

제326회 서울특별시의회
교육위원회 보고자료

다양성이 꽃피는
공존의 혁신미래교육

주요업무보고



2024. 9.

서울특별시교육청교육연수원



일반 현황

□ 연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관

- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR(가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
- '23. 08. 04. 후생동(식당, 컨벤션센터) 리모델링 사업 완료
- '23. 09. 01. 32대 조재현 원장 취임
- '23. 10. 01. 종합영상강의실 하이브리드연수시스템 구축
- '23. 12. 29. 쌍방향 온라인스튜디오 구축

□ 조직 및 정·현원

○ 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구분	직급	정원	현원	비고
교육전문직	교육연구관	4	4	
	교육연구사	20	20	- 인턴연구사(과견) 2명
	소계	24	24	- 원어민 2명
일반직	4급	2	2	- 영양사 1명
	4·5급	1	1	- 조리원(사) 4명
	5급	4	4	- 시설관리원 11명
	6~9급	41	41	- 미화원 17명
	소계	48	48	- 사회복지무요원 9명 계 46명
총계		72	72	총 118명

□ 시설현황

교육연수원

- 시설 규모: 대지 55,175㎡
 건물 <5개동> 41,114㎡
- 연수 시설: 강의실 73실, 특별실 16실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

연수지원센터

- 시설 규모: 건물 연면적 3,922.45㎡
- 연수 시설: 강의실 4실, 분단활동실 3실, 특별실 3실
※ 서초문화예술정보학교 시설 일부 사용

□ 예산현황

(단위: 천원, '24.6.30. 기준)

세부사업	2024년도		2023년도		증감 (A-B)	증감율 (%)
	본예산(A)	1차추경예산 (본예산 포함)	본예산(B)	최종예산 (추경 포함)		
교원연수운영	3,448,515	9,000,787	4,096,334	5,878,968	△647,819	△18.8%
기관기본운영비	1,999,581	2,063,200	1,754,775	1,791,030	244,806	12.2%
지방공무원연수운영	1,582,818	1,629,754	1,848,760	1,948,845	△265,942	△16.8%
행정개선활동지원	504,104	440,485	520,002	550,002	△15,898	△3.2%
기관시설유지관리	-	212,168	2,460,326	2,807,707	△2,460,326	△100.0%
계약제근로자인건비	-	25,558	-	5,350	-	-
교원인사관리	-	700,500	-	737,523	-	-
교육공무직원인건비	-	267,336	-	989,919	-	-
교육과정운영지원	-	132,100	-	126,799	-	-
교육전문직원인건비	-	91,963	-	94,812	-	-
교육정책기획관리	-	-	-	4,096	-	-
근로자인사관리	-	86,600	-	86,526	-	-
조직및성과관리	-	1,500	-	1,000	-	-
지방공무원인건비	-	168,432	-	161,996	-	-
지방공무원인사관리	-	23,750	-	30,769	-	-
진로진학교육운영	-	13,480	-	-	-	-
특별교육재정수요지원	-	-	-	55,000	-	-
특색교육과정운영	-	5,582	-	3,120	-	-
학교보건관리	-	350	-	350	-	-
학부모및주민참여확대	-	9,000	-	3,110	-	-
계	7,535,018	14,872,545	10,680,197	15,273,812	△3,145,179	△41.7%

□ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
1	교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	2,893,463	1,188,732	214,623	1,990,547	688,293	-	21
2	일반직공무원 직급별 기본교육	314,455	358,204	-	45,561	43,800	225,094	24
3	교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	1,326,086	1,325,659	112,422	323,145	412,735	477,784	27
4	일반직공무원 생애단계별 맞춤식 교육훈련	544,522	564,163	83,103	195,349	152,326	113,744	32
5	미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	941,703	127,650	-	60,199	326,790	554,714	37
6	학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수	78,020	177,000	20,270	13,850	23,600	20,300	42
7	학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수	149,960	113,200	-	26,871	118,089	5,000	46
8	교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	106,214	166,486	21,038	34,870	30,242	20,064	50
9	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	296,190	190,150	45,324	63,714	112,012	75,140	53
10	공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	527,600	501,110	21,013	52,047	300,000	154,540	59
11	공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	122,480	63,730	10,561	17,833	54,066	40,020	63
12	다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	52,455	42,600	3,943	10,195	26,717	11,600	67
13	안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	243,075	350,230	14,626	34,133	58,058	136,258	72
14	교원 원격연수 운영의 내실화	515,021	442,935	35,000	35,417	110,000	334,604	79
15	교육행정 원격연수 운영의 내실화	133,082	143,583	-	-	41,000	92,082	83

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
16	미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	158,086	109,568	1,453	4,870	51,763	100,000	86
17	교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화	36,401	10,000	800	6,885	18,370	10,346	90
18	학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	303,804	302,702	11,970	197,175	15,080	79,579	94
19	협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대	160,452	235,108	131,000	6,511	11,000	11,941	98
20	미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대	1,488,742	299,610	123,816	41,056	480,030	843,840	103
21	안전하고 쾌적한 연수 환경 조성	664,017	2,731,406	53,944	87,478	240,000	282,595	107
22	현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 조성	114,100	121,932	39,126	25,564	24,705	24,705	110
23	소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비에산	비에산	-	-	-	-	114



Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

- 2023년 연수·교육훈련 현황 (2024. 1. 10. 기준)

연수대상	연수종별	연수운영 실적	
		운영과정	이수인원(명)
교원	자격연수	20	2,148
	직무, 특별, 기타연수 (집합, 실시간원격, 혼합)	394	13,765
	비실시간 원격연수	930	262,108
지방공무원 등	기본	11	1,836
	전문	270	22,417
	비실시간 원격연수	600	130,909
총계		2,225	433,183

- 변화하는 교육트렌드에 맞춘 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
 - 마이크로러닝 콘텐츠 개발 및 활성화
 - ※ [교원] 교직실무 39편, 교수학습 58편, 학급경영 15편, 기초학력 9편(총 121편)
 - ※ [교육행정] 수요자 참여형 직무교육 19편
 - 자기주도학습 역량 강화를 위한 교직원 원격교육 운영(1,530과정, 393,017명)
 - 실감형교육콘텐츠 활용 교육을 위한 VR기기 활용 연수 운영
 - ※ [초등] 9과정 100명, [중등] 2과정 35명, [교행] 10과정 619명 (총 21과정, 754명)
- 정책수요 및 교육환경 변화를 반영한 신규 연수과정 개발
 - [초등] 신규 임용 교장 대상 지방의회 협력 관련 교과목 운영
 - [중등] 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 관련 연수 신설
 - [교행] 행정실장 역량강화 연수 교과목으로 지방의회 이해 과정 신설
 - [원격] 퇴직예정 교원 맞춤형 연수 개발
- 교원 상급자격 취득을 위한 자격연수 운영으로 자격별 핵심역량 강화
 - 유·초·중등 교원에 대한 1급 정교사, 교(원)감 자격연수 운영
 - ※ 1급 정교사 자격연수 14과정, 1,413명 이수, 교(원)감 자격연수 3과정, 419명 이수
 - 유·초·중등 교(원)장 자격연수 운영 (3과정, 316명 이수)

- 다양한 직무연수 운영으로 교원의 전문성 제고 지원
 - 다양한 방법(집합, 혼합, 실시간 쌍방향 원격, 비실시간 단방향 원격)을 이용한 직무연수 운영으로 교원의 수업 및 학생지도 역량 강화 지원
 - [초등] 교직원단계별 직무연수 구분 상세화 및 확대 운영, 수요자 맞춤형 장비구비 직무연수 운영
 - ※ 2022년 7과정, 260명 → 2023년 16과정, 272명
 - ※ 2022 협력교 직무연수 62과정 1,056명 → 2023 협력교 직무연수 144과정 2,852명
 - [중등] 학교 현장의 필요성을 반영한 학교교육과정 설계·운영, 진로연계학기, 고교학점제, 저출산 및 다문화교육 연수 등 신규 연수 운영 (11과정, 406명)
 - 학교 현장의 교육력 제고를 위해 학교 단위 수요자 맞춤형 연수 운영
 - ※ 공모형 맞춤형 직무연수 96교(유치원 12개원, 초등 49교, 중등 35교) 운영
- 공직주기 및 현장수요에 대응한 맞춤형 교육운영으로 교육행정 전문성 제고
 - 변화되는 직무환경에 대응하기 위한 생애단계별 핵심역량 교육 운영
 - ※ [일반직·사립·공무직] 공유재산 관리 등 생애주기 역량 교육 109과정 6,817명
 - 학교 주요직무에 대한 상시학습 지원으로 현업 전문성 향상 지원
 - ※ 직무상설 교육 119과정 15,150명 운영, 직무상설 표준교재 8종 개편
 - 사회변화 및 정책현안 수요를 반영한 시의성 있는 교육과정 운영
 - ※ 본청 공모형 교육 등 53과정 2,286명, 미래역량 강화를 위한 마이크로러닝 25과정, 1,680명

□ 한계

- 행정환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 현안 직무교육 강화 필요
- 디지털 전환 시대에 부응하기 위한 시스템 부족으로 학습자 맞춤형 연수 지원 한계
- 교육을 통해 단계적으로 역량이 축적되는 연속성 있는 교육과정 운영 필요
- 시설안전 관련 법 강화로 시설관리자의 책무성 및 시설안전관리환경 변화에 적합한 전문인력 확보 필요
- 서울교육정책 실현을 위한 특색있는 연수 운영 필요

□ 개선 방향

- 학교 복합화 시설 사용허가 및 시설 개보수 급증 등에 대응하기 위한 ‘공유재산 관리’ 교육 확대 및 내실화 도모
 - (교육과정 확대) 학교 복합화 시설관리 역량 강화 연수 확대
 - 일반직 직무역량 교육 및 행정실장 대상 교육에 공유재산 관리 교육 확대 편성(11과정)
 - ※ 직무역량(공유재산 관리), 6급 승진자, 행정실장 교육 등 11과정 편성 전년대비 5과정 확대
 - 초·중등 교장 자격연수 및 교장 회계시설 관리 직무연수 내 학교 복합화 시설 관련 내용 포함한 교과목 지속 관리 및 운영
 - ※ 초·중등 교장 자격연수, 유·초·중·특수 교원장 학교회계·시설관리 직무연수(1,2기) 등
 - (교육내용 내실화)관련 법령에 대한 이론 강의 및 멘토링·현장 체험연수 등 다양한 교수·학습 방법 적용
 - (원격콘텐츠 신규개발) ‘공유재산 사용허가’ 를 주제로 한 신규 원격 교육콘텐츠 개발을 통해 수요자 상시학습 지원
- ‘배움누리터’ 운영을 통해 AI기반의 학습자 주도 맞춤형 연수 지원
- 수준별(기초/심화) 교육 및 플립러닝*(사전/사후학습) 도입 확대를 통해 학습자의 단계적인 역량 성장 지원
 - * 온라인을 통한 선행학습 뒤 오프라인 강의를 통해 토론·실습식 강의를 진행하는 수업
- 수요자 선호도를 고려한 자기주도적 교육방식 다양화
 - 다양한 연수방식 도입·활용으로 연수 참여도 제고 및 자기주도적 교육 지원
 - 선택형 교육과정 운영 및 교육환경의 변화를 반영하는 연수 내용 구성으로 수요자 맞춤형 연수 지원
- 시설안전 관련 환경 변화에 따른 전문교육 강화 및 전문성을 갖춘 시설관리자 배치 추진

- 2024 서울교육정책[국·토·인·생] 구현을 위한 핵심연수 운영
 - 세계시민으로 성장하는 국제공동수업 지원을 위한 외국어 및 국제공동수업 역량강화 연수 20여 과정 운영
 - 서로 이해하고 존중하는 방법을 배우는 토의·토론교육 지원을 위한 직무연수 65과정 운영
 - 생성형 AI시대에 대응하는 인공지능교육 지원을 위한 직무연수 78과정 운영
 - 기후위기 극복을 위한 생태전환교육 지원을 위한 직무연수 61과정 운영
- 디지털기반 교육혁신 역량 강화 연수 지원
 - 연수운영기관(본청 각과, 교육지원청)과 교육연수원과의 협업을 통한 교원 직무연수 이수처리 및 나이스 등재 업무 지원
 - 디지털기반 교육혁신 연수 지원을 위한 인프라 구축
 - ※ 교육동 무선 인프라 개선, 전자칠판 및 전자교탁 설치 (12개실), 컴퓨터실습실 및 강의실 컴퓨터(230대) 교체 및 AIDT 관련 연수 진행을 위한 스마트기기(160대) 및 충전함 도입
 - AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(초등 6과정 90명, 중등 5과정 100명, 원격 34과정 8,400명) 운영 및 원격연수 콘텐츠(2과정 34차시) 개발



Ⅲ. 주요 업무



주요 추진 업무 1

교직원 생애단계별 연수

실천과제

1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육

1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

1-2-2. 일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련

1-1-1 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 1급 정교사, 교(원)감, 교(원)장 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화 지원

○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37조~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수 운영
- 유·초·중등 교(원)감 자격연수 운영
- 유·초·중등 교(원)장 자격연수 운영

