청소년초청	155,842	7.2	155,842	100.0	138,881	89.1	16,961	10.9
민간대행사업비(계)	615,208	28.4	562,859	91.5	464,963	82.6	97,896	17.4
훈련장비구입비	576,784	26.7	536,435	93.0	441,557	82.3	94,878	17.7
시설개보수비	38,424	1.8	26,424	68.8	23,406	88.6	3,018	11.4
공공기관등에 대한 자본적위탁사업비	183,000	8.5		0.0		0.0		0.0
공공기관등에 대한 자본적위탁사업비	183,000	8.5		0.0		0.0		0.0

##### - 법인전입금 예산집행현황

(단위 : 천원)

구 분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
법인전입금(계)	89,340	100.0	89,340	100.0	89,340	100.0		0.0
인건비	78,889	88.3	78,889	100.0	78,889	100.0		0.0
기관운영비	10,451	11.7	10,451	100.0	10,451	100.0		0.0

- 용역비 예산집행현황

(단위 : 천원)

구 분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%
총 계	1,984,000	100.0	1,984,000	100.0	1,984,000	100.0
용역비(합계)	1,700,109	85.7	1,700,109	85.7	1,700,109	85.7
인건비(소계)	825,283	41.6	825,283	41.6	825,283	41.6
연봉	716,870	36.1	716,870	36.1	716,870	36.1
수당	76,342	3.8	76,342	3.8	76,342	3.8
성과급	32,071	1.6	32,071	1.6	32,071	1.6
경비(소계)	874,826	44.1	874,826	44.1	874,826	44.1
일반수용비	35,000	1.8	35,000	1.8	35,000	1.8
사회보험료 등	72,618	3.7	72,618	3.7	72,618	3.7
퇴직연금	69,958	3.5	69,958	3.5	69,958	3.5
실습재료비	92,750	4.7	92,750	4.7	92,750	4.7
기능검정료	20,000	1.0	20,000	1.0	20,000	1.0
강의료(외부)	3,600	0.2	3,600	0.2	3,600	0.2
훈련생 활동비지원	25,000	1.3	25,000	1.3	25,000	1.3
식사비	105,000	5.3	105,000	5.3	105,000	5.3
기숙사비	118,800	6.0	118,800	6.0	118,800	6.0
훈련수당	35,100	1.8	35,100	1.8	35,100	1.8
문화활동비	5,000	0.3	5,000	0.3	5,000	0.3
서울시자매도시 외국인학생	264,000	13.3	264,000	13.3	264,000	13.3
시설장비유지비	28,000	1.4	28,000	1.4	28,000	1.4
일반관리비(합계)	51,000	2.6	51,000	2.6	51,000	2.6
일반관리비	51,000	2.6	51,000	2.6	51,000	2.6
이윤	52,527	2.6	52,527	2.6	52,527	2.6
부가가치세	180,364	9.1	180,364	9.1	180,364	9.1

