

서울특별시 50플러스재단 출연 동의안

심 사 보 고 서

의안 번호	3049
----------	------

2025년 12월 16일
행 정 자 치 위 원 회

1. 심사경과

가. 제 출 자 : 서울특별시장

나. 제 출 일 : 2025년 8월 11일

다. 회 부 일 : 2025년 8월 14일

라. 상 정 일 : 제332회 서울특별시의회 임시회 제3차 행정자치위원회 2025년 9월 8일 상정
제333회 서울특별시의회 정례회 제4차 행정자치위원회 2025년 11월 27일 의결(완안가결)

2. 제안설명의 요지

(제안설명자 : 정진우 평생교육국장)

가. 제안이유

- 서울시는 중장년층에게 은퇴 전후의 새로운 인생 준비 및 성공적인 노후 생활을 위한 사회참여 활동을 지원하고자 '서울특별시 50플러스재단'을 운영하고 있음.
- 이에 서울특별시 50플러스재단의 원활한 운영을 위하여 2026회계연도 서울특별시 세출예산에 출연금을 반영하고자 「지방재정법」 제18조 제3항에 의거 서울특별시 50플러스재단 출연 여부에 대하여 사전 동의를 얻으려는 것임.

나. 주요내용

1) 대상기관 : 서울특별시 50플러스재단

2) 추진근거

○ 법령 : 「민법」 제32조

「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제20조

○ 조례 : 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」 제12조

3) 출연의 필요성

- 고령화 가속과 기대수명 증가, 인구구조 및 산업구조의 급격한 변화에 대비, 기존 노년층과는 다른 특성과 욕구를 가진 중장년층에 대한 선제적 정책 대응 필요에 따라 관련 정책을 총괄·조율하는 전담 기관인 서울특별시 50플러스재단을 지원하고,
- 중장년층의 역량을 서울시 미래 성장동력으로 전환할 수 있는 중장년 일자리 생태계 구축을 위해 ‘중장년 취업사관학교 운영’, ‘노후준비 프로그램 및 캠퍼스 사업 활성화’, ‘중장년 정책연구 및 확산’ 사업 등 추진을 통해 ‘서울형 중장년 지원 정책’을 구현하고자 함.

4) 출연 사무내용



- 50플러스 캠퍼스 운영
- 50플러스센터 정책 지원
- 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 성별 통계 구축 등
- 중장년층 전직 및 취업 지원, 사회공헌활동 지원, 문화·여가생활 지원, 가족생활 지원 및 상담 서비스
- 중장년층 인력 개발 및 사회참여 활성화를 위한 사업
- 중장년층 관련 프로그램 개발·보급

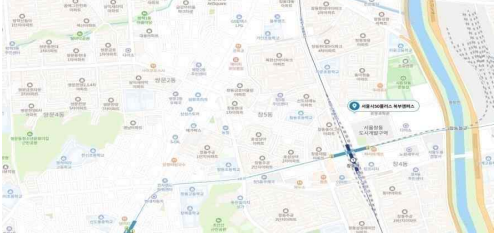

- 중장년층 관련 시설 종사자 교육
- 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴, 연계
- 기타 시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업

5) 서울특별시 50플러스재단 개요

- 소재지: 서울시 마포구 백범로31길 21 (공덕동)
- 시설현황: (붙임1) 참조

붙임 1 서울특별시 50플러스재단 시설 현황

시 설 명	시 설 현 황 (위치도)
서울시50플러스 서 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2016.5.2. - 위 치: 은평구 통일로 62길7 - 연면적: 3,956.43㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p><3호선·6호선 불광역 2번 출구 도보 7분></p>
서울시50플러스 중 부 캠퍼스 (재단본부 포함)	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2017.3.6. - 위 치: 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연면적: 4,509.9㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 서재 등  <p><6호선,경의중앙,공항철도 공덕역 2번 출구 도보 10분></p>
서울시50플러스 남 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2018.3.5. - 위 치: 구로구 오류로 36-25 - 연면적: 3,755.28㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하2~3층 수영장 1,959.52㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p><7호선 천왕역 3번 출구 도보 7분></p>

<p>서울시50플러스 북 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2020.11.27. - 위 치: 도봉구 마들로13길 84 - 연면적: 6,280.62㎡ (지하2~지상3층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 학생회관 등 	 <p><1호선·4호선 창동역 1번 출구 도보 4분></p>
<p>서울시50플러스 동 부 캠퍼스</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2025.2.10. - 위 치: 광진구 능동로3길 73 - 연면적: 4,181.17㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하1~3층 주차장 6,851.15㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 시니어일자리지원센터, 강의실, 강당, 상담센터, 모두의라운지 등 	 <p><7호선 자양역 1번 출구 도보 8분></p>

6) 소요예산 및 산출근거(붙임2)

○ 출연금액 : 38,304백만원

- 사업비 23,800백만원, 인건비 12,171백만원, 운영경비 2,088백만원, 반환금 1백만원, 예비비 244백만원 ※ 예산 검토 과정에서 조정될 수 있음.

7) 이사회 회의록 : 별첨1

8) 결산보고서 : 별첨2

3. 참고사항

가. 관계법령 : 지방재정법

제18조(출자 또는 출연의 제한) ① 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우에만 출자를 할 수 있다.

② 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우와 제17조제2항의 공공기관에 대하여 조례에 근거가 있는 경우에만 출연을 할 수 있다.

③ 지방자치단체가 출자 또는 출연을 하려면 미리 해당 지방의회의 의결을 얻어야 한다.

나. 예산조치 : 2026년도 예산 편성

다. 합 의 : 해당사항 없음.

4. 전문위원 검토보고 요지

(수석전문위원 김태한)

- 본 출연동의안은 서울시 중장년층의 은퇴 전후 새로운 인생준비와 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동을 지원하는 서울특별시 50플러스재단의 2026년 원활한 운영을 위하여 「지방재정법」에 따라 동 재단 출연에 대해 의회의 동의를 받고자 제출되었음.