□ 2023년 추진 실적

- [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수 6과정, 984명
- [초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 182명
- [초등] 유치원 원장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 30명
- [초등] 초등 교장 자격연수 1과정, 122명
- [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 429명
- [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 237명
- [중등] 중등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 164명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
유·초·중등 1급 정교사 자격연수	동계, 하계	12과정
유·초·중등 교(원)감 자격연수	5~7월	3과정
유·초·중등 교(원)장 자격연수	4~6월	3과정

□ 추진 계획

- (유·초·중등 1급 정교사 자격연수) 교직경력 3~5년차 전후 상급자격 (2급 → 1급) 취득을 위한 연수 운영
 - [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수 4과정, 810명
 - [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 440명
- (유·초·중등 교(원)감 자격연수) 교(원)감 자격 취득을 위한 연수 운영
 - [초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 190명
 - [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 200명
- (유·초·중등 교(원)장 자격연수) 교(원)장 자격연수 전체 과정 또는 부분 과정(교육부 연수지침에 의한 시·도교육정책과정) 운영
 - [초등] 유치원 원장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 35명
 - [초등] 초등 교장 자격연수 1과정, 130명
 - [중등] 중등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 200명

□ 추진 실적

- [초등] 유치원 1급 정교사 자격연수 1과정, 240명
- [초등] 초등 1급 정교사 자격연수 1과정, 193명
- [초등] 유치원 원감 자격연수 1과정, 45명
- [초등] 유치원 원장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 30명
- [초등] 초등 교장 자격연수 1과정, 141명

- [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 4과정, 178명
- [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 271명
- [중등] 중등 교장 자격연수(시·도교육정책과정) 1과정, 164명

추진 일정

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수 6과정: 하계(6~8월)
- 초등 교감 자격연수 1과정: ' 24. 7월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	2,893,463	1,188,732	214,623	1,990,547	688,293	-	2073
							2074
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2075
							2076
							2078
계	2,893,463	1,188,732	214,623	1,990,547	688,293	-	

1-1-2

일반직공무원 직급별 기본교육

□ 사업 개요

○ 목적

- 일반직공무원 직급별 기본교육을 통해 공직역할 인식 및 행정전문 역량 함양 지원

○ 근거

- 지방공무원 교육훈련법 시행령 제4조
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 신규공무원 공직적응 교육 운영
- 6~7급 승진자 교육 운영
- 5급 승진(예정)자 교육운영

□ 2023년 추진 실적

- 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 394명
- 6~7급 승진자 교육 운영 등 5과정, 438명
- 5급 승진(예정)자 교육운영 2과정, 86명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
신규공무원 공직적응 교육	10월	1과정, 400명
6~7급 승진자 교육	4, 5, 7, 9월	4과정, 700명
5급 승진자 교육	7월	1과정, 49명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- (신규공무원 교육 내실화) 신규공무원의 직무 조기 적응을 위해 현장 교육 시 실습학교용 가이드라인을 안내하여 교육 내실화 도모

- (신규공무원 공직적응 교육) 신규임용예정 공무원의 공직적응과 직무 수행에 필수적인 능력 함양 지원
 - 서울교육비전을 주제로 한 그룹별 미션을 통해 조직 이해도 제고 및 교육생 간 일체감 형성
 - 현장 실습 교육 내실화를 위해 실습학교용 가이드라인 안내 및 연수원-실습 기관간 유기적 협력 관계 구축
 - [교행] 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 400명

- (6~7급 승진자 교육) 6급, 7급 승진자를 대상으로 변화되는 직급에 요구되는 업무수행을 위해 필요한 기본역량 및 핵심직무역량 함양
 - [교행] 6급 승진자 교육 등 4과정, 700명

- (5급 승진자 교육) 5급 승진자를 대상으로 교육행정 리더로서의 역할인식 및 공직가치·리더십 등 핵심역량 함양
 - [교행] 5급 승진자 교육 등 1과정, 49명

추진 실적

- 상반기 6~7급 승진자 교육 2과정, 224명

추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육: '24. 10월
- 하반기 6~7급 승진자 교육: '24. 8~9월
- 5급 승진자 교육: '24. 7월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
일반직공무원 직급별 기본교육	314,455	358,204		45,561 연수운영	43,800 연수운영	225,094 연수운영	2082
계	314,455	358,204		45,561	43,800	225,094	

작성 자

초등교원연수부장: 오시영 ☎ 3019-8004

초등교원연수부 수석연구사: 송찬경 ☎ 8071

담당: 서진아 ☎ 8075

중등교원연수부장: 임유원 ☎ 3019-8005

중등교원연수부 수석연구사: 최선미 ☎ 8096

담당: 이효은 ☎ 8098

1-2-1

교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 교직 생활의 주요 주기(단계)별 필요한 재교육 내용을 맞춤형으로 제공하여 교원 전문성 신장을 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영
- 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영
- 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수 운영
- 퇴직예정 교원 연수 운영

□ 2023년 추진 실적

○ 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영

- [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 10과정, 947명
- [중등] 중등 신규임용예정교사 직무연수 등 8과정, 1,495명

○ 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영

- [초등] 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수 등 18과정, 547명
- [중등] 중등 10년 경력교사·20년 중견교사 직무연수 등 22과정, 1,159명

○ 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수 운영

- [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 등 2과정, 635명
- [중등] 교직실무 직무연수(기본) 2과정, 86명

- 퇴직예정 교원 연수 운영
 - [초등] 초등 퇴직예정교원 직무연수 2과정, 132명
 - [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 114명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수	1~8월	23과정	3,224명
교직 경력주기별 직무능력 향상 연수	1~12월	51과정	2,910명
수석교사, 보직교사 역량 강화 연수	1~12월	7과정	1,555명
퇴직예정 교원 연수	1~12월	15과정	3,920명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 초등 생애단계별 직무연수 세분화 및 확대
 - 생애단계별 직무연수 단계 세분화 (0~5년, 5~15년, 15~25년, 25~30년, 30~35년, 35년 이상)를 4기 운영
- 중등 생애단계별 직무연수 세분화 및 확대
 - 생애단계별 연수(5년 미만, 5~15년, 15~25년, 25년 이상)를 4기 운영
- (신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수) 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 변화된 직무에 필요한 역량 함양
 - [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 13과정, 1,394명
 - [중등] 신규임용예정교사 직무연수 등 9과정, 1,430명
 - [원격] 복직교사 학교 적응 레시피 1과정, 400명
- (교직 경력주기별 직무능력 향상 연수) 교직 경력주기별 필요한 직무능력 향상을 위해 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 운영

- [초등] 초등 생애단계별(0~5년) 직무연수 등 24과정, 520명
- [유·초등] 서울학습연구년 특별연수 4과정, 266명(유치원 4명, 초등 262명)
- [중등] 중등 생애단계별 직무연수(5년 미만) 등 24과정, 2,090명
- [원격] 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등 3과정, 300명
- (수석교사, 보직교사 역량 강화 연수) 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료 교사와의 협업 능력 강화
 - [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 등 4과정, 355명
 - [원격] 옆반 정보부장 스킬 훑쳐보기 등 3과정, 1,200명
- (퇴직예정 교원 연수) 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원
 - [초등] 퇴직예정교원 직무연수 2과정, 200명
 - [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 120명
 - [원격] 퇴직 교직원의 노후 설계 및 전략 등 9과정, 3,600명

□ 추진 실적

- (신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수) 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 변화된 직무에 필요한 역량 함양
 - [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 4과정, 608명
 - [중등] 신규임용예정교사 직무연수 등 10과정, 2,276명
 - [원격] 복직교사 학교 적응 레시피 1과정, 13명
- (교직 경력주기별 직무능력 향상 연수) 교직 경력주기별 필요한 직무능력 향상을 위해 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 운영
 - [초등] 초등 생애단계별(0~5년) 직무연수 등 12과정, 247명
 - [중등] 중등 생애단계별 직무연수(5년 미만) 등 8과정, 144명
 - [원격] 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등 6과정, 58명

- (수석교사, 보직교사 역량 강화 연수) 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료 교사와의 협업 능력 강화
 - [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 1과정, 47명
 - [원격] 옆반 정보부장 스킬 훑쳐보기 1과정, 29명
- (퇴직예정 교원 연수) 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원
 - [초등] 퇴직예정교원 직무연수 1과정, 80명
 - [중등] 제2인생 설계 직무연수 2과정, 78명
 - [원격] 퇴직예정 교직원의 노후 설계 및 전략 등 8과정, 643명

□ 추진 일정

- 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영
 - [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 8과정: '24. 7~12월
 - [중등] 신규임용예정교사 직무연수 등 9과정: '24. 7~9월
 - [원격] 복직교사 학교 적응 레시피 1과정: '24. 7~12월
- 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영
 - [초등] 초등 생애단계별(0~5년) 직무연수 등 12과정: '24. 10~11월
 - [유·초등] 서울학습연구년 특별연수 3과정: '24. 7~12월, 264명 (유치원 4명, 초등 260명)
 - [중등] 중등 생애단계별 직무연수(5년 미만) 등 24과정: '24. 6~9월
 - [원격] 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등 6과정: '24. 7~12월
- 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수
 - [초등] 수석교사 자율연수 1과정: '24. 10~11월
 - [원격] 옆반 정보부장 스킬 훑쳐보기 1과정: '24. 7~12월

○ 퇴직예정 교원 연수 운영

- [초등] 퇴직예정교원 직무연수 1과정: '24. 10월
- [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정: '24. 7~11월
- [원격] 퇴직예정 교직원의 노후 설계 및 전략 등 8과정: ' 24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 생애단계별 맞춤식 직무연수	628,586	591,136	112,422 연수운영	137,145 연수운영	261,985 연수운영	117,034 연수운영	2077 2078 2079 추경1차 1101 1110
서울 학습연구년	697,500	734,523	- 연수운영	186,000 연수운영	150,750 연수운영	360,750 연수운영	782
계	1,326,086	1,325,659	112,422	323,145	412,735	477,784	

1-2-2 일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

사업 개요

○ 목적

- 직무수행에 필요한 역할과 환경변화에 대응한 생애단계별 역량 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육 운영
- 직렬별 직무능력 향상교육 운영
- 퇴직예정 일반직공무원 교육 운영

2023년 추진 실적

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 14과정, 438명
- 직렬별 직무능력 향상교육 등 28과정, 963명
- 퇴직예정 일반직공무원 교육 2과정, 117명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육	1월~11월	15과정, 690명
직렬별 직무능력 향상교육	2월~11월	29과정, 1,144명
퇴직예정 일반직공무원 교육	5월, 10월	2과정, 120명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- (직무역량 교육) 직무환경변화 및 현안수요를 반영한 교육과정 신설 및 개편
 - (신설) 민원마스터, 학생배치 아카데미 교육 신설
 - (개편) 공유재산 교육에 ‘학교 복합화 시설 관리’ 교과목을 확대하여 학교시설 관리 전문성 제고
 - (확대) 생성형 AI 활용, 데이터 교육 강화를 통한 디지털 행정혁신 지원
 - (퇴직예정 교육) 양질의 과정 공유 및 대상자별 교육수요를 고려하여 일반직공무원 및 사립학교 행정직원 퇴직자 연수 과정 통합 운영
 - (기본역량 교육) 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년 이상) 경력단계별 역량교육을 통해 직무성과를 내기 위한 내재적 역량 성장지원
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 교육 등 14과정, 530명
 - 2023년 하반기에 개편한 입직기 교육과정* 적용·운영
 - * 개편역량: 자기주도적 사고, 창의적 정보활용, 효과적 의사소통, 미래변화 유연성
 - 저연차(재직기간 4년 미만) 공무원의 공직적응 및 공동체 의식 함양을 위한 신규공무원 추수교육 운영
 - (직무역량 교육) 각 직렬별 직무를 수행하기 위해 필요한 업무지식, 필수역량 함양교육을 통한 행정전문성 제고
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 교육 등 29과정, 1,144명
 - 직무환경변화 및 현안수요를 반영한 교육과정 개편을 통해 직렬별 직무전문성 강화
- ※ (신설) 민원대응역량 강화를 위한 민원마스터 과정 및 학생배치업무 전문가 양성을 위한 학생배치 아카데미 교육과정 신설(각 1과정)
- (개편) 학교복합시설 관리 전문성 제고를 위해 공유재산 교육에 ‘복합화 시설’ 교과목 확대
- (확대) 생성형 AI 활용, 데이터사고력 키우기, 전략적 커뮤니케이션(협상) 교육 확대

- (퇴직예정 일반직공무원 교육) 퇴직을 앞둔 교직원이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 제2의 인생 설계 지원
 - 양질의 과정 공유 및 연수운영의 효율성 제고를 위해 사립학교 행정직원 퇴직자 연수와 과정 통합 운영
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2과정, 120명

추진 실적

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육 12과정, 546명
- 직렬별 직무능력 향상 교육 21과정, 699명
- 퇴직예정 일반직공무원 교육 과정 1과정, 61명

추진 일정

- 입직, 성장, 발전기 기본역량 교육: '24. 7~11월
- 직렬별 직무능력 향상교육: '24. 7~11월
- 퇴직예정 일반직공무원 교육: '24. 10월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
일반직공무원 생애단계별 맞춤식 교육훈련	544,522	564,163	83,103	195,349	152,326	113,744	2085 추경1차 1067
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
계	544,522	564,163	83,103	195,349	152,326	113,744	

