

의안 번호	1367
----------	------

서울특별시의회 서울에너지공사
사장 후보자 인사청문특별위원회
활동결과보고서

(인사청문 경과보고서)

2020. 3.

서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자
인사청문특별위원회

서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서

2020년 3월 4일

서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자
인사청문특별위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사청문 대상자

- 서울에너지공사 사장 후보자(김중식)

나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회와 서울특별시간 인사청문회 실시 협약서('17. 4. 14)
- 서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 TF 합의문 ('17. 4. 14)

2. 인사청문 실시경과

가. 인사청문 실시경위

- 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회는 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시장간 인사청문회 실시 협약에 의해 서울특별시장으로부터 2020년 2월 24일자로 서울에너지공사 사장 후보자 김중식에 대한 인사청문회 개최 요청이 접수되어, 같은 해 3월 4일에 인사청문회를 실시한 후, 인사청문 경과보고서를 작성·채택하였음.

나. 인사청문 특별위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2020.2.21.(금) 17:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건 3. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 증인 및 참고인 출석요구안	- 위 원 장 : 이광성 의원 - 부위원장 : 김정환 의원 - 부위원장 : 이성배 의원	환경수자원 위원회회의실
2020.3.4(수) 10:30	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (김중식) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (김중식) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회회의실

3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서(직업·학력·병역·경력 등), 자기소개서 및 직무수행계획서 등
사장후보자 채용 시 제출서류, 재산 및 세금 납부·체납 현황 등
- 2020년도 서울에너지공사 사장 및 모집 내용 일체
 - 채용계획 수립 및 공고, 자격요건 및 제출기한, 응시인원, 면접인원 및 면접점수
- 공사의 재무현황, 경영 구조상 문제점 및 개선 방향

- 지방공기업 경영평가 고객만족도 조사결과보고서(최근 3년간)
- 국민인권위원회 청렴도 평가 결과 및 내용(최근 3년간)
- 경영평가 및 재무건전성 관련(최근 3년간)
 - 경영평가 연도별 비교현황
 - 평가 지적사항과 조치결과 및 조치완료 여부
 - 경영 및 재무상태의 문제점 및 향후 관리계획

나. 서면질의 및 답변서 제출

- 서면질의내용
 - 사장으로서 소신과 역할 및 경영철학 등에 관한 사항
 - 서울에너지공사의 역할과 책임, 사장 응모 이유와 운영 소신 및 포부
 - 서울에너지공사 사장 역할 수행에 있어서 본인의 경력 및 이력 상 장점
 - 사장 후보자의 인사원칙과 향후 공정한 인사를 위한 대책
 - 창립 초기 단계인 서울에너지공사의 취약한 부분에 대한 해결 방안
 - 정책현안 과제에 대한 견해
 - 서울에너지공사의 현안 과제 중 우선 순위
 - 서울에너지공사와 다른 에너지공기업과의 비교 및 경쟁력 향상 대책
 - 시설별 주요대기오염물질 배출 허용기준 및 농도, 향후 배출량 제어 방안
 - 개별난방과 비교한 지역난방의 장점, 경영수지 개선을 위한 구체적 방안
 - 시장 후보자의 이력에 관한 사항
 - 지난 2014년 한전KPS 정비사업본부장 취임 4개월만에 사퇴한 이유
- 답변서 <붙임: 참고자료 5>

4. 인사청문회 실시 내용

가. 위원장 인사말씀 요지

- 2016년도에 출범한 서울에너지공사는 집단에너지 공급사업, 신재생 에너지 확대·보급사업 등 시민과 밀접한 친환경에너지 사업을 수행하고 있는 서울시 공기업임.
- 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회는 공사를 3년간 이끌어 나갈 사장 후보자가 기관장으로서 갖추어야 할 도덕성, 경영 능력 및 정책수행능력 등을 철저히 검증할 것임.

나. 서울에너지공사 사장후보자(김중식) 정책 소견발표 요지

- 서울에너지공사의 사명은 서울의 에너지 정책 수행 전담기관으로서 시민과 함께 서울을 친환경적이고 지속가능한 에너지 자립 도시로 만들어가는 것임. 공사 출범 후 3년이 공사 운영과 사업의 기반을 다지는 시기였다면, 앞으로의 3년은 그 간의 미흡한 부분을 보완하고, 공사의 대표적 성과를 만들어 나가는 시기가 되어야 함.
- 본인은 1979년 한국전력공사에 입사하여 41년 동안 발전소 건설, 운전, 정비, 계획 등 발전소 전반의 모든 업무를 경험하였고, 신재생 에너지 분야에서도 많은 경험을 축적하였음. 이와 같이, 그 간의 경험을 통해 체득한 전문성과 발전소 운영 경험, 그리고 안전에 대한 확고한 신념은 공사의 당면과제를 해결하고 공사의 사명을 충실히 수행하는데 쓰임이 있을 것임.
- 공사는 주요사업인 집단에너지사업과 신재생에너지사업을 통해 분산형 에너지 도시 서울을 만들어 갈 것임. 본인은 중앙정부 주도의

‘효율과 공급 중심 에너지 시스템’에서 지방정부·시민이 주도하는 ‘지속가능한 에너지 분권화’를 목표로 경영을 다음과 같이 추진해 나갈 것임.

- 첫째, 안전하고 지속가능한 에너지를 공급하겠음. 집단에너지사업의 책무는 시민 여러분께 안정적으로 열을 공급하는 것으로, 노후화된 열수송관 등 열원시설의 현대화 대책을 마련하는 한편, 전 주기적 설비 안전관리와 유지보수를 책임 있게 수행하겠음.

열수송관 종합안전대책 등 재난안전관리체계 고도화를 통한 선제적 안전관리도 강화하고, 公社의 당면 최우선 과제인 ‘서남 집단에너지 사업 2단계 건설’을 위해 주민수용성 제고, 환경영향평가 등 사전 절차를 적기 시행하며, 버려지는 열과 하수열 등을 활용하는 미활용 열 연계 네트워크 구축을 통해 친환경적인 열에너지를 안정적으로 공급하겠음.

- 둘째, 미래성장 동력인 신재생에너지사업을 강화하겠음. 교통공사 차량기지, 올림픽대로 등 서울시 태양광 발전사업과 신안, 경주 등 서울 이외의 지역 간 협력을 통한 태양광 발전사업도 확대하겠고, 서울시 위탁사업인 태양광 미니발전소 보급사업도 책임 있게 추진하겠음. 연료전지, 풍력, 수소에너지 등 신규사업을 발굴하여 사업 영역을 확대하겠으며, 에너지 수요관리 사업, 가상발전소 사업, 에너지효율화 사업을 통한 스마트그리드 사업을 추진하여 서울의 에너지 자립 기반을 마련하겠음.
- 셋째, 경영체질 개선에 나서겠음. 공사의 경영실태를 진단·분석하고

불필요한 낭비 요소를 제거해 현재의 적자구조를 조속히 극복하겠음. 열손실을 및 연료원단위 개선과 집단에너지시설 운영 효율화를 통해 원가를 절감하고, 사업별 경제성 분석, 장·단기 재무관리체계를 개선해 재무건전성 강화에 힘쓰겠음. 공사 2기 출범에 따른 신경영 전략을 수립하고, 신규사업 발굴을 위한 로드맵도 완성시켜 나가겠으며, 전문역량 강화를 위한 인사 및 교육제도를 혁신하여 일 잘하는 조직 문화를 만들겠음.

- 끝으로, ‘상생’의 가치를 창출하겠음. 시민과 협력하고 지역사회에 공헌하는 방안을 모색하겠고, 공정문화 조성을 통해 협력사 등 이해관계자와 동반 성장하고 에너지 취약계층에 지속가능한 에너지 복지를 확대하겠음. 내부 소통을 강화하는 한편, 노사가 서로 존중하고 상생하는 건강한 노사관계를 만들겠으며, 인권경영을 본격 추진하고 친환경 경영, 안전관리 등 ‘사회적 가치’ 창출을 위해 더욱 노력하겠음.
- 인사청문회를 통해 위원님들께서 제시해 주시는 다양한 정책제안과 지적사항을 유념하여 공사 경영에 적극 반영하겠음.