- ※ 「지방재정법」 제18조(출자 또는 출연의 제한) ① 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우에만 출자를 할 수 있다.
 - ② 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우와 제17조제2항의 공공기관에 대하여 조례에 근거가 있는 경우에만 출연을 할 수 있다.
 - ③ 지방자치단체가 출자 또는 출연을 하려면 미리 해당 지방의회의 의결을 얻어야 한다.

〈 50플러스재단의 개요 〉

- 기 관 명 : 서울시50플러스재단 (대표이사 강명)
- 소 재 지 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 1층
- 설 립 일 : 2016. 4. 28.
- 설립형태 : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 설립 및 운영 근거
 - 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제4조
 - 「서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」('15.04.02)
 - 「서울시50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」('15.10.08)
- 설립목적 : 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함

- 서울특별시 50플러스재단(이하 '50플러스재단')은 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」를 근거로 2016년 설립했으며, 재단의 5개 캠퍼스(서부, 중부, 남부, 북부, 동부)를 운영하고 있음.

〈 50플러스재단의 연혁 〉

- 재단 발기인 운영 및 창립총회 : 2015.11.06.
- 재단 설립 허가(보건복지부) : 2016.04.26.
- 서울시50플러스재단 설립 등기(중부등기소) : 2016.04.28.
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : 2016.05.02.
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : 2017.03.06.
- 도심권50플러스센터 수탁 : 2017.07.01.
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : 2018.03.05.
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : 2020.11.27.
- 도심권50플러스센터 재단 고유사무 전환 : 2022.11.30.
- 시니어일자리지원센터 수탁 : 2024.10.14.
- 서울시50플러스 동부캠퍼스 개관 : 2025.02.10.

〈 50플러스재단의 시설 현황 〉

시 설 명	시 설 현 황
50플러스 서부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2016.5.2. - 위 치: 은평구 통일로 62길7 - 연면적: 3,956.43㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p style="text-align: right;"><3호선·6호선 불광역 2번 출구 도보 7분></p>
50플러스 중부캠퍼스 (재단본부 포함)	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2017.3.6. - 위 치: 마포구 백범로 31길 21 서울북지타운 내 - 연면적: 4,509.9㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 서재 등  <p style="text-align: right;"><6호선 경의중앙·공평역도 공평역 2번 출구 도보 10분></p>
50플러스 남부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2018.3.5. - 위 치: 구로구 오류로 36-25 - 연면적: 3,755.28㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하2~3층 수영장 1,959.52㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p style="text-align: right;"><7호선 천왕역 3번 출구 도보 7분></p>
50플러스 북부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2020.11.27. - 위 치: 도봉구 마들로13길 84 - 연면적: 6,280.62㎡ (지하2~지상3층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 학생회관 등  <p style="text-align: right;"><1호선·4호선 창동역 1번 출구 도보 4분></p>
50플러스 동부캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2025.2.10. - 위 치: 광진구 능동로3길 73 - 연면적: 4,181.17㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하1~3층 주차장 6,851.15㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 시니어일자리지원센터, 강의실, 강당, 상담센터, 모두의라운지 등  <p style="text-align: right;"><7호선 자양역 1번 출구 도보 8분></p>

- 50플러스재단은 2025년 기준 3본부 1실, 6센터(캠퍼스), 11팀으로 구성되어 있으며, 146명(정원 147명, 현원 146명)의 직원이 총 469억 2천 9백만원(출연금 209억 6천만원, 보조금 및 수탁사업 수익 243억 4천 6백만원, 영업수익 2억 3천 5백만원, 영업외수익 5천 4백만원, 순세계잉여금 12억 5천 3백만원)의 예산으로 사업을 추진하고 있음.

〈 50플러스재단의 인력(정원/현원) 현황 〉

(2025. 7월 말 기준, 단위:명)

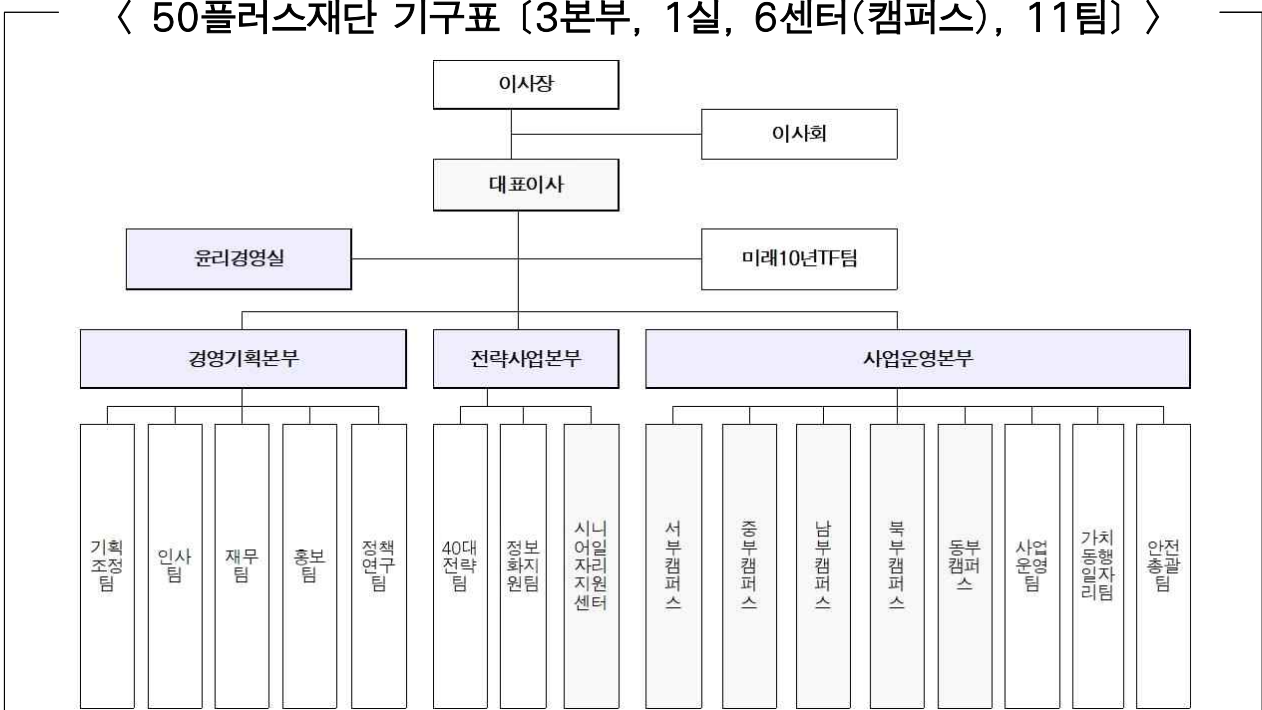
구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계(정원/현원)	147/146	1/1	3/3	7/6	18/14	24/24	42/35	37/29	15/34
대 표 이 사	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-
윤리경영실	3/2	-	1/-***	-	-	1/1	-/-	1/1	-
경영기획본부	36/40(9*)	-	-	2/2	6/5	10/10	9/8	8/8	1/7
전략사업본부	17/16	-	1/1	1/1	3/2	2/2	4/4	3/3	3/3
사업운영본부**	90/87	-	1/2	4/3	9/7	11/11	29/23	25/17	11/24