# IV. 2019년 행정사무감사 처리결과

## ■ 총괄

- 수감결과 지적사항 등 ----- 총 22건
- 조치내역

구분		계	완료	추진중	검토중	미반영
계	계	22	13	9	-	-
	시정·처리 요구사항	11	6	5	-	-
	건의사항	11	7	4	-	-

## 시정 및 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원별 규정 현황을 보면 동부기술교육원은 규정집 자체가 없고 학칙, 취업규칙, 규정 등 6개 정도의 규정을 두고 있고 중부기술교육원은 49개의 규정을 갖고 있음. 동일 기관의 상이한 규정 현황에 대해 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원별 자체 운영규정 마련·집행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동부('20.1.2), 중부('19.12.18), 북부('19.5.7), 남부('19.4.10)</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 기술교육원 운영 TF팀 구성·자문 : '20.2~6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 운영규정(학칙 및 취업 규칙 등)의 표준 가이드라인 제시 : '20.4월</li> <li>○ 기술교육원 교직원 설명회 및 의견수렴 개최 : '20.5~6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 표준 가이드라인 제시 : '20.7월</li> </ul>
<p>○ 남부기술교육원의 경우 직급이 굉장히 세분화 되어있음 기술교육원별 직급의 통일성, 임금지급의 균일성 등을 조정하기 바람 (남부기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진 중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시기술교육원 통합운영위원회 보고 : '19.12.24                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존보수표 및 인력구조진단 등 연구용역 선행후 추진필요</li> <li>- 근로기준법 사 노조 및 근로자가 수용가능한 대안 마련 필요</li> </ul> </li> <li>※ 기술교육원 인건비 합리적 적용 방안</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 기술교육원 운영 TF팀 구성·자문 : '20.2~6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 직급과 임금지급 통일안 제시 : '20.4월</li> <li>○ 기술교육원 교직원 설명회 및 의견수렴 개최 : '20.5~6월</li> <li>○ 서울시 기술교육원 통일된 직급과 임금지급 방안 마련 : '20.7월</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원 해외연수 비용이 규정이 없어 현행 600만원으로 과다한 것으로 판단됨으로 이에 대한 검토가 필요하고 해외연수 비용의 적절한 규정을 마련하여 시정 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 해외연수비용 합리적인 집행 기준마련을 위한 서울시기술교육원 통합운영위원회 심의 : '19.12.24</li> <li>- 서울시 공무국외여행 심사 기준 적용하여 비용 산출, 市 보고 후 집행</li> <li>- 4개 기술교육원 통합 공무국외여행 심의위원회 구성·운영</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 공무국외여행 심사 기준 마련 : ' 20.4~5월</li> <li>○ 4개 기술교육원 통합 공무국외여행 심의위원회 구성·운영 : '20.6월</li> </ul>
<p>○ 직제규정 개편 등 중요사항에 대해 위탁법인과 기술교육원의 합의 내용을 구두합의가 아닌 공문으로 처리하는 방법으로 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직제 규정 개편 등에 관하여는 위탁법인과 공문으로 승인받고 있으며 서울시와 사전에 협의하여 진행</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 운영 중요사항(사업계획변경) 발생 시 서울시 사전 협의 관련 교육실시 : '20. 5월</li> <li>※ 서울시와 기술교육원간 위·수탁 계약서에 포함</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 공공직업훈련시설로 기술교육원이 가진 장점을 살려 지역사회에 학과 전공별 사회공헌활동 기회를 제공할 수 있도록 계획을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용(2019년)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2019년 헤어디자인학과에서 이·미용 지역사회 기술봉사를 실시하였음.</li> <li>- 대길사회복지재단 어르신 미용봉사 (총3회, 9/3,10/1, 12/10)</li> <li>○ 2019년 조경관리과 수시로 지역사회 조경 작업</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공 기술사회봉사 : '20년 상·하반기 학과별로 지속·확대 실시 예정</li> </ul>