다. 서울에너지공사 사장후보자(김중식)에 대한 주요 질의·답변 요지

(1) 사장의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 서울에너지공사 사장 최종 임명후보자로 최종 선정된 이유와 타 후보들과의 차별성은 무엇이라 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 오랜 기간 기술직으로 근무한 경험을 높게 평가 받았다고 생각함 • 에너지 정책에서 중요한 부분을 차지하는 신재생에너지에 대한 본인의 철학이 차별성이 되었을 것 같음.
<ul style="list-style-type: none"> • 20년 올해 전망도 전혀 밝지 않은 상황임. 재무구조를 흑자전환 하겠다고 말씀하셨음. 어떻게 하실 계획? 	<ul style="list-style-type: none"> • 일단 열 구조에 대한 요금에 대한 구조를 바꾸도록 하겠음. 원가가 상당히 높음. 마곡지구를 건설해서 수익을 내는 것은 2023년 이후부터임. 올, 내년, 후년까지 녹록치 않은 여건임.
<ul style="list-style-type: none"> • 감사의 기능에 대해서 어떻게 보나? • 감사의 기능이 아주 중요함. 지금 현재 감사 내정자 약력을 보니까 감사에 경력이 전무한 것 같음. 감사의 기능은 굉장히 중요하다고 봄. 특히 재무 구조나 봤을 때 일상감사 뿐만 아니고 전반적인 에너지공사의 장기적인 비전에 대한 감사기능이 중요한데, 감사 현재 내정자의 프로필로만 봐서는 굉장히 염려가 되는 점이 있음. 사장님으로 취임하시게 되면 감사 기능을 보완해야하지 않을까라는 생각을 가지고 있음. 어떻게 보나? • 내부감사를 적극적으로 해줄 것을 요청함 • 에너지공사 설립운영 조례를 본 적 있는지? • 서울시에서 운영하는 가장 중요한 조례인데 사장으로 반드시 숙지하고 있어야 함. 	<ul style="list-style-type: none"> • 감사는 사장이나 직원들에 대한 비위나 일탈행위에 대해서 잘 감시하고 업무에 대해서 잘 될 수 있도록 북돋아주는 조직임. 지적하기 전에 보완하는 감사를 해줬으면 좋겠다는 생각임. 그냥 놔뒀다가 징계를 주고 하면 분위기가 나빠지는데, 사전에 예방감사를 하면 잘못된 길로 가지 않게끔 예방 감사가 필요하다고 봄. • 감사 업무는 아무리 사장이라도 터치할 수 있는 부분은 아님. 건의와 부탁은 드릴 수 있겠지만 감사분야와 경영분야는 나뉘어짐.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 조례를 살펴보면 사장의 책무가 있음. 가장 중요한 것이 뭐라고 생각하나? 사장은 공사를 대표하고 공사의 업무를 총괄하며 경영성과에 책임을 진다고 되어 있음. 경영성과가 어떤가? 부채비율을 아는가? 부채비율이 굉장히 높음. 경영성과를 보면 어마어마한 적자임. 사장으로 경영성과에 대해 부채비율을 줄이고 경영성과를 높일 것인지에 대해 고민해야 함. 조례안에 다 담겨있음. ● 에너지공사 설립 후 많은 일을 했음. 사장으로 시민의 의미는? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 부채비율은 50%임. ● 시민은 협치의 대상임. 소통하는 것임.
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사에는 현재 한명의 노동이사가 있는데 후보자는 노동이사가 도입된 취지가 무엇이라고 생각하는가? ● 최저임금과 연동해서 공공기관 임원의 임금을 결정해 최고임금을 제한하는 취지의 살찐 고양이법에 대한 입법요구가 높아지고 있으며 이미 경기도에서는 관련 조례가 통과되었음. 후보자는 살찐 고양이법과 관련한 조례의 취지에 대해 어떻게 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 본인은 노동이사는 경영자와 노동자의 중간에서 노동자의 입장을 대변하는 역할로 이해를 하고 있었음. ● 하지만 중간자가 아닌 공사 경영 전반에 참여하고 결정하는 자리라는 점을 오늘 청문회를 통해 알게 되었기 때문에 이후 계속 관련 공부는 계속 하도록 하겠음. ● 전적으로 좋은 취지라고 생각했으며 만약 조례가 통과되어 적용되어 본인 임금도 삭감해야 한다면 얼마든지 삭감하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 만약에 서울시장이나 외부에서 공공재를 다루는 에너지 사업을 진행하는데 있어서 민간으로 전환해야 하는 외부적 압력이 들어온다면 후보자는 어떤 선택을 할 것인가? ● 서울에너지공사 내 안전사고가 발생하고 있는데 이에 대한 후보자의 생각은? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 공공의 이익과 기관의 이익을 최우선으로 생각할 것이며 위법적이거나 도덕적이지 못한 방향이면 절대 동의하지 않을 것임 ● 안전사고에 대해서는 변명할 의지가 없으며 안전사고는 어떠한 상황에서도 발생해서는 안 된다는 것이 본인의 기본적인 생각임.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사의 노사관계가 좋지 않은 상황인데 후보자는 이에 대해 어떻게 판단하고 있으며 이에 대한 해결책이 무엇이라고 생각하는가? ● 최근 서울특별시의회는 개발독재시대의 노동착취의 의미가 담긴 ‘근로자’ 라는 표현 대신 ‘노동자’로 사용하자는 취지의 조례를 통과시켰는데, 후보자가 제출한 자기소개서나 직무수행계획서를 살펴보면 ‘근로자’ 라는 단어를 많이 사용했음. 앞으로 이 부분은 주의해서 살펴봐주기를 바람 ● 코로나 사태로 인해 비자발적 임금삭감을 겪는 시민들이 늘어나고 있는데 본의원은 공공기관장들이 자진해서 임금을 삭감하는 모습을 보여야 한다고 생각하고 실제로도 요청을 드리기도 했었음. 후보자는 어떤 생각인가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사 창설 이후 한 번도 임단협이 한 번도 열리지 않은 기형적인 모습을 보이고 있음. ● 사장으로 취임한다면 ‘소통’을 통해서 1년 안에 노사 모두가 만족한 결과를 만들어내고 조화롭게 조직을 이끌어 나갈 것임. ● 노사협의회를 정례화하고 노사비전공유 워크숍 개최, 노사대표자 간담회 등을 통해 서로의 의견을 다 듣고 문제를 해결해 상생문화를 꼭 만들어 올해 경영평가에서 지적받는 일이 없도록 하겠음. ● 좋은 취지이기 때문에 본인 역시 동참할 의향이 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사가 안전한 사업장으로 거듭나기 위해서 가진 후보자의 고민은 무엇인가? ● 서울시는 계속 성평등, 장애에 대한 관점에 대한 고민을 계속하고 있음. 하지만 후보자는 답변 중 ‘집사람’ ‘기형적’이라는 잘못된 용어를 사용하였는데 관련 내용을 숙지하고 사장으로 취임하신다면 그 부분은 꼭 자질로 갖춰주기를 요청함. ● 노동 존중에 대해 진지하게 고민하길 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ● 현재 서울에너지공사 조직표를 보면 안전담당관이 처장아래에 위치하고 있으나 안전의 중요성을 고려했을 때 전담부서나 사장직속기관으로 격상을 시켜야 한다고 생각함.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사에는 현재 한명의 노동이사가 있는데 후보자는 노동이사가 도입된 취지가 무엇이라고 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 본인은 노동이사는 경영자와 노동자의 중간에서 노동자의 입장을 대변하는 역할로 이해를 하고 있었음. ● 하지만 중간자가 아닌 공사 경영 전반에 참여하고 결정하는 자리라는 점을 오늘 청문회를 통해 알게 되었기 때문에 이후 계속 관련 공부는 계속 하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 최저임금과 연동해서 공공기관 임원의 임금을 결정해 최고임금을 제한하는 취지의 살 찢고양이법에 대한 입법요구가 높아지고 있으며 이미 경기도에서는 관련 조례가 통과되었음. 후보자는 살 찢고양이법과 관련한 조례의 취지에 대해 어떻게 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 전적으로 좋은 취지라고 생각했으며 만약 조례가 통과되어 적용되어 본인 임금도 삭감해야 한다면 얼마든지 삭감하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 서울에너지공사 사장으로서 공사 운영에 있어 후보자의 철학 혹은 신념을 어떻게 구체화 할 것인지 구체적으로 설명해 달라 	<ul style="list-style-type: none"> ● 본인이 생각하기에 서울에너지공사만의 대표 이미지가 없는 것이 가장 큰 문제라고 생각하기에 본인이 서울에너지 공사 사장이 된다면 서울에너지 공사를 신재생에너지의 총아로 만들고 싶음. ● 특히 서울에너지공사가 집단에너지 사업을 기본으로 하지만 신재생 에너지 사업을 근간으로 하는 회사로 변모시킬 것임.

(2) 정책현안 과제에 대한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 대용량 리튬배터리(Ess)로 대통령상 수상. 수상당시와 현재의 배터리는 어떤 차이가 있나? 	<ul style="list-style-type: none"> • 2007년 배터리 스펙은 배터리 용량이 컸음. 렉이 박스형태로 15~20장 정도로 크기가 컸으나 현재는 1/3정도로 줄어듦 • 2007년 배터리 매니지먼트 시스템이 불안정하여 화재 등의 문제가 있으나 지금은 개선되어 균일화되어 있음. 그러나 아직도 문제점은 있음.
<ul style="list-style-type: none"> • 솔라스테이션에 대해 알고 있나? • 태양광을 충전 잘 못하고 충전시스템의 근본이 한전으로부터 전력을 공급받아 이루어지는 것으로 알고 있음. 이에 대해서는 어떻게 생각하는지? • 태양광사업을 표방하고 있으나 실제로 그렇지 못한 이런 기형적 사업을 검토해 주기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> • 태양광열을 집적하는 시스템이 있는 것으로 알고 있으나 상세히는 알지 못함 • 급속충전과 완속충전이 있는데, 급속충전시 화재의 발생위험이 있음. • 태양광 충전시스템의 문제에 대해서는 명확히 알고 있지는 못하지만, 현장을 보고 검토해 보겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 목동, 노원 발전시설 30년 이상 내구연한이 지남. 이러한 노후시설에 대한 개선방안이 있는지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 목동은 33년, 노원은 24년임. 목동은 성능시험용역을 진행 중임. kps에서 진단검사를 시행해야 함. 결과에 따르겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 에너지빈곤층이 많음. 에너지복지사업에 대한 관심이 많다고 하는데, 에너지 빈곤층이 얼마나 되나? 어떻게 지원하겠다는 구상은 있나? • 임대아파트 등 수요 조사가 정확하게 되어 있는가? 기초수급권자에서 벗어나 있지만, 서류상에는 없지만 빈곤층에 대한 도움을 줄 수 있는 방법이 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 기존 방법, 열요금 배려, 비용지원, 에너지 용품 등을 검토해 봄. • 구체적으로 보지 못함. 대상자 목록 기초생활수급자, 장애인 등의 목록은 가지고 있음. • 검토해 보겠음. 제도안과 밖에서 지원할 수 있는 방법을 검토해 보겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 신재생에너지, 서울의 풍력발전이 있음. 결과가 좋지 않음에도 불구하고 보여주기식 풍력발전을 설치하였으나 전력발전이 없음 ● 그늘에 태양광발전소 설치한 사례도 있음. 측정결과가 정확치 않음. 현재 서울시 신재생에너지 현황이 문제가 많음. 개선책이 있나? ● 경주 등의 사업을 추진하겠다는 보고를 했는데 어떻게 추진하겠는가? 부지에 대해서는 매입, 임대 등 방안이 있는가? 임대료 산정되어 있는가? 발전량을 알아야 임대료를 알 수 있음. ● 서울에너지공사의 발전사업은 개인사업이 아님. 서울시민의 세금으로 진행하므로 꼼꼼한 검토, 일조량, 풍량 신재생사업의 사업타당성 등 용역을 수행하였는가? 꼼꼼하게 검토하여야 함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 풍력발전은 입지선정이 잘못된 사항임. 백두대간 및 제주도 외 4m/sec기준을 맞추는 곳이 없음. ● 에너지공사는 전국을 대상으로 사업할 수 있으므로 전국을 대상으로 신재생에너지 사업을 추진할 것을 검토하겠음. ● 에너지공사 내용만 파악하였으나 공사 외의 서울시 부분 전체에 대한 전수조사하겠음. 현재 검토 중인 상태로 계획 및 사업까지 1년까지 걸리는데, 부지에 대한 임대, 매입 등이 추진 중. 총 공사비의 10%에서 임대료는 산정할 수 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 신재생으로서의 사업성이 없으면, 하지 않아야 함. 개인적 전문의견을 가지고 추진하면 안됨. 타당성을 꼼꼼하게 살펴야 함 	<ul style="list-style-type: none"> ● <신재생에너지 부장 조복현> 경제성분석, 타당성분석을 시행함. 사업성이 있을 경우 진행을 함. 사업타당성이 있어야만 사업을 추진할 수 있음. REC가 작년에 비해 떨어져 있어 다시 검토해 보고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 마곡 열병합 발전시설에 대한 부분에 대한 민원이 많음. 주민들의 의견을 넘비로 치부할 수는 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ● 다가가는 소통의 자세로 임하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 온실가스 감축사업에 대해 설명바람. 온실가스 문제의 본질은 무엇이라 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 온실가스는 에너지 소비로 부터 출발함. 에너지 소비를 줄여, 온실가스를 감축해야 함.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 마곡열병합 발전소 건설이 늦어지는 이유는? 설계발주, 부지매입정도는? ● 민원이 많으면 사업중단 가능한가? ● 사업중단 어렵다고 하지만 많은 민원문제에 대해 주민들의 의견을 듣고 소통할 필요가 있음 	<ul style="list-style-type: none"> ● 민원문제로 차질이 있으며, 현재 3단계 부지매입은 아직 완료되지 않음 ● 공적사업으로 사업중단 어려움 ● 비대위촉의 의견을 면밀히 검토하고, 소통하도록 고민하겠습니다.
<ul style="list-style-type: none"> ● 우리나라 여건이 신재생에너지 사업에 적합치 않은 부분이 많음. 서울시는 전국의 만형격. 견인하는 역할인데, 신재생에너지 사업부분에 있어서 에너지 활용했던 부분이 나중에 폐기물로 남아서는 안됨. 자연으로 소멸할 수 있는 진짜 재생에너지, 타당성 검토등을 통해서 진짜 활용되는 신재생에너지 고민해야 함 ● 신재생에너지 사업은 인허가등 다양한 문제가 있음. 무턱대고 진행할 것이 아닌 꼼꼼하게 사업성, 타당성을 평가하고 진짜로 에너지 효율이 높은 사업을 선도해 나갈 것을 부탁드립니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 신재생에너지에 대한 다양한 방법론을 모색하겠습니다. ● 신재생에너지 사업을 추진함에 있어 사업성, 타당성을 꼼꼼하게 검토하겠습니다.
<ul style="list-style-type: none"> ● 자원이 없으나 에너지소비가 세계적으로 높은 우리나라. 에너지 소비 과다로 환경적 문제가 발생. 원전하나줄이기 사업을 아는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 원전하나 줄이기는, 원전 1기가 백만kW의 에너지를 생산하는데 그 이상을 신재생에너지로 대체하자, 에너지사용을 줄이자는 사업
<ul style="list-style-type: none"> ● 태양의도시 서울 정책에 대해 어떤 견해? 서울에서 성공할 정책이라고 보나? 기본적으로 도시는 도시디자인적인 측면도 있음. 적절히 태양광이 신재생에너지를 활용해서 미관을 살릴 수 있는 방안으로 가꿔야 한다고 봄. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 의원님 의견 동감. 태양광을 너무 다닥다닥하면 흉물스러움. 태양광 학회나 협회에서도 많이 의견을 제시하고 있음. 그걸 반영해서 시가 요구하는 시스템으로 집어넣을까함.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 신재생에너지에 대해서는 주민들의 호불호가 있음. 서울대공원주차장 태양광시설도 추진이 되지 않음. 서울시, 과천시, 시민들과의 마찰, 사업권을 반납하였으나 사업재추진에 대한 내용이 보고되었음 ● 의욕만 가지고는 사업할 수 없음. 정확한 데이터, 유관기관의 협력이 필요함. 또한 주민들의 민원이 단순한 님비가 아니라 시설에 대한 우려로 부터 출발함. 지가하락 등 주민들의 우려요인에 대한 검토를 면밀히 해주기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ● 서울대공원 주차장 태양광사업은 과천시와 협의하여 재추진할 의사가 있음. 용량이 10메가로 잡혀져 있어 문제소지가 있음. 구획단위별, 메가수를 줄이던지, 서울시와 과천소유 토지를 면밀히 검토하여 추진할 수 있는 방안을 검토토록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 지역주민의 민원은 불가피하나 공공의 행정은 시민의 입장에서 행정을 펴나가야 함. 지역주민들의 부정적 인식개선을 위해 적극적으로 대응해야 함. 지역주민들의 의견이 사업진행시 담겨져야 함. 함께 가야 함. 정말로 필요한 시설이지만, 지역주민에게는 환영받지 못하는 사업이 많음. 공공의 필요에 의해서 사업을 진행함에 있어서 지역주민과의 상생을 고려하여, 반드시 대가가 치러져야 함 	<ul style="list-style-type: none"> ● 지역민원에 대해서도 함께 나아가는 것을 고민하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 사장이 된다면 신재생에너지는 태양광 말고 어떤 사업을 하고 싶나? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 연료전지사업을 하고 싶음. 그러나 주민 수용성 때문에 주민들과 소통을 적극적으로 해야한다고 봄.
<ul style="list-style-type: none"> ● 사장으로 임명이 되신다는 것을 전제로 해서 3년이라는 임기동안 성과를 낼 수 있겠나? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 낼 수 있도록 하겠다. 1, 2, 3년 단위로 매년 단위로 사업계획을 수립해서 매해 나아지는 패턴으로 준비하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 서남하수열을 굉장히 비싼 단가로 받고 있다는 것 알고계시나? 타 기관에 비해 2배 가까이 비쌌. 20년 계약이기 때문에 쉽게 바꿀 수가 없는데? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 계약서를 봐서 전혀 손을 못 대는 부분 이라면 모르겠으나, 분명히 단서조항이 있을 것임. 보고 검토하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 행정사무감사 때 지적했으나, 지금까지 검토보고를 받지 못함. 계약변경이나 이의제기를 통해서 열도가 낮추는 부분을 적극적으로 검토를 해야 한다고 봄. 신경 플랜트 쓰질 못함. ● 3년째 방치되어있는 상황. 해결해 주셔야 할 것 같음. 솔라스테이션 부분도 이야기가 나왔는데, 에너지공사의 기존계획은 25개 자치구로 확대 시행하는 계획으로 가지고 있었음. 그런데 양천솔라스테이션이 일반 급속충전에 비해 굉장히 효율이 떨어짐. 이 사업을 왜 시작했나 싶음. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 쓰질 못하면 다른 쪽에 이설한다든지. 쓰게 되면 어떻게 하는 것 인지에 대해서는 현장 확인해서 보고 드리겠음. ● 연구과제라고 들었음. 실제사업으로 확산 하는 것이 아니라. 이것에 대한 실증연구 사업이라고 해서 완속기 1개 급속기 4개 라고 하는데, 이 부분은 제가 잘 아니까 저한테 맡겨주시고 제가 잘 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 마곡의 경우 연결변전소 문제가 있음. 이에 대한 대책은? ● 한전 경험을 살려서 잘 해낼 수 있겠나? ● 마곡 최우선 과제임. 적극 임해 달라. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 변전소에 연결시키지 못하면 사업을 할 수 없음. 6km 정도 떨어져있는 변전소로 인허가가 났으나, 너무 거리가 머니까 문제가 생김. 마곡2변전소를 다시 증설하고 있다는 소식임. 그래서 한전하고 협상을 진행 중임.
<ul style="list-style-type: none"> ● 기후환경본부와의 업무중복문제. 태양광 사업이나 솔라스테이션 등 신재생에너지 분야와 관련된 것들이 기후환경본부와 업무중복 되는데, 어떻게 조정계획을 갖고 있나? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 유사한 부분은 통폐합을 하고, 회사정책을 먼저 만들고 나서 하겠음