* 별도정원(9): 3개월 이상 휴직자 인사팀 별도정원 관리

** 미래10년TF 정원 포함

*** 윤리경영실장 '25.7.1.자 사업운영본부장 겸직 운영

〈 50플러스재단 기구표 [3본부, 1실, 6센터(캠퍼스), 11팀] 〉



〈 50플러스재단의 부서별 주요업무 〉

부 서 명	주 요 업 무
윤리경영실	○ 내·외부 감사, 일상감사, 인권·윤리경영, 공직기강 확립, 행동강령 ○ 자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리, 고객만족도 대응
미래10년 TF팀	○ 재단 창립 10주년 기념 백서 발간(자료취합, 아카이빙 정비, 성과분석 등) ○ 재단 미래 10년 비전 및 전략 수립, 사업 방향 제시
기획조정팀	○ 경영전략체계 구축, 성과평가, 경영평가, 성과관리, 사업계획·예산편성 ○ 이사회·임원추천위원회 운영, 제규정 관리, 대외 요구자료 및 행정감사 대응
인 사 팀	○ 중장기 인적자원 계획, 인사제도, 복리후생, 직원 임용, 각종 위원회 운영 ○ 노사협의회, 노사제도 운영, 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화
재 무 팀	○ 재무 전략 수립, 회계결산 및 회계감사, 공익법인결산서류 등 공시 ○ 지출·수입 관리, 계약 및 조달구매, 수익·자산·자금관리, 기부금 행정처리
홍 보 팀	○ 전사 온·오프라인 홍보 총괄, 보도자료 관리, 언론 대응, 광고 등 ○ CI·정책 브랜드 기획 및 관리 총괄
정책연구팀	○ 정책 이슈 발굴 및 정책 개발, 통계 구축 및 분석, 정책 확산 및 교류 ○ 50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
40대전략팀	○ 서울런4050 40대 직업전환 지원사업 기획 및 운영 ○ 서울런4050 40대 직업전환 지원사업 성과관리
정보화지원팀	○ 전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄, 정보보안 관리체계 운영 총괄 ○ 공공데이터개방 운영 총괄, 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄 ○ 시민서비스 온라인화 및 고객맞춤 데이터 기반구축 기획협력
시니어일자리 지 원 센 터	○ 시니어 인턴십 운영, 전용 일자리 플랫폼 운영, 서울형 일자리 기획·발굴 ○ 취업훈련 프로그램 운영, 시니어일자리 박람회 개최
서부캠퍼스	○ (주무기능) 중장년 취업컨설팅 및 경력설계 상담, 전직지원프로그램 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
중부캠퍼스	○ (주무기능) 디지털 직무역량강화, 4050직업훈련, 창업공간지원, 창업보육컨설팅 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
남부캠퍼스	○ (주무기능) 경력인재지원사업 운영, 중장년 잡페어 운영 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
북부캠퍼스	○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
동부캠퍼스	○ 경력전환 및 취업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
사업운영팀	○ 사업구조 개선 및 계획 수립, 중장년 일자리 박람회 운영, 자치구센터 협력지원 ○ 사업성과관리, 감사 준비 및 대응, 대·내외 협력 지원, 전략사업 기본 계획 수립 및 운영 지원
가치동행일자리팀	○ (주무기능) 가치동행일자리사업 운영 ○ 전략수립 및 총괄 지원, 총괄 사업계획 수립, 조정, 성과 및 예산 관리, 성과공유회 운영
안전총괄팀	○ 재단 안전관리, 시설관리 총괄 ○ 캠퍼스 등 시민 시용 시설 및 안전관리