<p>○ 보유재산 매각과 관련하여 평가액보다 최고 낙찰가액이 너무 떨어지는 문제가 있음. 내구연수가 지나고 새로운 제품이 대체되면 그때그때 처분하여 물품가격을 높일 수 있게 하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '20년 서울시 기술교육원 운영계획에 물품관리 계획 포함 작성 후 공문 시달 예정 : ' 20. 2월</li> <li>- 교육장비 대체 시 즉시 불용처리 계획 수립 검토</li> <li>- 내구연수 경과에 따른 대체물품구입 시 즉시 처분 조치</li> <li>- 불용물품의 매각처분 : 정기(연 2회). 필요시 수시 매각 처리</li> <li>○ 서울시기술교육원 지도점검 실시 : '20. 5월 ( 채용업무 포함)</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원이 보유중인 장비들도 내구연한을 경과한 경우가 상당하여 안전사고의 원인이 될 수 있음. 안전지침 교과목을 마련하여 훈련생들에게 안전교육을 필수로 이수할 수 있도록 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시기술교육원 안전관리를 위한 지도점검실시 : '19.10.21~ 11.1(기간중 8일) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노후건물의 균열 등 보수 보강 관리실태</li> <li>- 기술교육원 불용물품 및 폐기물 관리 상태 등</li> </ul> </li> <li>○ 안전사고 대비 교육실시 : 수시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과별 장비 사용에 대한 교육생 안전교육 시행</li> <li>- 비상연락망 구축 및 안전점검 실시 후 관리대장 작성 등</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전보건교육 : 연1회</li> <li>○ 교육생대상 안전교육 실시 및 안전계도문 벽보부착 : 수시</li> </ul>
<p>○ 남부기술교육원 '생산물배상책임보험'은 식당부분이 6월 16일까지인데 8월 6일부터 보험이 시작되어 2달정도 공백이 있음. 날짜가 중간에 비게 되면 보험처리가 안 될 수도 있음. 세세하게 점검바람 (남부기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 배상책임보험 등 모든 보험의 공백기간 없이 가입하고 조치 완료 : ' 19. 8월</li> <li>※ '19년 신규 용역업체 인수인계과정에서 신규사업자등록증 발급지연으로 인한 생산물배상책임보험기간이 만료되었음에도 불구하고 즉시 재가입을 하지 못함.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종보험 재가입시 기간 만료전에 신규가입실시</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 남부기술교육원 기숙사 관련 요양원직원들 기숙사 무상으로 살고 있다가 유료화 진행 절차 중임. 남부기술교육원 취업규칙을 근거해 근무 직원 관련 숙소 편의제공은 7년 무상거주, 추가 2년 연장이 가능한 것으로 되어있음. 이를 개선하기 위해 본 위원회와 긴밀히 소통해주시기 바라며 구체적인 개선방안 제시해주시기 바람 (남부기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진중</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 교직원 숙소 사용료 부과계획 수립 : '19.10월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 숙소사용료, 부과계획, 시설물 유지보수를 통한 민원해소 방안 등</li> </ul> </li> <li>○ 남부기술교육원 교직원 숙소 사용료 부과관련 법령검토 완료 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공유재산법 상 사용료 부과는 강행규정으로 부과 필요</li> <li>※ 교직원 숙소는 민간위탁 사무에 직접적으로 사용된다고 보기 어렵기 때문에 사용료를 징수 필요(법률지원담당관)</li> </ul> </li> </ul> <p>▶공유재산 및 물품관리법 제22조(사용료)</p> <p>① 지방자치단체의 장은 행정재산의 사용·수익을 허가하였을 때에는 대통령령으로 정하는 요율(料率)과 산출방법에 따라 매년 사용료를 징수한다.</p> <p>▶공유재산 및 물품관리법 시행령 제14조(사용료)</p> <p>① 법 제22조제1항에 따른 연간 사용료는 시가(時價)를 반영한 해당 재산 평정가격(評定價格)의 연 1천분의 10 이상의 범위에서 지방자치단체의 조례로 정하되, 월할(月割) 또는 일할(日割)로 계산할 수 있다</p> <p>▶서울특별시 공유재산 및 물품관리 조례</p> <p>② 다음 각 호의 재산에 대한 대부료의 요율은 해당 재산평정가격의 1,000분의 40 이상으로 한다.</p> <p>3. 청사의 구내재산으로서 공익상 필요하거나 공무원의 후생복지를 목적으로 하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교직원 숙소 사용료 부과 관련 설명회 개최 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 추진경위, 부과 필요성 및 부과계획, 시설물 보수계획 설명</li> <li>- 입주자 요구사항(분납, 공사 후 부과, 창틀교체 등) 의견청취</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남부기술교육원 숙소 사용료 부과변경계획 마련 : '20.2월</li> <li>○ 남부기술교육원 교직원 숙소 세대별 감정평가 추진: '20.3월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세대별 위치, 높이를 고려한 사용료 산출로 형평성 제고</li> </ul> </li> <li>○ 기술교육원 교직원 숙소 석면제거 등 공사추진 : '20.상반기 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 숙소 내 석면제거, 창틀 교체, 지하수 인입 등</li> </ul> </li> <li>○ 기술교육원 교직원 숙소 사용료 부과 : '20.하반기</li> </ul>