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 퇴직자현황 및 관련업계 취업현황을 보면 중도퇴사자가 늘고, 4급이상 고위직 정년퇴직자도 많이 늘고 있음. 정현원표를 보면 정원대비 현원이 작년대비해서 많이 부족한 상황임. 신규채용현황 보면 신입과 경력직으로 나뉘어있는데, 경력자 부분이 많이 부족한 상황으로 보임. 전반적인 인력배치, 운영이나 어떤 문제가 있는지 검토했나? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 아직 인원만 보고받았음. 교대근무자가 5년 안에 30% 정도가 바뀌게 되어있음. 교대근무자는 그 특성이 있기 때문에 퇴직자 나갔을 때 설비운영의 어려움이 없도록 노동조합과 잘 협의해서 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 마곡이 건설됐을 때 전문 인력이 필요할 것으로 보임 ● 허리를 받춰주는 경우도 필요함. ● 전반적인 인력운영이나 배치를 잘 검토를 하셔야할 것 같음. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 시운전을 6개월간 할 때. 가능한 경력직 보다는 우수한 신입사원을 뽑아서 미리 트레이닝을 시키는 것이 가장 좋다고 생각함. 관리직은 필수적으로 경력직이 필요하겠지만, ● 필수불가결한 경우에만. 요즘은 똑똑한 젊은 인재들이 많음. 인재양성을 하겠음
<ul style="list-style-type: none"> ● 기후환경본부와 전반적인 에너지정책에 따라서 에너지공사가 운영되는 형태로 이루어졌는데, 에너지공사만의 자체적인 확립과 자립이 필요하다고 봄. 사장님이 되신다면 적극적으로 기후환경본부와 잘 협상해내고 해야할 필요가 있다고 봄. 잘 할 수 있겠나? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 그렇게 하겠음. 2030 계획을 만들어서 반영토록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 고객만족도 결과가 평점보다 낮게 나옴. 제출하신 개선방향을 봐서는 특별한 게 없음. 에너지공사의 적극적인 정책 홍보와 대시민 협력에 대한 계획이 필요하지 않을까 보여지는데? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 계획을 수립해서 서울시민을 위한 회사이기 때문에 시민을 위한 시스템을 바꿔나가도록 하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 박원순 시장의 에너지전환사업에 대해 알고 있어야 함. 공약사업에 대해서도 공부해야 한다고 생각함. 서울형 대기질 개선, 태양의 도시 서울,... 2020년도에 실행해야 할 사업 목록에 있는 것 중 태양광 사업이 가장 중요함. 그리고 기후변화에 관한 물순환도시 조성도 들어 있음. ● 에너지공사가 해야 하는 사업을 알고 있는지? 집단에너지사업과 신재생에너지 관련 사업, 에너지관련 사업, 환경에너지 관련 시설 건설 및 운영이 있음. 그 외에 온실가스 배출권 관련 사업, 사회취약계층 에너지이용과 관련된 사업 등등 반드시 숙지하고 그에 따른 사업이 어떤 효과를 이룰 것인지 계획하고 살펴봐야 함. 사장이 가져야 할 자세를 고민해야 하는 자리임. 어떻게 생각함? ● 시민에게 다가가는 에너지공사가 어떤 것인지 고민하고 잘 만들어가기 바람 	<ul style="list-style-type: none"> ● 비전은 태양의 도시 서울임. 태양광 신성장동력 산업화, 제도개선과 시민참여 확대 정책목표가 있음. 숙지하지 못해 송구함. ● 집단에너지사업과 태양광 사업이 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 집단에너지에 대한 사장의 자세를 확인하고 함께 의논하면서 검증하겠음. 자본주의 이기주의가 팽배해서 남비주의가 문제가 되고 있음. 공사사장으로 적절한 마인드로 대응해야 할 것임 	<ul style="list-style-type: none"> ● 지역주민들은 공사와 협치를 해야할 대상임. 지역주민들의 어려움을 공감대 형성을 할 수 있게 TF, 위원회 등을 운영하면서 함께 논의하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 현재 에너지공사 연간 비상임 회의가 7~8회 정도 열리며 3시간 50만 원 정도 책정되어 있는데 후보자는 이점에 대해 어떻게 평가하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 다른 공공기관에 비교했을 때 시간과 비용이 적다고 생각하지만 다른 공공기관과 비교를 해보고 추우 합리적으로 조정할 것임.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 집단에너지로 인한 지역주민과의 갈등이 본 의원의 지역에서 벌어지고 있음. 지금까지 지역주민들은 에너지공사에서 대표성을 띄고 있는 사장의 역량에 기대치가 낮고 지역주민과의 설득과 상생하는 의지가 없었음. 어떻게 대할 것인지? ● 집단에너지에서 나오는 인체에 치명적인 화학성분은? ● 집단에너지에서는 4ppm이하로 배출하는 것은 백만 개의 먼지 중에 4개의 먼지가 유해하다는 것은 질소산화물이 그만큼 치명적이라고 할 수 있음. 그 숫자가 전부가 아니고 그만큼 해로운 성분이 나오면 안 된다고 생각하는데 사장으로서 치명적인 유해성분이 지역주민에게 피해를 주면 안 된다고 생각함. ● 환경영향평가가 진행 중인데 환경영향평가로 지역주민 설득은 불가능함. 지역주민들이 요구하고 있는 전문가의 추천을 받는다던지 비대위 의견을 수렴할 수 있는 용역기관에 의뢰해 지역주민 의견 반영에 더 신경써야함. 적극적인 대응을 안 하고 있음. 사장으로서 소속감과 책임감을 가지고 적극적으로 임해야 함 	<ul style="list-style-type: none"> ● 미세먼지와 벤젠, 톨루엔 등 발암물질이 나온다고 하지만 질소산화물(NOx)이 인체에 가장 치명적임.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 하남시 집단에너지시설을 보면 모든 시설물이 지하화 되어 있고, 굴뚝 높이가 80m로 명소화 되어 있음. 강서 집단에너지시설은 지금 현재 예상대로라면 지상에 모든 건축물을 노출시키면서 굴뚝 역시 그대로 노출됨. 이것이 지역주민들을 설득할 수 있는 중요한 요소라고 생각함. 지역주민에게 어필할 수 있는 준비와 인근지역주민 공동주택의 요구사항을 수렴을 해서 지역주민들과 함께 사업 완공을 잘 할 수 있도록 해야 함. ● 지하화가 되어 우리 후세들에게 이런 좋은 시설물을 남겨주는 것도 의미 있다고 생각함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 지역주민 의견을 수렴해서 시민친화적인 시설물을 만들 수 있도록 노력하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 최근 에너지공사에서는 크고 작은 직원 안전사고가 발생하고 있는데 이를 방지하기 위해서 후보자가 준비하고 있는 안전사고 대책은 무엇인지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 안전사고는 조직적으로 방지를 하지 않으면 근절이 될 수 없다고 생각함. 따라서 제도와 시스템에 의해 철저히 방지해야 한다는 것이 기본적인 본인의 생각임. ● 특히 화상사고 방지에 대한 시스템을 구체화 시킬 예정이며 에너지공사 내 안전시스템 체질 자체를 바꾸겠음.