〈 50플러스재단의 2025년 주요사업 〉

구 분	단위사업	세부사업명
1. 경력 활용 맞춤형 일자리 창출 및 연계	중장년 경력활용 맞춤형 일자리 창출	① 중장년 경력인재 지원사업 (舊 인턴십)
	중장년 적합 일자리 정보제공 및 매칭	① 취업 컨설팅 ② 권역밀착형 중장년 잡페어 (舊 채용설명회) ③ 중장년 일자리 박람회
2. 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화	산업전환 시대의 디지털전환 역량제고	① 디지털 직무 역량 강화
	일자리 재진입을 위한 맞춤형 직업전환지원	① 4050 직무훈련
	인생2막 성공을 위한 중장년 미래설계지원	① 경력설계상담
3. 중장년 지속가능 일자리 환경 조성 및 캠퍼스 사업 활성화	중장년 창업기반 조성	① 창업 공간지원 ② 창업 교육컨설팅
	캠퍼스 사업 지원 및 성과관리	① 사업운영 지원 및 성과관리 ② 권역기반 네트워크 활성화
	자치구50플러스센터 협력지원	① 자치구50플러스센터 협력지원
	캠퍼스 시설 운영 및 안전 관리	① 시민이용공간 시설 및 안전관리
4. 중장년 정책 영역 확대 및 전략사업 활성화	전략사업 지원 및 성과관리	① 전략사업 발굴 및 활성화 지원
	40대 특화 직업전환 훈련	① 40대 특화 직업전환 훈련
	디지털 인프라 구축 및 운영	① 디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영
5. 중장년 정책 연구 및 확산	중장년 정책이슈 발굴 및 정책연구	① 정책기획연구 ② 중장년 정책 확산 및 교류
6. 고객만족경영 및 경영혁신 강화	시민소통 강화	① 중장년 통합 온라인 플랫폼 운영 및 홍보마케팅 추진 ② 중장년 인식개선 대외협력캠페인 추진
	사회적 책임실현	① 노사협력을 통한 사회적 책임 강화
	경영혁신 및 성과내재화	① 경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축 ② 성과관리 체계 구축 및 고도화
	청렴 및 인권경영 구현	① 윤리경영 체계 구축 및 관리
	미래10년 비전·전략 수립	① 미래10년 비전·전략 수립
〔대행사업〕 서울 시니어일자리지원센터 운영		① 〔대행사업〕 서울 시니어일자리지원센터 운영
〔보조금〕 중장년 직접일자리 지원		① 〔매력일자리〕 중장년 경력전환 컨설턴트
		① 〔가치동행일자리〕 중장년 사회공헌일자리 운영

출처 : 50플러스재단 2025년 주요업무 보고 자료(재구성)

- 평생교육국은 중장년층을 위한 사업(50플러스 캠퍼스 운영, 정책개발, 취업지원, 사회공헌 일자리 등)을 추진하고 있는 50플러스재단의 2026회계연도 운영을 위하여 전년(209억 6천만원) 대비 82.7%(173억 4천 3백만원) 증액한 383억 4백만원 규모(출연동의안 기준, 사업비 23,800백만원, 인건비 12,171백만원, 운영경비 2,088백만원, 예비비 244백만원 등)의 출연을 하고자 본 동의안을 제출하였음.

〈 2026년 ‘50플러스재단’ 예산편성(안) 총괄 〉

(단위 : 천원)

세 입		세 출	
소 계	38,764,410	소 계	38,764,410
출 연 금 수 익	38,303,838	기 본 경 비	2,548,246
영 업 수 익	201,300	인 건 비	10,915,160
영 업 외 수 익	54,000	사 업 비	23,800,318
유 보 자 금	205,272	성 과 급	1,256,167
		반 환 금	1,000
		예 비 비	243,519

〈 2026년 ‘50플러스재단’ 예산편성 세부내역(안) 〉

(단위 : 천원)

정책	단위	세부	'25년 당초예산	'26년 편성안	증감액	증감률
		합 계	22,009,028	38,764,410	16,755,382	76.1%
		출연금 요구액	20,910,472	38,303,838	17,393,366	83.2%
		사업비 소계	10,417,357	23,800,318	13,382,961	128.5%
1.	(가칭) 중장년 취업사관학교 운영		2,981,042	10,699,170	7,718,128	258.9%
	1-1 중장년 취업훈련		901,886	3,200,000	2,298,114	254.8%
		(신규) 1-1-1. 중장년 취업훈련	0	3,200,000	3,200,000	100.0%
		(일몰) 4050직업훈련	451,000	0	-451,000	-100.0%
		(일몰) 40대특화직업전환훈련	450,886	0	-450,886	-100.0%
	1-2 중장년 인재매칭		2,029,156	7,389,170	5,360,014	264.1%
		1-2-2. 경력인재지원사업	1,379,156	6,000,000	4,620,844	335.0%

(단위: 천원)

정책	단위	세부	'25년 당초예산	'26년 편성안	증감액	증감률
합 계			22,009,028	38,764,410	16,755,382	76.1%
출연금 요구액			20,910,472	38,303,838	17,393,366	83.2%
		1-2-3. 취업상담(구 취업컨설팅, 고경력 헤드헌팅 포함)	130,000	794,170	664,170	510.9%
		1-2-4. 중장년 일자리 박람회	270,000	295,000	25,000	9.3%
		1-2-5. 권역별 잡페어·채용설명회	250,000	300,000	50,000	20.0%
	1-3	중장년 공통교육	50,000	110,000	60,000	120.0%
		1-3-6. 커리어전환교육	50,000	110,000	60,000	120.0%
2. (가칭)중장년 노후준비 지원 및 캠퍼스 사업 활성화			943,000	4,352,260	3,409,260	361.5%
	2-4	중장년 창업 지원	229,000	1,345,860	1,116,860	487.7%
		2-4-7. 창업 공간지원	90,000	100,000	10,000	11.1%
		2-4-8. 창업 보육컨설팅	139,000	220,000	81,000	58.3%
		2-4-9. (신규) 제조산업 소상공인 창업 지원	0	1,025,860	1,025,860	100.0%
	2-5	노후준비 프로그램 운영	311,000	650,000	339,000	109.0%
		2-5-10. 디지털 직무역량 프로그램	311,000	650,000	339,000	109.0%
	2-6	권역기반 네트워크 활성화	266,000	2,314,400	2,048,400	770.1%
		2-6-11. 권역기반 네트워크 활성화	266,000	272,200	6,200	2.3%
		2-6-12. (신규) 지역기반 중장년 협력사업	0	2,042,200	2,042,200	100.0%
	2-7	사업 지원 및 성과관리	137,000	42,000	-95,000	-69.3%
		(비예산) 사업운영지원 및 성과 관리	63,500	0	-63,500	-100.0%
		(일몰) 전략사업 발굴 및 활성화 지원	57,500	0	-57,500	-100.0%
		2-7-13. 차차750플러스센터 협력지원(중·장년교육)	16,000	42,000	26,000	162.5%
3. (가칭)온·오프라인 인프라 구축 및 운영			5,278,199	7,542,638	2,264,439	42.9%
	3-8	시민 이용 공간 시설 및 안전 관리	3,442,001	5,247,212	1,805,211	52.4%
		3-8-14. 시민 이용 공간 시설 및 안전 관리	3,442,001	5,247,212	1,805,211	52.4%
	3-9	디지털 인프라 구축 및 운영	1,836,198	2,295,426	459,228	25.0%
		3-9-15. 디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영	1,836,198	2,295,426	459,228	25.0%
4. 중장년 정책 연구 및 확산			524,200	532,000	7,800	1.5%
	4-10	중장년 정책이슈 발굴 및 정책연구	524,200	532,000	7,800	1.5%
		4-10-16. 정책기획연구	400,000	397,000	-3,000	-0.8%
		4-10-17. 중장년 정책 확산 및 교류	124,200	135,000	10,800	8.7%