※ 신규공무원 추수교육 재배정 예산 교부액(40,000천원) 포함



주요 추진 업무 2

전문성 신장 연수

실천과제

2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

- 2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수
- 2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수

2-2. 교육행정 역량 강화

- 2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수
- 2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
- 2-2-3. 교육활동 집중 여건 조성을 위한 교육공무원 연수

작성 자	기획평가부장: 김종범 ☎ 8003	기획평가부수석교육연구사: 김태은 ☎ 8051	담당: 한이랑 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 오시영 ☎ 8004	초등교원연수부수석교육연구사: 송찬경 ☎ 8071	담당: 김성경 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 임유원 ☎ 8005	중등교원연수부수석연구사: 최선미 ☎ 8096	담당: 황정은 ☎ 8093

2-1-1 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학생 참여 중심 수업 연수, 인공지능 활용 역량 강화 연수, 학생 맞춤형 교육과정 운영 연수 등을 통해 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육과정 운영 지원 연수
- 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수
- 교실 수업·평가 개선 지원 연수

□ 2023년 추진 실적

○ 교육과정 운영 지원 연수

- [초등] 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 9과정, 106명
- [중등] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 5과정, 190명
- [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 18과정, 1,591명

○ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- [초등] 초등 교육정책(디지털 역량) 직무연수 등 11과정, 127명
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 등 8과정, 243명
- [원격] 구글 도구 활용으로 수업에 날개를 달자 등 33과정, 5,033명

- 교실 수업·평가 개선 지원 연수
 - [초등] 교수학습(수업혁신), 교수학습(독서토론글쓰기) 직무연수 등 42과정, 430명
 - [중등] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 8과정, 310명
 - [원격] 교육연극을 활용한 교실 수업 등 33과정, 2,444명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
교육과정 운영 지원 연수	1~12월	32과정	5,110명
인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수	1~12월	53과정	8,930명
교실 수업·평가 개선 지원 연수	1~12월	75과정	8,030명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 미래교육 실현을 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 강화
 - 초등 교육과정(인공지능 및 SW교육) 직무연수 개설
 - 중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수 단계별 개설
- 교실 수업 및 평가 개선 지원
 - 초등 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 신설
 - 중등 수업전문성 직무연수 신설
- (교육과정 운영 지원 연수) 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영과 고교학점제, 진로연계교육 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원
 - [초등] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 4과정, 60명
 - [중등] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 3과정, 50명
 - [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 25과정, 5,000명

- (인공지능 및 디지털활용 교육 역량 강화 연수) 미래교육 실현 및 지능 정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원
 - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육), 교수학습(디지털 활용교육) 등 직무연수 6과정, 90명
 - [중등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수 5과정, 100명
 - [원격] 구글 도구 활용으로 수업에 날개를 달자 등 34과정, 8,400명
- (교실 수업 평가 개선 지원 연수) 다양한 수업도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가를 통해 교실 수업을 개선할 수 있도록 연수 지원
 - [초등] 교수학습(수업혁신), 교수학습(독서토론글쓰기), 초등 영어 수업 역량 강화 직무연수 등 26과정, 400명
 - [중등] 수업전문성, 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 13과정, 230명
 - [원격] 교육연극을 활용한 교실 수업 등 36과정 7,400명

□ 추진 실적

- (교육과정 운영 지원 연수) 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영과 고교 학점제 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원
 - [초등] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 3과정, 36명
 - [중등] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 2과정, 161명
 - [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 27과정, 4,439명
- (인공지능 및 디지털활용 교육 역량 강화 연수) 미래교육 실현 및 지능 정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원
 - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육), 교수학습(디지털 활용교육) 등 직무연수 14과정, 170명
 - [중등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수 3과정, 113명
 - [원격] 인간 중심 인공지능 교육 등 41과정, 2,664명

- (교실 수업 평가 개선 지원 연수) 다양한 수업도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가를 통해 교실 수업을 개선할 수 있도록 연수 지원
 - [초등] 교수학습(수업혁신), 교수학습(독서토론글쓰기), 초등 영어 수업 역량 강화 직무연수 등 21과정, 243명
 - [중등] 수업전문성, 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 10과정, 472명
 - [원격] 교실에 즐거움을 더하는 보드게임 등 41과정, 1,251명

□ 추진 일정

- 교육과정 운영 지원 연수
 - [초등] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 4과정: '24. 9~10월
 - [중등] 특수교육 교육과정 재구성 직무연수: '24. 11월
 - [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 27과정, '24. 7~12월
- 인공지능 및 디지털활용 교육 역량 강화 연수
 - [초등] 교수학습(디지털활용교육), 교육과정(인공지능 및 SW교육) 직무연수, AI·디지털 역량 강화 직무연수 17과정: '24. 7~10월
 - [중등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수 등 10과정: '24. 7~11월
 - [원격] 인간 중심 인공지능 교육 등 41과정, '24. 7~12월
- 교실 수업 평가 개선 지원 연수
 - [초등] 교수학습(수업혁신), 교수학습(독서토론글쓰기), 초등 영어 수업 역량 강화 직무연수 등 17과정: '24. 9~11월
 - [중등] 수업전문성, 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 6과정: '24. 9~11월
 - [원격] 교실에 즐거움을 더하는 보드게임 등 41과정, '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	941,703	127,650	-	60,199	326,790	554,714	2077 추경1차 1101
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
계	941,703	127,650	-	60,199	326,790	554,714	

작성 자	기획평가부장: 김종범 ☎ 8003	기획평가부수석교육연구사: 김태은 ☎ 8051	담당: 한이량 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 오시영 ☎ 8004	초등교원연수부수석교육연구사: 송찬경 ☎ 8071	담당: 김성경 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 임유원 ☎ 8005	중등교원연수부수석연구사: 최선미 ☎ 8096	담당: 배한샘 ☎ 8092

2-1-2 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초·기본 학력 보장을 위한 교원 전문성 신장 지원
- 학교 공동체 문화 조성을 위한 협력적 인성교육 지도역량 강화
- 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성 교육 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 기초·기본학력 지도역량 강화 연수 운영
- 인성교육 및 진로교육 지원 연수 운영
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수 운영

□ 2023년 추진 실적

○ 기초·기본학력 지도역량 강화 연수

- [초등] 교육정책(기초학력) 직무연수 19과정, 207명
- [중등] 기초학력 전문가되기(공통) 직무연수 등 7과정, 139명
- [원격] 기초문해력 교육 등 10과정, 5,123명

○ 인성교육 및 진로교육 지원 연수 운영

- [초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수, 생활교육(진로교육) 및 IB 교육과정 직무연수 20과정, 1,527명

- [중등] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 5과정, 138명
- [원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등 30과정, 9,342명
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수 운영
 - [유치원] 유·초·중등 우면골 아카데미 직무연수 1과정, 182명
 - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 8과정, 85명
 - [중등] 협력종합예술활동 뮤지컬 직무연수 등 12과정, 1,062명
 - [원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 23과정, 3,438명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
		과정	인원
기초·기본학력 지도역량 강화 연수	1~12월	20과정	11,150명
인성교육 및 진로교육 지원 연수	1~12월	53과정	8,745명
문화예술체육활동 지도역량 강화 연수	1~12월	37과정	4,880명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 인성교육 및 진로교육 지원 연수 운영
 - [초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수 12과정 1,200명
 - [신설] 중등 진로진학상담교사 경력주기(발전,심화) 직무연수 2과정, 50명
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수 운영
 - [신설 (원격)] 예술가와 떠나는 미술기행 등 4과정, 800명
- (기초·기본학력 지도 역량 강화 연수) 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초·기본학력 지도 역량 강화
 - [초등] 교수학습(기초학력) 직무연수 2과정, 40명

- [중등] 기초학력 전문가 되기 직무연수(공통) 등 7과정, 110명
- [원격] 기초 문해력 교육 등 11과정, 11,000명
- (인성교육 및 진로지도 지원 연수) 학생들의 전인적 성장을 위해 교원 연수 전반에 걸쳐 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 교과목 편성
 - [초등] 교육과정(진로교육) 직무연수 및 새학년 맞이 학급살이 직무연수 15과정, 1,245명
 - [중등] 전문상담교사 직무연수 등 4과정, 100명
 - [원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등 34과정, 7,400명
- (문화예술체육활동 지도역량 강화연수) 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화·예술 감수성 제고 지원
 - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 등 4과정, 60명
 - [중등] 협력종합예술활동 직무연수 등 10과정, 220명
 - [원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 23과정, 4,600명

□ 추진 실적

- (기초·기본학력 지도 역량 강화 연수) 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초·기본학력 지도 역량 강화
 - [초등] 교수학습(기초학력) 직무연수 2과정, 30명
 - [중등] 기초학력 전문가 되기 직무연수(공통) 등 7과정, 205명
 - [원격] 개별 맞춤지도를 위한 AI 활용 교육 등 10과정 2,118명
- (인성교육 및 진로지도 지원 연수)
 - [초등] 새학년 맞이 학급살이 직무연수, 초등 교육과정(진로교육) 및 우면골 아카데미 직무연수 18과정, 1,749명
 - [중등] 전문상담교사 직무연수 등 4과정, 127명
 - [원격] 인간 중심 인공지능 교육 등 41과정, 2,664명

- (문화예술체육활동 지도역량 강화연수)
 - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 2과정, 21명
 - [원격] 교실에 즐거움을 더하는 보드게임 등 41과정 1,251명

□ 추진 일정

- 기초·기본학력 지도 역량 강화 연수
 - [초등] 교수학습(기초학력) 직무연수 1과정: '24. 9월
 - [중등] 기초학력 전문가되기 직무연수(공통) 등 7과정: '24. 4월
 - [원격] 개별 맞춤형 지도를 위한 AI 활용 교육 등 10과정, '24. 7~12월
- 인성교육 및 진로지도 지원 연수
 - [초등] 교육과정(진로교육) 직무연수 1과정: '24. 9~10월
 - [중등] 전문상담교사 직무연수 등 4과정: '24. 4~10월
 - [원격] 인간 중심 인공지능 교육 등 41과정, '24. 7~12월
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수
 - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 2과정: '24. 9~10월
 - [중등] 협력종합예술활동 직무연수 등 10과정: '24. 7~12월
 - [원격] 교실에 즐거움을 더하는 보드게임 등 41과정, '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수	78,020	177,000	20,270	13,850	23,600	20,300	2077
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	1101
계	78,020	177,000	20,270	13,850	23,600	20,300	

작성 자

기획평가부장:김종범 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사:김태은 ☎ 8051 담당:한이랑 ☎ 8107
 초등교원연수부장:오시영 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사:송찬경 ☎ 8071 담당:이준구 ☎ 8073
 중등교원연수부장:임유원 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사:최선미 ☎ 8096 담당:최선미 ☎ 8096
 교육행정연수부장:정옥진 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수담당사무관:김지영 ☎ 8111 담당:김혜숙 ☎ 8114

2-2-1 학교경영·관리 역량강화 관리자 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 소통하고 지원하는 학교관리자의 리더십 향상과 교육행정 역량 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획
- 주요 내용
 - 학교 경영 실무역량 강화 연수 운영
 - 학교관리능력 강화 교육훈련

□ 2023년 추진 실적

- 학교 경영 실무역량 강화 연수
 - [초등] 2023 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설 관리 직무연수 2과정, 194명
 - [초등] 2023 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 2과정, 107명
 - [초등] 2023 공립유치원 원장(겸임)유치원 운영 역량강화 직무연수 1과정, 63명
 - [초등] 2023 공립유치원 원감(겸임)유치원 운영 역량강화 직무연수 1과정, 19명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 3과정, 94명
 - [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수 2과정, 62명
- 학교관리능력 강화 교육훈련
 - [중등] 교장 대화와 소통 직무연수 1과정, 47명
 - [중등] 교감 대화와 소통 직무연수 1과정, 14명
 - [교행] 행정실장 역량 강화 2과정, 77명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
학교 경영 실무역량 강화 연수	1~12월	22과정 2,370명
학교관리능력 강화 교육훈련	2~12월	4과정 480명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- (학교 경영 실무역량 강화 및 학교관리능력 강화 교육) 행정실장, 학교장 역량 교육에 공유재산(복합화시설 관리 등) 및 지방의회 이해 교과목을 편성하여 학교 관리자 역량 제고
- (학교 경영 실무역량 강화 연수) 학교경영자의 참여와 소통의 교육 행정 역량 강화 지원
 - [초등] 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수 2과정, 180명
 - [초등] 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 2과정, 140명
 - [초등] 공립유치원 원장·감(겸임) 유치원 운영 역량강화 직무연수 2과정, 100명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 2과정, 100명
 - ※ 공유재산 실무(복합화 시설 관리) 등 학교 운영 관련 직무교육 및 지방의회 이해, 소통·갈등 관리 등의 조직관리 교육을 통해 학교 경영 무실역량 강화 지원
 - [중등] 교장·교감 역량강화 직무연수(주제별) 등 8과정, 200명
 - [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수 2과정, 100명
 - [중등] 중등 교직실무 직무연수 등 1과정, 25명
 - [중등] 중등 교육정책의 이해 직무연수 등 1과정, 25명
 - [원격] 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정, 1,500명