(3) 사장 후보자의 이력 및 경력에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 2016년 이후 민간업체에서 근무한 이력에 대해 실적 중심으로 답변 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> • 그린엔젤스는 사회적 기업으로 봉사중심의 기업으로 비누, 수건 등을 납품하고 송과구의 불우이웃과 장애인을 돕는 활동을 하고 있음. 봉사차원에서의 근무이기 때문에 뚜렷한 추진 실적이 없음. • 2017년 이후 사장으로 한국플랜트 이직하였는데, 사모펀드상태였던 회사를 매출액 640억에서 905억으로 매출 신장하였으며, 태양광에너지 중심으로 일자리 창출 등 대통령 표창도 받고 실질적인 회사의 발전을 이끔. • 태양광 컨설팅을 하는 중원에너지는 동료들과 함께 창업한 회사로 재직기간이 길지 않아 실적이 없음.
<ul style="list-style-type: none"> • 기술적으로 오랜 시간 근무. 서울에너지 공사는 수익구조가 안좋은 상태. 기술이상으로 경영능력이 중요한데 이에 대한 방안은? 	<ul style="list-style-type: none"> • 작년 실적 가정산 110억 정도 손실 • 경영 손실 요인은 열요금 구조적 문제가 있음. 열을 만들기 위한 가스비용 자체가 높기 때문에 수익구조가 좋지 않음. 열을 만들기 위한 가스 원가비용에 대한 고민을 하고 있음 (가스공사와의 협의) • 열전용보일러를 가동할수록 손실이 나는 구조이므로 미사용열을 사용하는 부분에 대해 검토하겠음. • 모든 경비 절감을 목표로 꼼꼼히 검토하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 상 2000년 한전 재직 당시 직위는 과장이나 제출한 이력을 보면 차·부장으로 명시되어 있음 	<ul style="list-style-type: none"> • 이력서 작성 시 오류임.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ● 중원에너지 기술부 사장으로 되어 있으나 법인등기부등본에는 대표이사로 되어 있음. 동료들과 설립한 컨설팅 회사인가? 실적이 없음. 자량이 아님 	<ul style="list-style-type: none"> ● 응모당시 직업을 기술한 사항일 뿐임
<ul style="list-style-type: none"> ● 배우자의 토지소유가 있음. 토지소유의 목적은 무엇? ● 강남의 부동산 업자를 통해 투기성으로 구입한 것으로 보임. 공직자로서 문제가 있는 것 아닌가? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 한전에 같이 근무한 배우자의 퇴직자금으로 농원을 지으려고 했으나 맹지로 잘못 구입. ● 부인의 투자로 잘못된 부분이 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 후보자의 이력들을 살펴보면, 임원으로 근무한 경험이 2년이 채 못되는 것으로 나와 있는데 이러한 후보자의 이력이 서울의 에너지 공사에 사장으로서 충분하다고 생각하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 민간업체 대표이사 2년까지 포함하면 최고관리자 경험은 4~5년 정도라 할 수 있기 때문에 능력에 대해서는 부족함이 없다고 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> ● 후보자가 임원의 위치에 있을 때 구체적으로 어떤 업무성과를 내었는지? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 태안발전본부에 근무할 당시 크린에너지 정책을 수립해 50% 이상의 NOx 저감했으며 그 공로를 인정받아 그해 환경부와 산업부장관상을 수상하였고 안전사고 역시 전혀 발생하지 않았음. ● 2년 동안 한국플랜트(주)에서 근무할 당시에는 중소기업임에도 불구하고 일자리 창출 관련 대통령상 역시 수상하였으며 직원 수 역시 80~90명 증가하였음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 에너지공사의 제2주요사업은 신재생에너지사업인데, 후보자는 전문가라고 말씀하고 있으나, 솔라스테이션 관련 질의에서 정확한 이해도가 없는 것으로 보이는데? 	<ul style="list-style-type: none"> ● 시스템은 알고 있음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자가 사회적 기업 그린엔젤스에서 6개월간 무보수로 근무한 경험의 의미는? • 사회적 기업이 초기보다는 담보상태임. 그린엔젤스는 지금까지 운영되면서 잘 운영되는 사례임(예비사회적 기업부터 11년간). 사회적기업은 2010년에 관리주체가 고용노동부에서 행안부로 이관됨. 에너지공사에서도 후보자의 경험을 바탕으로 에너지 빈곤층에 대한 지원을 늘릴 수 있는 방안을 검토해야 함 	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지공사의 공공적 영역을 접하면서, 당시 업무했던 경험이 크게 작용함. 되 돌아보게 됨. • 사회적 기업의 경험을 통해 회사의 공공적 역할에 대해 많이 고민하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 에너지공사의 주요사업은 집단에너지사업인데, 후보자는 관련된 직접적인 경력이 없음. 집단에너지사업에 대해 어떻게 이해하고 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 이전 경력 중 운영팀장을 하면서 청라에너지사업을 직접 관장하였기 때문에 운영시스템과 집단에너지사업에서 발생하는 어려움을 상세히 알고 있고, 대처방안을 잘 만들도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 중원에너지에서 근무하면서 태양광 관련 다양한 컨설팅을 하셨다고 하는데, 사업성에 대한 검토가 미리 이루어지고 시작하셨어야하는 것이 맞지 않나? 	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설팅 업무는 개인적인 부분도 많기 때문이고. 투자하는 개념이 아님.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자는 2014년 세월호 사건으로 인해 공기업·준정부기관계약사무규칙 개정안이 발표 되면서 한전 KPS 발전처에서 근무가 짧을 수밖에 없었다고 했지만 개정안에 관한 대통령보고와 입법예고 모두 후보자가 KPS 발전처 입사 전에 이루어 졌음. 이는 준비된 공직자의 자세가 아니라고 생각하는데 어떻게 생각하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 본인이 입사 전 5월초쯤 한전에 관련사항을 문의했으나 공공기관에서 민간기관으로의 이동이 아닌 공공기관내의 이동은 관계가 없다는 답변을 받아서 지원을 하였고 사장역시 임명한 것으로 알고 있음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자가 한국플랜트(주) 사장으로 근무할 당시 체결 중공대가지급요청서를 살펴보면 일반관리비와 이윤 모두 0원으로 작성해 제출해 경쟁낙찰을 받고 이후 노무비에서 비용을 전가하는 방식을 취했음. 이에 대한 후보자의 대답은? 	<ul style="list-style-type: none"> • 발전소는 최저입찰제가 아닌 적격심사업찰제였으며 당시의 계획은 관행화된 방식을 택했던 것이며 앞으로는 개선하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자는 2014년 세월호 사건으로 인해 공기업·준정부기관계약사무규칙 개정안이 발표되면서 한전KPS 발전처에서 근무가 짧을 수밖에 없었다고 했지만 개정안에 관한 대통령보고와 입법예고 모두 후보자가 KPS 발전처 입사 전에 이루어졌음. 이는 준비된 공직자의 자세가 아니라고 생각하는데 어떻게 생각하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> • 본인이 입사 전 5월초쯤 한전에 관련사항을 문의했으나 공공기관에서 민간기관으로의 이동이 아닌 공공기관내의 이동은 관계가 없다는 답변을 받아서 지원을 하였고 사장역시 임명한 것으로 알고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자가 한국플랜트(주) 사장으로 근무할 당시 체결 중공대가지급요청서를 살펴보면 일반관리비와 이윤 모두 0원으로 작성해 제출해 경쟁낙찰을 받고 이후 노무비에서 비용을 전가하는 방식을 취했음. 이에 대한 후보자의 대답은? 	<ul style="list-style-type: none"> • 발전소는 최저입찰제가 아닌 적격심사업찰제였으며 당시의 계획은 관행화된 방식을 택했던 것이며 앞으로는 개선하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> • 한전 KPS 근무 이후에도 그린엔젤스, 한국플랜트 총무부, 중원에너지 기술부 등 짧은 기간 동안 많은 기관에서 경력을 쌓으셨는데 특별한 이유가 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 그린엔젤스는 독거 노인을 도와주는 사회적기업이며 무보수로 봉사를 한 것이며 한국플랜트의 경우 3번의 면접 끝에 경영전문인으로서 경력을 쌓았으며 이후 신재생 에너지라는 전문 분야를 살리기 위해 동기들과 중원에너지 회사를 설립했으나 사실 아직 경제적 이익을 내지 못하고 있음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자는 36년간 한전에서 열심히 근무했는데, 후보자의 장남역시 현재 한전에 입사해 근무하고 있는 것으로 알고 있음. 채용비리 혹은 청탁과 같은 오해의 여지가 있을 수 있는데 이에 대한 후보자의 생각은 어떠한가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 본인의 장남역시 전기과를 전공하였으며 한전에 근무한 본인의 영향을 받아서인지 오래전부터 한전 입사를 꿈꿨으며 입사를 위해 2년 정도 준비를 해서 합격하였음. • 한전의 채용 시스템 역시 외부 용역업체가 진행하는 블라인드 채용시스템이기 때문에 부정청탁은 있을 수 없음. 특히 한전 의 기업문화는 취업청탁에 대한 거부감이 매우 높기 때문에 특혜가 있을 수 없음.
<ul style="list-style-type: none"> • 후보자는 2014년 한전 KPS 정비사업본부장을 4개월 정도 밖에 근무하지 않았는데 특별한 사유가 있었는가? 	<ul style="list-style-type: none"> • 개인적으로 KPS 정비사업본부장 근무는 전체 직장생활에서 가장 아픈 부분이라 할 수 있음. • 2014년 5월 31일부로 KPS 전무로 발령 명령을 받았으나 그해 2014년 발생한 세월호 사건으로 정부계약사업 규정이 바뀌면서(10월) 본인의 거취를 놓고 내부에서 많은 논의가 있었으나 조직에 누가 되는 것 같아 본인이 사직 의사를 표함.

라. 서울에너지공사 사장후보자 최종발언 요지

- 현재 코로나19 발생으로 인한 국가적 재난 상황 중임에도 불구하고 인사청문회를 준비해 주시고, 청문회를 통해 아낌없는 조언과 소중한 의견 주셔서 감사의 말씀을 드리며, 인사청문회를 통해 앞으로 우리 공사가 나아갈 방향을 설정하고, 공사의 책임과 역할에 대해 다시 한 번 성찰하게 되었음.
- 서울에너지공사는 설립 초기의 문제들을 과감히 해결하고 성장과 도약을 준비해야 하는 중요한 시점에 있으므로, 그 어느 때보다 의원님들의 조언과 협력이 필요하며, 서울에너지공사 사장으로 일할 수 있는 기회를 주신다면 저의 경험과 역량을 발휘하여 소임을 다하는 데 매진하겠습니다.
- 향후에도 공사 경영과 관련하여 시의회 의원님들과 충분히 협의하고 교감하는 과정을 거치도록 하겠으며, 서울에너지공사가 표방하게 될 시민참여의 정신으로 항상 열린 마음으로 경청하고 소통하겠습니다. 앞으로도 서울에너지공사에 대한 애정 어린 관심과 지원을 부탁드립니다.

5. 인사청문 요약 및 종합의견

“서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문특별위원회”(이하 “특별위원회”라 한다.)는 2020년 3월 4일 서울에너지공사(이하 “공사”라 한다.) 사장후보자에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최하여 후보자가 서울시 공사 사장으로서의 전문성과 식견, 공사 현안과제 등에 대한 이해도 등 다각적인 관점에서 심도 있는 청문을 실시하였고, 그 주요 내용 및 의견을 다음과 같이 정리하였음.

가. 경영능력 등에 관한 인사청문 요약

첫째, 공사 사장 공모 절차 및 최종 후보자 내정에 대해

- 공사 사장 모집공고시('20. 1. 1.~'20. 1. 15.) 5명이 지원하여 4명이 서류전형에 합격하였고, 총 6회의 임원추천위원회를 통해 2명의 사장 후보자 2명을 추천하였으며, 서울시장은 최종후보자를 김중식으로 선정하였음('20. 2. 24.).
- 사장모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 6회) 및 면접심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 공사 사장 공모와 최종 후보자 내정 절차상의 문제는 없었던 것으로 보임.