(단위: 천원)

정책	단위	세부	'25년 당초예산	'26년 편성안	증감액	증감률
합 계			22,009,028	38,764,410	16,755,382	76.1%
출연금 요구액			20,910,472	38,303,838	17,393,366	83.2%
5. 고객만족경영 및 경영혁신 강화			690,916	674,250	-16,666	-2.4%
	5-11 시민소통 강화		561,200	587,410	26,210	4.7%
		5-11-18. 중장년 통합 온라인 플랫폼 운영 및 시민소통 강화	461,200	487,410	26,210	5.7%
		5-11-19. 중장년 인식개선 대외협력캠페인 추진	100,000	100,000	0	0.0%
	5-12 사회적 책임실현		31,476	32,700	1,224	3.9%
		5-12-20. 사회적 책임 강화	31,476	32,700	1,224	3.9%
	5-13 경영혁신 및 성과내재화		41,800	50,140	8,340	20.0%
		5-13-21. 경영혁신및성과관리기반구축*통합	41,800	50,140	8,340	20.0%
	5-14 청렴 및 인권경영 구현		26,440	4,000	-22,440	-84.9%
		5-14-22. 윤리경영 체계 구축 및 관리	26,440	4,000	-22,440	-84.9%
	5-15 미래10년 비전·전략 수립		30,000	0	-30,000	-100.0%
		(비예산) 미래10년 비전·전략 수립	30,000	0	-30,000	-100.0%
일반관리비 등 소계			11,591,671	14,964,092	3,372,421	29.1%
	인건비		9,465,000	12,171,327	2,706,327	28.6%
		인건비	8,484,642	10,915,160	2,430,518	28.6%
		성과급	980,358	1,256,167	275,809	28.1%
	기본경비		1,980,671	2,548,246	567,575	28.7%
		기본경비(자체수익 재원)	1,068,556	460,572	-607,984	-56.9%
		기본경비(출연금 재원)	912,115	2,087,674	1,175,559	128.9%
	영업외비용(반환금)		1,000	1,000	0	0.0%
		영업외비용(반환금)	1,000	1,000	0	0.0%
	예비비		145,000	243,519	98,519	67.9%
		예비비	145,000	243,519	98,519	67.9%

- 평균수명의 연장, 미흡한 노후대비, 빠른 퇴직, 경기악화 시 퇴출 1순위인 중장년층의 생애재설계, 교육, 취·전직, 사회공헌활동 지원 등의 사업을 감안할 때 50플러스재단 출연의 필요성은 있다고 보여짐.
- 다만, 50플러스재단의 2026년도 출연금은 전년 대비 82.7% 증액되어 관련 규정*에 따라 출자·출연기관 운영심의위원회의 심의·의결을 거친 후 그 결과를 공개하여야 하나 관련 절차를 이행하지 않고 제출하였음.

〈 2025년 서울특별시 50플러스재단 출자출연기관 운영심의위원회 심의내역 〉

연도	의뢰일	심의일	심의결과
2025	미정	미정	

출처 : 평생교육국 제출자료

※ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제7조제1항과 그 「시행령」 제7조 제2항제2호에서는 출연금이 ‘직전 회계연도 출연금의 100의 110이상’인 경우에는 출연의 타당성을 미리 검토하기 위해 ‘출자·출연 기관 운영심의위원회’에서 심의·의결 후 그 결과를 공개하도록 규정하고 있음.

「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」

제7조(출자·출연 기관의 설립·운영의 타당성 검토와 설립 전 협의 등) ① 지방자치단체는 출자·출연 기관(제2항제2호에 따라 협의를 하지 아니할 수 있는 출자·출연 기관을 포함한다)을 설립하려는 경우 또는 대통령령으로 정하는 일정금액 이상을 추가로 출자하거나 전년보다 증액하여 출연하려는 경우에는 출자·출연 기관의 설립·운영의 타당성 등에 대하여 검토한 후 심의위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다. 이 경우 지방자치단체는 다음 각 호의 사항에 관하여 그 결과를 공개하여야 한다.

「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 시행령」

제7조(출자·출연 기관의 설립·운영의 타당성 검토 및 검토 결과의 공개) ② 법 제7조 제1항 각 호 외의 부분에서 “대통령령으로 정하는 일정금액 이상을 추가로 출자하거나 전년보다 증액하여 출연하려는 경우”란 다음 각 호의 경우를 말한다.