- (학교관리능력 강화 교육훈련) 학교관리와 관련된 직무능력 및 역량 등 교육
 - [교행] 행정실장 역량강화 2과정, 80명
 - ※ 공유재산 실무(복합화 시설 관리) 등 학교 운영 관련 직무교육 및 지방의회 이해, 소통·갈등 관리 등의 조직관리 교육을 통해 교육행정 역량 강화 지원
 - [교행 원격] 지방의회의 이해와 협력 등 2과정, 400명

□ 추진 실적

- 학교 경영 실무역량 강화 연수
 - [초등] 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수: '24. 3월, 117명
 - [초등] 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수: '24. 4월, 72명
 - [초등] 공립유치원 겸임 원장 유치원 운영 역량강화 직무연수 : '24. 3월. 71명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 1과정, 57명
 - [중등] 교감 역량강화 직무연수(주제별) 등 3과정, 49명
 - [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수 1과정, 97명
 - [중등] 중등 교직실무 직무연수 등 1과정, 92명
 - [원격] 알쓸유교 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정, 272명
- (학교관리능력 강화 교육훈련) 학교관리와 관련된 직무능력 및 역량 등 교육
 - [교행] 행정실장 역량강화 1과정, 42명 이수
 - [교행 원격] 지방의회의 이해와 협력 1과정, 9명

□ 추진 일정

- (학교 경영 실무역량 강화 연수) 학교경영자의 참여와 소통의 교육행정 역량 강화 지원
 - [초등] 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수: '24. 9월

- [초등] 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수: '24. 9월
 - [중등] 교장·교감 역량강화 직무연수(주제별) 등 8과정: '24. 7월
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 1과정: '24. 9월
 - [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수 1과정: '24. 9월
 - [중등] 중등 교육정책의 이해 직무연수 1과정: '24. 7월
 - [원격] 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정: '24. 7~12월
- (학교관리능력 강화 교육훈련) 관리자로서 갖춰야 할 학교관리와 관련된 직무능력 및 역량 등 교육
- [초등] 초등 교장 아카데미: '24. 10~12월
 - [초등] 초등 예비교장 아카데미: '24. 10~12월
 - [교행] 행정실장 역량강화 1과정, '24. 7월
 - [교행 원격] 지방의회의 이해와 협력 등 2과정: '24. 7~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
학교경영 역량강화 관리자 연수	149,960	113,200	- 연수운영	26,871 연수운영	118,089 연수운영	5,000 연수운영	2077 2085 추경차 1101 1110
계	149,960	113,200	-	26,871	118,089	5,000	

2-2-2

교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수

사업 개요

○ **목적**

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 연수로 교육행정 역량 강화와 사립학교 행정직원 직무 전문성 제고

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수 운영
- 사립학교 행정직원 연수 운영

2023년 추진 실적

○ **현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수 운영**

- 일반직공무원 미래교육 역량강화 등 12과정, 1,214명
- [교행 원격] 법령으로 보는 학교행정 등 75과정, 50,284명

○ **사립학교 행정직원 연수**

- 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 1과정, 99명
- 사립학교 행정직원 기본역량 및 직무역량 교육 18과정, 406명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
현장 기반 교육행정 역량 강화 연수	1~12월	81과정, 14,835명
사립학교 행정직원 연수	1~9월	16과정, 530명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
 - 교육청 정책현안 수요 반영을 위한 본청 공모형 교육과정 운영
 - 미래환경 대응을 위한 트렌드리딩(열린강좌) 교육대상을 교원까지 확대
- 사립학교 행정직원 연수
 - 사립학교의 특수성을 반영한 사립학교 맞춤형 교과목 구성 및 모듈형 과정을 통하여 학습자에게 능동적 학습 기회 제공
- (현장기반 교육행정 역량 강화 연수) 현장수요 및 급변하는 직무환경에 대비한 교육과정 운영으로 교육행정인으로서 성장 지원
 - [교행] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 등 17과정, 2,035명
 - [교행 원격] 법령으로 보는 학교행정 등 64과정, 12,800명
 - 교육청 주요정책의 현장안착 및 현안 수요 반영을 위한 본청 공모형 교육과정* 운영

* 공모형 교육: 교육청 정책현안 사항의 신속한 대응을 위한 본청사업부서 협력형 교육

 - 미래 업무환경에 대비하기 위한 트렌드리딩(열린강좌) 교육대상을 교원까지 확대하여 소통하고 공존하는 교육가치 실현
- (사립학교 행정직원 연수) 사립학교 행정직원 업무역량 제고를 위한 맞춤형 교과 구성 및 모듈형 과정 설계로 능동적 학습 기회 제공
 - [교행] 사립학교 행정직원 대상 교육 16과정, 530명

□ 추진 실적

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
 - [교행] 본청 공모형 교육과정 등 11과정, 1,211명
 - [교행원격] 법령으로 보는 학교행정 등 67과정, 7,871명

- 사립학교 행정직원 연수
 - 사립학교 행정직원 기본역량 및 직무역량 교육 12과정, 325명

추진 일정

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
 - 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 과정: '24. 10월
 - [교행원격] 법령으로 보는 학교행정 등 67과정: '24. 7~12월
- 사립학교 행정직원 연수
 - 사립학교 실무자 기본역량 및 직무역량 과정: '24. 9월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육활동을 지원하는 교육행정 역량강화 연수	106,214	166,486	21,038 연수운영	34,870 연수운영	30,242 연수운영	20,064 연수운영	2082 2085
계	106,214	166,486	21,038	34,870	30,242	20,064	

2-2-3 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 직종별 직무중심 교육을 통해 전문성을 제고하고, 교육활동에 집중하는 학교 분위기 조성 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 운영
- 성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육 운영
- 직종별 직무능력 향상 교육 운영

2023년 추진 실적

- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 2과정 819명
- 전 직종 경력주기별(10년, 2단계) 기본역량 강화 교육 2과정 105명
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업서비스 교육 2과정 323명
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육 21과정 1,545명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
신규 교육공무직원 직무적응 교육	2, 8월	2과정	1,000명
성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육	5, 6, 11월	4과정	620명
직종별 직무능력 향상 교육	1~11월	19과정	2,120명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 교육내용 내실화 및 맞춤형교육을 통한 직종별 직무 전문성 강화
- 미래역량 과목과 실무 중심 교육과목 추가 확대
- NEIS 연계를 통한 이수생 교육실적 관리 자동화

- (신규 교육공무직원 직무적응 교육) 신규 임용 교육공무직원의 빠른 학교 적응을 돕고 직무수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
 - 신규 교육공무직원 직무적응 2과정, 1,000명
 - 현장경험이 많은 강사진 구성으로 실무경험 공유 확대 및 직무적응 지원
- (성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육) 교육공무직원의 경력단계에 따라 필요한 기본역량 강화 지원
 - 교육공무직원 성장기, 발전기(10년 경력주기별) 2과정, 120명
 - 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스* 2과정, 500명
 - * 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업, 창업을 위해 제공하는 서비스로 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인 이상인 사업주는 교육제공이 의무임
- (직종별 직무능력 향상 교육) 교육공무직원의 직종별 직무중심의 실용적 교육과정 운영으로 업무 전문성 제고 지원
 - 교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 등 20과정, 2,420명
 - 직종별 업무 특성 및 근무 여건을 고려한 교육시기 및 교육방식 탄력적 운영으로 참여율 제고
 - 실습체험학습 확대를 통해 내적 성장 시간 제공

□ 추진 실적

- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 1과정, 405명
- 성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육 3과정, 237명
- 직종별 직무능력 향상 교육 9과정, 878명

추진 일정

- 신규 교육공무직 직무적응 교육 1과정: '24. 8월
- 수준별 생애주기 직무역량 교육 직종별 11과정: '24. 7~11월
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육(의무교육) 1과정: '24. 11월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	296,190	190,150	45,324	63,714	112,012	75,140	2082 2085 추경1차 1055
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	
계	296,190	190,150	45,324	63,714	112,012	75,140	

※ 퇴직예정 재취업지원교육 재배정 예산 교부액(86,600천원) 및 디지털기반교육연수 특별교부금(55,000천원) 포함



주요 추진 업무 3

학교 지원 연수

실천과제

3-1. 변화·혁신 역량 강화

- 3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수
- 3-1-2. 공존의 혁신미래교육을 공유 및 확산을 위한 연수

3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원

- 3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수
- 3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수

작성 자	기획평가부장:김종범 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:김태은 ☎ 8051	담당:한이랑 ☎ 8107
	초등교원연수부장:오시영 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:송찬경 ☎ 8071	담당:신주영 ☎ 8074
	중등교원연수부장:임유원 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:최선미 ☎ 8096	담당:이주연 ☎ 8104
	교육행정연수부장:정옥진 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수담당사무관:김지영 ☎ 8111	담당:조 은 ☎ 8113

3-1-1 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 미래교육을 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더, 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성 지원

○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수
- 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수
- 교육행정 리더십 역량 제고

□ 2023년 추진 실적

- [초등] 공립 초등 교장 미래교육 역량강화 직무연수 등 2과정, 41명
- [초등] 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 등 6과정, 112명
- [중등] 수석교사 직무연수 1과정, 39명
- [중등] 교장·교감 리더십 직무연수 등 3과정, 94명
- [중등] 중등 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 직무연수 1과정, 26명
- [중등] 교육전문직원 리더십 직무연수 등 12과정, 96명

- [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 등 2과정, 55명
- [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 455명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수	4~12월	5과정	180명
정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수	3~12월	11과정	172명
교육행정 리더십 역량 제고	2~12월	6과정	380명

추진 계획

- (학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수) 단위 학교에서 혁신미래 교육 실현을 위해 리더로서 갖추어야 할 마인드 셋팅 및 역량 강화 지원
 - [초등] 초등 교장 아카데미 등 2과정, 50명
 - [중등] 중등 교장, 교감 리더십 직무연수 2과정, 100명
 - [중등] 수석교사 리더십 직무연수 1과정, 30명
- (정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수) 혁신미래교육 실현을 위한 정책 기획력 제고 및 학교 현장을 지원하는 장학 역량 강화 지원
 - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수 등 4과정, 80명
 - [중등] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등 7과정, 92명
- (교육행정 리더십 역량 제고) 5급 이상 일반직공무원을 대상으로 서울교육정책 비전 실현을 위한 관리자 리더십 역량 강화 지원
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 4급 이상 리더십 1과정, 20명
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 2과정, 60명
 - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 300

□ 추진 실적

- 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수
 - [중등] 중등 교장, 교감 역량강화 직무연수(주제별)에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
 - [중등] 중등 수석교사 리더십 직무연수: 1과정, 29명
 - [원격] 지방의회 이해와 협력: 1과정, 4명
- 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수
 - [초등] 유·초등 교육전문직원 역량강화 직무연수 2과정, 19명
 - [중등] 중등 교육전문직원 내가 만들어가는 직무연수: 1과정, 57명
- 교육행정 리더십 역량 제고
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 4급 이상 리더십 1과정, 25명
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 1과정, 29명
 - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 279명

□ 추진 일정

- 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수
 - [초등] 초등 교장 아카데미 등 2과정 '24. 9~12월
 - [중등] 중등 교장·교감 리더십 직무연수 등 2과정: '24. 10~11월
 - [원격] 지방의회 이해와 협력: 1과정 '24. 7~12월
- 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수
 - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수 등 4과정: '24. 9~12월
 - [중등] 중등 교육전문직 리더십 직무연수 등 6과정: ' 24. 7~12월
- 교육행정 리더십 역량 제고
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 과정: ' 24. 8월
 - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정: '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	527,600	501,110	21,013	52,047	300,000	154,540	2077 2081 추경1차 1101 1110
계	527,600	501,110	21,013	52,047	300,000	154,540	

작성 자

기획평가부장:김종범 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사:김태은 ☎ 8051 담당:한이랑 ☎ 8107
초등교원연수부장:오시영 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사:송찬경 ☎ 8071 담당:서진아 ☎ 8077
중등교원연수부장:임유원 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사:최선미 ☎ 8096 담당:나미영 ☎ 8094
교육행정연수부장:정옥진 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수담당사무원:김지영 ☎ 8111 담당:김혜숙 ☎ 8114

3-1-2 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고 및 혁신교육 네트워크 강화
- 근거
 - 교원 등의 연수에 관한 규정
 - 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획
- 주요 내용
 - 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
 - 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육
 - 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

□ 2023년 추진 실적

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
 - [초등] THE(더) 전문가 직무연수 2과정, 35명
 - [중등] 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수 등 4과정, 57명
 - [교행] 서울교육정책 및 공직가치 교육 2과정, 157명
 - [교행 원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등 12과정, 6,159명
 - [원격] 4차 산업혁명과 미래교육 등 13과정 816명