둘째, 공사 사장으로서 효율적이고 안정적인 조직 운영에 대해

- 후보자는 한국플랜트서비스(주)와 (주) 중원에너지 등 민간부문에서 대표이사로 근무한 경험이 있고, 1979년부터 36여 년간 공공부문인 한국전력공사, 한국서부발전(주) 및 한전KPS(주) 등에서 근무한 경험이 있음.
- 2017년부터 2년간 한국플랜트서비스(주)의 대표이사로 재직하는 동안 직원수를 460명에서 540명으로 매출액은 620억원에서 902억원으로 증가시켰을 뿐만 아니라 무고장, 무재해 및 중소기업의 일자리 으뜸 기업으로 선정되어 대통령 표창을 2회 수상하는 등 신생정비회사를 중견기업으로 성장시켜 정비산업에 크게 이바지한 바 있음.
또한 서부발전(주) 로컬사장(태안발전본부장) 재직시 1500명, 매출액 2조원 이상의 초대형사업장을 경영하면서 조직화합과 노사파트너십 프로그램 추진 등으로 무분규, 무비리, 무민원 등 클린경영을 선도하여 노동부장관 및 환경부장관상을 수상하는 등 세계적 수준의 발전소의 운영 능력을 입증한 바 있으므로 서울에너지공사 사장으로서

조직을 안정적이고 효율적으로 운영하는 데 무리가 없을 것으로 판단됨.

셋째, 공사의 최우선 해결과제와 가장 중요한 임무에 대해

- 공사 현안 중 최우선으로 해결해야 하는 과제로는 재무구조 개선, 서남 집단에너지시설 2단계 건설 및 신재생에너지 보급사업의 확대 등을 들 수 있음
- 후보자는 에너지분야에서 기술직으로 오랜 기간 근무한 바 있음. 창립 5년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 수익구조가 좋지 않은 상황이므로 기술적인 부분보다는 경영능력이 우수한 사장이 필요한 상황이나 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 신중한 검토가 필요함.
- 서남 집단에너지시설은 강서지역 열수요 증가에 대처하기 위한 필수적인 열공급시설이고, 성공적인 사업 추진을 위해서는 주민 협의기구를 통해 주민 의견을 수렴하고, 친환경 설비임을 적극 홍보하여 지역 주민의 이해를 높이는 것이 선행되어야 함. 인사 청문회에서 후보자는 전임 사장과 비교했을 때 지역 주민들에게 낮은 자세로 진심을 다해 설득하려는 의지를 강하게 보인 바 있음.
- 신재생에너지 보급사업은 서울에너지공사 미래먹거리의 핵심으로 그 어떤 사업보다도 중요한 사업이며, 후보자는 2004년 우리나라 공공기관에 최초로 태양광발전설비를 준공시킨 이래, 관련 분야에서 다수의 실적을 가지고 있으므로, 신재생에너지 보급·확대 사업을 무리없이 추진해 나갈 수 있을 것으로 판단됨.

넷째, 공사 사장의 인사원칙과 공정한 인사를 위한 대책에 대해

- 인사관리의 투명성·공정성 확보를 위해 직무에 맞는 투명하고 공정한 채용 프로세스를 확립하고 중장기 인력 운용계획을 수립하여 직무에 적합한 유능한 인재를 적기에 채용하겠다고 강조한 점과 직원의 개인별 역량을 고려한 인사이동 원칙을 수립하고 순환배치를 통해 조직의 성과 제고와 직원의 역량 향상에 기여할 수 있는 제도를 마련하겠다고 한 점. 구성원의 공감과 신뢰에 기반한 평가제도를 마련하고 성과가 부진한 직원에 대해서는 교육훈련을 강화하겠다고 한 점 및 평가 결과를 반영한 승진 인사와 성과급 차등 지급 등 보상체계를 마련하여 열심히 일하는 직원이 우대받는 조직문화를 만들겠다고 밝힌 바 있음.

다섯째, 무사고 사업장 마련 대책에 대해

- 최근에 발생한 서울에너지공사의 안전사고는 변명할 여지가 없는 인재로 안전사고는 어떠한 상황에서도 발생해서는 안된다는 것을 강조한 점과 현재 서울에너지공사의 조직체계 상 안전담당관이 처장 아래에 위치하고 있는 점은 안전의 중요성을 고려했을 때 매우 부족한 처사로 여겨지므로 안전담당 부서를 처장급 또는 사장직속기관으로 격상시킬 필요가 있다는 점을 피력한 것은 매우 적절한 것으로 판단됨.

나. 종합의견

- 서울에너지공사 사장 후보자(김중식)에 대한 인사청문회를 통해 후보자의 도덕성, 경영능력 및 정책수행 능력 등에 대해 특별위원회에서 충분히 검증하였음.

- 사장모집 공고 관련 문서 일체와 임원추천위원회 회의록(총 6회) 및 면접심사 평가표 등을 면밀히 검토한 결과, 공사 사장 공모와 최종 후보자 내정 절차상의 문제는 없었던 것으로 보이고, 한국전력공사와 한국서부발전 및 한전KPS 등의 공공부문 경력과 한국플랜트서비스(주)의 대표이사 등 민간부문의 경력이 서울에너지공사 사장으로서 조직을 안정적이고 효율적으로 운영하는 데 무리는 없을 것으로 판단됨.
- 다만, 창립 5년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 수익구조가 좋지 않은 상황이므로 기술적인 부분보다는 경영능력이 우수한 사장이 필요한 상황이나 에너지 분야에서 기술직으로 오랜 기간 근무한 바 있는 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 미지수임.
또한 민간기업 근무시 정부 원가기준에도 못 미치는 계약을 하고 노무비를 삭감해 영업이익을 확대한 의혹이 있는 점, 한전KPS 퇴사 후 수개월 안에 관련 민간업체인 한국플랜트서비스(주) 사장으로 취임해 발전산업 내 공정경쟁에 있어 우려를 낳을 수 있는 행보가 있었던 점 등이나 인사청문회에서 성평등이나 장애 및 노동 존중의 측면에서 부족한 면이 있다는 점에서 사장 후보자로서 부적합하다는 의견이 있었음.
- 안전의 중요성을 강조하며 안전담당 부서를 처장급 또는 사장직속기관으로 격상시킬 필요성을 피력한 점과 후보자가 서울에너지공사의 핵심 미래사업인 신재생에너지 보급확대 사업을 추진해 나갈 책임자라는 것을 인사청문회를 통해 입증한 점 및 전임 사장과 비교하여 서남집단에너지시설 지역 주민들에게 낮은 자세로 진심을 다해 설득하려는 의지를 강하게 피력한 점 등에 비추어볼 때 일부 반대 의견에도 불구하고 후보자를 서울에너지공사 사장에 임명하는 것에 동의함.
- 향후 후보자가 공사 사장으로서 직무를 수행함에 있어 인사청문회 실시 과정에서 특별위원회 위원들이 제시한 다양한 정책제안과 지적사항을 유념하여 충실히 서울에너지공사 경영에 임해줄 것을 권고함.

6. 첨부자료

- [참고자료 1] 서울에너지공사 사장후보자(김중식) 주요 경력
- [참고자료 2] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원명단
- [참고자료 3] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 의사일정
- [참고자료 4] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문회 실시계획
- [참고자료 5] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문을 위한
서면질의답변서

【참고자료 1】 서울에너지공사 사장후보자(김중식) 주요 경력

1. 성 명	김 중 식 (金中植)
2. 생년월일	1957년 9월 20일
3. 주 소	서울시 강동구 성안로 7-10, 삼정빌라 201호
4. 학 력	1980. 2. 인하대학교 전기공학 학사(졸업) 1987. 8. 한양대학교 산업대학원 전기공학 석사(졸업)
5. 주요경력	2019. 10. (주) 중원에너지 기술부 사장(~현재) 2017. 02. 한국플랜트(주) 총무부 사장(~2019. 2) 2014. 10. 한전KPS 사업개발처 사업총괄팀 시니어계약직(~2016. 8) 2014. 5. 한전KPS 발전처 본부장(~2014. 9) 2001. 4. 한국서부발전 태안발전본부 실·처장(~2014. 5) 2000. 3. 한국전력공사 서부발전사업단 과장(~2001. 4) 1979. 12. 한국전력공사 기술부 직원·과장(~2000. 3)

**【참고자료 2】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원 명단**

< 위원명단 >

구 분		위 원 명
위원장	더불어민주당	이광성 위원
부위원장	더불어민주당	김정환 위원
	미래통합당	이성배 위원
위 원	더불어민주당	김경영 의원, 김생환 의원, 김용연 의원, 김제리 의원, 김혜련 의원, 문장길 의원, 송명화 의원, 송정빈 의원, 홍성룡 의원
	정의당	권수정 의원

< 직원명단 >

직 위	직 원 명
전문위원	수석전문위원 이재효, 전문위원 박귀수
의사지원팀장	신종선
입법조사관	배성진, 피재황, 조창훈
주 무 관	김진태, 김경혜, 윤수광, 조혜주

**【참고자료 3】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문
특별위원회 의사일정**

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2020.2.21.(금) 17:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건 3. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 증인 및 참고인 출석요구안	- 위 원 장 : 이광성 의원 - 부위원장 : 김정환 의원 - 부위원장 : 이성배 의원	환경수자원 위원회회의실
2020.3.4(수) 10:30	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (김중식) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (김중식) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회회의실

【참고자료 4】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문회 실시계획

■ 인사청문회 개요

가. 목 적

- 2017년 4월 14일자로 개정된 서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약에 따라 서울에너지공사 임명후보자에 대한 인사청문회 실시를 통하여 경영능력과 자질을 갖춘 우수 인재 영입을 도모하고자 함.

서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약서('17.4.14)

1. 본 협약에 의한 인사청문회 실시 대상은 「지방공기업법」 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한(설립예정 포함) 서울특별시 산하 지방공사·지방공단의 장으로 하며, 추후 대상기관을 확대해 나가도록 노력한다.

서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의문('17.4.14)

3. 시의회는 시장의 인사청문 요청서가 접수된 날부터 휴무, 공휴일을 제외한 10일(인사청문회는 차수 변경 없이 1일) 이내에 <별지 2>의 내용이 포함된 임명후보자에 대한 인사청문 경과보고서를 송부하여야 한다.

나. 안 건 : 서울에너지공사 사장 후보자(김중식) 인사청문회

다. 인사청문회 실시 : 2020. 3. 4(수) 10:30

라. 장 소 : 서울시의회 환경수자원위원회 회의실

■ 인사청문회 진행방식

- 가. 위원회는 출석한 임명후보자로부터 언론 공개 등에 대한 동의 여부를 확인하고, 선서와 정책 소견을 들은 후, 질의 응답하는 방식으로 운영.
- 나. 위원의 질의는 일문일답의 방식으로 함. 다만, 위원회의 의결이 있는 경우 일괄질의나 서면질의 등 다른 방식을 병행할 수 있음.
- 다. 위원별 본질의시간은 답변시간을 포함하여 15분을, 보충질의는 10분을 초과할 수 없음.
- 라. 보충질의는 다른 위원의 본질의 종료 후에 실시하고, 보충질의 횟수는 제한하지 않음. 다만, 보충질의시간이 10분을 초과하게 되면 위원장은 질의시간 초과안내 후에 다른 위원에게 발언을 허가할 수 있음.

■ 자료제출요구

- 가. 위원회 위원은 위원장을 거쳐 시 및 서울에너지공사에 임명후보자 인사청문과 관련된 자료 제출을 요구할 수 있으며, 시 및 서울에너지 공사는 청문회 개최 24시간 전까지 답변자료를 제출해야 함.

■ 인사청문 경과보고서 채택

- 가. 인사청문 경과보고서 기재사항
 - 청문개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약, 첨부자료 (임명후보자 이력서, 특별위원회 위원 명단, 인사청문계획서, 자료미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
- 나. 서울에너지공사 사장 후보자(김중식) 인사청문 경과보고서는 위원회에서 의결하여 채택함.

【참고자료 5】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문을 위한 서면질의답변서

제291회 시의회(입사회)
인사청문특별위원회

관 리 번 호	45
------------------	----

**서울에너지공사 사장 후보자
인사청문회 서면질의자료**

2020. 3.