1. 해당 회계연도에 출자기관에 출자하려는 금액의 총액이 그 출자기관의 전년도 12월 31일 기준 재무상태표상 자본금의 100분의 5 이상인 경우
2. 해당 회계연도에 출연기관에 출연하려는 금액의 총액이 직전 회계연도 출연금의 100분의 110 이상인 경우

- 의회에서 출연 여부를 결정할 때에는 전년 대비 출연금의 증액규모가 적정한지 여부에 대한 판단이 필요하여, 출연 동의 전에 출자출연기관 운영심의위원회의 심의 결과뿐만 아니라,
 - 출연기관의 차년도 사업이 지방자치단체의 목표와 필요에 부합하는지 여부, 다른 기관들과의 중복이나 비효율성을 초래하지 않는지 여부, 출연기관이 전문적인 지식과 기술의 보유와 이를 활용할 역량이 있고, 적극적 활용이 있는지 여부, 사업 추진 비용이 지방자치단체의 재정 상황에 부합하는지 여부, 출연기관의 의사결정 구조가 투명하고 효율적인지 여부, 전년도 또는 당해연도의 성과를 정기적으로 모니터링하면 개선할 수 있는 방안이 마련되었는지 여부, 지역사회의 요구와 필요에 부응하는 역할을 수행하고 있는지 여부 등도 검토가 필요하다고 하겠음.
- 이러한 관점에서, 타당성을 입증하는 사전절차가 미이행된 상태로 시의회에 출연동의안을 제출하는 것이 적정한지 또는 위와 같은 사항들에 대해 사전 검토가 충분히 이루어졌는지 여부에 대한 점검과 함께 예산 심의 과정에서 효율적 사업 추진을 위한 출연 규모의 조정 등도 필요하다고 하겠음.
- 또한, 다음과 같은 사항에 대해서는 시정과 시급한 개선이 요구된다고 하겠으며, 필요시 예산 심의 과정에서 효율적 사업추진을 위한 출연 규모의 조정 등도 필요하다고 하겠음.
- 50플러스재단의 최근 3년간(2022~2024년) 예산 집행현황을 살펴보면, 평균 예산편성액은 190억원 규모이나, 추경 등을 통해 매년 90.5%(평균 172억원)를 증액하여 최종예산은 평균 363억원 규모로 급격히 증가하였음.
 - 2025년도 50플러스재단의 예산은 추경을 통해 113.2%(249억원)를 증액했고, 매년 반복하는 과도한 예산 증액이 적정한지, 2026년도에도 반복될 여지는 없는지 살펴볼 필요가 있다고 하겠음.

< 최근 3년간 '50플러스재단' 예산편성 및 집행현황 >

(단위:천원)

연도	당초예산 (예산편성)	추경 증감		최종예산	집행액	집행잔액	불용률
		증감액	증감률				
2025	22,009,028	24,919,679	113.2%	46,928,707	18,920,566	28,008,140	59.7%
최근 3년 평균	19,033,208	17,225,766	90.5%	36,258,974	31,841,111	4,417,863	12.2%
2024	17,111,571	21,515,180	125.7%	38,626,751	31,340,873	7,285,877	18.9%
2023	18,738,325	19,899,955	106.2%	38,638,280	35,396,630	3,241,650	8.4%
2022	21,249,727	10,262,164	48.3%	31,511,891	28,785,831	2,726,060	8.7%

출처 : 50플러스재단 제출자료 재구성

- 평생교육국은 매년 추경을 통해 '의회의 동의를 받는 출연금'보다 '더 큰 규모의 사업(가치동행 일자리 사업(舊 보람일자리 사업))'을 50플러스재단에 맡겨 대행사업을 추진하고 있어, 이에 대해 다음과 같은 검토가 필요할 것으로 사료됨.

< 가치동행 일자리(중장년 사회공헌 일자리) 사업 개요 >

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하며 새로운 커리어 탐색과 직업 전환의 기회 제공
- 사업대상 : 40~67세의 서울시 거주자 또는 사업장주소지가 서울시인 사업자등록증 상 대표자
※ 주민등록상 1958.1.1.~1985.12.31.생인 자
- 사업내용 : 서울시 소재 복지·공공시설에 중장년 세대 역량을 활용한 시민 서비스를 제공하고, 중장년의 지속적인 사회참여 기회 제공
- 소요예산 : 21,468,164천원

□ 주요 추진실적('25년 7월말 기준)

- 1~3차 공동모집 등 15개 사업, 4,178명 참여
 - 6개 권역사업 및 전문직무 중심 7개 특화사업, 2개 신규 시범사업 운영
- 시민을 찾아가는 홍보(성과확산 행사 등)
 - 가치동행콘서트 신규 추진 (1차 5.23., 2차 7.8. 개최, 3차 9.9. 예정)
 - 대시민 신규사업 제안공모 정례화 (8.12.~9.12. 접수)
- 참여자 취업지원 제도개선 및 공공일자리 기초교육 사전이수 프로그램 도입