- 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육
 - [중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미 직무연수 1과정, 405명
 - [초등] 유·초등 학부모 아카데미 1과정, 300명
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
 - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 7과정, 494명
 - [중등] 학교경영자 청렴 직무연수 2과정, 131명
 - [교행] 관리자 및 실무자를 위한 청렴교육 4과정, 758명
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 12과정, 25,529명
 - [원격] 사례로 알아보는 법률위반공무원 등 10과정, 41,962명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
		과정	인원
공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수	1~12월	50과정	6,640명
투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수	1~12월	30과정	28,694명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 공존의 혁신미래교육 확산을 위한 교육공동체 실천사례 공유 및 리더 발굴 지원
 - [신설] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 6과정, 760명
- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
 - [초등] 더 전문가 직무연수(수업코칭) 등 1과정, 25명
 - [초등] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 6과정, 760명
 - [중등] 미래교육비전 직무연수 등 15과정, 810명
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 2과정, 120명

- [원격] 4차 산업혁명과 미래학교 등 13과정, 2,600명
- [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 12과정, 2,300명
- 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더양성을 위한 연수과정 신설
 - [초등] 더 전문가 직무연수(생태전환교육) 1과정, 25명
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
 - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 7과정, 494명
 - [교행] 관리자를 위한 청렴교육 등 2과정, 400명
 - [원격] 갑질예방과 청렴교육 등 10과정, 20,000명
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, 7,800명

□ 추진 실적

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
 - [초등] 더 전문가 직무연수(수업코칭) 등 1과정, 15명
 - [초등] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 5과정, 277명
 - [중등] 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수 등 6과정, 585명
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 1과정, 62명
 - [원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등 13과정, 299명
 - [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 12과정, 2,016명
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
 - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 3과정, 336명
 - [교행] 관리자를 위한 청렴교육 등 2과정, 369명
 - [원격] 청탁금지법의 이해 등 8과정, 32,490명
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, 17,892명

□ 추진 일정

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
 - [초등] 더 전문가 직무연수(수업코칭) 등 1과정, '24. 7~12월
 - [초등] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 1과정, '24. 7~12월
 - [중등] 미래교육비전 직무연수 등 9과정, '24. 7~12월
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 1과정, '24. 11월
 - [원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등 13과정, '24. 7~12월
 - [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 12과정, '24. 7~12월
- 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더양성을 위한 연수과정 신설
 - [초등] 더 전문가 직무연수(생태전환교육) 1과정, '24. 7~12월
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
 - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 7과정, '24. 1~12월
 - [원격] 청탁금지법의 이해 등 8과정, '24. 7~12월
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
공존의 혁신 미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	122,480	63,730	10,561	17,833	54,066	40,020	2077 2081 추경차
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	1101 1110
계	122,480	63,730	10,561	17,833	54,066	40,020	

작성 자	기획평가부장:김종범 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사:김태은 ☎ 8051	담당:한이랑 ☎ 8107
	초등교원연수부장:오시영 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사:송찬경 ☎ 8071	담당:박선영 ☎ 8075
	중등교원연수부장:임유원 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사:최선미 ☎ 8096	담당:배한샘 ☎ 8092
	교육행정연수부장:정옥진 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수담당사무관:김지영 ☎ 8111	담당:김나나 ☎ 8118

3-2-1 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
 - 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 추진
 - 지속가능한 미래, 생태적 삶을 실천하는 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화
- 근거
 - 교원연수 등에 관한 규정
 - 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획
- 주요 내용
 - 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수 운영
 - 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 운영
 - 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수 운영

□ 2023년 추진 실적

- 평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수 운영
 - [초등] 초등 서울교육정책(평화민주역사) 직무연수 등 8과정, 114명
 - [중등] 중등 저출산·다문화교육 직무연수 등 4과정, 236명
 - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등 4과정, 3,151명
 - [원격] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 27과정, 17,476명

- 국제적 소통·협력 역량 강화 연수 운영
 - [초등] 초등 서울교육정책(국제공동수업)직무연수 등 2과정, 10명
 - [중등] 중등국제공동수업 역량강화 직무연수 등 9과정, 135명
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 246명
 - [원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다! 등 2과정 1,210명
- 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수 운영
 - [초등] 초등 서울교육정책(생태전환교육)직무연수 등 8과정, 97명
 - [중등] 생태전환교육 직무연수 3과정, 191명
 - [원격] 기후위기시대, 교육에서 해법 찾기 등 14과정, 1,460명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수	1월~12월	45과정, 21,480명
국제적 소통·협업 역량 강화 연수	1월~12월	29과정, 1,640명
생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	1월~12월	25과정, 3,170명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 국제적 소통·협업역량 강화 및 생태시민 교육 역량강화 연수 지속 추진
 - [초·중등] 세계시민교육, 수준별 영어회화 직무연수 운영
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과정, 다문화 이해 교육 과정 운영
 - [원격] 외국어 과정 및 세계시민교육 과정 운영
- (평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수) 평화, 통일, 인권, 민주 시민교육, 탈북학생 지도, 다문화학생 지도 등 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원

- [초등] 교육과정(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 직무연수 등 8과정, 120명
- [중등] 사회적감수성, 공동체 관계성 직무연수 등 8과정, 160명
- [교행 원격] 공직자를 위한 다문화 이해교육 등 4과정, 1,800명
- [원격] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 25과정, 19,400명
- (국제적 소통·협력 역량 강화 연수) 글로벌 인재 양성을 위한 글로벌 역량강화 수업 지도 역량 및 교직원의 외국어 의사소통능력 향상 지원
 - [초등] 초등 영어회화 직무연수(Let's Talk, Classroom English, summer intensive course) 등 13과정, 260명
 - [중등] 중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 등 11과정, 180명
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 300명
 - [원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 3과정, 900명
- (생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수) 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
 - [초등] 교육과정(생태전환교육) 직무연수 등 6과정, 90명
 - [중등] 생태전환교육 직무연수 4과정, 80명
 - [원격] 기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육 등 15과정, 3,000명

□ 추진 실적

- 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 등 역량 강화 연수
 - [초등] 교육과정 직무연수(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 등 5과정, 77명
 - [중등] 공동체 관계성 직무연수 등 4과정, 49명
 - [교행 원격] 다문화사회와 상생의 인문학 등 3과정, 1,515명
 - [원격] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 23과정, 8,790명

- 국제적 소통·협력 역량 강화 연수
 - [중등] 중등 영어회화 Hot Topics 직무연수 등 7과정, 96명
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 99명
 - [원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다! 등 3과정, 211명
- (생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수) 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
 - [중등] 생태전환교육 직무연수 2과정, 132명
 - [원격] 동물복지교육 연수 등 15과정, 358명

□ 추진 일정

- 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 등 역량 강화 연수
 - [초등] 초등 교육과정(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 직무연수 등 8과정: 24. 9~10월
 - [중등] 중등 사회적 감수성 직무연수 등 4과정: ' 24. 9~11월
 - [교행 원격] 다문화사회와 상생의 인문학 등 3과정: ' 24. 7~12월
 - [원격] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 23과정: ' 24. 7~12월
- 국제적 소통·협력 역량 강화 연수
 - [초등] 영어회화 직무연수(Let's Talk, Classroom English, summer intensive course), 영어수업 역량강화 직무연수, 초등 교수학습 트렌디한 도구들로 영어 수업 트렌디하게 혁신하기: ' 24. 9~11월
 - [중등] 중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 등 4과정: ' 24. 9~12월
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정: ' 24. 7~12월
 - [원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 3과정: ' 24. 7~12월

- 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수
 - [초등] 교육과정 직무연수(생태전환교육): ' 24. 9~10월
 - [중등] 중등 생태전환교육 직무연수 등 2과정: ' 24. 9~10월
 - [원격] 동물복지교육 연수 등 15과정: ' 24. 7~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액/ 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	52,455	42,600	3,943	10,195	26,717	11,600	2077 2081 추경차
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	1101 1110
계	52,455	42,600	3,943	10,195	26,717	11,600	

작성 자

기획평가부장 : 김중범 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사 : 김태은 ☎ 8051 담당: 한이랑 ☎ 8107
초등교원연수부장 : 오시영 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사 : 송찬경 ☎ 8071 담당: 서진아 ☎ 8076
중등교원연수부장 : 임유원 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사 : 최선미 ☎ 8096 담당: 이효은 ☎ 8098
교육행정연수부장 : 정옥진 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수2담당사무관: 최자연 ☎ 8171 담당: 이진희 ☎ 8175

3-2-2

안전하고 평화로운 학교 만들기 연수

사업 개요

○ 목적

- 교직원들의 안전의식 제고
- 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 환경 조성 지원

○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수
- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
- 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수

2023년 추진 실적

○ 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- [초등] 생활교육(안전) 직무연수 등 2과정, 8명
- [중등] 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정, 35명
- [원격] 우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요 등 18과정 25,249명
- [교행 원격] 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등 13과정, 8,442명

- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
 - [초등] 생활교육(심리정서지원) 직무연수 등 20과정, 164명
 - [중등] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 159명
 - [원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1) 등 31과정, 134,741명
 - [교행 원격] 학교폭력예방교육 등 13과정, 28,389명
- 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수
 - [초등] 유·초등 회복력지원 직무연수 3과정, 251명
 - [초등] 생활교육(교권 및 인권) 직무연수 등 11과정, 216명
 - [중등] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 6과정, 221명
 - [원격] 스토리와 함께하는 야생화 산책 등 4과정, 384명
 - [교행] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 38과정, 1,058명
 - [교행 원격] 삶의 쉼표, 통합예술과의 랑데부 등 26과정, 2,678명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수	1~12월	38과정 53,630명
학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수	1~12월	70과정 81,855명
교직원 회복탄력성 제고 지원 연수	1~12월	81과정 6,480명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 교직원 회복탄력성 제고 지원
 - [교행] 체육활동 및 건강관리 분야 교육 수요를 반영하여 ‘몸과 마음을 채우는 힐링테라피, 뉴스포츠 체험’ 과정 신설
- 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수
 - [초등] 생활교육(안전)직무연수 2과정, 30명

- [중등] 교장·교감 역량강화 직무연수(주제별) 교육과정 내에 안전 관련 연수 포함
- [원격] 지역안전체험관을 통한 체험 중심 학교 안전교육 등 23과정, 48,700명
- [교행 원격] 한 번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 13과정, 4,900명
- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
 - [초등] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 27과정, 405명
 - [중등] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 250명
 - [원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1) 등 27과정, 64,200명
 - [교행 원격] 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방 교육 등 13과정, 17,000명
- 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수
 - [초등] 유·초등 교원 회복력지원 직무연수 2과정, 300명
 - [초등] 생활교육(교육활동보호) 직무연수 등 6과정, 90명
 - [중등] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 4과정, 200명
 - [원격] 우리는 행복한 교사를 꿈꾼다 등 7과정, 1,400명
 - [교행] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 회복력지원 연수 34과정, 990명
 - [교행 원격] 과학, 인문으로 탐구하다 등 28과정, 3,500명

□ 추진 실적

- 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수
 - [중등] 교장·교감 역량강화 직무연수(주제별) 교육과정 내에 안전 관련 연수 포함
 - [원격] 지역안전체험관을 통한 체험 중심 학교 안전교육 등 25과정, 22,957명
 - [교행 원격] 한번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 15과정, 7,710명

- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
 - [초등] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 22과정, 331명
 - [원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1) 등 30과정, 65,998명
 - [교행 원격] 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육 등 12과정, 25,350명
- 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수
 - [초등] 생활교육(교육활동보호) 직무연수 등 3과정, 63명
 - [원격] 우리는 행복한 교사를 꿈꾼다 등 8과정, 313명
 - [교행] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 회복력지원 연수 18과정, 471명
 - [교행 원격] 과학, 인문으로 탐구하다 등 31과정, 1,172명

□ 추진 일정

- 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수
 - [초등] 생활교육(안전) 직무연수 2과정: '24. 9~10월
 - [중등] 교장·교감 역량강화 직무연수(주제별) 교육과정 내에 안전 관련 연수 포함: '24. 7월
 - [원격] 지역안전체험관을 통한 체험 중심 학교 안전교육 등 25과정: '24. 7~12월
 - [교행 원격] 한번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 15과정: '24. 7~12월
- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
 - [초등] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 5과정: '24. 9~10월
 - [중등] 교원회복력 지원 직무연수 3과정: '24. 10월
 - [원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1) 등 30과정: '24. 7~12월
 - [교행 원격] 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방 교육 등 12과정: '24. 7~12월

- 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수
 - [초등] 유·초등 회복력지원 직무연수 2과정: '24. 10~11월
 - [초등] 생활교육(교육활동보호) 직무연수 등 3과정: '24. 9~10월
 - [중등] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 4과정: '24. 7월, 12월
 - [원격] 우리는 행복한 교사를 꿈꾼다 등 8과정: '24. 7~12월
 - [교행] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 회복력지원 연수 34과정: '24. 1~12월
 - [교행 원격] 과학, 인문으로 탐구하다 등 31과정: '24. 7~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	243,075	350,230	14,626	34,133	58,058	136,258	2077
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2081
계	243,075	350,230	14,626	34,133	58,058	136,258	



주요 추진 업무 4

연수 운영의 혁신

실천과제

4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화

4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수

4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

4-3-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

4-1-1 교원 원격연수 운영의 내실화

□ 사업 개요

○ 목적

- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 교원의 전문성 제고 지원
- 학교 현장의 요구 및 급변하는 교육환경 변화에 대응하기 위한 고품질 원격연수 콘텐츠 개발