서면질의 목차

1. 사장 후보자의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

- ① 서울에너지공사의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?
- ② 서울에너지공사 사장에 응모한 이유 및 사장 임명후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라 생각하는가?
- ③ 서울에너지공사 사장 후보자로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?
- ④ 창립 4년차를 맞이하는 서울에너지공사의 조직체계, 인력 및 기술수준 등에 대해서 유사한 공사와 비교하여 분석하고, 취약한 부분이 있다면 이를 해결할 방안은?
- ⑤ 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위한 대책은 어떤 것이 있나?
- ⑥ 그동안의 이력과 경력이 서울에너지공사 사장의 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?
- ⑦ 사장 후보자의 인사원칙은 무엇이며 향후 공정한 인사를 위한 대책은 무엇인가?
- ⑧ 서울시 산하 공기업인 에너지공사 사장으로서 서울시와 관계를 어떻게 설정할 것인가?
- ⑨ 공사의 주요 현안 사업 추진시 서울시의 부당한 지시가 있을 경우 이에 대해 어떻게 대응할 것인가?
- ⑩ 공사 중점 추진사업에 대해 시의회의 반대가 있을 경우 이를 어떻게 해결할 것인가?
- ⑪ 서울에너지공사 사장 후보자에게 있어서 시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?
- ⑫ 사장 후보자로서 공사의 경쟁력 강화를 위해서 직원들이 갖추어야 할 덕목은?

2. 정책현안 과제에 대한 견해

- ⑬ 서울에너지공사의 가장 중요한 임무가 무엇이며, 향후 3년 임기 내에 이를 어떻게 달성할 것인가?
- ⑭ 서울에너지공사 현안 과제는 무엇이며, 현안과제 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?
- ⑮ 에너지관리공단이나 제주에너지공사 등 다른 에너지공기업과 비교하여 서울에너지공사가 가지는 강점과 약점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경쟁력향상 대책은 무엇인가?
- ⑯ 직원들의 청렴도에 대한 의견은 무엇이고, 직원들의 청렴도 향상 등 윤리경영 강화를 위해 어떤 노력을 할 것인가?
- ⑰ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질(PM-2.5, NO_x, SO_x) 배출허용기준, 2019년 월별 배출 농도, 기준 위반 현황 및 향후 대기오염 배출량 제어 방안은?
- ⑱ 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 무엇이고 현재 서울에너지공사의 경영수지는 다른 에너지공기업과 비교하여 분석하고 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은?
- ⑲ 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책방향은 무엇인가?
- ⑳ 2단계 원전하나줄이기 사업 중 관련하여 에너지생산 비율을 높이기 위한 신재생에너지보급 방안은?
- ㉑ 시의회와의 바람직한 관계 유지 및 발전을 위한 견해 및 추진계획은 무엇인가?

3. 사장후보자의 이전 경력에 대한 문제제기

- ㉒ 후보자의 근무경력이 서울에너지공사 사장 직무수행에 어떠한 도움이 될 것이라고 생각하는가?
- ㉓ 지난 2014년 한전 KPS 정비사업본부장 재임 당시 취임 4개월 만에 사퇴한 이유는?
- ㉔ 2016년 한전KPS(주) 고문 이후 (주)그린엔젤스, 한국플랜트서비스(주), (주)중원에너지 등에서 재직할 바 있는데 짧은 기간 동안 여러 민간업체를 거친 이유는?

1. 사장 후보자의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

① 서울에너지공사의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 서울에너지공사는 『지방공기업법』 과 『서울특별시 서울에너지공사 설립 및 운영에 관한 조례』에 따라 친환경 에너지의 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고, 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지하기 위해 설립된 지방공기업입니다.
- 최근 온실가스 감축과 미세먼지 저감을 위한 에너지 전환의 흐름이 가속화됨에 따라 신재생에너지 보급 확대와 에너지 효율화 중심으로 에너지 산업의 패러다임이 급변하고 있으며, 에너지 시설에 대한 철저한 안전관리도 요구되고 있습니다.
- 이러한 외부 환경변화에 대응하기 위해 서울에너지공사는 ① 안전하고 지속가능한 집단에너지 공급 확대, ② 신재생에너지 보급 확대, ③ 에너지 효율화 사업 적극 추진, ④ 에너지빈곤층에 대한 에너지 복지 확대를 통해 시민의 삶의 질 향상에 기여하는 것이 공사의 역할과 책임이라고 생각합니다.

② 서울에너지공사 사장에 응모한 이유 및 사장 임명후보자로 최종 선정된
이유가 무엇이라 생각하는가?

- 저는 1979년 한국전력공사에 입사한 이래 41년 동안 에너지 업계에 종사하면서 풍부한 지식과 경험을 쌓았으며, 한국서부발전 태안발전본부장으로 재임하는 동안에는 소통경영을 통해 원만한 노사관계를 형성하고, 지역주민과의 갈등을 해결했습니다.
- 또한, 공기업 경영자로서의 청렴성과 윤리의식을 가지고 있으며, 이러한 경험과 역량을 토대로 투명한 경영과 강력한 경영혁신을 추진하여 경영효율을 극대화함으로써, 서울에너지공사를 친환경 에너지 기업으로 발전시키는데 기여할 수 있다고 생각하여 사장직에 응모했습니다.
- 플랜트 운영 경험과 신재생에너지 기술에 대한 이해 등 에너지 분야에서 쌓은 전문성과 공기업 근무를 통해 체득한 도덕성, 그리고 안전에 대한 신념을 통해 서울에너지공사가 당면한 현안 과제를 해결하고, 서울시 에너지 정책의 목표인 「에너지 살림 도시, 서울」을 구현하는데 도움이 될 것으로 기대되어 사장후보자로 선정된 것이라고 생각합니다.

③ 서울에너지공사 사장 후보자로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?

- 서울에너지공사 사장후보자로서 저는 공사의 주요사업인 집단에너지사업과 신재생에너지사업을 통해 서울을 ‘분산형 에너지 자립 도시’로 만들겠다는 소신과 포부를 가지고 있습니다.

이를 위해, 다음과 같은 과제를 추진하고자 합니다.

- 먼저, 경영실태를 면밀히 분석하고 경영혁신을 과감히 추진하여 적자상태인 재무구조를 빠른 시일 내에 흑자로 전환시키기 위해 노력하겠습니다.

- 집단에너지시설을 효율적으로 운영하고, 열손실율을 개선하여 열 생산 원가를 절감하겠습니다.
- 사업별 경제성을 분석하고, 투자사업의 우선순위를 설정하여 재무건전성을 강화하겠습니다.
- 공사 2기 출범에 따른 新 경영전략을 수립하고 신규사업 발굴을 위한 로드맵을 완성해 나가겠습니다.

- 둘째, 집단에너지사업의 현대화를 추진하겠습니다.

- 현재 최우선 과제인 서남 집단에너지사업 2단계 건설을 위해 주민 수용성을 제고하고, 환경영향평가 등을 차질없이 시행하겠습니다.
- 현재 노후화된 열공급 시설을 개선하고 미활용열 연계 사업을 적극 추진하여 시민 여러분의 불편함을 최소화하겠습니다.
- 재난안전관리체계도 고도화하여 서울에너지공사의 안전에 대한 신뢰성을 높이겠습니다.

□ 셋째, 미래성장동력인 신재생에너지사업을 강화하겠습니다.

- 교통공사 차량기지 태양광 발전사업, 베란다 미니태양광 보급사업뿐만 아니라 지역 간 협력을 통한 태양광 발전사업을 확대하고, 연료전지, 풍력, 수소에너지 등 신규사업을 발굴하여 사업영역을 확대하겠습니다.
- 에너지 수요관리사업, 가상발전소 사업 등 스마트그리드사업을 추진하여 「에너지 자립도시, 서울」을 만들기 위한 초석을 마련하겠습니다.

□ 마지막으로, 시민과 함께하고 지역사회에 공헌하는 상생의 가치를 실현하겠습니다.

- 공정문화 조성을 통해 협력사 등 이해관계자들과 동반 성장하고, 에너지 취약계층을 대상으로 에너지 복지를 지속적으로 확대하겠습니다.
- 노사가 서로 존중하고 상생하는 협력적 노사관계를 구축하겠습니다.
- 인권경영, 일자리 창출, 지역공헌 등 공기업으로서 사회적 가치 창출에 더욱 노력하겠습니다.

④ 창립 4년차를 맞이하는 서울에너지공사의 조직체계, 인력 및 기술수준 등에 대해서 유사한 공사와 비교하여 분석하고, 취약한 부분이 있다면 이를 해결할 방안은?

공사의 주요 사업인 집단에너지사업 분야에서 비교할 수 있는 공사는 한국지역난방공사입니다.

구 분	서울에너지공사	한국지역난방공사
설 립 일	2016.12	1985.11
조직체계	사장, 3본부, 3처, 2실, 2지사, 1센터, 1소	사장, 1부사장, 6본부, 18처, 15지사, 4사업소
인력규모	262명	2,083명
사업규모*	발전용량: 67.2MW 열 공급세대수: 256,953세대	발전용량: 2,945.7MW 열 공급세대수: 1,573,067세대

* 2019집단에너지사업편람 기준(2018년말 기준)

한국지역난방공사는 전국을 대상으로 투자를 지속하여 사업을 확장해 왔습니다. 반면, 서울에너지공사는 열 공급시설 노후화로 인한 운영비 증가와 고비용 원가구조 등 수익구조가 악화되고 있습니다.

이러한 과제를 해결하기 위해

첫째, 수익구조를 개선하여 재무건전성을 강화하겠습니다. 손익에 영향을 미치는 요인을 면밀히 분석하여 매출을 극대화하고, 원가 절감 요소를 발굴하겠습니다.

둘째, 공사의 도약을 위한 신성장 로드맵을 완성하겠습니다. 신재생에너지 확대계획을 마련하고 열원시설 노후화 문제를 해결하기 위한 중장기 대책을 수립하겠습니다.

셋째, 신사업 개발과 투자를 위한 전문역량을 확보하여 공사의 경쟁력을 강화하겠습니다.

⑤ 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위한 대책은 어떤 것이 있는지?

- 공사는 청렴 정책 비전으로 “투명하고 깨끗한 서울에너지공사”를 설정하고, 이를 달성하기 위해 매년 “반부패·청렴 시책 추진계획”을 수립하여 실천하고 있습니다.

그 성과로서, 최근 서울시 산하 투자출연기관(22개) 대상 서울시 청렴시책 평가에서 꾸준히 향상된 성적을 거두고 있습니다.

- 청렴한 조직문화 및 윤리경영 정착을 위해, 저는 부정부패 근절에 대한 강력한 의지를 바탕으로 다음과 같이 반부패·청렴시책을 추진하고자 합니다.

- 첫째, 감사원 등에서 시행하는 사전컨설팅 제도를 적극 활용하여, 공사 주요사업의 투명성을 확보하고, 클린·부조리 신고센터, 반부패·청렴추진단의 역할을 강화하겠습니다.

아울러, 현행 전문가 중심의 감사 옴부즈만 제도를 ‘시민 참여형 옴부즈만’으로 확대하는 등 반부패 인프라를 구축하겠습니다.

- 둘째, 계약, 민원, 인사 등 부패 취약분야에 대한 모니터링을 통해 부패 방지 실효성을 높이고, 청렴인센티브 제도를 시행하여 직원들의 자발적 참여를 유도하겠습니다.

또한, 행정안전부 경영평가 및 국민권익위원회 청렴도 평가에 철저히 대비하여 상위권에 포함될 수 있도록 노력하겠습니다.

⑥ 그동안의 이력과 경력이 서울에너지공사 사장의 역할을 수행하는데 어떤 도움이 될 것이라 생각하는가?

- 지난 41년간 한국전력공사, 한국서부발전 태안발전본부장, 한전KPS 정비사업본부장으로 재직하면서 발전소 건설, 운전, 정비 등 발전소 운영 전반에 대한 전문지식과 경험을 쌓았습니다.
- 이를 바탕으로, 공사의 집단에너지 시설을 효율적으로 운영하고, 현안 사업인 서남 집단에너지시설을 적기 준공하여 시민여러분께 안정적으로 열을 공급하는데 기여할 수 있다고 생각합니다.
- 신재생에너지 분야에서는 한국서부발전 재직 중 국내 최초로 태안발전본부 내 태양광발전소를 준공했으며, 발전회사 최초로 ESCO 사업을 통해 소비전력 절감설비를 설치하여 연간 약 138억원의 예산을 절감했습니다.
- 또한, 대용량 리튬 배터리를 개발하고, 스마트그리드 사업에 기여한 공로를 인정받아 2007년에는 대통령상을 수상했습니다. 이러한 경험을 바탕으로 태양광 발전사업 확대, 스마트그리드 전략과제 참여, 신규사업 발굴을 통한 공사의 신성장 동력을 창출하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.
- 아울러, 친화력과 포용력을 발휘하여 지역주민과의 갈등을 해결하고, 소통경영으로 조직성과를 극대화했던 경험을 바탕으로 노사상생과 솔선수범하는 조직문화를 만들기 위해 노력하겠습니다.