시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원 학과개편 내용을 살펴보면 기계 등 관련 과목 위주로 편성돼 있음. 북부기술교육원 올해 여성교육생 비율 8.9%, 학과별로 살펴보니 여성이 아예 없는 곳도 존재함. 학과내에서도 여성친화적인 교육내용 편성을 고민할 수 있는 만큼 세부적으로 학과편성을 위한 계획수립 촉구함 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2019년 정규과정 여성비율은 33.8%(입학인원 320명 중 여성입학인원 108명)로 그린자동차정비 1개 학과를 제외하고는 여성입학인원이 다수 있으며,</li> <li>○ 여성친화적인 교육내용으로 교육과정을 검토 구성하여 입학시에도 여성신입생들이 선호하는 학과 안내 및 비선호학과에 대해서도 교과과정 충분히 안내하여 많이 입학할 수 있도록 홍보중임</li> </ul> <p>※ 여성입학률 : 헤어디자인70%, 요양보호사80%, 옷철나전67%, 바리스타73% 등</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2021년 사업계획에 반영 기술교육원 학과개편 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과개편 시 여성친화직종 확대 적극 검토 및 지속적 운영</li> </ul> </li> </ul>
<p>○ 1년 동안 자료제출 시 성별 구분해서 수치 기입해달라고 말씀드린바, 서울기술교육원 네 곳 모두 지켜지지 않고 있음. 인원수 등을 기입 시 성별 구분해서 따로 기입해 주기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 자료 제출 시 통계포에 성별 구분해서 수치 기입 시정 조치하겠음.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추후 시의회 자료 제출 시 성별 비율 수치 기입 철저</li> </ul>