○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙 제7조
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교원 원격연수 콘텐츠 개발
- 교원 원격연수 운영 활성화
- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원

□ 2023년 추진 실적

○ 교원 원격연수 콘텐츠 개발

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 콘텐츠 개발
- 퇴직 예정 교직원의 노후설계 및 전략 등 총 12개 과정 70차시 개발

○ 교원 원격연수 운영 활성화

- 교원 및 교육전문직 대상 원격연수 상시과정 운영 289개 과정, 252,784명
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 227개 과정, 8,134명

- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
 - 글로벌 외국어 및 자격증 과정 자율연수 운영 414개 과정, 1,190명
 - 민간연수원 우수 콘텐츠 활용 과정 운영 7개 과정, 943명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교원 원격연수 콘텐츠 개발	1~12월	14개 과정, 80차시
원격연수 운영 활성화	1~12월	535개 과정, 219,100명
다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원	3~12월	433개 과정, 3,800명

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 신규 수요 원격연수 콘텐츠 개발
 - 2022 개정 교육과정 시행에 따른 학교 현장의 수요를 반영하여 교육과정·수업·평가 관련 전문성 향상을 위한 콘텐츠 개발
 - AI 디지털교과서 활용 역량 강화를 위한 콘텐츠 개발

- 교원 원격연수 콘텐츠 개발
 - 2022 개정 교육과정 시행에 따른 학교 현장의 수요 등을 반영한 원격연수 콘텐츠 개발: 12개 과정 46차시
 - ※ '2022 개정 교육과정에 따른 탐구 질문으로 설계하는 초등 수업·평가 외 11개 과정
 - AI 디지털교과서 활용 역량 강화를 위한 원격연수 콘텐츠 개발: 2개 과정 34차시
 - ※ '(초등) AI 디지털교과서 활용 수업혁신을 위한 교원 역량 강화 외 1개 과정

- 원격연수 운영 활성화
 - 차세대 통합교육연수시스템을 통한 원격연수 연간 상시과정 운영 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기 등 305과정, 210,600명

- 단위학교에서 직접 기획하는 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영
230과정, 8,500명
- 수요자 중심의 법정 의무교육 묶음 과정과 단일과정 편성
- 각 과정별 과정관리강사의 체계적인 학습자 관리를 통한 학습자
편의 제고 및 이수 촉진
- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
 - 외국어 및 자격증 과정 자율연수 426과정 상시 운영
 - 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 활용 연수 운영

□ 추진 실적

- 교원 원격연수 콘텐츠 개발 진행
 - 12개 과정 콘텐츠 프로토타입 개발 완료
- 원격연수 활성화
 - 상시과정 운영: 인간 중심 인공지능 교육 과정 등 317과정 147,072명
 - 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수: 74과정 3,184명
 - 홈페이지 원격연수 관련 메뉴 개선을 통한 학습자 접근성 향상
- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수
 - 외국어 및 자격증 자율연수: 426과정, 516명
 - 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 활용 연수: 7과정, 669명

□ 추진 일정

- 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발: '24. 7~12월
- 교원 원격 상시과정 운영: '24. 7~12월
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 : '24. 7~11월
- 외국어 자격증 자율연수 및 민간 원격연수원 활용 연수: '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 원격연수 운영의 내실화	515,021	442,935	35,000	35,417	110,000	334,604	2068
			원격연수 운영 등	원격연수 운영 등	원격연수 운영 등	원격연수 운영 등	추경1차 1101
계	515,021	442,935	35,000	35,417	110,000	334,604	

4-1-2

교육행정 원격연수 운영의 내실화 **사업 개요**○ **목적**

- 행정환경 변화에 대응할 수 있는 시의성 있는 콘텐츠 제공
- 현장의 교육수요를 반영한 직무교육 콘텐츠 개발로 교직원 행정 전문성 제고

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리
- 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

 2023년 추진 실적

- 교육수요자 역량 강화를 위한 다양한 콘텐츠 발굴 및 관리
 - 미래역량강화를 위한 마이크로러닝 지식콘텐츠 도입 25과정, 1,680명
 - 글로벌 역량강화를 위한 화상영어 및 마이크로러닝 교육 1과정, 310명
- 우수 콘텐츠 발굴 및 홈페이지 개편 등을 통한 과정 접근성 향상
 - 교육과정 분류화 및 홈페이지 전용메뉴 신설
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공무원 보수 실무능력향상 등 160과정, 125,333명
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁운영 299과정, 2,183명
 - 정보처리기사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁운영 115과정, 1,403명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리	1월~12월	2과정, 10차시
교직원 원격 교육훈련 상시 운영	1월~12월	604과정, 63,300명

□ 추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 현안업무 및 교직원 수요를 반영한 신규 직무교육 콘텐츠 개발
 - ‘공유재산과 사용허가’ (학교 복합화 시설관리), ‘공문서의 이해와 작성’ 원격과정 신규 개발
 - 원격콘텐츠와 집합교육을 연계한 플립러닝 운영 확대로 교육효과성 제고
- (교육행정 원격콘텐츠 개발·관리) 행정환경 변화 및 교직원 수요를 반영한 직무교육 콘텐츠 신규개발
 - ‘공유재산과 사용허가’ (학교 복합화 시설관리), ‘공문서의 이해와 작성’ 원격과정 신규 개발
 - 원격콘텐츠와 집합교육을 연계한 플립러닝 운영 확대로 교육효과성 제고
 - ※ 신규공무원 공직적응 과정, 직무상설 교육 등에 플립러닝 도입 확대
 - 집합교육이 적은 달을(8월) ‘원격학습의 달’ 로 지정·운영하여 학습 참여도 및 이수율 제고
- (교직원 원격 교육훈련 상시 운영) 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 법령으로 보는 학교행정 등 152과정, 51,100명
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁 운영 300과정, 5,200명
 - 소방설비기사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁 운영 127과정, 5,000명
 - 사회경제 이슈, 트렌드, 리더십, HR 등 마이크로러닝과정 25과정, 2,000명

추진 실적

- (교직원 원격 교육훈련 상시 운영) 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 법령으로 보는 학교행정 등 163과정, 79,281명
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁 운영 300과정, 852명
 - 소방설비기사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁 운영 127과정, 609명

추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(법령으로 보는 학교행정 등): '24. 7~12월
- 교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리: '24. 7~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육행정 원격연수 운영의 내실화	133,082	143,583			41,000 콘텐츠 발굴/관리	92,082 과정운영	2085
계	133,082	143,583			41,000	92,082	

작성 자

기획평가부장: 김종범 ☎ 3019-8003	기획평가부수석교육연구사: 김태은 ☎ 8051	담당: 이미영 ☎ 8053
초등교원연수부장: 오시영 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석교육연구사: 송찬경 ☎ 8071	담당: 김성경 ☎ 8076
중등교원연수부장: 임유원 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석교육연구사: 최선미 ☎ 8096	담당: 최영미 ☎ 8095
교육행정연수부장: 정옥진 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수담당사무관: 감지영 ☎ 8111	담당: 장효진 ☎ 8112

4-2-1 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수 질 관리를 위한 선순환의 기획-평가 체제 강화
- 역량진단시스템 활용을 통한 더 질 높은 연수·교육훈련 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
- 우수강사 양성 및 관리체제 강화
- 자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량진단시스템 활용 활성화

□ 2023년 추진 실적

○ 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화

- 수요자중심 연수 운영을 위한 연수·교육훈련 수요조사 실시
· 서울시교육청 소속 교직원 대상 8,980명 참여 '23. 9월
- 교직원 연수 14과정 모니터링 실시 및 분석 보고서 제작
- 교육행정연수부 연수 혁신을 위한 교육과정 검토협의회 월 1회 실시 '23. 1~12월

○ 우수 강사 양성 및 관리체제 강화

- 만족도 높은 연수를 위한 강사 선정 및 명단 공유
· 교원연수 지원을 위한 강사인력풀 구성, 269명

- 내외부 강사 인력풀 확대를 위한 우수 강사 공모제 운영, 51명
- 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 교사 교육과정 심화 THE(더) 전문가 직무연수 등 2과정, 35명
 - [중등] 연수 강사 전문가되기 직무연수 2과정, 33명
 - [중등] 원어민 학교교육활동 지원 60교, 60회
 - [교행] 기본역량 강사 및 직무강사 양성과정 운영을 통한 강사전문성 제고 3과정, 51명
- 역량진단시스템을 활용한 직급별 맞춤형 기본역량교육 운영
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 등 18과정, 855명
 - 사립학교 관리자 기본역량 등 9과정, 60명
 - 역량진단시스템을 이용한 자가진단으로 역량개발 동기부여
 - ※ 역량진단시스템: 직급별 역량 수준 확인을 통한 역량개발 동기부여 및 맞춤형 역량개발 교육과정 제공(추천) 시스템

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
선순환의 연수 기획-평가 체제 강화	1~12월	
우수 강사 양성 및 관리체제 강화	1~12월	5과정, 110명
자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량 진단시스템 이용 활성화	1~12월	27과정, 1,304명

추진 계획

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
 - 수요자 중심의 연수·교육훈련 계획 수립을 위한 다양한 경로의 의견 수렴
 - 연수원 자문단 운영을 통한 연수원 운영 방향 등에 대한 자문의견 수렴
 - 연수·교육훈련 수요조사를 통한 수요자 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
 - 교육과정 검토 협의회 운영 시 연수 대상 교직원 참여 확대

- 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 결과 환류를 통한 연수·교육 훈련 질 제고
 - 우수 강사 양성 및 관리체제 강화
 - 교원 연수 지원을 위한 강사 인력풀 구축 및 공유
 - 내·외부 추천강사에 대한 선정위원회 심사를 거쳐 강사인력풀 구축
 - 연수원 홈페이지 탑재 및 공유를 통해 교원 연수 지원
 - 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고
 - 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 2과정, 50명
 - [교행] 퍼실리테이터 과정, 직무강사 양성과정 등 3과정, 60명
 - 자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량진단시스템 이용 활성화
 - 역량진단시스템을 통한 직급별 필요역량 충족정도 자가진단 지원 및 맞춤형 연수 추천 시스템 운영 27과정, 1,304명
 - 자가진단을 통해 부족역량을 스스로 확인 후 개별 맞춤형 연수 추천을 통해 지속적 성장 동기 부여
 - 입직기(8·9급) 기본역량 모델 및 교육과정 개정(4종)*에 따른 역량 진단시스템 진단문항 개편 추진
- *개편역량: 자기주도적 사고, 창의적 정보활용, 효과적 의사소통, 미래변화 유연성

□ 추진 실적

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
 - 연수·교육훈련 수요조사 설문 및 결과 분석: '24. 8~10월
 - 유·초·중 1급 정교사 자격연수 교육성과 측정 및 결과 환류
 - 자격연수 이수자 대상 492명 참여 '24. 4월

- 우수 강사 양성 및 관리체제 강화
 - 만족도 높은 연수를 위한 강사 선정 및 명단 공유
 - 교원연수 지원을 위한 강사인력풀 구성(228명)
 - 주요 강의영역 및 대상, 최근 3년간 강사인력풀 등재 현황 등 다각적 정보 제공을 통한 검색 용이성 확대
 - 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 수업코칭 더(THE) 전문가 직무연수 1과정, 15명
 - [교행] 퍼실리테이터 및 직무강사 양성과정 운영: 2과정 38명
- 자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량진단시스템 이용 활성화
 - 역량진단시스템을 활용한 기본역량 교육과정 운영: 32과정 706명
 - 입직기(8.9급), 성장기(7급) 역량진단문항 개편

□ 추진 일정

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
 - 연수원 자문단 운영: 연 2회
- 우수 강사 양성 및 관리체제 강화
 - 만족도 높은 교원 연수를 위한 강사 선정 및 명단 공유: '24. 3~4월
 - 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 1과정, 25명
 - [교행] 퍼실리테이터 심화과정 운영을 통한 우수 강사풀 확보: '24. 9월
- 기본역량 교육과 연계한 역량진단시스템 운영 활성화: 연중

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	158,086	109,568	1,453	4,870	51,763	100,000	2401
			연수 혁신 등	연수 혁신 등	연수 혁신 등	연수 혁신 등	2085
계	158,086	109,568	1,453	4,870	51,763	100,000	

작성 자

기획평가부장: 김종범 ☎ 3019-8003 기획평가부수석교육연구사: 김태은 ☎ 8051 담당: 오지현 ☎ 8054
초등교원연수부장: 오시영 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석교육연구사: 송찬경 ☎ 8071 담당: 신주영 ☎ 8075
중등교원연수부장: 임유원 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석교육연구사: 최선미 ☎ 8096 담당: 최영미 ☎ 8095
교육행정연수부장: 정옥진 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수2담당사무관: 최지연 ☎ 8171 담당: 이은정 ☎ 8172

4-2-2

교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

□ 사업 개요

○ 목적

- 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영과 연수·교육훈련 방법 및 콘텐츠 다양화를 통한 교육력 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
- 공사립 교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간

□ 2023년 추진 실적

○ VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영

- [초등] 초등 교육정책(디지털 역량) 직무연수 등 11과정, 127명
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 등 8과정, 243명
- [교행] 학교 소방시설 안전 VR 체험교육 운영 10과정, 619명