⑦ 사장 후보자의 인사원칙은 무엇이며 향후 공정한 인사를 위한 대책은 무엇인가?

- 인사의 원칙은 공정성에 있다고 생각합니다.
구체적으로, 공정한 채용부터 공정한 기회 제공을 위한 교육, 공정한 평가에 의한 보상이 일관성 있게 이뤄져야 한다고 생각합니다.
- 먼저, 직무에 맞는 투명하고 공정한 채용 프로세스를 확립하고, 중장기 인력 운용계획을 수립하여 직무에 적합한 유능한 인재를 적기에 채용하겠습니다.
- 아울러, 직원의 개인별 역량을 고려한 인사이동 원칙을 수립하고, 순환배치를 통해 조직의 성과 제고와 직원의 역량 향상에 기여할 수 있는 제도를 마련하겠습니다.
- 구성원의 공감과 신뢰에 기반한 평가제도를 마련하고, 성과가 부진한 직원에 대해서는 교육훈련을 강화하겠습니다.
- 마지막으로, 평가 결과를 반영한 승진 인사와 성과급 차등 지급 등 보상체계를 마련하여 열심히 일하는 직원이 우대받는 조직문화를 만들겠습니다.

⑧ 서울시 산하 공기업인 에너지공사 사장으로서 서울시와 관계를 어떻게 설정할 것인가?

- 공사는 에너지 정책을 전문적으로 수행하기 위해 서울시가 전액 출자하여 설립한 지방공기업으로서, 서울시의 시정철학과 주요 정책을 충실히 이행할 책무가 있다고 생각합니다.
- 에너지 자립, 에너지 나눔, 에너지 참여 등 시정철학에 부합하고, 시정목표 달성에 기여할 수 있는 공사의 사업을 적극적으로 추진하여, 시민 여러분께서 만족하실 수 있는 최고의 에너지 서비스를 제공하는 것이 공사의 사명이라고 생각합니다. 이를 위해 서울시와 상호협력 관계를 더욱 강화하겠습니다.
- 교통공사 차량기지 태양광 사업, 강변북로 태양광 사업 등의 사례와 같이 서울시 산하 투자·출연기관과 에너지 분야에서 협력할 수 있는 다양한 사업을 확대하겠습니다.

⑨ 공사의 주요 현안 사업 추진 시 서울시의 부당한 지시가 있을 경우 이에 대해 어떻게 대응할 것인가?

- 서울에너지공사의 설립목적은 친환경에너지 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속 가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지하는 것입니다.
- 이를 위해, 정책 결정기관인 서울시와 적극적으로 소통하고 정보를 공유하며 협력하는 관계를 구축하는 것이 필수적이라고 생각합니다.
- 현안 사항에 대한 이견이 발생할 수 있습니다. 이 경우, 사업의 배경과 전후 관계 및 핵심 쟁점을 파악하고, 서울시와 공사의 상황을 종합적으로 검토한 후, 이견의 폭을 좁히고 합의점을 찾기 위해 적극 노력하겠습니다.
- 무엇보다도 평상시 서울시와 공사의 상호 유기적인 협력체계를 구축하고, 소통의 기회를 확대하여 이견과 갈등이 발생하지 않도록 사전에 예방하는 것이 최선이라고 생각합니다.

⑩ 공사 중점 추진사업에 대해 시의회의 반대가 있을 경우 이를 어떻게 해결할 것인가?

- 공사의 주요 사업을 원활히 추진하기 위해 시의회의 지원과 협조가 무엇보다 중요하다고 생각합니다.

따라서 공사의 사업추진 과정에서 사전에 시의회와 협의하고, 수시로 의원님들께 설명 드리겠습니다.

- 시의회의 반대가 있을 경우, 우선 해당 사업 또는 현안에 대한 문제점이 무엇인지 철저히 분석하고, 그에 따른 대책을 수립하여 의원님들께 상세히 설명 드리겠습니다. 그 과정에서 의원님들의 제안과 지적사항을 충분히 반영하겠습니다.

- 또한, 시의회 주관 간담회나 공청회 등에 적극 참여하여 시의회와의 공감대를 넓히도록 노력하겠습니다.

⑪ 서울에너지공사 사장 후보자에게 있어서 시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?

시민은 협치(協治)의 파트너라고 생각합니다.

서울시 「원전하나줄이기」 정책이 기대 이상의 성공을 거둘 수 있었던 근본 이유는 시민 여러분께서 적극적으로 참여하셨기 때문이라고 생각합니다. 공사는 시민의 다양한 의견을 수렴하기 위해 설립 초기부터 시민위원회를 운영하고 있으며, 올해는 고객만족 모니터링단을 추가로 설치하여 소통과 협치를 강화하겠습니다.

또한, 시민은 소중한 고객입니다.

작년 말 기준, 공사는 25만 7천 세대에 열을 공급하고 있으며, 28만 4천 세대가 미니태양광 사업에 참여하고 있습니다.

공사는 시민에게 더욱 쾌적하고 따뜻한 에너지서비스를 공급하여 지역경제 활성화와 시민의 삶의 질 향상에 이바지하겠습니다.

⑫ 사장 후보자로서 공사의 경쟁력 강화를 위해서 직원들이 갖추어야 할 덕목은?

공사의 직원이 갖추어야 할 덕목은 자부심, 청렴성, 철저한 안전의식, 그리고 소통과 협력이라고 생각합니다.

먼저, 공사에 대한 자부심입니다.

안전하고 깨끗한 집단에너지 공급과 신재생에너지 확대를 통해 서울의 에너지 자립을 선도하는 공사의 직원으로서 ‘친환경 에너지’에 대한 신념과 자신의 업무에 대한 자부심이 있어야 합니다.

둘째, 청렴성입니다.

시민 여러분께 봉사하는 공기업 직원으로서 공정한 직무수행을 위해 높은 청렴성을 가져야 한다고 생각합니다.

셋째, 철저한 안전의식입니다.

안전을 최우선으로 하여 모든 업무에 임하고, 설비에 대한 선제적 예방 점검을 강화하여 안전사고를 미연에 방지해야 합니다.

마지막으로, 소통과 협력입니다.

소통과 협력은 조직 내부의 갈등을 최소화하는 데 필수적이며, 외부기관과의 원만한 관계를 유지하기 위해서도 중요한 덕목이라고 생각합니다.

정책현안 과제에 대한 견해

⑬ 서울에너지공사의 가장 중요한 임무가 무엇이며, 향후 3년 임기 내에 이를 어떻게 달성할 것인가?

- 공사의 가장 중요한 임무는 현재의 적자구조를 빠른 시일 내에 흑자구조로 전환하는 것이라고 생각합니다.

현재, 집단에너지 사업은 사업자 간 경쟁 심화, 열요금 규제 등으로 외부 환경이 악화되고 있으며, 공사 내부적으로도 열공급 시설 노후화, 수열단가 상승, 신규사업 발굴 부진 등으로 매우 어려운 상황입니다.

이러한 구조적 어려움을 극복하기 위해 노후시설을 현대화하고 운영을 효율화하여 원가 경쟁력을 강화하겠습니다. 또한, 차세대 성장동력을 발굴하여 수익성 제고 방안을 모색하겠습니다.

- 먼저, '서남 집단에너지사업 2단계 건설'을 적기에 준공하겠습니다.

서남 집단에너지사업은 노후 열공급 시설의 공급 능력 대체, 안정적인 열에너지 공급과 수익성 개선을 위해 꼭 추진되어야 하는 사업입니다.

이를 위해, 전사적으로 역량을 결집하고, 주민 수용성을 제고하여 사업을 차질없이 추진하겠습니다.

- 다양한 원가 절감방안을 모색하고 수익기반을 확충하겠습니다.

원가절감을 위해 미활용열 연계 네트워크 구축, 집단에너지시설 운영 효율화, 열손실을 개선, 신규 열수요를 발굴하겠습니다.

또한, 대규모 태양광발전사업, 스마트그리드 사업 등 신성장동력을 통한 안정적 수익기반도 마련하겠습니다.

⑭ 서울에너지공사 현안 과제는 무엇이며, 현안과제 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?

- 공사의 현안과제는 재무구조 개선, 서남 집단에너지시설 2단계 건설, 스마트그리드 사업의 확대입니다.
- 첫째, 재정 건전성을 확보하는 것입니다.
저조한 경영실적을 개선하고 안정적 수익구조를 창출하여 적자상태를 조속히 탈피하겠습니다.
- 둘째, 서남 집단에너지시설 2단계 건설 사업입니다.
서남 집단에너지시설은 강서지역 열수요 증가에 대처하기 위한 필수 열 공급원입니다.
- 셋째, 스마트그리드 사업의 확대입니다.
태양광 발전사업, 연료전지 사업, 에너지효율화 사업 등을 확대하기 위해 공공 및 민간 협력을 강화하겠습니다.
- 이중 최우선 과제는 서남 집단에너지시설 2단계 건설 사업입니다.
성공적인 사업 추진을 위해 주민 협의기구를 통해 주민 의견을 수렴하고, 친환경 설비임을 적극 홍보하여 지역주민의 이해를 높이겠습니다.
정부의 분산형 전원 확대 및 서울시 원전하나줄이기 정책에 부응하기 위해 2023년 말 준공을 목표로 최선의 노력을 다하겠습니다.

⑮ 에너지관리공단이나 제주에너지공사 등 다른 에너지공기업과 비교하여 서울에너지공사가 가지는 강점과 약점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경쟁력향상 대책은 무엇인가?

□ 공사의 강점은 1985년 국내 최초로 지역난방을 도입하여 30여 년간 축적된 경험과 노하우를 보유하고 있다는 점입니다.

또한, 태양광발전사업 등 신재생에너지 사업과 중소규모 수요반응자원사업(DR), 친환경 에너지 충전사업 등 에너지 신사업을 서울시민과 함께 진행한 경험도 가지고 있습니다.

□ 공사의 약점은 열공급 시설의 노후화로 인해 운영비가 증가하고, 고비용 열원 및 재료비 상승으로 수익성이 악화되고 있다는 점입니다. 이에 따라, 신산업 분야 전문인력 및 연구개발 투자 여력이 부족한 실정입니다.

□ 공사의 경쟁력 향상을 위한 대책으로, 강점인 집단에너지사업의 축적된 경험과 노하우를 통해 서남집단에너지 2단계 시설을 적기에 건설하고, 신재생에너지 사업을 발굴·확대하겠습니다. 약점인 노후화된 집단에너지시설에 대한 설비 개선을 단계적으로 추진하고 미활용 열에너지 연계사업도 적극 추진하겠습니다.

아울러, 신산업분야 육성을 위한 전문인력 양성 및 연구개발에 투자하겠습니다.

⑩ 직원들의 청렴도에 대한 의견은 무엇이고, 직원들의 청렴도 향상 등 윤리 경영 강화를 위해 어떤 노력을 할 것인가?

- 청렴도는 공공 서비스를 제공하고 이를 평가받는 공사의 직원으로서 마땅히 갖춰야 할 덕목이라고 생각합니다.
- 공사는 2018년부터 직원들을 상대로 내부 청렴도를 자체 조사하고 그 결과를 공유하고 있습니다.

2019년 12월 실시한 청렴도 조사 결과, 전년 대비 소폭 개선됐으나, 전반적 청렴 수준은 평균(7점) 수준에 머무른 것으로 평가됩니다.