출처 : 제332회 임시회 50플러스재단 주요업무보고

- 첫째, 출연기관의 예산 중 의회가 동의한 출연의 규모보다 더 큰 규모의 사업을 출연기관으로 하여금 추진토록 하는 것은 「지방재정법」 제18조를 위배할 소지가 있을 뿐 아니라 의회의 예산에 대한 의결 권한을 부정하는 문제로 발전할 수 있는 여지가 있어, 이에 대한 개선이 시급하다고 하겠음.
- 둘째, 50플러스재단의 1년 예산보다 큰 규모의 사업을 맡기는 것을 반복할 경우, 본 사업에 대해 평생교육국은 ‘50플러스재단이 수행한 사업’이라는 이유로 책임회피 및 책임 전가의 태도를 보일 수 있고, 의회의 견제·감독의 권한이 약화 될 우려가 있는바, 50플러스재단이 추진하는 가치동행 일자리 사업의 추진 방식의 적정성 및 통제 방안 마련 등이 필요할 것으로 사료됨.
- 셋째, 추가경정예산은 예산편성 당시 예측할 수 없는 사안을 대응하기 위해 편성하는 것이나, 평생교육국은 연속사업을 특정 기관(50플러스재단)이 수행하도록 하여 전례답습적으로 매년 반복하는 50플러스재단의 대규모 추경을 방치하고 있는바, 추경의 타당성 및 합리성 확보 방안 또는 불필요한 추경을 지양할 수 있는 사업 추진 등으로 개선이 요구된다고 하겠음.
- 넷째, 가치동행 일자리 사업은 평생교육국의 사업으로, 50플러스재단에 위탁하고, 50플러스재단은 각 분야별 시행주체(법인 및 단체 등)를 또다시 선정하여 일자리를 제공하는 구조인바, 사업 추진 방식의 합리적이며 효율적인지 점검이 필요하며, 투명한 사업추진을 위한 개선과 변경이 요구된다고 하겠음.
- 결론적으로 의회의 동의 절차 없는 대규모 예산을 출연기관의 추경을 통해 출연기관의 예산으로 편성하는 것에 대해서는 의회의 집행기관 예산통제의 측면, 사업추진 방식의 투명성 확보 및 효과성 측면, 출연기관의 설립 목적 등을 종합적으로 고려한 검토가 필요할 것으로 사료됨.

- 이 외에도 현재 50플러스재단은 서울시와의 대행 협약(2024.10.15.)을 통해 ‘서울특별시 시니어일자리지원센터’ 운영사업(협약체결일~2025.12.31.)을 시행하고 있는바, 해당 사업이 중장년층(40세~65세 미만)을 대상으로 하는 재단의 설립 목적과 사업 범위를 벗어난 것은 아닌지 살펴볼 필요가 있다고 하겠음.

< 50플러스재단 ‘시니어일자리지원센터’ 대행사무 >

서울특별시 시니어일자리지원센터 운영사업 대행협약서 제3조(대행사무)

1. 시니어 인턴십 프로그램 운영
2. 시니어 전용 일자리 플랫폼 운영
3. 기업 연계 서울형 일자리 기획, 발굴
4. 취업훈련 프로그램 제공
5. 서울시 시니어일자리박람회 개최
6. 인식개선 홍보 및 법·제도 개선 노력
7. 그 밖에 어르신 취업 지원에 필요하다고 시장이 인정하는 사항

< [대행사업] 서울시니어일자리지원센터 운영 개요 >

□ 사업개요

- 운영방식 : 대행사업
- 운영기간 : '24.10.15. ~ '25. 12. 31. ※ 대행기간 만료 전 업무 이관 시 대행 협약 해지
- 위 치 : 서울시 광진구 자양동 57-153 (서울시50플러스 동부캠퍼스 내)
- 추진목적 : 구직역량 강화 취업교육 및 시니어 적합 민간 일자리 모델 발굴을 통한 사회참여 및 취업 지원
- 사업대상 : 60세 이상 서울시민
- 사업내용 : 시니어 적합 직무훈련 및 일자리 연계 등 시니어 일자리 종합서비스 운영
- 소요예산 : 1,681,780천원 (2025년)

□ 주요 추진실적('25년 7월말 기준)

- 시니어 구직등록자 대상 집중 취업지원 및 서울형 취업훈련 기획·운영 등
 - (취업) 이마트, 커피빈코리아, 풀무원 등 취업 500명(목표대비 117.1%)
 - (취업훈련) 도시민박 창업과정, 시니어모델 양성과정 등 971명(목표대비 63.1%)
 - 민간기업 협력 등 서울형 시니어 일자리 선도모델 개발 4건(목표대비 50%)

출처 : 제332회 임시회 50플러스재단 주요업무보고(재작성)

5. 질의 및 답변요지 : 생 략.

6. 토 론 요 지 : 없 음.

7. 심 사 결 과 : 원안 가결(재석위원 5명, 전원찬성).

8. 소수의견의 요지 : 없 음.

9. 기타 필요한 사항 : 없 음.

서울특별시 50플러스재단 출연 동의안

의안 번호	3049
----------	------

제출년월일 : 2025년 8월 11일
제출자 : 서울특별시장

1. 제안이유

- 가. 서울시는 중장년층에게 은퇴 전후의 새로운 인생 준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동을 지원하고자 '서울특별시 50플러스 재단'을 운영하고 있음
- 나. 이에 서울특별시 50플러스재단의 원활한 운영을 위하여 2026회계연도 서울특별시 세출예산에 출연금을 반영하고자 「지방재정법」 제18조 제3항에 의거 서울특별시 50플러스재단 출연 여부에 대하여 사전 동의를 얻으려는 것임

2. 주요내용

가. 대상기관 : 서울특별시 50플러스재단

나. 추진근거

- 법령 : 「민법」 제32조,
「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제20조
- 조례 : 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」
제12조 '시장은 재단의 설립·운영 및 사업수행을 위하여 예산의 범위 안에서 재단에 출연금을 교부할 수 있다'

다. 출연의 필요성

- 고령화 가속과 기대수명 증가, 인구구조 및 산업구조의 급격한 변화에 대비, 기존 노년층과는 다른 특성과 욕구를 가진 중장년층에 대한 선제적 정책 대응 필요에 따라 관련 정책을 총괄·조율하는 전담 기관인 서울특별시 50플러스재단을 지원하고,
- 중장년층의 역량을 서울시 미래 성장동력으로 전환할 수 있는 중장년 일자리 생태계 구축을 위해 ‘중장년 취업사관학교 운영’, ‘노후준비 프로그램 및 캠퍼스 사업 활성화’, ‘중장년 정책연구 및 확산’ 사업 등 추진을 통해 ‘서울형 중장년 지원 정책’을 구현하고자 함

라. 출연 사무내용

- 50플러스 캠퍼스 운영
- 50플러스센터 정책 지원
- 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 성별 통계 구축 등
- 중장년층 전직 및 취업 지원, 사회공헌활동 지원, 문화·여가생활 지원, 가족생활 지원 및 상담 서비스
- 중장년층 인력 개발 및 사회참여 활성화를 위한 사업
- 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
- 중장년층 관련 시설 종사자 교육
- 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴, 연계
- 기타 시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업