○ 비정형 원격 학습 지원을 위한 마이크로러닝 활성화

- [원격] 교직실무 39편, 교수학습 58편, 학급경영 15편, 기초학력 9편 개발
- [교행] 행정 역량강화 직무콕 콘텐츠 11편 개발

- 일반직공무원 기본역량 과정 개편 및 직무상설 표준교재 제작
 - 일반직공무원 직급별 기본역량 커리큘럼 4종 개편
 - 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 8종 제작 및 활용

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영	1월~12월	17과정, 874명
연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화	1월~12월	120건
공·사립 교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간	3~5월	표준교재 14종

추진 계획

- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
 - 최신 스마트기기(전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기) 활용 스마트 연수 교육과정 개발 및 운영
 - [초등] 교수학습(디지털 활용교육) 직무연수 2과정, 30명
 - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육) 직무연수 4과정, 60명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 4과정, 200명
 - [교행] 행정실장 역량 강화 교육 등 7과정, 584명
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
 - 현장에서 필요한 내용을 바로 찾아 자유롭게 쓸 수 있는 마이크로러닝 활성화
 - 다양한 콘텐츠 확보를 위해 콘텐츠 직접 개발 및 지정
 - * 마이크로러닝(Microlearning): 1~2가지 개념과 관련한 내용을 함축하여 짧은 시간 동안 다루는 디지털 학습 콘텐츠
 - [원격] AI·디지털 기반 마이크로러닝 직무연수 콘텐츠 12편 지정, 20편 개발
 - 수요자 맞춤형 연수 운영을 위한 연수 운영 방법 다양화

- 수요자의 관심과 필요에 따른 교육과정 선택권을 보장하는 모듈형 과정 운영
- 온라인과 오프라인의 장점을 결합한 블렌디드 연수·교육훈련 운영
- 공·사립 교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간
 - 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 공사립 직무교육 표준교재 제작
 - 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 10종 제작 및 활용
 - ※ 표준교재 10종: 예산, 세입, 세출, 물품·공사·용역계약, 보수, 교육공무직 인사노무, 공문서 및 보고서, 학교시설관리
 - 사립의 특수성을 반영한 사립직원용 회계 관련 표준교재 4종 제작
 - ※ 표준교재 4종: 계약일반, 물품, 용역, 공사

□ 추진 실적

- 비정형 원격 학습 지원을 위한 마이크로러닝 활성화
 - [원격] 교직실무 55편, 기초학력 22편 개발
- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
 - 최신 스마트기기(전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기) 활용 스마트 연수 교육과정 개발 및 운영
 - [초등] 교수학습(디지털 활용교육) 직무연수 7과정, 105명
 - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육) 직무연수 6과정, 90명
 - [교행] 7급 승진자, 행정실장 역량 강화 등 4과정, 296명
- 공·사립 교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간
 - 공립학교 직무분야 표준교재 9종 발간 및 배포
 - ※ 표준교재 9종: 학교회계(예산, 세입, 세출), 계약(공사·용역·물품), 보수, 교육공무직원 인사노무, 공문서 및 보고서

□ 추진 일정

- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
 - [초등] 교수학습(디지털 활용교육) 직무연수 등 14과정: '24. 4~10월

- [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 4과정: '24. 9~12월
- [교행] 행정실장 역량 강화 교육 등 5과정: '24. 7~11월
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
 - 마이크로러닝 콘텐츠 개발 및 지정 운영: 연중
 - 모듈형 과정 및 블렌디드 연수 등 다양한 교육방식 운영: 연중
- 사립교육행정직원 계약실무 표준교재 발간 및 활용: '24. 7월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화	36,401	10,000	800	6,885	18,370	10,346	2401 2085
			콘텐츠개발 등	콘텐츠개발 등	콘텐츠개발 등	콘텐츠개발 등	추경1차 1101
계	36,401	10,000	800	6,885	18,370	10,346	

작성 자

기획평가부장 : 김중범 ☎ 3019-8003	기획평가부수석교육연구사: 김태은 ☎ 8051	담당:한아랑 ☎ 8107
초등교원연수부장: 오시영 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석교육연구사: 송찬경 ☎ 8071	담당:산주영 ☎ 8076
중등교원연수부장: 임유원 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석교육연구사: 최선미 ☎ 8096	담당:이주연 ☎ 8104
교육행정연수부장: 정옥진 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수2담당사무관: 최자연 ☎ 8171	담당:이은정 ☎ 8172

4-3-1

학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 현장의 다양한 요구를 반영하는 수요자 맞춤형 연수를 확대하여 학교 현장의 문제 해결 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영
- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원

□ 2023년 추진 실적

○ 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영

- [유치원] 우리학교 연수원 직무연수 운영 12과정, 83명
- [초등] 우리학교 연수원 직무연수 운영 32과정, 425명
- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 운영 35과정, 580명
- [교행] 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설* 교육운영 100과정, 8,461명, 키워드로 골라듣는 직무록 강의 등 19편, 3,603명

* 직무상설 교육: 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 상시 운영하는 교육과정

- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영
 - [원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 227교, 8,134명
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
 - [중등] 학교 영어교육활동 지원(코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등) 60교, 60회

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영	1월~12월	196과정, 11,730명
단위학교 맞춤형 원격연수 운영	4월~12월	230과정, 8,500명
원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원	4월~12월	60교, 60회

□ 추진 계획

- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영
 - [유치원] 우리학교 연수원 직무연수 운영 5과정, 60명
 - [초등] 우리학교 연수원 직무연수 운영 25과정, 300명
 - [중등] 우리 학교 연수원 직무연수 운영 60과정, 300명
 - [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
 - 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육 51과정, 7,070명
 - 연수원의 지리적 한계를 극복하고 지역별 수요를 반영하기 위해 교육지원청 협력형 직무교육 운영 40과정, 800명
 - 시·공간적 한계 극복 및 자기주도적 학습 지원을 위한 마이크로 러닝 교육콘텐츠 제작·운영 15과정, 3,200명
- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영 230과정, 8,500명
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
 - [중등] 학교 영어교육활동 지원(코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등) 60교, 60회

□ 추진 실적

- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영
 - [중등] 우리 학교 연수원 직무연수 운영 10과정, 129명
 - [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
 - 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육 31과정, 4,051명
 - 교육지원청 협력형 직무교육 운영 26과정, 727명
 - 마이크로러닝 교육콘텐츠 공모 및 선정 16과정
- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영 74과정 3,184명
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
 - [중등] 학교 영어교육활동 지원(코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등) 30교, 30회

□ 추진 일정

- [초등] 유치원 우리 학교 연수원 직무연수: 8과정 ' 24. 4~11월
- [초등] 초등 우리 학교 연수원 직무연수: 25과정 ' 24. 4~11월
- [초등] 초등 AI·디지털 우리학교연수원 직무연수: 30과정 ' 24. 7~11월
- [중등] 우리 학교 연수원 직무연수: 23과정 '24. 7~11월
- [중등] AI·디지털 우리 학교 연수원 직무연수: 24과정 '24. 7~11월
- [교행] 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육: 20과정 '24. 7~11월
- [교행] 교육지원청 협력형 직무교육: 19과정 '24. 7~11월
- [교행] 마이크로러닝 교육콘텐츠 제작·활용: 16과정 '24. 7~12월
- [원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수: '24. 7~11월
- [중등] 학교 영어교육활동 지원: '24. 7~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	303,804	302,702	11,970 연수운영	197,175 연수운영	15,080 연수운영	79,579 연수운영	2077 2078 2079 추경1차 1101
계	303,804	302,702	11,970	197,175	15,080	79,579	

4-3-2 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수협력학교 운영 및 특수분야연수기관 지정을 통한 연수 참여 편의성 제고 및 다양한 연수 기회 제공

○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙
- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 초·중등 연수협력학교* 25교 지정·운영
- 특수분야연수기관* 지정·운영

* 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(초등학교 12교, 중학교 9교, 고등학교 4교)

* 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공기관에서 전문성 향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수과정 운영

□ 2023년 추진 실적

○ 초·중등 연수협력학교 운영

- 초등 12교 114과정, 중등 13교 63과정
- ※ 중등 2교는 본청 진로직업교육과 주관 연수 운영

○ 특수분야연수기관 운영: 상반기 54개 기관 88개 과정, 하반기 36개 기관 56개 과정

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	25교
특수분야연수기관 운영	1~12월	100여 기관

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 운영의 질적 심화를 위한 운영 평가 강화
 - 연중 실시 모니터링 결과와 2024년 운영 보고 등을 토대로 평가 실시
- 초·중등 연수협력학교 운영
 - 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 초·중등 연수협력학교 25교 지정·운영
 - 연수협력학교의 맞춤형 운영 지원을 위해 학교 방문 모니터링 실시
 - 연중 실시 모니터링 결과와 2024년 운영 보고 등을 토대로 운영 평가 실시
- 특수분야연수기관 운영
 - 다양한 연수 수요에 대응하기 위해 연수 전문성을 갖춘 기관을 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의 후 특수분야연수기관으로 지정
 - 특수분야연수기관 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

추진 실적

- 상반기 초·중등 연수협력학교 운영
 - (초등) 43과정, 1,894명 이수, (중등) 35과정, 1,259명 이수
- 상반기 특수분야연수기관 운영
 - (유·초·중등·특수) 43기관 64과정

추진 일정

- 하반기 초·중등 연수협력학교 운영: '24. 7월~'25. 2월
- 하반기 특수분야연수기관 운영: '24. 10월~'25. 1월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대	160,452	235,108	131,000 특수분야연수 기관 운영 등	6,511 특수분야연수 기관 운영 등	11,000 특수분야연수 기관 운영 등	11,941 특수분야연수 기관 운영 등	2070
계	160,452	235,108	131,000	6,511	11,000	11,941	



주요 추진 업무 5

연수지원체제 개선

실천과제

5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화

5-1-1. 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 건전 재정 운영

5-2-1. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 조성

5-2-2. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책무성 강화

작성 자

기획평가부장:김중범 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사: 김태은 ☎ 8051 담당: 이명화 ☎ 8062
교육행정연수부장: 정옥진 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수1담당사무관: 김지영 ☎ 8111 담당: 장효진 ☎ 8112

5-1-1 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

사업 개요

○ 목적

- 미래형 연수 운영 지원 기반 마련을 위한 디지털 인프라 강화 및 타 기관과의 교류·협력 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 스마트 연수 운영 환경 개선
- 타 기관과의 교류·협력 활성화
- 환경을 중시하는 연수 운영

2023년 추진 실적

○ 배움누리터 현장 조기 정착

- 권한 부여, 내/외부 사용자 응대 등 총 420,051명 이수 처리 지원

○ 스마트 연수실 연수 운영 지원

- 각종 직무, 자격 연수 등 총 48개 과정 무선설정 등 사용자 지원

○ 에듀테크 기술 활용 연수 운영을 위한 소프트웨어 구입

- Adobe Creative Cloud 등 SW라이선스 구매(총 5종)

○ 강의실 전자교탁 교체 (9개실)

○ 관리동 양방향 온라인 스튜디오 개선 지원(8개실)

- 행정정보화사무기기(실당 강사·모니터링용 2세트) 구축 및 네트워크 공사

○ 타 기관과의 교류·협력 활성화

- 6급 미래인재양성과정 타시도(제주) 교육생 위탁 교육: 상반기 2명, 하반기 1명
- 부산·전남교육청연수원, 경남인재개발원과 우수사례 공유

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 운영 환경 개선	1월~12월	스마트연수실 등 14실
타 기관과의 교류·협력 활성화	1월~12월	전국교육연수원 발전협의회 2회 위탁교육과정 상·하반기 4명
환경을 중시하는 연수 운영	1월~12월	2,000여 건
[신규]디지털기반 연수기기구축	6월~12월	전자칠판·전자교탁 설치 12실
[신규]스마트기기 및 무선인프라 개선	6월~12월	무선 인프라 개선 및 연수기기 도입

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 배움누리터(통합교육연수시스템) 운영 지원
 - 학습자 맞춤형 학습 구현, 모바일 학습 환경 조성 및 학습 편의성 증대 등 미래교육 전환에 적합한 맞춤형 연수 지원

※ 통합교육연수시스템: 시도교육연수원 등이 공동 활용하는 원격·집합·혼합 교육 연수 플랫폼(2022년 12월 도입)

- 디지털 기반 교육연수 지원을 위한 인프라 구축
 - 교육동 무선 인프라 개선
 - 전자칠판 및 전자교탁 설치 (12개실)
 - 컴퓨터실습실 및 강의실 컴퓨터(230대) 교체 및 AIDT 관련 연수 진행을 위한 스마트기기(160대) 및 충전함 도입