## 건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원별 자체 만족도 조사만 보면 전반적으로 학생들의 만족도가 높아 수업 내용에 대한 실제 만족도를 파악하기 어려우므로 만족도 조사 문항을 구체적으로 개선하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 실시중인 자체 만족도조사 문항에 수업 강의 평가, 교수 평가, 교육과정 평가, 교육환경 등 10개 분야에 대해 충분한 평가가 이루어져 있고 만족도조사 질문이 총56문항 이상으로 구성되어 있어 교육생들이 많은 문제에 응답해야하는 부담을 안고 있으며 또한 현재가 적절하여 실제 만족도조사 파악이 잘 이루어지고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 차후 만족도조사 문항 적절성, 실질적인 부분 검토하여 지속적 보완</li> </ul>
<p>○ 중도포기자 방지를 위하여 예치환불제를 적용하고 있지만 개인적인 사유 외에 중도포기를 고려하는 훈련생들이 생기지 않도록 관리하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예치환불제 시행학과 훈련생 출결 관리 철저               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입학 후 확정 전까지 예치환불제를 안내, 교육이수 가능자로 선발</li> <li>- 2019년 상반기 예치환불제 시행학과 전년대비 수료율 상승</li> <li>- 중도탈락 방지를 위한 지속적 출결 관리 시행</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중도탈락 최소화를 위해 중도탈락 사유에 따른 대책 마련               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 저소득층 교육훈련생 훈련 수당 지원 외에 교육생 장학금 지급 방안 마련</li> <li>- 훈련생에게 근로복지공단에서 시행하는 직업훈련 생계비 대출(금리 연1%) 제도 적극 홍보</li> <li>- 입학전 학과에 대한 안내를 충분히 하여 적성에 맞게 학과 선택을 할 수 있도록 유도</li> </ul> </li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 홍보 방법에 있어서 구청 홈페이지 등을 통한 유기적인 방법을 찾을 수 있도록 제도적 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구청 홈페이지, 구인·구직 사이트 등을 활용한 온라인 홍보 계획 수립</li> <li>- 구인·구직 사이트(잡코리아), 언론보도 사이트(시사오늘) 내 온라인 홍보 시행</li> <li>- 2020년 교육생 모집을 위한 지속적이고 유기적인 온라인 홍보 추진 중</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구청 홈페이지 등 유관기관을 통한 홍보 계획 수립 및 추진</li> <li>○ 교육원별 구청과 협의하여 홍보 방법 외에 서울시 일자리정책과 차원에서의 홍보 병행 실시</li> </ul>
<p>○ 4개 기술교육원의 학과별 중복성이 많음으로 이에 대한 대책을 마련하여 학과별 중복성이 없도록 해줄 것 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4개 기술교육원 학과 중복에 관하여는 권역별 직업훈련 수요 및 산업체 수요를 종합 고려하여 편성, 운영되고 있음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학과 및 커리큘럼 개편을 통한 상시 대책 마련</li> <li>○ 산업 및 교육수요를 검토하여 학과개편 작업에 지속 반영.</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 수탁법인 선정 과정에서 계획한 기술교육원 운영방안 등이 실제로 진행되고 있는지 확인하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수탁법인별 위·수탁 계약서상 사업 추진 계획 및 실적 내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학점은행제 도입 : 2017~2018년 학점은행제 시행</li> <li>- 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영 : 최근 3개년 운영 시행</li> <li>- 수요자중심의 교육훈련체계 구축 : 학과 및 커리큘럼 개편 시행</li> <li>- 원장 고충처리 핫라인 개설 및 교육생 및 교직원 불편사항 신고함 설치</li> <li>- 창업특화 교육원으로 위상 제고 : 추진 중</li> <li>- 자립형 교육원으로 도약 : 추진 중</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 진행 중인 사업과 관련하여 위탁기간 내 계속 추진 예정</li> </ul>
<p>○ 남부기술교육원 입학생이 355명인데, 주소지별로 구분한 숫자는 320명으로 제출 자료에 차이가 존재하므로 정확한 자료를 제출하기 바람 (남부기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입학생이 355명인데, 주소지별로 구분한 숫자는 320명으로 제출한 자료는 심화과정 35명 입학생에 대한 수치가 누락된 것으로 차후부터는 정확한 자료를 제출하고 시정 조치하겠음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정확한 자료 제출을 위해 여러 번 확인 철저히 검토하고 담당자 행정 업무 교육 실시</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 통합운영위원회 운영을 활성화하는 것이 필요 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합운영위원회 분기별 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2기 통합운영위원회 4회 실시('18년 3회, '19년 1회)</li> <li>- 기술교육원 혁신 관련 분야별 전문가 참여하는 기술교육원 통합운영위원회 소위원회 활용</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2020도 분기별 실시 및 현안 사항 발생 시 즉시 추진 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 분야별 전문가 참여하는 '기술교육원 통합운영위원회 소위원회' 즉시 개최</li> </ul> </li> </ul>
<p>○ 사회적배려계층이 기술교육원 우선선발제도를 악용하는 것에 대한 개선사항이 있는 지? 없다면 마련해주시기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통합운영위원회에 우선선발 대상자가 3회 이상 지원시 우선선발대상자 제외방안을 안건으로 상정하였으나 민원의 소지가 있으므로 부결되어 현행대로 시행. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반지원자는 3회 이상 입학 지원 시 감점 부여</li> </ul> </li> <li>○ 우선선발대상자 심층면접 강화 등 개선 사항 검토 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우선선발대상자 수강이력 조회를 통해 다발성 지원 여부 판단</li> <li>- 지원동기, 취업의지 등 평가항목에 대한 세분화 면접 시행</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2020학년도 상반기 교육생 선발 시 계획 수립 및 추진 예정</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 교육과정에 고용노동부의 국비과정을 신청하여 도입하면, 기술교육원에 교육훈련비에 시 예산 부족으로 인한 문제가 발생하지 않을 것. 기술교육원 전과정에 대해 NCS 국가능력표준 기준으로 지원을 위한 예산에 대해 검토 후 보고바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시기술교육원 국비운영과정 확대방안 검토 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시 편중심화(전국 31.7%)로 인한 국비과정 승인 어려움</li> <li>- 서울시보다는 민간훈련시설에 승인</li> </ul> </li> <li>○ NCS국가능력표준 기준 지원예산 검토 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고용노동부에서 NCS 능력단위 40%이상을 갖출 경우 국가훈련과정 승인해주고 있음</li> <li>※ 서울시 기술교육원 NCS국가능력표준 기준 평균 60%임</li> <li>- NCS기준은 실기위주 중심으로 자격증 취득에 따른 이론기술이 포함되어 있지 않아 전면도입은 자격증 취득이 어려움</li> <li>※ 근거규정 : 근로자직업능력개발법 제38조(훈련기준)</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 운영 예산 확보를 위한 지속적 국비 과정 확대 신청 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 승인요건 갖추어 직업능력심사평가원 신청, 심사 후 고용노동부 지정</li> </ul> </li> </ul>
<p>○ 기술교육원별 서울시의회에 건의사항을 제출할 것 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용 : 자료제출(제291회 정례회)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 국가능력표준 기준에 준한 표준훈련비 단계적 100%지급 (60%→70%→...→100%)(남부)</li> <li>○ 교직원 숙소의 개선(남부) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현재 남부기술교육원의 교직원 숙소이용에 있어 사용료 부과 절차가 진행되고 있으나 직업훈련을 위한 공공의 서비스를 위하여 거주하는 것으로 무상으로 숙소를 이용할 수 있는 법적 제안을 만들어 주시고 또한 노후된 숙소시설의 조속한 리모델링이 될 수 있도록 예산의 반영과 승인 요청</li> </ul> </li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 예치금환불제와 중도탈락률 효과에 대한 논의는 크게 실익이 없으므로 예치금환불제를 기술교육원 전과목으로 확대하되, 예치금 환불제를 통해 발생하는 수익을 오로지 성적이 우수한 학생들을 위한 장학금으로 활용한다면 오히려 교육생의 학습의욕을 고취시킬 수 있을 것으로 판단됨 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시기술교육원 통합위원회 심의 결과 : 현행 유지('19.12.24)</li> <li>- 시행 전·후 중도탈락률 면에서 다소 긍정적인 효과 발생됨 (시행 전 17.02% → 시행 후 11.5%)</li> <li>※ 교육훈련생 예치금은 교육생이 수료한 경우 다시 반환해주는 금액임 (교육생 교육 출석률 80%이상시 수료)</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예치환불제 지속적인 모니터링 실시 후 우수학생 장학금 활용 방안 검토</li> <li>※ 수료률을 높혀 일자리 창출에 중점을 두어야지 중도탈락해서 예치금을 많이 확보하여 우수 장학금을 지급하겠다는 취지는 기술교육원 운영의 합목적성에 맞지 않음</li> <li>○ 고용노동부, 근로복지공단 등에서 시행하는 교육훈련생의 지원제도 적극 홍보 실시</li> </ul>