마. 서울특별시 50플러스재단 개요

- 소재지: 서울시 마포구 백범로31길 21 (공덕동)
- 시설현황: (붙임1) 참조

바. 소요예산 및 산출근거(붙임2)

- 출연금액 : 38,304백만원
 - 사업비 23,800백만원, 인건비 12,171백만원, 운영경비 2,088백만원, 반환금 1백만원, 예비비 244백만원 ※ 예산 검토 과정에서 조정될 수 있음

사. 이사회 회의록 : 별첨1

아. 결산보고서 : 별첨2

3. 참고사항

가. 관계법령 : 지방재정법

제18조(출자 또는 출연의 제한) ① 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우에만 출자를 할 수 있다.
② 지방자치단체는 법령에 근거가 있는 경우와 제17조제2항의 공공기관에 대하여 조례에 근거가 있는 경우에만 출연을 할 수 있다.
③ 지방자치단체가 출자 또는 출연을 하려면 미리 해당 지방의회의 의결을 얻어야 한다.

나. 예산조치 : 2026년도 예산 편성

다. 합 의 : 해당사항 없음

※ 작성자 : 평생교육국 평생교육과 허준오 (☎ 2133-3963)

붙임 1

서울특별시 50플러스재단 시설 현황

시 설 명	시 설 현 황 (위치도)
서울시50플러스 서 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2016.5.2. - 위 치: 은평구 통일로 62길7 - 연면적: 3,956.43㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p><3호선·6호선 불광역 2번 출구 도보 7분></p>
서울시50플러스 중 부 캠퍼스 (재단본부 포함)	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2017.3.6. - 위 치: 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연면적: 4,509.9㎡ (지하1~지상4층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 서재 등  <p><5·6호선, 경의중앙, 공영철도 공덕역 2번 출구 도보 10분></p>
서울시50플러스 남 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2018.3.5. - 위 치: 구로구 오류로 36-25 - 연면적: 3,755.28㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하2~3층 수영장 1,959.52㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 카페 등  <p><7호선 천왕역 3번 출구 도보 7분></p>
서울시50플러스 북 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2020.11.27. - 위 치: 도봉구 마들로13길 84 - 연면적: 6,280.62㎡ (지하2~지상3층) - 주요시설: 사무실, 강의실, 강당, 상담센터, 공유사무실, 학생회관 등  <p><1호선·4호선 창동역 1번 출구 도보 4분></p>
서울시50플러스 동 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일: 2025.2.10. - 위 치: 광진구 능동로3길 73 - 연면적: 4,181.17㎡ (지하1~지상4층) ※ 지하1~3층 주차장 6,851.15㎡ 별도 - 주요시설: 사무실, 시니어일자리지원센터, 강의실, 강당, 상담센터, 모두의라운지 등  <p><7호선 자양역 1번 출구 도보 8분></p>

붙임 2
서울특별시 50플러스재단 사업별 예산(안)

(단위: 천원)

정책/ 단위 /세부사업명		2026년 출연금 편성(안)
예산 총계		38,303,838
사업비 소계		23,800,318
1. 중장년 취업사관학교 운영		10,699,170
1-1 중장년 취업훈련		3,200,000
(신규)중장년 취업훈련		3,200,000
1-2 중장년 인재매칭		7,389,170
경력인재지원사업		6,000,000
취업상담		794,170
중장년 일자리 박람회		295,000
권역별 잡페어·채용설명회		300,000
1-3 중장년 공통교육		110,000
커리어전환교육		110,000
2. 중장년 노후준비 지원 및 캠퍼스 사업 활성화		4,352,260
2-4 중장년 창업 지원		1,345,860
창업 공간지원		100,000
창업 보육컨설팅		220,000
(신규)제조산업 소상공인 창업 지원		1,025,860
2-5 노후준비 프로그램 운영		650,000
디지털 직무역량 프로그램		650,000
2-6 권역기반 네트워크 활성화		2,314,400
권역기반 네트워크 활성화		272,200
(신규) 지역기반 중장년 협력사업		2,042,200
2-7 사업 지원 및 성과관리		42,000
자치구50플러스센터 협력지원		42,000
3. 온·오프라인 인프라 구축 및 운영		7,542,638
3-8 시민 이용 공간 시설 및 안전 관리		5,247,212
시민 이용 공간 시설 및 안전 관리		5,247,212
3-9 디지털 인프라 구축 및 운영		2,295,426
디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영		2,295,426
4. 중장년 정책 연구 및 확산		532,000
4-10 중장년 정책이슈 발굴 및 정책연구		532,000
정책기획연구		397,000
중장년 정책 확산 및 교류		135,000
5. 고객만족경영 및 경영혁신 강화		674,250

(단위: 천원)

정책/ 단위 /세부사업명		2026년 출연금 편성(안)
예산 총계		38,303,838
5-11	시민소통 강화	587,410
	중장년 통합 온라인 플랫폼 운영 및 시민소통 강화	487,410
	중장년 인식개선 대외협력캠페인 추진	100,000
5-12	사회적 책임실현	32,700
	사회적 책임 강화	32,700
5-13	경영혁신 및 성과내재화	50,140
	경영혁신 및 성과관리체계 구축	50,140
5-14	청렴 및 인권경영 구현	4,000
	윤리경영 체계 구축 및 관리	4,000
일반관리비 등 소계		14,503,520
	인건비	12,171,327
	인건비	10,915,160
	성과급	1,256,167
	기본경비	2,087,674
	기본경비	2,087,674
	영업외비용(반환금)	1,000
	시설이용반환금	1,000
	예비비	243,519
	예비비	243,519

※ 예산 검토 과정에서 조정될 수 있음