- 스마트 연수 운영을 위한 기반 확대
 - 배움누리터 운영(내/외부 사용자, 장애대응 등) 지원
 - 이동형 전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
 - 원격, AI(인공지능) 등 에듀테크 기술 활용 연수 지원을 위한 소프트웨어 구입
 - 수요자 의견을 반영한 컴퓨터교육실 개선 및 다양한 연수 활용을 위한 디지털 기기 관리
- 타 기관과의 교류·협력 활성화
 - 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
 - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회 등 참여 및 교류
 - 우수강사 풀(pool), 연수 운영 우수사례 공유 및 상호 벤치마킹
 - 전국 시·도교육연수원과 협력을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 시·도교육연수원 배움누리터 공동 활용을 통한 예산의 효율적 운영 및 절감
 - 전국 공통으로 필요한 원격연수 콘텐츠 공동 개발 및 활용
 - 교육훈련 우수교육과정 과급을 위한 위탁교육 운영
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류: 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 2명)
 - 타 기관과의 업무협약 체결을 통한 연수 내용 전문성 제고 및 연수 방법 다양화
- 환경을 중시하는 연수 운영
 - 연수·교육운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF파일)제공 확대
 - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인용기 사용 독려

□ 추진 실적

- 디지털기반 연수기기 구축 및 무선 인프라 개선 계획 수립: ' 24. 6월

- 스마트 연수 운영 환경 개선:’ 24 연중
- 타 기관과의 교류·협력 활성화
 - 경기도, 부산교육연수원, 세종시교육청과 교육 우수사례 공유

□ 추진 일정

- 무선 인프라 개선 및 스마트기기 구매: ’ 24. 7~10월
- 전자칠판 및 전자교탁 설치: ’ 24. 8~9월
- 전국교육연수원 발전협의회 참가: 연 2회
- 하반기 6급 미래인재양성과정 타시도(제주) 교육생 위탁:’ 24. 7월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행여정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대	270,252	299,610	123,816 환경개선등	41,056 환경개선등	44,440 환경개선등	60,940 환경개선등	2065
[신규]디지털기반연수 기기구축(특별교부금)	435,590	-	-	-	435,590 환경개선등	-	추경1차 1101
[신규]스마트기기및무선 인프라개선(특별교부금)	782,900	-	-	-	-	782,900 환경개선등	추경1차 1101
계	1,488,742	299,610	123,816	41,056	480,030	843,840	

5-1-2**안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영** **사업 개요**

- 서울교육 발전에 적합한 수영장 공간재구조화
 - 연수생의 연수원 접근성 향상으로 연수 만족도 제고
 - 연수원 시설 개선 및 관리 강화를 통한 안전한 환경 조성
-
- 목적 : 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
 - 근거 : 2024 주요업무계획
 - 주요 내용
 - 수영장을 서울교육 발전에 적합한 시설로 공간재구조화
 - 연수원 접근성 개선을 위한 임차버스 운행 및 대중교통 노선 추가 확보 노력
 - 우면관 옥상 방수 실시 및 기계설비 점검 및 보수 관리 강화

 2023년 추진 실적

- 공간재구조화(2,585,790천원)
 - 후생동 및 컨벤션센터 공간개선
 - ※ 연수생을 위한 쾌적한 식당으로 개선
 - ※ 컨벤션 센터 연수로 활용할 수 있는 공간으로 공간재구조화
 - 종합영상강의실 및 SETI 라이트 스튜디오 시설 공간개선
 - ※ 시설이 매우 노후되어 의자, 벽면, 바닥, 조도 등 개선
 - ※ 대면, 비대면 연수가 동시에 가능한 하이브리드 연수 공간 혁신

- 교육동 로비 공간개선

※ 강의 시간 외 휴식과 대화를 할 수 있는 공간 조성

※ 열린 토의 공간 조성

- 교육환경개선 사업(무대막 교체 및 중간막 설치, 외부 사인물 교체, 돌계단 및 음수대 보수 등)

※ 노후화된 시설 보수 및 교체, 안전한 연수로 환경개선

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
수영장 공간재구조화 추진	9~12월	1개동
연수생의 연수원 접근성 향상	9~12월	- 임차버스 2대 운영 - 대중교통 6개 노선
시설 개선 및 관리 강화	9~12월	- 연수원 내 기계설비 점검 및 노후 시설 교체 - 우면관 옥상 방수 실시

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

○ 수영장 공간재구조화 추진

○ 연수생의 연수원 접근성 향상

○ 수영장 공간재구조화 추진

- 체육 공간으로 탈바꿈하여 연수생 연수와 지역주민 복지에 활용

○ 연수생의 연수원 접근성 향상

- 대중교통 노선을 추가하기 위해 유관기관 협의

추진 실적

○ 추가경정예산 수영장 공간재구조화 건축기획용역비 확보(55,000천원)

○ 추가경정예산 우면관 방수 공사비 확보(149,017천원)

추진 일정

- ' 24. 9. ~ ' 24. 12. : 수영장 공간재구조화 건축기획 추진
- ' 24.10. ~ ' 24. 12. : 우면관 옥상 방수 공사 진행
- ' 24. 9. ~ ' 24. 12. : 대중교통 노선 추가를 위한 유관기관 협의

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
수영장 공간재구조화	55,000	-	-	-	55,000	-	추경차 100
연수생의 연수원 접근성 향상	253,682	271,080	43,154	49,711	65,000	95,817	100
			임차버스	임차버스	임차버스	임차버스	
시설 개선 및 관리 강화	355,335	2,460,326	10,790	37,767	120,000	186,778	추경차 100
			시설 관리	시설 관리	시설 관리	우면관 방수 시설 관리	
계	664,017	2,731,406	53,944	87,478	240,000	282,595	

문제점 및 애로 사항

- 수영장 공간재구조화 중 법적인 건폐율 20% 제한으로 증축 공사 불가, 내부 리모델링만 가능
- 버스 노선 증설 시 기존 노선 폐쇄 등으로 이용 주민의 불편 초래 가능성 및 수익성 고려 버스업체 반발 가능성 존재
- 2002년 개원 후 22년 경과로 전반적인 내부 시설 및 노후도가 심화되어 원활한 설비 운영을 위해 개선 시급

5-2-1 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 조성

사업 개요

○ 목적

- 수요자 중심의 안전하고 쾌적한 연수 및 근무 환경을 구축하고 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 투명하고 공정한 청렴 문화 전파

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 안전한 연수 및 근무 환경 구축
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직 문화 구현
- 다양한 청렴 활동을 통한 투명하고 공정한 청렴 문화 확산

2023년 추진 실적

○ 안전한 연수·근무 환경 구축

- 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(12회, 60명)
- 방역물품(KF94마스크) 구입 및 전 직원 배부(120명)
- 급식실 안전작동 및 관리수칙 표찰 부착으로 안전성 강화(48종)

○ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성

- 갑질 근절 교육 등 직장교육(1회)
- 원장-직원 간 대화의 시간 운영으로 공정하고 민주적인 조직문화 실천(2회)

○ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴 활동 추진

- 청렴 정책 부서별 협의체 구성 및 운영(2회)

- 청렴 문자 발송(월1회), 내부직원 대상 청렴실적 홍보(3회)
- ‘불어라! 청렴바람’ 행사 운영, 청렴도서 구입
- 청렴 체육행사 및 워크숍(5월)
- ‘청렴, 마술을 만나다’ 청렴 직장교육(1회)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
수요자 중심의 연수·근무 환경 지원	1~12월	산업안전교육 연4회 행정서비스교육 연2회
소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	1~12월	직장교육 연5회
청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진	1~12월	청렴활동 연4회

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 전문강사를 통한 집합교육 확대로 직무수행에 필요한 역량 강화
- 행정서비스현장 운영 강화를 통한 소속 직원들의 서비스 의식 제고
- (수요자 중심의 연수·근무 환경 지원) 다양한 위해 환경으로부터 안전하고 쾌적한 연수·근무 환경 조성, 행정서비스현장 운영 강화로 수요자 중심의 연수 환경 제공
 - 감염병·미세먼지 대응 요령 등 안내를 통한 적극적 실천과 인식 제고
 - 급식실 환경개선 및 양질의 친환경 건강급식 제공
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화
 - 소속 직원 행정서비스현장 교육을 통한 서비스 의식 제고
 - 행정서비스현장 만족도 조사를 통한 고객의 다양한 의견 반영

- (소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성) 정기적·지속적 직장교육으로 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
 - 전문강사를 통한 법정 의무교육 등 집합교육 확대
 - 부당업무지시 근절, 직장 내 괴롭힘 금지 등 일하는 방식 개선
 - 서울교육 적극행정 홍보를 통한 적극행정 문화 조성 및 전파
- (청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진)
 - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너「청나비 쉼터」 운영 및 청렴 동영상 홍보, 청렴 급식 제공
 - 내부직원 청렴의식 제고: 청렴 캠페인 운영, 청렴문자 발송, 청렴 강화 워크숍 실시, 직원 대상 청렴정책 홍보, 원장-직원간 대화의 시간 운영, 청렴 직장교육 강화

□ 추진 실적

- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(7회)
 - 재난대비를 위한 민방위 교육 훈련(2회)
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성
 - 장애인식개선교육, 성인지교육 등 조직역량 강화를 위한 직장교육(5회)
- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 청렴 문자 발송(월1회), 내부직원 대상 청렴실적 홍보(2회)
 - ‘청렴 체인지업’ 행사 운영(’ 24. 6월)
 - 2024 더 청렴한 퀴즈대회 행사 운영(’ 24. 7월)
 - 청렴 급식(청렴쿠키) 제공(’ 24. 8월)
 - 청렴 홍보(청렴도서 비치) 실시(’ 24. 8~9월)

추진 일정

- 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화: '24. 9~12월
- 행정서비스교육을 통한 직원 서비스의식 강화: '24. 12월
- 청렴교육, 적극행정교육 등 직장교육 실시: 상시
- 청렴문자 발송, 청렴강화 워크숍 등 맞춤형 청렴활동 추진: '24. 9~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행액 / 집행내용		집행예정액 / 집행내용		주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
현장지원 역량강화를 위한 조직문화 개선	114,100	121,932	39,126	25,564	24,705	24,705	371
			급식운영, 직장교육, 청렴활동	급식운영, 직장교육, 청렴활동	급식운영, 문화워크숍	급식운영, 직장교육	
계	114,100	121,932	39,126	25,564	24,705	24,705	

5-2-2 소통·협력의 효율적 재정 자원 및 사회적 책무성 강화

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육재정 분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2024 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육재정 분야 청렴도 향상
- 공공구매비율 확대
- 재정 자원 운영의 효율성 제고

□ 2023년 추진 실적

○ 재정분야 청렴도 향상

- 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)
- 온라인으로 소통하는 청렴 단체채팅방 운영
- 외부청렴도 향상을 위한 계약업체 대상 업무 만족도 조사

○ 공공구매비율 확대

- 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 10.1% 구매

○ 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

- 찾아가는 청렴재정 컨설팅을 통한 업무담당자 역량 강화
- 공정하고 청렴한 회계집행을 위한 토론협의체 운영을 통한 청렴인식 제고

- 선결제 · 선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행을 제고
- 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고
(2023년 3월 이내 대금 지급 98.6% 달성)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산품 구매 0.5% 확대
재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	물품 관리, 활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용 (물품관리시스템 연 4회, 재물조사 연 1회)

추진 계획

2024년 주요 개선 사항

- 소통과 협력을 통한 적극 재정 운영으로 예산집행의 효율성 제고
 - 청렴재정 연수 및 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영
 - 외부청렴도 만족도 향상을 위한 업무담당자 역량 강화
- 사회적 가치에 대한 공감대 형성을 통한 공공구매 활성화
 - 홍보교육 및 중증장애인생산품 구매 비율 확대
- 물품 관리 · 활용 밥업 개선을 통한 자원의 효율적 운용
 - RFID(물품관리시스템, 연 4회), 재물조사(연 1회)를 통한 중복 구매 및 손망실 방지
- 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
 - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
 - 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영을 통한 회계업무 역량 강화(연2회 이상)
 - 외부청렴도 향상을 위한 계약업체 대상 업무 만족도 조사(연1회 이상)

- 공공구매비율 확대
 - 중증장애인생산품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
 - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

□ 추진 실적

- 소통과 협력을 통한 적극 재정 운영
 - 찾아가는 「청렴재정 컨설팅」 운영을 통한 사업부서의 회계업무 역량 강화 (상반기 4월 추진)
 - 수시 예비결산 시행에 따른 재정집행점검단 구성·운영으로 불용률 최소화
- 공공구매 활성화
 - 인쇄계약의 60% 이상 중증장애인생산품 판매시설 우선 구매
- 물품 관리·활용 작업 개선을 통한 자원의 효율적 운용
 - 전자태그(RFID) 불용대상 물품처리 및 불용물품 태그 정리로 물품관리의 정확성 확보(상반기 3월, 6월 추진)

□ 추진 일정

- 계약업체 대상 SMS 등을 통한 청렴계약 지속적 홍보 : 연중
- 사업담당자 대상 청렴재정 연수 실시 : 연2회 이상(6월, 11월)
- 외부청렴도 업무 만족도 조사: 기본계획 수립(3월) 및 추진 (연 1회)
- 공공구매비율 확대 : 기본계획 수립 및 추진(연중)
- 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 절감(연중)
- 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영을 통한 회계업무 효율성 제고(3월, 9월)
- 불용물품 관리·활용 방법 개선 : 기본계획 수립(3월) 및 추진(3~10월)

예산 집행 계획

(단위: 천원, '24.6.30.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'24	'23	1분기	2분기	3분기	4분기	
소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책무성 강화	비예산	비예산					