부패 취약 분야(예산, 인사, 계약, 민원 등)의 청렴도는 상대적으로 낮아 꾸준히 개선되어야 할 것으로 생각합니다.

- 이러한 인식을 바탕으로 청렴도 향상 및 윤리경영 강화를 위해 다음과 같이 노력하겠습니다.

첫째, 임직원 행동강령, 클린·부조리센터 운영 등 반부패 인프라를 활용하는 한편 공사, 계약 등 취약분야에서는 시민 참여형 옴부즈만 제도를 도입하여 운영의 공정성을 높이겠습니다.

둘째, 공사 내부 반부패·청렴추진단의 역할을 강화하여 정책 수립뿐만 아니라 시행·감시 조직으로 확대하고 반부패 청렴정책에 직원 참여를 높이기 위해 전 직원을 대상으로 하는 청렴 인센티브 제도를 시행하겠습니다.

셋째, 전문기관 주관 공사의 청렴도 측정을 통해 행정안전부 경영평가 및 외부 기관의 청렴도 평가에 철저히 대비하겠습니다.

⑰ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질(PM-2.5, NOx, SOx) 배출허용 기준, 2019년 월별 배출 농도, 기준 위반 현황 및 향후 대기오염 배출량 제어 방안은?

- 서울에너지공사의 시설은 청정연료인 천연가스를 연료로 사용하기 때문에 『대기환경보전법』 상 초미세먼지(PM-2.5)와 황산화물(SOx) 배출 관련 별도 허용기준은 없습니다. 다만, 천연가스 연소과정에서 불가피하게 질소산화물(NOx)이 다소 발생하여 환경부의 관리를 받고 있습니다. 법적 기준은 다음과 같습니다.

[단위: ppm]

지 사	서 부			동 부		마 곡
배출구	#1 (고압발전 보일러)	#2~3 (열전용 #1~7)	#4 (저압발전 보일러)	#1 (발전보일러)	#2~5 (열전용 #1~4)	#1 (열전용)
현재	52	78	39	52	78	40
강화기준 (2020. 4. 3.~)	40	60	30	40	60	40

- 2019년 월별 배출농도는 다음과 같습니다.

[단위: ppm]

사업소	배출구	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	평균
서 부	#1	22.9	19.4	8.7	8.3	-	-	-	-	-	2.6	5.1	5.5	10.4
	#4	24.0	21.9	14.2	13.7	-	-	-	12.0	16.4	15.4	11.1	13.3	15.8
동 부	#1	9.8	8.2	9.1	8.7	7.5	-	-	-	49.3	-	70.0	16.7	22.5
	#5	23.5	21.0	18.9	16.4	-	31.6	-	-	74.7	14.4	18.9	18.5	26.4
마 곡	#1	20.5	20.6	-	-	-	-	-	-	-	-	53.1*	28.9	30.8

* (마곡 11월) 기동 시 배출농도이며 배출허용기준 미적용 대상

- 기준 위반 현황(2019년): 없음
- 질소산화물 배출량저감시설 미설치 개소 설치(5개소)
 서부지사 열전용보일러 #1,2,7 저NOx버너 교체 예정('20. 10.)
 동부지사 열전용보일러 #3,4 저NOx버너 교체 예정('20. 10.)

⑱ 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 무엇이고 현재 서울에너지공사의 경영수지는 다른 에너지공기업과 비교하여 분석하고 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은?

- 지역난방은 세대 내 연소장치인 보일러가 불필요하여 유해가스로 인한 사고 위험이 없고, 보일러실만큼의 주거공간을 활용할 수 있습니다. 세대 당 연돌(굴뚝)이 불필요하기 때문에 도시미관에도 유리합니다.
- 또한, 개별난방은 배기가스의 유해환경물질을 모니터링하지 않지만 집단 에너지시설은 환경부의 24시간 모니터링 시스템을 통해 철저히 관리되고 있어 친환경 도시를 만드는 데 기여하고 있습니다.

구 분	집단에너지(지역난방)	개별난방
세대 내 연소장치	불필요	보일러 필요 보일러실 공간 필요
세대 당 연돌	불필요	필요
환경물질 배출관리	열공급시설 대상 환경부 24시간 모니터링 관리	관리 없음 신규설치 설비 친환경 보일러 사용 의무(2020. 4월~)

서울에너지공사와 타 에너지공기업 경영수지 비교 분석 및 개선방안

□ 적자 요인(타 에너지공기업 경영수지 비교 분석)

- 생산가격(높음): 생산설비 중 PLB 비중이 높은 고비용 저효율 구조

구 분		공 사	GS파워	한국지역난방공사
영업이익(억원)		△ 38	1,533	145
열원용량 (Gcal/h)	소 계	1,116(100%)	2,064(100%)	7,991(100%)
	CHP	119(10.7%)	989(47.9%)	1,509(18.9%)
	소각 / 연계 등	205(18.3%)	489(23.7%)	2,315(29.0%)
	PLB(열전용생산설비)	792(71.0%)	586(28.4%)	4,167(52.1%)

- 판매가격(낮음): 정부의 '열요금 상한제*'정책에 의하여 열요금 가격 결정에 제한적(2018년 기준 전체수입의 88.7%를 열 판매 수입이 차지)

* 열요금 상한금액 : 시장기준 요금의 110%

- ▶ 사업자가 산업부장관에 열요금 신고 시 초과해서는 안되는 최고한도 설정
- ▶ 시장기준요금(한국지역난방공사) 조정률과 정산율 적용

□ 개선 방안

- 고효율 서남집단에너지시설 본격 가동으로 수익 구조 개선
 - 고효율 발전설비 도입으로 전력 수익 창출, 열 생산원가가 높은 PLB 비중 축소
- 원가절감사업 확대
 - 고수익 동북권 미활용열 연계 확장사업 추진
 - 이용열원 : 별내에너지(주) LNG복합화력 발전 잉여열 이용(25만Gcal/년)
 - 서남 및 방화 연료전지 발전배열 수열

①9 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책방향은 무엇인가?

- 먼저 노동조합에 대한 기본 인식은 헌법이 부여하고 있는 노동 3권이 (단결권·단체교섭권·단체행동권) 산업현장에서 제대로 보장되어 '노동이 존중받는 사회'가 구현되어야 한다는 것이 평소 노동에 대한 저의 기본 철학입니다.

서울에너지공사의 설립 목적과 지속가능한 성장을 달성하는데 있어 노동조합은 경영의 중요한 동반자라고 생각합니다.

- 향후 노동조합에 대한 정책방향은

첫째, 노사협의회를 통한 충분한 대화로 소통하여 현안을 해결하는 파트너십을 구축하겠습니다.

둘째, 노사 간 신뢰와 협력을 바탕으로 생산성을 높이도록 최선을 다하겠습니다.

셋째, 노사관계 선진화 전략을 수립하여 상생하는 노사관계 모범사업장이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

㉔ 2단계 원전하나줄이기 사업 중 관련하여 에너지생산 비율을 높이기 위한
신재생에너지보급 방안은?

- 서울시의 2단계 원전하나줄이기 사업목표(2020년까지 전력자립률 20%, 신재생에너지 이용률 10%) 달성을 위해 우리 공사는 신재생에너지 사업과 에너지 효율화 사업을 중점 추진하고 있습니다.
- 첫째, 태양광 시설을 설치할 수 있는 공공부지, 시설물을 적극 발굴하고, 박막형 태양광, 고효율 모듈을 적용한 태양광 시스템을 개발하여 보급을 확대하겠습니다.
- 둘째, 지역과 상생하는 신재생에너지사업을 발굴하여 확대 보급하겠습니다.
(주민참여형, 영농형 등)
- 셋째, ICT를 활용한 냉난방 효율화 사업과 수요관리사업, 소규모 전력거래사업 등을 추진하여 스마트그리드 사업의 효과를 높이겠습니다.

㉑ 시의회와의 바람직한 관계 유지 및 발전을 위한 견해 및 추진계획은 무엇인가?

- 먼저, 시의회 소관상임위원회인 환경수자원위원회와의 협력을 강화하겠습니다. 중점 추진사업에 대해서는 그 취지와 목적, 주요내용을 의원님들께 사전에 충분히 설명드리고 주요 현안에 대하여 보고 드리겠습니다.

- 에너지사업의 특성상 서울시와 25개 자치구, 서울시 산하 투자출연기관과의 협력이 필요합니다.

신재생에너지사업과 에너지효율화사업을 확대 보급할 수 있도록 의원님들의 각별한 관심과 지원을 요청드리겠습니다.

- 아울러, 의원님들께서 지적해주시는 사항들을 공사 운영에 적극 반영하여 시민이 만족하는 공사가 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

- 시의회가 주관하는 전시회, 토론회 등 다양한 행사에도 적극 참여하여 시의회와의 공감대를 넓히도록 노력하겠습니다.

사장 후보자의 이전 경력에 대한 문제제기

② 후보자의 근무경력이 서울에너지공사 사장 직무수행에 어떠한 도움이 될 것이라고 생각하는가?

저는 1979년부터 41년간 한국전력공사, 한국서부발전, 한국KPS 등 에너지 관련 분야에서 근무하며, 발전플랜트 운영, 신재생에너지 분야 등 에너지 전환에 선도적으로 대응할 수 있는 전문적인 지식과 경험을 축적하였습니다.

이러한 경험을 사장 직무수행 과정에 다음과 같이 활용하겠습니다.

첫째, 집단에너지설비는 발전설비에 열공급설비가 추가된 것으로, 운영 및 정비 분야가 유사합니다. 따라서 서남집단에너지 2단계 시설 건설 및 기존시설의 운영과 유지보수에 도움이 될 것이라고 생각합니다.

둘째, 신규 태양광설비 설치, 운영, 정비 업무 등에 기여할 수 있습니다. 태양광발전설비 설치 및 시공 경험과 신재생에너지 분야 컨설팅 경력을 토대로 미래 성장동력인 신재생에너지 사업을 강화하겠습니다.

셋째, 풍부한 공기업 근무 경험과 경영 능력을 토대로 공사의 사업별 경제성 분석과 장·단기 재무관리체계를 개선하여 공사의 재무건전성을 강화하고, 인사 및 교육 제도 혁신으로 전문역량 강화하는 조직문화를 수립하겠습니다.

㉓ 지난 2014년 한전 KPS 정비사업본부장 재임 당시 취임 4개월 만에 사퇴한 이유는?

- 2014년 5월 31일부터 4개월간 한전KPS 정비사업본부장으로 재임했으며, 당시 공기업 임원의 관계기관 재취업 시 수의계약을 제한하는 「공기업·준정부기관 계약사무규칙」이 개정되어 사퇴했습니다.
- 이 규정은 2014년 8월 말 개정·공포되어, 2014년 5월 말 저의 취업에 문제가 없었으나, 실무 차원에서 규칙을 해석하고 적용하는 데 많은 어려움이 있었습니다.
- 구체적으로, 2014년 9월 한국서부발전에서 태안본부 경상정비공사사업무를 한전KPS와 수의계약으로 추진할 당시, 제가 한국서부발전에서 한전KPS 정비사업본부장으로 이직했다는 사유로 인해 계약 추진이 지연됐습니다. 이 문제를 해결하기 위해 대승적 차원에서 사임을 결정했습니다.

㉔ 2016년 한전KPS(주) 고문 이후 (주)그린엔젤스, 한국플랜트서비스(주), (주)중원에너지 등에서 재직한 바 있는데 짧은 기간 동안 여러 민간업체를 거친 이유는?

- 한전KPS에서는 22개월 간(2014. 10. 2.~2016. 8. 31.) 고문을 역임했으며, 이후 사회적기업인 (주)그린엔젤스에서 6개월간 무보수로 근무했습니다.
- 이후 민간발전정비회사인 한국플랜트서비스(주)의 영입 제안을 받아 대표이사로서 2년간(2017. 2.~2019. 2.) 재직하며 전문경영인으로서 역량을 축적했습니다.
- 최근에는 신재생에너지 분야의 컨설팅 업무를 수행하는 (주)중원에너지의 대표이사로서 5개월간(2019. 10. 1.~2020. 3. 2.) 재직했습니다.